

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE
SERVICE PUBLIC SANTÉ PUBLIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG
FEDERALE OVERHEIDSDIENST
VOLKSGEZONDHEID

AVANT-PROJET DE LOI PORTANT
EXÉCUTION DE L'ACCORD SOCIAL POUR
LE SECTEUR PUBLIC FÉDÉRAL DE LA
SANTÉ

VOORONTWERP VAN WET HOUDENDE
UITVOERING VAN HET SOCIAAL
AKKOORD VOOR DE FEDERALE PUBLIEKE
GEZONDHEIDSECTOR

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze
Groet.

Sur la proposition du ministre du Travail et du ministre
de la Santé publique,

Op de voordracht van de minister van Werk en de
minister van Volksgezondheid,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Le ministre du Travail et le ministre de la Santé
publique sont chargés de présenter, en notre nom, à la
Chambre des représentants le projet de loi dont la
teneur suit:

De minister van Werk en de minister van
Volksgezondheid zijn ermee belast het ontwerp van
wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam bij de
Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

CHAPITRE 1^{er} – Dispositions introductives

HOOFDSTUK 1 – Inleidende bepalingen

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à
l'article 74 de la Constitution.

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als
bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Ce chapitre s'applique aux établissements du
secteur public relevant des secteurs de la santé
fédéraux.

Art. 2. Deze wet is van toepassing op de instellingen
van de publieke sector die behoren tot de federale
gezondheidssectoren.

**CHAPITRE 2 – Régimes de travail comprenant des
prestations de nuit**

**HOOFDSTUK 2 – Arbeidsregelingen met
nachtprestaties**

Art. 3. § 1^{er}. Ce chapitre s'applique aux employeurs
des établissements du secteur public relevant des
secteurs de la santé fédéraux et aux travailleurs qu'ils
occupent habituellement dans le cadre de régimes de
travail comprenant des prestations de nuit entre 20
heures et 6 heures, à l'exception :

Art. 3. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de
werkgevers van de instellingen van de publieke sector
die behoren tot de federale gezondheidssectoren en de
werknemers die zij gewoonlijk tewerkstellen in
arbeidsregelingen met nachtprestaties tussen 20 uur en
6 uur, met uitsluiting van:

- des travailleurs qui effectuent exclusivement des prestations entre 6 heures et minuit;
- des travailleurs qui commencent habituellement à travailler à partir de 5 heures.
- de werknemers die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 en 24 uur;
- de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

§ 2. Pour l'application de ce chapitre, il faut entendre par travailleurs : § 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder werknemers:

- 1° les membres du personnel statutaire : les membres du personnel nommés et ceux désignés temporairement, ainsi que les stagiaires et les membres du personnel statutaire mis à la disposition d'hôpitaux privés ;
- 2° les membres du personnel contractuel : les membres du personnel engagés en vertu soit d'un contrat de travail pour une durée indéterminée, soit d'un contrat à durée déterminée dans le cas où le statut qui leur est applicable permet la conclusion de contrats de travail successifs pour une durée déterminée pour une période supérieure à deux ans.
- 1° de leden van het statutair personeel: de vastbenoemde en de tijdelijk aangewezen personeelsleden, evenals de stagiairs, en de leden van het statutair personeel die ter beschikking gesteld worden van private ziekenhuizen;
- 2° de leden van het contractueel personeel: de personeelsleden die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, hetzij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in het geval dat het statuut dat op hen van toepassing is het sluiten van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd toestaat voor een periode langer dan twee jaar.

Art. 4. § 1. Le travailleur âgé d'au moins 50 ans, occupé dans un régime de travail visé à l'article 3, et qui peut justifier d'une activité professionnelle d'au moins 20 années dans un ou plusieurs de ces régimes de travail, a le droit de solliciter un travail dans un régime non visé à cet article pour des raisons médicales sérieuses reconnues par le conseiller en prévention-médecin du travail.

Art. 4. § 1. De werknemer die ten minste 50 jaar is, en die in een arbeidsregeling bedoeld in artikel 3 is tewerkgesteld, en die een beroepsactiviteit van ten minste 20 jaar in één of meer van die arbeidsregelingen kan bewijzen, heeft het recht om te vragen in een niet in dat artikel bedoelde arbeidsregeling te worden tewerkgesteld om ernstige medische redenen die door de preventieadviseur-arbeidsarts zijn erkend.

Par raisons médicales sérieuses reconnues par le conseiller en prévention-médecin du travail, il faut comprendre : des raisons médicales qui pourraient avoir comme conséquence de nuire à la santé du travailleur s'il continuait à effectuer un travail visé à l'article 3 avec des prestations de nuit. Le fait d'effectuer un travail qui comprend des prestations de nuit ne constitue pas en soi une raison médicale sérieuse dans le sens de la présente disposition.

Onder ernstige medische redenen die door de preventieadviseur-arbeidsarts zijn erkend, moet worden verstaan: de medische redenen die ertoe zouden kunnen leiden dat de gezondheid van de werknemer wordt geschaad indien hij een in artikel 3 bedoeld werk met nachtprestaties blijft verrichten. Het louter verrichten van een werk dat nachtprestaties met zich meebrengt, vormt op zich geen ernstige medische reden in de zin van deze bepaling.

§ 2. Le travailleur âgé d'au moins 55 ans, occupé dans un régime de travail visé à l'article 3, et qui peut justifier d'une activité professionnelle d'au moins 20 années dans un ou plusieurs de ces régimes de travail, a le droit de solliciter un travail dans un régime non visé à cet article.

§ 2. De werknemer die ten minste 55 jaar is, en die in een arbeidsregeling bedoeld in artikel 3 is tewerkgesteld, en die een beroepsactiviteit van ten minste 20 jaar in één of meer van die arbeidsregelingen kan bewijzen, heeft het recht om te vragen in een niet in dat artikel bedoelde arbeidsregeling te worden tewerkgesteld.

Art. 5. § 1er. Le travailleur qui satisfait aux conditions requises au paragraphe 1er ou paragraphe 2 de l'article

Art. 5. § 1. De werknemer die aan de in paragraaf 1 of paragraaf 2 van artikel 4 gestelde voorwaarden voldoet

4 et qui sollicite un travail non visé à l'article 3, introduit sa demande par écrit auprès de son employeur. en die een niet in artikel 3 bedoeld werk vraagt, dient een schriftelijk verzoek in bij zijn werkgever.

§ 2. L'employeur dispose de six mois maximum pour faire par écrit l'offre d'un travail correspondant à sa qualification et non visé à l'article 3 soit dans son établissement, soit dans un autre établissement du même réseau hospitalier. § 2. De werkgever beschikt over maximum zes maanden om de werknemer schriftelijk een met zijn kwalificatie overeenstemmend en niet in artikel 3 bedoeld werk aan te bieden, hetzij in zijn instelling, hetzij in een andere instelling van hetzelfde ziekenhuisnetwerk.

§ 3. Si aucun travail en dehors des régimes de travail visés à l'article 3 et correspondant à sa qualification n'est disponible pour le travailleur visé à l'article 4, § 2, le membre du personnel statutaire peut, à sa convenance, continuer à travailler dans son régime de travail ou être mis à la disposition de l'autorité qui l'emploie. § 3. Indien er voor de in artikel 4, § 2 bedoelde werknemer geen enkel met zijn kwalificatie overeenstemmend werk beschikbaar is buiten de in artikel 3 bedoelde arbeidsregelingen, kan het lid van het statutair personeel, naargelang het hem schikt, in zijn arbeidsregeling blijven werken, of ter beschikking worden gesteld van de overheid die het personeelslid in dienst heeft.

La possibilité de continuer à travailler dans son régime de travail n'est pas d'application au membre du personnel statutaire visé à l'article 4, § 1 du fait des raisons médicales sérieuses. De mogelijkheid om in zijn arbeidsregeling te blijven werken geldt niet voor het in artikel 4, § 1 bedoelde lid van het statutair personeel omwille van de ernstige medische redenen.

§ 4. Si aucun travail en dehors des régimes de travail visés à l'article 3 et correspondant à sa qualification n'est disponible pour le travailleur visé à l'article 4, § 2, le membre du personnel contractuel peut, à sa convenance, continuer à travailler dans son régime de travail ou mettre fin à son contrat de travail. § 4. Indien er voor de in artikel 4, § 2 bedoelde werknemer geen enkel met zijn kwalificatie overeenstemmend werk beschikbaar is buiten de in artikel 3 bedoelde arbeidsregelingen, kan het lid van het contractueel personeel, naargelang het hem schikt, in zijn arbeidsregeling blijven werken of zijn arbeidsovereenkomst beëindigen.

La possibilité de continuer à travailler dans son régime de travail n'est pas d'application au membre du personnel contractuel visé à l'article 4, § 1 du fait des raisons médicales sérieuses. De mogelijkheid om in zijn arbeidsregeling te blijven werken geldt niet voor het in artikel 4, § 1, bedoelde lid van het contractueel personeel omwille van de ernstige medische redenen.

Art. 6. Le travailleur contractuel dont le contrat de travail est rompu, soit de sa propre initiative sous les conditions requises au § 4 de l'article 5, soit à l'initiative de l'employeur parce qu'il ne peut lui offrir un travail visé au § 2 de cet article, bénéficie, pendant une période de cinq ans, d'une indemnité complémentaire à l'allocation de chômage à charge de l'employeur d'un montant de 170,69 euros par mois. Ce montant est lié à l'indice-pivot en vigueur au 1er janvier 2023. **Art. 6.** De contractuele werknemer wiens arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, hetzij op eigen initiatief onder de in § 4 van artikel 5 gestelde voorwaarden, hetzij op initiatief van de werkgever die geen in § 2 van dat artikel bedoeld werk kan aanbieden, geniet gedurende een periode van vijf jaar ten laste van zijn werkgever een vergoeding ter aanvulling van de werkloosheidsuitkeringen ten belope van 170,69 euro per maand. aan te passen aan de index der consumptieprijzen. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex geldend op 1 januari 2023.

CHAPITRE 3 – Priorité en cas d'attribution d'un emploi à temps plein ou d'heures supplémentaires **HOOFDSTUK 3 – Voorrang bij de toewijzing van een voltijdse betrekking of van bijkomende uren**

Art. 7. En cas d'attribution d'un emploi à temps plein ou d'heures supplémentaires, il sera automatiquement donné priorité aux travailleurs à temps partiel et aux travailleurs liés par un contrat de travail pour une durée déterminée pour autant qu'ils soient demandeurs et à condition qu'ils aient les qualifications et les compétences requises.

Dans le cas où des heures, voire un ou plusieurs emplois à temps plein, se libèrent dans un établissement, l'employeur est tenu de le communiquer par écrit à l'ensemble des travailleurs.

Dans le cas où un travailleur à temps partiel ou un travailleur sous contrat pour une durée déterminée s'est porté candidat à la suite d'une telle communication pour un poste donné et que sa candidature n'est pas retenue, l'employeur est tenu de l'en informer par écrit et de motiver sa décision, conformément à la réglementation en matière de motivation des actes administratifs.

CHAPITRE 4 – Possibilité de déroger à la période de repos de 11 heures entre deux prestations de travail consécutives

Art. 8. Par dérogation à l'article 38ter, § 1, de la loi sur le travail du 16 mars 1971, dans des circonstances très exceptionnelles, la période de 11 heures de repos entre deux prestations de travail consécutives peut être réduite à minimum 9 heures lorsqu'une prestation du soir est immédiatement suivi d'une prestation du matin, et uniquement :

- à la demande écrite du travailleur et sous réserve de l'accord de l'employeur,
- à la demande de l'employeur et sous réserve de l'accord du travailleur.

Les demandes qui sont accordées et donnent lieu à une prestation de travail avec une réduction des 11 heures de repos consécutives sont enregistrées. Ces demandes ne peuvent pas avoir un caractère structurel ou récurrent.

Art. 7. Voor zover ze vragende partij zijn, en op voorwaarde dat ze voldoen aan de gestelde kwalificaties en competenties, wordt bij de toewijzing van een voltijdse betrekking of bijkomende uren automatisch voorrang gegeven aan deeltijdse werknemers en aan werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

In geval er in de zorginstelling uren dan wel één of meerdere voltijdse betrekkingen vrijkomen, is de werkgever verplicht dit schriftelijk mee te delen aan alle werknemers.

In geval een deeltijdse werknemer dan wel een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, zich naar aanleiding van dergelijke mededeling kandidaat heeft gesteld voor een bepaalde vacature en diens kandidatuur niet wordt weerhouden, dient de werkgever de werknemer hiervan schriftelijk op de hoogte te stellen en te motiveren conform de geldende regelgeving inzake motivering van administratieve rechtshandelingen.

HOOFDSTUK 4 – Mogelijkheid tot afwijking van de rustperiode van 11 uren tussen twee opeenvolgende arbeidsprestaties

Art. 8. In afwijking van artikel 38ter, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971, kan in zeer uitzonderlijke omstandigheden de periode van 11 uren rust tussen twee opeenvolgende arbeidsprestaties worden teruggebracht tot minstens 9 uren wanneer een avonddienst onmiddellijk wordt gevolgd door een ochtenddienst, en uitsluitend:

- op schriftelijk verzoek van de werknemer en mits akkoord van de werkgever,
- op verzoek van de werkgever en mits akkoord van de werknemer.

De verzoeken die worden ingewilligd en aanleiding geven tot het verrichten van arbeidsprestaties met een vermindering van de 11 opeenvolgende uren rust moeten worden geregistreerd. Deze verzoeken kunnen geen structureel of regelmatig wederkerend karakter krijgen.

Donné à , le

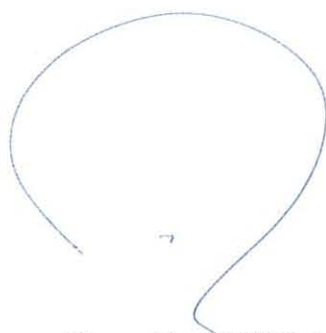
Gegeven te ,

Par le Roi:

Van Koningswege:

Le Ministre du Travail

De Minister van Werk



Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre de la Santé publique

De Minister van Volksgezondheid

Frank VANDENBROUCKE