

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIË

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
JUSTICE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
JUSTITIE

**Avant-projet de loi portant des
dispositions diverses relatives au statut
du personnel judiciaire**

**Voorontwerp van wet houdende diverse
bepalingen met betrekking tot het
statuut van het gerechtspersoneel**

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

À tous, présents et à venir, SALUT.

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen
zullen, Onze Groet.*

Les Chambres ont adopté et Nous
sanctionnons ce qui suit

De Kamers hebben aangenomen en Wij
bekrachtigen hetgeen volgt

CHAPITRE 1^{er}. - Disposition générale

HOOFDSTUK 1. - Algemene bepaling

Article 1^{er}. La présente loi règle une
matière visée à l'article 74 de la
Constitution.

Artikel 1. Deze wet regelt een
aangelegenheid als bedoeld in artikel 74
van de Grondwet.

CHAPITRE 2. – Modifications du Code judiciaire

HOOFDSTUK 2. – Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek

Art. 2. Dans l'article 136, alinéa 3, du Code
judiciaire, les modifications suivantes sont
apportées :

Art. 2. In artikel 136, derde lid, van het
Gerechtelijk Wetboek, worden de volgende
wijzigingen aangebracht:

1° dans la première phrase, les mots « et
d'attachés » sont remplacés par les mots
« d'attachés et de conseillers » ;

1° in de eerste zin worden de woorden “en
uit attachés” vervangen door de woorden
“en uit attachés en adviseurs”;

2° dans la deuxième phrase, les mots « et des attachés » sont remplacés par les mots «, des attachés et des conseillers ».

Art. 3. L'article 177, § 2, alinéa 6, du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2021, est complété par les mots « et les modalités concernant l'octroi de chèques-repas à ces membres du personnel ».

Art. 4. Dans l'article 259octies, § 8, du même Code, inséré par la loi du 6 juillet 2017 et modifié par la loi du 26 décembre 2022, les mots « et le candidat-magistrat est considéré comme ayant d'office reçu à deux reprises la mention "répond aux attentes" » sont abrogés.

Art. 5. Dans la deuxième partie, livre I^{er}, titre VI, chapitre VI, section 1^{re}, du même code, l'intitulé de la sous-section 1^{re} est remplacé par ce qui suit :

« Sous-section première. - Des attachés et des conseillers au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation. ».

Art. 6. A l'article 260 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et et modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans le même paragraphe, alinéas 1^{er} et 2, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 7. A l'article 261 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 26

2° in de tweede zin worden de woorden “en van de attachés” vervangen door de woorden “, van de attachés en van de adviseurs”.

Art. 3. Artikel 177, § 2, zesde lid, van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 23 december 2021, wordt aangevuld met de woorden “, alsook de nadere regels van de toekenning van maaltijdcheques aan deze personeelsleden”.

Art. 4. In artikel 259octies, § 8, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 6 juli 2017 en gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de woorden “en wordt de kandidaat-magistraat geacht twee keer ambtshalve de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” te hebben gekregen” opgeheven.

Art. 5. In het tweede deel, boek I, titel VI, hoofdstuk VI, afdeling I, van hetzelfde Wetboek, wordt het opschrift van onderafdeling I vervangen als volgt:

“Onderafdeling I. – Attachés en adviseurs in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.”.

Art. 6. In artikel 260 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen” vervangen door de woorden “na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding “onvoldoende” heeft verkregen”;

2° in dezelfde paragraaf, eerste en tweede lid, wordt het woord “beroepscommissie” telkens vervangen door het woord “evaluatiecommissie”.

Art. 6. In artikel 261 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26

décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans le même paragraphe, alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 8. A l'article 261/1 du même Code, inséré par la loi du 23 décembre 2021 et modifié par la loi du 26 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans le même paragraphe, alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation » ;

Art. 9. A l'article 262 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans le même paragraphe, alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont

december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" heeft verkregen" vervangen door de woorden "na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding "onvoldoende" heeft verkregen";

2° in dezelfde paragraaf, tweede en derde lid, wordt het woord "beroepscommissie" telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie".

Art. 8. In artikel 261/1 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 23 december 2021 en gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" heeft verkregen" vervangen door de woorden "na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding "onvoldoende" heeft verkregen";

2° in dezelfde paragraaf, tweede en derde lid, wordt het woord "beroepscommissie" telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie";

Art. 9. In artikel 262 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" heeft verkregen" vervangen door de woorden "na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding "onvoldoende" heeft verkregen";

2° in dezelfde paragraaf, tweede en derde lid, wordt het woord "beroepscommissie"

chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 10. A l'article 263, § 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans les alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 11. A l'article 264 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

3° dans le même paragraphe, alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 12. Dans l'article 265 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à

telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie".

Art. 10. In artikel 263, § 1, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, worden de woorden "na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" heeft verkregen" vervangen door de woorden "na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding "onvoldoende" heeft verkregen";

2° in het tweede en het derde lid, wordt het woord "beroepscommissie" telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie".

Art. 11. In artikel 264 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" heeft verkregen" vervangen door de woorden "na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding "onvoldoende" heeft verkregen";

3° in dezelfde paragraaf, tweede en derde lid, wordt het woord "beroepscommissie" telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie".

Art. 12. In artikel 265 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" heeft verkregen" vervangen door de woorden "na afloop van zijn stage-

l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

b) dans le même paragraphe, alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation » ;

c) les paragraphes 2 et 2/1 sont remplacés par ce qui suit :

« § 2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A2 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit :

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de classe de deux ans au moins dans la classe A1 ou une ancienneté de grade de deux ans au moins dans une fonction de niveau B pour le titulaire d'un diplôme ou certificat visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, ou une ancienneté de grade de cinq ans au moins pour celui qui n'est pas titulaire de ce diplôme ou certificat ;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.

§ 2/1. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A3 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit :

1° être nommé à titre définitif et compter, selon le cas, une ancienneté de quatre ans au moins dans la classe A2 ou une ancienneté de six ans dans la classe A1 ou une ancienneté de six ans au moins dans les classes A1 et A2 ensemble ;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4.

d) il est inséré un paragraphe 2/2 rédigé comme suit :

« § 2/2. Pour pouvoir être nommé, par promotion, dans la classe A4 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef, le candidat doit :

evaluatieperiode, geen vermelding "onvoldoende" heeft verkregen”;

b) in dezelfde paragraaf, tweede en derde lid, wordt het woord “beroepscommissie” telkens vervangen door het woord “evaluatiecommissie”;

c) paragrafen 2 en 2/1 worden vervangen als volgt:

“§ 2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang het geval, een klassenanciënniteit van ten minste twee jaar in de klasse A1 of graadanciënniteit van ten minste twee jaar in een ambt van het niveau B indien men beschikt over een diploma of getuigschrift bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, of een graadanciënniteit van ten minste vijf jaar indien men niet beschikt over dit diploma of getuigschrift;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4.

§ 2/1. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A3 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:

1° vast benoemd zijn en beschikken over, naar gelang van het geval, ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klasse A1 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4;

d) een paragraaf 2/2 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2/2. Om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A4 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris, moet de kandidaat:

1° être nommé à titre définitif dans la classe A2 ou A3. Les candidats nommés dans la classe A2 doivent compter au moins quatre ans d'ancienneté dans la classe A2 ou au moins six ans d'ancienneté dans les classes A1 et A2 ensemble ;

2° être lauréat, pour la fonction concernée, d'une sélection comparative visée à l'article 279, § 4. ».

Art. 13. A l'article 266, § 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans les alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 14. A l'article 267 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans le même paragraphe, alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 15. A l'article 268, § 1^{er}, du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai

1° vast benoemd zijn in de klasse A2 of A3. Kandidaten benoemd in de klasse A2 moeten beschikken over een anciënniteit van ten minste vier jaar in de klasse A2 of ten minste zes jaar anciënniteit in de klassen A1 en A2 samen;

2° geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor het desbetreffende ambt als bedoeld in artikel 279, § 4. ».

Art. 13. In artikel 266, § 1, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, worden de woorden "na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" heeft verkregen" vervangen door de woorden "na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding "onvoldoende" heeft verkregen";

2° in het tweede en het derde lid, wordt het woord "beroepscommissie" telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie".

Art. 14. In artikel 267 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" heeft verkregen" vervangen door de woorden "na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding "onvoldoende" heeft verkregen";

2° in dezelfde paragraaf, tweede en derde lid, wordt het woord "beroepscommissie" telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie".

Art. 15. In artikel 268, § 1, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van

2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans les alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 16. A l'article 270 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans le même paragraphe, alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 17. A l'article 271 du même Code remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans le même paragraphe, alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont

4 mai 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, worden de woorden “na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen” vervangen door de woorden “na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding “onvoldoende” heeft verkregen”;

2° in het tweede en het derde lid, wordt het woord “beroepscommissie” telkens vervangen door het woord “evaluatiecommissie”.

Art. 16. In artikel 270 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden “na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen” vervangen door de woorden “na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding “onvoldoende” heeft verkregen”;

2° in dezelfde paragraaf, tweede en derde lid, wordt het woord “beroepscommissie” telkens vervangen door het woord “evaluatiecommissie”.

Art. 17. In artikel 271 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden “na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of “uitzonderlijk” heeft verkregen” vervangen door de woorden “na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding “onvoldoende” heeft verkregen”;

2° in dezelfde paragraaf, tweede en derde lid, wordt het woord “beroepscommissie”

chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 18. À l'article 272 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots « a obtenu, à l'issue de sa période d'évaluation, la mention "répond aux attentes" ou "exceptionnel" ou » sont remplacés par les mots « n'a pas obtenu à l'issue de sa période d'évaluation de stage la mention « insuffisant » ou » ;

2° dans les alinéas 2 et 3, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation ».

Art. 19. L'article 272bis, alinéa 1^{er}, du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Une dérogation aux conditions de diplôme visées aux articles 262 à 268, 270 et 271 est accordée :

1° par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, qui fixe, et met à jour régulièrement, une liste par rôle linguistique des métiers en pénurie sur la base des listes établies par les institutions régionales en charge de l'emploi et de la gestion des chômeurs et après une analyse réalisée par le comité scientifique de consultation visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat. Pour chacun de ces métiers, le service public fédéral Justice peut d'office appliquer la dérogation de diplôme prévue ;

2° soit par le ministre de la Justice après accord du Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ou de son délégué pour des fonctions et qui ne figurent pas sur la

telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie".

Art. 18. In artikel 272 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, worden de woorden "na afloop van zijn evaluatieperiode, de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" of "uitzonderlijk" heeft verkregen" vervangen door de woorden "na afloop van zijn stage-evaluatieperiode, geen vermelding "onvoldoende" heeft verkregen";

2° in het tweede en het derde lid, wordt het woord "beroepscommissie" telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie".

Art. 19. Artikel 272bis, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014, wordt vervangen als volgt:

"Een afwijking van de in de artikelen 262 tot 268, 270 en 271 bedoelde diplomavooraarden wordt toegestaan:

1° door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die per taalrol een lijst met knelpuntberoepen vaststelt, en werkt deze regelmatig bij, op basis van de lijsten opgesteld door de gewestelijke instellingen voor tewerkstelling en beheer van werklozen en na een analyse uitgevoerd door het wetenschappelijk adviescomité bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel. Voor elk van deze beroepen kan de Federale overheidsdienst Justitie ambtshalve de voorziene diploma-afwijking toepassen;

2° ofwel door de minister van Justitie na akkoord van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of zijn afgevaardigde voor

liste des métiers en pénurie visée au 1° et dont les sélections ont montré une faible efficacité sur le long terme au sein de l'Ordre judiciaire, sur la base du nombre d'années d'expérience professionnelle utile déterminée dans le tableau de référence ci-dessous :

Nombre d'années d'expérience utile requise par niveau selon le diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission au niveau correspondant tel que visé à l'annexe 1 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat					
		Expérience utile pour l'accès au niveau			Pas d'expérience pour l'accès au niveau D
		A	B	C	D
Diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission au niveau	A	/	/	/	/
	B	2 ans	/	/	/
	C	5 ans	3 ans	/	/
Pas de diplôme ou de certificat	D	6 ans	4 ans	2 ans	/

functies die niet in de lijst met knelpuntberoepen bedoeld in de bepaling onder 1° zijn opgenomen en waarvan binnen de Rechtelijke Orde de selecties een lage effectiviteit hebben vertoond over een langdurige termijn, op basis van het aantal jaren nuttige beroepservaring bepaald in de onderstaande referentietabel:

Aantal jaren nuttige ervaring vereist per niveau volgens het diploma of getuigschrift dat in aanmerking wordt genomen voor toelating tot het overeenkomstige niveau zoals bedoeld in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel					
		Nuttige ervaring voor toegang tot niveau			Geen ervaring voor toegang tot niveau D
		A	B	C	D
Diploma of getuigschrift in aanmerking voor de toelating tot de niveau	A	/	/	/	/
	B	2 jaar	/	/	/
	C	5 jaar	3 jaar	/	/
Geen diploma of getuigschrift	D	6 jaar	4 jaar	2 jaar	/

Toutefois, le ministre de la Justice peut déroger aux conditions d'expérience utile définies dans le tableau de référence, moyennant motivation spéciale en termes d'afflux et d'effectivité de la sélection, moyennant accord du Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ou de son délégué, et sans que l'expérience requise ne soit inférieure à deux ans ;

De minister van Justitie kan echter afwijken van de ervaringsvoorwaarden bepaald in de referentietabel mits bijzondere motivering in termen van instroom en doeltreffendheid van de selectie, mits akkoord van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of zijn afgevaardigde, en zonder dat de vereiste ervaring minder dan twee jaar bedraagt;

3° aux candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par le directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui et sa durée de validité est fixée à cinq ans à dater de sa

3° aan de kandidaten die houder zijn van een attest dat getuigt van generieke competenties die buiten diploma zijn verworven en toegang geeft tot het niveau waarin zich de graad of de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie is georganiseerd, behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en

délivrance. La décision d'organiser une sélection se fait sur proposition du ministre de la Justice ou de son délégué après approbation par les organes de négociations visés par la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, des référendaires près la Cour de cassation, des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues près les cours et tribunaux et la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats relevant de ces autorités.

L'appel aux candidats fait mention de chaque dérogation. ».

Art. 20. Dans l'article 274, § 2, alinéa 1^{er}, du même Code, modifié par les lois du 4 mai 2016 et du 26 décembre 2022, les mots « de changement de titre, » sont insérés entre les mots « être attribué par voie » et les mots « de mutation ».

Art. 21. Dans l'article 275bis du même Code, inséré par la loi du 4 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « après la notification de la nomination » sont remplacés par les mots « après l'acceptation de la fonction » ;

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Avec l'acceptation de la fonction, les lauréats épuisent les droits liés à leur résultat. Les lauréats qui, après l'acceptation de la fonction, refusent d'entrer en service, perdent le bénéfice de leur résultat, même si le délai relatif à la sélection concernée n'a pas expiré. ».

Art. 22. Dans l'article 276, §2, du même Code, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 6 juillet 2017, les mots « la mention "à améliorer" ou "insuffisant" au terme de son évaluation » sont

Ondersteuning en de geldigheidsduur ervan wordt bepaald op vijf jaar te rekenen vanaf de datum van aflevering. De beslissing tot het organiseren van een selectie wordt genomen op voorstel van de minister van Justitie, of zijn gemachtigde, na goedkeuring door de onderhandelingsorganen bedoeld in de wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen bij de hoven en rechtbanken en de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

In de oproep tot kandidaten wordt elke afwijking vermeld.”.

Art. 20. In artikel 274, § 2, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wetten van 4 mei 2016 en 22 december 2022, worden de woorden “verandering van titel,” ingevoegd tussen de woorden “verleend door middel van” en de woorden “mutatie of”.

Art. 21. In artikel 275bis van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “na de kennisgeving van de benoeming” vervangen door de woorden “na het aanvaarden van het ambt”;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Met de aanvaarding van het ambt putten de geslaagden de rechten uit verbonden aan hun uitslag. De geslaagden die na het aanvaarden van de functie weigeren in dienst te treden verliezen het voordeel van hun uitslag, zelfs indien de termijn van de betrokken selectie niet is verstreken.”.

Art. 22. In artikel 276, §2, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de woorden “geen vermelding “te verbeteren” of “onvoldoende” hebben

remplacés par les mots « la mention "insuffisant" au terme de son évaluation ».

Art. 23. L'article 278 du même Code, remplacé par la loi du 26 décembre 2022, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Pour obtenir une nomination par changement de grade ou de titre, le membre du personnel ne peut avoir obtenu la mention "insuffisant" au terme de son évaluation.».

Art. 24. Dans l'article 279, § 1^{er}, du même Code, rétabli par la loi du 4 mai 2016 et modifié par la loi du 26 décembre 2022, les mots « et avoir obtenu et conserver la mention "exceptionnel" ou "répond aux attentes" à sa dernière évaluation » sont remplacés par les mots « et ne pas avoir obtenu la mention "insuffisant" lors de sa dernière évaluation ».

Art. 25. Dans la deuxième partie, livre I^{er}, titre IV, chapitre VI, section IV, du même Code, l'article 287 est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 287. § 1^{er}. Tous les membres du personnel de niveau A, B, C et D sont soumis à un cycle d'évaluation.

En ce qui concerne les greffiers en chef et les secrétaires en chef, l'évaluateur est le chef de corps visé à l'article 58bis, 2°. En ce qui concerne les autres membres du personnel, l'évaluateur est le supérieur hiérarchique du membre du personnel ou le chef fonctionnel auquel le supérieur hiérarchique a délégué la tâche d'évaluation.

Le supérieur hiérarchique est le magistrat ou le membre du personnel nommé à titre définitif qui a la responsabilité d'un service ou d'une équipe et qui exerce de ce fait l'autorité directe sur les membres du personnel de ce service ou de cette équipe. Le chef fonctionnel est le magistrat ou le membre du personnel statutaire ou contractuel qui, sous la responsabilité du supérieur hiérarchique d'un membre du

verkegen" vervangen door de woorden "geen vermelding "onvoldoende" hebben verkregen".

Art. 23. Artikel 278 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 26 december 2022, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Om een benoeming door verandering van graad of titel te verkrijgen, mag het personeelslid geen eindvermelding ‘onvoldoende’ hebben verkregen op het einde van zijn evaluatie.”.

Art. 24. In artikel 279, § 1, van hetzelfde Wetboek, hersteld bij de wet van 4 mei 2016 en gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de woorden “en bij zijn laatste evaluatie de vermelding "uitzonderlijk" of "voldoet aan de verwachting" hebben gekregen en behouden” vervangen door de woorden “en bij zijn laatste evaluatie geen vermelding ‘onvoldoende’ hebben gekregen”.

Art. 25. In deel II, boek I, titel IV, hoofdstuk VI, afdeling IV, van hetzelfde Wetboek, wordt artikel 287 hersteld als volgt:

“Art. 287. § 1. Alle personeelsleden van niveau A, B, C en D zijn onderworpen aan een evaluatiecyclus.

Wat de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen betreft, is de korpschef bedoeld in artikel 58bis, 2°, de evaluator. Wat de andere personeelsleden betreft, is de evaluator de hiërarchische meerdere van het personeelslid of de functionele chef aan wie de hiërarchische meerdere de evaluatietask heeft gedelegeerd.

De hiërarchische meerdere is de magistraat die of het vastbenoemd personeelslid dat de verantwoordelijkheid over een dienst of over een team heeft en dat dientengevolge rechtstreeks gezag uitoefent over de personeelsleden van die dienst of van dat team. De functionele chef is de magistraat die of het vastbenoemd of contractueel personeelslid dat, onder de verantwoordelijkheid van de hiërarchische

personnel, a un lien d'autorité directe sur ce dernier dans l'exercice quotidien de ses fonctions.

§ 2. L'évaluation se fonde sur les éléments suivants :

1° la réalisation des objectifs de prestation fixés lors de l'entretien de cycle d'évaluation, et, le cas échéant, adaptés en cours d'évaluation, notamment lors des entretiens de fonctionnement ;

2° le développement des compétences du membre du personnel utiles à sa fonction.

L'évaluation permet d'alimenter une réflexion sur le développement du membre du personnel à différents moments-clés de la carrière, notamment lorsque le membre du personnel fait face à un souhait ou une opportunité d'évolution, de développement de carrière ou de réorientation professionnelle.

Le souhait ou l'opportunité d'évolution, de développement de carrière ou de réorientation professionnelle exprimés par le membre du personnel ne peuvent servir de base au bilan effectué lors de l'entretien de cycle d'évaluation ou de tout autre entretien. ».

Art. 26. Dans la deuxième partie, livre I^{er}, titre IV, chapitre VI, section IV, du même Code, l'article 287bis est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 287bis. § 1^{er}. Le cycle d'évaluation d'un membre du personnel qui n'est pas stagiaire est de 12 mois.

Les cycles d'évaluation se succèdent de manière automatique sauf exceptions prévues par le Roi.

§ 2. A la fin du cycle d'évaluation, l'évaluateur invite le membre du personnel à un entretien de cycle d'évaluation. Un entretien de cycle d'évaluation a lieu entre

meerdere van een personeelslid, een rechtstreekse gezagsrelatie heeft ten aanzien van laatstgenoemde bij het dagelijks uitoefenen van zijn ambt.

§ 2. De evaluatie is gebaseerd op de volgende elementen:

1° het bereiken van de prestatiedoelstellingen vastgelegd tijdens het evaluatiecyclusgesprek en in voorkomend geval aangepast gedurende de evaluatie, met name tijdens de functioneringsgesprekken;

2° de ontwikkeling van de competenties van het personeelslid die nuttig zijn voor zijn functie.

De evaluatie biedt de mogelijkheid om na te denken over de ontwikkeling van het personeelslid op verschillende sleutelmomenten in zijn loopbaan, met name wanneer hij zich geconfronteerd ziet met een wens of mogelijkheid tot evolutie, loopbaanontwikkeling of beroepsheroriëntering.

De door het personeelslid uitgedrukte wens of mogelijkheid tot evolutie, loopbaanontwikkeling of beroepsheroriëntering kunnen niet als basis gebruikt worden voor de balans die tijdens het evaluatiecyclusgesprek of enig ander gesprek wordt gemaakt.”.

Art. 26. In deel II, boek I, titel IV, hoofdstuk VI, afdeling IV, van hetzelfde Wetboek, wordt artikel 287bis hersteld als volgt:

“Art. 287bis. § 1. De evaluatiecyclus van een personeelslid dat geen stagiair is duurt twaalf maanden.

De evaluatiecycli volgen elkaar automatisch op behoudens uitzonderingen bepaald door de Koning.

§ 2. Op het einde van de evaluatiecyclus nodigt de evaluator het personeelslid uit voor een evaluatiecyclusgesprek. Een evaluatiecyclusgesprek vindt plaats tussen

l'évaluateur et le membre du personnel au cours d'un cycle d'évaluation.

L'entretien de cycle d'évaluation comprend deux volets :

1° la définition des objectifs visés à l'article 287, § 2, 1°, à attribuer au membre du personnel, ci-dénotmé la planification ;

2° l'évaluation du membre du personnel au regard des objectifs qui lui ont été fixés en application de l'article 287, § 2, 1°, ci-dénotmé le bilan.

Sans préjudice de l'alinéa 2, 1°, l'évaluateur et le membre du personnel s'accordent sur la description de fonction au début du cycle d'évaluation et avant la planification lorsque le membre du personnel est nommé à titre définitif, est engagé, change de fonction, à la clôture de la remédiation ou après l'attribution de la mention "insuffisant". La description de fonction est adaptée à la suite de changements significatifs de la fonction.

§ 3. La réalisation des objectifs visés au § 2, alinéa 2, 1°, conduit à l'activation du cycle d'évaluation suivant du membre du personnel.

§ 4. La non-réalisation des objectifs visés au § 2, alinéa 2, 1° conduit à :

1° la remédiation ;

2° l'attribution de la mention "insuffisant".

§ 5. Pendant le cycle d'évaluation, chaque fois que c'est nécessaire et sans préjudice de tout entretien informel, un entretien de fonctionnement est organisé à la demande de l'évaluateur ou du membre du personnel.

Durant l'entretien de fonctionnement peuvent notamment être abordés :

de evaluator en het personeelslid, tijdens de evaluatiecyclus.

Het evaluatiecyclusgesprek omvat twee luiken:

1° het bepalen van de doelstellingen zoals bedoeld in artikel 287, § 2, 1°, aan het personeelslid moeten worden toegewezen, de zogenaamde planning;

2° het evalueren van het personeelslid met betrekking tot de doelstellingen die voor hem zijn bepaald in toepassing van artikel 287, § 2, 1°, de zogenaamde balans.

Onverminderd het tweede lid, 1°, worden de evaluator en het personeelslid het aan het begin van de evaluatiecyclus en vóór de planning eens over de functiebeschrijving wanneer het personeelslid vastbenoemd is, in dienst wordt genomen, van functie verandert, wanneer de remediëring wordt afgesloten of nadat de vermelding "onvoldoende" is toegekend. De functiebeschrijving wordt aangepast na belangrijke veranderingen van de functie.

§ 3. Het bereiken van de doelstellingen zoals bedoeld in §2, 1° leidt tot de activering van de volgende evaluatiecyclus van het personeelslid.

§ 4. Het niet bereiken van de doelstellingen zoals bedoeld in §2, tweede lid, 1° leidt hetzij:

1° tot de remediëring;

2° tot de toekenning van de vermelding "onvoldoende".

§ 5. Telkens het nodig is en onverminderd elk informeel gesprek wordt er een functioneringsgesprek georganiseerd op vraag van de evaluator of het personeelslid.

Tijdens het functioneringsgesprek kunnen met name aan bod komen:

1° des solutions aux problèmes qui concernent le fonctionnement du membre du personnel ;

2° des solutions aux problèmes qui entravent la réalisation des objectifs convenus ; ces problèmes peuvent concerner aussi bien l'organisation et le fonctionnement du service et l'accompagnement par l'évaluateur que des facteurs externes ;

3° le développement du membre du personnel au sein de sa fonction actuelle ;

4° les perspectives et aspirations de carrière du membre du personnel et le développement de compétences qui sont souhaitables à cette fin.

Si l'entretien de fonctionnement est organisé à l'initiative de l'évaluateur, cet entretien peut conduire à :

1° la remédiation ;

2° l'attribution de la mention "insuffisant".

§ 6. La remédiation est un accompagnement " sur mesure " du membre du personnel dans le développement de sa carrière.

La remédiation répond aux besoins constatés par le supérieur hiérarchique dans la situation du membre du personnel, selon le cas, suite à :

1° la non-réalisation d'objectifs de prestation fixés ;

2° la nécessité de développer des compétences professionnelles en vue d'une évolution de la carrière ou d'une réorientation afin d'accroître l'employabilité du membre du personnel.

La remédiation a pour objectif de permettre un accès rapide à des mesures ponctuelles d'accompagnement pour le membre du personnel.

1° oplossingen voor knelpunten in verband met het functioneren van het personeelslid

2° oplossingen voor knelpunten die het bereiken van de afgesproken doelstellingen bemoeilijken; deze knelpunten kunnen zowel betrekking hebben op de organisatie en de werking van de dienst en de begeleiding door de evaluator als op externe factoren;

3° de ontwikkeling van het personeelslid binnen zijn huidige functie;

4° de loopbaanperspectieven en verwachtingen van het personeelslid en de ontwikkeling van competenties die hiervoor wenselijk zijn.

Indien het functioneringsgesprek door de evaluator wordt georganiseerd kan dit gesprek leiden tot:

1° de remediëring ;

2° de toekenning van de vermelding "onvoldoende".

§ 6. De remediëring is een begeleiding 'op maat' van het personeelslid bij de ontwikkeling van zijn loopbaan.

Remediëring komt tegemoet aan de behoeften die de hiërarchische meerdere in de situatie van het personeelslid naargelang het geval vaststelt, naar aanleiding van:

1° het niet bereiken van de vastgestelde prestatiedoelstellingen;

2° de noodzaak om beroepscompetenties te ontwikkelen met het oog op loopbaanontwikkeling of een heroriëntering om de inzetbaarheid van het personeelslid te vergroten.

De remediëring heeft als doel om snel specifieke begeleidingsmaatregelen ter beschikking te stellen van het personeelslid.

Sauf exceptions prévues par le Roi, la remédiation a une durée de minimum six mois et de maximum douze mois et compte au minimum soixante jours prestés par le membre du personnel.

§ 7. La mention "insuffisant" est attribuée au membre du personnel dont le fonctionnement est manifestement inférieur au niveau attendu et qui, sans que cela ne soit cumulatif :

1° a réalisé moins de 50% de ses objectifs de prestations ;

2° n'a pas développé les compétences nécessaires à exercer sa fonction et ne peut plus exercer celle-ci de manière satisfaisante alors que cet objectif de développement lui avait été assigné lors de l'entretien de cycle d'évaluation.

§ 8. Dans les vingt jours ouvrables qui suivent la notification de la mention finale, le membre du personnel peut introduire un recours contre la mention "insuffisant" qui lui a été attribuée. Le recours est suspensif.

Lorsque la commission d'évaluation visée à l'article 287quater a proposé de ne pas maintenir la mention "insuffisant", le ministre de la Justice ou son délégué décide :

1° soit de suivre l'avis de la commission d'évaluation ;

2° soit, si l'avis de la commission n'est pas rendu à l'unanimité, de confirmer la mention "insuffisant".

Lorsque la commission d'évaluation a proposé le maintien de la mention "insuffisant", celle-ci devient définitive.

§ 9. Si dans les quatre années qui suivent l'attribution de la première mention "insuffisant", une deuxième mention "insuffisant" est attribuée, même si les deux mentions ne sont pas consécutives, elle conduit au licenciement pour inaptitude professionnelle du membre du personnel.

Behoudens uitzonderingen bepaald door de Koning duurt de remediëring minimaal zes maanden en maximaal twaalf maanden met een minimum van zestig door het personeelslid gepresteerde dagen.

§ 7. De vermelding "onvoldoende" wordt toegekend aan het personeelslid dat manifest ondermaats functioneert in vergelijking met het verwachte niveau en dat, zonder dat dit cumulatief is:

1° minder dan 50% van zijn prestatiedoelstellingen heeft gerealiseerd;

2° de competenties die noodzakelijk zijn om zijn functie uit te oefenen niet heeft ontwikkeld en deze functie niet langer op een bevredigende wijze kan uitoefenen, terwijl het die doelstelling kreeg toegewezen tijdens het evaluatiecyclusgesprek.

§ 8. Het personeelslid kan binnen de twintig werkdagen na de notificatie van de eindvermelding een beroep indienen tegen de vermelding "onvoldoende" die hem toegekend is. Het beroep werkt opschortend.

Wanneer de evaluatiecommissie bedoeld in artikel 287quater heeft voorgesteld om de vermelding "onvoldoende" niet te behouden, beslist de minister van Justitie of zijn gemachtigde om:

1° ofwel het advies van de evaluatiecommissie te volgen;

2° ofwel, indien de evaluatiecommissie geen unaniem advies uitbrengt, de vermelding "onvoldoende" te bevestigen.

Indien de evaluatiecommissie heeft voorgesteld om de vermelding "onvoldoende" te behouden, wordt deze definitief.

§ 9. Als er binnen de vier jaar na de toekenning van de eerste vermelding "onvoldoende" een tweede vermelding "onvoldoende" wordt gegeven, zelfs als ze niet opeenvolgend zijn, leidt dit tot ontslag wegens beroepsongeschiktheid van het personeelslid. De periode van vier jaar

La période de quatre ans est le cas échéant prolongée jusqu'au moment où elle compte deux cent quarante jours prestés.

Une indemnité de départ est accordée au membre du personnel licencié pour inaptitude professionnelle dans la même mesure et dans les mêmes conditions que celle qui est accordée au personnel des services publics fédéraux.

§ 10. Le paragraphe 9 n'est pas d'application lorsque la mention "insuffisant" est attribuée dans le cadre de l'exercice d'une fonction supérieure.

Cette mention met fin d'office à la désignation à une fonction supérieure.

Dans la fonction ou dans le niveau où le membre du personnel est nommé ou est engagé par contrat de travail, le cycle d'évaluation est clôturé conformément au paragraphe 3, alinéa 1^{er}.

§ 11. Le Roi détermine les modalités d'application des dispositions concernant la procédure d'évaluation, sa durée, la médiation et les personnes visées. ».

Art. 27. L'article 287ter du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014 et modifié par la loi du 4 mai 2016, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 287ter. § 1. Le stage est d'un an. Il commence à la date de la prestation de serment.

Le stage comprend au minimum :

1° un entretien de planification du stage ;

2° trois entretiens de fonctionnement qui sont répartis de manière équilibrée par rapport à l'ensemble de la période d'évaluation ;

3° un entretien d'évaluation de stage à la fin du stage.

wordt in voorkomend geval verlengd totdat die tweehonderdveertig gewerkte dagen telt.

Aan het wegens beroepsongeschiktheid ontslagen vastbenoemd personeelslid wordt een ontslagvergoeding toegekend in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden als deze die aan het personeel van de federale overheidsdiensten wordt toegekend.

§ 10. Paragraaf 9 is niet van toepassing wanneer de vermelding "onvoldoende" wordt toegekend in het kader van de uitoefening van een hogere functie.

Deze vermelding stelt ambtshalve een einde aan de aanwijzing in een hogere functie.

In de functie of het niveau waarin het personeelslid benoemd is of via arbeidsovereenkomst werd aangeworven, wordt de evaluatiecyclus afgesloten overeenkomstig paragraaf 3, eerste lid.

§ 11. De Koning stelt de nadere regels vast voor de toepassing van de bepalingen met betrekking tot de evaluatieprocedure, de duurtijd ervan, de remediëring en de bedoelde personen.".

Art. 27. Artikel 287ter van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014 en gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, wordt vervangen als volgt:

“Art. 287ter. § 1. De stage duurt één jaar. Ze begint op de datum van de eedaflegging.

De stage omvat op zijn minst:

1° een stageplanningsgesprek;

2° drie functioneringsgesprekken, die evenwichtig worden verspreid over de hele evaluatieperiode;

3° een stage-evaluatiegesprek op het einde van de stage.

§ 2. Suite à un entretien de fonctionnement obligatoire, une mention "insuffisant" peut être attribuée par le supérieur hiérarchique sur base des critères visés à l'article 287bis, § 7.

Sauf accord explicite entre l'évaluateur, le stagiaire et le magistrat-chef de corps, la mention "insuffisant" entraîne la saisine de la commission d'évaluation visée à l'article 287quater.

La commission d'évaluation, selon le cas :

1° décide si le stage peut être poursuivi ;

2° soumet une proposition motivée de licenciement à l'autorité compétente pour prononcer le licenciement en cours de stage.

§ 3. A la fin du stage, l'évaluateur invite le stagiaire à un entretien d'évaluation de stage. La mention "insuffisant" peut être attribuée par le supérieur hiérarchique sur base des critères visés à l'article 287bis, § 7. La mention "insuffisant" entraîne la saisine de la commission d'évaluation visée à l'article 287quater.

La commission d'évaluation, selon le cas :

1° soumet une proposition motivée de licenciement à l'autorité compétente pour prononcer le licenciement en cours de stage ;

2° décide si le stage doit être prolongé ;

3° soumet une proposition motivée de nomination à l'autorité compétente pour prononcer le licenciement en cours de stage. Dans ce cas, la période de stage est considérée comme favorable à la nomination.

§ 4. A l'issue du stage prolongé conformément au § 3, alinéa 2, 2°, le magistrat-chef de corps transmet à la commission d'évaluation le dossier

§ 2. Naar aanleiding van een verplicht functioneringsgesprek kan een vermelding "onvoldoende" door de hiërarchische meerdere toegekend worden op basis van artikel 287bis, § 7, bedoelde criteria.

Behoudens uitdrukkelijk akkoord tussen de evaluator, de stagiair en de magistraat-korpschef leidt de vermelding "onvoldoende" tot de aanhangigmaking bij de evaluatiecommissie bedoeld in artikel 287quater.

Naar gelang het geval:

1° beslist de evaluatiecommissie of de stage mag worden voortgezet;

2° legt de evaluatiecommissie een met redenen omkleed ontslagvoorstel voor aan de overheid bevoegd om het ontslag tijdens de stage uit te spreken.

§ 3. Op het einde van de stage nodigt de evaluator de stagiair uit voor een stage-evaluatiegesprek. De vermelding 'onvoldoende' kan door de hiërarchische meerdere worden toegekend op basis van artikel 287bis, § 7, bedoelde criteria. De vermelding "onvoldoende" leidt tot de aanhangigmaking bij de evaluatiecommissie bedoeld in artikel 287quater.

Naar gelang het geval:

1° legt de evaluatiecommissie een met redenen omkleed ontslagvoorstel voor aan de overheid bevoegd om het ontslag tijdens de stage uit te spreken;

2° beslist de evaluatiecommissie of de stage moet worden verlengd;

3° legt de evaluatiecommissie een met redenen omkleed benoemingsvoorstel voor aan de overheid bevoegd om het ontslag tijdens de stage uit te spreken. In dat geval wordt de stageperiode beschouwd als gunstig voor de benoeming.

§ 4. Na afloop van de stage die werd verlengd overeenkomstig § 3, tweede lid, 2°, maakt de magistraat-korpschef aan de evaluatiecommissie het evaluatiedossier

d'évaluation du stagiaire auquel la mention d'évaluation " insuffisant " a été attribuée.

over van de stagiair aan wie de evaluatievermelding of "onvoldoende" werd toegekend.

La commission d'évaluation, selon le cas :

Naar gelang het geval:

1° soumet une proposition motivée de nomination à l'autorité compétente pour prononcer le licenciement en cours de stage. Dans ce cas, la période de stage est considérée comme favorable à la nomination ;

1° legt de evaluatiecommissie een met redenen omkleed benoemingsvoorstel voor aan de overheid bevoegd om het ontslag tijdens de stage uit te spreken. In dat geval wordt de stageperiode beschouwd als gunstig voor de benoeming;

2° soumet une proposition motivée de licenciement à l'autorité compétente pour prononcer le licenciement en cours de stage.

2° legt de evaluatiecommissie een met redenen omkleed ontslagvoorstel voor aan de overheid bevoegd om het ontslag tijdens de stage uit te spreken.

§ 5. Le Roi détermine les modalités d'application des dispositions concernant la procédure d'évaluation du stage, sa durée et les personnes visées. ».

§ 5. De Koning stelt de nadere regels vast voor de toepassing van de bepalingen met betrekking tot de stage-evaluatie procedure, de duurtijd ervan, en de bedoelde personen.”.

Art. 28. A l'article 287ter/1 du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014 et modifié par les lois du 4 mai 2016 et du 26 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

Art. 28. In artikel 287ter/1 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014 en gewijzigd bij de wetten van 4 mei 2016 en van 26 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 4, alinéa 2, les mots « ou dont l'évaluation finale ne donne pas lieu à la mention "répond aux attentes" ou à la mention "exceptionnel" » sont abrogés ;

1° in paragraaf 4, tweede lid, worden de woorden “of wiens eindevaluatie niet resulteert in de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” of de vermelding “uitzonderlijk”,” opgeheven;

2° dans le même alinéa, les mots « commission de recours » sont remplacés par les mots « commission d'évaluation » ;

2° in hetzelfde lid, wordt het woord “beroepscommissie” vervangen door het woord “evaluatiecommissie”;

3° dans le paragraphe 5, les alinéas 1, 3 à 9 sont abrogés ;

3° in paragraaf 5, worden het eerste, het derde tot het negende lid opgeheven;

4° le paragraphe 8 est remplacé par ce qui suit :

4° paragraaf 8 wordt vervangen als volgt:

« § 8. Sauf le cas où l'évaluation finale d'un titulaire d'un mandat de greffier en chef ou de secrétaire en chef visé à l'article 160, § 8, alinéa 4, conduit à une mention "insuffisant", son mandat est renouvelé d'office pour une nouvelle période de cinq ans. ».

“§ 8. Behoudens wanneer de evaluatie van een houder van een mandaat van hoofdgriffier of hoofdsecretaris bedoeld in artikel 160, § 8, vierde lid, leidt tot een vermelding "onvoldoende", wordt het mandaat van rechtswege verlengd met een nieuwe periode van vijf jaar.”.

Art. 29. A l'article 287quater du même Code, inséré par la loi du 17 février 1997, remplacé par la loi du 10 avril 2014 et modifié par les lois du 4 mai 2016 et du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots « commission de recours » sont chaque fois remplacés par les mots « commission d'évaluation » ;

2° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, première phrase, les mots « d'une section francophone et d'une section néerlandophone » sont remplacés par les mots « d'une section d'expression française et d'une section d'expression néerlandaise » ;

3° dans le même paragraphe, alinéa 4, le mot « suppléant » est abrogé ;

4° dans le même paragraphe, les alinéas 6 à 11 sont abrogés ;

5° les paragraphes 2 et 3 sont remplacés par ce qui suit :

« § 2. La commission d'évaluation se compose, par section, de six membres :

1° un président désigné par le ministre de la Justice et repris sur la liste fixée par lui ;

2° cinq membres repris sur une liste fixée par le ministre de la Justice, dont deux désignés par lui et trois désignés par les organisations syndicales représentatives, à raison de un par organisation.

Le président francophone préside la section d'expression française. Le président néerlandophone préside la section d'expression néerlandaise. Le président qui justifie de la connaissance de l'allemand préside, pour les dossiers des membres du personnel du régime linguistique germanophone, la section d'expression française ou la section d'expression néerlandaise selon qu'il

Art. 29. In artikel 287quater van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 17 februari 1997, vervangen bij de wet van 10 april 2014 en gewijzigd bij de wetten van 4 mei 2016 en van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, wordt het woord "beroepscommissie" telkens vervangen door het woord "evaluatiecommissie";

2° in paragraaf 1, derde lid, eerste zin, worden in de Franse tekst de woorden "d'une section francophone et d'une section néerlandophone" vervangen door de woorden "d'une section d'expression française et d'une section d'expression néerlandaise";

3° in dezelfde paragraaf, vierde lid, wordt het woord "plaatsvervangende" opgeheven;

4° in dezelfde paragraaf, worden het zesde tot het elfde lid opgeheven;

5° paragrafen 2 en 3 worden vervangen als volgt:

"§ 2. De evaluatiecommissie is per afdeling samengesteld uit zes leden:

1° een voorzitter aangewezen door de minister van Justitie en hernomen op een door hem vastgestelde lijst;

2° vijf leden hernomen op een lijst vastgesteld door de minister van Justitie, waarvan twee aangewezen door hem en drie aangewezen door de representatieve vakorganisaties, naar rato van één per organisatie.

De Nederlandstalige voorzitter zit de Nederlandstalige afdeling voor. De Franstalige voorzitter zit de Franstalige afdeling voor. De voorzitter die het Duits bewijst, zit, voor de dossiers van de personeelsleden van het Duitse taalstelsel, de Nederlandstalige of Franstalige afdeling voor naar gelang hij de Nederlandse of de Franse taal beheerst.

justifie de la connaissance du français ou du néerlandais.

Pour la composition de la commission d'évaluation et pour chaque dossier, il est puisé parmi les personnes désignées conformément au § 3.

§ 3. Pour l'application du § 2, le ministre de la Justice fixe, par section, une liste de :

a) trois présidents choisis parmi les membres de la magistrature ou les membres du personnel nommés ou désignés dans un mandat de classe A3, A4 ou A5. Un des présidents doit justifier de la connaissance de l'allemand ;

b) huit membres, dont :

- trois sont proposés par le Collège des cours et tribunaux ;
- trois sont proposés par le Collège du ministère public ;
- deux sont proposés par le comité de direction de la Cour de cassation.

6° l'article est complété par les paragraphes 4 et 5, rédigés comme suit :

« § 4. Les organisations syndicales représentatives désignent par section leurs représentants, à raison de trois par organisation, dont au moins un qui justifie de la connaissance de l'allemand.

Le ministre de la Justice agréé les membres désignés par les organisations syndicales représentatives et reprend ces membres dans la liste visée par le paragraphe 2.

§ 5. Le Roi détermine les modalités d'organisation et de fonctionnement de la commission d'évaluation. ».

Art. 30. L'article 287quinquies du même Code, inséré par la loi du 25 avril 2007 et

Voor de samenstelling van de evaluatiecommissie, en voor elk dossier, worden de leden aangeduid onder de personen aangewezen overeenkomstig § 3.

§ 3. Voor de toepassing van § 2 legt de minister van Justitie per afdeling een lijst vast van:

a) drie voorzitters, gekozen uit de magistratuur of de personeelsleden benoemd of aangewezen in een mandaat van de klasse A3, A4 of A5. Één van de voorzitters moet de kennis van het Duits bewijzen;

b) acht leden, van wie er:

- drie worden voorgedragen door het College van de hoven en rechtbanken;
- drie worden voorgedragen door het College van het openbaar ministerie;
- twee worden voorgedragen door het directiecomité van het Hof van Cassatie.

6° het artikel wordt aangevuld met twee paragrafen 4 en 5, luidende:

“§ 4. De representatieve vakorganisaties wijzen per afdeling hun vertegenwoordigers aan, naar rato van drie per organisatie, van wie er ten minste één kennis van het Duits moet bewijzen.

De minister van Justitie erkent de leden aangewezen door de representatieve vakorganisaties en neemt deze leden op in de in paragraaf 2 bedoelde lijst.

§ 5. De Koning stelt de nadere regels vast voor de organisatie en de werking van de evaluatiecommissie.”.

Art. 30. Artikel 287quinquies van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 25 april

modifié par la loi du 4 mai 2016, est complété par le paragraphe 4 rédigé comme suit :

« § 4. Pour les nominations, fonctions et emplois du personnel judiciaire prévus par le présent titre, le candidat ne peut pas avoir été licencié pour motif grave dans l'ordre judiciaire et ce, à dater de 3 ans après la décision de licenciement. ».

Art. 31. Dans le même code, il est inséré un article 298bis rédigé comme suit :

« Art. 298bis. Les fonctions de l'ordre judiciaire sont incompatibles avec l'exercice d'une fonction qui place le membre de l'ordre judiciaire dans une situation de conflit d'intérêt. Le membre se trouve dans une situation de conflit d'intérêt, lorsqu'il a par lui-même ou par personne interposée un intérêt personnel susceptible d'influer sur l'exercice impartial et objectif de sa fonction ou de créer la suspicion légitime d'une telle influence. ».

Art. 32. Dans l'article 299 du même Code, les mots « Les membres des cours, tribunaux, parquets et greffes » sont remplacés par les mots « Les magistrats de l'ordre judiciaire ».

Art. 33. Dans l'article 299bis du même Code, inséré par la loi du 25 avril 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « ainsi qu'au personnel judiciaire de niveau A » sont abrogés ;

2° l'article est complété par la phrase suivante :

« Les articles 293 à 298 sont également applicables au personnel judiciaire de niveau A. ».

Art. 34. Dans la deuxième partie, livre II, titre II, chapitre IVbis, du même Code, l'article 333, abrogé par la loi du ...2023, est rétabli dans la rédaction suivante :

2007 et gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. Voor de ambten, de functies en de bedieningen van het gerechtelijk personeel die in deze titel zijn bepaald mag de kandidaat niet ontslagen zijn geweest in rechterlijke orde wegens dringende reden te rekenen vanaf drie jaar na de ontslagbeslissing.”.

Art. 31. In hetzelfde Wetboek wordt een artikel 298bis ingevoegd, luidende:

“Art. 298bis. De ambten van de rechterlijke orde zijn onverenigbaar met de uitoefening van ambt die het lid van de rechterlijke orde in een toestand van belangenconflicten plaats. Het lid bevindt zich in een toestand van belangenconflicten wanneer hij door zichzelf of door een tussenpersoon een persoonlijk voordeel heeft dat van die aard is om de onpartijdige en objectieve uitoefening van zijn ambt te beïnvloeden of het legitiem vermoeden te doen ontstaan van zulke invloed. “.

Art. 32. In artikel 299 van hetzelfde Wetboek, worden de woorden “De leden van de hoven, rechtbanken, parketten en griffies” vervangen door de woorden “De magistraten van de rechterlijke orde”.

Art. 33. In artikel 299bis van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° worden de woorden “en op het gerechtspersoneel van het niveau A” opgeheven;

2° het artikel wordt aangevuld met de volgende zin:

“De artikelen 293 tot en met 298 zijn mede van toepassing op het gerechtspersoneel van het niveau A.”.

Art. 34. In deel II, boek II, titel II, hoofdstuk IVbis, van het hetzelfde Wetboek, artikel 333, opgeheven bij de wet van ... 2023, wordt hersteld als volgt:

« Art. 333. § 1^{er}. Les membres du personnel judiciaire ne peuvent être contactés en dehors du temps de travail normal que pour des raisons exceptionnelles et imprévues nécessitant une action qui ne peut attendre la prochaine période de travail ou si le membre du personnel est désigné pour effectuer un service de garde ou une permanence.

Par " temps de travail normal ", on entend toutes les périodes pendant lesquelles le membre du personnel est à la disposition de son employeur.

Les membres du personnel judiciaire ne peuvent subir aucun préjudice s'ils ne répondent pas au téléphone ou ne lisent pas de messages liés au travail en dehors de leur temps de travail normal.

§ 2. En vue d'assurer le respect des temps de repos, des vacances annuelles et des autres congés des membres du personnel judiciaire et de préserver l'équilibre entre le travail et la vie privée, le président du comité de direction de chaque entité organise une concertation au sein du comité de concertation de base à des intervalles réguliers au sujet de la déconnexion du travail et de l'utilisation des moyens de communication numériques. L'avis du conseiller en prévention peut être demandé. Cette concertation a lieu au moins une fois par an.

§ 3. Le présent article est également applicable au personnel engagé par contrat de travail. ».

Art. 35. Dans la deuxième partie, livre II, titre II, du même code, l'intitulé du chapitre VIIbis est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre VIIbis. – Dispositions relatives aux référendaires près la Cour de cassation, aux référendaires, aux juristes de parquet et aux criminologues. ».

Art. 36. Dans l'article 353bis du même Code, inséré par la loi du 6 mai 1997 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai

“Art. 333. § 1. De leden van het gerechtspersoneel kunnen enkel worden gecontacteerd buiten de normale arbeidstijd wanneer het gaat om uitzonderlijke en onvoorziene aangelegenheden waarbij actie vereist is die niet kan wachten tot de volgende arbeidsperiode of indien het personeelslid is aangeduid voor een wachtdienst of een permanentie.

Onder ‘normale arbeidstijd’ worden alle periodes verstaan tijdens de welke het personeelslid ter beschikking staat van zijn werkgever.

De leden van het gerechtspersoneel mogen geen nadelen ondervinden wanneer zij buiten hun normale arbeidstijd hun telefoon niet opnemen of werkgerelateerde berichten niet lezen.

§ 2. Met het oog op het verzekeren van het respect voor de rusttijden, jaarlijkse vakantie en andere verloven van de gerechtspersoneelsleden en het vrijwaren van de balans tussen werk en privéleven, organiseert de voorzitter van het directiecomité van elke entiteit op regelmatige tijdstippen een overleg over deconnectie van het werk en het gebruik van digitale communicatiemiddelen in het bevoegde overlegcomité. Het advies van de preventieadviseur kan worden gevraagd. Dit overleg vindt minstens één maal per jaar plaats.

§ 3. Dit artikel is ook van toepassing op het personeel dat bij arbeidsovereenkomst is in dienst genomen.”.

Art. 35. In het tweede deel, boek II, titel II, van hetzelfde Wetboek, wordt het opschrift van hoofdstuk VIIbis vervangen als volgt:

“Hoofdstuk VIIbis. – Bepalingen betreffende de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen.”.

Art. 36. In Artikel 353bis van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 6 mei 1997 en laatstelijk vervangen bij de wet van

2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « ainsi que des référendaires et des juristes de parquet près les cours d'appel, près les cours du travail et près les tribunaux » sont remplacés par les mots « , des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues » ;

2° dans l'alinéa 2, les mots « ainsi que des référendaires et des juristes de parquet près les cours et près les tribunaux » sont remplacés par les mots « , des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues ».

Art. 37. Dans la deuxième partie, livre II, titre II, du même code, l'intitulé du chapitre VIII est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre VIII. Disposition commune relative aux membres du personnel judiciaire à l'exception des référendaires près la Cour de cassation. ».

Art. 38. Dans l'article 353ter du même Code, inséré par la loi du 26 mars 1996 et remplacé par la loi du 1^{er} mars 2010, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « 293 à 299 » sont remplacés par les mots « 293 à 298 » et les mots « et conseillers » sont insérés entre les mots « et aux attachés » et les mots « au service de la documentation » ;

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Sans préjudice des dispositions des articles 293 à 299bis, les membres du personnel judiciaire sont autorisés à cumuler plusieurs fonctions pour autant qu'ils ne se placent pas et ne se laissent pas placer dans une situation de conflits d'intérêts, c'est-à-dire une situation dans laquelle ils ont par eux-mêmes ou par personne interposée un intérêt personnel susceptible d'influer sur l'exercice impartial

4 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “en van de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven van beroep, de arbeidshoven en de rechtbanken” vervangen door de woorden “en van de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen”;

2° in het tweede lid worden de woorden “en aan de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en rechtbanken” vervangen door de woorden “en van de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen”.

Art. 37. In het tweede deel, boek II, titel II, van hetzelfde Wetboek wordt het opschrift van hoofdstuk VIII vervangen als volgt:

“Hoofdstuk VIII. Gemeenschappelijke bepalingen geldend voor de leden van het gerechtspersoneel met uitzondering van de referendarissen bij het Hof van Cassatie.”.

Art. 38. In artikel 353ter van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 26 maart 1996 en vervangen bij de wet van 1 maart 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “293 tot 299” vervangen door de woorden “293 tot 298” en worden de woorden “en de adviseurs” ingevoegd tussen de woorden “en op de attachés” en de woorden “in de dienst voor documentatie”;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Onverminderd de bepalingen in de artikelen 293 tot en met 299bis, worden de leden van het gerechtspersoneel gemachtigd om verschillende ambten te cumuleren, voor zover ze zich niet in een toestand van belangenconflicten plaatsen of laten plaatsen, dit wil zeggen in een toestand waarin ze door zichzelf of door een tussenpersoon een persoonlijk voordeel hebben dat van die aard is om de onpartijdige en objectieve uitoefening van zijn ambt te beïnvloeden of het legitiem

et objectif de leur fonction ou de créer la suspicion légitime d'une telle influence.

Le Roi détermine les règles d'incompatibilité supplémentaires en matière de cumul pour les membres du personnel judiciaire, à l'exception des référendaires près la Cour de cassation. ».

Art. 39. A l'article 354 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2001 et modifié par les lois du 10 avril 2014 et du 10 mai 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « et conseillers » sont insérés entre les mots « des attachés » et les mots « au service de la documentation » ;

2° dans l'alinéa 5, les mots « et conseillers » sont insérés entre les mots « des attachés » et les mots « au service de la documentation ».

Art. 40. Dans la deuxième partie, livre II, du même Code, l'intitulé du titre III est remplacé par ce qui suit :

« Titre III. Des traitements, salaires, frais de fonctionnement et avantages ».

Art. 41. Dans l'article 366ter, alinéa 1^{er}, du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014 et modifié par la loi du 4 mai 2016, les mots « engagé par contrat au sein de l'ordre judiciaire ou au sein d'un service public fédéral » sont insérés entre les mots « Le membre du personnel contractuel » et les mots « qui est nommé stagiaire ».

Art. 42. Dans le même Code, il est inséré un article 367sexies rédigé comme suit :

« Art. 367sexies. Le membre du personnel de niveau A recruté ou engagé sous contrat de travail qui dispose d'une expérience professionnelle qui est particulièrement utile pour la fonction, acquise dans des services publics ou dans le secteur privé ou à titre d'indépendant, et à condition que l'exigence d'une expérience professionnelle identique minimale ait été fixée dans l'appel

vermoeden te doen ontstaan van zulke invloed.

De Koning stelt de aanvullende regels van onverenigbaarheid inzake cumulatief vast voor de leden van het gerechtspersoneel met uitzondering van de referendarissen bij het Hof van Cassatie.”.

Art. 39. In artikel 354 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wetten van 10 april 2014 en 10 mei 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “en de adviseurs” ingevoegd tussen de woorden “van de attachés” en de woorden “in de dienst voor documentatie”;

2° in het vijfde lid worden de woorden “en de adviseurs” ingevoegd tussen de woorden “aan de attachés” en de woorden “in de dienst voor documentatie”.

Art. 40. In deel II, boek II, van hetzelfde Wetboek wordt het opschrift van titel II vervangen als volgt:

“Titel III. Wedden, lonen, werkingskosten en voordelen”.

Art. 41. In artikel 366ter, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014 en gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016, worden de woorden “dat op arbeidsovereenkomst in dienst is genomen binnen de rechterlijke orde of binnen een federale overheidsdienst en” ingevoegd tussen de woorden “Het contractuele personeelslid” en de woorden “dat stagiair benoemd”.

Art. 42. In hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 367sexies ingevoegd, luidende:

“Art. 367sexies. Het personeelslid van het niveau A aangeworven of in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst dat beschikt over een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, verworven binnen overheidsdiensten of diensten in privésector of als zelfstandige, en op voorwaarde dat in de oproep tot kandidaten de vereiste van een minimaal

à candidatures, obtient l'une des échelles de traitement suivantes :

1° la première échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est inférieur à trois ;

2° la deuxième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est de trois à huit ;

3° la troisième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est égal ou supérieur à huit.

Le greffier ou secrétaire de niveau B recruté ou engagé sous contrat de travail qui dispose d'une expérience professionnelle qui est particulièrement utile pour la fonction, acquise dans des services publics ou dans le secteur privé ou à titre d'indépendant et à condition que l'exigence d'une expérience professionnelle identique minimale ait été fixée dans l'appel à candidatures, obtient l'une des échelles de traitement suivantes :

1° la première échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est inférieur à trois ;

2° la deuxième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est de trois à neuf ;

3° la troisième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est égal ou supérieur à neuf. ».

Art. 43. L'article 372bis du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014 et modifié par la loi du 6 juillet 2017, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 372bis. §1^{er}. Pour être promu par avancement barémique, le membre du personnel doit être dans une position administrative où il peut faire valoir ses titres à la promotion et il ne peut avoir obtenu la mention "insuffisant" au terme de son évaluation.

identieke beroepservaring wordt vastgesteld, bekomt één van de volgende weddeschalen:

1° de eerste weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten minder dan drie bedraagt;

2° de tweede weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten drie tot acht bedraagt;

3° de derde weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten acht of meer bedraagt.

De griffier of secretaris van het niveau B aangeworven of in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst die beschikt over een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, verworven binnen overheidsdiensten of diensten in de privésector of als zelfstandige, en op voorwaarde dat in de oproep tot kandidaten de vereiste van een minimaal identieke beroepservaring wordt vastgesteld, bekomt één van de volgende weddeschalen:

1° de eerste weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten minder dan drie bedraagt;

2° de tweede weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten drie tot negen bedraagt;

3° de derde weddeschaal Indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten negen of meer bedraagt.".

Art. 43. Artikel 372bis van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014 en gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, wordt vervangen als volgt:

“Art. 372bis. § 1. Om een bevordering door verhoging in weddenschaal te verkrijgen moet het personeelslid zich in de administratieve stand bevinden waarin hij zijn aanspraken op bevordering kan doen gelden en mag hij geen vermelding “onvoldoende” hebben gekregen op het einde van zijn evaluatie.

§2. Sans préjudice du § 1^{er}, le membre du personnel appartenant à un niveau repris dans la colonne 1 du tableau ci-dessous est promu à l'échelle de traitement supérieure de son grade ou de sa classe figurant dans la colonne 2 du même tableau le 1^{er} jour du mois qui suit celui où il compte au moins le nombre d'années d'ancienneté d'échelle figurant dans la colonne 3 du même tableau.

Niveau	Promotion dans l'échelle de traitement	Ancienneté d'échelle minimum
A-B-	Vers la 2 ^{ème} échelle de traitement	3 ans
A	A partir de la 3 ^{ème} échelle de traitement	5 ans
A	Vers l'échelle de traitement NA16	3 ans
B-	A partir de la 3 ^{ème} échelle de traitement	6 ans

§ 2. Onverminderd § 1, wordt het personeelslid dat behoort tot een niveau vermeld in kolom 1 van onderstaande tabel bevorderd naar de hogere weddenschaal van zijn graad of van zijn klasse die in kolom 2 van dezelfde tabel vermeld staat op de 1e dag van de maand die volgt op de maand waarin hij minstens het aantal jaren schaalanciënniteit telt dat eraanstaand vermeld staat in kolom 3 van dezelfde tabel.

Niveau	Bevordering in weddenschaal	Schaalanciënniteit minimum
A-B-	Naar de 2 ^e weddenschaal	3 jaar
A	Vanaf de 3 ^e weddenschaal	5 jaar
A	Naar de weddenschaal NA16	3 jaar
B-	Vanaf de derde weddenschaal	6 jaar

Art. 44. L'article 372ter du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014 et modifié par la loi du 6 juillet 2017, est abrogé.

Art. 44. Artikel 372ter van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014 en gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, wordt opgeheven.

Art. 45. L'article 372quater du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014 et modifié par la loi du 6 juillet 2017, est abrogé.

Art. 45. Artikel 372quater van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014 en gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, wordt opgeheven.

Art. 46. Dans l'article 372quinquies du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014 et modifié par la loi du 26 décembre 2022, les mots « comme s'il y avait obtenu annuellement la mention "répond aux attentes" » sont abrogés.

Art. 46. In artikel 372quinquies van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014 en gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, worden de woorden "alsof hij jaarlijks de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" heeft behaald" opgeheven.

Art. 47. Dans l'article 372sexies du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « aux articles 372bis à 372quater » sont remplacés par les mots « à l'article 372bis » ;

2° dans l'alinéa 2, les mots « à ces articles » sont remplacés par les mots « à cet article ».

Art. 48. L'article 372septies du même Code, inséré par la loi du 10 avril 2014, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

« § 2. Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel qui perçoit une allocation pour l'exercice d'une fonction à un niveau supérieur ou dans une classe supérieure sur la base de l'article 375, § 1^{er}, et ensuite est promu dans le grade ou à la classe correspondant à l'emploi qu'il a exercé, conserve, le cas échéant, son ancien traitement et son allocation si le traitement obtenu dans l'échelle de traitement liée à son nouveau grade ou sa nouvelle classe est moins favorable que son ancien traitement augmenté de son allocation.

Le membre du personnel conserve cet avantage jusqu'à ce qu'il obtienne dans sa nouvelle échelle de traitement, un traitement équivalent à celui lié à son ancien grade ou son ancienne classe, augmenté de son allocation.

Pour l'application du présent article, on entend par "ancien traitement et son allocation", le traitement et l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure, prévue par l'article 375, § 1^{er}, dus le jour précédant la date de la promotion au niveau supérieur ou à la classe supérieure. ».

Art. 49. A l'article 375 du même Code, remplacé par la loi du 25 avril 2014 et remplacé en dernier lieu par la loi du 6 juillet

Art. 47. In artikel 372sexies van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden "in de artikelen 372bis tot 372quater" vervangen door de woorden "in artikel 372bis";

2° in het tweede lid, worden de woorden "van deze artikelen" vervangen door de woorden "van dit artikel".

Art. 48. Artikel 372septies van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 10 april 2014, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

“§ 2. In afwijking van het eerste lid behoudt het personeelslid dat op basis van artikel 375, § 1, een toelage voor het uitoefenen van een functie in een hoger niveau of een hogere klasse ontvangt, en vervolgens bevorderd wordt in de graad of in de klasse die overeenstemt met de betrekking die hij heeft uitgeoefend, in voorkomend geval zijn oude wedde en zijn toelage als de wedde verkregen in de weddeschaal verbonden aan zijn nieuwe graad of aan zijn nieuwe klasse minder gunstig is dan zijn oude wedde verhoogd met de toelage.

Het personeelslid behoudt dit voordeel totdat hij in zijn nieuwe weddenschaal een wedde verkrijgt die gelijkwaardig is aan die verbonden aan zijn oude graad of zijn oude klasse, verhoogd met zijn toelage.

Voor de toepassing van dit artikel moet onder "oude wedde en zijn toelage" worden verstaan, de wedde en de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt, bedoeld in artikel 375, §1, verschuldigd op de dag voor de datum van de bevordering naar het hogere niveau of naar de hogere klasse.”.

Art. 49. In artikel 375 van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van

2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 5, alinéa 1^{er}, les mots « comme s'il y avait obtenu annuellement la mention "répond aux attentes", » sont abrogés et les mots « "à améliorer" ou » sont chaque fois abrogés ;

2° dans le même paragraphe, l'alinéa 2 est abrogé ;

3° l'article est complété par un paragraphe 6 rédigé comme suit :

« § 6. La prolongation des fonctions supérieures octroyées sur la base des articles 328, 329bis, 330 et 330bis n'entraîne pas le recalcul de l'allocation. ».

Art. 50. Dans le titre III, livre II, deuxième partie du même Code, modifié par l'article 40, il est inséré un chapitre IIbis intitulé :

« Chapitre IIbis. Des avantages ».

Art. 51. Dans le Chapitre IIbis, inséré par l'article 50, il est inséré un article 375/1 rédigé comme suit :

« Art. 375/1. Le Roi détermine les modalités concernant l'octroi de chèques-repas aux membres du personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires. ».

Art. 52. Dans la deuxième partie, livre II, titre III, du même Code, l'intitulé du chapitre V est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre V. - Disposition commune relative au personnel des greffes et des secrétariats de parquet et aux attachés et conseillers au Service de la Documentation et de la Concordance des textes auprès de la Cour de cassation. ».

Art. 53. Dans l'article 412, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, du même Code, remplacé par la loi du 28 mars 2014, les mots « et les conseillers » sont insérés entre les mots « les attachés »

6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 5, eerste lid, worden de woorden "alsof hij jaarlijks de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" heeft behaald," opgeheven en worden de woorden "'te verbeteren" of" telkens opgeheven;

2° in dezelfde paragraaf, het tweede lid wordt opgeheven;

3° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidende:

"§ 6. De verlenging van de hogere functie die toegekend werd op basis van artikelen 328, 329bis, 330 en 330bis leidt niet tot de herberekening van de toelage.".

Art. 50. In titel III, boek II, deel II van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij artikel 40, wordt een hoofdstuk IIbis ingevoegd, luidende:

"Hoofdstuk IIbis. Voordelen".

Art. 51. In hoofdstuk IIbis ingevoegd bij artikel 50 wordt een artikel 375/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 375/1. De Koning bepaalt de nadere regels van de toekenning van maaltijdcheques aan de leden van het gerechtspersoneel van niveau A, de griffiers en de secretarissen.".

Art. 52. In het tweede deel, boek II, titel III, van hetzelfde Wetboek wordt het opschrift van hoofdstuk V vervangen als volgt:

"Hoofdstuk V. - Bepaling geldend voor het personeel van de griffies en de parketsecretariaten en voor de attachés en de adviseurs in de Dienst voor Documentatie en Overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.".

Art. 53. In artikel 412, §1^{er}, eerste lid, bepaling onder 6°, van hetzelfde Wetboek, vervangen bij de wet van 28 maart 2014, worden de woorden "en de adviseurs" ingevoegd tussen de woorden "van de

» et les mots « au service de la documentation ».

attachés” en de woorden “in de dienst voor documentatie”.

CHAPITRE 3. – Modification de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l’octroi et au paiement d’une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public

HOOFDSTUK 3. – Wijziging van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector

Art 54. Dans l’article 2, § 3, 7°, de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l’octroi et au paiement d’une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public, modifié par les lois des 22 janvier 1985, 24 mars 1999, 15 janvier 2002 et 25 avril 2007, les mots « loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l’Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, les référendaires et les juristes de parquet près les cours et tribunaux » sont remplacés par les mots « loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l’Ordre judiciaire, des référendaires près la Cour de cassation, des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues près les cours et tribunaux ».

Art. 54. In artikel 2, § 3, 7°, van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector, gewijzigd bij de wetten van 22 januari 1985, 24 maart 1999, 15 januari 2002 en 25 april 2007, worden de woorden “wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken” vervangen door de woorden “wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen bij de hoven en rechtbanken”.

CHAPITRE 4. – Modifications de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l’Institut de formation judiciaire

HOOFDSTUK 4. – Wijzigingen van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

Art. 55. Dans l’article 2, 6°, de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l’Institut de formation judiciaire, les mots « et conseillers » sont insérés entre le mot « attachés » et les mots « au service de la documentation ».

Art. 55. In artikel 2, bepaling onder 6°, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding, worden de woorden “en adviseurs” ingevoegd tussen het woord “attachés” en de woorden “in de dienst voor documentatie”.

CHAPITRE 5. – Modifications de la loi du 25 avril 2007 organisant les relations

HOOFDSTUK 5. – Wijzigingen van de wet van 25 april 2007 tot regeling van de

entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux

betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken

Art. 56. L'intitulé de la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux est remplacé par ce qui suit :

Art. 56. Het opschrift van de wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken wordt vervangen als volgt:

« Loi organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, des référendaires près la Cour de cassation, des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues ».

“Wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen”.

Art. 57. L'article 2 de la même loi, est complété par le point 4. rédigé comme suit :

Art. 57. Artikel 2 van dezelfde wet wordt aangevuld met de bepaling onder 4., luidende:

« 4. criminologues. ».

“4. de criminologen. ”.

Art. 58. Dans l'article 4, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots « et les juristes de parquet de l'Ordre judiciaire » sont remplacés par les mots « , les référendaires près la Cour de cassation, les juristes de parquet et les criminologues ».

Art. 58. In artikel 4, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde” vervangen door de woorden “ de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen”.

Art. 59. Dans l'article 5, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots « et les juristes de parquet de l'Ordre judiciaire » sont remplacés par les mots « , les référendaires près la Cour de cassation, les juristes de parquet et les criminologues ».

Art. 59. In artikel 5, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde” vervangen door de woorden “, de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen”.

Art. 60. Dans l'article 7, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, de la même loi, les mots « et des référendaires près la Cour de cassation, des référendaires et des juristes de parquet près les cours et tribunaux » sont remplacés par les mots « , des référendaires près la Cour de cassation,

Art. 60. In artikel 7, § 1, eerste lid, bepaling onder 1^o, van dezelfde wet, worden de woorden “en de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en rechtbanken” vervangen door de woorden “de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen”.

des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues ».

Art. 61. Dans l'article 8 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « référendaires et juristes de parquet de l'Ordre judiciaire » sont remplacés par les mots « , les référendaires près la Cour de cassation, les référendaires, les juristes de parquet et les criminologues » ;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots « référendaires et juristes de parquet de l'Ordre judiciaire » sont remplacés par les mots « des référendaires près la Cour de cassation, des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues ».

Art. 62. Dans l'article 9 de la même loi, les mots « sous pli recommandé à la poste » sont remplacés par les mots « par envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE ».

Art. 63. Dans l'article 10 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « référendaires et juristes de parquet de l'Ordre judiciaire » sont remplacés par les mots « des référendaires près la Cour de cassation, des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues, ».

2° dans l'alinéa 2, les mots « et juristes de parquet près les cours et tribunaux, » sont remplacés par les mots « , les juristes de parquet et les criminologues ».

Art. 64. Dans l'article 11, § 1^{er}, alinéa 3, de la même loi, les mots « et référendaires et juristes de parquet près les cours et

Art. 61. In artikel 8 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde” vervangen door de woorden “de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen”;

2° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde” vervangen door de woorden “de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen”.

Art. 62. In artikel 9 van dezelfde wet worden de woorden “bij een ter post aangetekende brief” vervangen door de woorden “bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt, via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG”.

Art. 63. In artikel 10 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde” vervangen door de woorden “de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen”;

2° in het tweede lid worden de woorden “en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken” vervangen door de woorden “, parketjuristen en criminologen”.

Art. 64. In artikel 11, § 1, derde lid, van dezelfde wet, worden de woorden “en referendarissen en parketjuristen bij de

tribunaux » sont remplacés par les mots « des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues ».

Art. 65. Dans l'article 14, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots « référendaires et juristes de parquet de l'Ordre judiciaire » sont remplacés par les mots « des référendaires près la Cour de cassation, des référendaires, des juristes de parquet et des criminologues ».

CHAPITRE 6. - Modifications de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef

Art. 66. Dans l'article 50 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef, modifié par la loi du 6 juillet 2017, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 67. L'article 51 de la même loi, modifié par la loi du 6 juillet 2017, est abrogé.

Art. 68. Dans l'article 52 de la même loi, les mots « aux articles 50 et 51 » sont remplacés par les mots « à l'article 50 ».

Art. 69. A l'article 53 de la même loi, modifié par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « aux articles 50 et 51 » sont remplacés par les mots « à l'article 50 » ;

2° dans le même paragraphe, l'alinéa 2 est abrogé ;

hoven en rechtbanken" vervangen door de woorden "de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen".

Art. 65. In artikel 14, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde" vervangen door de woorden "de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen, de parketjuristen en de criminologen".

HOOFDSTUK 6. – Wijzigingen van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatsysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen

Art. 66. In artikel 50 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatsysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 67. Artikel 51 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, wordt opgeheven.

Art. 68. In artikel 52 van dezelfde wet, worden de woorden "de artikelen 50 en 51" vervangen door de woorden "het artikel 50".

Art. 69. In artikel 53 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "de artikelen 50 en 51" vervangen door de woorden "het artikel 50";

2° in dezelfde paragraaf, wordt het tweede lid opgeheven;

3° dans le paragraphe 2, les mots « aux articles 50 et 51 » sont remplacés par les mots « à l'article 50 » ;

4° dans le même paragraphe, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 70. L'article 54 de la même loi est abrogé.

Art. 71. Dans l'article 55 de la même loi, les mots « articles 50, 51, 53 et 54 » sont remplacés par les mots « articles 50 et 53 ».

Art. 72. Dans l'article 63, alinéa 4, de la même loi, remplacé par la loi du 6 juillet 2017, la phrase « Les mentions obtenues durant la période d'ancienneté pécuniaire valorisée sont conservées. » est abrogée.

Art. 73. A l'article 69, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 6 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la 1^{ère} phrase, les mots « ou de titre » sont insérés entre les mots « qui obtiennent un changement de grade » et les mots « sont rémunérés » ;

2° dans la 1^{ère} phrase, les mots « ou de cette classe » sont insérés entre les mots « la première échelle de traitement de ce grade » et les mots « qui leur assure, » ;

3° la deuxième phrase est complétée par les mots « ou de cette classe » ;

4° la phrase « Les mentions obtenues durant la période d'ancienneté pécuniaire valorisée sont conservées. » est abrogée.

3° in paragraaf 2, worden de woorden “de artikelen 50 en 51” vervangen door de woorden “het artikel 50”;

4° in dezelfde paragraaf, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 70. Artikel 54 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 71. In artikel 55 van dezelfde wet, worden de woorden “artikelen 50, 51, 53 en 54” vervangen door de woorden “artikelen 50 en 53”.

Art. 72. In artikel 63, vierde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 6 juli 2017, wordt de zin “De vermeldingen behaald tijdens de periode van gevaloriseerde geldelijke anciënniteit worden behouden.” opgeheven.

Art. 73. In artikel 69, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 6 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden “of titel” ingevoegd tussen de woorden “die een verandering van graad” en de woorden “krijgen, worden bezoldigd”;

2° in de eerste zin worden de woorden “of klasse” ingevoegd tussen de woorden “de eerste weddeschaal van deze graad” en de woorden “die hen in de trap”;

3° de tweede zin wordt aangevuld met de woorden “of klasse”;

4° de zin “De vermeldingen verkregen tijdens de periode van gevaloriseerde geldelijke anciënniteit worden behouden.” wordt opgeheven.

CHAPITRE 7. – Dispositions transitoires

Art. 74. Les périodes d'évaluation et les procédures de recours en matière d'évaluation, en cours à la date d'entrée en vigueur de la présente loi, restent régies par

HOOFDSTUK 7. – Overgangsbepalingen

Art. 74. De evaluatieperiodes en beroepsprocedures inzake evaluatie die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze wet blijven

les dispositions qui étaient en vigueur avant cette date.

Les périodes de stage et les procédures en matière de stage pendantes devant la commission d'évaluation, en cours à la date d'entrée en vigueur de la présente loi, restent régies par les dispositions qui étaient en vigueur avant cette date.

Art. 75. Les procédures portant sur des promotions par avancement à la classe supérieure ou par accession au niveau supérieur qui sont en cours au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi restent régies par les dispositions qui étaient en vigueur à cette date.

Les procédures portant sur des changements de grade ou de titre qui sont en cours au moment de l'entrée en vigueur de la présente loi restent régies par les dispositions qui étaient en vigueur à cette date.

Les procédures portant sur des mutations qui sont en cours à la date de l'entrée en vigueur de la présente loi restent régies par les dispositions qui étaient en vigueur à cette date.

Les procédures portant sur la mobilité intrafédérale, qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur de la présente loi restent régies par les dispositions qui étaient en vigueur à cette date.

Art. 76. Par dérogation à l'article 287bis, § 2, du Code judiciaire les membres du personnel qui bénéficient lors de l'entrée en vigueur de la présente loi d'une description de fonction la conservent jusqu'au moment où ils changent de fonction.

Art. 77. Par dérogation à l'article 372bis, §1^{er} du Code judiciaire, le membre du personnel qui, dans un délai maximum de 12 mois après l'entrée en vigueur du présent article, peut bénéficier d'une promotion barémique ou de bonification, en application, soit des articles 372bis, alinéa 2, 372ter, alinéa 2 et 372quater, alinéa 2, du Code judiciaire, soit des articles 51 et 54 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines

onderworpen aan de bepalingen die vóór die datum van kracht waren.

De stageperiodes en de procedures inzake stages die hangende zijn bij de evaluatiecommissie en die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze wet blijven onderworpen aan de bepalingen die vóór die datum van kracht waren.

Art. 75. De procedures met betrekking tot bevorderingen door verhoging naar de hogere klasse of door overgang naar het hogere niveau die lopende zijn op het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet, blijven onderworpen aan de bepalingen die op die datum van kracht waren.

De procedures met betrekking tot veranderingen van graad of titel die lopende zijn op het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet blijven onderworpen aan de bepalingen die op die datum van kracht waren.

De procedures met betrekking tot mutaties die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze wet blijven onderworpen aan de bepalingen die op die datum van kracht waren.

De procedures met betrekking tot intrafederale mobiliteit die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze wet blijven onderworpen aan de bepalingen die op die datum van kracht waren.

Art. 76. In afwijking van artikel 287bis, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek behouden de personeelsleden die op het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet een functiebeschrijving hebben deze functiebeschrijving tot het tijdstip waarop ze van functie veranderen.

Art. 77. In afwijking van artikel 372bis, §1, van het Gerechtelijk Wetboek geniet het personeelslid dat, in toepassing hetzij van artikelen 372bis, tweede lid, 372ter, tweede lid, en 372quater, tweede lid, van het Gerechtelijk Wetboek, hetzij van artikelen 51 en 54 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke

dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef en vigueur le jour précédent l'entrée en vigueur du présent article, bénéficie de la promotion barémique ou de la bonification sur la base des dispositions antérieures.

Lorsqu'à la suite d'un changement de grade ou de situation juridique visés respectivement aux articles 372octies du Code judiciaire ou 69 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef et aux articles 366ter du Code judiciaire et 63 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef qui se produit en même temps que l'entrée en vigueur de la présente loi, le membre du personnel peut bénéficier de la progression accélérée en application, soit des articles 372bis, alinéa 2, 372ter, alinéa 2 et 372quater, alinéa 2, du Code judiciaire soit des articles 51 et 54 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef en vigueur le jour précédent l'entrée en vigueur de la présente loi, le membre du personnel concerné bénéficie de l'application des dispositions antérieures.

Art. 78. L'article 46 s'applique au membre du personnel qui perçoit une allocation pour l'exercice d'une fonction à un niveau supérieur ou dans une classe supérieure sur la base de l'article 375, § 1^{er}, du Code judiciaire et qui est promu dans le grade

loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatensysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen van kracht op de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, binnen een maximumtermijn van twaalf maanden na de inwerkingtreding van dit artikel de bevordering in weddeschaal of de bonificatie kan genieten, de bevordering in weddeschaal of de bonificatie op basis van de voorgaande bepalingen.

Wanneer ten gevolge van een verandering van graad of van rechtspositie bedoeld in respectievelijk artikelen 372octies van het Gerechtelijk Wetboek of 69 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatensysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen en artikelen 366ter van het Gerechtelijk Wetboek en 63 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatensysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen, die zich gelijktijdig voordoet met de inwerkingtreding van deze wet, het personeelslid de versnelde vordering kan genieten in toepassing hetzij van artikelen 372bis, tweede lid, 372ter, tweede lid, en 372quater, tweede lid, van het Gerechtelijk Wetboek, hetzij van artikelen 51 en 54 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatensysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen dat van kracht is op de dag vóór de inwerkingtreding van deze wet, geniet het betrokken personeelslid de toepassing van de voorgaande bepalingen.

Art. 78. Artikel 46 is van toepassing op het personeelslid dat op basis van artikel 375, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek een toelage voor het uitoefenen van een functie in een hoger niveau of een hogere klasse ontvangt, en dat vervolgens bevordert

ou à la classe correspondant à l'emploi qu'il a exercé après l'entrée en vigueur de la présente loi.

wordt in de graad of in de klasse die overeenstemt met de betrekking die hij heeft uitgeoefend na de inwerkintreding van deze wet.

CHAPITRE 8. – Entrée en vigueur

Art. 79. Les articles 3, 4, 6 à 11, 12, point a) et b), 14 à 18, 22 à 29, 31 à 32, 37, 40, 43 à 47, 49 à 51, 66 à 72, 73, 4°, 74 et 75 rentrent en vigueur à une date déterminée par le Roi.

Gegeven te

Van Koningswege

De Vice-eersteminister en Minister van
Justitie

HOOFDSTUK 8. – Inwerkintredingen

Art. 79. De artikelen 3, 4, 6 tot en met 11, 12, a) et b), 14 tot en met 18, 22 tot en met 29, 40, 43 en tot 47, 49 tot en met 51, 66 tot en met 72, 73, 4°, 74 en 75 treden in werking op een door de Koning te bepalen datum.

Donné à

Par le Roi:

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la
Justice



Paul VAN TIGCHELT

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIË

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL JUSTICE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Avant-projet de loi portant des dispositions diverses relatives au statut du personnel judiciaire

Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen met betrekking tot het statuut van het gerechtspersoneel

EXPOSE DES MOTIFS

MEMORIE VAN TOELICHTING

MESDAMES ET MESSIEURS,

DAMES EN HEREN,

Cet avant-projet vise un certain nombre de modifications dans diverses lois qui relèvent de la compétence du SPF Justice. Ces dispositions concernent principalement les membres du personnel de l'ordre judiciaire.

Dit voorontwerp beoogt een aantal wijzigingen in diverse wetten die onder de bevoegdheid van de FOD Justitie vallen. Deze bepalingen hebben voornamelijk betrekking op de personeelsleden van de rechterlijke orde.

RESUME

SAMENVATTING

L'avant projet modifie différentes dispositions du Code judiciaire relatives au statut des membres du personnel de l'ordre judiciaire, tant en matière de recrutement, que d'évaluation et de traitement et le complète avec des dispositions relatives à l'octroi de chèques-repas et à la déconnexion, en vue d'y répercuter un certain nombre d'adaptations déjà entrées en vigueur dans la fonction publique fédérale sur la base notamment des arrêtés royaux suivants:

Het voorontwerp strekt ertoe diverse bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met betrekking tot het statuut van de personeelsleden van de rechterlijke orde te wijzigen op het vlak van werving, evaluatie en wedden, en vult het aan met bepalingen met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques en deconnectie teneinde daarin een aantal aanpassingen weer te geven die reeds in werking zijn getreden binnen het federaal openbaar ambt, inzonderheid op grond van de volgende koninklijke besluiten:

- l'arrêté royal du 2 décembre 2021 modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat concernant le droit à la déconnexion ;

- het koninklijk besluit van 16 december 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel betreffende het deconnectierecht;

- l'arrêté royal du 16 décembre 2021 portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale ;

- l'arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la Fonction publique fédérale ;

- l'arrêté royal du 12 mai 2022 portant diverses modifications en matière de sélection des agents de l'Etat ;

- l'arrêté du 23 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives à la sélection des agents de l'Etat et aux examens linguistiques ;

- l'arrêté royal du 29 mai 2023 portant la reconnaissance de l'expérience dans une échelle de traitement supérieure et l'indexation de l'intervention dans les frais de bureau ;

- l'arrêté royal relatif du 6 octobre 2023 relatif à l'octroi de chèques-repas aux membres du personnel de la fonction publique fédérale administrative.

- het koninklijk besluit van 16 december 2021 houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt;

- het koninklijk besluit van 14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt;

- het koninklijk besluit van 12 mei 2022 houdende diverse wijzigingen inzake de selectie van het Rijkspersoneel;

- het koninklijk besluit van 23 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende de selectie van het rijkspersoneel en taalexamen;

- het koninklijk besluit van 29 mei 2023 houdende de erkenning van ervaring in een hogere weddeschaal en de indexering van tussenkomst in de kantoorkosten;

- het koninklijk besluit van 6 oktober 2023 betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt.

Le projet modifie également les dispositions relatives aux incompatibilités en matière de cumul de fonctions afin de permettre le cumul pour les membres du personnel judiciaire à condition que ce cumul ne crée pas de situation de conflit d'intérêt. Le projet maintient les règles d'incompatibilité déterminées aux articles 293 à 298 du Code judiciaire pour les membres du personnel judiciaire de niveau A, les greffiers et les membres des secrétariats de parquet et les attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation. L'interdiction de créer une situation de conflit d'intérêt lorsque le cumul est permis est également prévue pour les fonctions judiciaires.

Le projet modifie plusieurs dispositions de la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire,

Het ontwerp wijzigt eveneens de bepalingen betreffende de onverenigbaarheid inzake cumulatie van ambten teneinde de cumulatie toe te staan voor de leden van het gerechtspersoneel, op voorwaarde dat die cumulatie geen toestand van belangenconflicten creëert. Het ontwerp behoudt de regels inzake onverenigbaarheid bepaald in de artikelen 293 tot en met 298 van het Gerechtelijk Wetboek voor de leden van het gerechtspersoneel van niveau A, de griffiers en de leden van het parketsecretariaat en op de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie. Voor de gerechtelijke ambten wordt eveneens voorzien in het verbod om een toestand van belangenconflicten te creëren wanneer de cumulatie is toegestaan.

Het ontwerp wijzigt verschillende bepalingen van de wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de

les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux, dans le but de soumettre les criminologues aux mêmes dispositions en matière de représentation syndicale.

Le projet adapte également la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef, aux modifications apportées au Code judiciaire suite aux modifications apportées au statut des agents de l'Etat. Il s'agit notamment de l'introduction du nouveau système d'évaluation, qui supprime le lien direct entre l'évaluation et la carrière pécuniaire du fonctionnaire. Il s'agit également de la possibilité de recruter du personnel dans une échelle de traitement plus élevée parce qu'il possède une expérience professionnelle particulière.

Le choix a été fait de ne pas modifier les différentes dispositions légales comprenant les mots « Selor » et « l'administrateur délégué de Selor » en raison de la loi du 3 décembre 2018 portant des dispositions diverses concernant la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui qui détermine comment ces termes doivent être lus.

EXPOSE GENERAL

Mesdames et Messieurs,

De nombreuses modifications ont été apportées aux dispositions réglementaires applicables dans la fonction publique au cours de la présente législature.

Le présent projet reprend, pour le personnel de l'ordre judiciaire, des modifications qui nécessitent une adaptation législative.

Les modifications relatives au recrutement concernent, d'une part, l'introduction d'une dérogation supplémentaire aux conditions de

Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken teneinde criminologen aan dezelfde bepalingen inzake vertegenwoordiging van de vakorganisaties te onderwerpen.

Het ontwerp strekt er ook toe de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatsysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen aan te passen aan de wijzigingen die worden aangebracht in het Gerechtelijk Wetboek ten gevolge van wijzigingen in het statuut van het Rijkspersoneel. Het gaat onder meer om de invoering van het nieuwe evaluatiesysteem dat de directe link tussen de evaluatie en de geldelijke loopbaan van de ambtenaar schrapt. Het gaat eveneens om de mogelijkheid om personeelsleden aan te werven in een hogere weddenschaal omdat zij over een bijzondere beroepservaring beschikken.

Er werd voor gekozen de verschillende wettelijke bepalingen die de woorden "Selor" en "de afgevaardigd bestuurder van Selor" bevatten niet te wijzigen, aangezien de wet van 3 december 2018 houdende diverse bepalingen betreffende het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning bepaalt hoe die termen moeten worden gelezen.

ALGEMENE BESPREKING

Dames en heren,

In de loop van deze regeerperiode zijn er tal van wijzigingen aangebracht in de regelgevende bepalingen die toepasselijk zijn in het openbaar ambt.

Dit ontwerp bevat, wat het personeel van de rechterlijke orde betreft, wijzigingen die een wetgevende aanpassing vereisen.

De wijzigingen op het vlak van werving betreffen enerzijds de invoering van een aanvullende afwijking van de diplomavooraanbesteding bedoeld in de

diplôme visées aux articles 262 à 268, 270 et 271 du Code judiciaire.

D'autre part, afin d'éviter de nommer des membres du personnel dont l'intégrité n'est pas garantie, le Code judiciaire est modifié de sorte à interdire la nomination d'un candidat qui aurait été licencié pour motif grave au sein de l'ordre judiciaire au cours des 3 années précédant son entrée en service.

Le présent projet corrige certaines lacunes de la loi du 26 décembre 2022 portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II.

Le présent projet insère également une disposition réglant le droit à la déconnexion pour les membres du personnel judiciaire dans le Code judiciaire par analogie avec les règles de la fonction publique fédérale prévues par l'arrêté royal du 16 décembre 2021 portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale.

Les dispositions du Code judiciaire relatives au traitement sont modifiées de manière à :

- permettre aux membres du personnel de niveau A ou aux membres du personnel de niveau B (pour les secrétaires et greffiers) recrutés ou engagés sous contrat de travail, qui disposent d'une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction, de bénéficier d'une échelle de traitement spécifique ;
- permettre au membre du personnel engagé par contrat de travail au sein d'un service public fédéral et qui est nommé stagiaire ou qui obtient un contrat de travail au sein de l'ordre judiciaire, d'y conserver son traitement et son ancienneté d'échelle ;
- permettre au membre du personnel promu dont le nouveau traitement serait

artikelen 262 tot 268, 270 en 271 van het Gerechtelijk Wetboek.

Teneinde de benoeming van personeelsleden wiens integriteit niet is gewaarborgd te voorkomen, wordt het Gerechtelijk Wetboek ook gewijzigd om te verbieden dat kandidaten worden benoemd die binnen de rechterlijke orde wegens dringende redenen ontslagen zijn geweest in de drie jaar voorafgaand aan hun indiensttreding.

Dit ontwerp zet bepaalde lacunes van de wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II recht.

Dit ontwerp voegt eveneens een bepaling in waarbij het deconnectierecht voor de leden van het gerechtspersoneel in het Gerechtelijk Wetboek wordt geregeld naar analogie met de regels voor het federaal openbaar ambt bepaald in het koninklijk besluit van 16 december 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel betreffende het deconnectierecht.

De bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek inzake de wedde worden gewijzigd teneinde:

- het voor personeelsleden van niveau A of personeelsleden van niveau B (voor secretarissen en griffiers) die zijn aangeworven of in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst en beschikken over een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie mogelijk te maken om een specifieke weddeschaal te genieten;
- het voor personeelsleden die als contractueel in dienst waren bij een federale overheidsdienst en die tot stagiair worden benoemd of als contractueel in dienst worden genomen binnen de rechterlijke orde mogelijk te maken om hun wedde en schaalanciënniteit te behouden;
- het voor personeelsleden die worden bevorderd en wier nieuwe wedde lager is

inférieur à son ancien traitement de conserver ce dernier jusqu'à ce qu'il obtienne un traitement équivalent dans son nouveau grade/ sa nouvelle classe.

dan hun vroegere wedde mogelijk te maken om hun vroegere wedde te behouden tot ze in hun nieuwe graad/klasse een gelijkwaardige wedde bereiken.

Le présent projet prévoit également que le Roi détermine les modalités relatives à l'octroi de chèques-repas aux membres du personnel de l'ordre judiciaire en parallèle avec ce qui est prévu pour les membres de la fonction publique dans le projet d'arrêté royal relatif à l'octroi de chèques-repas aux membres du personnel de la fonction publique fédérale administrative.

Dit ontwerp voorziet er ook in dat de Koning de nadere regels van de toekenning van maaltijdcheques aan de personeelsleden van de rechterlijke orde bepaalt, naar analogie met wat voorzien is voor de leden van het openbaar ambt in het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt.

L'objectif est, comme dans la fonction publique fédérale, d'améliorer l'attractivité de la carrière des membres et du personnel de l'ordre judiciaire et à rendre plus concurrentiel sur le marché du travail l'employeur public. ».

Het is de bedoeling om, zoals in het federaal openbaar ambt, de aantrekkelijkheid van de loopbaan van de leden en het personeel van de rechterlijke orde te vergroten en de openbare werkgever concurrentiëler te maken op de arbeidsmarkt.

De nombreuses dispositions du présent projet se rapportent à l'évaluation du personnel judiciaire.

Tal van bepalingen van dit ontwerp hebben betrekking op de evaluatie van het gerechtspersoneel.

Le système d'évaluation applicable aux membres du personnel de la fonction publique a été entièrement réformé par l'arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la Fonction publique fédérale. Dans un souci d'égalité entre les membres du personnel de l'ordre judiciaire et de la fonction publique fédérale, le présent projet aligne le système d'évaluation applicable aux membres du personnel de l'ordre judiciaire sur celui applicable au personnel de la fonction publique.

Het systeem voor de evaluatie van de personeelsleden van het openbaar ambt werd volledig hervormd bij het koninklijk besluit van 14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt. Vanuit een streven naar gelijkheid tussen de personeelsleden van de rechterlijke orde en de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, stemt dit ontwerp het systeem voor de evaluatie van de personeelsleden van de rechterlijke orde af op het systeem voor de evaluatie van de personeelsleden van het openbaar ambt.

Le rapport au Roi joint à l'arrêté royal précité mentionne que :

In het verslag aan de Koning bij het voornoemd koninklijk besluit is het volgende vermeld:

« l'objectif principal est de faire en sorte que les profils du personnel des services fédéraux soient mieux adaptés à l'exécution des tâches essentielles de l'Etat.

“Het hoofddoel is ervoor te zorgen dat de profielen van de personeelsleden van de federale diensten beter zijn afgestemd op de uitvoering van de essentiële taken van de staat.

Pour atteindre cet objectif ambitieux, les services fédéraux se sont engagés dans le déploiement d'une culture de feedback

Om die ambitieuze doelstelling te behalen hebben de federale diensten zich ertoe geëngageerd een veralgemeende

généralisée au sein de la fonction publique fédérale.

Dans un contexte en permanente évolution, la mise en place et le développement progressifs des fondements de la culture de feedback au sein des différents services fédéraux est le meilleur garant d'efficacité sur le long terme.

La culture de feedback est un outil de gestion des ressources humaines qui repose sur une communication régulière, limpide, qualitative et factuelle.

L'évaluation met en avant l'importance d'une communication continue qu'elle soit informelle ou formelle.

L'évaluation vise à l'appréciation descriptive du fonctionnement, des compétences et des aptitudes du membre du personnel ; elle repose sur une démarche constructive d'identification des besoins du membre du personnel pour l'évolution de sa carrière, son développement personnel au regard de sa description de fonction. Cette démarche est également de nature à contribuer à la réalisation des objectifs de l'organisation.

L'arrêté royal prévoit les dispositions qui fournissent le cadre réglementaire nécessaire à l'évaluation qui constitue un processus de suivi du membre du personnel depuis la description de fonction et/ou la fixation des objectifs jusqu'à leur appréciation finale dans un objectif de développement et d'amélioration de la performance .»

Le présent projet de loi, qui ne reprend que les grands principes de l'évaluation et confie au Roi le soin de fixer les modalités de l'évaluation, partage les mêmes ambitions pour l'ordre judiciaire.

Pour plus de lisibilité, les dispositions concernant l'évaluation des stagiaires sont désormais reprises dans des articles séparés.

Le nouveau cycle d'évaluation est simplifié. Il se base sur une description de fonction et un accord entre le membre du personnel et l'évaluateur quant à la fixation d'objectifs de

feedbackcultuur in te voeren in het federaal openbaar ambt.

In een voortdurend evoluerende context bieden de geleidelijke invoering en ontwikkeling van de grondslagen van de feedbackcultuur in de verschillende federale diensten de beste garantie op doeltreffendheid op lange termijn.

De feedbackcultuur is een instrument voor humanresourcesmanagement dat stoelt op regelmatige, duidelijke, kwalitatieve en feitelijke communicatie.

De evaluatie beklemtoont het belang van continue communicatie, of die nu informeel of formeel is.

De evaluatie is gericht op een beschrijvende beoordeling van het functioneren, de competenties en de vaardigheden van het personeelslid. Ze stoelt op een constructieve benadering waarbij de behoeften van het personeelslid met het oog op zijn loopbaanontwikkeling en zijn persoonlijke ontwikkeling worden vastgesteld in het licht van zijn functiebeschrijving. Deze benadering draagt er ook toe bij dat de doelstellingen van de organisatie worden verwezenlijkt.

Het koninklijk besluit voorziet in de bepalingen die het vereiste regelgevende kader leveren voor de evaluatie, dat een opvolgingsproces is van het personeelslid, vanaf de functiebeschrijving en/of de vastlegging van de doelstellingen tot de eindbeoordeling ervan, in een streven naar ontwikkeling en verbetering van de prestaties.”

Dit ontwerp van wet, dat enkel de voornaamste beginselen van de evaluatie bevat en het vaststellen van de nadere regels voor de evaluatie aan de Koning toevertrouwt, heeft dezelfde ambities voor de rechterlijke orde.

Met het oog op de leesbaarheid worden de bepalingen betreffende de evaluatie van de stagiairs opgenomen in afzonderlijke artikelen.

De nieuwe evaluatiecyclus wordt vereenvoudigd. Hij stoelt op een functiebeschrijving en een akkoord tussen het personeelslid en de evaluator over de prestatie-

prestation et de développement qui peuvent être adaptés en cours d'évaluation, notamment lors des entretiens de fonctionnement.

Des échanges formels sont prévus à des moments clés du cycle d'évaluation par le Code judiciaire:

- lors de l'entretien de cycle d'évaluation ;
- lors d'un changement significatif de la description de fonction ou des objectifs planifiés ;
- lors de l'entretien au cours duquel la mention « insuffisant » est attribuée.

D'autres entretiens de fonctionnement formels seront fixés dans l'arrêté royal d'exécution :

- lors du changement de régime de travail ou de la reprise de travail après une absence de septante jours sans interruption ;
- l'entretien qui fixe la remédiation et/ou ses modalités.

Le cycle a en principe une durée de 12 mois.

Dans le nouveau système, seule la mention « insuffisant » est maintenue. L'accession à une échelle de traitement supérieure n'est plus liée à l'évaluation. Pour le personnel judiciaire comme pour les membres de la fonction publique, il n'est plus possible de progresser plus vite dans son grade ou sa classe en ayant obtenu plusieurs fois la mention « exceptionnel ».

Un système de remédiation est mis en place par lequel l'évaluateur peut prévenir l'attribution de la mention « insuffisant » en cours de cycle ou prévoir une remédiation lors de l'entretien de cycle d'évaluation final. La possibilité de « remédiation » n'est cependant pas accessible aux stagiaires pour qui seule la mention « insuffisant » est retenue. Ceux-ci sont cependant directement renvoyés devant la commission d'évaluation qui peut décider de prolonger le stage.

en ontwikkelingsdoelstellingen. Die doelstellingen kunnen worden aangepast gedurende de evaluatie, met name tijdens de functioneringsgesprekken.

In het Gerechtelijk Wetboek wordt in formele uitwisselingen op sleutelmomenten van de evaluatiecyclus voorzien:

- tijdens het evaluatiecyclusgesprek;
- bij een belangrijke verandering van de functiebeschrijving of van de geplande doelstellingen;
- tijdens het gesprek waarin de vermelding 'onvoldoende' wordt toegekend.

In andere formele functioneringsgesprekken zal worden voorzien in het koninklijk uitvoeringsbesluit:

- bij de verandering van de arbeidsregeling of bij de werkhervatting na een ononderbroken afwezigheid van 70 dagen;
- het gesprek waarin de remediëring of de nadere regels van de remediëring worden vastgelegd.

De cyclus duurt in beginsel 12 maanden.

In het nieuwe systeem wordt enkel de vermelding 'onvoldoende' behouden. De overgang naar een hogere weddenschaal hangt niet langer samen met de evaluatie. Het wordt voor het gerechtspersoneel onmogelijk om binnen de graad of klasse sneller te evolueren door meerdere keren de vermelding 'uitzonderlijk' te behalen, zoals dat reeds het geval is voor de leden van het openbaar ambt.

Er wordt voorzien in een remediëringssysteem dat de evaluator de mogelijkheid biedt om tijdens de cyclus in te grijpen om de toekenning van de vermelding 'onvoldoende' te voorkomen of om bij het laatste evaluatiecyclusgesprek een remediëring op te leggen. De mogelijkheid tot 'remediëring' staat evenwel niet open voor de stagiairs, voor wie enkel de vermelding 'onvoldoende' wordt behouden. Zij worden evenwel rechtstreeks doorverwezen naar de evaluatiecommissie, die kan beslissen om de stage te verlengen.

La commission de recours, désormais appelée la commission d'évaluation, voit son organisation et son fonctionnement modifiés.

La suppression des mentions autres que « insuffisant » dans la nouvelle évaluation est répercutée dans la loi du 10 avril 2014 précitée.

De organisatie en werking van de beroepscommissie, die voortaan 'evaluatiecommissie' wordt genoemd, wordt gewijzigd.

De voornoemde wet van 10 april 2014 wordt gewijzigd teneinde de afschaffing van de andere vermeldingen dan 'onvoldoende' in de nieuwe evaluatie erin weer te geven.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{er}. - Disposition générale

Article 1^{er}.

Conformément à l'article 83 de la Constitution, l'article 1^{er} précise que le projet de loi règle des matières visées à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. – Modifications du Code judiciaire

Art. 2.

L'article 136 du Code judiciaire consacre l'existence d'un service de la documentation et de la concordance des textes français et néerlandais des arrêts auprès de la Cour de cassation. L'alinéa 3 de cet article prévoit que ce service est entre-autres composé d'attachés.

La loi du 26 décembre 2022 portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II a fixé les conditions de promotion pour leur permettre d'être nommé attaché dans la classe A2 et conseiller dans la classe A3 dans l'article 260 du Code judiciaire.

Par conséquent, l'article 136 est adapté en vue d'y répercuter le fait que le service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation est composé d'attachés et de conseillers.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

HOOFDSTUK 1. – Algemene bepaling

Artikel 1.

Overeenkomstig artikel 83 van de Grondwet bepaalt artikel 1 dat het ontwerp van wet aangelegenheden regelt bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. – Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek

Art. 2.

Het bestaan van een dienst voor documentatie en overeenstemming der Franse en Nederlandse teksten van de arresten bij het Hof van Cassatie wordt vastgelegd in artikel 136 van het Gerechtelijk Wetboek. Het derde lid van dat artikel voorziet erin dat die dienst onder andere uit attachés bestaat.

Bij de wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II is in artikel 260 van het Gerechtelijk Wetboek voorzien in de bevorderingsvoorwaarden die hun de mogelijkheid bieden te worden benoemd tot attaché in de klasse A2 en tot adviseur in de klasse A3.

Derhalve wordt artikel 136 aangepast om daarin weer te geven dat de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie uit attachés en adviseurs bestaat.

Art. 3.

L'article 177, § 2, alinéa 6, du Code judiciaire prévoit que le Roi détermine les modalités concernant le statut et le traitement des membres du personnel de niveau B, C et D qui ne sont pas des greffiers ou des secrétaires. Cet alinéa est complété afin de prévoir que le Roi détermine également les modalités concernant l'octroi de chèques-repas à ces membres du personnel en parallèle avec ce qui est prévu pour les membres de la fonction publique.

Art. 3.

Artikel 177, § 2, zesde lid, van het Gerechtelijk Wetboek voorziet erin dat de Koning de nadere regels van het statuut en de wedde van de personeelsleden van de niveaus B, C en D die geen griffier of secretaris zijn, bepaalt. Dit lid wordt aangevuld om erin te voorzien dat de Koning eveneens de nadere regels van de toekenning van maaltijdcheques aan die personeelsleden bepaalt, naar analogie met waarin is voorzien voor de leden van het openbaar ambt.

Art. 4.

L'article 259octies, § 8, du Code judiciaire qui détermine le statut des candidats magistrats prévoit que la durée du stage judiciaire compte comme ancienneté d'échelle et qu'ils sont considérés comme ayant d'office reçu à deux reprises la mention « répond aux attentes » pour l'application de l'article 372bis qui concerne la promotion barémique.

Art. 4.

Artikel 259octies, § 8, van het Gerechtelijk Wetboek, waarin het statuut van de kandidaat-magistraten is bepaald, voorziet erin dat de duur van de gerechtelijke stage als schaalanciënniteit wordt gerekend en dat de kandidaat-magistraten worden geacht twee keer ambtshalve de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' te hebben gekregen voor de toepassing van artikel 372bis betreffende de bevordering in weddeschaal.

Dès lors que seule la mention d'évaluation « insuffisant » est maintenue dans la nouvelle évaluation, l'article 259octies, § 8, 2°, du Code judiciaire mentionnera uniquement à l'avenir que la durée du stage judiciaire compte comme ancienneté d'échelle.

Aangezien in de nieuwe evaluatie enkel de vermelding 'onvoldoende' wordt behouden, wordt in artikel 259octies, § 8, 2°, van het Gerechtelijk Wetboek in de toekomst enkel nog vermeld dat de duur van gerechtelijke stage als schaalanciënniteit wordt gerekend.

Art. 5.

La sous-section 1^{re}, de la section 1^{re}, du chapitre VI, du titre VI, livre 1^{er}, de la deuxième partie du Code judiciaire concerne les conditions de sélection et de nomination des attachés au Service de la Documentation et de la Concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

Art. 5.

Onderafdeling I van afdeling I van hoofdstuk VI van titel VI, boek 1, van deel II van het Gerechtelijk Wetboek betreft de selectie- en benoemingsvoorwaarden voor de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

La loi du 26 décembre 2022 portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II a fixé dans l'article 260 du Code judiciaire les conditions de promotion pour leur

Bij de wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II is in artikel 260 van het Gerechtelijk Wetboek voorzien in de voorwaarden om te worden benoemd als

permettre d'être nommé attaché dans la classe A2 et conseiller dans la classe A3.

Par conséquent, l'intitulé de la sous-section 1^{re} est modifié afin de préciser qu'il concerne également les conditions de sélection et de nomination des conseillers au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

Art. 6 à 18.

Les articles 260 à 272 du Code judiciaire sont modifiés afin d'aligner les dispositions relatives au stage préalable à la nomination du personnel judiciaire sur les modifications apportées en matière de stage par l'arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la Fonction publique fédérale.

Seule, la mention d'évaluation « insuffisant » est maintenue pour le stage. Cela ne porte pas atteinte au fait que la commission d'évaluation puisse décider de prolonger le stage ou proposer la nomination ou le licenciement du stagiaire.

La terminologie de ces différents articles est également adaptée pour y répercuter le fait que la commission de recours devient la commission d'évaluation.

L'article 265 du Code judiciaire qui prévoit les conditions de nomination des secrétaires en chef par recrutement ou promotion est également modifié pour y ajouter la promotion dans la classe A2.

A l'occasion de la mise en application de la loi du 26 décembre 2022 portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II, il s'est en effet avéré qu'une fonction a été oubliée dans l'arrêté royal du 15 mai 2018 portant la classification des fonctions de niveau A dans l'organisation judiciaire. Cet oubli concerne la pondération de la description de fonction de secrétaire en chef à la tête d'une entité de maximum 10 personnes. Cette description de fonction a été pondérée au

attaché in de klasse A2 en als adviseur in de klasse A3.

Derhalve wordt het opschrift van onderafdeling I gewijzigd teneinde te verduidelijken dat die onderafdeling ook de selectie- en benoemingsvoorwaarden voor de adviseurs in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie betreft.

Art. 6 tot 18.

De artikelen 260 tot 272 van het Gerechtelijk Wetboek worden gewijzigd teneinde de bepalingen betreffende de stage die voorafgaat aan de benoeming van het gerechtspersoneel af te stemmen op de wijzigingen inzake de stage waarin het koninklijk besluit van 14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt voorziet.

Alleen de vermelding 'onvoldoende' blijft behouden voor de stage. Dat doet geen afbreuk aan het feit dat de evaluatiecommissie kan besluiten de stage te verlengen of de benoeming of het ontslag van de stagiair voor te stellen.

De terminologie die in deze verschillende artikelen wordt gehanteerd, wordt ook aangepast teneinde erin weer te geven dat de beroepscommissie de evaluatiecommissie wordt.

Artikel 265 van het Gerechtelijk Wetboek, dat voorziet in de voorwaarden voor de benoeming van de hoofdsecretarissen door middel van werving of bevordering, wordt eveneens gewijzigd om de bevordering in de klasse A2 toe te voegen.

Bij het operationaliseren van de wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II is immers gebleken dat er een functie werd vergeten in het koninklijk besluit van 15 mei 2018 houdende de classificatie van de functies van het niveau A binnen de rechterlijke organisatie. Die vergetelheid betreft de weging van de functiebeschrijving van hoofdsecretaris aan het hoofd van een entiteit van maximaal tien personen. Die functiebeschrijving werd

niveau A2 comme son équivalent chez les greffiers en chef.

Suite à cet oubli, les conditions de nomination des secrétaires en chef de classe A2 n'ont pas non plus été fixées dans le Code judiciaire. Deux secrétaires en chef devraient toutefois se voir attribuer cette description de fonction sur base du Code judiciaire, à savoir le secrétaire en chef de Louvain (7 personnes dans le cadre) et du Brabant wallon (10 personnes dans le cadre).

Par conséquent, l'article 265 du Code judiciaire est également modifié en vue de régler les conditions de nomination par promotion dans la classe A2 du niveau A avec le titre de secrétaire en chef.

Art. 19.

L'article 272bis du Code judiciaire concerne la dérogation aux conditions de diplôme visées aux articles 262 à 268, 270 et 271. Cet article est modifié en parallèle aux modifications apportées à l'article 16, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat concernant la dérogation de condition de diplôme en cas de métiers de pénurie par l'article 1^{er}, 2^o de l'arrêté royal du 16 décembre 2021 portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale et par l'arrêté royal du 23 septembre 2023 portant diverses mesures en matière de sélection et de conditions de diplômes dans la fonction publique administrative fédérale.

Cet article prévoit actuellement une dérogation pour les candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par le directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral

gewogen op het niveau A2, zoals de tegenhanger ervan bij de hoofdgriffiers.

Als gevolg van die vergetelheid, werd in het Gerechtelijk Wetboek ook niet voorzien in de benoemingsvoorwaarden voor de hoofdsecretarissen van klasse A2. Op grond van het Gerechtelijk Wetboek zou evenwel aan twee hoofdsecretarissen die functiebeschrijving moeten worden toegekend, namelijk de hoofdsecretarissen van Leuven (zeven personen in de personeelsformatie) en Waals-Brabant (tien personen in de personeelsformatie).

Derhalve wordt artikel 265 van het Gerechtelijk Wetboek eveneens aangepast teneinde te voorzien in de voorwaarden om door middel van bevordering te worden benoemd in de klasse A2 van het niveau A met de titel van hoofdsecretaris.

Art. 19.

Artikel 272bis van het Gerechtelijk Wetboek betreft de afwijking van de in de artikelen 262 tot 268, 270 en 271 bedoelde diplomavooraanwaarden. Dat artikel wordt gewijzigd naar analogie met de wijzigingen die aan artikel 16, § 2 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel worden aangebracht door artikel 1, 2^o, van het koninklijk besluit van 16 december 2021 houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt en door het koninklijk besluit van 23 september 2023 houdende diverse maatregelen inzake selectie en diplomavooraanwaarden in het federaal openbaar administratief ambt.

Het artikel voorziet thans in een afwijking voor de kandidaten die houder zijn van een attest dat getuigt van generieke competenties die buiten diploma zijn verworven en toegang geeft tot het niveau waarin zich de graad of de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie is georganiseerd, behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale

Stratégie et Appui (autrefois appelé administrateur délégué du Selor).

Une dérogation supplémentaire est accordée par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, qui fixe, et met à jour régulièrement, une liste par rôle linguistique des métiers en pénurie.

Le but est de permettre une dérogation à la condition de diplôme en fonction des métiers en pénurie et des résultats des sélections organisées précédemment, par rôle linguistique, et qui n'auraient soit pas attiré suffisamment de candidats, soit pas produit suffisamment de lauréats. Une liste de ces métiers sera établie par le Directeur général Développement et Recrutement du Service public fédéral Stratégie et Appui en fonction des listes établies par le VDAB, le FOREM et Actiris et en fonction d'une analyse du comité scientifique de consultation.

La liste étant fixée sur la base des listes établies par les institutions régionales en charge de service régionaux de l'emploi, il convient de veiller à son actualisation en fonction des adaptations apportées aux listes régionales. La mise à jour régulière permet l'actualisation de la liste et garantit la souplesse nécessaire à l'optimisation du système de dérogation à la condition de diplôme avec la liste des métiers en pénurie. Pour chacun de ces métiers, la dérogation de diplôme peut être appliquée d'office.

L'avant-projet ajoute deux hypothèses à celle prévue ci-dessus :

1. Lorsque des fonctions en pénurie sont constatées au sein de l'Ordre judiciaire alors qu'elles ne se trouvent pas dans la liste des métiers en pénurie établie, le ministre de la Justice peut également déroger à la condition de diplôme moyennant deux conditions :

- a. l'accord du Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, ou de son délégué;
- b. une condition d'expérience utile cumulée à un diplôme de degré inférieur pour accéder

Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning (de voormalige afgevaardigd bestuurder van Selor).

Er wordt een aanvullende afwijking toegestaan door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die per taalrol een lijst met knelpuntberoepen vaststelt, en werkt deze regelmatig bij.

Het is de bedoeling om een afwijking van de diplomavooraarde mogelijk te maken naargelang van de knelpuntberoepen en van de resultaten van de eerder georganiseerde selecties per taalrol die ofwel niet genoeg kandidaten hebben aangetrokken, ofwel niet genoeg geslaagden hebben opgeleverd. Er zal een lijst van deze beroepen worden opgesteld door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning op basis van de lijsten opgesteld door de VDAB, het FOREM en Actiris en op basis van een analyse van het wetenschappelijk adviescomité.

Aangezien de lijst wordt opgesteld op basis van de lijsten opgesteld door de gewestelijke instellingen voor arbeidsbemiddeling moet er echter voor worden gezorgd dat ze wordt bijgewerkt in overeenstemming met de aanpassingen die aan de regionale lijsten zijn aangebracht. De regelmatige actualisering staat de actualisering van de lijst en garandeert de nodige flexibiliteit om het systeem van afwijking van de kwalificatievoorwaarde met de lijst van knelpuntberoepen te optimaliseren. Voor elk van deze beroepen kan ambtshalve de diploma-afwijking worden toegepast.

Het voorontwerp voegt twee hypothesen toe aan die voorziet hierboven:

1. Wanneer knelpuntfuncties worden waargenomen binnen de Rechtelijke Orde hoewel ze niet voorkomen op de lijst van knelpuntberoepen opgesteld, kan de minister van Justitie eveneens afstand gedaan van de diplomavooraarde onder twee voorwaarden:

- a. het akkoord van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, of zijn afgevaardigde;
- b. een voorwaarde van bijzonder nuttige ervaring opgebouwd met het diploma van

au niveau considéré, selon une grille définie comme suit :

Nombre d'années d'expérience utile requise par niveau selon le diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission au niveau correspondant tel que visé à l'annexe 1 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat					
		Expérience utile pour l'accès au niveau			Pas d'expérience pour l'accès au niveau D
		A	B	C	D
Diplôme ou certificat pris en considération pour l'admission au niveau	A	/	/	/	/
	B	2 ans	/	/	/
	C	5 ans	3 ans	/	/
Pas de diplôme ou de certificat	D	6 ans	4 ans	2 ans	/

een lagere graad om toegang te krijgen tot het betrokken niveau, volgens een rooster dat als volgt is gedefinieerd:

Aantal jaren nuttige ervaring vereist per niveau volgens het diploma of getuigschrift dat in aanmerking wordt genomen voor toelating tot het overeenkomstige niveau zoals bedoeld in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel					
		Nuttige ervaring voor toegang tot niveau			Geen ervaring voor toegang tot niveau D
		A	B	C	D
Diploma of getuigschrift in aanmerking voor de toelating tot de niveau	A	/	/	/	/
	B	2 jaar	/	/	/
	C	5 jaar	3 jaar	/	/
Geen diploma of getuigschrift	D	6 jaar	4 jaar	2 jaar	/

2. l'hypothèse de dérogation ci-dessus pour des fonctions de l'Ordre judiciaire sans avoir à répondre à la condition d'expérience utile du tableau de référence avec toutefois une condition d'expérience utile de minimum deux ans.

Cette hypothèse de dérogation à la condition de diplôme est donc l'hypothèse précitée mais avec une dérogation à la condition d'expérience professionnelle utile telle que définie dans le tableau de référence ci-dessus. Dans ce cas, il doit donc s'agir d'une fonction, qui n'est pas dans la liste des métiers en pénurie et pour laquelle le ministre de la Justice établit une motivation spécifique en termes d'efficacité de la sélection, tenant compte de l'afflux, du domaine de fonction et de la durée des études, qui justifie de s'écarter de la condition d'expérience professionnelle du tableau de référence. Le ministre de la justice doit néanmoins obtenir l'accord du Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, ou de son délégué, et une expérience professionnelle

2. de bovenstaande afwijkingshypothese voor functies van de Rechtelijke Orde zonder te moeten voldoen aan de nuttig ervaringsvoorwaarde van de referentietabel met wel een voorwaarde van nuttige ervaring van minimaal twee jaar.

Deze hypothese van afwijking van de diplomavorwaarde is dus de hierboven vermelde hypothese maar met een afwijking van de voorwaarde van nuttige beroepservaring zoals gedefinieerd in de referentietabel hierboven. In dat geval moet het om een functie gaan die niet op de lijst van knelpuntberoepen staat en waarvoor de minister van Justitie een specifieke motivering opstelt inzake de effectiviteit van de selectie rekening houdende met de instroom, het functiedomein, en de duur van de studies, wat rechtvaardigt om af te wijken van de beroepservaringsvoorwaarde van de referentietabel. De minister van Justitie moet niettemin het akkoord verkrijgen van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, of zijn afgevaardigde, en in alle

utile de minimum deux ans est dans tous les cas requis.

Ce système de dérogations à la condition de diplôme fonctionne donc en cascade.

Enfin, l'avant-projet prévoit que chaque dérogation à la condition de diplôme utilisée doit être mentionnée dans l'appel aux candidats.

gevallen is een nuttige beroepservaring van minstens twee jaar vereist.

Dit systeem van afwijkingen van de diplomavooraarde werkt dus in cascade.

Ten slotte het voorontwerp voorziet dat elke afwijking van de gehanteerde diplomavooraarde vermeld moet worden in de oproep tot kandidaten.

Art. 20.

L'article 274, § 2, alinéa 1^{er}, du Code judiciaire détermine qui est compétent pour choisir si un emploi doit être attribué par voie de mutation ou de promotion.

La loi du 26 décembre 2022 portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II a remplacé, pour les fonctions dirigeantes de greffier en chef et de greffier-chef de service, d'une part, et de secrétaire en chef et de secrétaire-chef de service, d'autre part, l'exigence d'ancienneté dans un greffe ou dans un parquet respectivement par l'ancienneté au sein de l'ordre judiciaire. Concrètement, cela signifie par exemple que les personnes déjà nommées greffier en chef dans la classe A3 entrent en compte pour une nomination dans la fonction de secrétaire en chef dans la classe A3 et vice versa.

Cela procure un avantage aux entités, compte tenu des plus larges connaissances dont le candidat peut disposer pour l'une de ces fonctions. L'article 274 prévoit les règles de priorité pour ces fonctions, la possibilité de mutation entre les cours et les tribunaux et le ministère public étant conservée en cas de promotion.

Néanmoins, il est également possible qu'un membre du personnel déjà nommé à l'un de ces titres prévoit un changement de carrière sans pour autant souhaiter une promotion à une classe supérieure. Cette possibilité est prévue en inscrivant explicitement le 'changement de titre' dans l'article 274. Ainsi, les comités de direction ont également la possibilité, outre la mutation (déjà nommé dans le même titre), la promotion (nommé dans une classe inférieure), d'opter pour l'ouverture d'un poste pour les membres du personnel déjà nommés dans la classe, mais qui ne portent

Art. 20.

Artikel 274, § 2, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt wie bevoegd is om te kiezen of de betrekking door middel van mutatie of bevordering moet worden verleend.

Met de wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake de rechterlijke organisatie II werd voor de leidinggevende functies van hoofdgriffier en griffier-hoofd van dienst enerzijds, en hoofdsecretaris en secretaris-hoofd van dienst anderzijds, de verplichting om te beschikken over respectievelijk anciënniteit in een griffie of in een parket te vervangen door een anciënniteit binnen de rechterlijke orde. Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat personen die reeds benoemd zijn als hoofdgriffier in de klasse A3 in aanmerking kunnen komen voor een benoeming in het ambt van hoofdsecretaris in de klasse A3 en omgekeerd.

Dit levert voor de entiteiten een voordeel op gezien de bredere kennis waarvoor de kandidaat voor één van deze functies kan beschikken. Artikel 274 voorziet de voorrangsregels voor deze functies, waarbij de mogelijkheid om tussen hoven en rechtbanken en openbaar ministerie werd bewaakt in het geval van bevordering.

Niettemin is het ook mogelijk dat een personeelslid dat reeds benoemd is in één van deze titels, zonder daarbij een bevordering naar een hogere klasse te wensen, een wijziging in loopbaan voorziet. Deze mogelijkheid wordt voorzien door de verandering van titel expliciet in artikel 274 in te schrijven. Zo kunnen de directiecomités ook kiezen om naast mutatie (reeds benoemd in dezelfde titel), bevordering (benoemd in een lagere klasse) ook opteren om een vacature open te stellen voor personeelsleden die reeds in de klasse benoemd zijn, maar nog niet de titel dragen. Zo

pas encore le titre. Ainsi, il sera donc possible de participer en tant que greffier-chef de service nommé dans la classe A2 à une procédure de changement de titre en tant que secrétaire-chef de service, ou en tant que greffier en chef dans la classe A2, et il sera également possible à un juriste de parquet nommé dans la classe A1 de se porter candidat à une fonction de greffier-chef de service ou de secrétaire-chef de service dans la classe A1.

Art. 21.

L'article 275bis du Code judiciaire prévoit que les lauréats d'une sélection comparative qui ont postulé une fonction s'engagent à entrer en service. S'ils refusent d'entrer en service après la notification de la nomination, ils sont rayés de la réserve de recrutement. Le présent projet prévoit que les lauréats qui ont accepté une fonction seront rayés de la réserve de recrutement dès qu'ils auront accepté la fonction par écrit. Il n'est donc plus attendu que le candidat soit effectivement nommé pour le retirer de la réserve de recrutement.

L'objectif de cette modification est d'assurer un taux d'entrée en service conforme aux acceptations reçues et de faciliter les procédures de recrutement. Actuellement, entre le moment où le candidat accepte un poste et le moment de sa nomination, il peut postuler une autre offre liée à la liste de lauréats dont il fait partie. Le but de la présente modification est de supprimer cette possibilité en rayant le candidat de la liste des lauréats dès l'acceptation écrite de la fonction. De cette façon, les réserves de recrutement pourront être mieux gérées.

Cette modification s'inspire de ce qui est prévu pour la fonction publique dans les articles 25 et 26 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Art. 22.

L'article 276 du Code judiciaire détermine les types de promotion.

zal het dus mogelijk zijn om als griffier-hoofd van dienst in de klasse A2 deel te nemen aan een procedure verandering van titel als secretaris-hoofd van dienst, of als hoofdgriffier in de klasse A2, en zal het ook voor een parketjurist in de klasse A1 mogelijk zijn om zich kandidaat te stellen voor een functie van griffier-hoofd van dienst of secretaris-hoofd van dienst in de klasse A1.

Art. 21.

Artikel 275bis van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt dat geslaagden van een vergelijkende selectie die postuleren voor een ambt zich verbinden om in dienst te treden. Indien zij na de kennisgeving van de benoeming weigeren in dienst te treden, worden ze geschrapt uit de wervingsreserve. Dit ontwerp bepaalt dat de geslaagden die een functie hebben aanvaard uit de wervingsreserve worden geschrapt zodra zij de functie schriftelijk hebben aanvaard. Er wordt dus niet langer gewacht tot de kandidaat ook effectief is benoemd om hem uit de wervingsreserve te schrappen.

Het doel van die wijziging is te waarborgen dat het aantal indiensttredingen in overeenstemming is met de ontvangen aanvaardingen en de wervingsprocedures te vergemakkelijken. Thans kan de kandidaat tussen het moment waarop hij een betrekking aanvaardt en het moment van zijn benoeming solliciteren voor een andere aanbieding die verband houdt met de lijst van geslaagden waarop hij staat. De bedoeling van deze wijziging is die mogelijkheid af te schaffen door de kandidaat uit de lijst van geslaagden te schrappen zodra hij het ambt schriftelijk heeft aanvaard. Op die manier kunnen de wervingsreserves beter worden beheerd.

Deze wijziging is gebaseerd op hetgeen waarin is voorzien voor het openbaar ambt in de artikelen 25 en 26 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Art. 22.

Artikel 276 van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt de soorten bevorderingen.

Dès lors que seule subsiste la mention « insuffisant » dans la nouvelle évaluation, cet article est adapté pour prévoir que pour obtenir une promotion ou une promotion barémique, le membre du personnel ne peut avoir obtenu la mention « insuffisant » au terme de son évaluation.

Art. 23.

L'article 278 du Code judiciaire est complété en vue de prévoir qu'un membre du personnel judiciaire ne peut pas bénéficier d'un changement de grade ou de titre s'il a obtenu la mention « insuffisant » au terme de son évaluation.

Art. 24.

L'article 279 du Code judiciaire détermine les conditions à respecter pour pouvoir participer aux épreuves d'accession au niveau A.

Dès lors que seule subsiste la mention « insuffisant » dans la nouvelle évaluation, cet article est adapté pour prévoir que le membre du personnel ne peut avoir obtenu la mention « insuffisant » au terme de son évaluation.

Art. 25.

Pour des raisons de lisibilité des dispositions relatives à l'évaluation du personnel judiciaire, l'article 287 du Code judiciaire est rétabli dans la section IV afin d'y reprendre l'actuel article 287ter, §1^{er}, qui prévoit que tous les membres du personnel sont soumis à un cycle d'évaluation et qui détermine qui est leur évaluateur.

Les éléments sur lesquels se fonde l'évaluation, jusqu'ici repris dans l'article 287ter, § 3, sont également repris dans l'article 287.

L'article 287 détermine qui sont les évaluateurs. Il s'agit du chef de corps pour les

Aangezien in de nieuwe evaluatie enkel de vermelding 'onvoldoende' blijft bestaan, wordt dat artikel aangepast om erin te voorzien dat het personeelslid geen vermelding 'onvoldoende' mag hebben verkregen op het einde van zijn evaluatie om een bevordering of een bevordering in weddeschaal te verkrijgen.

Art. 23.

Artikel 278 van het Gerechtelijk Wetboek wordt aangevuld teneinde erin te voorzien dat een lid van het gerechtspersoneel geen verandering van graad of titel kan verkrijgen indien het de vermelding 'onvoldoende' heeft verkregen op het einde van zijn evaluatie.

Art. 24.

Artikel 279 van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt welke voorwaarden moeten worden nageleefd om aan de proeven voor de bevordering naar niveau A te kunnen deelnemen.

Aangezien in de nieuwe evaluatie enkel de vermelding 'onvoldoende' blijft bestaan, wordt dat artikel aangepast om erin te voorzien dat het personeelslid geen vermelding 'onvoldoende' mag hebben verkregen op het einde van zijn evaluatie.

Art. 25.

Omwille van de leesbaarheid van de bepalingen met betrekking tot de evaluatie van het gerechtspersoneel wordt artikel 287 van het Gerechtelijk Wetboek hersteld in afdeling IV teneinde er het huidige artikel 287ter, § 1 in op te nemen, waarin is bepaald dat alle personeelsleden zijn onderworpen aan een evaluatiecyclus en is vastgelegd wie hun evaluator is.

De elementen waarop de evaluatie gebaseerd is, die tot dusver waren opgenomen in artikel 287ter, § 3, worden eveneens opgenomen in artikel 287.

Artikel 287 bepaalt wie de evaluatoren zijn. Het betreft de korpschef voor de hoofdgriffiers en

greffiers en chef et les secrétaires en chef et du supérieur hiérarchique ou du chef fonctionnel qu'il délègue, pour les autres membres du personnel.

Le supérieur hiérarchique est défini comme étant : le magistrat ou le membre du personnel nommé à titre définitif qui a la responsabilité d'un service ou d'une équipe et qui exerce de ce fait l'autorité directe sur les membres du personnel de ce service ou de cette équipe.

Le magistrat peut être le supérieur hiérarchique d'un juriste de parquet, d'un référendaire ou d'un criminologue.

hoofdsecretarissen en de hiërarchische meerdere of de functionele chef die hij delegeert voor de andere personeelsleden.

De hiërarchische meerdere is de magistraat die of het vastbenoemd personeelslid dat de verantwoordelijkheid over een dienst of over een team heeft en dientengevolge rechtstreeks gezag uitoefent over de personeelsleden van die dienst of van dat team.

De magistraat kan de hiërarchische meerdere zijn van een parketjurist, een referendaris of een criminoloog.

Art. 26.

Pour des raisons de lisibilité des dispositions relatives à l'évaluation du personnel judiciaire, l'article 287bis du Code judiciaire est rétabli dans la section IV.

Cet article concerne l'évaluation des membres du personnel qui ne sont pas stagiaires.

Les grandes lignes concernent :

- le cycle d'évaluation : sa durée, les entretiens de planification, d'évaluation et de fonctionnement ;
- les conséquences de la réalisation ou de la non réalisation des objectifs fixés lors de la planification ;
- les conséquences de l'entretien de fonctionnement organisé à l'initiative de l'évaluateur ;
- les conditions d'attribution de la mention « insuffisant » ;
- le recours suspensif contre la mention « insuffisant » et la décision qui peut être prise par l'autorité compétente après l'avis/la proposition de la commission d'évaluation ;
- le licenciement pour inaptitude professionnelle et l'indemnité de départ.

Art. 26.

Omwille van de leesbaarheid van de bepalingen met betrekking tot de evaluatie van het gerechtspersoneel wordt artikel 287bis van het Gerechtelijk Wetboek hersteld in afdeling IV.

Dat artikel heeft betrekking op de evaluatie van personeelsleden die geen stagiair zijn.

De grote lijnen betreffen:

- de evaluatiecyclus: de duurtijd ervan, de plannings-, evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- de gevolgen van het bereiken of niet-bereiken van de tijdens de planning vastgestelde doelstellingen;
- de gevolgen van het functioneringsgesprek dat wordt georganiseerd op initiatief van de evaluator;
- de voorwaarden voor de toekenning van de vermelding 'onvoldoende';
- het opschortende beroep tegen de vermelding 'onvoldoende' en de beslissing die door de bevoegde overheid kan worden genomen na het advies/voorstel van de evaluatiecommissie;
- het ontslag wegens beroepsongeschiktheid en de ontslagvergoeding.

Le cycle d'évaluation est de douze mois.

A la fin du cycle d'évaluation, l'évaluateur invite le membre du personnel à un entretien de cycle d'évaluation.

Bien que le nouveau système repose sur le développement d'une culture de feedback, des échanges formels sont prévus à des moments clés du cycle d'évaluation. Les entretiens de planification et d'évaluation (bilan) restent ainsi logiquement obligatoires.

L'évaluation se fonde sur la réalisation des objectifs de prestation fixés en principe lors de la planification et le développement des compétences du membre du personnel utiles à sa fonction.

Un entretien portant sur la description de fonction précède le premier entretien de planification lorsque le membre du personnel est engagé, change de fonction, à la clôture de la remédiation ou après l'attribution de la mention « insuffisant » et la description de fonction est adaptée à la suite de changements significatifs de la fonction. Un entretien portant sur la description de fonction devra également avoir lieu si le membre du personnel est nommé à titre définitif dans une autre fonction que celle dans laquelle il a réalisé son stage.

Les objectifs de prestation et de développement personnel sont fixés par l'évaluateur et le membre du personnel sur base de la description de fonction, et le cas échéant de la description de fonction adaptée.

Si ces objectifs sont réalisés, un nouveau cycle d'évaluation commence, sinon il y a remédiation ou attribution de la mention « insuffisant ».

Pendant le cycle d'évaluation, l'évaluateur ou le membre du personnel peut demander à organiser un entretien de fonctionnement.

L'arrêté royal déterminera les cas dans lesquels l'évaluateur doit procéder à un

De evaluatiecyclus duurt twaalf maanden.

Op het einde van de evaluatiecyclus nodigt de evaluator het personeelslid uit voor een evaluatiecyclusgesprek.

Hoewel het nieuwe systeem berust op de ontwikkeling van een feedbackcultuur, wordt voorzien in formele uitwisselingen op sleutelmomenten van de evaluatiecyclus. De plannings- en evaluatiegesprekken (balans) blijven aldus logischerwijs verplicht.

De evaluatie is gebaseerd op het bereiken van de prestatiedoelstellingen die in principe worden vastgesteld tijdens de planning en op de ontwikkeling van de competenties van het personeelslid die nuttig zijn voor zijn functie.

Het eerste planningsgesprek wordt voorafgegaan door een gesprek met betrekking tot de functiebeschrijving wanneer het personeelslid in dienst wordt genomen, van functie verandert, wanneer de remediëring wordt afgesloten of nadat de vermelding 'onvoldoende' is toegekend en de functiebeschrijving wordt aangepast na belangrijke veranderingen van de functie. Een gesprek met betrekking tot de functiebeschrijving moet ook plaatsvinden als het personeelslid vastbenoemd wordt in een andere functie dan die waarin hij of zij zijn of haar stage heeft afgerond.

De prestatiedoelstellingen en de doelstellingen inzake persoonlijke ontwikkeling worden vastgesteld door de evaluator en het personeelslid op basis van de functiebeschrijving, en in voorkomend geval de aangepaste functiebeschrijving.

Indien die doelstellingen zijn bereikt, begint een nieuwe evaluatiecyclus, anders is er een remediëring of wordt de vermelding 'onvoldoende' toegekend.

Tijdens de evaluatiecyclus kan de evaluator of het personeelslid vragen om een functioneringsgesprek te organiseren.

Het koninklijk besluit zal bepalen in welke gevallen de evaluator een

entretien de fonctionnement pendant le cycle d'évaluation.

Les sujets qui peuvent être abordés lors d'un entretien de fonctionnement sont énumérés.

L'article 287bis du Code judiciaire précise cependant qu'un entretien de fonctionnement ne peut conduire à la mention « insuffisant » ou à une remédiation que s'il a été demandé par l'évaluateur. Les cas dans lesquels l'évaluateur peut attribuer une remédiation ou la mention finale "insuffisant" sont déterminés par le Roi.

La remédiation constitue un encadrement « sur mesure » du membre du personnel dans le développement de sa carrière, processus dans lequel la découverte, le renforcement ou le développement des compétences du membre du personnel occupent une place centrale.

Elle est activée à la suite d'un constat par le supérieur hiérarchique d'une moindre performance individuelle du membre du personnel dans la réalisation des objectifs planifiés au niveau des prestations ou du développement de compétences.

La remédiation a une durée de minimum six mois et de maximum douze mois et compte au minimum soixante jours prestés par le membre du personnel. Cependant, la période de remédiation prend fin d'office après douze mois même si elle ne compte pas soixante jours prestés.

L'arrêté royal déterminera notamment quand la remédiation peut être entamée, l'objet de la remédiation, les exceptions à la durée de la remédiation, les intervenants et leur rôles respectifs au cours de la remédiation, le caractère obligatoire ou non de la remédiation, les effets de la remédiation.

Les conditions pour attribuer la mention « insuffisant » sont définies. Le membre du personnel dont le fonctionnement est manifestement inférieur au niveau attendu et qui réalise moins de 50% des objectifs de prestation fixés et/ou n'a pas développé les compétences nécessaires à exercer sa fonction et ne peut plus exercer celle-ci de

fonctioneringsgesprek moet voeren tijdens de evaluatiecyclus.

Welke onderwerpen aan bod kunnen komen tijdens een functioneringsgesprek worden opgesomd.

Artikel 287bis van het Gerechtelijk Wetboek verduidelijkt evenwel dat een functioneringsgesprek enkel tot de vermelding 'onvoldoende' of tot een remediëring kan leiden indien het werd aangevraagd door de evaluator. In welke gevallen de evaluator een remediëring of eindvermelding "onvoldoende" kan toekennen, wordt bepaald door de Koning.

Remediëring is een omkadering 'op maat' van het personeelslid bij de ontwikkeling van zijn loopbaan, waarbij het ontdekken, het versterken of het ontwikkelen van de competenties van het personeelslid centraal staan.

Ze wordt geactiveerd wanneer de hiërarchische meerdere vaststelt dat het personeelslid mindere individuele prestaties levert bij het bereiken van de geplande doelstellingen op het stuk van de prestaties of de ontwikkeling van de competenties.

De remediëring duurt minimaal zes maanden en maximaal twaalf maanden met een minimum van zestig door het personeelslid gepresteerde dagen. De remediëriingsperiode eindigt echter automatisch na twaalf maanden, zelfs als deze geen zestig gepresteerde dagen omvat.

Het koninklijk besluit zal inzonderheid bepalen wanneer de remediëring kan worden opgestart, wat het doel ervan is, de uitzonderingen op de duur van de remediëring, welke actoren erbij betrokken zijn en wat hun respectieve rollen zijn tijdens de remediëring, of de remediëring al dan niet verplicht is en wat de gevolgen ervan zijn.

De voorwaarden voor de toekenning van de vermelding 'onvoldoende' worden gedefinieerd. Het personeelslid dat manifest ondermaats functioneert in vergelijking met het verwachte niveau en dat minder dan 50 % van de vastgestelde prestatiedoelstellingen realiseert en/of de competenties die noodzakelijk zijn om zijn functie uit te oefenen niet heeft ontwikkeld

manière satisfaisante alors que cet objectif de développement lui avait été assigné lors de l'entretien de cycle d'évaluation, se voit attribuer la mention « insuffisant ».

L'article 287bis du Code judiciaire prévoit qu'un recours est ouvert auprès de la commission de recours rebaptisée commission d'évaluation contre la mention « insuffisant ». Si la commission d'évaluation propose à l'unanimité de ne pas maintenir la mention « insuffisant » cette proposition s'impose à l'autorité compétente.

L'arrêté royal fixera les délais dans lesquels la décision finale doit être communiquée au membre du personnel.

Les conditions de licenciement sont modifiées. A l'heure actuelle il faut avoir obtenu une deuxième fois la mention « insuffisant » dans les trois ans qui suivent l'attribution de la première mention « insuffisant ». Le laps de temps maximal entre deux mentions « insuffisant » passe de trois à quatre ans. Ces conditions ne s'appliquent pas si la mention a été obtenue dans le cadre d'une fonction supérieure. La mention « insuffisant » obtenue dans le cadre d'une fonction supérieure a pour conséquence de clôturer le cycle d'évaluation dans la fonction ou le niveau où le membre du personnel est nommé ou est engagé par contrat de travail.

L'indemnité de départ octroyée au membre du personnel judiciaire licencié pour inaptitude professionnelle sera désormais fixée sur la base de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités dans la fonction publique fédérale.

Lorsque la mention « insuffisant » est attribuée dans le cadre de l'exercice d'une fonction supérieure, elle met fin d'office à la fonction supérieure.

en deze functie niet langer op een bevredigende wijze kan uitoefenen, terwijl het die doelstelling kreeg toegewezen tijdens het evaluatiecyclusgesprek, krijgt de vermelding 'onvoldoende' toegekend.

Artikel 287bis van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt dat tegen de vermelding 'onvoldoende' beroep openstaat bij de beroepscommissie, die wordt omgedoopt tot evaluatiecommissie. Indien de evaluatiecommissie unaniem voorstelt om de 'vermelding' onvoldoende niet te behouden, moet de bevoegde overheid dat voorstel volgen.

Het koninklijk besluit zal bepalen binnen welke termijn de eindbeslissing moet worden meegedeeld aan het personeelslid.

De ontslagvoorwaarden worden gewijzigd. Thans moet men een tweede keer de vermelding 'onvoldoende' hebben verkregen binnen drie jaar na de toekenning van de eerste vermelding 'onvoldoende'. De maximale tijdsperiode tussen twee vermeldingen 'onvoldoende' wordt gewijzigd van drie naar vier jaar. Die voorwaarden zijn niet van toepassing indien de vermelding werd verkregen in het kader van een hogere functie. De vermelding 'onvoldoende' die wordt verkregen in het kader van een hogere functie heeft tot gevolg dat de evaluatiecyclus in de functie of het niveau waarin het personeelslid benoemd is of via arbeidsovereenkomst werd aangeworven, wordt afgesloten.

De ontslagvergoeding die aan het wegens beroepsongeschiktheid ontslagen lid van het gerechtspersoneel wordt toegekend, wordt voortaan vastgesteld op grond van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Wanneer de vermelding "onvoldoende" wordt toegekend in het kader van de uitoefening van een hogere functie, stelt deze vermelding ambtshalve een einde aan de aanwijzing in een hogere functie.

Art. 27.

Art. 27.

L'article 287ter du Code judiciaire, qui reprend les dispositions légales en matière d'évaluation du personnel judiciaire, est remplacé pour plus de lisibilité suite à l'alignement des dispositions qui régissent leur évaluation sur le contenu de l'arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la Fonction publique fédérale.

Cet article porte désormais exclusivement sur l'évaluation pendant le stage. Il est calqué sur l'arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale.

L'article prévoit que le stage dure un an et commence à la date de la prestation de serment.

Comme pour les membres du personnel qui ne sont pas stagiaires, le nouveau système repose sur le développement d'une culture de feedback.

Le cycle d'évaluation pendant le stage est composé d'un entretien de planification, de trois entretiens de fonctionnement qui sont répartis de manière équilibrée sur l'ensemble de la période d'évaluation et d'un entretien d'évaluation. L'arrêté royal déterminera en quoi consistent ces différents entretiens, quand ils ont lieu et leurs objectifs.

L'entretien de planification a pour but de déterminer les objectifs que le stagiaire doit atteindre au cours de son stage.

Les entretiens de fonctionnement peuvent donner lieu à l'attribution d'une mention « insuffisant ». Auquel cas, contrairement à ce qui est prévu pour les membres du personnel judiciaire qui ne sont pas stagiaire, la commission d'évaluation est saisie, sauf accord explicite entre l'évaluateur, le stagiaire et le magistrat-chef de corps. Celle-ci décide soit du licenciement soit de la poursuite du stage.

L'attribution d'une mention « insuffisant » lors de l'entretien d'évaluation entraîne également la saisie de la commission d'évaluation. Celle-

Artikel 287ter van het Gerechtelijk Wetboek, dat de wettelijke bepalingen inzake de evaluatie van de leden van het gerechtspersoneel bevat, wordt vervangen met het oog op de leesbaarheid ingevolge de afstemming van de bepalingen die hun evaluatie regelen op de inhoud van het koninklijk besluit van 14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt.

Dat artikel heeft voortaan enkel betrekking op de evaluatie tijdens de stage. Het is gebaseerd op het koninklijk besluit van 14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt.

Het artikel bepaalt dat de stage een jaar duurt en begint op de datum van de eedaflegging.

Net als voor personeelsleden die geen stagiair zijn, berust het nieuwe systeem op de ontwikkeling van een feedbackcultuur.

De evaluatiecyclus tijdens de stage bestaat uit een planningsgesprek, drie functioneringsgesprekken, die evenwichtig worden verspreid over de hele evaluatieperiode en een evaluatiegesprek. Het koninklijk besluit zal bepalen wat die verschillende gesprekken inhouden, wanneer ze plaatsvinden en wat de doelstellingen ervan zijn.

Het planningsgesprek heeft tot doel te bepalen welke doelstellingen de stagiair moet behalen tijdens zijn stage.

De functioneringsgesprekken kunnen leiden tot de toekenning van een vermelding 'onvoldoende'. Dat geval geeft aanleiding tot, in tegenstelling tot wat is bepaald voor de leden van het gerechtspersoneel die geen stagiair zijn, de aanhangigmaking bij de evaluatiecommissie, behoudens uitdrukkelijk akkoord tussen de evaluator, de stagiair en de magistraat-korpschef. Die commissie beslist tot het ontslag of tot de voortzetting van de stage.

De toekenning van een vermelding 'onvoldoende' tijdens het evaluatiegesprek leidt eveneens tot de aanhangigmaking bij de evaluatiecommissie. Die kan het ontslag

ci peut soit : proposer le licenciement, prolonger le stage ou proposer la nomination.

Si le stagiaire obtient une seconde fois une mention « insuffisant » à l'issue de son stage prolongé, la commission peut uniquement proposer la nomination ou le licenciement. Sa proposition est motivée.

Art. 28.

L'article 287ter/1 du Code judiciaire concerne l'évaluation des titulaires d'un mandat de greffier en chef ou de secrétaire en chef. Il est adapté suite à la suppression des mentions autres qu'« insuffisant ».

Si une évaluation intermédiaire ou l'évaluation finale d'un titulaire d'un mandat de greffier en chef ou de secrétaire en chef visé à l'article 160, § 8, alinéa 4, conduisent à une mention « insuffisant », sa désignation prend fin le premier jour du mois qui suit celui de l'attribution définitive de la mention.

Sauf le cas où l'évaluation finale d'un titulaire d'un mandat conduit à une mention « insuffisant », le mandat de greffier en chef ou de secrétaire en chef est renouvelé d'office pour une nouvelle période de cinq ans.

Art. 29.

L'article 287quater du Code judiciaire concerne la commission d'évaluation, son organisation, sa compétence et sa composition. Il est modifié parallèlement à l'arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale.

La méthode de désignation des membres et des présidents de la commission d'évaluation est modifiée.

Cette commission est composée par section de 6 membres dont 3 membres sont désignés par les organisations syndicales et dont 2 membres et le président sont désignés par le ministre de la Justice. La disposition actuelle prévoit la désignation de membres suppléants et de

proposer, de stage prolonger ou de benoeming voorstellen.

Indien de stagiair een tweede keer een vermelding 'onvoldoende' verkrijgt na afloop van zijn stage die werd verlengd, kan de commissie enkel de benoeming of het ontslag voorstellen. Haar voorstel wordt met redenen omkleed.

Art. 28.

Artikel 287ter/1 van het Gerechtelijk Wetboek betreft de evaluatie van de houders van een mandaat van hoofdgriffier of hoofdsecretaris. Het wordt aangepast ingevolge de afschaffing van de andere vermeldingen dan 'onvoldoende'.

Indien een tussentijdse evaluatie of de eindevaluatie van een houder van een mandaat van hoofdgriffier of hoofdsecretaris bedoeld in artikel 160, § 8, vierde lid, leidt tot de vermelding 'onvoldoende', komt aan zijn aanwijzing een einde op de eerste dag van de maand die volgt op de definitieve toekenning van de vermelding.

Behoudens wanneer de eindevaluatie van een houder van een mandaat leidt tot een vermelding 'onvoldoende', wordt het mandaat van hoofdgriffier of hoofdsecretaris van rechtswege verlengd met een nieuwe periode van vijf jaar.

Art. 29.

Artikel 287quater van het Gerechtelijk Wetboek betreft de evaluatiecommissie en de organisatie, de bevoegdheid en de samenstelling ervan. Het artikel wordt gewijzigd naar analogie van het koninklijk besluit van 14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt.

De methode voor de aanwijzing van de leden en de voorzitters van de evaluatiecommissie wordt gewijzigd.

Deze commissie is per afdeling samengesteld uit zes leden, waarvan drie leden worden aangewezen door de vakorganisaties en waarvan twee leden en de voorzitter worden aangewezen door de minister van Justitie. De huidige bepaling voorziet in de aanwijzing van

présidents suppléants. La nouvelle disposition les supprime.

Le ministre de la Justice fixe par section une liste de membres au sein de laquelle il est puisé lors de la constitution de la commission. Cette liste se compose de :

- trois présidents qui, contrairement à ce qui est prévu actuellement, peuvent être des membres de la magistrature ou des membres du personnel nommés ou désignés dans un mandat de classe A3, A4 ou A5 ;
- six membres qui sont désignés à proportion égale par le Collège des cours et tribunaux et par le Collège du ministère public ;
- deux membres qui sont désignés par le comité de direction de la Cour de cassation.

La nouvelle disposition prévoit que les organisations syndicales représentatives désignent par section leurs représentants, à raison de trois par organisation, dont au moins un qui justifie de la connaissance de l'allemand. Le ministre de la Justice agréé ces membres et les reprend dans la liste des membres qu'il fixe.

Dans la disposition actuelle, le ministre de la Justice doit désigner un président suppléant justifiant de la connaissance de la langue allemande. La nouvelle disposition exige que l'un des présidents désignés par le ministre de la Justice justifie de la connaissance de la langue allemande.

L'arrêté royal précisera les règles d'organisation et de fonctionnement de la commission d'évaluation.

Art. 30.

L'article 287quinquies du Code judiciaire est modifié en vue de prévoir que le service recruteur devra vérifier que le candidat à une nomination comme membre du personnel judiciaire qui a exercé précédemment des

plaatsvervangende leden en plaatsvervangende voorzitters. Die worden door de huidige bepaling geschrapt.

De minister van Justitie stelt per afdeling een lijst van leden vast waaruit wordt geput bij de samenstelling van de commissie. Die lijst bestaat uit:

- drie voorzitters die, in tegenstelling tot wat thans is bepaald, leden van de magistratuur of personeelsleden kunnen zijn die zijn benoemd of aangewezen in een mandaat van de klasse A3, A4 of A5;
- zes leden van wie er drie worden voorgedragen door het College van de hoven en rechtbanken en drie worden voorgedragen door het College van het openbaar ministerie;
- twee leden die worden voorgedragen door het directiecomité van het Hof van Cassatie.

De nieuwe bepaling voorziet erin dat de representatieve vakorganisaties per afdeling hun vertegenwoordigers aanwijzen, naar rato van drie per organisatie, van wie er ten minste één kennis van het Duits moet bewijzen. De minister van Justitie erkent die leden en neemt hen op de lijst van leden die hij vaststelt.

De huidige bepaling voorziet erin dat de minister van Justitie een plaatsvervangende voorzitter moet aanwijzen die de kennis van het Duits moet bewijzen. De nieuwe bepaling voorziet erin dat een van de door de minister van Justitie aangewezen voorzitters de kennis van het Duits moet bewijzen

De regels voor de organisatie en de werking van de evaluatiecommissie worden in het koninklijk besluit vastgesteld.

Art. 30.

Artikel 287quinquies van het Gerechtelijk Wetboek wordt gewijzigd teneinde erin te voorzien dat de rekruterende dienst moet nagaan of de kandidaat voor een benoeming als lid van het gerechtspersoneel die eerder

fonctions dans le cadre d'un contrat n'a pas été licencié pour motif grave au sein de l'ordre judiciaire au cours des 3 années précédant son entrée en service et ce, pour éviter de recruter un membre du personnel dont l'intégrité n'est pas garantie.

Cette règle est également prévue pour les agents de l'Etat à l'article 16, § 1^{er}, 7°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Art. 31.

Le projet insère l'article 298bis dans le Code judiciaire. Cet article dispose que les fonctions de l'ordre judiciaire sont incompatibles avec l'exercice de toute fonction plaçant le membre du personnel dans une situation de conflit d'intérêt.

Une situation de conflit d'intérêt est une situation dans laquelle le membre de l'ordre judiciaire a par lui-même ou par personne interposée un intérêt personnel susceptible d'influer sur l'exercice impartial et objectif de sa fonction ou à créer la suspicion légitime d'une telle influence.

Art. 32.

L'article 299 du Code judiciaire règle l'interdiction pour les membres des cours, des tribunaux, des parquets et des greffes de cumuler leur fonction avec certaines fonctions à caractère commercial.

Cet article est modifié en raison des modifications apportées à l'article 353ter du Code judiciaire par le présent projet. Le nouvel article 353ter autorise les membres du personnel judiciaire, à l'exception des référendaires près la Cour de cassation, à cumuler plusieurs fonctions, à condition qu'ils ne se placent pas ou ne se laissent pas placer dans une situation de conflit d'intérêt. Les membres du personnel judiciaire pourront ainsi cumuler leur fonction avec une fonction à caractère commercial sous réserve des exceptions déterminées par le Roi. L'article 299 du Code judiciaire est modifié et ne sera, à

functies heeft uitgeoefend in het kader van een arbeidsovereenkomst in de loop van de drie jaar voor zijn indiensttreding niet wegens dringende redenen ontslagen is geweest in de rechterlijke orde, zulks om te voorkomen dat een personeelslid wordt geworven van wie de integriteit niet is gewaarborgd.

Deze regel wordt ook voorzien voor het rijkspersoneel in artikel 16, § 1, 7°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Art. 31.

Het ontwerp voegt een artikel 298bis in het Gerechtelijk Wetboek in. Dat artikel bepaalt dat de ambten van de rechterlijke orde onverenigbaar zijn met de uitoefening van elk ambt dat het personeelslid in een toestand van belangenconflicten plaatst.

Een toestand van belangenconflicten is een toestand waarin het lid van de rechterlijke orde door zichzelf of door een tussenpersoon een persoonlijk voordeel heeft dat van die aard is om de onpartijdige en objectieve uitoefening van zijn ambt te beïnvloeden of het legitiem vermoeden te doen ontstaan van zulke invloed.

Art. 32.

Artikel 299 van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt dat leden van de hoven, rechtbanken, parketten en griffiers hun ambt niet mogen cumuleren met bepaalde ambten van commerciële aard.

Dit artikel wordt gewijzigd als gevolg van de wijzigingen die door dit ontwerp worden aangebracht aan artikel 353ter van het Gerechtelijk Wetboek. Het nieuwe artikel 353ter staat leden van het gerechtspersoneel, met uitzondering van de referendarissen bij het Hof van Cassatie, toe om verschillende ambten te cumuleren, op voorwaarde dat zij zichzelf niet in een situatie van belangenconflict plaatsen of laten plaatsen. Leden van het gerechtspersoneel zullen hun ambten dus kunnen cumuleren met een ambt van commerciële aard behoudens uitzonderingen bepaald door de Koning. Artikel 299 van het

l'avenir, applicable qu'aux magistrats de l'ordre judiciaire et aux référendaires près la Cour de cassation via l'article 299bis.

Gerechtelijk Wetboek wordt gewijzigd en zal in de toekomst alleen van toepassing zijn op magistraten van de rechtelijke orde en referendarissen bij het Hof van Cassatie via artikel 299bis.

Art. 33.

L'article 299bis du Code judiciaire rend les articles 293 à 299 du Code judiciaire relatif au cumul de certaines fonctions, qui s'appliquent aux magistrats, applicables aux référendaires près la Cour de cassation et au personnel judiciaire de niveau A.

L'article est modifié en raison des modifications apportées à l'article 353ter du Code judiciaire par le présent projet. L'article 299bis tel que modifié rendra uniquement applicables au personnel judiciaire de niveau A, les articles 293 à 298 relatifs au cumul d'une fonction de l'ordre judiciaire avec, entre autres, un mandat politique, les charges de notaire ou d'huissier de justice, la profession d'avocat, etc. Les règles supplémentaires d'incompatibilité en matière de cumul des fonctions seront déterminées par le Roi conformément à l'article 353ter du Code judiciaire tel que modifié par le présent projet.

Art. 33.

Artikel 299bis van het Gerechtelijk Wetboek maakt de artikelen 293 tot 299 van het Gerechtelijk Wetboek betreffende de cumulatie van bepaalde ambten, die van toepassing zijn op de magistraten, toepasselijk op de referendarissen bij het Hof van Cassatie en op het gerechtspersoneel van niveau A.

Het artikel wordt gewijzigd vanwege de wijzigingen die worden aangebracht aan artikel 353ter door dit ontwerp. Het gewijzigde artikel 299bis maakt enkel de artikelen 293 tot 298 betreffende de cumulatie van een ambt van de rechterlijke orde met onder meer een politiek mandaat, het ambt van notaris of van gerechtsdeurwaarder, het beroep van advocaat, enz. toepasselijk op het gerechtspersoneel van niveau A. De aanvullende regels van onverenigbaarheid inzake cumulatie van ambten zullen worden vastgesteld door de Koning overeenkomstig artikel 353ter van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij dit ontwerp.

Art. 34.

Le présent article rétablit l'article 333 du Code judiciaire et y règle le droit à la déconnexion des membres du personnel judiciaire. Le nouvel article 333 du Code judiciaire est calqué sur ce qui est prévu pour les membres de la fonction publique fédérale par l'arrêté royal du 2 décembre 2021 modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat concernant le droit à la déconnexion, à savoir le droit de se couper temporairement des outils numériques lui permettant d'être contacté dans un cadre professionnel (smartphone, internet, email, etc.).

Art. 34.

Dit artikel herstelt artikel 333 van het Gerechtelijk Wetboek en regelt daarin het deconnectierecht voor de leden van het gerechtspersoneel. Het nieuwe artikel 333 van het Gerechtelijk Wetboek is gebaseerd op hetgeen waarin voor de leden van het federaal openbaar ambt is voorzien bij het koninklijk besluit van 2 december 2021 tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel betreffende het deconnectierecht, namelijk het recht om tijdelijk de connectie te verbreken met de digitale hulpmiddelen aan de hand waarvan met hen contact kan worden opgenomen in de werksfeer (smartphone, internet, e-mail enz.).

Le nouvel article 333 du Code judiciaire s'applique à tous les membres du personnel judiciaire, contractuels et statutaires.

Sur la base de l'article 333, le membre du personnel ne pourra être contacté pendant son temps libre, par son chef de corps, chef fonctionnel, ou tout collègue, pour une demande liée à son travail que pour des raisons exceptionnelles et imprévues nécessitant une action qui ne peut attendre la prochaine période de travail ou si le membre du personnel est désigné pour effectuer un service de garde ou une permanence.

Les greffiers qui assistent le juge d'instruction peuvent ainsi bénéficier du droit à la déconnexion excepté lorsqu'ils ont été désignés pour effectuer une permanence ou service de garde. Auquel cas le membre du personnel est tenu de rester disponible s'il effectuait un service de garde ou une permanence..

L'article 333, § 2, du Code judiciaire en projet prévoit une obligation de concertation sur la déconnexion. Cette concertation porte sur l'organisation du temps de travail, des congés et du télétravail et se réalise dans le cadre d'une politique RH intégrée au sein de chaque entité de l'ordre judiciaire en veillant à une flexibilité suffisante mais aussi adaptée au membre du personnel, à l'équipe et à l'ordre judiciaire.

Art. 35.

L'intitulé du chapitre VIIbis, du titre II, du livre II, de la deuxième partie du Code judiciaire est modifié afin de préciser que ce chapitre contiendra également des dispositions relatives aux criminologues.

Art. 36.

L'article 353bis délègue au Roi la compétence de fixer les congés, vacances et absences pour cause d'incapacité de travail ainsi que l'assistance en justice et l'indemnisation des dommages aux bien des référendaires près la Cour de cassation, référendaires et juristes de

Het nieuwe artikel 333 van het Gerechtelijk Wetboek is van toepassing op alle leden van het gerechtspersoneel, zowel contractuelen als statutairen.

Op grond van artikel 333 mag de korpschef, de functionele chef of een collega enkel contact opnemen met het personeelslid in diens vrije tijd voor een vraag die verband houdt met zijn werk wanneer het gaat om uitzonderlijke en onvoorziene aangelegenheden waarbij actie vereist is die niet kan wachten tot de volgende arbeidsperiode of indien het personeelslid wordt aangeduid voor een wachtdienst of een permanentie.

De griffiers die bijstand verlenen aan de onderzoeksrechter kunnen van het deconnectierecht genieten, tenzij ze werden aangeduid voor een permanentie of wachtdienst. In welk geval moet het personeelslid beschikbaar blijven als hij een wachtdienst of permanentie doet.

Het ontworpen artikel 333, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek voorziet in een verplicht overleg over deconnectie. Dat overleg heeft betrekking op de organisatie van de arbeidstijd, de verloven en het telewerk en gebeurt in het kader van een geïntegreerd HR-beleid binnen elke entiteit van de rechterlijke orde, waarbij wordt toegezien op voldoende flexibiliteit, die evenwel eveneens is afgestemd op het personeelslid, het team en de rechterlijke orde.

Art. 35.

Het opschrift van hoofdstuk VIIbis van titel II van boek II van deel II van het Gerechtelijk Wetboek wordt gewijzigd teneinde te verduidelijken dat het hoofdstuk ook bepalingen betreffende de criminologen bevat.

Art. 36.

Artikel 353bis machtigt de Koning ertoe de verloven, de vakanties en de afwezigheden wegens arbeidsongeschiktheid van, de rechtshulp aan en de schadeloosstelling van de zaakschade opgelopen door de referendarissen bij het Hof van Cassatie en van de

parquet. Cette délégation est élargie aux criminologues. Cette modification a pour objectif de faire entrer les criminologues dans le champ d'application des arrêtés pris en exécution de cet article. A savoir, l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire et l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à l'assistance en justice du personnel judiciaire, des magistrats, ainsi que des stagiaires judiciaires et à l'indemnisation des dommages aux biens encourus par eux.

Art. 37.

Le titre II, du livre II, de la deuxième partie du Code judiciaire reprend les dispositions relatives à l'exercice des fonctions judiciaires. Le chapitre VIII de ce titre comprend les dispositions communes au personnel des greffes et des secrétariats de parquet et aux attachés au Service de la Documentation et de la Concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

L'intitulé du chapitre VIII est modifié afin de prévoir l'applicabilité de sa disposition à tous les membres du personnel judiciaire à l'exception des référendaires près la Cour de cassation. Cette modification découle des modifications apportées à l'article 353ter du Code judiciaire par le présent projet qui prévoit que les règles de cumul de fonctions applicables aux membres du personnel judiciaire seront déterminées par le Roi.

Art. 38.

L'article 353ter du Code judiciaire fixe les règles d'incompatibilité en matière de cumul applicables aux membres des greffes, au personnel des greffes, des parquets et des services d'appui et aux attachés du service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

referendarissen en de parketjuristen te regelen. Die machtiging wordt uitgebreid tot de criminologen. Deze wijziging strekt ertoe de besluiten die ter uitvoering van dit artikel zijn genomen toepasselijk te maken op de criminologen. Het gaat met name om het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan en het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende rechtshulp aan het gerechtspersoneel, de magistraten en de gerechtelijke stagiairs en de schadeloosstelling van de door hen opgelopen zaakschade.

Art. 37.

Titel II van boek II van deel II van het Gerechtelijk Wetboek bevat de bepalingen betreffende de uitoefening van de gerechtelijke ambten. Hoofdstuk VIII van die titel bevat de gemeenschappelijke bepalingen geldend voor het personeel van de griffies en van de parketsecretariaten en voor de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

Het opschrift van hoofdstuk VIII wordt gewijzigd teneinde erin te voorzien dat de bepaling ervan ook geldt voor alle leden van het gerechtspersoneel met uitzondering van de referendarissen bij het Hof van Cassatie. Die wijziging vloeit voort uit de wijzigingen die door dit ontwerp worden aangebracht aan artikel 353ter van het Gerechtelijk Wetboek door dit ontwerp, dat bepaalt dat de regels inzake cumulatie van ambten die van toepassing zijn op de leden van het gerechtspersoneel worden vastgesteld door de Koning.

Art. 38.

In artikel 353ter van het Gerechtelijk Wetboek zijn de regels van onverenigbaarheid inzake cumulatie vastgelegd die gelden voor de leden van de griffies, het personeel van de griffies, de parketten en steundiensten en voor de attachés in de dienst voor documentatie en

L'article 353ter du Code judiciaire est également modifié afin de rendre les règles d'incompatibilités applicables aux conseillers en concordance des textes.

Le champ d'application de l'article 299 étant limité aux magistrats et aux référendaires près la Cour de cassation par le présent projet, seuls les articles 293 à 298 continueront à s'appliquer aux membres des secrétariats de parquet et aux attachés et conseillers au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

L'article 353ter, alinéa 2, du Code judiciaire est remplacé par deux alinéas. Le nouvel alinéa 2 dispose que, sans préjudice des articles 293 à 299bis, le membre du personnel judiciaire est autorisé à cumuler plusieurs fonctions à condition qu'il ne se place pas et ne se laisse pas placer dans une situation de conflit d'intérêt.

Les dispositions "strictes" concernant le cumul de fonctions que le Code judiciaire impose aujourd'hui aux magistrats et aux membres du personnel judiciaire sont la conséquence logique du principe de « l'indépendance de la magistrature ». Pour les membres du personnel judiciaire, il est permis de se demander si un assouplissement des règles d'incompatibilité en matière de cumul ne devrait pas être possible maintenant que le principe de « l'indépendance de la magistrature » se reflète moins dans l'exercice de leur fonction.

Les membres du personnel judiciaire de niveau B (qui ne sont pas des greffiers) et de niveaux C et D pourront exercer les fonctions pour lesquelles le Roi ne prévoira pas d'incompatibilité.

Le nouvel alinéa 3 prévoit que les règles supplémentaires d'incompatibilité en matière de cumul des fonctions applicables au personnel judiciaire, à l'exception des

overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

Artikel 353ter van het Gerechtelijk Wetboek wordt eveneens gewijzigd teneinde de regels inzake de onverenigbaarheden toepasselijk te maken op de adviseurs overeenstemming der teksten.

Aangezien het toepassingsgebied van artikel 299 in het huidige ontwerp beperkt is tot magistraten en referendarissen bij het Hof van Cassatie, blijven alleen de artikelen 293 tot en met 298 van toepassing op de leden van het parketsecretariaat en op de attachés en de adviseurs in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

Artikel 353ter, tweede lid, van het Gerechtelijk Wetboek wordt vervangen door twee leden. Het nieuw tweede lid bepaalt dat het lid van het gerechtspersoneel, onverminderd artikelen 293 tot en met 299bis, gemachtigd wordt om verschillende ambten te cumuleren, op voorwaarde dat het lid zich niet in een toestand van belangenconflict plaatst of laat plaatsnemen.

De 'strengere' bepalingen met betrekking tot de cumulatie van ambten die het Gerechtelijk Wetboek vandaag oplegt aan de magistraten en de leden van het gerechtspersoneel, zijn het logische gevolg van het beginsel van de 'onafhankelijkheid van de magistratuur'. Voor de leden van het gerechtspersoneel kan de vraag worden gesteld of het niet mogelijk moet zijn de regels met betrekking tot de onverenigbaarheid inzake cumulatie te versoepelen nu het beginsel van de 'onafhankelijkheid van de magistratuur' minder tot uiting komt tijdens de uitoefening van hun ambt.

De leden van het gerechtspersoneel van niveau B (die geen griffier zijn) en van niveau C en D zullen de functies kunnen uitoefenen waarvoor de Koning geen onverenigbaarheid zal voorzien.

Het nieuw derde lid bepaalt dat de aanvullende regels van onverenigbaarheid inzake cumulatie van ambten van toepassing op het gerechtspersoneel, met uitzondering van de

référendaires près la Cour de cassation, seront déterminées par le Roi.

referendarissen bij het Hof van Cassatie door de Koning zullen worden vastgesteld.

Art. 39.

L'article 354 du Code judiciaire délègue au Roi la compétence de fixer la prestation de serment des attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation. Cet article est adapté en vue d'y ajouter la fixation de la prestation de serment des conseillers en concordance des textes.

Artikel 354 van het Gerechtelijk Wetboek machtigt de Koning ertoe de eedaflegging van de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie te regelen. Het wordt aangepast teneinde de regeling van de eedaflegging van de adviseurs overeenstemming der teksten toe te voegen

Art. 39.

Art. 40.

Le titre III du livre II, de la deuxième partie du Code judiciaire porte sur les traitements, salaires et frais de fonctionnement. Ce titre est modifié en vue d'y viser également les avantages qui feront l'objet d'un nouveau chapitre IIbis intitulé « Des avantages », qui comprend un article 375/1 relatif à l'octroi de chèques-repas aux membres du personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires. Il est renvoyé au développement de l'article 50 pour plus d'informations.

Titel III van boek II van deel II van het Gerechtelijk Wetboek heeft betrekking op wedden, lonen en werkingskosten. Die titel wordt gewijzigd zodat daarin eveneens wordt verwezen naar de voordelen die het onderwerp zijn van een nieuw hoofdstuk IIbis, met als opschrift "Voordelen", dat een artikel 375/1 bevat met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques aan de leden van het gerechtspersoneel van niveau A, de griffiers en de secretarissen. Voor meer informatie wordt verwezen naar de toelichting bij artikel 50.

Art. 40.

Art. 41.

L'article 366ter du Code judiciaire est modifié de manière à permettre au membre du personnel engagé par contrat au sein d'un service public fédéral et qui est nommé comme stagiaire ou qui obtient un nouveau contrat de travail dans l'ordre judiciaire, d'y conserver son traitement et son ancienneté d'échelle.

Artikel 366ter van het Gerechtelijk Wetboek wordt gewijzigd teneinde het mogelijk te maken voor personeelsleden die als contractueel in dienst waren bij een federale overheidsdienst en die binnen de rechterlijke orde tot stagiair worden benoemd of als contractueel in dienst worden genomen, daar hun wedde en schaalanciënniteit te behouden.

Art. 41.

Un membre du personnel contractuel qui passe actuellement d'un service public fédéral à l'ordre judiciaire perd son échelle de traitement et son ancienneté d'échelle et est placé dans la première échelle de traitement du grade ou de la classe conformément à l'article 366, § 1^{er}bis, alinéa 2 du Code judiciaire.

Een contractueel personeelslid dat momenteel de overstap maakt van een federale overheidsdienst naar de rechterlijke orde, verliest zijn weddeschaal en schaalanciënniteit en wordt krachtens artikel 366, § 1, tweede lid van het Gerechtelijk Wetboek ingeschaald in de eerste weddeschaal van de graad of klasse.

Les membres du personnel qui sont en service au sein d'un service public fédéral depuis plus

Personeelsleden die langer dan drie jaar in dienst zijn binnen een federale overheidsdienst

de 3 ans sont à présent classés dans la deuxième échelle de traitement de la classe.

Afin d'accroître l'attractivité de l'ordre judiciaire en tant qu'employeur et d'attirer des candidats ayant une certaine expérience dans la fonction publique, il convient de garantir aux agents précédemment employés en tant que contractuels le maintien de leur échelle de traitement et de leur ancienneté d'échelle.

C'est également le cas pour les membres du personnel statutaire qui passent dans l'ordre judiciaire par le biais de la mobilité intra-fédérale.

Art. 42.

Le présent projet insère un article 367sexies dans le Code judiciaire. Le nouvel article 367sexies du Code judiciaire est calqué sur ce qui est prévu pour les membres de la fonction publique fédérale par l'arrêté royal du 29 mai 2023 portant la reconnaissance de l'expérience dans une échelle de traitement supérieure et l'indexation de l'intervention dans les frais de bureau.

Si, pour une fonction précise, une entité veut attirer des candidats ayant de l'expérience, il est possible de reconnaître l'expérience pertinente, mais actuellement, cela se fait toujours dans la première échelle de traitement du grade ou de la classe dont relève la fonction. Or, un membre du personnel judiciaire avec une évolution de carrière normale atteint la deuxième échelle de traitement après trois ans et la troisième échelle de traitement après huit ans (niveau A) ou neuf ans (niveaux B, greffiers et secrétaires). Le principe d'être recruté dans la première échelle de traitement découle de l'article 47, alinéa 2, de l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire. La première échelle de traitement est moins avantageuse, de sorte que le traitement offert dans le cadre d'un recrutement externe à partir de trois ans d'expérience pertinente est déjà inférieur au traitement d'une personne ayant la même expérience au sein de l'ordre judiciaire. La différence de traitement peut s'avérer très

zijn inmiddels ingeschaald in de tweede weddeschaal van de klasse.

Om de aantrekkelijkheid van de rechterlijke orde als werkgever te vergroten en kandidaten met een zekere ervaring in het openbaar ambt aan te trekken, is het opportuun om de personeelsleden die voorheen in dienst waren als contractueel personeelslid, het behoud van hun weddeschaal en schaalanciënniteit te garanderen.

Hetzelfde geldt voor de statutaire personeelsleden die via intrafederale mobiliteit overgaan naar de rechterlijke orde.

Art. 42.

Dit ontwerp voegt een artikel 367sexies in het Gerechtelijk Wetboek in. Het nieuwe artikel 367sexies van het Gerechtelijk Wetboek is gebaseerd op dat waarin wordt voorzien voor de leden van het federaal openbaar ambt bij het koninklijk besluit van 29 mei 2023 houdende de erkenning van ervaring in een hogere weddeschaal en de indexering van tussenkomst in de kantoorkosten.

Als een entiteit voor een bepaalde functie kandidaten met ervaring wil aantrekken, is het mogelijk om relevante ervaring te erkennen, maar dat gebeurt momenteel nog steeds in de eerste weddeschaal van de graad of klasse waartoe de functie behoort. Het is echter zo dat een lid van het gerechtspersoneel bij een normaal loopbaanverloop na drie jaar de tweede weddeschaal en na acht (niveau A) of negen jaar (niveaus B, griffiers en secretarissen) de derde weddeschaal bereikt. Het beginsel om te worden geworven in de eerste weddeschaal volgt uit artikel 47, tweede lid, van het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel. De eerste weddeschaal is minder voordelig, waardoor de aangeboden wedde bij externe werving vanaf drie jaar relevante ervaring al lager is dan de wedde van iemand met dezelfde ervaring binnen de rechterlijke orde. Het verschil in

importante pour des profils de niveau A avec huit ans ou plus d'expérience.

Cet article vise à attirer des profils expérimentés en prévoyant la possibilité de recruter des candidats dans une échelle de traitement supérieure s'ils répondent aux conditions cumulatives suivantes :

- Ils disposent d'une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction. L'expérience professionnelle particulièrement utile pour une fonction est celle qui assure à celui qui en dispose un avantage manifeste en termes de compétences pour exercer la fonction ;
- Ils ont au moins autant d'années d'expérience professionnelle particulièrement utile que celles mentionnées dans l'offre d'emploi ;
- Le nombre d'années d'expérience, selon le niveau de fonction, doit correspondre au nombre d'années requises pour passer à une échelle supérieure, comme si l'expérience était acquise au sein de l'Ordre judiciaire.

L'expérience acquise ailleurs est assimilée dans ce contexte à l'expérience acquise au sein de l'administration fédérale. Cette expérience peut avoir été acquise dans des services publics, dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant.

La reconnaissance de services antérieurs repose sur une analyse en termes de compétences acquises dans une fonction antérieure et cette analyse s'opère au regard des compétences qui sont ciblées dans la description de fonction qui étayent la procédure de sélection. En d'autres termes, tout type de services prestés n'est pas reconnaissable. Outre l'existence d'éléments prouvant l'occupation qui sont fournis par le membre du personnel, le service recruteur doit être en mesure d'établir qu'il s'agit bien d'une expérience professionnelle, qu'un lien clair avec la fonction existe (utilité) et que la durée

wedde kan zo enorm oplopen voor profielen in niveau A met acht of meer jaar ervaring.

Dit artikel beoogt ervaren profielen te kunnen aantrekken door in de mogelijkheid te voorzien kandidaten te werven in een hogere weddeschaal als zij voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- Ze beschikken over ervaring die bijzonder nuttig is voor de functie. De beroepservaring die bijzonder nuttig is voor een functie is deze die de betrokkene een klaarblijkelijk voordeel verschaft in termen van competenties voor de uitoefening van de functie;
- Ze beschikken over minstens evenveel jaren bijzonder nuttige ervaring zoals in de vacature werd vermeld;
- Het aantal jaren ervaring, afhankelijk van het functieniveau, moet overeenkomen met het aantal jaren dat vereist is om in een hogere schaal terecht te komen als ware deze opgedaan binnen de Rechtelijke Orde.

Elders opgedane ervaring wordt in deze context gelijkgeschakeld met ervaring opgedaan binnen de federale overheid. Deze ervaring kan in overheidsdiensten, in de privé-sector of als zelfstandige zijn opgedaan.

De erkenning van eerder gepresteerde diensten is gebaseerd op een analyse van de in een andere functie verworven competenties en deze analyse wordt uitgevoerd in verhouding tot de competenties vereist in de functiebeschrijving die aan de de selectieprocedure ten grondslag ligt. Met andere woorden: niet elk type gepresteerde diensten kan worden beoordeeld. Naast het bestaan door het personeelslid van verstrekte bewijzen omtrent het de uitoefening van het beroep, moet de aanwervende dienst kunnen aantonen dat het effectief om een beroepservaring gaat, dat er een duidelijk verband met de functie bestaat (nut) en dat de

de l'occupation ainsi que sa quantification sont possibles.

Dans ce contexte, une expérience professionnelle particulièrement utile constitue une condition de participation à une sélection. Cela signifie qu'une fois que son curriculum vitae est approuvé, le candidat pourra estimer dans quelle échelle salariale il sera éventuellement recruté ou engagé.

Cet article ne concerne que les membres du personnel recrutés après l'entrée en vigueur de la présente loi et n'a aucune incidence sur le personnel actuel.

Une disposition sera insérée dans l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire afin de garantir les mêmes avantages au personnel judiciaire de niveau B (autres que les greffiers et secrétaires), C et D.

duur van de uitoefening van het beroep en de kwantificering ervan mogelijk zijn.

De bijzonder nuttige ervaring vormt in deze context een deelnemingsvoorwaarde bij een selectie. Dit betekent dat zodra het curriculum vitae van een kandidaat is goedgekeurd, de kandidaat kan inschatten in welke weddeschaal hij eventueel zal worden aangeworven of in dienst zal worden genomen.

Dit artikel heeft louter betrekking op personeelsleden die worden aangeworven na de inwerkingtreding van deze wet en heeft geen invloed op het huidige personeel.

Een bepaling zal worden ingevoegd in het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel om dezelfde voordelen te garanderen voor het gerechtspersoneel van niveau B (met uitzondering van griffiers en secretarissen), C en D.

Art. 43.

L'article 372bis du Code judiciaire est remplacé par une disposition qui prévoit que pour être promu par avancement barémique, le membre du personnel doit être dans une position administrative dans laquelle il peut faire valoir ses titres à la promotion, qu'il ne peut avoir obtenu la mention « insuffisant » au terme de son évaluation et qu'il doit satisfaire à certaines exigences d'ancienneté d'échelle.

L'article 43 du projet est la conséquence de la suppression des mentions « exceptionnel » et « répond aux attentes » par le présent projet. Le projet prévoit qu'un cycle d'évaluation peut uniquement donner lieu à l'attribution de la mention « insuffisant ». Le membre du personnel qui n'obtient pas la mention « insuffisant » est censé recevoir la mention « bon ».

Les exigences relatives à l'ancienneté d'échelle prévues par les articles 372bis, alinéa 1^{er}, 372ter, alinéa 1^{er}, et 372quater, alinéa 1^{er} et 3, du Code judiciaire sont maintenues. A l'instar de l'article 20 de l'arrêté royal du 25 octobre

Art. 43.

Artikel 372bis van het Gerechtelijk Wetboek wordt vervangen door een bepaling die erin voorziet dat, om een bevordering door verhoging in weddeschaal te verkrijgen, het personeelslid zich in de administratieve stand moet bevinden waarin hij zijn aanspraken op bevordering kan doen gelden, geen vermelding 'onvoldoende' mag hebben gekregen op het einde van zijn evaluatie en moet voldoen aan bepaalde vereisten inzake schaalanciënniteit.

Artikel 43 van het ontwerp vloeit voort uit het gegeven dat de vermeldingen 'uitzonderlijk' en 'voldoet aan de verwachtingen' bij dit ontwerp worden geschrapt. Het ontwerp bepaalt dat op het einde van de evaluatiecyclus enkel de vermelding 'onvoldoende' kan worden toegekend. Het personeelslid dat geen beoordeling "onvoldoende" krijgt, wordt geacht een beoordeling "goed" te krijgen.

De vereisten met betrekking tot de schaalanciënniteit zoals bedoeld in de artikelen 372bis, eerste lid, 372ter, eerste lid, en 372quater, eerste en derde lid, van het Gerechtelijk Wetboek worden behouden. Net als

2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, ces exigences sont reprises sous forme de tableau dans le paragraphe 2 de l'article 372bis tel que remplacé par le projet.

in artikel 20 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt worden die vereisten als tabel overgenomen in het tweede lid van artikel 372bis, zoals vervangen bij het ontwerp.

Art. 44.

L'article 372ter du Code judiciaire règle la promotion des membres du personnel de niveau B. Le nouvel article 372bis étant applicable aux membres du personnel de tous les niveaux, l'article 372ter est abrogé.

Art. 44.

Artikel 372ter van het Gerechtelijk Wetboek regelt de bevordering van de personeelsleden van niveau B. Aangezien het nieuwe artikel 372bis voor de personeelsleden van alle niveaus geldt, wordt artikel 372ter opgeheven.

Art. 45.

L'article 372quater du Code judiciaire règle la promotion des membres du personnel de niveau A. Le nouvel article 372bis étant applicable aux membres du personnel de tous les niveaux, l'article 372quater est abrogé.

Art. 45.

Artikel 372quater van het Gerechtelijk Wetboek regelt de bevordering van de personeelsleden van niveau A. Aangezien het nieuwe artikel 372bis voor de personeelsleden van alle niveaus geldt, wordt artikel 372quater opgeheven.

Art. 46.

L'article 372quinquies du Code judiciaire règle la promotion des greffiers en chef et des secrétaires en chef désignés par mandat.

Art. 46.

Artikel 372quinquies van het Gerechtelijk Wetboek regelt de bevordering van de bij mandaat aangewezen hoofdgriffiers en hoofdsecretarissen.

Dans la mesure où la mention « répond aux attentes » n'est plus reprise dans la nouvelle évaluation, la référence à cette mention doit être retirée de l'article 372quinquies.

Aangezien de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' niet wordt behouden in de nieuwe evaluatie, moet de verwijzing naar die vermelding worden verwijderd uit artikel 372quinquies.

Art. 47.

L'article 372sexies du Code judiciaire prévoit que les membres du personnel contractuels bénéficient des mêmes promotions barémiques que les non contractuels. Cet article renvoie uniquement à l'article 372bis suite à la suppression des articles 372ter et 372quater.

Art. 47.

Artikel 372sexies van het Gerechtelijk Wetboek voorziet erin dat de contractuele personeelsleden dezelfde bevorderingen in weddeschaal genieten als de niet-contractuele personeelsleden. Dit artikel verwijst enkel naar artikel 372bis ingevolge de opheffing van de artikelen 372ter en 372quater.

Art. 48.

Art. 48.

L'article 372septies du Code judiciaire est complété en vue d'éviter que le traitement d'un membre du personnel qui est promu soit inférieur au traitement augmenté de l'allocation attribuée dans le cadre de l'exercice d'une fonction à un niveau supérieur ou dans une classe supérieure qu'il percevait avant sa promotion. Il conserve ceux-ci jusqu'à ce qu'il obtienne un traitement équivalent dans son nouveau grade/ sa nouvelle classe. Et ce afin d'éviter que le membre du personnel renonce à une promotion.

Cet article trouve son origine dans l'article 54/1 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Art. 49.

L'article 375 du Code judiciaire vise le traitement et les allocations accordés aux membres du personnel de niveau A et aux membres d'un greffe ou d'un secrétariat de parquet amenés à exercer une fonction supérieure.

L'article 375, § 5, du Code judiciaire prévoit actuellement que l'obtention d'une mention « à améliorer » ou « insuffisant » dans le cadre de l'exercice de fonctions supérieures n'entre pas en ligne de compte pour l'octroi d'une promotion ou d'une bonification. Ces mentions mettent toutefois fin automatiquement à la désignation à la fonction supérieure. Par contre, si le membre du personnel obtient une mention « exceptionnel » dans le cadre de l'exercice des fonctions supérieures, il est considéré comme ayant obtenu la mention « exceptionnel » dans la fonction de la classe ou du niveau où il est effectivement nommé.

Dès lors que seule la mention « insuffisant » est conservée pour l'évaluation, les références aux autres mentions préexistantes sont abrogées dans le paragraphe 5.

Art. 50.

Artikel 372septies van het Gerechtelijk Wetboek wordt aangevuld teneinde te voorkomen dat de wedde van een bevorderd personeelslid lager zou zijn dan het loon dat hij ontving vóór zijn bevordering, verhoogd met de toelage die werd toegekend in het kader van de uitoefening van een functie in een hoger niveau of een hogere klasse. Hij behoudt deze tot hij in zijn nieuwe graad/klasse een gelijkwaardige wedde bereikt. Het is de bedoeling te voorkomen dat het personeelslid zou afzien van een bevordering.

Dit artikel vindt zijn oorsprong artikel 54/ 1 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Art. 49.

Artikel 375 van het Gerechtelijk Wetboek beoogt de wedde en de toelagen die worden toegekend aan de personeelsleden van niveau A en de leden van een griffie of een parketsecretariaat die een hogere functie moeten uitoefenen.

Artikel 375, § 5, van het Gerechtelijk Wetboek bepaalt thans dat het behalen van een vermelding 'te verbeteren' of 'onvoldoende' in het kader van de uitoefening van hogere functies niet in aanmerking wordt genomen voor de toekenning van een bevordering of een bonificatie. Die vermeldingen stellen evenwel automatisch een einde aan de aanwijzing in de hogere functie. Indien het personeelslid echter in het kader van de uitoefening van hogere functies de vermelding 'uitzonderlijk' behaalt, wordt ervan uitgegaan dat hij de vermelding 'uitzonderlijk' heeft behaald voor de functie van de klasse of het niveau waarin hij daadwerkelijk is benoemd.

Aangezien voor de evaluatie enkel de vermelding 'onvoldoende' wordt behouden, worden de verwijzingen naar de andere bestaande vermeldingen opgeheven in paragraaf 5.

Art. 50.

Un chapitre IIbis est inséré dans le Code judiciaire. Ce chapitre comprend le nouvel article 375/1 relatif à l'octroi de chèques-repas aux membres du personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires.

La disposition relative à l'octroi de chèque-repas est reprise dans un chapitre intitulé « des avantages », dès lors qu'il ne s'agira ni de traitement, ni de salaire et ni de frais de fonctionnement. Les conditions pour que les chèques-repas puissent échapper à la notion de rémunération sont énoncées à l'article 19bis, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrête-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et aux articles 38, § 1er, 25° et 38/1, § 2 du C.I.R. 92. Ces conditions seront respectées par l'arrêté royal qui déterminera les modalités relatives à l'octroi des Chèques-repas.

Art. 51.

Cet article insère un article 375/1 relatif à l'octroi de chèques-repas aux magistrats, aux membres du personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires dans le Code judiciaire suite à l'octroi de cet avantage aux membres de la fonction publique .

Art. 52.

Le chapitre V du titre III du livre II de la deuxième partie du Code judiciaire a trait aux dispositions communes concernant les traitements, salaires et frais de fonctionnement applicables au personnel des greffes et des secrétariats de parquet et aux attachés au Service de la Documentation et de la Concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

L'intitulé du chapitre V est ici aussi modifié afin de prévoir l'applicabilité de ces dispositions aux conseillers au service de la documentation et

Er wordt een hoofdstuk IIbis ingevoegd in het Gerechtelijk Wetboek. Dat hoofdstuk bevat het nieuwe artikel 375/1 met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques aan de leden van het gerechtspersoneel van niveau A, de griffiers en de secretarissen.

De bepaling met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques wordt opgenomen in een hoofdstuk met als opschrift "Voordelen", aangezien het niet om wedden, lonen of werkingskosten gaat. De voorwaarden waaronder maaltijdcheques kunnen worden onttrokken aan het begrip 'loon' worden opgesomd in artikel 19bis, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en in de artikelen 38, § 1, 25° en 38/1, § 2, van het WIB 1992. Die voorwaarden zullen in acht worden genomen in het koninklijk besluit tot bepaling van de nadere regels met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques.

Art. 51.

Dit artikel beoogt de invoeging van een artikel 375/1 met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques aan de magistraten, de leden van het gerechtspersoneel van niveau A, de griffiers en de secretarissen in het Gerechtelijk Wetboek ingevolge de toekenning van dat voordeel aan de leden van het openbaar ambt.

Art. 52.

Hoofdstuk V van titel III van boek II van deel II van het Gerechtelijk Wetboek heeft betrekking op de gemeenschappelijke bepalingen betreffende de wedden, lonen en werkingskosten die van toepassing zijn op het personeel van de griffies en de parketsecretariaten en op de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

Het opschrift van hoofdstuk V wordt hier eveneens gewijzigd teneinde erin te voorzien dat die bepalingen ook van toepassing zijn op

de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

de adviseurs in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

Art. 53.

L'article 412 du Code judiciaire énonce quelles sont les autorités compétentes pour tenter une procédure disciplinaire. Il précise que le procureur général près la Cour de cassation est compétent pour les attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

L'article 412 est modifié afin de rendre le procureur général près la Cour de cassation également compétent pour les conseillers au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

CHAPITRE 3. – modification de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public

Art. 54.

Le nouvel intitulé de la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux est repris dans l'article 2 de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public.

CHAPITRE 4. – Modification de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l'Institut de formation judiciaire

Art. 55.

L'article 2 de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l'Institut

Art. 53.

Artikel 412 van het Gerechtelijk Wetboek vermeldt welke overheden bevoegd zijn om een tuchtprocedure in te stellen. Het verduidelijkt dat de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie bevoegd is voor de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

Artikel 412 wordt gewijzigd teneinde de procureur-generaal bij het Hof van Cassatie eveneens bevoegd te maken voor de adviseurs in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

HOOFDSTUK 3. – Wijziging van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector

Art. 54.

Het nieuwe opschrift van de wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken wordt opgenomen in artikel 2 van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector.

HOOFDSTUK 4. – Wijzigingen van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

Art. 55.

Artikel 2 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke

de formation judiciaire détermine le champ d'application de la loi et prévoit qu'elle s'applique entre autres aux attachés au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation.

L'article 2 est modifié afin d'y inclure les conseillers au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation dans le champ d'application de la loi.

CHAPITRE 5. – Modifications de la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux

Art. 56.

La loi du 25 avril 2007 étant rendue applicable aux criminologues par l'article 57 du présent projet, l'intitulé de la loi est remplacé afin d'y préciser que les organisations syndicales visées par cette loi sont également compétentes pour les criminologues.

Art. 57.

L'article 2 de la loi du 25 avril 2007 fixe le champ d'application de cette loi. Il est modifié dans le but de la rendre applicable aux criminologues.

En effet, compte tenu de la spécificité de leurs fonctions au sein de l'ordre judiciaire (assistance directe et collaboration avec les magistrats), les greffiers, les secrétaires de parquet, les référendaires à la Cour de cassation, les référendaires et les juristes de parquet doivent bénéficier d'un statut fixé par la loi leur garantissant une certaine indépendance par rapport au pouvoir exécutif.

Le Conseil d'Etat a indiqué dans son avis 35.472/1 que « pas plus qu'ils ne peuvent être soumis à un statut de fonctionnaire élaboré par le Roi, les référendaires à la Cour de cassation, les référendaires ainsi que les juristes de

éducation bepaalt het toepassingsgebied van de wet en voorziet erin dat hij onder meer van toepassing is op de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie.

Artikel 2 wordt gewijzigd teneinde de adviseurs in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie op te nemen in het toepassingsgebied van de wet.

HOOFDSTUK 5. – Wijzigingen van de wet 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken

Art. 56.

Aangezien de wet van 25 april 2007 toepasselijk wordt gemaakt op criminologen via artikel 57 van dit ontwerp, wordt het opschrift van deze wet vervangen teneinde te verduidelijken dat de vakorganisaties waarop deze wet betrekking heeft, tevens bevoegd zijn voor de criminologen.

Art. 57.

In artikel 2 van de wet van 25 april 2007 wordt het toepassingsgebied van deze wet vastgelegd. Het wordt gewijzigd om het toepasselijk te maken op de criminologen.

Gelet op de specifieke aard van hun ambt binnen de rechterlijke orde (rechtstreekse bijstand van en samenwerking met magistraten), moeten griffiers, parketsecretarissen, referendarissen bij het Hof van Cassatie, referendarissen en parketjuristen namelijk een rechtspositie genieten die wordt bepaald door de wet, die hun enige onafhankelijkheid tegenover de uitvoerende macht waarborgt.

De Raad van State heeft in zijn advies 35.472/1 gesteld dat "de referendarissen bij het Hof van Cassatie, de referendarissen [...] en de parketjuristen niet onder het toepassingsgebied van de wet van 19 december 1974 kunnen

parquet ne peuvent être soumis à l'application de la loi du 19 décembre 1974 ».

Le même raisonnement peut être tenu pour les criminologues.

Art. 58.

L'article 4 de la loi du 25 avril 2007 a délégué au Roi la compétence de créer un comité de négociation pour les greffiers, les référendaires et les juristes de parquet de l'Ordre judiciaire. Les criminologues sont ajoutés aux membres du personnel judiciaire pour lesquels le comité de négociation est déjà compétent.

Art. 59.

L'article 5 de la loi du 25 avril 2007 règle la composition du comité de négociation pour les greffiers, les référendaires et les juristes de parquet de l'Ordre judiciaire. La terminologie y est adaptée pour tenir compte de ce que ce comité sera également compétent pour les criminologues.

Art. 60.

L'article 7 de la loi du 25 avril 2007 qui fixe les cas dans lesquels une concertation préalable entre l'autorité publique et les organisations syndicales représentatives est obligatoire mentionne notamment les décisions fixant le cadre du personnel des greffiers de l'Ordre judiciaire et des référendaires près la Cour de cassation, des référendaires et des juristes de parquet près les cours et tribunaux. La concertation préalable est rendue obligatoire pour la fixation des "cadres" des criminologues.

Art. 61.

L'article 8 de la loi du 25 avril 2007 a délégué au Roi la compétence de créer un comité de concertation pour les greffiers, référendaires et juristes de parquet de l'Ordre judiciaire et règle la composition de ce comité. Dès lors que la loi est rendue applicable aux criminologues, ceux-

worden gebracht, net [zomin] als zij onder een ambtenarenstatuut mogen worden geplaatst dat door de Koning wordt uitgewerkt."

Dezelfde redenering kan worden gevolgd voor criminologen.

Art. 58.

Artikel 4 van de wet van 25 april 2007 heeft de Koning ertoe gemachtigd een onderhandelingscomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de rechterlijke orde op te richten. De criminologen worden toegevoegd aan de leden van het gerechtspersoneel voor wie het onderhandelingscomité reeds bevoegd is.

Art. 59.

Artikel 5 van de wet van 25 april 2007 regelt de samenstelling van het onderhandelingscomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de rechterlijke orde. De terminologie wordt er aangepast om ermee rekening te houden dat dat comité tevens bevoegd zal zijn voor de criminologen.

Art. 60.

In artikel 7 van de wet van 25 april 2007, dat de gevallen bepaalt waarin overleg tussen de overheid en de representatieve vakorganisaties verplicht is, worden met name de beslissingen vermeld tot vaststelling van de personeelsformatie van de griffiers van de rechterlijke orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en de parketjuristen bij de hoven en rechtbanken. Voorafgaand overleg wordt verplicht voor de vaststelling van de "personeelsformaties" van de criminologen.

Art. 61.

Artikel 8 van de wet van 25 april 2007 heeft de Koning ertoe gemachtigd een overlegcomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de rechterlijke orde op te richten en regelt de samenstelling van dat comité. Aangezien de wet toepasselijk wordt

ci sont ajoutés aux membres du personnel judiciaire pour lesquels ce comité de concertation est déjà compétent.

gemaakt op criminologen, worden zij toegevoegd aan de leden van het gerechtspersoneel voor wie het overlegcomité reeds bevoegd is.

Art. 62.

Le présent article remplace dans l'article 9 de la loi du 25 avril 2007 les mots « sous pli recommandé à la poste » par « par envoi recommandé, et s'il est électronique, via un service d'envoi recommandé électronique qualifié au sens de l'article 3.37. du règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE » afin d'y répercuter le fait que d'autres types d'envois recommandés peuvent également être utilisés.

Dit artikel vervangt in artikel 9 van de wet van 25 april 2007 de woorden "bij een ter post aangetekende brief" door de woorden "bij aangetekende zending en wanneer ze elektronisch gebeurt via een gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging in de zin van artikel 3.37. van de verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG" om weer te geven dat ook andere soorten aangetekende zendingen gebruikt kunnen worden.

Ceci s'inscrit dans le cadre de la loi du 26 janvier 2018 relative aux services postaux et de la loi du 5 mai 2014 garantissant le principe de la collecte unique des données dans le fonctionnement des services et instances qui relèvent de ou exécutent certaines missions pour l'autorité et portant simplification et harmonisation des formulaires électroniques et papier, dans laquelle les formulaires électroniques sont assimilés aux formulaires papier.

Dit past in het kader van de wet van 26 januari 2018 betreffende de postdiensten en van de wet van 5 mei 2014 houdende verankering van het principe van de unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkschakeling van elektronische en papieren formulieren, waarin elektronische formulieren worden gelijkgesteld met papieren formulieren.

Seul le service d'envoi recommandé électronique qualifié constitue à ce jour un équivalent électronique offrant le même niveau de sécurité juridique que l'envoi recommandé physique (preuve fiable de la réalité ainsi que de la date d'envoi et de réception).

Enkel de gekwalificeerde dienst voor elektronisch aangetekende bezorging biedt thans een elektronisch equivalent met hetzelfde rechtszekerheidsniveau als de fysieke aangetekende bezorging (betrouwbaar bewijs van de werkelijkheid alsook van de datum van verzending en ontvangst).

Cette modification s'inscrit dans la stratégie de promotion des services de confiance qualifiés poursuivie par le SPF Economie en coopération avec les gouvernements en place.

Deze wijziging past binnen de strategie van de FOD Economie in samenwerking met de huidige regeringen om de gekwalificeerde vertrouwensdiensten te bevorderen.

Art. 63.

Art. 63.

L'article 10 de la loi du 25 avril 2007 fixe les conditions pour qu'une organisation syndicale soit considérée comme représentative et dispose que seules celles-ci peuvent siéger au comité de négociation et aux comités de concertation des greffiers, référendaires et juristes de parquet de l'Ordre judiciaire. Dès lors que le présent projet prévoit que ces comités seront également compétents pour les criminologues, la dénomination de ces comités est adaptée.

Outre des organisations syndicales qui siègent dans le comité commun pour l'ensemble des services publics, des organisations syndicales, qui représentent soit toutes les catégories des greffiers, soit les référendaires près la Cour de cassation, soit les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux, soit tous ces groupes ensemble, sont considérées comme représentatives, à condition toutefois qu'elles représentent 25 pour cent de son groupe.

A l'avenir cette règle sera élargie aux organisations syndicales qui représenteraient spécifiquement les criminologues ou les criminologues en plus des autres groupes.

Art. 64.

L'article 11 de la loi du 25 avril 2007 règle le contrôle du respect par les organisations syndicales qui souhaitent siéger dans le comité de négociation ou les comités de concertation de l'obligation de compter un nombre d'affiliés cotisants qui représente au moins 25 pour cent de l'ensemble des personnes composant chaque groupe de personnel qu'elles représentent. L'article 11 prévoit entre autres qu'« A la demande du président de la [commission de contrôle], le Ministre de la Justice est tenu de lui fournir la liste à jour des greffiers, référendaires près la Cour de cassation, et référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux. ». Dès lors que la loi est rendue applicable aux criminologues ceux-ci sont ajoutés aux catégories de membres du personnel judiciaire dont le Roi est obligé de fournir la liste à la demande.

Artikel 10 van de wet van 25 april 2007 legt de voorwaarden vast waaraan een vakorganisatie moet voldoen om als representatief te worden geacht, en bepaalt dat alleen zij zitting kunnen hebben in het onderhandelingscomité en in de overlegcomités voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de rechterlijke orde. Aangezien dit ontwerp bepaalt dat die comités tevens bevoegd zijn voor de criminologen, wordt de aanduiding ervan aangepast.

Naast de vakorganisaties die zitting hebben in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten worden vakorganisaties die hetzij alle categorieën van griffiers, hetzij de referendarissen van het Hof van Cassatie, hetzij de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken, hetzij al die groepen samen vertegenwoordigen, als representatief geacht op voorwaarde dat ze minstens 25 % van die personeelsgroep vertegenwoordigen.

In de toekomst wordt die regel verruimd tot de vakorganisaties die specifiek de criminologen of andere groepen met onder meer criminologen vertegenwoordigen.

Art. 64.

Artikel 11 van de wet van 25 april 2007 regelt de controle op de naleving door de vakorganisaties die in het onderhandelingscomité en de overlegcomités zitting willen hebben, van de verplichting om een aantal bijdrageplichtige leden te tellen dat ten minste 25 % vertegenwoordigt van het totaal aantal personen die elke personeelsgroep die zij vertegenwoordigen, samenstelt. Artikel 11 bepaalt onder meer het volgende: "Op verzoek van de voorzitter van de [controlecommissie] moet de Minister van Justitie hem de bijgewerkte lijst van de griffiers, de referendarissen bij het Hof van Cassatie, en referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken bezorgen". Aangezien de wet toepasselijk wordt gemaakt op criminologen, worden zij toegevoegd aan de categorieën van leden van het gerechtspersoneel voor wie de Koning de lijst op verzoek moet bezorgen.

Art. 65.

L'article 14 de la loi du 25 avril 2007 a délégué au Roi la compétence de déterminer les règles valables pour les délégués syndicaux pour ce qui est de leur activité auprès des greffiers, référendaires et juristes de parquet de l'Ordre judiciaire. Dès lors que la loi est rendue applicable aux criminologues, ceux-ci sont ajoutés aux membres du personnel judiciaire précités.

CHAPITRE 6. - Modifications de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef

Art. 66.

L'article 50 de la loi du 10 avril 2014 s'applique aux membres du personnel judiciaire en service le 1^{er} juillet 2014. Ceux-ci n'ont pas basculé dans les nouvelles échelles de traitement. Pour ces membres du personnel la progression pécuniaire résulte de l'obtention d'une « bonification d'échelle ». Ils bénéficient de l'ancienne échelle de traitement dans laquelle ils étaient rémunérés avant l'entrée en vigueur de la loi du 10 avril 2014. Ceux-ci perçoivent une « première bonification d'échelle » le premier jour du mois qui suit celui où ils comptent deux ans et demi d'ancienneté pécuniaire acquise depuis le 1^{er} juillet 2014. L'article 50 conditionne toutefois ces bonifications à l'obtention à plusieurs reprises des mentions « répond aux attentes » ou « exceptionnel » lors de l'évaluation. L'article doit être adapté dès lors que seule la mention « insuffisant » subsiste dans la nouvelle évaluation.

Art. 67.

L'article 51 de la loi du 10 avril 2014 déroge à l'article 50 en ce qu'il prévoit que le membre du personnel en service le 1^{er} juillet 2014 qui n'a

Art. 65.

Artikel 14 van de wet van 25 april 2007 heeft de Koning ertoe gemachtigd de regels die gelden voor de vakbondsafgevaardigden ter zake van hun activiteit bij de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de Rechterlijke Orde op te bepalen. Aangezien de wet toepasselijk wordt gemaakt op criminologen, worden zij toegevoegd aan de eerder genoemde leden van het gerechtspersoneel.

HOOFDSTUK 6. – Wijzigingen van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatsysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen

Art. 66.

Artikel 50 van de wet van 10 april 2014 is van toepassing op de leden van het gerechtspersoneel die op 1 juli 2014 in dienst waren. Zij zijn niet overgestapt naar de nieuwe weddeschalen. Voor die personeelsleden is de geldelijke vooruitgang het gevolg van het verkrijgen van een 'schaalbonificatie'. Zij genieten de oude weddeschaal waarin ze werden bezoldigd vóór de inwerkingtreding van de wet van 10 april 2014. Ze krijgen een 'eerste schaalbonificatie' op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin ze twee en een half jaar geldelijke anciënniteit tellen die verworven is sinds 1 juli 2014. Artikel 50 koppelt die bonificaties evenwel aan de voorwaarde dat men meermaals de vermelding 'voldoet aan de verwachtingen' of de vermelding 'uitzonderlijk' heeft behaald tijdens de evaluatie. Het artikel moet worden aangepast, aangezien in de nieuwe evaluatie enkel de vermelding 'onvoldoende' blijft bestaan.

Art. 67.

Artikel 51 van de wet van 10 april 2014 wijkt af van artikel 50 daar het bepaalt dat het personeelslid dat op 1 juli 2014 in dienst was en

jamais obtenu la mention « à améliorer » ou « insuffisant » et qui a obtenu deux fois la mention « exceptionnel » bénéficie de la « première bonification d'échelle », après un an et demi d'ancienneté pécuniaire acquise depuis le 1^{er} juillet 2014 au lieu de deux ans et demi. Dès lors que la mention « exceptionnel » est supprimée dans la nouvelle évaluation une évolution plus rapide n'est plus possible sur base de deux mentions « exceptionnel » et l'article doit être abrogé.

Art. 68.

L'article 52 de la loi du 10 avril 2014 qui dispose que la « première bonification d'échelle » est diminuée du montant de la prime de développement des compétences ou de l'allocation des compétences, déroge explicitement aux articles 50 et 51. Il est adapté suite à l'abrogation de l'article 51.

Art. 69.

L'article 53 de la loi du 10 avril 2014 concerne les « bonifications d'échelle » qui suivent la « première bonification d'échelle » ou la « bonification d'échelle » précédente accordée aux membres du personnel judiciaire conformément aux articles 50 et 51. L'article 53 est modifié dès lors que seule la mention « insuffisant » subsiste dans la nouvelle évaluation et en raison de l'abrogation de l'article 51.

Art. 70.

L'article 54 de la loi du 10 avril 2014 déroge à l'article 53 et dispose que le membre du personnel reçoit une bonification d'échelle après quatre ans d'ancienneté pécuniaire (au lieu de cinq ou six ans) suivant la perception de la bonification précédente s'il a obtenu quatre fois la mention « exceptionnel ». Il est abrogé en raison de la suppression des mentions autres qu'« insuffisant » dans la nouvelle évaluation.

Art. 71.

geen enkele keer de vermelding 'te verbeteren' of 'onvoldoende' heeft behaald en twee keer de vermelding 'uitzonderlijk' heeft behaald, de eerste schaalbonificatie krijgt na anderhalf jaar geldelijke anciënniteit die verworven is sinds 1 juli 2014 in plaats van na twee en een half jaar. Aangezien de vermelding 'uitzonderlijk' in de nieuwe evaluatie is afgeschaft, is een snellere evolutie op basis van twee vermeldingen 'uitzonderlijk' niet langer mogelijk en dient het artikel te worden opgeheven.

Art. 68.

Artikel 52 van de wet van 10 april 2014, dat bepaalt dat de eerste schaalbonificatie wordt verminderd met het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling of van de competentietoelage, wijkt uitdrukkelijk af van de artikelen 50 en 51. Het wordt aangepast ingevolge de opheffing van artikel 51.

Art. 69.

Artikel 53 van de wet van 10 april 2014 betreft de schaalbonificaties die volgen op de eerste schaalbonificatie of de voorgaande schaalbonificatie die overeenkomstig de artikelen 50 en 51 aan de leden van het gerechtspersoneel is toegekend. Artikel 53 wordt gewijzigd aangezien in de nieuwe evaluatie enkel de vermelding 'onvoldoende' blijft bestaan en artikel 51 wordt opgeheven.

Art. 70.

Artikel 54 van de wet van 10 april 2014 wijkt af van artikel 53 en bepaalt dat het personeelslid een schaalbonificatie krijgt na vier jaar geldelijke anciënniteit (in plaats van vijf of zes jaar) volgend op de ontvangst van de voorgaande bonificatie indien het vier keer de vermelding 'uitzonderlijk' heeft behaald. Het wordt opgeheven wegens de afschaffing van de andere vermeldingen dan 'onvoldoende' in de nieuwe evaluatie.

Art. 71.

L'article 55 de la loi du 10 avril 2014 déroge explicitement aux articles 50, 51, 53 et 54 et prévoit le montant maximum que peut atteindre le traitement du membre du personnel. Il est adapté suite à l'abrogation des articles 51 et 54.

Artikel 55 van de wet van 10 april 2014 wijkt uitdrukkelijk af van de artikelen 50, 51, 53 en 54 en bepaalt het maximumbedrag dat de wedde van het personeelslid kan bereiken. Het wordt aangepast ingevolge de opheffing van de artikelen 51 en 54.

Art. 72.

L'article 63 de la loi du 10 avril 2014 déroge aux articles 366ter et 367bis, alinéas 2 et 5, du Code judiciaire ainsi qu'aux articles 47 et 63 de l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire et concerne le traitement et les bonifications des membres du personnel judiciaire contractuels au moment de l'entrée en vigueur de la loi du 10 avril 2014 et qui sont nommés stagiaire ultérieurement. Il prévoit entre autres que le nouveau stagiaire conserve les mentions obtenues durant la période d'ancienneté pécuniaire valorisée. Dès lors que seule la mention « insuffisant » subsiste dans la nouvelle évaluation, l'article est adapté.

Art. 72.

Artikel 63 van de wet van 10 april 2014 wijkt af van de artikelen 366ter en 367bis, tweede en vijfde lid, van het Gerechtelijk Wetboek en van de artikelen 47 en 63 van het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel en betreft de wedde en de bonificaties van de leden van het gerechtspersoneel die contractueel zijn op het tijdstip van de inwerkingtreding van de wet van 10 april 2014 en die later worden benoemd als stagiair. Het bepaalt onder meer dat de nieuwe stagiair de vermeldingen die hij heeft behaald tijdens de periode van gevaloriseerde geldelijke anciënniteit behoudt. Aangezien in de nieuwe evaluatie enkel de vermelding 'onvoldoende' blijft bestaan, wordt het artikel aangepast.

Art. 73.

L'article 69 de la loi du 10 avril 2014 concerne le traitement et les bonifications des membres du personnel judiciaire en service le 1^{er} juillet 2014 qui obtiennent un changement de grade. Il prévoit entre autres que le membre du personnel judiciaire qui obtient un changement de grade conserve les mentions obtenues durant la période d'ancienneté pécuniaire valorisée. Dès lors que seule la mention « insuffisant » subsiste dans la nouvelle évaluation, l'article est adapté.

Art. 73.

Artikel 69 van de wet van 10 april 2014 betreft de wedde en de bonificaties van de leden van het gerechtspersoneel die op 1 juli 2014 in dienst waren en die een verandering van graad krijgen. Het bepaalt onder meer dat het lid van het gerechtspersoneel dat een verandering van graad krijgt de vermeldingen die het heeft behaald tijdens de periode van gevaloriseerde geldelijke anciënniteit behoudt. Aangezien in de nieuwe evaluatie enkel de vermelding 'onvoldoende' blijft bestaan, wordt het artikel aangepast.

CHAPITRE 8. – Dispositions transitoires

HOOFDSTUK 8. – Overgangsbepalingen

Art. 74.

La présente disposition transitoire prévoit que le nouveau régime ne s'applique ni aux périodes d'évaluation en cours et aux procédures de recours en matière d'évaluation,

Art. 74.

Deze overgangsbepaling voorziet erin dat de nieuwe regeling noch van toepassing is op de evaluatieperiodes en beroepsprocedures inzake evaluatie, noch op de stageperiodes en de

ni aux périodes de stage en cours et procédures en matière de stage pendantes devant la commission d'évaluation au moment de l'entrée en vigueur des dispositions modificatives.

Art. 75.

La présente disposition transitoire prévoit que le nouveau régime ne s'applique ni aux procédures portant sur des promotions par avancement à la classe supérieure ou par accession au niveau supérieur, ni aux procédures portant sur des mutations, ni aux procédures portant sur la mobilité intrafédérale, en cours au moment de l'entrée en vigueur des dispositions modificatives.

Art. 76.

Cette disposition transitoire déroge à l'article 287bis, § 2, du Code judiciaire tel que modifié par la présente loi, qui prévoit que le membre du personnel et l'évaluateur s'accordent sur la description de fonction au début du cycle d'évaluation et avant la planification. Le membre du personnel conserve la description de fonction qui lui a été attribuée lors de l'entretien de fonction prévu à l'article 4 de l'arrêté royal du 27 mai 2014 relatif à l'évaluation des membres du personnel de l'Ordre judiciaire jusqu'à ce qu'il change de fonction.

Art. 77.

L'article 372bis, § 2 du Code judiciaire, tel que modifié par la présente loi, fixe pour chaque niveau le nombre d'années d'ancienneté d'échelle requis pour pouvoir être promu à l'échelle de traitement supérieure de son grade ou de sa classe.

Les articles 372bis, alinéa 2, 372ter, alinéa 2 et 372quater, alinéa 2, du Code judiciaire et les articles 51 et 54 de la loi du 10 avril 2014 modifiant certaines dispositions du Code judiciaire en vue d'instaurer une nouvelle carrière pécuniaire pour le personnel judiciaire

procedures inzake stages die hangende zijn bij de evaluatiecommissie die lopende zijn op het ogenblik van inwerkingtreding van de wijzigingsbepalingen.

Art. 75.

Deze overgangsbepaling voorziet erin dat de nieuwe regeling noch op de procedures met betrekking tot bevorderingen door verhoging naar de hogere klasse of door overgang naar het hogere niveau, noch op de procedures met betrekking tot mutaties, noch op de procedures met betrekking tot intrafederale mobiliteit die lopende zijn op het ogenblik van inwerkingtreding van de wijzigingsbepalingen.

Art. 76.

Deze overgangsbepaling wijkt af van artikel 287bis, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek zoals gewijzigd bij deze wet, waarin wordt bepaald dat de evaluator en het personeelslid het aan het begin van de evaluatiecyclus en vóór de planning eens worden over de functiebeschrijving. Het personeelslid behoudt de functiebeschrijving die aan hem werd toegekend bij het functiesprek als bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 mei 2014 betreffende de evaluatie van de personeelsleden van de Rechterlijke Orde totdat het van functie verandert.

Art. 77.

Artikel 372bis, § 2, van het Gerechtelijk Wetboek, zoals gewijzigd bij deze wet, bepaalt voor elk niveau het aantal jaren schaalancienniteit dat vereist is om te kunnen worden bevorderd naar de hogere weddeschaal van zijn graad of van zijn klasse.

De artikelen 372bis, tweede lid, 372ter, tweede lid en 372quater, tweede lid, van het Gerechtelijk Wetboek en de artikelen 51 en 54 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op het invoeren van een

ainsi qu'un système de mandats pour les greffiers en chef et les secrétaires en chef, prévoient actuellement des exceptions permettant aux membres du personnel qui obtiennent la mention « exceptionnel » plusieurs fois d'être promus à l'échelle de traitement supérieure plus rapidement. En raison de la suppression des mentions autres que « insuffisant » dans la nouvelle évaluation, ces articles sont abrogés.

La disposition transitoire déroge à l'article 372bis, § 1^{er}, du Code judiciaire afin de permettre aux membres du personnel qui pourraient bénéficier d'une promotion en application de ces articles d'en bénéficier.

D'une part, elle prévoit que le membre du personnel qui, dans un délai maximum de 12 mois après l'entrée en vigueur du présent article, peut bénéficier d'une promotion barémique ou de bonification, bénéficie de la promotion barémique ou de la bonification sur la base des dispositions antérieures.

D'autre part, elle précise que les dispositions antérieures continuent à s'appliquer au membre du personnel qui, à la suite d'un changement de grade ou de situation juridique qui se produit en même temps que l'entrée en vigueur de la présente loi, pouvait bénéficier de la progression accélérée en application des dispositions précitées.

Art. 78.

Cette disposition transitoire prévoit que l'article 372septies, § 2, du Code judiciaire, inséré par l'article 48 du présent avant-projet, ne sera applicable que pour l'avenir. C'est-à-dire que seuls les membres du personnel qui perçoivent une allocation pour l'exercice d'une fonction à un niveau supérieur ou dans une classe supérieure sur la base de l'article 375, § 1^{er}, du Code judiciaire et qui seront promus après l'entrée en vigueur de la présente loi dans le grade ou à la classe correspondant à l'emploi qu'ils ont exercé pourront bénéficier du prescrit de la nouvelle disposition.

nieuwe geldelijke loopbaan voor het gerechtspersoneel en van een mandatsysteem voor de hoofdgriffiers en de hoofdsecretarissen voorzien thans in uitzonderingen die de personeelsleden die meermaals de vermelding 'uitzonderlijk' behalen in staat stellen om sneller te worden bevorderd naar de hogere weddeschaal. Wegens de afschaffing van de andere vermeldingen dan 'onvoldoende' in de nieuwe evaluatie, worden die artikelen opgeheven.

De overgangsbepaling wijkt af van artikel 372bis, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek teneinde de personeelsleden die met toepassing van de voormelde artikelen een bevordering zouden kunnen genieten in staat te stellen die daadwerkelijk te genieten.

Ze bepaalt ten eerste dat het personeelslid dat binnen een maximumtermijn van twaalf maanden na de inwerkingtreding van dit artikel de bevordering in weddeschaal of de bonificatie kan genieten, de bevordering in weddeschaal of de bonificatie op basis van de voorgaande bepalingen geniet.

Ten tweede verduidelijkt ze dat de voorgaande bepalingen van toepassing blijven op het personeelslid dat, ten gevolge van een verandering van graad of van rechtspositie, die zich gelijktijdig voordoet met de inwerkingtreding van deze wet, de versnelde vordering kon genieten met toepassing van de voornoemde bepalingen.

Art. 78.

Deze overgangsbepaling voorziet dat artikel 372septies, § 2 van het Gerechtelijk Wetboek ingevoegd bij artikel 48 van dit voorontwerp, enkel van toepassing zal zijn voor de toekomst. Dit betekent dat alleen personeelsleden die op basis van artikel 375, § 1, van het Gerechtelijk Wetboek toelage voor het uitoefenen van een functie in een hoger niveau of een hogere klasse ontvangen, en die vervolgens bevorderd worden in de graad of in de klasse die overeenstemt met de betrekking die zij hebben uitgeoefend na de inwerkingtreding van deze wet, zullen kunnen genieten van de nieuwe bepaling.

CHAPITRE 7. – Entrée en vigueur

Art. 79.

Le présent article prévoit que les dispositions relatives à l'évaluation reprises dans les articles 4, 6 à 11, 12, a) et b), 14 à 18, 22 à 29, 43 à 47, 49, 66 à 72, 73, 4° ; 74 et 74, aux incompatibilités reprises dans les articles 31 à 33, 37 et 38 et à l'octroi de chèque repas aux magistrats et aux membres du personnel de l'ordre judiciaire reprises dans les articles 3, 40, 50 et 51 de la présente loi entreront en vigueur à une date déterminée par le Roi. Un certain nombre de modalités de l'évaluation doivent encore être réglées dans un arrêté royal, d'où la nécessité de prévoir que la date d'entrée en vigueur des dispositions relatives à l'évaluation soit déterminée par le Roi.

Donné à

Par le Roi:

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la
Justice

HOOFDSTUK 7. – Inwerkingtreding

Art. 79.

Dit artikel voorziet erin dat de bepalingen met betrekking tot de evaluatie die zijn opgenomen in de artikelen 4, 6 tot en met 11, 12, bepalingen onder a) en b), 14 tot en met 18, 22 tot en met 29, 43 tot en met 47, 49, 66 tot en met 72, 73, 4°, 74 en 75, de bepalingen met betrekking tot de onverenigbaarheden die zijn opgenomen in de artikelen 31 tot en met 33, 37 en 38, en de bepalingen met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques aan de magistraten en aan de personeelsleden van de rechterlijke orde die zijn opgenomen in de artikelen 3, 40, 50 en 51 van deze wet in werking treden op een door de Koning te bepalen datum. Een aantal nadere regels van de evaluatie moeten nog worden geregeld bij een koninklijk besluit, vandaar de noodzaak om erin te voorzien dat de datum van inwerkingtreding voor de bepalingen met betrekking tot de evaluatie door de Koning wordt bepaald.

Gegeven te

Van Koningswege

De Vice-eersteminister en Minister van Justitie



Paul VAN TIGCHELT