

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET
SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET
ENVIRONNEMENT

@@@ - Projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 septembre 2005 portant statut administratif et pécuniaire du personnel du Centre fédéral d'Expertise des soins de santé et du président de son conseil d'administration.

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme (1) du 24 décembre 2002 portant création du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé, notamment l'article 272 ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11 ;

Vu l'arrêté royal du 22 septembre 2005 portant le statut administrative et pécuniaire du personnel du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé et du président de son conseil d'administration, tel que modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 8 juillet 2014 ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 19 juin 2023 ;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 24 juillet 2023 ;

Vu le protocole d'accord du 29 septembre 2023 du Comité de secteur XII - Santé publique ;

Vu l'avis @@@ du Conseil d'Etat, donné le @@@, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat,

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique ;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}.

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST
VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE
VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU

@@@ - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 september 2005 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg en van de voorzitter van zijn raad van bestuur.

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Programmawet (I) van 24 december 2002 houdende oprichting van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg, inzonderheid op artikel 272;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 september 2005 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het Federaal

Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg en van de voorzitter van zijn raad van bestuur, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 8 juli 2014 ;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 19 juni 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Staatssecretaris van Begroting, gegeven op 24 juli 2023;

Gelet op het protocol van akkoord van 29 september 2023 van het Sectorcomité XII - Volksgezondheid;

Gelet op het advies @@@ van de Raad van State, gegeven op @@@, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State,

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1.

Dans l'article 4 de l'arrêté royal du 22 septembre 2005 portant statut administratif et pécuniaire du personnel du Centre fédéral d'Expertise des soins de santé et du président de son conseil d'administration, modifié par les arrêtés royaux du 10 novembre 2006, du 21 février 2011 et du 8 juillet 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 3, le premier alinéa est remplacé comme suit :

« § 3. En matière d'allocations et d'indemnités, les dispositions de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale sont applicables au personnel du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé. »

2° dans le paragraphe 4, deuxième alinéa, les termes « article 19bis, §§ 2 et 3 » sont remplacés par les termes « l'article 19bis, § 2 » ;

Art. 2.-

Dans le même arrêté, il est inséré un article 4bis, rédigé comme suit :

« Art. 4bis. § 1^{er}. Les dispositions de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail et au travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative sont applicables au personnel du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé.

§ 2. Les dispositions qui modifieraient, complèteraient ou remplaceraient l'arrêté royal du 22 novembre 2006 précité au § 1^{er}, seront applicables de plein droit au personnel du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé. »

Art. 3.-

Dans le même arrêté, il est inséré un article 4ter, rédigé comme suit :

« Art. 4ter. § 1^{er}. Les dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 2018 relatif à l'application du travail intérimaire dans certains services fédéraux, dans les entreprises publiques et HR Rail en exécution de l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs sont applicables au personnel du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé.

In artikel 4 van het koninklijk besluit van 22 september 2005 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg en van de voorzitter van zijn raad van bestuur, zoals gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 november 2006, 21 februari 2011 en 8 juli 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3, wordt het eerste lid als volgt vervangen :

“§3. Inzake toelagen en vergoedingen zijn de bepalingen van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt van toepassing op het personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg.”

2° in paragraaf 4, tweede lid, wordt de vermelding “artikel 19bis, §§ 2 et 3” vervangen door de vermelding “artikel 19bis, § 2”.

Art. 2.-

In hetzelfde besluit, wordt een artikel 4bis wordt ingevoegd, luidende:

“Art. 4bis. § 1. De bepalingen van het koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt zijn van toepassing op het personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg.

§ 2. De bepalingen welke het in § 1 genoemd koninklijk besluit, mochten wijzigen, aanvullen of vervangen, zijn van rechtswege van toepassing op het personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg.”

Art. 3.-

In hetzelfde besluit, wordt een artikel 4ter wordt ingevoegd, luidende:

“Art. 4ter. § 1. De bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 2018 inzake de toepassing van uitzendarbeid in bepaalde federale diensten, in overheidsbedrijven en in HR Rail in uitvoering van artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers zijn van toepassing op het personeel

§ 2. Les dispositions qui modifieraient, complèteraient ou remplaceraient l'arrêté royal précité au § 1er, seront applicables de plein droit au personnel du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé. »

Art. 4.-

Dans le même arrêté, il est inséré un article 4^{quater}, rédigé comme suit :

« Art. 4^{quater}. § 1er. Les dispositions de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 portant la mobilité et la mise à disposition du personnel de la fonction publique fédérale administrative sont applicables au personnel statutaire du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé.

§ 2. Les dispositions qui modifieraient, complèteraient ou remplaceraient l'arrêté royal précité au § 1er, seront applicables de plein droit au personnel statutaire du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé. »

Art. 5.-

Dans l'article 5 du même arrêté, les termes « art. 6bis, § 2 » sont remplacés par les termes « art. 6bis, § 1er ».

Art. 6.-

Dans l'article 6 du même arrêté, paragraphe 1^{er}, troisième alinéa, inséré par l'arrêté royal du 8 juillet 2014, les termes « arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale » sont remplacés par les termes « arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale ».

Art. 7.-

Pour l'application du présent arrêté, l'article 96 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale entre en vigueur à la date du 1^{er} janvier 2022.

van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg.

§ 2. De bepalingen welke het in § 1 genoemd koninklijk besluit of de erin opgesomde besluiten, mochten wijzigen, aanvullen of vervangen, zijn van rechtswege van toepassing op het personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg."

Art. 4.-

In hetzelfde besluit, wordt een artikel 4^{quater} wordt ingevoegd, luidende:

"Art. 4^{quater}. § 1. De bepalingen van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 houdende de mobiliteit en terbeschikkingstelling van personeel van het federaal administratief openbaar ambt zijn van toepassing op het statutair personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg.

§ 2. De bepalingen welke het in § 1, genoemd koninklijk besluit of de erin opgesomde besluiten, mochten wijzigen, aanvullen of vervangen, zijn van rechtswege van toepassing op het statutair personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg."

Art. 5.-

In artikel 5 van hetzelfde besluit, wordt de vermelding "artikel 6bis, § 2" vervangen door de vermelding "artikel 6bis, § 1".

Art. 6.-

In artikel 6 van hetzelfde besluit, eerste lid, derde alinea, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 8 juli 2014, wordt de vermelding "koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt" vervangen door de vermelding "koninklijk besluit van 14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt".

Art. 7.-

Voor de toepassing van onderhavig besluit, treedt artikel 96 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, in werking op 1 januari 2022.

Art. 8.-

Le ministre qui a les Affaires sociales et la Santé publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à @@@, le @@@.

Art. 8.-

De minister bevoegd voor Sociale Zaken en Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te @@@, op @@@.

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé
publique,



F. VANDENBROUCKE

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

F. VANDENBROUCKE

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET
SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET
ENVIRONNEMENT

Verslag aan de Koning

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb U ter ondertekening voor te leggen, voorziet in een update van het koninklijk besluit van 22 september 2005 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg en van de voorzitter van zijn raad van bestuur, zoals herzien bij de koninklijke besluiten van 10 november 2006, 21 februari 2011 en 8 juli 2014.

Het administratieve en geldelijke statuut van het personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg en van de voorzitter van zijn raad van bestuur verwijst immers naar verschillende regelgevingen, waarvan sommige sinds het laatste wijzigingsbesluit zijn gewijzigd. Dit heeft tot gevolg dat sommige verwijzingen niet meer up-to-date zijn en aangepast moeten worden.

Daarnaast toont de toepassing van het Koninklijk Besluit van 22 september 2005 aan dat het noodzakelijk is de tekst te wijzigen met betrekking tot telewerk, en personeelsmobiliteit.

Artikel 1

Wat de toelagen en vergoedingen betreft, verwijst artikel 4 van het koninklijk besluit van 22 september 2005 naar verschillende besluiten die van toepassing zijn op het statutaire en contractuele personeel, die inmiddels zijn ingetrokken door het koninklijk besluit van 13

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST
VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE
VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU

Rapport au Roi

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté prévoit d'actualiser l'arrêté royal du 22 septembre 2005 portant statut administratif et pécuniaire du personnel du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé et du président de son conseil d'administration, tel que révisé par les arrêtés royaux du 10 novembre 2006, du 21 février 2011 et du 8 juillet 2014.

En effet, le statut administratif et pécuniaire du personnel du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé et du président de son conseil d'administration renvoie à plusieurs réglementations dont certaines ont fait l'objet de modifications depuis son dernier arrêté modificatif. Ceci a pour conséquence que certaines références ne sont aujourd'hui plus actuelles et doivent être adaptées.

En outre, l'application de l'arrêté royal du 22 septembre 2005 a également démontré la nécessité de faire évoluer le texte en ce qui concerne le télétravail et la mobilité du personnel

Article 1^{er}

En matière d'allocations et d'indemnités, l'article 4 de l'arrêté royal du 22 septembre 2005 fait référence à plusieurs arrêtés s'appliquant au personnel statutaire et contractuel qui ont depuis lors été abrogés par l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités

juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Meer specifiek gaat het om de volgende besluiten:

- koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's Lands algemeen bestuur;
- koninklijk besluit van 28 november 2008 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt;
- koninklijk besluit van 13 juni 2010 tot toekenning van toelagen voor tweetaligheid aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt;
- koninklijk besluit van 13 juni 2010 houdende toekenning van een vergoeding voor het gebruik van de fiets aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt.

Het koninklijk besluit van 13 juli 2017 voorziet ook in de betaling van de haard- en standplaatstoelage, de vergoeding voor verplaatsingskosten tussen de woonplaats en de werkplaats en de betaling van vakantiegeld.

Daarom wordt voorgesteld om te verwijzen naar het volledige koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Er wordt ook voorgesteld om enkel te verwijzen naar artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, aangezien artikel 19bis, § 3 is opgeheven.

des membres du personnel de la fonction publique fédérale. Il s'agit plus particulièrement des arrêtés suivants :

- arrêté royal du 30 janvier 1979 accordant un pécule de vacances aux agents de l'administration générale du Royaume ;
- arrêté royal du 28 novembre 2008 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public ;
- arrêté royal du 13 juin 2010 accordant des allocations pour bilinguisme aux membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale ;
- arrêté royal du 13 juin 2010 accordant une indemnité pour l'utilisation de la bicyclette aux membres du personnel de la fonction publique fédérale administrative.

L'arrêté royal du 13 juillet 2017 prévoit par ailleurs également les modalités de paiement de l'allocation de foyer et de résidence, la prise en charge des frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, ainsi que le paiement d'un pécule de vacances.

Il est donc proposé de faire référence à l'ensemble de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Il est également proposé d'uniquement faire référence à l'article 19bis, § 2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dès lors que l'article 19bis, § 3 a été abrogé.

Artikel 2

Bij het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg wordt een bepaald aantal dagen per week getelewerkt. In dat verband wil het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg overschakelen van occasioneel telewerk naar meer structureel telewerk.

Als we de wil van de wetgever volgen voor de opstelling van het personeelsstatuut van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg, waarbij het personeel een eigen statuut krijgt naar het model van dat van de federale overheidsdienst met alleen enkele afwijkingen voor de aanwerving, de loonschalen en de evaluatie van contractuele experts, is het wenselijk dat het koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt ook van toepassing is op het personeel van het Kenniscentrum. Dit zou een wettelijke basis bieden voor de uitbetaling van een telewerkvergoeding.

Artikel 3

Er bestaat momenteel rechtsonzekerheid over de vraag of statutair personeel van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg kan deelnemen aan een interne selectieprocedure.

De interne mobiliteit op federaal niveau is geregeld bij het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt. Het toepassingsgebied is beperkt tot de personeelsleden van de federale instellingen zoals gedefinieerd in de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, waar het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg geen deel van uitmaakt.

Het was evenwel nooit de bedoeling van de wetgever om het statutair personeel van het

Article 2

Au Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé, le télétravail est pratiqué un certain nombre de jours par semaine. Ainsi, le Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé envisage de passer d'un système de télétravail occasionnel à du télétravail plus structurel.

Si l'on suit la volonté du législateur à la création du statut du personnel du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé, qui a été de lui donner un statut propre mais calqué sur celui de la fonction publique fédérale et ne prévoyant que des dérogations pour le recrutement, les échelles de traitement et l'évaluation des experts contractuels, il est souhaitable que l'arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail et au travail satellite dans la fonction publique fédérale administrative, soit également applicable à son personnel. Ceci permettrait d'avoir une base réglementaire permettant le paiement d'une indemnité pour télétravail.

Article 3

Il existe actuellement une incertitude juridique sur la question de savoir si le personnel statutaire du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé peut participer à une procédure de sélection du marché interne.

La mobilité interne au niveau fédéral est organisée par l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative. Son champ d'application est limité aux membres du personnel des institutions fédérales telles que définies dans la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, et dont le Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé ne fait pas partie.

Le législateur n'a jamais eu l'intention d'exclure le personnel statutaire du Centre fédéral

Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg uit te sluiten van interne mobiliteit. Gezien de geringe omvang van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg zou de toepassing van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 op zijn personeel de mogelijkheid bieden aan personeelsleden om te evolueren.

Artikel 4

Volgens artikel 6bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 is contractuele aanwerving in de klassen A3 en A4 slechts mogelijk nadat de vacante betrekkingen zijn aangeboden aan werknemers van de federale overheidsdienst in het kader van bevordering, verandering van klasse of mobiliteit, of nadat is getracht statutaire ambtenaren aan te werven. Deze bepaling is duidelijk in strijd met de geest van de wet tot oprichting van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg en de interne mobiliteit, die van meet af aan de aanwerving toestaat van contractuele personeelsleden voor de taken bedoeld in artikel 263 van de programmawet (1) van 24 december 2002 tot oprichting van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg.

Aangezien artikel 6bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 betreffende het statuut van het Rijkspersoneel is gewijzigd, moet thans worden afgeweken van § 1 en niet van § 2 van dit artikel.

Artikel 5

Om contractuele personeelsleden te kunnen blijven aanwerven voor de expertenopdrachten bedoeld in artikel 263 van de programmawet (1) van 24 december 2002 tot oprichting van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg, moet de verwijzing naar het opgeheven koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt worden opgeheven en moet worden verwezen naar het koninklijk besluit van

d'Expertise des Soins de Santé de la mobilité interne. Compte tenu de la taille réduite du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé, l'application de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 à son personnel statutaire leur donnerait la possibilité d'évoluer.

Article 4

En vertu de l'article 6bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, l'on ne peut procéder à des recrutements de contractuels dans les classes A3 et A4 qu'après avoir proposé les emplois vacants à des agents du service public fédéral par avancement de classe, par changement de classe ou par mobilité, ou après avoir essayé de recruter des agents statutaires. Cette disposition est manifestement contraire à l'esprit de la loi créant le Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé de la mobilité interne qui permet d'emblée le recrutement d'agents contractuels pour remplir les missions visées à l'article 263 de la loi-programme (1) du 24 décembre 2002 portant création du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé.

Dès lors que l'article 6bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat a été modifié, il est désormais nécessaire de déroger au § 1^{er} et non plus au § 2 de cet article.

Article 5

Toujours dans l'idée de continuer à pouvoir recruter d'emblée des agents contractuels pour les missions d'expertises visées à l'article 263 de la loi-programme (1) du 24 décembre 2002 portant création du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé, il convient d'abroger la référence à l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale qui a été abrogé et de désormais se

14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt.

référer à l'arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale.

Artikel 6

Article 6

Artikel 96 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt treedt in werking op 1 januari 2022, datum met ingang waarvan de forfaitaire telewerkvergoeding van 50 euro wordt betaald aan personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 96.

L'article 96 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale entre en vigueur à la date du 1er janvier 2022, date depuis laquelle l'indemnité forfaitaire de télétravail de 50 euros est payée au personnel remplissant les conditions prévues à l'article 96.

De Minister van Sociale Zaken en
Volksgezondheid,

Le Ministre des Affaires Sociales et de la Santé
publique,



Frank VANDENBROUCKE

