

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
INTERIEUR

Projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 juillet 2018 comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile

PHILIPPE, Roi des Belges,

À tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, l'article 156 ;

Vu l'arrêté royal du 3 juillet 2018 comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances donné le 27 juillet 2023 ;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 29 août 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 3 septembre 2023 ;

Vu le protocole n° 2023/03 du comité de secteur V, conclu le 3 octobre 2023 ;

Vu l'avis ... du Conseil d'Etat, donné le ..., en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Considérant les arrêts du Conseil d'Etat n° 248.190 du 31 août 2020 et n°255.652 du 31 janvier 2023 ;

Sur la proposition de Notre ministre de l'Intérieur et de l'avis de Nos ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 4, §9, de l'arrêté royal du 3 juillet 2018 comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile est abrogé.

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juli 2018 houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 156;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 juli 2018 houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 27 juli 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 29 augustus 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatsecretaris voor Begroting, gegeven op 3 september 2023;

Gelet op het protocol nr. 2023/03 van het sectorcomité V, gesloten op 3 oktober 2023;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Overwegende de arresten van de Raad van State nr. 248.190 van 31 augustus 2020 en nr. 255.652 van 31 januari 2023;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. Artikel 4, §9 van het koninklijk besluit van 3 juli 2018 houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming word opgeheven.

Art. 2. Dans le même arrêté royal, il est inséré, entre les articles 16 et 17, un chapitre 4/1 rédigé comme suit :

« Chapitre 4/1 – DISPOSITIONS SPÉCIFIQUES »

Art. 16/1. § 1^{er}. Le membre professionnel du personnel opérationnel de la Protection civile du rôle linguistique français qui, le 26 novembre 2018, était porteur du grade de collaborateur opérationnel ou de brigadier opérationnel, qui était lauréat d'une sélection au grade de sapeur, de caporal ou de sergent et qui était détenteur ou était dispensé du premier module de la sélection comparative pour l'accession au niveau C visée à l'article 70bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat peut participer à une sélection spécifique pour le grade de lieutenant avec échelle de traitement en extinction OE1-1.

En outre, à la date limite de dépôt des candidatures, le candidat doit :

- 1° être en activité de service ;
- 2° ne pas bénéficier d'une réaffectation définitive ni d'une mesure de fin de carrière visées au livre 5, titres 3 et 5, de l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile ;
- 3° ne pas avoir été déclaré définitivement médicalement inapte au port sous effort de l'appareil respiratoire individuel par le médecin du travail ;
- 4° ne pas avoir obtenu la mention « insuffisant » lors de la dernière évaluation.

§ 2. Un avis de vacance reprenant le nombre d'emplois vacants, les conditions de participation ainsi que les modalités de la sélection spécifique est porté à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés par l'un des modes suivants :

- 1° soit par voie électronique dont la réception par l'agent est confirmée ;
- 2° soit par la remise de la main à la main à l'agent en échange d'un récépissé portant sa signature et la date à laquelle il est délivré ;
- 3° soit par courrier recommandé à la dernière adresse communiquée par l'agent.

Sont seules prises en considération, les candidatures qui sont adressées au directeur général de la Sécurité civile, par la voie hiérarchique et contre accusé de réception, au plus tard le 14^e jour qui suit celui :

- 1° où l'avis de vacance a été communiqué par voie électronique et dont la réception par l'agent est confirmée ;
- 2° où l'avis de vacance a été remis de la main à la main à l'agent et pour lequel un récépissé portant la signature de l'agent et la date à laquelle il est délivré a été établi ;

Art. 2. In hetzelfde koninklijk besluit, wordt tussen de artikelen 16 en 17 een hoofdstuk 4/1 ingevoegd, luidende:

«Hoofdstuk 4/1 – SPECIFIEKE BEPALINGEN»

Art. 16/1. § 1. Het professioneel lid van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming van de Franse taalrol met op 26 november 2018 de graad van operationeel medewerker of operationeel brigadier, die geslaagd was voor een selectie in de graad van sappeur, korporaal of sergeant en die houder was of vrijgesteld was van de eerste module van de vergelijkende selectie voor de overgang naar niveau C, bedoeld in artikel 70bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, mag deelnemen aan een specifieke selectie voor de graad van luitenant met uitdovende weddeschaal OE1-1.

Daarnaast moet de kandidaat op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaatstellingen:

- 1° in actieve dienst zijn;
- 2° geen definitieve wedertewerkstelling of een eindloopbaanmaatregel genieten, zoals bedoeld in boek 5, titels 3 en 5, van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming;
- 3° niet definitief medisch ongeschikt verklaard zijn door de arbeidsgeneesheer om onder spanning een individueel ademhalingstoestel te dragen;
- 4° geen vermelding «onvoldoende» hebben gekregen bij de laatste evaluatie.

§ 2. Een vacaturebericht met het aantal openstaande betrekkingen, de deelnemingsvoorwaarden en de modaliteiten van de specifieke selectie wordt bekendgemaakt aan het benoembaar personeel meegedeeld op een van de volgende wijzen:

- 1° hetzij langs elektronische weg waarbij de ontvangst ervan door de ambtenaar wordt bevestigd;
- 2° hetzij door overhandiging aan de ambtenaar in ruil voor een door hem ondertekend ontvangstbewijs dat de datum van ontvangst vermeldt;
- 3° hetzij met een aangetekend schrijven naar het door de ambtenaar laatst meegedeelde adres.

Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaatstellingen die ten laatste op de 14^{de} dag volgend op de dag:

- 1° waarop het vacaturebericht elektronisch werd meegedeeld en de ontvangst ervan door de ambtenaar werd bevestigd;
- 2° waarop het vacaturebericht aan de ambtenaar werd overhandigd en waarvoor een ontvangstbewijs werd opgemaakt dat de ambtenaar heeft ondertekend en de datum van ontvangst vermeldt;

3° où l'avis de vacance a été présenté par courrier recommandé à la dernière adresse communiquée par l'agent.

Lorsque l'avis de vacance a été communiqué au moyen de plusieurs modes visés à l'alinéa 1er, le délai applicable est celui qui est le plus favorable pour l'agent.

§ 3. Les candidats à la sélection spécifique doivent réussir un test d'insertion relatif à la motivation, et aux compétences génériques et techniques nécessaires pour l'emploi de lieutenant avec échelle de traitement en extinction OE1-1.

Les compétences génériques sont les suivantes :

- 1° Intégrer l'information ;
- 2° Décider ;
- 3° Motiver les collaborateurs ;
- 4° Travailler en équipe ;
- 5° Agir de façon orientée service ;
- 6° Faire preuve de fiabilité ;
- 7° S'auto-développer ;
- 8° Atteindre les objectifs.

Les compétences techniques portent sur la connaissance des procédures opérationnelles, des mesures de sécurité et du matériel des unités opérationnelles de la Protection civile et sur les connaissances théoriques en chimie, physique, hydraulique et électricité.

Le test d'insertion consiste en une interview au cours de laquelle le candidat sera interrogé sur un cas pratique de conduite des opérations.

Le seuil de réussite est fixé à 60 %.

Le directeur général de la Sécurité civile détermine les cas pratiques qui seront soumis aux candidats et est chargé de l'organisation pratique du test.

§ 4. Le jury du test d'insertion est composé de trois membres du personnel du SPF Intérieur dont au moins un membre de la Direction Protection civile de la Direction générale Sécurité civile, en ce compris les unités opérationnelles.

Le président du comité de direction du SPF Intérieur désigne les personnes qui composent le jury. Le président du jury est un membre du personnel dont les compétences en matière de sélection ont été certifiées conformément à l'article 42, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, b), de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat. Tous les membres du jury appartiennent au rôle linguistique français. Aucun membre du jury d'examen ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré inclus d'un candidat. Un délégué par organisation syndicale représentative peut assister en tant qu'observateur.

3° waarop het vacaturebericht door middel van een aangetekend schrijven werd aangeboden op het door de ambtenaar laatst meegedeelde adres.

Wanneer het vacaturebericht werd meegedeeld op meerdere in het eerste lid bedoelde wijzen is de termijn die van toepassing is die, die het gunstigst is voor de ambtenaar.

§ 3. De kandidaten voor de specifieke selectie moeten slagen voor een inschalingstest aangaande de motivatie, en de generieke en technische competenties die nodig zijn voor de betrekking van luitenant met uitdovende weddeschaal OE1-1.

De generieke competenties zijn de volgende:

- 1° Informatie integreren;
- 2° Beslissen;
- 3° Medewerkers motiveren;
- 4° In team werken;
- 5° Servicegericht handelen;
- 6° Betrouwbaarheid tonen;
- 7° Zichzelf ontwikkelen;
- 8° Objectieven behalen.

De technische competenties betreffen de kennis van de operationele procedures, de veiligheidsmaatregelen en het materiaal van de operationele eenheden van de Civiele Bescherming en de theoretische kennis inzake chemie, fysica, hydraulica en elektriciteit.

De inschalingstest bestaat uit een interview waarin de kandidaat ondervraagd zal worden over een praktische case rond het leiden van operaties.

Om geslaagd te zijn, moet de kandidaat 60% behalen.

De Directeur-generaal bepaalt de praktische cases die aan de kandidaten voorgelegd zullen worden, en zorgt voor de praktische organisatie van de test.

§ 4. De jury van de inschalingstest bestaat uit drie personeelsleden van de FOD Binnenlandse Zaken, onder wie minstens één lid van de Directie Civiele Bescherming van de Algemene Directie Civiele Veiligheid, met inbegrip van de operationele eenheden.

De voorzitter van het directiecomité van de FOD Binnenlandse Zaken duidt de personen aan die de jury uitmaken. De voorzitter van de jury is een personeelslid wiens competenties inzake selectie gecertificeerd zijn zoals bedoeld in artikel 42, §1, eerste lid, b) van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel. Alle leden van de jury behoren tot de Franse taalrol. Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat. Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie mag als waarnemer zetelen.

Les candidats qui ont réussi le test d'insertion sont classés par le jury en fonction des points obtenus à ce test.

Le directeur général de la Direction générale Sécurité civile valide le classement. En cas d'égalité de points, priorité est donnée :

1° au candidat dont l'ancienneté de service est la plus grande ;

2° à égalité d'ancienneté de service, au candidat le plus âgé.

§ 5. Les lauréats classés en ordre utile sont nommés au grade de lieutenant avec échelle de traitement en extinction OE1-1 le premier jour du deuxième mois qui suit la date à laquelle le classement a été validé.

§ 6. La sélection spécifique ne donne pas lieu à la constitution d'une réserve. La réussite du test d'insertion ne donne pas d'autres droits que ceux mentionnés au paragraphe 5.

§ 7. L'intégration du membre du personnel dans sa nouvelle échelle de traitement ne peut avoir pour effet une diminution du traitement annuel. Lors de cette comparaison, il est uniquement tenu compte du traitement annuel dans l'échelle de traitement dont le membre du personnel bénéficie. Il n'est pas tenu compte des diverses primes, allocations ou indemnités. Le cas échéant, le membre du personnel conserve le bénéfice du traitement annuel dont il bénéficiait la veille de la prise d'effet de cette intégration aussi longtemps que le traitement annuel dans sa nouvelle échelle de traitement ne lui est pas supérieur.

§ 8. Les articles 1^{er} à 16 et 17 à 22 ne s'appliquent pas à la sélection spécifique visée au présent article. ».

Art. 3. Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,

De kandidaten die geslaagd zijn voor de inschalingstest, worden door de jury gerangschikt volgens de voor deze test behaalde punten.

De directeur-generaal van de Algemene Directie Civiele Veiligheid valideert de rangschikking. Bij gelijkheid van punten wordt prioriteit gegeven aan:

1° de kandidaat met de meeste dienstanciënniteit;

2° bij gelijkheid van dienstanciënniteit, aan de oudste kandidaat.

§ 5. De batig gerangschikte laureaten worden benoemd in de graad van luitenant met uitdovende weddeschaal OE1-1 op de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop de rangschikking werd gevalideerd.

§ 6. De specifieke selectie geeft geen aanleiding tot de aanleg van een reserve. Het slagen voor de inschalingstest geeft geen andere rechten dan die vermeld in paragraaf 5.

§ 7. De integratie van het personeelslid in zijn nieuwe weddeschaal mag geen vermindering van de jaarwedde tot gevolg hebben. Bij deze vergelijking wordt enkel rekening gehouden met de jaarwedde in de weddeschaal die het personeelslid geniet. Er wordt geen rekening gehouden met de diverse premies, toelagen of vergoedingen. In voorkomend geval behoudt het personeelslid het voordeel van de jaarwedde waarvan hij genoot op de dag vóór de inwerkingtreding van deze integratie zolang de jaarwedde in zijn nieuwe weddeschaal niet hoger is.

§ 8. De artikelen 1 tot 16 en 17 tot 22 zijn niet van toepassing op de specifieke selectie bedoeld in dit artikel. ».

Art. 3. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Van Koningswege:

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Annelies VERLINDEN