

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEIDSERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 20 november 2020 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector

Avant-projet de loi modifiant la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken,

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

De Minister van Werk, de Minister van Financiën en de Minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre du Travail, le Ministre des Finances et le Ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter, en Notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

Artikel 1.**Article 1^{er}.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2.**Art. 2.**

In artikel 20 van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector worden de woorden "31 december 2023" vervangen door de woorden "31 december 2024".

Dans l'article 20, la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, les mots « 31 décembre 2023 » sont remplacés par les mots « 31 décembre 2024 ».

Art. 3.**Art. 3.**

In artikel 21 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A l'article 21 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° in het eerste lid, worden de woorden “30 september 2023” vervangen door de woorden “30 september 2024”;

2° in het derde lid, worden de woorden “30 september 2023” vervangen door de woorden “30 september 2024”.

Art. 4.

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 30 september 2023.

Gegeven te

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

P-Y. DERMAGNE

De Minister van Financiën,

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots « 30 septembre 2023 » sont remplacés par les mots « 30 septembre 2024 »;

2° dans l’alinéa 3, les mots « 30 septembre 2023 » sont remplacés par les mots « 30 septembre 2024 ».

Art. 4.

La présente loi produit ses effets le 30 septembre 2023.

Donné à , le

Par le Roi :

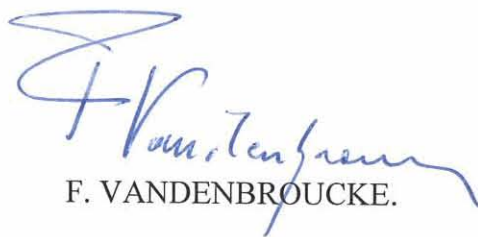
Le Ministre du Travail,

Le Ministre des Finances,

V. VAN PETEGHEM

De Minister van Sociale Zaken,

Le Ministre des Affaires sociales,



F. VANDENBROUCKE.

**VOORONTWERP VAN WET
tot wijziging van de wet van 20 november 2020
houdende maatregelen aangaande de
personeelsschaarste in de zorgsector**

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector voerde een reeks maatregelen in om het aanhoudende personeelstekort in de zorgsector aan te pakken, waaronder maatregelen om gepensioneerden aan te moedigen om opnieuw in de zorgsector aan de slag te gaan.

Zo voorziet bovengenoemde wet in een vrijstelling van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen op het loon, betaald ingevolge een tewerkstelling als gepensioneerde bij een werkgever uit de zorgsector, en worden de inkomsten hieruit afzonderlijk belast aan een tarief van 33%.

De wet voorziet ook in afwijkingen inzake bekendmaking van het uurrooster en de arbeidstijd voor deze categorie van werkenden.

Deze specifieke maatregelen voor gepensioneerden die opnieuw in de zorgsector gaan werken, lopen af op 30 september 2023. Aangezien het tekort in de zorgsector echter aanhoudt, beoogt het wetsontwerp deze maatregelen te verlengen voor 1 jaar.

COMMENTAAR BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Dit artikel bevat de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Art. 2

Dit artikel beoogt de verlenging van de afzonderlijke belasting aan 33% van de inkomsten uit een tewerkstelling als gepensioneerde bij een werkgever uit de zorgsector.

**AVANT-PROJET DE LOI
modifiant la loi du 20 novembre 2022 portant des
mesures concernant la pénurie de personnel dans
le secteur des soins**

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins a mis en place toute une série de mesures en vue de faire face à la pénurie persistante de personnel dans le secteur des soins, notamment des mesures visant à favoriser la reprise d'un travail dans le secteur des soins par des pensionnés.

Ainsi la loi susmentionnée prévoit que les pensionnés bénéficient d'une exonération des cotisations personnelles de sécurité sociale sur les rémunérations versées au titre de leur activité de pensionné auprès d'un employeur du secteur des soins, et les revenus qui en résultent sont imposés séparément à un taux de 33%.

La loi prévoit également des dérogations par rapport à la période de notification des horaires et du temps de travail pour cette catégorie de travailleurs.

Ces mesures spécifiques destinées aux pensionnés reprenant une activité dans le secteur des soins cessent d'être en vigueur le 30 septembre 2023. La pénurie dans le secteur des soins persistant toutefois, l'avant-projet de loi vise à prolonger ces mesures pour un an.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}.

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Art. 2.

Cet article vise la prolongation de la taxation distincte à 33% des rémunérations versées au titre de leur activité de pensionné auprès d'un employeur du secteur des soins.

Art. 3.

Dit artikel beoogt de maatregel, ingevoerd bij de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector, die voorziet in een bijdrage- en belastingvermindering voor 65-plussers die bijverdienen in de zorgsector, evenals de afwijkingen inzake bekendmaking van het uurrooster en de arbeidstijd voor deze categorie van werkenden tot en met 30 september 2024, te verlengen.

De bedoeling is dat deze maatregel beperkt blijft tot gepensioneerden die 65-plussers zijn of een volledige loopbaan hebben doorlopen.

Art. 4.

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van de wet vast.

Art. 3.

Cet article vise à prolonger la mesure, introduite par la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, qui prévoit, jusqu'au 30 septembre 2024 inclus, une réduction de cotisations et d'impôt lorsque des pensionnés de plus de 65 ans perçoivent des revenus complémentaires dans le secteur des soins, ainsi que les dérogations par rapport à la période de notification des horaires et du temps de travail pour cette catégorie de travailleurs.

L'objectif est que cette mesure reste limitée aux pensionnés de 65 ans et plus ou ayant accompli une carrière complète.

Art. 4.

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la loi.

Teneinde de continuïteit van de openbare dienst en de rechtszekerheid in dit verband te kunnen blijven garanderen en de individuele rechten die de burgers kunnen putten uit deze maatregel (bijdrage- en belastingvermindering bij het bijverdienen als gepensioneerde 65-plusser in de zorg, evenals de afwijkingen inzake bekendmaking van het uurrooster en de arbeidstijd) te kunnen blijven eerbiedigen wordt de maatregel met terugwerkende kracht ingevoerd met ingang van 30 september 2023.

Afin de pouvoir continuer à garantir la continuité du service public et la sécurité juridique et afin de pouvoir continuer à respecter les droits individuels que les citoyens peuvent tirer de cette mesure (réduction de cotisations et d'impôt lorsque des pensionnés de plus de 65 ans perçoivent des revenus complémentaires dans le secteur des soins ainsi que les dérogations par rapport à la période de notification des horaires et du temps de travail), la mesure est introduite avec rétroactivité au 30 septembre 2023.

De Minister van Werk,

Le Ministre du Travail,

P-Y. DERMAGNE.

De Minister van Financiën,

Le Ministre des Finances,

V. VAN PETEGHEM

De Minister van Sociale Zaken,

Le Ministre des Affaires sociales,



F. VANDENBROUCKE