

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE	BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
Projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant modification (1) de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, (2) de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles, (3) de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale et (4) de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale	Ontwerp besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van (1) het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidssdiensten van Brussel, (2) van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidssdiensten van Brussel, (3) van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en (4) van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 40, § 1er, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'État ;	Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, artikel 40, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993 tot vervollediging van de federale staatsstructuur;
Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1er, modifié par la loi du 24 décembre 2002 ;	Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;
Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-	Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en

Capitale, article 8, alinéa 2, modifiée par l'ordonnance du 9 juillet 2015 ;	Dringende Medische Hulp, artikel 8, tweede lid, gewijzigd bij de ordonnantie van 9 juli 2015;
Vu l'ordonnance du 3 décembre 1992 relative à l'exploitation et au développement du canal, du port, de l'avant-port et de leurs dépendances dans la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 17, modifié par les ordonnances du 29 mars 2001 et du 6 novembre 2003 ;	Gelet op de ordonnantie van 3 december 1992 betreffende de exploitatie en de ontwikkeling van het kanaal, de haven, de voorhaven, en de aanhorigheden ervan in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, artikel 17, gewijzigd bij de ordonnanties van 29 maart 2001 en 6 november 2003;
Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris, les article 23, alinéa 3 et article 34, § 1er, modifiés par l'ordonnance du 8 décembre 2016 ;	Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris, de artikelen 23, derde lid en 34, § 1, gewijzigd bij de ordonnantie van 8 december 2016;
Vu l'ordonnance du 26 juin 2003 portant création d'Innoviris, l'article 9;	Gelet op de ordonnantie van 26 juni 2003 houdende oprichting van het Innoviris, artikel 9;
Vu l'ordonnance du 17 juillet 2003 portant le Code bruxellois du Logement, l'article 40, inséré par l'ordonnance du 1er avril 2004;	Gelet op de ordonnantie van 17 juli 2003 houdende de Brusselse Huisvestingscode, artikel 40, ingevoegd bij de ordonnantie van 1 april 2004;
Vu l'ordonnance du 28 mai 2015 créant un organisme d'intérêt public centralisant la gestion de la politique de prévention et de sécurité en Région de Bruxelles-Capitale et créant l'Ecole régionale des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours - Brusafe, les articles 6, § 2, et 9, alinéa 1er ;	Gelet op de ordonnantie van 28 mei 2015 tot oprichting van een instelling van openbaar nut waarin het beheer van het preventie- en veiligheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is samengebracht en tot oprichting van de Gewestelijke School voor de Veiligheids-, Preventie- en Hulpdienstberoepen - Brusafe, de artikelen 6, § 2 en 9, eerste lid;
Vu l'ordonnance du 29 juillet 2015 portant création du Bureau bruxellois de la planification, l'article 10 ;	Gelet op de ordonnantie van 29 juli 2015 houdende oprichting van het Brussels Planningsbureau, artikel 10;
Vu l'arrêté royal du 8 mars 1989 créant Bruxelles Environnement, article 1, § 2, modifié par l'ordonnance du 3 mai 2018 et confirmé par la loi du 16 juin 1989 portant	Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 1989 tot oprichting van Leefmilieu Brussel, artikel 1, § 2, gewijzigd bij de ordonnantie van 3 mei 2018 en bekrachtigd door de wet

diverses réformes institutionnelles, l'article 41 ;	van 18 juni 1989 houdende diverse institutionele hervormingen, artikel 41;
Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles ;	Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel;
Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale ;	Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
Vu le test d'égalité des chances réalisé le 06 avril 2023 en application de l'article 2 de l'ordonnance du 4 octobre 2018 tendant à l'introduction du test d'égalité des chances;	Gelet op de gelijkekansentest die werd uitgevoerd op 06 april 2023, in toepassing van artikel 2 van de ordonnantie van 4 oktober 2018 tot invoering van de gelijkekansentest;
Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances du 06 avril 2023;	Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën van 06 april 2023;
Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 17 avril 2023 ;	Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, gegeven op 17 april 2023;
Vu l'avis du comité de gestion d'Actiris donné le 22 juin 2023 ;	Gelet op het advies van het beheerscomité van Actiris, gegeven op 22 juni 2023;
Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale donné le 13 juillet 2023 ;	Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij, gegeven op 13 juli 2023;
Vu l'avis du Conseil d'administration du Port de Bruxelles donné le 30 juin 2023 ;	Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Haven van Brussel, gegeven op 30 juni 2023;
Vu le protocole n° 2023-08 du 13 juin 2023, du Comité du Secteur XV ;	Gelet op het protocol nr. 2023-08 van 13 juni 2023 van sector XV;

Vu l'avis n° @@ du Conseil d'État donné le @@ 2023, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;	Gelet op het advies nr. @@ van de Raad van State, gegeven op @@ 2023, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;
Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique, Après délibération, Arrête :	Op de voordracht van de minister belast met Openbaar Ambt; Na beraadslaging, Besluit:
CHAPITRE 1^{er}. – Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles	HOOFDSTUK 1. – Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel
Article 1^{er}. L'article 455 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles est remplacé par ce qui suit : « Art. 455. Le mandat s'exerce dans le cadre d'une relation statutaire temporaire. Il ne donne aucun droit à une nomination définitive à la fonction qu'il confère. Le mandataire exerce son mandat à temps plein. »	Artikel 1. Artikel 455 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel wordt vervangen als volgt: “Art. 455. Het mandaat wordt uitgeoefend in het kader van een tijdelijk statutair dienstverband. Het verschaft geen enkel recht op een vaste benoeming in de desbetreffende functie. De mandaathouder oefent zijn mandaat voltijds uit.”.
Art. 2. A l'article 477 du même arrêté, après les mots « l'attribution de la mention » sont supprimés les mots « , le cas échéant, sans préjudice de la loi sur les contrats de travail ».	Art. 2. In artikel 477 van hetzelfde besluit worden de woorden “, in voorkomend geval, zonder afbreuk te doen aan de wet op de arbeidsovereenkomsten” geschrapt.
Art. 3. L'article 479 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :	Art. 3. Artikel 479 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

« Art. 479. L'agent dont le mandat prend fin, retrouve l'échelle liée au grade dont il bénéficiait avant son mandat. »	"Art. 479. De mandaathouder van wie het mandaat eindigt, verkrijgt opnieuw de weddeschaal verbonden aan de graad die hij genoot voordat hij zijn mandaat opnam."
Art. 4. L'article 480 du même arrêté est remplacé par ce qui suit : « Art. 480. § 1^{er}. Le mandataire non reconduit qui ne bénéficie d'aucun revenu professionnel, ni n'est bénéficiaire d'un quelconque congé lui permettant de réintégrer son précédent emploi et qui n'est pas désigné pour un autre mandat, perçoit une indemnité de sortie de fonction. L'indemnité de sortie de fonction est égale, à la rémunération du mandataire pour une période de 6 mois s'il a effectué un seul mandat complet, et à la rémunération du mandataire pour une période de 12 mois s'il a effectué deux mandats complet ou plus. S'il a effectué un mandat complet et au moins deux années d'un deuxième mandat, l'indemnité de sortie de fonction sera égale à la rémunération du mandataire pour une période de 9 mois. Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le mandataire qui soit perçoit un revenu professionnel en raison d'une activité exercée à temps partiel, soit bénéficie d'allocations de chômage, perçoit une indemnité de sortie. Dans ces cas, l'indemnité de sortie est fixée conformément l'alinéa 2 et diminuée, selon le cas, du revenu professionnel ou de l'allocation de chômage perçue. Les calculs sont effectués sur des montants bruts.	Art. 4. Artikel 480 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt: "Art. 480. § 1. De mandaathouder van wie het mandaat niet verlengd wordt, die niet beschikt over enig beroepsinkomen, noch enig verlof geniet dat hem in staat stelt zijn vorige betrekking weer op te nemen, en die niet met een ander mandaat wordt bekleed, ontvangt een uittredingsvergoeding. De uittredingsvergoeding is gelijk aan de bezoldiging van de mandaathouder voor een periode van zes maanden indien hij één enkel volledig mandaat heeft uitgeoefend, en aan de bezoldiging van de mandaathouder voor een periode van twaalf maanden indien hij twee of meer volledige mandaten heeft uitgeoefend. Indien hij een volledig mandaat en minstens twee jaar van een tweede mandaat heeft uitgeoefend, is de uittredingsvergoeding gelijk aan de bezoldiging van de mandaathouder voor een periode van negen maanden. De mandaathouder die een beroepsinkomen heeft uit een deeltijds verrichte activiteit of die werkloosheidsuitkeringen krijgt, ontvangt in afwijking van het eerste lid een uittredingsvergoeding. In deze gevallen wordt de uittredingsvergoeding overeenkomstig het tweede lid vastgesteld en wordt ze verminderd met, afhankelijk van het geval, het beroepsinkomen of de ontvangen werkloosheidsuitkeringen. De berekeningen gebeuren op basis van brutobedragen.

Les allocations, primes et indemnités ne sont pas prises en considération pour la détermination de la rémunération visée au présent paragraphe.	De toelagen, premies en vergoedingen komen niet in aanmerking voor het bepalen van de in deze paragraaf vermelde bezoldiging.
§ 2. A sa demande, le mandataire qui a terminé son mandat avec une évaluation « favorable » ou « satisfaisant », bénéficiera d'un outplacement.	§ 2. De mandaathouder die na de beëindiging van zijn mandaat de vermelding "gunstig" of "voldoende" krijgt op zijn evaluatie kan op zijn verzoek outplacementbegeleiding krijgen.
L'outplacement s'entend comme un ensemble de services et de conseils au titulaire du mandat visé au § 1^{er} afin de renforcer les opportunités de retrouver plus rapidement un emploi ou une activité professionnelle.	Outplacement dient te worden begrepen als een geheel van diensten en advies aan de in § 1 bedoelde mandaathouder om die te helpen sneller een nieuwe betrekking of beroepsactiviteit te vinden.
L'outplacement est d'une durée de 60 heures étalées sur une période de maximum douze mois et fait l'objet d'une convention écrite.	De outplacementbegeleiding wordt geregeld in een schriftelijke overeenkomst en loopt gedurende zestig uur, gespreid over een periode van ten hoogste twaalf maanden.
Le coût de l'outplacement vient en déduction de l'indemnité de sortie.	De kost van de outplacement wordt in mindering gebracht van de uittredingsvergoeding.
Les conditions suivantes sont requises pour bénéficier de l'outplacement : 1. ne pas avoir conclu un contrat de travail ; 2. ne pas exercer une activité principale en tant qu'indépendant ; 3. ne pas être en service comme agent, statutaire ou contractuel, dans un service public.	Volgende voorwaarden moeten vervuld zijn om outplacement te kunnen genieten: 1. geen arbeidsovereenkomst gesloten hebben; 2. geen zelfstandige activiteit in hoofdberoep verrichten; 3. niet in dienst zijn als statutair of contractueel personeelslid van een overheidsdienst.
La demande d'outplacement doit être introduite au plus tard dans le mois qui suit la fin du mandat auprès du responsable GRH.	De aanvraag voor outplacement moet bij de HRM-verantwoordelijke ingediend worden uiterlijk in de maand die volgt op de beëindiging van het mandaat.
L'outplacement prend fin dès qu'une des conditions visées au § 2, alinéa 5 n'est pas ou plus remplie.	De outplacementbegeleiding eindigt zodra een van de voorwaarden als bedoeld in het vijfde lid niet langer vervuld is.

Le mandataire informe le responsable GRH de tout changement dans sa situation professionnelle. § 3. L'indemnité de sortie et l'outplacement visés aux §§ 1^{er} et 2 sont également dus au mandataire dont le mandat a pris fin de manière anticipée en cas de suspension dans l'intérêt du service pendant plus de six mois ou en cas d'absence ininterrompue pour cause de maladie de longue durée de plus de six mois. § 4. Aucune indemnité de sortie ni outplacement ne sont dus au mandataire qui a atteint l'âge légal de la pension, ni au mandataire dont le mandat a été interrompu à la suite d'une sanction disciplinaire ou d'une démission volontaire.	De mandaathouder brengt de HRM-verantwoordelijke op de hoogte van elke wijziging in zijn beroepssituatie. § 3. De uittredingsvergoeding en de outplacementbegeleiding als bedoeld in §§ 1 en 2 zijn eveneens verschuldigd aan de mandaathouder van wie het mandaat vervroegd beëindigd werd in geval van schorsing in het belang van de dienst gedurende meer dan zes maanden of bij ononderbroken langdurige afwezigheid wegens ziekte van meer dan zes maanden. § 4. Geen enkele uittredingsvergoeding en outplacementbegeleiding zijn verschuldigd aan de mandaathouder die de wettelijke pensioenleeftijd bereikt heeft, noch voor een mandaathouder van wie het mandaat stopgezet werd wegens een tuchtstraf of een vrijwillig ontslag.
CHAPITRE 2. – Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles	HOOFDSTUK 2. – Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel
Art. 5. L'article 2, 4^o de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles est abrogé.	Art. 5. Punt 4 van artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel wordt opgeheven.
CHAPITRE 3. – Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale	HOOFDSTUK 3. – Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
Article 6. L'article 448 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut	Art. 6. Artikel 448 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief

administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale est remplacé par ce qui suit : « Art. 448. Le mandat s'exerce dans le cadre d'une relation statutaire temporaire. Il ne donne aucun droit à une nomination définitive à la fonction qu'il confère. Le mandataire exerce son mandat à temps plein. »	statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt vervangen als volgt: “Art. 448. Het mandaat wordt uitgeoefend in het kader van een tijdelijk statutair dienstverband. Het verschaft geen enkel recht op een vaste benoeming in de desbetreffende functie. De mandaathouder oefent zijn mandaat voltijds uit.”.
Art. 7. A l'article 470 du même arrêté, après les mots « l'attribution de la mention » sont supprimés les mots « , le cas échéant, sans préjudice de la loi sur les contrats de travail ».	Art. 7. In artikel 470 van hetzelfde besluit worden de woorden “, in voorkomend geval, zonder afbreuk te doen aan de wet op de arbeidsovereenkomsten” geschrapt.
Art. 8. L'article 472 du même arrêté est remplacé par ce qui suit : « Art. 472. L'agent dont le mandat prend fin, retrouve l'échelle liée au grade dont il bénéficiait avant son mandat. »	Art. 8. Artikel 472 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt: “Art. 472. De mandaathouder van wie het mandaat eindigt, verkrijgt opnieuw de weddeschaal verbonden aan de graad die hij genoot voordat hij zijn mandaat opnam.”.
Art. 9. L'article 473 du même arrêté est remplacé par ce qui suit : « Art. 473. § 1^{er}. Le mandataire non reconduit qui ne bénéficie d'aucun revenu professionnel, ni n'est bénéficiaire d'un quelconque congé lui permettant de réintégrer son précédent emploi et qui n'est pas désigné pour un autre mandat, perçoit une indemnité de sortie de fonction. L'indemnité de sortie de fonction est égale, à la rémunération du mandataire pour une période de 6 mois s'il a effectué un seul mandat complet, et à la rémunération du mandataire pour une période de 12 mois s'il a effectué deux mandats complet ou plus. S'il a effectué un mandat complet et au moins deux années d'un deuxième mandat,	Art. 9. Artikel 473 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt: “Art. 473. § 1. De mandaathouder van wie het mandaat niet verlengd wordt, die niet beschikt over enig beroepsinkomen, noch enig verlof geniet dat hem in staat stelt zijn vorige betrekking weer op te nemen, en die niet met een ander mandaat wordt bekleed, ontvangt een uittredingsvergoeding. De uittredingsvergoeding is gelijk aan de bezoldiging van de mandaathouder voor een periode van zes maanden indien hij één enkel volledig mandaat heeft uitgeoefend, en aan de bezoldiging van de mandaathouder voor een periode van twaalf maanden indien hij twee of meer volledige mandaten heeft uitgeoefend. Indien hij een

l'indemnité de sortie de fonction sera égale à la rémunération du mandataire pour une période de 9 mois. Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le mandataire qui soit perçoit un revenu professionnel en raison d'une activité exercée à temps partiel, soit bénéficie d'allocations de chômage, perçoit une indemnité de sortie. Dans ces cas, l'indemnité de sortie est fixée conformément l'alinéa 2 et diminuée, selon le cas, du revenu professionnel ou de l'allocation de chômage perçue. Les calculs sont effectués sur des montants bruts. Les allocations, primes et indemnités ne sont pas prises en considération pour la détermination de la rémunération visée au présent paragraphe. § 2. A sa demande, le mandataire qui a terminé son mandat avec une évaluation « favorable » ou « satisfaisant », bénéficiera d'un outplacement. L'outplacement s'entend comme un ensemble de services et de conseils au titulaire du mandat visé au § 1^{er} afin de renforcer les opportunités de retrouver plus rapidement un emploi ou une activité professionnelle. L'outplacement est d'une durée de 60 heures étalées sur une période de maximum douze mois et fait l'objet d'une convention écrite.	volledig mandaat en minstens twee jaar van een tweede mandaat heeft uitgeoefend, is de uittredingsvergoeding gelijk aan de bezoldiging van de mandaathouder voor een periode van negen maanden. De mandaathouder die een beroepsinkomen heeft uit een deeltijds verrichte activiteit of die werkloosheidsuitkeringen krijgt, ontvangt in afwijking van het eerste lid een uittredingsvergoeding. In deze gevallen wordt de uittredingsvergoeding overeenkomstig het tweede lid vastgesteld en wordt ze verminderd met, afhankelijk van het geval, het beroepsinkomen of de ontvangen werkloosheidsuitkeringen. De berekeningen gebeuren op basis van brutobedragen. De toelagen, premies en vergoedingen komen niet in aanmerking voor het bepalen van de in deze paragraaf vermelde bezoldiging. § 2. De mandaathouder die na de beëindiging van zijn mandaat de vermelding "gunstig" of "voldoende" krijgt op zijn evaluatie kan op zijn verzoek outplacementbegeleiding krijgen. Outplacement dient te worden begrepen als een geheel van diensten en advies aan de in § 1 bedoelde mandaathouder om die te helpen sneller een nieuwe betrekking of beroepsactiviteit te vinden. De outplacementbegeleiding wordt geregeld in een schriftelijke overeenkomst en loopt gedurende zestig uur, gespreid over een periode van ten hoogste twaalf maanden.
---	---

Le coût de l'outplacement vient en déduction de l'indemnité de sortie. Les conditions suivantes sont requises pour bénéficier de l'outplacement : 1. ne pas avoir conclu un contrat de travail ; 2. ne pas exercer une activité principale en tant qu'indépendant ; 3. ne pas être en service comme agent, statutaire ou contractuel, dans un service public. La demande d'outplacement doit être introduite au plus tard dans le mois qui suit la fin du mandat auprès du responsable GRH. L'outplacement prend fin dès qu'une des conditions visées au § 2, alinéa 5 n'est pas ou plus remplie. Le mandataire informe le responsable GRH de tout changement dans sa situation professionnelle. § 3. L'indemnité de sortie et l'outplacement visés aux §§ 1^{er} et 2 sont également dus au mandataire dont le mandat a pris fin de manière anticipée en cas de suspension dans l'intérêt du service pendant plus de six mois ou en cas d'absence ininterrompue pour cause de maladie de longue durée de plus de six mois. § 4. Aucune indemnité de sortie ni outplacement ne sont dus au mandataire qui a atteint l'âge légal de la pension, ni au mandataire dont le mandat a été interrompu à la suite d'une sanction disciplinaire ou d'une démission volontaire.	De kost van de outplacement wordt in mindering gebracht van de uittredingsvergoeding. Volgende voorwaarden moeten vervuld zijn om outplacement te kunnen genieten: 1. geen arbeidsovereenkomst gesloten hebben; 2. geen zelfstandige activiteit in hoofdberoep verrichten; 3. niet in dienst zijn als statutair of contractueel personeelslid van een overheidsdienst. De aanvraag voor outplacement moet bij de HRM-verantwoordelijke ingediend worden uiterlijk in de maand die volgt op de beëindiging van het mandaat. De outplacementbegeleiding eindigt zodra een van de voorwaarden als bedoeld in het vijfde lid niet langer vervuld is. De mandaathouder brengt de HRM-verantwoordelijke op de hoogte van elke wijziging in zijn beroepssituatie. § 3. De uittredingsvergoeding en de outplacementbegeleiding als bedoeld in §§ 1 en 2 zijn eveneens verschuldigd aan de mandaathouder van wie het mandaat vervroegd beëindigd werd in geval van schorsing in het belang van de dienst gedurende meer dan zes maanden of bij ononderbroken langdurige afwezigheid wegens ziekte van meer dan zes maanden. § 4. Geen enkele uittredingsvergoeding en outplacementbegeleiding zijn verschuldigd aan de mandaathouder die de wettelijke pensioenleeftijd bereikt heeft, noch voor een mandaathouder van wie het mandaat stopgezet werd wegens een tuchtstraf of een vrijwillig ontslag.
---	--

CHAPITRE 4. – Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale	HOOFDSTUK 4. – Wijzigingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
Art. 10. L'article 2, 4° de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale est abrogé.	Art. 10. Punt 4 van artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt opgeheven.
CHAPITRE 5. — Dispositions transitoires	HOOFDSTUK 5. — Overgangsbepalingen
Art. 11. § 1^{er}. Les effets de l'article 479, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, tel qu'il était en vigueur la veille de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont maintenus à l'égard des mandataires qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté ont exercé un mandat complet de 5 ans.	Art. 11. § 1. De bepalingen van artikel 479, eerste lid van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel blijven ten aanzien van mandaathouders, die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit een volledig mandaat van vijf jaar hebben uitgeoefend, hun uitwerking behouden zoals ze golden op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit besluit.
§ 2. Les effets de l'article 479, alinéa 2, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, tel qu'il était en vigueur la veille de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont maintenus à l'égard des mandataires qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté ont exercé une période de mandat de même rang de dix années consécutives.	§ 2. De bepalingen van artikel 479, tweede lid van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel blijven ten aanzien van mandaathouders, die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit gedurende tien opeenvolgende jaren met dezelfde rang een mandaat hebben uitgeoefend, hun uitwerking behouden zoals ze golden op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit besluit.

§ 3. Les effets de l'article 480 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, tel qu'il était en vigueur la veille de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont maintenus à l'égard des mandataires qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, exercent un mandat sur la base d'un contrat de travail conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.	§ 3. De bepalingen van artikel 480 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel blijven ten aanzien van mandaathouders, die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit een mandaat uitoefenen krachtens een arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, hun uitwerking behouden zoals ze golden op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit besluit.
Art. 12. § 1^{er}. Les effets de l'article 472, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, tel qu'il était en vigueur la veille de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont maintenus à l'égard des mandataires qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté ont exercé un mandat complet de 5 ans.	Art. 12. § 1. De bepalingen van artikel 472, eerste lid van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest blijven ten aanzien van mandaathouders, die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit een volledig mandaat van vijf jaar hebben uitgeoefend, hun uitwerking behouden zoals ze golden op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit besluit.
§ 2. Les effets de l'article 472, alinéa 2, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, tel qu'il était en vigueur la veille de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont maintenus à l'égard des mandataires qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté ont exercé une période de mandat de même rang de dix années consécutives.	§ 2. De bepalingen van artikel 472, tweede lid van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest blijven ten aanzien van mandaathouders, die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit gedurende tien opeenvolgende jaren met dezelfde rang een mandaat hebben uitgeoefend, hun uitwerking behouden zoals ze golden op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit besluit.

§ 3. Les effets de l'article 473 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, tel qu'il était en vigueur la veille de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont maintenus à l'égard des mandataires qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté exercent un mandat sur la base d'un contrat de travail conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.	§ 3. De bepalingen van artikel 473 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest blijven ten aanzien van mandaathouders, die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit een mandaat uitoefenen krachtens een arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, hun uitwerking behouden zoals ze golden op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit besluit.
CHAPITRE 6. — Dispositions finales	HOOFDSTUK 6. — Slotbepalingen
Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour suivant sa publication au Moniteur belge.	Art. 13. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na afloop van een termijn van tien dagen te rekenen van de dag volgend op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.
Art. 14. Les articles 1, 2, 6 et 7 du présent arrêté ne s'appliquent cependant qu'aux mandats attribués à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté, en ce compris les renouvellements de mandats.	Art. 14. Artikelen 1, 2, 6 en 7 van dit besluit gelden echter enkel voor de mandaten die worden toegekend vanaf de inwerkingtreding van dit besluit, met inbegrip van de hernieuwingen van mandaten.
Art. 15. Le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.	Art. 15. De minister die bevoegd is voor Openbaar Ambt wordt belast met de uitvoering van dit besluit.
Bruxelles, le @@ 2023. Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale : Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la	Brussel, @@ 2023. Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering: De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie

Promotion de l'Image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional, R. VERVOORT	van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang, R. VERVOORT
Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles, S. GATZ	De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel, S. GATZ
La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière, E. VAN DEN BRANDT	De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid, E. VAN DEN BRANDT
Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Energie et de la Démocratie participative, A. MARON	De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Klimaatomschakeling, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie, A. MARON
Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique et des Pouvoirs locaux, B. CLERFAYT	De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn, B. CLERFAYT

Version signée par le Ministre de la Fonction publique dans le cadre de la demande d'avis au Conseil d'Etat :



Sven GATZ

Ministre de la Fonction publique