

ROYAUME DE BELGIQUE SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE	KONINKRIJK BELGIE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG
Arrêté ministériel modifiant les articles 25 et 32ter de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage	Ministerieel besluit tot wijziging van de artikelen 25 en 32ter van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering
Le Ministre du Travail,	De minister van Werk,
Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, article 7, § 1 ^{er} , alinéa 3, i), remplacé par la loi du 14 février 1961, § 1septies, alinéa 1 ^{er} , 2 ^o et alinéa 3, 1 ^o inséré par la loi du 25 avril 2014 ;	Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, § 1septies, eerste lid, 2 ^o , en derde lid, 1 ^o , ingevoegd bij de wet van 25 april 2014;
Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, l'article 51, § 2, alinéa 1 ^{er} , 1 ^o , remplacé par l'arrêté royal du 29 juin 2000 et modifiés par les arrêtés royaux des 9 mars 2006, 14 juin 2007, 22 avril 2009 et 17 juillet 2015 ;	Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, artikel 51, § 2, eerste lid, 1 ^o , vervangen bij het koninklijk besluit van 29 juni 2000 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 maart 2006, 14 juni 2007, 22 april 2009 en 17 juli 2015;
Vu l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage ;	Gelet op het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering;
Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 20 et le 25 avril 2023;	Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 20 en 25 april 2023;
Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 22 mai 2023;	Gelet op het advies van de Inspecteur van financiën, gegeven op 22 mei 2023;
Vu l'accord du Secrétaire d'État du Budget, donné le 1 ^{er} août 2023;	Gelet op het akkoord van de staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 1 augustus 2023;
Vu l'avis du Conseil d'État XXX , donné le XXX , en application de l'article 84, § 1 ^{er} ,	Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op XXX , in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2 ^o , van de wetten op de

alinéa 1 ^{er} , 2 ^o , des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;	Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;
A R R E T E :	B E S L U I T :
Article. 1^{er}. – Dans l'article 25 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, modifié par l'arrêté ministériel du 28 décembre 2011, est inséré un sixième paragraphe, rédigé comme suit :	Artikel 1. – In artikel 25 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 28 december 2011, wordt een paragraaf 6 ingevoegd, luidende:
« § 6. Les critères visés au présent article sont applicables sans tenir compte des frontières régionales. »	“§ 6. De in dit artikel bedoelde criteria zijn van toepassing, zonder dat er rekening wordt gehouden met de gewestgrenzen.”
Article 2. – L'article 32ter du même arrêté, inséré par l'arrêté ministériel du 28 mai 2002 et modifié par l'arrêté ministériel du 4 janvier 2018, est remplacé par ce qui suit :	Artikel 2. – Artikel 32ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 28 mei 2002 en gewijzigd bij het ministerieel besluit van 4 januari 2018, wordt vervangen als volgt:
« § 1 ^{er} . Le caractère convenable d'un emploi dans le chef d'un chômeur qui a atteint l'âge de 50 ans est déterminé en tenant compte des critères repris dans la présente section et des dispositions ci-après.	« § 1. Het passend karakter van een dienstbetrekking in hoofde van een werkloze die de leeftijd van 50 jaar bereikt heeft, wordt bepaald rekening houdend met de criteria opgenomen in de onderhavige afdeling en met navermelde bepalingen.
Par dérogation à l'article 26 un emploi offert est réputé non convenable si le revenu net qu'il procure, diminué du montant des frais de déplacement à charge du travailleur et majoré, le cas échéant, des allocations familiales et du montant des allocations et des indemnités complémentaires aux allocations de chômage dont le travailleur peut bénéficier pendant la durée de son occupation, n'est pas au moins égal au montant des allocations diminué du montant du précompte professionnel et majoré, le cas échéant, du montant des allocations familiales, dont peut bénéficier le travailleur en tant que chômeur complet et de l'indemnité qu'il peut bénéficier en complément de l'allocation de chômage.	In afwijking van artikel 26 wordt de dienstbetrekking als niet passend beschouwd indien de nettobezoldiging die deze betrekking oplevert, verminderd met het bedrag van de reiskosten ten laste van de werknemer, en in voorkomend geval vermeerderd met het bedrag van de uitkering en van de vergoeding ter aanvulling van de werkloosheidsuitkering die de werknemer kan genieten tijdens de duur van de betrekking en van de gezinsbijslag, niet ten minste gelijk is aan het bedrag van de uitkering, na inhouding van de bedrijfsvoorheffing, en in voorkomend geval vermeerderd met het bedrag van de gezinsbijslag, die de werknemer kan genieten als volledig werkloze en van de vergoeding die hij kan genieten ter aanvulling van de werkloosheidsuitkering.

Par dérogation à l'article 29, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , un emploi offert est réputé non convenable s'il comporte normalement des prestations situées entre 20 heures et 6 heures.	In afwijking van artikel 29, § 1, eerste lid, wordt een aangeboden dienstbetrekking als niet passend beschouwd indien zij gewoonlijk aanleiding geeft tot arbeidsprestaties die gelegen zijn tussen 20 uur en 6 uur.
§ 2. Le caractère convenable d'un emploi dans le chef d'un chômeur qui a atteint l'âge de 55 ans est déterminé en tenant compte des critères repris dans la présente section et des dispositions ci-après.	§ 2. Het passend karakter van een dienstbetrekking in hoofde van een werkloze die de leeftijd van 55 jaar bereikt heeft, wordt bepaald rekening houdend met de criteria opgenomen in de onderhavige afdeling en met navermelde bepalingen.
Par dérogation à l'article 23, un emploi offert est réputé non convenable s'il ne correspond ni à la profession à laquelle préparent les études ou l'apprentissage, ni à la profession habituelle, ni à une profession apparentée. Cette disposition n'est pas applicable si le service régional de l'emploi constate que les possibilités d'embauche dans la profession considérée sont très réduites, ou que l'emploi, selon la constatation par le service régional de l'emploi compétent, correspond aux compétences et aux talents du demandeur d'emploi.	In afwijking van artikel 23, wordt een aangeboden dienstbetrekking als niet passend beschouwd indien zij niet overeenstemt met het beroep waarvoor de studies of de opleiding voorbereiden, noch met het gewoon beroep, noch met een aanverwant beroep. Deze bepaling is niet van toepassing indien de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vaststelt dat de kans op tewerkstelling in het beschouwde beroep zeer gering is, of indien de dienstbetrekking overeenkomstig de vaststelling door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling overeenstemt met de competenties en de talenten van de werkzoekende.
Par dérogation à l'article 25, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , un emploi offert à un travailleur de 55 ans ou plus est réputé non convenable s'il donne habituellement lieu à une absence journalière de la résidence habituelle de plus de 10 heures ou si la durée journalière des déplacements dépasse habituellement 2 heures.	In afwijking van artikel 25, § 1, eerste lid, wordt een aan een werknemer van 55 jaar of meer aangeboden dienstbetrekking als niet passend beschouwd indien zij een gewone dagelijkse afwezigheid uit de gewone verblijfplaats ten gevolge heeft van meer dan 10 uur of indien de dagelijkse duur van de verplaatsing gewoonlijk meer dan 2 uur bedraagt.
Par dérogation à l'article 27, alinéa 1 ^{er} , un emploi offert est, dans le chef d'un travailleur à temps partiel volontaire, réputé non convenable lorsque le nombre hebdomadaire moyen d'heures de travail de l'emploi offert dépasse celui qui a été pris en considération pour la fixation du régime d'indemnisation. »	In afwijking van artikel 27, eerste lid, wordt, in hoofde van de vrijwillig deeltijdse werknemer, een dienstbetrekking als niet passend beschouwd indien het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de aangeboden betrekking meer bedraagt dan het aantal dat in rekening werd gebracht voor de vaststelling van het uitkeringsstelsel."

Art. 3. – Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Art. 3. – Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2024.

Le Ministre du Travail,
De Minister van Werk

P.-Y. DERMAGNE