

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL
ET CONCERTATION SOCIALE

Avant-projet de loi portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, d'une scission ou d'une transformation transfrontalières

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'avis n° 2.335 du Conseil National du Travail et du Conseil Central de l'Economie, donné le 20 décembre 2022 ;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 21 juin 2023 et le 4 juillet 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 15 juillet 2023;

Vu l'avis n° XXX du Conseil d'Etat, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail et du Ministre de la Justice,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Le Ministre du Travail et le Ministre de la Justice sont chargés de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, l'avant-projet de loi dont la teneur suit :

Chapitre 1^{er}**Dispositions générales**

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la constitution.

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG

Voorontwerp van wet houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het advies nr. 2.335 van de Nationale Arbeidsraad en van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, gegeven op 20 december 2022;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 21 juni 2023 en op 4 juli 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 15 juli 2023;

Gelet op het advies nr. ... van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84 §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Justitie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Werk en de Minister van Justitie zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het voorontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Hoofdstuk 1**Algemene bepalingen**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. La présente loi transpose partiellement la Directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières.

Chapitre 2

Définitions

Art. 3. Pour l'application de la présente loi, on entend par :

1° fusion transfrontalière : l'opération visée dans la Partie 4, Livre 12, Titre 6, du Code des sociétés et des associations ;

2° scission transfrontalière : l'opération visée dans la Partie 4, Livre 12, Titre 7, du Code des sociétés et des associations ;

3° transformation transfrontalière : l'opération visée dans la Partie 4, Livre 14, Titre 1er, Chapitre 3, du Code des sociétés et des associations ;

4° société issue de la fusion transfrontalière : la société résultant de la fusion de sociétés constituées en conformité avec la législation d'un État membre et ayant leur siège statutaire, leur administration centrale ou leur principal établissement à l'intérieur d'un État membre, si deux d'entre elles au moins relèvent de la législation d'États membres différents ;

5° société bénéficiaire : société issue d'une scission transfrontalière ;

6° société transformée : société constituée dans l'État membre de destination en conséquence d'une transformation transfrontalière ;

7° État membre de destination : l'État membre dans lequel une société transformée est immatriculée à la suite d'une transformation transfrontalière ;

8° filiale : filiale d'une société, telle que définie dans la Partie 1^{ère}, Livre 1^{er}, Titre 4, du Code des sociétés et des associations ;

Art. 2. Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen.

Hoofdstuk 2

Definities

Art.3. Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1° grensoverschrijdende fusie: de operatie bedoeld in Deel 4, Boek 12, Titel 6, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

2° grensoverschrijdende splitsing: de operatie bedoeld in Deel 4, Boek 12, Titel 7, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

3° grensoverschrijdende omzetting: de operatie bedoeld in Deel 4, Boek 14, Titel 1, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

4° uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap: de vennootschap ontstaan uit de fusie van vennootschappen die in overeenstemming met de wetgeving van een lidstaat zijn opgericht, en hun statutaire zetel, hun hoofdbestuur of hun hoofdvestiging binnen een lidstaat hebben, indien ten minste twee daarvan onder de wetgeving van verschillende lidstaten ressorteren;

5° verkrijgende vennootschap: een vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende splitsing;

6° omgezette vennootschap: een vennootschap die in een lidstaat van bestemming wordt opgericht ten gevolge van een grensoverschrijdende omzetting;

7° Lidstaat van bestemming: de lidstaat waarin een omgezette vennootschap wordt geregistreerd ten gevolge van een grensoverschrijdende omzetting;

8° dochtervennootschap: dochtervennootschap van een vennootschap, zoals gedefinieerd in Deel 1, Boek 1, Titel 4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

9° groupe spécial de négociation : le groupe constitué en vertu de la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux, modifiée par la convention collective n°94/1 du 22 décembre 2022, afin de négocier avec l'organe compétent des sociétés participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières, la fixation de modalités relatives à la participation des travailleurs, au sein de la société issue de la fusion ou de la scission ou de la transformation transfrontalières ;

10° groupe de représentation : l'organe représentant les travailleurs, institué sur la base des accords négociés par le groupe spécial de négociation et l'organe compétent des sociétés participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières ;

11° participation : l'influence qu'a l'organe représentant les travailleurs et/ou les représentants des travailleurs sur les affaires d'une société :

- a) en exerçant leur droit d'élire ou de désigner certains membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société ;
- ou
- b) en exerçant leur droit de recommander la désignation d'une partie ou de l'ensemble des membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société et/ou de s'y opposer ;

12° travailleurs : les personnes qui en vertu d'un contrat de travail ou d'apprentissage, fournissent des prestations de travail ;

13° Etats membres : les Etats membres de l'Union européenne et les autres Etats membres de l'Espace économique Européen, visés par la Directive 2019/2121.

9° bijzondere onderhandelingsgroep: de groep die werd samengesteld krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 22 december 2022 teneinde met het bevoegde orgaan van de bij de grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting betrokken vennootschappen te onderhandelen over de vaststelling van regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting;

10° vertegenwoordigingsorgaan: het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt, ingesteld op basis van de overeenkomsten onderhandeld door de bijzondere onderhandelingsgroep of het bevoegde orgaan van de bij de grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting betrokken vennootschappen;

11° medezeggenschap: de invloed van het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt en/of van de werknemersvertegenwoordigers op de gang van zaken bij een vennootschap via :

- a) het recht om een aantal leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen of te benoemen;
- of
- b) het recht om met betrekking tot de benoeming van een aantal of alle leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap aanbevelingen te doen of bezwaar te maken;

12° werknemers: de personen die arbeid verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst;

13° lidstaten : de lidstaten van de Europese Unie en de andere lidstaten van de Europese Economische Ruimte, bedoeld in de Richtlijn 2019/2121.

Chapitre 3

Droit applicable

Art. 4. Sans préjudice de l'article 6, les règles relatives à la création du groupe spécial de négociation, à la procédure de négociation, et au contenu de l'accord fixant les modalités de participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion transfrontalière ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée, sont soumises à la loi de l'Etat membre dans lequel est situé le siège statutaire de cette société.

Art. 5. Sans préjudice de l'article 6, les règles relatives à l'institution et au fonctionnement de l'organe de représentation ainsi qu'au fonctionnement de la procédure relative à la participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée, sont soumises à la loi de l'Etat membre dans lequel est situé le siège statutaire de cette société.

Art. 6. Les règles relatives au calcul du nombre de travailleurs occupés, à la notion de travailleurs et au mode d'élection ou de désignation des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation et des représentants des travailleurs sont régies par la loi de l'Etat membre dans lequel se situent les établissements ou les filiales concernés.

Hoofdstuk 3

Toepasselijk recht

Art. 4. Onverminderd artikel 6, zijn de regels betreffende de instelling van de bijzondere onderhandelingsgroep, de overlegprocedure, en de inhoud van het akkoord tot vaststelling van de modaliteiten van de medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, onderworpen aan het recht van de lidstaat waar de statutaire zetel van deze vennootschap gelegen is.

Art. 5. Onverminderd artikel 6, zijn de regels betreffende de instelling en de werking van het vertegenwoordigingsorgaan, en de werking van de procedure betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, onderworpen aan het recht van de lidstaat waar de statutaire zetel van deze vennootschap gelegen is.

Art. 6. De regels betreffende de berekening van het aantal tewerkgestelde werknemers, het begrip werknemers en de wijze van verkiezing of aanwijzing van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers zijn onderworpen aan het recht van de lidstaat waar de betrokken vestigingen of dochtervennootschappen gelegen zijn.

Art. 7. Le statut des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation et des représentants des travailleurs est régi par la loi de l'Etat membre dans lequel se situe l'employeur de ces représentants. En cas de conflit de loi, la loi régissant ce statut est déterminée conformément à la Convention sur la loi applicable aux obligations contractuelles faite à Rome le 19 juin 1980, pour les contrats de travail conclus avant le 18 décembre 2009 et conformément au Règlement n° 593/2008 du Parlement européen et du Conseil du 17 juin 2008 sur la loi applicable aux obligations contractuelles, pour les contrats de travail conclus à partir du 18 décembre 2009.

Chapitre 4

Informations confidentielles

Art. 8. Les membres du groupe spécial de négociation ou de l'organe de représentation, ainsi que les experts qui les assistent éventuellement, sont tenus de ne pas divulguer des informations qui leur ont été communiquées à titre confidentiel.

Cette règle vaut également pour les représentants des travailleurs qui reçoivent des informations dans le cadre des procédures d'information et de consultation.

Art. 9. L'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée ou des filiales de ces sociétés est autorisé à ne pas communiquer les informations suivantes, lorsque leur nature est telle que, selon des critères objectifs, leur communication entraverait gravement le fonctionnement de la société ou lui porterait préjudice :

Art.7. Het statuut van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers wordt beheerst door het recht van de Lidstaat waar de werkgever van deze vertegenwoordigers gevestigd is. In geval van een wetsconflict, wordt het recht dat dit statuut beheerst bepaald overeenkomstig het Verdrag inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, opgemaakt te Rome op 19 juni 1980, voor arbeidsovereenkomsten gesloten voor 18 december 2009 en overeenkomstig Verordening nr. 593/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 17 juni 2008 inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, voor arbeidsovereenkomsten gesloten vanaf 18 december 2009.

Hoofdstuk 4

Vertrouwelijke informatie

Art.8. De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep of van het vertegenwoordigingsorgaan, alsook de deskundigen die hen eventueel bijstaan, zijn ertoe gehouden om geen inlichtingen te verspreiden die hen ten vertrouwelijke titel werden meegedeeld.

Deze regel geldt eveneens voor de werknemersvertegenwoordigers die inlichtingen ontvangen in het kader van procedures ter informatie en raadpleging.

Art.9. Het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap is gemachtigd om de volgende inlichtingen niet mee te delen, indien zij van die aard zijn dat, volgens objectieve criteria, hun bekendmaking de werking van de onderneming ernstig zou kunnen belemmeren of haar schade zou kunnen berokkenen:

1° les informations sur les marges de distribution;
 2° le chiffre d'affaires en valeur absolue et la ventilation par entreprise participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières;
 3° le niveau et l'évolution des prix de revient et des prix de vente unitaires;
 4° les données sur la répartition des coûts par produit ou par entreprise participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières;
 5° en matière de programme et de perspectives générales d'avenir des entreprises dans le secteur de la distribution : les projets d'implantation de nouveaux points de vente;
 6° les informations en matière de recherche scientifique;
 7° la répartition par entreprise participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières, des données relatives au compte de résultats.

Cette règle vaut également pour l'organe de surveillance ou d'administration de chaque société participant à la fusion ou la scission ou la transformation transfrontalières, ainsi que pour les filiales de chacune de ces sociétés.

La liste des informations visées à l'alinéa 1^{er} peut être adaptée par le Roi.

Chapitre 5

Protection contre le licenciement

Art. 10. Les membres du groupe spécial de négociation, les membres de l'organe de représentation, les représentants des travailleurs exerçant leur fonction dans le cadre d'une procédure d'information et de consultation et les représentants des travailleurs siégeant dans l'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion, de la société bénéficiaire ou de la société transformée, bénéficient du régime de licenciement particulier prévu par la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel.

1° de inlichtingen betreffende de distributiemarges;
 2° de omzet uitgedrukt in absolute waarde en de uitsplitsing voor elke onderneming betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting;
 3° het niveau en de evolutie van de kost- en verkoopprijzen per eenheid;
 4° de gegevens over de verdeling van de kosten per product of per onderneming betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting;
 5° inzake het programma en de algemene toekomstvooruitzichten van de ondernemingen in de distributiesector : de voorgenomen inplanting van nieuwe verkooppunten;
 6° de inlichtingen met betrekking tot het wetenschappelijk onderzoek;
 7° de uitsplitsing van de gegevens betreffende de resultatenrekening per onderneming betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting.

Deze regel geldt eveneens voor het toezichts- of bestuursorgaan van elke vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting, alsook voor de dochtervennootschappen van elk van deze vennootschappen.

De lijst met inlichtingen bedoeld in het eerste lid kan worden gewijzigd door de Koning.

Hoofdstuk 5

Ontslagbescherming

Art.10. De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan, de werknemersvertegenwoordigers die hun taak vervullen in het kader van een procedure ter informatie en raadpleging en de werknemersvertegenwoordigers die zetelen in het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, genieten van de bijzondere ontslagregeling bepaald bij de wet van 19 maart 1991 houdende een bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden.

Les représentants des travailleurs participant à l'assemblée générale qui sont des travailleurs de la société issue de la fusion transfrontalière ou des travailleurs de la société bénéficiaire ou des travailleurs de la société transformée, ou des filiales ou établissements de ces sociétés ou d'une société participant à la fusion ou à la scission ou à la transformation transfrontalières, bénéficient également du régime particulier de licenciement visé à l'alinéa 1^{er}.

Les travailleurs visés à l'alinéa 1 et 2, ainsi que leurs suppléants, bénéficient du régime particulier contre tout licenciement survenant pendant une période débutant le trentième jour précédant leur désignation et se terminant le jour où leur mandat prend fin.

Chapitre 6

Procédure judiciaire et surveillance

Art. 11. Tout différend relatif à l'application de l'article 8 et de l'article 9 relève de la compétence du président du tribunal du travail du lieu du siège de l'organe de surveillance ou d'administration. Le président statue en dernier ressort selon la procédure prévue aux articles 1035, 1036, 1038 et 1041 du Code judiciaire. Les débats ont lieu en chambre du conseil.

Lorsque la demande est introduite sur la base de l'article 9 ou lorsqu'elle est introduite sur la base de l'article 8, par une autre personne que celles visées dans cet article, le président du tribunal du travail détermine, après rapport de l'auditeur du travail, les informations susceptibles d'être divulguées. Seuls le président du tribunal et l'auditeur du travail ont connaissance de l'ensemble du dossier. Le rapport du Ministère public et la décision ne mentionnent pas les informations confidentielles.

De werknemersvertegenwoordigers die deelnemen aan de algemene vergadering, die werknemers zijn van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of werknemers van de verkrijgende vennootschap of werknemers van de omgezette vennootschap, of van de dochtervennootschappen of vestigingen van deze vennootschappen of van een vennootschap betrokken bij de grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting, genieten eveneens van de bijzondere ontslagregeling bedoeld in het eerste lid.

De werknemers bedoeld in het eerste en tweede lid, evenals hun vervangers, genieten van de bijzondere ontslagregeling voor elk ontslag dat plaatsvindt in een periode die aanvangt de dertigste dag voorafgaand aan hun aanwijzing en die eindigt de dag waarop hun mandaat een einde neemt.

Hoofdstuk 6

Gerechtelijke procedure en toezicht

Art. 11. Elk geschil gerezen naar aanleiding van de toepassing van artikel 8 en 9 valt onder de bevoegdheid van de voorzitter van de arbeidsrechtbank van de plaats van de zetel van het toezichts- of bestuursorgaan. De voorzitter doet in laatste aanleg uitspraak volgens de procedure bepaald in de artikelen 1035, 1036, 1038 en 1041 van het Gerechtelijk Wetboek. De debatten vinden plaats in raadkamer.

Indien een verzoek wordt ingediend op grond van artikel 9 of indien een verzoek wordt ingediend op grond van artikel 8, door een andere persoon dan deze bedoeld in dit artikel, bepaalt de voorzitter van de arbeidsrechtbank, na verslag van de arbeidsauditeur, welke inlichtingen mogen worden verspreid. Enkel de voorzitter van de rechtbank en de arbeidsauditeur hebben kennis van het hele dossier. Het verslag van het Openbaar Ministerie en de beslissing vermelden de vertrouwelijke inlichtingen niet.

Art.12. Les organisations représentatives des travailleurs, visées à l'article 14, § 1er, alinéa 2, 4°, a) et b), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie peuvent ester en justice dans tout différent relatif à l'application de la présente loi.

Art. 13. Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi surveillent le respect des dispositions relatives à la participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion, la scission ou la transformation transfrontalières.

Les infractions aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution sont recherchées, constatées et sanctionnées conformément au Code pénal social.

Les inspecteurs sociaux disposent des pouvoirs visés aux articles 23 à 39 du Code pénal social lorsqu'ils agissent d'initiative ou sur demande dans le cadre de leur mission d'information, de conseil et de surveillance relative au respect des dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution.

Chapitre 7

Modification du Code judiciaire

Art. 14. Dans l'article 582 du Code judiciaire, le point 12°, inséré par la loi du 19 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

Art.12. De representatieve organisaties van werknemers bedoeld in artikel 14, § 1, tweede lid, 4°, a) en b) van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, kunnen bij de arbeidsgerechten een vordering indienen tot beslechting van alle geschillen in verband met de toepassing van de wet.

Art. 13. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van de bepalingen betreffende de medezeggenschap van de werknemers in de vennootschap ontstaan uit de grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.

De inbreuken op de bepalingen van deze wet en van de uitvoeringsbesluiten ervan worden opgespoord, vastgesteld en bestraft overeenkomstig het Sociaal Strafwetboek.

De sociaal inspecteurs beschikken over de bevoegdheden bedoeld in de artikelen 23 tot 39 van het Sociaal Strafwetboek wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Hoofdstuk 7

Wijziging van het Gerechtelijk Wetboek

Art.14. In artikel 582 van het Gerechtelijk Wetboek, wordt de bepaling onder 12°, ingevoegd bij de wet van 19 juni 2009, vervangen als volgt:

« des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi que des contestations relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans la société issue d'une fusion, scission ou transformation transfrontalière , à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 11 de la loi du XXX portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi qu'en ce qui concerne les procédures relatives à la participation des travailleurs dans la société issue d'une fusion, scission ou transformation transfrontalière. ».

"de geschillen betreffende de instelling en de werking van de bijzondere onderhandelingsgroep, het vertegenwoordigingsorgaan alsook de geschillen betreffende de procedures aangaande het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen betrokken bij een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 11 van de wet van XXX houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting."

Art.15. L'article 587sexies du Code judiciaire, inséré par la loi du 19 juin 2009, est remplacé comme suit :

« Le président du tribunal du travail statue sur les demandes formées en vertu de l'article 11 de la loi du XXX portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi qu'en ce qui concerne les procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, scission ou transformation transfrontalière. ».

Art.15. Artikel 587sexies van het Gerechtelijk Wetboek, ingevoegd bij de wet van 19 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

« De voorzitter van de arbeidsrechtbank doet uitspraak over de verzoeken ingesteld krachtens 11 van de wet van XXX houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting."

Chapitre 8

Modification du Code pénal social

Art. 16. Dans l'article 191, § 7, du Code pénal social, inséré par la loi du 29 février 2016, les mots «à la convention collective de travail n° 94 du 29 avril 2008, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux » sont remplacés par les mots « aux conventions collectives de travail, conclues au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières. ».

Hoofdstuk 8

Wijziging van het Sociaal Strafwetboek

Art.16. In artikel 191, §7, van het Sociaal Strafwetboek, ingevoegd bij de wet van 29 februari 2016, worden de woorden "met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen" vervangen door de woorden "met de collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, of splitsing of omzetting."

Art.17. L'article 192, alinéa 5, du Code pénal social, inséré par la loi du 29 février 2016, est remplacé par ce qui suit :

« La même sanction s'applique en cas d'infraction à l'article 8 de la loi du XXX portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, d'une scission ou d'une transformation transfrontalières, et à ses arrêtés d'exécution, par un membre du groupe spécial de négociation, par un membre de l'organe de représentation, par un représentant des travailleurs exerçant ses fonctions dans le cadre d'une procédure d'information et de consultation des travailleurs, par un représentant des travailleurs siégeant dans l'organe de surveillance ou d'administration d'une société issue d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalière ainsi que par un expert qui les assiste. ».

Art.17. Artikel 192, vijfde lid, van het Sociaal Strafwetboek, ingevoegd bij de wet van 29 februari 2016, wordt vervangen als volgt:

« Dezelfde sanctie is van toepassing in geval van inbreuk op artikel 8 van de wet van XXX houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, en de uitvoeringsbesluiten ervan, gepleegd door een lid van de bijzondere onderhandelingsgroep, door een lid van het vertegenwoordigingsorgaan, door een werknemersvertegenwoordiger die zijn opdrachten uitoefent in het kader van een procedure tot informatie en raadpleging van de werknemers, door een werknemersvertegenwoordiger die zetelt in het toezichts- of bestuursorgaan van een vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting, evenals door een deskundige die hen bijstaat.".

Chapitre 9

Dispositions finales

Art. 18. La loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux et la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux sont abrogées.

Hoofdstuk 9

Slotbepalingen

Art.18. De wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen en de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen worden opgeheven.

Art. 19. L'arrêté royal du 1^{er} février 2010 portant exécution de l'article 8 de la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux est abrogé.

Art. 20. La présente loi entre en vigueur le 16 juin 2023.

Art.19. Het Koninklijk besluit van 1 februari 2010 tot uitvoering van artikel 8 van de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen wordt opgeheven.

Art.20. Deze wet treedt in werking op 16 juni 2023.

Gegeven te

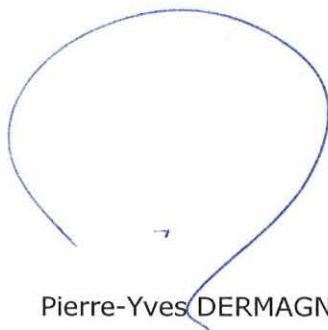
Donné à , le

VAN KONINGSWEGE:

PAR LE ROI:

De Minister van Werk,

Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

De Minister van Justitie,

Le Ministre de la Justice,

Vincent VAN QUICKENBORNE

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Avant-projet de loi portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion, d'une scission ou d'une transformation transfrontalières

Résumé

Le présent avant-projet a pour objectif d'encadrer la convention collective de travail n° 94/1 du 20 décembre 2022 modifiant la CCT n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après « CCT n° 94/1 »), et de finaliser la transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières.

Il comprend différentes mesures concernant notamment la confidentialité des informations transmises, la protection des représentants des travailleurs, le contrôle, les sanctions et la procédure judiciaire, visant à garantir le bon fonctionnement des procédures de participation des travailleurs en œuvre au sein des sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières.

EXPOSE DES MOTIFS

Mesdames, Messieurs,

EXPOSE GENERAL

Auparavant, il existait plusieurs directives différentes en matière de droit des sociétés, dont, entre autres, la directive 2005/56/CE du Parlement européen et du Conseil du 26 octobre 2005 sur les fusions transfrontalières des sociétés de capitaux.

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Voorontwerp van wet houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting

Samenvatting

Dit voorontwerp heeft tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen (verder CAO nr 94/1) te omkaderen, en de omzetting van de richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen af te werken.

Het bevat verschillende maatregelen op het vlak van de vertrouwelijkheid van overgemaakte inlichtingen, de bescherming van de werknemersvertegenwoordigers, de sancties en de gerechtelijke controle teneinde de goede werking te waarborgen van de procedures met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers die worden aangewend in de schoot van uit vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dames en Heren,

ALGEMEEN GEDEELTE

Voorheen bestonden er verschillende richtlijnen op vlak van vennootschapsrecht waaronder onder meer Richtlijn 2005/56/EG van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2005

betreffende grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen.

Cette Directive avait été transposée par le Titre VIII, Chapitre 3 de la loi du 8 juin 2008 portant des dispositions diverses (I).

Deze Richtlijn werd omgezet bij Titel VIII, Hoofdstuk 3 van de wet van 8 juni 2008 houdende diverse bepalingen (I).

Cependant, les dispositions relatives à la participation des travailleurs, avaient été transposées, en grande partie, par la CCT n° 94 du 29 avril 2008 concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après CCT n°94 »).

En outre, pour les aspects qui ne peuvent être régis que par une loi, avaient été adoptées deux lois :

- la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après « Loi Mesures d'Accompagnement ») ;
- la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux (ci-après « Loi Dispositions Diverses »).

De bepalingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers echter waren, grotendeels, omgezet bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen (verder "CAO nr 94"). Daarenboven waren er voor de aspecten die enkel bij wet kunnen worden geregeld, twee wetten aangenomen:

- De wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen (verder "Wet Begeleidende Maatregelen");
- De wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen (verder: "Wet Diverse Bepalingen").

En 2017, a été adoptée la Directive (UE) 2017/1132 du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2017 relative à certains aspects du droit des sociétés (ci-après « Directive 2017/1132 »). Cette directive coordonne les dispositions des différentes directives existantes en matière de droit des sociétés, y apporte certaines modifications et abroge ces directives, dont la Directive 2005/56/CE précitée.

In 2017 werd Richtlijn (EU) 2017/1132 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2017 betreffende bepaalde aspecten van vennootschapsrecht aangenomen (verder "Richtlijn 2017/1132"). Deze richtlijn coördineert de bepalingen van verschillende bestaande richtlijnen op het vlak van vennootschapsrecht, brengt er bepaalde wijzigingen in aan en heft deze richtlijnen op, waaronder de hoger genoemde Richtlijn 2005/56/EG.

Cette Directive 2017/1132 concerne :

- La constitution et le fonctionnement des sociétés de capitaux ;
- Les fusions des sociétés anonymes ;
- Les fusions transfrontalières de sociétés de capitaux ;
- Les scissions des sociétés anonymes.

Deze Richtlijn 2017/1132 heeft betrekking op :

- De instelling en de werking van kapitaalvennootschappen;
- Fusies van naamloze vennootschappen;
- Grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen;
- Splitsingen van naamloze vennootschappen.

En 2019, a été adoptée la Directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières (ci-après « Directive 2019/2121 »).

Cette Directive ajoute deux chapitres à la directive 2017/1132 :

- Un chapitre concernant les transformations transfrontalières ;
- Un chapitre concernant les scissions transfrontalières.

La Directive 2019/2121 vise à promouvoir la liberté d'établissement au sein de l'Union européenne en facilitant, pour les sociétés, la participation à des fusions, scissions et transformations transfrontalières, tout en protégeant les droits des intéressés, dont les travailleurs. Elle veille notamment à éviter que l'opération transfrontalière soit utilisée pour contourner les droits de participation des travailleurs.

Cette Directive a été transposée en grande partie par la loi du 25 mai 2023 modifiant le Code des sociétés et des associations, la loi du 16 juillet 2004 portant le Code de droit international privé et le Code judiciaire, notamment à la suite de la transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières.

Cependant, les dispositions de la Directive 2019/2121 relatives à la participation des travailleurs n'ont pas été transposées par cette loi du 25 mai 2023.

Afin de transposer ces dispositions, les partenaires sociaux siégeant au Conseil National du Travail ont adopté la convention collective de travail n° 94/1.

Par cette CCT n° 94/1, les partenaires sociaux ont apporté les modifications requises à la CCT n° 94 en ce qui concerne les fusions transfrontalières et ils y ont ajouté des dispositions relatives aux scissions et aux transformations transfrontalières.

Par ailleurs, dans leur avis commun émis en date du 20 décembre 2022, le Conseil national du Travail et le Conseil Central de l'Economie ont demandé que les dispositions légales qui encadraient la CCT n°94 soient adaptées, en

In 2019 werd de Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van de Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen aangenomen (verder "Richtlijn 2019/2021").

Deze richtlijn voegt twee hoofdstukken toe in Richtlijn 2017/1132:

- Een hoofdstuk over grensoverschrijdende omzettingen;
- Een hoofdstuk over grensoverschrijdende splitsingen.

Richtlijn 2019/2121 beoogt de vrijheid van vestiging binnen de Europese Unie te bevorderen door het voor vennootschappen gemakkelijker te maken om deel te nemen aan grensoverschrijdende fusies, splitsingen en omzettingen, mits bescherming van de rechten van belanghebbenden, waaronder de werknemers. Zij waakt er meer bepaald over te voorkomen dat de medezeggenschapsrechten van werknemers worden omzeild door middel van een grensoverschrijdende operatie.

Deze Richtlijn werd grotendeels omgezet door de wet van 25 mei 2023 tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van de wet van 16 juli 2004 houdende het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek, onder meer ingevolge de omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen.

De bepalingen van de Richtlijn 2019/2121 met betrekking tot het medezeggenschap van werknemers werden evenwel niet omgezet bij deze wet van 25 mei 2023.

Met het oog op de omzetting van deze bepalingen, hebben de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 aangenomen.

Via deze CAO nr. 94/1 hebben de sociale partners de nodige wijzigingen aangebracht in de CAO nr. 94 voor wat betreft de grensoverschrijdende fusies en hebben ze bepalingen ingevoegd met betrekking tot grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen.

Bovendien hebben de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, in hun gemeenschappelijk advies uitgebracht op 20 december 2022, verzocht dat de wettelijke bepalingen ter omkadering van de CAO nr. 94

tenant compte notamment des modifications apportées à cette CCT ainsi que des modifications apportées au Code des sociétés et des associations (cf. Avis 2.335, points IV, B., C. et D.).

Dès lors, tout comme en 2009 et conformément à cet avis, il convient d'adopter, les dispositions législatives nécessaires afin d'encadrer cette CCT n° 94/1 et de réglementer par une loi des aspects qui ne peuvent pas être visés par une CCT, tels que la confidentialité des informations transmises, la protection des représentants des travailleurs, le contrôle, les sanctions et la procédure judiciaire.

Tel est l'objet du présent avant-projet de loi.

Cet avant-projet est inspiré du texte des Lois Mesures d'Accompagnement et Dispositions Diverses. Toutefois, par souci de clarté et de lisibilité, il est proposé d'abroger ces deux lois et de rédiger une seule loi tenant compte des modifications et nouveautés introduites par la Directive 2019/2121.

Par ailleurs, afin de préciser la portée de cet avant-projet de loi, il convient de clarifier ce que l'on entend par « participation des travailleurs » et quelles sont les mesures prévues par la Directive 2019/2121 à ce sujet.

Cette notion est définie dans la Directive 2001/86/CE du Conseil du 8 octobre 2001 complétant le statut de la Société européenne pour ce qui concerne l'implication des travailleurs, à laquelle fait référence la Directive 2019/2121

Selon l'article 2, K, de cette Directive 2001/86/CE, la participation est l'influence qu'a l'organe représentant les travailleurs et/ou les représentants des travailleurs sur les affaires d'une société:

- en exerçant leur droit d'élire ou de désigner certains membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société; ou
- en exerçant leur droit de recommander la désignation d'une partie ou de l'ensemble des membres de l'organe de surveillance ou d'administration de la société et/ou de s'y opposer.

Ce système de participation entraîne une réelle implication des travailleurs dans la gestion de la société ou dans la surveillance de la manière dont la société est gérée. Dans certains pays, dans les entreprises d'une certaine taille, des représentants des travailleurs siègent dans les organes de gestion

werden aangenomen, specifiek rekening houdend met de wijzigingen aangebracht aan deze CAO en met de wijzigingen aangebracht aan het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (cfr. Advies 2.335, punten IV, B, C. en D.).

Bijgevolg dienen er, net zoals in 2009 en overeenkomstig dit advies, wettelijke bepalingen te worden aangenomen teneinde deze CAO nr. 94/1 te omkaderen en de aspecten die niet kunnen worden bepaald bij een CAO te regelen bij wet, zoals de vertrouwelijkheid van overgedragen inlichtingen, de bescherming van de werknemersafgevaardigden, het toezicht, de sancties en de gerechtelijke procedure.

Dat is het voorwerp van dit voorontwerp van wet.

Dit voorontwerp is geïnspireerd aan de tekst van de wetten Begeleidende Maatregelen en Diverse Bepalingen. Ter wille van de duidelijkheid en leesbaarheid echter, wordt voorgesteld om deze twee wetten op te heffen en één enkele wet op te stellen rekening houdend met de wijzigingen en nieuwigheden ingevoegd door de Richtlijn 2019/2121.

Teneinde de draagwijdte van dit voorontwerp van wet te preciseren, dient er verder verduidelijkt te worden wat men verstaat onder "medezeggenschap van de werknemers" en welke maatregelen de Richtlijn 2019/2121 voorziet in dit kader.

Dit begrip wordt gedefinieerd in Richtlijn 2001/86/EG van 8 oktober 2001 tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers, waarnaar de Richtlijn 2019/2121 verwijst.

Volgens artikel 2, K, van deze Richtlijn 2001/86/EG betreft medezeggenschap de invloed van het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt en/of van de werknemersvertegenwoordigers op de gang van zaken bij een vennootschap via:

- het recht om een aantal leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen of te benoemen, of
- het recht om met betrekking tot de benoeming van een aantal of alle leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap aanbevelingen te doen of bezwaar te maken.

Dit systeem van medezeggenschap leidt tot een werkelijke betrokkenheid van de werknemers bij het bestuur van de onderneming of bij het toezicht op de wijze waarop de onderneming wordt geleid. In sommige landen hebben werknemersvertegenwoordigers in bedrijven vanaf

des entreprises et sont associés à la prise de décision, dans ces organes de gestion. Dans certains systèmes de participation, les travailleurs siègent au sein des organes de surveillance de l'entreprise.

Un tel système n'existe pas en droit belge.

La Directive 2019/2121 contient des mesures visant à préserver les droits des travailleurs auxquels s'applique un tel système de participation, lorsque leur employeur est concerné par une fusion ou une scission ou une transformation transfrontalières.

En principe, la société issue de la fusion transfrontalière ou la société issue d'une scission transfrontalière (ci-après « société bénéficiaire ») ou la société issue d'une transformation transfrontalière (ci-après « société transformée »), est soumise aux règles éventuelles relatives à la participation des travailleurs qui sont en vigueur dans l'État membre où son siège statutaire est établi.

Toutefois, ces règles de cet État membre ne seront pas d'application dans les hypothèses suivantes :

- Si au moins une des sociétés qui fusionnent, (en cas de fusion transfrontalière), ou si la société scindée (en cas de scission transfrontalière), ou si la société avant transformation (en cas de transformation transfrontalière) emploie, pendant la période de six mois précédant la publication du projet de fusion, scission ou transformation transfrontalières, un nombre moyen de travailleurs équivalant à quatre cinquièmes du seuil nécessaire pour déclencher le système de participation des travailleurs, dans le pays d'où provient cette société ;
- Ou si ces règles ne prévoient pas un niveau de participation au moins équivalant à celui applicable à ces sociétés, avant la fusion ou la scission ou la transformation transfrontalières ;
- Ou si ces règles ne prévoient pas que les travailleurs des établissements de la société issue de la fusion, ou de la société bénéficiaire, ou de la société transformée,

een bepaalde omvang zitting in de bestuursorganen van het bedrijf en worden zij betrokken bij de besluitvorming in deze bestuursorganen. In sommige medezeggenschapssystemen hebben werknemers zitting in de toezichthoudende organen van de onderneming.

Dergelijk systeem bestaat niet in Belgisch recht.

Richtlijn 2019/2121 omvat maatregelen die erop gericht zijn de rechten te waarborgen van werknemers op wie een dergelijk medezeggenschapssysteem van toepassing is, wanneer hun werkgever betrokken is bij een grensoverschrijdende fusie of splitsing of omzetting.

In principe, is de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of de vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende splitsing (verder: "verkrijgende vennootschap") of de vennootschap ontstaan uit een grensoverschrijdende omzetting (verder: "omgezette vennootschap") onderworpen aan de mogelijke relevante regels betreffende het werknemersmedezeggenschap die gelden in de lidstaat waar zij haar statutaire zetel heeft.

Deze regels van deze lidstaat zullen echter niet van toepassing zijn in de volgende hypothesen:

- Indien minstens één van de fuserende vennootschappen (in geval van grensoverschrijdende fusie), of indien de gesplitste vennootschap (in geval van grensoverschrijdende splitsing), of indien de vennootschap vóór omzetting (in geval van grensoverschrijdende omzetting), in de zes maanden voorafgaand aan de openbaarmaking van het voorstel voor de grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, een gemiddeld aantal werknemers heeft van vier vijfde van de drempel die noodzakelijk is voor het inwerkingstellen van het systeem van medezeggenschap van werknemers in de lidstaat van waaruit deze vennootschap komt;
- Of indien deze regels niet voorzien in ten minste hetzelfde niveau van werknemersmedezeggenschap als dat van toepassing in deze vennootschappen, voor de fusie of de splitsing of de grensoverschrijdende omzetting;
- Of indien deze regels niet voorschrijven dat de werknemers van in andere lidstaten gelegen vestigingen van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane

situés dans d'autres États membres peuvent exercer les mêmes droits de participation que ceux dont bénéficient les travailleurs employés dans l'État membre où le siège statutaire de cette société est établi.

vennootschap of van de verkrijgende vennootschap of van de omgezette vennootschap hetzelfde recht tot uitoefening van medezeggenschapsrechten hebben als de werknemers in de lidstaat waar deze vennootschap haar statutaire zetel heeft.

Dans ces hypothèses, ce n'est pas le droit national de l'Etat dans lequel est situé le siège statutaire de la société issue de l'opération transfrontalière, mais des règles spécifiques fixées par la Directive elle-même. Ces règles prévoient la création d'un groupe spécial de négociation au sein duquel seront décidées les modalités de participation des travailleurs applicables au sein de la société issue d'une fusion transfrontalière ou au sein de la société bénéficiaire ou au sein de la société transformée.

In deze gevallen is niet het nationale recht van de lidstaat waarin de statutaire zetel van de uit de grensoverschrijdende operatie ontstane vennootschap gesitueerd is van toepassing, maar specifieke regels die in de Richtlijn zelf zijn vastgesteld. Deze regels voorzien in de oprichting van een bijzondere onderhandelingsgroep, waarbinnen de modaliteiten voor het medezeggenschap van de werknemers toepasselijk in de uit de fusie ontstane vennootschap of in de verkrijgende vennootschap of in de omgezette vennootschap zullen worden vastgesteld.

La Directive 2019/2121 détermine elle-même certaines modalités de fonctionnement de ce groupe spécial de négociation. Mais elle renvoie également à ce sujet à des dispositions du Règlement (CE) n° 2157/2001 du Conseil du 8 octobre 2001 relatif au statut de la société européenne (SE) et de la Directive 2001/86/CE du Conseil du 8 octobre 2001 complétant le statut de la Société européenne pour ce qui concerne l'implication des travailleurs (ci-après « Directive 2001/86 »).

De Richtlijn 2019/2121 stelt zelf bepaalde modaliteiten vast van de werking van deze bijzondere onderhandelingsgroep. Maar zij verwijst op dit punt eveneens naar de bepalingen van de Verordening nr. 2157/2001 van de Raad van 8 oktober 2001 betreffende het statuut van de Europese vennootschap (SE) en de Richtlijn 2001/86/EG van de Raad van 8 oktober 2001 tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers (verder "Richtlijn 2001/86").

Commentaire des articles

Bespreking van de artikelen

Chapitre 1^{er}.

Hoofdstuk 1

Dispositions générales

Algemene Bepalingen

Article 1^{er}

Artikel 1

Cet article précise que cet avant-projet règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Dit artikel preciseert dat dit voorontwerp een materie regelt die beheerd wordt door artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Art.2.

Cet article précise que cet avant-projet loi transpose partiellement la Directive 2019/2121.

Dit artikel preciseert dat dit voorontwerp van wet de Richtlijn 2019/2121 gedeeltelijk omzet.

Les dispositions transposées par cet avant-projet de loi sont celles relatives à la participation des travailleurs. Toutes les modifications et nouveautés introduites dans la Directive 2017/1132, sont reprises dans l'article 1^{er} de la Directive 2019/2121. Dès lors, par souci de clarté, il est préférable de faire référence aux articles concernés de la Directive

De bepalingen die door dit voorontwerp van wet worden omgezet zijn deze met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers. Alle wijzigingen en nieuwigheden ingevoegd in de Richtlijn 2017/1132 zijn hernomen in artikel 1 van de Richtlijn 2019/2121. Met het oog op duidelijkheid is het dan ook aangewezen om te

2017/1132, c'est-à-dire les articles 86 terdecies, 133 et 160 terdecies. verwijzen naar de betrokken bepalingen van de Richtlijn 2017/1132, meer bepaald de artikelen 86terdecies, 133 en 160 terdecies.

Chapitre 2

Définitions

Art. 3

Cet article définit les concepts utilisés dans cet avant-projet loi. Ces définitions sont en concordance avec celles utilisées dans la CCT n° 94/1 mais également avec celles utilisées dans le Code des sociétés et des associations. En effet, comme expliqué ci-dessus, la Directive 2019/2121 a été transposée en grande partie par la loi du 25 mai 2023 modifiant le Code des sociétés et des associations, la loi du 16 juillet 2004 portant le Code de droit international privé et le Code judiciaire, notamment à la suite de la transposition de la directive (UE) 2019/2121 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019 modifiant la directive (UE) 2017/1132 en ce qui concerne les transformations, fusions et scissions transfrontalières. Il est important qu'il y ait une concordance entre les différents textes transposant cette Directive.

Chapitre 3

Droit applicable

Etant donné que cet avant-projet de loi vise les conséquences d'opérations impliquant des sociétés dont le siège est situé dans différents pays, il est important de déterminer quel est le droit applicable pour chaque type d'obligation.

Comme indiqué ci-dessus, en principe, la société issue de la fusion transfrontalière ou la société bénéficiaire ou la société transformée, est soumise aux règles éventuelles relatives à la participation des travailleurs qui sont en vigueur dans l'État membre où son siège statutaire est établi.

Toutefois, dans les trois hypothèses décrites ci-dessus, ce n'est pas ce droit national qui sera applicable mais des règles spécifiques fixées par la directive elle-même.

Chaque Etat membre doit adopter des dispositions afin de transposer ces règles. Il est possible que, tout en respectant les mesures minimales fixées par

Hoofdstuk 2

Definities

Art.3.

Dit artikel definieert de begrippen gehanteerd in dit voorontwerp. Deze definities komen overeen met deze gebruikt in de CAO nr. 94/1, maar eveneens met deze gebruikt in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Zoals hoger reeds uiteengezet, werd de Richtlijn 2019/2121 grotendeels omgezet door de wet van 25 mei 2023 tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van de wet van 16 juli 2004 houdende het Wetboek van internationaal privaatrecht en van het Gerechtelijk Wetboek, onder meer ingevolge de omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen. Het is belangrijk dat er overeenstemming bestaat tussen de verschillende teksten die deze Richtlijn omzetten.

Hoofdstuk 3

Toepasselijk recht

Aangezien dit voorontwerp van wet de gevolgen viseert van operaties waarbij vennootschappen zijn betrokken waarvan de zetel is gelegen in verschillende lidstaten, is het belangrijk om te bepalen welk recht van toepassing is op elk type van verplichting.

Zoals hoger uiteengezet, is de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap onderworpen aan de mogelijke relevante regels betreffende het werknemersmedezeggenschap die gelden in de lidstaat waar zij haar statutaire zetel heeft.

In de drie hoger beschreven hypothesen echter, zal niet dit nationale recht van toepassing zijn, maar wel specifieke regels vastgesteld door de Richtlijn zelf.

Elke lidstaat moet bepalingen aannemen om deze regels om te zetten. Het is mogelijk dat de bepalingen aangenomen door elke lidstaat

la Directive, les dispositions prises par chaque Etat présentent des différences. Il est, dès lors, important de prévoir des règles permettant de déterminer quelles seront les dispositions nationales applicables.

Il convient de préciser que les dispositions proposées dans ce chapitre sont similaires à celles reprises dans la Loi Mesures d'Accompagnement.

Art. 4

Cet article concerne la création du groupe spécial de négociation (à l'exception des règles relatives au calcul du nombre de travailleurs occupés, à la notion de travailleurs et au mode d'élection ou de désignation des membres de ce groupe), la procédure de négociation, et le contenu de l'accord fixant les modalités de participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion transfrontalière ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée. Conformément à l'article 6 de la Directive 2001/86, cet article prévoit que les règles relatives à ces thèmes sont soumises à la loi de l'Etat membre sur le territoire duquel est situé le siège statutaire de cette société.

Art. 5

Cet article concerne l'institution et le fonctionnement de l'organe de représentation (à l'exception des règles relatives au calcul du nombre de travailleurs occupés, à la notion de travailleurs et au mode d'élection ou de désignation des membres de cet organe) ainsi que le fonctionnement de la procédure relative à la participation des travailleurs au sein de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée. Conformément à l'article 6 de la Directive 2001/86, cet article prévoit que les règles relatives à ces thèmes sont soumises à la loi de l'Etat membre sur le territoire duquel est situé le siège statutaire de cette société.

Art. 6

Cet article concerne les règles relatives au calcul du nombre de travailleurs occupés, à la notion de travailleurs et au mode d'élection ou de désignation des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation et des représentants des travailleurs, et prévoit que ces règles sont régies par la loi de l'Etat membre dans

verschillen vertonen, hoewel ze allen in lijn zijn met de minimale maatregelen vastgesteld door de Richtlijn. Het is dan ook belangrijk om regels te voorzien die toelaten om vast te stellen welke nationale bepalingen van toepassing zijn.

Merk op dat de bepalingen voorgesteld in dit hoofdstuk gelijkaardig zijn als deze hernomen in de Wet Begeleidende Maatregelen.

Art.4.

Dit artikel heeft betrekking op de instelling van de bijzondere onderhandelingsgroep (met uitzondering van de regels betreffende de berekening van het aantal tewerkgestelde werknemers, het begrip werknemers en de wijze van verkiezing of aanwijzing van de leden van deze groep), de overlegprocedure, en de inhoud van het akkoord tot vaststelling van de modaliteiten van het medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap. Overeenkomstig artikel 6 van de Richtlijn 2001/86, voorziet dit artikel dat de regels met betrekking tot deze thema's onderworpen zijn aan het recht van de lidstaat op wiens grondgebied de statutaire zetel van deze vennootschap gesitueerd is.

Art.5.

Dit artikel heeft betrekking op de instelling en de werking van het vertegenwoordigingsorgaan (met uitzondering van de regels betreffende de berekening van het aantal tewerkgestelde werknemers, het begrip werknemers en de wijze van verkiezing of aanwijzing van de leden van dit orgaan), en de werking van de procedure betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap. Overeenkomstig artikel 6 van de Richtlijn 2001/86, voorziet dit artikel dat de regels met betrekking tot deze thema's onderworpen zijn aan het recht van de lidstaat op wiens grondgebied de statutaire zetel van deze vennootschap gesitueerd is.

Art.6.

Dit artikel heeft betrekking op de berekening van het aantal tewerkgestelde werknemers, het begrip werknemers en de wijze van verkiezing of aanwijzing van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers, en voorziet dat

lequel se situent les établissements ou les filiales concernés.

Il est important de connaître le nombre de travailleurs occupés dans chaque Etat membre afin, notamment, de déterminer la répartition des mandats entre Etats (cf. article 3, 2, a, 1, de la Directive 2001/86). Ce nombre est calculé en fonction des dispositions applicables dans l'Etat où se situe chaque établissement ou filiale.

Le nombre total de travailleurs occupés dans la société est obtenu en additionnant le nombre de travailleurs occupés dans les différents établissements et filiales.

Art. 7

Cet article prévoit que le statut des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation et des représentants des travailleurs, dont la protection contre le licenciement dont ils bénéficient, seront régis par la loi de l'Etat membre où se situe leur employeur ou, en cas de conflit de loi, par la loi déterminée conformément à la Convention sur la loi applicable aux obligations contractuelles faite à Rome le 19 juin 1980, pour les contrats de travail conclus avant le 18 décembre 2009 et conformément au Règlement n° 593/2008 du Parlement européen et du Conseil du 17 juin 2008 sur la loi applicable aux obligations contractuelles, pour les contrats de travail conclus à partir du 18 décembre 2009.

Chapitre 4

Informations confidentielles

Art. 8.

Conformément à l'article 8.1. de la Directive 2001/86, cet article prévoit que les membres du groupe spécial de négociation ou de l'organe de représentation, les experts qui les assistent éventuellement, ainsi que les représentants des travailleurs qui reçoivent des informations dans le cadre des procédures d'information et de consultation, sont tenus de ne pas divulguer des informations qui leur ont été communiquées à titre confidentiel.

Art. 9.

Conformément à l'article 8.2. de la Directive 2001/86, cet article prévoit que l'organe de

deze regels onderworpen zijn aan het recht van de lidstaat waar de betrokken vestigingen of dochtervennootschappen gelegen zijn.

Het is belangrijk om het aantal werknemers te kennen dat in elke lidstaat in dienst is, met name om de verdeling van de mandaten tussen de lidstaten te bepalen (zie artikel 3,2,a, 1, van de Richtlijn 2001/86). Dit aantal wordt berekend op basis van de bepalingen die van toepassing zijn in de staat waar elke vestiging of dochteronderneming zich bevindt.

Het totale aantal werknemers in de vennootschap wordt verkregen door het aantal werknemers in de verschillende vestigingen en dochterondernemingen bij elkaar op te tellen.

Art.7.

Dit artikel bepaalt dat het statuut van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers waaronder de bescherming tegen ontslag waarvan zij genieten, zal worden beheerst door het recht van de Lidstaat waar hun werkgever gevestigd is, of, in geval van een wetsconflict, door het recht bepaald overeenkomstig het Verdrag inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, opgemaakt te Rome op 19 juni 1980, voor de arbeidsovereenkomsten gesloten voor 18 december 2009, en overeenkomstig Verordening nr. 593/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 17 juni 2008 inzake het recht dat van toepassing is op verbintenissen uit overeenkomst, voor arbeidsovereenkomsten gesloten vanaf 18 december 2009.

Hoofdstuk 4

Vertrouwelijke informatie

Art.8.

Overeenkomstig artikel 8.1. van de Richtlijn 2001/86, voorziet dit artikel dat de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep of van het vertegenwoordigingsorgaan, de deskundigen die hen eventueel bijstaan, alsook de werknemersvertegenwoordigers die inlichtingen ontvangen in het kader van procedures ter informatie en raadpleging, ertoe gehouden zijn om geen inlichtingen te verspreiden die hen ten vertrouwelijke titel werden meegedeeld

Art.9.

Overeenkomstig artikel 8.2. van de Richtlijn 2001/86, voorziet dit artikel dat het toezichts- of

surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion ou de la société bénéficiaire ou de la société transformée, ou des filiales de ces sociétés, est autorisé à ne pas communiquer certaines informations, lorsque leur nature est telle que, selon des critères objectifs, leur communication entraverait gravement le fonctionnement de la société ou lui porterait préjudice.

Dans cet article, est reprise une liste de ces informations sensibles.

Cette liste est similaire à celle visée à l'article 27 de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprise, et à celle visée dans l'arrêté royal du 1^{er} février 2010 portant exécution de l'article 8 de la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

Par ailleurs, cet article donne au Roi la possibilité d'adapter cette liste.

bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, of de verkrijgende vennootschap of de omgezette vennootschap, of de dochtervennootschappen van deze vennootschappen, gemachtigd zijn om de bepaalde inlichtingen niet mee te delen, indien zij van die aard zijn dat, volgens objectieve criteria, hun bekendmaking de werking van de onderneming ernstig zou kunnen belemmeren of haar schade zou kunnen berokkenen.

In dit artikel wordt een lijst met gevoelige inlichtingen hernomen.

Deze lijst is gelijkaardig aan deze bedoeld in artikel 27 van het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden, en aan deze bedoeld in het koninklijk besluit van 1 februari 2010 tot uitvoering van artikel 8 van de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen.

Bovendien geeft dit artikel de mogelijkheid aan de Koning om deze lijst aan te passen.

Chapitre 5

Protection contre le licenciement

Art. 10.

Conformément à l'article 10 de la Directive 2001/86, la Loi Mesures d'Accompagnement instaure un régime de protection contre le licenciement au bénéfice des membres du groupe spécial de négociation, des membres de l'organe de représentation, des représentants des travailleurs exerçant leur fonction dans le cadre d'une procédure d'information et de consultation, des représentants des travailleurs siégeant dans l'organe de surveillance ou d'administration de la société issue de la fusion transfrontalière et des représentants des travailleurs participant à l'assemblée générale.

Cette loi prévoit que ces travailleurs bénéficient du régime de licenciement particulier prévu par la loi du

Hoofdstuk 5

Ontslagbescherming

Art.10.

Overeenkomstig artikel 10 van de Richtlijn 2001/86, stelt de Wet Begeleidende Maatregelen een regime in van ontslagbescherming ten gunste van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan, de werknemersvertegenwoordigers die hun taak vervullen in het kader van een procedure ter informatie en raadpleging, de werknemersvertegenwoordigers die zetelen in het toezichts- of bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, en de werknemersvertegenwoordigers die deelnemen aan de algemene vergadering.

Deze wet bepaalt dat deze werknemers genieten van het regime van bijzondere ontslagregeling

19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel.

Le présent avant-projet reprend ce régime de protection et étend son application aux membres du groupe spécial de négociation, aux membres de l'organe de représentation et aux représentants des travailleurs, concernés par une scission ou une transformation transfrontalières.

Chapitre 6

Procédure judiciaire et surveillance

Art. 11.

Tout comme l'article 3 de la Loi Dispositions Diverses, cet article fixe la procédure destinée à trancher le plus rapidement possible, comme en référé, les conflits portant sur la confidentialité des informations invoquée par l'organe de surveillance ou d'administration.

La vérification de la confidentialité est appréciée par le président du Tribunal du travail statuant selon une procédure apparentée à la procédure en référé telle qu'elle est prévue par le Code judiciaire. Sa décision n'est pas susceptible de recours. Elle est définitive. Pour garantir la plus grande discrétion, la procédure se déroule en chambre du conseil.

Ce recours est ouvert à tous ceux qui peuvent faire valoir un intérêt.

Pour les contestations portant sur le refus de communiquer certaines informations, seuls le président du tribunal du travail et l'auditeur du travail chargé de déposer le rapport circonstancié permettant d'éclairer la décision, ont connaissance de l'ensemble du dossier. Ils peuvent considérer que certaines pièces doivent demeurer confidentielles tant qu'ils estiment que les informations sur lesquelles porte le litige ne doivent pas être communiquées ou ne peuvent pas être divulguées.

La même règle s'applique également pour les contestations portant sur l'obligation de ne pas divulguer certaines informations, mais uniquement lorsque les personnes concernées n'ont pas déjà reçu l'information en raison de leur qualité de représentant des travailleurs ou d'expert.

bepaald bij de wet van 19 maart 1991 houdende een bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden.

Dit voorontwerp herneemt dit beschermingsregime en breidt zijn toepassing uit tot de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers, betrokken bij een grensoverschrijdende splitsing of omzetting.

Hoofdstuk 6

Gerechtelijke procedure en toezicht

Art.11.

Net zoals artikel 3 van de Wet Diverse Bepalingen, legt dit artikel de procedure vast om zo snel mogelijk, zoals in kortgeding, de geschillen te beslechten met betrekking tot de vertrouwelijkheid van de inlichtingen ingeroepen door het toezichts- of bestuursorgaan.

De toetsing van de vertrouwelijkheid wordt beoordeeld door de voorzitter van de Arbeidsrechtbank die uitspraak doet volgens een procedure die verwant is met de procedure in kort geding zoals bepaald door het Gerechtelijk wetboek. Zijn beslissing is niet vatbaar voor beroep. Zij is definitief. Om de grootste discretie te waarborgen vindt de procedure plaats in raadkamer.

Dit rechtsmiddel staat open voor allen die een belang kunnen laten gelden.

Wat de betwistingen betreft inzake het weigeren om bepaalde inlichtingen mee te delen, hebben alleen de voorzitter van de arbeidsrechtbank evenals de arbeidsauditeur die belast is met de neerlegging van het omstandig verslag dat toelaat om de beslissing te verduidelijken, kennis van het hele dossier. Zij kunnen oordelen dat bepaalde stukken vertrouwelijk moeten blijven zolang zij menen dat de inlichtingen waarover het geschil handelt, niet meegedeeld dienen te worden of niet verspreid mogen worden.

Dezelfde regel geldt ook voor de betwistingen aangaande de verplichting om bepaalde inlichtingen niet te verspreiden, maar enkel indien de betrokkene personen de informatie niet reeds ontvangen hebben omwille van hun hoedanigheid als werknemersvertegenwoordiger of deskundige

Le rapport du Ministère public et la décision du président du tribunal du travail font référence à la liste visée à l'article 9 ainsi qu'au préjudice encouru par l'entreprise.

Art. 12.

Tout comme l'article 4 de la Loi Dispositions Diverses, cet article permet aux organisations représentatives des travailleurs d'ester en justice pour faire assurer le respect des dispositions du présent avant-projet. En ce qui concerne le respect de la CCT n° 94/1, cette habilitation leur est donnée par l'article 4 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Art. 13.

Cet article permet au Roi de désigner les fonctionnaires compétents pour contrôler l'application du présent projet et de la CCT n° 94/1.

Chapitre 7

Modification du Code judiciaire

Art. 14.

La Loi Dispositions Diverses a introduit un point 12° dans l'article 582 du Code judiciaire afin de donner compétence au Tribunal du travail de connaître des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation ainsi que relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

Le présent projet modifie cet article afin d'étendre la compétence du Tribunal du travail aux contestations relatives à l'institution et au fonctionnement du groupe spécial de négociation et de l'organe de représentation ainsi que des contestations relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans la société issue d'une scission ou transformation transfrontalières, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 11 du présent avant-projet.

Art. 15.

La Loi Dispositions Diverses a inséré l'article 587 sexies du Code judiciaire afin de donner compétence

Het verslag van het Openbaar Ministerie en de beslissing van de voorzitter van de arbeidsrechtbank verwijzen naar de lijst bedoeld in artikel 9 alsook naar de schade die de onderneming heeft opgelopen.

Art.12.

Net zoals artikel 4 van de Wet Diverse Bepalingen, laat dit artikel aan de representatieve werknemersorganisaties toe in rechte op te treden om de naleving van de bepalingen van dit voorontwerp te laten verzekeren. Wat betreft de naleving van de CAO nr 94/1, wordt deze machtiging hen gegeven door artikel 4 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Art.13.

Dit artikel laat de Koning toe om de bevoegde ambtenaren aan te wijzen voor het toezicht op de toepassing van dit ontwerp en van de CAO nr 94/1.

Hoofdstuk 7

Wijziging van het Gerechtelijk Wetboek

Art.14.

De Wet Diverse Bepalingen heeft een punt 12° ingevoegd in artikel 582 van het gerechtelijk Wetboek teneinde aan de Arbeidsrechtbank de bevoegdheid te geven om kennis te nemen van de geschillen betreffende de instelling en de werking van de bijzondere onderhandelingsgroep, het vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit de grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen.

Dit voorontwerp wijzigt dit artikel teneinde de bevoegdheid van de Arbeidsrechtbank uit te breiden tot geschillen betreffende de instelling en de werking van de bijzondere onderhandelingsgroep, het vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande het medezeggenschap van de werknemers in vennootschappen ontstaan uit grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 11 van dit voorontwerp.

Art.15.

De Wet Diverse Bepalingen heeft artikel 587sexies van het Gerechtelijk Wetboek ingevoegd teneinde

au président du Tribunal du travail de statuer dans les litiges relatifs aux informations confidentielles.

de voorzitter van de Arbeidsrechtbank de bevoegdheid toe te kennen om te oordelen in geschillen met betrekking tot vertrouwelijke inlichtingen.

Cet article 15 adapte l'article 587 sexies du Code judiciaire afin de tenir compte des termes de l'article 11 du présent avant-projet.

Dit artikel 15 past artikel 587sexies van het Gerechtelijk Wetboek aan teneinde rekening te houden met artikel 11 van dit voorontwerp.

Chapitre 8

Modification du Code pénal social

Art. 16.

L'article 191, § 7, du Code pénal social sanctionne le non-respect de la CCT n° 94.

L'intitulé de la CCT n° 94 étant modifié par la CCT n° 94/1, le présent avant-projet adapte cet article 191, § 7.

Il est proposé d'ériger en infraction le non-respect de toutes les CCT, conclues au sein du Conseil national du Travail, concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues d'une fusion ou d'une scission ou d'une transformation transfrontalières. A l'heure actuelle, la CCT concernant cette matière est la CCT n° 94, telle que modifiée par la CCT n° 94/1.

Art. 17.

L'article 192, alinéa 5 du Code pénal social, sanctionne le non-respect de la confidentialité des informations communiquées.

Dans cet article, il est fait référence à l'article 8 de la Loi Mesures d'Accompagnement. Cet article est adapté afin de faire référence à la présente loi.

Chapitre 9

Dispositions finales

Art. 18

Comme expliqué ci-dessus, par souci de clarté et de lisibilité, il est proposé d'abroger les Lois Mesures d'Accompagnement et Dispositions Diverses, et de rédiger une seule loi tenant compte des modifications et nouveautés introduites par la Directive 2019/2121.

Par conséquent, cet article prévoit que ces deux lois sont abrogées.

Hoofdstuk 8

Wijziging van het Sociaal Strafwetboek

Art.16.

Artikel 191, §7, van het Sociaal Strafwetboek sanctioneert de niet-naleving van CAO nr. 94.

Aangezien het opschrift van de CAO nr. 94 gewijzigd werd door de CAO nr. 94/1, past dit voorontwerp artikel 191, §7 aan.

Er wordt voorgesteld om de niet-naleving van alle CAO's, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het medezeggenschap van werknemers in vennootschappen ontstaan uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting, strafbaar te stellen. Momenteel is de CAO die deze materie betreft CAO nr. 94, zoals gewijzigd door CAO nr. 94/1.

Art.17.

Artikel 192, vijfde lid van het Sociaal Strafwetboek sanctioneert de niet-naleving van de vertrouwelijkheid van overgemaakte inlichtingen.

In dit artikel wordt verwezen naar artikel 8 van de Wet Begeleidende Maatregelen. Dit artikel wordt aangepast teneinde te verwijzen naar de huidige wet.

Hoofdstuk 9

Slotbepalingen

Art. 18

Zoals hoger uitgelegd, wordt, ter wille van de duidelijkheid en de leesbaarheid, voorgesteld om de Wetten Begeleidende Maatregelen en Diverse Bepalingen op te heffen en één enkele wet op te stellen rekening houdend met de wijzigingen en nieuwigheden ingevoegd door de Richtlijn 2019/2121.

Bijgevolg voorziet dit artikel dat deze twee wetten worden opgeheven.

Art. 19.

Cet article abroge l'arrêté royal du 1^{er} février 2010 portant exécution de l'article 8 de la loi du 19 juin 2009 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

En effet, la Loi Mesures d'Accompagnement, qui est la base légale de cet arrêté, est abrogée.

De plus, la liste des informations sensibles figurant dans cet arrêté est reprise dans l'article 9 de cet avant-projet et est adaptée afin de tenir compte également des scissions et transformations transfrontalières.

Art. 20.

Cet article est relatif à l'entrée en vigueur de l'avant-projet de loi. Par souci de cohérence, il est proposé que cette loi entre en vigueur à la même date que la loi du 25 mai 2023 précitée, qui a transposé, en grande partie, la Directive 2019/2121.

Art.19.

Dit artikel heft het Koninklijk besluit van 1 februari 2010 tot uitvoering van artikel 8 van de wet van 19 juni 2009 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende het medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen op.

De Wet Begeleidende Maatregelen, die de wettelijke basis vormt van dit besluit, wordt immers opgeheven.

Bovendien wordt de lijst met gevoelige inlichtingen opgenomen in dit besluit, hernomen in artikel 9 van dit voorontwerp en aangepast teneinde ook rekening te houden met grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen.

Art.20.

Dit artikel betreft de inwerkingtreding van het voorontwerp van wet. Ter wille van coherentie, wordt voorgesteld dat deze wet in werking treedt op dezelfde datum als voornoemde wet van 25 mei 2023 die Richtlijn 2019/2121 grotendeels heeft omgezet.

Gegeven te

Donné à

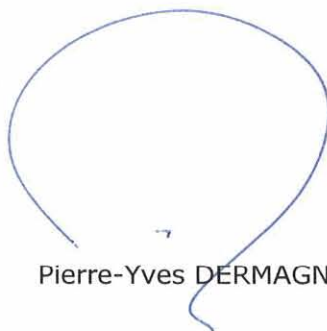
, le

VAN KONINGSWEGE:

PAR LE ROI:

De Minister van Werk,

Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

De Minister van Justitie,

Le Ministre de la Justice,

Vincent VAN QUICKENBORNE