

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIË

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL JUSTICE

Arrêté royal relatif aux modalités d'octroi des subsides annuels pour les coupoles d'organisations non gouvernementales actives dans le domaine de la lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle en ce qui concerne les matières relevant de la compétence de l'autorité fédérale

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, notamment les articles 121 à 124 ;

Vu la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, article 32/1 ;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2022 relatif au contrôle administratif, budgétaire et de gestion ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 juillet 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 13 juillet 2023 ;

Vu l'avis [XXX](#) du Conseil d'Etat, donné le [XXX](#), en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

Considérant que, conformément à la loi du 28 juin 2023 portant modification de la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie, de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination et de la loi du 10 mai 2007 tendant à

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Koninklijk besluit betreffende de modaliteiten voor de toekenning van de jaarlijkse subsidies voor de koepels van niet-gouvernementele organisaties die actief zijn in het domein van de bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie voor wat betreft de materies die behoren tot de bevoegdheid van de federale overheid

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, inzonderheid op de artikelen 121 tot 124;

Gelet op de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, artikel 32/1;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2022 betreffende de administratieve, begrotings- en beheerscontrole;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 juli 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 13 juli 2023;

Gelet op advies [XXX](#) van de Raad van State, gegeven op [XXX](#), met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Overwegende dat, overeenkomstig de wet van 28 juni 2023 houdende wijziging van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden, van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie en van de wet van 10 mei 2007 ter

lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, il convient de permettre aux associations actives dans la lutte contre les discriminations de remplir leur mission et de poursuivre leur travail en leur assurant un soutien financier ;

Considérant le travail important opéré par les coupoles des organisations non gouvernementales actives dans le domaine de la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle en ce qui concerne les dossiers en lien avec la politique fédérale de l'égalité des chances ;

Considérant qu'il est nécessaire de rationaliser l'octroi de subsides annuels aux coupoles d'organisations non gouvernementales actives dans le domaine de la lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle en organisant tous les cinq ans une procédure d'agrément valable également pour une période de cinq ans ;

Considérant que cette procédure d'agrément ne vise pas les organisations non gouvernementales actives dans le domaine de la lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle qui ne sont pas constituées sous la forme de coupole ;

Considérant que si cet agrément permet à une coupole d'organisations non gouvernementales active dans le domaine de la lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle d'être éligible pour être subventionnée au niveau fédéral, elle ne constitue en aucune manière une garantie de recevoir un subside annuel déterminé, ce dernier continuant d'être octroyé sur demande annuelle et sur la base du budget général des dépenses pour chaque année de la période d'agrément ;

Sur la proposition de la Secrétaire d'Etat à l'Egalité des chances et à la Diversité adjointe au Ministre de la Mobilité et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil ;

bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, de verenigingen die actief zijn in het domein van de bestrijding van discriminatie in staat moeten worden gesteld om hun opdracht te vervullen en hun werk voort te zetten door hun financiële steun te bieden;

Overwegende het belangrijke werk verricht door de koepels van niet-gouvernementele organisaties die actief zijn in het domein van de bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie wat betreft de dossiers die verband houden met het federale gelijkekansenbeleid;

Overwegende dat de toekenning van jaarlijkse subsidies aan de koepels van niet-gouvernementele organisaties die actief zijn in het domein van de bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie moet worden gestroomlijnd door om de vijf jaar een erkenningsprocedure op te zetten die eveneens geldig is voor een periode van vijf jaar;

Overwegende dat deze erkenningsprocedure niet van toepassing is op de niet-gouvernementele organisaties die actief zijn in het domein van de bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie die geen koepel zijn;

Overwegende dat die erkenning een koepel van niet-gouvernementele organisaties die actief is in het domein van de bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie dan wel de mogelijkheid biedt om in aanmerking te komen voor een subsidie op federaal niveau, ze geenszins een garantie op een bepaalde jaarlijkse subsidie inhoudt, en dat die subsidie verder zal worden toegekend op basis van een jaarlijkse aanvraag en van de algemene uitgavenbegroting voor elk jaar van de periode van erkenning;

Op de voordracht van de Staatssecretaris voor Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers;

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Chapitre 1^{er}. - Définitions

Hoofdstuk 1. - Definities

Article 1^{er}

Artikel 1

Pour l'application du présent arrêté, on entend par :
1° ministre : le ou la ministre ou le ou la secrétaire d'Etat qui a l'égalité des chances dans ses attributions ;

2° politique fédérale de lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle : actions entreprises au niveau fédéral en matière de lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle dans les matières visées à l'article 5 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination et telles que reflétées, entre autres, dans la législation fédérale, la note de politique générale du ministre à l'égalité des chances ou le plan d'action fédéral « Pour une Belgique LGBTQI+ Friendly » ;

3° Service égalité des chances : l'administration fédérale de l'égalité des chances, située au sein du Service public fédéral Justice ;

4° personnes LGBTQI+ : personnes lesbiennes, homosexuelles, bisexuelles, transgenres, queer et intersexes.

L'utilisation de différents acronymes ne peut être interprétée comme excluant l'un ou l'autre bénéficiaire, l'objectif étant d'aboutir à une égalité pour toutes et tous en luttant contre les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle, quelles qu'en soient les victimes.

Chapitre 2. – L'agrément

Art. 2

§ 1^{er}. Un agrément des couples d'organisations non gouvernementales actives dans le domaine de la lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle en ce qui concerne les matières relevant de la compétence de l'autorité fédérale, ci-après 'couples d'organisations', est instauré en vue de permettre leur subventionnement annuel.

§ 2. Afin d'informer les candidats potentiels sur la procédure d'agrément, un appel à candidatures est lancé via le site internet du Service égalité des chances tous les cinq ans, lesquels correspondent à un cycle d'agrément.

Le premier cycle d'agrément commence le 1^{er} janvier 2024 et se termine le 31 décembre 2028.

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° minister: de minister of staatssecretaris die bevoegd is voor gelijke kansen;

2° federaal beleid inzake bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie: de acties inzake de bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie die op federaal niveau worden ondernomen in de aangelegenheden bedoeld in artikel 5 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie en zoals onder meer weerspiegeld in de federale wetgeving, de algemene beleidsnota van de minister van gelijke kansen of het federaal actieplan "Voor een LGBTQI+ Friendly België";

3° Dienst Gelijke Kansen: de federale gelijke kansenadministratie ondergebracht bij de Federale Overheidsdienst Justitie;

4° LGBTQI+-personen: lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender, queer en intersekse personen.

Het gebruik van verschillende acroniemen mag niet worden geïnterpreteerd als een uitsluiting van een of andere doelgroep, het streefdoel is immers gelijkheid voor iedereen door discriminatie op grond van seksuele oriëntatie, wie ook de slachtoffers ervan zijn, te bestrijden.

Hoofdstuk 2. – Erkenning

Art. 2

§ 1. Een erkenning van de koepels van niet-gouvernementele organisaties die actief zijn in het domein van de bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie wat betreft de materies die behoren tot de bevoegdheid van de federale overheid, hierna 'koepels van organisaties' genoemd, wordt ingevoerd om hun jaarlijkse subsidiëring mogelijk te maken.

§ 2. Om de potentiële kandidaten op de hoogte te brengen van de erkenningsprocedure, wordt om de vijf jaar een oproep tot kandidaatstelling gelanceerd via de website van de Dienst Gelijke Kansen, wat overeenstemt met een erkenningscyclus.

De eerste erkenningscyclus vangt aan op 1 januari 2024 en eindigt op 31 december 2028.

L'appel à candidatures doit être lancé au plus tard quatre mois avant le début du cycle d'agrément concerné.

§ 3. L'agrément est valable cinq ans.

§ 4. Sans préjudice d'un recours éventuel, une seule demande d'agrément peut être faite par cycle d'agrément.

§ 5. Les coupoles d'organisations qui ont introduit une demande d'agrément et qui ont obtenu cet agrément peuvent déposer ultérieurement auprès du ministre une demande annuelle de subventionnement en vue de soutenir le fonctionnement de leurs activités.

Art. 3

Pour pouvoir recevoir l'agrément en tant que coupole d'organisations, l'organisation non gouvernementale demanderesse, ci-après le demandeur, doit remplir cumulativement les conditions générales suivantes :

1° être une association constituée sous la forme d'une association sans but lucratif belge conformément au Code des sociétés et des associations du 23 mars 2019 ;

2° regrouper minimum quinze associations sans but lucratif, associations de fait ou coopératives actives dans le domaine de la lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ;

3° avoir pour but désintéressé :

- a) de lutter contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ;
- b) de promouvoir l'égalité des chances et de lutter contre la violence et la discrimination à l'égard des personnes LGBTQI+ et/ou ;
- c) de promouvoir les intérêts et le bien-être des personnes LGBTQI+ ;

4° ne pas comprendre, pour plus de sa moitié, des membres titulaires d'un mandat de parlementaire européen, de député ou de sénateur, de membre d'un Parlement de communauté ou de région, d'un conseil provincial, d'un conseil communal, d'un conseil de l'aide sociale, ainsi que des membres d'un

De oproep tot kandidaatstelling moet ten laatste vier maanden voor de aanvang van de erkenningscyclus worden gelanceerd.

§ 3. De erkenning is vijf jaar geldig.

§ 4. Onverminderd een eventueel beroep is per erkenningscyclus slechts één erkenningsaanvraag mogelijk.

§ 5. De koepels van organisaties die een erkenningsaanvraag hebben ingediend en die de erkenning hebben verkregen, mogen daarna bij de minister een jaarlijkse subsidiëeringsaanvraag indienen ter ondersteuning van hun werking en hun activiteiten.

Art. 3

Om de erkenning als koepel van organisaties te verkrijgen, moet de aanvragende niet-gouvernementele organisatie, hierna 'de aanvrager', op cumulatieve wijze voldoen aan de volgende algemene voorwaarden:

1° een vereniging zijn die is opgericht onder de vorm van een Belgische vereniging zonder winstoogmerk conform het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019;

2° minstens vijftien verenigingen zonder winstoogmerk, feitelijke verenigingen of coöperatieven groeperen die actief zijn in het domein van de bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie;

3° als belangeloos doel hebben:

- a) het bestrijden van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie;
- b) het bevorderen van gelijke kansen en het bestrijden van geweld en discriminatie ten aanzien van LGBTQI+-personen en/of;
- c) het bevorderen van de belangen en het welzijn van LGBTQI+-personen;

4° niet voor meer dan de helft bestaan uit leden van het Europees Parlement, parlementsleden of senatoren, leden van een Gemeenschaps- of Gewestparlement, provincieraden, gemeenteraden, raden voor maatschappelijk welzijn, of leden van het kabinet van een minister of staatssecretaris, van een

cabinet d'un ministre ou d'un secrétaire d'Etat, d'un gouvernement ou d'un Exécutif national, communautaire, régional, d'un cabinet de bourgmestre ou d'échevin ou d'un député permanent ;

5° compter au moins trois ans d'activités relatives au but désintéressé au moment de l'introduction de la demande d'agrément ;

6° offrir des services et organiser régulièrement, depuis au moins trois ans, des activités à destination de ses membres et/ou du public qui tendent à lutter contre la violence et la discrimination basée sur l'orientation sexuelle, à contribuer à une société inclusive et/ou à développer la solidarité avec des militants ou associations LGBTQI+ étrangers.

regering of van een nationaal, communautair of gewestelijk uitvoerende macht, van het kabinet van een burgemeester of schepen of van een vast parlamentslid;

5° minstens drie jaar actief zijn in het kader van haar belangeloos doel op het moment van de indiening van de erkenningsaanvraag;

6° sinds minstens drie jaar diensten verlenen aan en regelmatig activiteiten organiseren voor haar leden of voor het publiek die betrekking hebben op de bestrijding van geweld en discriminatie op grond van seksuele oriëntatie, bijdragen aan een inclusieve samenleving en/of de solidariteit met buitenlandse LGBTQI+-militanten of -verenigingen versterken

Art. 4

La demande d'agrément est introduite selon les modalités suivantes :

1° elle est introduite par écrit auprès du Service égalité des chances durant l'année précédant la première année du cycle d'agrément concerné, selon les délais et les modalités pratiques d'envoi contenus dans l'appel à candidatures visé à l'article 2, § 2 du présent arrêté ;

2° elle comprend toutes les pièces justificatives prouvant que les conditions visées à l'article 3 sont remplies, en ce compris notamment :

- a) la liste des associations sans but lucratif, associations de fait ou coopératives membres de l'organisation demanderesse ;
- b) un dossier reprenant un aperçu de ses activités en lien avec la politique fédérale de lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle et qui démontre que les conditions reprises à l'article 3, 5° et 6° sont remplies ;

3° elle comprend un projet de programme de travail en matière de lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle pour le cycle d'agrément concerné.

Art. 4

De erkenningsaanvraag wordt ingediend volgens de volgende modaliteiten:

1° ze wordt schriftelijk ingediend bij de Dienst Gelijke Kansen in de loop van het jaar voorafgaand aan het eerste jaar van de erkenningscyclus in kwestie, volgens de praktische verzendingsmodaliteiten en termijnen vermeld in de oproep tot kandidaatstelling bedoeld in artikel 2, § 2 van dit besluit;

2° ze omvat alle bewijsstukken waaruit blijkt dat voldaan is aan de voorwaarden vermeld in artikel 3, waaronder met name:

- a) de lijst met verenigingen zonder winstoogmerk, feitelijke verenigingen of coöperatieven die lid zijn van de aanvragende organisatie;
- b) een dossier met een overzicht van haar activiteiten die verband houden met het federale beleid inzake bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie, en waaruit blijkt dat voldaan is aan de voorwaarden vermeld in artikel 3, 5° en 6°;

3° ze omvat een ontwerp van werkprogramma inzake de bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie voor de erkenningscyclus in kwestie.

Art. 5

§ 1^{er}. Le ministre statue sur la demande d'agrément, en tenant compte de l'avis du Service égalité des chances, dans un délai de soixante jours à compter de l'expiration du délai imparti pour introduire une demande d'agrément.

§ 2. Lors de l'évaluation de la demande d'agrément, le ministre tient également compte des éléments suivants :

1° la qualité générale de la demande d'agrément introduite ;

2° la qualité et la pertinence du projet de programme de travail, comprenant au moins les volets suivants :

- a) fournir des avis et des recommandations à l'autorité fédérale, notamment au service Égalité des chances ;
- b) offrir des services à ses membres ou au public en lien avec la politique fédérale de la lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ;

3° la capacité de l'association à réaliser le programme de travail ;

4° l'équilibre linguistique et/ou géographique entre les demandeurs.

§ 3. Si le dossier est jugé incomplet, le Service égalité des chances en informe le demandeur et fixe le délai dans lequel il doit compléter sa demande. Un nouveau délai de quinze jours prend cours pour traiter la demande dès que le Service égalité des chances reçoit les informations complétant le dossier.

Art. 6

§ 1^{er}. La décision octroyant l'agrément est publiée sous la forme d'un arrêté ministériel au Moniteur belge.

§ 2. La décision refusant l'agrément est envoyée au demandeur par courrier électronique.

S'il en fait la demande, le demandeur est informé des motifs de la décision de refus qui le concerne.

Art. 5

§ 1. De minister beslist over de erkenningsaanvraag, rekening houdend met het advies van de Dienst Gelijke Kansen, binnen een termijn van zestig dagen te rekenen vanaf het verstrijken van de termijn voor het indienen van een erkenningsaanvraag.

§ 2. Bij de beoordeling van de erkenningsaanvraag houdt de minister bovendien rekening met:

1° de algemene kwaliteit van de ingediende erkenningsaanvraag;

2° de kwaliteit en de relevantie van het ontwerp van werkprogramma, dat minstens de volgende aspecten omvat:

- a) adviezen en aanbevelingen verstrekken aan de federale overheid, inzonderheid aan de Dienst Gelijke Kansen;
- b) aan haar leden of aan het publiek diensten verlenen die verband houden met het federale beleid inzake bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie;

3° de bekwaamheid van de vereniging om het werkprogramma uit te voeren;

4° het bewaken van een taalkundig en/of geografisch evenwicht tussen de aanvragers.

§ 3. Indien het dossier als onvolledig wordt beschouwd, brengt de Dienst Gelijke Kansen de aanvrager hiervan op de hoogte en stelt de termijn vast waarbinnen hij zijn aanvraag moet aanvullen. Een nieuwe termijn van vijftien dagen om de aanvraag te behandelen vangt aan zodra de Dienst Gelijke Kansen de aanvullende informatie voor het dossier ontvangen heeft.

Art. 6

§ 1. De beslissing tot toekenning van de erkenning wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad onder de vorm van een ministerieel besluit.

§ 2. De beslissing tot weigering van de erkenning wordt per e-mail verzonden naar de aanvrager.

Als hij daarom vraagt, wordt de aanvrager op de hoogte gebracht van de redenen voor de weigering.

Art. 7

§ 1^{er}. Si une coupole d'organisations ne satisfait plus aux conditions d'agrément ou qu'elle fait preuve d'une déficience grave dans l'exécution ou la justification de ses activités, le Service égalité des chances adresse à cette coupole un avertissement par écrit.

Dans cet avertissement, le Service égalité des chances indique les manquements constatés qui doivent être réparés ainsi que le délai pour le faire.

La coupole d'organisations peut faire valoir son point de vue par écrit endéans le délai fixé et peut demander à être auditionnée.

§ 2. Si à l'expiration du délai fixé au § 1^{er}, la coupole d'organisations n'a pas remédié aux manquements identifiés, le ministre peut décider :

- 1° de suspendre l'agrément jusqu'à ce que la coupole d'organisations remédie aux manquements identifiés ou ;
- 2° de retirer l'agrément.

§ 3. Si une coupole d'organisations ne satisfait plus aux conditions d'agrément ou qu'elle fait preuve d'une déficience grave dans l'exécution ou la justification de ses activités de manière irréparable, le ministre peut immédiatement lui retirer l'agrément.

§ 4. La décision de suspendre ou de retirer l'agrément est envoyée par courrier électronique à la coupole d'organisations.

La décision de retirer l'agrément est également publiée sous la forme d'un arrêté ministériel au Moniteur belge.

Chapitre 3. – Les subsides annuels

Art. 8

§ 1^{er}. Dans la limite des crédits budgétaires disponibles inscrits au budget de la politique égalité des chances, le ministre peut accorder

Art. 7

§ 1. Indien een koepel van organisaties niet meer voldoet aan de erkenningsvoorwaarden of blijkt geeft van een ernstige tekortkoming in de uitvoering of de verantwoording van zijn activiteiten, stuurt de Dienst Gelijke Kansen deze koepel een schriftelijke waarschuwing.

In deze waarschuwing geeft de Dienst Gelijke Kansen de vastgestelde tekortkomingen aan die moeten worden verholpen en de termijn waarbinnen dit moet gebeuren.

De koepel van organisaties kan binnen de vastgestelde termijn zijn standpunt schriftelijk kenbaar maken en vragen om gehoord te worden.

§ 2. Indien de koepel van organisaties bij het verstrijken van de in § 1 bedoelde termijn de vastgestelde tekortkomingen niet heeft verholpen, kan de minister beslissen :

- 1° de erkenning te schorsen tot de koepel van organisaties de vastgestelde tekortkomingen heeft verholpen of;
- 2° de erkenning in te trekken.

§ 3. Indien een koepel van organisaties op onherstelbare wijze niet meer voldoet aan de erkenningsvoorwaarden of blijkt geeft van een ernstige tekortkoming in de uitvoering of de verantwoording van haar activiteiten, kan de minister de erkenning onmiddellijk intrekken.

§ 4. De beslissing om de erkenning te schorsen of in te trekken wordt per e-mail aan de koepel van organisaties meegedeeld.

De beslissing om de erkenning in te trekken wordt ook bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad onder de vorm van een ministerieel besluit.

Hoofdstuk 3. – Jaarlijkse subsidies

Art. 8

§ 1. Binnen de grenzen van de beschikbare budgettaire kredieten die zijn ingeschreven op de begroting van het gelijkekansenbeleid kan de minister jaarlijks een subsidie toekennen aan de

annuellement un subside aux couples d'organisations qui ont reçu l'agrément.

koepels van organisaties die de erkenning verkregen hebben.

Ce subside a pour objectif de soutenir financièrement les frais de fonctionnement annuels liés à l'exécution d'un programme de travail en lien avec la politique fédérale de lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle. Ces frais couvrent notamment :

Ze is bedoeld ter financiële ondersteuning van de jaarlijkse werkingskosten gelinkt aan de uitvoering van een werkprogramma die verband houdt met het federale beleid inzake bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie. Deze kosten omvatten met name:

- 1° les frais de loyer, de charges locatives et d'entretien des bâtiments utilisés ;
- 2° les frais de personnel ainsi que les coûts inhérents à l'engagement et à la gestion de personnel;
- 3° les frais de mission et de déplacement ;
- 4° les frais de formation ;
- 5° les frais de gestion administrative et comptable ;
- 6° les frais de bureautique et d'informatique ;
- 7° les frais de logistique, de communication et d'équipement de bureau.

- 1° de kosten voor de huur, de huurlasten en het onderhoud van de gebouwen;
- 2° de personeelskosten en de kosten voor de aanwerving van personeel en voor het personeelsbeheer;
- 3° de missiekosten en reiskosten;
- 4° de opleidingskosten;
- 5° de kosten voor administratief en boekhoudkundig beheer;
- 6° de kantoor- en informaticakosten;
- 7° de kosten inzake logistiek, communicatie en kantooruitrusting.

§ 2. La période couverte par un subside commence le 1^{er} janvier et se termine le 31 décembre de l'année concernée.

§ 2. Een subsidieperiode begint op 1 januari en eindigt op 31 december van het betrokken jaar.

§ 3. Le subside ne peut couvrir des frais déjà couverts par une autre forme de subventionnement.

§ 3. De subsidie mag geen kosten dekken die reeds gedekt zijn door een andere vorm van subsidiëring.

Art. 9

Art. 9

§ 1^{er}. Pour obtenir un subside, la coupole d'organisations qui a reçu l'agrément visé à l'article 6, § 1^{er}, fait une demande par écrit auprès du Service égalité des chances au plus tard pour le 1^{er} octobre de l'année précédant l'année concernée par le subventionnement.

§ 1. Om een subsidie te krijgen, dient de koepel van organisaties die de in artikel 6, § 1, bedoelde erkenning heeft verkregen, een schriftelijke aanvraag in bij de Dienst Gelijke Kansen, uiterlijk tegen 1 oktober van het jaar voorafgaand aan het subsidiejaar in kwestie.

§ 2. La demande de subside comprend les informations suivantes :

§ 2. De subsidieaanvraag bevat de volgende informatie:

- 1° une copie de l'arrêté ministériel d'octroi de l'agrément visé à l'article 6, § 1^{er} ;
- 2° le montant sollicité pour le subside structurel ;
- 3° le projet de programme de travail pour l'année à subventionner ;
- 4° le budget prévisionnel pour l'année à subventionner. Ce budget s'entend du budget global de la coupole d'organisations pour l'année à

- 1° een kopie van het ministerieel besluit tot toekenning van de erkenning bedoeld in artikel 6, § 1;
- 2° het gevraagde structurele subsidiebedrag;
- 3° het ontwerp van werkprogramma voor het subsidiejaar;
- 4° het geraamde budget voor het subsidiejaar. Deze begroting omvat de totale begroting van de koepel van organisaties voor het subsidiejaar (in termen

subventionner (en recettes et en dépenses). La coupole d'organisations identifie les dépenses qu'elle souhaite imputer au subside structurel.

§ 3. Une demande unique de subside peut être introduite conjointement par plusieurs coupoles d'organisations ayant chacune reçu l'agrément en vue de l'exécution de tout ou partie d'un programme de travail conjoint intéressant la politique fédérale de lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle.

La demande doit spécifier les parties du programme de travail conjoint qui font l'objet de la demande de subside ainsi que la ventilation de la somme demandée entre les coupoles d'organisations demanderesses.

Art. 10

§ 1^{er}. Le ministre statue sur la demande de subside, en tenant compte de l'avis du Service égalité des chances, dans un délai de soixante jours à dater de la réception de la demande.

§ 2. Lors de l'évaluation de la demande de subside, le ministre tient compte des éléments suivants :

1° la qualité générale de la demande ;
2° la qualité et la pertinence du projet de programme de travail, incluant des objectifs clairs et développant notamment les volets suivants :

- a) fournir des avis et des recommandations à l'autorité fédérale, notamment au service Égalité des chances ;
- b) offrir des services à ses membres ou au public en lien avec la politique fédérale de la lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ;

3° la capacité de la coupole d'organisations à réaliser le programme de travail ;

4° le caractère réaliste du budget prévisionnel, lié à l'année à subventionner.

Art. 11

§ 1^{er}. En cas d'octroi de subside annuel, la décision est transmise au demandeur par courrier électronique.

van inkomsten en uitgaven). De koepel van organisaties geeft aan welke uitgaven zij ten laste van de structurele subsidie wil brengen.

§ 3. Een enkele subsidieaanvraag mag gezamenlijk worden ingediend door meerdere koepels van organisaties die elk de erkenning hebben verkregen, met het oog op de uitvoering van een gezamenlijk werkprogramma of een onderdeel ervan dat het federale beleid inzake bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie aanbelangt.

In de aanvraag moet worden gespecificeerd welke onderdelen van het gezamenlijk werkprogramma het voorwerp vormen van de subsidieaanvraag en ook de verdeling van de gevraagde som onder de aanvragende koepels van organisaties.

Art. 10

§ 1. De minister beslist over de subsidieaanvraag, rekening houdend met het advies van de Dienst Gelijke Kansen, binnen een termijn van zestig dagen te rekenen vanaf de ontvangst van de aanvraag.

§ 2. Bij de beoordeling van de subsidieaanvraag houdt de minister rekening met:

1° de algemene kwaliteit van de aanvraag;
2° de kwaliteit en de relevantie van het ontwerp van werkprogramma, met inbegrip van duidelijke doelstellingen, waarbij met name de volgende aspecten worden ontwikkeld:

- a) adviezen en aanbevelingen verstrekken aan de federale overheid, inzonderheid aan de dienst Gelijke Kansen;
- b) aan haar leden of aan het publiek diensten verlenen die verband houden met het federale beleid inzake bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie;

3° de bekwaamheid van de koepel van organisaties om het werkprogramma uit te voeren;

4° het realistische karakter van het geraamde budget, met betrekking tot het subsidiejaar.

Art. 11

§ 1. In geval van toekenning van een jaarlijkse subsidie wordt de beslissing per e-mail overgezonden aan de aanvrager.

§ 2. Le ministre décide du montant qui sera octroyé, dans les limites du budget disponible. Le montant du subside est déterminé en prenant en considération le montant sollicité par le demandeur ainsi que son projet de programme de travail.

§ 3. La décision octroyant le subside annuel est publiée sous la forme d'un arrêté royal au Moniteur belge. Il fixe les conditions applicables pour l'allocation du subside et pour le contrôle de sa correcte utilisation.

Art. 12

§ 1^{er}. En cas de refus d'octroi du subside annuel, la décision est transmise au demandeur par courrier électronique.

§ 2. S'il en fait la demande, le demandeur est informé des motifs de la décision de refus qui le concerne.

Chapitre 4. – Dispositions transitoires

Art. 13

§ 1^{er}. Par dérogation à l'article 2, § 2, alinéa 3, pour le premier cycle d'agrément, le Service égalité des chances lance l'appel à candidatures au plus tard un mois après l'entrée en vigueur du présent arrêté royal.

§ 2. Par dérogation aux articles 2, § 5 et 9, § 1^{er}, pour l'année de subventionnement 2024, la coupole d'organisations introduit simultanément une demande d'agrément et une demande de subside.

§ 3. La coupole d'organisations introduit les demandes d'agrément et de subside selon les délais et les modalités pratiques d'envoi contenus dans l'appel à candidatures lancé via le site internet du Service égalité des chances après l'entrée en vigueur du présent arrêté royal.

La demande d'agrément satisfait aux modalités décrites à l'article 4.

§ 2. De minister beslist over het bedrag dat zal worden toegekend, binnen de grenzen van het beschikbare budget. Het bedrag van de subsidie wordt bepaald rekening houdend met het door de aanvrager gevraagde bedrag en zijn ontwerp van werkprogramma.

§ 3. De beslissing tot toekenning van de jaarlijkse subsidie wordt in de vorm van een koninklijk besluit bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Daarin worden de voorwaarden bepaald die van toepassing zijn voor de toekenning van de subsidie en voor de controle op de correcte aanwending ervan.

Art. 12

§ 1. In geval van weigering van toekenning van de jaarlijkse subsidie wordt de beslissing per e-mail overgezonden aan de aanvrager.

§ 2. Als hij daarom vraagt, wordt de aanvrager op de hoogte gebracht van de redenen voor de weigering.

Hoofdstuk 4. – Overgangsbepalingen

Art. 13

§ 1. In afwijking van artikel 2, § 2, lid 3 lanceert de Dienst Gelijke Kansen voor de eerste erkenningscyclus 2024 de oproep tot kandidaatstelling uiterlijk een maand na de inwerkingtreding van dit koninklijk besluit.

§ 2. In afwijking van de artikelen 2, § 5 en 9, § 1, dient de koepel van organisaties voor het subsidiejaar 2024 een erkenningsaanvraag en een subsidieaanvraag gelijktijdig in.

§ 3. De koepel van organisaties dient de erkenningsaanvraag en de subsidieaanvraag in volgens de praktische verzendingsmodaliteiten en termijnen vermeld in de oproep tot kandidaatstelling die via de website van de Dienst Gelijke Kansen wordt gelanceerd nadat dit koninklijk besluit in werking treedt.

De erkenningsaanvraag voldoet aan de procedures beschreven in artikel 4.

La demande de subside satisfait aux modalités décrites à l'article 9, § 2, 2° à 4° et § 3.

§ 4. Le ministre statue sur la demande d'agrément conformément aux articles 5 et 6. Il prend sa décision selon les délais contenus dans l'appel à candidatures.

§ 5. Le ministre statue sur la demande de subside conformément aux articles 10 à 12. Il prend sa décision selon les délais contenus dans l'appel à candidatures.

Chapitre 5. - Dispositions finales

Art. 14

Le présent arrêté produit ses effets à partir de la date de sa signature.

De subsidieaanvraag voldoet aan de procedures beschreven in artikel 9, § 2, 2° tot 4° en § 3.

§ 4. De minister beslist over erkenningsaanvraag overeenkomstig de artikelen 5 en 6. Hij beslist binnen de termijnen vermeld in de oproep tot kandidaatstelling.

§ 5. De minister beslist over de subsidieaanvraag overeenkomstig de artikelen 10 tot en met 12. Hij beslist binnen de termijnen vermeld in de oproep tot kandidaatstelling.

Hoofdstuk 5. - Slotbepalingen

Art. 14

Dit besluit heeft uitwerking vanaf de datum van de ondertekening ervan.

Art. 15	Art. 15
Le membre du gouvernement ayant l'Egalité des chances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.	Het regeeringslid dat bevoegd is voor Gelijke Kansen, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Donné à Bruxelles,	Gegeven te Brussel,
PAR LE ROI :	VAN KONINGSWEGE:
Le Ministre de la Mobilité,	De Minister van Mobiliteit,
G. GILKINET	
La Secrétaire d'Etat à l'Egalité des chances et à la Diversité,	De Staatssecretaris voor Gelijke Kansen en Diversiteit,
M.-C. LEROY	