ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

Projet d'arrêté royal portant exécution des articles 8, § 5, et 12, § 5, de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité, et modifiant l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108 ;

Vu la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité, les articles 8, et 12, § 5, modifiés par la loi du 25 novembre 2021 ;

Vu l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 30 juin 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 12 juillet 2023 ;

Vu l'avis n° 2.328 du Conseil National du Travail, donné le 29 novembre 2022 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikelen 8, § 5, en 12, § 5, van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget, en tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget, artikelen 8 en 12, § 5, gewijzigd bij de wet van 25 november 2021;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 30 juni 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 12 juli 2023;

Gelet op het advies nr. 2.328 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 29 november 2022;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu l'avis n° ..... du Conseil d'Etat, donné le ...., en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur proposition du ministre des Finances, du ministre du Travail et du ministre des Affaires sociales, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

Article 1er. Dans l'article 1er de l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité, les mots ", après déduction, le cas échéant, de la partie utilisée pour le financement d'une voiture de société respectueuse de l'environnement et des frais y afférents" sont abrogés.

Art. 2. Dans l'article 3, 4ème tiret, du même arrêté royal, les mots ", après déduction, le cas échéant, de la partie utilisée pour le financement d'une voiture de société respectueuse de l'environnement et des frais y afférents" sont abrogés.

Article 3. Dans le même arrêté royal, il est inséré un chapitre 1er/1 comprenant les articles 7/1 à 7/6, intitulé comme suit :

"Chapitre 1er/1 – *Formules*

Art. 7/1. Le montant des dépenses relatives à la mise à disposition d'une voiture de société respectueuse de l'environnement et les frais y afférents dans le cadre de la politique en matière de voitures de société, visé à l'article 8, § 2, 1°, de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité, est égal à la somme des frais réels suivants relatifs au véhicule payés par l'employeur :

- amortissement annuel de 20 p.c. du coût de la voiture de société respectueuse de l'environnement, compte tenu des options et accessoires facturés ainsi que des remises accordées ;
- intérêts des capitaux empruntés ;
- frais de location ou de leasing;
- frais de carburant et d'électricité ;
- frais d'administration de la carte essence ou de recharge électrique ;

Gelet op advies nr. .... van de Raad van State, gegeven op ...., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van de minister van Financiën, de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget, worden de woorden ", na aftrek, in voorkomend geval, van het deel gebruikt voor de financiering van een milieuvriendelijke bedrijfswagen en van de bijhorende kosten," opgeheven.

Art. 2. In artikel 3, 4de streepje, van hetzelfde koninklijk besluit, worden de woorden ", na aftrek, in voorkomend geval, van het deel gebruikt voor de financiering van een milieuvriendelijke bedrijfswagen en van de bijhorende kosten" opgeheven;

Artikel 3. In hetzelfde koninklijk besluit, wordt een hoofdstuk 1/1 ingevoegd, die de artikelen 7/1 tot en met 7/6 bevat, luidende:

"Hoofdstuk 1/1 – *Formules*

Art. 7/1. Het bedrag van de bestedingen met betrekking tot de terbeschikkingstelling van een milieuvriendelijke bedrijfswagen en de daarmee gerelateerde kosten in het kader van het bedrijfswagenbeleid, bedoeld in artikel 8, § 2, 1°, van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget, is gelijk aan de som van de volgende werkelijke kosten met betrekking tot het voertuig betaald door de werkgever:

- jaarlijkse afschrijving van 20 pct. van de kostprijs van de milieuvriendelijke bedrijfswagen, rekening houdende met de aangerekende opties en accessoires en de toegekende kortingen;
- intresten op geleende kapitalen;
- kosten van huur of leasing;
- brandstof- en elektriciteitskosten;
- administratiekosten met betrekking tot tank- en laadkaarten;

- amortissement annuel de 20 p.c. du prix de la borne de recharge et de son installation ;

- frais d'entretien et de réparation de la borne de recharge ;

- frais de gestion de la borne de recharge et du câble de recharge ;

- frais de péage et de stationnement ;

- frais de lavage, d'entretien et de réparation ;

- frais d'une voiture de remplacement ;

- frais de mise en état de marche du véhicule ;

- frais de remplacement, de changement et stockage des pneus ;

- frais d'expertise lors de la restitution du véhicule en fin de contrat ou lors d'un changement de conducteur ;

- frais de réparation inventoriées lors de la restitution du véhicule en fin de contrat ;

- frais d'assurances (en ce compris les frais de franchise) ;

- frais de contrôle technique ;

- frais de gestion des services ;

- taxe de mise en circulation ;

- taxe de circulation ;

- cotisation patronale de solidarité CO_2 due à l'ONSS ;

- TVA non-récupérable sur tous les postes précités ;

- impôt sur la partie non déductible des postes précités ;

- impôt sur la partie de l'avantage de toute nature constitutive d'une dépense non admise.

Les frais ne peuvent pas être pris en compte dans la mesure où ils sont déjà inclus dans les frais relatifs au contrat de location ou de leasing.

Les frais ne peuvent être pris en compte que dans la mesure où leur financement est prévu par la politique en matière de voitures de société.

L'employeur peut déduire du budget mobilité les frais résultant de l'utilisation du véhicule de société à des fins professionnelles à condition qu'il indemnise les frais consentis par le travailleur pour ses déplacements professionnels au-delà du budget mobilité lors de l'octroi de celui-ci.

- jaarlijkse afschrijving van 20 pct. van de kostprijs van het laadstation en zijn installatie;

- onderhouds- en herstellingskosten van het laadstation;

- beheerskosten van de laadpaal en van laadkabel;

- tol- en parkeerkosten;

- reinigings-, onderhouds- en herstellingskosten;

- kosten van een vervangwagen;

- kosten voor het rijklaar maken van het voertuig;

- kosten voor het vervangen, verwisselen en stockeren van de banden;

- expertisekosten bij teruggave van het voertuig bij het einde van het contract of bij een verandering van bestuurder;

- herstelkosten geïnventariseerd bij teruggave van voertuig eindecontract;

- verzekeringskosten (incl. franchisekosten);

- kosten van de technische keuring;

- beheerskosten van dienstverlening;

- belasting op de inverkeerstelling;

- verkeersbelasting;

- patronale CO2-solidariteitsbijdrage ten voordele van de RSZ;

- niet-recupereerbare btw op bovengenoemde kostenposten;

- belasting op het niet-aftrekbaar gedeelte van bovengenoemde posten;

- belasting op het gedeelte van het voordeel van alle aard dat een verworpen uitgave vormt.

De kosten kunnen niet in rekening worden gebracht voor zover ze reeds vervat zitten in de kosten met betrekking tot het huur- of leasecontract.

De kosten kunnen slechts in rekening worden gebracht voor zover het bedrijfswagenbeleid voorziet in de financiering ervan.

De werkgever mag de kosten van de bedrijfswagen, die het gevolg zijn van het gebruik van die wagen voor beroepsdoeleinden, in mindering brengen van het mobiliteitsbudget op voorwaarde dat hij de kosten van de werknemer voor verplaatsingen voor beroepsdoeleinden bovenop het mobiliteitsbudget vergoedt tijdens de toekenning ervan.

Les frais sont imputés le plus rapidement possible sur le budget mobilité, et le travailleur en est informé.

Art. 7/2. §1er. Le montant des dépenses visé à l'article 7/1, peut également être calculé sur base de valeurs forfaitaires.

§ 2. Pour un véhicule pris en location ou en leasing, le montant forfaitaire est déterminé conformément à la formule suivante :

Coût annuel de la location ou du leasing + coût annuel moyen de tous les frais non inclus dans le contrat de location ou de leasing (à condition d'être prévus dans la politique en matière de voiture de société) + TVA non déductible + impôt sur les frais de voiture non-déductibles + cotisation patronale de solidarité CO_2

+ (6 000 + distance domicile-lieu de travail x 2 x 200) x coût de consommation au kilomètre, à condition que les frais de carburant ne soient pas déjà inclus dans le coût annuel de la location ou du leasing.

§ 3. Pour un véhicule propre ou pris en leasing financier, le montant forfaitaire est déterminé conformément à la formule suivante :

Valeur catalogue du véhicule (y compris l'impôt sur la partie non déductible de cette valeur catalogue) x 25 p.c.

+ cotisation patronale de solidarité CO_2

+ (6 000 + distance domicile – lieu de travail x 2 x 200) x coût de consommation au kilomètre.

§ 4. Pour l'application du paragraphe 2, l'on entend par "coût annuel moyen de tous les frais non inclus dans le contrat de location ou de leasing" le coût annuel moyen de tous ces frais sur les 3 dernières années, ou au coût moyen annuel de la période entière si la voiture de société a été mise à disposition pendant moins de trois ans, toujours à condition d'être prévus dans la politique en matière de voiture de société.

§ 5. Pour l'application des paragraphes 2 et 3, le coût de consommation au kilomètre est égal à 30 p.c. de l'indemnité kilométrique telle qu'en vigueur au moment où le montant des dépenses dans le pilier 1 est déterminé, en application de l'article 74 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant

De kosten worden zo snel mogelijk verrekend op het mobiliteitsbudget en de werknemer wordt hiervan in kennis gesteld.

Art. 7/2. § 1. Het bedrag van de bestedingen bedoeld in artikel 7/1 kan ook op basis van forfaitaire waarden worden berekend.

§ 2. Voor een gehuurd of geleased voertuig wordt het forfaitaire bedrag bepaald volgens de volgende formule:

Jaarlijkse huur- of leasekost + gemiddelde jaarlijkse kost van alle kosten die niet zijn opgenomen in het huur- of leasecontract (mits zij zijn opgenomen in het bedrijfswagenbeleid) + niet-aftrekbare btw + belasting op de niet-aftrekbare autokosten + patronale CO_2-solidariteitsbijdrage

+ (6 000 + afstand woon-werk x 2 x 200) x verbruikskost per kilometer, op voorwaarde dat de brandstofkosten niet al inbegrepen zijn in de jaarlijkse huur- of leasekost.

§ 3. Voor een voertuig in eigendom of financiële leasing wordt het forfaitaire bedrag bepaald volgens de volgende formule:

Cataloguswaarde voertuig (inclusief de belasting op het niet-aftrekbaar gedeelte van de cataloguswaarde) x 25 pct.

+ patronale CO_2-solidariteitsbijdrage

+ (6 000 + afstand woon-werk x 2 x 200) x verbruikskost per kilometer.

§ 4. Voor de toepassing van paragraaf 2 wordt onder "gemiddelde jaarlijkse kost van alle kosten die niet zijn opgenomen in het huur- of leasecontract" verstaan de gemiddelde jaarlijkse kosten van al deze uitgaven over de afgelopen drie jaar, of de gemiddelde jaarlijkse kosten over de gehele periode indien de bedrijfswagen voor minder dan drie jaar ter beschikking is gesteld, steeds op voorwaarde dat daarin is voorzien in het bedrijfswagenbeleid.

§ 5. Voor de toepassing van de paragrafen 2 en 3, is de verbruikskost per kilometer gelijk aan 30 pct. van de kilometervergoeding die van kracht is op het moment wanneer het bedrag van de bestedingen binnen pijler 1 wordt vastgesteld in toepassing van artikel 74 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen

les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le coût de consommation au kilomètre est égal à 0 si le travailleur ne dispose pas d'une carte carburant ou d'une carte de recharge.

§ 6. Par valeur catalogue, l'on entend la valeur catalogue telle que déterminée à l'article 36, § 2, alinéa 2, du Code des impôts sur les revenus 1992.

Art. 7/3. Le montant du budget mobilité, visé à l'article 12, § 1er, de la loi du 17 mars 2019 précitée, est égal au coût brut moyen annuel de la voiture de société à laquelle le travailleur renonce sur les 4 dernières années, ou au coût brut moyen annuel de la période entière si la voiture de société a été mise à disposition pendant moins de quatre ans, en tenant compte, le cas échéant, des frais réels visés à l'article 7/1.

Art. 7/4. Le montant du budget mobilité visé à l'article 7/3, peut également être calculé de façon forfaitaire, conformément à l'article 7/2, §§ 2 à 6.

Pour l'application de l'article 7/2, § 5, l'indemnité kilométrique à prendre en compte est celle en vigueur au moment du calcul du montant du budget mobilité.

Art. 7/5. Pour l'application des articles 7/3 et 7/4, si le travailleur paie une contribution personnelle pour l'usage privé de la voiture de société, celle-ci est déduite du montant du budget mobilité.

Art. 7/6. D'une part pour l'application des articles 7/1 et 7/2, et d'autre part pour l'application des articles 7/3 et 7/4, le choix de la méthode d'évaluation forfaitaire doit être posé pour tous les travailleurs de la société.

Le choix posé est valable pour une période de 3 ans.".

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 2024.

Art. 5. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions, le ministre qui a le Travail dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires

van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

In afwijking van het eerste lid, is de verbruikskost per kilometer gelijk aan 0 indien de werknemer niet over een tankkaart of een herlaadkaart beschikt.

§ 6. Onder cataloguswaarde wordt verstaan de cataloguswaarde zoals bepaald in artikel 36, § 2, tweede lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

Art. 7/3. Het bedrag van het mobiliteitsbudget, bedoeld in artikel 12, § 1, van de voornoemde wet van 17 maart 2019, is gelijk aan de jaarlijkse gemiddelde bruto kostprijs van de bedrijfswagen waarvan de werknemer afstand doet over de laatste vier jaar, of aan de jaarlijkse gemiddelde bruto kostprijs van de volledige periode wanneer de bedrijfswagen minder dan vier jaar ter beschikking werd gesteld, in voorkomend geval, rekening houdende met de werkelijke kosten bedoeld in artikel 7/1.

Art. 7/4. Het bedrag van het in artikel 7/3 bedoelde mobiliteitsbudget kan ook op basis van forfaitaire waarden worden berekend, overeenkomstig artikel 7/2, §§ 2 tot en met 6.

Voor de toepassing van artikel 7/2, § 5, moet de kilometervergoeding in aanmerking worden genomen die van kracht is op het moment van de berekening van het bedrag van het mobiliteitsbudget.

Art. 7/5. Voor de toepassing van de artikelen 7/3 en 7/4 geldt dat indien de werknemer een eigen bijdrage betaalt voor het persoonlijk gebruik van de bedrijfswagen, deze in mindering wordt gebracht van het mobiliteitsbudget.

Art. 7/6. Voor de toepassing van de artikelen 7/1 en 7/2 enerzijds, en voor de toepassing van de artikelen 7/3 en 7/4 anderzijds, moet de keuze voor de forfaitaire berekeningsmethode identiek zijn voor alle werknemers van het bedrijf.

De gemaakte keuze is geldig voor een periode van 3 jaar.".

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2024.

Art. 5. De minister bevoegd voor Financiën, de minister bevoegd voor Werk en de minister

Sociales dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Par le Roi :

Van Koningswege:

Le ministre des Finances,

De minister van Financiën,

Vincent VAN PETEGHEM

Le ministre du Travail,

De minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le ministre de la Mobilité,

De minister van Mobiliteit,

Georges GILKINET

Le ministre des Affaires sociales,

De minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

Projet d'arrêté royal portant exécution des articles 8, § 5, et 12, § 5, de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité, et modifiant l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité

RAPPORT AU ROI

Sire,

La loi du 25 novembre 2021 organisant le verdissement fiscal et social de la mobilité a modifié la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité sur plusieurs points, afin de simplifier et de rendre plus attractif le régime du budget mobilité.

L'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité vise une série d'aspects pratiques.

Le projet d'arrêté royal soumis à Votre signature a tout d'abord pour objet d'adapter l'arrêté royal du 21 mars 2019 suite au remplacement de l'article 8 de la loi du 17 mars 2019 par la loi du 25 novembre 2021 précitée. En effet c'est tout le budget mobilité qui doit être mis à disposition du travailleur de façon virtuelle sur le compte mobilité, et non plus uniquement le budget mobilité après déduction, le cas échéant, de la partie utilisée pour le financement d'une voiture de société respectueuse de l'environnement et des frais y afférents (le pilier 1). Les articles 1 et 3 de l'arrêté royal du 21 mars 2019 sont adaptés en ce sens.

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikelen 8, § 5, en 12, § 5, van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget, en tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

De wet van 25 november 2021 houdende fiscale en sociale vergroening van de mobiliteit heeft de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget op verschillende punten gewijzigd teneinde het systeem eenvoudiger en aantrekkelijker te maken.

Het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget regelt een aantal praktische aspecten.

Het ontwerp van koninklijk besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, strekt er in de eerste plaats toe het koninklijk besluit van 21 maart 2019 aan te passen ingevolge de vervanging van artikel 8 van de wet van 17 maart 2019 door de voormelde wet van 25 november 2021. Voortaan moet het volledige mobiliteitsbudget immers virtueel ter beschikking worden gesteld van de werknemer op een mobiliteitsrekening, en niet alleen het mobiliteitsbudget na aftrek, in voorkomend geval, van het deel gebruikt voor de financiering van een milieuvriendelijke bedrijfswagen en van de bijhorende kosten (pijler 1). De artikelen 1 en 3

Le présent projet d'arrêté royal a ensuite pour objet principal de déterminer, en application des nouveaux articles 8, § 5, et 12, § 5, de la loi du 17 mars 2019 précitée, les formules selon lesquelles le montant des dépenses dans le pilier 1 et le montant du budget mobilité lui-même, devront être calculés sur base des frais réels, ou pourront être calculés sur base de valeurs forfaitaires. Cela permettra de réaliser une importante simplification administrative.

La possibilité d'utiliser une formule forfaitaire pour déterminer le montant des dépenses dans le pilier 1 permettra à l'employeur de réaliser un calcul transparent et admissible du montant qu'il peut mettre à disposition du travailleur pour des dépenses dans le pilier 2 et du solde qu'il devra, après déduction des dépenses dans les piliers 1 et 2, payer dans le pilier 3. Actuellement, cela pose un problème aux employeurs qui ne disposent pas encore de toutes les informations nécessaires pour déterminer l'ensemble des coûts réels liés à la voiture de société respectueuse de l'environnement. Pour le travailleur, l'utilisation d'une formule forfaitaire clarifie immédiatement le montant qu'il peut dépenser dans le pilier 2 et le montant auquel il peut s'attendre dans le pilier 3, après déduction des dépenses dans les piliers 1 et 2.

La possibilité d'utiliser une formule forfaitaire pour la détermination du montant du budget mobilité en lui-même qui est mis à la disposition d'un travailleur permettra également une importante simplification administrative ainsi qu'une plus importante sécurité juridique pour tous les utilisateurs du budget mobilité.

L'utilisation des formules sur base des valeurs forfaitaires étant optionnelle pour l'employeur, celui-ci devra clairement communiquer à ce propos à ces travailleurs dans le cadre de son offre (cf. article 4, § 1er, de la loi du 17 mars 2019 précitée), afin qu'ils sachent de quelle manière les dépenses dans le pilier 1 et le montant de leur budget mobilité seront calculés.

Conformément à l'article 12, § 1er, de la loi du 17 mars 2019 précitée, le budget mobilité est égal au coût brut *annuel* pour l'employeur de la voiture

van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 worden overeenkomstig aangepast.

Het ontwerp van koninklijk besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd heeft daarnaast tot doel, in toepassing van de nieuwe artikelen 8, § 5, en 12, § 5, van de voornoemde wet van 17 maart 2019, de formules vast te leggen volgens dewelke het bedrag van de bestedingen in pijler 1 en het bedrag van het mobiliteitsbudget zelf moeten worden berekend op basis van werkelijke kosten, of kunnen worden berekend op basis van forfaitaire waarden. Dit laat een aanzienlijke administratieve vereenvoudiging toe.

De mogelijkheid van het gebruik van een forfaitaire formule om het bedrag van de bestedingen in pijler 1 te bepalen, laat de werkgever toe een transparante en aanvaardbare berekening te maken van het bedrag dat hij ter beschikking kan stellen aan de werknemer voor bestedingen in pijler 2 en van het saldo dat hij later, na aftrek van de bestedingen in pijlers 1 en 2, moet uitbetalen in pijler 3. Op dit moment zorgt dit voor problemen bij werkgevers die nog niet beschikken over alle noodzakelijke informatie om de werkelijke kosten vast te stellen gelinkt aan de milieuvriendelijke bedrijfswagen. Voor de werknemer maakt het gebruik van een forfaitaire formule dan weer onmiddellijk duidelijk welk bedrag hij kan uitgeven in pijler 2 en welk bedrag hij, na aftrek van zijn bestedingen in pijlers 1 en 2, kan verwachten in pijler 3.

De mogelijkheid van het gebruik van een forfaitaire formule, om het bedrag van het mobiliteitsbudget zelf te bepalen dat aan een werknemer ter beschikking wordt gesteld, zal ook een aanzienlijke administratieve vereenvoudiging en een grotere rechtszekerheid voor alle gebruikers van het mobiliteitsbudget mogelijk maken.

Aangezien het gebruik van de formules op basis van forfaitaire waarden optioneel is voor de werkgever, moet hij hierover duidelijk communiceren aan zijn werknemers in het kader van zijn aanbod (cf. artikel 4, § 1, van de voornoemde wet van 17 maart 2019), zodat zij weten hoe de bestedingen in pijler 1 en het bedrag van hun mobiliteitsbudget zullen worden berekend.

In overeenstemming met artikel 12, § 1, van de voornoemde wet van 17 maart 2019, is het mobiliteitsbudget gelijk aan de *jaarlijkse* bruto kosten voor de werkgever van de bedrijfswagen

de société que le travailleur déclare ou à laquelle le travailleur avait droit.

Il s'agit donc d'un montant *annuel* qui est octroyé en fonction du nombre de jours calendrier pendant lesquels le travailleur a participé au système du budget mobilité au cours de l'année civile en question. Ainsi, lors du passage d'une voiture de société en un budget mobilité, les régimes fiscaux ne se cumulent pas. Le calcul de l'avantage de toute nature pour l'utilisation à des fins personnelles d'un véhicule mis gratuitement à disposition par l'employeur s'effectue en effet également par jour calendrier où le travailleur a effectivement eu la voiture à sa disposition. Logiquement, les formules exposées ci-après doivent, le cas échéant, être appliquées proportionnellement au nombre de jours calendrier précité.

Les formules réelles et forfaitaires telles qu'expliquées ci-après n'empêchent pas l'employeur d'utiliser les données relatives à une voiture de référence.

En effet, en principe, le budget mobilité doit être fixé par travailleur individuel en fonction de la voiture et de la consommation de chaque travailleur pris séparément.

Il est toutefois accepté aussi que l'employeur fixe le budget mobilité sur la base de la voiture de référence qui vaut pour la catégorie de fonctions à laquelle le travailleur appartient, à condition qu'il applique cette méthode alternative pour fixer le budget mobilité de tous les travailleurs ayant une voiture de société.

Cela fait suite aux commentaires formulés aux points 1.2.4.3 et 1.2.4.4 de l'avis 2.328 par les partenaires sociaux représentés au sein du Conseil National du Travail et du Conseil Central de l'Economie et confirme que la pratique actuelle consistant à utiliser une voiture de référence n'est pas affectée.

La même méthode doit être appliquée de manière cohérente et le choix fait est valable pour une période de trois ans. Ce n'est que par la suite que l'employeur peut opter pour l'application de l'autre méthode. Les accords déjà conclus restent pleinement en vigueur.

die de werknemer opgeeft of waar de werknemer recht op had.

Het is dus een *jaarbedrag*, dat wordt toegekend overeenkomstig het aantal kalenderdagen van het kalenderjaar waarin de werknemer heeft deelgenomen aan het systeem van het mobiliteitsbudget. Op die manier zullen, wanneer er van een bedrijfswagen op een mobiliteitsbudget wordt overgestapt, de fiscale regimes niet gecumuleerd worden. De berekening van het voordeel van alle aard voor het persoonlijk gebruik van een door de werkgever kosteloos ter beschikking gesteld voertuig gebeurt immers eveneens per kalenderdag dat de werknemer de wagen effectief ter beschikking had. Logischerwijs moeten de onderstaande formules, in voorkomend geval, worden toegepast in verhouding tot het hierboven vermelde aantal kalenderdagen.

De werkelijke en forfaitaire kostenformules zoals hieronder toegelicht, beletten de werkgever niet om de gegevens van een referentiewagen te gebruiken.

Het mobiliteitsbudget moet in principe per individuele werknemer worden bepaald in functie van de wagen en het verbruik van elke werknemer afzonderlijk.

Het wordt echter aanvaard dat de werkgever het mobiliteitsbudget vaststelt op basis van de referentiewagen die geldt voor de functiecategorie waartoe de werknemer behoort, op voorwaarde dat hij deze alternatieve methode opneemt in het aanbod aan alle werknemers en ook toepast voor de vaststelling van het mobiliteitsbudget voor alle werknemers die een bedrijfswagen hebben.

Hiermee worden de opmerkingen onder 1.2.4.3 en 1.2.4.4 van het advies 2.328 van de sociale partners vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven gevolgd en wordt bevestigd dat de huidige praktijk om gebruik te maken van een referentiewagen onverlet blijft.

Er moet consistent eenzelfde methode worden toegepast en de gemaakte keuze geldt voor een periode van drie jaar. Pas nadien kan de werkgever kiezen voor de toepassing van de andere methode. Reeds gesloten overeenkomsten blijven onverminderd gelden.

La formule frais réels – voiture de société respectueuse de l'environnement dans le pilier 1

En ce qui concerne tout d'abord le montant des dépenses du pilier 1, visé à l'article 8, § 2, 1°, de la loi du 17 mars 2019 précitée, la formule réelle qui doit en principe être utilisée se compose de tous les frais réels exposés par l'employeur pour financer une voiture de société respectueuse de l'environnement et les coûts connexes inscrits dans le cadre de la politique en matière de voitures de société. Si les frais ne sont pas repris dans la politique de la société en matière de voitures de société, ces frais ne pourront pas être pris en considération.

Pour précision, l'article 3, 5°, de la loi du 17 mars 2019 précitée définit la politique relative aux voitures de société comme étant "*les règles fixées par l'employeur qui régissent les conditions d'octroi et d'utilisation de la voiture de société*". Cela vise donc également toutes les instructions ou règles sous quelque forme que ce soit édictées par l'employeur au sein de l'entreprise, en ce qui concerne les conditions d'octroi et d'utilisation de la voiture de société, qui doivent être mises à disposition des travailleurs bénéficiaires d'une voiture de société.

La liste de frais reprise dans le présent arrêté royal est exhaustive. Aucun autre frais ne peut être pris en compte. Par exemple, les amendes routières ne sont pas prises en considération, parce qu'elles n'ont pas trait au véhicule mais au comportement sur la route du conducteur.

Par " amortissement annuel de 20 p.c. du prix de la borne de recharge et de son installation", l'on vise les coûts pour l'acquisition et l'installation de la borne de recharge, ainsi que les éventuelles certifications ultérieures et nécessaires.

En effet, face à une borne de recharge, il y a deux possibilités :

- soit l'employeur prend en leasing/loue la voiture de société respectueuse de l'environnement et la borne, et les frais pour la borne de recharge sont déjà compris dans le montant du leasing/de la location ;

- soit l'employeur est propriétaire de la borne et le coût du financement de cette borne de recharge, comme c'est le cas quand l'employeur est propriétaire de la voiture de société respectueuse

De werkelijke kostenformule – milieuvriendelijke bedrijfswagen in pijler 1

Betreffende het bedrag van de bestedingen in pijler 1, bedoeld in artikel 8, § 2, 1°, van de voornoemde wet van 17 maart 2019, bestaat de werkelijke kostenformule, die in principe moet worden gebruikt, uit alle werkelijke kosten gemaakt door de werkgever voor de financiering van een milieuvriendelijke bedrijfswagen en de daarmee gerelateerde kosten in het kader van het bedrijfswagenbeleid. Als de kosten niet zijn opgenomen in het bedrijfswagenbeleid, kunnen die kosten niet in rekening worden gebracht.

Ter verduidelijking, het artikel 3, 5°, van de voornoemde wet van 17 maart 2019 omschrijft het bedrijfswagenbeleid als zijnde " *de door de werkgever vastgelegde voorschriften die de voorwaarden van toekenning en gebruik van de bedrijfswagen regelen*". Dit omvat dus ook alle instructies of regels, in welke vorm dan ook, die door de werkgever binnen de onderneming worden uitgevaardigd met betrekking tot de voorwaarden van toekenning en gebruik van de bedrijfswagen, die ter beschikking gesteld moeten worden aan de werknemers die begunstigde zijn van een bedrijfswagen.

De lijst van de kosten opgenomen in dit koninklijk besluit is exhaustief. Geen enkele andere kost kan in rekening worden gebracht. Zo komen bijvoorbeeld verkeersboetes niet in aanmerking, omdat zij geen betrekking hebben op het voertuig, maar wel op het gedrag van de bestuurder.

De term "jaarlijkse afschrijving van 20 pct. van de kostprijs van het laadstation en zijn installatie" verwijst naar de kosten voor de aanschaf en installatie van het laadstation, alsook naar eventuele latere en noodzakelijke certificering.

In feite zijn er bij een laadstation twee mogelijkheden:

- of de werkgever leaset/huurt de milieuvriendelijke bedrijfswagen en het laadstation, en de kosten voor het laadstation zijn al in het lease/huurbedrag begrepen;

- ofwel is de werkgever eigenaar van het laadstation en worden de kosten van de financiering van dat laadstation, zoals het geval is wanneer de werkgever eigenaar is van de

de l'environnement, est remplacé par un amortissement annuel de 20 p.c.

Si certains coûts relatifs à la voiture de société respectueuse de l'environnement dans le pilier 1 ne sont pas connus au moment de l'octroi du budget mobilité (par exemple, les frais de carburant et d'électricité), l'employeur déterminera le budget restant dans les piliers 2 et 3 sur la base d'une estimation propre, au mieux de ses possibilités. Dès que les frais réels sont connus, ils doivent être imputés au budget mobilité. Cette imputation doit être réalisée au plus vite et le travailleur doit en être informé. En effet, le travailleur doit avoir accès à tout moment aux informations relatives à d'état de son budget mobilité, dont le solde disponible (cf. l'article 3 de l'arrêté royal du 21 mars 2019 précité).

Si à la fin de l'année calendrier le budget mobilité est insuffisant pour imputer certains frais et que ces frais ne sont pas remboursés par le travailleur, ces frais doivent être considérés comme un avantage salarial et être soumis aux cotisations normales de sécurité sociale pour l'employeur et pour le travailleur, et à l'impôt sur les revenus. Ils perdent donc leur traitement social et fiscal spécifique dont ils bénéficient dans le budget mobilité.

Si la société de leasing rembourse un montant à l'employeur parce que, par exemple, le nombre de kilomètres parcourus par la voiture de société respectueuse de l'environnement est bien inférieur aux estimations, le budget mobilité du travailleur doit être augmenté en conséquence. Trop de frais ont en effet été initialement imputés au budget mobilité.

Le montant est imputé à l'année calendrier au cours de laquelle le remboursement a lieu. Ce qui, le cas échéant, reste à la fin de l'année calendrier relève du pilier 3 et est en conséquence versé en espèce.

La formule sur base de valeurs forfaitaires – voiture de société respectueuse de l'environnement dans le pilier 1

Le montant de ces dépenses relatives à la mise à la disposition d'une voiture de société respectueuse de l'environnement et les frais y afférents dans le cadre de la politique en matière de voiture de société (pilier 1) peut également être

milieuvriendelijke bedrijfswagen, vervangen door een jaarlijkse afschrijving van 20 pct.

Indien bepaalde kosten betreffende de milieuvriendelijke bedrijfswagen in pijler 1 niet gekend zijn op het moment van de toekenning van het mobiliteitsbudget (bijvoorbeeld voor brandstof- en elektriciteitskosten), zal de werkgever het resterende budget in pijlers 2 en 3 vaststellen gebaseerd op een eigen schatting, naar best vermogen. Zodra de werkelijke kosten zijn gekend, moeten die worden verrekend in het mobiliteitsbudget. Die verrekening moet zo snel mogelijk worden gerealiseerd en de werknemer moet hiervan in kennis worden gesteld. Bovendien moet de werknemer op ieder ogenblik toegang hebben tot de inlichtingen betreffende de stand van zijn mobiliteitsbudget, waaronder het beschikbare saldo (cf. artikel 3 van het voornoemde koninklijk besluit van 21 maart 2019).

Als op het einde van het kalenderjaar blijkt dat het mobiliteitsbudget ontoereikend is om bepaalde kosten aan te rekenen en die kosten niet worden terugbetaald door de werknemer, moeten die kosten worden beschouwd als een loonvoordeel en moeten ze worden onderworpen aan de gewone bijdragen voor de sociale zekerheid voor werkgever en werknemer en de inkomstenbelastingen. Zij verliezen dus hun specifieke sociale en fiscale behandeling die zij binnen het mobiliteitsbudget genieten.

Als de leasemaatschappij een bedrag terugbetaalt aan de werkgever omdat er bijvoorbeeld veel minder kilometers zijn gereden met de milieuvriendelijke bedrijfswagen dan is ingeschat, dan moet het mobiliteitsbudget van de werknemer overeenkomstig worden verhoogd. Er zijn initieel immers teveel kosten aangerekend op het mobiliteitsbudget.

Het bedrag wordt toegerekend aan het kalenderjaar waarin de terugbetaling plaatsvindt. Wat eventueel overblijft op het einde van het kalenderjaar, valt onder pijler 3 en wordt overeenkomstig uitbetaald.

De forfaitaire waardenformule – milieuvriendelijke bedrijfswagen in pijler 1

Het bedrag van de bestedingen met betrekking tot de ter beschikkingstelling van een milieuvriendelijke bedrijfswagen en de daarmee gerelateerde kosten in het kader van het bedrijfswagenbeleid (pijler 1) kan ook worden

calculé sur base de valeurs forfaitaires. Cette formule est une option, et donc pas une obligation pour les employeurs qui proposent un budget mobilité. Les employeurs qui n'optent pas pour le calcul selon les valeurs forfaitaires sont obligés de réaliser leur calcul sur base des frais réels tels que déterminés par le présent arrêté royal.

La formule sur base de valeurs forfaitaires diffère selon que le véhicule est pris en location ou en leasing, ou selon qu'il s'agit du véhicule propre ou d'un leasing financier. Dans les deux cas, il y a d'abord une composante "fixe", et ensuite une composante "variable" qui dépend du nombre de kilomètres parcourus pour les déplacements domicile-lieu de travail, et d'un nombre de kilomètres purement privés fixé forfaitairement.

S'il s'agit d'une voiture prise en location ou en leasing, la composante fixe se base sur le coût annuel du contrat de location ou de leasing, auquel on va rajouter les éventuels frais non compris dans le contrat précité, la TVA payée non-déductible, l'impôt sur les frais de voiture non-déductibles ainsi que la cotisation CO_2 de solidarité mensuelle payée à l'ONSS qui doit être incluse en totalité sur base annuelle.

Est ajoutée la condition selon laquelle il doit s'agir de frais dont le financement est prévu par la politique en matière de voitures de société.

Les coûts de consommation variables pour les kilomètres purement privés et les kilomètres pour les déplacements domicile-lieu de travail suivent la logique du régime de déduction semi-fixe de la TVA : 6.000 kilomètres purement privés par an, et la distance de trajet domicile-lieu de travail aller-retour pendant 200 jours travaillés par an.

Selon la logique appliquée à la déductibilité fiscale des employeurs pour le remboursement forfaitaire des kilomètres, le coût de consommation au kilomètre est fixé à 30 p.c. de l'indemnité forfaitaire kilométrique exonérée pour les employés et les fonctionnaires fédéraux (depuis le 1er janvier 2023 : 0,4259 EUR/km x 30 p.c. = 0,11 EUR/km) telle qu'en vigueur au moment où le montant des dépenses dans le pilier 1 est déterminé, en application de l'article 74 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale. Depuis le 1er octobre 2022, une nouvelle indemnité kilométrique est

berekend op basis van forfaitaire waarden. Die formule is een optie, en dus geen verplichting voor werkgevers die een mobiliteitsbudget aanbieden. Werkgevers die niet kiezen voor de berekening van het bedrag van de bestedingen op basis van de forfaitaire waarden, zijn verplicht om de berekening uit te voeren op basis van de werkelijke kosten zoals vastgesteld in dit koninklijk besluit.

De forfaitaire waardenformule verschilt naargelang het voertuig gehuurd of geleased wordt, dan wel het een voertuig in eigendom of financiële leasing betreft. In beide gevallen is er eerst een “vaste” component en vervolgens een “variabele” component die betrekking heeft op het aantal gereden kilometers voor de woon-werkverplaatsingen, en een aantal zuivere privékilometers dat forfaitair is vastgesteld.

Als het een gehuurd of een geleased voertuig betreft, is de vaste component gebaseerd op de jaarlijkse kost in het huur- of leasingcontract, waaraan de kosten, die niet begrepen zijn in het voornoemde contract, worden toegevoegd, alsook de niet-aftrekbare btw, de belasting op de niet-aftrekbare autokosten, alsook de maandelijkse CO2-solidariteitsbijdrage betaald aan de RSZ die weliswaar in totaliteit op jaarbasis moet worden meegenomen.

De voorwaarde is toegevoegd dat het moet gaan om kosten waarvoor het bedrijfswagenbeleid voorziet in de financiering ervan.

Bij de variabele component voor de zuivere privékilometers en woon-werkkilometers wordt de logica van de semi-forfaitaire regeling van de btw-aftrek gevolgd: 6.000 zuivere privé-kilometers per jaar en de woon-werk afstand heen en terug gedurende 200 werkdagen per jaar.

Volgens de logica die wordt toegepast bij de fiscale aftrekbaarheid van de forfaitaire kilometervergoeding in hoofde van werkgevers, wordt de verbruikskost per kilometer vastgesteld op 30 pct. van de vrijgestelde forfaitaire kilometervergoeding voor werknemers en federale ambtenaren (sinds 1 januari 2023: 0,4259 EUR/km x 30 pct. = 0,13 EUR/km) zoals van kracht op het moment wanneer het bedrag van de bestedingen binnen pijler 1 wordt vastgesteld in toepassing van artikel 74 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

calculée chaque trimestre pour les services publics fédéraux.

Comme les dépenses du pilier 1 sont déterminées annuellement, l'indemnité kilométrique forfaitaire peut fluctuer annuellement. Cela peut être dû, par exemple, à un changement de domicile ou au fait qu'au moment de la détermination annuelle, un autre montant forfaitaire est d'application.

Par dérogation à ce principe, le coût de consommation au kilomètre sera considéré comme égal à 0 si le travailleur ne dispose pas d'une carte carburant ou d'une carte de recharge liée à sa voiture de société. En effet dans ce cas, le travailleur prend les coûts de carburant ou d'électricité personnellement à sa charge et cela ne fait donc pas partie des frais pris en charge par l'employeur dans le pilier 1. La partie variable sera donc égale à 0 dans cette situation.

Enfin, il faut logiquement préciser qu'aucune composante variable ne doit être prise en compte si les frais de carburant sont déjà inclus dans le coût annuel de la location ou du leasing, et donc dans la composante fixe visée ci-dessus. Il s'agirait dans ce cas d'une double prise en considération de ces frais.

S'il s'agit d'un véhicule propre ou pris en leasing financier, la composante fixe est calculée à 25 p.c. de la valeur catalogue du véhicule. La notion de valeur catalogue est également celle utilisée pour déterminer l'avantage de toute nature dans le chef du contribuable. Pour cette raison, il est donc renvoyé à la définition de l'article 36, § 2, alinéa 2, du Code des impôts sur les revenus 1992 (cf. l'article 7/2, § 6, inséré par le présent arrêté royal).

Les 25 p.c. de la valeur catalogue (y compris l'impôt sur la partie non déductible de cette valeur catalogue) est une approche forfaitaire qui inclut tous les coûts supplémentaires. Cela signifie qu'il ne peut plus y avoir de frais supplémentaires distincts pour l'assurance, l'entretien, etc. Seule la contribution de solidarité est toujours incluse séparément. Les 25 p.c. sont basés sur le coût d'un véhicule moyen parcourant 30.000 kilomètres par an.

La composante variable est déterminée de façon identique à celle décrite ci-avant pour les véhicules pris en location ou en leasing.

Sinds 1 oktober 2022 wordt elk kwartaal een nieuwe kilometervergoeding berekend voor de federale overheidsdiensten.

Gezien de bestedingen in pijler 1 jaarlijks worden vastgelegd, zal de forfaitaire kilometervergoeding jaarlijks kunnen fluctueren. Dat kan gebeuren naar aanleiding van bijvoorbeeld een verandering van woonplaats of omwille van het feit dat bij de jaarlijkse vaststelling een ander forfaitair bedrag van toepassing is.

In afwijking van dit beginsel wordt de verbruikskost per kilometer geacht gelijk te zijn aan 0 indien de werknemer niet beschikt over een aan zijn bedrijfswagen gekoppelde tankkaart of oplaadkaart. In dit geval betaalt de werknemer persoonlijk de brandstof- of elektriciteitskosten en worden deze niet opgenomen in de door de werkgever in pijler 1 betaalde kosten. De variabele component zal in deze situatie dus gelijk zijn aan 0.

Tot slot dient logischerwijs te worden gespecificeerd dat er geen rekening moet worden gehouden met een variabele component indien de brandstofkosten al zijn inbegrepen in de jaarlijkse huur- of leasingkost, en dus in de hierboven vermelde vaste component. In dat geval zouden deze kosten dubbel in rekening gebracht worden.

Als het een voertuig in eigendom of financiële leasing betreft, wordt de vaste component berekend op 25 pct. van de cataloguswaarde van het voertuig. De notie cataloguswaarde is eveneens diegene die gebruikt wordt voor de vaststelling van het voordeel van alle aard in hoofde van de belastingplichtige. Om die reden wordt er dus verwezen naar de definitie van artikel 36, § 2, tweede lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (cf. artikel 7/2, § 6, ingevoegd bij dit koninklijk besluit).

De 25 pct. van de cataloguswaarde (inclusief de belasting op het niet-aftrekbaar gedeelte van de cataloguswaarde) is een forfaitaire benadering waarin alle bijkomende kosten zijn begrepen. Hier kan dus geen sprake meer zijn van afzonderlijke bijkomende kosten van verzekering, onderhoud, enz. Enkel de solidariteitsbijdrage wordt nog afzonderlijk meegerekend. De 25 pct. is gebaseerd op de kost van een gemiddeld voertuig dat 30.000 kilometers per jaar aflegt.

De variabele component wordt op dezelfde manier vastgelegd als die voor de hiervoor omschreven gehuurde of geleasede voertuigen.

Sous réserve de quelques singularités, les formules décrites ci-avant sont également applicables pour déterminer le montant du budget mobilité, visé à l'article 12, § 1er, de la loi du 17 mars 2019 précitée.

La formule frais réels – budget mobilité

La formule frais réels qui doit être utilisée si le montant du budget mobilité est calculé sur base des frais réels consiste en une moyenne des frais bruts annuels de la voiture de société à laquelle le travailleur renonce. Cette moyenne est calculée sur les 4 dernières années, ou sur la période entière si la voiture de société a été mis à disposition depuis moins de quatre ans, en tenant compte de tous les frais réels visés à l'article 7/1 (en projet).

En effectuant une moyenne sur au maximum 4 ans d'utilisation de la voiture de société à la disposition du travailleur, les éventuels coûts exceptionnels liés à la voiture sont lissés, ou il est évité qu'une année particulièrement faible en dépenses ne soit prise comme référence.

La formule sur base de valeurs forfaitaires – budget mobilité

La formule sur base de valeurs forfaitaires qui peut être utilisée afin de calculer le montant du budget mobilité est identique à celle prévue à l'article 7/2 (en projet) pour déterminer le montant des dépenses dans le pilier 1.

La formule sur base de valeurs forfaitaires sera de préférence utilisée pour les travailleurs qui ne bénéficiaient pas (encore) d'une voiture de société, et qui ne "renoncent" donc pas à une voiture existante. Dans ces situations, cela n'a pas de sens de calculer le montant du budget mobilité sur base des frais réels.

Cette formule sera également logiquement utilisée en cas de changement de fonction ou de promotion lorsque, suite à ce changement ou à cette promotion, le travailleur appartient à une catégorie de fonction pour laquelle le système salarial de l'employeur prévoit un budget respectivement plus haut ou plus bas. Dans ces cas également, il n'y aura pas de données

Onder voorbehoud van enkele uitzonderlijke gevallen, zijn de voorschreven formules ook toepasbaar om de omvang van het mobiliteitsbudget te berekenen zoals omschreven in artikel 12, § 1, van de voornoemde wet van 17 maart 2019.

De werkelijke kostenformule - mobiliteitsbudget

De werkelijke kostenformule die moet worden gebruikt om het bedrag van het mobiliteitsbudget op basis van de werkelijke kosten te berekenen, bestaat uit een gemiddelde van de jaarlijkse bruto kosten van de ter beschikking gestelde bedrijfswagen waarvan de werknemer afstand doet. Dit gemiddelde wordt berekend over de laatste vier jaar, of over de volledige periode wanneer de bedrijfswagen minder dan vier jaar ter beschikking werd gesteld, rekening houdend met alle werkelijke kosten omschreven in artikel 7/1 (in ontwerp).

Door een gemiddelde te berekenen op maximum 4 jaar gebruik van de aan de werknemer ter beschikking gestelde bedrijfswagen, worden eventuele uitzonderlijke kosten in verband met de wagen uitgevlakt of wordt voorkomen dat een bijzonder laag uitgavenjaar als referentie wordt genomen.

De forfaitaire waardenformule – mobiliteitsbudget

De forfaitaire waardenformule die gebruikt kan worden om het bedrag van het mobiliteitsbudget te berekenen is identiek aan diegene voorzien in artikel 7/2 (in ontwerp) om het bedrag van de bestedingen in pijler 1 te berekenen.

De forfaitaire waardenformule zal logischerwijs worden gebruikt voor werknemers die (nog) niet genieten van een bedrijfswagen en die dus geen afstand doen van een bedrijfswagen. In die gevallen is het niet zinvol om het bedrag van het mobiliteitsbudget op basis van werkelijke kosten te berekenen.

Deze formule zal logischerwijs ook worden gebruikt bij een functieverandering of bevordering wanneer de werknemer door die verandering of die bevordering tot een functiecategorie behoort waarvoor het loonsysteem van de werkgever respectievelijk in een hoger of lager budget voorziet. Ook in die gevallen zullen er geen gegevens beschikbaar zijn om het bedrag van het

disponibles pour évaluer le montant du budget mobilité sur base des frais réels.

Pour le calcul forfaitaire du montant du budget mobilité, l'indemnité kilométrique à prendre en compte est celle en vigueur au moment de la détermination du montant du budget mobilité. Cela se fera lors du premier octroi, mais également lors d'un changement de fonction ou d'une promotion ou entrainant une modification du montant du budget mobilité. En dehors de ces circonstances, la modification (augmentation ou diminution) ultérieure de l'indemnité kilométrique n'entraîne aucun ajustement du montant du budget mobilité.

Lorsque le travailleur paie une contribution personnelle pour l'utilisation personnelle de la voiture de société, celle-ci doit être déduite du montant du budget mobilité.

Conformément à l'article 12 de la loi du 17 mars 2019 précitée, il est rappelé que l'employeur peut déduire du budget mobilité les frais résultant de l'utilisation du véhicule de société à des fins professionnelles à condition qu'il indemnise les frais consentis par le travailleur pour ses déplacements professionnels au-delà du budget mobilité lors de l'octroi de celui-ci. Ces frais se limitent uniquement aux frais de carburant pour les déplacements professionnels.

L'article 7/6 du présent arrêté précise que l'employeur ne peut pas choisir "à la carte" entre la méthode de calcul réelle ou forfaitaire pour calculer la situation la plus avantageuse pour chacun de ses travailleurs. La même méthode, réelle ou forfaitaire, doit donc être appliquée pour tous les travailleurs de la société.

Toutefois ce choix peut être différent en ce qui concerne les articles 7/1 et 7/2 d'une part, et des articles 7/3 et 7/4 d'autre part : l'employeur pourrait décider d'utiliser la méthode forfaitaire pour le calcul du montant du budget mobilité, et d'utiliser la méthode réelle pour déterminer le montant des dépenses dans le pilier 1, tant que cette logique est appliquée pour tous les travailleurs de la société.

Il n'est évidemment pas tenu compte des circonstances dans lesquelles la formule

mobiliteitsbudget op basis van werkelijke kosten te berekenen.

Voor de forfaitaire berekening van het bedrag van het mobiliteitsbudget, is de kilometervergoeding, die in aanmerking moet worden genomen, diegene van kracht op het moment van de bepaling van het bedrag van het mobiliteitsbudget. Dit zal gebeuren op het ogenblik van de eerste toekenning, maar ook wanneer een functieverandering of bevordering leidt tot een wijziging van het bedrag van het mobiliteitsbudget. Afgezien van deze omstandigheden leidt de latere wijziging (verhoging of verlaging) van de kilometervergoeding niet tot een aanpassing van het bedrag van het mobiliteitsbudget.

Indien een werknemer een eigen bijdrage betaalt voor het persoonlijk gebruik van de bedrijfswagen, moet deze in mindering worden gebracht van het mobiliteitsbudget.

In overeenstemming met artikel 12 van de voornoemde wet van 17 maart 2019, wordt eraan herinnerd dat de werkgever de kosten van de bedrijfswagen, die het gevolg zijn van het gebruik van die wagen voor beroepsdoeleinden, in mindering mag brengen van het mobiliteitsbudget op voorwaarde dat hij de kosten van de werknemer voor verplaatsingen voor beroepsdoeleinden bovenop het mobiliteitsbudget vergoedt tijdens de toekenning ervan. Die kosten beperken zich enkel tot de brandstofkosten voor beroepsverplaatsingen.

Artikel 7/6 van dit besluit verduidelijkt dat de werkgever niet “à la carte” kan kiezen tussen de werkelijke of forfaitaire berekeningsmethode om voor ieder van zijn werknemers de meest voordelige situatie te berekenen. Dezelfde methode moet immers worden toegepast voor alle werknemers binnen het bedrijf.

Desalniettemin kan deze keuze verschillen wat betreft de artikelen 7/1 en 7/2 enerzijds, en de artikelen 7/3 en 7/4 anderzijds: de werkgever kan beslissen om de forfaitaire methode te gebruiken voor de berekening van het bedrag van het mobiliteitsbudget, en om gebruik te maken van de werkelijke methode om het bedrag van de bestedingen in pijler 1 te berekenen, voor zover die logica wordt toegepast voor alle werknemers van het bedrijf.

Uiteraard wordt geen rekening gehouden met de omstandigheden waar de forfaitaire formule de

forfaitaire est la seule possible dans la pratique (nouvel engagement, promotion ou changement de fonction). Dans ces cas, aucun "choix" n'est en effet posé par l'employeur.

Le choix posé est valable pour une période de trois ans. Ce n'est qu'à l'issue de cette période que l'employeur peut opter pour l'application de l'autre méthode. Les accords déjà conclus restent pleinement en vigueur et ne sont en rien impactés.

Lorsqu'un employeur décide de passer de la formule réelle à la formule forfaitaire (ou inversement) après la période de 3 ans, cela n'a de conséquences que pour les nouveaux entrants.

L'entrée en vigueur du présent arrêté est fixée au 1er janvier 2024.

Telle est, Sire, la portée de l'arrêté qui Vous est soumis.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

de Votre Majesté,

les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le ministre des Finances,

enige mogelijkheid is in de praktijk (nieuwe benoeming, bevordering of functiewijziging). In dergelijke gevallen wordt door de werkgever geen "keuze" gemaakt.

De gemaakte keuze is geldig voor een periode van drie jaar. Het is enkel na afloop van die periode dat de werkgever voor een andere methode kan kiezen. De akkoorden die al zijn gesloten, blijven volledig van kracht en worden op generlei wijze aangetast.

Wanneer een werkgever na de periode van 3 jaar beslist om over te stappen van de werkelijke naar de forfaitaire methode (of omgekeerd), dan heeft dit enkel gevolgen voor de nieuwe instappers.

De inwerkingtreding van dit besluit wordt vastgelegd op 1 januari 2024.

Dit is, Sire, de draagwijdte van het besluit dat U wordt voorgelegd.

We hebben de eer te zijn,

Sire,

van Uwe Majesteit

de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De minister van Financiën,

Vincent VAN PETEGHEM

Le ministre du Travail,

De minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le ministre de la Mobilité,

De minister van Mobiliteit,

Georges GILKINET

Le ministre des Affaires sociales,

De minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE