74.230/4

PARLEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

AVANT- PROJET D'ORDONNANCE

relative à la création d'une banque de données dénommée talentAnalytics.brussels.

Exposé des motifs

La présente ordonnance vise l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 4 décembre 1997 créant une banque de données concernant le personnel du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale et des organismes d'intérêt public qui dépendent de la Région de Bruxelles-Capitale, actuellement en vigueur, le but étant:

- d'élargir le champ d'application à d'autres organismes régionaux (actuellement limité aux OIP visés par la loi du 16 mars 1954);

- d'adapter l'objet de la banque données afin de mieux suivre et anticiper l'évolution des emplois dans la Fonction Publique Bruxelloise;

- d'améliorer la collecte des données et de récolter des données supplémentaires afin de fournir un diagnostic plus complet et de répondre aux questions en rapport avec la politique bruxelloise en matière de fonction publique, de diversité, et de plans de personnel.

Ces objectifs font partie intégrante de la mission de Bruxelles Fonction Publique, reprise à l'article 3 § 1er al. 2, 12 ° de son arrêté de création du 6 juillet 2017, qui la

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT

VOORONTWERP VAN ORDONNANTIE

tot oprichting van een gegevensbank genaamd talentAnalytics.brussels.

Memorie van toelichting

Deze ordonnantie is gericht op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 december 1997 tot oprichting van een gegevensbank betreffende het personeel van het ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de instellingen van openbaar nut die onder het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ressorteren, zoals momenteel van kracht, met als doel:

- het toepassingsveld uit te breiden naar andere gewestelijke instellingen (momenteel beperkt tot de ION's die worden bedoeld in de wet van 16 maart 1954);
- het voorwerp van de gegevensbank aan te passen om de ontwikkeling van de werkgelegenheid bij Brussel Openbaar Ambt beter te kunnen opvolgen en erop in te spelen;

- de gegevensverzameling te verbeteren en bijkomende gegevens te verzamelen om een completere diagnose te kunnen stellen en vragen te beantwoorden met betrekking tot het Brussels beleid inzake openbaar ambt, diversiteit en personeelsplannen.

Deze doelstellingen maken integraal deel uit van de opdracht van Brussel Openbaar Ambt, zoals vermeld in artikel 3, § 1, tweede lid, 12° van zijn oprichtingsbesluit van 6 juli

charge de: « coordonner l'observatoire de l'emploi au niveau régional, y compris avec les autres services».

Vu l'importance des changements rendus nécessaires, le texte en projet a pour but de remplacer l'arrêté du 4 décembre 1997 précité.

Le nouvel intitulé de la présente ordonnance porte création d'une banque de données dénommée talentAnalytics.brussels. Cette banque de données sera placée sous la responsabilité du service désigné par le Gouvernement, tout en prévoyant au minimum une collaboration avec l'Intégrateur de services régional, tel que visé par l'ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d'un intégrateur de services régional .

Il avait été prévu au départ de créer la banque de données par la voie d'un arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Cependant aussi bien l'avis n°59.642/4 rendu par la section de législation du Conseil d'Etat le 11 janvier 2017 que l'avis-décision négatif n°005/2016 du 10 juin 2016 de la Commission de Contrôle bruxelloise et l'avis favorable conditionnel n°16/2016 de la Commission de la Protection de la Vie Privée du 27 avril 2016 estimaient nécessaires le passage par une ordonnance, et non par un arrêté du Gouvernement, en vue de l'adoption du texte et l'intervention de l'intégrateur de services régional, dans la mesure où les données qui seront transmises à la banque de données doivent être considérées comme des « sources authentiques » au sens de l'article 2 points 5° à 7° de l'Ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d'un intégrateur de services régional.

2017, dat ermee belast is: "om het Observatorium van de Werkgelegenheid op gewestelijk niveau te coördineren, ook met de andere diensten".
Gelet op het belang van de noodzakelijke veranderingen heeft de huidige ontwerptekst als doel het voornoemde besluit van 4 december 1997 te vervangen.

De nieuwe titel van deze ordonnantie heeft betrekking op de oprichting van een gegevensbank genaamd talentAnalytics.brussels. Deze gegevensbank zal onder de verantwoordelijkheid worden geplaatst van de dienst die door de Regering wordt aangeduid, waarbij deze dienst minstens zal moeten samenwerken met de gewestelijke dienstenintegrator, zoals bedoeld in de ordonnantie van 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator.

Eerder was er gepland de gegevensbank te creëren door middel van een besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Maar zowel het advies nr. 59.642/4 van de afdeling wetgeving van de Raad van State van 11 januari 2017 als de negatieve advies-beslissing nr. 005/2016 van 10 juni 2016 van de Brusselse Controlecommissie en het voorwaardelijk gunstig advies nr. 16/2016 van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer spraken het oordeel uit dat het noodzakelijk is over te gaan tot een ordonnantie en niet tot een besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering om de tekst aan te nemen en dat ook de interventie van de gewestelijke dienstenintegrator noodzakelijk is, voor zover de gegevens die aan de gegevensbank zullen worden overgedragen, moeten worden beschouwd als “authentieke bronnen” in de zin van artikel 2 punten 5° tot 7° van de ordonnantie van 8 mei 2014

betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator.

Ce point de vue a été confirmé dans l'avis décision favorable n°017/2017 du 14 juillet 2017 de la Commission de Contrôle bruxelloise donné sur le précédent projet d'ordonnance.

Dit standpunt werd bevestigd in de gunstige adviesbeslissing nr. 017/2017 van 14 juli 2017 van de Brusselse Controlecommissie gegeven over het vorige ontwerp van ordonnantie.

L'avis de l'Autorité de protection des données a été demandé sur le présent projet et obtenu en date du 29 septembre 2022.

Het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit over dit ontwerp werd gevraagd en verkregen op 29 september 2022.

L'avis de Brupartners a été demandé sur le présent projet et obtenu en date du XXX.

Het advies van Brupartners over dit ontwerp werd gevraagd en verkregen op XXX.

De plus, afin que l'identification des personnes répertoriées dans la banque de données ne puisse être effectuée, et dans la mesure où le projet d'ordonnance prévoit que l'exploitation des données de la banque de données est confiée au service désigné par le Gouvernement qui est l'employeur d'une partie des personnes concernées, la banque de données est hébergée auprès de l'intégrateur de services régional, qui peut assurer la gestion de l'accessibilité à la base de données ainsi que la conformité de cette dernière au RGPD.

Om te voorkomen dat de in de databank opgenomen personen geïdentificeerd zouden kunnen worden, en gezien het feit dat het ontwerp van ordonnantie bepaalt dat de verwerking van de databankgegevens wordt toevertrouwd aan de door de Regering aangewezen dienst die ook de werkgever is van een deel van de betrokkenen, wordt de databank bovendien gehost door de gewestelijke dienstenintegrator, die kan instaan voor het beheer van de toegankelijkheid van de databank en voor de overeenstemming ervan met de AVG.

Commentaire des articles

Artikelsgewijze bespreking

Article 1er

Artikel 1

Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

Article 2

Artikel 2

Il s'agit d'élargir le champ d'application de l'arrêté précité du 4 décembre 1997 à d'autres entités publiques régionales.

Het betreft een uitbreiding van toepassingsgebied van het voornoemde besluit van 4 december 1997 tot andere gewestelijke overheidsinstellingen.

En particulier, il s'agit ici d'intégrer les données des autres entités publiques régionales, comme les sociétés anonymes de droit public et les ASBL créées à l'initiative du Gouvernement.

Le texte vise désormais:

- les services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mars 2015 réglant le changement d'appellation du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

- les organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant à la catégorie A et à la catégorie B conformément à la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certaines institutions d'intérêt public, et leurs filiales opérationnelles;

- les institutions para-régionales de droit public ou d'intérêt public et leurs filiales opérationnelles dont la liste sera fixée par la voie d'un arrêté;

- les associations sans but lucratif créées à l'initiative du Gouvernement dont la liste sera fixée par la voie d'un arrêté;

Article 3

Il est précisé à l'article 3 que le service désigné par le Gouvernement est chargé de l'exploitation d'une banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels ».

Het gaat hier in het bijzonder om het integreren van de gegevens van de andere gewestelijke overheidsinstellingen, zoals publiekrechtelijke naamloze vennootschappen en de vzw's die op initiatief van de Regering werden opgericht.

De tekst beoogt voortaan:

- de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering zoals gedefinieerd in artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 maart 2015 tot regeling van de naamswijziging van het ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

- de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die behoren tot categorie A en B volgens de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, en hun operationele filialen;

- de paragewestelijke instellingen van publiek recht of van openbaar nut en hun operationele filialen, waarvan de lijst via een besluit zal worden bepaald;

- de verenigingen zonder winstoogmerk die zijn opgericht op initiatief van de Regering, waarvan de lijst via een besluit zal worden bepaald;

Artikel 3

Er wordt bepaald in artikel 3 dat de dienst aangewezen door de Regering wordt belast met het beheer van de gegevens van een gegevensbank genaamd "talentAnalytics.brussels".

L'article 3 précise également les finalités du traitement des données à caractère personnel dans la banque de données.

La banque de données doit ainsi permettre de développer une politique de fonction publique appuyée sur un diagnostic pertinent et complet.

Article 4

L'article 4 précise la liste concrète des données qui seront traitées.

A cette fin, chacune des entités visées à l'article 2 communique annuellement, à sa demande, au service désigné par le Gouvernement chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation de la banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels» les données individuelles listées à l'article 4 en lien avec la situation administrative et pécuniaire issues de leur fichier du personnel. La définition, la fréquence et le format de ces données sont repris et définis dans l'Annexe I à la présente ordonnance:

1) données socio-démographiques: mois et année de naissance, régime linguistique, sexe, diplôme, code postal, statut de résidence , handicap;

2) données relatives à l'emploi: article(s) linguistique(s), situation juridique, motif d'engagement, motif de départ, dirigeant, télétravail, jours tt sous contrat, jours tt prestés;

3) données relatives au coût salarial: ancienneté pécuniaire, grade, barème, charges patronales, intitulé et montant de chaque allocation, prime ou indemnité;

4) données relatives au temps de travail: date d'entrée en service, date de fin d'emploi, prestation réelle, prestation

Artikel 3 specificeert ook de doeleinden van de verwerking van persoonsgegevens in de gegevensbank.

De gegevensbank moet het zodoende mogelijk maken een beleid voor het openbaar ambt te ontwikkelen dat stoelt op een relevante en complete diagnose.

Artikel 4

Artikel 4 bevat de specifieke lijst van gegevens die zullen worden verwerkt.

Daartoe bezorgt elk van de in artikel 2 bedoelde entiteiten jaarlijks aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en het beheer van de gegevensbank genaamd "talentAnalytics.brussels", op verzoek van die dienst, de individuele gegevens die zijn opgesomd in artikel 4 in verband met de administratieve en geldelijke toestand, afkomstig uit hun personeelsbestand. De definitie, de frequentie en het formaat van die gegevens worden vermeld en gedefinieerd in bijlage I van deze ordonnantie:

1) sociodemografische gegevens: geboortemaand en -jaar, taalstelsel, geslacht, diploma, postcode, verblijfsstatus , handicap;

2) gegevens met betrekking tot de tewerkstelling: taalartikel(en), rechtspositie, reden van aanwerving, reden van vertrek, leidinggevende, telewerk, contractueel aantal telewerkdagen, gepresteerde telewerkdagen;

3) gegevens met betrekking tot de loonkosten: geldelijke anciënniteit, graad, barema, werkgeversbijdragen, benaming en bedrag van elke toelage, premie of vergoeding;

4) gegevens met betrekking tot de arbeidstijd: datum indiensttreding, datum einde tewerkstelling, reële prestatie,

théorique, absence maladie, heures de formation;

Les données visées sous *« 1) données socio-démographiques »* sont nécessaires pour la réalisation des statistiques spécifiques à la Fonction publique dans la région bruxelloise.
Ces informations permettent, par exemple, de construire les indicateurs « Evolution de la répartition des âges par organisme », « Répartition des effectifs selon le diplôme », «Taux de femmes et d'hommes occupant un poste dirigeant », etc. dans le cadre du rapport talentAnalytics.brussels, ce qui aide à fournir une vue précise de la situation de l'emploi des organismes publics bruxellois.
Ces données permettent également de réaliser des études thématiques telles que le coût d'un abonnement de train en fonction du code postal des membres du personnel.
Les données, comme le code postal et le statut de résident, permettent aussi de construire l'indicateur « Taux de bruxellois parmi les candidats qui postulent à la FPB » ou encore d'expliquer un « taux de nomination »via une catégorisation de belge, européen ou non-européen qui ne visent pas une origine ethnique ou raciale dans le cadre du suivi de la diversité. Enfin, les données relatives à une situation de handicap permettent par exemple, de mesurer le taux d'emploi des collaborateurs en situation de handicap au sein de la fonction publique bruxelloise et d'en observer l'évolution sur une période de plusieurs années.

Les données visées sous *« 2) données relatives à l'emploi »* sont nécessaires pour la réalisation des statistiques spécifiques à la Fonction publique dans la région bruxelloise. Ces informations permettent, par exemple, de construire les indicateurs « Répartition du statut juridique par organisme », « Evolution de la part des contractuels », etc. dans le cadre du rapport talentAnalytics.brussels, et aide à fournir une vue précise de la situation de l'emploi au sein des organismes publics bruxellois.

theoretische prestatie, afwezigheid wegens ziekte, uren opleiding;

De gegevens bedoeld onder *"1) sociodemografische gegevens"* zijn nodig voor het opstellen van specifieke statistieken voor het openbaar ambt in het Brussels Gewest.
Deze inlichtingen wordt bijvoorbeeld gebruikt om de indicatoren "Evolutie van de leeftijdsverdeling per instelling", "Verdeling van het personeelsbestand op basis van het diploma", "Percentage vrouwen en mannen in leidinggevende functies", enz. op te stellen in het kader van het verslag van talentAnalytics.brussels. Dit helpt om een nauwkeurig beeld te geven van de werkgelegenheidssituatie in de Brusselse overheidsinstellingen.
Deze gegevens bieden ook de mogelijkheid thematische studies uit te voeren, zoals naar de kostprijs van een treinabonnement op basis van de postcode van de personeelsleden.
Gegevens zoals de postcode en de verblijfsstatus worden ook gebruikt voor het opstellen van de indicator "Percentage Brusselaars die solliciteren bij het BOA" of om een "nominatiegraad" te verklaren via een categorisering van Belgisch, Europees of niet-Europees die niet gericht is op een etnische of raciale afkomst in het kader van de opvolging van de diversiteit. Tot slot kunnen gegevens met betrekking tot een handicap bijvoorbeeld worden gebruikt om de arbeidsparticipatie van medewerkers met een handicap binnen het Brussels openbaar ambt te meten en veranderingen over een periode van meerdere jaren te observeren.

De gegevens bedoeld onder *"2) gegevens in verband met de tewerkstelling"* zijn nodig voor het opstellen van specifieke statistieken voor het openbaar ambt in het Brussels Gewest. Deze inlichtingen wordt bijvoorbeeld gebruikt om de indicatoren "Verdeling van het juridisch statuut per instelling", "Evolutie van het percentage contractuelen" enz. op te stellen in het kader van het verslag van talentAnalytics.brussels. Dit helpt om een nauwkeurig beeld te geven van de werkgelegenheidssituatie binnen de

Ces données permettent également de réaliser des études thématiques sur le télétravail par exemple.

Les données visées sous *« 3) données relatives au coût salarial »*, sont nécessaires pour la réalisation des statistiques spécifiques à la Fonction publique dans la région bruxelloise ainsi qu'à assurer le suivi des coûts des plans de personnel. Ces informations relatives à la rémunération permettent, par exemple, d'étudier la compétitivité du secteur public de la région bruxelloise par rapport aux autres régions ou au secteur privé.

Article 5

Comme indiqué à l'article 5, toutes les institutions visées par le champ d'application de la présente ordonnance doivent remettre les données au service désigné par le Gouvernement, qui est responsable du suivi de la collecte des données auprès de celles-ci et chargé de l'exploitation d'une banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels » par le biais de l'intégrateur de services régional qui organise les échanges et la mise à disposition des données.

L'intégrateur de services régional garantit le traitement des données conformément au RGPD, à tout le moins en pseudonymisant les données.

On entend par «pseudonymisation», le traitement de données à caractère personnel de telle façon que celles-ci ne puissent plus être attribuées à une personne concernée précise sans avoir recours à des informations supplémentaires, pour autant que ces informations supplémentaires soient conservées séparément et soumises à des mesures techniques et organisationnelles afin de garantir que les données à caractère

Brusselse overheidsinstellingen.
Met deze gegevens kunnen bijvoorbeeld ook thematische studies over telewerk worden verricht.

De gegevens bedoeld onder *"3) gegevens met betrekking tot de loonkosten"* zijn nodig voor het opstellen van specifieke statistieken voor het openbaar ambt in het Brussels Gewest en om de opvolging van de kosten van de personeelsplannen te verzekeren. Deze informatie over de bezoldiging maakt het bijvoorbeeld mogelijk om het concurrentievermogen van de openbare sector in het Brussels Gewest te bestuderen in vergelijking met andere gewesten of de privésector.

Artikel 5

Zoals vermeld in artikel, 5, moeten alle instellingen die onder het toepassingsgebied van de huidige ordonnantie vallen, gegevens indienen bij de door de Regering aangewezen dienst die belast is met het toezicht op de gegevensverzameling bij die instellingen en het beheer van een databank genaamd "talentAnalytics.brussels" via de gewestelijke dienstenintegrator die de uitwisseling en de terbeschikkingstelling van de gegevens organiseert.

De gewestelijke dienstenintegrator zorgt ervoor dat gegevens worden verwerkt in overeenstemming met de AVG, minstens door de gegevens te pseudonimiseren.

"Pseudonimisering" houdt in het verwerken van persoonsgegevens op zodanige wijze dat de persoonsgegevens niet meer aan een specifieke betrokkene kunnen worden gekoppeld zonder dat er aanvullende gegevens worden gebruikt, mits deze aanvullende gegevens apart worden bewaard en er technische en organisatorische maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat de

personnel ne sont pas attribuées à une personne physique identifiée ou identifiable.

Par ailleurs, l'art. 5, § 2 , alinéa 2 du projet dispense les entités visées de communiquer les données « déjà disponibles dans une source authentique ». Suivant son avis n° 232/2022 du 29 septembre 2022, l'Autorité de protection des données estime que cette disposition doit être interprétée en ce sens que lorsque les données dont le projet prévoit le traitement figurent dans des sources authentiques de données, au sens de l'ordonnance du 8 mai 2014, ces données ne peuvent plus faire l'objet d'une communication, sous forme non pseudonymisées, par les entités concernées.

Article 6

L'article 6 précise le délai de conservation des données contenues dans la banque de données

Cet article précise également que les données seront détruites à l'issue du délai de conservation précité.

Le délai de 10 ans est justifié par la nécessité d'analyser l'évolution et l'impact des politiques publiques sur plusieurs années et plusieurs législatures.

Article 7

Il concerne l'élaboration des rapports statistiques, la périodicité et la confidentialité.

L'article 7 précise que les rapports sont également destinés au Parlement. La périodicité des rapports est en principe annuelle mais tout en gardant la possibilité

persoonsgegevens niet aan een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon worden gekoppeld.

Bovendien stelt artikel 5, § 2, tweede lid van het ontwerp de betrokken instellingen vrij van de verstrekking van gegevens die "reeds beschikbaar zijn in een authentieke bron". Volgens haar advies nr. 232/2022 van 29 september 2022 is de Gegevensbeschermingsautoriteit van mening dat deze bepaling aldus moet worden uitgelegd dat wanneer de gegevens waarvan het ontwerp in de verwerking voorziet, zijn opgenomen in authentieke gegevensbronnen in de zin van de ordonnantie van 8 mei 2014, deze gegevens niet langer in niet-gepseudonimiseerde vorm mogen worden verstrekt door de betrokken entiteiten.

Artikel 6

In artikel 6 wordt de bewaartermijn van de gegevens in de gegevensbank gespecificeerd.

Dit artikel specificeert ook dat de gegevens worden vernietigd na het verstrijken van de voornoemde bewaartermijn.

De termijn van 10 jaar wordt gerechtvaardigd door de noodzaak om de evolutie en de impact van het overheidsbeleid over meerdere jaren en meerdere regeerperiodes te analyseren.

Artikel 7

Het betreft het opmaak van statistische verslagen, de periodiciteit en de vertrouwelijkheid.

Artikel 7 verduidelijkt dat de verslagen ook voor het Parlement bestemd zijn. De verslagen worden in principe jaarlijks opgesteld, maar kortere intervallen, zoals per kwartaal of halfjaarlijks, zijn ook mogelijk.

de périodicités plus courtes telles que trimestrielle ou semestrielle.

Il est précisé que ce rapport doit être déposé pour le 30 juin de chaque année au plus tard.

La confidentialité des données publiées est maintenue et renforcée par une phrase indiquée au présent article 7 et qui dispose que « *Les statistiques mentionnées dans le rapport et élaborées à l'aide de la banque de données ne permettent pas une identification directe ou indirecte de tout ou partie des caractéristiques des individus concernés* ».

Er wordt gespecificeerd dat dit verslag uiterlijk tegen 30 juni van elk jaar moet worden ingediend.
De vertrouwelijkheid van de gepubliceerde gegevens blijft behouden en wordt versterkt door een zin aan het huidige artikel 7 die als volgt bepaalt: "*De statistieken opgemaakt met behulp van de gegevensbank maken het niet mogelijk om de betrokken individuen op een rechtstreekse dan wel onrechtstreekse wijze geheel dan wel gedeeltelijk te identificeren.*"

Article 8

L'article 8 précise que le service désigné par le Gouvernement garantit la sécurité des données et prévoit également un renvoi vers le RGDP pour les sanctions.

Artikel 8

Artikel 8 bepaalt dat de door de Regering aangewezen dienst de gegevensbeveiliging garandeert en voorziet ook in een verwijzing naar de AVG voor sancties.

Article 9

Cet article 9 précise la date d'entrée en vigueur de l'ordonnance.

Artikel 9

In dit artikel 9 wordt verduidelijkt de datum van inwerkingtreding van de ordonnantie.

Avant-projet d'ordonnance

relative à la création d'une banque de données dénommée talentAnalytics.brussels

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Après délibération,

ARRETE:
Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de présenter au

Voorontwerp van ordonnantie

tot oprichting van een gegevensbank genaamd talentAnalytics.brussels

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Op voorstel van de minister van Openbaar Ambt,

Na beraadslaging,

BESLUIT:
De minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort, is ermee belast bij

Parlement le projet d'ordonnance dont la teneur suit:

Chapitre Ier. Disposition générale

Article 1er. La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Chapitre 2. Champ d'application

Art. 2. La présente ordonnance est applicable:

1° aux services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale tels que défini à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mars 2015 réglant le changement d'appellation du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

2° aux organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale appartenant à la catégorie A et à la catégorie B conformément à la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, et leurs filiales opérationnelles;

3° aux institutions para-régionales de droit public ou d'intérêt public et leurs filiales opérationnelles;

4° aux associations sans but lucratif créées à l'initiative du Gouvernement;

§ 2. Le Gouvernement établit, la liste des entités qui sont visées aux points 3° et 4° du §1er dans un arrêté.

Chapitre 3. Objet et finalités

Art. 3. § 1er Le service désigné par le Gouvernement est chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation d'une banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels».

het Parlement het ontwerp van ordonnantie in te dienen, waarvan de tekst hierna volgt:

Hoofdstuk I. Algemene bepaling

Artikel 1. Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied

Art. 2. De huidige ordonnantie is van toepassing op:

1° de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering zoals gedefinieerd in artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 maart 2015 tot regeling van de naamswijziging van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die behoren tot categorie A en B overeenkomstig de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, en hun operationele filialen;

3° de paragewestelijke instellingen van publiek recht of van openbaar nut en hun operationele filialen;

4° de verenigingen zonder winstoogmerk die zijn opgericht op initiatief van de Regering;

§ 2. De Regering maakt de lijst op van de entiteiten bedoeld in de punten 3° en 4° van §1 in een besluit.

Hoofdstuk 3. Voorwerp en doelstellingen

Art. 3. § 1. De door de Regering aangestelde dienst wordt belast met het uitvoeren en het beheer van een gegevensbank genaamd "talentAnalytics.brussels".

Pour l'application de toute réglementation régionale bruxelloise, il y a lieu d'entendre par « Observatoire de l'Emploi Public Régional »: talentAnalytics.brussels.

Voor de toepassing van elke Brusselse gewestelijke regeling wordt onder "Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid" verstaan: talentAnalytics.brussels.

§ 2. Le traitement des données à caractère personnel dans la banque de données dénommée «talentAnalytics.brussels» poursuit les finalités générales suivantes:

§ 2. De verwerking van de persoonsgegevens in de gegevensbank met de naam "talentAnalytics.brussels" streeft de volgende algemene doelstellingen na:

1° Répondre aux questions du Gouvernement relatives aux données RH de la Fonction Publique bruxelloise, notamment afin d'apporter un soutien à la politique bruxelloise en matière de fonction publique, de diversité, de plans de personnel et de prise de décision;

1° De vragen van de Regering over de hr-gegevens van het Brussels openbaar ambt beantwoorden, in het bijzonder ter ondersteuning van het Brusselse beleid inzake het openbaar ambt, diversiteit, personeelsplannen en besluitvorming;

2° fournir au Gouvernement, des informations sur la situation et l'état de l'emploi de chaque entité visée à l'article 2, notamment par la production de rapports offrant une vue d'ensemble de la situation de l'emploi au sein des organismes de la fonction publique bruxelloise analysés, ainsi qu'à l'échelle de chaque organisation afin de lui permettre d'anticiper l'évolution de l'emploi;

2° de Regering informatie verstrekken over de situatie en de stand van de werkgelegenheid in elke in artikel 2 bedoelde entiteit, met name door verslagen op te stellen die een overzicht bieden van de werkgelegenheidssituatie binnen de geanalyseerde instellingen van het Brussels openbaar ambt, alsook op het niveau van elke organisatie, teneinde haar in staat te stellen te anticiperen op de evolutie van de werkgelegenheid;

3° informer le parlement régional et les organisations syndicales représentatives sur l'emploi dans le secteur public de la Région.

3° het gewestelijke parlement alsook de representatieve vakbondsorganisaties informeren over de werkgelegenheid in de openbare sector van het Gewest.

Le service désigné par le Gouvernement agit en tant que responsable du traitement et utilise les données uniquement à des fins statistiques et scientifiques pour les finalités particulières suivantes:

- analyse des tendances actuelles et futures dans le domaine des ressources humaines au sein de la fonction publique bruxelloise;

De door de Regering aangewezen dienst treedt op als verwerkingsverantwoordelijke en gebruikt de gegevens uitsluitend voor statistische en wetenschappelijke doeleinden voor de volgende specifieke doelstellingen:

- analyse van de huidige en toekomstige trends op het vlak van de human resources binnen het Brussels openbaar ambt;

• études thématiques dans le domaine des ressources humaines au sein de la fonction publique bruxelloise;
• rapport de la situation de l'emploi (profil des effectifs, profil des emplois, caractéristiques du travail, ...) y compris des recommandations afin de soutenir la prise de décision du Gouvernement et du Management dans leurs prises de décisions;
• Comparaison entre plusieurs organismes bruxellois (SPR, OAA , OIP, ASBL, ...);
• demandes ad hoc du Gouvernement;
• suivi de la diversité dans la fonction publique bruxelloise.

§3. La banque de données ne peut être utilisée que pour les finalités énumérées ci-dessus.

Les statistiques élaborées et rendues publiques à l'aide de la banque de données ne permettent pas l'identification des individus concernés de manière directe ou indirecte, totale ou partielle.

Chapitre 4. Catégories de données

Art. 4. §1er. Chacune des entités visées à l'article 2 communique annuellement, par le biais de l'intégrateur de service régional qui les pseudonymise, au service du Gouvernement chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation de la banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels», les données individuelles relatives à la situation administrative et pécuniaire issues de leur fichier du personnel qui établissent la situation du personnel à la date du 31 décembre, à savoir:

1) les données socio-démographiques: mois et année de naissance, régime linguistique, sexe, diplôme, code postal, statut de résident, handicap;

• thematische studies op het vlak van de human resources binnen het Brussels openbaar ambt;
• verslag over de situatie van de werkgelegenheid (profiel van het personeelsbestand, profiel van de banen, kenmerken van het werk, ...), met inbegrip van aanbevelingen om de besluitvorming van de Regering en van het Management te ondersteunen;
• vergelijking tussen meerdere Brusselse instellingen (GOD, ABI, ION, vzw ...)
• specifieke vragen van de Regering;
• follow-up van de diversiteit in het Brusselse openbare ambt.

§ 3. De gegevensbank mag enkel worden gebruikt voor de bovenstaande doelstellingen.

De statistieken opgemaakt en openbaar gemaakt met behulp van de gegevensbank maken het niet mogelijk om de betrokken individuen op een rechtstreekse dan wel onrechtstreekse wijze geheel dan wel gedeeltelijk te identificeren.

Hoofdstuk 4. Gegevenscategorieën

Art. 4. § 1. Elk van de in artikel 2 bedoelde entiteiten verstrekt jaarlijks, via de gewestelijke dienstenintegrator die de gegevens pseudonimiseert, aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en het beheer van de gegevensbank genaamd "talentAnalytics.brussels", de individuele gegevens in verband met de administratieve en geldelijke toestand, afkomstig uit hun personeelsbestand, die de situatie van het personeel op 31 december vaststellen, met name:
1) de sociodemografische gegevens: geboortemaand en -jaar, taalstelsel, geslacht, diploma, postcode, verblijfsstatus , handicap;

2) les données relatives à l'emploi: article(s) linguistique(s), situation juridique, motif d'engagement, motif de départ, dirigeant, télétravail, jours tt sous contrat, jours tt prestés;

3) les données relatives au coût salarial: ancienneté pécuniaire, grade, barème, charges patronales, intitulé et montant de chaque allocation, prime ou indemnité;

4) les données relatives au temps de travail: date d'entrée en service, date de fin d'emploi, prestation réelle, prestation théorique, absence maladie, heures de formation;

La définition, la fréquence et le format de ces données sont repris et définis dans l'Annexe I à la présente ordonnance.

Après avis de la Commission de contrôle bruxelloise, le Gouvernement peut établir une liste de données supplémentaires qui devront être communiquées par les entités visées à l'article 2, pour autant qu'elles soient pertinentes pour réaliser les objectifs de la banque de données.

Chapitre 5. Transmission des données

Art. 5. § 1er. Les entités visées à l'article 2 transmettent les données visées à l'article 4 chaque année, au service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation de la banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels», par la voie d'une communication électronique par le biais de l'intégrateur de services régional, au plus tard le 1er mars de l'année qui suit l'année de référence.

Les données sont transmises, par chaque entité visée à l'article 2, à l'intégrateur de services régional qui est également chargé

2) de gegevens met betrekking tot de tewerkstelling: taalartikel(en), rechtspositie, reden van aanwerving, reden van vertrek, leidinggevende, telewerk, contractueel aantal telewerkdagen, gepresteerde telewerkdagen;

3) de gegevens met betrekking tot de loonkosten: geldelijke anciënniteit, graad, barema, werkgeversbijdragen, benaming en bedrag van elke toelage, premie of vergoeding;

4) de gegevens met betrekking tot de arbeidstijd: datum indiensttreding, datum einde tewerkstelling, reële prestatie, theoretische prestatie, afwezigheid wegens ziekte, uren opleiding;

De definitie, de frequentie en het formaat van die gegevens worden vermeld en gedefinieerd in bijlage I van deze ordonnantie.

Na advies van de Brusselse Controlecommissie kan de Regering een lijst opstellen van aanvullende gegevens die moeten worden meegedeeld door de in artikel 2 bedoelde entiteiten, voor zover ze relevant zijn voor de verwezenlijking van de doelstellingen van de gegevensbank.

Hoofdstuk 5. Overdracht van de gegevens

Art. 5. § 1. De in artikel 2 bedoelde entiteiten maken de gegevens bedoeld in artikel 4 elk jaar over aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank "talentAnalytics.brussels", door middel van elektronische communicatie en via de gewestelijke dienstenintegrator, uiterlijk op 1 maart van het jaar dat volgt op het referentiejaar.

De gegevens worden door elke in artikel 2 bedoelde entiteit overgemaakt aan de gewestelijke dienstenintegrator, die

du traitement et de l'hébergement conforme au RGPD de ces dernières.

§2. Conformément à l'article 9 de l'ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d'un intégrateur de services régional, ce dernier organise les échanges et la mise à disposition des données.

L'intégrateur de services régional informe les entités visées à l'article 2 des données déjà disponibles dans une source authentique. Dans ce cas, ces entités sont dispensées de fournir ces données.

§3. Conformément à l'art.12 de l'ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d'un intégrateur de services régional, la transmission des données par les entités au service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation de la banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels», est exemptée de l'autorisation préalable de la Commission de Contrôle Bruxelloise.

Chapitre 6. Délai de conservation des données

Art. 6. La durée maximale de conservation des données à caractère personnel qui font l'objet du traitement visé à l'article 3 est de dix ans à compter du jour de la réception des données par le service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation de la banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels».

L'intégrateur de services régional et le service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation de la banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels», se chargent chacun pour ce qui le concerne de

eveneens is belast met de verwerking en de hosting van die gegevens, conform de AVG.

§ 2. Overeenkomstig artikel 9 van de ordonnantie 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator, organiseert die laatste de uitwisseling en de terbeschikkingstelling van de gegevens.

De gewestelijke dienstenintegrator brengt de in artikel 2 vermelde entiteiten op de hoogte van de gegevens die zich al in een authentieke bron bevinden. In dit geval worden deze entiteiten vrijgesteld van het verstrekken van die gegevens.

§ 3. Overeenkomstig artikel 12 van de ordonnantie 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator is de overdracht van de gegevens door de entiteiten aan de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank "talentAnalytics.brussels", vrijgesteld van de voorafgaande machtiging van de Brusselse Controlecommissie.

Hoofdstuk 6. Bewaartermijn van de gegevens

Art. 6. De maximale bewaartermijn voor persoonsgegevens die het voorwerp uitmaken van de in artikel 3 bedoelde verwerking, bedraagt tien jaar vanaf de dag waarop de gegevens zijn ontvangen door de door de Regering aangeduide dienst die verantwoordelijk is voor de uitvoering en het beheer van de databank genaamd "talentAnalytics.brussels".

De gewestelijke dienstenintegrator en de door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank "talentAnalytics.brussels", staan elk voor zich in voor het veilig vernietigen van de

détruire les données de façon sécurisée à l'issue du délai de conservation précité.

gegevens aan het einde van de bovengenoemde bewaartermijn.

Chapitre 7. Elaboration du rapport statistique, périodicité et confidentialité

Hoofdstuk 7. Opmaak van statistische verslagen, periodiciteit en vertrouwelijkheid

Art. 7. Le Gouvernement communique les données traitées statistiquement sous forme d'un rapport annuel au Parlement et aux organisations syndicales représentatives, représentées dans le Comité de Secteur XV, au plus tard le 30 juin de chaque année.

Art. 7. De Regering deelt de statistisch verwerkte gegevens mee in de vorm van een jaarlijks verslag aan het Parlement en de representatieve vakbondsorganisaties die in het Comité van Sector XV zetelen, en dit uiterlijk tegen 30 juni van ieder jaar.

Le Gouvernement peut décider que les données traitées statistiquement sont communiquées sous forme de rapport trimestriel ou semestriel.

De Regering kan beslissen dat de statistisch verwerkte gegevens in de vorm van een verslag per kwartaal of per semester worden meegedeeld.

Le rapport présente l'état des lieux de l'emploi au sein de la Fonction publique de la Région de Bruxelles-Capitale au départ des données statistiques visées à l'article 4.

Het verslag bevat de stand van zaken betreffende de werkgelegenheid binnen het openbaar ambt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op basis van de statistische gegevens bedoeld in artikel 4.

Le rapport est présenté de telle manière qu'il soit impossible d'en déduire des données à caractère personnel.

Het verslag moet op een zodanige manier zijn opgesteld dat het onmogelijk is er persoonsgegevens uit af te leiden.

Les statistiques mentionnées dans le rapport et élaborées à l'aide de la banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels» ne permettent pas l'identification des individus concernés de manière directe ou indirecte, totale ou partielle.

De statistieken opgemaakt met behulp van de gegevensbank maken het niet mogelijk om de betrokken individuen op een rechtstreekse dan wel onrechtstreekse wijze geheel dan wel gedeeltelijk te herkennen.

Chapitre 8. Sécurité des données et sanctions

Hoofdstuk 8. Veiligheid van de gegevens en sancties

Art. 8. Le service désigné par le Gouvernement et chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation de la banque de données dénommée « talentAnalytics.brussels» protège, au moyen d'un logiciel ad hoc, les données à caractère personnel contre toute violation de la sécurité entraînant, de manière accidentelle

Art. 8. De door de Regering aangewezen dienst die belast is met de uitvoering en de exploitatie van de gegevensbank "talentAnalytics.brussels" beschermt, door middel van specifieke software, de persoonsgegevens tegen elke inbreuk op de beveiliging die resulteert in een accidentele of onwettige vernietiging, verlies, wijziging of

ou illicite, la destruction, la perte, l'altération, la divulgation non autorisée de données à caractère personnel ou l'accès à de telles données.

A défaut, le service désigné par le Gouvernement s'expose aux mesures, amendes et autres sanctions prévues par le RGPD.

ongeoorloofde bekendmaking van of toegang tot dergelijke gegevens.

Anders wordt de door de Regering aangewezen dienst blootgesteld aan de maatregelen, boetes en andere sancties waarin de AVG voorziet.

Chapitre 9. Entrée en vigueur

Art. 9. La présente ordonnance entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Hoofdstuk 9. Inwerkingtreding

Art. 9. Deze ordonnantie treedt in werking op de dag van haar publicatie in het Belgisch Staatsblad.

Bruxelles, le XX
Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

Brussel, XX
De minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van gewestelijk belang,

R. VERVOORT

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

E. VAN DEN BRANDT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Energie et de la Démocratie participative,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve democratie,

A. MARON

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction Publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van meertaligheid en van het Imago van Brussel,

S. GATZ

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, de Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, de Plaatselijke besturen en Dierenwelzijn,

B. CLERFAYT

Ordonnance du ... relative à la création d'une banque de données dénommée talentAnalytics.brussels – Annexe I

Ordonnantie van ... tot oprichting van een gegevensbank genaamd talentAnalytics.brussels - Bijlage I

Annexe FR à l'Ordonnance du ... relative à la création d'une banque de données dénommée talentAnalytics.brussels

Intitulé	Définition	Format	Type	Fréquence
Mois et année de naissance	Mois et année de naissance	MM-YYYY	A7	Annuelle
Date entrée en service	Datée d'entrée en service	JJ-MM-YYYY	A10	Annuelle
Ancienneté pécuniaire	Nombre d'années d'expérience professionnelle reconnue qui détermine la position sur l'échelle barémique	XX	N2	Annuelle
Date fin de l'emploi	Date prévue de fin de l'emploi, y compris l'estimation des départs en pension	JJ-MM-YYYY	A10	Annuelle
Régime linguistique	Le rôle linguistique pour les statutaires et la langue du contrat pour les contractuels	FR ou NL	A2	Annuelle
Article(s) linguistique(s)	Le(s) articles linguistiques le(s) plus élevé(s)	Numéro et paragraphe de l'article	A	Annuelle
Sexe	Le sexe de l'agent (1 = femme, 2 = homme, 3 = autre)	Entre 1 et 3	A1	Annuelle
Diplôme	Le plus haut diplôme obtenu ou requis pour la fonction (1 = secondaire inférieur ou aucun, 2 = secondaire supérieur, 3 = supérieur de type court, 4 = supérieur de type long)	Entre 1 et 4	N1	Annuelle
Situation juridique	La situation juridique actuelle de l'agent (C = contractuel, S = statutaire)	C ou S	A1	Annuelle
Motif d'engagement	CBET (besoins exceptionnels et temporaires en personnel), CPRL (contrat de remplacement), CTAS (tâches auxiliaires et spécifiques), MAND (emplois de mandats), JEUN (jeunes chercheurs d'emploi faisant leur entrée sur le marché du travail, dans le cadre de mesures fédérales ou régionales). Les jobs étudiants et les agents mis à disposition au	CBET ou CPRL ou CTAS ou MAND ou JEUN	A4	Annuelle

	sein de votre organisme ne peuvent pas être inclus.			
Motif de départ	Concerne tous les départs réalisés dans l'année de référence, y compris les personnes dont l'engagement et le départ a été réalisé la même année. 1 (départ volontaire vers secteur public), 2 (départ volontaire vers secteur privé), 3 (fin de contrat), 4 (départ en pension), 5 (départ involontaire), 6 (décès)	Entre 1 et 6	N1	Annuelle
Prestation réelle	L'ETP effectivement presté de l'agent au dernier trimestre de l'année de référence	Entre 0 et 100	N3	Annuelle
Prestation théorique	L'ETP théorique de l'agent au dernier trimestre de l'année de référence	Entre 0 et 100	N3	Annuelle
Absence maladie	Nombre de jours ouvrables non prestés au cours de l'année de référence pour maladie. Pour les absences qui ont commencé avant la période considérée et qui se poursuivent pendant la période considérée, seuls les jours se situant dans la période considérée sont pris en compte. Une journée de travail est considérée comme non prestée - et donc comptée comme une journée complète d'absentéisme - à partir d'une heure de maladie.	Entre 0 et 200	N3	Annuelle
Grade	Grade de l'agent en commençant par le niveau (ex: A103, 42, ...)	Niveau & entre 101 et 700	A ou N	Annuelle
Code postal	Le code postal de la commune du domicile de l'agent. Si la personne n'est pas domiciliée en Belgique, le code 9999 sera utilisé.	Entre 1000 et 9999	N4	Annuelle
Dirigeant	Dirigeant si la personne dirige des employés: responsable d'équipe, N+1, DG, etc. (0 = non, 1 = oui)	0 ou 1	N1	Annuelle
Télétravail	Le type du télétravail (0 = non télétravailleur, 1 = structurel, 2 = occasionnel, 3 = mobile)	Entre 0 et 3	N1	Annuelle
Jours tt sous contrat	Le nombre maximum de jours de télétravail par semaine prévus dans le contrat de télétravail	Entre 0 et 3	N1	Annuelle
Jours tt prestés	Le nombre de jours de télétravail prestés pendant l'année	Entre 0 et 200	N3	Annuelle
Heures de formation	Le nombre d'heures de formation suivies pendant l'année qui diminuent le nombre de jours de travail effectif. Ne sont pas inclus: la formation syndicale, l'apprentissage accidentel, la lecture de revues professionnelles, un simple accueil des nouveaux employés (sans formation ultérieure)., les exercices d'évacuation en cas d'incendie.	Entre 0 et 200	N3	Annuelle
Statut de résident	Le statut de résident de l'agent (1 = Belge, 2 = UE non Belge, 3 = Extra-UE)	Texte	A	Annuelle

Handicap	Si le collaborateur est reconnu en situation de handicap au SPF Sécurité sociale (0 = non, 1 = oui)	Entre 0 et 1	N1	Annuelle
Barème	Le barème annuel de l'agent, indexé selon l'index en vigueur au 31/12 de l'année de référence	Entre 0 et 999999	N6	Annuelle
Charges patronales	Montant total des charges patronales payées pendant l'année de référence, y compris les fonds de pension, assurance hospitalisation, etc.	Entre 0 et 999999	N6	Annuelle
Montant de l'allocation, prime ou indemnité (voir liste)	Pour chaque allocation, prime ou indemnité octroyée pendant l'année de référence (ex: bilinguisme, pécule de vacances, télétravail, ...), indexé selon l'index en vigueur au 31/12 de l'année de référence	Entre 0 et 999999	N6	Annuelle

Si pas d'application, écrire « SO »
Si l'information est manquante ou non disponible, écrire « ND »

Liste non exhaustive des allocations / primes / indemnités
Alloc. de bilinguisme
Allocation comptable suppléant
Allocation de comptable
Allocation de foyer
Allocation de résidence
Allocation fonction supérieure
Allocation formateur (interne)
Allocation heures supplémentaires
Allocations liées à la gestion de plusieurs comptes
Avantages en nature - concierge
Avantages véhicule serv - déplac privé
Complément convenance pers
Doublement de la prime de mandat
Frais de représentation
Indemnité de poste
Prestations réduites pour conv pers
Prime de projet
Prime départ anticipé 1/2 temps
Prime d'ingénieur
Prime gestion dette
Prime langue de signes
Prime mandat
Travaux insalubres

NL Bijlage bij de ordonnantie van ... tot oprichting van een gegevensbank genaamd talentAnalytics.brussels

Naam	Definitie	Formaat	Type	Frequentie

Geboortemaand en -jaar	Geboortemaand en -jaar	MM-JJJJ	A7	Jaarlijks
Datum van indiensttreding	Datum van indiensttreding	DD-MM-JJJJ	A10	Jaarlijks
Geldelijke anciënniteit	Aantal jaar erkende beroepservaring die bepalend is voor de plaats op de baremaschaal	XX	N2	Jaarlijks
Datum einde tewerkstelling	Geplande datum einde tewerkstelling, met inbegrip van de geraamde pensioneringen	DD-MM-JJJJ	A10	Jaarlijks
Taalstelsel	Taalrol voor de statutairen en taal van de overeenkomst voor de contractuelen	FR of NL	A2	Jaarlijks
Taalartikel(en)	Hoogste taalartikel(en)	Nummer en paragraaf van het artikel	A	Jaarlijks
Geslacht	Geslacht van de ambtenaar (1 = vrouw, 2 = man, 3 = ander)	Tussen 1 en 3	A1	Jaarlijks
Diploma	Het hoogste diploma dat is behaald of vereist voor de functie (1 = lager secundair of geen, 2 = hoger secundair; 3 = hoger onderwijs van het korte type, 4 = hoger onderwijs van het lange type)	Tussen 1 en 4	N1	Jaarlijks
Juridische situatie	De huidige juridische situatie van de ambtenaar (C = contractueel, S = statutair)	C of S	A1	Jaarlijks
Reden voor aanwerving	CUTB (uitzonderlijke en tijdelijke behoeften aan personeel, CVER (vervangingscontract), CBSO (bijkomende en specifieke opdrachten), MAND (mandaten), JONG (jonge werkzoekenden die de arbeidsmarkt betreden in het kader van federale of gewestelijke maatregelen). Studentenjobs en ambtenaren die binnen uw instelling ter beschikking worden gesteld, kunnen niet worden inbegrepen.	CUTB of CVER of CBSO of MAND of JONG	A4	Jaarlijks
Reden voor vertrek	Heeft betrekking op alle vertrekkende personeelsleden tijdens het referentiejaar, inclusief personen die in hetzelfde jaar in dienst zijn getreden en weer zijn vertrokken. 1 (vrijwillig vertrek naar de openbare sector), 2 (vrijwillig vertrek naar de private sector), 3 (einde contract), 4 (pensionering), 5 (onvrijwillig vertrek), 6 (overlijden)	Tussen 1 en 6	N1	Jaarlijks
Reële prestatie	Het daadwerkelijk door de ambtenaar gepresteerde VTE tijdens het laatste kwartaal van het referentiejaar	Tussen 0 en 100	N3	Jaarlijks
Theoretische prestatie	Het theoretische VTE van de ambtenaar tijdens het laatste kwartaal van het referentiejaar	Tussen 0 en 100	N3	Jaarlijks
Afwezigheid wegens ziekte	Aantal niet-gepresteerde arbeidsdagen om reden van ziekte tijdens het referentiejaar.	Tussen 0 en 200	N3	Jaarlijks

	Voor de afwezigheden die begonnen vóór de onderzochte periode en voortduren tijdens de onderzochte periode, worden enkel de dagen die binnen de onderzochte periode vallen, in aanmerking genomen. Een werkdag wordt als niet-gepresteerd beschouwd - en dus als een volledige afwezigheidsdag meegerekend - vanaf één uur ziekte.			
Graad	Graad van de ambtenaar, te beginnen met het niveau (bv.: A103, 42, ...)	Niveau & tussen 101 en 700	A of N	Jaarlijks
Postcode	De postcode van de gemeente van de woonplaats van de ambtenaar. Als de persoon niet in België is gedomicilieerd, wordt de code 9999 gebruikt.	Tussen 1000 en 9999	N4	Jaarlijks
Leidinggevende	Leidinggevende als de persoon leiding geeft aan medewerkers: teamverantwoordelijke, N+1, AD, enz. (0 = nee, 1 = ja)	0 of 1	N1	Jaarlijks
Telewerk	Soort telewerk (0 = geen telewerk, 1 = structureel, 2 = occasioneel, 3 = mobiel)	Tussen 0 en 3	N1	Jaarlijks
Contractuele dagen telewerk	Het maximale aantal telewerkdagen per week zoals vastgelegd in de telewerkovereenkomst	Tussen 0 en 3	N1	Jaarlijks
Gepresteerde telewerkdagen	Het aantal gepresteerde telewerkdagen tijdens het jaar	Tussen 0 en 200	N3	Jaarlijks
Aantal uur opleiding	Het aantal uur dat tijdens het jaar aan opleiding is besteed, waardoor het aantal werkelijk gewerkte dagen is verminderd. Niet inbegrepen: vakbondsopleiding, accidenteel leren, lezen van vaktijdschriften, eenvoudige introductie van de nieuwe werknemers (zonder vervolgopleiding), evacuatieoefening.	Tussen 0 en 200	N3	Jaarlijks
Verblijfsstatus	De verblijfsstatus van de ambtenaar (1 = Belg, 2 = EU niet-Belg, 3 = buiten EU)	Tekst	A	Jaarlijks
HANDICAP	Of de medewerker door de FOD Sociale zekerheid erkend is als persoon in een situatie van handicap (0 = nee, 1 = ja)	Tussen 0 en 1	N1	Jaarlijks
Barema	Het jaarlijkse barema van de ambtenaar, geïndexeerd volgens de index die van kracht is op 31.12 van het referentiejaar	Tussen 0 en 999999	N6	Jaarlijks
Werkgeversbijdragen	Totaalbedrag van de betaalde werkgeversbijdragen tijdens het referentiejaar, met inbegrip van de pensioenfondsen, hospitalisatieverzekering enz.	Tussen 0 en 999999	N6	Jaarlijks
Bedrag van de toelage, premie of vergoeding (zie lijst)	Voor elke tijdens het referentiejaar toegekende toelage, premie of vergoeding (bv. tweetaligheid, vakantiegeld, telewerk	Tussen 0 en 999999	N6	Jaarlijks

	...), geïndexeerd volgens de index die van kracht is op 31.12 van het referentiejaar			

Indien niet van toepassing, vermeld "NvT"
Indien de informatie ontbreekt of niet beschikbaar is, vermeld "NB"

Niet-exhaustieve lijst van de toelagen/premies/vergoedingen
Tweetaligheidstoelage
Toelage vervangend boekhouder
Toelage boekhouder
Haardtoelage
Standplaatstoelage
Toelage hogere functie
Toelage (intern) opleiding
Toelage overuren
Toelagen verbonden aan het beheer van meerdere rekeningen
Voordelen in natura - conciërge
Voordelen dienstwagen - privéverplaatsingen
Aanvulling pers. aangelegenheid
Verdubbeling van de mandaatpremie
Representatiekosten
Postvergoeding
Verminderde prestaties wegens pers. aangelegenheden
Projectpremie
Premie vervroegd vertrek halftijds
Ingenieurspremie
Premie schuldbeheer
Premie gebarentaal
Mandaatpremie
Ongezonde werken

Vu pour être annexé à Ordonnance du ... relative à la création d'une banque de données dénommée talentAnalytics.brussels;

Gezien om gevoegd te worden bij ordonnantie van ... tot oprichting van een gegevensbank genaamd talentAnalytics.brussels;

Bruxelles, le ... 2023.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

Brussel, ... 2023.

De minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van gewestelijk belang,

R. VERVOORT

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

E. VAN DEN BRANDT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Energie et de la Démocratie participative,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve democratie,

A. MARON

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction Publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van meertaligheid en van het Imago van Brussel,

S. GATZ

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, de Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, de Plaatselijke besturen en Dierenwelzijn,

B. CLERFAYT