

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
STRATEGIE ET APPUI

Arrêté royal déterminant les éléments de procédures et de suivi des signalements internes, les finalités et le contenu de l'archivage des signalements et les modalités de consultation publique, mentionnés aux articles 10, § 1er, alinéa 4, 11, alinéas 3 et 4, 27, § 5, alinéa 3, et 76, alinéa 3, de la loi du 8 décembre 2022 relative aux canaux de signalement et à la protection des auteurs de signalement d'atteintes à l'intégrité dans les organismes du secteur public fédéral et au sein de la police intégrée

Philippe, **Roi des Belges**,

A tous, présents et à venir,
Salut.

Vu la loi du 8 décembre 2022 relative aux canaux de signalement et à la protection des auteurs de signalement d'atteintes à l'intégrité dans les organismes du secteur public fédéral et au sein de la police intégrée, les articles 10, § 1^{er}, alinéa 4, 11, alinéas 3 et 4, 27, § 5, alinéa 3, et 76, alinéa 3 ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 5 avril 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 24 avril 2023 ;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le @ ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1er, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BELEID EN ONDERSTEUNING

Koninklijk besluit betreffende de elementen van de procedures en opvolging van interne meldingen, het doel en de inhoud van de archivering van meldingen en de modaliteiten van openbare raadpleging, vermeld in artikelen 10, § 1, vierde lid, 11, derde en vierde lid, 27, § 5, derde lid, en 76, derde lid, van de wet van 8 december 2022 betreffende de meldingskanalen en de bescherming van de melders van integriteitsschendingen in de federale overheidsinstanties en bij de geïntegreerde politie

Filip, **Koning der Belgen**,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 8 december betreffende de meldingskanalen en de bescherming van de melders van integriteitsschendingen in de federale overheidsinstanties en bij de geïntegreerde politie, artikelen 10, § 1, vierde lid, 11, derde en vierde lid, 27, § 5, derde lid, en 76, derde lid ;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 5 april 2023 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 24 april 2023 ;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op @ ;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging ;



Vu le protocole n° 814 du 20 juin 2023 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu l'avis n° @ du Conseil d'État, donné le @, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

**NOUS AVONS ARRÊTÉ
ET ARRÊTONS :**

CHAPITRE Ier. – Définitions

Gelet op het protocol nr. 814 van 20 juni 2023 van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies nr. @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

**HEBBEN WIJ BESLOTEN
EN BESLUITEN WIJ:**

HOOFDSTUK I. – Definities

Article 1er. Aux fins de l'application du présent arrêté et des mesures prises pour son exécution, on entend par :

1° « la loi du 8 décembre 2022 » : la loi du 8 décembre 2022 relative aux canaux de signalement et à la protection des auteurs de signalement d'atteintes à l'intégrité dans les organismes du secteur public fédéral et au sein de la police intégrée ;

2° « organismes du secteur public fédéral » :

- a) les autorités administratives fédérales ;
- b) les organes stratégiques ;
- c) tout autre organisme ou service qui dépend des autorités fédérales et n'appartient pas au secteur privé, à l'exception de la police intégrée.

3° « autorités administratives fédérales » : les autorités administratives fédérales visées à l'article 14, § 1er, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 à l'exception de la police intégrée ;

4° « organes stratégiques » : les organes prévus par l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région ;

5° « Audit fédéral » : le Service fédéral d'audit interne créé par l'arrêté royal du 4 mai 2016 portant création du Service fédéral d'audit interne ;

6° « IFDH » : l'Institut fédéral pour la protection et la promotion des droits humains créé par loi du 12 mai 2019 portant création d'un Institut fédéral pour la protection et la promotion des droits humains ;

7° « informations sur des atteintes à l'intégrité » : des informations, y compris des soupçons raisonnables, concernant des atteintes à l'intégrité effectives ou potentielles, qui se sont produites ou sont

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit en de ter uitvoering ervan genomen maatregelen wordt verstaan onder:

1° “de wet van 8 december 2022”: de wet van 8 december 2022 betreffende de meldingskanalen en de bescherming van de melders van integriteitsschendingen in de federale overheidsinstanties en bij de geïntegreerde politie;

2° “federale overheidsinstanties”:

- a) de federale administratieve overheden;
- b) de beleidsorganen;
- c) elke andere instantie of dienst die van de federale overheid afhangt en niet tot de private sector behoort, met uitzondering van de geïntegreerde politie;

3° “federale administratieve overheden”: de federale administratieve overheden bedoeld in artikel 14, § 1, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 met uitzondering van de geïntegreerde politie;

4° “beleidsorganen”: de organen bepaald in het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest;

5° “Federale Audit”: de Federale Interne auditdienst opgericht door het koninklijk besluit van 4 mei 2016 tot oprichting van de Federale interne auditdienst;

6° “FIRM”: het Federaal Instituut voor de bescherming en de bevordering van de rechten van de mens opgericht door de wet van 12 mei 2019 tot oprichting van een Federaal Instituut voor de bescherming en de bevordering van de rechten van de mens;

7° “informatie over integriteitsschendingen”: informatie, waaronder redelijke vermoedens, over feitelijke of mogelijke integriteitsschendingen, die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen

très susceptibles de se produire dans l'organisme du secteur public fédéral dans lequel l'auteur de signalement travaille, a travaillé ou travaillera, ou dans un autre organisme du secteur public fédéral avec lequel l'auteur de signalement est ou a été en contact dans le cadre de son travail, et concernant des tentatives de dissimulation de telles atteintes à l'intégrité ;

8° « signalement ou signaler » : la communication orale ou écrite d'informations sur des atteintes à l'intégrité ;

9° « signalement interne » : la communication orale ou écrite d'informations sur des atteintes à l'intégrité à un canal de signalement interne ;

10° « canal de signalement interne » : la personne ou le service chargé de recevoir et d'effectuer le suivi d'un signalement interne ;

11° « auteur de signalement » : une personne physique qui signale ou divulgue publiquement des informations sur des atteintes à l'intégrité obtenues dans un contexte professionnel, en ce compris obtenues dans le cadre d'une relation de travail qui a pris fin ou lors du processus de recrutement ou d'autres négociations précontractuelles ;

12° « contexte professionnel » : les activités professionnelles passées ou présentes dans les organismes du secteur public fédéral par lesquelles, indépendamment de la nature de ces activités, des personnes obtiennent des informations sur des atteintes à l'intégrité et dans le cadre desquelles ces personnes pourraient faire l'objet de représailles si elles signalaient de telles informations ;

13° « le membre du personnel » : le membre du personnel statutaire, le stagiaire ou le membre du personnel occupé en vertu d'un contrat de travail ;

14° « le plus haut dirigeant » : la personne qui assure la gestion journalière d'un organisme du secteur public fédéral, dont :

a) le membre du personnel qui assure au

plaatsvinden binnen de federale overheidsinstantie waar de melder werkt, heeft gewerkt of zal werken, of binnen een andere federale overheidsinstantie waarmee de melder uit hoofde van zijn werk in contact is of is geweest, alsmede over pogingen tot verhulling van dergelijke integriteitsschendingen;

8° “melding of melden”: het mondeling of schriftelijk verstrekken van informatie over integriteitsschendingen;

9° “interne melding”: het binnen een intern meldingskanaal mondeling of schriftelijk meedelen van informatie over integriteitsschendingen;

10° “intern meldingskanaal”: de persoon of afdeling die verantwoordelijk is voor het ontvangen en opvolgen van een interne melding;

11° “melder”: een natuurlijk persoon die informatie over integriteitsschendingen meldt of openbaar maakt die hij heeft verkregen in een werkgerelateerde context, waaronder begrepen verkregen in het kader van een beëindigde arbeidsrelatie of tijdens het wervingsproces of andere precontractuele onderhandelingen;

12° “werkgerelateerde context”: huidige of vroegere beroepsactiviteiten in de federale overheidsinstanties waardoor, ongeacht de aard van die activiteiten, personen informatie kunnen verkrijgen over integriteitsschendingen en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met represailles indien zij dergelijke informatie zouden melden;

13° “het personeelslid”: het statutair personeelslid, de stagiair of het personeelslid met een arbeidsovereenkomst;

14° “de hoogste leidinggevende”: de persoon die de dagelijkse leiding heeft over een federale overheidsinstantie, onder wie:

a) het personeelslid dat op het hoogste

plus haut niveau hiérarchique la direction de l'autorité administrative fédérale ou d'une partie de cette autorité et qui n'est responsable que devant les ministres, secrétaires d'état et/ou un organe de gestion ;

- b) le plus haut dirigeant d'un organe stratégique ;

15° représailles : tout acte ou omission direct ou indirect qui intervient dans un contexte professionnel, est suscité par un signalement interne ou externe ou une divulgation publique, et qui cause ou peut causer un préjudice injustifié à l'auteur de signalement ;

16° « suivi » : toute mesure prise par le destinataire d'un signalement, ou toute autorité compétente, pour évaluer l'exactitude des allégations formulées dans le signalement et, le cas échéant, pour remédier à l'atteinte à l'intégrité signalée, y compris par des mesures telles qu'une enquête préalable, une enquête, des poursuites, une action en recouvrement de fonds, ou la clôture de la procédure ;

17° « retour d'informations » : la communication à l'auteur de signalement d'informations sur les mesures envisagées ou prises au titre de suivi et sur les motifs de ce suivi.

CHAPITRE II. – Canal de signalement interne, éléments de procédures et de suivi

Section 1ère – Principes généraux

Art. 2. Tout organisme du secteur public fédéral dispose d'un canal de signalement interne auprès duquel un auteur de signalement peut effectuer un signalement interne.

hiërarchische niveau de leiding heeft van een federale administratieve overheid of van een onderdeel daarvan en die enkel verantwoording aflegt aan ministers, staatssecretarissen en/of een beheersorgaan;

- b) de hoogste leidinggevende van een beleidsorgaan;

15° represaille: elke directe of indirecte handeling of nalatigheid die in een werkgerelateerde context plaatsvindt naar aanleiding van een interne of externe melding of openbaarmaking, en die tot ongerechtvaardigde benadeling van de melder leidt of kan leiden;

16° “opvolging”: elk optreden van de ontvanger van een melding of een bevoegde autoriteit om de juistheid van de in de melding gedane beweringen na te gaan en de gemelde integriteitsschending zo nodig aan te pakken, onder meer via maatregelen zoals een vooronderzoek, een onderzoek, vervolging, een terugvordering van middelen of het beëindigen van de procedure;

17° “feedback”: het aan de melder verstrekken van informatie over de als opvolging geplande of genomen maatregelen en over de redenen voor die opvolging.

HOOFDSTUK II. – interne meldingskanalen, elementen van de procedures en opvolging

Afdeling 1 – Algemene principes

Art. 2. Elke federale overheidsinstantie beschikt over een intern meldingskanaal waaraan een melder een interne melding kan doen.

Art. 3. Le canal de signalement interne est, selon le cas :

1° géré en interne, au sein de l'organisme du secteur public fédéral même, par une personne ou un service désigné à cet effet ;

2° géré en externe,

a) soit par un tiers,

b) soit par l'Audit fédéral,

auquel l'organisme du secteur public a confié les tâches dévolues au canal de signalement interne.

En vue de la coordination de leurs activités, et le cas échéant d'échanges d'informations, le plus haut responsable de l'organisme du secteur public fédéral informe par écrit l'Audit fédéral, le médiateur fédéral ainsi que le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions du choix effectué en application de l'alinéa 1^{er}.

Art. 4. § 1^{er}. Pour le partenariat permanent entre l'Audit fédéral et les organismes du secteur public fédéral tel que défini à l'article 11 de la loi du 8 décembre 2022, les éléments de procédures de signalement interne et de suivi sont ceux définis dans le présent chapitre.

§ 2. Le partenariat permanent vise à :

1° renforcer et développer les canaux de signalement internes ;

2° l'échange d'informations, de connaissances et d'expériences sur l'exécution des tâches des canaux de signalement internes ;

3° l'évaluation conjointe des canaux de signalement internes.

§ 3. Le partenariat permanent est présidé par l'Audit fédéral.

Le partenariat permanent tient au moins annuellement une assemblée générale au sein de laquelle chaque organisme du secteur public fédéral membre dispose d'un siège et d'une voix.

Les règles de fonctionnement et le détail des objectifs du partenariat permanent sont déterminés par l'assemblée générale sur proposition de l'Audit fédéral.

Art. 3. Het intern meldingskanaal wordt naargelang het geval:

1° intern beheerd, binnen de federale overheidsinstantie zelf, door een daartoe aangewezen persoon of afdeling;

2° extern beheerd,

a) ofwel door een derde,

b) ofwel door de Federale Audit,

aan wie de federale overheidsinstantie de taken heeft toevertrouwd die zijn toegewezen aan het interne meldingskanaal.

Met het oog op de coördinatie van hun werkzaamheden en, in voorkomend geval, de uitwisseling van informatie, informeert de hoogste leidinggevende van de federale overheidsdienst de Federale Audit, de federale ombudsman en de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken van de keuze gemaakt overeenkomstig het eerste lid.

Art. 4. § 1. Voor het permanent partnerschap tussen de Federale Audit en de federale overheidsinstanties zoals gedefinieerd in artikel 11 van de wet van 8 december 2022, zijn de elementen van procedures voor interne melding en opvolging diegene die in dit hoofdstuk worden beschreven.

§ 2. Het permanent partnerschap heeft tot doel:

1° de versterking en de ontwikkeling van de interne meldingskanalen;

2° de uitwisseling van informatie, kennis en ervaring over het uitvoeren van de taken van de interne meldingskanalen;

3° het gezamenlijk evalueren van de interne meldingskanalen.

§ 3. Het permanent partnerschap staat onder het voorzitterschap van de Federale Audit.

Het permanente partnerschap houdt minstens jaarlijks een algemene vergadering waarin elke federale overheidsinstantie die lid is zitting heeft en één stem kan uitbrengen.

Het werkingsreglement en de nadere invulling van de doelstellingen van het permanent partnerschap word bepaald door de algemene vergadering op voorstel van de Federale Audit.

Art. 5. § 1.

Chaque organisme du secteur public fédéral fournit annuellement des informations sur l'exécution de la loi du 8 décembre 2022 et du présent arrêté au sein de chaque organisme du secteur public fédéral au Service public fédéral Stratégie et Appui, qui fournit annuellement un rapport au ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, qui informe à son tour les organisations syndicales représentatives.

Ce rapport comprend au moins :

- 1° le nombre de notifications reçues ;
- 2° le nombre de signalements déclarés recevables ;
- 3° le nombre de signalements ayant fait l'objet d'une enquête ;
- 4° un aperçu du nombre d'atteintes à l'intégrité constatées ;
- 5° une description des problèmes identifiés dans l'application de la loi du 8 décembre 2022 et du présent arrêté.

§ 2. Le ministre chargé de la fonction publique peut préciser et développer les conditions de fond et de forme du rapportage.

§ 3. Pour les organismes du secteur public fédéral membres du partenariat permanent visé à l'article 4 du présent arrêté, l'Audit fédéral établit un rapport conjoint.

Les organismes du secteur public fédéral qui ne font pas partie du partenariat permanent établissent un rapport individuel.

Art. 5. § 1.

Elke federale overheidsinstantie verstrekt jaarlijks informatie over de uitvoering van de wet van 8 december 2022 en dit besluit binnen elke federale overheidsinstantie aan de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die jaarlijks verslag uitbrengt aan de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, die op zijn beurt de representatieve vakorganisaties informeert.

Deze rapportage omvat minstens:

- 1° het aantal ontvangen meldingen;
- 2° het aantal ontvankelijk verklaarde meldingen;
- 3° het aantal meldingen waarnaar een onderzoek is uitgevoerd;
- 4° een overzicht van het aantal vastgestelde integriteitsschendingen;
- 5° een beschrijving van de problemen die zijn vastgesteld bij de toepassing van de wet van 8 december 2022 en dit besluit.

§ 2. De minister bevoegd voor Ambtenarenzaken kan de inhoudelijke en formele voorwaarden van de rapportering preciseren en ontwikkelen.

§ 3. Voor de federale overheidsinstanties die deel uitmaken van het permanent partnerschap zoals bedoeld in artikel 4 van dit besluit, stelt de Federale Audit een gezamenlijk rapport op.

De federale overheidsinstanties die geen deel uitmaken van het permanent partnerschap stellen een individueel een rapport op.

Art. 6. Toute personne exerçant des tâches d'un canal de signalement interne applique les principes généraux de l'administration publique et agit avec intégrité, objectivité, confidentialité et professionnalisme.

Un membre du personnel qui exerce des tâches d'un canal de signalement interne ne peut exercer aucune autre fonction qui donne lieu ou peut donner lieu à un conflit d'intérêts.

Le membre du personnel qui a la responsabilité de l'exécution des tâches d'un canal de signalement interne a le plus haut dirigeant de l'organisme du secteur public fédéral comme évaluateur.

Un membre du personnel d'un canal de signalement interne dispose des compétences techniques et génériques requises pour accomplir les tâches d'un canal de signalement interne.

Art. 6. Elke persoon die de taken van een interne meldingskanaal uitvoert hanteert daarbij de algemene beginselen van openbaar bestuur en handelt integer, objectief, vertrouwelijk en professioneel.

Een personeelslid dat taken uitvoert van een intern meldingskanaal kan geen andere taken uitvoeren die aanleiding geven of kunnen geven tot een belangenconflict.

Een personeelslid dat de leiding heeft over de uitvoering van de taken van een intern meldingskanaal heeft de hoogste leidinggevende van de federale overheidsinstantie als evaluator.

Een personeelslid van een intern meldingskanaal heeft de vereiste technische en generieke competenties om de taken van een intern meldingskanaal uit te voeren.

Art. 7. Tout canal de signalement interne, publie, dans une section distincte aisément identifiable et accessible de son site Internet, au moins les informations suivantes :

1° les conditions pour bénéficier d'une protection contre des représailles en vertu de la loi du 8 décembre 2022;

2° les coordonnées permettant à l'auteur de signalement d'effectuer un signalement interne et les formes orales et écrites de celui-ci;

3° la procédure applicable au signalement interne, y compris la manière dont l'auteur de signalement peut être invité à clarifier les informations signalées ou de fournir des informations supplémentaires, si un retour d'informations est fourni et, le cas échéant, le délai pour fournir un retour d'informations, ainsi que le type de retour d'informations et son contenu ;

4° les règles de confidentialité applicables aux signalements internes, et en particulier les informations sur le traitement des données personnelles, et l'enregistrement des signalements ;

5° les modalités de suivi des signalements ;

6° les recours et les procédures relatives à la protection contre les représailles et la possibilité pour les personnes qui envisagent d'effectuer un signalement de recevoir des conseils confidentiels ;

7° une notice expliquant clairement les conditions dans lesquelles les personnes qui effectuent un signalement interne sont protégées contre toute responsabilité en cas de violation des règles de confidentialité en vertu des articles 34 et 37 de la loi du 8 décembre 2022;

8° les coordonnées et le rôle de canaux de signalement et de l'IFDH dans le cadre de la loi du 8 décembre 2022.

Art. 7. Elk intern meldingskanaal, publiceert op een afzonderlijke, gemakkelijk herkenbare en toegankelijke pagina van zijn website, ten minste de volgende informatie:

1° de voorwaarden om in aanmerking te komen voor bescherming tegen represailles krachtens de wet van 8 december 2022;

2° de contactgegevens die de melder in staat stellen een interne melding te doen en de mondelinge en schriftelijke vormen daarvan;

3° de procedure die van toepassing is op de interne melding, met inbegrip van de wijze waarop de melder kan verzocht worden om de gemelde informatie te verduidelijken of om nadere informatie te verstrekken, of feedback wordt verstrekt en in voorkomend geval de termijn om feedback te geven alsmede het soort en de inhoud van dergelijke feedback;

4° de geheimhoudingsregels die van toepassing zijn op interne meldingen, in het bijzonder de informatie over de verwerking van persoonsgegevens, en de registratie van meldingen;

5° de wijze van de aan meldingen te bieden opvolging;

6° de remedies en procedures voor bescherming tegen represailles en de beschikbaarheid van vertrouwelijk advies voor personen die overwegen tot melding over te gaan;

7° een verklaring met een duidelijke toelichting van de voorwaarden waaronder personen die een interne melding doen worden beschermd tegen het oplopen van aansprakelijkheid voor een inbreuk op de geheimhoudingsregels krachtens de artikelen 34 en 37 van de wet van 8 december 2022;

8° de contactgegevens en de rol van meldingskanalen en het FIRM in het kader van de wet van 8 december 2022.

Section 2 - Signalement interne, accusé de réception et recevabilité

Art. 8. L'usage des différentes formes écrites et orales d'un signalement interne tel que décrit à l'article 12, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 8 décembre 2022, est garanti à tout auteur de signalement.

Le canal de signalement interne accuse réception du signalement par écrit dans un délai de sept jours à compter de la réception du signalement, sauf demande contraire expresse de l'auteur de signalement ou à moins que le canal de signalement interne ait des motifs raisonnables de croire qu'accuser réception du signalement compromettrait la protection de l'identité de l'auteur de signalement.

Art. 9. Le canal de signalement interne apprécie la recevabilité du signalement interne.

Le signalement interne est recevable dans la mesure où :

1° il est fondé sur une présomption raisonnable qu'une atteinte à l'intégrité s'est produite, est en train de se produire ou est très susceptible de se produire au sein d'un organisme du secteur public fédéral;

2° il tombe dans le champ d'application matériel et personnel défini aux articles 2 à 5 de la loi du 8 décembre 2022.

Afdeling 2 – Interne melding, bevestiging van de ontvangst en ontvankelijkheid

Art. 8. Het gebruik van de verschillende schriftelijke en mondelinge vormen van een interne melding zoals beschreven in artikel 12, eerste lid, 1°, van de wet van 8 december 2022, wordt gegarandeerd aan elke melder.

Het interne meldingskanaal bevestigt schriftelijk de ontvangst van een interne melding binnen een termijn van zeven dagen te rekenen vanaf de ontvangst van de melding tenzij de melder uitdrukkelijk om het tegendeel verzoekt of tenzij het bevoegde interne meldingskanaal gegronde redenen heeft om aan te nemen dat een ontvangstbevestiging van de melding de bescherming van de identiteit van de melder in gevaar zou brengen.

Art. 9. Het interne meldingskanaal beoordeelt de ontvankelijkheid van de interne melding.

De interne melding is ontvankelijk voor zover:

1° zij is gebaseerd op een redelijk vermoeden dat een integriteitsschending zich heeft voorgedaan, zich voordoet of zich zeer waarschijnlijk zal voordoen binnen een federale overheidsinstantie;

2° zij valt binnen de materiële en personele toepassingsgebieden zoals bepaald door de artikelen 2 tot en met 5 van de wet van 8 december 2022.

Art. 10. § 1er. Au plus tard quinze jours ouvrables après la date de réception du signalement, le canal de signalement interne communique à l'auteur de signalement, par écrit, si le signalement est recevable sauf demande contraire expresse de l'auteur de signalement ou à moins que le canal de signalement interne ait des motifs raisonnables de croire qu'accuser réception du signalement compromettrait la protection de l'identité de l'auteur de signalement...

Si le signalement est irrecevable, la communication visée à l'alinéa 1er est le cas échéant accompagnée de recommandations pertinentes.

§ 2. Le canal de signalement interne saisi qui n'est pas compétent transmet, dans un délai raisonnable et de manière sécurisée, le signalement reçu au canal de signalement interne compétent s'il peut être déterminé sur la base des informations disponibles et en informe sans délai l'auteur de signalement.

Si le signalement interne est recevable et qu'un ou plusieurs autres canaux de signalement internes sont également compétents, les informations du signalement leur sont transmises, dans un délai raisonnable et de manière sécurisée.

§ 3. En cas de signalements internes répétés ne contenant aucune nouvelle information significative par rapport à un signalement antérieur clôturé, le canal de signalement interne peut décider de la clôture immédiate de la procédure de signalement. L'auteur de signalement en est informé par écrit avec les motifs de sa décision.

Section 3 - Le suivi du signalement interne

Art. 11. La personne ou le service désigné pour assurer le suivi peut, lorsque le canal de signalement interne est géré en interne, être un tiers ou l'Audit fédéral tel que visé à l'article 3, paragraphe 1, alinéa 1^{er}, 2^o.

Art. 10. § 1. Uiterlijk binnen vijftien werkdagen na de datum van ontvangst van de melding deelt het interne meldingskanaal schriftelijk aan de melder mee of de melding ontvankelijk is tenzij de melder uitdrukkelijk om het tegendeel verzoekt of tenzij het bevoegde interne meldingskanaal gegronde redenen heeft om aan te nemen dat een ontvangstbevestiging van de melding de bescherming van de identiteit van de melder in gevaar zou brengen.

Als de melding onontvankelijk is, wordt de mededeling zoals bedoeld in het eerste lid desgevallend vergezeld van relevante aanbevelingen.

§ 2. Het gebruikte interne meldingskanaal dat niet bevoegd is, stuurt binnen een redelijke termijn en op een veilige manier de ontvangen melding door naar het bevoegde interne meldingskanaal als dit op basis van de beschikbare informatie kan worden bepaald. en de melder er onverwijld over wordt geïnformeerd.

Indien de interne melding ontvankelijk is en ook een of meerdere andere interne meldingskanalen bevoegd zijn, wordt de informatie van de melding binnen een redelijke termijn en op veilige wijze aan hen doorgezonden.

§ 3. In geval van herhaaldelijke interne meldingen waarvan de inhoud geen nieuwe informatie van betekenis bevat ten opzichte van een eerdere interne melding, kan het interne meldingskanaal beslissen om de meldingsprocedure onmiddellijk te beëindigen. De melder wordt hierover schriftelijk geïnformeerd met de motivering van zijn beslissing.

Afdeling 3 – De opvolging van de interne melding

Art. 11. De voor de opvolging aangewezen persoon of afdeling kan, wanneer het interne meldingskanaal intern wordt beheerd, een derde partij of Federale Audit zijn zoals bedoeld in artikel 3, paragraaf 1, eerste lid, 2^o.

Art. 12. Dans la mise en œuvre du suivi :

1° les principes généraux de bonne administration sont appliqués et les droits de la défense sont respectés ;

2° tout acte et toute décision sont dûment et consciencieusement documentés et justifiés ;

3° un mandat d'enquête est fixé par écrit au début de l'enquête.

L'enquête est clôturée dans un délai de trois mois et peut être prolongée pour une période supplémentaire de maximum trois fois trois mois. Les motifs de chaque prolongation sont dûment justifiés.

Art. 13. Le retour d'informations visé à l'article 12, alinéa 1^{er}, 5°, de la loi du 8 décembre 2022, est fourni par écrit à l'auteur de signalement au plus tard trois mois à compter de l'accusé de réception du signalement interne ou, à défaut d'accusé de réception envoyé à l'auteur de signalement, trois mois à compter de l'expiration de la période de sept jours suivant le signalement.

Un retour d'informations est garanti à l'auteur de signalement tous les trois mois suivant le premier retour d'informations.

Art. 14. Tout organisme du secteur public fédéral visé à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 4 mai 2016 portant création du Service fédéral d'audit interne, informe l'Audit fédéral de tout signalement interne déclaré recevable, sauf lorsqu'il est fait application de l'article 3, paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, b), du présent arrêté.

Art. 12. Bij het uitvoeren van de opvolging :

1° worden de algemene beginselen van behoorlijk bestuur toegepast en worden de rechten van verdediging gerespecteerd;

2° worden alle handelingen en beslissingen behoorlijk en zorgvuldig gedocumenteerd en verantwoord;

3° wordt een opdracht voor het onderzoek bij het begin van het onderzoek opgesteld.

Het onderzoek wordt beëindigd binnen een termijn van drie maanden en kan worden verlengd met maximaal drie maal drie maanden.

De redenen van elke verlenging dienen naar behoren te worden verantwoord.

Art. 13. De feedback bedoeld in artikel 12, eerste lid, 5°, van de wet van 8 december 2022, wordt aan de melder uiterlijk drie maanden na de ontvangstbevestiging van de interne melding of, indien er geen ontvangstbevestiging is verstuurd aan de melder, drie maanden na het verstrijken van de periode van zeven dagen volgend op de melding.

Een feedback wordt gewaarborgd aan de melder elke drie maanden na de eerste feedback .

Art. 14. Elke federale overheidsinstantie bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 4 mei 2016 tot oprichting van de Federale Interne auditdienst, behalve wanneer artikel 3, paragraaf 1, eerste lid, 2°, b), van dit besluit wordt toegepast, dient de Federale Audit op de hoogte te stellen van elke ontvankelijk verklaarde interne melding.

CHAPITRE III – Archivage des signalements, finalité et contenu

Art. 15. Le canal de signalement gère l'archivage de tout dossier de signalement qu'il a eu à connaître.

L'archivage a pour finalité la conservation des documents lié aux signalements.

Un dossier de signalement archivé contient au moins des documents et des informations sur :

- la réception et le contenu d'un signalement;
- l'accusé de réception d'un signalement;
- l'enregistrement d'un signalement;
- l'enquête sur un signalement;
- le retour d'informations.

HOOFDSTUK III – Archivering van meldingen, doeleinden en inhoud

Art. 15. Het meldingskanaal beheert de archivering van elk meldingsdossier dat het tegenkomt.

Archivering heeft tot doel het bewaren van documenten met betrekking tot meldingen.

Een gearcheveerd meldingsdossier bevat minstens documenten en informatie over :

- de ontvangst van een melding;
- de bevestiging van de ontvangst van een melding;
- de registratie van een melding;
- het onderzoek van een melding;
- de feedback.

Chapitre IV – Modalités de la consultation
publique définie à l'article 76 de la loi du 8
décembre 2022

Art. 16. La consultation publique organisée dans le courant de l'année 2025 conformément à l'article 76 de la loi du 8 décembre 2022 vise à impliquer de manière transparente et directe les personnes physiques, les entreprises et les institutions dans l'amélioration de la qualité et de l'exécutabilité de la loi du 8 décembre 2022.

La consultation publique est organisée de préférence par voie numérique.

Les noms des personnes physiques participants à la consultation publique sont traités conformément à la législation en matière de protection des données personnelles.

La consultation publique est élaborée par le Service public fédéral Stratégie et Appui en collaboration avec l'Audit fédéral et les canaux de signalement externe.

A l'issue du processus de consultation, le Service public fédéral Stratégie et Appui publie un rapport de la consultation publique sur le site internet.

Hoofdstuk IV – Nadere regels van de openbare
raadpleging bedoeld in artikel 76 van de wet van
8 december 2022

Art. 16. De in de loop van 2025 georganiseerde openbare raadpleging overeenkomstig artikel 76 van de wet van 8 december 2022 heeft tot doel natuurlijke personen, bedrijven en instellingen op een transparante en directe manier te betrekken bij het verbeteren van de kwaliteit en van de afdwingbaarheid van de wet van december 8, 2022.

De openbare raadpleging wordt bij voorkeur digitaal georganiseerd.

De namen van de natuurlijke personen die deelnemen aan de openbare raadpleging worden behandeld in overeenstemming met de wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens.

De openbare raadpleging wordt opgesteld door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning in samenwerking met de Federale Audit en de externe meldingskanalen.

Na afloop van het openbare raadplegingsproces publiceert de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning een verslag op de website.

Art. 17. Les ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Art. 17. De ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,

Vu pour être soumis
à l'avis du Conseil d'Etat,

Van Koningswege:

De Minister van Ambtenarenzaken,

Gezien om voorgelegd te worden
aan de Raad van State,



Petra DE SUTTER

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

Arrêté royal déterminant les éléments de procédures et de suivi des signalements internes, les finalités et le contenu de l'archivage des signalements et les modalités de consultation publique, mentionnés aux articles 10, § 1er, alinéa 4, 11, alinéas 3 et 4, 27, § 5, alinéa 3, et 76, alinéa 3, de la loi du 8 décembre 2022 relative aux canaux de signalement et à la protection des auteurs de signalement d'atteintes à l'intégrité dans les organismes du secteur public fédéral et au sein de la police intégrée

Rapport au Roi

Sire,

A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour objectif de porter exécution de certaines dispositions de la loi du 8 décembre 2022 relative aux canaux de signalement et à la protection des auteurs de signalement d'atteintes à l'intégrité dans les organismes du secteur public fédéral et au sein de la police intégrée, ci-après la loi du 8 décembre 2022.

Dans le cadre de la transposition de la directive EU 2019/1937 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2019 sur la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l'Union, ci-après « la directive », opérée pour ce qui concerne le secteur public fédéral par la loi du 8 décembre 2022, Votre Majesté est effectivement fondée par le législateur fédéral à déterminer :

1. déterminer les éléments de procédures de signalement interne et de suivi, en exécution de l'article 10, § 1^{er}, alinéa 4, de la loi du 8 décembre 2022, et de l'article 11, alinéa 3, de la même loi pour ce qui concerne le partenariat permanent;
2. déterminer les finalités et le contenu de l'archivage des signalements, en exécution

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

Koninklijk besluit betreffende de elementen van de procedures en opvolging van interne meldingen, het doel en de inhoud van de archivering van meldingen en de modaliteiten van openbare raadpleging, vermeld in artikelen 10, § 1, vierde lid, 11, derde en vierde lid, 27, § 5, derde lid, en 76, derde lid, van de wet van 8 december 2022 betreffende de meldingskanalen en de bescherming van de melders van integriteitsschendingen in de federale overheidsinstanties en bij de geïntegreerde politie

Verslag aan de Koning

Sire,

A. But de l'arrêté

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb ter goedkeuring aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft als doel om bepaalde bepalingen van de wet van 8 december 2022 uit te voeren betreffende de meldingskanalen en de bescherming van de melders van integriteitsschendingen in de federale overheidsinstanties en bij de geïntegreerde politie, hierna de wet van 8 december 2022.

In het kader van de omzetting van Richtlijn EU 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden, hierna "de richtlijn", uitgevoerd met betrekking tot de federale overheidssector door de wet van 8 december 2022, is Uwe Majesteit effectief door de federale wetgever gemachtigd om:

1. de elementen van de procedures voor interne melding en opvolging te bepalen in uitvoering van artikel 10, §1, vierde lid van de wet van 8/12/2022 en van artikel 11, derde lid, van dezelfde wet te bepalen voor wat betreft het permanente partnerschap ;
2. de doeleinden en de inhoud van het archief vast te stellen die van toepassing zijn op de

de l'article 27, § 5, alinéa 3, de la loi du 8 décembre 2022 ;

3. déterminer les modalités de la consultation publique au sens de l'article 76, alinéa 3, de la loi du 8 décembre 2022.

archivering van de meldingen, in uitvoering van artikel 27, § 5, derde lid, van de wet van 8 december 2022;

3. de nadere regels van de openbare raadpleging te bepalen in uitvoering van artikel 76, derde lid van de wet van 8 december 2022.



B. Analyse du dispositif

B. Bespreking van het dispositief

CHAPITRE Ier. – Définitions

HOOFDSTUK I. – Definities

Article 1^{er}

Artikel 1

Cet article reproduit un certain nombre de termes définis dans la loi du 8 décembre 2022 et utilisés dans le présent arrêté.

Les définitions 1° et 10° sont propres au présent arrêté.

Dit artikel neemt een aantal begrippen over die in de wet van 8 december 2022 zijn gedefinieerd en in dit besluit worden gebruikt.

De definities 1° en 10° zijn eigen aan dit besluit.

CHAPITRE II – Canal de signalement interne, éléments de procédures et de suivi

HOOFDSTUK II – interne meldingskanalen, elementen van de procedures en opvolging

Section 1 – Principes généraux

Afdeling 1 – Algemene principes

Article 2

Artikel 2

Cet article précise que chaque organisme du secteur public fédéral a l'obligation de mettre en place un canal de signalement interne auquel l'auteur de signalement peut adresser un signalement interne.

Dit artikel bepaalt dat elke federale overheidsinstantie de verplichting heeft om een intern meldingskanaal op te richten waaraan de melder een interne melding kan doen.

Article 3

Artikel 3

Le premier paragraphe, alinéa premier, de cet article prévoit qu'un canal de signalement interne peut être géré en interne ou en externe.

In de eerste paragraaf, eerste lid, van dit artikel wordt bepaald dat een intern meldingskanaal intern of extern kan worden beheerd.

La gestion interne signifie que la gestion a lieu au sein de l'organisme du secteur public fédéral et qu'une personne ou un département est désigné à cet effet.

Dans le cadre de la gestion externe, les tâches assignées par un organisme du secteur public fédéral au canal de signalement interne sont confiées soit à un tiers (public ou privé), soit à l'Audit fédéral.

La décision prise par le plus haut dirigeant d'une autorité publique fédérale sur le choix entre la gestion interne ou externe (tiers ou Audit fédéral) du canal de signalement interne est communiquée à l'Audit fédéral, au Médiateur fédéral et au ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions. Ces instances doivent être informées du choix du canal de signalement interne dans un organisme du secteur public fédéral par le plus haut dirigeant afin d'optimiser la coordination des travaux dans le processus de signalement interne et d'échanger des informations si nécessaire.

Le paragraphe 2 précise que l'Audit fédéral est désigné, par dérogation au choix précité, comme le canal de signalement interne responsable pour les organes stratégiques.

L'Audit fédéral est également le canal de signalement interne d'office pour les autorités administratives fédérales si ces dernières n'ont pas mis en place de canal de signalement interne.

Article 4

Le paragraphe premier de cet article décrit pour le partenariat permanent entre l'Audit fédéral et les organismes du secteur public fédéral concernés, à savoir les organes stratégiques et les autorités administratives fédérales au sein desquelles aucun canal de signalement interne n'est géré, les éléments des procédures de signalement et de suivi.

Intern beheer betekent dat het beheer binnen de federale overheidsinstantie plaatsvindt en dat daartoe een persoon of afdeling wordt aangewezen.

Bij het extern beheer, worden de taken die door een federale overheidsinstantie zijn toegewezen aan het interne meldingskanaal uitbesteed aan ofwel een derde (publiek of privaat) of aan de Federale Audit.

De beslissing die de hoogste leidinggevende van een federale overheidsinstantie heeft genomen over de keuze tussen een intern of een extern beheer (derde partij of de Federale Audit) van het interne meldingskanaal wordt gecommuniceerd aan de Federale Audit, de federale ombudsman en de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken. Deze instanties dienen te worden geïnformeerd over de keuze van het interne meldingskanaal in een federale overheidsinstantie door de hoogste leidinggevende om de coördinatie van de werkzaamheden in het interne meldingsproces te optimaliseren, en desgevallend informatie uit te wisselen.

Paragraaf 2 bepaalt dat de Federale audit, in afwijking van voornoemde keuze, als het verantwoordelijke interne meldingskanaal voor de beleidsorganen wordt aangeduid.

De Federale audit wordt ook het ambtshalve intern meldingskanaal voor de federale administratieve overheden als deze laatsten geen intern meldingskanaal hebben opgericht.

Artikel 4

De eerste paragraaf van dit artikel beschrijft voor het permanent partnerschap tussen de Federale Audit en de betrokken federale overheidsinstanties, zijnde de beleidsorganen en de federale administratieve overheden waarbinnen geen intern meldingskanaal wordt beheerd, de elementen van procedures voor interne melding en opvolging.

Les objectifs du partenariat permanent sont définis au deuxième paragraphe de cet article. Ces objectifs sont :

- le renforcement et le développement des canaux de signalement interne;
- l'échange d'informations, de connaissances et d'expériences sur l'exécution des tâches des canaux de signalement interne ;
- l'évaluation conjointe des canaux de signalement interne.

Le paragraphe 3 de cet article attribue la présidence du partenariat permanent à l'Audit fédéral. Le partenariat permanent se réunit en assemblée générale au moins une fois par an. Chaque organisme du secteur public fédéral qui est membre du partenariat permanent dispose d'un siège à l'assemblée générale et d'une voix. Sur proposition de l'Audit fédéral, l'assemblée générale détermine le règlement de fonctionnement et les autres modalités des objectifs du partenariat permanent.

Article 5

De doelstellingen van het permanent partnerschap worden bepaald in de tweede paragraaf van dit artikel. Deze doelstellingen zijn:

- de versterking en de ontwikkeling van de interne meldingskanalen;
- de uitwisseling van informatie, kennis en ervaring over het uitvoeren van de taken van de interne meldingskanalen;
- het gezamenlijk evalueren van de interne meldingskanalen.

In paragraaf 3 van dit artikel wordt het voorzitterschap van het permanent partnerschap toegewezen aan de Federale Audit. Het permanent partnerschap komt minstens één maal per jaar in een algemene vergadering samen. Elke federale overheidsinstantie die lid is van het permanent partnerschap heeft zitting in de algemene vergadering en kan één stem uitbrengen. Op voorstel van de Federale Audit worden door de algemene vergadering het werkingsreglement en de nadere invullingen van de doelstellingen van het permanent partnerschap bepaald.

Artikel 5

Cet article vise à préciser les informations utiles à recueillir en vue de garantir l'exécution de l'article 76, alinéa 4, de la loi du 8 décembre 2022, aux termes duquel le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions fait rapport au Parlement sur la mise en œuvre de la loi du 8 décembre 2022 avant la fin de chaque année.

Le premier paragraphe, alinéa premier de cet article impose à chaque organisme du secteur public fédéral de fournir annuellement des informations sur la mise en œuvre de la loi du 8 décembre 2022 et du présent arrêté au sein de chaque organisme du secteur public fédéral au Service public fédéral Stratégie et Appui, qui fait ensuite rapport annuellement au ministre de la Fonction publique.

Le ministre qui a la Fonction publique dans ces attributions communique à son tour ce rapport sur l'application de la loi du 8 décembre 2022 aux organisations syndicales représentatives.

Le rapport contient, conformément au deuxième alinéa du présent article, au moins des informations sur :

- 1° le nombre de signalements reçus ;
- 2° le nombre de signalements déclarés recevables ;
- 3° le nombre de signalements ayant fait l'objet d'une enquête ;
- 4° un aperçu du nombre d'atteintes à l'intégrité constatées réparties en catégories ;
- 5° une description des problèmes identifiés dans l'application de la loi du 8 décembre 2022 et du présent arrêté.

Le deuxième paragraphe de cet article permet au ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions de préciser et de développer les modalités de fond et de forme des rapports.

Dit artikel heeft tot doel de nuttige informatie te **preciseren** die moet worden verzameld om de uitvoering te waarborgen van artikel 76, vierde lid, van de wet van 8 december 2022, op grond waarvan de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken rapporteert aan het Parlement over de toepassing van de wet van 8 december 2022 vóór het einde van elk jaar.

In de eerste paragraaf, eerste lid, van dit artikel wordt elke federale overheidsinstantie verplicht jaarlijks informatie te geven over de uitvoering van de wet van 8 december 2022 en dit besluit binnen elke federale overheidsinstantie aan de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die jaarlijks verslag hierover uitbrengt aan de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

De minister bevoegd voor Ambtenarenzaken communiceert op zijn beurt dit rapport m.b.t. de toepassing van de wet van 8 december 2022 over aan de representatieve vakorganisaties.

Het verslag bevat, aldus het tweede lid van dit artikel, minstens informatie over:

- 1° het aantal ontvangen meldingen;
- 2° het aantal ontvankelijk verklaarde meldingen;
- 3° het aantal meldingen waarnaar een onderzoek is uitgevoerd;
- 4° een overzicht van het aantal vastgestelde integriteitsschendingen opgedeeld in categorieën;
- 5° een beschrijving van de problemen die zijn vastgesteld bij het implementeren van de wet van 8 december 2022 en dit besluit.

In de tweede paragraaf van dit artikel wordt aan de **minister bevoegd** voor Ambtenarenzaken de mogelijkheid gegeven om de inhoudelijke en formele voorwaarden van de rapportering te preciseren en te ontwikkelen.

Le troisième paragraphe de cet article impose aux organismes du secteur public fédéral qui ne font pas partie du partenariat permanent d'établir un rapport individuel. Pour les organismes du secteur public fédéral qui font partie du partenariat permanent, un rapport commun doit être préparé dans le cadre du partenariat permanent.

De derde paragraaf van dit artikel legt aan de federale overheidsinstanties die geen deel uitmaken van het permanent partnerschap op om een individueel rapport op te stellen. Voor de federale overheidsinstanties die deel uitmaken van het permanent partnerschap, dient een gezamenlijk rapport in het kader van het permanent partnerschap worden opgesteld.

Article 6

Artikel 6

L'article 6 vise certains principes et critères à respecter et remplir pour exercer des tâches d'un canal de signalement interne pour répondre aux exigences de la loi du 8 décembre 2022 notamment en matière de confidentialité et d'impartialité.

Artikel 6 beoogt bepaalde principes en criteria die moeten worden gerespecteerd en waaraan moet worden voldaan om de taken van een intern meldingskanaal uit te oefenen om te voldoen aan de vereisten van de wet van 8 december 2022, in het bijzonder op het gebied van vertrouwelijkheid en onpartijdigheid.

Le premier alinéa de cet article dispose que toute personne exerçant les fonctions d'un canal de signalement interne doit appliquer les principes généraux de l'administration publique et agir avec intégrité, objectivité, confidentialité et professionnalisme. Cela inclut, par exemple, le respect des principes d'impartialité, d'égalité, de proportionnalité, d'obligation de motivation et le devoir de diligence.

Het eerste lid van dit artikel stelt dat elke persoon die de taken van een interne meldingskanaal uitvoert **daarbij** de algemene beginselen van openbaar bestuur **toepast en** integer, objectief, vertrouwelijk en professioneel **handelt**. Het gaat daarbij bijvoorbeeld over het naleven van de principes van onpartijdigheid, gelijkheid, proportionaliteit, de motiveringsplicht en het zorgvuldigheidsbeginsel.

Le principe d'intégrité signifie, entre autres, que ces personnes agissent avec respect, honnêteté, prudence et le sens du devoir. En plus de ces valeurs fondamentales, elles respectent également les normes et les règles en vigueur. Dans l'exercice de leurs fonctions, elles évitent tout acte ou comportement susceptible de compromettre la dignité de leur fonction.

Het principe integriteit betekent onder meer dat deze personen integer, respectvol en eerlijk handelen met voorzichtigheid en plichtsbesef. Naast deze kernwaarden leven ze ook de normen en regels na die van kracht zijn. Ze vermijden bij het vervullen van hun taak iedere daad en elk gedrag waardoor de waardigheid van hun functie in het gedrang kan komen.

Toutes les personnes qui font partie du canal de signalement interne doivent traiter les informations qu'elles obtiennent au cours du processus de signalement interne avec soin et discrétion. La protection des données personnelles est essentielle et la confidentialité est donc une valeur fondamentale pour elles.

Alle personen die deel uitmaken van het interne meldingskanaal dienen voorzichtig en discreet met de informatie omgaan die ze in de loop van het interne meldingsproces verkregen. De bescherming van de persoonsgegevens waarborgen staat centraal **en** vertrouwelijkheid is daarom een kernwaarde voor hen.

Les personnes qui effectuent des missions d'enquête dans le cadre de leur mission dans les canaux de signalement interne accomplissent cette tâche dans le respect du principe du contradictoire, par exemple en présentant les conclusions à la personne concernée et en lui donnant la possibilité de réagir et de fournir des explications.

Un membre du personnel qui exerce des tâches de canal de signalement interne ne peut exercer d'autres tâches qui donnent ou peuvent donner lieu à un conflit d'intérêts. Un conflit d'intérêts peut être décrit comme une situation dans laquelle des intérêts personnels, privés, organisationnels et des intérêts publics entrent en conflit, et dans laquelle il existe un risque que les intérêts personnels, privés et/ou organisationnels influencent de manière inappropriée ou non légitime la promotion de l'intérêt public.

Le membre du personnel dirigeant l'exécution de la mission d'un canal de signalement interne a pour évaluateur le plus haut dirigeant de l'organisme du secteur public fédéral. Ce membre du personnel peut exercer seul cette mission, ou être le chef d'une équipe ou d'un service. Le troisième alinéa de cet article vise à donner au membre du personnel dirigeant le canal de signalement interne le maximum de possibilités pour accomplir sa mission de manière objective, neutre et efficace sans que son approche professionnelle ne présente un risque de représailles.

Personen die in het kader van hun opdracht in **de** interne **ne** meldingskanalen onderzoekopdrachten verrichten voeren die taak uit met inachtneming van het beginsel van tegenspraak, bijvoorbeeld door de vaststellingen aan de betrokkene voor te houden en **hen** de mogelijkheid te geven te reageren en uitleg te verschaffen.

Een personeelslid dat taken uitvoert van een intern meldingskanaal kan geen andere taken uitvoeren die aanleiding geven of kunnen geven tot een belangenconflict. Een belangenconflict kan worden omschreven als een situatie waarin persoonlijke, private, organisationele belangen en publieke belangen strijdig zijn met elkaar, en het risico bestaat dat de persoonlijke, private en/of organisationele belangen de behartiging van het publiek belang oneigenlijk of niet-legitiem zullen beïnvloeden.

Een personeelslid dat de leiding heeft over de uitvoering van de taken van een intern meldingskanaal heeft de hoogste leidinggevende van de federale overheidsinstantie als evaluator. Dit personeelslid kan één persoon **zijn of** de leider van een team of een afdeling. Het derde lid van dit artikel heeft tot doel het leidinggevend personeelslid van het intern meldingskanaal maximaal de kans te geven zijn opdracht objectief, neutraal en doeltreffend te kunnen uitvoeren zonder dat zijn professionele aanpak een risico zou inhouden voor represailles.

Le quatrième alinéa précise qu'un membre du personnel d'un canal de signalement interne doit disposer des compétences techniques et génériques requises pour accomplir les tâches d'un canal de signalement interne.

Cela implique que ce personnel est spécifiquement et adéquatement formé aux exigences professionnelles, aux méthodes et aux techniques de conduite d'enquête sur les atteintes à l'intégrité.

Des exemples de compétences techniques peuvent être la connaissance :

- du cadre réglementaire relatif à la politique d'intégrité, aux systèmes de signalement, à la publicité de l'administration et à la protection des données personnelles,
- du statut des fonctionnaires,
- du fonctionnement de l'organisme du secteur public fédéral au sein duquel le canal de signalement interne est mis en place.

In het vierde lid wordt bepaald dat een personeelslid van een intern meldingskanaal over de vereiste technische en generieke competenties moet beschikken om de taken van een intern meldingskanaal uit te voeren.

Dit houdt in dat dit personeel specifiek en aantoonbaar is opgeleid in de professionele vereisten, methoden en technieken voor het uitvoeren van onderzoeken naar integriteitsschendingen.

Voorbeelden van technische competenties zijn kennis van:

- het reglementair kader over integriteitsbeleid, meldingssystemen, openbaarheid van bestuur en de bescherming van persoonlijke gegevens,
- het statuut van het rijkspersoneel,
- de werking van de federale overheidsinstantie waarin het interne meldingskanaal wordt opgericht.

Pour les personnes chargées de l'enquête, les compétences techniques comprennent par exemple :

- les techniques d'interrogatoire,
- les méthodes et techniques d'enquête (cf. le certificat de " Registered Fraud Auditor " (IFA) ou de " Certified Fraud Examiner "), ou équivalent,
- l'examen des supports de données numériques (criminalité informatique) et l'analyse des données numériques.

Les compétences génériques et comportementales peuvent entre autre inclure :

- une bonne communication orale et écrite,
- des compétences interpersonnelles constructives,
- agir de manière confidentielle, impartiale, indépendante et intègre, conformément aux valeurs du secteur public fédéral et de l'organisme public fédéral,
- traiter les signalements (internes) de manière professionnelle et objective.

Article 7

Cet article est directement inspiré de l'article 14, §4, de la loi du 8 décembre 2022, relatif à la publication de certaines informations sur le site internet du canal de signalement interne.

Cet article renseigne les huit informations que les canaux de signalement interne sont tenus de publier sur leur site Internet. Sur la forme, il est important que toutes les informations concernant les signalements soient transparentes, facilement compréhensibles et fiables afin de favoriser les signalements et non pas de les décourager (considérant n° 75 de la directive).

Les personnes ayant l'intention d'effectuer un signalement devraient en effet "être en mesure de prendre une décision éclairée quant à l'opportunité, à la manière et au moment de le faire" (considérant n° 75 de la directive).

Voor de personen die belast worden met het onderzoek zijn de technische competenties bijvoorbeeld:

- interviewtechnieken,
- onderzoeksmethoden en – technieken (cf. getuigschrift van " "Registered Fraud Auditor" (IFA) of als "Certified Fraud Examiner , of soortgelijke,
- onderzoek naar de digitale gegevensdragers (computer forensics) en analyse van de digitale data.

Onder generieke en gedragsgerichte competenties kunnen onder meer worden verstaan:

- goede mondelinge en schriftelijke communicatie,
- constructieve relationele vaardigheden,
- betrouwbaar, onpartijdig, onafhankelijk en integer handelen conform de waarden van de federale publieke sector en van de federale overheidsinstantie,
- professioneel en objectief omgaan met (interne) meldingen.

Artikel 7

Dit artikel is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 14, §4, van de wet van 8 december 2022 betreffende de publicatie van bepaalde informatie op de website van het interne meldingskanaal.

Het artikel vermeldt de acht elementen die de interne meldingskanalen moeten publiceren op hun website. Wat de vorm betreft, is het belangrijk dat alle informatie over de meldingen transparant, gemakkelijk te begrijpen en betrouwbaar is om meldingen niet te ontmoedigen, maar juist te bevorderen (overweging nr. 75 van de richtlijn).

Personen die het voornemen hebben iets te melden, moeten immers "met kennis van zaken kunnen beslissen of, hoe en wanneer zij tot melding nog overgaan" (overweging nr. 75 van de richtlijn).

L'obligation d'information établie dans cet article s'inscrit dans le prolongement des lignes directrices rendues par les autorités, nationales et européenne, de protection des données sous l'angle de l'ancienne directive "vie privée" (95/46) et du RGPD.

Section 2 - Signalement interne, accusé de réception et recevabilité

De verplichting tot het verstrekken van informatie in dit artikel ligt in het verlengde van de richtlijnen van de nationale en Europese Gegevensbeschermingsautoriteiten, vanuit de invalshoek van de oude "Privacyrichtlijn" (95/46) en de AVG.

Afdeling 2 – Interne melding, bevestiging van de ontvangst en ontvankelijkheid



Article 8

Cet article consacre l'attention souhaitée par le législateur aux multiples formes que peut revêtir un signalement en visant à garantir l'usage de toute forme de signalement aux auteurs de signalement.

Tel que décrit à l'article 12, premier alinéa, 1°, de la loi du 8 décembre 2022, un signalement peut être oral, écrit, ou les deux.

Les signalements oraux sont possibles par téléphone ou par d'autres systèmes de messagerie vocale et, à la demande de l'auteur du signalement, par une rencontre physique dans un délai raisonnable. Cette flexibilité sur le signalement interne est conforme à la Directive européenne 2019/1937, à savoir que le signalement peut se faire par écrit, via une ou plusieurs boîtes à plaintes physiques ou via une plateforme en ligne (intranet ou internet), ou oralement via un numéro de téléphone dédié ou un autre système de messagerie vocale, et même lors d'une réunion physique.

Le deuxième alinéa de cet article impose un retour d'information après la réception de la notification, conformément à l'article 12, 2°, de la loi du 8 décembre 2022, à savoir un accusé de réception de la notification à l'auteur de signalement dans les sept jours de cette réception. La forme de cet accusé de réception est écrite. Une exception est prévue à ce délai si, sauf demande expresse de l'auteur du signalement ou si le canal de signalement interne compétent a de bonnes raisons de penser qu'un accusé de réception de la déclaration compromettrait la protection de l'identité de l'auteur de signalement. Cette exception est formulée comme à l'article 16, §1, de la loi du 8 décembre 2022.

Article 9

Artikel 8

In dit artikel wordt de door de wetgever gewenste aandacht besteed aan de **verschillende** vormen die een melding kan aannemen, door te streven naar het **waarborgen** van het gebruik van iedere vorm van melding aan de melders.

Zoals beschreven in artikel 12, eerste lid, 1°, van de wet van 8 december 2022, kan een melding mondeling, schriftelijk of beide zijn.

Mondelinge meldingen zijn mogelijk via de telefoon of via andere spraakberichtssystemen en, op verzoek van de melder, door middel van een fysieke ontmoeting binnen een redelijke termijn. Deze flexibiliteit inzake interne melding sluit aan bij de Europese richtlijn 2019/1937, namelijk dat de melding schriftelijk kan gebeuren, via een of meerdere fysieke klachtenbussen of via een online platform (intranet of internet), of mondeling via een speciaal telefoonnummer of een ander spraakberichtensysteem, en zelfs tijdens een persoonlijke ontmoeting.

Het tweede lid van dit artikel legt overeenkomstig artikel 12, 2°, van de wet van 8 december 2022 een feedback op na het ontvangst van de melding, namelijk een ontvangstbevestiging van de melding aan de melder binnen zeven dagen na die ontvangst. De vorm van die ontvangstbevestiging is schriftelijk. Op deze termijn wordt een uitzondering voorzien als tenzij de melder uitdrukkelijk om het tegendeel verzoekt of als het bevoegde interne meldingskanaal gegronde redenen heeft om aan te nemen dat een ontvangstbevestiging van de melding de bescherming van de identiteit van de melder in gevaar zou brengen. Deze uitzondering is geformuleerd zoals in artikel 16, §1, van de wet van 8 december 2022.

Artikel 9

Le premier alinéa de cet article vise la recevabilité du signalement interne. La recevabilité est appréciée par la canal de signalement interne. Les conditions d'un signalement interne recevable sont de deux ordres et sont énoncées au deuxième alinéa de cet article. Tout d'abord, le signalement interne doit être fondé sur une présomption raisonnable qu'une atteinte à l'intégrité s'est produite, se produit ou risque fortement de se produire au sein d'un organisme du secteur public fédéral. D'autre part, le signalement interne doit se situer dans le cadre des articles 2 à 5 de la loi du 8 décembre 2022, qui sont respectivement consacrés au champ d'application matériel et personnel de cette loi.

Het eerste lid van dit artikel betreft de ontvankelijkheid van de interne melding. De ontvankelijkheid wordt beoordeeld door het interne meldingskanaal. De voorwaarden van een ontvankelijke melding zijn tweemaal en zijn opgenomen in het tweede lid van dit artikel. Ten eerste dient de interne melding gebaseerd te zijn op een redelijk vermoeden dat een integriteitsschending zich heeft voorgedaan, zich voordoet of zich zeer waarschijnlijk zal voordoen binnen een federale overheidsinstantie. Bovendien dient de interne melding te vallen binnen de artikelen 2 tot en met 5 van de wet van 8 december 2022 die respectievelijk zijn gewijd aan het materiële en persoonlijke toepassingsgebied van deze wet.

Article 10

Dans le cadre du suivi diligent des signalements et du délai raisonnable dans lequel l'auteur du signalement doit être informé de la suite donnée à son signalement, le premier alinéa du paragraphe 1 dispose que les canaux de signalement interne indiquent par écrit à l'auteur du signalement, au plus tard 15 jours à compter de la date de réception, si le signalement est recevable.

Si la communication précitée fournit à l'auteur du signalement un retour d'information sur l'irrecevabilité de son signalement, le canal de signalement interne peut, si nécessaire, compléter cette communication par des recommandations pertinentes (paragraphe premier, alinéa 2). Par exemple, si une personne signale une atteinte à l'intégrité qui ne relève pas du champ d'application matériel (article 2, § 6, de la loi du 8 décembre 2022), le signalement sera irrecevable. Dans la mesure où l'atteinte à l'intégrité signalée concernerait le harcèlement, la violence au travail ou un comportement sexuel non désiré au travail, le canal de signalement interne peut renvoyer dans sa recommandation aux procédures de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Artikel 10

In het kader van de zorgvuldige opvolging van meldingen en de redelijke termijn waarin aan de melder dient te worden meegedeeld aan welk gevolg er aan de melding is gegeven, bepaalt het eerste lid van paragraaf 1 dat de interne meldingskanalen de melder uiterlijk 15 dagen na de datum van ontvangst schriftelijk meedelen of de melding al ontvankelijk is.

Als in de voornoemde mededeling de melder feedback krijgt over de onontvankelijkheid van zijn melding, kan het interne meldingskanaal deze mededeling desgevallend aanvullen met relevante aanbevelingen (paragraaf een, tweede lid). Als een persoon bijvoorbeeld een integriteitsschending meldt die niet onder het materiële toepassingsgebied (artikel 2, § 6, van de wet van 8 december 2022) valt zal de melding onontvankelijk zijn. Indien de gemelde integriteitsschending betrekking zou hebben op pesterijen, geweld op het werk of ongewenst seksueel gedrag op het werk, dan kan het interne meldingskanaal in zijn aanbeveling verwijzen naar de procedures in het kader van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Le premier alinéa du deuxième paragraphe de cet article impose au canal de signalement interne de transmettre en toute sécurité un signalement pour lequel il n'est pas compétent dans un délai raisonnable au canal de signalement interne compétent, pour autant que ce dernier puisse être déterminé sur la base des informations disponibles.

Si un canal de signalement interne évalue un signalement comme étant recevable et constate au cours du processus d'évaluation que d'autres canaux de signalement interne sont également compétents pour le signalement interne, les informations du signalement doivent être transmises aux autres canaux de signalement interne compétents par le canal de signalement interne qui a reçu le signalement interne.

Le troisième paragraphe prévoit la possibilité pour un canal de signalement interne de mettre immédiatement fin à une procédure de signalement interne en cas de signalements répétés qui ne contiennent pas de nouvelles informations pertinentes par rapport à un signalement précédemment clôturé. Dans ce cas, le canal de signalement interne doit communiquer les raisons de sa décision à l'auteur de signalement. Cette forme de retour d'information doit se faire par écrit.

In het eerste lid van de tweede paragraaf van dit artikel wordt aan het interne meldingskanaal opgelegd dat het een melding waarvoor het niet bevoegd is binnen een redelijke termijn veilig moet doorsturen naar het bevoegde interne meldingskanaal op voorwaarde dat dit laatste kan worden bepaald op basis van de beschikbare informatie.

Als een intern meldingskanaal een melding als ontvankelijk beoordeelt en tijdens het beoordelingsproces vaststelt dat ook andere interne meldingskanalen bevoegd zijn voor de interne melding, dient de informatie van de melding worden doorgezonden aan de andere bevoegde interne meldingskanalen door het interne meldingskanaal dat de interne melding heeft ontvangen.

De derde paragraaf voorziet in de mogelijkheid dat een intern meldingskanaal een interne meldingsprocedure onmiddellijk beëindigt in het geval van herhaaldelijke meldingen die geen nieuwe relevante informatie bevatten in vergelijking met een eerder beëindigde melding. In een dergelijk geval deelt het interne meldingskanaal de motivering voor zijn beslissing mee aan de melder. Deze vorm van feedback dient schriftelijk te gebeuren.

Section 3 - Le suivi du signalement interne

Afdeling 3 – De opvolging van de interne melding

Article 11

L'article 11 du présent arrêté permet, en cas de gestion d'un canal de signalement interne, de confier le suivi du signalement à un tiers ou à l'Audit fédéral. En pratique, cette disposition signifie que dans ce cas, la personne ou le service désigné pour le suivi n'est responsable que de la réception du signalement et que le canal de signalement géré en interne externalise l'ensemble du suivi du signalement au tiers ou à l'Audit Fédéral.

Article 12

Artikel 11

Artikel 11 van dit besluit maakt het mogelijk dat, indien een meldingskanaal intern wordt beheerd, de opvolging van de melding wordt uitbesteed aan een derde partij of de Federale Audit. In de praktijk komt deze regeling er op neer dat in dit geval de voor opvolging aangewezen persoon of afdeling enkel verantwoordelijk is voor de ontvangst van de melding en het intern beheerde meldingskanaal de volledige opvolging van de melding uitbesteedt aan de derde partij of de Federale Audit.

Artikel 12

Les points 1° et 2° du premier alinéa de cet article visent à circonscrire un cadre minimal rigoureux pour le suivi des signalements internes. Ils prescrivent par exemple un suivi attentif du signalement en appliquant les principes généraux de bonne administration. Ceux-ci comprennent entre autre le droit d'être entendu, l'exigence d'un délai raisonnable et les principes de diligence, d'impartialité, d'égalité, de sécurité juridique, de motivation et de caractère raisonnable.

Ce rappel du respect des principes généraux de droit administratif s'ajoute à l'ensemble des obligations de respect définies dans la loi du 8 décembre 2022 telles que portant sur la confidentialité par exemple, et tel que repris à l'article 6 du présent projet d'arrêté.

Le point 3° du premier alinéa de cet article dispose que, au début de la phase d'enquête du suivi, un mandat d'enquête est établi. Des éléments de base possibles du mandat d'enquête sont :

- la description de l'atteinte à l'intégrité qui fera l'objet de l'enquête ;
- le nom de l'organisme du secteur public fédéral où l'enquête sera menée ;
- le nom, le rôle linguistique et les coordonnées des enquêteurs mandatés par le canal de signalement interne et, le cas échéant, des experts qui assistent les enquêteurs ; et
- les questions d'enquête basées sur les informations relatives à l'atteinte à l'intégrité signalée en interne disponibles au début de l'enquête.

De punten 1° en 2° van het eerste lid van dit artikel beogen een strikt minimumkader te definiëren voor de opvolging van interne meldingen. Zij schrijven bijvoorbeeld een zorgvuldige opvolging van de melding voor door toepassing van de algemene beginselen van behoorlijk bestuur. Deze omvatten onder meer de hoorplicht, de eis van een redelijke termijn, en de beginselen van zorgvuldigheid, onpartijdigheid, gelijkheid, rechtszekerheid, motivering en redelijkheid.

Deze herinnering aan de naleving van de algemene beginselen van het administratief recht komt bovenop alle nalegingsverplichtingen die zijn vastgelegd in de wet van 8 december 2022, en zoals bedoeld in artikel 6 van dit ontwerp van besluit, zoals bijvoorbeeld met betrekking tot de vertrouwelijkheid.

In punt 3° van het eerste lid van dit artikel wordt bepaald dat bij het begin van de onderzoeksfase van de opvolging een onderzoeksopdracht wordt opgesteld. Mogelijke inhoudelijke elementen van de onderzoeksopdracht zijn:

- de beschrijving van de te onderzoeken integriteitsschending;
- de naam van de federale overheidsinstantie waar het onderzoek zal worden uitgevoerd;
- de naam, de taalrol en de contactgegevens van de door het interne meldingskanaal afgevaardigde onderzoekers en, desgevallend, van de experten die de onderzoekers deskundigen bijstaan; en
- de onderzoeksvragen op basis van de informatie over de intern gemelde integriteitsschending die bij de start van het onderzoek beschikbaar is.

Le deuxième alinéa de cet article dispose que l'enquête est close dans un délai de trois mois à compter de la réception du signalement interne. L'enquête peut être prolongée de trois mois à trois reprises. Ainsi, l'enquête doit être conclue au plus tard un an après la réception du signalement interne. Les raisons de chaque prolongation doivent être dûment justifiées. Cette disposition répond également à l'exigence d'un suivi diligent du signalement.

Article 13

Cet article renvoie à l'article 12, premier alinéa, 5°, de la loi du 8 décembre 2022, à savoir « un délai raisonnable pour fournir un retour d'informations, n'excédant pas trois mois à compter de l'accusé de réception du signalement ou, à défaut d'accusé de réception envoyé à l'auteur de signalement, trois mois à compter de l'expiration de la période de sept jours suivant le signalement ».

Le premier alinéa de cet article précise que le retour d'information sur le signalement interne doit être communiqué à l'auteur du signalement au plus tard trois mois après l'accusé de réception du signalement interne.

Dans le cas où aucun accusé de réception du signalement n'a été envoyé à l'auteur du signalement, le retour d'information doit quand même être donné à l'auteur du signalement par écrit au plus tard trois mois après l'expiration de la période de sept jours à compter de la réception du signalement interne.

Le deuxième alinéa garantit qu'après le retour d'information initial prévu au premier alinéa de cet article, l'auteur du signalement est assuré de recevoir un retour d'information tous les trois mois jusqu'à la clôture de l'enquête sur son signalement par le canal de signalement interne.

Article 14

Het tweede lid van dit artikel stelt dat het onderzoek wordt beëindigd binnen een termijn van drie maanden na de ontvangst van de interne melding. Het onderzoek kan drie maal worden verlengd met drie maanden. Het onderzoek dient dus uiterlijk één jaar na de ontvangst van de interne melding te worden afgesloten. De redenen van elke verlenging dienen naar behoren te worden verantwoord. Deze bepaling beantwoordt ook aan de vereiste tot zorgvuldige opvolging van de melding.

Artikel 13

Dit artikel verwijst naar artikel 12, eerste lid, 5°, van de wet van 8 december 2022, namelijk "een redelijke termijn om feedback te geven, van ten hoogste drie maanden na de ontvangstbevestiging van de melding of, indien er geen ontvangstbevestiging is verstuurd aan de melder, drie maanden na het verstrijken van de periode van zeven dagen na de melding".

Het eerste lid van dit artikel stelt dat uiterlijk drie maanden na de ontvangstbevestiging van de interne melding aan de melder feedback moet worden gegeven over de interne melding.

In het geval er aan de melding geen ontvangstbevestiging van de melding werd gestuurd, dient aan de melder toch schriftelijk feedback worden gegeven uiterlijk drie maand na het verstrijken van de periode van zeven dagen na het ontvangen van de interne melding.

Het tweede lid waarborgt dat de melder, na de eerste feedback zoals bepaald in het eerste lid van dit artikel, wordt gewaarborgd elke drie maanden feedback te krijgen totdat het onderzoek van de interne melding door het interne meldingskanaal wordt afgesloten.

Artikel 14

Cet article vise à assurer une information de l'Audit fédéral de tout signalement interne déclaré recevable auprès d'un canal interne mis en place au sein d'un organisme du secteur public fédéral relevant du champ d'application de l'article premier de l'arrêté royal du 4 mai 2016 portant création du Service fédéral d'audit interne.

Ce droit à l'information est nécessaire **pour** garantir davantage les missions de l'Audit fédéral (chapitre 2 de l'arrêté royal du 4 mai 2016 portant création du Service fédéral d'audit interne).

CHAPITRE III – Archivage des signalements internes, finalité et contenu

Article 15

Cet article exécute l'article 27, paragraphe 5, alinéa 3, de la loi du 8 décembre 2022, lequel dispose que le Roi est habilité à déterminer les finalités et le contenu des archives.

Le premier alinéa donne la responsabilité au canal de signalements interne de la gestion des archives de chaque dossier de signalement interne qu'il a traité.

L'objet de l'archivage est d'assurer la pérennité du patrimoine documentaire associé aux signalements internes.

Le troisième alinéa du présent article traite du contenu du dossier. Au minimum, un dossier de signalement doit contenir des documents et des informations sur les données personnelles et les coordonnées de l'auteur de signalement, la réception d'un signalement interne, l'accusé de réception d'un signalement interne, l'enregistrement d'un signalement interne, l'enquête sur un signalement interne et le retour d'information à l'auteur de signalement.

Chapitre IV – Modalités de la consultation publique définie à l'article 76 de la loi du 8 décembre 2022

Dit artikel heeft tot doel ervoor te zorgen dat de Federale Audit op de hoogte wordt gebracht van elke ontvankelijk verklaarde interne melding via een intern kanaal opgezet binnen een federaal overheidsinstantie dat onder het toepassingsgebied valt van artikel 1 van het koninklijk besluit van 4 mei 2016 tot oprichting van de Federale Interneauditdienst.

Dit informatierecht is nodig om de opdrachten van de Federale Audit (hoofdstuk 2 van het koninklijk besluit van 4 mei 2016 tot oprichting van de Federale Interneauditdienst) nog beter te waarborgen.

HOOFDSTUK III – Archivering van de interne meldingen, doeleinden en inhoud

Artikel 15

Dit artikel geeft uitvoering aan artikel 27, paragraaf 5, derde lid, van de wet van 8 december 2022, dat bepaalt dat de Koning bevoegd is om het doel en de inhoud van de archieven te bepalen.

In het eerste lid wordt het interne meldingskanaal verantwoordelijk voor het beheer van het archief van elk intern meldingsdossier waar het mee te maken heeft gehad.

Het doel van de archivering is de bestendiging van het documentair erfgoed dat aan de interne meldingen is gekoppeld.

Het derde lid van dit artikel gaat over de inhoud van het dossier. Een meldingsdossier dient minimaal documenten en informatie te bevatten over de persoonsgegevens en de contactgegevens van de melder, de ontvangst van een interne melding, de bevestiging van de ontvangst van een interne melding, de registratie van een interne melding, het onderzoek van een interne melding en de feedback aan de melder.

Hoofdstuk IV – Nadere regels van de openbare raadpleging bedoeld in artikel 76 van de wet van 8 december 2022

Article 16

Cet article vise à déterminer les modalités de cette consultation publique, comme le requiert l'article 76 de la loi du 8 décembre 2022.

La consultation publique, qui sera organisée au cours de l'année 2025, a pour objectif d'impliquer, par la participation du public, les personnes physiques, les entreprises et les institutions de manière transparente et directe dans l'amélioration de la qualité et de la mise en œuvre de la loi du 8 décembre 2022.

Cette forme de participation publique doit être conforme à la législation sur la protection des données personnelles. Le respect de cette obligation implique une collaboration étroite avec le délégué à la protection des données (DPD).

Dans le cadre de la loi du 8 décembre 2022, le Service Public Fédéral Stratégie et Appui (SPF BOSA), en collaboration avec l'Audit Fédéral et les canaux de signalement externes, assurera la mise en œuvre de la consultation publique (par exemple, le choix de l'instrument de consultation, le questionnaire, le traitement des réponses et d'autres aspects méthodologiques pertinents).

Le Service Public Fédéral Stratégie et Appui (SPF BOSA) publiera le rapport sur cette initiative sur son site web après la consultation publique.

CHAPITRE V – Disposition finale

Article 17

Cet article n'appelle pas de commentaire.

Artikel 16

Dit artikel heeft tot doel de nadere regels van de openbare raadpleging vast te leggen, zoals vereist door artikel 76 van de wet van 8 december 2022.

De openbare raadpleging, die zal worden georganiseerd in de loop van 2025, heeft tot doel via publieke participatie natuurlijke personen, bedrijven en instellingen op een transparante en directe manier te betrekken bij het verbeteren van de kwaliteit en de uitvoering van de wet van 8 december 2022.

Deze vorm van publieke participatie dient te beantwoorden aan de wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens. Voor naleven van deze verplichting zal nauw worden samengewerkt met de functionaris voor gegevensbescherming (DPO).

De Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning (FOD BOSA) zal, inzake het toepassingsgebied van de wet van 8 december 2022, samen met de Federale Audit en de externe meldingskanalen, de uitvoering van de openbare raadpleging waarborgen (bijvoorbeeld de keuze van het raadplegingsinstrument, de vragenlijst, de verwerking van de reacties en andere relevante methodologische aspecten).

De Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning (FOD BOSA) zal na afloop van de openbare raadpleging het rapport hierover publiceren op haar website.

HOOFDSTUK V – slotbepaling

Artikel 17

Dit artikel behoeft geen commentaar.

J'ai l'honneur d'être,
Sire,
de votre Majesté,
la très respectueuse et fidèle serviteur,

La Ministre de la Fonction publique,

Ik heb de eer te zijn,
Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken,

Petra DE SUTTER