

## ROYAUME DE BELGIQUE

## KONINKRIJK BELGIE

Service public fédéral Finances

Federale Overheidsdienst Financiën

**Avant-projet de loi portant des mesures  
pour soutenir les travailleurs  
occasionnels dans l'agriculture et  
l'horticulture**

**Voorontwerp van wet houdende  
maatregelen tot ondersteuning van de  
gelegenheidsarbeiders in de land- en  
tuinbouw.**

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

*A tous, présents et à venir,  
Salut.*

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen  
zullen,  
Onze Groet.*

Sur la proposition du Ministre du Travail, du  
Ministre des Finances et du Ministre des  
Affaires sociales,

Op de voordracht van de Minister van Werk,  
de Minister van Financiën en de Minister van  
Sociale Zaken,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN  
WIJ:

Finances et le Ministre des Affaires sociales  
sont chargés de présenter, en notre nom, à la  
Chambre des Représentants, l'avant-projet  
de loi dont la teneur suit :

De Minister van Werk de Minister van  
Financiën en de Minister van Sociale Zaken,  
zijn ermee belast het voorontwerp van wet,  
waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam  
bij de Kamer van Volksvertegenwoordigers  
in te dienen:

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Disposition introductive****Hoofdstuk 1 – Inleidende bepaling**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière  
visée à l'article 74 de la Constitution.

**Artikel 1.** Deze wet regelt een  
aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van  
de Grondwet.

**Chapitre 2 – Modification de la loi du 27  
juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28  
décembre 1944 concernant la sécurité  
sociale des travailleurs**

**Hoofdstuk 2 – Wijziging van de wet van  
27 juni 1969 tot herziening van de  
besluitwet van 28 december 1944**

**Art. 2.** L'article 2/1 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 26 décembre 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 17 juin 2022, est abrogé.

**Art. 2.** Het artikel 2/1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 juni 2022, wordt opgeheven.

**Art. 3.** L'article 2 produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2023.

**Art. 3.** Artikel 2 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

### **Chapitre 3 – Dispense temporaire de versement du précompte professionnel en compensation de l'augmentation du salaire minimum pour les travailleurs occasionnels dans le secteur de la fruiticulture et la culture maraîchère**

### **Hoofdstuk 3 – Tijdelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing ter compensatie van de verhoging van het minimumloon voor de gelegenhedsarbeiders in de fruit- en groenteteelt**

**Art. 4.** Le présent chapitre est applicable aux employeur relevant de la commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale est la fruiticulture ou la culture maraîchère.

**Art. 4.** Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en zich in hoofdzaak bezighouden met fruitteelt of groenteteelt.

**Art. 5.** Pour l'application du présent chapitre, l'on entend par :

**Art. 5.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° fruiticulture: la culture de fruits durs, de fruits mous et de fruits à noyaux, y compris la viticulture ;

1° fruitteelt: de teelt van hard fruit, zacht fruit en steenvruchten met inbegrip van de druiventeelt;

2° culture maraîchère: la culture de légumes en plein air ou sous serre, à l'exclusion de la culture des champignons et des truffes ;

2° groenteteelt: de teelt van groenten in open lucht of onder glas, met uitzondering van de teelt van paddenstoelen en truffels;

3° travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère : travailleur occasionnel tel que visé à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui est occupé par un employeur visé à l'article 4 ;

3° gelegenhedsarbeider in de fruit- of groenteteelt: gelegenhedsarbeider als bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die is tewerkgesteld door een in artikel 4 bedoelde werkgever;

4° heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère: une heure effectivement prestée

4° uur gepresteerd als gelegenhedsarbeider in de fruit- of groenteteelt: een uur dat effectief wordt

en tant que travailleur occasionnel dans fruiticulture ou la culture maraîchère, ainsi qu'une heure assimilée à une heure effectivement prestée en tant que travailleur occasionnel pour laquelle le salaire normal est dû par l'employeur.

gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt evenals een uur dat met een effectief gepresteerd uur als gelegenheidsarbeider wordt gelijkgesteld en waarvoor het normale loon verschuldigd is door de werkgever.

**Art. 6.** Les employeurs visés à l'article 4 qui paient ou attribuent des rémunérations pour des prestations en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus et qui sont redevables du précompte professionnel sur ces rémunérations en vertu de l'article 270, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, du Code des impôts sur les revenus 1992, sont dispensés de verser au Trésor une partie du précompte professionnel dont ils sont redevables sur les rémunérations des travailleurs occasionnels concernés, à condition de retenir sur ces rémunérations la totalité du précompte professionnel.

**Art. 6.** De in artikel 4 bedoelde werkgevers die bezoldigingen betalen of toekennen voor prestaties als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt in de periode vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 en die krachtens artikel 270, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die bezoldigingen, worden ervan vrijgesteld een deel van de bedrijfsvoorheffing die zij verschuldigd zijn op de bezoldigingen van de betrokken gelegenheidsarbeiders in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de bedrijfsvoorheffing volledig op die bezoldigingen wordt ingehouden.

Le précompte professionnel qui ne doit pas être versé est égal à 1,23 euro par heure multiplié par le nombre total d'heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère et pour lesquelles des rémunérations sont payées ou attribuées pour la première fois.

De niet te storten bedrijfsvoorheffing is gelijk aan 1,23 euro per uur vermenigvuldigd met het totaal aantal uren die zijn gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt en waarvoor, voor het eerst bezoldigingen worden betaald of toegekend.

**Art. 7. § 1<sup>er</sup>.** La dispense de versement du précompte professionnel visée à l'article 6 est applicable au précompte professionnel dû sur les rémunérations de tous les travailleurs occasionnels dans la fruiticulture ou la culture maraîchère occupés par l'employeur concerné, après application des dispenses de versement du précompte professionnel visées aux articles 275<sup>1</sup>, 275<sup>5</sup>, 275<sup>8</sup> à 275<sup>10</sup> et 275<sup>12</sup> du Code des impôts sur les revenus 1992.

**Art. 7. § 1.** De in artikel 6 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de bezoldigingen van alle gelegenheidsarbeiders in de fruit- of groenteteelt die door de betrokken werkgever worden tewerkgesteld, na toepassing van de in de artikelen 275<sup>1</sup>, 275<sup>5</sup>, 275<sup>8</sup> tot 275<sup>10</sup> en 275<sup>12</sup> van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

§ 2. La dispense de versement du précompte professionnel visée à l'article 6 ne peut pas être appliquée au précompte professionnel qui est retenu complémentirement en sus du minimum réglementaire du précompte professionnel dû.

§ 2. De in artikel 6 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing kan niet worden toegepast op de bedrijfsvoorheffing die aanvullend bovenop de bedrijfsvoorheffing die reglementair minimaal verschuldigd is, wordt ingehouden.

**Art. 8.** Le Roi fixe les modalités pour la demande de l'application du présent chapitre et la manière d'apporter la preuve que les conditions d'application du présent chapitre sont remplies.

**Art. 8.** De Koning bepaalt de nadere regels voor de aanvraag van de toepassing van dit hoofdstuk en de manier waarop het bewijs wordt geleverd dat aan voorwaarden voor de toepassing van dit hoofdstuk is voldaan.

**Art. 9.** Le titre VII du Code des impôts sur les revenus 1992 et le Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales sont applicables à la dispense de versement du précompte professionnel visée au présent chapitre.

**Art. 9.** Titel VII van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen zijn van toepassing op de in dit hoofdstuk bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

**Art. 10.** Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au Moniteur belge.

**Art. 10.** Dit hoofdstuk treedt in werking op de dag waarop deze wet wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Le présent chapitre s'applique aux heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours de la période du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2023.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de uren die als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt worden gepresteerd in de periode vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023.

Par le Roi :

Van Koningswege :

Le Ministre du Travail,

De Minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën,



---

---

Vincent Van Peteghem

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

**Avant-projet de loi portant des mesures  
pour soutenir les travailleurs  
occasionnels dans l'agriculture et  
l'horticulture**

**Voorontwerp van wet houdende  
maatregelen tot ondersteuning van de  
gelegenheidsarbeiders in de land- en  
tuinbouw.**

**EXPOSE DES MOTIFS**

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

Mesdames, Messieurs,

Dames en Heren,

**EXPOSÉ GÉNÉRAL**

**ALGEMENE TOELICHTING**

Les partenaires sociaux se sont mis d'accord pour augmenter le salaire des travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture au salaire applicable à la première catégorie de travail permanent pour tous les secteurs de la production horticole et agricole à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023.

De sociale partners zijn overeengekomen om het loon voor gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw op te trekken naar het loon dat geldt voor de eerste categorie van vaste arbeid voor alle productiesectoren van de tuinbouw en voor de landbouw en dit vanaf 1 juli 2023.

La réduction structurelle des cotisations patronales a été augmenté à partir du 1<sup>er</sup> avril 2022 pour compenser l'augmentation du RMMMIG à partir de la même date (Arrêté royal du 1<sup>er</sup> mai 2022 modifiant l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant modification de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et portant modification de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale). Le gouvernement est disposé à compenser aussi, bien que temporairement, le coût supplémentaire pour les employeurs des secteurs concernés jusqu'au niveau du RMMMIG (12,11 euros par heure). Ceci ne tient pas compte de la prime de fin d'année et de la prime de fidélité versées par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture et par le Fonds social et de garantie pour l'horticulture.

De structurele vermindering van de patronale bijdragen werd vanaf 1 april 2022 verhoogd ter compensatie van de verhoging van het GGMMI vanaf diezelfde datum (Koninklijk besluit van 1 mei 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen). De regering is bereid om ook de bijkomende kost van de verhoging van het loon voor de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw, zij het tijdelijk, te compenseren tot op het niveau van het GGMMI (12,11 euro per uur). Hierbij wordt geen rekening gehouden met de eindejaarspremie en de getrouwheidspremie die door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Landbouw en door het Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf worden betaald.

Pour le secteur de l'agriculture (CP 144) et certains sous-secteurs de l'horticulture (CP 145), cette compensation se fera principalement ou complémentirement par le biais d'une diminution des cotisations de sécurité sociale. Pour les entreprises appartenant aux sous-secteurs de la fruiticulture et de la culture maraîchère (sous-commissions paritaires non officielles 145.05 et 145.06), il est proposé d'introduire une nouvelle mesure de dispense de versement du précompte professionnel. Ces mesures s'appliquent aux heures prestées par des travailleurs occasionnels durant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2023. La mesure en matière de cotisations sociales sera prise par arrêté royal. La dispense de versement du précompte professionnel fait l'objet du chapitre 3 de présent projet de loi.

Voor de landbouwsector (PC 144) en een aantal subsectoren binnen de tuinbouw (PC 145) zal die compensatie in hoofdzaak of bijkomend gebeuren via een vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen. Voor de bedrijven die ressorteren onder de subsectoren van de fruitteelt en van de groenteteelt (officieuze paritaire subcomités 145.05 en 145.06) wordt voorgesteld om een nieuwe maatregel inzake vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in te voeren. Deze maatregelen gelden voor de uren die door gelegenheidsarbeiders worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023. De maatregel inzake sociale bijdragen zal worden doorgevoerd bij koninklijk besluit. De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing maakt het voorwerp uit van hoofdstuk 3 van dit wetsontwerp.

En outre, la réglementation relative au travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture (article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs) sera également temporairement assouplie. Cet assouplissement sera mis en œuvre par arrêté royal. L'article 2/1 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs sera abrogé dans ce cadre. Cette abrogation fait l'objet du chapitre 2 du présent projet.

Daarnaast zal ook de regeling inzake gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw (artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders) tijdelijk worden versoepeld. Deze versoepeling zal worden doorgevoerd bij koninklijk besluit. Artikel 2/1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt in dit kader opgeheven. Deze opheffing maakt het voorwerp uit van hoofdstuk 2 van dit ontwerp.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

## TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

### Chapitre 1<sup>er</sup> – Disposition introductive

### Hoofdstuk 1 – Inleidende bepaling

#### Article 1<sup>er</sup>

#### Artikel 1

Cet article détermine le fondement constitutionnel.

Dit artikel bepaalt de grondwettelijke basis.

**Art. 2**

Cet article abroge l'article 2/1 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et corrige ainsi une anomalie législative soulevée à plusieurs reprises par l'inspection des finances.

L'article 2/1 est abrogé parce qu'il s'agit d'un doublon de l'article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. En effet, la majorité des dispositions prévues par cet article le sont également dans l'arrêté royal.

L'abrogation de l'article 2/1 de la loi précitée est nécessaire puisque l'article précité impose une double modification des textes (*ie* de la loi et d'arrêté royal) lors de chaque adaptation du régime. De plus, les textes comportent certaines différences qui rendent leur compréhension plus complexe et augmente le risque de confusion.

Les délégations au Roi existantes dans l'article 2/1 de la loi précitée peuvent être remplacées par des délégations qui se trouvent dans d'autres dispositions déjà existantes. Il s'agit de l'article 14, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions ainsi que des articles 9<sup>ter</sup> et 9<sup>quater</sup> de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions (dispositions à valeur législative).

**Art. 2**

Dit artikel heft artikel 2/1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van werknemers op en corrigeert zo een anomalie in de wetgeving die herhaaldelijk door de Inspectie van Financiën werd aangehaald.

Artikel 2/1 wordt opgeheven aangezien het een herhaling betreft van artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De meeste bepalingen van desbetreffend artikel staan immers ook ingeschreven in het koninklijk besluit.

De opheffing van artikel 2/1 van voornoemde wet is noodzakelijk daar te meer voornoemd artikel een dubbele wijziging van de teksten vereist (*ie* van de wet en het koninklijk besluit) bij elke aanpassing van het regime. Bovendien bevatten de teksten bepaalde verschillen waardoor de verstaanbaarheid van de teksten wordt bemoeilijkt en het risico op verwarring wordt vergroot.

De bestaande delegaties aan de Koning in artikel 2/1 van voornoemde wet kunnen worden vervangen door delegaties in andere bestaande bepalingen. Het gaat om artikel 14, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en de artikelen 9<sup>ter</sup> en 9<sup>quater</sup> van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke

Le paragraphe 5 de l'article 2/1 de la loi précitée sera repris dans l'article 8bis de l'arrêté royal.

Paragraaf 5 van artikel 2/1 van voornoemde wet zal worden opgenomen in artikel 8bis van het koninklijk besluit.

### Art. 3

Cet article prévoit l'entrée en vigueur de l'article 2.

### Art. 3

Dit artikel voorziet de inwerkingtreding van artikel 2.

**Chapitre 3 – Dispense temporaire de versement du précompte professionnel en compensation de l'augmentation du salaire minimum pour les travailleurs occasionnels dans le secteur de la fruiticulture et de la culture maraîchère**

**Hoofdstuk 3 – Tijdelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing ter compensatie van de verhoging van het minimumloon voor de gelegenhedsarbeiders in de fruit- en groenteteelt**

### Art. 4

Comme indique, le gouvernement est disposé à compenser temporairement le coût supplémentaire pour les employeurs due à l'augmentation du salaire minimum pour les travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture jusqu'au niveau du RMMM (12,11 euros par heure).

### Art. 4

Zoals gezegd, is de regering bereid om de bijkomende kost voor de werkgevers door de verhoging van het minimumloon voor gelegenhedsarbeiders in de land- en tuinbouw te compenseren tot op het niveau van het GGMMI (12,11 euro per uur).

Pour les entreprises appartenant aux sous-secteurs de la fruiticulture et de la culture maraîchère (sous-commissions paritaires non officielles 145.05 et 145.06), il est proposé d'introduire une nouvelle mesure de dispense de versement du précompte professionnel pour réaliser cette compensation. L'article 4 définit les employeurs auxquels la mesure s'applique.

Voor de bedrijven die ressorteren onder de subsectoren van de fruitteelt en van de groenteteelt (officieuze paritaire subcomités 145.05 en 145.06) wordt voorgesteld om een nieuwe maatregel inzake vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in te voeren om die compensatie te realiseren. Artikel 4 definieert de werkgevers waarop de maatregel van toepassing is.

### Art. 5

Cet article définit ce qu'il faut comprendre par fruiticulture, culture maraîchère, travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère et par heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère. La dispense de versement du précompte professionnel pourra être appliqué pour chaque heure pour laquelle le salaire normal est dû.

### Art. 5

Dit artikel omschrijft wat moet worden verstaan onder fruitteelt, groenteteelt, gelegenhedsarbeider in de fruit- of groenteteelt en een uur gepresteerd als gelegenhedsarbeider in de fruit- of groenteteelt. De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing zal kunnen worden toegepast voor elk uur waarvoor het normale loon verschuldigd is.

Elle s'applique donc également aux heures durant lesquelles aucune prestation n'est fournie mais pour lesquelles l'employeur paie le salaire normal, comme les jours fériés payés.

Ze geldt dus ook voor uren waarop geen prestaties worden geleverd, maar waarvoor de werkgever wel het normale loon uitbetaalt, zoals uitbetaalde feestdagen.

#### Art. 6

La dispense est applicable pour les heures prestées par des travailleurs occasionnels au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2023 et est appliquée sur le précompte qui est dû pour le mois ou le trimestre, selon que l'employeur est un déclarant mensuel ou trimestriel, au cours de laquelle des rémunérations sont payées pour la première fois pour les heures concernées. Lorsque la rémunération pour une heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours du mois de septembre 2023 est payée en octobre 2023, la dispense est appliquée sur le précompte professionnel dû, selon le cas, pour le mois d'octobre 2023 ou pour 4<sup>ième</sup> trimestre de 2023. Lorsque la rémunération pour une heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours du mois de juillet 2023 est payée en juillet 2023 et qu'en août 2023 un montant supplémentaire est payé pour cette même heure (par ex. afin de respecter la nouvelle CCT en matière de salaire minimum, la dispense doit être appliquée sur le précompte professionnel dû, selon le cas, pour le mois de juillet 2023 (le mois au cours duquel des rémunérations ont été payées pour la première fois pour cette heure) ou pour 3<sup>ième</sup> trimestre de 2023. Pour une heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours du mois de juin 2023, aucune dispense de versement du précompte professionnel ne peut être appliquée, même si la rémunération pour cette heure a été payée pour la première fois en juillet 2023.

Le précompte professionnel qui ne doit pas être versé est égal à 1,23 euros par heure multiplié par le nombre total d'heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2023, pour lesquelles la rémunération a été payée ou attribuée pour la première fois au cours du mois ou du trimestre pour lequel la déclaration au précompte professionnel est introduite.

#### Art. 6

De vrijstelling geldt voor de uren die door gelegenheidsarbeiders worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 en wordt toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is voor de maand of het kwartaal, naargelang de werkgever een maand- of kwartaalaangever is, waarin voor het eerst bezoldigingen worden uitbetaald voor de betrokken uren. Wanneer de bezoldigingen voor een uur dat als gelegenheidsarbeider werd gepresteerd in de groente- of fruitteelt in september 2023 in oktober 2023 worden uitbetaald, wordt de vrijstelling toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is voor, naargelang het geval, de maand oktober 2023 of het vierde kwartaal van 2023. Wanneer de bezoldigingen voor een uur dat als gelegenheidsarbeider werd gepresteerd in de groente- of fruitteelt in juli 2023 worden uitbetaald in juli 2023, maar er in augustus 2023 nog een bijkomend bedrag wordt uitbetaald voor datzelfde uur (bv. om de nieuwe cao inzake het minimumloon te respecteren), moet de vrijstelling worden toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is voor, naargelang het geval, de maand juli 2023 (de maand waarin voor het eerst bezoldigingen werden uitbetaald voor het betrokken uur) of het derde kwartaal van 2023. Voor een uur dat als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt werd gepresteerd in juni 2023 kan geen vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing worden toegepast, ook al werden voor dat uur voor het eerst bezoldigingen betaald in juli 2023.

De niet te storten bedrijfsvoorheffing is gelijk aan 1,23 euro per uur vermenigvuldigd met het totaal aantal uren die in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 zijn gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt en waarvoor in de maand of het kwartaal waarvoor de aangifte in de bedrijfsvoorheffing wordt ingediend, voor het eerst bezoldigingen zijn betaald of toegekend.

Le montant de base de 1,23 euro par heure correspond à l'augmentation du salaire horaire minimum des travailleurs occasionnels dans la culture maraîchère lorsqu'il est porté au salaire horaire minimum de la première catégorie de travail permanent. Il correspond également à l'augmentation du salaire horaire minimum des travailleurs occasionnels dans la fruiticulture lorsqu'il est porté au salaire horaire minimum de la première catégorie de travail permanent, mais limité à l'augmentation du salaire horaire applicable dans le cadre de le RMMMG (12,11 euros arrondis).

#### Art. 7

La dispense de versement du précompte professionnel est appliquée globalement sur le précompte professionnel dû sur les rémunérations de tous les travailleurs occasionnels de la fruiticulture ou la culture maraîchère pour la période de déclaration concernée.

La dispense de versement du précompte professionnel est appliquée après application des dispenses de versement du précompte professionnel visées aux articles 275<sup>1</sup>, 275<sup>5</sup>, 275<sup>8</sup> à 275<sup>10</sup> et 275<sup>12</sup>, CIR 92, pour autant qu'elles soient/puissent être applicables pour des travailleurs occasionnels. La dispense s'applique donc avant la "mesure générale" (article 275<sup>7</sup>, CIR 92) qui s'applique sur le précompte professionnel global dû pour tous les travailleurs et avant la dispense de versement du précompte professionnel pour les suppléments compensatoires de jeunes travailleurs (article 275<sup>11</sup>, CIR 92), qui est reportable.

Cette dispense de reversement du précompte professionnel ne peut être appliquée qu'au précompte professionnel retenu au taux prévu à l'annexe III de l'AR/CIR 92 (11,11 p.c. pour les habitants du Royaume et 18,725 p.c. pour les non-résidents), et non au précompte professionnel qui serait retenu en sus dans le cadre du volontariat fiscal.

#### Art. 8

Comme pour les autres dispenses de versement du précompte professionnel, le Roi déterminera également les modalités d'application de cette dispense.

Het basisbedrag van 1,23 euro per uur stemt overeen met de stijging van het minimumuurloon voor gelegenheidsarbeiders in de groenteteelt wanneer dat wordt opgetrokken tot het minimumuurloon eerste categorie van vaste arbeid. Het stemt ook overeen met de stijging van het minimumuurloon voor gelegenheidsarbeiders in de fruitteelt wanneer dat wordt opgetrokken tot het minimumuurloon eerste categorie van vaste arbeid, maar dan beperkt tot de stijging tot het uurloon dat geldt in het kader van het GGMMI (afgerond 12,11 euro).

#### Art. 7

De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt globaal toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de bezoldigingen van alle gelegenheidsarbeiders in de fruit- of groenteteelt voor de betrokken aangifteperiode.

De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt toegepast na toepassing van de in de artikelen 275<sup>1</sup>, 275<sup>5</sup>, 275<sup>8</sup> tot 275<sup>10</sup> en 275<sup>12</sup>, WIB 92 bedoelde vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing, voor zover die van toepassing (kunnen) zijn voor gelegenheidsarbeiders. De vrijstelling wordt dus toegepast vóór de "algemene maatregel" (artikel 275<sup>7</sup>, WIB 92) die wordt toegepast op de globale bedrijfsvoorheffing die voor alle werknemers verschuldigd is en vóór de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor de compenserende toeslagen van jonge werknemers (artikel 275<sup>11</sup>, WIB 92), die overdraagbaar is.

Deze vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing kan enkel worden toegepast op de bedrijfsvoorheffing die is ingehouden tegen het tarief dat is vastgelegd in de bijlage III van het KB/WIB 92 (11,11 pct. voor Rijksinwoners en 18,725 pct. voor niet-inwoners), niet op de bedrijfsvoorheffing die daarbovenop zou worden ingehouden in het kader van het fiscaal voluntariaat.

#### Art. 8

De Koning zal, net als voor de andere vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing, ook de nadere modaliteiten bepalen voor de toepassing van deze vrijstelling.

**Art. 9**

Les dispositions relatives à l'établissement, à la perception et au recouvrement de précomptes s'appliquent également à la dispense de versement du précompte professionnel introduite par le présent chapitre.

**Art. 9**

De bepalingen inzake de vestiging, inning en invordering van voorheffingen zijn ook van toepassing op de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing die door dit hoofdstuk wordt ingevoerd.

**Art. 10**

La mesure s'applique aux heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère durant la période du 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2023. Les dispositions entrent en vigueur le jour de leur publication au Moniteur belge. Dès que les arrêtés d'exécution nécessaires seront également pris, les employeurs concernés pourront apporter les corrections nécessaires dans leurs déclarations au précompte professionnel (dépôt d'une deuxième déclaration) pour les périodes pour lesquelles le délai de déclaration (et de paiement) est déjà échu. Le gouvernement s'engage à présenter ces arrêtés d'exécution au Roi dans les meilleurs délais.

**Art. 10**

De maatregel is van toepassing op de uren die als gelegenheidsarbeider in de fruit-of groenteteelt worden gepresteerd in de periode van 1 juli tot en met 31 december 2023. De bepalingen treden in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad. Van zodra ook de nodige uitvoeringsbesluiten zijn genomen, kunnen de betrokken werkgevers de nodige rechtzettingen doorvoeren in hun aangiften in de bedrijfsvoorheffing (indienen van een tweede aangifte) voor de periodes waarvoor de aangiftetermijn (en betaaltermijn) reeds is verstreken. De regering verbindt zich ertoe die uitvoeringsbesluiten zo snel mogelijk aan de Koning voor te leggen.

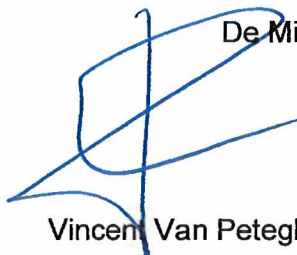
Le Ministre du Travail,

De Minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën,



Vincent Van Peteghem

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke