KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT TOT WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN BETREFFENDE DE OVERGANG BINNEN DEZELFDE PERSONEELSCATEGORIE OF DE OPNAME IN EEN ANDERE HOEDANIGHEID OF PERSONEELSCATEGORIE VAN DE BEROEPSMILITAIR OF VAN DE MILITAIR MET EEN LOOPBAAN VAN BEPERKTE DUUR

Versie van 10 mei 2023
voorgelegd aan de Raad van State

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, artikel 35, eerste lid, 2°, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 106/1, ingevoegd bij de wet van 24 november 2022, artikel 117, eerste lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 24 november 2022, en tweede lid, 1°, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, artikel 119, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 24 november 2022, en artikel 119/1, § 1, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wetten van 21 november 2016 en 24 november 2022;

Gelet op de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, artikel 8, eerste lid, artikel 10, tweede lid, artikel 19, gewijzigd bij de wetten van 30 april 2018 en 24 november 2022, en artikel 23, gewijzigd bij de wetten van 19 juli 2018 en 24 november 2022;

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

PROJET D'ARRETE ROYAL MODIFIANT DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES AU PASSAGE AU SEIN DE LA MEME CATEGORIE DE PERSONNEL OU A L'ADMISSION DANS UNE AUTRE QUALITE OU CATEGORIE DE PERSONNEL DU MILITAIRE DE CARRIERE OU DU MILITAIRE AVEC UNE CARRIERE A DUREE LIMITEE

Version du 10 mai 2023
soumise au Conseil d'Etat

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, l'article 35, alinéa 1er, 2°, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 106/1, inséré par la loi du 24 novembre 2022, l'article 117, alinéa 1er, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 24 novembre 2022 et alinéa 2, 1°, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'article 119, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 24 novembre 2022, et l'article 119/1, § 1er, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par les lois des 21 novembre 2016 et 24 novembre 2022;

Vu la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, l'article 8, alinéa 1er, l'article 10, alinéa 2, l'article 19, modifié par les lois des 30 avril 2018 et 24 novembre 2022, et l'article 23, modifié par les lois des 19 juillet 2018 et 24 novembre 2022;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende het administratief statuut van de militair die een dienstneming van beperkte duur aangaat;

Gelet op het protocol van onderhandelingen N-510 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 26 juni 2020;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 februari 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 11 april 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 8 mei 2023;

Gelet op het advies xxxxx van de Raad van State, gegeven op xxxxx, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 januari 2016 en 1 oktober 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "overgangen, promoties op diploma en sociale promoties" vervangen door de woorden "promoties op diploma, sociale promoties en overgangen, met uitzondering van de overgang bedoeld in artikel 16/1,";

2° in paragraaf 4, eerste lid, wordt het woord "overgang," opgeheven;

3° in paragraaf 5 wordt het woord "overgang," opgeheven.

Vu l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure;

Vu l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au statut administratif du militaire qui contracte un engagement à durée limitée;

Vu le protocole de négociation N-510 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 26 juin 2020;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 février 2023;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 11 avril 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 8 mai 2023;

Vu l'avis xxxxx du Conseil d'Etat, donné le xxxxx, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1er. A l'article 1er de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure, modifié par les arrêtés royaux des 29 janvier 2016 et 1er octobre 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots "passages, promotions sur diplôme et promotions sociales," sont remplacés par les mots "promotions sur diplôme, promotions sociales et passages, à l'exception du passage visé à l'article 16/1,";

2° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, le mot passage," est abrogé;

3° dans le paragraphe 5, les mots "de son passage," et les mots "du même passage" sont abrogés.

Art. 2. In artikel 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden "de overgang, de promotie op diploma en de sociale promotie," vervangen door de woorden "de promotie op diploma, de sociale promotie en de overgang, met uitzondering van de overgang bedoeld in artikel 16/1,".

Art. 3. In artikel 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 juli 2018 en 12 juli 2019, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 4. In artikel 8, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 juli 2018 en 12 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de inleidende zin worden de woorden "als kandidaat-beroepsonderofficier" vervangen door de woorden "als beroepsonderofficier";

b) de bepaling onder 1° wordt opgeheven.

Art. 5. In artikel 11 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De bij de overgangsproef batig gerangschikte beroepsonderofficier van niveau C wordt door de DGHR aanvaard met het oog op zijn promotie op diploma als beroepsonderofficier van niveau B.";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "de kandidaat" vervangen door het woord "betrokkene";

3° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel 12 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt opgeheven;

Art. 2. Dans l'article 2, alinéa 1er, du même arrêté, les mots "du passage, de la promotion sur diplôme et de la promotion sociale," sont remplacés par les mots "de la promotion sur diplôme, de la promotion sociale et du passage, à l'exception du passage visé à l'article 16/1,".

Art. 3. Dans l'article 3, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 juillet 2018 et 12 juillet 2019, le 1° est abrogé.

Art. 4. Dans l'article 8, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 juillet 2018 et 12 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phrase liminaire, les mots "comme candidat sous-officier de carrière" sont remplacés par les mots "comme sous-officier de carrière";

b) le 1° est abrogé.

Art. 5. A l'article 11 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 1er, est remplacé par ce qui suit:

"Le sous-officier de carrière du niveau C classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé, par le DGHR, en vue de sa promotion sur diplôme comme sous-officier de carrière du niveau B.";

2° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 2, le mot "candidat" est remplacé par le mot "concerné";

3° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 6. A l'article 12 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1er est abrogé;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. In functie van de graad en de anciënniteit waarmee hij bekleed is op de datum van zijn aanvaarding voor de promotie op diploma, wordt de beroepsonderofficier van niveau C door de chef defensie benoemd in de overeenstemmende graad in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B, zoals bepaald in de rechter kolom van de tabel van de bijlage bij dit besluit, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij door de DGHR aanvaard werd.".

Art. 7. In artikel 13, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 juli 2018 en 12 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de inleidende zin worden de woorden "als kandidaat-beroepsofficier" vervangen door de woorden "als beroepsofficier";

b) de bepaling onder 1° wordt opgeheven.

Art. 8. In artikel 16 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De bij de overgangsproef batig gerangschikte beroepsofficier van niveau B wordt door de DGHR aanvaard met het oog op zijn overgang als beroepsofficier van niveau A.";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "de kandidaat" vervangen door het woord "betrokkene";

3° paragraaf 2 wordt opgeheven;

4° in paragraaf 3, wordt het eerste lid opgeheven;

5° in paragraaf 3, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

"De beroepsofficier van niveau B wordt in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A opgenomen, op de laatste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij door de DGHR aanvaard werd, met zijn graad en zijn anciënniteit in zijn graad.";

6° in paragraaf 3, wordt het derde lid opgeheven.

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. En fonction du grade et de l'ancienneté dont il est revêtu à la date de son agrément pour la promotion sur diplôme, le sous-officier de carrière du niveau C est nommé par le chef de la défense au grade correspondant dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B, comme déterminé dans la colonne de droite du tableau de l'annexe au présent arrêté, le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été agréé par le DGHR.".

Art. 7. Dans l'article 13, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 juillet 2018 et 12 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phrase liminaire, les mots "comme candidat officier de carrière" sont remplacés par les mots "comme officier de carrière";

b) le 1° est abrogé.

Art. 8. A l'article 16 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 1er, est remplacé par ce qui suit:

"L'officier de carrière du niveau B classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé par le DGHR, en vue de son passage comme officier de carrière du niveau A.";

2° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 2, le mot "candidat" est remplacé par le mot "concerné";

3° le paragraphe 2 est abrogé;

4° dans le paragraphe 3, l'alinéa 1er est abrogé;

5° dans le paragraphe 3, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"L'officier de carrière du niveau B est admis dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A, le dernier jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été agréé par le DGHR, avec son grade et son ancienneté dans ce grade.";

6° dans le paragraphe 3, l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 9. In titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, wordt een artikel 16/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 16/1. De beroepsofficier van niveau B, houder van een master of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift, kan door de DGHR worden opgenomen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A.

De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A, van de beroepsofficier van niveau B die voldoet aan de voorwaarde bedoeld in het eerste lid.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling "Gunstig" of "Ongunstig". De beoordeling "Gunstig" wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen: uitstekend, zeer goed, goed, tamelijk goed.

Elk advies moet met redenen omkleed zijn en aan de betrokkene worden betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant tegen de beoordeling of de vermelding bedoeld in het derde lid. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies of de eraan verbonden vermelding wijzigen. De korpscommandant stelt betrokken militair in kennis indien hij desbetreffende beoordeling of vermelding wijzigt of bevestigt.

Het advies wordt aan de DGHR overgemaakt, langs de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid. Elke beoordeling in ongunstige zin uitgebracht door deze overheid, wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de DGHR, eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De DGHR aanvaardt of verwerpt de aanvraag. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

De beroepsofficier van niveau B wordt, met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad, in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A opgenomen, op de laatste dag van de laatste maand van het trimester waarin zijn aanvraag door de DGHR werd aanvaard.".

Art. 10. In artikel 17, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 juli 2018 en 12 juli 2019, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 9. Dans le titre 2, chapitre 3, du même arrêté, il est inséré un article 16/1 rédigé comme suit:

"Art. 16/1. L'officier de carrière du niveau B, titulaire d'un master ou d'un diplôme ou certificat équivalent, peut être admis par le DGHR dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A.

Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A, de l'officier de carrière du niveau B qui satisfait à la condition visée à l'alinéa 1er.

L'avis est exprimé par l'appréciation "Favorable" ou "Défavorable". L'appréciation "Favorable" est complétée par une des mentions suivantes: excellent, très bon, bon, assez bon.

Tout avis doit être motivé et notifié à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps contre une appréciation ou mention visée à l'alinéa 3. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis ou la mention y relative. Le chef de corps notifie au militaire concerné s'il modifie ou confirme l'appréciation ou la mention concernée.

L'avis est transmis au DGHR par la voie de l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure. Toute appréciation dans un sens défavorable émise par cette autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise au DGHR, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le DGHR agrée ou rejette la demande. La décision est notifiée à l'intéressé.

L'officier de carrière du niveau B est admis dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A, le dernier jour du dernier mois du trimestre au cours duquel sa demande est agréée par le DGHR.".

Art. 10. Dans l'article 17, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 juillet 2018 et 12 juillet 2019, le 1° est abrogé.

Art. 11. In artikel 21 van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd, luidende:

"§ 2/1. De DGHR of de overheid die hij aanwijst, is bevoegd voor het verlenen van de toestemming inzake de reclassering van de kandidaat, op zijn verzoek, overeenkomstig artikel 106/1 van de wet van 28 februari 2007.

De kandidaat dient, in voorkomend geval, te slagen in de bijkomende selectieproeven, bepaald in het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen, voor de vormingscyclus waarnaar de kandidaat wenst te worden gereclasseerd.

De overheid neemt haar beslissing op basis van:

1° in voorkomend geval, de resultaten van de selectieproeven;

2° de resultaten inzake professionele hoedanigheden, karakteriële hoedanigheden en fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie van de kandidaat sinds zijn aanvaarding als kandidaat-militair in het kader van de sociale promotie;

3° de reeds gevolgde vormingsgedeelten;

4° de medische geschiktheid van de kandidaat;

5° de vereiste veiligheidsmachtiging.".

Art. 12. In artikel 22, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 juli 2018 en 12 juli 2019, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 13. In artikel 26 van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd luidende:

"§ 2/1. De DGHR of de overheid die hij aanwijst, is bevoegd voor het verlenen van de toestemming inzake de reclassering van de kandidaat, op zijn verzoek, overeenkomstig artikel 106/1 van de wet van 28 februari 2007.

De kandidaat dient, in voorkomend geval, te slagen in de bijkomende selectieproeven, bepaald in het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen, voor de vormingscyclus waarnaar de kandidaat wenst te worden gereclasseerd.

Art. 11. Dans l'article 21 du même arrêté royal, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit:

"§ 2/1. Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, est compétent pour accorder l'autorisation de reclasser le candidat à sa demande, conformément à l'article 106/1 de la loi du 28 février 2007.

Le candidat doit réussir, le cas échéant, les épreuves de sélection supplémentaires, fixées dans l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires, pour le cycle de formation dans lequel le candidat désire être reclassé.

L'autorité prend sa décision sur la base:

1° le cas échéant, des résultats des épreuves de sélection;

2° des résultats relatifs aux qualités professionnelles, caractérielles et physiques sur le plan de la condition physique du candidat depuis son admission comme candidat militaire dans le cadre de la promotion sociale;

3° des parties de formation déjà suivies;

4° de l'aptitude médicale du candidat;

5° de l'habilitation de sécurité exigée.".

Art. 12. Dans l'article 22, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 juillet 2018 et 12 juillet 2019, le 1° est abrogé.

Art. 13. Dans l'article 26 du même arrêté royal, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, il est inséré un paragraphe 2/1 rédigé comme suit:

"§ 2/1. Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, est compétent pour accorder l'autorisation de reclasser le candidat à sa demande, conformément à l'article 106/1 de la loi du 28 février 2007.

Le candidat doit réussir, le cas échéant, les épreuves de sélection supplémentaires, fixées dans l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires, pour le cycle de formation dans lequel le candidat désire être reclassé.

De overheid neemt haar beslissing op basis van:

1° in voorkomend geval, de resultaten van de selectieproeven;

2° de resultaten inzake professionele hoedanigheden, karakteriële hoedanigheden en fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie van de kandidaat sinds zijn aanvaarding als kandidaat-militair in het kader van de sociale promotie;

3° de reeds gevolgde vormingsgedeelten;

4° de medische geschiktheid van de kandidaat;

5° de vereiste veiligheidsmachtiging.".

Art. 14. In hetzelfde besluit wordt de bijlage, vervangen bij het koninklijk besluit van 29 januari 2016, vervangen door de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 15. In artikel 1, 1°, c), van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende het administratief statuut van de militair die een dienstneming van beperkte duur aangaat, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° de militair BDL bedoeld in de artikelen 22 of 23, 1°, 2° en 3° van de wet die een nieuwe basisvorming heeft aangevat met het oog op zijn opname, naargelang het geval, in een hogere personeelscategorie BDL of in een hogere personeelscategorie als beroepsmilitair;".

Art. 16. Artikel 19 van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 juni 2016 en 1 oktober 2019, wordt aangevuld met een paragraaf 5 luidende:

"§ 5. De DGHR of de overheid die hij aanwijst, is bevoegd voor het verlenen van de toestemming inzake de reclassering op zijn verzoek, van de kandidaat-militair BDL, aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie bedoeld in artikel 22 van de wet, die definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden.

De kandidaat dient, in voorkomend geval, te slagen in de bijkomende selectieproeven, bepaald in het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen, voor de vormingscyclus waarnaar de kandidaat wenst te worden gereclasseerd.

L'autorité prend sa décision sur la base:

1° le cas échéant, des résultats des épreuves de sélection;

2° des résultats relatifs aux qualités professionnelles, caractérielles et physiques sur le plan de la condition physique du candidat depuis son admission comme candidat militaire dans le cadre de la promotion sociale;

3° des parties de formation déjà suivies;

4° de l'aptitude médicale du candidat;

5° de l'habilitation de sécurité exigée.".

Art. 14. Dans le même arrêté, l'annexe, remplacée par l'arrêté royal du 29 janvier 2016, est remplacée par l'annexe jointe au présent arrêté.

Art. 15. Dans l'article 1er, 1°, c), de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au statut administratif du militaire qui contracte un engagement à durée limitée, le 2° est remplacé par ce qui suit:

"2° le militaire BDL visé aux articles 22 ou 23, 1°, 2° et 3° de la loi qui a entamé une nouvelle formation de base en vue de son admission, selon le cas, dans une catégorie de personnel supérieure BDL ou dans une catégorie de personnel supérieure comme militaire de carrière;".

Art. 16. L'article 19 du même arrêté royal, modifié par les arrêtés royaux des 6 juin 2016 et 1er octobre 2019, est complété par un paragraphe 5 rédigé comme suit:

"§ 5. Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, est compétent pour accorder l'autorisation de reclasser à sa demande le candidat militaire BDL, admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale visée à l'article 22 de la loi, qui a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles.

Le candidat doit réussir, le cas échéant, les épreuves de sélection supplémentaires, fixées dans l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires, pour le cycle de formation dans lequel le candidat désire être reclassé.

De overheid neemt haar beslissing op basis van:

1° in voorkomend geval, de resultaten van de selectieproeven;

2° de resultaten inzake professionele hoedanigheden, karakteriële hoedanigheden en fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie van de kandidaat sinds zijn aanvaarding als kandidaat-militair in het kader van de sociale promotie;

3° de reeds gevolgde vormingsgedeelten;

4° de medische geschiktheid van de kandidaat;

5° de vereiste veiligheidsmachtiging.

De beslissing tot reclassering bestaat uit de toestemming krijgen om een nieuwe basisvorming aan te vatten in dezelfde hoedanigheid en in dezelfde personeelscategorie.

De reclassering bedoeld in het eerste lid kan slechts éénmaal worden toegestaan per vormingscyclus in het kader van de sociale promotie bedoeld in artikel 22 van de wet.".

Art. 17. In artikel 21, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 18. In artikel 28, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 19. In artikel 36, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de inleidende zin worden de woorden "als kandidaat-beroepsonderofficier" vervangen door de woorden "als beroepsonderofficier";

b) de bepaling onder 1° wordt opgeheven.

L'autorité prend sa décision sur la base:

1° le cas échéant, des résultats des épreuves de sélection;

2° des résultats relatifs aux qualités professionnelles, caractérielles et physiques sur le plan de la condition physique du candidat depuis son admission comme candidat militaire dans le cadre de la promotion sociale;

3° des parties de formation déjà suivies;

4° de l'aptitude médicale du candidat;

5° de l'habilitation de sécurité exigée.

La décision de reclassement consiste à obtenir l'autorisation de suivre une nouvelle formation de base dans la même qualité et dans la même catégorie de personnel.

Le reclassement visé à l'alinéa 1er ne peut être accordé qu'une fois par cycle de formation en vue d'une promotion sociale visée à l'article 22 de la loi.".

Art. 17. Dans l'article 21, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 18. Dans l'article 28, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 19. Dans l'article 36, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phrase liminaire, les mots "comme candidat sous-officier de carrière" sont remplacés par les mots "comme sous-officier de carrière";

b) le 1° est abrogé.

Art. 20. In artikel 39 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De bij de overgangsproef batig gerangschikte onderofficier BDL van niveau C wordt door de DGHR aanvaard met het oog op zijn promotie op diploma als beroepsonderofficier van niveau B.";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "de kandidaat" vervangen door het woord "betrokkene";

3° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 21. In artikel 40 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt opgeheven;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. In functie van de graad en anciënniteit waarmee hij bekleed is op de datum van zijn aanvaarding voor de promotie op diploma, wordt de onderofficier BDL van niveau C door de chef defensie benoemd in de overeenstemmende graad in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B, zoals bepaald in de rechter kolom van de tabel van de bijlage A bij het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij door de DGHR aanvaard werd.".

Art. 22. In artikel 41 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd, wordt bepaald door het resultaat behaald bij de overgangsproef bedoeld in artikel 36, eerste lid, 6°.";

Art. 20. A l'article 39 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 1er, est remplacé par ce qui suit:

"Le sous-officier BDL du niveau C classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé, par le DGHR, en vue de sa promotion sur diplôme comme sous-officier de carrière du niveau B.";

2° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 2, le mot "candidat" est remplacé par le mot "concerné";

3° Le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 21. A l'article 40 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1er est abrogé;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. En fonction du grade et de l'ancienneté dont il est revêtu à la date de son agrément pour la promotion sur diplôme, le sous-officier BDL du niveau C est nommé par le chef de la défense au grade correspondant dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B, comme déterminé dans la colonne de droite du tableau de l'annexe A de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure, le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été agréé par le DGHR.".

Art. 22. A l'article 41 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 1er, est remplacé par ce qui suit:

"L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date est déterminée par le résultat obtenu lors de l'épreuve de passage visé à l'article 36, alinéa 1er, 6°.";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "De kandidaten die dezelfde eindvermelding bekomen" vervangen door de woorden "Diegenen die hetzelfde resultaat bekomen";

3° in paragraaf 1 wordt het derde lid opgeheven;

4° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 23. In artikel 42, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 24. In artikel 49, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 25. In artikel 56, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de inleidende zin worden de woorden "als kandidaat-beroepsofficier" vervangen door de woorden "als beroepsofficier";

b) de bepaling onder 1° wordt opgeheven.

Art. 26. In artikel 59 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De bij de overgangsproef batig gerangschikte officier BDL van niveau B wordt door de DGHR aanvaard met het oog op zijn promotie op diploma als beroepsofficier van niveau A.";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "de kandidaat" vervangen door het woord "betrokkene";

3° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 27. In artikel 60 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt opgeheven;

2° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, les mots "Les candidats qui obtiennent la même mention finale" sont remplacés par les mots "Ceux qui obtiennent le même résultat";

3° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 3 est abrogé;

4° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 23. Dans l'article 42, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 24. Dans l'article 49, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 25. Dans l'article 56, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans la phrase liminaire, les mots "comme candidat officier de carrière" sont remplacés par les mots "comme officier de carrière";

b) le 1° est abrogé.

Art. 26. A l'article 59 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 1er, est remplacé par ce qui suit:

"L'officier BDL du niveau B classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé par le DGHR en vue de sa promotion sur diplôme comme officier de carrière du niveau A.";

2° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 2, le mot "candidat" est remplacé par le mot "concerné";

3° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 27. A l'article 60 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1er est abrogé;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De officier BDL van niveau B wordt, met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad, opgenomen in de personeelscategorie van de beroepsofficieren van niveau A op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij door de DGHR aanvaard werd.".

Art. 28. In artikel 61 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd, wordt bepaald door het resultaat behaald bij de overgangsproef bedoeld in artikel 56, eerste lid, 6°.";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "De kandidaten die dezelfde eindvermelding bekomen" vervangen door de woorden "Diegenen die hetzelfde resultaat bekomen";

3° in paragraaf 1 wordt het derde lid opgeheven;

4° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 29. In artikel 62, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 30. In artikel 70, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 31. In artikel 78, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 32. In artikel 84, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"L'officier BDL du niveau B est admis, avec son grade et son ancienneté dans ce grade, dans la catégorie de personnel des officiers de carrière du niveau A le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été agréé par le DGHR.".

Art. 28. A l'article 61 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 1er, est remplacé par ce qui suit:

"L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date est déterminée par le résultat obtenu lors de l'épreuve de passage visée à l'article 56, alinéa 1er, 6°.";

2° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, les mots "Les candidats qui obtiennent la même mention finale" sont remplacés par les mots "Ceux qui obtiennent le même résultat";

3° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 3 est abrogé;

4° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 29. Dans l'article 62, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 30. Dans l'article 70, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 31. Dans l'article 78, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 32. Dans l'article 84, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 33. In artikel 90, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 34. In artikel 96, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 35. In artikel 102, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 36. Voor de militairen die een overgang of een promotie op diploma uitvoeren voor dewelke de evaluatieperiode door dit besluit wordt geschrapt en die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit een evaluatieperiode volgen, wordt deze evaluatieperiode beëindigd op de datum van inwerkingtreding van dit besluit. De betrokken militairen voor een overgang worden opgenomen in hun nieuwe hoedanigheid op de laatste dag van de laatste maand van het trimester waarin ze door de DGHR werden aanvaard. De betrokken militairen voor een promotie op diploma worden benoemd in hun nieuwe hoedanigheid op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin ze door de DGHR werden aanvaard.

Art. 33. Dans l'article 90, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 34. Dans l'article 96, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 35. Dans l'article 102, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 1° est abrogé.

Art. 36. Pour les militaires effectuant un passage ou une promotion sur diplôme pour lesquels la période d'évaluation est supprimée par le présent arrêté et qui à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, suivent une période d'évaluation, il est mis fin à cette période d'évaluation à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté. Les militaires concernés par un passage sont admis dans leur nouvelle qualité le dernier jour du dernier mois du trimestre au cours duquel ils ont été agréés par le DGHR. Les militaires concernés par une promotion sur diplôme sont nommés dans leur nouvelle qualité le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel ils ont été agréés par le DGHR.

Art. 37. Hebben uitwerking met ingang van 1 april 2023:

1° de wet van 24 november 2022 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie of de opname in een andere hoedanigheid of personeelscategorie van de beroepsmilitair of van de militair met een loopbaan van beperkte duur;

2° dit besluit.

Art. 38. De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

,

Art 37. Produisent ses effets le 1er avril 2023:

1° la loi du 24 novembre 2022 modifiant diverses dispositions relatives au passage au sein de la même catégorie de personnel ou à l'admission dans une autre qualité ou catégorie de personnel du militaire de carrière ou du militaire avec une carrière à durée limitée;

2° le présent arrêté.

Art. 38. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Van Koningswege:

De Minister van Defensie,

Par le Roi:

La Ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

Bijlage bij het koninklijk besluit van XXX tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie of de opname in een andere hoedanigheid of personeelscategorie van de beroepsmilitair of van de militair met een loopbaan van beperkte duur

Annexe à l'arrêté royal du XXX modifiant diverses dispositions relatives au passage au sein de la même catégorie de personnel ou à l'admission dans une autre qualité ou catégorie de personnel du militaire de carrière ou du militaire avec une carrière à durée limitée

Bijlage aan het koninklijk besluit van 7 november 2013 *betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie*

Annexe à l'arrêté royal du 7 novembre 2013 *relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieur*

Versie van 10 mei 2023, voorgelegd aan de Raad van State

Version du 10 mai 2023, soumise au Conseil d'Etat

Tabel – **Opname van de beroepsonderofficieren van niveau C in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B via de promotie op diploma**

Tableau – **Admission des sous-officiers de carrière du niveau C dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B via la promotion sur diplôme**

1		2	
Graad en anciënniteit op de datum van hun aanvaarding voor de promotie op diploma **Grade et ancienneté à la date de leur agrément pour la promotion sur diplôme**		**Graad en anciënniteit in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van het niveau B** **Grade et ancienneté dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B**	
1.1.	Sergeant met 1 à 4 jaar anciënniteit Sergent avec 1 an à 4 ans d'ancienneté	**2.1.**	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.2.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	**2.2.**	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.3.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	**2.3.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.4.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	**2.4.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.5.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	**2.5.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté

1.6.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	**2.6.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.7.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	**2.7.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.8	Eerste sergeant-chef Premier sergent-chef	**2.8.**	Eerste sergeant-majoor met 6 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec 6 ans d'ancienneté
1.9.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté	**2.9.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	**2.10.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	**2.11.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	**2.12.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	**2.13.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.14.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	**2.14.**	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.15.	Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté	**2.15.**	Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.16.	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	**2.16.**	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 1 ans et moins de 2 ans d'ancienneté

1.17.	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	**2.17.**	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.18.	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	**2.18.**	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.19.	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	**2.19.**	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.20.	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	**2.20.**	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.21.	Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	**2.21.**	Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.22.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	**2.22.**	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.23.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	**2.23.**	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.24.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	**2.24.**	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.25.	Adjudant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté	**2.25.**	Adjudant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté

1.26.	Adjudant-majoor met minstens 1 jaar anciënniteit Adjudant-major avec au moins 1 an d'ancienneté	**2.26.**	Adjudant-majoor met minstens 1 jaar anciënniteit Adjudant-major avec au moins 1 an d'ancienneté

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie of de opname in een andere hoedanigheid of personeelscategorie van de beroepsmilitair of van de militair met een loopbaan van beperkte duur.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du modifiant diverses dispositions relatives au passage au sein de la même catégorie de personnel ou à l'admission dans une autre qualité ou catégorie de personnel du militaire de carrière ou du militaire avec une carrière à durée limitée.

FILIP

Van Koningswege:

De Minister van Defensie

Ludivine DEDONDER

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT TOT WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN BETREFFENDE DE OVERGANG BINNEN DEZELFDE PERSONEELSCATEGORIE OF DE OPNAME IN EEN ANDERE HOEDANIGHEID OF PERSONEELSCATEGORIE VAN DE BEROEPSMILITAIR OF VAN DE MILITAIR MET EEN LOOPBAAN VAN BEPERKTE DUUR

Versie van 10 mei 2023
voorgelegd aan de Raad van State

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

A. Doel van het besluit

Dit ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan de goedkeuring van Uwe Majesteit voor te leggen, heeft tot doel:

1° de overgang van de beroepsofficier van niveau B, houder van een master, naar de categorie van beroepsofficier van niveau A, op basis van deze master mogelijk te maken;

2° de directeur-generaal human resources of de autoriteit die hij aanwijst aan te duiden als de autoriteit bevoegd voor het verlenen van de toestemming inzake de reclassering, op verzoek van de kandidaat-beroepsmilitair of de kandidaat-militair met een loopbaan van beperkte duur (BDL), aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie die voor bepaalde gedeelten van deze vormingscyclus definitief mislukt wordt bevonden evenals de voorwaarden te bepalen voor deze reclassering;

3° de voorwaarde op te heffen die bepaalt dat, om zijn kandidatuur voor een bepaalde opname in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid binnen dezelfde personeelscategorie in te kunnen dienen, een militair niet meer dan vier keer afgewezen mag zijn voor die bepaalde opname;

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

PROJET D'ARRETE ROYAL MODIFIANT DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES AU PASSAGE AU SEIN DE LA MEME CATEGORIE DE PERSONNEL OU A L'ADMISSION DANS UNE AUTRE QUALITE OU CATEGORIE DE PERSONNEL DU MILITAIRE DE CARRIERE OU DU MILITAIRE AVEC UNE CARRIERE A DUREE LIMITEE

Version du 20 mai 2023
soumise au Conseil d'Etat

RAPPORT AU ROI

Sire,

A. But de l'arrêté

Le présent projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour but:

1° de rendre possible le passage de l'officier de carrière du niveau B, titulaire d'un master, vers la catégorie d'officier de carrière du niveau A, sur la base de ce master;

2° de désigner le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne comme l'autorité compétente pour accorder l'autorisation de reclassement à la demande du candidat militaire de carrière ou du candidat militaire avec une carrière à durée limitée (BDL), admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale, qui a échoué définitivement à certaines parties de ce cycle de formation, ainsi que de déterminer les conditions pour ce reclassement;

3° d'abroger la condition qui fixe qu'afin de pouvoir introduire sa candidature pour une certaine admission dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel, un militaire ne peut pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de ce type d'admission;

4° de vereiste af te schaffen van het volgen van een vorming voor bepaalde vormen van interne promotie waarbij de betrokken militairen opgenomen worden in een andere hoedanigheid binnen dezelfde personeelscategorie.

B. Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

In het statuut van de militairen zijn er verschillende vormen van "interne promotie" voorzien, namelijk de sociale promotie, de overgang en de promotie op diploma, zowel voor de beroepsmilitairen als voor de militairen BDL.

De minister van Defensie bepaalt jaarlijks het aantal kandidaten dat voor de verschillende vormen van interne promotie kan worden aanvaard. Enkel voor de nieuwe vorm van "interne promotie", zijnde de overgang van de beroepsofficier van niveau B, houder van een master, naar de categorie van beroepsofficieren van niveau A, wordt het aantal kandidaten niet vooraf bepaald. De betrokken beroepsofficier van niveau B wordt, na zijn aanvaarding door de directeur-generaal human resources, opgenomen in de categorie van beroepsofficieren van niveau A.

Van de beroepsofficieren van niveau B is 5% houder van een master. Hieruit mag worden afgeleid dat zij over de nodige competenties en over de intellectuele capaciteit beschikken om een loopbaan als beroepsofficier van niveau A uit te bouwen en om met succes de voor de beroepsofficier van niveau A voorziene voortgezette vormingen te kunnen volgen. Voor deze vorm van interne promotie is er dus geen overgangsproef en geen bijkomende vorming voorzien.

Een militair die wenst deel te nemen aan een andere dan deze hierboven vermelde vorm van interne promotie, moet aan de voorziene voorwaarden voldoen. Indien hij batig gerangschikt is, wordt hij aanvaard als kandidaat-militair om een vorming te volgen met het oog op zijn opname in zijn nieuwe hoedanigheid of personeelscategorie. Voor de overgang van de militair BDL naar dezelfde personeelscategorie als beroepsmilitair is er momenteel evenwel geen vorming voorzien. Voor deze militairen volstaat het te voldoen aan de voorziene voorwaarden en batig gerangschikt te worden in de overgangsproef.

4° de supprimer l'exigence de suivre une formation pour certaines formes de promotion interne pour laquelle les militaires concernés sont admis dans une autre qualité au sein de la même catégorie de personnel.

B. Commentaire des articles

Article 1er

Dans le statut des militaires, plusieurs formes de "promotion interne" sont prévues, à savoir la promotion sociale, le passage et la promotion sur diplôme, tant pour les militaires de carrière que pour les militaires BDL.

Le ministre de la Défense fixe chaque année le nombre de candidats pouvant être admis pour les différentes formes de promotion interne. Uniquement pour la nouvelle forme de "promotion interne", à savoir le passage de l'officier de carrière du niveau B, titulaire d'un master, vers la catégorie des officiers de carrière du niveau A, le nombre de candidats n'est pas déterminé au préalable. L'officier de carrière du niveau B concerné, après son agrément par le directeur général human resources, est admis dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A.

Des officiers de carrière du niveau B, 5% sont titulaires d'un master. On peut en déduire qu'ils possèdent les compétences nécessaires et la capacité intellectuelle afin de construire une carrière comme officier de carrière du niveau A et de pouvoir suivre avec succès les formations continuées prévues pour l'officier de carrière du niveau A. Pour cette forme de promotion interne, une épreuve de passage et une formation supplémentaire ne sont donc pas prévues.

Un militaire qui désire participer à une autre forme de promotion interne que celle mentionnée ci-dessus, doit satisfaire aux conditions prévues. S'il est classé en ordre utile, il est agréé comme candidat militaire afin de suivre une formation en vue de son admission dans sa nouvelle qualité ou catégorie de personnel. Toutefois, aucune formation n'est actuellement prévue pour le passage du militaire BDL vers la même catégorie de personnel comme militaire de carrière. Pour ces militaires, il suffit de répondre aux conditions prévues et d'être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage.

Voor bepaalde vormen van interne promotie waarvoor momenteel nog een vorming voorzien is, namelijk een evaluatieperiode van drie maanden, is het opportuun deze eveneens te schrappen. Het betreft enkel vormen van interne promotie waarbij de betrokken militair opgenomen wordt in een andere hoedanigheid, maar binnen dezelfde personeelscategorie. Gezien er geen verandering van personeelscategorie is, volstaat het voldoen aan de voorziene voorwaarden, zoals bijvoorbeeld het behaald hebben van het vereiste diploma, en het batig gerangschikt worden in de overgangsproef. Het betreft de volgende vormen van interne promotie: de overgang van beroepsofficier van niveau B naar beroepsofficier van niveau A, de promotie op diploma van beroepsonderofficier van niveau C naar beroepsonderofficier van niveau B, de promotie op diploma van onderofficier BDL van niveau C naar beroepsonderofficier van niveau B en de promotie op diploma van officier BDL van niveau B naar beroepsofficier van niveau A.

Het schrappen van de vorming voor de betrokken militairen houdt in dat zij niet meer beschouwd worden als "kandidaat-militair" en dat bijgevolg verschillende artikelen geherformuleerd moeten worden.

Artikel 2

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 1.

Artikel 3

De voorwaarde om niet meer dan vier keer te zijn afgewezen, met het oog op de opname in een andere hoedanigheid, omdat de betrokkene niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt opgeheven. Door deze wijziging wordt de militair de mogelijkheid geboden zijn kandidatuur in te dienen voor de opname in een andere hoedanigheid gedurende de volledige loopbaan.

Artikel 4

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij de artikelen 1 en 3.

Artikelen 5 en 6

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 1.

Artikel 7

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij de artikelen 1 en 3.

Pour certaines formes de promotion interne pour lesquelles une formation est actuellement encore prévue, à savoir une période d'évaluation de trois mois, il convient de la supprimer également. Cela concerne uniquement les formes de promotion interne pour lesquelles le militaire concerné est admis dans une autre qualité, mais au sein de la même catégorie de personnel. Vu qu'il n'y a pas de changement de catégorie de personnel, il suffit de répondre aux conditions prévues, comme par exemple avoir obtenu le diplôme requis, et être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage. Il s'agit des formes de promotion interne suivantes: le passage d'officier de carrière du niveau B vers officier de carrière du niveau A, la promotion sur diplôme de sous-officier de carrière du niveau C vers sous-officier de carrière du niveau B, la promotion sur diplôme de sous-officier BDL du niveau C vers sous-officier de carrière du niveau B et la promotion sur diplôme d'officier BDL du niveau B vers officier de carrière du niveau A.

La suppression de la formation pour les militaires concernés implique qu'ils ne sont plus considérés comme "candidat militaire" et que, par conséquent, plusieurs articles doivent être reformulés.

Article 2

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 1er.

Article 3

La condition de ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de l'admission dans une autre qualité, parce que le concerné ne satisfait pas aux conditions formulées, est abrogée. De par cette modification, la possibilité est offerte au militaire d'introduire sa candidature pour l'admission dans une autre qualité pendant toute la carrière.

Article 4

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires des articles 1er et 3.

Articles 5 et 6

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 1er.

Article 7

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires des articles 1er et 3.

Artikel 8

De bepaling betreffende de rangschikking van de beroepsofficier van niveau B, na zijn opname in de personeelscategorie van beroepsofficieren van niveau A, wordt opgeheven. Deze rangschikking wordt reeds bepaald in artikel 119 van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.*

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 1.

Artikel 9

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 1.

Artikel 10

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 3.

Artikel 11

Om aan de behoeften van de Krijgsmacht te voldoen, is het opportuun om de kandidaat-militairen voor de sociale promotie, die niet slagen voor de vorming waarvoor zij werden aangeduid, wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden of die wegens de weigering of wegens intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit hun specifieke cyclus basisvorming moeten worden verwijderd, te kunnen recupereren.

In artikel 21 van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie, wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd in uitvoering van het artikel 106/1 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, waardoor de reclassering op eigen aanvraag van een kandidaat-militair aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie van beroepsvrijwilliger naar beroepsonderofficier van niveau C mogelijk wordt.

De overheid heeft een discretionaire bevoegdheid binnen het geschetste kader.

Het is enkel mogelijk deze kandidaat-militairen, die uit hun specifieke vormingscyclus verwijderd worden te reclasseren in dezelfde hoedanigheid en in dezelfde personeelscategorie, maar in een andere specifieke vormingscyclus.

Article 8

La disposition concernant le classement de l'officier du niveau B, après son admission dans la catégorie de personnel des officiers de carrière du niveau A, est abrogée. Ce classement est déjà fixé dans l'article 119 de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif de Forces armées.*

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 1er.

Article 9

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 1er.

Article 10

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 3.

Article 11

Pour répondre aux besoins des Forces armées, il est opportun de pouvoir récupérer les candidats militaires à la promotion sociale, qui ne réussissent pas la formation pour laquelle ils ont été désignés, à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doivent être retirés de leurs cycles de formation de base spécifiques du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée.

De la sorte, dans l'article 21 de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure, un paragraphe 2/1 est inséré en exécution de l'article 106/1 de la loi du 28 février 2007 précitée, afin de rendre possible le reclassement à la demande d'un candidat militaire admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale de volontaire de carrière vers sous-officier de carrière du niveau C.

L'autorité dispose d'une compétence discrétionnaire au sein du cadre esquissé.

Il est uniquement possible de reclasser ces candidats militaires qui sont écartés de leurs cycles de formation spécifiques dans la même qualité et dans la même catégorie de personnel, mais dans un autre cycle de formation spécifique.

Een kandidaat, die definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden of die wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd, kan door de directeur-generaal human resources of de autoriteit die hij aanwijst alsnog gereclasseerd worden volgens de bepalingen in dit artikel. De kandidaat bekomt de toestemming om een nieuwe vorming aan te vatten, in dezelfde hoedanigheid, in dezelfde personeelscategorie, in een andere specifieke vormingscyclus, maar in één van de volgende promoties.

Un candidat qui a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée, peut donc encore être reclassé par le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne selon les dispositions de cet article. Le candidat obtient l'autorisation d'entamer une nouvelle formation dans la même qualité, dans la même catégorie de personnel, dans un autre cycle de formation spécifique, mais dans une des promotions suivantes.

Artikel 12

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 3.

Article 12

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 3.

Artikel 13

In artikel 26 van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie, wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd in uitvoering van het artikel 106/1 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, waardoor de reclassering op eigen aanvraag van een kandidaat-militair aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie van beroepsonderofficier van niveau B of C naar beroepsofficier van niveau B en die definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden of die wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd, mogelijk wordt.

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 11.

Article 13

Dans l'article 26 de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure, un paragraphe 2/1 est inséré en exécution de l'article 106/1 de la loi du 28 février 2007 précitée, afin de rendre possible le reclassement à la demande d'un candidat militaire admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale de sous-officier de carrière du niveau B ou C vers officier de carrière du niveau B, qui a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée.

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 11.

Artikelen 14 en 15

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 1.

Artikel 16

Artikel 19 van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende het administratief statuut van de militair die een dienstneming van beperkte duur aangaat, wordt aangevuld met een paragraaf 5, waardoor de reclassering op eigen aanvraag van een kandidaat-militair BDL aanvaard om een basisvorming te volgen met het oog op een sociale promotie, zijnde de opname in de hogere personeelscategorie BDL en die definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden mogelijk wordt.

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 11.

Artikelen 17 en 18

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 3.

Artikel 19

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij de artikelen 1 en 3.

Artikelen 20 tot en met 22

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 1.

Artikelen 23 en 24

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 3.

Articles 14 et 15

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 1er.

Article 16

L'article 19 de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au statut administratif du militaire qui contracte un engagement à durée limitée, est complété par un paragraphe 5, afin de rendre possible le reclassement à la demande d'un candidat militaire BDL admis à suivre une formation de base en vue d'une promotion sociale, c'est-à-dire l'admission dans la catégorie de personnel supérieure BDL, qui a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles.

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 11.

Articles 17 et 18

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 3.

Article 19

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires des articles 1er et 3.

Articles 20 à 22

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 1er.

Articles 23 et 24

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 3.

Artikel 25

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij de artikelen 1 en 3.

Artikelen 26 tot en met 28

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 1.

Artikelen 29 tot en met 35

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 3.

Artikel 36

In het kader van de afschaffing van de vereiste van het volgen van een vorming voor bepaalde soorten van interne promotie waarbij de betrokken militairen opgenomen worden in een andere hoedanigheid binnen dezelfde personeelscategorie, wordt er een overgangsbepaling voorzien.

Voor de betrokken militairen die een evaluatieperiode volgen op de datum van de inwerkingtreding van deze bepaling, wordt de evaluatieperiode beëindigd op de datum van inwerkingtreding van dit besluit en worden zij, naargelang het geval, opgenomen of benoemd in hun nieuwe hoedanigheid overeenkomstig de bepalingen van dit artikel.

Article 25

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires des articles 1er et 3.

Articles 26 à 28

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 1er.

Articles 29 à 35

Pour des précisions complémentaires, il est renvoyé aux commentaires de l'article 3.

Article 36

Dans le cadre de la suppression de l'exigence de suivre une formation pour certains types de promotion interne où les militaires concernés sont admis dans une autre qualité au sein de la même catégorie de personnel, une disposition transitoire est prévue.

Pour les militaires concernés qui suivent une période d'évaluation à la date d'entrée en vigueur de cette disposition, la période d'évaluation est terminée à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et ils sont, selon le cas, admis ou nommés dans leur nouvelle qualité conformément aux dispositions du présent article.

Artikel 37

De militairen die hun kandidatuur hebben gesteld voor de interne werving 2023 konden dit doen tot 31 december 2022. De datum van inwerkingtreding wordt vastgesteld op 1 april 2023. Deze datum komt overeen met de datum waarop een eerste administratieve controle van de ontvangen kandidaturen werd afgesloten door de directeur-generaal human resources of de door hem aangewezen overheid. Dit artikel verduidelijkt dat de kandidaten voor de interne werving 2023 dus reeds onderworpen zijn aan de nieuwe bepalingen.

Artikel 38

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Met de meeste hoogachting.

Article 37

Les militaires qui ont posé leur candidature pour le recrutement interne 2023 pouvaient le faire jusqu'au 31 décembre 2022. La date de mise en vigueur est fixée au 1er avril 2023. Cette date correspond à la date à laquelle un premier contrôle administratif des candidatures reçues a été clôturé par le directeur général human resources ou l'autorité qu'il désigne. Cet article précise que les candidats pour le recrutement interne 2023 sont dès lors déjà soumis aux nouvelles dispositions.

Article 38

Cet article n'appelle pas de commentaires supplémentaires.

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté.

Je vous prie de croire, Sire, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

De Minister van Defensie,

La Ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER