

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 mai 2023

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 13 février 1998
portant des dispositions en faveur de l'emploi,
étendant la procédure dite "Renault"
aux franchisations et allongeant
à une année la période
prise en compte pour déterminer
le nombre de travailleurs
concernés**

(déposée par Mme Cécile Cornet et
M. Kristof Calvo)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 mei 2023

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 13 februari 1998
houdende bepalingen tot bevordering
van de tewerkstelling, waarbij de zogenoemde
Renaultprocedure wordt uitgebreid tot
de franchising en waarbij de in aanmerking
te nemen periode om het aantal betrokken
werknemers te bepalen wordt verlengd
tot een jaar**

(ingediend door mevrouw Cécile Cornet en
de heer Kristof Calvo)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

RÉSUMÉ

La législation actuelle prévoit une procédure d'information et de concertation lorsqu'il y a des licenciements collectifs, mieux connue sous le nom de procédure dite "Renault". Les auteurs estiment que l'application de cette procédure trouverait également sa justification lorsque la structure d'une entreprise est profondément modifiée avec une intention de la direction de licencier indirectement des travailleurs et/ou de réduire les coûts à leur détriment. En pareil cas, il est en effet nécessaire d'appliquer cette procédure qui permet d'impliquer les travailleurs et d'explorer des pistes alternatives.

La présente proposition de loi établit comme règle que la franchisation de tout ou partie des entités d'une entreprise, étant donné qu'il s'agit d'une décision de l'employeur qui impacte significativement les conditions de travail des travailleurs, doit faire l'objet d'une procédure d'information et de concertation.

Par ailleurs, la présente proposition de loi allonge la période prise en compte pour apprécier si l'on se trouve bien en présence du nombre requis de licenciements collectifs ou de travailleurs concernés par une franchisation pour appliquer cette procédure d'information et de consultation ; la proposition de loi fait ainsi passer cette période de 60 jours à une année.

Pour ce faire, la présente proposition de loi modifie la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi pour rendre cette procédure dite "Renault" applicable aux cas de franchisation.

SAMENVATTING

De huidige wetgeving voorziet in een informatie- en raadplegingsprocedure bij collectief ontslag, beter bekend als de Renaultprocedure. De indieners zijn van mening dat de toepassing van die procedure ook gerechtvaardigd is wanneer de structuur van een bedrijf volledig wordt gewijzigd, vanuit een intentie van de directie werknemers indirect te ontslaan en/of ten koste van hen te bezuinigen. In dat geval is het immers noodzakelijk die procedure toe te passen; de werknemers kunnen dan worden betrokken en er kunnen alternatieve mogelijkheden worden verkend.

Dit wetsvoorstel strekt tot instelling van de regel dat een franchising van alle of een deel van de entiteiten van een bedrijf het voorwerp moet zijn van een informatie- en raadplegingsprocedure, aangezien een dergelijke beslissing van de werkgever verregaande gevolgen heeft voor de arbeidsvoorwaarden van de werknemers.

Voorts strekt dit wetsvoorstel tot een verlenging van de in aanmerking te nemen periode om na te gaan of het vereiste aantal collectieve ontslagen of bij de franchising betrokken werknemers is bereikt opdat die informatie- en raadplegingsprocedure van toepassing zou zijn; het opzet is die periode te verlengen van zestig dagen naar een jaar.

Daartoe beoogt dit wetsvoorstel de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling te wijzigen, teneinde de Renaultprocedure toepasbaar te maken bij franchising.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le 7 mars 2023, le Groupe Ahold-Delhaize a décidé de franchiser ses 128 magasins Delhaize en Belgique. Pour les 9.200 employés concernés, cela signifie un transfert vers d'autres employeurs relevant d'une commission paritaire prévoyant des conditions de travail moins favorables, avec de possibles licenciements à la clé; cela, alors que l'entreprise est rentable et distribue des dividendes. Le choix de la direction de l'entreprise de franchiser les magasins en les cédant à des entrepreneurs indépendants n'est donc lié à aucune véritable contrainte économique; c'est un choix qui est purement guidé par la recherche du profit.

Il est à prévoir que les salariés perdront de nombreux acquis sociaux (au niveau du salaire, du nombre d'heures prestées, pour un temps plein,...), avec des risques de licenciements lorsque tel ou tel indépendant franchisé éprouvera des difficultés sur le plan économique. La concertation sociale démontre chaque jour qu'elle est un facteur de paix sociale. Par ailleurs, les auteurs estiment que les travailleurs ont le droit d'être tenus informés et d'être associés à une concertation sur les grands changements qui vont affecter leur situation professionnelle; cela, aussi bien au niveau des relations collectives de travail qu'au niveau de la structure de l'entreprise.

La logique liée aux franchisations est en effet la même que celle liée aux licenciements collectifs. C'est pourquoi, la présente proposition de loi étend la procédure dite "Renault" aux situations de franchisation. Par ailleurs, la récente actualité a montré que certaines entreprises annoncent des licenciements collectifs qui seront étalés dans le temps, afin de contourner les règles de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi. En effet, les 170 licenciements annoncés en mars 2023 chez Delhaize devraient logiquement donner lieu à l'application de la procédure dite "Renault" mais l'entreprise a annoncé qu'ils interviendront durant une période plus longue que 60 jours, afin que cette procédure dite "Renault" ne trouve pas à s'appliquer, contournant ainsi le prescrit de l'article 64 de la loi du 13 février 1998 précitée.

L'esprit de la loi doit être pris en compte, et c'est la raison pour laquelle la présente proposition de loi fait en sorte que la période prise en compte pour apprécier les conditions d'application de la procédure dite "Renault" soit allongée; ainsi, dans les cas de licenciements et de franchisations, cette période est allongée à une année, contre 60 jours jusqu'à présent.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Op 7 maart 2023 heeft de groep Ahold-Delhaize beslist 128 Delhaizewinkels in België te verzelfstandigen. Voor de 9.200 betrokken werknemers betekent dit dat ze voortaan zouden werken voor werkgevers die onder een paritair comité vallen dat voorziet in minder gunstige arbeidsvoorwaarden, en dat eventuele ontslagen in een handomdraai geregeld zouden zijn, terwijl het bedrijf winstgevend is en dividenden uitkeert. De keuze van de directie van de onderneming om de winkels te verzelfstandigen door ze over te laten aan zelfstandige overnemers heeft niets te maken met een echte economische verplichting; het gaat louter om winstbejag.

Het staat in de sterren geschreven dat de werknemers verschillende sociale verworvenheden zullen verliezen (inzake loon, gepresteerde uren, voltijds werk enzovoort), waarbij ontslag wenkt zodra deze of gene zelfstandige franchisenemer economische moeilijkheden ondervindt. Het sociaal overleg toont elke dag aan dat het een factor voor sociale vrede is. De indieners vinden overigens dat de werknemers het recht hebben op de hoogte gebracht te worden en betrokken te worden bij het overleg over de ingrijpende veranderingen die hun werksituatie zullen beïnvloeden, op het niveau van zowel de collectieve arbeidsbetrekkingen als de bedrijfsstructuur.

De logica achter franchising is immers dezelfde als die achter collectief ontslag. Om die reden wil dit wetsvoorstel de Renaultprocedure uitbreiden tot alle gevallen van franchising. Uit de recente actualiteit is ook gebleken dat bepaalde bedrijven die de intentie tot collectief ontslag kenbaar maken, die ontslagen in de tijd zullen spreiden om de regels van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van tewerkstelling te omzeilen. De 170 ontslagen die in maart 2023 bij Delhaize werden aangekondigd, zouden immers logischerwijs aanleiding moeten geven tot toepassing van de Renaultprocedure; het bedrijf heeft echter laten weten de ontslagen te zullen spreiden over een periode van meer dan zestig dagen om die Renaultprocedure niet te moeten toepassen. Dat gaat in tegen artikel 64 van voormelde wet van 13 februari 1998.

Er moet rekening worden gehouden met de geest van die wet. Om die reden beoogt dit wetsvoorstel de in aanmerking te nemen periode om de toepassingsvoorwaarden voor de Renaultprocedure na te gaan te verlengen. Het opzet is die periode, die vandaag zestig dagen bedraagt, in geval van collectief ontslag of van franchising te verlengen tot een jaar.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article indique la base constitutionnelle de cette proposition de loi. Il s'agit d'une question visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 2 modifie l'intitulé du chapitre VII, afin d'indiquer que la procédure d'information et de consultation est rendue applicable aux situations où un groupe opère une franchisation de tout ou partie de ses entités. Vu que la franchisation est une manœuvre qui est susceptible d'impacter massivement les travailleuses et travailleurs, les auteurs estiment essentiel que la procédure de concertation sociale prévue dans la loi du 13 février 1998 précitée soit déclenchée lorsque la direction annonce son intention de procéder à une franchisation.

Art. 3 à 5

La présente proposition de loi fait passer la période prise en compte pour déterminer le nombre de travailleurs concernés par les licenciements ou les franchisations, qui détermine à son tour si la procédure dite "Renault" est applicable ou non, de 60 jours à une année.

Cela permet de prendre en compte des situations problématiques, telle que celle qu'on a pu observer durant les mois de février et de mars 2023 chez Delhaize, où l'entreprise a annoncé des licenciements dont le nombre imposerait normalement le recours à la procédure d'information et de concertation précitée mais où, dans le même temps, elle a annoncé vouloir les réaliser durant une période supérieure à 60 jours, afin d'éviter l'application de cette procédure.

En allongeant cette période de référence à un an, on peut ainsi grandement limiter le recours à ce genre d'ingénierie sociale. En effet, les licenciements entrant en ligne de compte pour savoir si cette procédure doit ou non être déclenchée, dont le nombre est déterminé en vertu de l'article 62, 5°, de la loi du 13 février 1998 précitée, sont susceptibles de modifier profondément la structure de l'entreprise et d'impacter l'organisation du travail, même si ces licenciements interviennent sur une période plus longue que 60 jours; il semble donc logique d'allonger la durée de cette période de référence. Il en va de même en cas d'annonce d'une procédure de franchisation qui, par nature, prend davantage de temps.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel beoogt de grondwettelijke bevoegdheidsgrondslag te bepalen. Het betreft een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 2 strekt tot wijziging van het opschrift van hoofdstuk VII, teneinde te bepalen dat de informatie- en raadplegingsprocedure van toepassing is op alle situaties waarbij een groep alle of een deel van zijn entiteiten verzelfstandigt. Aangezien de ingreep van franchising verregaande gevolgen kan hebben voor de werknemers, vinden de indieners het belangrijk dat de procedure van sociaal overleg van de voormelde wet van 13 februari 1998 zou worden geactiveerd wanneer de directie de intentie tot franchising kenbaar maakt.

Art. 3 tot 5

Deze artikelen strekken ertoe de periode die in aanmerking wordt genomen om te bepalen op hoeveel werknemers het ontslag of de franchising betrekking heeft – aantal op basis waarvan de Renaultprocedure al dan niet van toepassing zal zijn – te verlengen van zestig dagen tot een jaar.

Zo kan worden ingespeeld op problematische situaties zoals die in februari en maart 2023 bij Delhaize zijn ontstaan. Het aantal ontslagen dat het bedrijf toen heeft aangekondigd, had normaliter aanleiding moeten geven tot een informatie- en raadplegingsprocedure, maar de onderneming gaf meteen aan die ontslagen over een periode van meer dan zestig dagen te spreiden om aan die procedure te ontkomen.

Door die referentieperiode te verlengen tot een jaar kan het gebruik van dergelijke spitsvondigheden in de bedrijfsvoering sterk worden beperkt. De ontslagen die in aanmerking worden genomen om te bepalen of die procedure al dan niet in gang moet worden gezet, en waarvan het aantal wordt bepaald bij artikel 62, 5°, van voormelde wet van 13 februari 1998, kunnen immers de ondernemingsstructuur ingrijpend wijzigen en gevolgen hebben voor de organisatie van het werk, zelfs indien die ontslagen over een periode van meer dan zestig dagen plaatsvinden; het lijkt derhalve logisch de duur van die referentieperiode te verlengen. Hetzelfde geldt voor de aankondiging van een procedure tot franchising die, door de aard ervan, meer tijd vergt.

Art. 6 à 9

Ces articles apportent des adaptations techniques aux autres articles du chapitre VII de la loi du 13 février 1998 précitée, afin que les situations de franchisation soient elles-aussi prises en compte.

Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Art. 6 tot 9

De artikelen 6 tot 9 beogen technische aanpassingen aan te brengen in de andere artikelen van hoofdstuk VII van voormelde wet van 13 februari 1998, opdat ook de gevallen van franchising in aanmerking worden genomen.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi, l'intitulé du chapitre VII est remplacé par ce qui suit: "Licenciements collectifs et franchisations".

Art. 3

Dans l'article 62 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

a) dans le 5°, phrase introductive, les mots "60 jours" sont remplacés par les mots "une année";

b) l'article est complété par un 6°, rédigé comme suit:

"6° franchisation: toute décision de transférer ou de céder contractuellement à un ou plusieurs franchisé(s) indépendant(s) une ou plusieurs partie(s) d'un établissement ou d'une entreprise, qui concernera au cours d'une période d'une année un nombre de travailleurs:

— au moins égal à 10 dans les entreprises occupant en moyenne plus de 20 et moins de 100 travailleurs, au cours de l'année civile précédant cette franchisation;

— représentant au moins 10 % du nombre des travailleurs dans les entreprises occupant en moyenne au moins 100 et moins de 300 travailleurs, au cours de l'année civile précédant cette franchisation;

— au moins égal à 30 dans les entreprises occupant en moyenne au moins 300 travailleurs, pendant l'année civile précédant cette franchisation."

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling wordt het opschrift van hoofdstuk VII vervangen door "Collectief ontslag en franchising".

Art. 3

In artikel 62 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 5° worden in de inleidende zin de woorden "60 dagen" vervangen door de woorden "een jaar";

b) dit artikel wordt aangevuld met een bepaling onder 6°, luidende:

"6° franchising: elke beslissing waarbij een of meer delen van een vestiging of van een onderneming bij overeenkomst worden overgedragen of overgelaten aan een of meer zelfstandige franchisenemer(s) en die in de loop van een periode van een jaar een aantal werknemers treft dat:

— ten minste 10 bedraagt in de ondernemingen met gemiddeld meer dan 20 en minder dan 100 werknemers tijdens het kalenderjaar dat de franchising voorafgaat;

— ten minste 10 % van het aantal werknemers bedraagt in de ondernemingen met gemiddeld minstens 100 maar minder dan 300 werknemers tijdens het kalenderjaar dat de franchising voorafgaat;

— ten minste 30 bedraagt in de ondernemingen met gemiddeld minstens 300 werknemers tijdens het kalenderjaar dat die franchising voorafgaat."

Art. 4

Dans l'article 63 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, *in fine*, après les mots "précédant le licenciement collectif" sont insérés les mots "ou la franchisation";

2° dans l'alinéa 2, les mots "de l'article 62, 5°" sont remplacés par les mots "de l'article 62, 5° et 6°".

Art. 5

Dans l'article 64 de la même loi, sont apportées les modifications suivantes

a) dans la phrase introductive, après les mots "aux licenciement" sont insérés les mots "ou aux franchisations";

b) dans le 1°, les mots "60 jours" sont remplacés par les mots "une année";

c) dans le 1°, les mots "visée à l'article 62, 5°" sont remplacés par les mots "visée à l'article 62, 5° et 6°";

d) dans le 2°, les mots "60 jours" sont remplacés par les mots "une année".

Art. 6

Dans l'article 65 de la même loi, modifié par la loi du 30 juillet 2013, après les mots "le licenciement collectif" sont insérés les mots "ou la franchisation".

Art. 7

Dans l'article 66 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, après les mots "procéder à un licenciement collectif" sont insérés les mots "ou à une franchisation";

2° dans le § 1^{er}, alinéa 2:

a) dans le 1°, *in fine*, après les mots "procéder à un licenciement collectif" sont insérés les mots "ou à une franchisation";

Art. 4

In artikel 63 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, *in fine*, worden de woorden "of de franchising" ingevoegd tussen de woorden "dat het collectief ontslag" en het woord "voorafgaat";

2° in het tweede lid worden de woorden "en artikel 62, 5°" vervangen door de woorden "en artikel 62, 5° en 6°".

Art. 5

In artikel 64 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de inleidende zin worden de woorden "of de gevallen van franchising" ingevoegd tussen de woorden "op de ontslagen" en de woorden "die plaatsgrijpen";

b) in de bepaling onder 1° worden de woorden "60 dagen" vervangen door de woorden "een jaar";

c) in de bepaling onder 1° worden de woorden "bedoeld in artikel 62, 5°" vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 62, 5° en 6°";

d) in de bepaling onder 2° worden de woorden "60 dagen" vervangen door de woorden "een jaar".

Art. 6

In artikel 65 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 juli 2013, worden de woorden "of de franchising die" ingevoegd tussen de woorden "het collectief ontslag dat" en het woord "plaatsgrijpt".

Art. 7

In artikel 66 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, eerste lid, worden de woorden "of tot franchising" ingevoegd na de woorden "tot een collectief ontslag";

2° in § 1, tweede lid, worden:

a) in de bepaling onder 1°, *in fine*, de woorden "of tot franchising" ingevoegd na de woorden "tot een collectief ontslag";

b) dans le 2°, après les mots “procéder à un licenciement collectif” sont insérés les mots “ou à une franchisation”;

c) dans le 3°, après les mots “à propos du licenciement collectif” sont insérés les mots “ou de la franchisation”;

3° dans le § 2:

a) après les mots “notifier l’intention du licenciement collectif” sont insérés les mots “ou de la franchisation”;

b) après les mots “aux travailleurs qui font l’objet du licenciement collectif et dont le contrat de travail a déjà pris fin le jour de l’affichage” sont insérés les mots “ou qui font l’objet de la franchisation et pour qui le changement d’employeur est devenu effectif lors de l’affichage”.

Art. 8

Dans l’article 67 sont apportées les modifications suivantes:

1° dans l’alinéa 1^{er}, après les mots “Le travailleur licencié” sont insérés les mots “ou ayant fait l’objet de la franchisation”;

2° dans l’alinéa 2, après les mots “Le travailleur licencié” sont insérés les mots “ou ayant fait l’objet de la franchisation”;

3° l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Dans les 30 jours à compter de la date de son licenciement ou de la date à laquelle la franchisation le concernant est annoncée ou à partir de la date à laquelle les licenciements ont acquis le caractère de licenciement collectif, le travailleur licencié ou ayant fait l’objet de la franchisation doit informer l’employeur, par lettre recommandée à la poste, qu’il conteste le respect de la procédure d’information et de consultation.”

b) in de bepaling onder 2° de woorden “of tot franchising” ingevoegd na de woorden “tot een collectief ontslag”;

c) in de bepaling onder 3° de woorden “of met de voorgenomen franchising” ingevoegd na de woorden “in verband met het voorgenomen collectief ontslag”;

3° in § 2 worden:

a) de woorden “of tot franchising” ingevoegd na de woorden “tot een collectief ontslag”;

b) de woorden “, of aan de werknemers die het voorwerp zijn van de franchising en voor wie de verandering van werkgever werkelijkheid is geworden bij de aanplakking” ingevoegd na de woorden “aan de werknemers die het voorwerp zijn van het collectief ontslag en van wie de arbeidsovereenkomst reeds een einde heeft genomen op de dag van de aanplakking”.

Art. 8

In artikel 67 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “of de werknemer die het voorwerp is van de franchising” ingevoegd tussen de woorden “De ontslagen werknemer” en de woorden “kan de naleving”;

2° in het tweede lid worden de woorden “of de werknemer die het voorwerp is van de franchising” ingevoegd tussen de woorden “De ontslagen werknemer” en de woorden “kan de naleving”;

3° het derde lid wordt vervangen door:

“De ontslagen werknemer of de werknemer die het voorwerp van de franchising is, moet binnen de 30 dagen te rekenen vanaf de dag van zijn ontslag dan wel vanaf de dag van de aankondiging van de franchising waar hij het voorwerp van is, of vanaf de dag waarop de ontslagen het karakter van een collectief ontslag hebben gekregen, bij een ter post aangetekende brief aan de werkgever laten weten dat hij de naleving van de informatie- en raadplegingsprocedure betwist.”

Art. 9

Dans l'article 69 de la même loi sont apportées les modifications suivantes:

1° le paragraphe 1^{er} est complété par la phrase suivante:

“Si le travailleur ayant fait l'objet de la franchisation et contestant le respect de la procédure d'information et de consultation a déjà été transféré auprès de son nouvel employeur, ce travailleur doit demander en outre dans la lettre recommandée à la poste visée à l'article 67, alinéa 3, la réintégration auprès de son employeur initial.”;

2° dans le paragraphe 2, après les mots “doit réintégrer le travailleur licencié” sont insérés les mots “ou ayant fait l'objet de la franchisation”;

3° dans le paragraphe 3, après les mots “visée à l'article 66, § 2, alinéa 2.” est insérée la phrase suivante:

“Si l'employeur initial du travailleur ayant fait l'objet d'une franchisation ne procède pas, dans le délai prévu au § 2, à la réintégration du travailleur ayant fait l'objet de la franchisation, il est tenu de lui payer les indemnités qui lui auraient été dues s'il avait été licencié augmentées de sa rémunération en cours, au sens de l'article 39 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant une période commençant le jour du transfert vers le nouvel employeur et se terminant 60 jours après la notification, visée à l'article 66, § 2.”

18 mars 2023

Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Kristof Calvo (Ecolo-Groen)

Art. 9

In artikel 69 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Paragraaf 1 wordt aangevuld met een zin, luidende:

“Indien de werknemer die het voorwerp van de franchising is en die de naleving van de informatie- en raadplegingsprocedure betwist, reeds naar zijn nieuwe werkgever werd overgeplaatst, moet die werknemer in de bij ter post aangetekende brief bedoeld in artikel 67, derde lid, tevens verzoeken om re-integratie bij zijn oorspronkelijke werkgever.”;

2° in § 2 worden de woorden “of de werknemer die het voorwerp is van de franchising” ingevoegd tussen de woorden “moet de werkgever de ontslagen werknemer” en het woord “reïntegreren”;

3° in § 3 wordt na de woorden “bedoeld in artikel 66, § 2, tweede lid” een zin ingevoegd, luidende:

“Indien de oorspronkelijke werkgever van de werknemer die het voorwerp van de franchising is, die werknemer niet re-integreert binnen de in § 2 bepaalde termijn, is hij verplicht hem de vergoeding te betalen die hem verschuldigd zou zijn geweest mocht hij zijn ontslagen, vermeerderd met zijn huidige loon, in de zin van artikel 39 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende een periode die aanvangt op de dag van de overplaatsing naar de nieuwe werkgever en die eindigt 60 dagen na de kennisgeving bedoeld in artikel 66, § 2.”.

18 maart 2023