

KONINKRIJK BELGIE**ROYAUME DE BELGIQUE****KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDGERS****CHAMBRE DES REPRESENTANTS****VOORONTWERP VAN WET
tot uitvoering van het afsprakenkader
in het kader van de interprofessionele
onderhandelingen voor de periode
2023-2024****AVANT-PROJET DE LOI
exécutant l'accord cadre dans le
cadre des négociations
interprofessionnelles pour la
période 2023-2024**

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen
zullen, Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van Werk,
van de Minister van Financiën en de Minister
van Sociale Zaken,Sur la proposition du Ministre du Travail,
du Ministre des Finances et du Ministre
des Affaires Sociales,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

De Minister van Werk is ermee belast in onze
naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het voorontwerp
van wet in te dienen waarvan de tekst hierna
volgt:Le Ministre du Travail est chargé de
présenter, en notre nom, à la Chambre
des représentants, l'avant-projet de loi
dont la teneur suit :**Titel 1 - Inleidende bepaling****Titre 1^{er} - Disposition introductive****Artikel 1.** - Deze wet regelt een
aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van
de Grondwet.**Article 1^{er}.** - La présente loi règle une
matière visée à l'article 74 de la
Constitution.**Titel 2 - Werk****Titre 2 - Travail****Hoofdstuk 1 - Herinvoering van de
maatregel van de relance-uren****Chapitre 1^{er} - Réintroduction de la
mesure des heures de relance****Art. 2.** - § 1. De 100 uren bedoeld in artikel
25bis, § 1, eerste lid, van de arbeidswet van
16 maart 1971 worden in alle sectoren
verhoogd tot 220 uren in de periode van 1
juli 2023 tot en met 31 december 2023, in
de periode van 1 januari 2024 tot en met 31**Art. 2.** - § 1^{er}. Les 100 heures visées à
l'article 25bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi
du 16 mars 1971 sur le travail sont
portées à 220 heures dans tous les
secteurs pour la période du 1^{er} juillet
2023 au 31 décembre 2023 inclus, la

december 2024 en in de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025. Deze bijkomende overuren worden relance-uren genoemd en dienen te worden gepresteerd tijdens de periode waarop zij betrekking hebben.

§ 2. De bijkomende overuren, relance-uren genaamd, die met toepassing van artikel 25bis, § 1, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden gepresteerd tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, tijdens de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en tijdens de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025, worden niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde bedoeld in artikel 26bis, § 1, van dezelfde wet en worden niet in aanmerking genomen voor de naleving van de grens bedoeld bij artikel 26bis, § 1bis, van dezelfde wet.

§ 3. Het overloon bepaald bij artikel 29, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971 is niet van toepassing op de bijkomende overuren, relance-uren genaamd, die tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023, tijdens de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 en tijdens de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025, op grond van §1 van dit artikel worden gepresteerd.

§ 4. Het akkoord van de werknemer met betrekking tot de relance-uren moet schriftelijk worden vastgesteld voor een hernieuwbare periode van zes maanden. Dit akkoord moet uitdrukkelijk en voorafgaandelijk aan de betrokken periode worden gesloten.

Art. 3. - Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

Hoofdstuk 2 - Eenmalige innovatiepremies

Art. 4. - In artikel 31, eerste en tweede lid, van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, gewijzigd bij de wetten van 17 mei 2007, 27

période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et enfin la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus. Ces heures supplémentaires additionnelles sont dénommées heures de relance et doivent être prestées pendant la période à laquelle elles se rapportent.

§ 2. Les heures supplémentaires additionnelles, dénommées heures de relance, qui sont prestées, en application de l'article 25bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, pendant la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, pendant la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et pendant la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus, ne sont pas comptées dans le calcul de la moyenne prévue à l'article 26bis, § 1^{er}, de la même loi et ne sont pas prises en compte pour le respect de la limite prévue à l'article 26bis, § 1^{er}bis, de la même loi.

§ 3. Le sursalaire prévu à l'article 29, § 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail n'est pas applicable aux heures supplémentaires additionnelles, dénommées heures de relance, qui sont prestées, en vertu du § 1^{er} du présent article, pendant la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, pendant la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et pendant la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus.

§ 4. L'accord du travailleur relatif aux heures de relance doit être constaté par écrit pour une période renouvelable de six mois. L'accord doit être conclu expressément et préalablement à la période concernée.

Art. 3. - Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} juillet 2023.

Chapitre 2 - Primes uniques d'innovation

Art. 4. - Dans l'article 31, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, modifié par les lois

maart 2009, 1 februari 2011, 17 augustus 2013, 10 augustus 2015, 30 september 2017, 26 mei 2019 en 12 december 2021, worden de woorden « 1 januari 2023 » telkens vervangen door de woorden « 1 januari 2025 ».

Art. 5. - Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023.

Titel 3 – Financiën

Hoofdstuk 1 – Verhoging van het aantal fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag

Art. 6. In artikel 154bis, derde lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, ingevoegd bij de wet van 23 maart 2019 en gewijzigd bij de wet van 12 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "voor de aanslagjaren 2020, 2021 en 2023" vervangen door de woorden "voor de aanslagjaren 2020, 2021, 2023, 2024 en 2025";

2° in de tweede zin worden de woorden "voor het aanslagjaar 2024" vervangen door de woorden "voor het aanslagjaar 2026";

3° in de tweede zin worden de woorden "in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023" vervangen door de woorden "in de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025".

Art. 7. In artikel 275¹, zevende lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 23 maart 2019 en gewijzigd bij de wet van 12 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "tot en met 31 december 2022" vervangen door de woorden "tot en met 31 december 2024";

2° in de tweede zin worden de woorden "voor de bezoldigingen die in 2023 worden betaald of toegekend" vervangen door de

des 17 mai 2007, 27 mars 2009, 1^{er} février 2011, 17 août 2013, 10 août 2015, 30 septembre 2017, 26 mai 2019 et 12 décembre 2021, les mots « 1^{er} janvier 2023 » sont chaque fois remplacés par les mots « 1^{er} janvier 2025 ».

Art. 5. - Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2023.

Titre 3 – Finances

Chapitre 1^{er} – Augmentation du nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement avantageuses

Art. 6. A l'article 154bis, alinéa 3, du Code des impôts sur les revenus 1992, inséré par la loi du 23 mars 2019 et modifié par la loi du 12 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la première phrase, les mots "pour les exercices d'imposition 2020, 2021 et 2023" sont remplacés par les mots "pour les exercices d'imposition 2020, 2021, 2023, 2024 et 2025";

2° dans la deuxième phrase les mots "pour l'exercice d'imposition 2024" sont remplacés par les mots "pour l'exercice d'imposition 2026";

3° dans la deuxième phrase les mots "dans la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus" sont remplacés par les mots "dans la période allant du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus".

Art. 7. A l'article 275¹, alinéa 7, du même Code, inséré par la loi du 23 mars 2019 et modifié par la loi du 12 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la première phrase les mots "jusqu'au 31 décembre 2022" sont remplacés par les mots "jusqu'au 31 décembre 2024";

2° dans la deuxième phrase les mots "pour les rémunérations payées ou attribuées en 2023" sont remplacés par

woorden "voor de bezoldigingen die in 2025 worden betaald of toegekend";

3° in de tweede zin worden de woorden "de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023" vervangen door de woorden "de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025".

Art. 8. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2023 en is van toepassing op de bezoldigingen die vanaf die datum worden betaald of toegekend.

Hoofdstuk 2 – Vrijstelling van de relance-uren

Art. 9. § 1. In afwijking van de artikelen 31, tweede lid, 1°, en 32 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, worden vrijgesteld van inkomstenbelastingen:

1° de bezoldigingen met betrekking tot 120 vrijwillige overuren die tijdens de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd en uiterlijk op 31 december 2025 worden betaald of toegekend;

2° de bezoldigingen met betrekking tot 120 vrijwillige overuren die tijdens de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd en uiterlijk op 31 december 2026 worden betaald of toegekend;

3° de bezoldigingen met betrekking tot 120 vrijwillige overuren die tijdens de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025 overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd en uiterlijk op 31 december 2027 worden betaald of toegekend.

De in het eerste lid bedoelde vrijstelling is slechts van toepassing op voorwaarde dat de bezoldigingen voor de betrokken uren niet meer bedragen dan de bezoldigingen die overeenkomstig de arbeidsovereenkomst, het arbeidsreglement of een collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigd zijn voor die uren wanneer ze niet als overuur zouden kwalificeren.

les mots " pour les rémunérations payées ou attribuées en 2025 " ;

3° dans la deuxième phrase les mots " la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus " sont remplacés par les mots " la période allant du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus ".

Art. 8. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir de cette date.

Chapitre 2 – Exonération des heures de relance

Art. 9. § 1^{er}. Par dérogation aux articles 31, alinéa 2, 1°, et 32 du Code des impôts sur les revenus 1992, sont exonérées d'impôts sur les revenus :

1° les rémunérations relatives à 120 heures supplémentaires volontaires prestées pendant la période du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 31 décembre 2023 inclus conformément à l'article 2 et payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2025 ;

2° les rémunérations relatives à 120 heures supplémentaires volontaires prestées pendant la période du 1^{er} janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2024 inclus conformément à l'article 2 et payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2026 ;

3° les rémunérations relatives à 120 heures supplémentaires volontaires prestées pendant la période du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus conformément à l'article 2 et payées ou attribuées au plus tard le 31 décembre 2027 .

L'exonération visée à l'alinéa 1^{er} n'est applicable qu'à condition que les rémunérations pour les heures concernées ne dépassent pas les rémunérations dues en vertu du contrat de travail, du règlement de travail ou d'une convention collective de travail pour ces heures lorsqu'elles ne constitueraient pas des heures supplémentaires.

§ 2. Wanneer de belastingplichtige bijkomende vrijwillige overuren heeft gepresteerd:

1° in 2023 en niet alle bezoldigingen voor die gepresteerde overuren in hetzelfde belastbare tijdperk worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die in het belastbare tijdperk verbonden met het inkomstenjaar 2023 worden betaald of toegekend, en, desgevallend, vervolgens op de bezoldigingen voor die overuren die in elk van de volgende twee belastbare tijdperken worden betaald of toegekend;

2° in 2024 en niet alle bezoldigingen voor die in 2024 gepresteerde overuren in hetzelfde belastbare tijdperk worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die in het belastbare tijdperk verbonden met het inkomstenjaar 2024 worden betaald of toegekend, en, desgevallend, vervolgens op de bezoldigingen voor die overuren die in elk van de volgende twee belastbare tijdperken worden betaald of toegekend;

3° in 2025 en niet alle bezoldigingen voor die in 2025 gepresteerde overuren in hetzelfde belastbare tijdperk worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die in het belastbare tijdperk verbonden met het inkomstenjaar 2025 worden betaald of toegekend, en, desgevallend, vervolgens op de bezoldigingen voor die overuren die in elk van de volgende twee belastbare tijdperken worden betaald of toegekend.

Wanneer in een belastbaar tijdperk bezoldigingen worden betaald of toegekend voor meer dan het aantal voor dat belastbare tijdperk vrijstelbare bijkomende vrijwillige overuren, wordt de vrijstelling verhoudingsgewijs aangerekend op de bezoldigingen voor de respectievelijk in

§ 2. Lorsque le contribuable a presté des heures supplémentaires volontaires additionnelles :

1° en 2023 et que toutes les rémunérations pour ces heures prestées en 2023 ne sont pas payées ou attribuées durant la même période imposable, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles payées ou attribuées durant la période imposable liée à l'année de revenus 2023, et ensuite, le cas échéant, sur les rémunérations pour ces heures supplémentaires payées ou attribuées durant chacune des deux périodes imposables suivantes ;

2° en 2024 et que toutes les rémunérations pour ces heures prestées en 2024 ne sont pas payées ou attribuées durant la même période imposable, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles payées ou attribuées durant la période imposable liée à l'année de revenus 2024, et ensuite, le cas échéant, sur les rémunérations pour ces heures supplémentaires payées ou attribuées durant chacune des deux périodes imposables suivantes ;

3° en 2025 et que toutes les rémunérations pour ces heures prestées en 2025 ne sont pas payées ou attribuées durant la même période imposable, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles payées ou attribuées durant la période imposable liée à l'année de revenus 2025, et ensuite, le cas échéant, sur les rémunérations pour ces heures supplémentaires payées ou attribuées durant chacune des deux périodes imposables suivantes.

Lorsque des rémunérations sont payées ou attribuées durant une période imposable pour plus que le nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles qui peuvent être exonérées pour cette période imposable, l'exonération est imputée proportionnellement sur les

2023, 2024 of 2025, gepresteerde
bijkomende vrijwillige overuren.

rémunérations pour les heures
supplémentaires volontaires
additionnelles prestées respectivement
en 2023, 2024 ou 2025.

§ 3. De belastingvermindering voor
bezoldigingen ingevolge het presteren van
overwerk dat recht geeft op een
overwerktoeslag bedoeld in artikel 154bis
van het Wetboek van de
inkomstenbelastingen 1992 en de vrijstelling
van doorstorten van bedrijfsvoorheffing
bedoeld in artikel 275¹ van hetzelfde
Wetboek zijn niet van toepassing op het
overwerk dat in aanmerking komt voor de in
paragraaf 1 bedoelde vrijstelling.

§ 3. La réduction d'impôt pour
rémunérations suite à la prestation de
travail supplémentaire donnant droit à un
sursalaire visée à l'article 154bis du Code
des impôts sur les revenus 1992 et la
dispense de versement de précompte
professionnel visée à l'article 275¹ du
même Code ne sont pas applicables au
travail supplémentaire qui entre en
considération pour l'exonération visée au
paragraphe 1^{er}.

§ 4. De in paragraaf 1 bedoelde
bezoldigingen worden vermeld op de
berekeningsnota die gevoegd is bij het
aanslagbiljet inzake personenbelasting van
de genierter.

§ 4. Les rémunérations visées au
paragraphe 1^{er} sont mentionnées sur la
note de calcul qui est jointe à
l'avertissement-extrait de rôle en
matière d'impôt des personnes physiques
du bénéficiaire.

Art. 10. Onverminderd de toepassing van
artikel 16 van de wet van 12 december 2021
tot uitvoering van het sociaal akkoord in het
kader van de interprofessionele
onderhandelingen voor de periode 2021-
2022, wordt het aantal vrijwillige overuren
waarvoor een vrijstelling wordt verleend bij
toepassing van artikel 9 van deze wet, in
mindering gebracht van het aantal overuren
waarvoor bij toepassing van artikel 38, § 1,
eerste lid, 30°, van het Wetboek van de
inkomstenbelastingen 1992 voor het
betrokken belastbare tijdperk een vrijstelling
kan worden verleend.

Art. 10. Sans préjudice de l'application
du article 16 du loi de 12 décembre 2021
exécutant l'accord social dans le cadre
des négociations interprofessionnelles
pour la période 2021-2022, le nombre
d'heures supplémentaires volontaires
pour lesquelles une exonération est
octroyée en application de l'article 9 de la
présente loi, est porté en diminution du
nombre d'heures supplémentaires pour
lesquelles une exonération peut être
octroyée pour la période imposable
concernée en application de l'article 38, §
1^{er}, alinéa 1^{er}, 30° du Code des impôts
sur les revenus 1992.

Art. 11. Dit hoofdstuk treedt in werking op
1 juli 2023 en is van toepassing op de
vrijwillige overuren die vanaf die datum
worden gepresteerd.

Art. 11. Le présent chapitre entre en
vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est applicable
aux heures supplémentaires volontaires
prestées à partir de cette date.

Artikel 10 is van toepassing vanaf
aanslagjaar 2024.

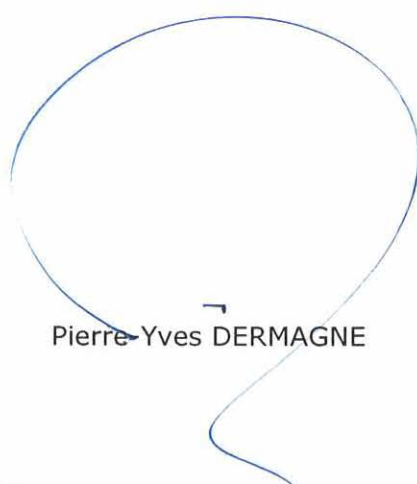
L'article 10 est applicable à partir de
l'exercice d'imposition 2024.

Gegeven te,

Donné à , le

Van Koningswege:
De Minister van Werk,

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën

Vincent VAN PETEGHEM

De Minister van Sociale Zaken,

Le Ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDGERS

CHAMBRE DES REPRESENTATNS

VOORONTWERP VAN WET tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024

AVANT-PROJET DE LOI exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024

MEMORIE VAN TOELICHTING

EXPOSE DES MOTIFS

ALGEMENE TOELICHTING

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Op 6 april 2023 jongstleden hebben de sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10, een akkoord gesloten in het kader van de onderhandelingen voor de periode 2023-2024.

Le 6 avril 2023, les partenaires sociaux, représentés au sein du Groupe des 10, ont conclu un accord dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024.

Op xx xx 2023 heeft de Nationale Arbeidsraad verschillende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten en een advies uitgebracht aan de regering waarbij zij vraagt de nodige reglementaire teksten zo snel mogelijk en op een gelijktijdige manier aan te nemen, teneinde alle betrokkenen, op interprofessioneel, sectoraal en bedrijfsniveau, alsmede de werkgevers en werknemers in het algemeen, rechtszekerheid en de garantie van een goede uitvoering te bieden met het oog op een volledige en samenhangende uitvoering van de verschillende onderdelen van de wet- en regelgeving, en aldus tegemoet te komen aan het verzoek van de sociale partners om ervoor te zorgen dat het raamwerk van overeenkomsten op al zijn onderdelen wordt uitgevoerd, aangezien deze onderdelen één geheel vormen en ondeelbaar zijn.

Le Conseil National du Travail a conclu différentes conventions collectives de travail le xx xx 2023 et a émis un avis au gouvernement dans lequel elle demande au gouvernement de prendre rapidement et de manière simultanée les textes réglementaires nécessaires afin de donner à l'ensemble des parties prenantes aux niveaux interprofessionnel, sectoriel et d'entreprise, et aux employeurs et travailleurs en général, la sécurité juridique et la garantie de bonne mise en œuvre en vue d'une exécution complète, cohérente entre les différents volets réglementaires et législatifs et répondant ainsi à la demande des partenaires sociaux d'assurer une mise en œuvre du cadre d'accords pour l'ensemble de ses volets, celui-ci formant un tout et étant indivisible.

Het wetsontwerp werd aangepast aan de opmerkingen van de afdeling wetgeving van de Raad van State in zijn advies nr. xx, gegeven op xx xx 2023.

Le projet de loi a été adapté conformément aux observations de la section de législation du Conseil d'État dans son avis xx, donné le xx xx 2023.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

COMMENTAIRE DES ARTICLES

TITEL 1
-
Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze bepaling bepaalt de grondwettelijke bevoegdheidsgrondslag.

TITRE 1^{er}
-
Disposition introductive

Article 1^{er}

Cette disposition précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

TITEL 2
-
Werk

HOOFDSTUK 1
-

Herinvoering van de maatregel van de relance-uren

Dit hoofdstuk voert de maatregel van de 120 bijkomende vrijwillige overuren, relance-uren genaamd, opnieuw in van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025. Deze maatregel werd al eens ingevoerd door de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 en liep af op 31 december 2022. Het gaat over de mogelijkheid om, boven op het basiscontingent van vrijwillige overuren, 120 bijkomende vrijwillige overuren te presteren zonder overloon.

Art. 2 en 3

Dit artikel bepaalt dat de bijkomende vrijwillige overuren die op grond van deze wet in alle sectoren kunnen worden gepresteerd relance-uren worden genoemd. Het gaat om 120 bijkomende vrijwillige overuren in de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2023, de periode van 1 januari 2024 tot 31 december 2024, en de periode van 1 januari 2025 tot 30 juni 2025. Deze bijkomende vrijwillige overuren moeten worden gepresteerd tijdens de periode waarop zij betrekking hebben.

TITRE 2
-
Travail

CHAPITRE 1^{er}
-

Réintroduction de la mesure des heures de relance

Le présent chapitre réintroduit la mesure des 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles, dénommées heures de relance, du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025. Une telle mesure avait déjà été introduite par la loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 et a fini de s'appliquer le 31 décembre 2022. Il s'agit de la possibilité de prester 120 heures supplémentaires volontaires sans sursalaire, en plus du contingent de base des heures supplémentaires volontaires.

Art. 2 et 3

Cet article dispose que les heures supplémentaires volontaires additionnelles qui peuvent être prestées en vertu de la présente loi dans tous les secteurs sont dénommées heures de relance. Il s'agit de 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles dans la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus, la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus et la période du 1^{er} janvier 2025 au 30 juin 2025 inclus. Ces heures supplémentaires volontaires additionnelles doivent être prestées pendant la période à laquelle elles se rapportent.

De bijkomende vrijwillige overuren, relance-uren genaamd, worden gepresteerd in het kader van artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971. Deze relance-uren worden niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde bedoeld in artikel 26bis, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971 en dienen derhalve niet te worden ingehaald. Bovendien zullen deze bijkomende vrijwillige overuren niet in aanmerking worden genomen voor de naleving van de interne grens van overuren, bedoeld in artikel 26bis, § 1bis, van de Arbeidswet, en is er voor deze bijkomende vrijwillige overuren geen overloon verschuldigd.

Les heures supplémentaires volontaires additionnelles, dénommées heures de relance, sont prestées dans le cadre de l'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. Ces heures de relance ne seront pas comptées dans le calcul de la moyenne prévue à l'article 26bis, § 1^{er}, de la loi du 26 mars 1971 sur le travail et ne doivent donc pas être récupérées. En outre, ces heures supplémentaires volontaires additionnelles ne seront pas prises en compte pour le respect de la limite interne des heures supplémentaires, prévue à l'article 26bis, § 1^{er}bis, de la loi sur le travail, et aucun sursalaire n'est dû pour ces heures supplémentaires volontaires additionnelles.

Daar de beoogde maatregel het aantal vrijwillige overuren bedoeld in artikel 25bis, § 1, eerste lid, van de Arbeidswet van 16 maart 1971 optrekt, is artikel 27, § 5 van de Arbeidswet automatisch mede van toepassing op deze bijkomende vrijwillige overuren. Aldus is verzekerd dat de tijdelijke uitbreiding van de vrijwillige overuren in geen enkel geval kan leiden tot een overschrijding van de drempels bepaald in richtlijn 2003/88/EG.

Étant donné que la mesure envisagée augmente le nombre d'heures supplémentaires volontaires visées à l'article 25bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'article 27, § 5, de la loi sur le travail s'applique automatiquement à ces heures supplémentaires volontaires additionnelles. Il est ainsi garanti que l'extension temporaire des heures supplémentaires volontaires ne peut en aucun cas conduire à un dépassement des seuils fixés par la directive 2003/88/CE.

Deze maatregel heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

Cette mesure produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2023.

HOOFDSTUK 2

Verlenging van de eenmalige innovatiepremies

Een andere maatregel waarover de sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10, op 6 april 2023 overeenstemming hebben bereikt, is de verlenging van het systeem van innovatiepremies. Hoofdstuk 2 voert deze maatregel uit.

Art. 4 en 5

Artikel 4 heeft tot doel om het systeem van de innovatiepremies te verlengen voor de interprofessionele onderhandelingsperiode 2023-2024. Artikel 5 stelt de datum van inwerkingtreding vast.

CHAPITRE 2

Prolongation des primes uniques d'innovation

Une autre mesure convenue par les partenaires sociaux, représentés au sein du Groupe des 10 en date du 6 avril 2023 consiste en la prolongation du système des primes à l'innovation. Le chapitre 2 met en œuvre cette mesure.

Art. 4 et 5

L'article 4 a comme objectif de prolonger le système des primes d'innovation pour la période de négociation interprofessionnelle 2023-2024. L'article 5 fixe la date d'entrée en vigueur.

De wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg voorziet in de mogelijkheid om een eenmalige innovatiepremie toe te kennen aan de werknemers, die voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen niet als loon beschouwd wordt voor zover cumulatief voldaan is aan de voorwaarden opgesomd in artikel 28 van die wet. Deze premie wordt onder dezelfde voorwaarden ook vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

La loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale prévoit la possibilité d'accorder aux travailleurs une prime unique d'innovation, qui n'est pas considérée comme de la rémunération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale, pour autant que les conditions énumérées à l'article 28 de cette loi soient cumulativement remplies. Cette prime est également exonérée de l'impôt sur le revenu dans les mêmes conditions.

Deze regeling liep af op 1 januari 2023. Artikel 4 verlengt haar voor de periode 2023-2024.

Ce régime a expiré le 1^{er} janvier 2023. L'article 4 le prolonge pour la période 2023-2024.

Deze verlenging van het stelsel van innovatiepremies geeft uitvoering aan het akkoord gesloten in de groep van 10.

Cette extension du système de primes à l'innovation met en œuvre l'accord conclu au sein du Groupe des 10.

TITEL 3

-

Financiën

Hoofdstuk 1

Verhoging van het aantal fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag

Bij toepassing van artikel 154bis, WIB 92 wordt een belastingvermindering voor de bezoldigingen voor 130 uren overwerk met overwerktoeslag die in het belastbare tijdperk worden gepresteerd door werknemers in de privé sector of van bepaalde overheidsbedrijven. Het maximum van 130 uren wordt verhoogd voor overwerk in de horeca (tot 360 uren) en bij werkgevers die werken in onroerende staat verrichten en gebruik maken van een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem (tot 180 uren). De belastingvermindering voor overwerk voor de werknemer heeft een tegenhanger voor de werkgever die de vorm aanneemt van een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing (artikel 275¹, WIB 92).

In het kader van de jobsdeal werd het basiscontingent van 130 uren voor alle sectoren verhoogd tot 180 uren voor de jaren 2019 en 2020 (artikelen 6 tot 8 van de

TITRE 3

-

Finances

Chapitre 1^{er}

Augmentation du nombre d'heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement avantageuses

En application de l'article 154bis, CIR 92, il est accordé une réduction d'impôt pour les rémunérations relatives à 130 heures supplémentaires avec sursalaire prestées durant la période imposable par des travailleurs salariés du secteur privé ou de certaines entreprises publiques. Le maximum de 130 heures est augmenté pour le travail supplémentaire dans l'horeca (à 360 heures) et auprès d'un employeur qui exécute des travaux immobiliers et qui utilise un système électronique d'enregistrement de présence (à 180 heures). La réduction d'impôt pour heures supplémentaires pour le travailleur a une contrepartie pour l'employeur qui prend la forme d'une dispense de versement de précompte professionnel (article 275¹, CIR 92).

Dans le cadre du deal pour l'emploi, le quota de base de 130 heures a été augmenté à 180 heures pour tous les secteurs pour les années 2019 et 2020 (articles 6 à 8 de la loi

wet van 23 maart 2019 tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor wat betreft de fiscale bepalingen van de jobsdeal). Op vraag van de sociale partners, vertegenwoordigd in de Groep van 10, werd het aantal gunstige fiscale overuren opnieuw opgetrokken van 130 tot 180 uren voor alle sectoren voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 (artikelen 18 tot 20 van de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022). In het kader van het interprofessioneel akkoord heeft de Groep van 10 opnieuw een verhoging van het aantal gunstige fiscale overuren van 130 tot 180 uren voor alle sectoren gevraagd en dat voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025.

du 23 mars 2019 modifiant le Code des impôts sur les revenus 1992 en ce qui concerne les dispositions fiscales relatives au deal pour l'emploi). A la demande des partenaires sociaux, représentés dans le Groupe des 10, le nombre d'heures supplémentaires fiscalement avantageuses a été augmenté de 130 à 180 heures pour tous les secteurs et cela pour la période allant du 1 juillet 2021 jusqu'au 30 juin 2023 inclus (articles 18 à 20 de la loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022). Dans le cadre de l'accord interprofessionnel, le Groupe des 10 a demandé de nouveau une augmentation du nombre d'heures supplémentaires fiscalement avantageuses de 130 à 180 heures pour tous les secteurs et cela pour la période allant du 1 juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025 inclus.

Artikel 6 past artikel 154bis, derde lid, WIB 92 aan, zodat de verhoging ook geldt voor de aanslagjaren 2025 en 2026. Bovendien geldt de verhoging nu voor het volledige inkomstenjaar 2023 / aanslagjaar 2024 in plaats van tot en met 30 juni 2023. Een werknemer die tot en met 30 juni 2023 nog geen 180 uren overwerk heeft gepresteerd, zal tussen 1 juli 2023 en 31 december 2023 nog fiscaal gunstige uren overwerk kunnen presteren tot het jaartotaal van 180 uren bereikt is. Wat het inkomstenjaar 2025 / aanslagjaar 2026 betreft, geldt de verhoging slechts tot en met 30 juni 2025. De verhoging zal dus enkel worden toegepast voor tot 50 uren overwerk die een werknemer bovenop het basiscontingent van 130 uren presteert in de periode van 1 januari 2025 tot 30 juni 2025. Een werknemer die op 30 juni 2025 nog geen 130 uren overwerk heeft gepresteerd (en niet werkt in de horeca of bij een werkgever die werken in onroerende staat verricht en gebruik maakt van een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem), valt terug op het maximum van 130 overuren voor het volledige jaar. Een werknemer die bijvoorbeeld op 30 juni 2025 al 140 uren overwerk heeft gepresteerd, kan geen fiscaal gunstige uren overwerk meer presteren in 2025 (tenzij in de horeca of bij een werkgever die werken in onroerende staat verricht en gebruik maakt van een

L'article 6 modifie l'article 154bis, alinéa 3, CIR 92 de sorte que l'augmentation de 130 à 180 heures s'applique également pour les exercices d'imposition 2025 et 2026. L'augmentation s'applique de plus pour l'année de revenus 2023 / exercice d'imposition 2024 complète au lieu de jusqu'au 30 juin 2023 inclus. Un travailleur salarié qui n'a pas encore presté 180 heures supplémentaires jusqu'au 30 juin 2023, pourra prester encore des heures supplémentaires fiscalement avantageuses jusqu'à la limite annuelle de 180 heures soit atteinte. Pour ce qui concerne l'année de revenus 2025/l'exercice d'imposition 2026, l'augmentation ne s'applique que jusqu'au 30 juin 2025 inclus. L'augmentation ne sera donc appliquée que pour un maximum de 50 heures supplémentaires qu'un travailleur salarié preste en plus du quota de base de 130 heures dans la période du 1er janvier 2025 jusqu'au 30 juin 2025 inclus. Un travailleur salarié qui n'a pas encore presté 130 heures supplémentaires au 30 juin 2025 (et qui ne travaille pas dans le secteur de l'horeca ou chez un employeur qui exécute des travaux immobiliers et qui utilise un système électronique d'enregistrement de présence), retombe au maximum de 130 heures supplémentaires pour l'année complète. Un travailleur salarié qui a, par exemple, déjà presté 140 heures supplémentaires au 30 juin 2025, ne peut plus effectuer d'heures supplémentaires

elektronisch
systeem).

aanwezigheidsregistratie-

fiscalement advantageuses en 2025 (sauf dans l'horeca ou chez un employeur qui exécute des travaux immobiliers et qui utilise un système électronique d'enregistrement de présence).

Art. 7

Art. 7

Art. 7 van het ontwerp past artikel 275¹, WIB 92 in dezelfde zin aan. Wat de aanvraag van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing betreft, wordt er verwezen naar het koninklijk besluit van 17 december 2021 tot wijziging van de bijlage IIIbis van het KB/WIB 92 op het stuk van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing als bedoeld in artikel 275¹, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en het daarbij horende verslag aan de Koning (B.S. van 24 december 2021, p. 124596).

L'article 7 du projet modifie l'article 275¹, CIR 92 dans le même sens. En ce qui concerne la demande de la dispense de versement du précompte professionnel, il est fait référence à l'arrêté royal du 17 décembre 2021 modifiant l'annexe IIIbis de l'AR/CIR 92 en matière de la dispense du précompte professionnel visée à l'article 275¹ du Code des impôts sur les revenus 1992 et au rapport au Roi y afférent (M.B. du 24 décembre 2021, p. 124596).

Art. 8

Art. 8

Artikel 8 regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk met betrekking tot de fiscaal voordelige overuren met overwerktoeslag.

L'article 8 règle l'entrée en vigueur de ce chapitre relatif aux heures supplémentaires avec sursalaire fiscalement advantageuses.

Hoofdstuk 2

Chapitre 2

Vrijstelling van de relance-uren

Exonération des heures de relance

Art. 9.

Art. 9.

Op vraag van de sociale partners wordt de maatregel waarbij het aantal vrijwillige overuren die zonder overwerktoeslag worden gepresteerd voor alle sectoren werd opgetrokken van 100 tot 220 uur (met andere woorden 120 bijkomende vrijwillige overuren) verlengd tot en met 30 juni 2025 (artikel 2 van dit ontwerp). De bezoldigingen voor deze 120 in 2023, 2024 en 2025 gepresteerde relance-uren worden vrijgesteld van inkomstenbelastingen. (De bezoldigingen voor het basiscontingent van 100 vrijwillige overuren blijven in beginsel belastbaar.) De vrijstelling is van toepassing op de vrijwillige overuren die vanaf 1 juli 2023 worden gepresteerd.

À la demande des partenaires sociaux, la mesure qui augmente le nombre d'heures supplémentaires volontaires prestées sans sursalaire est augmenté de nouveau pour tous les secteurs de 100 à 220 heures (c'est-à-dire 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles) jusqu'au 30 juin 2025 inclus (article 2 du présent projet). Les rémunérations relatives à ces 120 heures de relance prestées en 2023, 2024 et 2025, sont exonérées d'impôts sur les revenus. (Les rémunérations pour le contingent de base de 100 heures supplémentaires volontaires restent en principe imposables.) L'exonération est applicable aux heures supplémentaires volontaires prestées à partir du 1^{er} juillet 2023.

Voor de 120 bijkomende vrijwillige overuren is geen overloon verschuldigd. Net als voor de vroegere regelingen inzake netto-overuren is het ook nu niet de bedoeling dat

Aucune rémunération n'est due pour les 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles. Comme pour les régimes précédents d'heures supplémentaires

de vrijstelling zou gelden voor bijkomende vrijwillige overuren waarvoor toch een extra verloning wordt uitbetaald. Ditmaal wordt dit ook expliciet in de wet ingeschreven: de vrijstelling geldt slechts als de bezoldigingen voor het bijkomende vrijwillige overuur niet meer bedragen dan de bezoldigingen die voor dat uur verschuldigd zouden zijn als het geen overuur betrof. Eventuele toeslagen voor zondagwerk, avondwerk,... die vastgelegd zijn in een arbeidsovereenkomst, arbeidsreglement of collectieve arbeidsovereenkomst die ook verschuldigd zijn wanneer er geen overwerk wordt gepresteerd, worden niet als extra bezoldigingen beschouwd.

De vrijstelling is ook nu gelinkt aan bijkomende vrijwillige overuren die in een bepaalde periode worden gepresteerd. Ze is dus niet beperkt tot de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren die ook in het belastbare tijdperk waarin die periode valt worden betaald of toegekend. Wanneer bezoldigingen voor bijkomende vrijwillige overuren (relance-uren) die in 2023 zijn gepresteerd, bijvoorbeeld deels in 2023 en deels in 2024 worden betaald of toegekend, wordt de vrijstelling eerst aangerekend op de bezoldigingen voor die vrijwillige overuren die in 2023 zijn betaald of toegekend. Als er in 2023 voor minder dan 120 uren bijkomende vrijwillige overuren werden betaald of toegekend, kan voor het saldo een vrijstelling worden verleend voor de in 2023 gepresterde, maar pas in 2024 betaalde of toegekende bezoldigingen voor bijkomende vrijwillige overuren. De administratie zal bijhouden voor hoeveel bijkomende vrijwillige overuren nog een vrijstelling kan worden verleend.

De vrijstelling op het vlak van de inkomstenbelastingen wordt beperkt tot de bezoldigingen die uiterlijk op het einde van het tweede kalenderjaar volgend op het jaar waarin de overuren zijn gepresteerd, worden uitbetaald. De regering is van oordeel dat dit een redelijke termijn is. Door de vrijstelling

nettes, l'exonération n'est pas censée s'appliquer aux heures supplémentaires volontaires additionnelles pour lesquelles néanmoins des rémunérations supplémentaires sont payées. Cette fois-ci, cette condition est explicitée dans la loi : l'exonération ne s'applique que si les rémunérations pour l'heure supplémentaire volontaire additionnelle ne dépasse pas les rémunérations qui seraient due pour cette heure s'il ne s'agissait pas d'une heure supplémentaire. Les indemnités pour le travail du dimanche, le travail du soir, etc. qui sont prévues dans contrat de travail, un règlement de travail ou une convention collective de travail et qui sont également dues lorsqu'il n'a pas de prestation de travail supplémentaire, ne sont pas considérées comme des rémunérations supplémentaires.

L'exonération est aussi maintenant également liée à des heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées durant une période déterminée. Elle n'est donc pas limitée aux rémunérations relatives aux heures supplémentaires volontaires additionnelles qui sont également payées ou attribuées dans la période imposable au cours de laquelle tombe cette période. Lorsque des rémunérations pour des heures supplémentaires volontaires additionnelles (heures de relance) prestées en 2023 sont par exemple payées ou attribuées partiellement en 2023 et partiellement en 2024, l'exonération est d'abord imputée sur les rémunérations de ces heures supplémentaires payées ou attribuées en 2023. Si en 2023, moins de 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles sont payées ou attribuées, une exonération pour le solde peut être octroyée pour les rémunérations payées ou attribuées en 2024 pour des heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées en 2023. L'administration consignera pour combien d'heures supplémentaires volontaires additionnelles une exonération peut encore être octroyée.

L'exonération de l'impôt sur les revenus sera limitée aux rémunérations payées au plus tard à la fin de la deuxième année civile suivant l'année au cours de laquelle les heures supplémentaires ont été prestées. Le gouvernement est d'avis qu'il s'agit d'un délai raisonnable. La limitation de

in de tijd te beperken, worden complexe situaties vermeden waarbij bezoldigingen voor overuren mogelijks in aanmerking komen voor een fiscale vrijstelling of voor een belastingheffing tegen het gemiddeld tarief van het laatste belastbare tijdperk met 12 maanden beroepsinkomsten (achterstallen) en bovendien moeten de talrijke codes voor betrokken regelingen op die manier slechts gedurende een beperkt aantal belastbare tijdperken worden voorzien op de individuele inkomstenfiches en in de aangifte in de personenbelasting en belasting van niet-inwoners.

Wanneer in een belastbaar tijdperk bezoldigingen worden betaald of toegekend voor een groter aantal bijkomende vrijwillige overuren dan het aantal dat kan worden vrijgesteld, wordt ook nu de vrijstelling pro rata aangerekend op de bezoldigingen voor alle bijkomende vrijwillige overuren die in eenzelfde kalenderjaar werden gepresteerd.

Voor de bezoldigingen voor de bijkomende vrijwillige overuren kan ook nu geen belastingvermindering als bedoeld in artikel 154bis, WIB 92 worden verleend, noch een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing als bedoeld in artikel 275¹, WIB 92. Dit geldt in de praktijk ook voor de bijkomende vrijwillige overuren die niet worden vrijgesteld. De belastingvermindering en de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing kan immers enkel worden toegepast voor overuren waarvoor een overwerktoeslag wordt betaald en dat laatste is niet het geval voor de bijkomende vrijwillige overuren.

Het bedrag van de bezoldigingen voor bijkomende vrijwillige overuren dat bij toepassing van artikel 9 wordt vrijgesteld, wordt eveneens vermeld op het aanslagbiljet. Op die manier kan er, indien men dit wenst, rekening mee worden gehouden voor de toepassing van sociale voordelen waarvoor een inkomensvoorwaarde geldt.

l'exonération dans le temps permet d'éviter des situations complexes où les rémunérations des heures supplémentaires pourraient bénéficier d'une exonération fiscale ou d'une imposition au taux moyen de la dernière période imposable comportant 12 mois de revenus professionnels (arriérés). En outre, les nombreux codes des régimes concernés ne doivent donc être indiqués que pour un nombre limité de périodes imposables sur les fiches de revenus individuelles et dans les déclarations à l'impôt des personnes physiques et à l'impôt des non-résidents.

Lorsqu'au cours d'une période imposable, des rémunérations sont payées ou attribuées pour un plus grand nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles que le nombre qui peut être exonéré, l'exonération est aussi maintenant imputée au pro rata sur les rémunérations pour toutes les heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées durant la même année civile.

Pour les rémunérations des heures supplémentaires volontaires additionnelles, ni une réduction d'impôt telle que visée à l'article 154bis, CIR 92, ni une exonération de versement du précompte professionnel telle que visée à l'article 275¹, CIR 92, ne peuvent être octroyées. Dans la pratique, cela vaut aussi pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles qui ne sont pas exonérées. La réduction d'impôt et la dispense de versement du précompte professionnel ne peuvent en effet être appliquées qu'aux heures supplémentaires pour lesquelles un sursalaire est payé, et cela n'est pas le cas pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles.

Le montant des rémunérations pour les heures supplémentaires volontaires additionnelles qui sont exonérées en application de l'article 9, est également mentionné sur l'avertissement-extrait de rôle. De cette manière, si on le souhaite, il peut en être tenu compte pour l'application des avantages sociaux pour lesquels une condition de revenus s'applique.

Wanneer een werknemer ook bezoldigingen voor vrijwillige of niet in te halen overuren in de horeca verkrijgt, zal het aantal uren waarvoor voor een bepaald inkomstenjaar bij toepassing van artikel 38, § 1, eerste lid, 30°, WIB 92 een vrijstelling kan worden verleend, verminderd worden met het aantal bijkomende vrijwillige overuren die in 2023, 2024 en/of 2025 werden gepresteerd en waarvoor voor het betrokken inkomstenjaar een vrijstelling wordt verleend bij toepassing van artikel 9 van deze wet. Deze vermindering kan cumulatief worden toegepast met de vermindering voorzien in artikel 16 van de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022. Deze vermindering van het aantal uren gebeurt dus niet in functie van de periode waarin de in mindering te brengen vrijgestelde bijkomende vrijwillige overuren werden gepresteerd, maar wel in functie van het belastbare tijdperk waarin ze worden uitbetaald en waarvoor dus de vrijstelling wordt verleend. Voor de beperking van de vrijstelling voor vrijwillige of niet in te halen overuren in de horeca tot de bezoldigingen voor 300 of 360 uur wordt ook gewoon rekening gehouden met de vrijwillige overuren waarvoor tijdens het belastbare tijdperk bezoldigingen worden betaald of toegekend.

Art. 11

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de fiscale bepalingen met betrekking tot de relance-uren.

Lorsqu'un travailleur salarié perçoit également des rémunérations pour des heures supplémentaires volontaires ou non récupérables dans le secteur de l'horeca, le nombre d'heures pour lesquelles une exonération peut être octroyée en vertu de l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er} 30°, CIR 92 pour une certaine période imposable, sera diminué du nombre d'heures supplémentaires volontaires additionnelles prestées en 2023, 2024 et/ ou 2025 et pour lesquelles une exonération est accordée pour la période imposable en question en vertu de l'article 9 de la présente loi. Cette diminution est cumuleable avec la diminution prévue à l'article 16 de la loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022. Cette diminution du nombre d'heures n'a donc pas lieu en fonction de la période pendant laquelle les heures supplémentaires volontaires additionnelles exonérées à porter en diminution ont été prestées, mais en fonction de la période imposable au cours de laquelle elles sont payées et pour laquelle l'exonération est donc accordée. Pour la limitation de l'exonération des heures supplémentaires volontaires ou non récupérables dans le secteur de l'horeca aux rémunérations pour 300 ou 360 heures, ce sont aussi simplement les heures supplémentaires volontaires pour lesquelles des rémunérations sont payées ou attribuées pendant la période imposable.

Art. 11

Cet article règle l'entrée en vigueur des dispositions fiscales relatives aux heures de relance.