

KONINKRIJK BELGIE**ROYAUME DE BELGIQUE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

**Koninklijk besluit tot uitvoering van
het afsprakenkader in het kader van
de interprofessionele
onderhandelingen voor de periode
2023-2024**

**Arrêté royal exécutant l'accord
cadre dans le cadre des négociations
interprofessionnelles pour la
période 2023-2024**

Filip, Koning der Belgen,

Philippe, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen
zullen, Onze Groet,

A tous, présents et à venir, Salut,

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 102, § 1, derde lid, artikel 103*quater*, tweede lid, en artikel 105, § 1, vervangen bij de wet van 26 maart 1999 en gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001, 30 december 2009 en 2 september 2018;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, l'article 102, § 1^{er}, alinéa 3, l'article 103*quater*, alinéa 2, et l'article 105, § 1^{er}, remplacé par la loi du 26 mars 1999 et modifié par les lois des 10 août 2001, 30 décembre 2009 et 2 septembre 2018 ;

Gelet op de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), inzonderheid op artikel 195, § 1, eerste lid;

Vu la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), notamment l'article 195, § 1^{er}, premier alinéa ;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps ;

Gelet op de impactanalyse uitgevoerd in overeenstemming met artikel 6 en 7 van de wet van 15 december 2013

Vu l'analyse d'impact effectuée conformément à l'article 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des

houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging; dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 9 mei 2023; Vu l'avis du Comité de Gestion de l'Office National de Sécurité Social, donné le 9 mai 2023 ;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 10 mei 2023; Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 10 mai 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 april 2023; Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 avril 2023 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 12 mei 2023 ; Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 12 mai 2023 ;

Gelet op het advies nr. xx van de Raad van State, gegeven op xx xx 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 ; Vu l'avis n° xx du Conseil d'Etat, donné le xx xx 2023, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Werk en van de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers ; Sur la proposition du Ministre du Travail et du Ministre des Affaires sociales et de de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil ;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij : Nous avons arrêté et nous arrêtons :

Hoofdstuk 1

Activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren voor de periode 2023-2024

Artikel 1. – De inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen zoals bedoeld in titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), geldt in de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024.

Art. 2. – Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023.

Chapitre 1^{er}

Activation de l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour la période 2023-2024

Article 1^{er}. – L'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque telles que visées dans le titre XIII, chapitre VIII, section 1, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), est d'application durant la période du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024.

Art. 2. –Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2023.

Hoofdstuk 2

Chapitre 2

-Onderbrekingsuitkeringen in het kader van de landingsbanen op grond van de CAO nr. 103

Allocations d'interruption dans le cadre d'un crédit-temps fin de carrière sur la base de la CCT n° 103

Art. 3. - Artikel 6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 december 2014 en 23 mei 2017, wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidende:

Art. 3. - L'article 6 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié par les arrêtés royaux des 30 décembre 2014 et 23 mai 2017, est complété par un paragraphe 6, rédigé comme suit :

"§ 6. In afwijking van § 1, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde in toepassing van de CAO nr. 103, wanneer de werknemer die onderbrekingsuitkeringen aanvraagt en die, op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever, tewerkgesteld was als doelgroepwerknemer bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, 25 jaar beroepsverleden als loontrekkende in de zin van artikel 10, § 3 van CAO nr. 103, zoals gewijzigd door de CAO nr. 103ter, kan rechtvaardigen overeenkomstig § 4.

« §6. Par dérogation au § 1^{er}, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'un cinquième en application de la CCT n° 103, si le travailleur, qui demande des allocations d'interruption et qui, au moment de l'avertissement écrit à l'employeur, a été occupé comme travailleur de groupe-cible par un employeur relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven", peut fournir la preuve, conformément au § 4, d'une carrière en tant que salarié d'au moins 25 ans au sens de l'article 10, §3 de la CCT n° 103, telle que modifiée par la CCT n° 103ter.

Het eerste lid is niet van toepassing op het omkaderingspersoneel.

L'alinéa 1^{er} ne s'applique pas au personnel d'encadrement.

De bepalingen van de vorige leden zijn slechts van toepassing indien cumulatief voldaan is aan de volgende voorwaarden:

Les dispositions des alinéas précédents ne s'appliquent que si les conditions suivantes sont remplies de façon cumulative :

1° er is voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, van kracht die de bepalingen van de vorige leden herneemt;

1° une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national de Travail et rendue obligatoire par arrêté royal, est en vigueur pour la période du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025, reprenant les dispositions des alinéas précédents ;

2° de in 1° bedoelde collectieve

2° la convention collective de travail

arbeidsovereenkomst moet van bepaalde duur zijn, mag geen bepaling van stilzwijgende verlenging bevatten en mag een duur van twee jaar niet overschrijden;

3° de aanvangsdatum van de periode van vermindering van arbeidsprestaties of van de verlenging van periode van vermindering van arbeidsprestaties is gelegen tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De in het vorige lid bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad kan na 30 juni 2025 onder dezelfde modaliteiten als bedoeld in het vorige lid worden verlengd of aangepast.”.

Art. 4. – Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2023.

Art. 5. – De minister bevoegd voor Werk en de Minister bevoegd voor Sociale zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

visée au 1° doit être à durée limitée, ne peut pas comprendre de clause de tacite reconduction et ne peut pas dépasser une durée de deux ans ;

3° la date de début de la période de réduction des prestations de travail ou de prorogation de la période de réduction des prestations de travail se situe pendant la durée de validité de cette convention collective de travail.

La convention collective de travail du Conseil national du Travail visée à l'alinéa précédent peut être prorogée ou adaptée après le 30 juin 2025 selon les mêmes modalités que celles prévues à l'alinéa précédent. ».

Art. 4. – Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023.

Art. 5. – Le ministre qui a le Travail dans ses attributions et le Ministre qui a les Affaires Sociales dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Gegeven te

Donné à

, le

Van Koningswege,

Par le Roi,

De Minister van Werk,

La Ministre du Travail,

P.-Y. DERMAGNE

De Minister van Sociale Zaken,

La Ministre des Affaires sociales,

F. VANDENBROUCKE