

**XX mois 2023. – Projet d'arrêté du XX maand 2023. – Ontwerp van besluit van de
Gouvernement de la Région de Bruxelles- Brusselse Hoofdstedelijke Regering
Capitale relatif à l'exemplarité au niveau social betreffende de voorbeeldigheid op sociaal en
et environnemental des entreprises milieuvlak van ondernemingen**

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-
Capitale,

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Vu l'ordonnance du 17 mars 2023 mobilisant
l'épargne citoyenne au bénéfice de l'économie et
de la transition économique, l'article 9, § 5 ;

Gelet op de ordonnantie van 17 maart 2023 tot
mobilisatie van het burgerspaargeld ten behoeve
van het herstel en de economische transitie, artikel
9, § 5;

Vu le test d'égalité des chances, établi le 2 février
2023 conformément à l'article 2, § 1^{er}, 1°, de
l'ordonnance du 4 octobre 2018 tendant à
l'introduction du test d'égalité des chances ;

Gelet op de gelijkkansentest, opgesteld op 2
februari 2023 overeenkomstig artikel 2, § 1, 1°, van
de ordonnantie van 4 oktober 2018 tot invoering
van de gelijkkansentest;

Vu l'avis de Brupartners, donné le 31 mars 2023 ;

Gelet op het advies van Brupartners, gegeven op
31 maart 2023;

Vu l'avis de l'Autorité de Protection des Données,
donné le 9 mars 2023 ;

Gelet op het advies van de
Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 9
maart 2023;

Vu l'avis **XX.XXX/1** du Conseil d'Etat, donné le **XX**
mois 2023, en application de l'article 84, § 1^{er},
alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat,
coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Gelet op advies **XX.XXX/1** van de Raad van State,
gegeven op **XX maand** 2023, met toepassing van
artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de
Raad van State, gecoördineerd op 12 januari
1973;

Sur la proposition du Ministre du Gouvernement de
la Région de Bruxelles-Capitale chargé de
l'Economie,

Op voorstel van de Minister van de Brusselse
Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Economie,

Après délibération,

Na beraadslaging,

Arrête :

Besluit:

CHAPITRE 1^{er}. – Dispositions générales

HOOFDSTUK 1. – Algemene bepalingen

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

Artikel 1. In dit besluit verstaat men onder:

1° ordonnance : l'ordonnance du 17 mars 2023
mobilisant l'épargne citoyenne au bénéfice de
l'économie et de la transition économique ;

1° ordonnantie: de ordonnantie van 17 maart 2023
tot mobilisatie van het burgerspaargeld ten
behoefte van het herstel en de economische
transitie;

2° Ministre: le ministre du Gouvernement de la
Région de Bruxelles-Capitale chargé de

2° Minister: de minister van de Brusselse
Hoofdstedelijk Regering bevoegd voor Economie;

l'Economie ;

3° BEE : Bruxelles Economie et Emploi du Service public régional de Bruxelles ;

3° BEW: Brussel Economie en Werkgelegenheid van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel;

4° comité d'exemplarité : le comité visé à l'article 9, § 5, alinéa 1^{er}, 4°, de l'ordonnance ;

4° voorbeeldigheidscomité: het comité bedoeld in artikel 9, § 5, eerste lid, 4°, van de ordonnantie;

5° label : un label, une certification, un agrément ou une hypothèse similaire ;

5° label: een label, certificering, erkenning of gelijkaardige hypothese;

6° entreprise : une organisation telle que visée à l'article I.1, alinéa 1^{er}, 1°, du Code de droit économique ;

6° onderneming: een organisatie als bedoeld in artikel I.1, eerste lid, 1°, van het Wetboek Economisch Recht;

7° micro-entreprise : une entreprise telle que visée à l'article 2, point 3, de l'annexe à la Recommandation de la Commission du 6 mai 2003 concernant la définition des micro, petites et moyennes entreprises.

7° micro-onderneming: een onderneming als bedoeld in artikel 2, punt 3, van de bijlage bij de Aanbeveling van de Commissie van 6 mei 2003 betreffende de definitie van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen.

Art. 2. Les compétences attribuées à BEE en vertu du présent arrêté peuvent être déléguées à un ou plusieurs de ses agents de niveau A.

Art. 2. De krachtens dit besluit aan BEW toegekende bevoegdheden kunnen worden gedelegeerd aan een of meer van haar personeelsleden van niveau A.

Art 3. Ne peuvent pas être réputés exemplaires au niveau social ou environnemental en application du présent arrêté, les entreprises qui :

Art. 3. Kunnen met toepassing van dit besluit niet worden geacht voorbeeldig te zijn op sociaal of milieuvlak, de ondernemingen, die:

1° sont principalement actives dans un des secteurs énumérés dans l'annexe 1 ;

1° hoofdzakelijk actief zijn in een van de in de bijlage 1;

2° exercent une des activités suivantes :

2° een van de volgende activiteiten uitoefenen:

a) activité qui viole délibérément la législation sociale, fiscale, environnementale et les normes éthiques fondamentales, dont les obligations internationales applicables dans les domaines du droit environnemental, social et du travail figurant à l'annexe 2, ainsi que les réglementations nationales en découlant ;

a) activiteit die opzettelijk de sociale, fiscale en milieuwetgeving en de fundamentele ethische normen schendt, waaronder de toepasselijke internationale verplichtingen op het gebied van milieu-, sociaal en arbeidsrecht opgenomen in bijlage 2, alsook de nationale regelgevingen die eruit volgen;

b) activité contraire aux droits fondamentaux ou menée en violation de ces droits ;

b) activiteit die in strijd is met of een schending vormt van de fundamentele mensenrechten;

c) activité faisant intervenir de la corruption ou des pots-de-vin ;

c) activiteit die betrokken is bij corruptie of omkoping;

d) activité relative à la prospection, l'extraction, la transformation, le transport ou le stockage du charbon, du pétrole ou d'autres ressources fossiles destinées à la combustion ;

d) activiteit met betrekking tot de exploratie, winning, verwerking, het vervoer of de opslag van steenkool, aardolie of andere fossiele hulpbronnen voor verbranding;

3° recourent à une société financière ou patrimoniale établie dans un paradis fiscal tel que repris sur la liste paneuropéenne des pays ayant refusé d'engager un dialogue avec l'Union Européenne ou de remédier aux manquements en matière de bonne gouvernance fiscale.

3° gebruik maken van een financiële of vermogensmaatschappij die is gevestigd in een belastingparadijs dat is opgenomen op de pan-Europese lijst van landen die hebben geweigerd een dialoog met de Europese Unie aan te gaan of tekortkomingen op het gebied van goed bestuur in belastingzaken te verhelpen.

Art. 4. § 1^{er}. BEE gère une base de données dans laquelle sont enregistrées les données concernant les entreprises, les unités d'établissement et les projets qui ont démontré leur caractère exemplaire au niveau social ou environnemental en application du présent arrêté.

Art. 4. § 1. BEW beheert een databank waarin de gegevens worden opgenomen betreffende de ondernemingen, vestigingseenheden en projecten die hun voorbeeldig karakter op sociaal of milieuvlak hebben aangetoond met toepassing van dit besluit.

La base de données contient également des données sur les entreprises, unités d'établissement et projets qui ont fait l'objet d'une évaluation ou d'une décision négative au regard de leur exemplarité au niveau social ou environnemental.

De databank bevat ook de gegevens betreffende de ondernemingen, vestigingseenheden en projecten die het voorwerp hebben uitgemaakt van een negatieve beoordeling of beslissing met betrekking tot hun voorbeeldigheid op sociaal of milieuvlak.

§ 2. Les institutions de la Région de Bruxelles-Capitale qui appliquent le présent arrêté ont accès à la base de données. Elles communiquent à BEE toute décision relative à l'exemplarité.

§ 2. De instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die dit besluit toepassen, hebben toegang tot de databank. Zij delen elke beslissing betreffende de voorbeeldigheid mee aan BEW.

Les autres institutions de la Région de Bruxelles-Capitale peuvent avoir accès à cette base de données si cet accès est nécessaire à l'accomplissement de leurs missions d'intérêt général.

De andere instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen toegang krijgen tot deze databank wanneer die toegang noodzakelijk is voor de uitvoering van hun opdrachten van algemeen belang.

§ 3. Les données à caractère personnel enregistrées dans la base de données sont conservées pour une période maximale de 10 ans après la date de fin de validité de la décision ou après la décision négative.

§ 3. De persoonsgegevens opgenomen in de databank worden bewaard voor een maximumperiode van 10 jaar na de einddatum van de geldigheid van de beslissing of na de negatieve beslissing.

Les données à caractère personnel nécessaires pour le traitement d'un litige sont toutefois conservées pour la durée du traitement de ce litige et de l'exécution des éventuelles décisions de justice subséquentes.

Persoonsgegevens die nodig zijn voor de behandeling van een geschil worden echter bewaard gedurende de tijd die nodig is om een dergelijk geschil te behandelen en eventuele daaropvolgende rechterlijke beslissingen uit te voeren.

CHAPITRE 2. – Reconnaissance des labels démontrant l'exemplarité

Art. 5. BEE agréé les labels qui témoignent d'une démarche vers l'exemplarité au niveau social ou environnemental et qui sont réputés démontrer le caractère exemplaire au niveau social ou environnemental d'une entreprise ou d'une unité d'établissement.

Art. 6. L'agrément est valable pour une durée de 5 ans.

BEE peut déterminer une durée de validité du label pour l'entreprise ou l'unité d'établissement qui le détient, en fonction des conditions d'octroi et de la durée de validité du label et de la fréquence des contrôles éventuels.

Art. 7. Les labels répondent aux conditions suivantes pour pouvoir être agréés :

1° le label contrôle que l'entreprise ou l'unité d'établissement contribue significativement à un ou plusieurs des objectifs sociaux ou environnementaux visés à l'article 9, §§ 2 et 3, de l'ordonnance;

2° les conditions du label sont examinées de façon objective et impartiale, sur la base de critères définis et communiqués à l'avance ;

3° le label concerne une partie représentative des activités d'une entreprise ou d'une unité d'établissement, et non uniquement des produits ou des processus ;

4° le label présente un caractère non discriminatoire, visant le cas échéant un public cible bien déterminé, mais dont les bénéficiaires potentiels sont traités de manière égale.

Art. 8. Les labels sont agréés de l'une des manières suivantes :

1° à l'initiative de BEE ;

HOOFDSTUK 2. – Erkenning van labels die de voorbeeldigheid aantonen

Art. 5. BEW erkent de labels die getuigen van een aanzet naar de voorbeeldigheid op sociaal of milieuvlak en die worden geacht het voorbeeldig karakter op sociaal of milieuvlak van een onderneming of een vestigingseenheid aan te tonen.

Art. 6. De erkenning is geldig voor een duur van 5 jaar.

BEW kan een geldigheidsduur van het label bepalen voor de onderneming of de vestigingseenheid die erover beschikt, in functie van de toekenningsvoorwaarden en de geldigheidsduur van het label en de frequentie van eventuele controles.

Art. 7. De labels voldoen aan de volgende voorwaarden om in aanmerking te komen voor erkenning:

1° het label gaat na dat de onderneming of de vestigingseenheid aanzienlijk bijdraagt tot een of meer van de sociale en milieudoelstellingen bedoeld in artikel 9, §§ 2 of 3, van de ordonnantie;

2° de voorwaarden van het label worden op een objectieve en onpartijdige manier beoordeeld, op basis van vooraf bepaalde en meegedeelde criteria;

3° het label heeft betrekking op een representatief deel van de activiteiten van een onderneming of vestigingseenheid, en niet alleen op producten of processen ;

4° het label is niet-discriminerend, desgevallend gericht op een specifieke doelgroep, maar waarvan de mogelijke begunstigten gelijk worden behandeld.

Art. 8. De labels worden erkend op een van de volgende wijzen:

1° op initiatief van BEW;

2° sur proposition du comité d'exemplarité ;

2° op voorstel van het voorbeeldigheidscomité;

3° à la demande de l'organisation qui définit le label.

3° op vraag van de organisatie die het label bepaalt.

Art. 9. Dans le cas visé à l'article 8, 1°, BEE demande l'avis du comité d'exemplarité.

Art. 9. In het geval bedoeld in artikel 8, 1°, vraagt BEW het advies van het voorbeeldigheidscomité aan.

Le comité d'exemplarité émet alors un avis motivé.

Het voorbeeldigheidscomité brengt vervolgens een gemotiveerd advies uit.

BEE décide de l'agrément sur avis conforme du comité d'exemplarité. Si BEE s'écarte dudit avis, il en communique les motifs au comité d'exemplarité.

BEW beslist over de erkenning op eensluidend advies van het voorbeeldigheidscomité. Indien BEW van dit advies afwijkt, deelt zij de redenen daarvoor mee aan het voorbeeldigheidscomité.

Art. 10. Dans le cas visé à l'article 8, 2°, le comité d'exemplarité soumet sa proposition d'agrément motivée à BEE.

Art. 10. In het geval bedoeld in artikel 8, 2°, legt het voorbeeldigheidscomité zijn gemotiveerd erkenningsvoorstel voor aan BEW.

BEE statue sur la proposition. Si BEE rejette la proposition, il en communique les motifs au comité d'exemplarité.

BEW beslist over het voorstel. Indien BEW het voorstel afwijst, deelt zij de redenen daarvoor mee aan het voorbeeldigheidscomité.

Art. 11. § 1^{er}. Dans le cas visé à l'article 8, 3°, l'organisation qui gère le label introduit sa demande d'agrément auprès de BEE, au moyen du formulaire mis à disposition par BEE, dûment complété.

Art. 11. § 1. In het geval bedoeld in artikel 8, 3°, dient de organisatie die een label beheert haar erkenningsaanvraag in bij BEW, met behulp van het door BEW beschikbaar gestelde en naar behoren ingevulde formulier.

Dans les 15 jours de la réception de la demande d'agrément, BEE :

Binnen 15 dagen na ontvangst van de erkenningsaanvraag:

1° demande l'avis du comité d'exemplarité ;

1° vraagt BEW het advies van het voorbeeldigheidscomité aan;

2° accuse réception de la demande à l'égard de l'organisation.

2° bevestigt BEW de ontvangst van de aanvraag aan de organisatie.

§ 2. Dans les 60 jours de la réception de la demande d'avis, le comité d'exemplarité rend un avis motivé.

§ 2. Binnen 60 dagen na de ontvangst van de adviesaanvraag brengt het voorbeeldigheidscomité een gemotiveerd advies uit.

Le président du comité peut, d'initiative ou à la demande du comité, demander des informations supplémentaires à l'organisation. Le président peut prolonger le délai visé à l'alinéa 1^{er} de 30 jours, s'il

De voorzitter van het comité kan, uit eigen beweging of op vraag van het comité, bijkomende inlichtingen vragen aan de organisatie. De voorzitter mag de in het eerste lid bedoelde termijn

l'estime nécessaire pour recueillir des informations supplémentaires.

met 30 dagen verlengen als hij dit nodig acht met het oog op bijkomende inlichtingen.

Le président informe l'organisation et BEE de la prolongation.

De voorzitter brengt de organisatie en BEW op de hoogte van de verlenging.

§ 3. Dans les 30 jours de la réception de l'avis ou de l'expiration du délai visé au paragraphe 2, BEE décide de l'agrément sur avis conforme du comité d'exemplarité. Si BEE s'écarte dudit avis, il en communique les motifs au comité d'exemplarité.

§ 3. Binnen 30 dagen na ontvangst van het advies of na het verstrijken van de in paragraaf 2 bedoelde termijn beslist BEW over de erkenning op eensluidend advies van het voorbeeldigheidscomité. Indien BEW van dit advies afwijkt, deelt zij de redenen daarvoor mee aan het voorbeeldigheidscomité.

Passé le délai visé à l'alinéa 1^{er}, l'avis du comité d'exemplarité vaut décision. A défaut d'avis, la demande est réputée refusée.

Zodra de in het eerste lid bedoelde termijn is verstreken, geldt het advies van het voorbeeldigheidscomité als beslissing. Bij gebrek aan advies wordt de aanvraag als geweigerd beschouwd.

Art. 12. BEE informe de l'agrément l'organisation qui définit le label et le comité d'exemplarité. Il invite l'organisation à l'informer de toute modification du label.

Art. 12. BEW brengt de organisatie die het label bepaalt en het voorbeeldigheidscomité op de hoogte van de erkenning. Zij nodigt de organisatie daarbij uit om haar elke wijziging aan het label mee te delen.

Dans le cas visé à l'article 8, 3°, BEE informe l'organisation qui définit le label du refus d'agrément dans les 15 jours de la décision ou de l'expiration du délai visé à l'article 11, § 3.

In het geval bedoeld in artikel 8, 3°, brengt BEW, binnen 15 dagen van de beslissing of het verstrijken van de termijn bedoeld in artikel 11, § 3, de organisatie die het label bepaalt op de hoogte van de weigering tot erkenning.

Art. 13. BEE met à disposition du public sur son site web une liste des labels agréés.

Art. 13. BEW stelt op zijn website een lijst van de erkende labels ter beschikking.

Cette liste contient au moins les informations suivantes :

Deze lijst bevat minstens de volgende gegevens:

1° le nom du label ;

1° de naam van het label;

2° l'organisation qui définit le label ;

2° de organisatie die het label bepaalt;

3° si le label démontre l'exemplarité sociale, environnementale ou les deux;

3° of het label de voorbeeldigheid op sociaal of milieuvlak, of beide, aantoont;

4° si le label concerne une entreprise ou une unité d'établissement ;

4° of het label betrekking heeft op een onderneming of een vestigingsseenheid;

5° la date d'agrément du label ;

5° de erkenningsdatum van het label;

6° la durée de validité du label pour l'entreprise ou l'unité d'établissement qui le détient, visée à l'article 6, alinéa 2 ;

7° le cas échéant, la date à partir de laquelle les labels octroyés sont admissibles.

Art. 14. § 1^{er}. BEE peut retirer l'agrément d'un label s'il constate que celui-ci ne satisfait pas aux conditions prévues à l'article 7.

§ 2. Le Directeur-chef de service demande l'avis du comité d'exemplarité avant de retirer l'agrément, sauf dans le cas de manquements graves.

Le comité d'exemplarité émet alors un avis motivé dans les 30 jours de la demande.

BEE décide du retrait sur avis conforme du comité d'exemplarité. Si BEE s'écarte dudit avis, il en communique les motifs au comité d'exemplarité.

§ 3. BEE informe l'organisation qui définit le label et le comité d'exemplarité du retrait de l'agrément dans les 15 jours de ce retrait.

Art. 15. BEE informe trimestriellement le Ministre et Brupartners de tout nouvel agrément ou retrait.

Art. 16. Les labels énumérés dans l'annexe 3 sont agréés de plein droit pour une période de deux ans à compter de l'entrée en vigueur du présent chapitre. Pendant cette période, BEE confirme ou infirme leur agrément pour une période ultérieure, dans les conditions prévues au présent chapitre.

CHAPITRE 3. – Dispositifs publics d'évaluation démontrant l'exemplarité

Art. 17. BEE reconnaît les dispositifs d'évaluation mis en œuvre par des institutions publiques qui sont réputés démontrer le caractère exemplaire au niveau social ou environnemental d'une entreprise,

6° de geldigheidsduur van het label voor de onderneming of de vestigingseenheid die erover beschikt, bedoeld in artikel 6, tweede lid;

7° desgevallend, de datum vanaf wanneer de verleende labels in aanmerking komen.

Art. 14. § 1. BEW kan de erkenning van een label intrekken als zij vaststelt dat het label niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 7.

§ 2 BEW vraagt het advies aan van het voorbeeldigheidscomité alvorens de erkenning in te trekken, behalve in het geval van grove tekortkomingen.

Het voorbeeldigheidscomité brengt vervolgens een gemotiveerd advies uit binnen 30 dagen van de aanvraag.

BEW beslist over de intrekking op eensluidend advies van het voorbeeldigheidscomité. Indien BEW van dit advies afwijkt, deelt zij de redenen daarvoor mee aan het voorbeeldigheidscomité.

§ 3. BEW brengt de organisatie die het labels bepaalt en het voorbeeldigheidscomité op de hoogte van de intrekking van de erkenning binnen 15 dagen.

Art. 15. BEW brengt de Minister en Brupartners driemaandelijks op de hoogte van elke nieuwe erkenning of intrekking.

Art. 16. De labels opgenomen in bijlage 3 worden van rechtswege erkend voor een periode van twee jaar vanaf de inwerkingtreding van dit hoofdstuk. Tijdens die periode weigert of bevestigt BEW de erkenning ervan voor een volgende periode, onder de voorwaarden in dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK 3. – Publieke beoordelingsregelingen die de voorbeeldigheid aantonen

Art. 17. BEW stelt de beoordelingsregelingen vast die door publieke instellingen worden uitgevoerd en die worden geacht het voorbeeldig karakter op sociaal of milieuvlak van een onderneming, een

d'une unité d'établissement ou d'un projet.

vestigingseenheid of een project aan te tonen.

Seuls les projets menés par une micro-entreprise peuvent bénéficier de la reconnaissance visée au présent chapitre.

Alleen de projecten gevoerd door een micro-onderneming kunnen gebruikmaken van de vaststelling bedoeld in dit hoofdstuk.

Les micro-entreprises qui ont mené un projet dont le caractère exemplaire au niveau social ou environnemental est confirmé par un dispositif d'évaluation reconnu en application de l'alinéa 1^{er}, sont également réputées exemplaires au niveau social ou environnemental.

De micro-ondernemingen die een project hebben gevoerd waarvan het voorbeeldig karakter op sociaal of milieuvlak wordt bevestigd door een beoordelingsregeling vastgesteld met toepassing van het eerste lid, worden eveneens geacht voorbeeldig op sociaal of milieuvlak te zijn.

Art. 18. La reconnaissance a une durée de validité de 5 ans.

Art. 18. De vaststelling is 5 jaar geldig.

BEE peut déterminer une durée de validité de l'évaluation pour l'entreprise, l'unité d'établissement ou le projet qui en a fait l'objet.

BEW kan een geldigheidsduur bepalen van de beoordeling voor de onderneming, de vestigingseenheid of het project die er het voorwerp van is geweest.

Art. 19. Les dispositifs d'évaluation répondent aux conditions suivantes pour pouvoir faire l'objet de la reconnaissance :

Art. 19. De beoordelingsregelingen voldoen aan de volgende voorwaarden om voor de vaststelling in aanmerking te komen:

1° l'évaluation contrôle que l'entreprise, l'unité d'établissement ou le projet contribue significativement à un ou plusieurs des objectifs sociaux ou environnementaux visés à l'article 9, §§ 2 et 3, de l'ordonnance ;

1° de beoordeling gaat na dat de onderneming, de vestigingseenheid, of het project aanzienlijk bijdraagt tot een of meer van de sociale en milieudoelstellingen bedoeld in artikel 9, §§ 2 of 3, van de ordonnantie.

2° l'évaluation concerne une partie représentative des activités d'une entreprise, d'une unité d'établissement ou un projet entier, et non uniquement des produits ou des processus.

2° de beoordeling heeft betrekking op een representatief deel van de activiteiten van een onderneming, vestigingseenheid of volledig project, en niet alleen op producten of processen.

L'évaluation visée à l'alinéa 1^{er}, 1°, peut se baser sur des déclarations et des engagements des responsables de l'entreprise ou du projet s'il s'agit d'une entreprise ou d'une unité d'établissement à créer ou d'un projet en cours de lancement.

De beoordeling bedoeld in het eerste lid, 1°, kan gebaseerd zijn op verklaringen en verbintenissen van de verantwoordelijken van de onderneming of het project als ze betrekking heeft op een nog op te richten onderneming of vestigingseenheid of een project dat opgestart wordt.

Art. 20. Les dispositifs d'évaluation sont reconnus de l'une des manières suivantes :

Art. 20. De beoordelingsregelingen worden vastgesteld op een van de volgende wijzen:

1° à l'initiative de BEE ;

1° op initiatief van BEW;

2° sur proposition du comité d'exemplarité.

2° op voorstel van het voorbeeldigheidscomité.

Art. 21. Dans le cas visé à l'article 20, 1°, BEE demande l'avis du comité d'exemplarité.

Le comité d'exemplarité émet alors un avis motivé.

BEE décide de la reconnaissance sur avis conforme du comité d'exemplarité. Si BEE s'écarte dudit avis, il en communique les motifs au comité d'exemplarité.

Art. 22. Dans le cas visé à l'article 20, 2°, le comité d'exemplarité soumet sa proposition de reconnaissance motivée à BEE.

BEE statue sur la proposition. Si BEE rejette la proposition, il en communique les motifs au comité d'exemplarité.

Art. 23. BEE informe de la reconnaissance l'institution qui procède à l'évaluation et le comité d'exemplarité. Il invite l'institution à l'informer de toute modification du dispositif d'évaluation.

Art. 24. BEE met à disposition sur son site internet une liste des dispositifs d'évaluation reconnus.

Cette liste contient au moins les informations suivantes :

1° la mesure dans le cadre de laquelle l'évaluation est effectuée ;

2° l'institution qui procède à l'évaluation ;

3° si l'évaluation vérifie une exemplarité au niveau social, environnemental ou les deux ;

4° si l'évaluation concerne une entreprise, une unité d'établissement ou un projet ;

5° la date de la reconnaissance ;

6° la durée de validité de l'évaluation pour l'entreprise, l'unité d'établissement ou le projet qui

Art. 21. In het geval bedoeld in artikel 20, 1°, vraagt BEW het advies van het voorbeeldigheidscomité aan.

Het voorbeeldigheidscomité brengt vervolgens een gemotiveerd advies uit.

BEW beslist over de vaststelling op eensluidend advies van het voorbeeldigheidscomité. Indien BEW van dit advies afwijkt, deelt zij de redenen daarvoor mee aan het voorbeeldigheidscomité.

Art. 22. In het geval bedoeld in artikel 20, 2°, legt het voorbeeldigheidscomité zijn gemotiveerd vaststellingsvoorstel voor aan BEW.

BEW beslist over het voorstel. Indien BEW het voorstel afwijst, deelt zij de redenen daarvoor mee aan het voorbeeldigheidscomité.

Art. 23. BEW brengt de instelling die de beoordeling uitvoert en het voorbeeldigheidscomité op de hoogte van de vaststelling. Zij nodigt de instelling daarbij uit om haar elke wijziging aan de beoordelingsregeling mee te delen.

Art. 24. BEW stelt op zijn website een lijst van de vastgestelde beoordelingsregelingen ter beschikking.

Deze lijst bevat minstens de volgende gegevens:

1° de maatregel binnen het kader waarvan de beoordeling gebeurt;

2° de instelling die de beoordeling uitvoert;

3° of de beoordeling de voorbeeldigheid op sociaal of milieuvlak, of beide, nagaat;

4° of de beoordeling betrekking heeft op een onderneming, een vestigingseenheid of een project;

5° de datum van de vaststelling;

6° de geldigheidsduur van de beoordeling voor de onderneming, de vestigingseenheid of het project

en a fait l'objet, visée à l'article 18, alinéa 2.

die er het voorwerp van is geweest, bedoeld in artikel 18, tweede lid.

Art. 25. § 1^{er}. BEE peut retirer la reconnaissance d'un dispositif d'évaluation s'il constate que celle-ci ne satisfait pas aux conditions prévues à l'article 19.

Art. 25. § 1. BEW kan de vaststelling van een beoordelingsregeling intrekken als zij vaststelt dat de beoordeling niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 19.

§ 2. BEE demande l'avis du comité d'exemplarité avant de retirer la reconnaissance, sauf dans le cas de manquements graves.

§ 2. BEW vraagt het advies aan van het voorbeeldigheidscomité alvorens de vaststelling in te trekken, behalve in het geval van grove tekortkomingen.

Le comité d'exemplarité émet alors un avis motivé dans les 30 jours de la demande.

Het voorbeeldigheidscomité brengt vervolgens een gemotiveerd advies uit binnen 30 dagen van de aanvraag.

BEE décide du retrait sur avis conforme du comité d'exemplarité. Si BEE s'écarte dudit avis, il en communique les motifs au comité d'exemplarité.

BEW beslist over de intrekking op eensluidend advies van het voorbeeldigheidscomité. Indien BEW van dit advies afwijkt, deelt zij de redenen daarvoor mee aan het voorbeeldigheidscomité.

§ 3. BEE informe du retrait l'institution qui procède à l'évaluation et le comité d'exemplarité, dans les 15 jours de ce retrait.

§ 3. BEW brengt de instelling die de beoordeling uitvoert en het voorbeeldigheidscomité op de hoogte van de intrekking van de erkenning binnen 15 dagen.

Art. 26. BEE informe trimestriellement le Ministre et Brupartners des évaluations ajoutées à la liste ou qui en sont retirées.

Art. 26. BEW brengt de Minister en Brupartners driemaandelijks op de hoogte van de beoordelingen die worden toegevoegd aan of geschrapt van de lijst.

Art. 27. Les évaluations énumérées dans l'annexe 4 sont reconnues de plein droit pour une période de deux ans à compter de l'entrée en vigueur du présent chapitre. Pendant cette période, BEE confirme ou infirme leur reconnaissance pour une période ultérieure, dans les conditions prévues au présent chapitre.

Art. 27. De beoordelingen opgenomen in bijlage 4 worden van rechtswege vastgesteld voor een periode van twee jaar vanaf de inwerkingtreding van dit hoofdstuk. Tijdens die periode bevestigt of weigert BEW de vaststelling ervan voor een volgende periode, onder de voorwaarden in dit hoofdstuk.

CHAPITRE 4. – Reconnaissance du caractère exemplaire au niveau social ou environnemental d'une entreprise ou d'une unité d'établissement

HOOFDSTUK 4. – Erkenning van het voorbeeldige karakter op sociaal of milieuvlak van een onderneming of vestigingseenheid

Art. 28. Le caractère exemplaire au niveau social ou environnemental d'une entreprise ou d'une unité d'établissement peut être reconnu si les conditions suivantes sont remplies :

Art. 28. Het voorbeeldige karakter op sociaal of milieuvlak van een onderneming of vestigingseenheid kan erkend worden als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

1° l'entreprise ou l'unité d'établissement contribue

1° de onderneming of de vestigingseenheid draagt

significativement aux objectifs sociaux ou environnementaux visés à l'article 9, §§ 2 ou 3, de l'ordonnance ;

2° l'entreprise ou l'unité d'établissement ne nuit significativement à aucun des objectifs visés au 1° ;

3° l'entreprise ou l'unité d'établissement n'a pas pour effet de réduire le niveau d'emploi en Région de Bruxelles-Capitale, en prenant en considération les activités de l'entreprise demandeuse, ainsi que l'impact de ses activités sur les autres entreprises actives en Région de Bruxelles-Capitale et, en particulier, sur ses sous-traitantes actives en Région de Bruxelles-Capitale ;

4° l'entreprise dispose d'une unité d'établissement en Région de Bruxelles-Capitale inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises ;

5° dans le cas de la reconnaissance d'une unité d'établissement, cette unité d'établissement se trouve en Région de Bruxelles-Capitale et est inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises ;

6° l'entreprise est :

a) soit inscrite depuis moins de 4 ans à la Banque-Carrefour des Entreprises ;

b) soit une micro-entreprise.

Art. 29. La reconnaissance de l'entreprise ou de l'unité d'établissement a une durée de validité de 5 ans.

Si l'entreprise demande le renouvellement de la reconnaissance avant la fin de cette période de validité, la reconnaissance est prolongée jusqu'à la décision sur le renouvellement de la reconnaissance conformément à l'article 33.

Art. 30. L'entreprise demande la reconnaissance de son caractère exemplaire au niveau social ou environnemental, ou celui de son unité d'établissement, au moyen du formulaire mis à

in aanzienlijke mate bij tot de sociale of milieudoelstellingen bedoeld in artikel 9, §§ 2 of 3, van de ordonnantie;

2° de onderneming of de vestigingseenheid brengt geen significante schade toe aan een van de doelstellingen bedoeld in 1°;

3° de onderneming of de vestigingseenheid heeft niet tot gevolg dat het werkgelegenheidspeil in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest afneemt, rekening houdend met de activiteiten van de aanvragende onderneming en de impact van haar activiteiten op de andere ondernemingen die actief zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en, in het bijzonder, haar onderaannemers die actief zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

4° de onderneming beschikt over een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen;

5° in het geval van de erkenning van een vestigingseenheid, is die vestigingseenheid gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen;

6° de onderneming is:

a) ofwel sinds minder dan 4 jaar ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen;

b) ofwel een micro-onderneming.

Art. 29. De erkenning van de onderneming of de vestigingseenheid is 5 jaar geldig.

Als de onderneming de hernieuwing van de erkenning aanvraagt voor het einde van die geldigheidsperiode, wordt de erkenning verlengd tot de beslissing over de hernieuwing van de erkenning overeenkomstig artikel 33.

Art. 30. Een onderneming vraagt de erkenning van haar voorbeeldig karakter op sociaal of milieuvlak, of dat van haar vestigingseenheid, aan bij BEW, met behulp van het door BEW beschikbaar

disposition par BEE, dûment complété.

gestelde en naar behoren ingevulde formulier.

Art. 31. Dans les 15 jours de la réception de la demande de reconnaissance, BEE :

Art. 31. Binnen 15 dagen na ontvangst van de erkenningsaanvraag:

1° demande l'avis de la commission d'évaluation du comité d'exemplarité ;

1° vraagt de Directeur-diensthooft Economie het advies van de beoordelingscommissie van het voorbeeldigheidscomité;

2° envoie un accusé de réception à l'entreprise.

2° verzendt BEW een ontvangstbevestiging naar de onderneming.

Art. 32. Dans les 60 jours de la réception de la demande d'avis, la commission d'évaluation du comité d'exemplarité rend un avis motivé.

Art. 32. Binnen 60 dagen na de ontvangst van de adviesaanvraag brengt de beoordelingscommissie van het voorbeeldigheidscomité een gemotiveerd advies uit.

Le président du comité peut, d'initiative ou à la demande de la commission d'évaluation, demander des informations supplémentaires à l'entreprise. Le président peut prolonger le délai visé à l'alinéa 1^{er} de 30 jours, s'il l'estime nécessaire pour recueillir des informations supplémentaires.

De voorzitter van het comité kan, uit eigen beweging of op vraag van de beoordelingscommissie, bijkomende inlichtingen vragen aan de onderneming. De voorzitter mag de in het eerste lid bedoelde termijn met 30 dagen verlengen als hij dit nodig acht met het oog op bijkomende inlichtingen.

Le président informe l'entreprise et BEE de la prolongation.

De voorzitter brengt de onderneming en BEW op de hoogte van de verlenging.

Art. 33. Si la commission d'évaluation envisage de rendre un avis défavorable, le président du comité communique cette intention et ses motifs à l'entreprise dans le délai visé à l'article 32.

Art. 33. Als de beoordelingscommissie voornemt een ongunstig advies uit te brengen, deelt de voorzitter van het comité dat voornemen en de redenen daarvoor mee aan de onderneming binnen de termijn bedoeld in artikel 32.

L'entreprise dispose d'un délai de 15 jours pour transmettre ses observations écrites au comité d'exemplarité.

De onderneming beschikt over een termijn van 15 dagen om zijn schriftelijke opmerkingen aan het voorbeeldigheidscomité te bezorgen.

La commission d'évaluation du comité d'exemplarité émet alors un avis motivé dans les 30 jours de l'expiration du délai visé à l'alinéa 2.

De beoordelingscommissie van het voorbeeldigheidscomité brengt vervolgens een gemotiveerd advies uit binnen 30 dagen van het verstrijken van de termijn bedoeld in het tweede lid.

Art. 34. Dans les 30 jours de la réception de l'avis ou de l'expiration du délai visé à l'article 32 ou 33, BEE décide de la reconnaissance sur avis conforme de l'avis de la commission d'évaluation du comité d'exemplarité. Si BEE s'écarte dudit avis, il en communique les motifs au comité

Art. 34. Binnen 30 dagen na ontvangst van het advies of na het verstrijken van de in artikel 32 of 33 bedoelde termijn beslist BEW over de erkenning op eensluidend advies van de beoordelingscommissie van het voorbeeldigheidscomité. Indien BEW van dit

d'exemplarité.

advies afwijkt, deelt zij de redenen daarvoor mee aan het voorbeeldigheidscomité.

Passé le délai visé à l'alinéa 1^{er}, l'avis de la commission d'évaluation du comité d'exemplarité vaut décision. A défaut d'avis, la demande est réputée refusée.

Zodra de in het eerste lid bedoelde termijn is verstreken, geldt het advies van de beoordelingscommissie van het voorbeeldigheidscomité als beslissing. Bij gebrek aan advies wordt de aanvraag als geweigerd beschouwd.

Art. 35. BEE informe l'entreprise et le comité d'exemplarité de la reconnaissance ou du refus.

Art. 35. BEW brengt de onderneming en het voorbeeldigheidscomité op de hoogte van de erkenning of van de weigering.

Art. 36. Les entreprises reconnues communiquent à BEE, dans les 30 jours de l'événement, tout changement de leur situation susceptible d'affecter leur reconnaissance.

Art. 36. De erkende ondernemingen delen elke wijziging van hun situatie die een invloed kan hebben op hun erkenning mee aan BEW binnen 30 dagen van het voorval.

Art. 37. § 1^{er}. BEE peut retirer la reconnaissance d'une entreprise ou d'une unité d'établissement s'il constate que celle-ci ne remplit pas les conditions prévues à l'article 28 ou ne respecte pas l'obligation de communication prévue à l'article 36.

Art. 37. § 1. BEW kan de erkenning van een onderneming of vestigingseenheid intrekken als zij vaststelt dat die niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 28 of de mededelingsverplichting bepaald in artikel 36 niet naleeft.

§ 2. Le Directeur-chef de service demande l'avis de la commission d'évaluation du comité d'exemplarité avant de retirer la reconnaissance, sauf dans le cas de manquements graves et avérés.

§ 2. BEW vraagt het advies aan van de beoordelingscommissie van het voorbeeldigheidscomité alvorens de vaststelling in te trekken, behalve in het geval van grove en bewezen tekortkomingen.

Le président du comité d'exemplarité communique à l'entreprise le motif du retrait envisagé, dans les 10 jours de la demande d'avis.

De voorzitter van het voorbeeldigheidscomité deelt, binnen 10 dagen van de adviesaanvraag, de reden voor de overwogen intrekking mee aan de onderneming.

L'entreprise dispose d'un délai de 15 jours pour transmettre ses observations écrites au comité d'exemplarité.

De onderneming beschikt over een termijn van 15 dagen om zijn schriftelijke opmerkingen aan het voorbeeldigheidscomité te bezorgen.

La commission d'évaluation du comité d'exemplarité émet alors un avis motivé dans les 30 jours de l'expiration du délai visé à l'alinéa 3.

De beoordelingscommissie van het voorbeeldigheidscomité brengt vervolgens een gemotiveerd advies uit binnen 30 dagen van het verstrijken van de termijn bedoeld in het derde lid.

BEE décide du retrait sur avis conforme de la commission d'évaluation du comité d'exemplarité. Si BEE s'écarte dudit avis, il en communique les motifs au comité d'exemplarité.

BEW beslist over de intrekking op eensluidend advies van de beoordelingscommissie van het voorbeeldigheidscomité. Indien BEW van dit advies afwijkt, deelt zij de redenen daarvoor mee aan het voorbeeldigheidscomité.

§ 3. BEE informe l'entreprise et le comité d'exemplarité du retrait de la reconnaissance dans les 15 jours de ce retrait.

§ 3. BEW brengt de onderneming en het voorbeeldigheidscomité op de hoogte van de intrekking van de erkenning binnen 15 dagen ervan.

CHAPITRE 5. – Critères particuliers permettant d'établir qu'une entreprise, une unité d'établissement ou un projet est exemplaire au niveau social

HOOFDSTUK 5. – Bijzondere criteria die toelaten vast te stellen dat een onderneming, een vestigingseenheid of een project voorbeeldig is op sociaal vlak

Art. 38. Les entreprises, unités d'établissements et projets qui, en application du chapitre 3 ou du chapitre 4, ont fait l'objet d'une évaluation ou d'une décision négative au regard de leur exemplarité au niveau social ou environnemental ne peuvent pas utiliser les critères fixés au présent chapitre pour démontrer leur exemplarité au niveau social.

Art. 38. De ondernemingen, vestigingseenheden en projecten die, met toepassing van hoofdstuk 3 of 4, het voorwerp hebben uitgemaakt van een negatieve beoordeling of beslissing met betrekking tot hun voorbeeldigheid op sociaal of milieuvlak kunnen geen gebruik maken van de criteria bepaald in dit hoofdstuk om hun voorbeeldigheid op sociaal vlak aan te tonen.

L'alinéa 1^{er} s'applique pendant une période d'un an à partir de la date de l'évaluation ou de la décision négative.

Het eerste lid is van toepassing gedurende een periode van een jaar vanaf de datum van de negatieve beoordeling of beslissing.

Art. 39. Sont réputées exemplaires au niveau social, les entreprises qui occupent en équivalent temps plein au moins une personne et au moins 30% de leur personnel relevant d'au moins une des catégories suivantes :

Art. 39. Worden geacht voorbeeldig te zijn op sociaal vlak, de ondernemingen die in voltijdse equivalenten minstens één persoon en minstens 30% van hun personeel behorende tot minstens één van de volgende categorieën tewerkstellen:

1° des personnes occupées dans le cadre d'un ACS d'insertion pour lequel l'entreprise bénéficie de la prime visée à l'article 28*bis* de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 28 novembre 2002 relatif au régime des contractuels subventionnés ;

1° personen die tewerkgesteld zijn in het kader van een inschakelings-GECO waarvoor de onderneming de premie bedoeld in artikel 28*bis* van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 november 2002 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen geniet;

2° des personnes occupées dans le cadre d'un dispositif d'emploi d'insertion en économie sociale tel que visé à l'article 5 de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale ;

2° personen die tewerkgesteld zijn in het kader van een inschakelingsbaan in de sociale economie als bedoeld in artikel 5 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

3° des personnes occupées dans le cadre du dispositif d'activation à l'emploi visé aux articles 14 à 26 de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale ;

3° personen die tewerkgesteld zijn in het kader van de maatregel van activering via werk bedoeld in de artikelen 14 tot en met 26 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

4° des personnes mises à disposition de l'entreprise dans le cadre de l'article 60, § 7, ou 61 de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale.

Art. 40. Les entreprises qui occupent au moins une personne sous contrat de formation en alternance sont réputées exemplaires au niveau social.

Par contrat de formation en alternance, on entend les contrats suivants, reconnus par les Communautés compétentes sur le territoire de la Région, ainsi que les contrats similaires qui remplaceront ou compléteront les suivants :

1° une convention de stage de chef d'entreprise telle que visée à l'article 6 de l'accord de coopération du 20 février 1995 relatif à la Formation permanente pour les Classes moyennes et les petites et moyennes entreprises et la tutelle de l'Institut de formation permanente pour les classes moyennes et les petites et moyennes entreprises par la Commission communautaire française, la Communauté française et la Région wallonne ;

2° un contrat d'alternance tel que visé par l'accord de coopération-cadre relatif à la formation en alternance, conclu à Bruxelles, le 24 octobre 2008, entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française ;

3° un contrat de formation en alternance tel que visé à l'article 3, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, du décret flamand du 10 juin 2016 réglant certains aspects de la formation en alternance ;

4° un contrat d'apprentissage tel que visé au Titre II de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés ;

5° une convention d'immersion professionnelle telle que visée au Chapitre 10 du Titre IV de la loi-programme du 2 août 2002, si elle est liée à l'inscription de l'apprenant auprès d'un centre de formation en alternance reconnu par l'une des

4° personen die ter beschikking worden gesteld aan de onderneming in het kader van artikel 60, § 7, of 61 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Art. 40. De ondernemingen die ten minste één persoon met een overeenkomst van alternerende opleiding in dienst hebben, worden geacht voorbeeldig te zijn op sociaal vlak.

Onder overeenkomst van alternerende opleiding verstaat men de volgende overeenkomsten erkend door de Gemeenschappen die bevoegd zijn op het grondgebied van het gewest, alsook de gelijkaardige overeenkomsten die de volgende vervangen of vervolledigen:

1° een stageovereenkomst van ondernemingshoofd als bedoeld in artikel 6 van de samenwerkingsovereenkomst betreffende de Permanente Vorming van de Middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen, gesloten op 20 februari 1995 door de Franse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest;

2° een alternerende overeenkomst als bedoeld in het kaderakkoord tot samenwerking betreffende de alternerende opleiding, gesloten te Brussel, op 24 oktober 2008, tussen de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie;

3° een overeenkomst van alternerende opleiding als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1° en 2°, van het Vlaams decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

4° een leerovereenkomst als bedoeld in Titel II van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;

5° een beroepsinlevingsovereenkomst als bedoeld in Hoofdstuk X, Titel IV van de programmawet van 2 augustus 2002, indien hij verbonden is aan de inschrijving van de leerling bij een centrum voor alternerende opleiding erkend door een van de

Communautés ;

Gemeenschappen;

6° un contrat de travail à mi-temps, s'il est lié à l'inscription de l'apprenant auprès d'un centre de formation en alternance reconnu par l'une des Communautés.

6° een halftijdse arbeidsovereenkomst, indien hij verbonden is aan de inschrijving van de leerling bij een centrum voor alternerende opleiding erkend door een van de Gemeenschappen.

Art. 41. Sont réputées exemplaires au niveau social, les entreprises qui :

Art. 41. Worden geacht voorbeeldig te zijn op sociaal vlak, de ondernemingen die:

1° occupent au moins une personne dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, telle que visée aux articles 33 à 42 de l'arrêté 2016/1620 du Collège de la Commission communautaire française du 29 septembre 2016 portant exécution du Décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 portant création de l'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle ou au chapitre III du titre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle ;

1° ten minste één persoon in dienst hebben in het kader van een individuele beroepsopleiding, als bedoeld in de artikelen 33 tot 42 van het besluit 2016/1620 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 29 september 2016 tot uitvoering van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende de oprichting van het 'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle' of in hoofdstuk III van titel III van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

2° et:

2° en:

a) soit bénéficient d'une prime visée à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 juillet 2022 instaurant un soutien à la mise en formation professionnelle individuelle en entreprise ;

a) ofwel daarvoor een premie genieten als bedoeld in het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 juli 2022 tot instelling van een steun voor individuele beroepsopleiding in de onderneming (FPIe);

b) soit la personne concernée est un demandeur d'emploi inoccupé depuis 12 mois au moins.

b) ofwel de betrokken persoon een niet-werkende werkzoekende is sinds ten minste 12 maanden.

Les entreprises visées à l'alinéa 1^{er} sont réputées exemplaires au niveau social pendant la période de formation professionnelle individuelle et la période d'emploi qui s'ensuit, pour la durée de la formation.

De ondernemingen bedoeld in het eerste lid worden geacht voorbeeldig te zijn op sociaal vlak tijdens de periode van de individuele beroepsopleiding en de daaropvolgende periode van tewerkstelling voor de duur van de opleiding.

Art. 42. Les entreprises qui occupent au moins une personne sous convention de stage dans le cadre d'un stage de première expérience professionnelle visé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 29 septembre 2016 relatif au stage de première expérience professionnelle sont réputées exemplaires au niveau social.

Art. 42. De ondernemingen die ten minste één persoon in dienst hebben met een stageovereenkomst in het kader van een stage eerste werkervaring bedoeld in het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 september 2016 betreffende de stage eerste werkervaring, worden geacht voorbeeldig te zijn op sociaal vlak.

CHAPITRE 6. – Fonctionnement du comité d'exemplarité

HOOFDSTUK 6. – Werking van het voorbeeldigheidscomité

Art. 43. Le comité d'exemplarité est composé des membres suivants :

1° un représentant du Service Economie de BEE, qui préside le comité ;

2° un représentant du Service Emploi de BEE ;

3° un représentant de Bruxelles Environnement ;

4° un représentant d'Innoviris ;

5° un représentant de l'Agence bruxelloise pour l'Accompagnement des Entreprises, appelée hub.brussels ;

6° un représentant de finance&invest.brussels ;

7° un représentant de Citydev.brussels

8° deux représentants de Brupartners ;

9° au maximum deux personnes externes ayant une expertise en matière d'exemplarité au niveau social ou environnemental des entreprises.

Le comité d'exemplarité est valablement constitué si quatre au moins de ses membres sont nommés, en ce compris le représentant du Service Economie de BEE.

Art. 44. Le comité d'exemplarité exerce les missions suivantes :

1° délivrer des avis visés aux chapitres 2 et 3 ;

2° formuler les propositions visées aux articles 10 et 22 ;

3° établir les lignes directrices pour l'appréciation du caractère exemplaire au niveau social ou environnemental visées à l'article 9, § 5, alinéa 1^{er},

Art. 43. Het voorbeeldigheidscomité is samengesteld uit de volgende leden:

1° een vertegenwoordiger van de Dienst Economie van BEW, die het comité voorzigt;

2° een vertegenwoordiger van de Dienst Werkgelegenheid van BEW;

3° een vertegenwoordiger van Leefmilieu Brussel;

4° een vertegenwoordiger van Innoviris;

5° een vertegenwoordiger van het Brussels Agentschap voor Bedrijfssteun, hub.brussels genoemd;

6° een vertegenwoordiger van finance&invest.brussels;

7° een vertegenwoordiger van Citydev.brussels

7° twee vertegenwoordigers van Brupartners;

8° maximum twee externe personen die een expertise hebben op het vlak van de voorbeeldigheid op sociaal of milieuvlak van ondernemingen.

Het voorbeeldigheidscomité is geldig opgericht zodra minstens vier leden zijn benoemd, met inbegrip van de vertegenwoordiger van de Dienst Economie van BEW.

Art. 44. Het voorbeeldigheidscomité oefent de volgende opdrachten uit:

1° de adviezen bedoeld in hoofdstuk 2 en 3 verlenen;

2° de voorstellen bedoeld in de artikelen 10 en 22 formuleren;

3° de richtlijnen opstellen voor de beoordeling van het voorbeeldige karakter op sociaal of milieuvlak bedoeld in artikel 9, § 5, eerste lid, 4°, b), van de

4°, b), de l'ordonnance ;

ordonnantie;

4° établir un rapport annuel dans lequel il évalue la mise en œuvre du présent arrêté et en présente un compte rendu statistique. Ce rapport contiendra, entre autres, une évaluation de l'application du chapitre 5 et sa contribution aux objectifs sociaux visés à l'article 9, § 2, de l'ordonnance ;

4° een jaarlijks verslag opstellen waarin het de uitvoering van dit besluit evalueert en een statistisch overzicht erover uiteenzet. Dit verslag bevat onder meer een evaluatie van de toepassing van hoofdstuk 5 en zijn bijdrage aan sociale doelstellingen bedoeld in artikel 9, § 2, van de ordonnantie ;

5° formuler des propositions au Ministre pour améliorer le fonctionnement du présent arrêté.

5° voorstellen formuleren aan de Minister om de werking van dit besluit te verbeteren.

Le rapport annuel est transmis au Ministre et à Brupartners. Le Ministre communique le rapport au Gouvernement.

Het jaarlijks verslag wordt bezorgd aan de Minister en aan Brupartners. De Minister deelt het verslag mee aan de Regering.

Les lignes directrices visées au premier alinéa, 3°, peuvent notamment se référer au résultat du rapportage sur les informations en matière de durabilité réalisé par les entreprises sur la base de la réglementation européenne.

De richtlijnen bedoeld in het eerste lid, 3°, kunnen onder meer betrekking hebben op het resultaat van de rapportering over duurzaamheidsinformatie gedaan door ondernemingen op basis van de Europese regelgeving.

Art. 45. Au sein du comité d'exemplarité, une commission d'évaluation est créée, composée des membres visés à l'article 43, alinéa 1^{er}, 1° à 7°.

Art. 45. Binnen het voorbeeldigheidscomité wordt een beoordelingscommissie opgericht, samengesteld uit de leden bedoeld in artikel 43, eerste lid, 1° tot en met 7°.

La commission d'évaluation délivre les avis visés aux articles 32 et 36 sur la reconnaissance ou le retrait de la reconnaissance d'une entreprise.

De beoordelingscommissie verleent de adviezen bedoeld in de artikelen 32 en 36 betreffende de erkenning, of de intrekking ervan, van een onderneming.

Art. 46. Le Ministre nomme les membres du comité pour un mandat renouvelable de 5 ans.

Art. 46. De Minister benoemt de comitéleden voor een hernieuwbaar mandaat van 5 jaar.

Le Ministre peut nommer un suppléant pour chaque membre.

Voor elk lid mag de Minister een plaatsvervanger benoemen.

Le Ministre nomme au moins un membre francophone et un membre néerlandophone parmi les membres visés à l'article 43, alinéa 1^{er}, 1° à 6°.

De Minister benoemt minstens één Franstalig en één Nederlandstalig lid onder de leden bedoeld in artikel 43, eerste lid, 1° tot en met 6°.

Art. 47. Le membre effectif qui cesse d'exercer son mandat avant la date à laquelle celui-ci expire normalement peut être remplacé par son membre suppléant, qui achève le mandat.

Art. 47. Het lid dat ophoudt zijn mandaat uit te oefenen voordat dit normaliter verstrijkt, worden vervangen door zijn plaatsvervanger, die het mandaat voltooit.

Art. 48. Le mandat d'un membre prend fin de plein droit en cas de perte de la qualité en raison de

Art. 48. Het mandaat van een lid eindigt van rechtswege in geval van verlies van de

laquelle le membre a été nommé.

hoedanigheid op grond waarvan het lid werd benoemd.

Le Ministre peut révoquer la nomination d'un membre en cas de non-respect des exigences prévues dans le présent arrêté ou dans le règlement d'ordre intérieur établi conformément à l'article 51, ainsi que dans les cas suivants :

De Minister kan een lid afzetten bij niet-naleving van de voorwaarden die zijn vastgelegd in dit besluit of in het overeenkomstig artikel 51 opgestelde huishoudelijk reglement en in de volgende gevallen:

1° une inconduite notoire ;

1° bij kennelijk wangedrag;

2° un manquement aux exigences d'impartialité ;

2° bij tekortkoming aan de vereisten inzake onpartijdigheid;

3° une rupture de confidentialité ;

3° bij een vertrouwensbreuk;

4° un manquement grave aux devoirs de sa charge ;

4° bij een ernstige tekortkoming aan de plichten die voortvloeien uit zijn opdracht;

5° l'absence à plus de trois séances consécutives, sauf en cas de force majeure.

5° bij afwezigheid op meer dan drie opeenvolgende zittingen, tenzij door overmacht.

Art. 49. § 1^{er}. Le comité délibère valablement lorsqu'au moins le président et 3 autres membres ou au moins 5 membres sont présents. La commission d'évaluation délibère valablement lorsqu'au moins le président et 2 autres membres ou au moins 4 membres sont présents.

Art. 49. § 1. Het comité beraadslaagt geldig als minstens de voorzitter en 3 andere leden of minstens 5 leden aanwezig zijn. De beoordelingscommissie beraadslaagt geldig als minstens de voorzitter en 2 andere leden of minstens 4 leden aanwezig zijn.

L'avis donné par le comité ou la commission d'évaluation est valablement émis à la majorité simple des voix.

Het advies van het comité of de beoordelingscommissie wordt geldig uitgebracht bij een gewone meerderheid van stemmen.

Le président dispose d'une voix prépondérante en cas de partage des voix.

Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

§ 2. Un membre ne peut siéger lorsqu'il a un intérêt direct ou indirect à l'objet de la délibération.

§ 2. Een lid mag niet zetelen wanneer hij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang heeft bij het onderwerp van de beraadslaging.

Art. 50. Le Ministre peut fixer les modalités de désignation et de rémunération des membres du comité visés à l'article 43, 8°.

Art. 50. De Minister kan de nadere regels vaststellen voor de benoeming en vergoeding van de comitéleden bedoeld in artikel 43, 8°.

Art. 51. Le comité établit un règlement d'ordre intérieur qu'il soumet pour approbation au Ministre.

Art. 51. Het comité stelt een huishoudelijk reglement op en legt het ter goedkeuring voor aan de Minister.

Art. 52. BEE assure le secrétariat du comité.

Art. 52. BEW staat in voor het secretariaat van het

comité.

CHAPITRE 7. – Dispositions finales

Art. 53. Le présent arrêté, à l'exception du chapitre 4, entre en vigueur le **XX mois** 2023.

Le Gouvernement détermine la date d'entrée en vigueur du chapitre 4.

Art. 54. Le Ministre est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le **XX mois** 2023.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président,

R. VERVOORT

Le Ministre chargé de l'Economie,



A. MARON

Annexe 1. – Codes NACE exclus visés à l'article 3

HOOFDSTUK 7. – Slotbepalingen

Art. 53. Dit besluit, met uitzondering van hoofdstuk 4, treedt in werking op **XX maand** 2023.

De Regering bepaalt de inwerkingtredingsdatum van hoofdstuk 4.

Art. 54. De Minister is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, **XX maand** 2023.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President,

R. VERVOORT

De Minister bevoegd voor Economie,



A. MARON

Bijlage 1. – Uitgesloten NACE-codes bedoeld in artikel 3

Codes NACE exclus :	Uitgesloten NACE-codes:
05. Extraction de houille et de lignite	05. Winning van steenkool en bruinkool
06. Extraction d'hydrocarbures	06. Winning van aardolie en aardgas
08.92 Extraction de tourbe	08.92 Winning van turf
09.100 Activités de soutien à l'extraction d'hydrocarbures	09.100 Ondersteunende activiteiten in verband met de aardolie- en aardgaswinning
12. Fabrication de produits à base de tabac	12. Vervaardiging van tabaksproducten

19. Cokéfaction et raffinage de pétrole	19. Vervaardiging van cokes en van geraffineerde aardolieproducten
25.4 Fabrication d'armes et de munitions	25.4 Vervaardiging van wapens en munitie
30.4 Construction de véhicules militaires de combat	30.4 Vervaardiging van militaire gevechtsvoertuigen
35.2 Production et distribution de combustibles gazeux	35.2 Productie en distributie van gas
46.215 Commerce de gros de tabac non manufacturé	46.215 Groothandel in ruwe tabak
46.350 Commerce de gros de produits à base de tabac	46.350 Groothandel in tabaksproducten
47.260 Commerce de détail de produits à base de tabac en magasin spécialisé	47.260 Detailhandel in tabaksproducten in gespecialiseerde winkels
47.300 Commerce de détail de carburants automobiles en magasin spécialisé	47.300 Detailhandel in motorbrandstoffen in gespecialiseerde winkels
47.781 Commerce de détail de combustibles en magasin spécialisé, à l'exclusion des carburants automobiles	47.781 Detailhandel in vaste, vloeibare en gasvormige brandstoffen in gespecialiseerde winkels, m.u.v. motorbrandstoffen
47.783 Commerce de détail d'armes et de munitions en magasin spécialisé	47.783 Detailhandel in wapens en munitie in gespecialiseerde winkels
92. Organisation de jeux de hasard et d'argent	92. Loterijen en kansspelen

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du [DATE] relatif à l'exemplarité au niveau social et environnemental des entreprises ;

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président,

R. VERVOORT

Le Ministre chargé de l'Economie,



A. MARON

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van [DATUM] betreffende de voorbeeldigheid op sociaal en milieuvlak van ondernemingen;

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President,

R. VERVOORT

De Minister bevoegd voor Economie,



A. MARON

Annexe 2. – Liste des conventions internationales visées à l'article 3, 2°, a)

Bijlage 2. – Lijst van internationale verdragen bedoeld in artikel 3, 2°, a)

- Convention n° 87 de l'OIT concernant la liberté syndicale et la protection du droit syndical;	- IAO-Verdrag 87 betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de bescherming van het vakverenigingsrecht;
- Convention n° 98 de l'OIT sur le droit d'organisation et de négociation collective;	- IAO-Verdrag 98 betreffende de toepassing van de beginselen van het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen;
- Convention n° 29 de l'OIT sur le travail forcé;	- IAO-Verdrag 29 betreffende de gedwongen of verplichte arbeid;
- Convention n° 105 de l'OIT sur l'abolition du travail forcé;	- IAO-Verdrag 105 betreffende de afschaffing van gedwongen arbeid;
- Convention n° 138 de l'OIT concernant l'âge minimum d'admission à l'emploi;	- IAO-Verdrag 138 betreffende de minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces;
- Convention n° 111 de l'OIT concernant la discrimination (emploi et profession);	- IAO-Verdrag 111 betreffende discriminatie in arbeid en beroep;
- Convention n° 100 de l'OIT sur l'égalité de rémunération;	- IAO-Verdrag 100 betreffende gelijke beloning;
- Convention n° 182 de l'OIT sur les pires formes de travail des enfants;	- IAO-Verdrag 182 over de ernstigste vormen van kinderarbeid;
- Convention de Vienne pour la protection de la couche d'ozone et son protocole de Montréal relatif à des substances qui appauvrissent la couche d'ozone;	- Verdrag van Wenen ter bescherming van de ozonlaag en het Protocol van Montreal betreffende stoffen die de ozonlaag afbreken;
- Convention de Bâle sur le contrôle des mouvements transfrontières de déchets dangereux et de leur élimination (convention de Bâle);	- Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan (Verdrag van Bazel);
- Convention de Stockholm sur les polluants organiques persistants;	- Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen (POP's-Verdrag van Stockholm);
- Convention de Rotterdam du 10 septembre 1998 sur la procédure de consentement préalable en connaissance de cause applicable à certains produits chimiques et pesticides dangereux qui font l'objet du commerce international (PNUE/FAO) (Convention PIC), et ses trois protocoles régionaux.	- Verdrag inzake voorafgaande geïnformeerde toestemming voor bepaalde gevaarlijke chemische stoffen en pesticiden in de internationale handel (UNEP/FAO) (PIC-Verdrag), Rotterdam, 10 september 1998, en de 3 regionale protocollen.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du [DATE] relatif à l'exemplarité au niveau social et environnemental des entreprises ;

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van [DATUM] betreffende de voorbeeldigheid op sociaal en milieuvlak van ondernemingen;

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

Le Ministre-Président,

De Minister-President,

R. VERVOORT

R. VERVOORT

Le Ministre chargé de l'Economie,

De Minister bevoegd voor Economie,



A. MARON



A. MARON

Annexe 3. – Labels agréés, visés à l'article 16

Bijlage 3. – Erkende labels bedoeld in artikel 16

Nom du label	Organisation qui définit le label	Type d'exemplarité	Durée de validité	Entreprise ou unité d'établissement
EMAS	Commission européenne	Environnemental	3 ans	Unité d'établissement
ISO 14001:2015	Organisation internationale de normalisation	Environnemental	3 ans	Unité d'établissement
ISO 5001:2018	Organisation internationale de normalisation	Environnemental	3 ans	Unité d'établissement
Label Good Food Resto	Bruxelles Environnement	Environnemental	3 ans	Unité d'établissement
Label Entreprise Ecodynamique (2.0)	Bruxelles Environnement	Environnemental	5 ans	Unité d'établissement
The Green Key	Foundation for Environmental Education (FEE) Fédération Inter-Environnement Wallonie (IEW) GoodPlanet Belgium	Environnemental	3 ans	Unité d'établissement
Société coopérative agréée	SPF Economie	Social	5 ans	Entreprise
Agrément entreprise sociale	SPF Economie	Environnemental Social	5 ans	Entreprise
Agrément entreprise sociale	Bruxelles Economie et Emploi	Social	5 ans	Entreprise
Label diversité	Actiris	Social	2 ans	
Reconnaissance en économie circulaire	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	3 ans	Entreprise
Cluster Circlemade	Hub.brussels	Environnemental	5 ans	Entreprise
Cluster Ecobuild	Hub.brussels	Environnemental	5 ans	Entreprise
Greenbizz	Brussels Greenbizz	Environnemental	5 ans	Entreprise
ISO 20121	Organisation internationale de normalisation	Environnemental	3 ans	Unité d'établissement
Reconnaissance de l'artisan	SPF Economie	Social	5 ans	Entreprise
Naam van het label	Organisatie die het label bepaalt	Voorbeeldigheids-type	Geldigheids-duur	Onderneming of vestigingseenheid
EMAS	Europese Commissie	Milieu	3 jaar	Vestigingseenheid
ISO 14001:2015	Internationale Organisatie voor Standaardisatie	Milieu	3 jaar	Vestigingseenheid
ISO 50001:2018	Internationale Organisatie voor	Milieu	3 jaar	Vestigingseenheid

Standaardisatie				
Label Good Food Resto	Leefmilieu Brussel	Milieu	3 jaar	Vestigingseenheid
Label Entreprise Ecodynamique (2.0)	Leefmilieu Brussel	Milieu	5 jaar	Vestigingseenheid
The Green Key	Foundation for Environmental Education (FEE) Fédération Inter-Environnement Wallonie (IEW) GoodPlanet Belgium	Milieu	3 jaar	Vestigingseenheid
Erkende coöperatieve vennootschap	FOD Economie	Sociaal	5 jaar	Onderneming
Erkenning sociale onderneming	FOD Economie	Milieu Sociaal	5 jaar	Onderneming
Erkenning sociale onderneming	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Sociaal	5 jaar	Onderneming
Label diversiteit	Actiris	Sociaal	2 jaar	Onderneming
Erkenning circulaire economie	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	3 jaar	Onderneming
Cluster Circlemade	Hub.brussels	Milieu	5 jaar	Onderneming
Cluster Ecobuild	Hub.brussels	Milieu	5 jaar	Onderneming
Greenbizz	Brussels Greenbizz	Milieu	5 jaar	Onderneming
ISO 20121	Internationale Organisatie voor Standaardisatie	Milieu	3 jaar	Vestigingseenheid
Erkenning als ambachtsman/-vrouw	FOD Economie	Sociaal	5 jaar	Onderneming

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du [DATE] relatif à l'exemplarité au niveau social et environnemental des entreprises ;

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président,

R. VERVOORT

Le Ministre chargé de l'Economie,

A. MARON

Annexe 4. – Dispositifs d'évaluation reconnus, visés à l'article 27

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van [DATUM] betreffende de voorbeeldigheid op sociaal en milieuvlak van ondernemingen;

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President,

R. VERVOORT

De Minister bevoegd voor Economie,

A. MARON

Bijlage 4. – Vastgestelde beoordelingsregelingen bedoeld in artikel 27

Dispositif d'évaluation	Institution	Type d'exemplarité	Durée de validité	Entreprise, unité d'établissement ou projet
Sustainable Investment Framework, avec un score de A ou B	Finance&invest.brussels	Environnemental Social	5 ans	Entreprise
Dispositif d'évaluation de l'exemplarité d'Innoviris	Innoviris	Environnemental Social	5 ans	Projet
Garantie majorée du Fonds bruxellois de garantie	Fonds bruxellois de garantie	Environnemental Social	5 ans	Entreprise
Lauréat de l'appel à projet BeCircular 2018	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet BeCircular 2019	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet BeCircular 2020	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet BeCircular 2021	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet BeCircular 2022	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet BeCircular 2023	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Numérique 2021	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Numérique 2022	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Numérique 2023	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Women in business 2022	Bruxelles Economie et Emploi	Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Women in business 2023	Bruxelles Economie et Emploi	Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Entreprises sociales et démocratiques 2020	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Entreprises sociales et démocratiques 2021	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Entreprises sociales et démocratiques 2022	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Entreprises sociales et démocratiques 2023	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Crea.brussels 2021	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Crea.brussels 2022	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Crea.brussels 2023	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Open Soon 2018	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Open Soon 2019	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Open Soon 2020	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Open Soon 2021	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Open Soon 2022	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Open Soon 2023	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental	5 ans	Projet

Lauréat de l'appel à projet Local & Together 2020	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Local & Together 2021	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Local & Together 2022	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Local & Together 2023	Bruxelles Economie et Emploi	Environnemental Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Economie sociale en appui de la transition numérique inclusive des entreprises, des travailleurs et des citoyens en Région de Bruxelles-Capitale 2021	Bruxelles Economie et Emploi	Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Lutte contre les discriminations à l'embauche et à la promotion de la diversité 2020	Bruxelles Economie et Emploi	Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Lutte contre les discriminations à l'embauche et à la promotion de la diversité 2021	Bruxelles Economie et Emploi	Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Lutte contre les discriminations à l'embauche et à la promotion de la diversité 2022	Bruxelles Economie et Emploi	Social	5 ans	Projet
Lauréat de l'appel à projet Lutte contre les discriminations à l'embauche et à la promotion de la diversité 2023	Bruxelles Economie et Emploi	Social	5 ans	Projet
Beoordelingsregeling	Instelling	Voorbeeldigheids-type	Geldigheids-duur	Onderneming, vestigingseenheid of project
Sustainable Investment Framework, met een score van A of B	Finance&invest.brussels	Milieu Sociaal	5 jaar	Onderneming
Beoordelingsregeling van de voorbeeldigheid van Innoviris	Innoviris	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Verhoogde waarborg van het Brussels Waarborgfonds	Brussels Waarborgfonds	Milieu Sociaal	5 jaar	Onderneming
Laureaat van de projectoproep BeCircular 2018	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep BeCircular 2019	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep BeCircular 2020	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep BeCircular 2021	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep BeCircular 2022	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep BeCircular 2023	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Digitalisering 2021	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Digitalisering 2022	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Digitalisering	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project

2023				
Laureaat van de projectoproep Women in business 2022	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Women in business 2023	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Sociale en democratische ondernemingen 2020	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Sociale en democratische ondernemingen 2021	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Sociale en democratische ondernemingen 2022	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Sociale en democratische ondernemingen 2023	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Crea.brussels 2021	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Crea.brussels 2022	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Crea.brussels 2023	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Open Soon 2018	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Open Soon 2019	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Open Soon 2020	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Open Soon 2021	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Open Soon 2022	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Open Soon 2023	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Local & Together 2020	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Local & Together 2021	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Local & Together 2022	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Local & Together 2023	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Milieu Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Sociale economie ter ondersteuning van de inclusieve digitale transitie van ondernemingen, werknemers en burgers in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 2021	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Diversiteit en anti-discriminatie 2020	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Diversiteit en anti-discriminatie 2021	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Sociaal	5 jaar	Project

Laureaat van de projectoproep Diversiteit en anti-discriminatie 2022	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Sociaal	5 jaar	Project
Laureaat van de projectoproep Diversiteit en anti-discriminatie 2023	Brussel Economie en Werkgelegenheid	Sociaal	5 jaar	Project

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du [DATE] relatif à l'exemplarité au niveau social et environnemental des entreprises ;

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van [DATUM] betreffende de voorbeeldigheid op sociaal en milieuvlak van ondernemingen;

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

Le Ministre-Président,

De Minister-President,

R. VERVOORT

R. VERVOORT

Le Ministre chargé de l'Economie,

De Minister bevoegd voor Economie,



A. MARON



A. MARON