

ROYAUME DE BELGIQUE**KONINKRIJK BELGIË****SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE****FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER****AVANT-PROJET DE LOI-PROGRAMME****VOORONTWERP VAN PROGRAMMAWET**

PHILIPPE, ROI DES BELGES,

FILIP, KONING DER BELGEN,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Sur la proposition du Premier Ministre, du Ministre du Travail, du Ministre des Indépendants, du Ministre des Affaires sociales, du Ministre de la Mer du Nord, de la Ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, de la Ministre de la Coopération au développement, et de la Secrétaire d'Etat au Budget,

Op de voordracht van de Eerste Minister, de Minister van Werk, de Minister van Zelfstandigen, de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Noordzee, de Minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, de Minister van Ontwikkelingssamenwerking, en de Staatssecretaris voor Begroting,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Le Premier Ministre, le Ministre du Travail, le Ministre des Indépendants, le Ministre des Affaires sociales, le Ministre de la Mer du Nord, la Ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, la Ministre de la Coopération au développement, et la Secrétaire d'Etat au Budget sont chargés de présenter, en Notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

De Eerste Minister, de Minister van Werk, de Minister van Zelfstandigen, de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Noordzee, de Minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, de Minister van Ontwikkelingssamenwerking, en de Staatssecretaris voor Begroting zijn ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt :

TITRE I^{ER} - DISPOSITION GÉNÉRALE**TITEL I - ALGEMENE BEPALING**

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

TITRE 2 - AFFAIRES SOCIALES**TITEL 2 – SOCIALE ZAKEN**

Chapitre 1^{er} – Assurance indemnités des travailleurs salariés

Section 1^{re} - Octroi d'une prime de reprise du travail

Art. 2. L'article 110/1 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par la loi-programme du 26 décembre 2022, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

« § 2. La demande d'octroi de la prime de reprise du travail conformément au paragraphe 1^{er} comprend, selon le cas, les catégories de données suivantes qui sont transmises à l'organisme compétent pour le paiement de cette prime de reprise du travail, déterminé conformément au paragraphe 1^{er} :

1° les données d'identification de l'employeur :

a) la dénomination précise ou l'identité précise de l'employeur, le numéro d'identification à la Banque carrefour des entreprises, visé à l'article III.17 du Code de droit économique ou le numéro d'inscription à l'Office national de sécurité sociale, visé à l'article 33, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relative à la sécurité sociale des travailleurs ;

b) d'autres données permettant d'identifier avec certitude l'employeur, telle que l'adresse précise de son siège social ou de son siège d'exploitation, à condition qu'aucun numéro d'identification de la Banque carrefour des entreprises et qu'aucun numéro d'inscription à l'Office national de la sécurité sociale ne soit attribué à cet employeur.

Hoofdstuk 1 – Uitkeringsverzekering voor werknemers

Afdeling 1 - Toekenning van een werkhervattingspremie

Art. 2. Artikel 110/1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij de programmawet van 26 december 2022, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal worden, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

“§ 2. De aanvraag tot toekenning van de werkhervattingspremie overeenkomstig paragraaf 1 bevat, naargelang het geval, de volgende categorieën van gegevens die worden verzonden naar de instelling bevoegd voor de betaling van deze werkhervattingspremie vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1:

1° de identificatiegegevens van de werkgever:

a) de precieze naam of de precieze identiteit van de werkgever, het identificatienummer van de Kruispuntbank van ondernemingen, bedoeld in artikel III.17 van het Wetboek van economisch recht of het inschrijvingsnummer bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 33, § 1, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

b) andere gegevens die toelaten om de werkgever met zekerheid te identificeren, zoals het precieze adres van zijn maatschappelijke zetel of vestigingszetel, op voorwaarde dat aan die werkgever geen identificatienummer van de Kruispuntbank van Ondernemingen en geen inschrijvingsnummer bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is toegekend.

2° les coordonnées de contact de l'employeur ou de son préposé ou mandataire;

3° les données d'identité du travailleur :

a) le nom, le prénom et le numéro d'identification, visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale;

b) d'autres données permettant d'identifier avec certitude le travailleur, telle que l'adresse de sa résidence principale, pour autant que le numéro d'identification précité ne soit pas disponible.

4° les données concernant la nature de la relation de travail;

5° le numéro de compte bancaire de l'employeur souhaitant bénéficier de la prime de reprise du travail.

L'organisme compétent pour le paiement de la prime de reprise du travail déterminé conformément au paragraphe 1^{er} est responsable pour le traitement des données telles que prévues à l'alinéa 1^{er}.

La finalité du traitement de ces données est l'octroi d'une prime de reprise du travail à l'employeur concerné conformément aux conditions prévues au paragraphe 1^{er}.

Ces données sont conservées pendant la durée nécessaire à la réalisation de la finalité de leur traitement, avec une durée de conservation maximale de trois années à compter du 1^{er} janvier de l'année suivant la clôture du dossier d'incapacité de travail chez l'organisme assureur. ».

Art. 3. Cette section produit ses effets le 1^{er} avril 2023.

2° de contactgegevens van de werkgever of zijn aangestelde of lasthebber;

3° de identiteitsgegevens van de werknemer:

a) de naam, de voornaam en het identificatienummer, bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

b) andere gegevens die toelaten om de werknemer met zekerheid te identificeren, zoals het adres van zijn hoofdverblijfplaats, voor zover het voormelde identificatienummer niet beschikbaar is.

4° de gegevens over de aard van de arbeidsrelatie;

5° het bankrekeningnummer van de werkgever die de werkhervattingspremie wenst te genieten.

De instelling bevoegd voor de betaling van de werkhervattingspremie vastgesteld overeenkomstig paragraaf 1 is verantwoordelijk voor de verwerking van de gegevens zoals bepaald in het eerste lid.

De verwerking van deze gegevens heeft tot doel aan de betrokken werkgever een werkhervattingspremie toe te kennen overeenkomstig de voorwaarden bepaald in paragraaf 1.

Deze gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de verwezenlijking van het doel van de verwerking ervan, met een maximale bewaartermijn van drie jaar te rekenen vanaf 1 januari van het jaar volgend op de afsluiting van het arbeidsongeschiktheidsdossier in de verzekeringsinstelling.”.

Art. 3. Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 1 april 2023.

Section 2 - Système de financement pour l'achat de services par des titulaires reconnus en incapacité de travail dont le contrat de travail a pris fin pour force majeure médicale

Art. 4. Dans l'article 110/2, § 2, de la même loi, inséré par la loi-programme du 26 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « auxquels ces prestataires de services agréés doivent répondre » sont remplacés par les mots « auxquels ces prestataires de services doivent répondre afin qu'ils puissent être agréés par le fonctionnaire dirigeant du Service des indemnités » ;

2° dans l'alinéa 2, les mots « les modalités de paiement » sont remplacés par les mots « les modalités à respecter par les prestataires de services agréés visés à l'alinéa 1^{er} afin de pouvoir recevoir le paiement » ;

3° il est complété par deux alinéas, rédigés comme suit :

« L'Institut national d'assurance maladie-invalidité est responsable du traitement des données à caractère personnel qu'il effectue dans le cadre de la mission qui est confiée conformément au présent paragraphe.

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à la réalisation de la finalité de leur traitement, avec une durée de conservation maximale de trois années à compter du 1^{er} janvier de l'année suivant la clôture du dossier d'incapacité de travail. ».

Afdeling 2 - Financieringssysteem voor het inkopen van dienstverlening door de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden waarvan de arbeidsovereenkomst werd beëindigd wegens overmacht om medische redenen

Art. 4. In artikel 110/2, § 2 van dezelfde wet, ingevoegd bij de programmawet van 26 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "waaraan deze erkende dienstverleners moeten voldoen" vervangen door de woorden "waaraan deze dienstverleners moeten voldoen opdat ze door de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen kunnen worden erkend";

2° in het tweede lid worden de woorden "na te leven aanvraag- en betalingsvoorwaarden" vervangen door de woorden "na te leven aanvraagvoorwaarden en de door de erkende dienstverleners bedoeld in het eerste lid na te leven voorwaarden om de betaling te kunnen ontvangen";

3° het wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"Het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering is verantwoordelijk voor de door hem uitgevoerde verwerking van persoonsgegevens in het kader van de overeenkomstig deze paragraaf toevertrouwde opdracht.

De gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de verwezenlijking van het doel van de verwerking ervan, met een maximale bewaartermijn van drie jaar te rekenen vanaf 1 januari van het jaar volgend op de afsluiting van het arbeidsongeschiktheidsdossier."

Art. 5. Dans l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, rétabli par la loi-programme du 26 décembre 2022, les mots « 15 jours calendrier » sont remplacés par les mots « 45 jours calendrier ».

Art. 6. Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la date d'entrée en vigueur des articles 4 et 5.

Chapitre 2 - Réduction groupe-cible pour les premiers engagements

Art. 7. L'article 336, §1^{er}, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par la loi du 27 décembre 2021, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« G20 est égal à 3.100 euros. ».

Art. 8. Dans l'article 342, alinéa 1^{er} de la même loi, modifié par la loi du 26 décembre 2015, le mot « six » est remplacé par le mot « trois ».

Art. 9. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les règles transitoires applicables aux réductions groupe-cible pour l'engagement d'un quatrième, d'un cinquième et d'un sixième travailleur qui, en application de l'article 342 de la loi-programme(I) du 24 décembre 2002, a commencé à travailler avant la date d'entrée en vigueur du présent chapitre.

Art. 10. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Chapitre 3 – Prolongation des mesures « pénurie de personnel dans le secteur des soins »

Art. 5. In artikel 10, § 1, eerste lid, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, hersteld door de programmawet van 26 december 2022, worden de woorden "vijftien kalenderdagen" vervangen door de woorden "45 kalenderdagen".

Art. 6. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de datum van inwerkingtreding van de artikelen 4 en 5.

Hoofdstuk 2 - Doelgroepvermindering voor de eerste aanwervingen

Art. 7. Artikel 336, § 1, van de programmawet (I) van 24 december 2002, zoals vervangen bij de wet van 27 december 2021, wordt aangevuld met een lid, luidende:

"G20 is gelijk aan 3.100 euro."

Art. 8. In artikel 342, eerste lid van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 26 december 2015, wordt het woord "zes" vervangen door het woord "drie".

Art. 9. De Koning bepaalt bij een in Ministerraad overlegd besluit, de overgangsregeling die geldt voor de toepassing van de doelgroepverminderingen voor de aanwervingen van een vierde, vijfde en zesde werknemer die in toepassing van artikel 342 van de Programmawet(I) van 24 december 2002, zijn aangevat voor de datum van inwerking van dit hoofdstuk.

Art. 10. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2024.

Hoofdstuk 3 – Verlenging maatregelen "personeelsschaarste in de zorgsector"

Art. 11. A l'article 21 de la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, les modifications suivantes sont apportées :

1°. dans l'alinéa 1^{er}, les mots « le 31 mars 2023 » sont remplacés par les mots « le 30 septembre 2023 » ;

2°. un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2: «Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les articles 3, 6 et 10 à 18, cessent d'être en vigueur le 31 mars 2023. » ;

3°. dans l'alinéa 2 ancien, devenant l'alinéa 3, les mots « le 31 mars 2023 » sont remplacés par les mots « le 30 septembre 2023 » ;

4°. l'alinéa 4 ancien est abrogé.

Art. 12. L'article 11 produit ses effets le 31 mars 2023.

Chapitre 4 – Financement de la sécurité sociale - Financement alternatif – travailleurs salariés

Art. 13. L'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, modifié en dernier lieu par la loi du 20 novembre 2022, est complété par un paragraphe 5, rédigé comme suit :

" § 5. A partir de 2024, les pourcentages du présent article sont fixés de telle sorte que les montants des financements alternatifs visés aux articles 2, § 1^{er} et 3, § 1^{er}, comprennent un montant supplémentaire de 54 millions euros, correspondant au montant du coût des augmentations structurelles des réductions de cotisations de 2023.».

Art. 14. L'article 13 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Art. 11. In artikel 21 van de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. in het eerste lid, worden de woorden "31 maart 2023" vervangen door de woorden "30 september 2023";

2°. tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende: "In afwijking van het eerste lid, treden de artikelen 3, 6 en 10 tot en met 18, buiten werking op 31 maart 2023.";

3°. in het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, worden de woorden "31 maart 2023" vervangen door de woorden "30 september 2023";

4°. het vroegere vierde lid wordt opgeheven.

Art. 12. Het artikel 11 heeft uitwerking met ingang van 31 maart 2023.

Hoofdstuk 4 – Financiering van de sociale zekerheid - Alternatieve financiering - werknemers

Art. 13. Artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 november 2022 wordt aangevuld met een paragraaf 5, luidende:

" § 5. Vanaf 2024 worden de percentages in dit artikel zodanig vastgesteld dat de bedragen van de alternatieve financieringen bedoeld in artikelen 2, § 1 en 3, § 1, een bijkomend bedrag van 54 miljoen euro omvatten, zijnde het bedrag van de kost van de structurele verhogingen van de bijdragenverminderingen 2023.".

Art. 14. Het artikel 13 treedt in werking op 1 januari 2024.

Chapitre 5 – Financement de la sécurité sociale - Financement alternatif – Travailleurs indépendants

Section 1^{re} - Financement alternatif – travailleurs indépendants 2023 - Dérogations à la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale

Art. 15. A l'article 173 de la Loi-programme (I) du 26 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

«Par dérogation à l'article 13 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, les montants du financement alternatif pour le régime des travailleurs indépendants pour l'année 2023, sont fixés à 1.686.075 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé de la TVA et 799.534 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé du précompte mobilier.» ;

2° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 16. L'article 15 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Section 2 - Financement alternatif – travailleurs indépendants 2024

Art. 17. L'article 13 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, modifié par la loi du 12 juillet 2022, est complété par un paragraphe 5, rédigé comme suit :

" § 5. A partir de 2024, les pourcentages du présent article sont fixés de telle manière que les montants des financements alternatifs visés aux articles 9, § 1^{er} et 10, § 1^{er}, comprennent un montant supplémentaire de 15,249 millions

Hoofdstuk 5 – Financiering van de sociale zekerheid - Alternatieve financiering - Zelfstandigen

Afdeling 1 – Alternatieve financiering – zelfstandigen 2023 - Afwijkingen op de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid

Art. 15. In artikel 173 van de Programmawet (I) van 26 december 2022 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

«In afwijking van artikel 13 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, worden de bedragen van de alternatieve financiering voor het stelsel van de zelfstandigen voor het jaar 2023 vastgesteld op 1.686.075 duizend euro, voorafgenomen van het nettobedrag van de geïnde BTW en 799.534 duizend euro voorafgenomen van het nettobedrag van de geïnde roerende voorheffing.»;

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 16. Artikel 15 treedt in werking op 1 januari 2023.

Afdeling 2 – Alternatieve financiering – zelfstandigen 2024

Art. 17. Artikel 13 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, gewijzigd bij de wet van 12 juli 2022 wordt aangevuld met een paragraaf 5, luidende:

" § 5. Vanaf 2024 worden de percentages in dit artikel zodanig vastgesteld dat de bedragen van de alternatieve financieringen bedoeld in de artikelen 9, § 1 en 10, § 1, een bijkomend bedrag van 15,249 miljoen euro omvatten, dat

euros, correspondant aux montants des mesures permettant de promouvoir l'esprit d'entreprise en tant qu'indépendant.».

Art. 18. L'article 17 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

TITRE 3 – INTEGRATION SOCIALE

Chapitre unique - Modification de la loi du 2 avril 1965 relative à la prise en charge des secours accordés par les centres publics d'action sociale

Art. 19. Dans l'article 5, § 2^{ter}, relative à la prise en charge des secours accordés par les centres publics d'action sociale, modifié par la loi du 18 mai 2022 visant à favoriser l'intégration des personnes bénéficiant de la protection temporaire, les modifications suivantes sont apportées :

1° Les mots « 3 mars 2024 » sont remplacés par les mots « 30 septembre 2023 » ;

2° Il est inséré un alinéa 2 rédigé comme suit : « A partir du 1^{er} octobre 2023, une subvention complémentaire de 10 % du montant des frais de l'aide sociale financière pris en charge par l'Etat conformément à l'article 11, § 2, est due au centre public d'action sociale pour chaque personne qui perçoit l'aide sociale financière en qualité de bénéficiaire de la protection temporaire au sens du titre II, chapitre IIbis (articles 57/29 à 57/36) de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers lorsqu'il existe un projet individualisé d'intégration sociale au sens de l'article 2 de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale. ».

overeenkomt met de bedragen van de maatregelen ter bevordering van het ondernemerschap als zelfstandige.”.

Art. 18. Het artikel 17 treedt in werking op 1 januari 2024.

TITEL 3 – MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE

Enig hoofdstuk - Wijziging van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Art. 19. In artikel 5, § 2^{ter}, betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, gewijzigd bij de wet van 18 mei 2022 tot bevordering van de integratie van de begunstigden van het tijdelijk beschermingsstatuut, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° De woorden "3 maart 2024" worden vervangen door de woorden "30 september 2023";

2° Een tweede lid wordt ingevoegd luidend als volgt: "Vanaf 1 oktober 2023 is een bijkomende toelage van 10 % op het bedrag van de financiële maatschappelijke dienstverlening ten laste genomen door de Staat overeenkomstig artikel 11, § 2, verschuldigd aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor elke persoon die financiële maatschappelijke dienstverlening ontvangt in de hoedanigheid van begunstigde van de tijdelijke bescherming in de zin van titel II, hoofdstuk IIbis (artikelen 57/29 tot en met 57/36) van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen wanneer er een geïndividualiseerd project voor

maatschappelijke integratie bestaat in de zin van artikel 2 van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie."

TITRE 4 – TRAVAIL

Art. 20. Pour le présent titre on entend par :

1° « chômage temporaire pour cause de crise de force majeure » : le chômage temporaire pour cause de la pandémie de COVID-19, des inondations de l'été 2021 ou du conflit en Ukraine pour la période du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 30 juin 2022.

2° « occupation » : l'occupation visée à l'article 2, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002, visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale.

Chapitre 1^{er} - Dispositions accordant une subvention à l'Office national des vacances annuelles pour l'année 2023 à titre de compensation dans le coût de l'assimilation des périodes de chômage temporaire pour cause de crise de force majeure pour la période allant du 1^{er} janvier 2022 au 30 juin 2022 inclus dans le régime des vacances annuelles des ouvriers

Art. 21. Une subvention inscrite au budget du SPF Sécurité sociale est accordée à l'Office national des vacances annuelles pour l'année 2023 afin de compenser le coût de l'assimilation des périodes de chômage temporaire pour cause de crise de force majeure.

Le montant de cette subvention est fixé à 32.894.355 euros.

TITEL 4 – WERK

Art. 20. Voor de toepassing van deze titel wordt verstaan onder:

1° "tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis": de tijdelijke werkloosheid ingevolge de COVID-19-pandemie, de overstromingen in de zomer van 2021, of het conflict in Oekraïne voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022.

2° "tewerkstelling": de tewerkstelling bedoeld in artikel 2, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002, betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Hoofdstuk 1 - Bepalingen tot toekenning van een toelage aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie voor het jaar 2023 ter compensatie van de kost van de gelijkstelling van de perioden van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de arbeiders

Art. 21. Een toelage die in de begroting van de FOD Sociale Zekerheid is opgenomen, wordt aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie toegekend voor het jaar 2023 ter compensatie van de kost van de gelijkstelling van de perioden van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis.

Het bedrag van deze toelage wordt vastgesteld op 32.894.355 euro.

Art. 22. Le montant visé à l'article 21 est versé à l'Office National des Vacances Annuelles au plus tard le 1^{er} août 2023.

Art. 23. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juin 2023.

Chapitre 2 - Compensation du coût pour les employeurs du chômage temporaire pour cause de crise de force majeure pour la période du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 30 juin 2022 pour les vacances annuelles pour les employés

Art. 24. Le présent chapitre s'applique aux employeurs qui, au premier ou deuxième trimestre 2022, occupent des travailleurs visés au titre III de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Art. 25. § 1^{er}. Au cours du troisième trimestre 2023, chaque employeur, visé à l'article 24, a droit à une compensation égale à un pourcentage d'un montant global de 12.417.863 euros destiné à compenser le coût de l'assimilation du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 30 juin 2022 des périodes de chômage temporaire pour cause de crise de force majeure dans le régime des vacances annuelles des employés.

Ledit pourcentage est calculé sur la base des journées assimilées du chômage temporaire pour cause de crise de force majeure qui sont reprises dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle visée à l'article 21 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs aux premier et deuxième trimestres 2022 pour les travailleurs visés à l'article 24.

Cette compensation est calculée et octroyée par l'Office National de Sécurité Sociale. Pour ce

Art. 22. Het in artikel 21 bedoelde bedrag wordt uiterlijk op 1 augustus 2023 aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie betaald.

Art. 23. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juni 2023.

Hoofdstuk 2 - Compensatie van de werkgeverskost van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 voor de jaarlijkse vakantie voor de bedienden

Art. 24. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers die in het eerste of tweede kwartaal 2022 werknemers, bedoeld in titel III van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, tewerkstellen.

Art. 25. § 1. Tijdens het derde kwartaal 2023 heeft iedere werkgever, bedoeld in artikel 24, recht op een compensatie ten bedrage van een percentage van een globaal bedrag van 12.417.863 euro ter compensatie van de kost van de gelijkstelling van 1 januari 2022 tot 30 juni 2022 van de perioden van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis voor de jaarlijkse vakantie in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de bedienden.

Dit percentage wordt berekend op basis van de gelijkgestelde dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis, die zijn aangegeven in de multifunctionele kwartaalaangifte bedoeld in artikel 21 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, van het eerste en tweede kwartaal 2022 voor de werknemers bedoeld in artikel 24.

Deze compensatie wordt berekend en toegekend door de Rijksdienst voor Sociale

faire, une fraction de ces prestations assimilées est calculée par occupation dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle et, le cas échéant, les différentes fractions des prestations sont additionnées pour former une fraction des prestations globales de l'employé.

La fraction des prestations est calculée comme suit :

1° pour l'occupation indiquée uniquement en jours dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle : $X/(13 \times D)$, où :

X = le nombre de jours indiqué dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle sous le code de prestations assimilées du chômage temporaire pour cause de crise de force majeure ;

D = le nombre de jours par semaine du régime de travail ;

2° pour l'occupation indiquée en jours et heures dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle : $Z/(13 \times U)$, où :

Z = le nombre d'heures indiqué dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle sous le code de prestations assimilées du chômage temporaire pour cause de crise de force majeure ;

U = le nombre d'heures moyen de travail par semaine de la personne de référence.

La fraction des prestations est arrondie par occupation à deux décimales après la virgule, 0,005 étant arrondi vers le haut.

La fraction globale des prestations d'un employé dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle est au plus égale à 1.

En cas de dépassement, le résultat est ramené à 1.

Zekerheid. Hiertoe wordt een prestatiebreuk berekend per tewerkstelling in de multifunctionele kwartaalaangifte en, in voorkomend geval, worden de verschillende prestatiebreuken opgeteld tot een globale prestatiebreuk van de werknemer.

De prestatiebreuk wordt als volgt berekend:

1° voor de tewerkstelling die in de multifunctionele kwartaalaangifte uitsluitend in dagen wordt aangegeven: $X/(13 \times D)$, waarbij:

X = het aantal dagen in de multifunctionele kwartaalaangifte aangegeven onder de code voor gelijkgestelde prestaties van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis;

D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel;

2° voor de tewerkstelling die in de multifunctionele kwartaalaangifte in dagen en uren wordt aangegeven: $Z/(13 \times U)$, waarbij:

Z = het aantal uren in de multifunctionele kwartaalaangifte aangegeven onder de code voor gelijkgestelde prestaties van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis;

U = het gemiddeld aantal uren per week van de referentiewerknemer.

De prestatiebreuk per tewerkstelling wordt afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond.

De globale prestatiebreuk van een werknemer in de multifunctionele kwartaalaangifte is hoogstens gelijk aan 1.

In geval van overschrijding wordt het resultaat tot 1 herleid.

§ 2. Pour l'octroi de la compensation à chaque employeur, un pourcentage moyen est calculé sur la base des fractions globales de prestations de ses employés au cours des premier et deuxième trimestres 2022. Ce pourcentage moyen est arrondi à deux décimales, où 0,005 est arrondi vers le haut.

Les employeurs pour lesquels le pourcentage moyen est inférieur à 41 ne reçoivent aucune compensation.

Les employeurs pour lesquels le pourcentage moyen est supérieur ou égal à 41 et inférieur à 51 reçoivent une compensation de 100 %.

§ 3. La compensation (C) de chaque employeur est calculée comme suit :

$C = (A/T) * E$, où :

A = par employeur le résultat du pourcentage de compensation tel que déterminé dans le paragraphe 2, multiplié par la somme des fractions de prestations globales, telles que déterminées au paragraphe 1^{er}, totalisées pour les premier et deuxième trimestres 2022. Ce résultat est arrondi à deux décimales, où 0,005 est arrondi vers le haut ;

T = la somme de tous les résultats (A) de tous les employeurs visés à l'article 21 ;

E = le montant visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}.

§ 4. Pour l'employeur visé au paragraphe 1^{er}, l'Office National de Sécurité Sociale déduit le montant attribué à titre de compensation des montants dus à l'Office précité pour le troisième trimestre 2023. L'employeur peut reporter le crédit inutilisé sur les dettes les plus anciennes conformément à l'article 25 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ou sur les trimestres suivants tant que des

§ 2. Voor de toekenning van de compensatie wordt voor iedere werkgever een gemiddeld percentage berekend op basis van de globale prestatiebreuken van zijn werknemers in het eerste en tweede kwartaal 2022. Dit gemiddeld percentage wordt afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond.

De werkgevers voor wie het gemiddeld percentage kleiner is dan 41 ontvangen geen compensatie.

De werkgevers voor wie het gemiddeld percentage groter dan of gelijk is aan 41 ontvangen een compensatie van 100 %.

§ 3. De compensatie (C) van iedere werkgever wordt berekend als volgt:

$C = (A/T) * E$, waarbij:

A = per werkgever het resultaat van het compensatiepercentage zoals bepaald in paragraaf 2, vermenigvuldigd met de som van de globale prestatiebreuken bepaald in paragraaf 1, samengeteld voor het eerste en tweede kwartaal 2022. Dit resultaat wordt afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond;

T = de som van alle resultaten (A) van alle werkgevers bedoeld in artikel 21;

E = het bedrag bedoeld in paragraaf 1, eerste lid.

§ 4. Voor de werkgever bedoeld in paragraaf 1, brengt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid het bedrag van de toegekende compensatie in mindering van de aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen voor het derde kwartaal van 2023. De werkgever kan het ongebruikte krediet overdragen naar de oudste schulden overeenkomstig artikel 25 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende

cotisations sont dues, ou encore en solliciter le remboursement.

Art. 26. Le présent chapitre entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

TITRE 5 - PENSIONS

Chapitre 1^{er} – Adaptation du plafond salarial dans la réglementation de pension des travailleurs salariés et adaptation en matière de revenu garanti aux personnes âgées

Section 1^{re} – Adaptation du plafond salarial dans la réglementation de pension des travailleurs salariés

Art. 27. Dans l'article 7, alinéa 15, 4°, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 29 août 2021, les mots « 1,1206 pour les années après 2023. » sont remplacés par les mots « 1,1165 pour les années après 2023. ».

Art. 28. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 7 avril 2023 portant adaptation au bien-être de certaines prestations dans le régime des travailleurs salariés est abrogé.

Section 2 – Adaptation en matière de revenu garanti aux personnes âgées

Art. 29. Dans l'article 18 de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées, inséré par la loi du 20 décembre 2020 et modifié par la loi du 18 juillet 2021, le paragraphe 7 est remplacé par ce qui suit :

« § 7. Par dérogation aux paragraphes 1^{er} et 2 et sans préjudice des paragraphes 3 à 6, le montant du revenu garanti payé:

de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, of naar de volgende kwartalen zolang bijdragen verschuldigd zijn, of om terugbetaling verzoeken.

Art. 26. Dit hoofdstuk treedt in werking de dag van publicatie in het Belgisch Staatsblad.

TITEL 5 – PENSIOENEN

Hoofdstuk 1 – Aanpassing van het loonplafond in de pensioenreglementering voor werknemers en aanpassing inzake het gewaarborgd inkomen voor bejaarden

Afdeling 1 – Aanpassing van het loonplafond in de pensioenreglementering voor werknemers

Art. 27. In artikel 7, vijftiende lid, 4°, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 augustus 2021, worden de woorden "1,1206 voor de jaren na 2023." vervangen door de woorden "1,1165 voor de jaren na 2023".

Art. 28. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 7 april 2023 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde uitkeringen in de regeling voor werknemers wordt opgeheven.

Afdeling 2 – Aanpassing inzake het gewaarborgd inkomen voor bejaarden

Art. 29. In artikel 18 van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen, ingevoegd bij de wet van 20 december 2020 en gewijzigd bij de wet 18 juli 2021, wordt paragraaf 7 vervangen als volgt:

“§ 7. In afwijking van de paragrafen 1 en 2 en onverminderd de paragrafen 3 tot 6, wordt het

1° est multiplié par 1,0258 avec effet au 1^{er} janvier 2021;

2° est multiplié par 1,0463 avec effet au 1^{er} juillet 2021;

3° est multiplié par 1,0733 avec effet au 1^{er} janvier 2022;

4° est multiplié par 1,1010 avec effet au 1^{er} janvier 2023;

5° est multiplié par 1,1230 avec effet au 1^{er} juillet 2023. ».

Section 3 – Entrée en vigueur

Art. 30. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Chapitre 2 – Modification de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, en ce qui concerne le calcul de la pension proportionnelle

Art. 31. L'article 5, § 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié

betaalde bedrag van het gewaarborgd inkomen:

1° met ingang van 1 januari 2021 vermenigvuldigd met 1,0258;

2° met ingang van 1 juli 2021 vermenigvuldigd met 1,0463;

3° met ingang van 1 januari 2022 vermenigvuldigd met 1,0733;

4° met ingang van 1 januari 2023 vermenigvuldigd met 1,1010;

5° met ingang van 1 juli 2023 vermenigvuldigd met 1,1230.”.

Afdeling 3 – Inwerkingtreding

Art. 30. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2024.

Hoofdstuk 2 - Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, wat betreft de berekening van het proportioneel pensioen

Art. 31. Artikel 5, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname

en dernier lieu par la loi du 15 juin 2021, est modifié comme suit :

1° au 3°, les mots "pour l'année 2023" sont remplacés par les mots " pour les années après 2022";

2° le 4° est abrogé.

Art. 32. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

TITRE 6 – COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

Chapitre unique - Participation de la Belgique à l'augmentation du capital de la Banque Ouest Africaine de Développement

Art. 33. La Belgique souscrit 227 actions nouvelles de catégorie B valant chacune cinquante millions de Francs CFA (50.000.000) soit un montant total de onze milliards trois cent cinquante millions (11.350.000.000) de Francs CFA (18.500.000 USD) du capital social de la Banque Ouest Africaine de Développement dont 40% doivent être libérés, en vertu de la résolution du 30 décembre 2022 du Conseil des Ministres de l'Union Monétaire Ouest Africaine - UMOA sur l'augmentation générale de capital 2022.

Art. 34. Un montant de 7.400.000 (sept millions quatre cent mille) USD est imputé à charge des crédits d'engagements à valoir sur le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2023, section 14 - SPF Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement division organique 54, programme d'activités 33, allocation de base 84.23.06.

van België aan de Europese en Monetaire Unie, laatstelijk gewijzigd door de wet van 15 juni 2021, wordt gewijzigd als volgt:

1° in de bepaling onder 3° worden de woorden "voor het jaar 2023" vervangen door de woorden "voor de jaren na 2022";

2° de bepaling onder 4° wordt opgeheven.

Art. 32. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2024.

TITEL 6 – ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

Enig hoofdstuk - Deelname van België aan de kapitaalsverhoging van de West-Afrikaanse Ontwikkelingsbank

Art. 33. België schrijft in op 227 nieuwe aandelen van categorie B ter waarde van elk vijftig miljoen CFA (50.000.000) hetzij een totaalbedrag van elf miljard driehonderdvijftig miljoen (11.350.000.000) CFA (18.500.000 USD) van het maatschappelijk kapitaal van de West-Afrikaanse ontwikkelingsbank waarvan 40% moet worden vrijgegeven, overeenkomstig de resolutie van 30 december 2022 van de Raad van Ministers van de West-Afrikaanse Monetaire Unie - WAMU met betrekking tot de algemene kapitaalsverhoging 2022.

Art. 34. Een bedrag van 7.400.000 (zeven miljoen vierhonderdduizend) USD komt ten laste van de vastleggingskredieten ingeschreven op de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2023, afdeling 14 - FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking Organische afdeling 54, activiteitenprogramma 33, basisallocatie 84.23.06.

Ce montant sera engagé en 2023 et payé en 5 tranches dans la période 2023 – 2027 :

1^{ère} tranche : 1.480.000 USD
2^{ème} tranche : 1.480.000 USD
3^{ème} tranche : 1.480.000 USD
4^{ème} tranche : 1.480.000 USD
5^{ème} tranche : 1.480.000 USD

TITRE 7 – MOBILITE

Chapitre unique - Fonds concernant l'application maritime et marine

Art. 35. La nature des dépenses autorisées sur le fonds concernant l'application maritime et marine dans la rubrique 33 – Mobilité et Transport du tableau annexé à la loi organique du 27 décembre 1990 créant des fonds budgétaires, est complétée par la disposition sous 4°, rédigée comme suit :

"4° des subventions aux organisations internationales, étrangères et nationales engagées dans l'application du Code belge de la navigation et des lois sur la navigation visées à l'article 2 la loi du 25 décembre 2016 instituant des amendes administratives applicables en cas d'infractions aux lois sur la navigation. ".

Le Premier Ministre,

Dit bedrag wordt in 2023 vastgelegd en in 5 schijven uitbetaald over de periode 2023 – 2027:

1e schijf : 1.480.000 USD
2e schijf: 1.480.000 USD
3e schijf : 1.480.000 USD
4e schijf: 1.480.000 USD
5e schijf : 1.480.000 USD

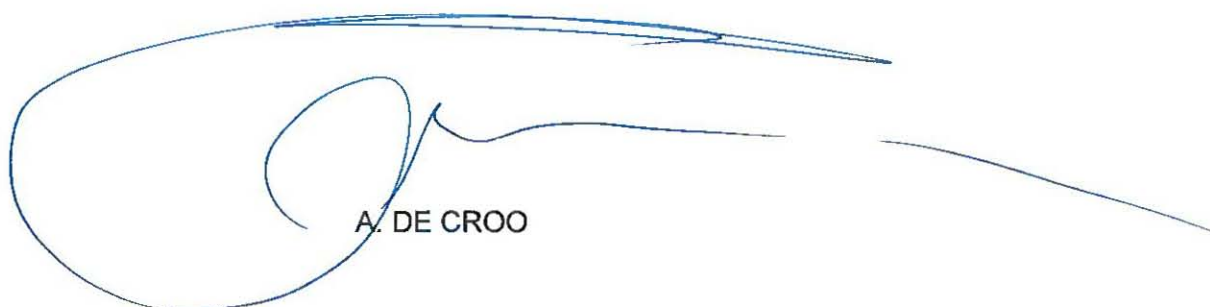
TITEL 7 – MOBILITEIT

Enig hoofdstuk - Fonds betreffende de maritieme en mariene handhaving

Art. 35. De aard van de toegestane uitgaven van het fonds betreffende de maritieme en mariene handhaving in rubriek 33 – Mobiliteit en Vervoer van de tabel gevoegd bij de organieke wet van 27 december 1990 houdende oprichting van de begrotingsfondsen, wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende :

"4° de subsidies aan internationale, buitenlandse en nationale organisaties die zich bezig houden met de handhaving van het Belgisch Scheepvaartwetboek en de scheepvaartwetten bedoeld in artikel 2 de wet van 25 december 2016 tot instelling van administratieve geldboetes van toepassing in geval van inbreuken op de scheepvaartwetten.".

De Eerste Minister,



A. DE CROO

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

AVANT- PROJET DE LOI-PROGRAMME

Exposé des Motifs

Mesdames, Messieurs,

TITRE I^{er} - DISPOSITION GÉNÉRALE

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

TITRE 2 - AFFAIRES SOCIALES

Chapitre 1^{er} – Assurance indemnités des travailleurs salariés

Une première section concerne l’octroi d’une prime de reprise du travail.

Par l'insertion d'un article 110/1 dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 par la loi-programme du 26 décembre 2022, il est prévu que le Roi détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions dans lesquelles une prime de reprise du travail de 1.000 euros est accordée à l'employeur auprès duquel un titulaire, se trouvant dans la période d'invalidité, reprend une activité autorisée par le médecin-conseil. Cette délégation au Roi octroyée par le législateur a pour objet à la fois les conditions d'octroi et les conditions de demande et de paiement.

Il faut remarquer que conformément à l’article 6.3 du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

VOORONTWERP VAN PROGRAMMAWET

Memorie van Toelichting

Dames en Heren,

TITEL I - ALGEMENE BEPALING

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

TITEL 2 – SOCIALE ZAKEN

Hoofdstuk 1 – Uitkeringsverzekering voor werknemers

Een eerste afdeling betreft de toekenning van een werkhervattingspremie.

Via de invoeging van een artikel 110/1 in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 door de programmawet van 26 december 2022, wordt voorzien dat de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden bepaalt waaronder een werkhervattingspremie van 1.000 euro wordt toegekend aan de werkgever waarbij een gerechtigde die zich in het tijdvak van invaliditeit bevindt, een door de adviserend arts toegelaten arbeid hervat. Deze door de wetgever aan de Koning toegekende delegatie heeft zowel de toekenningsvoorwaarden als de aanvraag- en betalingsvoorwaarden tot voorwerp.

Er moet worden opgemerkt dat de verwerking van persoonsgegevens die noodzakelijk is voor de vervulling van een wettelijke verplichting, overeenkomstig artikel 6.3 Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de

personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la Directive 95/46/CE (Règlement général sur la protection des données, ci-après le "RGPD"), lu à la lumière du considérant 41 du RGPD, le traitement de données à caractère personnel qui est nécessaire au respect d'une obligation légale doit être régi par une réglementation claire et précise dont l'application doit être prévisible pour les personnes concernées.

En outre, selon l'article 22 de la Constitution, il est nécessaire que les "éléments essentiels" du traitement de données soient définis au moyen d'une norme légale formelle. Dans ce cadre, il s'agit au moins :

- de la (des) finalité(s) précise(s) et concrète(s) des traitements de données ;
- de la désignation du (des) responsable(s) du traitement (à moins que cela ne soit clair).

Pour donner effet à cette exigence du RGPD, ces éléments précités ainsi que les catégories de données traitées qui sont pertinentes et la durée maximale de conservation des données enregistrées sont, dans le cadre de la demande d'octroi de la prime de reprise du travail, explicitement repris dans la disposition légale elle-même.

Une seconde section concerne le système de financement pour l'achat de services par des titulaires reconnus en incapacité de travail dont le contrat de travail a pris fin pour force majeure médicale

Le Chapitre 6 du Titre 8 de la loi-programme du 26 décembre 2022 prévoit l'instauration d'un nouveau système de financement pour l'achat de services par des titulaires reconnus en incapacité de travail dont le contrat de travail a pris fin pour force majeure médicale. À cette fin,

Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (hierna "AVG"), gelezen in het licht van overweging 41 van de AVG, moet worden geregeld door duidelijke en nauwkeurige regelgeving, waarvan de toepassing voor de betrokkenen voorzienbaar moet zijn.

Bovendien is het volgens artikel 22 van de Grondwet noodzakelijk dat de "wezenlijke elementen" van de gegevensverwerking door middel van een formele wettelijke norm worden vastgesteld. Het gaat hierbij minstens om:

- het (de) precieze en concrete doeleinde(n) van de gegevensverwerkingen;
- de aanduiding van de verwerkingsverantwoordelijke(n) (tenzij dit duidelijk is).

Om een gevolg te geven aan deze vereiste van de AVG worden in het kader van de aanvraag tot toekenning van de werkhervattingspremie deze voormelde elementen, evenals de categorieën van verwerkte gegevens die ter zake dienend zijn en de maximale bewaartermijn van de geregistreerde gegevens uitdrukkelijk in de wettelijke bepaling zelf opgenomen.

Een tweede afdeling betreft het financieringssysteem voor het inkopen van dienstverlening door de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden waarvan de arbeidsovereenkomst werd beëindigd wegens overmacht om medische redenen

Hoofdstuk 6 van Titel 8 van de programmawet van 26 december 2022 voorziet de inrichting van een nieuw financieringssysteem voor het inkopen van dienstverlening door arbeidsongeschikt erkende gerechtigden waarvan de arbeidsovereenkomst werd

un « Fonds Retour Au Travail » sera créé au sein du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, qui sera géré par le Comité de gestion de ce Service.

Afin de pouvoir poursuivre la mise en œuvre de ce système de financement, il convient d'apporter quelques ajustements au cadre juridique établi par la loi-programme susmentionnée.

En ce qui concerne l'article 110/2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 (cf. article 163 de la loi-programme du 26 décembre 2022), il s'agit des adaptations suivantes :

Une première précision concerne la délégation au Roi prévoyant qu'il détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, les services spécialisés adaptés, ainsi que les critères auxquels ces prestataires de services agréés doivent répondre. Dans ce contexte, il est précisé que le fonctionnaire dirigeant du Service des indemnités est compétent pour agréer les prestataires de service sur base de ces critères.

Une deuxième modification a pour objet la délégation au Roi prévoyant qu'il détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités d'octroi que les titulaires doivent remplir afin de pouvoir prétendre à une intervention du "Fonds Retour Au Travail", ainsi que les modalités de demande et les modalités de paiement, à respecter par ces titulaires, pour cette intervention octroyée par le fonctionnaire dirigeant du Service des indemnités dans la limite des ressources financières de ce fonds. Toutefois, le paiement concret de cette intervention devrait plutôt être effectué au prestataire de services agréé, ce qui devrait être

beëindigd wegens overmacht om medische redenen. Hiertoe wordt een "Terug Naar Werk-fonds" opgericht in de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, dat beheerd zal worden door het Beheerscomité van deze Dienst.

Opdat dit financieringssysteem verder kan worden geïmplementeerd, past het om een aantal aanpassingen aan te brengen aan het wettelijke kader dat door de voormelde programmawet wordt bepaald.

Wat betreft artikel 110/2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (cf. artikel 163 van de programmawet van 26 december 2022), gaat het om de volgende aanpassingen:

Een eerste precisering betreft de delegatie aan de Koning die stelt dat Hij, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de gespecialiseerde dienstverlening op maat, evenals de criteria waaraan deze erkende dienstverleners moeten voldoen, bepaalt. In dit kader wordt gepreciseerd dat de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen bevoegd is om de dienstverleners op basis van deze criteria te erkennen.

Een tweede wijziging heeft de delegatie aan de Koning tot voorwerp die voorziet dat Hij, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de toekenningsvoorwaarden bepaalt die de gerechtigden moeten vervullen om aanspraak te kunnen maken op een tussenkomst van het "Terug Naar Werk-fonds", evenals de door deze gerechtigden na te leven aanvraag- en betalingsvoorwaarden van deze tussenkomst die de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen toekent binnen de perken van de financiële middelen van dit fonds. De concrete betaling van deze tussenkomst dient echter veeleer te gebeuren

clarifié dans la présente délégation (modalités à respecter par le prestataire de service agréé afin de pouvoir recevoir le paiement).

Enfin, une troisième modification vise à désigner le responsable du traitement et la précision de la finalité des traitements de données (cf. article 6.3 du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la Directive 95/46/CE).

En ce qui concerne l'article 10 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs (cf. article 164 de la loi-programme du 26 décembre 2022), il y a une prolongation du délai à respecter par l'employeur invoquant la force majeure, telle que visée à l'article 34, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour mettre fin au contrat de travail d'un travailleur en incapacité de travail, afin de notifier à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité un nombre de données et de verser une contribution de 1.800 euros au « Fonds Retour Au Travail ». Toutefois, le délai de quinze jours calendrier après la fin du contrat de travail ne peut pas toujours être respecté si l'employeur fait appel à un mandataire pour remplir les obligations susmentionnées. En effet, il est d'usage que ce mandataire travaille avec un cycle de paie sur base mensuelle lié au décompte de paie (cf. article 9 et article 15 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs). Compte tenu de ce cycle de paie sur base mensuelle, un délai de quarante-cinq jours calendrier est prévu afin de permettre, le cas échéant, au mandataire de remplir les différentes obligations pour l'employeur.

aan de erkende dienstverlener, hetgeen moet worden verduidelijkt in deze delegatie (voorwaarden die de erkende dienstverlener dient na te leven om de betaling te kunnen ontvangen).

Een derde wijziging beoogt de aanduiding van de verwerkingsverantwoordelijke en de precisering van het doeleinde van de gegevensverwerkingen (vgl. artikel 6.3 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG).

Wat artikel 10 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers betreft (cf. artikel 164 van de programmawet van 26 december 2022), is er een verlenging van de voorziene termijn die de werkgever, die zich beroept op overmacht, als bedoeld in artikel 34, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten om de arbeidsovereenkomst van een arbeidsongeschikte werknemer te beëindigen, moet naleven om het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering in kennis te stellen van een aantal gegevens en een bijdrage van 1.800 euro te betalen aan het "Terug Naar Werk-fonds". De termijn van vijftien kalenderdagen nadat de arbeidsovereenkomst werd beëindigd, kan namelijk niet steeds worden nageleefd als de werkgever een beroep doet op een mandataris om de voormelde verplichtingen na te leven. Het is immers gebruikelijk dat deze mandataris werkt met een looncyclus op maandbasis gelinkt aan de loonafrekening (vgl. artikel 9 en artikel 15 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers). Gelet op deze looncyclus op maandbasis wordt een termijn van vijfenveertig kalenderdagen voorzien om in voorkomend geval toe te laten

dat de mandataris de verschillende verplichtingen voor de werkgever vervult.

Section 1^{re} - Octroi d'une prime de reprise du travail

Art. 2

Cette disposition complète l'article 110/1 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 ayant pour objet l'octroi d'une prime de reprise du travail à charge de l'assurance indemnités des travailleurs salariés, par un paragraphe 2. Ce paragraphe 2 contient un nombre de dispositions essentielles concernant le traitement de données conformément au Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la Directive 95/46/CE. Il s'agit notamment de la finalité précise et concrète des traitements de données et de la désignation du responsable du traitement.

Art. 3

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la section 1 au 1^{er} avril 2023.

Section 2 - Système de financement pour l'achat de services par des titulaires reconnus en incapacité de travail dont le contrat de travail a pris fin pour force majeure médicale

Art. 4

Cette disposition modifie l'article 110/2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé

Afdeling 1 - Toekenning van een werkhervattingspremie

Art. 2

Deze bepaling beoogt artikel 110/1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 dat de toekenning van een werkhervattingspremie ten laste van de uitkeringsverzekering voor werknemers tot voorwerp heeft, met een paragraaf 2 aan te vullen. Deze paragraaf 2 bevat een aantal essentiële bepalingen inzake de gegevensverwerking overeenkomstig de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG. Het gaat dan in het bijzonder om het precieze en concrete doeleinde van de gegevensverwerkingen en de aanduiding van de verwerkingsverantwoordelijke.

Art. 3

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze afdeling 1, meer bepaald op 1 april 2023.

Afdeling 2 - Financieringssysteem voor het inkopen van dienstverlening door de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden waarvan de arbeidsovereenkomst werd beëindigd wegens overmacht om medische redenen

Art. 4

Deze bepaling beoogt artikel 110/2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor

et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 tel qu'inséré par l'article 163 de la loi-programme du 26 décembre 2022 (cette disposition n'est toutefois pas encore entrée en vigueur – la date d'entrée en vigueur doit être fixée par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres). Afin de pouvoir poursuivre la mise en œuvre du système de financement par l'intermédiaire d'une intervention du « Fonds Retour Au Travail », il convient en effet d'apporter quelques ajustements.

Plus concrètement, il s'agit d'affinements des délégations au Roi déjà prévues et de l'ajout des dispositions essentielles concernant le traitement de données conformément au Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la Directive 95/46/CE. Il s'agit notamment de la finalité précise et concrète des traitements de données et de la désignation du responsable du traitement ainsi que des catégories de données traitées qui sont pertinentes et de la durée maximale de conservation des données enregistrées explicitement.

Art. 5

Cette disposition vise à modifier l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs tel que rétabli par l'article 164 de la loi-programme du 26 décembre 2022 (cette disposition n'est toutefois pas encore entrée en vigueur – la date d'entrée en vigueur à fixer par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres).

geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, zoals ingevoegd door artikel 163 van de programmawet van 26 december 2022 te wijzigen (deze bepaling is echter nog niet in werking getreden – de datum van inwerkingtreding dient te worden bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad). Opdat het financieringssysteem via de tussenkomst van een “Terug Naar Werk-fonds” verder kan worden geïmplementeerd, past het om een aantal aanpassingen aan te brengen.

Het gaat meer concreet om verfijningen van de al bepaalde delegaties aan de Koning en de toevoeging van aantal essentiële bepalingen inzake de gegevensverwerking overeenkomstig de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG. Het gaat dan in het bijzonder om het precieze en concrete doeleinde van de gegevensverwerkingen en de aanduiding van de verwerkingsverantwoordelijke, evenals de categorieën van verwerkte gegevens die ter zake dienend zijn en de maximale bewaartermijn van de geregistreerde gegevens

Art. 5

Deze bepaling beoogt een wijziging van artikel 10, § 1, eerste lid van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers zoals hersteld door artikel 164 van de programmawet van 26 december 2022 (deze bepaling is echter nog niet in werking getreden – de datum van inwerkingtreding dient te worden bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad).

Cette modification prévoit une prolongation du délai à respecter par l'employeur invoquant la force majeure, telle que visée à l'article 34, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour mettre fin au contrat de travail d'un travailleur en incapacité de travail, afin de notifier à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité un nombre de données et de verser une contribution de 1.800 euros au « Fonds Retour Au Travail ». Ce délai s'élèvera 45 jours calendrier après la fin du contrat de travail au lieu de 15 jours calendrier.

Art. 6

Cet article prévoit l'entrée en vigueur des dispositions de la section 2. Etant donné la délégation faite au Roi d'élaborer certaines dispositions nécessaires à l'entrée en vigueur de cette mesure concernant le système de financement pour l'achat de services par l'intermédiaire du « Fonds Retour Au Travail », les dispositions de la présente section entreront en vigueur à une date à déterminer par le Roi.

Chapitre 2 - Réduction groupe-cible pour les premiers engagements.

Ce chapitre vise à modifier les articles 336 et 342 du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I) relatif à l'harmonisation et à la simplification des régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale afin d'adapter le montant de la réduction groupe-cible dont un employeur peut bénéficier pour l'engagement d'un premier travailleur.

Par ailleurs, les réductions groupe-cible dont peut bénéficier un employeur pour l'engagement d'un quatrième, d'un cinquième et/ou d'un

Deze wijziging bepaalt een verlenging van de termijn die de werkgever, die zich beroept op overmacht, als bedoeld in artikel 34, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten om de arbeidsovereenkomst van een arbeidsongeschikte werknemer te beëindigen, moet naleven om het Rijksinstituut voor ziekten en invaliditeitsverzekering in kennis te stellen van een aantal gegevens en een bijdrage van 1.800 euro te betalen aan het "Terug Naar Werk-fonds". Deze termijn zal 45 kalenderdagen na het einde van de arbeidsovereenkomst in plaats van 15 kalenderdagen bedragen.

Art. 6

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de bepalingen van deze afdeling 2. Gelet op de delegatie aan de Koning om een aantal bepalingen uit te werken die noodzakelijk zijn om deze maatregel inzake het financieringssysteem voor het inkopen van dienstverlening via het "Terug Naar Werk-fonds" in werking te laten treden, zullen de bepalingen van deze afdeling in werking treden op een door de Koning te bepalen datum.

Hoofdstuk 2 - Doelgroepvermindering voor de eerste aanwervingen.

Dit hoofdstuk strekt ertoe artikelen 336 en 342 van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I) betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen aan te passen teneinde het bedrag van de doelgroepvermindering die een werkgever kan genieten voor de indienstneming van een eerste werknemer, aan te passen.

Daarnaast worden de doelgroepverminderingen die een werkgever kan genieten voor de indienstneming van een

sixième travailleur seront dans le futur supprimées.

En parallèle, est insérée une disposition transitoire visant à davantage garantir les droits aux réductions déjà ouverts pour le quatrième, le cinquième et/ou le sixième travailleur.

Art. 7

Cet article ajoute dans l'article 336, § 1^{er}, de la loi-programme du 24 décembre 2002 susmentionnée un nouveau montant G20 égal à 3.100 euros.

Ce montant est ajouté car à partir du 1^{er} janvier 2024, le montant de la réduction pour le premier engagement sera fixé à 3.100 euros par trimestre.

Art. 8

Cet article limite la réduction groupe-cible « premiers engagements » à un maximum de trois travailleurs au lieu de six.

Art. 9

Cette disposition fournit une base légale permettant de prévoir, par arrêté royal, des dispositions transitoires pour les réductions en cours pour le quatrième, le cinquième et le sixième travailleur.

En effet, les réductions groupe-cible de l'ONSS pour l'engagement d'un quatrième, d'un cinquième et d'un sixième travailleur ne sont supprimées que pour l'avenir. Les réductions pour groupe-cible ayant débuté avant le 1^{er} janvier 2024 pourront se poursuivre pendant la durée restante prévue de la réduction et ce, selon les règles et les montants de réduction tels qu'ils étaient d'application au 31 décembre 2023.

Art. 10

vierde, vijfde en/of zesde werknemer, voor de toekomst opgeheven.

Tezelfdertijd wordt een overgangsbepaling ingevoegd teneinde de rechten op de verminderingen die voor de vierde, vijfde en/of zesde werknemers reeds zijn geopend, verder te garanderen.

Art. 7

Dit artikel voegt in artikel 336, § 1, van voornoemde programmawet van 24 december 2002 een nieuw bedrag G20 toe dat gelijk is aan 3.100 euro.

Dit bedrag wordt toegevoegd omdat vanaf 1 januari 2024, het bedrag van de vermindering voor de eerste aanwerving vastgelegd wordt op 3.100 euro per kwartaal.

Art. 8

Dit artikel beperkt de doelgroepvermindering eerste aanwervingen tot maximaal drie werknemers in plaats van zes.

Art. 9

Deze bepaling voorziet in een wettelijke basis die toelaat dat bij koninklijk besluit een overgangsregeling wordt opgenomen voor de lopende verminderingen voor de vierde, vijfde en zesde werknemer.

Het is immers de bedoeling dat de RSZ-doelgroepverminderingen voor de aanwervingen van een vierde, vijfde en zesde werknemer enkel naar de toekomst worden opgeheven. De doelgroepverminderingen die voor 1 januari 2024 zijn aangevat zullen kunnen verder lopen voor de voorziene resterende duurtijd van de vermindering en dit volgens de regels en verminderingsbedragen zoals die golden op 31 december 2023.

Art. 10

Cette disposition règle l'entrée en vigueur de ce chapitre.

Chapitre 3. – Prolongation des mesures « pénurie de personnel dans le secteur des soins »

Art. 11

Cet article vise à prolonger la mesure, introduite par la loi du 20 novembre 2022 portant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins, qui prévoit une réduction de cotisations et d'impôt pour les pensionnés de plus de 65 ans qui perçoivent des revenus complémentaires dans le secteur des soins jusqu'au 30 septembre 2023 inclus.

Dans ce contexte, le délai dérogatoire pour la communication de l'horaire et de la durée de travail est également prolongé jusqu'au 30 septembre 2023 inclus.

Il est remarqué que l'objectif est que cette mesure soit limitée aux pensionnés de plus de 65 ans ou ayant accompli une carrière complète.

Ces pensionnés de plus de 65 ans sont un soutien bienvenu dans le secteur des soins qui fait face à des défis structurels et qui subit encore les conséquences de la pandémie de Covid. La situation sanitaire dans notre pays est désormais stabilisée. Néanmoins, il convient de noter que des infections au coronavirus sont encore diagnostiquées aujourd'hui, ce qui impacte notre système de santé. De plus, il ne faut pas oublier que le secteur des soins est encore en train de rattraper un retard de soins. Le secteur des soins subit également les effets différés du Covid parmi son propre personnel. Durant la pandémie de Covid, le personnel est allé au-delà de ses limites pendant une longue période et les absences du personnel sont élevées. Le secteur des soins est, quoi qu'il en soit, un secteur à forte intensité de travail, mais

Deze bepaling regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk 3 – Verlenging maatregelen “personeelsschaarste in de zorgsector”

Art. 11

Dit artikel beoogt de maatregel te verlengen, ingevoerd bij de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector, die voorziet in een bijdrage- en belastingvermindering voor 65-plussers die bijverdienen in de zorgsector tot en met 30 september 2023.

In dit verband wordt ook de afwijkende termijn voor de bekendmaking van het uurrooster en arbeidstijd verlengd tot en met 30 september 2023.

Opgemerkt wordt dat het de bedoeling is dat deze maatregel beperkt blijft tot gepensioneerden die 65-plussers zijn of een volledige loopbaan hebben doorlopen.

Deze gepensioneerde 65-plussers zijn een welkome ondersteuning in de zorgsector die zowel voor structurele uitdagingen staat als ook nog steeds de gevolgen van de coronapandemie ondervindt. De sanitaire situatie in ons land is ondertussen gestabiliseerd; toch moet vastgesteld worden dat er tot op vandaag nog coronabesmettingen vastgesteld worden, met een impact op ons zorgsysteem. Bovendien is er nog steeds sprake van een inhaalbeweging ten aanzien van uitgestelde zorg. Ook ondervindt de zorgsector onder haar eigen personeel uitgestelde effecten van corona. Het personeel is tijdens de coronapandemie ver boven haar limieten gegaan gedurende lange tijd en de personeelsuitval is groot; de zorg is sowieso een intensieve sector om te werken, maar de

les contre-coups mentaux et physiques qui ont suivi la pandémie de Covid s'ajoutent encore à cette situation.

Art. 12

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de l'article 11.

La loi du 20 novembre 2022, telle que modifiée par la loi du 26 décembre 2022, prévoit une fin de vigueur au 31 mars 2023.

Afin de pouvoir continuer à garantir la continuité du service public et la sécurité juridique et afin de pouvoir continuer à respecter les droits individuels que les citoyens peuvent tirer de cette mesure (réduction de cotisations et d'impôt lorsque des pensionnés de plus de 65 ans perçoivent des revenus complémentaires dans le secteur des soins), la mesure est introduite avec effet rétroactif au 31 mars 2023.

Chapitre 4. – Financement de la sécurité sociale – Financement alternatif – Travailleurs salariés

Ce chapitre concerne le financement alternatif de la gestion globale de la sécurité sociale des salariés à partir de 2024.

A partir de 2024, le coût des augmentations structurelles des réductions de cotisations de 2023 sera ajouté au financement alternatif de la gestion globale de la sécurité sociale des salariés.

À partir de l'année 2024, le coût de ces réductions structurelles s'élève à 54 millions d'euros. Il s'agit des augmentations pour les entreprises de travail adapté et pour le bonus à l'emploi.

Par conséquent, les montants du financement alternatif sont augmentés de 54 millions d'euros,

mentale en fysieke weerbots na de coronapandemie komt daar nog eens bovenop.

Art. 12

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van het artikel 11 vast.

De wet van 20 november 2022, zoals gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, voorziet in een buitenwerkingtreding op 31 maart 2023.

Teneinde de continuïteit van de openbare dienst en de rechtszekerheid in dit verband te kunnen blijven garanderen en de individuele rechten die de burgers kunnen putten uit deze maatregel (bijdrage- en belastingvermindering bij het bijverdienen als gepensioneerde 65-plusser in de zorg) te kunnen blijven eerbiedigen wordt de maatregel met terugwerkende kracht ingevoerd met ingang van 31 maart 2023.

Hoofdstuk 4. – Financiering van de sociale zekerheid - Alternatieve financiering - Werknemers

Dit hoofdstuk betreft de alternatieve financiering van het globaal beheer van de sociale zekerheid van de werknemers vanaf 2024.

Vanaf 2024 wordt de kost van de structurele verhogingen van de bijdragenverminderingen 2023 toegevoegd aan de alternatieve financiering van het globaal beheer van de sociale zekerheid van de werknemers.

Vanaf het jaar 2024 is de kost van deze structurele verminderingen 54 miljoen euro. Het gaat om de verhogingen voor de maatwerkbedrijven en voor de werkbonus.

De bedragen van de alternatieve financiering worden bijgevolg verhoogd met 54 miljoen

tel que décidé par le Gouvernement dans le cadre de la préparation du budget 2024.

Art. 13

Cet article vise à incorporer le coût des augmentations structurelles des réductions de cotisations de 2023, à savoir 54 millions d'euros, dans les pourcentages du financement alternatif du régime des travailleurs salariés à partir de 2024.

Art. 14

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de l'article 13.

Chapitre 5. – Financement de la sécurité sociale - Financement alternatif – Travailleurs indépendants

Une première section concerne des dérogations à la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale concernant le financement alternatif de la gestion globale du régime des travailleurs indépendants pour l'année 2023.

La modification a pour but d'adapter les montants forfaitaires du financement alternatif du régime des travailleurs indépendants compte tenu de la réestimation à la hausse du coût du taxshift.

Une seconde section concerne le financement alternatif de la gestion globale du régime des travailleurs indépendants à partir de 2024.

A partir de 2024, le coût de 15,249 millions d'euros des mesures visant à promouvoir l'esprit d'entreprise en tant qu'indépendant (soutien de l'esprit d'entreprise chez les personnes en situation de handicap, primo-starter après une incapacité de travail, droit passerelle), repris dans les notifications budgétaires du 18 octobre 2022, s'ajoutera au financement alternatif de la

euro, zoals door de Regering beslist in het kader van de begrotingsopmaak 2024.

Art. 13

Dit artikel heeft tot doel de kost van de structurele verhogingen van de bijdragenverminderingen 2023, namelijk 54 miljoen euro, vanaf 2024 op te nemen in de percentages van de alternatieve financiering van het stelsel voor werknemers.

Art. 14

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van het artikel 13 vast.

Hoofdstuk 5. – Financiering van de sociale zekerheid - Alternatieve financiering - Zelfstandigen

Een eerste afdeling betreft afwijkingen op de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid met betrekking tot de alternatieve financiering van het globaal beheer voor het stelsel voor zelfstandigen voor het jaar 2023.

Het doel van de wijziging is de forfaitaire bedragen voor de alternatieve financiering voor het stelsel voor zelfstandigen aan te passen in het licht van de revaluatie van de kost van de taxshift naar boven.

Een tweede afdeling betreft de alternatieve financiering van het globaal beheer voor het stelsel voor zelfstandigen vanaf 2024.

Vanaf 2024 wordt de kost van 15,249 miljoen euro van de maatregelen ter bevordering van het ondernemerschap als zelfstandige (ondersteuning van ondernemerschap bij mensen met een handicap, primostarter na arbeidsongeschiktheid, overbruggingsrecht), opgenomen in de begrotingsnotificaties van 18 oktober 2022, toegevoegd aan de alternatieve financiering van

gestion globale de la sécurité sociale des travailleurs indépendants.

Par conséquent, les montants du financement alternatif sont augmentés de 15,249 millions d'euros, tel que décidé par le Gouvernement dans le cadre de la préparation du budget 2024.

***Section 1^{re} - Financement alternatif –
travailleurs indépendants 2023 -
Dérogations à la loi du 18 avril 2017 portant
réforme du financement de la sécurité
sociale***

Art. 15

La première modification de l'article 173 de la loi-programme (I) du 26 décembre 2022 vise à adapter les montants forfaitaires du financement alternatif alloués à la gestion globale du régime des travailleurs indépendants en 2023.

La deuxième modification de l'article 173 de la Loi-programme (I) du 26 décembre 2022 vise à supprimer l'alinéa 2.

Art. 16

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de l'article 15.

***Section 2. - Financement alternatif –
travailleurs indépendants 2024***

Art. 17

Cet article vise à incorporer le coût des mesures permettant de promouvoir l'esprit d'entreprise en tant qu'indépendant, à savoir 15,249 millions d'euros, dans les pourcentages du financement alternatif du régime des travailleurs indépendants à partir de 2024.

Art. 18

het globaal beheer voor het stelsel voor zelfstandigen.

De bedragen van de alternatieve financiering worden bijgevolg verhoogd met 15,249 miljoen euro, zoals door de Regering beslist in het kader van de begrotingsopmaak 2024.

***Afdeling 1 – Alternatieve financiering –
zelfstandigen 2023 - Afwijkingen op de wet
van 18 april 2017 houdende hervorming
van de financiering van de sociale
zekerheid***

Art. 15

De eerste wijziging van artikel 173 van de Programmawet (I) van 29 december 2022 heeft tot doel de forfaitaire bedragen van de alternatieve financiering die in 2023 aan het globaal beheer voor het stelsel voor zelfstandigen worden toegewezen aan te passen.

De tweede wijziging van artikel 173 van de Programmawet (I) van 29 december 2022 heeft tot doel het tweede lid op te heffen.

Art. 16

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van artikel 15 vast.

***Afdeling 2. – Alternatieve financiering –
zelfstandigen 2024***

Art. 17

Dit artikel heeft tot doel de kost van de maatregelen ter bevordering van het ondernemerschap als zelfstandige, namelijk 15,249 miljoen euro, vanaf 2024 op te nemen in de percentages van de alternatieve financiering van het stelsel van de zelfstandigen.

Art. 18

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de l'article 17.

TITRE 3 – INTEGRATION SOCIALE

Chapitre unique - Modification de la loi du 2 avril 1965 relative à la prise en charge des secours accordés par les centres publics d'action sociale

Suite au conclave budgétaire, il est prévu qu'à partir du 1^{er} octobre 2023, la subvention complémentaire de 35 % et 25 % prévue par la loi du 18 mai 2022 visant à favoriser l'intégration des personnes bénéficiant de la protection temporaire est supprimée.

En outre, à partir du 1^{er} octobre 2023, une subvention complémentaire de 10 % sera octroyée aux CPAS pour chaque personne qui perçoit l'aide sociale financière en qualité de bénéficiaire de la protection temporaire lorsqu'il existe un projet individualisé d'intégration sociale.

TITRE 4 – TRAVAIL

Les partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail ont dégagé, le 28 mars 2023, un accord sur l'assimilation, pour la période allant du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 30 juin 2022 inclus, du chômage temporaire pour cause de force majeure pour les vacances annuelles, et le financement de la compensation du coût pour les employeurs.

Le Conseil National du Travail a élaboré une proposition au gouvernement pour le financement de la compensation du coût pour les employeurs des périodes de chômage temporaire pour cause de force majeure suite à la pandémie causée par le coronavirus, suite aux conséquences des conditions climatiques

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van het artikel 17 vast.

TITEL 3 – MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE

Enig hoofdstuk - Wijziging van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Naar aanleiding van het begrotingsconclaaf wordt de bijkomende toelage van 35 % en 25 % voorzien bij de wet van 18 mei 2022 tot bevordering van de integratie van de begunstigden van het tijdelijk beschermingsstatuut vanaf 1 oktober 2023 afgeschaft.

Daarnaast wordt vanaf 1 oktober 2023 een bijkomende toelage van 10 % toegekend aan de OCMW's voor elke persoon die financiële maatschappelijke dienstverlening ontvangt in de hoedanigheid van begunstigde van de tijdelijke bescherming wanneer er een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie bestaat.

TITEL 4 – WERK

De sociale partners hebben binnen de Nationale Arbeidsraad op 28 maart 2023, een akkoord bereikt over de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de jaarlijkse vakantie voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 en de financiering van de compensatie van de werkgeverskost.

De Nationale Arbeidsraad heeft een voorstel aan de regering uitgewerkt voor de financiering van de compensatie van de kost voor de werkgevers van de perioden van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door het coronavirus, ingevolge de gevolgen van de

exceptionnelles des 14 et 15 juillet 2021 et suite au conflit en Ukraine pour la période allant du 1^{er} janvier 2022 au 30 juin 2022 inclus dans le régime des vacances annuelles des ouvriers.

Sur la base des données fournies par les organismes compétents, ONSS, ONEM et ONVA, une enveloppe globale de financement pour les ouvriers et les employés a été calculée. L'enveloppe globale a été scindée en deux enveloppes : pour les employeurs d'ouvriers et pour les employeurs d'employés. Pour les employeurs d'employés, la compensation s'élève à 12.417.863 euros.

Chapitre 1^{er} vise à prévoir le financement de la compensation dans le régime des vacances annuelles des ouvriers.

Le montant de cette subvention, fixée à 32.894.355 euros, couvre aussi bien la compensation partielle du coût de l'assimilation des périodes de chômage temporaire pour cause de force majeure suite à la pandémie causée par le coronavirus COVID-19, suite aux conséquences des conditions climatiques exceptionnelles des 14 et 15 juillet 2021 et suite au conflit en Ukraine pour la période allant du 1^{er} janvier 2022 au 30 juin 2022 inclus dans le régime des vacances annuelles des ouvriers.

Les dispositions du chapitre 2 prévoient une compensation du coût pour les employeurs de l'assimilation du chômage temporaire pour cause de crise de force majeure pour les vacances annuelles pour les employés. Ceci met également en œuvre les accords des partenaires sociaux réunis au sein du Conseil National du Travail (CNT) le 28 mars 2023.

Art. 20

Cet article comprend pour ce titre les notions « chômage temporaire pour cause de crise de force majeure » et « occupation ».

uitzonderlijke weersomstandigheden van 14 en 15 juli 2021 en ingevolge het conflict in Oekraïne voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de arbeiders.

Op basis van aangeleverde gegevens door de bevoegde instanties RSZ, RVA en RJV, werd een globale financieringsenveloppe voor arbeiders en bedienden berekend. De globale enveloppe is opgesplitst in twee enveloppen: voor werkgevers van arbeiders en voor werkgevers van bedienden. Voor de werkgevers van bedienden bedraagt de compensatie 12.417.863 euro.

Hoofdstuk 1 beoogt te voorzien in de financiering van de compensatie in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de arbeiders.

Het bedrag van deze toelage, vastgesteld op 32.894.355 euro dekt de gedeeltelijke compensatie van de kost van de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge zowel de pandemie veroorzaakt door het coronavirus COVID-19, de uitzonderlijke weersomstandigheden van 14 en 15 juli 2021 als het conflict in Oekraïne voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de arbeiders.

De bepalingen van hoofdstuk 2 stellen de compensatie vast van de werkgeverskost van de gelijkstelling tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis voor de jaarlijkse vakantie voor bedienden. Hiermee wordt eveneens uitvoering gegeven aan de afspraken van het akkoord van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR) van 28 maart 2023.

Art. 20

Dit artikel bevat voor deze titel de definitie van de begrippen "tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis" en "tewerkstelling".

La définition de la notion « chômage temporaire pour cause de crise de force majeure » reprend la description de l'Office National de l'Emploi pour la procédure simplifiée de chômage temporaire pour cause de force majeure pour le chômage temporaire lié à la pandémie de COVID-19, aux inondations de l'été 2021 ou au conflit en Ukraine.

Chapitre 1^{er} - Dispositions accordant une subvention à l'Office National des Vacances Annuelles pour l'année 2023 à titre de compensation dans le coût de l'assimilation des périodes de chômage temporaire pour cause de crise de force majeure pour la période allant du 1^{er} janvier 2022 au 30 juin 2022 inclus dans le régime des vacances annuelles des ouvriers

Art. 21

Cet article crée la base légale pour l'octroi d'une subvention pour l'ONVA. Le montant de cette subvention, fixé à 32.894.355 euros, sera inscrit au budget du SPF Sécurité sociale.

Art. 22

Cet article détermine la date à laquelle la subvention devra être payée à l'ONVA, soit avant le 1^{er} août 2023, de manière à ce que l'ONVA dispose des moyens suffisants pour payer les pécules de vacances en mai 2023.

Art. 23

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur du présent chapitre.

Chapitre 2 - Compensation du coût pour les employeurs du chômage temporaire pour cause de crise de force majeure pour la période du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 30 juin

De définition van het begrip "tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis" herneemt de omschrijving die de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gebruikt voor de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor tijdelijke werkloosheid die verband houdt met de COVID-19-pandemie, de overstromingen in de zomer van 2021, of het conflict in Oekraïne.

Hoofdstuk 1 - Bepalingen tot toekenning van een toelage aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie voor het jaar 2023 ter compensatie van de kost van de gelijkstelling van de perioden van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de arbeiders

Art. 21

Dit artikel creëert de juridische basis voor de toekenning van een subsidie voor de RJV. Het bedrag van deze toelage, vastgesteld op 32.894.355 euro, zal worden opgenomen in de begroting van de FOD Sociale Zekerheid.

Art. 22

Dit artikel bepaalt de datum waarop de toelage aan de RJV moet worden betaald, d.w.z. vóór 1 augustus 2023, zodat de RJV over voldoende middelen beschikt om het vakantiegeld in mei 2023 uit te betalen.

Art. 23

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk 2 - Compensatie van de werkgeverskost van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis voor de periode van 1 januari 2022 tot en

2022 pour les vacances annuelles pour les employés

Art. 24

Cet article détermine le champ d'application de la compensation du coût pour les employeurs pour les vacances annuelles des employés. Il s'agit des employeurs qui, au premier ou deuxième trimestre 2022, occupent des travailleurs visés au titre III de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, c'est-à-dire les employés.

Art. 25

Tout d'abord, l'Office National de Sécurité Sociale détermine pour chaque employeur, un pourcentage de l'enveloppe globale de financement de 12.417.863 euros, fixée pour les employeurs d'employés, qui indique dans quelle mesure l'employeur concerné a eu recours au chômage temporaire pour cause de crise de force majeure pour les premier et deuxième trimestres 2022. Ce pourcentage est le résultat du rapport entre le nombre effectif de jours par employé de chômage temporaire pour cause de force majeure consécutif au coronavirus et le nombre normal de jours d'occupation par employé au cours des premier et deuxième trimestres 2022 auprès de l'employeur concerné. Ces pourcentages sont additionnés pour tous les employés du même employeur, puis le pourcentage moyen est calculé. Ce pourcentage est déterminant pour l'octroi de la compensation telle que prévue dans la fourchette que les partenaires sociaux ont fixée dans l'avis n° 2.356 du 28 mars 2023 :

– les employeurs pour lesquels le pourcentage moyen est < à 41 ne reçoivent aucune compensation ;

met 30 juni 2022 voor de jaarlijkse vakantie voor de bedienden

Art. 24

Dit artikel bepaalt het toepassingsgebied van de compensatie van de werkgeverskost voor de jaarlijkse vakantie voor bedienden. Het betreft de werkgevers die in het eerste of tweede kwartaal 2022 werknemers bedoeld in titel III van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, met name de bedienden, tewerkstellen.

Art. 25

Vooreerst bepaalt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor elke werkgever een percentage van de globale financieringsenveloppe van 12.417.863 euro, vastgesteld voor de werkgevers van bedienden, dat weergeeft hoeveel de betrokken werkgever een beroep heeft gedaan op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis voor het eerste en tweede kwartaal 2022. Dit percentage is het resultaat van de verhouding van het effectief aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht per bediende ten opzichte van het normaal aantal dagen tewerkstelling per bediende, in het eerste en tweede kwartaal 2022 bij de betreffende werkgever. Deze percentages worden voor alle bedienden van dezelfde werkgever opgeteld om vervolgens het gemiddeld percentage te berekenen. Dit percentage bepaalt of de werkgever al dan niet recht heeft op een compensatie zoals die door de sociale partners werd vastgelegd in het advies nr. 2.356 van 28 maart 2023:

– werkgevers voor wie het gemiddeld percentage < 41, ontvangen geen compensatie;

– les employeurs pour lesquels le pourcentage moyen est ≥ 41 reçoivent une compensation ;

Ensuite, pour les premier et deuxième trimestres 2022, la somme est faite des fractions de prestations du nombre effectif de jours de chômage temporaire pour cause de crise de force majeure par employé auprès de l'employeur concerné et multipliée par le pourcentage de compensation correspondant. Le poids de l'employeur concerné par rapport à l'ensemble des employeurs concernés est déterminé sur la base du résultat de cette multiplication.

Finalement, le budget global mis à disposition est réparti entre les employeurs concernés sur la base du poids attribué à chacun des employeurs.

Le calcul de cette compensation est une opération unique qui sera réalisée dans le courant du troisième trimestre 2023. L'employeur pourra reporter le crédit sur les dettes les plus anciennes conformément à l'article 25 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ou sur les trimestres suivants tant que des cotisations sont dues, ou encore en solliciter le remboursement.

Les partenaires sociaux ont estimé que la prise en charge complète du coût de l'assimilation par les employeurs plongerait de nombreuses entreprises dans des difficultés financières en 2023. En même temps, ils considèrent que des périodes limitées de chômage temporaire n'ont qu'un impact limité sur la situation financière de l'entreprise, et que l'assimilation pèse plus lourd pour les entreprises qui sont sévèrement touchées par la crise du coronavirus que pour les entreprises qui ont en grande partie pu poursuivre leurs activités.

– werkgevers voor wie het gemiddeld percentage ≥ 41 , ontvangen een compensatie;

Vervolgens wordt voor het eerste en tweede kwartaal 2022, de som gemaakt van de prestatiebreuken van het effectief aantal dagen tijdelijke werkloosheid crisis per bediende bij de betrokken werkgever, die op zijn beurt wordt vermenigvuldigd met het overeenstemmende compensatiepercentage. Op basis van het resultaat van deze vermenigvuldiging wordt het gewicht van de betrokken werkgever ten opzichte van alle betrokken werkgevers bepaald.

Tenslotte wordt het globale ter beschikking gestelde budget verdeeld onder de betrokken werkgevers op basis van het toegekende gewicht aan elk van de werkgevers.

De berekening van deze compensatie is een eenmalige operatie die gerealiseerd zal worden in de loop van het derde kwartaal 2023. De werkgever kan het ongebruikte krediet overdragen naar de oudste schulden overeenkomstig artikel 25 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van werknemers, of naar de volgende kwartalen zolang bijdragen verschuldigd zijn, of om terugbetaling verzoeken.

De sociale partners hebben geoordeeld dat de volledige overname van de kosten van de gelijkstelling door de werkgevers veel bedrijven in 2023 in financiële moeilijkheden zou brengen. Tegelijkertijd zijn zij van mening dat beperkte perioden van tijdelijke werkloosheid slechts een beperkte invloed hebben op de financiële toestand van een bedrijf en dat gelijkstelling zwaarder weegt op bedrijven die zwaar getroffen zijn door de coronaviruscrisis dan op bedrijven die grotendeels in staat zijn geweest hun activiteiten voort te zetten.

Le fait que seuls les employeurs ayant au moins 41 % de chômage temporaire pour cause de crise de force majeure aient droit à une indemnisation, évite d'avoir à allouer des montants trop faibles, tout en garantissant que l'ensemble de l'enveloppe est réparti entre les employeurs concernés.

Art. 26

Cet article règle la date d'entrée en vigueur du présent chapitre.

TITRE 5 - PENSIONS

Chapitre 1^{er} – Adaptation du plafond salarial dans la réglementation de pension des travailleurs salariés et adaptation en matière de revenu garanti aux personnes âgées

Section 1^{re} – Adaptation du plafond salarial dans la réglementation de pension des travailleurs salariés

Art. 27

Cet article prévoit une modification de l'article 7, alinéa 15, 4°, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés en remplaçant le coefficient qui revalorise le plafond salarial dans le régime de pension des travailleurs salariés. Lorsque la rémunération pour une année calendrier déterminée dépasse un plafond déterminé, la rémunération dans le calcul de la pension en tant que travailleur salarié est limitée à ce montant plafond. Ce coefficient est actuellement prévu à 1,1206 pour les années après 2023 et sera à 1,1165 pour les années après 2023, à la suite du contrôle budgétaire. Ainsi la 4^{ième} augmentation du plafond salarial est supprimé avec maintien de l'adaptation bien-être déjà planifiée de 2 % à partir du 1^{er} janvier 2024.

Het feit dat alleen werkgevers die minstens voor 41 % een beroep hebben gedaan op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht crisis, aanspraak kunnen maken op een compensatie, vermijdt dat al te kleine bedragen zouden toegekend moeten worden en garandeert dat de volledige enveloppe verdeeld wordt onder de betrokken werkgevers.

Art. 26

Dit artikel regelt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

TITEL 5 - PENSIOENEN

Hoofdstuk 1 – Aanpassing van het loonplafond in de pensioenreglementering voor werknemers en aanpassing inzake het gewaarborgd inkomen voor bejaarden

Afdeling 1 – Aanpassing van het loonplafond in de pensioenreglementering voor werknemers

Art. 27

Dit artikel voorziet een wijziging van artikel 7, vijftiende lid, 4°, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers door het vervangen van de coëfficiënt die het loonplafond herwaardeert in het pensioenstelsel voor werknemers. Wanneer het loon voor een bepaald kalenderjaar hoger is dan een bepaald plafond, wordt het loon voor de pensioenberekening als werknemer beperkt tot dit plafondbedrag. Deze coëfficiënt is momenteel vastgelegd op 1,1206 voor de jaren na 2023 en zal 1,1165 bedragen voor de jaren na 2023, ten gevolge de begrotingscontrole. Aldus wordt de vierde verhoging van het loonplafond geschrapt met behoud van de reeds geplande welvaartsaanpassing met 2 % vanaf 1 januari 2024.

Art. 28

Cet article prévoit une abrogation de l'article 1er de l'arrêté royal du 7 avril 2023 portant adaptation au bien-être de certaines prestations dans le régime des travailleurs salariés, et ce, à la suite du contrôle budgétaire.

Section 2 – Adaptation en matière de revenu garanti aux personnes âgées

Cet article remplace le paragraphe 7 de l'article 18 de la loi du 22 mars 2001 afin de supprimer l'augmentation du montant du revenu garanti avec effet au 1er janvier 2024, et ce conformément au contrôle budgétaire.

Section 3 – Entrée en vigueur

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du chapitre au 1^{er} janvier 2024.

Chapitre 2 – Modification de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1er, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, en ce qui concerne le calcul de la pension proportionnelle

Le projet de loi a pour objet de modifier certains éléments dans le calcul de la pension proportionnelle des travailleurs indépendants.

L'accord de gouvernement du 30 septembre 2020 prévoyait quatre augmentations successives du revenu professionnel maximum

Art. 28

Dit artikel voorziet in de opheffing van het artikel 1 van het koninklijk besluit van 7 april 2023 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde uitkeringen in de regeling voor werknemers, en dit, ten gevolge de begrotingscontrole.

Afdeling 2 – Aanpassing inzake het gewaarborgd inkomen voor bejaarden

Dit artikel vervangt paragraaf 7 van artikel 18 van de wet van 22 maart 2001 om de verhoging van het bedrag van het gewaarborgd inkomen met ingang van 1 januari 2024 op te heffen, en dit overeenkomstig de begrotingscontrole.

Afdeling 3 – Inwerkingtreding

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van het hoofdstuk vast op 1 januari 2024.

Hoofdstuk 2 - Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, wat betreft de berekening van het proportioneel pensioen

Het ontwerp van wet heeft als doel bepaalde elementen in de berekening van het proportioneel pensioen van de zelfstandigen te wijzigen.

Het regeerakkoord van 30 september 2020 voorzag vier opeenvolgende verhogingen van het maximaal beroepsinkomen (plafond) voor wat betreft de regeling voor zelfstandigen.

(plafond) en ce qui concerne le régime des travailleurs indépendants.

Le présent projet de loi supprime la 4ème augmentation, en exécution des notifications du contrôle budgétaire approuvées par le Conseil des Ministres du 31 mars 2023.

Art. 31

L'article 31 modifie d'une part, le 3° de l'article 5, § 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants, de façon à rendre applicable aux années 2024 et suivantes, le coefficient appliqué à l'origine uniquement à l'année 2023, et d'autre part, abroge le 4°, du même alinéa prévoyant le coefficient qui devait être appliqué pour les années à partir de 2024.

Art. 32

L'article 32 fixe la date d'entrée en vigueur de la loi au 1^{er} janvier 2024.

TITRE 6 – COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

Chapitre unique - Participation de la Belgique à l'augmentation du capital de la Banque Ouest Africaine de Développement

Afin de garantir que la Banque Ouest Africaine de Développement – BOAD continue d'être la banque de référence en Afrique de l'Ouest et puisse répondre aux besoins croissants de ses 8 pays d'Afrique de l'Ouest membres dont 5 pays partenaires de la coopération belge à savoir le Bénin, le Burkina Faso, le Mali, le Niger et le Sénégal pour développer des projets à grande échelle dans ces pays bénéficiaires, les administrateurs et le management de la BOAD ont proposé une augmentation de capital qui a été approuvée par le Conseil d'administration le 20 septembre 2022 et le Conseil des Ministres de l'UEMOA le 30 décembre 2022.

Het huidig ontwerp schrapt de vierde verhoging in uitvoering van het notificaties over de begrotingscontrole goedgekeurd door de Raad van Minister van 31 maart 2023.

Art. 31

Artikel 31 wijzigt enerzijds, de bepaling onder 3° van artikel 5, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen, zodat de coëfficiënt die initieel enkel zou worden toegepast voor het jaar 2023, ook toegepast wordt voor de jaren 2024 en volgende, en anderzijds, heft de bepaling onder 4° op die de coëfficiënt bevatte die zou toegepast worden voor de jaren vanaf 2024.

Art. 32

Artikel 32 bepaalt de datum waarop de wet in werking treedt op 1 januari 2024.

TITEL 6 – ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

Enig hoofdstuk - Deelname van België aan de kapitaalsverhoging van de West-Afrikaanse Ontwikkelingsbank

Om ervoor te zorgen dat de West-Afrikaanse Ontwikkelingsbank – BOAD de referentiebank in West-Afrika blijft en kan voldoen aan de groeiende behoeften van haar 8 West-Afrikaanse lidstaten, waaronder 5 partnerlanden van de Belgische samenwerking namelijk Benin, Burkina Faso, Mali, Niger en Senegal met de bedoeling grootschalige projecten in deze begunstigde landen te ontwikkelen, stelden de Bestuurders en het management van de BOAD een kapitaalverhoging voor die op 20 september 2022 werd goedgekeurd door de Raad van

Bestuur en op 30 december 2022 door de Raad van Ministers van de WAMU.

Dans le cadre de cette augmentation de capital, pour la Banque Ouest Africaine de Développement, une augmentation de capital de 900 millions USD (40% à libérer) a été approuvée, à répartir entre tous les membres de catégorie A (pays régionaux et la Banque Centrale des Etats d'Afrique de l'Ouest) et de catégorie B (pays non régionaux dont la Belgique fait partie) avec un minimum de 1% pour maintenir sa participation au Conseil d'Administration.

Dans le cadre de cette augmentation de capital de la BOAD, pour porter sa part à son niveau historique de 1%, la Belgique peut souscrire 227 actions de catégorie B. Cela correspond à un montant total de 18.500.000 USD, dont un « paid-in » d'un montant de 7,4 millions USD, à verser sur 5 ans.

La participation à l'augmentation de capital signifie que la Belgique peut retrouver sa part historique de 1% au capital de l'institution et souligne l'intérêt que notre pays porte au développement de la sous-région et plus particulièrement des cinq pays partenaires de notre pays .

TITRE 7 – MOBILITE

Chapitre unique - Fonds concernant l'application maritime et marine

Le présent article concerne un amendement relatif au Fonds pour la sécurité maritime et marine adopté par la loi du 13 octobre 2022. Cet amendement devrait être introduit conformément aux notifications budgétaires faisant suite à la révision du budget 2023, telles qu'approuvées en Conseil des ministres le 31 mars 2023.

In het kader van deze kapitaalsverhoging werd voor de West-Afrikaanse Ontwikkelingsbank een kapitaalverhoging van 900 miljoen USD (40% effectief te betalen) goedgekeurd, te verdelen onder alle leden van categorie A (regionale landen en de Centrale Bank van West-Afrikaanse Staten) en categorie B (niet-regionale landen waarvan België deel uitmaakt) met een minimum van 1% om haar deelname in de Raad van Bestuur te behouden.

In het kader van de kapitaalverhoging van BOAD, om zijn aandeel op het historische niveau van 1% te brengen, kan België inschrijven op 227 aandelen van categorie B. Dit komt overeen met een totaalbedrag van 18.500.000 USD, inclusief een "paid-in" van 7,4 miljoen USD, te betalen over 5 jaar.

De deelname aan de kapitaalsverhoging betekent dat België zijn historisch aandeel van 1% in het kapitaal van de instelling kan herwinnen en onderstreept het belang dat ons land heeft in de ontwikkeling van de sub-regio en meer bepaald van de vijf partnerlanden van ons land.

TITEL 7 – MOBILITEIT

Enig hoofdstuk - Fonds betreffende de maritieme en mariene handhaving

Het onderhavig artikel betreft een wijziging met betrekking tot het Fonds voor maritieme en mariene handhaving aangenomen bij wet van 13 oktober 2022. Deze wijziging dient te worden ingevoerd in overeenstemming met de begrotingsnotificaties naar aanleiding van de begrotingscontrole 2023, zoals goedgekeurd in de ministerraad van 31 maart 2023.

Les dépenses autorisées prévues dans le Fonds pour l'application des lois maritimes et marines sont axées sur la dimension nationale du transport maritime. Or, le transport maritime est le secteur international par excellence avec le transport aérien.

Jusqu'à 95 % des biens consommés ou transformés en Belgique sont acheminés par des navires et des ports. La quasi-totalité des navires faisant escale dans les ports belges battent pavillon étranger et proviennent de ports situés en dehors de l'Union européenne.

La sûreté dans ces pays d'origine a un impact direct important sur les personnes, les animaux et les marchandises que l'on souhaite introduire clandestinement en Europe via les ports belges. Des organisations internationales telles que l'Organisation maritime internationale (OMI) disposent de programmes visant à soutenir les pays en développement ou les petites îles dans leur évolution vers un transport maritime sûr et sécurisé.

Des agences spécialisées telles que l'Office des Nations unies contre la drogue et le crime (ONUDC) soutiennent également des programmes spécifiques dans ces pays sources.

Par conséquent, pour permettre à la Belgique de soutenir ces programmes internationaux, le Fonds pour l'application des lois dans le domaine maritime et marin est élargi pour inclure un nouveau poste de dépenses permettant d'octroyer des subventions à ces institutions.

De toegelaten uitgaven die voorzien zijn in het fonds voor maritieme en mariene handhaving hebben hun focus op de nationale dimensie van de scheepvaart. Maritiem vervoer is echter de internationale sector bij uitstek samen met het luchtvervoer.

Tot 95% van de goederen die in België verbruikt of verwerkt worden, zijn aangevoerd via schepen en de havens. Bijna al de schepen die aanlopen in de Belgische havens varen onder een vreemde vlag en zijn afkomstig uit havens gelegen buiten de Europese Unie.

De beveiliging in deze bronlanden heeft een directe grote impact op de personen, dieren en goederen die men via de Belgische havens Europa wenst binnen te smokkelen. Internationale organisaties zoals de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) hebben programma's om ontwikkelingslanden of kleine eilanden te ondersteunen bij hun ontwikkelingen naar een veilige en beveiligde scheepvaart.

Ook gespecialiseerde agentschappen zoals de United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) ondersteunen specifieke programma's in deze bronlanden.

Om Belgische steun aan deze internationale programma's mogelijk te maken wordt het fonds voor maritieme en mariene handhaving dan ook uitgebreid met een nieuwe uitgavenpost waardoor subsidies aan deze instellingen mogelijk worden.