Vlaamse Regering

Ministerieel besluit tot uitvoering van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaams Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling, artikel 15, 19, 28, 86 en 88;
- het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling, artikelen 21, §1, 49, §2, 62, eerste lid, 2°, 70, 82, §2, derde lid en 93, §2, vierde lid.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:
- het advies van de Inspectie van Financien werd verleend op 3 maart 2023.
- De Raad van State heeft advies xx.xxx/x gegeven op xxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoordineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling hevelt vier maatregelen over naar een nieuw wetgevend kader. Vanaf 1 juli 2023 kunnen werkgevers en zelfstandigen de premies bij het Departement Werk en Sociale Economie aanvragen. Het is dan ook noodzakelijk om vanuit de administratie de nodige voorbereiding te doen en ook tijdig te kunnen communiceren naar het werkveld.

De loonpremie aan de werkgever wordt berekend als een percentage van het geplafonneerd referteloon van de werknemer met een arbeidsbeperking. Artikel 21, §1, van het besluit van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling verwijst naar de gegevens die in de kwartaalaangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden vermeld: het loon, de verplichte werkgeversbijdragen en eventuele verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen ten voordele van de werkgever. In het geval van studentenarbeid wordt rekening gehouden met de solidariteitsbijdrage die hierbij verschuldigd is. Hetzelfde artikel bepaalt dat de minister de methodiek bepaalt die het departement hanteert om het referteloon te berekenen en de gegevens van de authentieke gegevensbronnen die hierbij in rekening worden gebracht.

Ook bij het berekenen van de begeleidingspremie houdt het departement rekening met de kwartaalaangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Artikel 49, §2 van het besluit van 15 juli 2022 bepaalt dat het forfaitair aandeel van de begeleidingspremie wordt uitbetaald per tewerkgestelde werknemer met arbeidsprestaties.

Werkgevers hebben bij hun aanvraag voor werkondersteunende maatregelen in kader van maatwerk bij individuele inschakeling de mogelijkheid om een maandelijks voorschot van de loonpremie te vragen. Artikel 70 van het besluit van 15 juli 2022 bepaalt dat de minister het refertebedrag voor het voorschot vastlegt.

Artikel 62, eerste lid, 2° van het besluit van 15 juli 2022 bepaalt dat de minister de methodiek vastlegt om voldoende bedrijfsactiviteiten bij zelfstandigen met een arbeidsbeperking vast te stellen. Het departement maakt hierbij gebruik van gegevens van authentieke gegevensbronnen.

Artikel 82, §2, derde lid, en 93, §2, vierde lid van het besluit van 15 juli 2022 bepalen dat de minister een uiterste indieningstermijn bepaalt voor de omzetting bij lokale diensteneconomie ondernemingen en maatwerkafdelingen.

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW BESLUIT:

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° besluit van 15 juli 2022: het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling;
2° contractuele prestatiebreuk: de prestatiebreuk die het departement berekent op basis van de gegevens van de RSZ-aangifte conform de volgende formule Q/S, waarbij:
Q: het aantal effectief gepresteerde arbeidsdagen of arbeidsuren door de werknemer met een arbeidsbeperking;
S: het maximaal aantal te presteren werkdagen of werkuren bij een voltijdse tewerkstelling met volledige prestaties door de maatpersoon.
3° grenspercentage voorschot: het percentage van 80 procent dat naar aanleiding van een verwachte verminderde bezetting wordt toegepast op het gewaarborgde gemiddelde minimummaandinkomen (GGMMI);
4° prestatiebreuk μ (glob) ('mu glob'): de prestatiebreuk die het departement berekent op basis van de gegevens van de RSZ-aangifte conform de formule zoals omschreven in artikel 2, 2°, h), van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2022 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;
5° RSZ-aangifte: aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, vermeld in artikel 21 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
6° voorschotmaand: de maand waarvoor het departement een voorschot uitbetaalt;
7° werknemers in gedeeltelijke werkhervatting: werknemers met een arbeidsbeperking die een toegelaten arbeid hervatten, vermeld in artikel 100, §2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 voor dewelke in de RSZ-aangifte tegelijkertijd prestatiecode 1 en de prestatiecode 50 aanwezig zijn en in het veld 'maatregel tot herorganisatie van de arbeidstijd' de aanduiding "aangepast arbeid met loonverlies, code 5" wordt opgenomen.

Art 2. Het departement hanteert voor de berekening van het referteloon, vermeld in artikel 21, §1, van het besluit van 15 juli 2022, de volgende methodiek en authentieke gegevensbronnen:

1° voor het loon of het flexiloon, dat wordt begrepen als de som van de bedragen opgenomen in de RSZ-aangifte voor elke tewerkstelling voor het betrokken kwartaal gelden de volgende bezoldigingscodes:

a) code 1: alle bedragen die steeds als loon worden beschouwd en rechtstreeks verband houden met de tijdens het kwartaal geleverde prestaties, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code worden vermeld;
b) code 2: premies en gelijkaardige voordelen die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen in het kwartaal;
c) code 5: premies die de werknemer ontvangt omdat hij, in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid, zijn arbeidsprestaties heeft beperkt;
d) code 6: vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn in de zin van de arbeidswet van 16 maart 1971 en die zijn toegekend ingevolge een CAO gesloten in de schoot van een paritair orgaan vóór 1 januari 1994 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit;
e) code 7: enkelvoudig vertrekvakantiegeld dat is uitbetaald aan bedienden en onderhevig aan bijdragen;
f) code 22: het flexiloon, zijnde lonen betaald aan een flexijob-werknemer die rechtstreeks in verband staan met de tijdens het kwartaal geleverde prestaties;
g) code 23: de premies die zijn betaald aan een flexijob-werknemer;
h) code 61: alle bedragen die zijn betaald aan een statutair personeelslid en die steeds als loon worden beschouwd, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code worden vermeld en die zijn vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage;
i) code 62: de premies en gelijkaardige voordelen die zijn betaald aan een statutair personeelslid en die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen in het kwartaal en die zijn vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage;
j) code 65: de premies die een statutair personeelslid ontvangt omdat hij, in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid, zijn arbeidsprestaties heeft beperkt en die zijn vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage.

2° voor de verplichte werkgeversbijdragen gelden de volgende bijdragen:

a) de basisbijdragevoeten die gebonden zijn aan een natuurlijk persoon, en die voor handarbeiders en gelijkgestelde werknemers die onder het privé-vakantiestelsel vallen, toegepast worden op het loon als berekend onder punt 1°, vermenigvuldigd met 1,08;
b) de bijdrage 'debetbericht jaarlijkse vakantie' voor handarbeiders en gelijkgestelde werknemers die onder het privé-vakantiestelsel vallen die per kwartaal berekend worden aan de hand van volgende formule: loon, als berekend onder 1°, vermenigvuldigd met 1,08 en vermenigvuldigd met 0,1027;
c) de bijzondere werkgeversbijdragen met codenummers 855 en 857;
d) alle loonmatigingsbijdragen;
e) de werkgeversbijdragen, aangegeven onder een werknemerskengetal 840 of 841.

3° voor de verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen ten voordele van de werkgever geldt de som van alle verminderingen van werkgeversbijdragen die zijn opgenomen in de RSZ-aangifte waarbij het totaal aan verminderingen van werkgeversbijdragen niet hoger kan zijn dan de totaliteit van de berekende werkgeversbijdragen, vermeld in punt 2°.

Art. 3. Onder tewerkgestelde werknemer met arbeidsprestaties in het kwartaal in kwestie, vermeld in artikel 49, §2, tweede en vijfde lid, van het besluit van 15 juli 2022, wordt de werknemer verstaan die in de RSZ-aangifte volgens prestatiecode 1 minimaal één arbeidsprestatie heeft gepresteerd, waarbij:

1° de berekening van het forfaitaire aandeel als volgt loopt: forfaitair bedrag/91 x aantal dagen onder arbeidsovereenkomst;

2° de berekening van het variabele aandeel als volgt loopt: variabel bedrag begeleidingsnood x contractuele prestatiebreuk.

In afwijking van het eerste lid, geldt voor werknemers in gedeeltelijke werkhervatting:

1° de berekening van het forfaitaire aandeel als volgt: forfaitair bedrag/91 x aantal dagen onder arbeidsovereenkomst;

2° de berekening van het variabele aandeel als volgt: variabel bedrag begeleidingsnood x prestatiebreuk µ (glob).

Onder forfaitair bedrag vermeld in het eerste lid, 1° en het tweede lid, 1°, wordt het forfaitaire bedrag, vermeld in artikel 49, §1, 1°, van het besluit van 15 juli 2022, verstaan. Onder variabel bedrag begeleidingsnood vermeld in het eerste lid, 2° en het tweede lid, 2°, wordt het variabele bedrag, vermeld in artikel 49, §1, 2° van het besluit van 15 juli 2022, verstaan.

Art. 4. §1. Het refertebedrag (R), vermeld in artikel 70 van het besluit van 15 juli 2022 wordt berekend conform de volgende formule: (GGMMI van de maand die voorafgaat aan de voorschotmaand) x (het grenspercentage voorschot) x (de contractuele prestatiebreuk) x (het percentage behoefte dat is vastgesteld door de VDAB).

In afwijking van het eerste lid, wordt voor werknemers in gedeeltelijke werkhervatting het refertebedrag (R) berekend conform de volgende formule: (GGMMI van de maand die voorafgaat aan de voorschotmaand) x (het grenspercentage voorschot) x (prestatiebreuk µ (glob)) x (het percentage behoefte dat is vastgesteld door de VDAB).

§2. Voor werkgevers die beschikken over één of meer berekende loonpremies wordt de contractuele prestatiebreuk of prestatiebreuk µ (glob) vastgesteld volgens de laatst gekende kwartaalafrekening.

Voor werkgevers die niet beschikken over berekende loonpremies geldt de prestatiebreuk die de werkgever bij de aanvraag van werkondersteunende maatregelen aan het departement heeft bezorgd.

Art. 5. Als de zelfstandige met een arbeidsbeperking voldoende bedrijfsactiviteiten aantoont aan de hand van het fiscaal aanslagbiljet als vermeld in artikel 62, eerste lid, 2°, van het besluit van 15 juli 2023, controleert het departement de volgende rubrieken van het aanslagbiljet:
1° de rubrieken gezamenlijk belastbaar beroepsinkomen of belastbaar beroepsinkomen;
2° de deelrubrieken;
a) bezoldigingen van bedrijfsleiders;
b) winsten van nijverheids-, handel-, of landbouwbedrijven;
c) baten van vrije beroepen, ambten, posten en andere bezigheden.

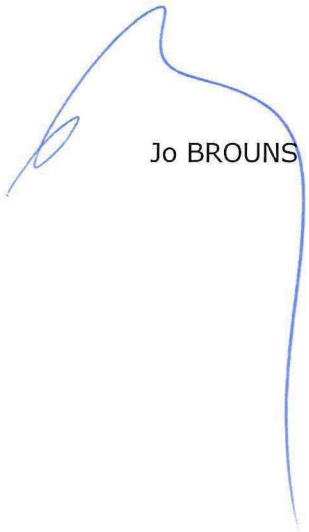
Art. 6. Conform artikel 82, §2, derde lid, van het besluit van 15 juli 2022 dienen lokale diensteneconomieondernemingen hun verzoek uiterlijk op 30 juni 2023 in bij het departement.

Art. 7. Conform artikel 93, §2, vierde lid, van het besluit van 15 juli 2022 dienen maatwerkafdelingen hun verzoek uiterlijk op 30 juni 2023 in bij het departement.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2023, met uitzondering van artikel 6 en 7, die uitwerking hebben met ingang van 1 april 2023.

Brussel,

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie, Sociale Economie en Landbouw,



Jo BROUNS