73.369/1

DOC 55 **3191/001**

DOC 55 **3191/001**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 février 2023

PROPOSITION DE LOI

modifiant les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, en ce qui concerne l'harmonisation et la simplification du droit à des vacances annuelles pour les travailleurs salariés

(déposée par M. Björn Anseeuw et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 februari 2023

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, voor wat de harmonisatie en vereenvoudiging van het recht op jaarlijkse vakantie voor werknemers betreft

(ingediend door de heer Björn Anseeuw c.s.)

RÉSUMÉ

En Belgique, le régime de vacances annuelles applicable aux ouvriers et aux employés diffère fondamentalement de la réglementation européenne, qui lie le droit aux vacances annuelles à l'année au cours de laquelle les prestations sont effectuées. Notre pays a dès lors déjà été rappelé à l'ordre à plusieurs reprises par les instances européennes.

Cette proposition de loi vise à harmoniser les règles en matière de constitution de droits aux vacances annuelles pour tous les types d'occupation. Le droit aux vacances annuelles (vacances légales) sera dorénavant constitué sur la base des prestations de l'année en cours. Le simple et le double pécules de vacances seront payés directement par l'employeur au travailleur.

SAMENVATTING

In ons land verschilt de vakantieregeling voor arbeiders en bedienden fundamenteel van de Europese regelgeving die het recht op vakantie koppelt aan het jaar waarin wordt gewerkt. Ons land werd daarvoor reeds verschillende malen op de vingers getikt door de Europese instanties.

Dit wetsvoorstel beoogt de regels qua opbouw van jaarlijkse vakantie dan ook te harmoniseren voor alle vormen van tewerkstelling. Het recht op jaarlijkse vakantie (wettelijke vakantie) wordt voortaan opgebouwd op basis van prestaties tijdens het lopende jaar. Het enkel en dubbel vakantiegeld wordt door de werkgever rechtstreeks uitbetaald aan de werknemer.

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
PS	:	*Parti Socialiste*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Open Vld	:	*Open Vlaamse liberalen en democraten*
Vooruit	:	*Vooruit*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
INDEP-ONAFH	:	*Indépendant - Onafhankelijk*

Abréviations dans la numérotation des publications:		*Afkorting bij de nummering van de publicaties:*	
DOC 55 0000/000	*Document de la 55e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*	*DOC 55 0000/000*	*Parlementair document van de 55e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
QRVA	*Questions et Réponses écrites*	*QRVA*	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
CRIV	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*	*CRIV*	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*
CRABV	*Compte Rendu Analytique*	*CRABV*	*Beknopt Verslag*
CRIV	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*	*CRIV*	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*
PLEN	*Séance plénière*	*PLEN*	*Plenum*
COM	*Réunion de commission*	*COM*	*Commissievergadering*
MOT	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*	*MOT*	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 7 de la directive 2003/88/CE du Parlement européen et du Conseil du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail est très clair:

1. "Les États membres prennent les mesures nécessaires pour que tout travailleur bénéficie d'un congé annuel payé d'au moins quatre semaines, conformément aux conditions d'obtention et d'octroi prévues par les législations et/ou pratiques nationales.

2. La période minimale de congé annuel payé ne peut être remplacée par une indemnité financière, sauf en cas de fin de relation de travail."[1]

La transposition, dans la législation et la pratique, de cette directive européenne est réglée de manière très simple dans la plupart des États membres de l'Union européenne. Tout travailleur occupé complètement pendant l'année en cours bénéficie, au cours de cette même année, de quatre semaines de vacances annuelles rémunérées. La règle de base est la suivante: l'employeur continue à payer la rémunération du travailleur lorsque celui-ci prend ses vacances annuelles.

Il n'en va toutefois pas de même en Belgique. Notre pays applique des régimes de vacances annuelles différents pour les fonctionnaires, les employés et les ouvriers. Pour les fonctionnaires, il existe déjà une liaison entre les prestations de l'année en cours et le droit à des vacances annuelles. Pour les ouvriers et les employés, le droit à des vacances légales est toujours lié aux prestations effectuées durant l'année précédente.

En outre, le paiement du pécule de vacances diffère également des ouvriers aux employés. Pour les employés, le pécule de vacances est payé directement par l'employeur, alors que pour les ouvriers, une retenue ONSS[2] est effectuée sur les rémunérations de l'exercice de vacances, les cotisations étant ensuite versées l'année suivante aux ouvriers par l'intermédiaire de l'Office national des vacances annuelles (ci-après: "ONVA") et de caisses spéciales de vacances.

1 Directive 2003/88/CE du Parlement européen et du Conseil du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail, publiée au *Journal Officiel de l'Union européenne* du 18 novembre 2003, L299/9.

2 L'ONSS est l'Office national de la sécurité sociale.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 7 van de Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd is heel duidelijk:

"1. De lidstaten treffen de nodige maatregelen opdat aan alle werknemers jaarlijks een vakantie met behoud van loon van ten minste vier weken wordt toegekend, overeenkomstig de in de nationale wetten en/of gebruiken geldende voorwaarden voor het recht op en de toekenning van een dergelijke vakantie.

2.De minimumperiode van de jaarlijkse vakantie met behoud van loon kan niet door een financiële vergoeding worden vervangen, behalve in geval van beëindiging van het dienstverband."[1]

De wettelijke en praktische implementatie van deze EU-richtlijn is in de meeste EU-lidstaten heel eenvoudig geregeld. Wie in het lopende jaar volledig werkt, geniet in dat jaar ook van vier weken betaalde jaarlijkse vakantie. De basisregel is dat de werkgever het loon van de werknemer blijft doorbetalen wanneer die werknemer zijn jaarlijkse vakantie neemt.

In België is dat echter niet het geval. In ons land bestaan verschillende vakantiestelsels voor ambtenaren, bedienden en arbeiders. Voor ambtenaren bestaat er reeds een koppeling tussen de prestaties in het lopende jaar en het recht op jaarlijkse vakantie. Bij arbeiders en bedienden is het recht op wettelijke vakantie nog steeds gekoppeld aan de prestaties geleverd in het voorgaande jaar.

Bovendien is de betaling van het vakantiegeld nog eens verschillend tussen arbeiders en bedienden. Bij bedienden wordt het vakantiegeld rechtstreeks uitbetaald door de werkgever. Bij arbeiders wordt een RSZ-inhouding[2] verricht op de lonen van het vakantiedienstjaar waarna de bijdragen via de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (hierna: "RJV") en vakantiekassen het jaar daarna worden uitbetaald aan de arbeiders.

1 Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd, bekendgemaakt in het *Publicatieblad van de Europese Unie* op 18 november 2003, L299/9.

2 De RSZ is de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Le régime de vacances annuelles applicable aux ouvriers et aux employés diffère ainsi fondamentalement de la réglementation européenne, qui lie le droit aux vacances annuelles à l'année au cours de laquelle les prestations sont effectuées. C'est la raison pour laquelle la Belgique a déjà été rappelée à l'ordre à plusieurs reprises par l'Europe au cours des vingt dernières années. Les nouveaux venus sur le marché du travail (notamment les jeunes) ont en effet droit à des vacances annuelles rémunérées, bien qu'ils n'aient pas encore travaillé au cours de l'année précédente. Au lieu de calculer, comme partout ailleurs en Europe, le droit à des vacances annuelles légales et le pécule de vacances sur la base des prestations de l'année en cours, la Belgique a mis en place des systèmes tels que les vacances supplémentaires (européennes), les vacances jeunes et les vacances seniors. Les vacances jeunes et les vacances seniors sont des régimes de chômage dans lesquels les bénéficiaires reçoivent leur pécule de vacances sous la forme d'une sorte d'allocation de chômage, qui ne représente qu'un pourcentage de la rémunération. Ce pseudo-pécule de vacances doit être demandé par l'intermédiaire du syndicat ou de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage.

De vakantieregeling voor arbeiders en bedienden verschilt hierdoor fundamenteel van de Europese regelgeving die het recht op vakantie koppelt aan het jaar waarin wordt gewerkt. Daarom werd België in de voorbije 20 jaar al enkele keren op de vingers getikt door Europa. Nieuwelingen op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld jongeren) hebben immers nog niet gewerkt in het jaar voordien maar hebben wel recht op betaalde vakantie. In plaats van, zoals overal elders in Europa, het recht op wettelijke vakantie en het vakantiegeld te berekenen op basis van het lopende jaar werden stelsels zoals de aanvullende (Europese) vakantie, de jeugdvakantie en de seniorvakantie in het leven geroepen. De jeugdvakantie en de seniorvakantie zijn werkloosheidsstelsels waarbij de rechthebbenden hun vakantiegeld krijgen door middel van een soort werkloosheidsuitkering. Dat is slechts een percentage van het loon. Dit pseudo-vakantiegeld moet worden aangevraagd via de vakbond of de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen.

Pendant la pandémie de coronavirus, nous avons été confrontés à une série d'effets secondaires indésirables de notre législation relative aux vacances annuelles des ouvriers et des employés En 2020, 2021 et 2022, certains travailleurs ont connu de longues périodes de chômage, pendant lesquelles ils n'ont pas perçu de rémunération, n'ont pas versé de cotisations ONSS et n'ont pas constitué de droits à des vacances annuelles pour l'année suivante. Pour pouvoir garantir le droit à des vacances légales en 2021 et en 2022, les périodes de chômage temporaire de l'année précédente ont été exceptionnellement assimilées à des prestations de travail. Pour financer ce régime d'exception, l'État a mis sur la table 187 millions d'euros supplémentaires en 2021 et à nouveau 93,5 millions d'euros en 2022. Le problème se répète en 2023 pour près de 300.000 travailleurs. Il s'agit des travailleurs qui ont été mis en chômage temporaire en 2022 en raison des mesures de lutte contre le coronavirus.

Tijdens de coronapandemie werden we geconfronteerd met een aantal ongewenste neveneffecten van onze vakantiewetgeving voor arbeiders en bedienden. In 2020, 2021 en 2022 waren bepaalde werknemers langdurig werkloos. Het betrof hier periodes zonder loon, zonder RSZ-bijdragen en zonder opbouw van vakantierechten voor het daaropvolgende jaar. Om het recht op wettelijke vakantie in 2021 en 2022 te kunnen waarborgen werden periodes van tijdelijke werkloosheid in het voorgaande jaar uitzonderlijk gelijkgesteld met arbeidsprestaties. Om dit uitzonderingsregime te financieren paste de overheid 187 miljoen euro bij in 2021 en nog eens 93,5 miljoen euro in 2022. Voor bijna 300.000 werknemers stelt het probleem zich opnieuw in 2023. Het betreft werknemers die in 2022, omwille van de coronamaatregelen, tijdelijk werkloos waren.

La présente proposition de loi harmonise les règles en matière de constitution de droits aux vacances annuelles pour tous les types d'occupation. Le droit aux vacances annuelles (vacances légales) sera dorénavant constitué sur la base des prestations de l'année en cours. Le simple et le double pécules de vacances seront payés directement par l'employeur au travailleur.

In dit wetsvoorstel worden de regels qua opbouw van jaarlijkse vakantie geharmoniseerd voor alle vormen van tewerkstelling. Het recht op jaarlijkse vakantie (wettelijke vakantie) wordt voortaan opgebouwd op basis van prestaties tijdens het lopende jaar. Het enkel en dubbel vakantiegeld wordt door de werkgever rechtstreeks uitbetaald aan de werknemer.

L'ONVA, les caisses de vacances et les régimes spéciaux tels que les vacances supplémentaires (européennes), les vacances jeunes et les vacances seniors

De RJV, de vakantiekassen en de speciale stelsels zoals de aanvullende (Europese) vakantie, de jeugdvakantie en de seniorvakantie worden overbodig van

deviendront superflus dès l'instant où tous les travailleurs constitueront des droits aux vacances annuelles sur la base des prestations de l'année en cours.

Cette modification de la loi réduira considérablement les charges administratives imposées aux employeurs et aux travailleurs, sans porter atteinte au droit existant à des vacances annuelles rémunérées.

La réforme représente également une économie pour l'État, étant donné que les régimes spéciaux de chômage mis en place pour garantir aux jeunes travailleurs et aux travailleurs âgés des vacances annuelles rémunérées pendant leur première année d'occupation ou de reprise d'activité deviennent sans objet. Ces travailleurs bénéficieront en effet immédiatement de vacances annuelles rémunérées au prorata, en fonction du nombre de mois d'occupation pendant l'année en cours.

La loi entrera en vigueur le 1er janvier suivant sa publication au *Moniteur belge*.

Afin de permettre une transition en douceur vers la nouvelle réglementation, nous intégrons dans la loi la possibilité de reporter de vingt-quatre mois au maximum l'entrée en vigueur de certaines dispositions.

Cette possibilité de report n'est prévue que pour les dispositions pour lesquelles une période transitoire est souhaitable. Il s'agit par exemple de la liquidation des droits aux vacances annuelles déjà constitués pendant l'année précédant l'entrée en vigueur de la loi proposée, ainsi que de la suppression progressive de l'Office national des vacances annuelles et des caisses de vacances. Le report motivé ne peut être effectuée sans formalités. Un contrôle est prévu tant au niveau du gouvernement qu'au niveau du Parlement.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Si, pour des raisons pragmatiques, les notions d'exercice de vacances et d'année de vacances sont maintenues, l'exercice de vacances correspond toutefois dorénavant à la même année civile que celle de l'année de vacances.

Art. 3 à 30

Toutes les dispositions faisant référence à un traitement différent des ouvriers et des employés dans le cadre du calcul et du paiement du pécule de vacances sont

zodra alle werknemers vakantierechten opbouwen op basis van het lopend jaar.

Deze wetswijziging vermindert de administratieve lasten aanzienlijk voor werkgevers en werknemers en dat zonder het bestaande recht op betaalde jaarlijkse vakantie aan te tasten.

Ook voor de overheid is de hervorming een besparing omdat de speciale werkloosheidsstelsels om jongere en oudere werknemers een betaalde jaarlijkse vakantie te garanderen tijdens hun eerste jaar van tewerkstelling zonder voorwerp worden. Ze genieten immers onmiddellijk betaalde vakantie *pro rata*, in verhouding tot, het aantal maanden tewerkstelling tijdens het lopende jaar.

De wet treedt in werking op 1 januari volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Om een vlotte transitie naar de nieuwe regeling mogelijk te maken wordt in de wet de mogelijkheid gecreëerd om de inwerkingtreding van een aantal bepalingen met maximum 24 maanden uit te stellen.

Het uitstel is enkel mogelijk voor die bepalingen waarbij een overgangsperiode wenselijk is. Het gaat hier bijvoorbeeld over de afwikkeling van de reeds opgebouwde vakantierechten in het jaar voor de inwerkingtreding van deze wet alsook een afbouwregeling voor de Rijksdienst voor Jaarlijkse vakantie en de vakantiekassen. Het gemotiveerd uitstel kan niet zo maar gebeuren. Er is zowel een controle op het niveau van de regering als op het niveau van het Parlement.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Om pragmatische redenen worden de begrippen vakantiedienstjaar en vakantiejaar behouden. Maar voortaan is het vakantiedienstjaar hetzelfde kalenderjaar als het vakantiejaar.

Art. 3 tot 30

Alle bepalingen die verwijzen naar een verschillende behandeling van arbeiders en bedienden in de berekening en uitbetaling van het vakantiegeld worden opgeheven.

abrogées. La règle de base applicable aux employés, en vertu de laquelle l'employeur paie lui-même le double et le simple pécules de vacances, est étendue à tous les travailleurs salariés.

Toutes les dispositions faisant référence à l'Office national des vacances annuelles et aux caisses de vacances, ainsi qu'au financement de ces organismes, sont abrogées. Ces organismes et leur financement deviennent superflus.

Les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, contiennent désormais uniquement les règles légales de base régissant le droit aux vacances annuelles rémunérées. Le Roi doit, après avoir sollicité l'avis des partenaires sociaux, adapter tous les arrêtés d'exécution existants aux règles de base modifiées.

Art. 31

Cet article règle l'entrée en vigueur de la loi proposée.

Á cet égard, il convient de noter que l'entrée en vigueur des articles 3 à 30 pourra être reportée de deux fois douze mois au maximum.

Ce report motivé permettra d'assurer une période de transition de vingt-quatre mois au maximum. Au cours de cette période de vingt-quatre mois, le régime de base sera généralisé, étant entendu que le droit aux vacances annuelles rémunérées sera désormais constitué sur la base des prestations de l'année civile en cours et que le paiement des simple et double pécules de vacances sera dorénavant effectué directement par l'employeur au travailleur. Au cours de cette période, il est également prévu de supprimer progressivement, puis définitivement, l'Office national des vacances annuelles et les caisses de vacances.

Le report de deux fois douze mois au maximum ne peut pas être automatique, mais est soumis à un double contrôle, d'une part, celui du gouvernement et, d'autre part, celui du Parlement. Ce double contrôle doit éviter que l'application des articles 3 à 30 ne soit reportée sans que les mesures transitoires requises aient été prises.

De basisregeling van toepassing bij de bedienden waarbij de werkgever zelf het enkel en dubbel vakantiegeld uitbetaalt wordt uitgebreid naar alle werknemers.

Alle bepalingen die verwijzen naar de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en de vakantiekassen alsook de financiering van die instellingen worden opgeheven. Deze instellingen en hun financiering worden overbodig.

De wetten betreffende de jaarlijkse vakantie voor werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, bevatten voortaan enkel de wettelijke basisregels voor het recht op betaalde jaarlijkse vakantie. De Koning moet, na het advies van de sociale partners te hebben ingewonnen, alle bestaande uitvoeringsbesluiten aanpassen aan de gewijzigde basisregels.

Art. 31

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet.

Daarbij kan de inwerkingtreding van de artikelen 3 tot 30 van deze wet worden uitgesteld met maximaal twee maal twaalf maanden.

Via dit gemotiveerd uitstel is een transitieperiode van maximum 24 maanden mogelijk. In die 24 maanden wordt de basisregeling veralgemeend waarbij het recht op betaalde jaarlijkse vakantie voortaan wordt opgebouwd op basis van prestaties in het lopende kalenderjaar en de uitbetaling van het enkel en dubbel vakantiegeld voortaan rechtstreeks door werkgever aan de werknemers gebeurt. In die periode is het ook de bedoeling om de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en de vakantiekassen af te bouwen en op te heffen.

Het uitstel met maximaal twee maal twaalf maanden kan niet automatisch gebeuren maar is onderworpen aan een dubbele controle. Enerzijds is er de controle van de regering en anderzijds de controle van het Parlement. Deze controle moet voorkomen dat de toepassing van artikel 3 tot 30 wordt uitgesteld zonder dat de nodige overgangsmaatregelen werden genomen.

Björn Anseeuw (N-VA)
Valerie Van Peel (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)
Katrien Houtmeyers (N-VA)
Sigrid Goethals (N-VA)
Wouter Raskin (N-VA)
Michael Freilich (N-VA)

PROPOSITION DE LOI

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3, alinéa 2, des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, modifié en dernier lieu par la loi du 24 février 2003, la phrase "Pour le calcul de cette durée, il y a lieu d'entendre par exercice l'année civile, qui précède l'année au cours de laquelle les vacances doivent être accordées." est remplacée par ce qui suit:

"Pour le calcul de cette durée, il y a lieu d'entendre par exercice l'année civile en cours."

Art. 3

Dans l'article 4 des mêmes lois, les mots "en fonction des possibilités financières dont disposent ensemble l'Office national des vacances annuelles et les caisses spéciales de vacances" sont abrogés.

Art. 4

L'article 5 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 23 décembre 2005, est abrogé.

Art. 5

L'article 7 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 28 mars 1975, est abrogé.

Art. 6

L'article 9 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 16 novembre 2015, est remplacé par ce qui suit:

"Le montant du pécule de vacances et le moment du paiement du pécule de vacances aux travailleurs salariés sont fixés par le Roi, après avis du Conseil national du travail."

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3, tweede lid, van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt de zin "Wordt als dienstjaar beschouwd voor de berekening van deze duur het kalenderjaar dat het jaar voorafgaat waarin de vakantie dient toegekend." vervangen als volgt:

"Wordt als dienstjaar beschouwd voor de berekening van deze duur het lopende kalenderjaar."

Art. 3

In artikel 4, van dezelfde wetten, worden de woorden "naargelang de geldelijke middelen waarover de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en de bijzondere vakantiekassen gezamenlijk beschikken" opgeheven.

Art. 4

Artikel 5, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd door de wet van 23 december 2005, wordt opgeheven.

Art. 5

Artikel 7, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd door de wet van 28 maart 1975, wordt opgeheven.

Art. 6

Artikel 9, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd door de wet van 16 november 2015, wordt vervangen als volgt:

"Het bedrag van het vakantiegeld en het tijdstip van uitbetaling van het vakantiegeld werknemers wordt door de Koning vastgelegd, na advies van de Nationale Arbeidsraad."

Art. 7

L'article 9*bis* des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2002, est abrogé.

Art. 8

L'article 10 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 24 février 2003, est abrogé.

Art. 9

L'article 11 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 24 février 2003, est remplacé par ce qui suit:

"Le Roi détermine pour tous les travailleurs salariés les jours d'inactivité à assimiler à des jours de travail effectif normal, les conditions dans lesquelles ils peuvent être pris en considération ainsi que la rémunération fictive qui sert de base pour le calcul du pécule de vacances afférent aux jours assimilés."

Art. 10

L'article 12 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2002, est abrogé.

Art. 11

L'article 13 des mêmes lois est remplacé par ce qui suit:

"Les pécules de vacances ordinaires ou supplémentaires de tous les travailleurs salariés sont payés directement par l'employeur, selon les modalités fixées par le Roi."

Art. 12

L'article 14 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 22 mai 2001, est abrogé.

Art. 13

L'article 15 des mêmes lois est abrogé.

Art. 14

L'article 16 des mêmes lois est abrogé.

Art. 7

Artikel 9*bis*, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd door de wet van 24 december 2002, wordt opgeheven.

Art. 8

Artikel 10, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigddoor de wet van 24 februari 2003, wordt opgeheven.

Art. 9

Artikel 11, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigddoor de wet van 24 februari 2003 wordt vervangen als volgt:

"De Koning bepaalt voor alle werknemers de inactiviteitsdagen die met dagen normale werkelijke arbeid worden gelijkgesteld, de voorwaarden waaronder zij in aanmerking mogen worden genomen, alsook het fictief loon dat voor de berekening van het vakantiegeld van de gelijkgestelde dagen als grondslag dient."

Art. 10

Artikel 12, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd door de wet van 24 december 2002, wordt opgeheven.

Art. 11

Artikel 13, van dezelfde wetten, wordt vervangen als volgt:

"Het gewone en aanvullende vakantiegeld van alle werknemers wordt rechtstreeks door de werkgever uitgekeerd. De nadere regels worden door Koning vastgelegd."

Art. 12

Artikel 14, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd door de wet van 22 mei 2001, wordt opgeheven.

Art. 13

Artikel 15, van dezelfde wetten, wordt opgeheven.

Art. 14

Artikel 16, van dezelfde wetten, wordt opgeheven.

Art. 15

L'article 17 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 30 décembre 2001, est abrogé.

Art. 16

L'article 17*bis* des mêmes lois, inséré par la loi du 29 mars 2012, est abrogé.

Art. 17

Le chapitre IV Financement des mêmes lois, contenant les articles 18 à 23, est abrogé.

Art. 18

Le chapitre V Office national des vacances annuelles des mêmes lois, contenant les articles 24 à 43, est abrogé.

Art. 19

Le chapitre VI Caisses spéciales des mêmes lois, contenant les articles 44 à 46, est abrogé.

Art. 20

Le chapitre VI*bis* des mêmes lois, contenant l'article 46*bis*, est abrogé.

Art. 21

L'intitulé du chapitre VI*ter* des mêmes lois est remplacé par ce qui suit:

"Chapitre VI*ter*. De la prescription concernant les pécules de vacances"

Art. 22

L'article 46*ter* des mêmes lois, inséré par la loi du 22 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit:

"L'action en paiement du pécule de vacances aux travailleurs salariés se prescrit par trois ans à compter de la fin de l'année de l'exercice de vacances à laquelle se rapporte ce pécule de vacances."

Art. 15

Artikel 17, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd door de wet van 30 december 2001, wordt opgeheven.

Art. 16

Artikel 17*bis*, van dezelfde wetten, ingevoegd door de wet van 29 maart 2012, wordt opgeheven.

Art. 17

Hoofdstuk IV Financiering, van dezelfde wetten, dat de artikelen 18 tot 23 bevat, wordt opgeheven.

Art. 18

Hoofdstuk V Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, van dezelfde wetten, dat de artikelen 24 tot 43 bevat, wordt opgeheven.

Art. 19

Hoofstuk VI Bijzondere fondsen, van dezelfde wetten, dat de artikelen 44 tot 46 bevat, wordt opgeheven.

Art. 20

Hoofdstuk VI*bis*, van dezelfde wetten, dat artikel 46*bis* bevat, wordt opgeheven.

Art. 21

Het opschrift van hoofdstuk VI*ter*, van dezelfde wetten, wordt vervangen als volgt:

"Hoofdstuk VI*ter.* De verjaring betreffende de vakantiegelden"

Art. 22

Artikel 46*ter*, van dezelfde wetten, ingevoegd door de wet van 22 december 2008, wordt vervangen als volgt:

"De vordering met het oog op de uitbetaling van het vakantiegeld van werknemers verjaart na drie jaar, vanaf het einde van het vakantiedienstjaar waarop dat vakantiegeld betrekking heeft."

Art. 23

Dans l'article 48 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 6 juin 2010, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 24

L'article 49 des mêmes lois, inséré par la loi du 22 février 1998, est abrogé.

Art. 25

L'article 52 des mêmes lois est abrogé.

Art. 26

L'article 53 des mêmes lois est abrogé.

Art. 27

L'article 62 des mêmes lois est abrogé.

Art. 28

Dans l'article 63 des mêmes lois, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Avant que soient prises les mesures réglementaires prévues aux articles 3, 4, 8, 11 et 13, le gouvernement prend l'avis du Conseil national du travail."

Art. 29

L'article 65 des mêmes lois, modifié en dernier lieu par la loi du 24 février 2003, est abrogé.

Art. 30

L'article 65*bis* des mêmes lois, inséré par la loi du 29 avril 1996, est abrogé.

Art. 31

La présente loi entre en vigueur le 1er janvier suivant sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 23

In artikel 48, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd door de wet van 6 juni 2010, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 24

Artikel 49, van dezelfde wetten, opgenomen door de wet van 22 februari 1998, wordt opgeheven.

Art. 25

Artikel 52, van dezelfde wetten, wordt opgeheven.

Art. 26

Artikel 53, van dezelfde wetten, wordt opgeheven.

Art. 27

Artikel 62, van dezelfde wetten, wordt opgeheven

Art. 28

In artikel 63, van dezelfde wetten, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Alvorens de bij artikelen 3, 4, 8, 11 en 13 bedoelde reglementaire maatregelen te treffen, wint de regering het advies in van de Nationale Arbeidsraad."

Art. 29

Artikel 65, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt opgeheven.

Art. 30

Artikel 65*bis*, van dezelfde wetten, ingevoegd bij de wet van 29 april 1996, wordt opgeheven.

Art. 31

Deze wet treedt in werking op 1 januari volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

L'entrée en vigueur des articles 3 à 30 de la présente loi peut être reportée de deux fois douze mois au maximum par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Avant de reporter l'entrée en vigueur d'un ou plusieurs des articles 3 à 30 de la présente loi, le ministre ayant le travail dans ses attributions présente un rapport motivé à la Chambre des représentants.

10 février 2023

De inwerkingtreding van de artikels 3 tot 30 van deze wet kan door een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad met maximum twee keer twaalf maanden worden uitgesteld.

Alvorens de inwerkingtreding van één of meerdere van de artikelen 3 tot 30 van deze wet uit te stellen, brengt de minister bevoegd voor Werk een gemotiveerd verslag uit in de Kamer van volksvertegenwoordigers.

10 februari 2023

Björn Anseeuw (N-VA)
Valerie Van Peel (N-VA)
Wim Van der Donckt (N-VA)
Katrien Houtmeyers (N-VA)
Sigrid Goethals (N-VA)
Wouter Raskin (N-VA)
Michael Freilich (N-VA)

Imprimerie centrale – Centrale drukkerij