

KONINKRIJK BELGIE**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG****ROYAUME DE BELGIQUE****SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 juli 1976 tot instelling van en verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat, gewijzigd bij de wetten van 19 mei 1999, 23 maart 2001, 27 maart 2006 en 14 december 2018;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 3 februari 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 27 februari 2023;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. 2.338 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 20 december 2022;

Gelet op advies .../ van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk.

Avant-projet de loi modifiant la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique, modifiée par les lois des 19 mai 1999, 23 mars 2001, 27 mars 2006 et 14 décembre 2018 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 3 février 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 27 février 2023;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis n° 2.338 du Conseil national du travail, donné le 20 décembre 2022;

Vu l'avis n° .../ du Conseil d'État, donné le ..., en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail.

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

De Minister van Werk is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre du Travail est chargé de déposer en notre nom à la Chambre des Représentants le projet de loi dont la teneur suit :

Artikel 1

Article 1^{er}

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Artikel 2

Article 2

In de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat, wordt een nieuw artikel 4ter ingevoegd, luidende:

Dans la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique, il est inséré un nouvel article 4ter, rédigé comme suit :

"Art.4ter. § 1. Wanneer zich een noodsituatie voordoet als gevolg waarvan de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de werknemer in zijn hoedanigheid van burgemeester onontbeerlijk is, heeft de betrokken werknemer die het ambt van burgemeester uitoefent, naast het aantal dagen politiek verlof dat hij desgevallend opneemt in toepassing van artikel 4bis, § 1, het recht om van het werk afwezig te zijn gedurende maximum het aantal arbeidsdagen voorzien in zijn arbeidsregeling waarvoor hij geen politiek verlof opneemt in toepassing van artikel 4bis, § 1, en dit zolang de noodsituatie duurt.

"Art.4ter. § 1. Lorsqu'une situation d'urgence survient avec pour conséquence de rendre indispensable la disponibilité exceptionnelle et continue du travailleur en sa qualité de bourgmestre, le travailleur concerné qui exerce la fonction de bourgmestre, outre le nombre de jours de congé politique qu'il prend le cas échéant en application de l'article 4bis, §1^{er}, a le droit de s'absenter du travail pendant au maximum le nombre de jours de travail prévus par son régime de travail pour lesquels il ne prend pas de congé politique en application de l'article 4bis, §1^{er}, et ce, tant que dure la situation d'urgence.

§ 2. Tijdens de dagen politiek verlof die de werknemer op grond van paragraaf 1 opneemt, behoudt hij zijn normaal loon voor die dagen.

§ 2. Pendant les jours de congé politique que le travailleur prend sur la base du paragraphe 1^{er}, il conserve sa rémunération normale pour ces jours.

In afwijking van artikel 4bis, § 1, behoudt de werknemer zijn normaal loon voor de dagen politiek verlof die hij op basis van artikel 4bis, § 1 opneemt, wanneer deze dagen worden opgenomen tijdens de in paragraaf 1 bedoelde periode waarin de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de betrokken werknemer in zijn hoedanigheid van burgemeester onontbeerlijk is als gevolg van een noodsituatie. De werknemer brengt zijn werkgever hiervan op de hoogte.

Par dérogation à l'article 4bis, §1^{er}, le travailleur conserve sa rémunération normale pour les jours de congé politique qu'il prend sur la base de l'article 4bis, §1^{er}, lorsque ces jours sont pris pendant la période visée au paragraphe 1^{er} où la disponibilité exceptionnelle et continue du travailleur en sa qualité de bourgmestre est indispensable à la suite d'une situation d'urgence. Le travailleur en informe son employeur.

Het bedrag van het normaal loon of de in aanmerking te nemen elementen voor de vaststelling ervan, gebeurt overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit dat uitvoering geeft aan artikel 3, laatste lid.

Le montant de la rémunération normale ou les éléments à prendre en considération pour l'établissement de celle-ci, sont fixés conformément aux dispositions de l'arrêté royal qui exécute l'article 3, dernier alinéa.

De door en krachtens artikel 4 vastgestelde bepalingen, zijn op overeenkomstige wijze van toepassing op dit loon.

Les dispositions adoptées par et en vertu de l'article 4 sont applicables par analogie à cette rémunération.

§ 3. De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op afwezigheid bedoeld in paragraaf 1, is ertoe gehouden de werkgever vooraf te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is moet hij de werkgever zo spoedig mogelijk verwittigen.

Onverminderd het eerste lid, zijn de bepalingen van het koninklijk besluit waarmee uitvoering wordt gegeven artikel 4bis, paragraaf 1, van toepassing.

§ 4. De werknemer moet het verlof gebruiken voor het doel waarvoor het is toegestaan. Op verzoek van de werkgever moet de werknemer de in paragraaf 1 bedoelde noodsituatie op gepaste wijze bewijzen.

§ 5. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder noodsituatie verstaan: elke gebeurtenis die schadelijke gevolgen voor het maatschappelijke leven in de betrokken gemeente of stad veroorzaakt of kan veroorzaken, zoals een ernstige verstoring van de openbare veiligheid, een ernstige bedreiging ten opzichte van het leven of de gezondheid van personen en/of ten opzichte van belangrijke materiële belangen.”.

§ 3. Le travailleur qui souhaite faire usage du droit de s'absenter prévu au paragraphe 1^{er}, est tenu d'en avertir son employeur au préalable. Si cela n'est pas possible, il doit avertir son employeur dès que possible.

Sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, les dispositions de l'arrêté royal qui exécutent l'article 4bis, § 1^{er}, sont applicables.

§ 4. Le travailleur doit utiliser le congé dans le but pour lequel il est accordé. À la demande de l'employeur, le travailleur doit prouver de manière appropriée la situation d'urgence visée au paragraphe 1^{er}.

§ 5. Pour l'application de cet article, on entend par situation d'urgence : tout événement qui entraîne ou qui est susceptible d'entraîner des conséquences dommageables pour la vie sociale, comme un trouble grave de la sécurité publique, une menace grave contre la vie ou la santé des personnes et/ou contre des intérêts matériels importants. ».

Artikel 3

Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Deze wet is enkel van toepassing op het politiek verlof dat wordt genomen vanaf de dag van de inwerkingtreding van deze wet.

.... , ...

Van Koningswege :

De Minister van Werk

Article 3

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur Belge.

La présente loi n'est applicable qu'au congé politique pris à partir du jour de l'entrée en vigueur de la présente loi.

Donné à , le

Par le Roi :

Le Ministre du Travail

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG**

**VOORONTWERP VAN WET TOT WIJZIGING
VAN DE WET VAN 19 JULI 1976 TOT
INSTELLING VAN EEN VERLOF VOOR DE
UITOEFENING VAN EEN POLITIEK MANDAAT**

**AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT LA LOI DU
19 JUILLET 1976 INSTITUANT UN CONGE
POUR L'EXERCICE D'UN MANDAT POLITIQUE**

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dit wetsontwerp beoogt het politiek verlof van werknemers die tewerkgesteld zijn in de privésector en het ambt van burgemeester uitoefenen, uit te breiden wanneer zij in hun gemeente of stad geconfronteerd worden met een noodsituatie als gevolg waarvan de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de betrokken werknemer in zijn hoedanigheid van burgemeester onontbeerlijk is. Een noodsituatie omvat elke gebeurtenis die schadelijke gevolgen voor het maatschappelijke leven in de betrokken gemeente of stad veroorzaakt of kan veroorzaken, zoals een ernstige verstoring van de openbare veiligheid, een ernstige bedreiging ten opzichte van het leven of de gezondheid van personen en/of ten opzichte van belangrijke materiële belangen. Mogelijke voorbeelden hiervan kunnen zijn een zware overstroming of een terroristische aanslag binnen de betrokken gemeente of stad.

Hiertoe wordt een nieuw artikel 4ter in de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat gevoegd.

Momenteel biedt de wet van 19 juli 1976 de betrokken werknemer, de keuze tussen twee formules van politiek verlof:

EXPOSÉ DES MOTIFS

Le présent projet de loi a pour objet d'étendre le congé politique des travailleurs occupés dans le secteur privé qui exercent la fonction de bourgmestre lorsque, dans leur commune ou leur ville, ils sont confrontés à une situation d'urgence ayant pour conséquence de rendre indispensable la disponibilité exceptionnelle et continue du travailleur concerné en sa qualité de bourgmestre. Une situation d'urgence comprend tout événement qui entraîne ou qui est susceptible d'entraîner des conséquences dommageables pour la vie sociale de la commune ou de la ville concernée, comme un trouble grave de la sécurité publique, une menace grave contre la vie ou la santé des personnes et/ou contre des intérêts matériels importants. Les exemples possibles peuvent être une inondation majeure ou une attaque terroriste dans la commune ou la ville concernée.

À cette fin, un nouvel article 4ter est inséré dans la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique.

Actuellement, la loi du 19 juillet 1976 offre au travailleur concerné le choix entre deux formules de congé politique :

- ofwel blijft hij als werknemer gewoon verder werken en kan hij gedurende maximaal twee werkdagen per week van het werk afwezig zijn (artikel 4bis, § 1);
- ofwel schorst hij de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst tijdens de uitoefening van zijn mandaat of ambt. De duur van de schorsing bedraagt ten minste twaalf maanden. Dit recht wordt slechts toegekend voor de uitoefening van één enkel mandaat of ambt (artikel 4bis, § 2).
- soit, il continue à travailler comme travailleur et il peut s'absenter du travail pendant un maximum de deux jours de travail par semaine (article 4bis, § 1^{er});
- soit, il suspend l'exécution de son contrat de travail pendant la durée de son mandat ou de sa fonction. La durée de la suspension est fixée à au moins douze mois. Ce droit n'est accordé que pour l'exercice d'un seul mandat ou d'une seule fonction (article 4bis, § 2).

Beide formules zijn facultatief en zonder loonbehoud. Ze kunnen binnen eenzelfde ambt afwisselend worden opgenomen. De nadere regelen voor de uitoefening ervan zijn opgenomen in het koninklijk besluit van 5 april 2001 tot uitvoering van artikel 4bis, § 1 en § 2 van de wet van 19 juli 1976.

Les deux formules sont facultatives et sans maintien de la rémunération. Elles peuvent être utilisées alternativement pour la même fonction. Les modalités d'exercice figurent dans l'arrêté royal du 5 avril 2001 exécutant l'article 4bis, §§ 1^{er} et 2, de la loi du 19 juillet 1976.

Dit bestaande politiek verlof beoogt de betrokken werknemers een recht op afwezigheid te bieden dat tegemoetkomt aan de tijd die zij nodig hebben om het ambt van burgemeester op een normale en doorgaans voorzienbare wijze te kunnen uitoefenen. Voor die dagen politiek verlof is geen loonbehoud voorzien.

Le congé politique existant a pour objet d'offrir aux travailleurs concernés un droit de s'absenter qui correspondant au temps dont ils ont besoin pour exercer leur fonction de bourgmestre de façon normale et généralement prévisible. Pour ces jours de congé politique, aucun maintien de la rémunération n'est prévu.

Er moet nu evenwel worden vastgesteld dat dit verlofstelsel, met betrekking tot werknemers die de uitoefening van hun ambt van burgemeester combineren met hun job, niet is afgestemd op noodsituaties die de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de betrokken werknemers in hun hoedanigheid van burgemeester vereisen en in die zin de dagdagelijkse uitoefening van het ambt als burgemeester te buiten gaan.

Il convient cependant de constater que ce régime de congé, en ce qui concerne les travailleurs qui combinent l'exercice de leur fonction de bourgmestre avec leur travail, n'est pas adapté à des situations d'urgence qui exigent la disponibilité exceptionnelle et continue des travailleurs concernés en leur qualité de bourgmestre et qui dépassent ainsi l'exercice quotidien de la fonction de bourgmestre.

Dit wetsontwerp komt daaraan tegemoet. Enerzijds door het aantal dagen politiek verlof dat op weekbasis kan worden opgenomen in dergelijke noodsituaties uit te breiden. Anderzijds door te voorzien dat werknemers die het politiek verlof opnemen om het hoofd te bieden aan een noodsituatie, voor de betrokken afwezigheidsdagen hun recht op loon behouden. In dat kader wordt aan de betrokken werkgevers de mogelijkheid geboden om het aan de werknemer betaalde brutoloon (vermeerderd met de werkgeversbijdragen die aan de sociale zekerheid werden gestort) voor de betrokken periode terug te vorderen van de betrokken gemeente of stad. De betrokken gemeente of stad kan op zijn beurt een gedeelte hiervan terugvorderen van de burgemeester in kwestie.

Le présent projet de loi en tient compte, d'une part, en augmentant le nombre de jours de congé politique qui peuvent être pris sur une base hebdomadaire dans de telles situations d'urgence et, d'autre part, en prévoyant que les travailleurs qui prennent un congé politique afin de faire face à une situation d'urgence, conservent le droit à leur rémunération pour les jours d'absence concernés. Dans ce cadre, les employeurs concernés ont la possibilité d'obtenir de la commune ou de la ville concernée le remboursement, pour la période concernée, de la rémunération brute payée au travailleur (majorée des cotisations patronales versées aux organismes de sécurité sociale). La commune ou la ville concernée peut, à son tour, obtenir un remboursement partiel auprès du bourgmestre en question.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Article 1^{er}

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

Artikel 2

Dit artikel voegt een nieuw artikel 4ter in de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat.

De eerste paragraaf van deze bepaling voert een nieuw recht op politiek verlof in voor werknemers die het ambt van burgemeester uitoefenen en in het kader daarvan geconfronteerd worden met een noodsituatie die ertoe leidt dat zij op buitengewone en aanhoudende wijze beschikbaar moeten zijn in hun hoedanigheid van burgemeester en daardoor hun arbeidsovereenkomst tijdelijk, moeilijk of niet kunnen uitvoeren.

Dit nieuwe recht op politiek verlof bestaat naast het bestaande recht op politiek verlof geregeld door artikel 4bis, § 1 van de wet van 19 juli 1976. Op basis van die bepaling hebben werknemers die het ambt of mandaat van burgemeester, schepen, voorzitter of lid van en bureau van een districtsraad of voorzitter van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn opneemt, en dit ambt of mandaat combineren met hun job, het recht om van het werk afwezig te zijn gedurende maximaal twee werkdagen per week. De uitoefening van dat recht op politiek verlof is vrijblijvend. De betrokken werknemer beslist met andere woorden zelf of, en op welke wijze (1 of 2 dagen per week, al dan niet structureel) hij er gebruik van zal maken.

De nieuwe regeling laat toe dat een werknemer die het ambt van burgemeester uitoefent en geconfronteerd wordt met een noodsituatie zoals hoger omschreven, boven op het bestaande recht op politiek verlof dat wordt geregeld door artikel 4bis, § 1, het recht heeft om gedurende maximum het aantal werkdagen dat hij wekelijks dient te presteren, afwezig te zijn van het werk, en dit zolang de noodsituatie aanhoudt.

Stel bijvoorbeeld dat de betrokken werknemer die normaal gezien van maandag tot vrijdag werkt, en elke week een dag politiek verlof neemt op maandag (op basis van artikel 4bis, § 1), op woensdag geconfronteerd wordt met een noodsituatie in zijn gemeente die aanhoudt tot zondag tijdens de betrokken week, dan zal hij naast de dag politiek verlof op maandag, tijdens diezelfde week ook nog recht hebben op drie dagen politiek verlof, m.n. op woensdag, donderdag en vrijdag.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cette disposition n'appelle pas de commentaire.

Article 2

Cet article insère un nouvel article 4ter dans la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique.

Le premier paragraphe de cette disposition introduit un nouveau droit au congé politique pour les travailleurs qui exercent la fonction de bourgmestre et qui, dans ce cadre, sont confrontés à une situation d'urgence impliquant qu'ils doivent être disponibles de manière exceptionnelle et continue en leur qualité de bourgmestre et ne peuvent ainsi temporairement exécuter leur contrat de travail, ou difficilement.

Ce nouveau droit au congé politique coexiste avec le droit au congé politique existant régi par l'article 4bis, §1^{er}, de la loi du 19 juillet 1976. Sur la base de cette disposition, les travailleurs qui remplissent la fonction ou le mandat de bourgmestre, d'échevin, de président ou de membre d'un bureau du conseil de district ou de président de centre public d'aide sociale, et qui combinent cette fonction ou ce mandat avec leur travail, ont le droit de s'absenter du travail pendant un maximum de deux jours de travail par semaine. L'exercice de ce droit au congé politique est volontaire. Autrement dit, le travailleur concerné décide lui-même si et dans quelle mesure il en fait usage (1 ou 2 jours par semaine, de manière structurelle ou non).

Le nouveau régime prévoit qu'un travailleur qui exerce la fonction de bourgmestre et est confronté à une situation d'urgence telle que décrite ci-dessus, outre le droit existant au congé politique régi par l'article 4bis, §1^{er}, a le droit de s'absenter du travail pendant au maximum le nombre de jours de travail qu'il doit prester par semaine et ce, tant que dure la situation d'urgence.

Par exemple, si le travailleur concerné qui travaille normalement du lundi au vendredi et prend chaque semaine un jour de congé politique le lundi (sur la base de l'article 4bis, §1^{er}), est confronté le mercredi à une situation d'urgence dans sa commune qui dure jusqu'au dimanche de la semaine concernée, il aura droit au cours de la même semaine, en plus du jour de congé politique du lundi, à trois jours de congé politique, à savoir le mercredi, le jeudi et le vendredi.

De tweede paragraaf van deze bepaling koppelt een recht op loonbehoud aan het politiek verlof dat de werknemer opneemt in het kader van de eerste paragraaf.

In afwijking van artikel 4bis, § 1, wordt dit recht op loonbehoud ook voorzien voor de dagen politiek verlof die de werknemer desgevallend op basis van artikel 4bis, § 1 opneemt, wanneer deze dagen worden opgenomen tijdens de in paragraaf 1 bedoelde periode waarin de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de betrokken werknemer in zijn hoedanigheid van burgemeester onontbeerlijk is als gevolg van een noodsituatie. In dergelijke situatie dient de werknemer zijn werkgever hiervan op de hoogte te brengen, in het bijzonder met het oog op het loonbehoud voor de betrokken dagen politiek verlof.

Stel bijvoorbeeld dat de betrokken werknemer die normaal gezien van maandag tot vrijdag werkt, en elke week een dag politiek verlof neemt op vrijdag (op basis van artikel 4bis, § 1), op woensdag geconfronteerd wordt met een noodsituatie in zijn gemeente die aanhoudt tot zondag tijdens de betrokken week, dan zal hij zijn normaal loon behouden tijdens het politiek verlof dat hij opneemt op woensdag en donderdag en, in afwijking van de normale regel, ook tijdens het politiek verlof op vrijdag.

Het bedrag van het normaal loon of de in aanmerking te nemen elementen voor de vaststelling ervan, gebeurt overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 22 februari 1977 tot vaststelling van het normaal loon van de werknemers die een politiek verlof genieten. Volgens artikel 1 van dit koninklijk besluit wordt het normaal loon berekend overeenkomstig de wetgeving betreffende de feestdagen maar is het beperkt tot de loongrens voorgeschreven bij de regeling van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

De door en krachtens artikel 4 vastgestelde bepalingen, zijn op overeenkomstige wijze van toepassing op dit loon.

Le deuxième paragraphe de cette disposition assortit le congé politique que le travailleur prend dans le cadre du premier paragraphe, d'un droit au maintien de la rémunération.

Par dérogation à l'article 4bis, §1^{er}, le droit au maintien de la rémunération est également prévu pour les jours de congé politique que le travailleur prend, le cas échéant, sur la base de l'article 4bis, §1^{er}, lorsque ces jours sont pris pendant la période visée au paragraphe 1^{er} où la disponibilité exceptionnelle et continue du travailleur en sa qualité de bourgmestre est indispensable à la suite de la situation d'urgence. Dans une telle situation, le travailleur doit en informer son employeur, particulièrement en vue du maintien de la rémunération pour les jours de congé politique concernés.

Par exemple, si le travailleur concerné qui travaille normalement du lundi au vendredi et prend chaque semaine un jour de congé politique le vendredi (sur la base de l'article 4bis, §1^{er}), est confronté le mercredi à une situation d'urgence dans sa commune qui dure jusqu'au dimanche de la semaine concernée, il conservera sa rémunération normale pendant le congé politique qu'il prend le mercredi et le jeudi et, par dérogation à la règle normale, également pendant le congé politique du vendredi.

Le montant de la rémunération normale ou les éléments à prendre en considération pour l'établissement de celle-ci, sont fixés conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 22 février 1977 fixant le montant de la rémunération normale des travailleurs qui bénéficient d'un congé politique. Selon l'article 1^{er} de cet arrêté royal, la rémunération normale se calcule conformément à la législation relative aux jours fériés mais est limitée à la rémunération plafonnée prescrite par le régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité.

Les dispositions adoptées par et en vertu de l'article 4 sont applicables par analogie à cette rémunération.

Dit betekent concreet dat de werkgevers, overeenkomstig het koninklijk besluit van 31 mei 1977 tot uitvoering van artikel 4 van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat, om de drie maanden de terugbetaling kunnen bekomen van de lonen en de werkgeversbijdragen voor de periode van het politiek verlof. De aanvraag tot terugbetaling moet ingediend worden bij de instelling waar de werknemer zijn mandaat of ambt waarneemt in de vorm van een aangifte van schuldvordering, opgesteld voor elke betrokken werknemer.

De betrokken instelling kan dan op haar beurt de lonen en de werkgeversbijdragen die zij aan de werkgevers heeft terugbetaald van de betrokken mandataris terugvorderen. Het van de mandataris teruggevorderde bedrag mag echter niet meer bedragen dan de helft van de wedde of de presentiegelden die hij ontvangt.

De derde paragraaf verplicht de werknemer die gebruik wil maken van het politiek verlof bedoeld in de eerste paragraaf, zijn werkgever vooraf te verwittigen. Is dit niet mogelijk, dan dient dit zo spoedig mogelijk te gebeuren.

Wanneer de werknemer gebruik maakt van het politiek verlof bedoeld in de eerste paragraaf, en het daarbij de eerste maal is dat hij in het kader van zijn ambt als burgemeester het recht op politiek verlof uitoefent, dan zal hij, voorafgaand aan de uitoefening van dit recht, het bewijs moeten leveren van zijn ambt van burgemeester. Is dit niet mogelijk, dan dient dit zo spoedig mogelijk te gebeuren.

De vierde paragraaf bepaalt dat de werknemer het verlof moet gebruiken voor het doel waarvoor het is toegestaan. Wanneer zijn werkgever erom verzoekt, moet de werknemer bewijzen dat er sprake is van een noodsituatie als gevolg waarvan de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de werknemer in zijn hoedanigheid van burgemeester onontbeerlijk is. Dit bewijs kan op eender welke wijze worden gegeven.

Concrètement, cela signifie que, conformément à l'arrêté royal du 31 mai 1977 d'exécution de l'article 4 de la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique, les employeurs peuvent obtenir trimestriellement le remboursement des rémunérations et des cotisations patronales pour la période de congé politique. La demande de remboursement doit être adressée à l'institution au sein de laquelle le travailleur remplit son mandat ou sa fonction, sous la forme d'une déclaration de créance établie pour chacun des travailleurs concernés.

L'institution intéressée peut, à son tour, récupérer à charge des mandataires les rémunérations et cotisations patronales qu'elle a remboursées aux employeurs. La somme réclamée au mandataire ne peut cependant excéder la moitié de la rémunération et des jetons de présence qu'il perçoit.

Le troisième paragraphe impose au travailleur qui souhaite faire usage du droit de s'absenter prévu au premier paragraphe, d'avertir son employeur au préalable. Si ce n'est pas possible, cela doit avoir lieu dès que possible.

Lorsque le travailleur fait usage du congé politique visé au premier paragraphe et que c'est la première fois qu'il exerce le droit au congé politique dans le cadre de sa fonction de bourgmestre, il doit fournir la preuve de sa fonction de bourgmestre préalablement à l'exercice de ce droit. Si ce n'est pas possible, cela doit avoir lieu dès que possible.

La quatrième paragraphe dispose que le travailleur doit utiliser le congé dans le but pour lequel il est accordé. Si l'employeur en fait la demande, le travailleur doit prouver qu'il existe une situation d'urgence à la suite de laquelle la disponibilité exceptionnelle et continue du travailleur en sa qualité de bourgmestre est indispensable. Cette preuve peut être fournie de quelque manière que ce soit.

De vijfde paragraaf verduidelijkt wat voor de toepassing van dit artikel wordt bedoeld met een noodsituatie. De betrokken omschrijving is geïnspireerd op de definitie van het begrip noodsituatie in het koninklijk besluit van 22 mei 2019 betreffende de noodplanning en het beheer van noodsituaties op het gemeentelijk en provinciaal niveau en betreffende de rol van de burgemeesters en de provinciegouverneurs in geval van crisisgebeurtenissen en -situaties die een coördinatie of een beheer op nationaal niveau vereisen.

Artikel 3

Dit artikel regelt de inwerkingtreding en de temporele toepassing van deze wet.

Le cinquième paragraphe précise ce que l'on entend par situation d'urgence pour l'application de cet article. Cette description s'inspire de la définition du concept d'urgence dans l'arrêté royal du 22 mai 2019 relatif à la planification d'urgence et la gestion de situations d'urgence à l'échelon communal et provincial et au rôle des bourgmestres et des gouverneurs de province en cas d'événements et de situations de crise nécessitant une coordination ou une gestion à l'échelon national.

Article 3

Cet article règle l'entrée en vigueur et l'application temporelle de la présente loi.

