

KONINKRIJK BELGIË**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BELEID EN ONDERSTEUNING**

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten en het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, §1, 4°;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 22 juni 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 8 december 2022;

ROYAUME DE BELGIQUE**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
STRATÉGIE ET APPUI**

Projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation et l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation

PHILIPPE, Roi des Belges,

À tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, notamment l'article 4, §1^{er}, 4° ;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux ;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation ;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 22 juin 2022 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 8 décembre 2022 ;

Gelet op het protocol nr. 804 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten van 2 februari 2023;

Gelet op de vrijstelling van de impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Hoofdstuk 1. - Wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten

Artikel 1^{er}

In het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten worden de volgende wijzigingen aangepast :

- Het derde lid van artikel 10, §1, opgeheven bij het koninklijk besluit van 19 januari 2023 wordt hersteld als volgt :

“In afwijking van §1 hebben de ambtenaren van Buitenlandse Zaken die deel uitmaken van de externe loopbanen en aangeduid worden in een managementfunctie, de keuze tussen een mandaat van vier jaar of zes jaar.

- Het vierde lid van artikel 10, §1, wordt opgeheven

Artikel 2.

In het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van

Vu le protocole n° 804 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux du 2 février 2023 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis @ du Conseil d'État, donné le @, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Chapitre 1^{er}. - Modification de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation

Article 1^{er}

Dans l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation, les modifications suivantes sont apportées :

- L'alinéa 3 de l'article 10, §1^{er}, abrogé par l'arrêté royal du 19 janvier 2023 est rétabli dans la rédaction suivante :

« Par dérogation au §1^{er} les agents des Affaires étrangères qui font partie des carrières extérieures et qui sont désignés à une fonction de management, ont le choix entre un mandat de quatre ou de six ans » ;

- L'alinéa 4 de l'article 10, §1^{er} est abrogé.

Article 2.

Dans l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de

de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten wordt een artikel *20bis* ingevoegd, luidende:

“Art. *20bis*

§1.

Aan het einde van het tweede mandaat in dezelfde managementfunctie, afgesloten met ten minste een effectieve eindevaluatievermelding “voldoet aan de verwachtingen” wordt er een outplacement georganiseerd op verzoek van:

- 1° ofwel de voormalige houder van de managementfunctie die de bestaande arbeidsrelatie of arbeidsovereenkomst in het federaal openbaar ambt beëindigt;
- 2° ofwel de voormalige houder van een managementfunctie die geen arbeidsrelatie of arbeidsovereenkomst heeft in het federaal openbaar ambt.

Om outplacement te genieten, moet aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:

- 1° geen arbeidsovereenkomst hebben afgesloten;
- 2° geen activiteit als zelfstandige in hoofdberoep uitoefenen;
- 3° niet in dienst zijn als ambtenaar bij een overheidsdienst.

§ 2.

De houder van de managementfunctie bedoeld in 1 §, eerste lid, dient uiterlijk binnen een maand na afloop van zijn mandaat zijn aanvraag voor outplacement in bij het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

Het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling begeleidt de federale diensten bij de invoering van het outplacement.

management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation, il est inséré un article *20bis* rédigé comme suit :

« Art. *20bis*.

§ 1^{er}.

À la fin du second mandat dans la même fonction de management clôturé avec minimum une mention d'évaluation finale effective 'répond aux attentes', est organisé un outplacement, à la demande soit :

- 1° de l'ancien titulaire de la fonction de management qui, met un terme à la relation de travail ou au contrat de travail existant dans la fonction publique fédérale ;
- 2° de l'ancien titulaire d'une fonction de management qui n'a pas de relation de travail ni de contrat de travail dans la fonction publique fédérale.

Les conditions suivantes sont requises pour bénéficier de l'outplacement :

1. ne pas avoir conclu un contrat de travail ;
2. ne pas exercer une activité principale en tant qu'indépendant ;
3. ne pas être en service comme agent dans un service public.

§ 2.

Le titulaire de la fonction de management visé au §1^{er}, alinéa 1^{er} introduit sa demande d'outplacement au plus tard dans le mois qui suit la fin de son mandat auprès de la Direction générale Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui.

La Direction générale Recrutement et Développement accompagne les services fédéraux dans la mise en place de l'outplacement.

Het outplacement eindigt zodra niet wordt voldaan aan één van de in §1, tweede lid, bepaalde voorwaarden.

De in §1 bedoelde houder van de managementfunctie brengt de bevoegde autoriteit en het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning op de hoogte van elke wijziging in zijn beroepssituatie.

§ 3.

Onder outplacement wordt verstaan een geheel van diensten en adviezen aan de in het eerste lid bedoelde mandaathouder teneinde de kansen op een snellere terugkeer naar werk of beroepsactiviteit te vergroten.

Het outplacement gedurende maximaal twaalf maanden is aan een schriftelijk akkoord onderworpen.

§ 4.

De houder van een managementfunctie van wie het mandaat van rechtswege is beëindigd in toepassing van artikel 20, §1, eerste lid, 6°, geniet, onder dezelfde modaliteiten het in deze paragraaf bedoelde outplacement mits hij bij de laatste twee evaluaties een gunstige evaluatievermelding heeft gekregen.”.

Art. 3.

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 20ter ingevoegd, luidende:

“Art. 20ter

Vrijstelling van de in artikel 7, §3, tweede lid, bedoelde eliminerende computergestuurde tests voor een managementfunctie die behoort tot een gelijkaardig of lager niveau wordt door de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning verleend aan de houder van een managementfunctie die na afloop van het tweede

L’outplacement prend fin dès qu’une des conditions visées au §1^{er}, alinéa 2 n’est pas remplie.

Le titulaire de la fonction de management visé au §1^{er} informe l’autorité compétente et la Direction générale Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui de tout changement dans sa situation professionnelle.

§ 3.

L’outplacement s’entend comme un ensemble de services et de conseils au titulaire du mandat visé à l’alinéa 1^{er} afin de renforcer les opportunités de retrouver plus rapidement un emploi ou une activité professionnelle.

L’outplacement d’une durée maximum de douze mois fait l’objet d’un accord écrit.

§ 4.

Le titulaire d’une fonction de management dont le mandat a pris fin de plein droit en application de l’article 20, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, bénéficie, selon les mêmes modalités, de l’outplacement visé au présent paragraphe dès lors qu’il a obtenu une mention d’évaluation favorable lors des deux dernières évaluations.
».

Art. 3.

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 20ter rédigé comme suit :

« Art. 20ter.

Une dispense de l’épreuve des tests informatisés éliminatoires visée à l’article 7, §3, alinéa 2 pour une fonction de management de niveau équivalent ou inférieur est accordée, par le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui, au titulaire d’une fonction de management qui a obtenu à l’issue du deuxième mandat minimum la

mandaat ten minste de effectieve eindevaluatievermelding “voldoet aan de verwachtingen” heeft gekregen.

De vrijstelling is geldig voor een duur van drie jaar vanaf de dag volgend op het einde van het in het eerste lid bedoeld mandaat.

De houder van een managementfunctie van wie het mandaat van rechtswege is beëindigd in toepassing van artikel 20, §1, eerste lid, 6°, geniet onder dezelfde modaliteiten de in het eerste en tweede lid bedoelde vrijstelling, mits hij bij de laatste twee evaluaties een effectieve evaluatievermelding “voldoet aan de verwachtingen” heeft gekregen.

Vrijstelling van de in artikel 7, §3, tweede lid, bedoelde eliminerende computergestuurde tests voor een managementfunctie die behoort tot gelijkaardig of lager niveau wordt ook verleend aan houders van een managementfunctie van gelijkwaardig of hoger niveau.”.

Art. 4.

In hetzelfde koninklijk besluit worden een artikel 20*quater* en een artikel 20*quinquies* ingevoegd, luidende:

“Art. 20*quater*.

§ 1.

De houder van een managementfunctie N, die op het ogenblik van zijn indienstneming vast benoemd was binnen het federaal openbaar ambt, wordt na het beëindigen van een mandaat met een eindevaluatie van minstens de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” bevorderd naar een functie één klasse hoger dan deze waarin hij is benoemd. Hij geniet de weddeschaal afhankelijk van de klasse waarin hij benoemd wordt op basis van onderstaande tabel:

Klasse	Weddeschaal
A2	NA25
A3	NA34
A4	NA44
A5	NA54

mention finale d'évaluation effective 'répond aux attentes'.

La dispense est valable pour une durée de trois ans et prend effet le jour qui suit le fin du mandat du titulaire de la fonction de management visé à l'alinéa 1^{er}.

Le titulaire d'une fonction de management dont le mandat a pris fin de plein droit en application de l'article 20, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, bénéficie, sous les mêmes modalités, de la dispense visée aux alinéas 1^{er} et 2 dès lors qu'il a obtenu une mention d'évaluation effective 'répond aux attentes' lors des deux dernières évaluations.

Une dispense de l'épreuve des tests informatisés éliminatoires visée à l'article 7, §3, alinéa 2, pour une fonction de management de niveau équivalent ou inférieur est également accordée aux titulaires d'une fonction de management de niveau équivalent ou supérieur. ».

Art. 4.

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 20*quater* et un article 20*quinquies* rédigés comme suit :

« Art. 20*quater*.

§ 1^{er}.

Le titulaire d'une fonction de management N, qui était nommé à titre définitif dans la fonction publique fédérale au moment de sa prise de fonction, bénéficie après la fin d'un mandat achevé sur une évaluation finale d'au moins 'répond aux attentes' d'un avancement de 1 classe par rapport à la classe où il est nommé. Il bénéficie de l'échelle de traitement en fonction de la classe dans laquelle il est nommé sur la base du tableau suivant :

Classe	Echelle
A2	NA25
A3	NA34
A4	NA44
A5	NA54

De houder van een managementfunctie N-1 of N-2, die op het ogenblik van zijn indienstneming vast benoemd was binnen het federaal openbaar ambt, wordt na het beëindigen van een mandaat met een eindevaluatie van minstens de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” bevorderd naar een functie één klasse hoger dan deze waarin hij is benoemd. De klasseverhoging op basis van deze bepaling is beperkt tot aan de klasse A4. Hij geniet de weddeschaal afhankelijk van de klasse waarin hij benoemd wordt op basis van onderstaande tabel:

Klasse	Weddeschaal
A2	NA25
A3	NA34
A4	NA44

Deze reaffectatie gebeurt in de federale dienst waar de houder van een managementfunctie ambtshalve verlof voor opdracht van algemeen belang werd toegestaan of de federale overheidsdienst of programmatorische overheidsdienst waar de houder van de managementfunctie het mandaat uitgeoefend heeft.

§ 2.

De voormalige houder van een managementfunctie die op het ogenblik van zijn indienstneming vast benoemd was binnen het federaal openbaar ambt, van wie het mandaat van rechtswege is beëindigd in toepassing van artikel 20, §1, eerste lid, 6°, wordt na het beëindigen van het mandaat gereffecteerd naar een functie één klasse hoger dan deze waarin hij is benoemd mits zijn laatste evaluatie minstens een vermelding “voldoet aan de verwachtingen” heeft gekregen.

Hij geniet de weddeschaal afhankelijk van de klasse waarin hij benoemd wordt op basis van onderstaande tabel:

Klasse	Weddeschaal
A2	NA25
A3	NA34
A4	NA44
A5	NA54

Voor de mandaathouder N-1 of N-2 is deze

Le titulaire d’une fonction de management N-1 ou N-2, qui était nommé à titre définitif dans la fonction publique fédérale au moment de sa prise de fonction, bénéficie après la fin d’un mandat achevé sur une évaluation finale d’au moins ‘répond aux attentes’ d’un avancement de 1 classe par rapport à la classe où il est nommé. L’avancement de classe basé sur cette disposition est limité à la classe A4. Il bénéficie de l’échelle de traitement en fonction de la classe dans laquelle il est nommé sur la base du tableau suivant :

Classe	Echelle
A2	NA25
A3	NA34
A4	NA44

Cette réaffectation s’effectue dans le service public fédéral où le titulaire d’une fonction de management a été mis en congé d’office pour mission d’intérêt général ou dans le service public fédéral ou service public de programmation où le titulaire de la fonction de management a exercé le mandat.

§ 2.

L’ancien titulaire d’une fonction de management qui était nommé à titre définitif dans la fonction publique fédérale au moment de sa prise de fonction dont le mandat a pris fin de plein droit en application de l’article 20, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, bénéficie après la fin du mandat achevé sur sa dernière mention d’évaluation d’au moins ‘répond aux attentes’ d’une réaffectation à une fonction d’une classe supérieure à celle dans laquelle il est nommé.

Il bénéficie de l’échelle de traitement en fonction de la classe dans laquelle il est nommé selon le tableau ci-dessous :

Classe	Echelle
A2	NA25
A3	NA34
A4	NA44
A5	NA54

Pour le mandataire N-1 ou N-2, cet avancement

klasseverhoging op basis van deze bepaling beperkt tot aan de klasse A4.

§3

De mandaathouder kan na het vervullen van een of meerdere mandaten maximaal twee maal van een klasseverhoging genieten op basis van de bepalingen opgenomen in artikel 20 quater §1 en §2.

Artikel 20quinquies

§ 1.

In uitvoering van artikel 4, §1, 4°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, wordt de voormalige houder van een managementfunctie die op het ogenblik van zijn indienstneming niet statutair benoemd was binnen het federaal openbaar ambt en van wie het tweede opeenvolgende mandaat in dezelfde managementfunctie wordt afgesloten met minstens de vermelding "voldoet aan de verwachtingen" wordt, op zijn verzoek, aangesteld om een project uit te voeren.

In uitvoering van artikel 4, §1, 4°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, wordt de voormalige houder van een managementfunctie die op het ogenblik van zijn indienstneming niet statutair benoemd was binnen het federaal openbaar ambt, van wie het mandaat van rechtswege is beëindigd in toepassing van artikel 20, §1, eerste lid, 6°, op zijn verzoek, aangesteld om een project uit te voeren mits zijn laatste evaluatie minstens een vermelding "voldoet aan de verwachtingen" heeft gekregen.

Het verzoek wordt drie maanden vóór het einde van het mandaat ingediend bij het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

Het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning beheert de databank van de in § 1 bedoelde voormalige houders van een managementfunctie. De registratie in de databank is beperkt tot twee jaar

de classe basé sur cette disposition est limité à la classe A4.

§3

Après l'accomplissement d'un ou plusieurs mandats, le mandataire peut bénéficier au maximum deux fois d'un avancement de classe sur la base des dispositions visées à l'article 20quater §1^{er} et §2.

Article 20quinquies

§ 1.

En exécution de l'article 4, §1^{er}, 4°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'ancien titulaire d'une fonction de management qui n'est pas membre du personnel statutaire nommé de la fonction publique fédérale au moment de sa prise de fonction après la fin du second mandat achevé par une évaluation finale avec mention d'au moins 'répond aux attentes' est, à sa demande, désigné pour réaliser un projet.

En application de l'article 4, §1^{er}, 4°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'ancien titulaire d'une fonction d'encadrement qui n'était pas membre du personnel statutaire nommé au sein de la fonction publique fédérale au moment de sa prise de fonction, et dont le mandat a pris fin de plein droit en application de l'article 20, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, est, à sa demande, désigné pour réaliser un projet, à condition que sa dernière évaluation ait reçu au moins une mention "répond aux attentes".

La demande est introduite trois mois avant la fin du mandat auprès de la Direction générale Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui.

La Direction générale Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui gère la banque de données des anciens titulaires d'une fonction de management visées au §1^{er}. L'inscription dans la banque de données est limitée à deux ans.

Het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning coördineert het proces tot aanstelling van de voormalige houders van een managementfunctie in de projecten van de in het eerste lid bedoelde lijst en zorgt voor de opvolging ervan.

De aanstelling in een project wordt uitgevoerd via een terbeschikkingstelling.

De voormalige houder van een managementfunctie kan een project weigeren; bij een tweede weigering wordt hij uit de databank geschrapt.

Het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning stelt een lijst op van projecten die in aanmerking kunnen komen voor de in §1 bedoelde aanstelling. De projecten vloeien voort uit een beslissing van de Ministerraad of de in college vergaderde voorzitters van de federale overheidsdiensten, of, in voorkomend geval, uit een specifieke vraag van een leidend ambtenaar.

Onder project moet worden verstaan elk project dat betrekking heeft op de uitvoering van een opdracht van algemeen belang die als essentieel is erkend wegens uitzonderlijke en onvoorziene omstandigheden.

Een project duurt minimaal drie maanden en maximaal vierentwintig maanden.

§ 2.

Gedurende een inschrijvingsperiode van maximaal twee jaar in de bedoelde databank verricht hij diensten onder de verantwoordelijkheid van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

Gedurende deze periode wordt hij aangesteld
1° in een functie gewogen in klasse A4 voor de houders van een managementfunctie N;
2° in een functie gewogen in klasse A3 voor de houders van een managementfunctie N-1 en N-2;

La Direction générale Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui coordonne le processus de désignation des anciens titulaires de fonction de management dans les projets de la liste visée à l'alinéa 1^{er} et en assure le suivi.

La désignation dans un projet est effectuée via une mise à disposition.

L'ancien titulaire d'une fonction de management peut refuser un projet ; il est rayé de la banque de données au second refus.

La Direction générale Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui établit une liste des projets pouvant faire l'objet de la désignation visée au § 1^{er}. Les projets résultent d'une décision du Conseil des ministres ou des présidents des services publics fédéraux réunis en conseil voire, le cas échéant, d'une demande spécifique d'un fonctionnaire dirigeant.

Par projet, il y a lieu d'entendre tout projet qui poursuit la réalisation d'une mission d'intérêt général qui est reconnue comme essentielle en raison de situations exceptionnelles et imprévues.

La durée d'un projet est de minimum trois mois et maximum vingt-quatre mois.

§ 2.

Pendant une durée maximum de deux ans d'inscription à la banque de données il preste des services sous la responsabilité du service public fédéral Stratégie et Appui.

Pendant cette période, il est désigné

1° dans une fonction pondérée en classe A4 pour les titulaires d'une fonction de management N ;

2° dans une fonction pondérée en classe A3 pour les titulaires d'une fonction de management N-1 et N-2.

Hij geniet de weddeschaal afhankelijk van de klasse waarin hij benoemd wordt zoals opgenomen in de tabel van artikel 20quater, § 1

Il bénéficie de l'échelle de traitement en fonction de la classe dans laquelle il est nommé tel que repris dans le tableau de l'article 20quater, § 1.ci-dessus

De indienstneming bij arbeidsovereenkomst is niet onderworpen aan een selectieprocedure overeenkomstig artikel 2, 4°, van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten. wegens het hoge niveau van ruime ervaring en/of bijzondere kennis waarover de voormalige houder van een managementfunctie van wie het tweede opeenvolgende mandaat in dezelfde managementfunctie wordt afgesloten met de vermelding "voldoet aan de verwachtingen".

L'engagement par contrat de travail n'est pas soumis à une procédure de sélection en application de l'article 2, 4°, de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services public en raison d'une expérience large de haut niveau et/ou de connaissances particulières dont dispose l'ancien titulaire d'une fonction de management au terme du second mandat clôturé avec une mention d'évaluation 'répond aux attentes'.

Gedurende deze periode is artikel 14 van dit koninklijk besluit op hem van toepassing door gelijkstelling. Voor het overige is het statuut van het Rijkspersoneel op hem van toepassing.

Pendant cette période, l'article 14 du présent arrêté royal lui est applicable par assimilation. Pour le surplus, le statut des agents de l'État lui est applicable.

Art.5.

In artikel 24, van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het eerste lid van §1, worden de woorden "of die zich ingeschreven heeft in de in artikel 20quinquies, § 1, derde lid, bedoelde databank" ingevoegd tussen het woord "verklaard," en de woorden "ontvangt een herintegratievergoeding

2° Er wordt een §6 na §5 ingevoegd, luidende:

"§ 6 Van het bedrag van de herintegratievergoeding wordt een bedrag afgetrokken dat overeenstemt met de kosten van het outplacement bedoeld in artikel 20bis, §1."

Art.6.

In artikel 25 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art.5.

Dans l'article 24, du même arrêté royal, les modifications suivantes sont apportées :

1° À l'alinéa 1^{er} du §1^{er} , les mots « ou qui est inscrit dans la banque de données visée à l'article 20quinquies, §1^{er}, alinéa 3 » sont insérés entre le mot « vacante, » et les mots « reçoit une indemnité de réintégration. » ;

2° Il est inséré un §6 après le §5 rédigé comme suit :

« § 6. Le montant de l'indemnité de réintégration est diminué d'un montant correspondant aux coûts de l'outplacement visé à l'article 20bis, § 1^{er}. ».

Art.6.

À l'article 25, du même arrêté royal, les modifications suivantes sont apportées comme suit :

1° In het eerste lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de woorden “en «uitstekend» na het tweede of volgende mandaten” opgeheven;

2° In het vijfde lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016, worden de woorden “en de vermelding “uitstekend” tijdens het tweede of de volgende mandaten ”opgeheven”.

Hoofdstuk 2. - Overgangs- en opheffingsbepalingen

Art. 7.

Bij de eerste aanstelling in een managementfunctie in toepassing van dit koninklijk besluit voldoen de houders van een vrijstelling voor een managementfunctie van een gelijkwaardig of hoger niveau verkregen in toepassing van de regelgeving die van kracht was op de dag vóór de inwerkingtreding van dit besluit aan de voorwaarden inzake vereiste vrijstelling in toepassing van artikel 20^{ter} van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001, zoals gewijzigd bij dit koninklijk besluit.

Art.8.

Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand die volgt op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

In afwijking van het eerste lid, heeft artikel 1 van het huidig koninklijk besluit uitwerking met ingang van 10 februari 2023.

1° À l’alinéa 1^{er}, modifié par l’arrêté royal du 10 avril 2014 , les mots « et ‘excellent’ après le deuxième mandat ou les suivants » sont abrogés ;

2° À l’alinéa 5, modifié par l’arrêté royal du 15 juillet 2016, les mots « et la mention ‘excellent’ pendant le deuxième mandat ou les suivants » sont abrogés.

Chapitre 2. - Mesures transitoires et abrogatoires

Art. 7.

Pour la première désignation dans une fonction de management après l’entrée en vigueur du présent arrêté royal, les titulaires d’une dispense pour une fonction de management de niveau équivalent ou supérieur obtenue en application de la réglementation en vigueur la veille de l’entrée en vigueur du présent arrêté remplissent les conditions de dispense requise en application de l’article 20^{ter} de l’arrêté royal du 29 octobre 2001 tel que modifié par le présent arrêté royal.

Art.8.

Le présent arrêté royal entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au Moniteur belge.

Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, l’article 1^{er} du présent arrêté royal produit ses effets le 10 février 2023.

Art.9.

Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te , @ .

Art.9.

Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté

Donné à , le @ .

Van Koningswege,

Par le Roi,

De Minister van Ambtenarenzaken,

La Ministre de la Fonction publique,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'P' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

P. De Sutter