

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE

Koninklijk besluit tot wijziging van titel 3 van boek I van de codex over het welzijn op het werk, wat betreft de informatie aan de werkgever over de bescherming tegen nadelige maatregelen in het kader van de interne procedure

Arrêté royal modifiant le titre 3 du livre I^{er} du code du bien-être au travail concernant l'information de l'employeur relative à la protection contre les mesures préjudiciables dans le cadre de la procédure interne

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en laatst gewijzigd bij de wet van 18 juli 2021;

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2021 ;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek I, titel 3 – Preventie van psychosociale risico's op het werk;

Vu le code du bien-être au travail, le livre I^{er}, titre 3 - Prévention des risques psychosociaux au travail ;

Gelet op het advies nr. 241 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, gegeven op 17 december 2021;

Vu l'avis n° 241 du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail donné le 17 décembre 2021 ;

Gelet op het advies nr. 161/2022 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 19 juli 2022;

Vu l'avis n° 161/2022 de l'Autorité de protection des données donné le 19 juillet 2022 ;

Gelet op het advies nr. xxx van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Vu l'avis n° xxx du Conseil d'Etat, donné le ..., en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Op de voordracht van de Minister van Werk;

Sur la proposition du Ministre du Travail ;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons :

Artikel 1.- In artikel I.3-35 van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid wordt de bepaling onder 1°/1 ingevoegd, luidende:

“1°/1 in voorkomend geval, de beschrijving van het verband tussen de feiten bedoeld in 1° en een discriminatiegrond zoals bedoeld in artikel 32ter, tweede lid van de wet;”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 2.- Artikel I.3-36 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt:

“Art. I.3-36. Naast de mededeling van de informatie bedoeld in artikel I.3-22, brengt de preventieadviseur psychosociale aspecten, van zodra het verzoek werd aanvaard, de werkgever op de hoogte van:

1° het feit dat het verzoek melding maakt van feiten van geweld of pesterijen op het werk die al dan niet verband houden met een discriminatiegrond zoals bedoeld in artikel 32ter, tweede lid van de wet, of van feiten van ongewenst seksueel gedrag op het werk;

2° het feit dat de verzoeker een bescherming tegen nadelige maatregelen geniet.”.

Art. 3.- In artikel I.3-37, eerste lid van dezelfde codex, wordt de bepaling onder 3° vervangen als volgt:

“3° onmiddellijk de werkgever op de hoogte brengen van het feit dat de werknemer die een getuigenverklaring heeft afgelegd bedoeld in artikel 32terdecies/1, eerst lid, 2° van de wet en wiens identiteit hij meedeelt, een bescherming tegen nadelige maatregelen geniet, voor zover deze werknemer heeft ingestemd met deze mededeling.”.

Art. 4.- In artikel I.3-41 van dezelfde codex worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:

“1° het document waarbij de werkgever op de hoogte wordt gebracht van de indiening van het verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, van de aard van de feiten vermeld in het

Article 1^{er}.- A l'article I.3-35 du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er} est inséré le 1°/1 rédigé comme suit :

« 1°/1 le cas échéant, la description du lien entre les faits visés au 1° et un critère de discrimination tel que visé à l'article 32ter, alinéa 2 de la loi ; » ;

2° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 2.- L'article I.3-36 du même code est remplacé par ce qui suit :

« Art. I.3-36. Outre les informations visées à l'article I.3-22, le conseiller en prévention aspects psychosociaux, dès que la demande est acceptée, informe l'employeur :

1° du fait que la demande mentionne des faits de violence ou de harcèlement moral au travail liés ou non à un critère de discrimination tel que visé à l'article 32ter, alinéa 2 de la loi, ou des faits de harcèlement sexuel au travail ;

2° du fait que le demandeur bénéficie d'une protection contre les mesures préjudiciables. ».

Art. 3.- Dans l'article I.3-37, alinéa 1^{er} du même code, le 3° est remplacé par ce qui suit :

« 3° avise immédiatement l'employeur du fait que le travailleur qui a déposé un témoignage visé à l'article 32terdecies/1, alinéa 1^{er}, 2° de la loi et dont il transmet l'identité bénéficie d'une protection contre les mesures préjudiciables, pour autant que ce travailleur ait donné son consentement à cette communication. ».

Art. 4.- A l'article I.3-41 du même code, les modifications suivantes sont apportées :

1° le 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° le document qui informe l'employeur de l'introduction de la demande d'intervention psychosociale formelle pour faits de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail, de la nature des faits mentionnés dans la demande et de la protection contre les mesures préjudiciables ; » ;

verzoek en van de bescherming tegen nadelige maatregelen;”;

2° de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

“2° in voorkomend geval, het document waarbij de werkgever op de hoogte wordt gebracht van de bescherming van de getuigen bedoeld in artikel 32terdecies/1, eerste lid, 2° van de wet;”.

Art. 5.- Dit besluit treedt in werking op dezelfde dag als de wet van ... tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden, de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de bescherming tegen nadelige maatregelen betreft.

Art. 6.- De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Van Koningswege:
De Minister van Werk,

2° le 2° est remplacé par ce qui suit :

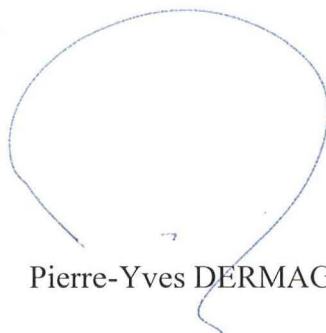
« 2° le cas échéant, le document qui informe l'employeur de la protection des témoins visés à l'article 32terdecies/1, alinéa 1^{er}, 2° de la loi ; ».

Art. 5.- Le présent arrêté entre en vigueur le même jour que la loi du ... modifiant la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie, la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, pour ce qui concerne la protection contre les mesures préjudiciables.

Art. 6.- Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 4 augustus 1996,

Belgisch Staatsblad van 18 september 1996;

Codex over het welzijn op het werk,

Belgisch Staatsblad van 2 juni 2017.

Références au Moniteur belge :

Loi du 4 août 1996,

Moniteur belge du 18 septembre 1996;

Code du bien-être au travail,

Moniteur belge du 2 juin 2017.
