

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALEFEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Arrêté royal modifiant le code du bien-être au travail, en ce qui concerne les conditions d'utilisation des vêtements de travail (1).

Koninklijk besluit tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk, wat de gebruiksvoorwaarden van de werkkledij betreft (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, §1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 décembre 2020 ;

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, §1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en laatst gewijzigd bij de wet van 20 december 2020;

Vu le code du bien-être au travail, livre Ier, titre 1^{er} et livre IX, titre 3 ;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek I, titel 1 en boek IX, titel 3;

Vu l'avis n° 251 du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail donné le 16 décembre 2022 ;

Gelet op het advies nr. 251 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 16 december 2022;

Vu l'avis n° xxxx du Conseil d'Etat, donné le xxxx, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Gelet op het advies nr. xxxx van de Raad van State, gegeven op xxxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Article 1^{er}.- Dans l'article I.1-4 du code du bien-être au travail, le 26° est remplacé par ce qui suit :

Artikel 1.- In artikel I.1-4 van de codex over het welzijn op het werk wordt de bepaling onder 26° vervangen als volgt:

“26° vêtement de travail : tout vêtement qui est porté lors des activités salissantes, mais qui n’est pas considéré comme un EPI, parce qu’il n’est pas destiné à protéger le travailleur contre les risques susceptibles de menacer sa sécurité ou sa santé au travail. Il s’agit notamment d’une salopette, d’un ensemble composé d’un pantalon, d’un tee-shirt et d’une veste, d’un cache-poussière, d’un tablier ; »

Art. 2.- L’article IX.3-3 du même code est remplacé par ce qui suit :

« **Art. IX.3-1.-** §1^{er}. Les travailleurs portent un vêtement de travail durant leur activité normale, si la nature des activités est salissante et que cette activité ne contient pas de risque qui nécessite de porter un vêtement de protection.

Les vêtements destinés à protéger le travailleur contre les risques, que ceux-ci protègent également contre les salissures ou non, sont des EPI auxquels s’appliquent les dispositions du titre 2 du présent livre.

§2. Si, soit en raison de l’exercice d’une fonction publique, soit en raison des usages propres à la profession et admis par la commission paritaire compétente, les travailleurs doivent porter un uniforme ou un vêtement de travail standardisé qui est prescrit par un arrêté royal ou par une convention collective de travail rendue obligatoire, cet uniforme ou ce vêtement standardisé n’est pas considéré comme un vêtement de travail. »

Art. 3. L’article IX.3-2, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, du même code, est remplacé par ce qui suit :

« 2° être approprié de sorte qu’il n’induisse pas lui-même un risque ou accroisse un risque existant ; »

Art. 4. L’article IX.3-3 du même code est remplacé par ce qui suit :

« **Art. IX.3-3.-** Sans préjudice de l’application de l’article I.2-14, alinéa 2, l’employeur fournit aux travailleurs, sans frais pour ces derniers, des vêtements de travail dès le début de leurs activités, et il en assure leur renouvellement en temps utile. Il reste le propriétaire de ces vêtements de travail.

Compte tenu des critères fixés à l’article IX.3-2, §1^{er}, l’employeur associe le conseiller en prévention compétent ainsi que le comité au choix des vêtements de travail.

Sans préjudice du présent article, une convention collective de travail peut déterminer des modalités relatives à la nature des vêtements de travail et relatives à la fréquence de leur renouvellement. »

“26° werkkledij: elke kledij die gedragen wordt tijdens bevuilende activiteiten, maar die niet beschouwd wordt als een PBM, omdat zij niet bedoeld is om de werknemer te beschermen tegen risico’s die zijn veiligheid of gezondheid op het werk kunnen bedreigen. Het betreft inzonderheid een overall, een pak bestaande uit een broek, een T-shirt en jas, een stofjas, een voorschoot;”

Art. 2.- Artikel IX.3-1 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt:

“**Art. IX.3-1.-** §1. De werknemers dragen tijdens hun normale activiteit werkkledij, indien de aard van de activiteiten bevuilend is en deze activiteit geen risico inhoudt dat noopt tot het dragen van beschermende kledij.

De kledij die bedoeld is om de werknemer te beschermen tegen risico’s, ongeacht of ze ook tegen bevuiling beschermt, is een PBM waarop de bepalingen van titel 2 van dit boek van toepassing zijn.

§2. Indien de werknemers, hetzij wegens de uitoefening van een overheidsfunctie, hetzij wegens gebruiken die eigen zijn aan het beroep en die toegelaten zijn door het bevoegd paritair comité, verplicht zijn een uniform of gestandaardiseerde werkkledij te dragen die voorgeschreven is door een koninklijk besluit of een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt dit uniform of deze gestandaardiseerde werkkledij niet beschouwd als werkkledij.”

Art. 3. Artikel IX.3-2, §1, eerste lid, 2° van dezelfde codex, wordt vervangen als volgt:

“2° aangepast zijn zodat zij zelf geen risico invoert of bestaande risico’s verhoogt;”

Art.4.- Artikel IX.3-3 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt:

“**Art. IX.3-3.-** Onverminderd de toepassing van artikel I.2-14, tweede lid, stelt de werkgever, zonder kosten voor de werknemers, werkkledij ter beschikking van de werknemers vanaf het begin van hun werkzaamheden en zorgt ten gepaste tijde voor de hernieuwing ervan. Hij blijft eigenaar van die werkkledij.

Rekening houdend met de criteria vastgelegd in artikel IX.3-2, §1 betreft de werkgever de bevoegde preventieadviseur alsook het comité bij de keuze van de werkkledij.

Zonder afbreuk te doen aan dit artikel, kan een collectieve arbeidsovereenkomst nadere regels vaststellen betreffende de aard van de werkkledij en betreffende de frequentie voor de hernieuwing ervan.”

Art. 5.- L'article IX.3-4 du même code est remplacé par ce qui suit :

« **Art. IX.3-4.-** §1^{er}. L'employeur assure, ou fait assurer à ses frais, le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'utilisation.

§2. Il est interdit de permettre au travailleur d'assurer lui-même le nettoyage, la réparation et l'entretien de ses vêtements de travail, même contre le paiement d'une prime ou d'une indemnité.

§3. Par dérogation au §2, une convention collective de travail peut permettre que les travailleurs assurent eux-mêmes le nettoyage, la réparation et l'entretien de leurs vêtements de travail contre le paiement d'une prime ou d'une indemnité, si les conditions suivantes sont respectées :

1° l'employeur effectue une analyse des risques pour vérifier si les substances dangereuses auxquelles le travailleur peut être exposé, peuvent également se trouver sur le vêtement de travail de ce travailleur et si, dans ce cas, cela peut constituer un risque pour le travailleur, d'autres personnes ou l'environnement, lorsque le travailleur amène ce vêtement de travail à la maison ;

2° le conseiller en prévention compétent et le comité donnent un avis préalable sur l'autorisation pour le travailleur de veiller lui-même au nettoyage, à la réparation ou à l'entretien des vêtements de travail ;

3° les travailleurs ont reçu les instructions nécessaires afin d'effectuer le nettoyage, la réparation et l'entretien des vêtements de travail de façon adéquate.

Les dispositions relatives au nettoyage, à la réparation et à l'entretien des vêtements de travail par les travailleurs eux-mêmes contenues dans une convention collective de travail rendue obligatoire conclue avant le 1^{er} juillet 2023 continueront à s'appliquer après cette date, pour autant que l'employeur applique les dispositions du présent paragraphe. »

Art. 6.- A l'article IX.3-5, §2 du même code sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1^{er}, le 3° est remplacé par ce qui suit :

« 3° il découle des résultats de l'analyse des risques telle que visée à l'article IX.3-4, §3, alinéa 1^{er}, 1° que le vêtement de travail ne comporte pas de risque pour

Art. 5.- Artikel IX.3-4 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt:

“**Art. IX.3-4.-** §1. De werkgever zorgt, of laat op zijn kosten zorgen, voor de reiniging van de werkkledij door middel van producten die zo weinig mogelijk allergeen zijn en voor de herstelling en het onderhoud in de normale staat van gebruik.

§2. Het is verboden de werknemer zelf te laten instaan voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud van zijn werkkledij, zelfs tegen de betaling van een premie of vergoeding.

§3. In afwijking van §2, kan een collectieve arbeidsovereenkomst toelaten dat de werknemers zelf instaan voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud van hun werkkledij, tegen betaling van een premie of vergoeding, indien de volgende voorwaarden worden vervuld:

1° de werkgever voert een risicoanalyse uit om na te gaan of de gevaarlijke stoffen waaraan de werknemer kan worden blootgesteld, ook kunnen voorkomen op de werkkledij van deze werknemer, en als dat het geval is, of dit een risico kan vormen voor de werknemer, andere personen of het milieu indien de werknemer deze werkkledij mee naar huis neemt.

2° de bevoegde preventieadviseur en het comité geven een voorafgaand advies over de toelating voor de werknemer om zelf in te staan voor de reiniging, de herstelling of het onderhoud van de werkkledij;

3° de werknemers hebben de nodige instructies ontvangen om de reiniging, de herstelling en het onderhoud van de werkkledij adequaat te verrichten.

De bepalingen betreffende de reiniging, de herstelling en het onderhoud van de werkkledij door de werknemers zelf die zijn opgenomen in een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst die werd gesloten voor 1 juli 2023, blijven van toepassing na die datum, voor zover de werkgever de bepalingen van deze paragraaf toepast.”

Art. 6- In artikel IX.3-5, §2 van dezelfde codex worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de bepaling onder 3° vervangen als volgt:

“3° uit de resultaten van een risicoanalyse zoals bedoeld in artikel IX.3-4, §3, eerste lid, 1° blijkt dat de

le travailleur, d'autres personnes ou l'environnement ; »

werkkledij geen risico vormt voor de werknemer, de andere personen of het leefmilieu;”.

2° L'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

2° het tweede lid wordt vervangen door het volgende lid:

« En outre, le travailleur peut emporter le vêtement de travail à domicile en dérogation au § 1^{er}, lorsqu'une convention collective de travail telle que visée à l'article IX.3-4, §3, est d'application. »

“Bovendien mag de werknemer, in afwijking van §1, de werkkledij mee naar huis nemen ingeval een collectieve arbeidsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel IX.3-4, §3 van toepassing is.”

Art. 6.- Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023.

Art.6- Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2023.

Art. 7.- Le Ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

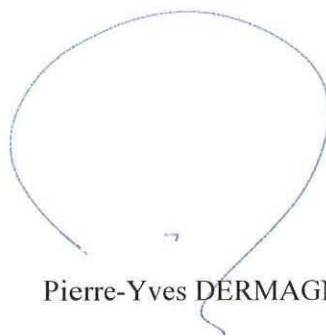
Art. 7.- De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à

Gegeven te

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,

Van Koningswege:
De Minister van Werk,



Pierre-Yves DERMAGNE

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 4 août 1996,
Moniteur belge du 18 septembre 1996;

Code du bien-être au travail,
Moniteur belge du 2 juin 2017.

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad

Wet van 4 augustus 1996,
Belgisch Staatsblad van 18 september 1996;

Codex over het welzijn op het werk,
Belgisch Staatsblad van 2 juni 2017.