

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Arrêté royal concernant la prime pouvoir d'achat

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 14, § 2 ;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 23, alinéa 2, modifié par la loi du 24 juillet 2008 ;

Vu la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, l'article 184, modifié en dernier lieu par la loi du 31 juillet 2020, et l'article 185, modifié par les lois du 20 juillet 2015 et du 31 juillet 2020 ;

Vu la loi du 31 juillet 2020 modifiant diverses dispositions introduisant le chèque consommation électronique, l'article 3 ;

Vu la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, l'article 61, modifié par la loi du XXX ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Vu l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEIDKoninklijk besluit betreffende de
koopkrachtpremie

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 14, § 2;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 23, tweede lid, gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008;

Gelet op de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, artikel 184, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 31 juli 2020, en artikel 185, gewijzigd bij de wetten van 20 juli 2015 en van 31 juli 2020;

Gelet op de wet van 31 juli 2020 tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van de elektronische consumptiecheques, artikel 3;

Gelet op de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, artikel 61, gewijzigd bij de wet van XXX;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-,

chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 16 2022 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 22 décembre 2022 ;

Vu l'avis n° 2.349 du Conseil national du travail, donné le 24 janvier 2023;

Vu l'avis n° 896-2023 du Conseil Supérieur des Indépendants et des PME, donné le 7 février 2023 ;

Vu l'avis n° 2023-0380 de la Commission consultative spéciale Consommation, donné le 14 février 2023 ;

Vu l'avis n° XXX de l'Autorité de protection des données, donné le XXX ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis XXXX du Conseil d'Etat, donné XX XXXX 20XX en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de l'Economie et du Travail et du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. A l'article 19^{quiquies} de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 15 juillet 2020 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 16 december 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 22 december 2022;

Gelet op het advies nr. 2.349 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 24 januari 2023;

Gelet op het advies nr. 896-2023 van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO, gegeven op 7 februari 2023;

Gelet op het advies nr. 2023-0380 van de bijzondere raadgevende commissie Verbruik, gegeven op 14 februari 2023;

Gelet op het advies nr. XXX van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op XXX;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies XXXX van de Raad van State, gegeven op XX XXXX 20XX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Economie en Werk en de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. In artikel 19^{quiquies} van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2020 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 november 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 2, 4°, alinéa 1^{er}, le a) est remplacé par ce qui suit :

« a) dans les établissements relevant du secteur horeca ou dans les commerces qui proposent des biens ou des services au consommateur, y compris des services de réparation, ou; » ;

2° dans le paragraphe 2, 4°, alinéa 1^{er}, le d) est abrogé ;

3° un paragraphe 5 est inséré, rédigé comme suit :

« § 5. L'avantage accordé sous la forme d'une prime pouvoir d'achat est considéré ou non comme rémunération selon les conditions et dispositions des paragraphes 1^{er} à 3 inclus. Pour l'application du présent paragraphe toute référence au « chèque consommation » dans les paragraphes 1^{er} à 3 inclus est réputée se référer à la « prime pouvoir d'achat » et toute référence au « compte chèque consommation » au « compte prime pouvoir d'achat ».

L'octroi de la prime pouvoir d'achat dans les entreprises qui ont obtenu de bons résultats pendant la crise doit faire l'objet d'une convention collective de travail au niveau sectoriel ou au niveau de l'entreprise. Si une telle convention ne peut être conclue en raison de l'absence de délégation syndicale, ou s'il s'agit d'une catégorie de personnel pour laquelle il n'est pas d'usage de prévoir une telle convention, l'octroi peut être régi par une convention individuelle.

Si une convention collective telle que visée à l'alinéa 2 est conclue au niveau d'une (sous-)commission paritaire, elle doit, pour être juridiquement valable, contenir deux définitions basées respectivement sur les bénéfices élevés en 2022 et sur les bénéfices exceptionnellement élevés en 2022, délimitant les entreprises où de bons résultats ont été obtenus pendant la crise. La prime pouvoir d'achat, d'un montant maximal de 500 euros, ne peut être accordée que dans ces entreprises ayant réalisé un bénéfice élevé en 2022. Dans ces entreprises où un bénéfice exceptionnellement élevé a été réalisé en 2022, la prime pouvoir d'achat peut s'élever à 750 euros maximum.

1° in paragraaf 2, 4°, eerste lid, wordt de bepaling onder a) vervangen als volgt:

“a) in de inrichtingen die ressorteren onder de horeca-sector of de handelszaken die goederen of diensten aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten, of;”;

2° in paragraaf 2, 4°, eerste lid, wordt de bepaling onder d) opgeheven;

3° een paragraaf 5 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 5. Het voordeel toegekend onder de vorm van een koopkrachtpremie wordt al dan niet als loon beschouwd volgens de voorwaarden en bepalingen van de paragrafen 1 tot en met 3. Voor de toepassing van deze paragraaf wordt elke verwijzing naar de “consumptiecheque” in de paragrafen 1 tot en met 3 geacht te verwijzen naar de “koopkrachtpremie” en elke verwijzing naar de “consumptiechequerekening” naar de “koopkrachtpremierekening”.

De toekenning van de koopkrachtpremie in ondernemingen waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal vlak of op ondernemingsvlak. Kan dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat zulke overeenkomst wordt beoogd, dan mag de toekenning geregeld worden door een individuele overeenkomst.

In het geval de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in het tweede lid op het niveau van het paritair (sub)comité wordt gesloten, dan moet deze, om rechtsgeldig te zijn, twee definities bevatten gebaseerd op respectievelijk een hoge winst in 2022 en een uitzonderlijk hoge winst in 2022, die de ondernemingen afbakt waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald. De koopkrachtpremie van maximum 500 euro kan enkel in die ondernemingen worden toegekend waar er in 2022 een hoge winst werd behaald. In die ondernemingen waar er een uitzonderlijk hoge winst in 2022 werd behaald, kan de koopkrachtpremie maximum 750 euro bedragen.

Si une convention collective du travail est conclue au niveau de l'entreprise, on ajoute une justification selon laquelle on est une entreprise où de bons résultats ont été obtenus pendant la crise.

Par dérogation aux conditions des paragraphes 1^{er} à 3 inclus, les conditions spécifiques suivantes sont d'application à la prime pouvoir d'achat :

1° la prime pouvoir d'achat ne peut être émise que jusqu'au 31 décembre 2023 inclus ;

2° la prime pouvoir d'achat sur support papier mentionne clairement qu'elle est valable jusqu'au 31 décembre 2024 inclus ;

3° le montant total des primes pouvoir d'achat octroyées par l'employeur ne peut dépasser 750 euros par travailleur ;

4° le choix pour des primes pouvoir d'achat sur support papier peut être réglé par une convention collective de travail. Si une telle convention ne peut pas être conclue en l'absence de délégation syndicale ou s'il s'agit d'une catégorie de personnel qui n'est habituellement pas visée par une telle convention, le choix pour les primes pouvoir d'achat sur support papier est réglé par un accord individuel écrit. Dans ce cas le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, 3°, n'est pas d'application. ».

Art. 2. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, modifié en dernier lieu par l'arrêté du 31 mars 2022, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le 6°, les mots « Le chèque consommation et la prime corona » sont remplacés par les mots « Le chèque consommation, la prime corona et la prime pouvoir d'achat » ;

b) un 7°*ter* est inséré, rédigé comme suit :

In het geval er een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak wordt gesloten, voegt men een verantwoording toe dat men een onderneming is waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald.

In afwijking van de voorwaarden in de paragrafen 1 tot en met 3, zijn volgende specifieke voorwaarden van toepassing op de koopkrachtpremie:

1° de koopkrachtpremie mag enkel worden uitgereikt tot en met 31 december 2023;

2° op de koopkrachtpremie op papieren drager staat duidelijk vermeld dat zij geldig is tot en met 31 december 2024;

3° het totale bedrag van de door de werkgever toegekende koopkrachtpremies mag niet meer bedragen dan 750 euro per werknemer;

4° de keuze voor koopkrachtpremies op papieren drager wordt geregeld via een collectieve arbeidsovereenkomst. Kan een dergelijke overeenkomst op het niveau van de onderneming niet worden gesloten bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan wordt de keuze voor koopkrachtpremies op een papieren drager geregeld door een individuele schriftelijke overeenkomst. In dit geval is paragraaf 3, eerste lid, 3°, niet van toepassing.”.

Art. 2. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 6°, worden de woorden “De consumptiecheque en de coronapremie” vervangen door de woorden “De consumptiecheque, de coronapremie en de koopkrachtpremie”;

b) een bepaling onder 7°*ter* wordt ingevoegd, luidende:

« 7^oter. Conformément à l'article 19^{quiquies}, § 5, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, la prime pouvoir d'achat est valable jusqu'au 31 décembre 2024 inclus ; ».

Art. 3. Dans le chapitre III du même arrêté, il est inséré un article 6/3 rédigé comme suit :

« Art. 6/3. Par dérogation aux articles 5 et 6, pour ce qui concerne l'émission des primes pouvoir d'achat électroniques, les éditeurs qui ont déjà été agréés à émettre des titres-repas, des éco-chèques ou des chèques consommation électroniques, ou des primes corona électroniques sont agréés de plein droit.

L'agrément de plein droit n'est valable que si les éditeurs visés à l'alinéa 1^{er} présentent au ministre qui a l'Economie dans ses attributions, dans le mois suivant l'entrée en vigueur de la loi du **XX XXXX 20XX** portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024, un dossier démontrant que toutes les conditions de reconnaissance énoncées à l'article 2 du présent arrêté sont remplies. ».

Art. 4. Entrent en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de la publication du présent arrêté au Moniteur belge :

1° la loi du **XX XXXX 20XX** portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 ;

2° le présent arrêté.

Art. 5. Le ministre qui a l'Economie dans ses attributions, le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

“7^oter. Overeenkomstig artikel 19^{quiquies}, § 5, van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969, is de koopkrachtpremie geldig tot en met 31 december 2024;”.

Art. 3. In hoofdstuk III van hetzelfde besluit, wordt een artikel 6/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/3. In afwijking van de artikelen 5 en 6 worden, voor wat betreft de uitgifte van elektronische koopkrachtpremies, de uitgevers die reeds een erkenning gekregen hebben voor de uitgifte van elektronische maaltijd-, eco- of consumptiecheques of van de elektronische coronapremies van rechtswege erkend.

De erkenning van rechtswege geldt enkel indien de uitgevers bedoeld in het eerste lid binnen de maand na de inwerkingtreding van de wet van **XX XXXX 20XX** houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 een dossier bezorgen aan de minister bevoegd voor Economie waarin wordt aangetoond dat aan alle erkenningsvoorwaarden van artikel 2 van dit besluit is voldaan.”.

Art. 4. Treden in werking op de eerste dag van de maand na die waarin dit besluit is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad:

1° de wet van **XX XXXX 20XX** houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024;

2° dit besluit.

Art. 5. De minister bevoegd voor Economie, de minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à

, le

Gegeven te

Par le Roi :

Van Koningswege:

Le Ministre de l'Economie et du Travail,

De Minister van Economie en Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

**Frank
Vandenbroucke
(Signature)**

Digitaal ondertekend door Frank
Vandenbroucke (Signature)
Datum: 2023.02.20 11:51:25
+01'00'

Frank VANDENBROUCKE