

KONINKRIJK BELGIE**ROYAUME DE BELGIQUE****FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG****SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Samenvatting**Résumé**

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen te wijzigen.

Cet avant-projet de loi a pour objectif de modifier la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Deze wet bevat de bepalingen tot regeling van de procedure van de sociale verkiezingen, en sommige bepalingen aangaande de installatie en de werking van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, alsook de bijzondere regels die van toepassing zijn op sommige gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van de verkiezingsprocedure met het oog op de instelling of de vernieuwing van ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk.

Cette loi régit la procédure relative aux élections sociales, certaines règles relatives à l'installation et au fonctionnement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, ainsi que les règles particulières applicables à certains recours judiciaires qui peuvent être introduits dans le cadre de la procédure électorale visant à l'institution ou au renouvellement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail.

De wijzigingen die worden voorgesteld hebben tot doel de wetgeving in bepaalde fasen en op punctuele punten aan te passen overeenkomstig het advies van de sociale partners en een juridisch kader te scheppen voor de verdere modernisering van enkele procedurestappen. Dit voorontwerp houdt geen principiële wijziging in van het verloop van de verkiezingsprocedure.

Les modifications proposées visent à adapter la législation pour certaines phases et sur des points ponctuels, conformément à l'avis émis par les partenaires sociaux, et à encadrer juridiquement la modernisation de certaines étapes de la procédure. Cet avant-projet n'apporte aucun changement de principe dans le déroulement de la procédure électorale.

Dit voorontwerp van wet heeft tevens tot doel de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk terminologisch aan te passen ingevolge een interne reorganisatie binnen de inspectiediensten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Cet avant-projet a également pour objet d'adapter la loi 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, d'un point de vue terminologique, à la suite d'une réorganisation interne au sein des services d'inspection du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dames en Heren,

ALGEMEEN GEDEELTE

Dit voorontwerp van wet beoogt de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen aan te passen.

De voornoemde wet van 4 december 2007 werkt de bepalingen uit aangaande de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, en heeft in hoofdzaak betrekking op de procedure sociale verkiezingen ter instelling van deze organen. Voor deze twee laatste wetten zijn inderdaad uitvoeringsmaatregelen nodig.

Het is nu belangrijk voornoemde wet van 4 december 2007 aan te passen teneinde de sociale verkiezingen van het jaar 2024 voor te bereiden.

Hiertoe hebben, zoals voor elke periode van sociale verkiezingen het geval is, de sociale partners verenigd in de Nationale Arbeidsraad zich in de loop van het jaar 2022 gebogen over de evaluatie van de bestaande reglementering, zijnde allereerst de voornoemde wetten, zoals zij werden toegepast tijdens de sociale verkiezingen van het jaar 2020.

Hierbij is het belangrijk op te merken dat de sociale verkiezingen van het jaar 2020 in heel bijzondere omstandigheden plaatsvonden. De in december 2019 door meer dan 7000 ondernemingen opgestarte verkiezingsprocedure werd in de loop van maart 2020 immers doorkruist door de Coronacrisis (Covid-19-pandemie). De betrokken ondernemingen, vakbonden en werknemers werden geconfronteerd met de gevolgen van de maatregelen die door de Belgische Staat werden genomen om deze crisis in te dijken.

EXPOSE DES MOTIFS

Mesdames, Messieurs,

EXPOSE GENERAL

Cet avant-projet de loi vise à adapter la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

La loi du 4 décembre 2007 précitée met en œuvre les dispositions relatives aux conseils d'entreprise et aux comités pour la prévention et la protection au travail visés par la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, et concerne principalement la procédure des élections sociales en vue de l'installation de ces organes. Ces deux, dernières lois nécessitent, en effet, l'adoption de mesures d'exécution.

Il est maintenant nécessaire d'adapter la loi du 4 décembre 2007 précitée en vue de préparer les élections sociales de l'année 2024.

A cette fin, comme c'est le cas avant chaque période d'élections sociales, les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail ont procédé, au cours de l'année 2022, à l'évaluation de la réglementation existante, c'est-à-dire avant tout des lois précitées, telles qu'elles ont été appliquées lors des élections sociales de l'année 2020.

A ce propos, il est important de noter que les élections sociales de l'année 2020 se sont déroulées dans des circonstances très particulières. La procédure électorale commencée en décembre 2019 par plus de 7.000 entreprises fut, en effet, affectée, en mars 2020, par la crise liée au Coronavirus (pandémie Covid-19). Les entreprises concernées, les syndicats et les travailleurs ont été confrontés aux conséquences des mesures qui ont été prises par l'Etat belge pour endiguer cette crise.

Ingevolge een consensus van de sociale partners binnen de Groep van Tien, en op advies nr. 2160 van 24 maart 2020 van de Nationale Arbeidsraad, werd hoogdringend beslist om de lopende sociale verkiezingsprocedure op te schorten. Er werd bij hoogdringendheid het nodige gedaan om wetgevende teksten in dit kader uit te werken, waarin niet alleen het feit van de opschorting, doch ook alle juridische gevolgen ervan werden uitgeklaard. De wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie, bepaalde dat de lopende verkiezingsprocedure in alle ondernemingen vanaf een duidelijk bepaalde fase werd stilgelegd, en delegeerde de bepaling van de datum van het einde van de opschorting en de modaliteiten van herneming aan de Koning, op advies van de Nationale Arbeidsraad.

De sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad brachten in dit kader op 30 juni 2020 advies nr. 2169 uit, dat werd omgezet bij Koninklijk besluit van 15 juli 2020 tot regeling van de herneming van de procedure sociale verkiezingen 2020 die werd opgeschort op basis van de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie. Dit Koninklijk besluit legde de uitgestelde verkiezingen vast binnen de periode van 16 tot en met 29 november 2020, en bepaalde volgens welke modaliteiten de betrokken ondernemingen hun procedure dienden te hernemen.

Gelet op de Covid-context, waarin fysieke contacten zoveel mogelijk moesten worden vermeden, diende bij de herneming van de procedure maximaal te worden ingezet op alternatieve wettelijke wijzen van veilig stemmen: stemming per brief en elektronisch stemmen op afstand. Ter omkadering van deze wijzen van stemming, sloten de sociale partners, hierover andermaal een consensus, die juridisch werd verankerd bij de wet van 15 juli 2020 tot wijziging van de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19-pandemie om de termijn tot het afsluiten van een akkoord om elektronisch te stemmen bij de sociale verkiezingen 2020 te verlengen en de wet van 4 november 2020 inzake verschillende sociale maatregelen ingevolge de COVID-19-pandemie.

Van 16 tot en met 29 november vonden in de meeste Belgische betrokken ondernemingen de sociale verkiezingen 2020 uiteindelijk, op uitgestelde wijze, plaats.

A la suite d'un consensus des partenaires sociaux au sein du Groupe des Dix et à l'avis n° 2160 du 24 mars 2020 du Conseil National du Travail, il a été décidé en extrême urgence de suspendre la procédure électorale. Le nécessaire a été fait, en extrême urgence, pour développer dans ce contexte des textes législatifs qui réglementent, non seulement le fait même de la suspension mais également toutes ses conséquences juridiques. La loi du 4 mai 2020 visant à réglementer la suspension de la procédure des élections sociales de l'année 2020 suite à la pandémie du coronavirus COVID-19 prévoyait que la procédure électorale était suspendue dans toutes les entreprises à partir d'une phase clairement déterminée et déléguait au Roi, la mission de fixer, sur avis du Conseil National du Travail, la date de la fin de la suspension et les modalités de la reprise.

Les partenaires sociaux au sein du Conseil national du travail ont rendu, dans ce cadre, le 30 juin 2020, l'avis n° 2169, qui a été transposé par l'arrêté royal du 15 juillet 2020 visant à réglementer la reprise de la procédure des élections sociales 2020 suspendue sur la base de la loi du 4 mai 2020 visant à réglementer la suspension de la procédure des élections sociales de l'année 2020 suite à la pandémie du coronavirus COVID-19.

Cet arrêté royal fixait la tenue des élections reportées durant la période du 16 au 29 novembre 2020 inclus, et prévoyait selon quelles modalités les entreprises concernées devaient reprendre leur procédure.

Compte tenu du contexte lié au Covid, dans lequel les contacts physiques devaient être évités autant que possible, lors de la reprise de la procédure, il fut nécessaire d'utiliser au maximum les formes alternatives légales permettant de voter en toute sécurité : le vote par correspondance et le vote électronique à distance. Afin d'encadrer ces modes de scrutin, les partenaires sociaux sont à nouveau parvenus à un accord à ce sujet, accord qui a été juridiquement transposé par la loi du 15 juillet 2020 modifiant la loi du 4 mai 2020 visant à réglementer la suspension de la procédure des élections sociales de l'année 2020 suite à la pandémie du coronavirus COVID-19 afin de prolonger le délai imparti pour conclure un accord sur le vote électronique en vue des élections sociales de 2020 et la loi du 4 novembre 2020 portant diverses mesures sociales suite à la pandémie de COVID-19.

Les élections sociales 2020 ont finalement eu lieu dans la majorité des entreprises belges concernées, de manière différée, du 16 au 29 novembre 2020 inclus.

Gelet op de editie sociale verkiezingen binnen deze bijzondere context, werd bij de evaluatie ook nagegaan welke nieuwe elementen vanuit de bijzondere Covid-regelgeving zouden kunnen worden behouden. Merk op dat er binnen de Covid-context, daarnaast ook interpretatievragen over sommige reeds (lang) bestaande bepalingen van de regelgeving inzake sociale verkiezingen aan het licht kwamen. Deze werden ook besproken door de sociale partners.

De evaluatiewerkzaamheden van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad hebben geleid tot de aanneming van het advies nr. 2340 van 20 december 2022. Dit advies omvat voorstellen tot aanpassingen van de verkiezingsprocedure met een zuiver materieel karakter. Verder werden in het kader van verschillende vergaderingen waarin de sociale partners zich verenigden in aanwezigheid van de administratie, voorstellen geformuleerd tot een optimalisatie van de informatisering van de verkiezingsprocedure. Bepaalde van deze voorstellen dienen expliciet verankerd te worden in de wet, andere kunnen op het terrein worden uitgewerkt door optimalisatie van de door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (verder: FOD Werkgelegenheid) ontwikkelde zgn. "webapplicatie sociale verkiezingen".

Dit advies moet nu worden vertaald in uitvoeringsreglementering.

De voornoemde wetten van 20 september 1948, 4 augustus 1996 en 4 december 2007 werden systematisch aangepast tijdens de voorgaande edities sociale verkiezingen.

Om redenen van rechtszekerheid en continuïteit die het daadwerkelijk organiseren van de sociale verkiezingen 2024 garanderen, is het aangewezen om verder te bouwen op de gekende wettekst mits aanneming van enkele wijzigende bepalingen binnen spoedige termijn.

Het belang van de timing kan als volgt worden uitgelegd.

Compte tenu de cette édition des élections sociales qui s'est déroulée dans ce contexte particulier, lors de l'évaluation, il a également été examiné quels nouveaux éléments introduits dans le cadre de la crise sanitaire pourraient être conservés. Il convient de remarquer que dans le contexte du Covid, se sont aussi posées des questions d'interprétation de certaines dispositions déjà existantes (parfois depuis longtemps) de la réglementation concernant les élections sociales. Les partenaires sociaux ont également discuté de ces questions.

Les travaux d'évaluation des partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail ont conduit à l'adoption de l'avis n° 2340 du 20 décembre 2022. Cet avis comprend des propositions d'adaptation de la procédure électorale de nature purement matérielle. Par ailleurs, dans le cadre de plusieurs réunions au cours desquelles les partenaires sociaux se sont réunis en présence de l'administration, des propositions ont été formulées pour optimiser l'informatisation de la procédure électorale. Certaines de ces propositions doivent être explicitement ancrées dans la loi, d'autres peuvent être élaborées sur le terrain en optimisant l'application dite « application web Elections sociales », développée par le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (ci-après : SPF Emploi).

Cet avis doit maintenant être traduit dans un texte réglementaire.

Les lois précitées du 20 septembre 1948, 4 août 1996 et 4 décembre 2007 ont été systématiquement adaptées lors des éditions précédentes des élections sociales.

Pour des raisons de sécurité juridique et de continuité garantissant l'organisation effective des élections sociales de 2024, il convient de continuer à s'appuyer sur ces textes juridiques moyennant l'adoption, dans un délai court, de quelques dispositions modificatives.

L'importance du délai peut être expliquée de la manière suivante.

Aangezien de verkiezingsprocedure verloopt over een periode van 150 dagen, dient zij reeds te worden opgestart in de ondernemingen begin december 2023. Deze procedure verloopt bovendien volgens een zeer strakke agenda, zij is complex en vereist het ontwikkelen en op punt stellen van informaticaprogramma's.

De spelers betrokken bij de sociale verkiezingen dienen de nodige juridische, informatieve en praktische voorbereidingen te treffen teneinde de gewijzigde wet in de praktijk om te zetten, opdat de voorprocedure met kennis van zaken kan worden opgestart in december 2023. Hierbij is het van belang te onderlijnen dat de informaticaprogramma's ter ondersteuning van alle spelers, in uitvoering van de (gewijzigde) wet, tijdig moeten worden ontwikkeld, uitgebreid getest en gefinaliseerd, zodat deze volledig operationeel zijn tegen uiterlijk september 2023. Merk tenslotte ook op dat, in het kader van de drempelberekening, ondernemingen verplicht zijn om tijdens het tweede trimester van het kalenderjaar voorafgaand aan het sociale verkiezingsjaar (in casu tweede trimester van het jaar 2023) een bijzonder register bij te houden waarin de ter beschikking stelling van uitzendkrachten wordt opgetekend. Onder bepaalde omstandigheden kunnen ondernemingen worden vrijgesteld van deze plicht.

Het is dan ook van belang om deze wetgeving, die ook de precieze periode van sociale verkiezingen 2024 vastlegt, spoedig te stemmen.

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel een aantal wijzigingen aan te brengen in voornoemde wet van 4 december 2007. De wijzigingen beogen in hoofdzaak:

- de mogelijkheid tot individuele schorsing van de verkiezingsprocedure te verduidelijken;
- de voorwaarden inzake het stemrecht voor uitzendkrachten aan te passen en een rechtsgrond voor een duidelijke gegevensuitwisseling tussen uitzendkantoor en gebruiker te voorzien;
- de alternatieve wijzen van oproepen van de kiezer alsook het elektronisch stemmen op afstand te faciliteren;
- de wetgeving op punctuele punten te optimaliseren;

La procédure électorale se déroulant sur une période de 150 jours, elle doit déjà être entamée dans les entreprises, au début du mois de décembre 2023. De plus, cette procédure suit un calendrier très serré, elle est complexe et nécessite le développement et la mise au point de programmes informatiques.

Les acteurs concernés par les élections sociales doivent effectuer les préparatifs juridiques, informatifs et pratiques nécessaires à la mise en œuvre de cette législation modifiée, afin que la procédure préalable puisse être entamée en toute connaissance de cause en décembre 2023. Il est important de souligner que les programmes informatiques destinés à soutenir tous les acteurs, dans le cadre de la mise en œuvre de la loi (modifiée), doivent être développés, testés de manière approfondie et finalisés à temps pour être pleinement opérationnels en septembre 2023 au plus tard.

Enfin, il convient également de remarquer que, dans le cadre du calcul du seuil, les entreprises doivent tenir un registre particulier, au cours du deuxième trimestre de l'année calendrier précédant l'année des élections sociales (en l'espèce au deuxième trimestre de l'année 2023) dans lequel sont consignées les mises à disposition de travailleurs intérimaires. Dans certaines circonstances, les entreprises peuvent être exemptées de cette obligation.

Il est, dès lors, important de voter rapidement cette loi qui fixe également la période précise des élections sociales.

Cet avant-projet de loi vise à apporter plusieurs modifications à la loi du 4 décembre 2007 précitée. Ces modifications visent principalement à :

- clarifier la procédure de suspension individuelle de la procédure électorale ;
- adapter les conditions concernant le droit de vote des intérimaires et prévoir une base légale pour un échange de données clair entre l'entreprise de travail intérimaire et l'utilisateur ;
- faciliter les modalités alternatives de convocation des électeurs et le vote électronique à distance ;
- optimiser la législation sur certains points ponctuels ;

-een juridisch kader te voorzien voor de verdere digitalisering van enkele procedurestappen, teneinde de administratieve lasten van de betrokkenen bij de procedure nog verder te verlichten. In dit kader worden ook nieuwe modelformulieren als bijlage bij de wet gevoegd.

Het voorontwerp zet tenslotte ook in op het vergaren van bijkomend statistisch materiaal met betrekking tot het stemrecht van uitzendkrachten en op vlak van gendergelijkheid.

Bij het redigeren van deze aanpassingen werd rekening gehouden met de gemeenschappelijke standpunten vervat in het voornoemd advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad.

De digitalisering van de procedurestappen speelt zich af binnen de volgende context.

Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2008 stelt de FOD Werkgelegenheid een elektronische applicatie ter beschikking van de partijen die betrokken zijn bij de sociale verkiezingen, over het algemeen "de webapplicatie" genoemd. Deze webapplicatie kan worden omschreven als een platform dat, enerzijds, toelaat gegevens eigen aan de ondernemingen en bestemd voor de FOD Werkgelegenheid in te voeren. Deze gegevens die worden ingevoerd door de ondernemingen leiden uiteindelijk tot de analyse van de verkiezingsresultaten en de opmaak van diverse statistieken door de FOD Werkgelegenheid.

Anderzijds maakt deze webapplicatie het mogelijk om informatie uit te wisselen tussen de ondernemingen en de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, en tussen de ondernemingen en de FOD Werkgelegenheid, via de upload van documenten.

Tot de sociale verkiezingen van het jaar 2016 hadden enkel de ondernemingen de mogelijkheid om documenten op de applicatie op te laden. Deze upload voorkomt dat zij op verschillende tijdstippen bepaald door de wetgeving, een reeks gegevens via de post moeten verzenden aan de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, of aan de FOD Werkgelegenheid.

- prévoir un cadre juridique pour une digitalisation accrue de certaines étapes de la procédure, afin de réduire davantage la charge administrative des acteurs concernés par la procédure. Dans ce cadre, des nouveaux modèles de formulaire sont également annexés à la loi.

Enfin, l'avant-projet prévoit également de récolter des statistiques supplémentaires concernant le droit de vote des travailleurs intérimaires et au sujet de l'égalité de genre.

Ces adaptations ont été rédigées en tenant compte des positions communes reprises dans l'avis n° 2340 précité du Conseil national du travail.

La digitalisation de certaines étapes de la procédure s'inscrit dans le contexte suivant.

Depuis les élections sociales de l'année 2008, le SPF Emploi met à la disposition des parties concernées par les élections sociales, une application électronique, communément dénommée « application web ». Cette application web peut être définie comme une plateforme permettant, d'une part, l'introduction de données propres aux entreprises et destinées au SPF Emploi. Ces données introduites par les entreprises permettent, à terme, l'analyse des résultats électoraux et l'élaboration de statistiques diverses par le SPF Emploi.

D'autre part, cette application web permet l'échange d'informations entre les entreprises et les organisations représentatives des travailleurs et des cadres, et entre les entreprises et le SPF Emploi, via le téléchargement de documents.

Jusqu'aux élections sociales de l'année 2016, seules les entreprises avaient la possibilité de télécharger les documents sur l'application. Ce téléchargement leur évitait de devoir envoyer par la poste, aux différents moments prévus par la loi, une série de données, aux organisations représentatives des travailleurs et de cadres, ou au SPF Emploi.

Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2016 werd de webapplicatie zodanig uitgebreid dat ook de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden sommige van hun communicaties bestemd voor de ondernemingen via elektronische weg over kunnen maken via de webapplicatie, meer specifiek het elektronisch indienen van de lijsten van kandidaten voor de sociale verkiezingen (met inbegrip van wijzigingen en vervangingen).

Met het oog op de sociale verkiezingen van het jaar 2024 ontwikkelen de ICT-diensten van de FOD Werkgelegenheid het gebruik van de webapplicatie nog verder met bijkomende mogelijkheden. Waar noodzakelijk, verankert dit voorontwerp deze mogelijkheden in de wet (nieuwe modelformulieren).

Tenslotte voert dit voorontwerp terminologische wijzigingen door aan de bepalingen van de voornoemde wet van 4 december 2007, de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ingevolge een interne reorganisatie binnen de juridische dienst en binnen de inspectiediensten van de FOD Werkgelegenheid.

In de genoemde wet van 20 september 1948 wordt de bevoegdheid van de ondernemingsraad inzake het genderoverzicht met betrekking tot de kandidaat- en verkozen werknemersafgevaardigden bovendien aangevuld, in die zin dat het genderoverzicht tevens gegevens omtrent de werkgeversafgevaardigden dient te omvatten.

Dat is het voorwerp van dit voorontwerp van wet.

Depuis les élections sociales de 2016, cette application a été adaptée de sorte que, désormais, les organisations représentatives des travailleurs et des cadres peuvent également procéder à certaines de leurs communications à destination des entreprises via l'application web. Il s'agit en particulier, de l'introduction électronique des listes de candidats aux élections sociales (en ce compris les modifications des listes et les remplacements de candidats).

En vue des élections sociales de l'année 2024, les services ICT du SPF Emploi développent encore de nouvelles possibilités d'utilisation de l'application web. Cet avant-projet intègre ces nouvelles possibilités dans la loi (nouveaux formulaires types).

Enfin, le présent avant-projet apporte des modifications, au niveau terminologique, aux dispositions de la loi du 4 décembre 2007 précitée, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, à la suite d'une réorganisation interne au sein du service juridique et des services d'inspection du SPF Emploi.

Dans la loi précitée du 20 septembre 1948, la compétence du conseil d'entreprise en ce qui concerne l'analyse de genre relative aux délégués des travailleurs candidats et élus est, en outre, complétée. En effet, l'aperçu relatif au genre doit également contenir des données concernant les délégués de l'employeur.

Tel est l'objet du présent avant-projet de loi.

BESPREKING VAN DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel preciseert dat deze wijzigende wet beheerd wordt door artikel 74 van de Grondwet.

De wettelijke bepalingen die moeten worden aangenomen op vlak van sociale verkiezingen vallen exclusief onder artikel 74.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article précise que la présente loi modificatrice est régie par l'article 74 de la Constitution.

Les dispositions légales à adopter en matière d'élections sociales relèvent exclusivement de l'article 74.

Hoofdstuk 1. Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen

Artikel 2

Dit artikel actualiseert artikel 9 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in die zin dat het de periode aangeeft gedurende dewelke de stemverrichtingen in 2024 zullen kunnen plaatsvinden. Zoals voor de sociale verkiezingen van 2020, wordt deze periode vastgesteld in de maand mei. Zij komt overeen met hetgeen de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad hebben voorgesteld in punt II, A, 1 van hun advies nr. 2340. De bepaling van deze periode was deze keer bijzonder moeilijk, gelet op het feit dat de schoolvakanties op verschillende tijdstippen zijn vastgelegd binnen elke Gemeenschap van het land. Er werd gekozen voor de periode van 13 tot en met 26 mei omdat zij ervoor zorgt zo veel mogelijk te vermijden dat de belangrijkste handelingen die moeten plaatsvinden gedurende de maanden die de daadwerkelijke stemverrichtingen voorafgaan, vallen gedurende periodes van beperkte activiteit, zoals de schoolvakanties. Verder zorgt de keuze van deze data ervoor dat de meerderheid van beroepsperiodes voor de rechtbanken eveneens vallen buiten de vakantieperiodes.

Artikel 3

Dit artikel wijzigt artikel 13, §1, van de voornoemde wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt II, A, 2, c van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad.

Dit artikel 13, §1, voorziet in de mogelijkheid voor de onderneming om de lopende verkiezingsprocedure te schorsen, indien deze tussen de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de dag van de verkiezingen, geconfronteerd wordt met een staking of een grote mate van tijdelijke werkloosheid. Dit artikel schrijft de procedure die in dat geval gevolgd dient te worden summier voor.

Chapitre 1. Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales

Article 2

Cet article actualise l'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 précitée en ce qu'il précise la période au cours de laquelle les opérations de vote pourront se dérouler en 2024. Comme pour les élections sociales de 2020, cette période est fixée au mois de mai. Elle est conforme à ce qui a été proposé par les partenaires sociaux au sein du Conseil national du Travail dans le point II, A, 1 de leur avis n° 2340. La détermination de cette période a été particulièrement difficile, cette fois-ci, compte tenu du fait que les vacances scolaires sont fixées à des moments différents, au sein de chaque Communauté du pays. La période du 13 au 26 mai inclus a été choisie car elle permet d'éviter le plus possible que les principales opérations devant avoir lieu durant les mois précédant les opérations de vote proprement dites coïncident avec des périodes de moindre activité, telles que les congés scolaires. En outre, le choix de ces dates permet que la majorité des périodes de recours devant les tribunaux se situent également en dehors des périodes de vacances scolaires.

Article 3

Cet article modifie l'article 13, § 1^{er}, de la loi du 4 décembre 2007 précitée, conformément au point II, A, 2, c de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail.

Cet article 13, § 1^{er}, prévoit la possibilité de suspendre la procédure électorale en cours au sein d'une entreprise, lorsque celle-ci est confrontée à une grève ou à un chômage temporaire important, entre le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections et le jour des élections. Cet article décrit brièvement la procédure à suivre dans un tel cas.

Waar dit artikel tot voor de sociale verkiezingen 2020 slechts zelden toepassing vond, werd er in Covid-context massaal beroep op gedaan, omwille van de grote mate van tijdelijke werkloosheid. Bij deze toepassing bleek dat de voorschriften van artikel 13, §1 niet duidelijk genoeg zijn.

Meer bepaald gaf de bepaling volgens de welke *'de schorsing een einde neemt op de dag waarop de voorwaarden niet meer vervuld zijn'* aanleiding tot toepassingsproblemen in de praktijk. Immers, volgens deze bepaling zou de verkiezingsprocedure moeten hernemen van de ene dag op de andere. De herneming van de procedure vergt echter organisatorische maatregelen, waaronder de bepaling van een nieuwe verkiezingsdatum.

Bijgevolg wordt voorgesteld dat de datum van herneming van de verkiezingsprocedure wordt bepaald in gemeen akkoord tussen de werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen.

Teneinde echter te vermijden dat de situatie volledig geblokkeerd raakt indien partijen er niet in slagen overeen te komen op dit punt, wordt voorgesteld dat, bij gebreke aan akkoord, de schorsing van rechtswege een einde neemt op de dag waarop de voorwaarden niet meer vervuld zijn.

Artikelen 4, 10 en 15

Deze artikelen wijzigen artikel 14, 42 en 59 van de voornoemde wet van 4 december 2007. Ingevolge een interne reorganisatie binnen de diensten van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, worden de modaliteiten van tussenkomst van deze Directie in het kader van de procedure sociale verkiezingen herzien. Meer bepaald worden in de betrokken artikelen de woorden *'de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten'* telkens vervangen door de woorden *'de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg'*.

Artikel 4

Dit artikel wijzigt artikel 14 van de voornoemde wet van 4 december 2007 op twee punten, onder meer overeenkomstig punt II, A, 9, a van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad.

Alors que cet article était rarement appliqué jusqu'aux élections sociales 2020 il a été utilisé massivement dans le contexte lié au Covid, en raison du haut taux de chômage temporaire. A cette occasion, il s'est avéré que les règles de l'article 13, §1^{er}, ne sont pas suffisamment claires.

En particulier, la disposition selon laquelle *« la suspension prend fin le jour où les conditions ne sont plus remplies »*, a donné lieu à des difficultés d'application en pratique. En effet, selon cette disposition, la procédure devrait reprendre du jour au lendemain. Or la reprise de la procédure implique des mesures d'organisation et notamment la fixation de la nouvelle date des élections.

Par conséquent, il est proposé que la date de reprise de la procédure électorale soit fixée de commun accord par l'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats.

Cependant, afin d'éviter que la situation ne soit totalement bloquée si les parties ne parviennent pas à s'entendre sur cette question, il est proposé de prévoir qu'à défaut d'accord, la suspension prend fin d'office le jour où les conditions requises pour suspendre la procédure ne sont plus remplies.

Articles 4, 10 et 15

Ces articles modifient les articles 14, 42 et 59 de la loi du 4 décembre 2007 précitée. A la suite d'une réorganisation interne au sein des services de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, les modalités de l'intervention de cette Direction dans le cadre de la procédure des élections sociales sont revues. Plus précisément, dans les articles concernés, les mots *« l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale du contrôle des lois sociales »* sont remplacés à chaque fois par les mots *« l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale »*.

Article 4

Cet article modifie l'article 14 de la loi précitée du 4 décembre 2007 à deux niveaux, conformément, notamment, au point II, A, 9, a de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail.

Dit artikel 14 heeft betrekking op het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en vormt een cruciale dag in de verkiezingskalender, de zogenaamde "dag X". Dit bericht moet een aantal verplichte vermeldingen bevatten, die worden opgesomd in dit artikel 14.

De bepaling onder 1° betreft een terminologische wijziging ingevolge de interne organisatie van de inspectiediensten, zoals hoger reeds toegelicht.

Verder wordt onder 2° een verduidelijking aangebracht inzake de communicatie van de voorlopige kiezerslijsten aan de vakbonden. De bepaling omtrent deze communicatie werd aangepast bij de wet van 4 april 2019 tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Het huidig geldende principe is het volgende:

- de kiezerslijsten moeten niet worden opgeladen op de webapplicatie van de FOD (of verzonden via de post) indien het overlegorgaan betrokken bij de verkiezingsprocedure, zijnde de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk, reeds is ingesteld in de onderneming. De samenstelling van dit orgaan is van geen belang. Deze regel is zelfs van toepassing indien niet alle vakbonden als bedoeld in artikel 4, 6° van de wet van 4 december 2007 vertegenwoordigd zijn in het orgaan;

- indien het betrokken orgaan nog niet is ingesteld in de onderneming maar indien er een vakbondsafvaardiging aanwezig is, moeten de lijsten niet worden opgeladen (of verzonden) op voorwaarde dat alle vakbonden als bedoeld in artikel 4, 6° van de wet van 4 december 2007 binnen deze afvaardiging vertegenwoordigd zijn;

- indien het betrokken orgaan nog niet is ingesteld in de onderneming en indien er geen vakbondsafvaardiging aanwezig is waarin alle vakbonden als bedoeld in artikel 4, 6° van de wet van 4 december 2007 vertegenwoordigd zijn, moeten de lijsten worden opgeladen (of verzonden).

Cet article 14 concerne l'avis qui annonce la date des élections et qui constitue un jour clé dans la procédure électorale : le « jour X ». Cet avis doit contenir un certain nombre de mentions obligatoires, énumérées dans cet article 14.

La disposition reprise sous le 1° concerne une modification terminologique, à la suite d'une réorganisation interne des services d'inspection, telle que déjà expliquée ci-dessus.

En outre, une précision reprise sous 2° est à nouveau apportée en ce qui concerne la communication des listes électorales provisoires aux organisations syndicales. La disposition relative à cette communication a été adaptée par la loi du 4 avril 2019 modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Le principe en vigueur actuellement est le suivant :

- les listes électorales ne doivent pas être téléchargées sur l'application web du SPF (ou envoyées par courrier) si l'organe de participation concerné par la procédure électorale, c'est-à-dire le conseil d'entreprise ou le comité pour la prévention et la protection au travail, existe déjà dans l'entreprise. La composition de cet organe n'a pas d'incidence. Cette règle s'applique même si toutes les organisations syndicales, telles que visées à l'article 4,6° de la loi du 4 décembre 2007, ne sont pas représentées dans cet organe ;

- si l'organe concerné n'existe pas encore dans l'entreprise mais qu'il y a une délégation syndicale, les listes ne doivent pas être téléchargées (ou envoyées) à la condition que toutes les organisations syndicales, telles que visées à l'article 4,6° de la loi du 4 décembre 2007, soient représentées dans cette délégation ;

- si l'organe concerné n'existe pas encore dans l'entreprise et s'il n'y a pas de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations syndicales, telles que visées à l'article 4,6° de la loi du 4 décembre 2007, sont représentées, les listes doivent être téléchargées (ou envoyées).

Er is gebleken dat de formulering van dit artikel, voornamelijk in de Nederlandstalige versie, onduidelijk is in die zin dat men soms denkt dat alle bedoelde vakbonden ook in de ondernemingsraad of in het comité moeten vertegenwoordigd zijn eer men vrijgesteld is van de plicht tot communicatie van de kiezerslijsten buiten de onderneming, quod non

Er wordt dan ook voorgesteld om dit artikel te herformuleren teneinde de draagwijdte ervan te verduidelijken.

Artikel 5

Dit artikel wijzigt artikel 16 van de voornoemde wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt II, A, 4 van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op de kiesvoorwaarden.

Voorheen kwamen enkel vaste werknemers van een onderneming in aanmerking om te stemmen bij hun werkgever.

Met het oog op de sociale verkiezingen van 2020, werd dit artikel aangevuld door de voornoemde wet van 4 april 2019, teneinde bepaalde uitzendkrachten een stemrecht toe te kennen bij hun gebruiker.

De bepaling, ingevoegd in artikel 16 in 2019, vereist een tweeledige anciënniteitsvoorwaarde:

- tijdens een eerste referteperiode, die loopt van de eerste dag van de zesde kalendermaand die voorafgaat aan de datum van aanplakking van het bericht dat de verkiezingen aankondigt tot en met deze dag van aanplakking, dient de uitzendkracht tewerkgesteld te zijn geweest bij de gebruiker sedert ten minste 3 ononderbroken maanden, dan wel in totaal minstens 65 werkdagen in geval van onderbroken tewerkstellingsperiodes;
- tijdens een tweede referteperiode, die loopt van de datum van aanplakking van het bericht dat de verkiezingen aankondigt en die eindigt op de dertiende dag die de verkiezingen voorafgaat, dient de uitzendkracht tewerkgesteld te zijn geweest bij de gebruiker gedurende in totaal minstens 26 werkdagen.

Il s'est avéré que la formulation de cet article, principalement en néerlandais, n'est pas claire dans le sens où l'on pense parfois que tous les syndicats visés doivent également être représentés au sein du conseil d'entreprise ou du comité pour que l'on soit exempté de cette obligation de communiquer les listes électorales à l'extérieur de l'entreprise, quod non.

Dès lors, il est proposé de reformuler cet article afin d'en préciser la portée.

Article 5

Cet article modifie l'article 16 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, conformément au point II, A, 4 de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail. Cet article concerne les conditions d'électorat.

Auparavant, seuls les travailleurs permanents d'une entreprise pouvaient participer au vote chez leur employeur.

En vue des élections sociales de 2020, cet article a été complété par la loi du 4 avril 2019 précitée, afin d'accorder à certains intérimaires un droit de vote chez leur utilisateur.

La disposition, insérée dans l'article 16 en 2019, exige une double condition d'ancienneté :

- pendant une première période de référence qui court du premier jour du sixième mois calendrier précédant la date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections jusqu'au jour de cet affichage inclus, l'intérimaire doit avoir été occupé chez l'utilisateur depuis au moins 3 mois ininterrompus, ou durant au moins 65 jours de travail au total en cas de périodes d'occupation interrompues ;
- au cours d'une période de référence qui débute à la date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et qui se termine le treizième jour précédant les élections, l'intérimaire doit avoir été occupé chez l'utilisateur durant au moins 26 jours de travail au total.

De formulering van deze nieuwe bepaling en de toepassing ervan in de praktijk gaf aanleiding tot zeer veel interpretatievragen, zoals bijvoorbeeld, vragen over de ononderbroken en onderbroken tewerkstellingsperiodes.

Het feit dat de tweede anciënniteitsvoorwaarde een referteperiode betreft die zich situeert na de opmaak van de kiezerslijsten heeft ook tot veel toepassingsproblemen aanleiding gegeven, waarvan volgende voorbeelden kunnen worden aangehaald:

- mogen de werkgevers-gebruikers alle uitzendkrachten die voldoen aan de eerste anciënniteitsvoorwaarde opnemen op de voorlopige kiezerslijst opgesteld op dag X, en hier later verbeteringen in aanbrengen ter gelegenheid van de zgn. nettoyage van de lijsten die plaatsvindt dertien dagen voor de verkiezingen?
- hoe kan men deze anciënniteitsvoorwaarde verifiëren indien een uitzendkracht van statuut is veranderd na de opmaak van de voorlopige kiezerslijst?

Gelet op deze vele vragen en toepassingsmoeilijkheden, wordt voorgesteld om de voorwaarden waaraan uitzendkrachten dienen te voldoen om te kunnen stemmen, te vereenvoudigen.

Overeenkomstig advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad, punt II, A, 4, a, wordt voorzien dat aan de stemming kunnen deelnemen, de uitzendkrachten die minstens 32 daadwerkelijke arbeidsdagen hebben gepresteerd in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten, gedurende een periode van drie kalendermaanden die voorafgaan aan de maand waarin de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt plaatsvindt.

In deze regeling zullen er voortaan geen twee referteperiodes meer zijn, maar slechts één, en zal maar één anciënniteitsvoorwaarde dienen te worden beoordeeld die een einde neemt voor dag X. De anciënniteit van 32 arbeidsdagen omvat zowel periodes van onderbroken als ononderbroken arbeid. Enkel effectief gepresteerde arbeidsdagen worden voortaan in rekening genomen.

Verder heeft er zich een andere moeilijkheid omtrent het stemrecht van uitzendkrachten gemanifesteerd tijdens de sociale verkiezingen van 2020.

La formulation de cette nouvelle disposition et son application en pratique ont donné lieu à de nombreuses questions d'interprétation, telles que, par exemple, des questions portant sur la notion de « périodes d'occupation ininterrompues et interrompues ».

Le fait que la seconde condition d'ancienneté concerne une période se situant après l'établissement des listes électorales a également suscité de nombreuses difficultés d'application, dont on peut citer les exemples suivants :

- les employeurs-utilisateurs peuvent-ils reprendre sur la liste électorale établie au jour X, tous les intérimaires qui remplissent la première condition d'ancienneté, et apporter des corrections par la suite, à l'occasion du « nettoyage » des listes qui a lieu treize jours avant les élections ?
- comment vérifier cette condition d'ancienneté lorsque l'intérimaire a changé de statut après l'établissement de la liste électorale provisoire?

Vu ces nombreuses questions et difficultés d'application, il est proposé de simplifier les conditions auxquelles les intérimaires doivent satisfaire afin de pouvoir voter.

Conformément à l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail, point II, A, 4, a, il est prévu que peuvent participer au vote les intérimaires qui ont presté au moins 32 jours de travail effectif dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, au cours d'une période correspondant aux trois mois calendrier précédant le mois au cours duquel a lieu l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Sur la base de cette règle, désormais, il n'y aura plus deux périodes de référence mais une seule, et une seule période d'ancienneté, se terminant avant le jour X, devra être vérifiée. L'ancienneté de 32 jours de travail comprend à la fois les périodes de travail interrompues et ininterrompues. Seuls les jours de travail effectivement prestés sont pris en considération.

Par ailleurs, une autre difficulté s'est présentée, lors des élections sociales de 2020, concernant le vote des intérimaires.

Er zijn namelijk bepaalde persoonlijke gegevens van uitzendkrachten noodzakelijk voor de opmaak van de kiezerslijsten, de oproeping tot de stemming en, desgevallend, de organisatie van de elektronische stemming. Er rezen echter vragen over de mogelijkheid voor de uitzendbureaus om deze gegevens aan de gebruikende ondernemingen over te maken, gelet op de regelgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens.

Om een einde te maken aan de onzekerheden op dit punt, wordt voorgesteld om een bepaling in de wet te voorzien die de overdracht van deze gegevens toelaat. Volgens de regelgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens mogen persoonsgegevens immers worden verwerkt en doorgegeven indien hiervoor een wettelijke basis is.

De persoonsgegevens met betrekking tot de uitzendkrachten die de hierboven omschreven tewerkstellingsvoorwaarde vervullen, zullen door het uitzendbureau aan de gebruikende onderneming worden overgemaakt, op haar vraag. Deze overdracht gebeurt in verschillende fasen. In een eerste fase worden enkel de gegevens die noodzakelijk zijn voor de opmaak van de kiezerslijsten overgemaakt. Na de dag van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, worden de gegevens noodzakelijk voor het vervolg van de procedure overgemaakt:

- binnen de vijf kalenderdagen volgend op het einde van de hoger omschreven periode van drie kalendermaanden, worden de gegevens die noodzakelijk zijn voor de opmaak van de kiezerslijsten overgemaakt, zijnde de naam, de voornamen, de geboortedatum, het statuut, de datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruikende onderneming alsook de plaats waar zij werken in deze onderneming. Overeenkomstig het advies van de sociale partners, wordt eveneens het postadres en de taal overgemaakt;

- binnen deze zelfde termijn wordt ook het aantal daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen door elke betrokken uitzendkracht overgemaakt, met het oog op de controle van de anciënniteitsvoorwaarde;

En effet, certaines données personnelles des intérimaires sont nécessaires pour l'établissement des listes électorales, la convocation au vote et, le cas échéant, l'organisation du vote électronique. Cependant, des questions se sont posées concernant la possibilité pour les entreprises de travail intérimaire de transmettre ces données aux entreprises utilisatrices, eu égard à la réglementation relative à la protection des données personnelles.

Pour mettre fin aux incertitudes à ce sujet, il est proposé d'insérer dans la loi une disposition permettant le transfert de ces données. En effet, selon la réglementation relative à la protection des données personnelles, de telles données peuvent être traitées et transmises, s'il existe une base légale pour le faire.

Les données personnelles concernant les intérimaires qui remplissent la condition d'occupation décrite ci-dessus seront transmises par l'entreprise de travail intérimaire à l'entreprise utilisatrice, à la demande de celle-ci. Ce transfert sera réalisé en plusieurs étapes. Dans un premier temps, sont transmises uniquement les données indispensables pour la confection des listes électorales. Après le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, sont transmises les données nécessaires pour la suite de la procédure :

- dans les cinq jours calendrier suivant la fin de la période de trois mois calendrier décrite ci-dessus, seront transmises les données nécessaires à l'établissement des listes électorales, c'est-à-dire les nom, prénoms, date de naissance, le statut, la date de première mise à disposition dans l'entreprise utilisatrice, ainsi que le lieu d'occupation dans l'entreprise ; conformément à l'avis des partenaires sociaux, l'adresse postale et la langue sont aussi communiquées ;

- dans ce même délai, est également transmis le nombre de jour prestés par chacun des intérimaires concernés, afin de permettre la vérification de la condition d'ancienneté ;

- indien partijen op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt een akkoord hebben om over te gaan tot elektronisch stemmen bedoeld in artikel 74 van voornoemde wet van 4 december 2007, worden eveneens, en binnen de vijf kalenderdagen volgend op deze dag, de gegevens overgemaakt die noodzakelijk zijn voor de organisatie van deze wijze van stemmen, zijnde het rijksregisternummer en het mailadres;

- indien partijen op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt op basis van artikel 47 van de voornoemde wet van 4 december 2007 een akkoord hebben omtrent de verzending van de oproeping tot de stemming via elektronische weg, wordt binnen dezelfde termijn het mailadres ook overgemaakt voor zover de gebruiker hierover niet beschikt. Het eventuele professionele mailadres is doorgaans gekend door de gebruiker.

Anderzijds werd er in 2019, gelet op het feit dat aan uitzendkrachten de hoedanigheid van kiezer werd toebedeeld, een bepaling ingevoegd in artikel 16 teneinde de uitzendkrachten met werknemers gelijk te stellen voor de toepassing van bepaalde artikelen van de wet van 4 december 2007.

Deze artikelen zijn de volgende:

- artikel 18 met betrekking tot de opmaak van de kiezerslijsten;
- de artikelen 30 en 31bis met betrekking tot klachten en beroepen tegen bepaalde vermeldingen hernomen in het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt;

- de artikelen 37, eerste lid en 39 met betrekking tot de klachten en beroepen tegen de voordracht van de kandidaten;

- artikel 41 met betrekking tot de samenstelling van de kiescolleges;

- de artikelen met betrekking tot de stemverrichtingen als bedoeld in Hoofdstuk III, Afdeling II van de wet.

- si au jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, les parties ont convenu de recourir au vote électronique, visé à l'article 74 de la loi précitée du 4 décembre 2007, seront également transmises, dans les cinq jours calendrier suivant ce jour, les données nécessaires pour la mise en œuvre de cette modalité de vote, c'est-à-dire le numéro de registre national et l'adresse email ;

- si au jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, les parties ont conclu, sur la base de l'article 47 de la loi précitée du 4 décembre 2007, un accord relatif à l'envoi, par des moyens électroniques, de la convocation au vote, l'adresse email est également communiquée, pour autant que l'utilisateur n'en dispose pas. L'éventuelle adresse email professionnelle est en général connue par l'utilisateur.

D'autre part, en 2019, étant donné que la qualité d'électeur a été accordée aux intérimaires, une disposition avait été introduite dans l'article 16, afin d'assimiler les intérimaires aux travailleurs pour l'application de certains articles de la loi du 4 décembre 2007.

Ces articles sont les suivants :

- l'article 18 relatif à la confection des listes électorales ;
- les articles 30 et 31 bis relatifs aux réclamations et aux recours contre certaines mentions reprises dans l'avis annonçant la date des élections ;
- les articles 37, alinéa 1^{er}, et 39 relatifs aux réclamations et aux recours contre la présentation des candidats ;
- l'article 41 relatif à la composition des collèges électoraux ;
- les articles relatifs aux opérations de vote telles que visés à la Section II du Chapitre III de la loi.

De bepaling had tot doel om de uitzendkrachten toe te laten klachten en beroepen in te dienen binnen de verschillende fasen van de verkiezingsprocedure, net zoals de werknemers van de onderneming. In de hierboven hernomen opsomming van de artikelen, was echter geen sprake van artikel 78bis dat betrekking heeft op het beroep tot nietigverklaring van de verkiezing of tot verbetering van de verkiezingsuitslag, en het beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure of tegen de aanwijzing van de leden van de werkgeversafvaardiging. Met het oog op coherentie, wordt voorgesteld om een verwijzing naar artikel 78bis in te voegen in deze bepaling.

Tenslotte werd het lid volgens hetwelk "de oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zonder invloed zijn op de anciënniteitsvoorwaarden", ingevolge de invoering van de bepalingen met betrekking tot de uitzendkrachten in artikel 16 van voornoemde wet van 4 december 2007, destijds verplaatst naar het einde van dit artikel. Dit lid betrof immers zowel vaste werknemers als uitzendkrachten.

Gelet op de voorgestelde wijziging van de kiesvoorwaarden van uitzendkrachten, heeft deze bepaling echter geen zin meer voor deze uitzendkrachten. Er wordt immers bepaald dat voortaan enkel de dagen van effectief gepresteerde arbeid mee in rekening worden genomen. Er wordt dan ook voorgesteld om dit lid te verplaatsen en terug te zetten op de oorspronkelijke plaats, met name, net na de twee eerste leden van artikel 16, die betrekking hebben op de vaste werknemers.

Artikel 6

Dit artikel vult artikel 20 van de voornoemde wet van 4 december 2007 aan, dat betrekking heeft op de opmaak van de kiezerslijsten.

Teneinde een beter beeld te hebben op de impact van het stemrecht voor uitzendkrachten, wordt aan de FOD Werkgelegenheid gevraagd om statistieken op te maken over het aantal uitzendkrachten dat beschikt over stemrecht en het aantal uitzendkrachten dat deelneemt aan de stemming.

Cette disposition avait notamment pour objectif de permettre aux intérimaires d'introduire des réclamations et recours, aux différentes étapes de la procédure électorale, tout comme les travailleurs de l'entreprise. Cependant, dans l'énumération des articles reprise ci-dessus, n'a pas été visé l'article 78bis qui est relatif aux recours tendant à l'annulation de l'élection ou à la rectification des résultats de l'élection ainsi qu'aux recours contre la décision d'arrêter la procédure ou contre la désignation des membres de la délégation de l'employeur. Par souci de cohérence, il est proposé d'ajouter une référence à l'article 78bis dans cette disposition.

Enfin, suite à l'introduction, dans l'article 16 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, des dispositions relatives au vote des intérimaires, l'alinéa selon lequel « les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté » a été déplacé, à l'époque, à la fin de cet article. En effet, cet alinéa concernait aussi bien les travailleurs permanents que les travailleurs intérimaires.

Cependant, vu la modification proposée des conditions d'électorat des intérimaires, cette disposition n'a plus de sens pour ces intérimaires. En effet, il est désormais prévu que seuls les jours de travail effectivement prestés sont pris en considération. Il est, dès lors, proposé de déplacer cet alinéa et de le remettre où il se trouvait initialement, c'est-à-dire juste après les deux premiers alinéas de l'article 16, qui concernent les travailleurs permanents.

Article 6

Cet article complète l'article 20 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, qui est relatif à l'établissement des listes électorales.

Afin d'avoir une meilleure image de l'impact du droit de vote des intérimaires, il est demandé au SPF Emploi d'établir des statistiques relatives au nombre d'intérimaires disposant de ce droit de vote et au nombre d'intérimaires qui exercent ce droit.

Om dit te kunnen uitvoeren, wordt voorgesteld om een vermelding toe te voegen op de kiezerslijsten die preciseert dat de betrokken kiezer uitzendkracht is. Op basis van deze kiezerslijst op dag X, kan de werkgever statistieken doorgeven aangaande het aantal uitzendkrachten dat in aanmerking komt om te stemmen. Op basis van de op de verkiezingsdag aangevinkte kiezerslijst, kan de werkgever statistieken doorgeven aangaande het aantal uitzendkrachten dat deelnam aan de stemming.

Artikel 7

Dit artikel wijzigt artikel 29 van de voornoemde wet van 4 december 2007.

Dit artikel 29 werd aangevuld door de voornoemde wet van 4 april 2019.

Artikel 29 poneert het principe volgens het welk er bij het opmaken van de kandidatenlijsten moet over gewaakt worden dat vrouwelijke en mannelijke kandidaten proportioneel vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in de onderneming. De in 2019 ingevoegde wijziging had tot doel te voorzien in de opmaak van genderstatistieken per activiteitsector teneinde deze genderproblematiek beter te kunnen onderzoeken.

In de huidige versie van de wet betreffen deze statistieken enkel de kandidaten voorgedragen door de vakbonden, en de verkozenen. Ze hebben dus enkel betrekking op de werknemersafvaardiging.

In het kader van dit ontwerp wordt voorgesteld om eveneens statistieken op te maken met betrekking tot de werkgeversafvaardiging. Deze statistieken zullen betrekking hebben op de verhouding tussen de mannelijke en vrouwelijke leden binnen deze afvaardiging, en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke personen binnen het leidinggevend kader. De werkgever geeft deze statistische genderinformatie omtrent de door hem aangeduide afgevaardigden door via de webapplicatie van de FOD: deze applicatie wordt aangevuld met een statistiek over het totaal aantal mannelijke en vrouwelijke leidinggevende personen op dag X, en het totaal aantal mannelijke en vrouwelijke aangeduide werkgeversafgevaardigden op dag Y. Hiertoe wordt ook artikel 68 van voornoemde wet van 4 december 2007 aangevuld.

Pour que cela soit réalisable, il est proposé d'ajouter une mention sur les listes électorales afin de préciser que l'électeur concerné est un intérimaire. Sur la base de cette liste électorale au jour X, l'employeur peut fournir des statistiques sur le nombre de travailleurs intérimaires ayant le droit de vote. Sur la base de la liste électorale cochée le jour du scrutin, l'employeur peut fournir des statistiques sur le nombre de travailleurs intérimaires qui ont participé au vote.

Article 7

Cet article modifie l'article 29 de la loi du 4 décembre 2007 précitée.

Cet article 29 a été complété par la loi du 4 avril 2019 précitée.

L'article 29 pose le principe selon lequel, lors de la confection des listes de candidats, il convient de veiller à ce que les candidats féminins et masculins soient représentés proportionnellement à leur importance respective au sein de l'entreprise. La modification introduite en 2019 avait pour objectif la tenue de statistiques de genre, par secteur d'activité, afin de pouvoir davantage examiner cette problématique de genre.

Dans la version actuelle de la loi, ces statistiques ne concernent que les candidats présentés par les organisations syndicales, et les élus. Dès lors, elles sont uniquement relatives à la délégation des travailleurs.

Dans le cadre du présent projet, il est proposé que des statistiques soient également établies concernant la délégation de l'employeur. Ces statistiques porteront sur le ratio entre les membres masculins et féminins au sein de cette délégation, et au regard de l'importance respective des personnes de sexe masculin et féminin au sein du personnel de direction. L'employeur fournit ces informations statistiques sur le genre des délégués qu'il a désignés, via l'application web du SPF : cette application est complétée par une statistique concernant le nombre total de membres du personnel de direction masculins et féminins au jour X, et le nombre total de délégués masculins et féminins désignés par l'employeur au jour Y. A cette fin, l'article 68 de la loi du 4 décembre 2007 précitée est complété.

Verder voorziet de wet in haar huidige versie dat deze genderstatistieken na de sociale verkiezingen van het jaar 2020 zullen worden overgemaakt aan de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Voor de opmaak van dit advies wordt een termijn van zes maanden vanaf de publicatie van de definitieve verkiezingsresultaten door de FOD vooropgesteld.

Dienaangaande worden nu vier wijzigingen voorgesteld:

- teneinde de opmaak van deze statistieken en de analyses die eruit voortvloeien te bestendigen, wordt voorgesteld om de verwijzing naar een precieze editie sociale verkiezingen weg te laten;
- om de hierboven aangehaalde reden, wordt voorgesteld dat het advies tevens betrekking heeft op mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke leden binnen de werkgeversafvaardiging te bekomen;

-er wordt voorgesteld dat het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen geraadpleegd wordt om aanbevelingen te doen gelinkt aan de uitoefening van hun missies, voordat de genderanalyse opgemaakt door de FOD wordt voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad. Hiertoe maakt de FOD, na het einde van de sociale verkiezingen, de analyse die zij heeft opgemaakt, met daarin de statistieken gebruikt in dit kader, over aan dit Instituut. Het Instituut beschikt over de nodige tijd om kennis te nemen van deze analyse, en, desgevallend, opmerkingen en aanbevelingen te formuleren. Niettemin moeten deze opmerkingen en aanbevelingen aan de FOD worden overgemaakt binnen een termijn die toelaat dat deze laatste de genderanalyse en de visie van het Instituut tijdig kan voorleggen aan de Nationale Arbeidsraad.

Par ailleurs, actuellement, la loi prévoit que ces statistiques de genre sont transmises au terme des élections sociales de l'année 2020, aux partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail, en vue d'obtenir un avis sur d'éventuelles mesures complémentaires visant à atteindre un ratio équilibré entre les candidats et les élus féminins et masculins. Un délai de six mois à partir de la publication définitive des résultats électoraux par le SPF est octroyé pour émettre cet avis.

A cet effet, quatre modifications sont à présent proposées :

- afin de pérenniser la tenue de ces statistiques et les analyses qui en découlent, il est proposé de supprimer la référence à une édition précise des élections sociales ;
- pour les raisons expliquées ci-dessus, il est proposé que l'avis porte également sur les mesures additionnelles possibles afin d'atteindre un ratio équilibré entre les membres féminins et masculins au sein de la délégation de l'employeur ;
- il est proposé que l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes soit consulté en vue d'émettre des recommandations liées à l'exercice de ses missions, avant que l'analyse de genre effectuée par le SPF ne soit soumise au Conseil national du Travail. A cette fin, après la fin des élections sociales, le SPF transmet à cet Institut l'analyse qu'il a effectuée, intégrant les statistiques utilisées dans ce cadre. L'Institut dispose du temps nécessaire pour prendre connaissance de cette analyse, et, le cas échéant, pour formuler des commentaires et recommandations. Cependant, ces commentaires et recommandations doivent être transmis au SPF dans un délai qui permet à celui-ci de soumettre à temps au Conseil National du Travail, l'analyse de genre et la position de l'Institut.

- er werd vastgesteld dat de termijn van zes maanden toegekend aan de Nationale Arbeidsraad om een advies uit te brengen, te kort was. Bovendien gaat de Nationale Arbeidsraad, los van deze genderkwestie, na elke editie sociale verkiezingen over tot een evaluatie van deze verkiezingen, en brengt het een advies uit met het oog op de organisatie van de volgende verkiezingen. Het is coherenter dat deze genderproblematiek wordt onderzocht in het kader van deze algemene evaluatie. Er wordt dan ook voorgesteld om deze verwijzing naar een precieze termijn weg te laten.

Artikel 8

Dit artikel wijzigt artikel 37, derde lid van de voornoemde wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt II, A, 5, a, 2 van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad.

Dit artikel 37 heeft betrekking op klachten ingediend tegen de kandidatenlijsten, ingevolge de eerste aanplakking van deze lijsten.

De termijnen voor indiening en voorlegging van deze klachten en de termijnen voor reactie tegen deze klachten zijn de volgende:

- binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de eerste aanplakking van de lijsten, kunnen de werknemers die op de kiezerslijsten voorkomen, alsmede de betrokken representatieve werknemersorganisaties en de betrokken representatieve organisaties van kaderleden bij de werkgever elke klacht indienen die zij in verband met de voordracht van de kandidaten nuttig achten. De werknemers die hun kandidatuur wensen in te trekken brengen dit ter kennis van de werkgever binnen dezelfde termijn. (Deze termijn van zeven dagen loopt af op "dag X+47");
- de dag die volgt op het einde van deze termijn, (zijnde dag "X+48"), legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die de kandidaten heeft voorgedragen, of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen;
- de betrokken organisaties of de kaderleden beschikken over een termijn van 6 dagen om hun lijst met voorgedragen kandidaten te wijzigen wanneer zij dit nodig achten. (Deze termijn van zes dagen loopt af op dag "X+54").

- il s'est avéré que le délai de six mois accordé au Conseil National du Travail pour émettre son avis était trop court. De plus, indépendamment de cette question de genre, le Conseil National du Travail procède, après chaque édition des élections sociales, à une évaluation de ces élections et rend un avis en vue de l'organisation des élections suivantes. Il est plus cohérent que cette problématique de genre soit examinée lors de cette évaluation générale. Il est, dès lors, proposé de supprimer cette référence à un délai précis.

Article 8

Cet article modifie l'article 37, alinéa 3, de la loi du 4 décembre 2007 précitée, conformément au point II, A, 5, a, 2, de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail.

Cet article 37 est relatif aux réclamations introduites contre les listes de candidats, à la suite du premier affichage de ces listes.

Les délais relatifs à l'introduction et à la communication de ces réclamations et les délais concernant les réactions contre ces réclamations sont les suivants :

- dans les sept jours qui suivent l'échéance du délai prévu pour le premier affichage des listes, les travailleurs figurant sur les listes électorales ainsi que les organisations représentatives des travailleurs et les organisations représentatives des cadres intéressées peuvent formuler à l'employeur toute réclamation qu'ils jugeront utile sur la présentation des candidats. Les travailleurs qui souhaitent retirer leur candidature le font savoir à l'employeur dans le même délai. (Ce délai de sept jours expire au jour « X + 47 ») ;
- le jour suivant l'échéance de ce délai, (c'est-à-dire au jour « X + 48 ») l'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste ;
- les organisations concernées ou les cadres disposent d'un délai de six jours pour modifier la liste de candidats présentés s'ils le jugent utile. (Ce délai de six jours expire au jour « X + 54 »).

In haar huidige versie leidt de eerste zin van het derde lid van artikel 37, die betrekking heeft op de voorlegging van de klacht of de intrekking van de kandidatuur door de werkgever, tot verwarring. Zij kan de indruk geven dat de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur onmiddellijk de dag volgend op de dag van ontvangst ervan moet voorleggen, en dat de termijn van zes dagen waarover de organisaties en kaderleden beschikken om de kandidatenlijst aan te passen, een einde neemt zes dagen na deze voorlegging. Dit zou bijvoorbeeld betekenen dat indien de klacht reeds op dag "X+42" werd ingediend en de werkgever deze reeds op dag "X+43" heeft voorgelegd, de organisaties en kaderleden moeten reageren binnen de zes volgende dagen, zijn uiterlijk op "dag X+49"

Dergelijke interpretatie strookt echter niet met de draagwijdte van dit artikel 37. Immers, zelfs indien de klacht werd overgemaakt vòòr dag "X+47", blijven volgens dit artikel de opvolgende termijnen, hierboven beschreven, ongewijzigd: de werkgever dient de klacht ten laatste voor te leggen op dag "X+48" en zelfs indien hij dit vroeger doet, kunnen de organisaties en kaderleden reageren tot uiterlijk dag "X+54". Er wordt dan ook voorgesteld om de zin die tot verwarring leidt te herformuleren.

Artikel 9

Dit artikel wijzigt artikel 40, eerste lid van de voornoemde wet van 4 december 2007, met betrekking tot de opmaak van de kandidatenlijsten.

Overeenkomstig punt II, A, 6 van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad, wordt er aangevuld dat de kandidatenlijst per kandidaat dient aan te duiden of het een mannelijke, vrouwelijke of X-kandidaat betreft.

Merk op dat onder de huidige stand van de wetgeving, de werkgever geen volledig zicht heeft op het gendergegeven van zijn werknemers. Binnen de officiële aangiftes van tewerkstelling aan de RSZ, worden werknemers gecatalogeerd als man of vrouw. De keuze van het vermelde gender (man, vrouw of X) komt dan ook toe aan de kandidaten, die dit gegeven doorgeven aan de organisatie die hen voordraagt.

Artikel 11

Dit artikel wijzigt artikel 45 van de voornoemde wet van 4 december 2007.

Dans sa version actuelle, la première phrase de l'alinéa 3 de l'article 37, phrase relative à la communication de la réclamation ou du retrait de candidature par l'employeur, prête à confusion. Elle peut donner à penser que l'employeur doit transmettre la réclamation ou le retrait de candidature dès le lendemain du jour de la réception et que le délai de six jours, dont disposent les organisations et les cadres pour modifier la liste de candidats, expire six jours après cette transmission. Par exemple, cela voudrait dire que si la réclamation a déjà été déposée au jour « X+42 » et que l'employeur l'a déjà transmise au jour « X+43 », les organisations et les cadres doivent réagir dans les six jours suivants, c'est-à-dire au plus tard au jour « X +49 ».

Or, une telle interprétation ne correspond pas à la portée de cet article 37. En effet, selon cet article, même si la réclamation a été transmise avant jour « X + 47 », les délais suivants, décrits ci-dessus, restent identiques : l'employeur doit transmettre la réclamation au plus tard à jour « X + 48 » et même s'il le fait plus tôt, les organisations et les cadres peuvent réagir jusqu'à jour « X + 54 » au plus tard. Il est, dès lors, proposé de reformuler la phrase qui prête à confusion.

Article 9

Cet article modifie l'article 40, alinéa 1^{er}, de la loi précitée du 4 décembre 2007, en ce qui concerne l'établissement des listes de candidats.

Conformément au point II, A, 6 de l'avis n° 2340 du Conseil national du travail, il est ajouté que la liste des candidats doit mentionner pour chaque candidat s'il s'agit d'un candidat masculin, féminin ou X.

Il convient de souligner que, dans l'état actuel de la législation, l'employeur n'a pas de vue complète sur les données de genre de ses travailleurs. Dans les déclarations officielles d'occupation communiquées à l'ONSS, les travailleurs sont repris comme homme ou femme. Dès lors, le choix du genre mentionné (homme, femme ou X) appartient aux candidats, qui transmettent cette donnée à l'organisation qui les présente.

Article 11

Cet article modifie l'article 45 de la loi du 4 décembre 2007 précitée.

Binnen de verschillende fasen van de verkiezingsprocedure worden berichten in de onderneming aangeplakt teneinde informatie aan de werknemers te verschaffen.

Dit artikel legt de termijnen vast gedurende de welke de verschillende berichten aangeplakt moeten blijven.

Zo wordt in het eerste lid van dit artikel bepaald dat het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de raad of het comité, als bedoeld in artikel 68, zevende lid, aangeplakt blijft tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.

Bepaalde berichten voorzien bij de voornoemde wet van 4 december 2007 zijn echter niet hernomen in dit artikel. Het betreft de berichten inzake de stopzettingen van de verkiezingsprocedure en het bericht met de naam van de van rechtswege verkozen kandidaten.

Overeenkomstig artikel 78 van de voornoemde wet van 4 december 2007, kan de verkiezingsprocedure worden stopgezet in de volgende gevallen:

- de procedure kan volledig worden stopgezet indien geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor geen enkele werknemerscategorie;
- de procedure kan worden stopgezet voor enkel één of meerdere categorieën (en worden verdergezet voor de andere categorieën) indien geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor deze categorie(ën);
- de procedure kan worden stopgezet voor enkel één of meerdere categorieën (en worden verdergezet voor de andere categorieën) indien slechts één kandidatenlijst werd ingediend voor deze categorie(ën) en indien het aantal voorgedragen kandidaten op deze lijst lager is dan of gelijk is aan het aantal toe te kennen gewone mandaten.

In deze drie gevallen, plakt de werkgever in de onderneming een bericht aan dat de volledige of gedeeltelijke stopzetting van de procedure vaststelt. In het laatste geval, plakt de werkgever eveneens de naam van de van rechtswege verkozen kandidaten aan.

Krachtens artikel 78bis van de voornoemde wet van 4 december 2007 kan beroep worden aangetekend tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure.

Aux différentes étapes de la procédure électorale, des avis sont affichés dans l'entreprise afin de communiquer des informations aux travailleurs.

Cet article 45 fixe les délais pendant lesquels ces différents avis doivent rester affichés.

Ainsi, à l'alinéa 1er de cet article, il est prévu que l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, tel que visé à l'article 68, alinéa 7, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit son affichage.

Toutefois, certains avis prévus par la loi du 4 décembre 2007 précitée ne sont pas repris dans cet article. Il s'agit des avis relatifs aux arrêts de la procédure électorale et de l'avis reprenant le nom des candidats élus d'office.

Conformément à l'article 78 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, la procédure électorale peut être arrêtée dans les hypothèses suivantes :

- la procédure peut être totalement arrêtée, lorsqu'aucune liste de candidats n'est présentée pour aucune des catégories de travailleurs;
- la procédure peut être arrêtée pour une ou plusieurs catégories uniquement (et poursuivie pour les autres catégories) lorsqu'aucune liste de candidats n'est présentée pour cette ou ces catégorie(s) ;
- la procédure peut être arrêtée pour une ou plusieurs catégories uniquement (et poursuivie pour les autres catégories) lorsqu'une seule liste de candidats a été déposée pour cette ou ces catégorie(s) et que le nombre de candidats présentés sur cette liste est inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.

Dans ces trois hypothèses, l'employeur affiche, dans l'entreprise, un avis constatant l'arrêt total ou partiel de la procédure. Dans la dernière hypothèse, l'employeur affiche également le nom des candidats élus d'office.

En vertu de l'article 78 bis de la loi du 4 décembre 2007 précitée, un recours peut être introduit contre la décision d'arrêter la procédure.

Met het oog op coherentie en gelet op het feit dat het om belangrijke berichten gaat, wordt voorgesteld om twee nieuwe leden in te voegen in artikel 45 teneinde eveneens een termijn te preciseren gedurende de welke deze berichten in verband met de stopzetting van de procedure moeten aangeplakt blijven.

Deze berichten vormen als het ware de tegenhanger van het bericht dat de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad en het comité aankondigt.

Vandaar is de voorgestelde termijn is, eveneens met het oog op coherentie, gelijk aan deze die nu geldt voor dat bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de raad of het comité.

Verder kunnen sommige van de berichten bedoeld in deze nieuwe bepaling ook ter beschikking van de werknemers worden gesteld via elektronische weg. Er wordt dan ook voorgesteld om het laatste lid van dit artikel 45 dat betrekking heeft op dit elektronisch ter beschikking stellen, aan te passen.

Artikel 12

Dit artikel wijzigt, overeenkomstig punt II, A, 7 van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad, artikel 47 van de voornoemde wet van 4 december 2007, dat betrekking heeft op de oproeping van de kiezers ter stemming.

Tot op heden voorziet de wetgeving in het principe dat deze oproeping van hand tot hand gebeurt, en dat enkel de kiezers die op de dag van dit overhandigen niet in de onderneming aanwezig zijn, op een andere wijze kunnen worden opgeroepen. In deze libellering geeft de wet dus de voorkeur aan fysieke overhandiging en poneert een cascade, waarbij de werkgever steeds eerst dient te passeren via een fase van fysieke overhandiging van de oproepingsbrieven.

Par souci de cohérence et compte tenu du fait qu'il s'agit d'avis importants, il est proposé d'insérer deux nouveaux alinéas dans l'article 45 afin de préciser également le délai pendant lequel ces avis, relatifs à l'arrêt de la procédure, doivent être affichés.

Ces avis constituent, en quelque sorte, le pendant de l'avis annonçant le résultat du vote et la composition du conseil et du comité.

Dès lors, à nouveau par souci de cohérence, le délai proposé est identique à celui qui est actuellement en vigueur pour cet avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité.

Par ailleurs, certains des avis visés dans cette nouvelle disposition peuvent également être mis à la disposition des travailleurs par voie électronique. Il est, dès lors, proposé d'adapter le dernier alinéa de cet article 45 qui concerne cette mise à disposition par voie électronique.

Article 12

Cet article modifie, conformément au point II, A, 7 de l'avis n° 2340 du Conseil national du travail, l'article 47 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, qui traite de la convocation des électeurs pour le vote.

Jusqu'à présent, la législation prévoit que cette convocation est remise de la main à la main, et que seuls les électeurs qui ne sont pas présents dans l'entreprise le jour de cette remise peuvent être convoqués par d'autres moyens. Dans cette formulation, la loi donne la préférence à une remise physique et prévoit une cascade, dans laquelle l'employeur doit toujours passer en premier lieu par une phase de remise physique des lettres de convocation.

De sociale partners zijn tot het besluit gekomen dat deze wettelijk verplichte cascade inzake de wijze van oproeping vandaag de dag kan worden genuanceerd, in die zin dat het in bepaalde ondernemingen wenselijk is om alle werknemers van meet af aan op een andere wijze dan via overhandiging op te roepen. De onmiddellijke toepassing van andere wijzen van oproeping is evenwel onderhevig aan de voorwaarde dat de betrokken kiezers beschikken over een professioneel mailadres van de werkgever, of, wat betreft de uitzendkrachten, van de gebruiker, en dat de betrokken kiezers het noodzakelijk digitale instrument ter beschikking krijgen van de werkgever of van de gebruiker op hun gebruikelijke werkpost, met dien verstande dat 'gebruikelijke werkpost' de plaats omvat waar telewerkers werken. Volgens de sociale partners betreft dit instrument een computer of laptop.

De wetsebepaling wordt dan ook aangevuld met de mogelijkheid tot het onmiddellijk toepassen van alternatieve wijzen van oproeping, dit wil zeggen zonder voorafgaande fase van overhandiging aan de werknemers aanwezig binnen de onderneming, voor zover hierover een unaniem principiële akkoord werd gesloten binnen de ondernemingsraad of het comité, of bij ontstentenis ervan, bij unaniem akkoord gesloten tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, en onder de genoemde voorwaarden. Het akkoord, op basis waarvan men op "X+80" zal overgaan tot deze alternatieve wijze van oproeping, dient ten laatste tegen dag X tussen te komen. In uitvoering van dit principiële akkoord kan dan in een latere fase een akkoord gesloten worden over de praktische modaliteiten.

De bepaling volgens de welke de werkgever een bewijs dient te leveren van deze alternatieve verzending van de oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming, blijft van toepassing, en de regeling die geldt bij ontstentenis daaraan, als bepaald in het volgende lid van artikel 47, eveneens.

Artikel 13

Dit artikel wijzigt binnen artikel 50, §3 van de voornoemde wet van 4 december 2007 de benaming van het Paritair Comité nr. 327 naar zijn huidige benaming.

Artikel 14

Les partenaires sociaux sont parvenus à la décision que cette cascade légalement requise quant aux modalités de convocation peut être nuancée à l'heure actuelle, en ce sens que dans certaines entreprises, il est souhaitable de convoquer d'emblée tous les travailleurs par d'autres moyens que la remise de la main à la main. Toutefois, l'utilisation immédiate d'autres moyens de convocation est soumise à la condition que les électeurs concernés disposent d'une adresse email professionnelle de l'employeur, ou, pour les intérimaires, de l'utilisateur, et que l'employeur ou l'utilisateur mettent à leur disposition, sur leur lieu habituel de travail, l'instrument digital nécessaire, étant entendu que la notion de « lieu habituel de travail » inclut le lieu occupé par les télétravailleurs. Selon les partenaires sociaux, cet instrument est un computer ou un ordinateur portable.

La disposition légale est donc complétée par la possibilité d'appliquer immédiatement des modalités alternatives de convocation, c'est-à-dire sans la phase préalable de la remise de la main aux travailleurs présents dans l'entreprise, à condition qu'un accord de principe unanime ait été trouvé en ce sens au sein du conseil d'entreprise ou du comité, ou à défaut de conseil ou de comité, moyennant un accord unanime conclu entre l'employeur et la délégation syndicale et dans les conditions précitées. L'accord, sur la base duquel ces modalités alternatives de convocation seront utilisées à « X+80 », doit être conclu au plus tard au jour X. En exécution de cet accord de principe, un accord relatif aux modalités pratiques peut être conclu dans une phase ultérieure.

La disposition selon laquelle l'employeur doit fournir la preuve de cet envoi alternatif de la lettre de convocation et de sa réception par le destinataire, reste applicable, et la règle prévue à défaut de cette preuve, telle que stipulée à l'article 47, alinéa suivant, s'applique également.

Article 13

Cet article modifie, dans l'article 50, § 3, de la loi du 4 décembre 2007 précitée, la dénomination de la Commission paritaire n° 327, afin de reprendre la dénomination actuelle.

Article 14

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 57 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in uitvoering van punt II, A, 9, c van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel 57 heeft betrekking op de stemming per brief.

Huidig artikel brengt een verduidelijking aan binnen de formaliteiten van terugzending van de stembiljetten per brief. Momenteel bepaalt artikel 57 dat in geval van verzending van het stembiljet per brief, de buitenomslag verplicht de naam van de kiezer dient te vermelden. Het komt echter soms voor dat twee kiezers dezelfde naam dragen. Om verwarring te vermijden, wordt deze bepaling dan ook aangevuld met verplichting om tevens de voornaam te vermelden.

Artikel 15

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 59 van de voornoemde wet van 4 december 2007.

De bepaling onder 1^o is er enkel op gericht de terminologie in de Franstalige tekst van het vijfde lid van dit artikel te verduidelijken en meer in overeenstemming te brengen met de Nederlandstalige tekst, zonder de inhoud te wijzigen.

De bepaling onder 2^o betreft een terminologische wijziging ingevolge de interne organisatie van de inspectiediensten, zoals hoger reeds toegelicht.

Artikelen 16, 17, 19 en 20

Deze artikelen voeren een terminologische wijziging door in de artikelen 68, 73, 78 en 78bis van de voornoemde wet van 4 december 2007. Ingevolge een interne reorganisatie binnen de diensten van de FOD Werkgelegenheid heet de voorheen gekende Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, bevoegd inzake sociale verkiezingen, voortaan de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën.

Artikel 16

Dit artikel wijzigt artikel 68 van de voornoemde wet van 4 december 2007.

Cet article apporte des modifications à l'article 57 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, en exécution du point II, A, 9, c de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail. Cet article 57 concerne le vote par correspondance.

L'actuel article apporte une clarification pour les formalités du renvoi du bulletin de vote par correspondance. Actuellement, l'article 57 prévoit que lors de l'envoi du bulletin de vote par correspondance, l'enveloppe extérieure doit obligatoirement mentionner le nom de l'électeur. Cependant, il arrive que deux électeurs portent le même nom. Par conséquent, pour éviter toute confusion, cette disposition est complétée par l'obligation de mentionner également le prénom.

Article 15

Cet article apporte des modifications à l'article 59 de la loi du 4 décembre 2007 précitée.

La disposition reprise sous le 1^o vise uniquement à clarifier le texte en français de l'alinéa 5 de cet article et à le rendre plus conforme au texte néerlandais, sans en modifier le contenu.

La disposition reprise sous le 2^o concerne une modification terminologique, à la suite d'une réorganisation interne des services d'inspection, telle que déjà expliquée ci-dessus.

Articles 16, 17, 19 et 20

Ces articles introduisent une modification terminologique dans les articles 68, 73, 78 et 78bis de la loi du 4 décembre 2007 précitée. A la suite d'une réorganisation interne au sein des services du SPF Emploi, la Direction générale dénommée précédemment Direction générale Relations individuelles de travail, direction compétente en matière d'élections sociales, s'appelle désormais la Direction générale Droit du travail et études juridiques.

Article 16

Cet article modifie l'article 68 de la loi précitée du 4 décembre 2007.

In de huidige versie voorziet dit artikel dat de werkgever uiterlijk twee dagen na de verkiezingsdag een bericht aanplakt dat de uitslag van de stemming en de samenstelling van het betrokken orgaan vermeldt.

Met het oog op eenvormigheid en ter ondersteuning van de werkgever in zijn administratieve plichten, wordt er een nieuw modelformulier gevoegd op basis waarvan de werkgever deze communicatie kan verwezenlijken.

Artikel 18

Dit artikel wijzigt artikel 74 van de voornoemde wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt II, A, 3, a, van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad, meer bepaald inzake het systeem van elektronisch stemmen op afstand.

Binnen het systeem van elektronisch stemmen op afstand, kan de huidige voorwaarde volgens de welke de kiezer zijn stem vanaf de gebruikelijke werkpost dient uit te brengen "via een drager die aangesloten is op het beveiligde netwerk van de onderneming" een beperking vormen op het stemrecht op afstand. Immers, binnen een onderneming waarin elektronisch stemmen op afstand zeer nuttig kan zijn, hebben niet alle werknemers noodzakelijkerwijs een werkpost aangesloten op het beveiligde bedrijfsnetwerk.

Om hieraan te verhelpen wordt afgestapt van het principe dat de stemsoftware verplicht moet geïnstalleerd worden op het netwerk van de gebruikende onderneming.

Bij het afstappen van deze voorwaarde moet echter ten eerste gewaakt worden over de garantie van veiligheid, betrouwbaarheid en stemgeheim. Dit wordt in de eerste plaats verzekerd door de vereiste van een versleutelde netwerkverbinding: er dient altijd een beveiligde verbinding te zijn tussen het medium waarop de stem wordt uitgebracht en het medium waar de stemtoepassing plaatsvindt.

Binnen een systeem van elektronisch stemmen op afstand dient er verder bijzondere aandacht te worden besteed aan een waterdichte identificatie en authenticatie van de kiezer.

Dans sa version actuelle, cet article prévoit que l'employeur affiche, au plus tard deux jours après le jour des élections, un avis indiquant le résultat du vote et la composition de l'organe concerné.

Dans un souci d'uniformité et pour soutenir l'employeur dans ses tâches administratives, est joint en annexe un nouveau formulaire type sur la base duquel l'employeur peut réaliser cette communication.

Article 18

Cet article modifie l'article 74 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, conformément au point II, A, 3, a de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail, plus précisément en ce qui concerne le vote électronique à distance.

Dans le cadre du système de vote électronique à distance, la condition actuelle selon laquelle l'électeur doit voter « depuis son poste de travail habituel, au moyen d'un support relié au réseau sécurisé de l'entreprise », peut constituer une limitation au droit de vote à distance. En effet, dans une entreprise où le vote électronique à distance peut être très utile, tous les travailleurs ne disposent pas nécessairement d'un poste de travail relié au réseau sécurisé de l'entreprise.

Pour remédier à cela, le principe selon lequel le logiciel de vote doit être obligatoirement installé sur le réseau de l'entreprise utilisatrice est supprimé.

Toutefois, suite à la suppression de cette condition, il convient de veiller particulièrement à garantir la sécurité, la fiabilité et le secret du vote. Cela est principalement assuré par l'exigence d'une connexion réseau cryptée : il doit toujours y avoir une connexion sécurisée entre le support sur lequel le vote est exprimé et le support sur lequel l'application de vote se trouve.

En outre, dans le cadre d'un système de vote électronique à distance, une attention particulière doit être accordée à l'identification et à l'authentification « imperméables » des électeurs.

De onderneming kan dus voortaan, in samenspraak met de fabrikant, kiezen of er een beveiliging via haar netwerk zal zijn of via het netwerk van de fabrikant. In het tweede geval, worden de systemen niet langer beschermd door het ondernemingsnetwerk: de infrastructuur en de toepassing die instaan voor het registreren van de stemmen zullen dit zelf moeten voorzien en een degelijke cybersecurity dienen te waarborgen. De fabrikant dient dan ook de nodige garanties te bieden en de gebruikende onderneming in te lichten over de wijze waarop wordt voldaan aan de voorwaarden inzake betrouwbaarheid, veiligheid, de onmogelijkheid van manipulatie evenals het geheim van de stemming.

Op deze wijze wordt de wettelijke bepaling technologie-neutraal geherformuleerd met het oog op een ruimere toegang voor de kiezers tot de elektronische stemming op afstand, zonder afbreuk te doen aan de noodzakelijke veiligheidsvereisten. Ter ondersteuning van fabrikanten en werkgevers, zal de FOD Werkgelegenheid in haar toelichtende brochure een overzicht voorzien van de technische garanties waaraan het systeem voor elektronisch stemmen moet voldoen, als hernomen in het advies van de Nationale Arbeidsraad onder punt II, A, 3, a, 1), a).

Merk op dat er niet wordt afgestapt van het principe dat stemmen op afstand enkel kan vanuit de gebruikelijke werkpost. Het akkoord over elektronisch stemmen op afstand dient deze voorwaarde te definiëren, waarbij aandacht moet worden besteed aan omstandigheden die van die aard zijn dat de kiezer in alle discretie en vertrouwen zijn stem kan uitbrengen.

Artikel 20

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 78bis van de voornoemde wet van 4 december 2007 in uitvoering van punt II, A, 9, f van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad.

Désormais, l'entreprise peut donc choisir, en concertation avec le fabricant, s'il y aura un dispositif de sécurité via son réseau ou via le réseau du fabricant. Dans ce second cas, les systèmes ne seront plus protégés par le réseau de l'entreprise : l'infrastructure et l'application responsables de l'enregistrement des votes devront assurer elles-mêmes cette protection et garantir une cybersécurité adéquate. Le fabricant doit donc fournir les garanties nécessaires et informer l'entreprise utilisatrice de la manière dont sont remplies les conditions de fiabilité, de sécurité, d'impossibilité de manipulation ainsi que le secret du vote.

De cette manière, la disposition légale est reformulée de manière technologiquement neutre en vue d'élargir l'accès des électeurs au vote électronique à distance, sans toutefois compromettre les exigences de sécurité nécessaires. Afin de soutenir les fabricants et les employeurs, le SPF Emploi fournira dans sa brochure explicative un aperçu des garanties techniques auxquelles doit répondre le système de vote électronique, telles qu'elles sont reprises dans l'avis du Conseil national du travail sous le point II, A, 3, a, 1), a).

Il convient de noter qu'est maintenu le principe selon lequel le vote à distance ne peut être effectué qu'à partir du lieu de travail habituel. L'accord sur le vote électronique à distance doit définir cette condition, en accordant une attention particulière aux circonstances qui permettent à l'électeur de voter en toute discrétion et confiance.

Article 20

Cet article apporte des modifications à l'article 78 bis de la loi du 4 décembre 2007 précitée, en exécution du point II, A, 9, f de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail.

Volgens dit artikel kan men beroep aantekenen bij de arbeidsrechtbank tot verbetering van de verkiezingsuitslag. Strikt juridisch betekent dit dat partijen voor elke wijziging aan het proces-verbaal van de stemming een beroep moeten aanspannen bij de rechter. Ingeval binnen een bepaalde onderneming het proces-verbaal van de verkiezing louter materiële vergissingen omvat, vormt deze procedurestap voor alle partijen een administratieve last. Om hieraan tegemoet te komen wordt in de mogelijkheid voorzien tot rechtzetting van het proces-verbaal mits akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen, zonder tussenkomst van een rechter, in geval van louter materiële vergissingen. Een fout in het proces-verbaal die een invloed heeft op de rangschikking van de verkozen en niet-verkozen kandidaten of op de bijzondere ontslagbescherming van de kandidaten en verkozenen wordt niet beschouwd als een louter materiële vergissing: in dat geval dienen partijen de rechtzetting via een beroep voor de arbeidsrechtbank aan te vragen. Deze louter materiële rechtzetting heeft geen gevolgen voor de beroepstermijnen.

Artikel 21

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 80 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in uitvoering van punten II, A, 9, g et 9, h van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op de vervanging van werkgeversvertegenwoordigers.

Het tweede lid van dit artikel voorziet, in geval de leidinggevende functie van een werkgeversvertegenwoordiger wordt afgeschaft, ter vervanging in de mogelijkheid tot aanduiding van een leidinggevende die een andere functie uitoefent, hernomen op de lijst met leidinggevende functies bepaald in de loop van de verkiezingsprocedure. In haar huidige libellering verwijst de wettekst hier ten onrechte naar de lijst met leidinggevende functies als bepaald in het bericht "bedoeld in artikel 14". Dit laatste artikel betreft dag X, terwijl de lijst met de leidinggevende functies (waarbij nog abstractie wordt gemaakt van de expliciete namen van de personen die deze uitoefenen) op dag X-35 wordt bepaald. Er dient binnen dit tweede lid dan ook te worden verwezen naar de lijst met leidinggevende functies die bepaald zijn overeenkomstig de beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtbank in het kader van een beroep bedoeld in artikel 12bis.

Selon cet article, des recours peuvent être introduits auprès du tribunal du travail afin d'obtenir la rectification des résultats des élections. D'un point de vue strictement juridique, cela signifie que les parties doivent déposer un recours auprès du tribunal pour toute modification du procès-verbal des élections. Si, dans une entreprise donnée, le procès-verbal ne contient que des erreurs matérielles, cette étape procédurale constitue une charge administrative pour toutes les parties. Pour remédier à cela, est introduite la possibilité de rectifier le procès-verbal par accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs et des cadres ayant présenté des candidats, sans l'intervention d'un juge, en cas d'erreurs purement matérielles. Une erreur dans le procès-verbal qui a un impact sur classement des candidats élus et non élus ou sur la protection particulière contre le licenciement des candidats et des membres élus n'est pas considérée comme une erreur purement matérielle : dans ce cas, les parties doivent demander la rectification par un recours devant le tribunal du travail. Cette rectification purement matérielle n'a aucun effet sur les délais de recours.

Article 21

Cet article apporte des modifications à l'article 80 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, en exécution des points II, A, 9, g, et 9, h de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail. Cet article est relatif au remplacement des représentants de l'employeur.

Lorsque la fonction de direction d'un représentant de l'employeur est supprimée, l'alinéa 2 de cet article prévoit la possibilité de remplacer ce représentant en désignant une personne qui exerce une autre fonction de direction reprise sur la liste des fonctions de direction déterminée au cours de la procédure électorale. Dans sa formulation actuelle, le texte de la loi fait, par erreur, référence à la liste des fonctions de direction telle que définie dans l'avis visé à l'article 14. Ce dernier article concerne le jour X, alors que la liste des fonctions de direction (indépendamment des noms concrets) est déterminée au jour X-35. Il convient, dès lors, dans ce deuxième alinéa de faire référence à la liste des fonctions de direction qui sont déterminées dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12bis.

Artikel 80 voorziet verder in zijn vijfde tot achtste lid in een strikte procedure voor het aanvullen van de lijst met leidinggevende functies, bepaald op dag X-35, met nieuwe leidinggevende functies. Er wordt echter niet expliciet bepaald dat de werkgever, na aanvulling van de lijst via de bijzonder procedure, vervolgens de personen die deze nieuw toegevoegde functies bekleden mag aanduiden als vervangend lid wanneer een leidinggevende functie wordt afgeschaft. Hoewel deze mogelijkheid blijkt uit een gecombineerde lezing van het achtste en het tweede lid van artikel 80, is het aangewezen dit expliciet te verduidelijken in het achtste lid.

Artikel 22

Dit artikel brengt een wijziging aan in artikel 84 van de voornoemde wet van 4 december 2007, in uitvoering van punt II, A, 9, i van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad.

De bepaling is er enkel op gericht de terminologie in de Nederlandstalige tekst van het derde lid van dit artikel te verduidelijken en meer in overeenstemming te brengen met de Franstalige tekst, zonder de inhoud te wijzigen.

Artikel 23

Dit artikel actualiseert artikel 90 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in uitvoering van punt II, A, 9, j van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel 90 heeft betrekking op sanctionering. In de huidige libellering verwijst dit artikel nog naar strafbepalingen opgenomen in de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Deze strafbepalingen werden overgeheveld naar het Sociaal Strafwetboek. Artikel 90 wordt dan ook aangepast met verwijzing naar de relevante bepalingen van het Sociaal Strafwetboek.

Artikel 24

Dit artikel vervangt een bijlage door een andere bijlage waarvan de tekst gevoegd wordt bij huidige wijzigingstekst.

In deze bijlage worden de modelformulieren die verplicht moeten worden aangewend in de fase van voordracht, wijziging en vervanging van de kandidatenlijsten gewijzigd, overeenkomstig punten II, A, 5, a, 1) en 6 van het advies nr. 2340 van de Nationale Arbeidsraad.

En outre, l'article 80 prévoit, dans les alinéas 5 à 8, une procédure stricte pour ajouter de nouvelles fonctions de direction à la liste des fonctions de direction déterminée à X-35. Toutefois, la loi ne prévoit pas explicitement que l'employeur peut, par la suite, désigner les personnes occupant ces fonctions nouvellement ajoutées, en tant que membre remplaçant, lorsqu'une fonction de direction est supprimée. Bien que cette possibilité résulte d'une lecture combinée de l'alinéa 8 et de l'alinéa 2 de l'article 80, il convient de le préciser explicitement dans le huitième alinéa.

Article 22

Cet article apporte une modification à l'article 84 de la loi du 4 décembre 2007 précitée, en exécution du point II, A, 9, i de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail.

Cette disposition vise uniquement à clarifier la terminologie du texte en néerlandais de l'alinéa 3 de cet article et à le rendre plus conforme au texte français, sans en modifier le contenu.

Article 23

Cet article actualise l'article 90 de la loi du 4 décembre 2007 précitée en exécution du point II, A, 9, j, de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail. Cet article 90 concerne les sanctions. Dans sa formulation actuelle, cet article fait encore référence aux dispositions pénales de l'article 32 de la loi portant organisation de l'économie et de l'article 82 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Ces dispositions pénales ont été transférées dans le Code pénal social. Dès lors, l'article 90 est adapté afin de faire référence aux dispositions pertinentes du Code pénal social.

Article 24

Cet article remplace une annexe par une autre annexe jointe au présent projet de loi.

Dans cette annexe, sont modifiés les formulaires types, qui doivent obligatoirement être utilisés dans la phase de présentation, modification et remplacement des listes de candidats, conformément aux points II, A, 5, a, 1) et 6 de l'avis n° 2340 du Conseil National du Travail.

Verder wordt er een nieuw verplicht modelformulier toegevoegd door middel waarvan werkgevers de uitslag van de stemming en de samenstelling van het ingestelde orgaan uniform kunnen communiceren intern in hun onderneming.

Met het oog op het vergaren van statistische informatie omtrent het stemrecht van uitzendkrachten, wordt er tenslotte een vermelding toegevoegd op de kiezerslijsten die preciseert of de betrokken kiezer al dan niet uitzendkracht is.

Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Artikel 25

Dit artikel vult de bepaling onder artikel 15, n, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven aan. Deze bepaling werd ingevoegd bij de wet van 4 april 2019, en kende aan de ondernemingsraad, of bij gebreke aan de vakbondsafvaardiging, een nieuwe bevoegdheid toe om na elke sociale verkiezing door de werkgever geïnformeerd en geraadpleegd te worden over de genderverhoudingen tussen de vrouwelijke en mannelijke kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozenen binnen de raad en het comité. Huidig wetsontwerp voorziet voortaan niet enkel in een genderanalyse omtrent de werknemersafvaardiging, maar zij vult artikel 29 van voornoemde wet van 4 december 2007 aan met een genderanalyse omtrent de werkgeversafvaardiging. Bijgevolg wordt de bevoegdheid van de ondernemingsraad en de vakbondsafvaardiging in dezelfde zin aangevuld met het recht om na elke sociale verkiezing door de werkgever geïnformeerd en geraadpleegd te worden over de genderverhoudingen tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die door de werkgever werden aangeduid om te zetelen in de raad en het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.

Artikel 26

En outre, est ajouté un nouveau formulaire type obligatoire au moyen duquel les employeurs peuvent communiquer, de manière uniforme, en interne dans leur entreprise, le résultat du vote et la composition de l'organe mis en place.

Enfin, afin de recueillir des informations statistiques sur le droit de vote des travailleurs intérimaires, une mention sera ajoutée sur les listes électorales précisant si l'électeur concerné est un travailleur intérimaire ou non.

Chapitre 2. Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Article 25

Cet article complète l'article 15, n), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie. Cette disposition a été insérée par la loi du 4 avril 2019, et a octroyé une nouvelle compétence au conseil d'entreprise, ou en son absence à la délégation syndicale, d'être informé et consulté par l'employeur après chaque élection sociale sur les ratios entre les candidats féminins et masculins et les membres élus féminins et masculins au sein du conseil et du comité. Le présent projet prévoit désormais non seulement une analyse de genre concernant la délégation des travailleurs, mais elle complète l'article 29 de la loi précitée du 4 décembre 2007 par une analyse de genre concernant la délégation de l'employeur. Dès lors, la compétence du conseil d'entreprise et de la délégation syndicale est complétée dans le même sens par le droit d'être informé et consulté par l'employeur, après chaque élection sociale, sur le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l'employeur pour siéger au conseil et au comité, par rapport au nombre total de femmes et d'hommes parmi le personnel de direction dans l'entreprise.

Article 26

Dit artikel voert enkele terminologische wijzigingen door binnen artikel 21, §9 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, dat betrekking heeft op de tussenkomst van de inspectiediensten met het oog op tijdelijk uitstel van de opstart van de sociale verkiezingen. Deze wijzigingen komen voort uit een interne reorganisatie binnen de diensten van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, zoals hoger toegelicht.

Cet article introduit quelques modifications terminologiques dans l'article 21, §9 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, qui est relatif à l'intervention des services d'inspection en vue du report temporaire des élections sociales. Ces modifications découlent d'une réorganisation interne au sein des services de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, comme expliqué ci-dessus.

Hoofdstuk 3. Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Artikel 27

Dit artikel voert enkele terminologische wijzigingen door binnen artikel 55 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, dat betrekking heeft op de tussenkomst van de inspectiediensten met het oog op tijdelijk uitstel van de opstart van de sociale verkiezingen. Deze wijzigingen komen voort uit een interne reorganisatie binnen de diensten van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, zoals hoger toegelicht.

Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding

Artikel 28

Dit artikel heeft betrekking op de inwerkingtreding van het voorontwerp van wet. Gelet op het hoger toegelichte belang van de timing, dient dit zo spoedig mogelijk te gebeuren, zijnde op de dag waarop de wet in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Chapitre 3. Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Article 27

Cet article introduit quelques modifications terminologiques dans l'article 55 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, qui est relatif à l'intervention des services d'inspection en vue du report temporaire des élections sociales. Ces modifications découlent d'une réorganisation interne au sein des services de la Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, comme expliqué ci-dessus.

Chapitre 4. Entrée en vigueur

Article 28

Cet article a trait à l'entrée en vigueur de l'avant-projet de loi. Vu l'importance du timing expliquée ci-dessus, l'entrée en vigueur doit avoir lieu au plus vite, à savoir le jour où la loi est publiée au Moniteur belge.

De Minister van Werk,

Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG**

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het advies nr. 2.340 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 20 december 2022;

Gelet op het advies nr. XXX van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op XXX;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 24 januari 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 1 februari 2023;

Gelet op het advies nr. ... van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84 §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Werk is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het voorontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL
ET CONCERTATION SOCIALE**

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'avis n° 2.340 du Conseil National du Travail, donné le 20 décembre 2022 ;

Vu l'avis n° XXX de l'Autorité de protection des données, donné le XXX;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 janvier 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 1^{er} février 2023;

Vu l'avis n° XXX du Conseil d'Etat, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Le Ministre du Travail est chargé de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, l'avant-projet de loi dont la teneur suit :

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la constitution.

Hoofdstuk 1. Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen

Art.2. Artikel 9 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk vinden plaats gedurende een periode die aanvangt op 13 mei 2024 en eindigt op 26 mei 2024.”

Art.3. In artikel 13, §1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt de zin “De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn.” opgeheven;

2° er wordt een vierde lid ingevoegd luidende: “De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen komen de datum overeen waarop de kiesverrichtingen worden hernomen. Bij ontstentenis van akkoord, neemt de schorsing een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn.”.

Art.4. In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, de wet van 2 juni 2015 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1° worden de woorden “de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied” vervangen door de woorden “de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg”;

Chapitre 1^{er}. Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales

Art.2. L'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, modifié par la loi du 4 avril 2019, est remplacé par ce qui suit:

« Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail ont lieu pendant la période qui débute le 13 mai 2024 et qui se termine le 26 mai 2024. »

Art.3. Dans l'article 13, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011 et par la loi du 2 juin 2015 les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 3, la phrase « La suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies » est supprimée ;

2° il est inséré un alinéa 4 rédigé comme suit : « L'employeur et les organisations représentatives des travailleurs qui peuvent présenter des candidats conviennent de la date à laquelle les opérations électorales sont reprises. A défaut d'accord, la suspension prend fin le jour où les conditions fixées à l'alinéa 1^{er} ne sont plus remplies. ».

Art.4. Dans l'article 14 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, par la loi du 2 juin 2015 et par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, 1°, les mots « l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort » sont remplacés par les mots « l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale » ;

2° in het vierde lid, wordt de zin "De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn." vervangen door de zin "De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn."

Art.5. In artikel 16 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden het derde, vierde en vijfde lid vervangen als volgt:

« De oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zijn zonder invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.

Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door de uitzendkrachten die gedurende drie kalendermaanden voorafgaand aan de kalendermaand waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, 32 daadwerkelijke arbeidsdagen hebben gepresteerd in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

Met betrekking tot de uitzendkrachten die voldoen aan de voorwaarde voorzien in het vorige lid, worden aan de gebruikende onderneming, op haar vraag, volgende gegevens overgemaakt door het uitzendbureau:

1° binnen de vijf kalenderdagen volgend op het einde van de periode van drie maanden bedoeld in het vorige lid: de naam, de voornamen, de geboortedatum, het statuut, de datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruiker alsook het aantal daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen in de zin van het voorgaande lid, de taal, het postadres, en de plaats waar zij werken in deze onderneming;

2° enkel in geval er een akkoord is inzake elektronisch stemmen als bedoeld in artikel 74, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het mailadres en het rijksregisternummer;

3° enkel in geval er een akkoord is inzake alternatieve wijze van oproeping als bedoeld in artikel 47, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het mailadres, voor zover de gebruiker hierover niet beschikt.

2° dans l'alinéa 4, la phrase « Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées. » est remplacée par la phrase « Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut d'un conseil, d'un comité ou à défaut d'une délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées. ».

Art.5. Dans l'article 16 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les alinéas 3, 4 et 5 sont remplacés par ce qui suit :

« Les causes de suspension de l'exécution du contrat n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté.

Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité de l'utilisateur, les intérimaires qui ont presté 32 jours de travail effectif dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur constituée de plusieurs entités juridiques, au cours des trois mois calendrier précédant le mois calendrier de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections.

Les données suivantes relatives aux travailleurs intérimaires qui remplissent la condition prévue à l'alinéa précédent sont transmises à l'entreprise utilisatrice, à sa demande, par l'entreprise de travail intérimaire :

1° dans les cinq jours calendrier suivant la fin de la période de trois mois visée à l'alinéa précédent : le nom, les prénoms, la date de naissance, le statut, la date de première mise à disposition auprès de l'utilisateur ainsi que le nombre de jours réellement prestés au sens de l'alinéa précédent, la langue, l'adresse postale et le lieu où ils travaillent dans cette entreprise ;

2° uniquement si un accord relatif au vote électronique tel que visé à l'article 74 a été conclu, dans les cinq jours calendrier suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : l'adresse email et le numéro de registre national ;

3° uniquement si un accord relatif aux modalités alternatives de convocation, tel que visé à l'article 47, a été conclu, dans les cinq jours calendrier suivant le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : l'adresse email, pour autant que l'utilisateur n'en dispose pas.

De uitzendkrachten worden gelijkgesteld met werknemers van de onderneming voor de toepassing van de artikelen 18, 30, 31bis, 37, eerste lid, 39, 41, 78bis en voor de toepassing van de bepalingen in verband met de stemverrichtingen als bepaald in Hoofdstuk III, Afdeling II."

Art.6. In artikel 20, van dezelfde wet, wordt een derde lid ingevoegd, luidende:

" Voor de uitzendkrachten bedoeld in artikel 16, vierde lid, vermelden zij eveneens de hoedanigheid van uitzendkracht."

Art.7. In artikel 29, van dezelfde wet, gewijzigd door de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt aangevuld als volgt: "De verhouding tussen mannelijke en vrouwelijke werkgeversafgevaardigden maakt eveneens het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD."

2° het derde lid wordt vervangen als volgt: "De door de FOD opgemaakte genderanalyse wordt na het einde van de sociale verkiezingen overgemaakt aan het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, dat aanbevelingen kan doen in het kader van zijn missies. Vervolgens worden deze analyse, en desgevallend de aanbevelingen van voornoemd Instituut, voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten, verkozenen en werkgeversafgevaardigden te bewerkstelligen. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de Regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel."

Art.8. In artikel 37, derde lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt de zin "Op de dag na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen." vervangen door de zin "Op de dag volgend op het einde van de termijn bedoeld in het eerste lid, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen."

Les intérimaires sont assimilés aux travailleurs de l'entreprise pour l'application des articles 18, 30, 31bis, 37, alinéa 1er, 39, 41, 78 bis et pour l'application des dispositions relatives aux opérations de vote telles que visées au Chapitre III, Section II. »

Art.6. Dans l'article 20, de la même loi, il est inséré un alinéa 3 rédigé comme suit :

« Pour les travailleurs intérimaires visés à l'article 16, alinéa 4, elles mentionnent également la qualité d'intérimaire. »

Art.7. Dans l'article 29, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est complété comme suit : « Le ratio entre les délégués de l'employeur, hommes et femmes, fait également l'objet d'une analyse statistique par le SPF. »

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit : « L'analyse de genre effectuée par le SPF est transmise, après la fin des élections sociales, à l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes qui peut émettre des recommandations dans le cadre de ses missions. Ensuite, cette analyse, et le cas échéant, les recommandations de l'Institut précité, sont soumises au Conseil national du Travail en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats, les élus et les délégués de l'employeur, féminins et masculins. Le ministre compétent pour le Travail soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national du Travail au gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article. ».

Art.8. Dans l'article 37, alinéa 3, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, la phrase « L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1er, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste. » est remplacée par la phrase « Le jour suivant l'échéance du délai fixé à l'alinéa 1er, l'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste. ».

Art.9. In artikel 40 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De lijsten moeten overeenkomstig de bij de loting bepaalde volgorde worden gerangschikt. De namen der kandidaten worden er ingeschreven in de volgorde van hun voordracht, gevolgd door de letter M, V of X. De voornaam van de kandidaten kan worden gevolgd door hun gebruikelijke voornaam.”.

Art.10. In artikel 42 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vierde lid worden de woorden “de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied” vervangen door de woorden “de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg”;

2° in het zesde lid worden de woorden “bemiddeling van de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied” vervangen door de woorden “bemiddeling van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg” en de woorden “kan de sociaal inspecteur-districtshoofd daartoe een sociaal inspecteur aanwijzen die onder zijn gezag staat” door de woorden “kan deze zelf zetelen als voorzitter”;

3° in het zevende lid worden de woorden “de sociaal inspecteur-districtshoofd of een sociaal inspecteur die hij afvaardigt,” vervangen door de woorden “de sociaal inspecteur”.

Art.11. In artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een tweede lid ingevoegd luidende: “In geval van volledige stopzetting van de kiesprocedure, blijft het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, §1, aangeplakt tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid.”;

Art.9. Dans l'article 40 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Les listes doivent être classées conformément à l'ordre déterminé par le tirage au sort. Les noms des candidats y sont inscrits dans l'ordre de leur présentation suivi de la lettre H, F ou X. Le prénom des candidats peut être suivi de leur prénom usuel. ».

Art.10. Dans l'article 42 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 4, les mots « l'inspecteur social-chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort » sont remplacés par les mots « l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale » ;

2° dans l'alinéa 6, les mots « intervention de l'inspecteur social - chef de district de la Direction générale Contrôle des lois sociales du ressort » sont remplacés par les mots « intervention de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale » et les mots « l'inspecteur social - chef de district peut désigner pour cette mission un inspecteur social qui relève de son autorité » sont remplacés par les mots « l'inspecteur social peut siéger lui-même en tant que président » ;

3° dans l'alinéa 7, les mots « l'inspecteur social - chef de district ou, s'il le délègue un inspecteur social, » sont remplacés par les mots « l'inspecteur social ».

Art.11. Dans l'article 45 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° il est inséré un alinéa 2 rédigé comme suit : « En cas d'arrêt complet de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 1^{er}, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit le jour où l'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, aurait dû être affiché en vertu de l'article 68, alinéa 7. » ;

2° er wordt een derde lid ingevoegd luidende: "In geval van gedeeltelijke stopzetting van de kiesprocedure, blijven het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, §2 en §3, alsook het bericht bedoeld in artikel 78, §3 dat de namen van de van rechtswege verkozen werknemers vermeldt, aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.";

3° het voormalige derde lid dat het vijfde lid wordt, wordt vervangen als volgt: "Het principe bedoeld in de drie voorgaande leden geldt eveneens indien de berichten bedoeld in de drie voorgaande leden niet werden aangeplakt, maar op elektronische wijze ter beschikking werden gesteld van de werknemers."

Art.12. In artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:
"De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrieven worden overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen door eender welk ander middel voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van verzending van deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.";

2° er worden twee leden ingevoegd tussen het tweede en derde lid, luidende als volgt:

"In afwijking op het eerste en tweede lid, kan de werkgever ten laatste tien dagen voor de datum van de verkiezingen onmiddellijk overgaan tot oproeping van de kiezers via andere wijzen dan overhandiging van de oproepingsbrief in de onderneming, voor zover hierover een unaniem akkoord werd gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, en enkel met betrekking tot de kiezers die beschikken over een mailadres van de werkgever of van de gebruiker, alsook toegang hebben tot een digitaal instrument dat hen door de werkgever of door de gebruiker ter beschikking wordt gesteld op hun gebruikelijke werkpost. Dit akkoord moet binnen het betrokken orgaan, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, worden gesloten uiterlijk de dag van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. De werkgever dient een bewijs te leveren van deze alternatieve verzending van de oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.

2° il est inséré un alinéa 3 rédigé comme suit : « En cas d'arrêt partiel de la procédure électorale, l'avis relatif à l'arrêt de la procédure, visé à l'article 78, § 2, et § 3, ainsi que l'avis reprenant les noms des travailleurs élus d'office visé à l'article 78, § 3, restent affichés jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit leur affichage. » ;

3° l'alinéa 3 ancien devenant l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit : « Le principe visé aux trois alinéas précédents prévaut également, si les avis visés aux trois alinéas précédents n'ont pas fait l'objet d'un affichage, mais ont été mis à la disposition des travailleurs par voie électronique. »

Art.12. Dans l'article 47 de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :
« L'électeur qui n'est pas présent dans l'entreprise les jours de remise des convocations est convoqué par lettre recommandée. Il peut être convoqué par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire » ;

2° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3 :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et à l'alinéa 2, , l'employeur peut, au plus tard dix jours avant la date des élections, procéder à la convocation des électeurs directement par d'autres moyens que la remise de la convocation dans l'entreprise, pour autant qu'un accord unanime à ce sujet ait été conclu au sein du conseil ou du comité, ou à défaut de conseil ou de comité, entre l'employeur et la délégation syndicale, et uniquement pour les électeurs qui disposent d'une adresse mail de l'employeur ou de l'utilisateur, ainsi que d'un accès à un instrument digital qui est mis à leur disposition par l'employeur ou par l'utilisateur sur leur lieu habituel de travail. Cet accord doit être conclu au sein de l'organe concerné, ou en son défaut, entre l'employeur et la délégation syndicale, au plus tard le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections. L'employeur doit fournir une preuve de cette transmission alternative de la convocation et de la réception par le destinataire.

Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, als bedoeld in het tweede en derde lid, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste acht dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, bij unaniem akkoord gesloten tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging. Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité of aan de vakbondsafvaardiging een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt meegedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten."

Art.13. In artikel 50, §3, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen" vervangen door de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven" .

Art.14. In artikel 57, laatste lid van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "de naam van de kiezer" vervangen door de woorden "de naam en de voornaam van de kiezer".

Art.15. In artikel 59 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vijfde lid worden in de Franstalige tekst de woorden "enveloppe cachetée" vervangen door de woorden "enveloppe scellée";

2° in het zevende lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd of van een sociaal inspecteur die hij afvaardigt" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg".

A défaut de preuve de la réception par le destinataire, telle que visée aux alinéas 2 et 3, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité, ou en son défaut, moyennant un accord unanime conclu entre l'employeur et la délégation syndicale. Cet accord détermine les moyens alternatifs de convocation ainsi que leurs modalités. Dans un tel cas, l'employeur doit fournir au conseil ou au comité, ou à la délégation syndicale la liste des électeurs concernés par cet accord ainsi que les données utiles à cette convocation. Le principe de confidentialité doit être respecté lors de la mise en œuvre de cet accord. Cet accord est communiqué aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Le cas échéant, cet envoi peut contenir la convocation afférente à l'élection du conseil et du comité. »

Art.13. Dans l'article 50, § 3, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les mots « la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux » sont remplacés par les mots « La Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven » ».

Art.14. Dans l'article 57, dernier alinéa, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les mots « le nom de l'électeur » sont remplacés par les mots « le nom et le prénom de l'électeur ».

Art.15. Dans l'article 59 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 5, dans le texte français, les mots « enveloppe cachetée » sont remplacés par les mots « enveloppe scellée » ;

2° dans l'alinéa 7, les mots "l'inspecteur social-chef de district, ou s'il le délègue par un inspecteur social" sont remplacés par les mots « l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ».

Art.16. In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, 1° en 3° worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën";

2° in het derde lid wordt na de zin "Tezelfdertijd moeten de resultaten van de stemming aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg meegedeeld worden voor het opmaken van statistieken" volgende zin toegevoegd: "Hetzelfde geldt voor de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming."

3° na het laatste lid wordt een lid toegevoegd luidende: "De werkgever maakt het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad en het comité op overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet."

Art.17. In artikel 73, 3° van dezelfde wet worden de woorden "de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

Art.18. Artikel 74, derde lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

"De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen via een versleutelde netwerkverbinding waarbij een betrouwbare authenticatie van de kiezer wordt gegarandeerd, en mits alle vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers."

Art.16. Dans l'article 68, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011 et la loi du 4 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, 1° et 3°, les mots « de la Direction générale Relations individuelles du travail » sont remplacés par les mots « de la Direction générale Droit du travail et études juridiques » ;

2° dans le troisième alinéa, après la phrase « En même temps, les résultats du scrutin doivent être communiqués au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de l'élaboration de statistiques » la phrase suivante est insérée : « Il en est de même pour le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l'employeur pour siéger au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d'hommes parmi les membres du personnel de direction dans l'entreprise. »

3° après le dernier alinéa, il est inséré un alinéa rédigé comme suit : « L'employeur établit l'avis indiquant le résultat du vote et la composition du conseil ou du comité conformément au modèle annexé à la présente loi. ».

Art.17. Dans l'article 73, 3° de la même loi, les mots « la Direction générale Relations individuelles du travail » sont remplacés par les mots « la Direction générale Droit du travail et études juridiques ».

Art.18. L'article 74, alinéa 3, de la même loi, modifié par la loi du 4 avril 2019, est remplacé par ce qui suit :

« Le conseil, le comité ou, à défaut, l'employeur en accord avec la délégation syndicale, peut décider que les électeurs sont autorisés à émettre leur vote électroniquement, à partir de leur poste de travail habituel, via une connexion réseau cryptée garantissant une authentification fiable de l'électeur, et à condition que toutes les exigences des articles 72 et 73 soient respectées. L'accord détermine les conditions particulières propres à l'entreprise afin de garantir le secret du vote et éviter toute influence sur le comportement électoral durant le vote. Cet accord définit également la notion de poste de travail habituel. En outre, l'accord fixe les modalités utiles au bon fonctionnement du bureau de vote, en consacrant une attention particulière au mode d'identification des électeurs. »

Art.19. In artikel 78, §1, vierde en vijfde lid van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

Art.20. In artikel 78bis, §1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht luidende:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

"In afwijking op het eerste lid, kunnen fouten binnen de verkiezingsuitslag die berusten op louter materiële vergissingen, zonder tussenkomst van een rechter worden rechtgezet, op basis van een akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen. In dat geval wordt het verbeterde proces-verbaal verzonden naar de verschillende bestemmingen bedoeld in artikel 68 en worden de verbeterde resultaten van de stemming overgemaakt aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig artikel 68. Wordt niet als louter materiële vergissing beschouwd, een rechtzetting die een invloed heeft op de volgorde of de bijzondere ontslagbescherming van de kandidaten en verkozenen." ;

2° in het laatste lid worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

Art.21. In artikel 80, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden "die bepaald zijn in het bericht bedoeld in artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het achtste lid" vervangen door de woorden "die bepaald zijn overeenkomstig de beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtsbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12bis en eventueel gewijzigd overeenkomstig het achtste lid";

Art.19. Dans l'article 78, § 1^{er}, alinéa 4 et 5, de la même loi, modifiés par la loi du 4 avril 2019, les mots « de la Direction générale Relations individuelles du travail » sont remplacés par les mots « de la Direction générale Droit du travail et études juridiques ».

Art.20. Dans l'article 78 bis, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 1er et l'alinéa 2 :

« Par dérogation à l'alinéa 1er, les inexactitudes dans les résultats des élections, qui sont fondées sur des erreurs purement matérielles, peuvent être rectifiées sans l'intervention d'un juge, sur la base d'un accord entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs et des cadres qui ont présenté des candidats. Dans ce cas, le procès-verbal corrigé est envoyé aux différents destinataires visés à l'article 68 et les résultats corrigés du vote sont transmis au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale conformément à l'article 68. N'est pas considérée comme une simple erreur matérielle, une rectification qui a un impact sur l'ordre ou la protection particulière contre le licenciement des candidats et des élus. » ;

2° dans le dernier alinéa les mots « de la Direction générale Relations individuelles du travail » sont remplacés par les mots « de la Direction générale Droit du travail et études juridiques ».

Art.21. Dans l'article 80, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans alinéa 2, les mots « définie dans l'avis visé à l'article 14 éventuellement modifié conformément à l'alinéa 8 » sont remplacés par les mots « définie dans la décision visée à l'article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l'article 12bis et éventuellement modifiée conformément à l'alinéa 8. » ;

2° het achtste lid wordt vervangen als volgt:

“Deze beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld bij beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtsbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12bis. Deze beslissing wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard. In het in het tweede lid bedoelde geval, kan de werkgever een persoon die een nieuwe aldus aangevulde leidinggevende functie uitoefent aanwijzen.”

Art.22. In artikel 84, derde lid, van dezelfde wet wordt in de Nederlandstalige tekst het woord “voorgelezen” vervangen door het woord “gelezen”.

Art.23. In artikel 90, van dezelfde wet, worden de woorden “bedoeld in artikel 32, 1° en 2° van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, alsook in artikel 82, 1° en 2° van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk” vervangen door de woorden “bedoeld in artikel 190, eerste lid, 1° en 2°, en artikel 191, §1, 1°, a) en §2, 1° van het Sociaal Strafwetboek”.

Art.24. In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt de bijlage vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Art.25. In artikel 15, n, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd bij de wet van 4 april 2019, wordt het laatste lid vervangen door twee leden luidende als volgt:

“Het overzicht geeft eveneens de verhouding weer tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.

2° l’alinéa 8 est remplacé par ce qui suit :

« Cette décision visant à l’adaptation de la liste, modifie la liste des fonctions de direction définie dans la décision visée à l’article 12, éventuellement modifiée par le tribunal du travail dans le cadre du recours régi par l’article 12bis. Cette décision est conservée jusqu’aux prochaines élections à l’endroit où est conservé le règlement de travail de l’entreprise. Dans l’hypothèse prévue à l’alinéa 2, l’employeur peut désigner une personne qui exerce une nouvelle fonction de direction ajoutée ainsi à la liste. »

Art.22. Dans l’article 84, troisième alinéa, de la même loi, dans le texte néerlandais, le mot « voorgelezen » est remplacé par le mot « gelezen ».

Art.23. Dans l’article 90 de la même loi, les mots « visées à l’article 32, 1° et 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie ainsi qu’à l’article 82, 1° et 2°, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail » sont remplacés par les mots « visées à l’article 190, alinéa 1er, 1° et 2°, l’article 191, § 1, 1°, a), et §2, 1°, du Code Pénal Social. ».

Art.24. Dans la même loi, modifiée par la loi du 4 avril 2019, l’annexe est remplacée par l’annexe jointe à la présente loi.

Chapitre 2. Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie

Art.25. Dans l’article 15, n, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l’économie, introduit par la loi du 4 avril 2019, le dernier alinéa est remplacé par deux alinéas rédigés comme suit :

« Cet aperçu indique également le ratio entre les délégués féminins et masculins désignés par l’employeur pour siéger au conseil ou au comité, et cela par rapport au nombre total de femmes et d’hommes parmi les membres du personnel de direction dans l’entreprise.

Dit overzicht wordt verstrekt en besproken in de loop van de zes maanden die volgen op de aanplakking van de verkiezingsresultaten met het oog op het bewerkstelligen van dezelfde verhouding vrouwelijke en mannelijke kandidaten op de kandidatenlijsten in vergelijking met de verhouding vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming, en met het oog op een evenwichtige aanduiding van vrouwelijke en mannelijke werkgeversvertegenwoordigers in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming. Het overzicht wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging.”.

Art.26. In artikel 21, §9 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is” vervangen door de woorden “voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg”;

2° in het tweede lid wordt het woord “inspecteur-districtshoofd” vervangen door de woorden “sociaal inspecteur”.

Hoofdstuk 3. Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art.27. In artikel 55 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is” vervangen door de woorden “voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg”;

Cet aperçu est fourni et discuté dans un délai de six mois suivant l'affichage des résultats électoraux en vue d'atteindre un ratio entre les candidats féminins et masculins sur les listes de candidats, identique au ratio de travailleurs féminins et masculins dans l'entreprise, et en vue d'atteindre, lors de la désignation de la délégation de l'employeur, un équilibre entre femmes et hommes par rapport au nombre de femmes et d'hommes parmi le personnel de direction dans l'entreprise. L'aperçu est transmis aux membres du conseil d'entreprise ou, à défaut, aux membres de la délégation syndicale. »

Art.26. Dans l'article 21, § 9, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1er, les mots « l'autorisation préalable de l'inspecteur chef de district de l'Inspection des lois sociales dans le ressort duquel est située l'entreprise » sont remplacés par les mots « l'autorisation préalable de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale » ;

2° dans l'alinéa 2, le mot « inspecteur chef de district » sont remplacés par les mots « inspecteur social ».

Chapitre 3. Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art.27. Dans l'article 55 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1er, les mots « l'autorisation préalable de l'inspecteur chef de district de l'Inspection des lois sociales dans le ressort duquel est située l'entreprise » sont remplacés par les mots « l'autorisation préalable de l'inspecteur social de la Direction générale Contrôle des Lois Sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale » ;

2° in het tweede lid wordt het woord "inspecteur-districtshoofd" vervangen door de woorden "sociaal inspecteur".

2° dans l'alinéa 2, le mot « inspecteur chef de district » sont remplacés par les mots « inspecteur social ».

Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding

Art.28. Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Gegeven te _____ ,

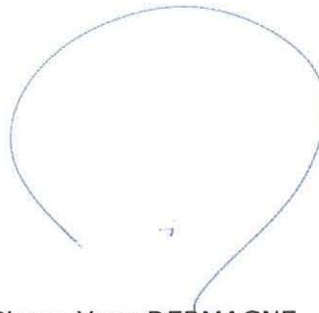
Chapitre 4. Entrée en vigueur

Art.28. La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Donné à _____ , le _____

VAN KONINGSWEGE:
De Minister van Werk,

PAR LE ROI:
Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

BIJLAGE BIJ DE WET VAN 4 DECEMBER 2007 BETREFFENDE DE SOCIALE VERKIEZINGEN

I	Stembiljetten
II	Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C. 327)
III	Formulier X-60 Comité
IV	Formulier X-35 Comité
V	Formulier X Comité
VI	Formulier Voorlopige kiezerslijst Comité
VII	Formulier X-60 Ondernemingsraad
VIII	Formulier X-35 Ondernemingsraad
IX	Formulier X Ondernemingsraad
X	Formulier Voorlopige kiezerslijst Ondernemingsraad
XI	Proces-verbaal
XII	Bericht van volledige stopzetting
XIII	Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (I) - geen kandidatenlijst voor een personeelscategorie
XIV	Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (II) - aantal kandidaten gelijk aan of lager dan het aantal mandaten
XV	Formulier kandidatenlijst X+35
XVI	Formulier kandidatenlijst X+54
XVII	Formulier kandidatenlijst X+76
XVIII	Formulier Y+2 Comité
XIX	Formulier Y+2 Ondernemingsraad

Jeugdige werknemers

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Lijst nr. 1

Letterwoord

[illegible]

Lijst nr. 2

Letterwoord

[illegible]

Lijst nr. 3

Letterwoord

[illegible]

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Lijst nr. 1

Letterwoord



- [illegible]

Lijst nr. 2

Letterwoord



- [illegible]

Lijst nr. 3

Letterwoord



- [illegible]

Onderneming: , te
Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord



- [illegible]

Lijst nr. 2

Letterwoord



- [illegible]

Lijst nr. 3

Letterwoord



- [illegible]

Jeugdige werknemers

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord



- [illegible]

Lijst nr. 2

Letterwoord



- [illegible]

Lijst nr. 3

Letterwoord



- [illegible]

Arbeiders

Onderneming: , te
Datum van de verkiezingen :

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden
Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Lijst nr. 1
Letterwoord



- [illegible]

Lijst nr. 2
Letterwoord



- [illegible]

Lijst nr. 3
Letterwoord



- [illegible]

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

[illegible][illegible][illegible]

Kaderleden

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord

[illegible]

Lijst nr. 2

Letterwoord

[illegible]

Lijst nr. 3

Letterwoord

[illegible]

Lijst nr. 4

Letterwoord

[illegible]

Lijst nr. 5

IND.L.

[illegible]

II Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C. 327)

CPBW

Jeugdige werknemers

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

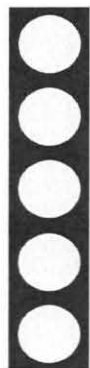
Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 2

Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 3

Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

STEMBILJET

Onderneming: , te
Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 2

Letterwoord

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 3

Letterwoord

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

STEMBILJET

Onderneming: , te
Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

Lijst nr. 1	Lijst nr. 2	Lijst nr. 3
Letterwoord	Letterwoord	Letterwoord
<div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div></div>
<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)
<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)
<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)
<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)
<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)	<div><div></div><div></div></div> Naam Voornaam (M/V/X)
*	*	*

OR

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

STEMBIJLET

Jeugdige werknemers

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 2

Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 3

Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

OR

Arbeiders

STEMBILJET

Onderneming: , te
Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 2

Letterwoord

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 3

Letterwoord

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

Naam Voornaam (M/V/X)

*

OR

Bedienden

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat*

KANDIDATEN

Lijst nr. 1
Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 2
Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 3
Letterwoord



Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)
Naam Voornaam (M/V/X)

*

Kaderleden

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen :

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad

Samenstelling : (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden

Verdeling:

Arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

Kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;

* in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

KANDIDATEN

Lijst nr. 1

Letterwoord

Letterwoord

		
		Naam Voornaam (M/V/X)
		Naam Voornaam (M/V/X)
		Naam Voornaam (M/V/X)
		Naam Voornaam (M/V/X)
		Naam Voornaam (M/V/X)

*

*

Lijst nr. 2

Letterwoord

[illegible]

✱

Lijst nr. 3

Letterwoord

	*	
		Naam Voornaam (M/V/X)
		Naam Voornaam (M/V/X)
		Naam Voornaam (M/V/X)
		Naam Voornaam (M/V/X)
		Naam Voornaam (M/V/X)

*

Lijst nr. 4

Letterwoord

[illegible]

3

Lijst nr. 5

IND.L.

					Naam Voornaam (M/V/X)
					Naam Voornaam (M/V/X)
					Naam Voornaam (M/V/X)
					Naam Voornaam (M/V/X)

*

11

III - FORMULIER X-60 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:

Adres TBE:

Ondernemingsnummer:

Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**

Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel
---	---	---
- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk over :

- de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.10,1° Wet SV):
 - ☐ **de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - ☐ **de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - ☐ **de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

III - FORMULIER X-60 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

☐ **Nee, er zijn geen wijzigingen**

☐ **Ja, er zijn wijzigingen;** toelichting bij deze wijzigingen:

- het aantal personeelsleden per categorie, rekening houdend met het aantal personeelsleden dat op het ogenblik in de onderneming wordt tewerkgesteld. (art. 10, 2° Wet SV)

Arbeiders	
Bedienden (met inbegrip van het leidinggevend personeel)	
Jeugdige werknemers	

- de functies van het leidinggevend personeel door hun benaming en hun inhoud te verduidelijken, en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 10, 3° Wet SV)

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de datum die men beoogt voor de verkiezingen (art. 10, 5° Wet SV)
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De datum/data die men beoogt voor de verkiezingen:

IV - FORMULIER X-35 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:

Adres TBE:

Ondernemingsnummer:

Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**

Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.12,2° van de wet SV):
 - ☐ de **juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - ☐ de **technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - ☐ de **juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of –eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

IV - FORMULIER X-35 COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

- ☐ Nee, er zijn geen wijzigingen
- ☐ Ja, er zijn wijzigingen; toelichting bij deze wijzigingen:

- zijn beslissingen betreffende de functies van het leidinggevend personeel, en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 12, 1° van de wet SV)

[illegible]

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:

Adres TBE:

Ondernemingsnummer:

Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :

Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel
---	---	---
- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een comité
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, de werknemers in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een comité opgericht moet worden:

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

- het aantal mandaten voor het comité en per categorie.
 - Aantal mandaten voor het comité:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :
- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.¹

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd²:

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien

X : dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt:
/ /

X+7 : bezwaar ingediend bij het comité, of bij ontstentenis ervan, bij de werkgever, in verband met de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

¹ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier "Voorlopige kiezerslijst"

² Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

X+14 : beslissing van het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever over de ingediende bezwaren en in geval van wijziging de aanplakking van de rechtzetting:
/ /

X+21 : beroep ingesteld bij de bevoegde arbeidsrechtbank tegen de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+28 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank : / /
- indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X : / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+35 :

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40 :

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47 : klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen:
/ /

X+48 : verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers: / /

X+54 :

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter van 4 bijzitters: / /

X+56 :

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten:
/ /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemersorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60 : aanplakking door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

X+61 : beroep tegen de kandidatenlijsten: / /

X+70 : aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /

X+75 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76 : eventuele vervanging van de kandidaten: / /

X+77 :

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en aanplakking door de werkgever: / /
- het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80 :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van het comité, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90 :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemersorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2: aanplakking van de samenstelling van het comité door de werkgever: / /

Y+15 : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

V - FORMULIER X COMITE

Sociale verkiezingen 2024

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69 : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84 : beroep: / /

Y+86 : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van het comité, en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd:
/ /

Y+144 : beslissing van het arbeidshof: / /

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing:
- er wordt op de dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: ☐ Nee ☐ Ja

Datum van de aanplakking van het bericht / /

**VI - Formulier X - COMITÉ - Voorlopige kiezerslijst
Sociale verkiezingen 2024**

Naam TBE
Adres TBE
Ondernemingsnummer
Nr. Paritair Comité Arbeiders
Nr. Paritair Comité Bedienden
Dossiernummer FOD

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- ⇒ Aan de werknemers door aanplakking
- ⇒ Aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een comité
- ⇒ Aan de representatieve werknemersorganisaties, bij ontstentenis van een comité of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn

- ◆ via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
- of
- ◆ per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 45
1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

De voorlopige kiezerslijsten hernemen, in alfabetische volgorde en afzonderlijk per werknemerscategorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.

Werknemerscategorie

* Zet X indien betrokkene een uitzendkracht is

Nr.	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Datum van indiensttreding	*Uitzendkracht	Plaats waar de werknemer in de onderneming werkt
-----	------	----------	---------------	------------------------------	----------------	---

VII - FORMULIER X-60 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:

Adres TBE:

Ondernemingsnummer:

Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**

Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:
- | | | | |
|---|---|--|---|
| A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent | A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel | A.C.V.
Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel | NCK
Lambermontlaan
171, b 4
1030 Brussel |
|---|---|--|---|
- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
 - Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk over :

- de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.10,1° Wet SV):
 - ☐ **de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - ☐ **de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - ☐ **de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of –eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

VII - FORMULIER X-60 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

☐ Nee, er zijn geen wijzigingen

☐ Ja, er zijn wijzigingen; toelichting bij deze wijzigingen:

- het aantal personeelsleden per categorie, rekening houdend met het aantal personeelsleden dat op het ogenblik in de onderneming wordt tewerkgesteld. (art. 10, 2° Wet SV)

Arbeiders	
Bedienden (met inbegrip van de kaderleden en het leidinggevend personeel)	
Jeugdige werknemers	

- de functies van het leidinggevend personeel door hun benaming en hun inhoud te verduidelijken en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 10, 3° wet SV)

[illegible]

VII - FORMULIER X-60 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- de functies van de kaderleden, en, ter informatie, over de lijst van de personen die deze functies uitoefenen. Deze bepaling is niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan 100 werknemers en minder dan 30 bedienden tellen. (art. 10, 4° Wet SV)

Benaming van de functies van de kaderleden	Personen die de functies van de kaderleden uitoefenen

- de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en over de datum die men beoogt voor de verkiezingen. (art. 10, 5° Wet SV)
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De datum/data die men beoogt voor de verkiezingen:

VIII - FORMULIER X-35 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:

Adres TBE:

Ondernemingsnummer:

Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**

Dossiernummer Federale Overheidsdienst : 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V.
Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

NCK
Lambermontlaan
171, b 4
1030 Brussel

- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.12,2° van de wet SV):
 - ☐ **de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - ☐ **de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - ☐ **de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

Sociale verkiezingen 2024

- ☐ Nee, er zijn geen wijzigingen
- ☐ Ja, er zijn wijzigingen; toelichting bij deze wijzigingen:

- zijn beslissing betreffende de functies van kaderleden en, ter informatie de lijst van personen, die deze functies uitoefenen. Deze bepaling is niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan 100 werknemers en minder dan 30 bedienden tellen (art. 12, 3° van de Wet SV)

[illegible]

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE:

Adres TBE:

Ondernemingsnummer:

Nr. Paritair Comité Arbeiders : - **Nr. Paritair Comité Bedienden :**

Dossiernummer Federale Overheidsdienst :

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.

Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V.

Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

NCK

Lambermontlaan
171, b 4
1030 Brussel

- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, de werknemers in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een ondernemingsraad opgericht moet worden.

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie.
 - Aantal mandaten voor de ondernemingsraad:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :
 - Kaderleden:
- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.¹

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zijn kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd²:

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- De lijst van kaderleden of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd. De werknemers die één van de kaderfuncties uitoefenen en die op de kieslijst van de jeugdige werknemers voorkomen worden niet opgenomen in de lijst van kaderleden.

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd³:

¹ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier 'voorlopige kiezerslijst'

² Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

³ Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Personen die de functies van de kaderleden uitoefenen

- de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien.

X : dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /

X+7 : bezwaar ingediend bij de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, bij de werkgever in verband met de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel, de lijst van de kaderleden: / /

X+14 : beslissing van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de werkgever, over de ingediende bezwaren en in geval van wijziging de aanplakking van de rechtzetting: / /

X+21 : beroep ingesteld bij de bevoegde arbeidsrechtbank tegen de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel, de lijst van het kaderpersoneel: / /

X+28 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank: / /
- indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X : / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel, van de lijst van het kaderpersoneel: / /

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

X+35 :

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40 :

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47 : klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen: / /

X+48 : verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers en van kaderleden: / /

X+54 :

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter, van 4 bijzitters: / /

X+56 :

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten: / /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60 : aanplakking door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

X+61 : beroep tegen de kandidatenlijsten: / /

X+70 : aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /

X+75 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76 : eventuele vervanging van de kandidaten: / /

X+77 :

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en aanplakking door de werkgever: / /

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten:
/ /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80 :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen:
/ /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van de ondernemingsraad, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90 :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2 : aanplakking van de samenstelling van de ondernemingsraad door de werkgever: / /

Y+15 : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever:
/ /

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69 : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84 : beroep: / /

Y+86 : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de ondernemingsraad, en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd: / /

Y+144 : beslissing van het arbeidshof: / /

IX - FORMULIER X Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing:
- er wordt op op dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: ☐ Nee ☐ Ja

Datum van de aanplakking van het bericht: / /

X - Formulier X - ONDERNEMINGSRAAD - Voorlopige kiezerslijst
Sociale verkiezingen 2024

Naam TBE
 Adres TBE
 Ondernemingsnummer
 Nr. Paritair Comité Arbeiders
 Nr. Paritair Comité Bedienden
 Dossiernummer FOD

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- ⇒ Aan de werknemers door aanplakking
- ⇒ Aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- ⇒ Aan de representatieve werknemersorganisaties, bij ontstentenis van een ondernemingsraad of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn

♦ via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst

of

♦ per post:

A.C.L.V.B.

Koning Albertlaan 95

9000 Gent

A.B.V.V.

Hoogstraat 45

1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming

Postbus 10

1031 Brussel

NCK

Lambermontlaan 171, b 4

1030 Brussel

De voorlopige kiezerslijsten hernemen, in alfabetische volgorde en afzonderlijk per werknemerscategorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.

Werknemerscategorie

jeugdige werknemers ▼

* Zet X indien betrokkene een uitzendkracht is

Nr.	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Datum van indiensttreding	*Uitzendkracht	Plaats waar de werknemer in de onderneming werkt
-----	------	----------	---------------	------------------------------	----------------	---

XI - Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :

Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Stembureau nr.:

Verkiezingen gehouden op:

Bureau Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.

voorzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
secretaris,

* schrappen wat niet past

Proces-verbaal

Aantal ontvangen stembiljetten	
Aantal kiezers die aan de stemming hebben deelgenomen	
Aantal teruggenomen stembiljetten	
Aantal niet gebruikte stembiljetten	
Opmerkingen	

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter,

De bijzitters,

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden

Verkiezingen gehouden op:

Aantal stembiljetten in de bus gevonden

.....

Aantal blanco stembiljetten

.....

Aantal ongeldige stembiljetten

.....

Aantal geldige stembiljetten

.....

Lijst nr.

Aantal volledige lijststembiljetten (stemmen bovenaan de lijst)	Aantal onvolledige lijststembiljetten (naamstemmen)
Naam van de kandidaten	Aantal naamstemmen toegekend aan de kandidaten op onvolledige stembiljetten

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Algemene telling der stemmen (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :

Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Stembureau nr.:

Verkiezingen gehouden op:

Bureau Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.
 Dhr./Mevr.

voorzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
bijzitter,
secretaris,

* schrappen wat niet past

I. Kiescijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het kiescijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
1. Volledige lijststembiljetten		
2. Onvolledige lijststembiljetten		
Totaal dat het kiescijfer uitmaakt		

II. Verdeling van de zetels onder de lijsten

Kiescijfers	Lijst nr.		Lijst nr.	
Delers	Quotiënten	Volgnummers van de quotiënten	Quotiënten	Volgnummers van de quotiënten
1				
2				
3				
4				
Aantal toegekende zetels				

III. Berekening van de verkiesbaarheidscijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het verkiesbaarheidscijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
Volledige lijststembiljetten		
Onvolledige lijststembiljetten		
Totaal Te vermenigvuldigen met het aantal aan de lijst toegekende zetels	 x.....	 x.....
Product van deze vermenigvuldiging Te delen door het aantal aan de lijst toegekende zetels plus één	+ 1 =	+ 1 =
Quotiënt van deze deling dat het verkiesbaarheidscijfer uitmaakt		

IV. Aanwijzing van de effectief verkozenen

Lijst nr.

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan
 de lijst toegekende zetels X.....

Product dat het aantal stemmen
 vertegenwoordigt die bij overdracht
 aan de kandidaten in de orde van hun
 voordracht moeten worden
 toegekend

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen (1)	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend (2)	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen (1 en/of 2)

V. Aanwijzing van de plaatsvervangers

Lijst nr.

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan
 de lijst toegekende zetels x.....

Product dat het aantal stemmen
 vertegenwoordigt die bij overdracht
 aan de kandidaten in de orde van hun
 voordracht moeten worden
 toegekend

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen

VI. Schikking van de niet-verkozen kandidaten

Lijst nr.

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen* (zie tabel V – laatste kolom)	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen

* Teneinde de niet-verkozen kandidaten te rangschikken, gaat men terug naar de rangschikking die gemaakt werd bij de aanwijzing van de plaatsvervangers. Van die rangschikking gaat men de plaatsvervangers schrappen. De rangschikking van de niet-verkozenen wordt bepaald in functie van het aantal bekomen naamstemmen vermeerderd met de hen toegewezen lijststemmen bij de tweede individuele toewijzing.

De lijst nr 1 bekommt.....zetels
De lijst nr 2 bekommt.....zetels
De lijst nr 3 bekommt.....zetels
De lijst nr 4 bekommt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:

Lijst nr 1 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4 : (naam van de afgevaardigden)

Volgorde van de plaatsvervangende afgevaardigden:

Lijst nr 1 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4 : (naam van de afgevaardigden)

Volgorde van de niet-verkozen kandidaten:

Lijst nr 1 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3 : (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4 : (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

XII - Stopzetting procedure 1

Bericht van volledige stopzetting

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Volledige stopzetting van de procedure:
Er is geen enkele kandidaat voor geen enkele werknemerscategorie.

Gedaan te

,de

Handtekening werkgever

* schrappen wat niet past

XIII - Stopzetting procedure 2

Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (I)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Stopzetting voor de personeelscategorie: (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :

Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Stembureau nr.:

Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: de procedure sociale verkiezingen wordt stopgezet omdat op dag X+35 geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor één of meerdere personeelscategorieën, terwijl één of meerdere lijsten werden ingediend voor minstens één andere personeelscategorie.

Er werd geen kandidatenlijst ingediend voor de personeelscategorie (jeudige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

* schrappen wat niet past

XIV - Stopzetting procedure 3

Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (II)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid :
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:
Stembureau nr.:
Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: (één enkele representatieve werknemersorganisatie / één enkele representatieve organisatie van kaderleden / enkel één groep van kaderleden)* heeft een aantal kandidaten voorgedragen dat gelijk is aan of lager is dan het aantal toe te kennen gewone mandaten.

De kandidaat of kandidaten zijn van rechtswege verkozen.

* schrappen wat niet past

Aantal mandaten:
Aantal kandidaten:

De (lijst ACV / lijst ABVV / lijst ACLVB / lijst NCK/ huislijsten kaders)* bekomt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:
(Lijst ACV / Lijst ABVV / Lijst ACLVB / Lijst NCK/ huislijsten kaders)*: (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

Kandidatenlijst	fase: X+35
------------------------	-------------------

*Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven,
hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen*

Taal	Nederlands
Naam TBE	
Dossiernummer (1)	
Orgaan	
Werknemerscategorie	
Vakorganisatie	
Contactpersoon	

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben XXXXX1 voor een OR of XXXXX2 voor een CPBW

Kandidaten			
Nr.	Naam	Voornaam (+roepnaam) (2)	Geslacht (M/V/X)

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

--

Kandidatenlijst	fase: X+54
------------------------	-------------------

Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen

Taal	Nederlands
Naam TBE	
Dossiernummer (1)	
Orgaan	
Werknemerscategorie	
Vakorganisatie	
Contactpersoon	

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben XXXXX1 voor een OR of XXXXX2 voor een CPBW

Kandidaten			
Nr.	Naam	Voornaam (+roepnaam) (2)	Geslacht (M/V/X)

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

Kandidatenlijst

fase: X+76

Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen

Taal	Nederlands
Naam TBE	
Dossiernummer (1)	
Orgaan	
Werknemerscategorie	
Vakorganisatie	
Contactpersoon	

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben XXXXX1 voor een OR of XXXXX2 voor een CPBW

Kandidaten

Nr.	Naam	Voornaam (+roepnaam) (2)	Geslacht (M/V/X)
-----	------	--------------------------	------------------

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

XVIII - FORMULIER Y+2 Comité

Sociale verkiezingen 2024

Uitslag van de stemming en de samenstelling van het comité voor preventie en bescherming op het werk

Naam TBE:

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan de **werknemers** door aanplakking.

Er wordt een comité samengesteld met

- de verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

Naam + voornaam verkozene	Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft

→ Aantal verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

☐ Het comité kan niet functioneren omdat er slechts één verkozene is en er minimum 2 personeelsafgevaardigden moeten zijn om een comité te laten vergaderen. Er worden bijgevolg geen werkgeversafgevaardigden aangeduid. (Cfr. art. 78 §3 van de Wet SV).
In voorkomend geval moet het vervolg van dit document niet ingevuld worden.

- en de aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

Naam + voornaam	Leidinggevende functie

→ Aantal aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

XVIII - FORMULIER Y+2 Comité

Sociale verkiezingen 2024

Plaatsvervangers:

- Verkozen plaatsvervangers van de **werknemers**afgevaardigden:

Naam + voornaam plaatsvervanger	Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft

➔ Aantal verkozen plaatsvervangers van de **werknemers**afgevaardigden:

- De aangeduide plaatsvervangers van de **werkgevers**afgevaardigden:

Naam + voornaam	Leidinggevende functie

➔ Aantal aangeduide plaatsvervangers van de **werkgevers**afgevaardigden:

XIX - FORMULIER Y+2 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Uitslag van de stemming en de samenstelling van de ondernemingsraad

Naam TBE:

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan de **werknemers** door aanplakking.

Er wordt een ondernemingsraad samengesteld met

- de verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

Naam + voornaam verkozene	Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft

→ Aantal verkozen effectieve **werknemersafgevaardigden**:

☐ De ondernemingsraad kan niet functioneren omdat er slechts één verkozene is en er minimum 2 personeelsafgevaardigden moeten zijn om een ondernemingsraad te laten vergaderen. Er worden bijgevolg geen werkgeversafgevaardigden aangeduid. (Cfr. art. 78 §3 van de Wet SV). *In voorkomend geval moet het vervolg van dit document niet ingevuld worden.*

- en de aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

Naam + voornaam	Leidinggevende functie

→ Aantal aangeduide **werkgeversafgevaardigden**:

XIX - FORMULIER Y+2 Ondernemingsraad

Sociale verkiezingen 2024

Plaatsvervangers:

- Verkozen plaatsvervangers van de **werknemers**afgevaardigden:

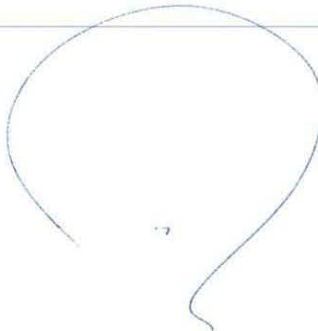
Naam + voornaam plaatsvervanger	Representatieve organisatie die de kandidaat voorgedragen heeft

→ Aantal verkozen plaatsvervangers van de **werknemers**afgevaardigden:

- De aangeduide plaatsvervangers van de **werkgevers**afgevaardigden:

Naam + voornaam	Leidinggevende functie

→ Aantal aangeduide plaatsvervangers van de **werkgevers**afgevaardigden:



ANNEXE A LA LOI DU 4 DECEMBRE 2007 RELATIVE AUX ELECTIONS SOCIALES

- I Bulletins de vote
- II Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)
- III Formulaire X-60 Comité
- IV Formulaire X-35 Comité
- V Formulaire X Comité
- VI Formulaire liste électorale provisoire comité
- VII Formulaire X-60 Conseil d'entreprise
- VIII Formulaire X-35 Conseil d'entreprise
- IX Formulaire X Conseil d'entreprise
- X Formulaire liste électorale provisoire conseil d'entreprise
- XI Procès-verbal
- XII Avis d'arrêt total de procédure
- XIII Procès-verbal Arrêt partiel (I) - aucune liste de candidats pour une ou plusieurs catégories du personnel
- XIV Procès-verbal Arrêt partiel (II) - nombre de candidats inférieur ou égal au nombre de mandats
- XV Formulaire Liste de candidats X+35
- XVI Formulaire Liste de candidats X+54
- XVII Formulaire Liste de candidats X+76
- XVIII Formulaire Y+2 Comité
- XIX Formulaire Y+2 Conseil d'entreprise

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Liste n°1
sigle



- [illegible]

Liste n°2
Sigle



- [illegible]

Liste n° 3
Sigle



- [illegible]

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).
Répartition:
Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1

sigle





 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°2

Sigle





 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 3

Sigle





 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s):

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Liste n°1

sigle



- [illegible]

Liste n°2

Sigle



- [illegible]

Liste n° 3

Sigle



- [illegible]

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1

sigle

[illegible]

Liste n°2

Sigle

[illegible]

Liste n° 3

Sigle

[illegible]

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Liste n°1
sigle



- [illegible]

Liste n°2
Sigle



- [illegible]

Liste n° 3
Sigle



- [illegible]

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Compostion: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).
Répartition:
Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

CANDIDATS

Liste n°1

sigle





 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)

Liste n°2

Sigle





 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)

Liste n° 3

Sigle





 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)



 Nom Prénom (H/F/X)

Entreprise: à
Date des élections

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Liste n°1

Letterwoord



- [illegible]

Liste n° 2

Letterwoord



- [illegible]

Liste n°3

Letterwoord



- [illegible]

Liste n° 4

Letterwoord



- [illegible]

Liste n°5

L.IND



- [illegible]

II - Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)

CPPT

Jeunes travailleurs

BULLETIN

Entreprise: , à

Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

KANDIDATEN

Liste °1

sigle



Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

*

Liste n° 2

sigle



Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

*

Liste n° 3

sigle



Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

Nom Prénom (H/F/X)

*

Entreprise: , à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste °1	KANDIDATEN	Liste n° 3
sigle	Liste n° 2	sigle
		
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
*	*	*

CPPT

BULLETIN

employés

Entreprise: , à

Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste °1	
sigle	
	
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
*	

KANDIDATEN	
Liste n° 2	
sigle	
	
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
*	

Liste n° 3	
sigle	
	
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)
*	

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: ,à
Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1	CANDIDATS	Liste n°3
Sigle	Liste n°2	Sigle
		
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
*	*	*

CE

BULLETIN DE VOTE

ouvriers

Entreprise: ,à

Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1	CANDIDATS	Liste n°3
Sigle	Liste n°2	Sigle
		
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)	 Nom Prénom (H/F/X)
*	*	*

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: ,à

Date des élections:

Elections de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1	CANDIDATS	Liste n°3
Sigle	Liste n°2	Sigle
		
		
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)	Nom Prénom (H/F/X)
*	*	*

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: ,à
Dates des élections

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre)
Répartition:

Ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
Employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
Jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
Cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);

**dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.*

Liste n°1		Liste n°2		CANDIDATS Liste n°3		Liste n°4		Liste n°5	
sigle		sigle		sigle		sigle		L.IND	
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)
	Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)		Nom Prénom (H/F/X)
*		*		*		*		*	

III - FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2024

Nom UTE :

Adresse UTE :

N° d'entreprise :

N° Commission Paritaire Ouvriers:

N° Commission Paritaire Employés :

N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux organisations représentatives des travailleurs :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral

ou,

- Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

- Au **comité**, ou à défaut de comité, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1^o loi ES)

☐ **L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:

☐ **L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques** ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques:

☐ **L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation**: veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou les unités d'établissements qui la composent:

III - FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2024

Eclaircissement par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

- ☐ Non, il n'y a pas eu de modification
- ☐ Oui, il y a eu des modifications; veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Nombre de membres du personnel par catégorie, compte tenu du nombre de membres du personnel occupés dans l'entreprise à ce moment. (art.10, 2° Loi ES)

Ouvriers	
Employés (y compris personnel de direction)	
Jeunes travailleurs	

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.10, 3° Loi ES)

[illegible]

III - FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2024

- Date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections (art. 10, 5° Loi ES)
 - date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections : / /
 - date(s) envisagée(s) pour les élections :
-

IV - FORMULAIRE X-35 Comité

Elections sociales 2024

Nom UTE :

Adresse UTE :

N° d'entreprise :

N° Commission Paritaire Ouvriers:

N° Commission Paritaire Employés :

N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :

- Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral

ou,

- Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

- Au **comité**, ou à défaut de comité, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Sa décision concernant la description de l'unité technique d'exploitation
(art.12,2° de la loi ES)

☐ **L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:

☐ **L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques** ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques:

☐ **L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation**: veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou des unités d'établissements qui la composent:

IV - FORMULAIRE X-35 Comité

Elections sociales 2024

Information par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

- ☐ Non, il n'y a pas eu de modification
- ☐ Oui, il y a eu des modifications; veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.10, 3° Loi ES)

[illegible]

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers :
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,
 - Par courrier :

C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boite postale 10 1031 Bruxelles
--	--	---
- A la **délégation syndicale**, à défaut de comité
- Aux **travailleurs**, par affichage

« Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. »

Nonante jours avant le jour de l'élection, le comité ou, à son défaut l'employeur fait connaître aux travailleurs par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Dates des élections : / /
 - Horaire des élections :

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

- L'adresse et la dénomination de l'unité technique d'exploitation pour laquelle un comité doit être institué :
- Le nombre de mandats pour le comité et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le comité :
 - Nombre de mandats par catégorie :
 - Nombre de mandats ouvriers :
 - Nombre de mandats employés :
 - Nombre de mandats jeunes travailleurs :
- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection¹ :

Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :

- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu de la fonction, ou des endroits où elles peuvent être consultées.

Endroit(s) où les listes peuvent être consultées² :

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes qui exercent les fonctions de directions

¹ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire « listes électorales provisoires ».

² Cette liste fait partie de l'avis du jour X

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

- Les dates qui résultent de la procédure électorale

X : Jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /

X+7 : Réclamation auprès du comité ou, à son défaut, auprès de l'employeur, au sujet des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction: / /

X+14 : Décision du comité ou, à son défaut, de l'employeur, sur les réclamations introduites, et en cas de modifications, affichage d'un avis rectificatif: / /

X+21 : Recours auprès du tribunal du travail compétent contre les listes électorales, la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, la liste du personnel de direction: / /

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction:
 / /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
 - Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /
-

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats:
 / /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le comité, ou si le comité n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées: / /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le comité, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement des candidats: / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur: / /
- Décision prise par le comité, à l'unanimité des voix, à défaut de comité, par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le comité, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen: / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie

V - FORMULAIRE X Comité

Elections sociales 2024

des PV aux organisations représentatives des travailleurs intéressées:
/ /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du comité: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et la composition du comité et, éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

-
- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :

- Le vote a-t-il lieu de manière électronique : ☐ Non ☐ Oui

Date d'affichage de l'avis / /

VI - FORMULAIRE X COMITÉ- Liste électorale provisoire
Elections sociales 2024

Nom UTE
 Adresse UTE
 N° d'entreprise
 N° Commissions paritaire Ouvriers
 N° Commission Paritair Employés
 N° de dossier du SPF

Ces informations doivent être communiquées:

⇒ Aux travailleurs, par affichage

⇒ A la délégation syndicale, à défaut de comité

⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un comité ou à défaut d'une délégation syndicale où toutes les organisations représentatives des travailleurs ne seraient pas représentées

o Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou, à défaut

o Par courrier:

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
 9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
 1000 Bruxelles

C.S.C. Service entreprise

Boite postale 10
 1031 Bruxelles

Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisferont aux conditions d'électorat.

Catégorie de travailleurs

* Mettre un X si la personne concernée est un intérimaire

N°	Nom	Prénom	Date de naissance	Date d'entrée en service	*Intérimaire	Le lieu où le travailleur est occupé
----	-----	--------	-------------------	--------------------------	--------------	--------------------------------------

VII - FORMULAIRE X-60 Conseil

Elections sociales 2024

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise
Boîte postale 10
1031 Bruxelles

CNC
Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, ou à défaut de conseil, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1^oloi ES)

☐ **L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:

☐ **L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entité juridiques** ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques:

☐ **L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et éventuellement de la ou des unités d'établissements qui la composent:

Eclaircissement par rapport à la description (facultatif) :

VII - FORMULAIRE X-60 Conseil

Elections sociales 2024

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

- ☐ Non, il n'a pas eu de modification
- ☐ Oui, il y a eu des modifications; veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Nombre de membres du personnel par catégorie, compte tenu du nombre de membres du personnel occupés dans l'entreprise à ce moment. (art.10, 2° Loi ES)

Ouvriers	
Employés (y compris le personnel de cadre et de direction)	
Jeunes travailleurs	

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.10, 3° Loi ES)

[illegible]

VII - FORMULAIRE X-60 Conseil

Elections sociales 2024

- Fonctions de cadre et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions. Cette disposition n'est pas applicable dans les entreprises qui comptent moins de 100 travailleurs et moins de 30 employés (art. 10, 4° Loi ES)

Dénomination de la fonction de cadre	Personnes exerçant la fonction de cadre

- Date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections (art.10, 5°Loi ES)
 - date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections : / /
 - date(s) envisagée(s) pour les élections :

VIII - FORMULAIRE X-35 Conseil

Elections sociales 2024

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers :
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise

Boîte postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, ou à défaut de conseil, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Sa décision concernant la description de l'unité technique d'exploitation
(art. 12,2° de la loi ES)
 - ☐ L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique:
 - ☐ L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entité juridiques ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des l'entités juridiques:
 - ☐ L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et éventuellement de la ou des unités d'établissements qui la composent:

VIII - FORMULAIRE X-35 Conseil

Elections sociales 2024

Éclaircissements par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

- ☐ Non, il n'y a pas eu de modification
- ☐ Oui, il y a eu des modifications; veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.12, 1° Loi ES)

[illegible]

- Fonctions de cadre et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions. Cette disposition n'est pas applicable dans les entreprises qui comptent moins de 100 travailleurs et moins de 30 employés (art. 12, 3° Loi ES)

[illegible]

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

Nom UTE :

Adresse UTE :

N° d'entreprise :

N° Commission Paritaire Ouvriers:

N° Commission Paritaire Employés :

N° de dossier du Service Public Fédéral :

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et de cadres** :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service

entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- A la **délégation syndicale**, à défaut de conseil
- Aux **travailleurs**, par affichage

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

Nonante jours avant le jour de l'élection, le conseil ou, à défaut, l'employeur fait connaître aux travailleurs par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Date(s) des élections : / /
 - Horaire des élections :
- L'adresse et la dénomination de(s) l'unité(s) technique(s) d'exploitation pour laquelle un conseil doit être institué :

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

- Le nombre de mandats pour le conseil et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le conseil :
 - Nombre de mandats par catégorie :
 - ✓ Nombre de mandats ouvriers :
 - ✓ Nombre de mandats employés :
 - ✓ Nombre de mandats jeunes travailleurs :
 - ✓ Nombre de mandats cadres :
- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection.¹

Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :

- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions ou les endroits où elle peut être consultée :

Endroit(s) où la liste peut être consultée² :

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes exerçant une fonction de direction

¹ Cette information peut être reprise dans le formulaire « Liste électorale provisoire ».

² Cette liste fait partie de l'avis du jour X

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

- La liste des cadres, ou les endroits où elle peut être consultée. Les travailleurs qui exercent une fonction de cadre et qui figurent sur la liste électorale des jeunes travailleurs ne sont pas repris dans la liste des cadres :

Endroit(s) où la liste peut être consultée³ :

Personnes exerçant une fonction de cadre

- Les dates qui résultent de la procédure électorale

X : Jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /

X+7 : Réclamation auprès du conseil, ou à son défaut auprès de l'employeur, au sujet des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre: / /

X+14 : Décision du conseil, ou à son défaut de l'employeur, sur les réclamations introduites et, en cas de modifications, affichage d'un avis rectificatif: / /

X+21 : Recours auprès du tribunal du travail compétent contre les listes électorales, la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, la liste du personnel de direction, la liste du personnel de cadre: / /

³ Cette liste fait partie de l'avis du jour X

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre: / /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats:
/ /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le conseil, ou si le conseil n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées:
/ /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le conseil, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement éventuel des candidats: / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur des remplacements: / /
- Décision prise par le conseil, à l'unanimité des voix, à défaut de conseil par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le conseil, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen : / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie des PV aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées: / /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du conseil: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

IX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et la composition de l'organe et éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :
- Le vote a-t-il lieu de manière électronique : ☐ Non ☐ Oui

Date d'affichage de l'avis / /

X - FORMULAIRE X - CONSEIL- Liste électorale provisoire
Elections sociales 2024

Nom UTE
Adresse UTE
N° d'entreprise
N° Commissions paritaire Ouvriers
N° Commission Paritair Employés
N° de dossier du SPF

Ces informations doivent être communiquées:

⇒ Aux travailleurs, par affichage

⇒ A la délégation syndicale, à défaut de conseil

⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un conseil ou à défaut d'une délégation syndicale ou toutes les organisation représentatives des travailleurs ne seraient pas représentées

o Via l'application web pour les élection sociales du Service Public Fédéral ou, à défaut

o Par courrier:

C.G.S.L.B

F.G.T.B.

C.S.C. Service entreprise

CNC

Koning Albertlaan 95

Rue Haute 42

Boîte postale 10

Boulevard Lambermont 171, bte 4

9000 Gent

1000 Bruxelles

1031 Bruxelles

1030 Bruxelles

Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisferont aux conditions d'électorat.

Catégorie de travailleurs

* Mettre un X si la personne concernée est un intérimaire

N°	Nom	Prénom	Date de naissance	Date d'entrée en service	*Intérimaire	Le lieu où le travailleur est occupé
----	-----	--------	-------------------	--------------------------	--------------	--------------------------------------

XI - Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

Bureau

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

Procès-verbal

Nombre de bulletins reçus	
Nombre d'électeurs ayant pris part au vote	
Nombre de bulletins repris	
Nombre de bulletins non employés	
Observations	

Fait à ,le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

Elections des délégués du personnel

Elections du:

Nombre de bulletins trouvés dans l'urne	
Nombre de bulletins blancs	
Nombre de bulletins nuls	
Nombre de bulletins valables	

Liste n°

Nombre de bulletins de liste complets (voix de tête de liste)	Nombre de bulletins de liste incomplets (voix nominatives)
Noms des candidats	Nombre de voix nominatives attribuées aux candidats sur des bulletins incomplets

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

Bureau

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

I. Chiffres électoraux

Indication des éléments déterminant le chiffre électoral	Liste n°	Liste n°
1. Bulletins de liste complets		
2. Bulletins de liste incomplets		
Totaux constituant les chiffres électoraux		

II. Répartition des sièges entre les listes

Chiffres électoraux	Liste n°		Liste n°	
Diviseurs	Quotient	Numéro d'ordre des quotients	Quotient	Numéro d'ordre des quotients
1				
2				
3				
4				
Nombre de sièges conférés				

III. Calcul des chiffres d'éligibilité

Indication des éléments déterminant le chiffre d'éligibilité	Liste n°	Liste n°
Bulletins de liste complets Bulletins de liste incomplets		
Total A multiplier par le nombre de sièges conférés à la liste	 X.....	 X.....
Produit de la multiplication A diviser par le nombre de sièges conférés à la liste, plus un	+ 1 =	+ 1 =
Quotient de cette division constituant le chiffre d'éligibilité		

IV. Désignation des effectifs

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
 Nombre de sièges conférés à la liste
 Nombre de bulletins de liste complets
 A multiplier par le nombre de
 sièges conférés à la liste X.....

 Produit représentant le nombre de voix
 à attribuer par dévolution aux candidats _____
 dans l'ordre de leur présentation

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives (1)	Nombre de voix de tête de liste attribués par dévolution (2)	Nombre de voix revenant à chaque candidat	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat (1 et/ou 2)

V. Désignation des suppléants

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
 Nombre de sièges conférés à la liste
 Nombre de bulletins de liste complets
 A multiplier par le nombre de
 sièges conférés à la liste X.....

 Produit représentant le nombre de voix
 à attribuer par dévolution aux candidats
 dans l'ordre de leur présentation

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives	Nombre de voix de tête de liste attribuées par dévolution	Nombre de voix revenant à chaque candidat	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat

VI. Classement des candidats non élus

Liste n°

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix revenant à chaque candidat (voir cadre V ; avant-dernière colonne)	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat

* Afin de classer les candidats non élus, il convient de reprendre le classement des candidats obtenu lors de la désignation des suppléants et de supprimer les suppléants de ce classement. Le classement des non élus est déterminé en fonction du nombre de votes nominatifs obtenu auquel s'ajoutent les votes de liste qui leur ont été attribués lors de la deuxième attribution individuelle.

La liste n° 1 obtient.....sièges
La liste n° 2 obtient.....sièges
La liste n° 3 obtient.....sièges
La liste n° 4 obtient.....sièges

Sont désignés comme délégués effectifs:

Liste n° 1: (nom des délégués)
Liste n° 2: (nom des délégués)
Liste n° 3: (nom des délégués)
Liste n° 4: (nom des délégués)

Ordre des représentants suppléants:

Liste n° 1: (nom des délégués)
Liste n° 2: (nom des délégués)
Liste n° 3: (nom des délégués)
Liste n° 4: (nom des délégués)

Ordre des candidats non-élus :

Liste n° 1: (nom des candidats)
Liste n° 2: (nom des candidats)
Liste n° 3: (nom des candidats)
Liste n° 4: (nom des candidats)

Fait à ,le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

XII - Arrêt de procédure 1
Avis d'arrêt total de procédure

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :
Numéro de dossier attribué par le SPF :

Arrêt total de la procédure :
Il n'y a aucun candidat pour aucune catégorie de personnel

Fait à ,le

Signature employeur

* Biffer les mentions inutiles

XIII - Arrêt de procédure 2
Procès-verbal Arrêt partiel (I)

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Arrêt pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

Bureau	M / Mme	président,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	secrétaire,

Arrêt partiel: la procédure des élections sociales est arrêtée parce qu'à X+35 aucune liste de candidats n'a été déposée pour une ou plusieurs catégories du personnel mais une ou plusieurs listes ont été déposées pour au moins une autre catégorie du personnel.

Aucune liste de candidats n'a été déposée pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Fait à _____, le _____

Le secrétaire,

Le Président,

Les assesseurs,

* Biffer les mentions inutiles

XIV - Arrêt de procédure 3
Procès-verbal Arrêt partiel (II)

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

Bureau M / Mme
 M / Mme
 M / Mme
 M / Mme
 M / Mme
 M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

Arrêt partiel: (une seule organisation représentative des travailleurs / une seule organisation représentative des cadres / seul un groupe de cadres)* a présenté une liste comportant un nombre de candidats inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.

Le candidat ou les candidats sont élus d'office.

* Biffer les mentions inutiles

Nombre de mandats :
Nombre de candidats :

La (liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC / liste-maison de cadres, dénommée)
obtient..... sièges

Sont désignés comme délégués effectifs:
(Liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC/ liste-maison de cadres, dénommée): (noms des délégués)

Fait à , le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

Liste de candidat**phase: X+35**

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

Langue	Français
Nom de l'UTE	
N° Dossier (1)	
Organe	
Catégorie de travailleurs	
Organisation syndicale	
Personne de contact	

(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXX2 si il s'agit d'un comité

Candidats

N°	Nom	Prénom (+surnom) (2)	Sexe (H/F/X)
----	-----	----------------------	--------------

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarque par rapport à la liste des candidats

Liste de candidat**phase: X+54**

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

Langue	Français
Nom de l'UTE	
N° Dossier (1)	
Organe	
Catégorie de travailleurs	
Organisation syndicale	
Personne de contact	

(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXX2 si il s'agit d'un comité

Candidats

N°	Nom	Prénom (+surnom) (2)	Sexe (H/F/X)
----	-----	----------------------	--------------

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarque par rapport à la liste des candidats

Liste de candidat**phase: X+76**

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

Langue	Français
Nom de l'UTE	
N° Dossier (1)	
Organe	
Catégorie de travailleurs	
Organisation syndicale	
Personne de contact	

(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX1 si il s'agit d'un Conseil, ou XXXXX2 si il s'agit d'un comité

Candidats

N°	Nom	Prénom (+surnom) (2)	Sexe (H/F/X)
----	-----	----------------------	--------------

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarque par rapport à la liste des candidats

XVIII - FORMULAIRE Y+2 Comité

Elections sociales 2024

Résultat du vote et composition du comité pour la prévention et la protection au travail

Nom UTE :

Ces informations doivent être communiquées aux **travailleurs**, par affichage.

Un comité est institué et est composé :

- Des délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

Nom + prénom du délégué élu	Organisation représentative qui a présenté le candidat

→ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

☐ Le comité ne peut pas fonctionner parce qu'il n'y a qu'un seul élu. En effet, il doit y avoir au moins deux délégués du personnel pour que le comité puisse se réunir. Par conséquent, aucun délégué de l'employeur n'est désigné (Cf. art. 78, § 3, de la Loi ES). *Dans ce cas-là, la suite du document ne doit pas être complétée*

- Et des délégués **de l'employeur** désignés :

Nom + prénom	Fonction de direction exercée

→ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés :

XVIII - FORMULAIRE Y+2 Comité

Elections sociales 2024

Suppléants:

- Délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

Nom + prénom du suppléant	

➔ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

- Délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants:

Nom + prénom	Fonction de direction exercée

➔ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants

XIX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

Résultat du vote et composition du conseil d'entreprise

Nom UTE :

Ces informations doivent être communiquées aux **travailleurs**, par affichage

Un conseil d'entreprise est institué et est composé :

- Des délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

Nom + prénom du délégué élu	Organisation représentative qui a présenté le candidat

→ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant qu'effectifs :

☐ Le conseil d'entreprise ne peut pas fonctionner parce qu'il n'y a qu'un seul élu. En effet, il doit y avoir au moins deux délégués du personnel pour que le conseil d'entreprise puisse se réunir. Par conséquent, aucun délégué de l'employeur n'est désigné (Cf. art. 78, § 3, de la Loi ES). *Dans ce cas-là, la suite du document ne doit pas être complétée*

- Et des délégués **de l'employeur** désignés :

Nom + prénom	Fonction de direction exercée

→ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés :

XIX - FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2024

Suppléants:

- Délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

Nom + prénom du suppléant	Organisation représentative qui a présenté le candidat

➔ Nombre de délégués **du personnel** élus en tant que suppléants :

- Délégués de **l'employeur** désignés en tant que suppléants:

Nom + prénom:	Fonction de direction exercée

➔ Nombre de délégués **de l'employeur** désignés en tant que suppléants :

