

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALEFEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEGSERVICE PUBLIC FEDERAL
FINANCESFEDERALE OVERHEIDSDIENST
FINANCIENSERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALEFEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

Avant-projet de loi portant des mesures en matière de
négociation salariale pour la période 2023-2024

Voorontwerp van wet houdende maatregelen inzake het
loonoverleg voor de periode 2023-2024

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Vu l'avis n° XXX du Conseil d'État donné le XXX, en
application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur
le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Gelet op advies nr. XXX van de Raad van State, gegeven
op XXX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid,
2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd
op 12 januari 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Economie et du
Travail, du Ministre des Finances et du Ministre des
Affaires sociales,

Op de voordracht van de Minister van Economie en
Werk, de Minister van Financiën en de Minister van
Sociale Zaken,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Le Ministre de l'Economie et du Travail, le Ministre des
Finances et le Ministre des Affaires sociales sont chargés
de présenter, en notre nom, à la Chambre des
représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

De Minister van Economie en Werk, de Minister van
Financiën en de Minister van Sociale Zaken zijn ermee
belast in onze naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te
dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Chapitre 1^{er} – Disposition introductive

Hoofdstuk 1 – Inleidende bepaling

Article. 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à
l'article 74 de la Constitution.

Artikel. 1. Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld
in artikel 74 van de Grondwet.

Chapitre 2 – La prime pouvoir d'achat

Art. 2. Dans l'article 38, § 3*unvicies*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, inséré par la loi du 18 juillet 2021, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Une cotisation spéciale de 16,5 % est due par l'employeur sur le montant de la prime pouvoir d'achat visée à l'article 19*quinquies*, § 5, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. ».

Art. 3. Dans l'article 183 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, modifié par les lois des 20 juillet 2015, 31 juillet 2020 et 18 juillet 2021, les mots « le chèque consommation et la prime corona » sont remplacés par les mots « le chèque consommation, la prime corona et la prime pouvoir d'achat ».

Art. 4. L'article 185/1 de la même loi, inséré par la loi du 18 juillet 2021, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Les primes pouvoir d'achat sur support papier visées à l'article 19*quinquies* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ne peuvent être mises à disposition que par les éditeurs agréés pour émettre la prime pouvoir d'achat sous forme électronique et qui mettent cette prime pouvoir d'achat à disposition sous forme électronique. ».

Art. 5. Dans l'article 61 de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, les mots « par les articles 60 et 61 » sont remplacés par les mots « par les articles 59 et 60 » .

Hoofdstuk 2 – De koopkrachtpremie

Art. 2. In artikel 38, § 3*unvicies*, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ingevoegd bij de wet van 18 juli 2021, wordt tussen het eerste en tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“De werkgever is een bijzondere bijdrage van 16,5 % verschuldigd op het bedrag van de koopkrachtpremie bedoeld in artikel 19*quinquies*, § 5, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”.

Art. 3. In artikel 183 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, gewijzigd bij de wetten van 20 juli 2015, 31 juli 2020 en 18 juli 2021, worden de woorden “de consumptiecheque en de coronapremie” vervangen door de woorden “de consumptiecheque, de coronapremie en de koopkrachtpremie”.

Art. 4. Artikel 185/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 18 juli 2021 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De koopkrachtpremies op papieren drager zoals bedoeld in artikel 19*quinquies* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, kunnen enkel ter beschikking worden gesteld door de uitgevers die erkend zijn voor het uitgeven van de koopkrachtpremie in elektronische vorm en deze koopkrachtpremie in elektronische vorm ter beschikking stellen.”.

Art. 5. In artikel 61 van de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, worden de woorden “bij artikelen 60 en 61” vervangen door de woorden “bij artikelen 59 en 60”.

Chapitre 3 – Régime fiscal de la prime pouvoir d'achat

Art. 6. La prime pouvoir d'achat qui est attribuée en application de l'article 19*quinquies*, § 5, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est exonérée d'impôt sur les revenus.

Art. 7. La prime pouvoir d'achat visée à l'article 6 ainsi que la cotisation spéciale due sur le montant de cette prime en application de l'article 38, § 3*unvicies*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, constituent des frais professionnels conformément à l'article 49 du Code des impôts sur les revenus 1992.

Chapitre 4 – Modification de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Art. 8. L'article 10, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 est complété par un 8° rédigé comme suit :

« 8° la prime pouvoir d'achat unique visée dans l'article 19*quinquies*, §5, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ; ».

Hoofdstuk 3 – Fiscaal stelsel van de koopkrachtpremie

Art. 6. De koopkrachtpremie die overeenkomstig artikel 19*quinquies*, §5, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt toegekend, is vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

Art 7. De koopkrachtpremie bedoeld in artikel 6 evenals de bijzondere bijdrage die bij toepassing van artikel 38, § 3*unvicies*, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers op het bedrag van die premie verschuldigd is, worden als beroepskost aangemerkt overeenkomstig artikel 49 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

Hoofdstuk 4 – Wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Art 8. Artikel 10, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020, wordt aangevuld met een 8°, luidend als volgt:

“8° de eenmalige koopkrachtpremie zoals bedoeld in artikel 19*quinquies*, §5, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;”.

Chapitre 5 – Disposition finale

Hoofdstuk 5 – Slotbepaling

Art. 9. La présente loi entre en vigueur à une date déterminée par le Roi, délibérée en Conseil des ministres.

Art. 9. De wet treedt in werking op de datum bepaald door de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit.

Donné à

Par le Roi :

Gegeven te

Van Koningswege:

Le Ministre de l'Economie et du Travail,

De Minister van Economie en Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën,

Vincent VAN PETEGHEM

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE

**AVANT-PROJET DE LOI PORTANT DES MESURES EN
MATIÈRE DE NÉGOCIATION SALARIALE POUR LA
PÉRIODE 2023-2024**

EXPOSE DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le rapport technique 2022 du secrétariat du Conseil central des entreprises, daté du 25 octobre 2022, a montré que la marge maximale disponible pour l'évolution des coûts salariaux, telle que prévue dans la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, est de 0% pour 2023-2024. A l'issue des procédures prévues par cette loi, après avoir reçu la proposition de médiation du Gouvernement, les partenaires sociaux ont signalé qu'il n'y a aucune possibilité de parvenir à un accord entre les partenaires sociaux. Le gouvernement a décidé de prendre un arrêté royal, en application de la loi, fixant la marge maximale d'évolution des coûts salariaux à 0% pour la période 2023-2024. Bien entendu, les indexations et les augmentations barémiques restent garanties.

Le fait qu'après la grave crise corona, nous n'ayons pas connu la reprise espérée, mais que nous nous soyons au contraire retrouvés dans une crise énergétique due à l'augmentation des prix de l'énergie et à la hausse de l'inflation, encore alimentée par les conséquences de la guerre en Ukraine, n'empêche pas certaines entreprises de réaliser de bons résultats et d'avoir ainsi la possibilité - et même la volonté - d'accorder des salaires supplémentaires à leurs travailleurs. En outre, la hausse des prix signifie que de nombreux travailleurs ont du mal à payer leurs factures. Le gouvernement souhaite offrir une opportunité aux entreprises qui ont eu des bons résultats en 2022 de payer à leur travailleurs une prime pouvoir d'achat ponctuelle en 2023.

**VOORONTWERP VAN WET HOUDENDE MAATREGELEN
INZAKE HET LOONOVERLEG VOOR DE PERIODE 2023-
2024**

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Uit het technisch verslag 2022 van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven van 25 oktober 2022, is gebleken dat de maximaal beschikbare marge voor de loonkostenontwikkeling zoals bepaald in de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, voor 2023-2024 0% is. Na afloop van de procedures voorzien in deze wet hebben de sociale partners, na ontvangst van het bemiddelingsvoorstel van de Regering, laten weten dat er geen mogelijkheid is om tot een akkoord te komen tussen de sociale partners. De Regering heeft beslist een koninklijk besluit uit te vaardigen die de maximale marge voor loonkostenontwikkeling op 0% vastlegt voor de periode 2023-2024. Uiteraard blijven de indexeringen en de baremieke verhogingen gegarandeerd.

Het feit dat we na de zware coronacrisis niet te verhoopte heropleving mochten beleven, maar integendeel door stijgende energieprijzen en een oplopende inflatie, verder aangezwengeld door de gevolge van de oorlog in Oekraïne, in een energiecrisis zijn verzeild, belet niet dat er ondernemingen zijn die goede resultaten behalen en aldus de mogelijkheid – en zelfs de wil - hebben extra loon toe te kennen aan hun werknemers. Bovendien zorgen de stijgende prijzen ervoor dat heel wat werknemers het moeilijk hebben hun facturen te betalen. De Regering wil de ondernemingen die goede resultaten hebben behaald in 2022 de mogelijkheid bieden een eenmalige koopkrachtpremie te betalen aan hun werknemers in 2023.

Comme la prime corona, la prime pouvoir d'achat est une variante du chèque consommation. La modification de l'article 183 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses dispose qu'il y a lieu d'entendre par « chèque consommation » au sens du chapitre 6, titre 12, de la même loi et de ses arrêtés d'exécution : le chèque consommation, la prime corona et la prime pouvoir d'achat prévus à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité. De cette façon, toutes les dispositions de ce chapitre 6 et les dispositions de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, sont applicables à la prime pouvoir d'achat.

Art. 4

Cet article dispose que la prime pouvoir d'achat ne peut être mise à disposition sur support papier que par les éditeurs qui mettent également la prime pouvoir d'achat à disposition sous forme électronique et qui sont agréés pour le faire. Nous souhaitons ainsi encourager des opérations de paiement électronique plus modernes et plus sûres sans pour autant interdire l'offre de la prime pouvoir d'achat sur support papier.

Art. 5

Cet article corrige une référence erronée. Sans cette adaptation, le Roi ne peut pas réajuster les dispositions contenues dans l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité, qui règle la reconnaissance des éditeurs de chèques électroniques, exceptionnellement modifié par la loi du 18 juillet 2021. Ces modifications sont nécessaires pour aligner les règles d'émission des primes pouvoir d'achat sous forme électronique sur celles des chèques consommation électroniques et des primes corona électroniques.

Net zoals de coronapremie, is de koopkrachtpremie een variant van de consumptiecheque. De wijziging van artikel 183 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen bepaalt dat onder "consumptiecheque" in de zin van hoofdstuk 6, titel 12, van dezelfde wet en haar uitvoeringsbesluiten moet worden verstaan: de consumptiecheque, de coronapremie en de koopkrachtpremie bedoeld in artikel 19quinquies van voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969. Op die manier zijn alle bepalingen van dit hoofdstuk 6 en de bepalingen van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikel 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen van toepassing op de koopkrachtpremie.

Art. 4

Dit artikel bepaalt dat de koopkrachtpremie op papieren drager enkel kan worden ter beschikking gesteld door de uitgevers die ook de koopkrachtpremie in elektronische vorm ter beschikking stelt en daartoe erkend zijn. Op deze manier wensen we het meer moderne en veiliger elektronische betalingsverkeer aanmoedigen zonder daarbij evenwel het aanbieden van de coronapremie op papieren drager te verbieden.

Art. 5

Met dit artikel wordt een foutieve verwijzing rechtgezet. Zonder deze aanpassing kan de Koning de bepalingen vervat in het koninklijk besluit van 12 oktober 2010, dat de erkenning regelt van de uitgevers van elektronische cheques, die uitzonderlijk bij wet van 18 juli 2021 werden gewijzigd, niet meer terug aanpassen. Deze aanpassingen zijn nodig om de regels voor de uitgifte van de koopkrachtpremie in elektronische vorm af te stemmen op deze van de elektronische consumptiecheque en coronapremie.

Cet article permet au Roi de déterminer la date d'entrée en vigueur de cette loi, ce qui permet à la loi et à l'arrêté royal, dont les dispositions forment une seule entité, d'entrer en vigueur le même jour.

Dit artikel laat de Koning de datum van inwerking bepalen van deze wet, wat toelaat dat de wet en het KB, welke bepalingen één geheel vormen, op dezelfde dag in werking kunnen treden.

Le Ministre de l'Economie et du Travail,

De Minister van Economie en Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

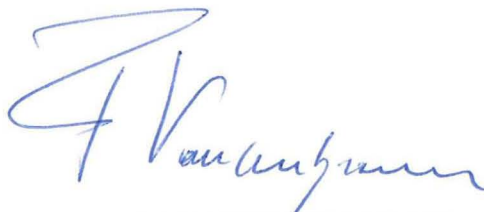
Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën,

Vincent VAN PETEGHEM

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE