

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE

Arrêté royal relatif à la durée du travail du personnel occupé au Circuit de Spa Francorchamps (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'article 3, § 3, 1^o, l'article 13, l'article 16, alinéa 3, l'article 23 remplacé par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983 et modifié par la loi du 22 janvier 1985, l'article 26bis, §1^{er}, alinéa 3 inséré par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983, modifié par la loi du 26 juillet 1996, l'article 27, § 3, remplacé par la loi du 4 décembre 1998 et l'article 37, § 1^{er} modifié par la loi du 17 février 1997 ;

Vu la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, les articles 11, alinéa 3, et 12 ;

Vu le protocole n° 235/2 du Comité commun à l'ensemble des services publics, donné le 24 novembre 2022 ;

Vu l'avis xxxx/x du Conseil d'Etat, donné le xxxx 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique à la SA Circuit de Spa Francorchamps et aux travailleurs qu'elle occupe.

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG

Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van het personeel tewerkgesteld door Circuit de Spa Francorchamps (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, artikel 3, §3, 1^o, artikel 13, artikel 13, derde lid, artikel 23 vervangen bij het koninklijk besluit n° 225 van 7 december 1983 en gewijzigd bij de wet van 22 januari 1985, artikel 26bis, §1, derde lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit n° 225 van 7 december 1983, gewijzigd bij de wet van 26 juli 1996, artikel 27, §3, en artikel 37, §1, gewijzigd bij de wet van 17 februari 1997;

Gelet op de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, artikel 11, derde lid en 12;

Gelet op het protocol nr. 235/2 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten, gegeven op 24 november 2022;

Gelet op advies xxxx/x van de Raad van State, gegeven op xxxx 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de NV Circuit de Spa Francorchamps en op de werknemers die zij tewerkstelt.

Pour l'application du présent arrêté, on entend par « travailleurs » : les personnes occupées dans les liens d'un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, par la SA Circuit de Spa Francorchamps.

Art. 2. Les travailleurs peuvent être occupés jusqu'à 11 heures par jour uniquement durant la période comprise entre le mois de mars et le mois de novembre.

Art. 3. Les travailleurs peuvent être occupés jusqu'à 50 heures au maximum par semaine.

Les travailleurs ne peuvent dépasser la limite hebdomadaire moyenne de 48 heures de travail sur une période consécutive de 4 mois conformément à la directive 2003/88/CE du Parlement européen et du Conseil du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail.

Art. 4. Les travailleurs peuvent être occupés le dimanche et la nuit.

Art. 5. Par dérogation à l'article 16, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, les travailleurs qui travaillent le dimanche ont droit à un repos compensatoire au cours des trois mois qui suivent ce dimanche correspondant à la durée du travail réellement effectué ce dimanche.

Art. 6. La période de référence d'un trimestre prévue à l'article 26bis, § 1^{er} alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est portée à un an.

Art. 7. Par dérogation à l'article 11 de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, le repos compensatoire est accordé dans les trois mois qui suivent le jour férié et correspond à la durée du travail réellement effectué le jour férié.

Art. 8. Pour l'application de l'article 3, § 3, 1^o, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, sont considérés comme membres du personnel investis d'un poste de direction ou de confiance :

- 1^o Directeur général
- 2^o Directeur administratif et financier
- 3^o Directeur technique et travaux
- 4^o Directeur Communication & Public Affairs
- 5^o Directeur commercial
- 6^o Institutional governance
- 7^o Senior Manager Event Logistic
- 8^o Track Safety Manager
- 9^o Sales & Marketing Manager
- 10^o Race Manager
- 11^o IT Manager
- 12^o Finance Manager

Voor de toepassing van dit besluit, wordt verstaan onder "werknemers": de personen tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, door de NV Circuit de Spa Francorchamps.

Art. 2. De werknemers mogen enkel in de periode van maart tot november tot 11 uren per dag worden tewerkgesteld.

Art. 3. De werknemers mogen tot maximum 50 uren per week worden tewerkgesteld.

De werknemers mogen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 48 uur niet overschrijden over een periode van 4 opeenvolgende maanden overeenkomstig de richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd.

Art. 4. De werknemers mogen 's zondags en 's nachts worden tewerkgesteld.

Art. 5. In afwijking van artikel 16, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971, hebben de werknemers die zondagsarbeid verrichten recht op inhaalrust in de loop van de drie maanden die op deze zondag volgen die overeenkomt met de werkelijk verrichte arbeid op deze bewuste zondag.

Art. 6. De referteperiode van een trimester bedoeld in artikel 26bis, §1, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt gebracht op een jaar.

Art. 7. In afwijking van artikel 11 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, wordt de inhaalrust toegekend in de drie maanden welke op de feestdag volgen en overeenkomt met de werkelijk verrichte arbeid op de feestdag.

Art. 8. Voor de toepassing van artikel 3, §3, 1^o, van de arbeidswet van 16 maart 1971, worden beschouwd als personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed:

- 1^o Algemeen directeur
- 2^o Administratief en financieel directeur
- 3^o Directeur techniek en werkzaamheden
- 4^o Directeur Communicatie & Public Affairs
- 5^o Directeur verkoop
- 6^o Institutional governance
- 7^o Senior Manager Event Logistic
- 8^o Track Safety Manager
- 9^o Sales & Marketing Manager
- 10^o Race Manager
- 11^o IT Manager
- 12^o Finance Manager

13° Race & Logistics Coordinator
14° Conducteur de travaux
15° Chef d'atelier
16° Race Control & Safety Officer

13° Race & Logistics Coordinator
14° Toezichter bij werkzaamheden
15° Hoofd van de werkplaats
16° Race Control & Safety Officer

Art. 9. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

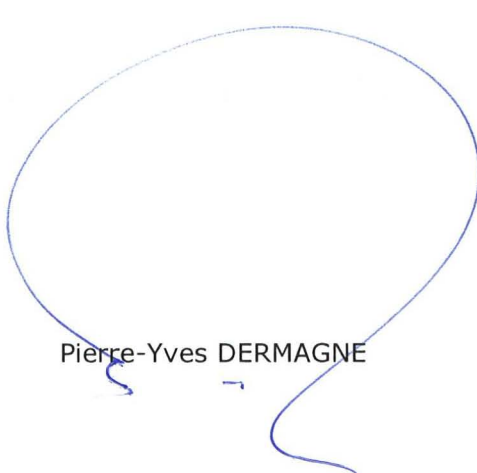
Art. 9. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à , le

Gegeven te ,

Par le Roi:
Le Ministre du Travail,

Van Koningswege:
De Minister van Werk,



Pierre-Yves DERMAGNE

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 16 mars 1971,
Moniteur belge du 30 mars 1971 ;

Loi du 4 janvier 1974,
Moniteur belge du 31 janvier 1974.