Vlaamse Regering

Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:
- het decreet van 12 oktober 2018 betreffende de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren, artikel 9, tweede lid, 7°.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 12/07/2022.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, zijn akkoord is aangevraagd op 04/07/2022.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest heeft protocol nr. xxxx gesloten op (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:
- Het personeelsstatuut wordt gewijzigd om aan te sluiten aan bij de evolutie van de werking van de organisatie.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op het personeel van de Koninklijke Academie voor Taal en Letteren.

Art.2. Voor de personeelsleden in dienst van de Koninklijke Academie voor Taal en Letteren gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals bepaald in PC 329.01.

Art. 3. Onverminderd de toepassing van artikel 2 gelden voor de personeelsleden die voor 1 februari 2022 al in dienst zijn van de Koninklijke Academie voor Taal en Letteren ook de voorwaarden die zijn opgenomen in de bijlage dit bij dit besluit is gevoegd.

Art. 4. Het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letteren Letterkunde, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 27 februari 2015 en 28 april 2017, wordt opgeheven.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2022.

Art. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor de cultuur, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,

Jan JAMBON

Bijlage. Overgangsmaatregelen

Voor de personeelsleden die voor 1 februari 2022 al in dienst waren bij de Koninklijke Academie voor Taal en Letteren gelden, ongeacht hun statuut en ongeacht de omvang van hun arbeidsvolume de volgende arbeidsvoorwaarden, die zullen blijven gelden gedurende het verdere bestaan van hun arbeidsrelatie:

1° Voor de KANTL wordt een collectieve verlofperiode vastgelegd. De vervanging van de feestdagen die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvallen, worden collectief vastgelegd tijdens de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar (26 – 31 december). Indien er onvoldoende vervangende feestdagen voorhanden zijn om het collectief verlof te overbruggen, moeten de personeelsleden, voor de resterende dag(en) vakantiedagen opnemen.

2° De KANTL sluit een tweede pensioenpijler af voor de werknemers, het gaat concreet om 100% werkgeversbijdrage aan 3% van het salaris, in verhouding tot de prestaties.

3° Er worden maaltijdcheques toegekend voor een bedrag van 4 euro per gewerkte dag, waarvan 1,09 euro door het personeelslid wordt bijgedragen.

4° De personeelsleden worden ingeschaald in de barema's van het PC 329.01, met inachtneming van de in PC 329.01 geldende barema-anciënniteit. Er wordt gewaarborgd dat de personeelsleden – berekend op het bruto jaarsalaris, inclusief eventuele futo-toeslagen geen noemenswaardig loonverlies lijden tussen 1 februari 2022 en het einde van de loopbaan. Bij die personeelsleden die door de transitie toch loonverlies zouden lijden, wordt een toeslag op maat toegekend, in de vorm van een percentage op het toepasselijke barema binnen PC 329.01. Deze bijpassing zal deel uitmaken van een individuele overeenkomst met de eventueel betrokken werknemers.

5° Er wordt voorzien in volgende vakantierechten, in combinatie met de arbeidsvrijstellingsdagen die op vlak van de sector 329.01 bestaan:

- Personeelsleden -35 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 15 extralegale vakantiedagen.
- Personeelsleden +35 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 15 extralegale vakantiedagen
- Personeelsleden +45 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 12 arbeidsvrijstellingsdagen + 3 extralegale vakantiedagen
- Personeelsleden +50 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 24 dagen vrijstelling van arbeidsprestatiedagen
- Personeelsleden +55 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 36 dagen vrijstelling van arbeidsprestatiedagen.

Deze vakantierechten gelden steeds naar rato van de tewerkstellingsbreuk.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van (datum) tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,

Jan JAMBON