

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 novembre 2021

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal du 28 septembre 2006
portant exécution des articles 33, 33bis, 34 et
34bis de la loi de redressement
du 10 février 1981 relative aux pensions
du secteur social, en ce qui concerne
les gardiens ou gardiennes d'enfants**

(déposée par
Mme Sophie Thémont et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 november 2021

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 28 september 2006 tot uitvoering
van de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis
van de herstellwet van 10 februari 1981
inzake pensioenen van de sociale sector,
wat de onthaalouders betreft**

(ingediend door
mevrouw Sophie Thémont c.s.)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à atténuer les conséquences négatives de l'absence de constitution de pension individuelle avant 2003 dans le chef des gardiens et gardiennes d'enfants.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt de nadelige gevolgen van het ontbreken van een individuele pensioenopbouw voorafgaand aan 2003 in hoofde van onthaalouders te temperen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Avant 2003, les gardiens et gardiennes d'enfants n'étaient soumis à aucun régime de pension, l'administration fiscale considérait les revenus que les gardiens et gardiennes d'enfants tiraient de leur activité constituaient un remboursement de frais et non une rémunération. Par conséquent, ils ne se constituaient pas de pension individuelle pour leur occupation comme gardien ou gardienne d'enfants.

Cette situation a changé avec la loi-programme du 24 décembre 2002 et l'arrêté royal du 18 mars 2003 complétant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et fixant des dispositions particulières relatives à la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles en faveur des gardiens et gardiennes d'enfants qui, à partir du 1^{er} avril 2003, a donné naissance à un statut social *sui generis* des gardiens et gardiennes d'enfants affiliés à un service agréé pour les assistants maternels. Grâce à ce statut *sui generis*, les gardiens et gardiennes d'enfants sont couverts par plusieurs branches de la sécurité sociale des salariés, dont le régime de pension. Par conséquent, à partir de 2003, les gardiens et gardiennes d'enfants se constituent une pension individuelle en tant que travailleur salarié.

Toutefois, les gardiens et gardiennes d'enfants qui ont effectué la majorité de leurs prestations d'accueil avant 2003 et qui approchent de l'âge légal de la retraite sont confrontés à certaines conséquences désavantageuses en raison de l'absence de constitution de pension pour cette période.

Par exemple, ils ne peuvent pas prétendre à une pension minimum garantie puisqu'il leur est matériellement impossible de remplir la condition de carrière requise égale aux deux tiers d'une carrière complète (c'est-à-dire 30 années). Étant donné que les gardien(ne)s d'enfants ne constituent des droits à pension que depuis 2003, cette condition ne pourra être remplie qu'en 2032 au plus tôt.

Afin d'apporter une solution à ce problème qui s'estompe, la présente proposition de loi prévoit une mesure qui facilite l'accès à la pension minimum garantie pour les personnes concernées.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Voorafgaand aan 2003 waren de onthaalouders aan geen enkele pensioenregeling onderworpen, de fiscale administratie beschouwde de inkomsten die onthaalouders uit hun activiteit haalden als een terugbetaling van kosten en niet als loon. Bijgevolg bouwden zij ook geen individueel pensioen op voor hun activiteit als onthaalouder.

Daar kwam verandering in met het de programma-wet van 24 december 2002 en het koninklijk besluit van 18 maart 2003 tot aanvulling van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende de schadeloosstelling van de arbeidsongevallen en de beroepsziekten ten gunste van de onthaalouders, dat met ingang van 1 april 2003 vorm gaf aan een sociaal *sui generis* statuut voor onthaalouders aangesloten bij een erkende dienst voor onthaalouders. Dankzij het *sui generis* statuut worden de onthaalouders onder de toepassing gebracht van verschillende takken van de sociale zekerheid voor werknemers waaronder de pensioenregeling. Bijgevolg bouwen de onthaalouders vanaf 2003 een individueel pensioen als werknemer op.

Onthaalouders die echter het merendeel van de opvangprestaties voor 2003 leverden en de wettelijke pensioenleeftijd naderen worden geconfronteerd met enkele nadelige gevolgen door het ontbreken van een pensioenopbouw voor die periode.

Zo kunnen ze geen aanspraak maken op een gewaarborgd minimumpensioen aangezien het materieel onmogelijk is om te voldoen aan de vereiste loopbaanvoorwaarde gelijk aan twee derde van een volledige loopbaan (zijnde 30 jaar). Aangezien onthaalouders slechts sinds 2003 pensioenrechten opbouwen kan pas ten vroegste in het jaar 2032 voldaan worden aan deze voorwaarde.

Teneinde een antwoord te bieden op deze uitdovende problematiek voorziet het voorliggend wetsvoorstel in een maatregel die de toegang tot het gewaarborgd minimumpensioen vergemakkelijkt voor de betrokken personen.

Ainsi, les années civiles prestées en tant que gardien(ne) d'enfants à partir de 2003 seront augmentées d'un coefficient qui est déterminé en fonction de l'âge de l'intéressé et de la date de début de sa pension.

Cette augmentation permettra au gardien (ou à la gardienne) d'enfants concerné de remplir la condition de carrière, bien qu'il n'ait pas constitué de pension en tant que gardien (ou gardienne) d'enfants avant l'entrée en vigueur du statut *sui generis* en 2003.

Il convient de souligner que cette proposition de loi ne concerne que l'accès à la pension minimum garantie; le calcul final reste inchangé. En outre, une pension minimum garantie ne sera accordée que pour les années postérieures à 2003 en tant que gardien(ne) d'enfants *sui generis* et pour toutes les années en tant que travailleur salarié ordinaire.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Art. 2

Cet article complète l'article 2 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33bis, 34 et 34bis de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social par une définition de la notion de gardien ou gardienne d'enfants.

Il s'agit, d'une part, des personnes qui, depuis 2003, sont soumises au statut *sui generis* visé à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et, d'autre part, des personnes qui, dans le cadre d'un projet pilote, sont engagées comme travailleurs salariés par un service d'accueil d'enfants agréé par l'organisme compétent.

Art. 3

Cet article complète l'article 5 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 par un paragraphe 4 visant à augmenter le nombre d'années civiles prestées, en tant que gardien ou gardienne d'enfants, à prendre en

Zo zullen de kalenderjaren die vanaf 2003 als onthaalouder werden gepresteerd verhoogd worden door middel van een coëfficiënt die wordt bepaald in functie van de leeftijd van betrokkene en de ingangsdatum van zijn pensioen.

Deze verhoging zal de betrokken onthaalouder toelaten te voldoen aan de loopbaanvoorwaarde, ondanks het ontbreken van een pensioenopbouw als onthaalouder voor de inwerkingtreding van het *sui generis* statuut in 2003.

Er moet benadrukt worden dat dit wetsvoorstel enkel betrekking heeft op de toegang tot het gewaarborgd minimumpensioen, de uiteindelijke berekening blijft ongewijzigd. Bovendien zal enkel voor de jaren als onthaalouder *sui generis* na 2003 en eventuele jaren als gewone werknemer een gewaarborgd minimumpensioen toegekend worden.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

In dit artikel wordt de grondwettelijke basis voor de bevoegdheid verduidelijkt.

Art. 2

Dit artikel vult het artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33bis, 34 en 34bis van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen aan met een definitie van het begrip onthaalouder.

Het betreft enerzijds de personen die sinds 2003 onder het *sui generis* statuut vallen zoals bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en anderzijds de personen die in het kader van een pilootproject als werknemer zijn tewerkgesteld bij een erkende dienst inzake kinderopvang.

Art. 3

Dit artikel vult het artikel 5 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 aan met een paragraaf 4 ten einde bij de bepaling van de loopbaanvoorwaarde om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd

compte pour la détermination de la condition de carrière pour le droit à une pension de retraite minimum garantie selon le critère souple.

Dans ce cas, l'augmentation se fait en multipliant, par une fraction, le nombre d'années civiles prestées en tant que gardien ou gardienne d'enfants à partir de 2003. Le numérateur de cette fraction est de 45, ce qui correspond au nombre d'années civiles d'une carrière complète. Le dénominateur de la fraction est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 (année d'introduction du statut *sui generis*) et le 31 décembre de l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge légal de la retraite.

Par exemple, la personne intéressée justifie de la carrière suivante:

— de 1980 à 2002 inclus: 23 années comme gardien ou gardienne d'enfants (sans constitution de pension);

— de 2003 à 2022 inclus: 18 années comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis* avec plus de 156 jours équivalents temps plein par année civile.

La personne intéressée atteint l'âge légal de la retraite en 2023 et souhaite prendre sa pension.

En vertu la réglementation actuelle, l'intéressé ne peut pas prétendre à la pension minimum garantie car il ne remplit pas la condition de carrière de 30 années civiles qui comprennent chacune au moins 156 jours équivalents temps plein.

Grâce à la mesure proposée, le nombre d'années civiles à prendre en compte comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis* sera multiplié par 45/20, où 20 correspond au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre 2022 (l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge légal de la retraite). Par conséquent, 41 années civiles (18 x 45/20) seront prises en compte pour ouvrir le droit à la pension minimum garantie et l'intéressé pourra prétendre à l'application de la pension minimum garantie.

Art. 4

Cet article complète l'article 6 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 par un alinéa 2 afin d'augmenter le nombre d'années civiles prestées comme gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte lors de la détermination de la condition de carrière pour avoir droit

minimumrustpensioen krachtens het soepel criterium het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder te verhogen.

De verhoging gebeurt in dit geval door het aantal kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder vanaf 2003 te vermenigvuldigen met een breuk. De teller van deze breuk bedraagt 45, wat overeenstemt met het aantal kalenderjaren in een volledige loopbaan. De noemer van de breuk is gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 (het jaar van invoering van het *sui generis* statuut) en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

Bijvoorbeeld betrokkene bewijst volgende loopbaan:

— in de periode van 1980 tot en met 2002: 23 jaar als onthaalouder (zonder pensioenopbouw);

— in de periode van 2003 tot en met 2022: 18 jaar als onthaalouder *sui generis* waarbij elk kalenderjaar meer dan 156 voltijdse dagequivalenten bevat.

Hij bereikt in 2023 de wettelijke pensioenleeftijd en wenst zijn pensioen op te nemen.

Krachtens de huidige reglementering kan betrokkene geen aanspraak maken op het gewaarborgd minimumpensioen, hij vervult immers niet de loopbaanvoorwaarde van 30 kalenderjaren die elk ten minste 156 voltijdse dagequivalenten bevatten.

Dankzij de voorgestelde maatregel zal het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder *sui generis* worden vermenigvuldigd met 45/20 waarbij 20 overeenstemt met het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december 2022 (het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt). Zodoende zal voor de opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen rekening gehouden worden met 41 kalenderjaren (18 x 45/20) en zal betrokkene aanspraak kunnen maken op de toepassing van het gewaarborgd minimumpensioen.

Art. 4

Dit artikel vult artikel 6 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 aan met een tweede lid teneinde bij de bepaling van de loopbaanvoorwaarde om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumoverlevingspensioen krachtens het soepel criterium het aantal

à une pension de survie minimum garantie en vertu du critère souple.

À cette fin, l'augmentation s'effectue en multipliant le nombre d'années civiles prestées en tant que gardien ou gardienne d'enfants à partir de 2003 par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension en tant que travailleur salarié est exprimée. Le dénominateur de la fraction est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 (année d'introduction du statut *sui generis*) et le 31 décembre de l'année civile précédant le décès.

Art. 5

Cet article complète l'article 8 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 par un troisième alinéa afin d'augmenter le nombre d'années civiles prestées en tant que gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte pour déterminer la condition de carrière pour le droit à une pension minimum garantie en vertu du critère strict. Cet article 8 concerne tant la pension de retraite que la pension de survie fondées uniquement sur la carrière de travailleur salarié.

L'augmentation est appliquée de la même manière que pour le critère souple, tel que prévu aux articles 2 et 3 de la présente proposition de loi.

Par exemple, la personne intéressée justifie de la carrière suivante:

— de 1980 à 2002 inclus: 23 années comme gardien ou gardienne d'enfants (sans constitution de pension);

— de 2003 à 2023 inclus: 15 années comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis* avec plus de 208 jours équivalents temps plein par année civile.

La personne intéressée atteint l'âge légal de la retraite en 2024 et souhaite prendre sa pension.

En vertu la réglementation actuelle, l'intéressé ne peut pas prétendre à la pension minimum garantie car il ne remplit pas la condition de carrière de 30 années civiles qui comprennent chacune au moins 156 ou 208 jours équivalents temps plein.

Grâce à la mesure proposée, le nombre d'années civiles à prendre en compte comme gardien ou gardienne d'enfants sera multiplié par 45/21, où 21 correspond au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre 2023 (l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge légal de la retraite). Par conséquent, 33 années civiles

in aanmerking te nemen kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder te verhogen.

Hierbij wordt de verhoging uitgevoerd door het aantal kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder vanaf 2003 te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt. De noemer van de breuk is gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 (het jaar van invoering van het *sui generis* statuut) en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden.

Art. 5

Dit artikel vult artikel 8 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 aan met een derde lid ten-einde bij de bepaling van de loopbaanvoorwaarde om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen krachtens het strikt criterium het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder te verhogen. Dit artikel 8 heeft betrekking op zowel het rust- als het overlevingspensioen gebaseerd op uitsluitend de loopbaan als werknemer.

De verhoging wordt op dezelfde manier toegepast als bij het soepel criterium, zoals voorzien in de artikelen 2 en 3 van dit wetsvoorstel.

Bv. Betrokkene bewijst volgende loopbaan:

— in de periode van 1980 tot en met 2002: 23 jaar als onthaalouder (zonder pensioenopbouw);

— in de periode van 2003 tot en met 2023: 15 jaar als onthaalouder *sui generis* waarbij elk kalenderjaar meer dan 208 voltijdse dagequivalenten bevat.

Hij bereikt in 2024 de wettelijke pensioenleeftijd en wenst zijn pensioen op te nemen.

Krachtens de huidige reglementering kan betrokkene geen aanspraak maken op het gewaarborgd minimumpensioen, hij vervult immers niet de loopbaanvoorwaarde van 30 kalenderjaren die elk ten minste 156 of 208 voltijdse dagequivalenten bevatten.

Dankzij de voorgestelde maatregel zal het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder *sui generis* worden vermenigvuldigd met 45/21 waarbij 21 overeenstemt met het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december 2023 (het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt). Zodoende

(15 x 45/21) seront prises en compte pour ouvrir le droit à la pension minimum garantie et l'intéressé pourra prétendre à l'application de la pension minimum garantie.

Art. 6

Cet article complète l'article 9 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 par un alinéa 3 afin d'augmenter le nombre d'années civiles prestées comme gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte en tant que gardien ou gardienne d'enfants lors de la détermination de la condition de carrière pour le droit à une pension minimum garantie en vertu du critère strict. Cet article 8 concerne tant la pension de retraite que la pension de survie fondées sur une carrière mixte de travailleur salarié et indépendant.

L'augmentation est appliquée de la même manière que pour le critère souple, tel que prévu aux articles 2 et 3 de la présente proposition de loi.

Par exemple, la personne intéressée justifie de la carrière suivante:

— de 1985 à 2002 inclus: 18 années comme gardien ou gardienne d'enfants (sans constitution de pension);

— pour la période de 2003 à 2014 inclus: 10 années comme gardien ou gardienne d'enfants *sui generis*, chaque année civile comprenant plus de 208 jours équivalents temps plein;

— pour la période de 2015 à 2024 inclus: 10 années en tant que travailleur indépendant.

La personne intéressée atteint l'âge légal de la retraite en 2025 et souhaite prendre sa pension.

En vertu la réglementation actuelle, l'intéressé ne peut pas prétendre à la pension minimum garantie car il ne remplit pas la condition de carrière de 30 années civiles qui comprennent chacune au moins 156 ou 208 jours équivalents temps plein.

Grâce à la mesure proposée, le nombre d'années civiles à prendre en compte comme gardien ou gardienne d'enfants sera multiplié par 45/22, où 22 correspond au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre 2024 (l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge légal de la retraite). Par conséquent, 21 années civiles (10 x 45/22) seront prises en compte pour ouvrir le droit à la pension minimum garantie. Avec les 10 années en

zal voor de opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen rekening gehouden worden met 33 kalenderjaren (15 x 45/21) en zal betrokkene aanspraak kunnen maken op de toepassing van het gewaarborgd minimumpensioen.

Art. 6

Dit artikel vult artikel 9 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 aan met een derde lid ten einde bij de bepaling van de loopbaanvoorwaarde om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen krachtens het strikt criterium het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren gepresteerd als onthaalouder te verhogen. Dit artikel 8 heeft betrekking op zowel het rust- als het overlevingspensioen gebaseerd op de gemengde loopbaan als werknemer-zelfstandige.

De verhoging wordt op dezelfde manier toegepast als bij het soepel criterium, zoals voorzien in de artikelen 2 en 3 van dit wetsvoorstel.

Bv. Betrokkene bewijst volgende loopbaan:

— in de periode van 1985 tot en met 2002: 18 jaar als onthaalouder (zonder pensioenopbouw);

— in de periode van 2003 tot en met 2014: 10 jaar als onthaalouder *sui generis* waarbij elk kalenderjaar meer dan 208 voltijdse dagequivalenten bevat;

— in de periode van 2015 tot en met 2024: 10 jaar als zelfstandige.

Hij bereikt in 2025 de wettelijke pensioenleeftijd en wenst zijn pensioen op te nemen.

Krachtens de huidige reglementering kan betrokkene geen aanspraak maken op het gewaarborgd minimumpensioen, hij vervult immers niet de loopbaanvoorwaarde van 30 kalenderjaren die elk ten minste 156 of 208 voltijdse dagequivalenten bevatten.

Dankzij de voorgestelde maatregel zal het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren als onthaalouder *sui generis* worden vermenigvuldigd met 45/22 waarbij 22 overeenstemt met het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december 2024 (het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de wettelijke pensioenleeftijd bereikt). Zodoende zal voor de opening van het recht op het gewaarborgd minimumpensioen rekening gehouden worden

tant que travailleur indépendant, 31 années civiles sont prises en compte pour la condition de carrière, afin que l'intéressé puisse prétendre à l'application de la pension minimum garantie.

Art. 7

Cet article prévoit la période au cours de laquelle les dispositions de l'arrêté s'appliquent. Comme la présente proposition vise à apporter une solution à un problème en voie de disparition, les dispositions proposées ne s'appliquent qu'aux pensions de retraite qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2023 et au plus tard le 1^{er} janvier 2033. En effet, à partir de 2033, il est possible de justifier d'une carrière d'au moins 30 années depuis l'introduction du statut *sui generis* en 2003.

En ce qui concerne les pensions de survie, il faut distinguer selon que la pension de survie a été calculée sur la base d'une pension de retraite qui avait déjà pris cours. Le cas échéant, les dispositions proposées ne s'appliquent à la pension de survie que dans la mesure où la pension de retraite du travailleur salarié décédé a pris effet au plus tard le 1^{er} janvier 2033.

Si le travailleur décédé ne bénéficiait pas encore d'une pension de retraite au moment de son décès, les dispositions proposées s'appliqueront encore après le 1^{er} janvier 2033 à la pension de survie du conjoint survivant dans la mesure où le décès survient avant le 1^{er} janvier 2033.

Art. 8

Conformément aux règles de légistique, cet article habilite le Roi à abroger, à compléter, à modifier ou à remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

Art. 9

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la loi.

Sophie THÉMONT (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Chanelle BONAVENTURE (PS)

met 21 kalenderjaren (10 x 45/22) als onthaalouder. Samen met de 10 jaar als zelfstandige worden 31 kalenderjaren in aanmerking genomen voor de loopbaanvoorwaarde, bijgevolg kan betrokkene aanspraak maken op de toepassing van het gewaarborgd minimumpensioen.

Art. 7

Dit artikel voorziet tijdens welke periode de bepalingen van het besluit van toepassing zijn. Aangezien het wetsvoorstel tot doel heeft een oplossing te bieden voor een uitdovende problematiek zijn de voorgestelde bepalingen slechts van toepassing op de rustpensioenen die ingaan ten vroegste op 1 januari 2023 en uiterlijk op 1 januari 2033. Vanaf 2033 is het immers mogelijk een loopbaan van ten minste 30 jaar te bewijzen sinds de invoering van het *sui generis* statuut in 2003.

Wat de overlevingspensioenen betreft moet een onderscheid gemaakt worden naargelang het overlevingspensioen werd berekend op basis van een reeds ingegaan rustpensioen. In voorkomend geval zijn de voorgestelde bepalingen slechts van toepassing op het overlevingspensioen voor zover het rustpensioen van de overleden werknemer is ingegaan uiterlijk op 1 januari 2033.

Indien de overleden werknemer nog geen rustpensioen genoot op het ogenblik van zijn overlijden zullen de voorgestelde bepalingen nog steeds van toepassing zijn na 1 januari 2033 op het overlevingspensioen van de langstlevende echtgenoot voor zover het overlijden plaatsvindt voor 1 januari 2033.

Art. 8

Conform de regels van de legistiek, machtigt dit artikel de Koning om de bepalingen gewijzigd bij deze wet op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of te vervangen.

Art. 9

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van de wet vast.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 2 de l'arrêté royal du 28 septembre 2006 portant exécution des articles 33, 33*bis*, 34 et 34*bis* de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, modifié par l'arrêté royal du 18 mars 2014, est complété par le 4°, rédigé comme suit:

“4° gardien ou gardienne d'enfants:

a) la personne visée à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

b) la personne qui assure l'accueil d'enfants dans une habitation destinée à un accueil à caractère familial et qui, dans le cadre d'un projet pilote prévu en vertu d'une disposition décrétole ou réglementaire, est engagée par un service d'accueil d'enfants agréé par l'organisme compétent.”.

Art. 3

L'article 5 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 mars 2014, est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit:

“§ 4. Pour l'application des paragraphes 1^{er} et 2, le nombre d'années civiles d'occupation comme gardien ou gardienne d'enfants à prendre en compte est multiplié par une fraction dont le numérateur est égal à 45 et le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.”.

Art. 4

L'article 6 du même arrêté est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit:

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 september 2006 tot uitvoering van de artikelen 33, 33*bis*, 34 en 34*bis* van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake pensioenen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2014, wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° “onthaalouder”:

a) de persoon bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

b) de persoon die instaat voor de opvang van kinderen in een woning voor de opvang in gezinsverband en die, in het kader van een pilootproject voorzien in toepassing van een decretole of reglementaire bepaling, tewerkgesteld is bij een erkende dienst inzake kinderopvang.”.

Art. 3

Artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2014, wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. Voor de toepassing van de paragrafen 1 en 2 wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren van tewerkstelling als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan 45 en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt.”.

Art. 4

Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

“En exécution de l’alinéa 1^{er}, le nombre d’années civiles d’occupation comme gardien ou gardienne d’enfants à prendre en compte en application de l’article 5, §§ 1^{er} et 2, est multiplié par une fraction dont le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension de travailleur salarié est exprimée et le dénominateur est égal au nombre d’années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l’année civile qui précède le décès.”.

Art. 5

L’article 8 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 18 mars 2014 et l’arrêté royal du 9 décembre 2014, est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit:

“Pour l’application de l’alinéa 2, le nombre d’années civiles d’occupation comme gardien ou gardienne d’enfants à prendre en compte et qui comprennent pour chaque année civile au minimum 208 jours équivalents temps plein avant l’application de l’article 10*bis* de l’arrêté royal n° 50 et, selon le cas, de l’article 5, § 1^{er}, alinéa 3, et de l’article 7, § 1^{er}, alinéa 4, de l’arrêté royal du 23 décembre 1996, est multiplié par une fraction dont:

1° le numérateur est égal à 45 et le dénominateur est égal au nombre d’années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l’année civile précédant l’année civile au cours de laquelle l’intéressé atteint l’âge visé à l’article 2, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 23 décembre 1996, lorsqu’il s’agit d’une pension de retraite;

2° le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension en tant que travailleur salarié est exprimée et le dénominateur est égal au nombre d’années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l’année civile précédant le décès, lorsqu’il s’agit d’une pension de survie.”.

Art. 6

L’article 9 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 18 mars 2014 et l’arrêté royal du 9 décembre 2014, est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit:

“Pour l’application de l’alinéa 2, le nombre d’années civiles d’occupation comme gardien ou gardienne d’enfants à prendre en compte et qui comprennent pour chaque année civile au minimum 208 jours équivalents temps plein avant l’application de l’article 10*bis* de

“In uitvoering van het eerste lid wordt bij toepassing van artikel 5, §§ 1 en 2 het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren van tewerkstelling als onthaalouder vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden.”.

Art. 5

Artikel 8 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2014 en het koninklijk besluit van 9 december 2014, wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

“Voor de toepassing van het tweede lid wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren van tewerkstelling als onthaalouder en dat voor elk kalenderjaar ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvat vóór toepassing van artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50 en, naargelang het geval, van artikel 5, § 1, derde lid en van artikel 7, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, vermenigvuldigd met een breuk waarvan:

1° de teller gelijk is aan 45 en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt wanneer het een rustpensioen betreft;

2° de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden wanneer het een overlevingspensioen betreft.”.

Art. 6

Artikel 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2014 en het koninklijk besluit van 9 december 2014, wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

“Voor de toepassing van het tweede lid wordt het aantal in aanmerking te nemen kalenderjaren van tewerkstelling als onthaalouder en dat voor elk kalenderjaar ten minste 208 voltijdse dagequivalenten omvat vóór toepassing van artikel 10*bis* van het koninklijk besluit nr. 50 en,

l'arrêté royal n° 50 et, selon le cas, de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3 et de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, est multiplié par une fraction dont:

1° le numérateur est égal à 45 et le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, lorsqu'il s'agit d'une pension de retraite;

2° le numérateur est égal au dénominateur de la fraction selon laquelle la pension en tant que travailleur salarié est exprimée et le dénominateur est égal au nombre d'années civiles comprises entre le 1^{er} janvier 2003 et le 31 décembre de l'année civile précédant le décès, lorsqu'il s'agit d'une pension de survie.”

Art. 7

Les dispositions du présent arrêté s'appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois:

1° au plus tôt le 1^{er} janvier 2023, à l'exception des pensions de survie calculées sur la base d'une pension de retraite qui a pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1^{er} décembre 2022, et

2° au plus tard le 1^{er} janvier 2033, à l'exception des pensions de survie suite à un décès avant le 1^{er} janvier 2033.

Art. 8

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

Art. 9

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

18 novembre 2021

Sophie THÉMONT (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Chanelle BONAVENTURE (PS)

naargelang het geval, van artikel 5, § 1, derde lid en van artikel 7, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, vermenigvuldigd met een breuk waarvan:

1° de teller gelijk is aan 45 en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin betrokkene de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt wanneer het een rustpensioen betreft;

2° de teller gelijk is aan de noemer van de breuk waarin het pensioen als werknemer wordt uitgedrukt en de noemer gelijk is aan het aantal kalenderjaren gelegen tussen 1 januari 2003 en 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden wanneer het een overlevingspensioen betreft.”

Art. 7

De bepalingen van dit besluit zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan:

1° ten vroegste op 1 januari 2023, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van een rustpensioen dat daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2022 ingegaan is en

2° ten laatste op 1 januari 2033, met uitzondering van de overlevingspensioenen ten gevolge een overlijden voor 1 januari 2033.

Art. 8

De Koning kan de bepalingen gewijzigd door deze wet opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 9

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2023.

18 november 2021