



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 11 juli 2022;
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. gesloten op;
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 3, tweede lid van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de woorden "het gemeenschappelijk dienstencentrum" worden vervangen door de woorden "het dienstencentrum Personeelsadministratie";
- 2° de volgende zin wordt toegevoegd:

"Het afdelingshoofd van het dienstencentrum Personeelsadministratie ondertekent het fietsleaseplan, waarin alle afspraken worden vastgelegd tussen werkgever en werknemers over de toekenning en het gebruik van de fiets in het kader van de fietslease, zoals vermeld in artikel VII 109undecies."

Art. 2. In artikel III 3, §1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de zinsnede "artikel III 2,1°" en de zinsnede ",kan" wordt de zinsnede "en bijlage 4" ingevoegd;

2° de woorden "die voorwaarde" worden vervangen door de woorden "de diplomavoorgaarde".

Art. 3. In artikel VI 89, §2, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de woorden "of externe mobiliteit" opgeheven.

Art. 4. In artikel VII 10 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt de zin "In afwijking hiervan wordt het maandsalaris van december de eerste werkdag van januari betaald." opgeheven.

Art. 5. Aan artikel VII 13, §2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Het eerste lid is niet van toepassing op de mandaten, vermeld in deel V."

Art. 6. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 juli 2021, wordt afdeling 19, die bestaat uit artikel VII 70quater, opnieuw opgenomen, in de volgende lezing:

"Afdeling 19: Binnenvaarttoelage

Art. VII 70quater. Op voorwaarde dat het personeelslid in het bezit is van een geldig kwalificatiecertificaat van de unie, wordt een binnenvaarttoelage toegekend, op de volgende wijze:

graad	functie	jaarbedrag (100%)
speciaal assistent	matroos	940 euro
schipper	schipper	1.690 euro

De personeelsleden behouden de toelage, vermeld in het eerste lid, alleen als ze de "Bridge Resource Management" opleiding hebben gevolgd, en daarvan een trainingscertificaat kunnen voorleggen.

De bruto-toelage die maandelijks wordt betaald, wordt, voor de personeelsleden bezoldigd in een van de T-schalen, vermeld in artikel VII 12, §1, 3°, verminderd met een twaalfde van het jaarbedrag, vermeld in het eerste lid.

Als het bedrag van de maandelijkse bruto toelage niet volstaat om de vermindering, vermeld in het derde lid, toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken.

Personeelsleden die nog niet in het bezit zijn van een geldig kwalificatiecertificaat van de unie, als vermeld in het eerste lid, ontvangen tot uiterlijk 31 januari 2027, de toelage vermeld in artikel VII 70bis, als ze beschikken over het geldig STCW-certificaat dat met hun graad overeenstemt."

Art. 7. In artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, wordt aan de tabel volgende rij toegevoegd:

"

STCW-toelage (artikel VII 70bis)	binnenvaarttoelage (artikel VII 70qua- ter)
----------------------------------	--

".

Art. 8. In artikel VII 164 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012, en het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 27 november 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt punt 5° opgeheven;

2° er wordt een paragraaf 2bis ingevoegd, die luidt als volgt:

"§2bis. De personeelsleden die vóór 1 december 2012 in dienst zijn getreden bij De Vlaams Maatschappij voor Sociaal Wonen, en op 1 januari 2023 worden overgeheveld naar het Agentschap Wonen-Vlaanderen, behouden de compenserende toelage, vermeld in paragraaf 1, totdat ze het Agentschap Wonen-Vlaanderen vrijwillig verlaten of ontslagen worden."

3° in paragraaf 3 wordt de zinsnede "en §2" vervangen door de zinsnede "§2 en §2bis.

Art. 9. In bijlage 2 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2017 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden in punt h) van niveau C de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "diploma" wordt vervangen door het woord "certificaat";

2° het woord "afdeling" wordt vervangen door het woord "opleiding".

Art. 10. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 januari 2022, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

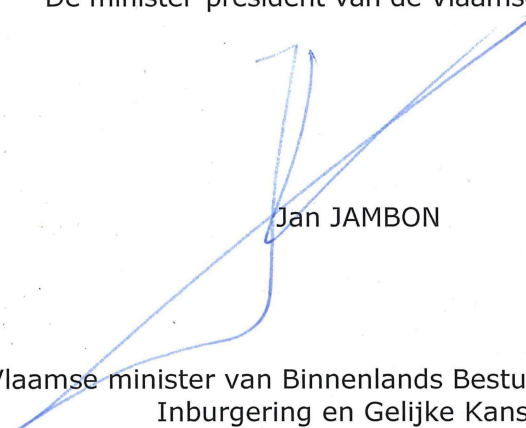
Art. 11. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring ervan, met uitzondering van:

- Artikel 4 dat in werking treedt op 1 december 2022;
- Artikel 6 en artikel 7 die uitwerking hebben met ingang van 18 januari 2022;
- Artikel 8 dat in werking treedt op 1 januari 2023.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel (datum),

De minister-president van de Vlaamse Regering,



Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen



Bart SOMERS

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van . tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

Bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

bijlage 4

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A3	projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, vermeld in deel V, titel 1
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, vermeld in deel V, titel 1

Bijlage 4 VPS

<i>R a n g</i>	<i>Graad</i>	<i>Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:</i>		<i>Aanwerving</i>	<i>Bijzondere voorwaarden</i>
		<i>bevordering door verhoging in graad</i>	<i>bevordering door overgang naar het andere niveau</i>		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3A</i>	<i>3B</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

A2A	afdelingshoofd			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (artikel V 36)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel III en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
-----	----------------	--	--	--	---

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2A	projectleider N-1			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (art. V 36)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel V, titel III en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	hoofdstatisticus			vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: (enkel bij departement Kanselarij en Bestuur) diploma's zoals gevraagd in selectiereglement
A2E	senior adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2M	hoofdadviseur			() opgeheven	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts bij bevordering: met toepassing van artikel V I 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: master in de diergeneeskunde bij overgangsmaatregel: diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	directeur-ingenieur	ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma van - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen bij overgangsmaatregel: - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure met toepassing van artikel III 3 § 1 of artikel VI 3 quater (knelpuntfunctie): - diploma van master in de industriële wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van industrieel ingenieur
A2	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau A, zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure bij graadverandering: - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (artikel VI 157, §1) - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					adviseur (artikel VI 144, §2)
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	bij aanwerving: - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee gelijkwaardig daaraan wordt erkend bij bevordering: - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig daaraan wordt erkend - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste - met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts bij bevordering: met toepassing van artikel 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend	bij aanwerving:

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
				aanwervingsexamen	master in de diergeneeskunde bij overgangsmaatregel: diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma van - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen bij overgangsmaatregel: - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p> <p>met toepassing van artikel III 3 § 1 of artikel VI 3 quater (knelpuntfunctie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de industriële wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van industrieel ingenieur
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervingsexamen	<p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijf geven van het volgens de functiebeschrijving vereiste aantal jaren ervaring dat nuttig is voor de functie, of in het bezit zijn van het bijkomende diploma of getuigschrift, vermeld in de functiebeschrijving <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p> <p>bij graadverandering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organiek vanuit de graad van directeur of navorser: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een selectieprocedure - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van

Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					directeur (artikel VI 144, §2)
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure vermeld in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	navorser (wetenschapsbeleid)			aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald is na verdediging in het openbaar van een afstudeerscriptie of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minstens zes jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist volgens de functiebeschrijving
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: <ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier als dat gevraagd is in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 bij overgang naar het andere niveau: bij de DAB's Regionale Luchthavens

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>. is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofdtechnicus die, conform de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie</p> <p>. toepassing van artikel VI 117</p> <p>bij graadverandering: vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (artikel VI 157, §1)</p>
A1	ingenieur			vergelijkend aanwervingsexamen	<p>diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>met toepassing van artikel III 3 § 1 of artikel VI 3 quater (knelpuntfunctie):</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de industriële wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van industrieel ingenieur
A1	informaticus		graden van niveau B of C op voorwaarde dat ze beschikken over: <ul style="list-style-type: none"> - graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring of - zes jaar relevante informatica-ervaring 	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: <ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort, zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikel VI 112- VI 113 bij functiewijziging: stuurman van de loodsboot: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef

<i>R a n g</i>	<i>Graad</i>	<i>Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:</i>		<i>Aanwerving</i>	<i>Bijzondere voorwaarden</i>
		<i>bevordering door verhoging in graad</i>	<i>bevordering door overgang naar het andere niveau</i>		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3A</i>	<i>3B</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

					<ul style="list-style-type: none"> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving chefeelers: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving kapitein van de loodsboot: artikel VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman loods algemene functie: artikel VI 62 - slagen voor een vergelijkende competentieproef en proefreizen als vermeld in artikel VI 113, §1, eerste lid, 2° en 3° - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			vergelijkend aanwervingsexamen	master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts
A1	dierenarts			vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: master in de diergeneeskunde

<i>R a n g</i>	<i>Graad</i>	<i>Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor</i>		<i>Aanwerving</i>	<i>Bijzondere voorwaarden</i>
		<i>bevordering door verhoging in graad</i>	<i>bevordering door overgang naar het andere niveau</i>		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3A</i>	<i>3B</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
					bij overgangsmaatregel: diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofddeskundige	alle graden van rang B2 en B1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B3	senior hoofddeskundige	alle graden van rang B2 en B1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B2	hoofdprogrammeur	programmeur deskundige			
B2	maritiem verkeersleider		radarwaarnemer	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: - diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: - met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B2	hoofddeskundige	deskundige programmeur			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma van - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT - HBO 5-diploma met hoofdcomponent informatica bij overgangsmaatregel:

<i>R a n g</i>	<i>Graad</i>	<i>Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor</i>		<i>Aanwerving</i>	<i>Bijzondere voorwaarden</i>
		<i>bevordering door verhoging in graad</i>	<i>bevordering door overgang naar het andere niveau</i>		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3A</i>	<i>3B</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

					- diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij overgang naar het andere niveau houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van rang C2 en C1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van rang C2 en C1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C2	hoofdmedewerker	medewerker, technicus			
C2	hoofdtechnicus	technicus, medewerker			in DAB's Regionale Luchthavens: . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: - overeenkomstig artikel VI 114, §2, conform de functiebeschrijving: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: - overeenkomstig artikel VI 114, §1, conform de functiebeschrijving: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	Hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					bij bevordering: - slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper)	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	- bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer als dat gevraagd wordt in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114, conform de

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					functiebeschrijving: - voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

<i>R a n g</i>	<i>Graad</i>	<i>Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor</i>		<i>Aanwerving</i>	<i>Bijzondere voorwaarden</i>
		<i>bevordering door verhoging in graad</i>	<i>bevordering door overgang naar het andere niveau</i>		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3A</i>	<i>3B</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

NIVEAU D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van rang D2 en D1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D3	senior hoofdassistent	alle graden van rang D2 en D1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D2	hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	technisch hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	aanwerving bij het IVA Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving functiewijziging bij het IVA Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust: artikel VI 63: slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort, zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	- voor de functies van matroos en stoker bij het IVA Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort, zoals gevraagd in de

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					functiebeschrijving

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 januari 2022 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen,



Bart SOMERS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING**Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de betaling van het salaris, de binnenvaarttoelage en andere bepalingen**Artikel 1. (wijziging artikel I 3)

Artikel VII 109undecies voorziet de mogelijkheid dat een personeelslid vakantiedagen en/of eindejaarstoelage inruilt voor een fietslease.

Als een personeelslid van deze inruilmogelijkheid gebruik maakt, regelt een fietsleaseplan de rechten en plichten van werkgever en personeelslid.

Het ondertekenen van dit fietsleaseplan is een loutere formaliteit, en wordt daarom gedelegeerd aan het afdelingshoofd van het Dienstencentrum personeelsadministratie.

Artikel 2 (wijziging van artikel III 3, § 1)

Artikel III 3, § 1 heeft betrekking op de mogelijkheid om af te wijken van de diplomavorwaarde bij het openstellen van een functie als knelpuntfunctie. Men wijkt daarmee meestal af van artikel III 2, 1^o en stelt de knelpuntfunctie open voor houders van een diploma van een lager niveau dan het niveau van de vacante functie.

Voor de ingenieursfuncties houdt het openstellen als knelpuntfunctie evenwel in dat men ook houders van een diploma master in de industriële wetenschappen of industrieel ingenieur (houders van de titel ing.) toelaat tot de graad van ingenieur. Men wijkt hierbij niet af van het diploma gekoppeld aan het niveau (artikel III 2, 1^o), maar wel van het diploma gekoppeld aan de graad van ingenieur (houders van de titel ir.) zoals vermeld in bijlage 4. Daarom verduidelijkt het artikel III 3, § 1 dat de afwijking ook betrekking kan hebben op de specifieke diplomavorwaarde vermeld in bijlage 4 bij het VPS.

Voorts volgt uit de gewijzigde bijlage 4 bij het VPS dat, bij het openstellen van een functie in de graad van ingenieur, adviseur-ingenieur of directeur-ingenieur als knelpuntfunctie, men tevens kan opteren voor het diploma van 'master in de industriële wetenschappen' of 'industrieel ingenieur'.

Artikel 3 (wijziging van artikel VI 89)

Mandaatfuncties en tijdelijke aanstellingen worden niet vacant verklaard via de procedure van externe mobiliteit. Dit geeft te veel problemen bij de beoordeling of een personeelslid van een andere overheid beschikt over een gelijkwaardige graad. Mandaatfuncties en tijdelijke aanstellingen hebben immers een dubbele aanstelling. De woorden externe mobiliteit worden dus geschrapt in artikel VI 89 m.b.t. het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling als preventieadviseur. Dit gebeurde reeds eerder met het BVR van 20 april 2018 in artikel VI 89, § 1, 2^o, maar door een vergetelheid gebeurde dit nog niet in § 2 van artikel VI 89.

Artikel 4 (wijziging van artikel VII 10)

Het Belgische belastingstelsel inzake inkomstenbelastingen houdt specifiek vast aan een kalenderjaar (inkomstenjaar/aanslagjaar). Door de betaling van het salaris van december op de eerste werkdag van januari wijkt de Vlaamse Overheid hiervan af. De verschuiving van de betalingsdatum van het salaris van december naar de eerste werkdag van januari was het sluitstuk van een aantal besparingsmaatregelen die de begrotingen van 1983 en 1984 moesten ontlasten.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront ACOD-VSOA-FCSOD heeft de vraag tot betaling van het salaris van december in december opgenomen in het eisencohier van het Intersectoraal akkoord 2009-2010.

Meerdere publieke sectoren schakelden reeds over op een "niet-verschoven fiscaal jaar" (bijvoorbeeld: de federale overheid, Agodi, Politie en Defensie). Gezien de Vlaamse Overheid één van de laatste instellingen is die nog werkt op basis van de uitzonderingsmaatregelen, wordt vanaf het salaris van de maand december 2022 afgestapt van het "verschoven fiscaal jaar".

Deze aanpassing gaat samen met de opstart van de nieuwe loonmotor vanaf 1 januari 2023 (betaling in 2023 van 12 maandsalarissen januari 2023 – december 2023).

1. Voordelen/opportunities

De betaling van het salaris van december op de laatste werkdag van december geeft een aantal voordelen/opportunities.

1.1. Vermindering werklust – "dienstverlening"

Door het overstappen van een "verschoven fiscaal jaar" naar een "niet-verschoven fiscaal jaar" vallen er heel wat manuele interventies door AgO weg. Deze vermindering van manuele werklust betekent een VTE-besparing alsook het elimineren van de kans op fouten bij manuele interventies. Dit laatste heeft zeker ook een gunstige impact op de kwaliteit van de geboden dienstverlening.

1.2. Vermindering werklust voor "team dienstverlening" binnen de afdeling HRTD door het wegvallen van de extra naverwerking 'achterstallen'

Door de betaling van het loon van december op de laatste werkdag van december kunnen de vergoedingen en toelagen van vorige prestatie maanden samen met het loon van december betaald worden. Momenteel worden deze vergoedingen en toelagen nog als achterstallen op de laatste werkdag van het jaar betaald.

Door de overstap naar een "niet-verschoven fiscaal jaar" valt de volledige naverwerking 'achterstallen' weg. Dit komt neer op een VTE-besparing van 1 dag.

1.3. Vermindering werklust voor de "dossierbehandelaars binnen de afdeling DCPA" door het wegvallen van de manuele opvolging van dossiers in schuldbeheer

In de maand december behandelen de dossierbehandelaars alle schulden 'manueel'.

Door te werken met een "niet-verschoven fiscaal jaar" verwerken de dossierbehandelaars de rechtzettingen die leiden tot een terugvordering standaard zoals tijdens de andere betaal maanden.

1.4. Vermindering werklast voor "team HR Data" via het wegvallen van bijkomende rapporteringsacties

De financiële rapportering maakt bij de betaling van het salaris van december in januari een onderscheid tussen het "betaaljaar/boekhoudjaar" en "fiscaal jaar" afhankelijk van de gevraagd info en het doeleinde.

Het fiscaal jaar komt overeen met het kalenderjaar en bevat alle betalingen die zijn uitgevoerd tussen 1 januari en 31 december. De boekhoudkundige rapporten 'Sociale balans' en 'fiscale Fiche 325' volgen bijvoorbeeld deze periode.

Het betaaljaar/boekhoudjaar kijkt daarentegen naar de betaalmaand en bevat alle betalingen die betrekking hebben op de betaalmaanden januari tot en met december van het opgegeven jaar. Het loonlastenattest en jaaroverzicht van het boekhoudbestand zijn voorbeelden van rapporten die naar deze periode kijken.

Onder andere het maken van een reconciliatie tussen bestanden met een discrepantie in de gehanteerde periode (bijvoorbeeld tussen het boekhoudbestand en de fiscale fiche 325) vraagt hierdoor bijkomend manueel werk.

De betaling van het salaris van december in december, standaardiseert de verwerking van alle rapporten met betrekking tot betalingen. Er moet geen onderscheid meer gemaakt worden tussen een boekhoud- en fiscaal jaar, conform het Rekendecreet dat kalendermaanden opvolgt binnen de boekhouding. De bijkomende aanpassingen en werklast valt weg voor het team HR Data.

1.5. optimalisatie dienstverlening

1.5.1. Het voorstel verbetert de doorlooptijden van de loonrun in december alsook vervalt de noodzaak om een hele reeks structurele fouten in de opzet van de loonmotor recht te zetten. Voor personeelsleden is er een continuïteit qua betaaldag die steeds op de laatste dag van de maand valt, wat enkele praktische problemen kan vermijden.

1.5.2. De betaling van het salaris van december in januari betekent dat elk jaar de nieuwe barema's van de bedrijfsvoorheffing van toepassing zijn op het loon van december (betaling volgend fiscaal jaar). De officiële publicatie in het Belgisch Staatsblad gebeurt meestal pas laat in december. Door niet meer te werken met een verschoven fiscaal jaar dient er niet te worden gewacht op de nieuwe barema's en kan de afsluitdatum voor de betaling van het loon van december later worden ingepland. Op deze manier kunnen er meer wijzigingen worden verwerkt in de loonberekening en zijn er minder herberekeningen nodig in januari.

1.6. Meer duidelijkheid voor personeelsleden

Door het boekhoudkundige jaar gelijk te stellen aan het kalenderjaar kunnen er heel wat onduidelijkheden voor personeelsleden aangaande de loonverwerking van december wegvallen. Men staat er vandaag in de context van een verschoven fiscaal jaar niet spontaan bij stil dat de fiscale fiche van inkomstenjaar 2021 eigenlijk betrekking heeft op:

- het loon van december 2020
- het loon van januari 2021 tot en met november 2021
- de eindejaarstoelage 2021.

Hierbij kunnen extra complicaties optreden wanneer bijvoorbeeld de burgerlijke staat wijzigt waarbij de nieuwe schalen bedrijfsvoorheffing pas ingaan vanaf het nieuwe fiscale jaar. Dit is dan het loon van december en niet dat van januari.

Ook een mogelijke taxshift zit steeds bij het loon van december in plaats van januari. Algemeen genomen verwachten personeelsleden dit in januari bij aanvang van een nieuw kalenderjaar en hierover worden elk jaar meerdere vragen gesteld aan het Dienstencentrum Personeelsadministratie.

Vanuit een eerder praktisch perspectief is eenzelfde betaaldatum voor alle 12 maanden in een jaar aangewezen. Sommige bankinstellingen houden de bedragen van leningen in op de laatste werkdag van de maand, terwijl het loon van december maar de eerste werkdag van de volgende maand gestort wordt. Personeelsleden dienen hier rekening mee te houden en de nodige acties te nemen om laattijdige betalingen omwille van een ontoereikende provisie te vermijden.

2. Fiscale aspecten voor het personeelslid

2.1. Fiscale aspecten personenbelasting

Het louter verschuiven van het maandsalaris van december naar enkele dagen eerder, betekent op netto-maandbasis geen verschil maar wel in de globale jaarlijkse aanslag voor het jaar van verschuiving van de betaaldatum. Het inkomen dat overeenstemt met het 13de maandsalaris komt, door de toevoeging bovenop de 12 andere maanden, in sommige gevallen in een hogere belastingschijf terecht, en zou worden belast aan een hogere marginale aanslagvoet. Dit terwijl er in de feiten geen sprake is van inkomensverhoging. Gewone bezoldigingen zijn immers in principe belastbaar aan het progressief tarief.

De wetgever heeft aan deze problematiek tegemoet gekomen door art. 125 d) van de wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen (I)(B.S. 29.12.2008, ed. 4). Hierin is een eenmalige uitzonderingsmaatregel opgenomen, zodat bij de eerste betaling van de wedde van december in december, ingevolge een beslissing van de openbare overheid, het salaris van de maand december aan de gemiddelde aanslagvoet van het vorige jaar wordt belast (specifieke code 247 op de fiscale fiche 281.10).

Op deze wijze wordt de progressiviteit van de belasting op het salaris van december ontweken. Over deze wetswijziging heeft de administratie van de ondernemings- en inkomensfiscaliteit ook een bericht aan de openbare overheden verspreid (BS 19.02.2009, Ed.2).

Het 13^{de} maandsalaris is wel niet opgenomen in de berekeningsbasis van de forfaitaire beroepskosten en er wordt geen rekening mee gehouden voor de eventuele toepassing van de huwelijkscoëfficiënt.

2.2. Parafiscale nevenaspecten

Een groot aantal andere fiscale en niet-fiscale regelingen zijn inkomen gerelateerd. Indien in hun toekenningvoorwaarden wordt verwezen naar het "gezamenlijk belastbaar inkomen (GBI)" is er door de nieuwe fiscale maatregel geen probleem: de betaling van het salaris van december als 13de salaris heeft immers geen negatief effect op de toekenning want het is niet in rekening gebracht.

Een aantal andere maatregelen en tegemoetkomingen gaan evenwel ruimer dan het "GBI" en verwijzen ook naar "de afzonderlijk belastbare inkomsten" of naar het "totaal van de bruto-inkomsten".

De betaling van het salaris van december in december, in het jaar van wijziging, zou voor sommigen een nadelig effect kunnen hebben indien men met de 13e maand boven de gestelde inkomensgrens uitkomt. Het nadelig effect kan zich vertalen in het verlies

van het voordeel, de verlaging van de tegemoetkoming, de verhoging van een tarief zoals huurprijs sociale woning, enz.

De werknemer mag in dat geval steeds bewijzen dat er geen effectieve loonsverhoging is opgetreden en dit met alle middelen van recht. Het initiatief ligt hierbij wel bij personeelslid om met de nodige bewijsstukken naar de desbetreffende diensten te stappen. De Vlaamse overheid bezorgt proactief alle personeelsleden de nodige documenten.

2.3. In de berekening van de bedrijfsvoorheffing

Voor personeelsleden die een tussenkomst krijgen in het woon-werkverkeer met een eigen wagen (moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen) of personeelsleden die over een dienstwagen beschikken die voor privédoeleinden mag gebruikt worden (inclusief woon-werkverkeer), is een bedrag van 430 euro per jaar vrijgesteld (inkomstenjaar 2022).

Per maand wordt op een bedrag van 58,83 euro geen bedrijfsvoorheffing ingehouden. De betaling van 13 maansalarissen in één kalenderjaar wijzigt het totaal vrijgestelde bedrag van 430 euro op jaarbasis niet.

Artikel 5 (toevoeging van een tweede lid aan artikel VII 13, §2)

Artikel VII 13, §2 bepaalt dat een mandaathouder de salarisschaal geniet, vermeld in artikel VII 12, § 1, tenzij de salarisschaal verbonden aan de organieke graad voordeliger is.

Voor de mandaatgraad van afdelingshoofd is een garantieregeling ingeschreven in artikel V 55, §2 dat het volgende stelt: *“In afwijking van artikel V 43 genieten de hoofdadviseur, het afdelingshoofd en de projectleider de salarisregeling die van toepassing is op de datum voorafgaand aan die van de aanstelling, als die voordeliger is.”*

Voor het afdelingshoofd is artikel VII 13, §2, 1^{ste} lid dus niet van toepassing, maar geldt de bepaling van artikel V 55, §2.

Artikel 6 (nieuwe afdeling 19 aan Deel VII, titel 2, Hoofdstuk 3– invoering artikel VII 70quater)

Om toe te laten dat de DAB Vloot zijn opdrachten op een volwaardige manier kan uitvoeren, met inbegrip van opdrachten voor derden,...dienen alle varende personeelsleden te beschikken over het voor hun functie voorziene STCW-vaarbevoegdheidsbewijs of kwalificatiecertificaat van de Unie. De geldigheidsduur van deze vaarbevoegdheidsbewijzen is beperkt in de tijd. Het behalen en behouden ervan vergt een terugkerende leerinspanning.

Personeelsleden die in hun graad het aansluitende STCW-certificaat in bezit hebben, hetzij vervallen, hetzij actief, behouden de STCW-toelage gekoppeld aan dit certificaat zolang ze nog niet in het bezit zijn van een nieuw equivalent kwalificatiecertificaat van de Unie, geldig in de binnenvaart. Ze kunnen een beroep blijven doen op deze toelage gedurende een periode van vijf jaar, en dienen binnen deze periode van vijf jaar het kwalificatiecertificaat van de unie te behalen.

Artikel 7 (wijziging artikel VII 71 – cumulbepalingen)

De STCW-toelage (artikel VII70 bis) is niet cumuleerbaar met de binnenvaarttoelage (artikel VII 70quater).

Artikel 8 (wijziging artikel VII 164 – compenserende toelage maaltijdcheques)

Door de fusie op 1 januari 2023 van het Agentschap Wonen Vlaanderen en de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen, moet er een garantieregeling worden ingeschreven, zodat de personeelsleden van het VMSW de compenserende toelage maaltijdcheques na de fusie verder behouden, totdat ze de entiteit waarnaar ze overgeheveld worden (Wonen Vlaanderen) vrijwillig verlaten of ontslagen worden.

Artikel 9 (wijziging aan bijlage 2)

Deze wijziging betreft een actualisering inzake terminologie. De vroegere diploma's van het onderwijs voor sociale promotie heten nu certificaten van de centra voor volwassenenonderwijs (CVO's). Bij deze CVO's spreekt men niet meer over afdelingen, maar over opleidingen.

Artikel 10 (vervanging van bijlage 4)

Indien men een functie in de graad van ingenieur, adviseur-ingenieur of directeur-ingenieur openstelt als knelpuntfunctie in toepassing van artikel III 3 § 1 (werving) of artikel VI 3quater (bevordering of horizontale mobiliteit) kan men, buiten de houders die gerechtigd zijn op basis van hun diploma tot het voeren van de titel van ir. (burgerlijk ingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur) ook de houders die op basis van hun diploma gerechtigd zijn tot het voeren van de titel ing. (industriële ingenieur) toelaten tot de selectie.