

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEGSERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE

Voorontwerp van wet tot wijziging van
verschillende bepalingen inzake de
collectieve arbeidsbetrekkingen

Avant-projet de loi modifiant diverses
dispositions concernant les relations
collectives de travail

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze
Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën,
gegeven op 20 september 2022;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20
septembre 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van
Begroting, gegeven op 23 september 2022;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 23
septembre 2022;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd
overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van
15 december 2013 houdende diverse bepalingen
inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée
conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15
décembre 2013 portant des dispositions diverses
concernant la simplification administrative;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op
..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van
de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12
januari 1973;

Vu l'avis ... du Conseil d'État donné le ..., en application
de l'article 84, §1, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil
d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Werk.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi.

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:**NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:**

De Minister van Werk is ermee belast het ontwerp van
wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan
de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer
van volksvertegenwoordigers in te dienen:

Le Ministre de l'Emploi est chargé de présenter en
notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la
Chambre des Représentants le projet de loi dont la
teneur suit:

Hoofdstuk 1

Inleidende bepaling

Artikel 1. – Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2

Wijziging van diverse bepalingen in de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

Art. 2. – In artikel 2, §1, tweede lid, 6, van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, ingevoegd door het bijzondere-machtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020 en bekrachtigd door de wet van 24 december 2020, worden de woorden “de elektronische handtekening die wordt gecreëerd door de elektronische identiteitskaart” vervangen door de woorden “de gekwalificeerde elektronische handtekening”.

Art. 3. – Artikel 2, §3, 1, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 20 juli 2005 en gewijzigd bij de wetten van 3 juni 2007, 8 juni 2008 en 29 maart 2012, wordt vervangen als volgt :

"degenen die in dienst zijn van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de Gemeenschapscommissies, de provincies, de gemeenten, de daaronder ressorterende openbare instellingen en de instellingen van openbaar nut met uitzondering van de hieronder opgesomde rechtspersonen :

a) Federale Participatie- en Investeringsmaatschappij, Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, Delcredere en Nationale Bank van België ;

b) N.V. Nationale Loterij ;

c) Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek en de maatschappijen voor sociale huisvesting erkend overeenkomstig de huisvestingscodes van de Gewesten ;

d) naamloze vennootschappen van publiek recht "Brussels South Charleroi Airport-Security" en "Liège-Airport-Security" ;

e) "Société Wallonne des Aéroports", "W.ALTER", "B.E.FIN", "Société wallonne de Financement

Chapitre 1^{er}

Disposition introductive

Article 1^{er}. – La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2

Modification de diverses dispositions dans la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires

Art. 2. – Dans l'article 2, §1, deuxième alinéa, 6, de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, inséré par l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 du 24 juin 2020 et confirmé par la loi du 24 décembre 2020, les mots « la signature électronique qui est générée par la carte d'identité électronique » sont remplacés par « la signature électronique qualifiée ».

Art. 3. – L'article 2, §3, 1, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 20 juillet 2005 et modifié par les lois des 3 juin 2007, 8 juin 2008 et 29 mars 2012, est remplacé par ce qui suit :

"aux personnes occupées par l'Etat, les Communautés, les Régions, les Commissions communautaires, les provinces, les communes, les établissements publics qui en dépendent et les organismes d'intérêt public, à l'exception des personnes morales énumérées ci-après :

a) Société fédérale de Participations et d'Investissement, Autorité des services et marchés financiers, Ducroire et Banque Nationale de Belgique ;

b) S.A. Loterie Nationale ;

c) "Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek" et les sociétés de logement social agréées conformément aux codes du logement des Régions ;

d) sociétés anonymes de droit public "Brussels South Charleroi Airport-Security" et "Liège-Airport-Security" ;

e) Société Wallonne des Aéroports, W.ALTER, B.E.FIN, Société wallonne de Financement complémentaire

complémentaire des Infrastructures", "Société publique d'aide à la qualité de l'environnement", "Société Publique de Gestion de l'Eau", "NewCO", New Samusocial et finance&invest.brussels."

Art. 4. – Artikel 27 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 15 januari 2018, wordt vervangen als volgt :

"Bij overgang van een paritair comité of subcomité naar een ander paritair comité of subcomité ingevolge een koninklijk besluit in de zin van de artikelen 35 en 37 blijven de daarin gesloten overeenkomsten bindend voor de werkgevers en werknemers die vóór die overgang eronder vielen, totdat het paritair comité of subcomité waaronder zij na die overgang ressorteren, de toepassing van de in zijn schoot geldende overeenkomsten op die werkgevers en werknemers heeft geregeld.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt bedoeld met :

"overgang van een paritair comité of subcomité naar een ander paritair comité of subcomité ingevolge een koninklijk besluit in de zin van de artikelen 35 en 37" : de overgang naar een ander paritair comité of subcomité ingevolge de wijziging van de werkingssfeer van een paritair comité of subcomité of ingevolge de oprichting of de opheffing van een paritair comité of subcomité."

Art. 5. – In dezelfde wet wordt een artikel 51/1 ingevoegde, luidende :

"Art. 51/1. – §1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder :

1° Paritair comité : paritair comité of paritair subcomité :

2) Het oude paritair comité : het paritair comité of paritair subcomité waartoe de werkgevers en werknemers behoren voor deze wijzigingen ;

3° Het nieuwe paritair comité : het paritair comité of paritair subcomité waartoe de werkgevers en werknemers behoren na deze wijzigingen ;

§2. Wanneer de Koning de werkingssfeer van een paritair comité wijzigt of opheft of een paritair comité opricht op basis van de artikelen 35 tot 37, bepaalt hij, op eensluidend advies van het oude paritair comité, de koninklijke besluiten inzake de loon- of arbeidsvoorwaarden in de schoot van het oude

des Infrastructures, Société publique d'aide à la qualité de l'environnement, Société Publique de Gestion de l'Eau, NewCO, New Samusocial et finance&invest.brussels."

Art. 4. – L'article 27 de la même loi, remplacé par la loi du 15 janvier 2018, est remplacé par ce qui suit :

"En cas de passage d'une commission ou d'une sous-commission paritaire à une autre commission ou sous-commission paritaire suite à un arrêté royal au sens des articles 35 et 37, les conventions conclues au sein de celle-ci continuent à lier les employeurs et les travailleurs auxquels elles s'appliquaient avant ce passage, jusqu'à ce que la commission ou la sous-commission paritaire dont ils relèvent après ce passage, ait réglé l'application, à ces employeurs et travailleurs, des conventions conclues en son sein.

Pour l'application de l'alinéa 1er, on entend par :

"passage d'une commission ou d'une sous-commission paritaire à une autre commission ou sous-commission paritaire suite à un arrêté royal au sens des articles 35 et 37" : le passage à une autre commission ou sous-commission paritaire suite à la modification du champ d'application d'une commission ou d'une sous-commission paritaire ou suite à l'institution ou l'abrogation d'une commission ou d'une sous-commission paritaire."

Art. 5. – Dans la même loi, il est inséré un article 51/1 rédigé comme suit :

"Art. 51/1 - §1. Pour l'application de cet article, on entend par :

1° Commission paritaire : commission paritaire ou sous-commission paritaire ;

2° L'ancienne commission paritaire : la commission paritaire ou sous-commission paritaire à laquelle les employeurs et travailleurs ressortissent avant ces changements ;

3° La nouvelle commission paritaire : la commission paritaire ou sous-commission paritaire à laquelle les employeurs et travailleurs ressortissent après ces changements ;

§2. Lorsque le Roi modifie le champ d'application d'une commission paritaire ou abroge ou institue une commission paritaire sur la base des articles 35 à 37, il détermine, sur avis unanime de l'ancienne commission paritaire, les arrêtés royaux fixant les conditions de travail ou de rémunération au sein de

paritair comité, die van toepassing blijven na deze wijzigingen, alsook de werkgevers en werknemers die aan deze besluiten zijn onderworpen ;

§3. Bij gebreke aan een eensluidend advies van het oude paritair comité, uitgebracht vóór de inwerkingtreding van het op basis van de artikelen 35 tot 37 aangenomen koninklijk besluit, blijven de van het oude naar het nieuwe paritair comité overgegangene werkgevers en werknemers onderworpen aan de op basis van de arbeidswetgeving aangenomen koninklijke besluiten tot vaststelling van loon- en arbeidsvoorwaarden binnen het oude paritair comité die op het ogenblik van de overgang op hen van toepassing zijn, totdat deze besluiten op vraag van het nieuwe paritair comité worden opgeheven of gewijzigd.

Hoofdstuk 3

Wijziging van diverse bepalingen in de wet 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008

Art. 6. – Artikel 7, §4, van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, gewijzigd bij de wet van 29 december 2010, wordt vervangen als volgt :

“Wanneer het register opmerkingen bevat, stuurt de werkgever, na afloop van de in §3 bepaalde termijn, het register naar hogervermelde ambtenaar. ”

Art. 7. – In artikel 8, §2, van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, gewijzigd bij de wet van 29 december 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de tweede zin van deze paragraaf wordt geschrapt ;

2° de aldus gewijzigde paragraaf wordt aangevuld met de volgende leden, luidende :

“ De griffie controleert de ontvankelijkheid van de neerlegging.

De neerlegging is ontvankelijk wanneer

1° zij werd gedaan binnen de daarin bepaalde termijnen, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad;

2° de toetredingsakte, met inbegrip van het toekenningsplan tot invoering van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, de minimale referteperiode naleeft, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad;

cette ancienne commission paritaire, qui restent en vigueur après ces changements, ainsi que les employeurs et travailleurs soumis à ces arrêtés.

§3. A défaut d'un avis unanime de l'ancienne commission paritaire, rendu préalablement à l'entrée en vigueur de l'arrêté royal adopté sur la base des articles 35 à 37, les employeurs et les travailleurs qui passent de l'ancienne commission paritaire à la nouvelle restent soumis aux arrêtés royaux adoptés sur la base de la législation du travail, fixant des conditions de travail ou de rémunération au sein de l'ancienne commission paritaire, qui leur sont applicables au moment de ce passage, jusqu'à ce que ces arrêtés soient abrogés ou modifiés, sur demande de la nouvelle commission paritaire.

Chapitre 3

Modification de dispositions diverses dans la loi du 21 décembre 2007 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008

Art. 6. – L'article 7, §4, de la de la loi du 21 décembre 2007 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, modifiée par la loi du 29 décembre 2010, est remplacée comme suit :

« Lorsque le registre contient des observations, l'employeur adresse le registre au fonctionnaire précité, après l'expiration du délai fixé au §3. »

Art. 7. – Dans l'article 8, §2, de la loi du 21 décembre 2007 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, modifiée par la loi du 29 décembre 2010, les modifications suivantes sont apportées :

1° la seconde phrase de ce paragraphe est supprimée ;

2° le paragraphe ainsi modifié est complété par les alinéas suivants, rédigés comme suit :

« Le greffe contrôle la recevabilité du dépôt.

Le dépôt est recevable lorsque:

1° elle a été réalisée dans les délais qui y sont fixés, comme défini dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail ;

2° l'acte d'adhésion, tel que déposé, contenant le plan d'octroi des avantages non récurrents liés aux résultats, respecte la période de référence minimale, comme défini dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail ;

3° de in 2° bedoelde toetredingsakte en -plan de verplichte vermeldingen opsomt, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad ;

4° bij de in 2° bedoelde toetredingsakte en -plan, het globale preventieplan en het lopende jaaractieplan zijn bijgevoegd, ingeval het voormelde plan doelstellingen bevat met betrekking tot het welzijn van de werknemers op het werk, met inbegrip van die betreffende de vermindering van het aantal arbeidsongevallen of het aantal verloren dagen als gevolg van een arbeidsongeval en die betreffende de vermindering van het aantal afwezigheidsdagen, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad."

3° l'acte d'adhésion et le plan d'octroi, visé au 2° contient les mentions obligatoires énumérées, comme défini dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail ; 4° à l'acte d'adhésion et le plan d'octroi, visé au 2°, sont joints le plan global de prévention et le plan d'action annuel en cours, si ledit plan contient des objectifs concernant le bien-être des travailleurs au travail, en ce compris ceux concernant la réduction des accidents du travail ou du nombre de jours perdus suite à un accident du travail et ceux concernant la réduction du nombre de jours d'absence, comme défini dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail. »

Hoofdstuk 4

Inwerkingtreding

Art. 8. – De artikelen 4 en 5 treden in werking op 1 januari 2023.

Gegeven te _____, op _____

Chapitre 4

Entrée en vigueur

Art. 8 – Les articles 4 et 5 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Donné à _____, le _____

Van Koningswege :

De Minister van Werk

Par le Roi :

Le Ministre du Travail



Pierre-Yves DERMAGNE

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE

Voorontwerp van wet tot wijziging van
verschillende bepalingen inzake de
collectieve arbeidsbetrekkingen

Avant-projet de loi modifiant diverses
dispositions concernant les relations
collectives de travail

Memorie van Toelichting

Exposé des motifs

Hoofdstuk 1

Chapitre 1^{er}

Inleidende bepaling

Disposition Introductive

Artikel 1

Article 1^{er}

Dit artikel betreft de grondwettelijke
bevoegdheidsgrond en behoeft geen verdere uitleg.

Le présent article concerne la base de compétence
constitutionnelle et ne nécessite aucune explication
supplémentaire.

Hoofdstuk 2

Chapitre 2

*Wijziging van diverse bepalingen in de wet van 5
december 1968 betreffende de collectieve
arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités*

*Modification de diverses dispositions dans la loi du 5
décembre 1968 sur les conventions collectives de
travail et les commissions paritaires*

Art. 2

Art. 2

De eerste wijziging wordt doorgevoerd om de wet van
5 december 1968 in overeenstemming te brengen
met de Europese Verordening voor wat het
elektronisch ondertekenen van digitale documenten
betreft.

La première modification vise à mettre la loi du 5
décembre 1968 en conformité avec la Directive
européenne en ce qui concerne la signature
électronique des documents numériques.

De wet van 5 december 1968 liet enkel de
ondertekening van de collectieve
arbeidsovereenkomst met een Belgische e-ID toe,
hetgeen belemmerend is voor de sociale partners die
niet beschikken over een e-ID kaart.

La loi du 5 décembre 1968 n'autorisait la signature de
la convention collective qu'avec une e-ID belge, ce qui
constitue un obstacle pour les partenaires sociaux qui
ne possèdent pas de carte e-ID.

Art. 3

Art. 3

De wet van 5 december 1968 is in principe slechts van
toepassing op de werkgevers van de private sector. Zij

La loi du 5 décembre 1968 est par principe applicable
uniquement aux employeurs du secteur privé. Elle

voorziet echter haar toepassing ten aanzien van een aantal openbare instellingen, welke nominatief vermeld worden in haar artikel 2, §3, 1.

prévoit toutefois son application à un certain nombre d'établissements publics, cités nominativement en son article 2, § 3, 1.

Een aanpassing van deze nominatieve lijst is noodzakelijk :

Une adaptation de cette liste nominative est nécessaire :

- tengevolge van de wijziging van de benaming van één van deze openbare instellingen, met name de Nationale Delcredetendienst ;

- suite à la modification de la dénomination d'un de ces établissements publics, à savoir l'Office National du Ducroire ;

- tengevolge van de ontbinding van twee van deze openbare instellingen, met name het Participatiefonds en de NV CREDIBE ;

- suite à la dissolution de deux de ces établissements publics, à savoir le Fonds de Participation et la SA CREDIBE ;

- tengevolge van de wens van het Waals Gewest, van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie om, in de toekomst, bepaalde van hun openbare instellingen volledig te laten vallen onder het regime van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de private sector, voorzien door de wet van 5 december 1968. Het gaat om de volgende openbare instellingen : "Société Wallonne des Aéroports (SOWAER)", "W.ALTER", "B.E.FIN", "Société wallonne de Financement complémentaire des Infrastructures (SOFICO)", "Société publique d'aide à la qualité de l'environnement (SPAQuE)", "Société Publique de Gestion de l'Eau (SPGE)", "NewCO", New Samusocial en finance&invest.brussels.

- suite à la volonté de la Région wallonne, de la Région de Bruxelles-Capitale et de la Commission communautaire commune de faire à l'avenir relever certains de leurs établissements publics entièrement du régime des relations collectives de travail du secteur privé prévu par la loi du 5 décembre 1968. Il s'agit des établissements publics suivants : la Société Wallonne des Aéroports (SOWAER), W.ALTER, B.E.FIN, la Société wallonne de Financement complémentaire des Infrastructures (SOFICO), la Société publique d'aide à la qualité de l'environnement (SPAQuE), la Société Publique de Gestion de l'Eau (SPGE), NewCO, New Samusocial et finance&invest.brussels.

Wegens een bezorgdheid inzake leesbaarheid maakt de structuur van artikel 2, §3, 1 ook het voorwerp uit van een aanpassing. Het gaat om een louter formele aanpassing die enkel bedoeld is om de vorm van de bepaling te verbeteren.

Dans un souci de lisibilité, la structure de l'article 2, § 3, 1, fait également l'objet d'une adaptation. Il s'agit d'une adaptation à caractère purement formel, qui vise uniquement à améliorer la forme de la disposition.

Art. 4

Art. 4

Artikel 27 van de wet van 5 december 1968, zoals gewijzigd door de wet 15 januari 2018, voorzagt in het vierde lid een evaluatie van de toepassing van dit artikel. Deze evaluatie werd uitgevoerd door de Nationale Arbeidsraad en maakt het voorwerp uit van het advies nr. 2234 van 13 juli 2021.

L'article 27 de la loi du 5 décembre 1968, tel que modifié par la loi du 15 janvier 2018, prévoyait à l'alinéa 4 une évaluation de l'application de cet article. L'évaluation a été effectuée par le Conseil national du Travail et a fait l'objet de l'avis n° 2234 du 13 juillet 2021.

De regering heeft de wens uitgedrukt om het in de schoot van de Nationale Arbeidsraad uitgebrachte advies van de sociale partners zo getrouw mogelijk te volgen.

Le gouvernement a souhaité suivre aussi fidèlement que possible l'avis des partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail.

Artikel 27 wordt daarom opnieuw opgenomen in zijn versie van vóór de wijziging door de wet van 15 januari 2018 maar met het behoud van de uitbreiding van de toepassing ervan in geval van oprichting of opheffing van een paritair comité of subcomité.

Dès lors, l'article 27 est rétabli dans sa version antérieure à la modification par la loi du 15 janvier 2018, mais avec le maintien de l'élargissement de son application en cas d'institution ou d'abrogation d'une commission ou d'une sous-commission paritaire.

Art. 5

Het landschap van de paritaire comités is al enkele jaren in constante evolutie.

Het doel van de gerealiseerde wijzigingen is het vereenvoudigen en moderniseren van het landschap van de paritaire comités alsook toe te laten de arbeidsvoorwaarden van arbeiders en bedienden die tewerkgesteld zijn in dezelfde sector dicht bij elkaar te brengen.

Gelet op de organisatie van het sectoraal sociaal overleg komt het vandaag namelijk vaak voor dat arbeiders en bedienden van dezelfde onderneming onder twee verschillende paritaire comités vallen en dus aan verschillende sectorale arbeidsvoorwaarden onderworpen zijn.

Om dit doel van onderlinge toenadering van de arbeidsvoorwaarden te bereiken, zijn er initiatieven door de sociale partners genomen om in de toekomst alle arbeiders en bedienden in dezelfde sector onder hetzelfde paritair comité te laten vallen.

In dit verband zijn verschillende scenario's denkbaar:

Het is mogelijk dat het bevoegdheidsgebied van één van de paritaire comités in de sector (bijvoorbeeld dat van de bedienden) wordt uitgebreid tot alle werknemers in de sector en dat het andere paritair comité (bijvoorbeeld dat voor de arbeiders) wordt opgeheven.

Het is ook mogelijk dat het bevoegdheidsgebied van sommige paritaire comités wordt gewijzigd zonder dat er een comité wordt afgeschaft.

Een andere mogelijkheid is de oprichting van een nieuw gemengd paritair comité.

Deze wijziging van paritair comité heeft belangrijke repercussies voor de rechten en plichten van de betrokken werkgever en werknemers.

Sectorspecifieke arbeidsvoorwaarden worden hoofdzakelijk bepaald door sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.

In geval van wijziging van paritair comité in de voornoemde omstandigheden, wordt het lot van deze collectieve arbeidsovereenkomsten geregeld door artikel 27.

Art. 5

Le paysage des commissions paritaires est en constante évolution, depuis quelques années.

L'objectif des modifications réalisées est de simplifier et de moderniser le paysage des commissions paritaires mais également de permettre de rapprocher les conditions de travail des ouvriers et des employés occupés au sein d'un même secteur d'activité.

En effet, actuellement, vu l'organisation de la concertation sociale sectorielle, il est fréquent qu'au sein d'une même entreprise, les ouvriers et employés relèvent de deux commissions paritaires différentes et qu'ils soient, par conséquent, soumis à des conditions de travail sectorielles différentes.

En vue de réaliser cet objectif de rapprochement des conditions de travail, des initiatives sont prises par les partenaires sociaux afin que les ouvriers et employés occupés au sein d'un même secteur d'activité dépendent tous, à l'avenir, d'une même commission paritaire.

Dans ce cadre, différents scénarios peuvent se présenter :

Il est possible que le champ de compétence d'une des commissions paritaires du secteur (par exemple, celle des employés) soit étendu à tous les travailleurs du secteur et que l'autre commission paritaire (par exemple celle des ouvriers) soit abrogée.

Il est également possible que le champ de compétence de certaines commissions paritaires soit modifié, sans qu'aucune commission ne soit abrogée.

Une autre solution est qu'une nouvelle commission paritaire mixte soit instituée.

Ce changement de commission paritaire a une incidence importante sur les droits et obligations des employeurs et des travailleurs concernés.

Les conditions de travail spécifiques à un secteur d'activité sont, principalement, déterminées par des conventions collectives de travail sectorielles.

Le sort de ces conventions collectives de travail, en cas de changement de commission paritaire dans les circonstances décrites ci-dessus, est réglé par l'article 27.

Niettemin worden voor talrijke belangrijke aspecten van het arbeidsrecht de sectorale arbeidsvoorwaarden vastgelegd bij koninklijk besluit. Diverse bepalingen verlenen de Koning immers de bevoegdheid om, op advies, voorstel of verzoek van het bevoegde paritair comité sectorspecifieke arbeidsvoorwaarden vast te leggen.

Cependant, pour de nombreux aspects importants du droit du travail, les conditions de travail sectorielles sont fixées par arrêté royal. En effet, diverses dispositions donnent au Roi le pouvoir de définir des conditions de travail spécifiques à un secteur d'activité, sur avis, proposition ou demande de la commission paritaire compétente pour ce secteur.

Voorbeelden hiervan zijn:

On peut relever, à titre d'exemple, les éléments suivants :

- De definitie van arbeidstijd: arbeidstijd wordt gedefinieerd als de tijd gedurende welke het personeel ter beschikking staat van de werkgever. Voor bepaalde ondernemingen kan de Koning, op verzoek van het bevoegde paritair comité, de tijd bepalen gedurende dewelke het personeel ter beschikking van de werkgever staat (cfr. artikel 19 van de Arbeidswet van 16 maart 1971).
- Nachtarbeid: de Koning kan nachtarbeid toestaan in sommige bedrijfstakken, ondernemingen of beroepen of voor het uitvoeren van sommige werken (cfr. artikel 37 van de Arbeidswet van 16 maart 1971).
- Economische werkloosheid: op advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad kan de Koning de voorwaarden bepalen waaronder bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, de uitvoering van de overeenkomst geheel wordt geschorst of een regeling van gedeeltelijke arbeid wordt ingevoerd (cfr. artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).
- De gedeeltelijke betaling van het loon in nature: op voorstel van het bevoegde paritair comité, of van de Nationale Arbeidsraad kan de Koning voor bepaalde categorieën van werknemers of ingevolge de in sommige beroepen gevestigde gewoonten, afwijken van de wettelijke bepalingen inzake de betaling in natura (cfr. artikel 6, §4, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers).
- La définition de la durée du travail : on entend par durée du travail le temps pendant lequel le personnel est à la disposition de l'employeur. Pour certains types d'entreprise, à la demande de la commission paritaire compétente, le Roi peut déterminer le temps pendant lequel le personnel est à la disposition de l'employeur (cf. article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail).
- Le travail de nuit : le Roi peut autoriser le travail de nuit dans certaines branches d'activité, entreprises ou professions ou en vue de l'exécution de certains travaux (cf. article 37 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail).
- Le chômage économique : sur avis de la commission paritaire ou du Conseil national du travail, le Roi peut déterminer les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques permet la suspension totale de l'exécution du contrat ou l'instauration d'un régime de travail à temps réduit (cf. article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail).
- Le paiement en nature d'une partie de la rémunération : sur proposition de la commission paritaire compétente, ou du Conseil national du travail, le Roi peut déroger aux dispositions légales concernant ce paiement en nature, pour certaines catégories de travailleurs ou en raison d'usages qui sont constants dans certaines professions (cf. article 6, §4, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs).

Het komt vaak voor dat voor de toepassing van deze koninklijke besluiten er wordt verwezen naar het betrokken paritair comité.

Il est fréquent que, pour déterminer le champ d'application de ces arrêtés royaux, il soit fait référence à la dénomination de la commission paritaire concernée.

Dit nieuwe artikel wil het lot van deze bij koninklijk besluit vastgestelde sectorale arbeidsvoorwaarden regelen, wanneer werkgevers en de werknemers die

Ce nouvel article vise à régler le sort de ces conditions de travail sectorielles fixées par arrêté royal, lorsque des employeurs et les travailleurs qu'ils occupent,

zij tewerkstellen van paritair comité veranderen ten gevolge van een wijziging van de werkingssfeer van het paritair comité waartoe zij behoren of ten gevolge van de opheffing van dit comité of ten gevolge van de oprichting van een nieuw comité.

Er wordt voorgesteld om een bepaling in te voegen in hoofdstuk IV van de wet van 5 december 1968. Dit hoofdstuk heeft betrekking op de bronnen van de verbintenissen in de arbeidsbetrekkingen tussen werkgevers en werknemers. Deze koninklijke besluiten zijn zulke bron van verbintenissen.

Er zij op gewezen dat de in dit artikel bedoelde koninklijke besluiten deze zijn waarbij de Koning zelf de bijzondere arbeidsvoorwaarden voor een specifieke bedrijfstak vaststelt. Deze bepaling heeft geen betrekking op de koninklijke besluiten waarbij sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten algemeen verbindend worden verklaard.

Overeenkomstig het advies 2.305 uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad op 28 juni 2022 geeft dit artikel de mogelijkheid aan het oude paritair comité, dit wil zeggen het paritair comité waartoe de werkgevers en werknemers behoorden voor de wijziging, om een advies uit te brengen waarbij de koninklijke besluiten worden aangeduid die de loon- en arbeidsvoorwaarden vaststellen in de schoot van dit paritair comité, die van toepassing blijven na deze wijzigingen, alsook de werkgevers en werknemers die aan deze besluiten zijn onderworpen.

Een koninklijk besluit zal, op basis van dit advies, worden aangenomen.

Indien het oude paritair comité dienaangaande geen advies uitbrengt, blijven de werkgevers en de werknemers die zij tewerkstellen, automatisch onderworpen aan de koninklijke besluiten die op hen van toepassing waren voor de wijziging van paritair comité. Er zal geen enkel initiatief van de Koning noodzakelijk zijn. Deze koninklijke besluiten blijven automatisch van toepassing.

De paragraaf 3 bepaalt dat de koninklijke besluiten in kwestie van toepassing blijven totdat zij worden opgeheven of gewijzigd, op verzoek van het nieuwe bevoegde paritair comité. Deze koninklijke besluiten worden aangenomen, desgevallend op advies, verzoek of voorstel van het paritair comité. De term "verzoek" moet ruim worden begrepen en verwijst naar elk initiatief van het nieuw bevoegde paritair comité teneinde de Koning deze besluiten te laten opheffen of wijzigen.

changent de commission paritaire, à la suite de la modification du champ de compétence de la commission paritaire dont ils relèvent ou à la suite de l'abrogation de cette commission ou à la suite de l'institution d'une nouvelle commission.

Il est proposé d'insérer cette disposition dans le chapitre IV de la loi du 5 décembre 1968. En effet, ce chapitre concerne les sources des obligations dans les relations de travail entre employeurs et travailleurs. Or ces arrêtés royaux constituent une telle source d'obligations.

Il convient de préciser que les arrêtés royaux dont il est question dans cet article sont les arrêtés par lesquels le Roi fixe lui-même des conditions de travail spécifiques pour un secteur d'activité. Cette disposition ne concerne pas les arrêtés royaux rendant obligatoires les conventions collectives de travail sectorielles.

Conformément à l'avis 2.305 rendu par le Conseil National du Travail en date du 28 juin 2022, cet article donne la possibilité à l'ancienne commission paritaire, c'est-à-dire la commission paritaire à laquelle les employeurs et travailleurs ressortent avant le changement, de rendre un avis indiquant quels sont les arrêtés royaux fixant les conditions de travail ou de rémunération au sein de cette commission paritaire qui restent en vigueur après ces changements, ainsi que les employeurs et travailleurs soumis à ces arrêtés.

Un arrêté royal sera adopté sur la base de cet avis.

Si l'ancienne commission paritaire ne rend aucun avis à ce sujet, les employeurs et les travailleurs qu'ils occupent resteront automatiquement soumis aux arrêtés royaux qui leurs étaient applicables avant le changement de commission paritaire. Aucune initiative du Roi ne sera nécessaire. Ces arrêtés royaux resteront automatiquement en vigueur.

Le paragraphe 3 précise que les arrêtés royaux en question restent en vigueur jusqu'à ce qu'ils soient abrogés ou modifiés, sur demande de la nouvelle commission paritaire compétente. Cependant, ces arrêtés royaux sont adoptés, selon les cas, sur avis, demande ou proposition de la commission paritaire. Le terme « demande » doit être compris de manière large et vise toute initiative prise par la nouvelle commission paritaire compétente afin que le Roi abroge ou modifie ces arrêtés.

Hoofdstuk 3

Wijziging van diverse bepalingen in de wet 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008

Art. 6

De eerste wijziging wordt doorgevoerd om de administratieve last van de externe directies van het Toezicht op de Sociale Wetten te verlichten.

Momenteel moet de werkgever – bij de opmaakprocedure van een toetredingsakte en toekenningsplan tot invoering van een niet-recurrente resultaatsgebonden voordeel – het opmerkingenregister overmaken aan de bevoegde externe directie van het Toezicht op de Sociale Wetten, na het verloop van een periode van vijftien dagen gedurende welke de betrokken werknemers over de mogelijkheid beschikken om opmerkingen te maken met betrekking tot het ontwerp van toetredingsakte met inbegrip van het toekenningsplan.

De werkgever moet dit doen, zelfs wanneer het register geen opmerkingen bevat. Deze 'blanco' registers vormen een extra last voor de betrokken administratie en bieden geen enkele meerwaarde, aangezien ze geen opmerkingen bevatten.

Art. 7

Voor wat de tweede wijziging betreft, bepaalt de wet op dit ogenblik dat wanneer de griffie vaststelt dat de opmaakprocedure niet werd gevolgd, de neerlegging niet ontvankelijk is.

De wet bepaalt echter niet op basis van welke elementen de neerlegging geweigerd kan worden.

Omwille van de rechtszekerheid lijst deze wijziging de elementen op waaruit een geldige neerlegging bestaat. Indien deze niet gerespecteerd worden, kan de toetredingsakte met inbegrip van het toekenningsplan niet ontvankelijk verklaard worden.

Hoofdstuk 4

Inwerkingtreding

Er wordt voorgesteld om de artikelen 4 en 5 in werking te laten treden op 1 januari 2023

Chapitre 3

Modification de dispositions diverses dans la loi du 21 décembre 2007 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008

Art. 6

La première modification est introduite par le souci d'alléger la charge administrative des directions extérieures du Contrôle des Lois sociales.

Actuellement, l'employeur doit transmettre – dans le cadre de la procédure d'établissement d'un acte d'adhésion et de plan d'octroi instaurant des avantages non récurrents liés aux résultats – le registre des observations à la direction extérieure compétente du Contrôle des Lois sociales après l'écoulement d'une période de quinze jours pendant laquelle les travailleurs concernés ont la possibilité de faire des remarques par rapport au projet d'acte d'adhésion contenant le plan d'octroi.

L'employeur doit le faire même si le registre ne comporte pas de remarques. Ces registres « blanco » constituent une surcharge administrative pour l'administration concernée et n'apportent aucune plus-value puisqu'ils ne contiennent pas de remarques.

Art. 7

Quant à la deuxième modification, actuellement, la loi prévoit que le Greffe déclare le dépôt irrecevable s'il constate que la procédure d'établissement n'a pas été suivie.

La loi ne précise cependant pas sur la base de quels éléments ce dépôt peut être refusé.

Dans un souci de sécurité juridique, cette modification énumère les éléments qui sont constitutifs d'un dépôt valable. Si ces derniers ne sont pas respectés, l'acte d'adhésion contenant le plan d'octroi ne peut être déclaré comme recevable.

Chapitre 4

Entrée en vigueur

Il est proposé que les articles 4 et 5 entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Artikel 4 wijzigt artikel 27 van de wet van 5 december 1968.

L'article 4 modifie l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968.

Artikel 27, zoals gewijzigd door de wet van 15 januari 2018, voorziet, in zijn derde lid, het volgende:

"Deze overeenkomsten blijven bindend voor deze werkgevers en werknemers zoals deze op het ogenblik van de overgang golden, totdat het nieuw bevoegde paritair comité of subcomité de toepassing van de in haar schoot gesloten overeenkomsten op die werkgevers en werknemers vóór 1 januari 2023 heeft geregeld in een bijzondere overeenkomst of overeenkomsten heeft gesloten met hetzelfde voorwerp."

L'article 27, tel que modifié par la loi du 15 janvier 2018 prévoit, en son alinéa 3, ce qui suit :

Ces conventions continuent à lier ces employeurs et travailleurs, telles qu'elles s'appliquaient au moment du passage, jusqu'à ce que la commission ou sous-commission paritaire nouvellement compétente ait réglé avant le 1er janvier 2023 l'application des conventions conclues en son sein à ces employeurs et travailleurs par une convention particulière ou qu'elle ait conclu des conventions avec le même objet.

Overeenkomstig het voormeld advies nr. 2234 van de Nationale Arbeidsraad, wordt de verwijzing naar deze datum van 1 januari 2023 geschrapt, in de nieuw voorgestelde versie van het artikel 4.

Conformément à l'avis 2234 précité du Conseil National du Travail, la référence à cette date du 1^{er} janvier 2023 est supprimée, dans la nouvelle version proposée à l'article 4.

Daarom moet dit artikel 4 uiterlijk op 1 januari 2023 in werking treden.

Il est, dès lors, impératif que cet article 4 soit en vigueur à la date du 1^{er} janvier 2023.

Artikel 5 voert in de wet van 5 december 1968 een nieuwe bepaling in, zijnde artikel 51/1. Dit nieuwe artikel beoogt het lot van de bij koninklijk besluit vastgestelde sectorale arbeidsvoorwaarden te regelen, wanneer werkgevers en de werknemers die zij tewerkstellen, van paritair comité veranderen, ten gevolge van een wijziging van de werkingssfeer van het paritair comité waaronder zij ressorteren of ten gevolge van de afschaffing van dit comité of ten gevolge van de oprichting van een nieuw comité.

L'article 5 introduit une nouvelle disposition, l'article 51/1, dans la loi du 5 décembre 1968. Ce nouvel article vise à régler le sort des conditions de travail sectorielles fixées par arrêté royal, lorsque des employeurs et les travailleurs qu'ils occupent, changent de commission paritaire, à la suite de la modification du champ de compétence de la commission paritaire dont ils relèvent ou à la suite de l'abrogation de cette commission ou à la suite de l'institution d'une nouvelle commission.

In bepaalde bedrijfssectoren wordt een wijziging van de werkingssfeer van de betrokken paritaire comités in het vooruitzicht gesteld op 1 januari 2023

Dans certains secteurs d'activité, une modification du champ de compétence des commissions paritaires concernées serait envisagée pour la date du 1^{er} janvier 2023.

Het is daarom belangrijk dat deze nieuwe bepaling in werking treedt op deze datum.

Il est, dès lors, important que cette nouvelle disposition soit en vigueur à cette date.

Bovendien heeft dit nieuwe artikel een link met het artikel 27 van de wet van 5 december 1968, dat het lot van de collectieve overeenkomsten regelt in geval van wijziging van paritair comité in de hierboven beschreven situaties.

De plus, ce nouvel article a un lien avec l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968, qui règle le sort des conventions collectives en cas de changement de commission paritaire dans les situations décrites ci-dessus.

Omwille van de samenhang is het aangewezen dat de artikelen 4 en 5 derhalve op dezelfde datum in werking treden.

Par conséquent, par souci de cohérence, il convient que les articles 4 et 5 entrent en vigueur à la même date.