ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL SÉCURITÉ SOCIALE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Avant-projet de loi visant à permettre à l'Office national de sécurité sociale d'accorder des délais de paiements pour les cotisations dues pour le troisième et quatrième trimestre 2022 et le premier trimestre 2023 sans application de sanctions

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Sur proposition du Ministre du Travail et du Ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Le Ministre du Travail et le Ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

Article 1er.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2.

Les employeurs et les personnes qui y sont assimilées visées à l'article 1er, § 1er, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-royal du 28

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Voorontwerp van wet dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid toelaat betalingstermijnen toe te kennen voor de bijdragen verschuldigd voor het derde en vierde kwartaal 2022 en voor het eerste kwartaal 2023 zonder toepassing van sancties

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2.

De werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet

décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui sont confrontés à de graves difficultés économiques en raison de la crise énergétique peuvent, avant toutes poursuites judiciaires et tout autre plan de paiement amiable préalable, demander à l'Office national de sécurité sociale des termes et délais amiables pour le paiement des cotisations déclarées au troisième et quatrième trimestre 2022 et au premier trimestre 2023, de l'avis de débit vacances annuelles 2022, ainsi que le paiement des rectifications de cotisations échues jusqu'au 30 juin 2023, à l'exception des montants de cotisations établis d'office par l'Office précité portant sur les mêmes périodes en application de l'article 22 de la loi précitée du 27 juin 1969, auquel cas les majorations de cotisations, éventuelles indemnités forfaitaires pour non respect de paiement des provisions et les intérêts de retard ne seront comptabilisés que lorsque et dans la mesure où les modalités de paiement définies ne sont pas strictement respectées.

Les termes et délais à l'amiable visés à l'alinéa précédant sont accordés dans les conditions et selon les modalités fixées en application de l'article 40*bis* de la loi précitée du 27 juin 1969.

Art. 3.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prolonger la période de la mesure visée à l'article 2.

van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die ernstige economische moeilijkheden ondervinden ingevolge de energiecrisis, kunnen, vóór iedere gerechtelijke vervolging en elk ander voorafgaandelijk minnelijk afbetalingsplan, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om minnelijke afbetalingstermijnen verzoeken voor de betaling van de door de werkgever aangegeven bijdragen voor het derde en vierde kwartaal 2022 en het eerste kwartaal 2023, van het debetbericht jaarlijkse vakantie 2022 en van de tot 30 juni 2023 vervallen rechtzettingen van bijdragen, met uitzondering van de door voormelde Rijksdienst ambtshalve vastgestelde bijdragen met betrekking tot dezelfde periodes in toepassing van artikel 22 van voornoemde wet van 27 juni 1969, waarbij de bijdrageopslagen, eventuele vaste vergoedingen wegens niet betaling van voorschotten en de verwijlintresten niet worden aangerekend wanneer en voor zover de vastgelegde betalingsmodaliteiten strikt worden nageleefd.

De minnelijke afbetalingstermijnen bedoeld in het vorige lid worden toegestaan volgens de voorwaarden en nadere regelen vastgelegd krachtens artikel 40*bis* van voornoemde wet van 27 juni 1969.

Art. 3.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de periode van de maatregel vastgesteld in artikel 2, verlengen.

Art. 4.

La présente loi produit ses effets le 1er juillet 2022.

Donné à

Art. 4.

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022.

Gegeven te

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

AVANT-PROJET DE LOI VISANT À PERMETTRE À L'OFFICE NATIONAL DE SÉCURITÉ SOCIALE D'ACCORDER DES DÉLAIS DE PAIEMENTS POUR LES COTISATIONS DUES POUR LE TROISIÈME ET QUATRIÈME TRIMESTRE 2022 ET LE PREMIER TRIMESTRE 2023 SANS APPLICATION DE SANCTIONS

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Compte tenu des difficultés économiques qui peuvent menacer de nombreux employeurs en raison de la crise de l'énergie, l'objectif de la loi actuelle est d'accorder à certains employeurs un report de paiement des sommes perçues par l'Office national de sécurité sociale. Cette loi permet notamment d'octroyer des plans de paiement amiables « particuliers » pour le paiement des cotisations déclarées par l'employeur au troisième et quatrième trimestre 2022, le premier trimestre 2023 et de l'avis de débit vacances annuelles 2022. Dans ce cadre, contrairement aux termes et délais amiables « classiques », pour ces plans « particuliers », les majorations de cotisations, les indemnités forfaitaires et/ou intérêts de retard ne sont pas comptabilisés tant que le plan de paiement est respecté.

Les conditions de l'article 40*bis* sont telles qu'un plan de paiement amiable ne peut être envisagé que pour des dettes qui n'ont pas encore fait l'objet de poursuites judiciaires. La condition « avant tout autre plan de paiement préalable » permet d'exclure les cas où l'ONSS aurait déjà accordé sur la même dette, un plan de paiement amiable « classique » (soit avec comptabilisation et calcul anticipatif des sanctions) et serait obligé de revenir sur ceux-ci; rendant caduque toutes les communications faites à des tiers ou à l'employeur lui-même sur l'état de la dette de l'employeur.

L'ajout des rectifications de cotisations par rapport aux cotisations déclarées résulte du fait que si un employeur est en difficultés de paiement pour payer

VOORONTWERP VAN WET DAT DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID TOELAAT BETALINGSTERMIJNEN TOE TE KENNEN VOOR DE BIJDRAGEN VERSCHULDIGD VOOR HET DERDE EN VIERDE KWARTAAL 2022 EN VOOR HET EERSTE KWARTAAL 2023 ZONDER TOEPASSING VAN SANCTIES

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Gezien de economische moeilijkheden die veel werkgevers kunnen bedreigen omwille van de energiecrisis, is het doel van de huidige wet om uitstel van betaling te verlenen aan bepaalde werkgevers van de bedragen geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Deze wet maakt het met name mogelijk "bijzondere" minnelijke afbetalingsplannen toe te kennen aan werkgevers die getroffen zijn door de energiecrisis voor de betaling van de door de werkgever aangegeven bijdragen voor het derde en vierde kwartaal 2022, het eerste kwartaal 2023 en van het debetbericht jaarlijkse vakantie 2022. In tegenstelling tot de "klassieke" minnelijke afbetalingstermijnen, worden bij deze "bijzondere" plannen, de bijdrageopslagen, de forfaitaire vergoedingen en/of verwijlinteresten niet aangerekend zolang het afbetalingsplan correct wordt nageleefd.

De voorwaarden van artikel 40*bis* zijn van die aard dat een afbetalingsplan slechts kan worden overwogen voor de schulden die nog niet het voorwerp hebben uitgemaakt van gerechtelijke vervolging. De voorwaarde "voor elk ander voorafgaandelijk afbetalingsplan" laat toe de gevallen uit te sluiten waarin de RSZ reeds een "klassiek" afbetalingsplan voor dezelfde schuld zou toegekend hebben (oftewel met aanrekening en anticiperende berekening van sancties) en verplicht zou zijn hierop terug te komen; dit zou elke communicatie aan derden of aan de werkgever zelf over de stand van de schuld van de werkgever in het gedrang brengen.

De toevoeging van rechtzettingen van bijdragen ten opzichte van de aangegeven bijdragen komt voort uit het feit dat indien een werkgever

ses cotisations trimestrielles, il l'est aussi pour le paiement de rectifications de cotisations (antérieures) venant à échéance pendant cette période de difficultés économiques. Une date limite est cependant établie pour empêcher que cette mesure soit illimitée dans le temps. La date du 30 juin 2023 correspond à l'échéance règlementairement fixée pour le paiement des cotisations du premier trimestre 2023.

Vu l'urgence, motivée par le fait que la crise énergétique consécutive à la hausse des prix du gaz et de l'énergie impacte lourdement l'économie belge. Les entreprises voient leurs factures d'énergie augmenter fortement, dans certains cas, celles-ci peuvent même doubler. Cette hausse des prix de production peut confronter les entreprises à des difficultés financières qui peuvent éventuellement également entraîner une réduction ou une cessation de leurs activités. Un encadrement est donc indispensable pour faire face à la crise énergétique et relever les défis auxquels l'économie belge est confrontée.

La mesure prévue vise à permettre à ces entreprises de négocier un plan d'apurement de leurs dettes à l'égard de l'ONSS sans application des sanctions civiles. Vu que le 31 octobre 2022 est la date d'échéance des cotisations de sécurité sociale du 3ième trimestre et que la loi doit être votée avant ce délai afin de permettre aux employeurs d'en bénéficier utilement, l'urgence est invoquée.

betalingsmoeilijkheden heeft om zijn kwartaalbijdragen te betalen, dit ook het geval is voor de betaling van rechtzettingen van (vroegere) bijdragen die vervallen tijdens deze periode van economische moeilijkheden. Een uiterste datum is echter bepaald om te vermijden dat deze maatregel onbeperkt in de tijd zou zijn. De datum van 30 juni 2023 komt overeen met de vervaldatum die wettelijk vastgelegd is voor de betaling van de bijdragen voor het eerste kwartaal 2023.

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de energiecrisis veroorzaakt door de stijgende gas- en energieprijzen leiden tot een zware impact op de Belgische economie. Ondernemingen zien hun energiefactuur fors verhogen, in sommige gevallen zelfs meer dan verdubbelen. Deze stijging van de productiekosten kan de ondernemingen confronteren met financiële moeilijkheden die mogelijks zelfs leiden tot een afname of stopzetting van hun activiteiten. Een steunkader is bijgevolg onontbeerlijk om de energiecrisis en de uitdagingen waarmee de Belgische economie wordt geconfronteerd het hoofd te bieden.

De voorgestelde maatregel beoogt om desbetreffende ondernemingen toe te laten een afbetalingsplan voor hun schulden ten aanzien van de RSZ te bespreken zonder toepassing van sancties. Aangezien 31 oktober 2022 de vervaldag is van de sociale zekerheidsbijdragen van het derde kwartaal en de wet, om zo nuttig mogelijk aangewend te kunnen worden voor de werkgevers, gestemd moet worden voor deze termijn verstreken is, wordt de hoogdringendheid ingeroepen.

Commentaires des articles

Article 1er.

Cet article détermine le fondement de la compétence constitutionnel.

Art. 2.

Cette disposition prévoit la possibilité de termes et délais amiables « particuliers » pour les employeurs connaissant des difficultés de paiement en raison de la crise énergétique durant les troisième et quatrième trimestres 2022 et le premier trimestre 2023, y compris l'avis de débit vacances annuelles 2022.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1.

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Art. 2.

Deze bepaling voorziet in de mogelijkheid van "bijzondere" minnelijke afbetalingstermijnen voor de werkgevers die betalingsmoeilijkheden ondervinden ingevolge de energiecrisis gedurende het derde en vierde kwartaal 2022 en het eerste kwartaal 2023, inclusief het debetbericht jaarlijkse

Contrairement aux termes et délais amiables « classiques », pour ces plans « particuliers », les majorations de cotisations, les indemnités forfaitaires et/ou intérêts de retard ne seront en principe pas comptabilisés.

Art. 3.

Enfin, le Roi est habilité, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à prolonger ces mesures.

Art. 4.

Cet article règle l'entrée en vigueur.

Le Ministre du Travail,

vakantie 2022. In tegenstelling tot de "klassieke" afbetalingsplannen, worden voor deze "bijzondere" afbetalingsplannen in beginsel geen bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en/of verwijlinteresten aangerekend.

Art. 3.

Ten slotte wordt de Koning gemachtigd om, bij een besluit overlegd in de Ministerraad, deze maatregelen te verlengen.

Art. 4.

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

De Minister van Werk,

P.-Y. DERMAGNE

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

F. VANDENBROUCKE