

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
INTERIEUR**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN**

**Projet d'arrêté ministériel modifiant
l'arrêté ministériel du 8 octobre 2016
fixant les descriptions de fonction du
personnel opérationnel des zones de
secours**

**Ontwerp van ministerieel besluit tot
wijziging van het ministerieel besluit
van 8 oktober 2016 tot vaststelling van
de functiebeschrijvingen van het
operationeel personeel van de
hulpverleningszones**

La Ministre de l'Intérieur,

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, l'article 106, alinéa 1^{er} ;

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 106, eerste lid;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, notamment l'article 154, alinéa 2, 1^o ;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone, artikel 154, tweede lid, 1^o ;

Vu l'arrêté ministériel du 8 octobre 2016 fixant les descriptions de fonction du personnel opérationnel des zones de secours ;

Gelet op het ministerieel besluit van 8 octobre 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 17 mai 2022;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 17 mei 2022;

Vu le protocole n° 2022/04 du 16 juin 2022 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Gelet op het protocol nr. 2022/04 van 16 juni 2022 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Vu l'avis .../... du Conseil d'Etat, donné le 3 mai 2020, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Gelet op advies .../...van de Raad van State, gegeven op 3 mei 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Considérant que le colonel, comme grade le plus élevé de l'organisation zonale, possède d'un nombre de compétences génériques, qu'il exprime dans les différents domaines d'activité et les tâches possibles ;

Overwegende dat de kolonel, als hoogste in graad binnen de zonale organisatie, over een aantal generieke competenties moet beschikken, die hij tot uiting brengt in de verschillende kernresultaatsgebieden en mogelijke taken;

Considérant que l'évaluation du colonel peut avoir lieu sur base de tous les éléments de la description de fonction complète, y compris

Overwegende dat de evaluatie van de kolonel kan gebeuren op basis van alle elementen van de volledige

les compétences génériques. Il est possible de les évaluer dans la rubrique « motivation » de la grille du rapport d'évaluation, visé à l'annexe 4 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours,

functiebeschrijving, met inbegrip van de generieke competenties. Dit kan door ze te beoordelen in de rubriek "Motivering" van het rooster van het evaluatieverslag zoals bedoeld in bijlage 4 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone,

Arrête:

Besluit:

Article unique. Dans l'annexe 8 de l'arrêté ministériel du 8 octobre 2016 fixant les descriptions de fonction du personnel opérationnel des zones de secours, les modifications suivantes sont apportées :

Enig artikel. In bijlage 8 van het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Dans la première colonne, entre les rubriques « Description » et « Tâches-clés et domaines d'activité », une nouvelle rubrique est insérée, rédigé comme suit : « Compétences génériques » ;

1°. in de eerste kolom wordt tussen de rubrieken "Beschrijving" en "Kerntaken en takengebied" een nieuwe rubriek ingevoegd, luidende: "Generieke competenties";

2°. Dans la deuxième colonne, la rubrique « Compétences génériques » est complétée comme suit :

2°. in de tweede kolom wordt de rubriek "Generieke competenties" aangevuld als volgt:

1. Comprendre l'organisation: Le colonel développe une vision détaillée des différentes fonctions/entités et évalue correctement les implications des décisions prises sur les autres domaines. Il détermine les paramètres d'organisation interne en fonction de la vision et de la stratégie de l'organisation, dans l'optique de l'optimisation des processus.
2. Conceptualiser: Le colonel traduit des raisonnements et concepts abstraits et généraux (valeurs, systèmes, processus) en solutions pratiques.
3. Manager l'organisation: Le colonel développe et implémente les procédures et la structure à travers différentes entités/fonctions. Il introduit et oriente les changements nécessaires en fonction des circonstances. Il suit et gère les budgets.

1. Inzicht in de organisatie: De kolonel ontwikkelt een uitvoerige visie van de verschillende functies/entiteiten en schat juist de gevolgen in van de beslissingen genomen op andere domeinen. Hij bepaalt de interne organisatieparameters in functie van de visie en de strategie van de organisatie, met het oog op het optimaliseren van processen.
2. Conceptualiseren: De kolonel vertaalt redeneringen en abstracte en globale concepten (waarden, systemen, processen) in werkbare oplossingen.
3. Managen van de organisatie: De kolonel ontwikkelt procedures en de structuur van de organisatie en zet ze op over verschillende entiteiten/functies heen. Hij voert de nodige veranderingen in en geeft er richting aan afhankelijk

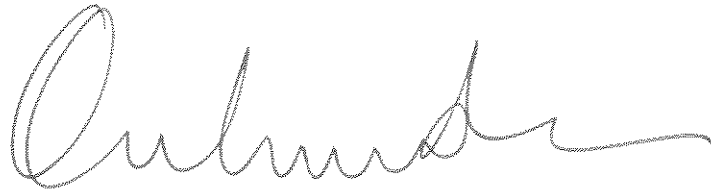
4. Gérer le service : Le colonel évalue efficacement les personnes, les moyens, les budgets et le temps, il les gère, en assure le suivi régulier et il les corrige en fonction des objectifs à atteindre.
5. Organiser- planifier : Le colonel traduit la stratégie sous forme d'objectifs mesurables. Il développe des plans cohérents, déploie correctement les ressources requises et initie les actions nécessaires pour remédier aux futurs obstacles potentiels.
6. Inspirer : Le colonel inspire les collaborateurs en agissant en tant que modèle de référence, en transmettant la vision et les valeurs de l'organisation.
7. Diriger et commander des équipes : Le colonel dirige des équipes (pluridisciplinaires) en coordonnant leurs activités en fonction des objectifs de l'organisation, en évaluant et en utilisant de manière correcte les compétences des personnes.
8. Etablir des relations : Le colonel construit des relations et des réseaux de contact à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation avec ses pairs et à différents niveaux hiérarchiques, avec des personnes venant de différentes cultures.
9. Influencer : Le colonel a de l'impact, négocie pour arriver à une situation "gagnant-gagnant" et convainc un public en adaptant son style de communication.
10. Etre intègre, loyal et dévoué : Le colonel se comporte de manière intègre, honnête, loyale, conformément aux valeurs et normes sociales et professionnelles en vigueur. Il travaille de manière disciplinée, conformément aux attentes de l'organisation en alignant son comportement sur les valeurs et principes de l'organisation, en assumant ses responsabilités pour l'exécution de la mission et des van de omstandigheden. Hij volgt de budgetten op en beheert ze.
4. Beheren van de dienst: De kolonel schat personen, middelen, budgetten en tijd doeltreffend in, beheert ze, volgt ze regelmatig op en stuurt bij naargelang de te bereiken doelstellingen.
5. Organiseren en plannen: De kolonel vertaalt de strategische beleidslijnen in meetbare doelstellingen. Hij werkt coherente plannen uit, zet de vereiste middelen juist in en onderneemt de nodige acties om mogelijke toekomstige obstakels te verhelpen.
6. Inspireren: De kolonel inspireert medewerkers door als rolmodel de visie en de waarden van de organisatie uit te dragen.
7. Teams aansturen en aanvoeren: De kolonel stuurt (multidisciplinaire) teams in de richting van de organisatiedoelstellingen door deze te coördineren en door de competenties van mensen correct in te schatten en in te zetten.
8. Relaties leggen: De kolonel bouwt relaties en netwerken met mensen binnen en buiten de organisatie, met gelijken en doorheen verschillende hiërarchische niveaus, met mensen afkomstig uit verschillende culturen.
9. Beïnvloeden: De kolonel heeft impact, onderhandelt om tot een win-winsituatie te komen en overtuigt een publiek door zijn communicatiestijl aan te passen.
10. Integer, loyaal en toegewijd zijn: De kolonel gedraagt zich op een rechtschapen, eerlijke en onkreukbare manier, overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen. Hij gaat op een gedisciplineerde manier te werk, in overeenstemming met de verwachtingen van de organisatie door zijn gedrag af te stemmen op de waarden en principes van de organisatie en door zelf verantwoordelijkheid te nemen

objectifs de l'organisation. Il est un exemple."

voor de uitvoering van de missie en doelstellingen van de organisatie. Hij is een voorbeeld."

Bruxelles, le ...

Brussel, ...

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Annelies Verlinden'. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'A' and a long, sweeping tail.

ANNELIES VERLINDEN