

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
FINANCIËNSERVICE PUBLIC FEDERAL
FINANCES

Ontwerp van koninklijk besluit tot vastlegging van de wijze waarop de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid het akkoord kunnen aantonen voor de toepassing van de in artikel 275⁵ van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing en tot correctie van het koninklijk besluit 19 mei 2022 tot wijziging van de bepalingen inzake de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het KB/WIB 92

Projet d'arrêté royal fixant la manière dont les entreprises agréées pour le travail intérimaire peuvent établir l'accord pour l'application de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275⁵ du Code des impôts sur les revenus 1992 et corrigeant l'arrêté royal du 19 mai 2022 modifiant les dispositions en matière de la dispense de versement de précompte professionnel dans l'AR/CIR 92

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

A tous, présents et à venir, SALUT.

Gelet op het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 :

- artikel 275⁵, § 6;
- artikel 300, § 1;
- artikel 312;

Gelet op het KB/WIB 92;

Overwegende dat dit besluit op zich geen enkele nieuwe budgettaire weerslag heeft;

Gelet op advies xxxxx/x van de Raad van State, gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van de Vice-eersteminister en Minister van Financiën,

Vu le Code des impôts sur les revenus 1992 :

- l'article 275⁵, § 6;
- l'article 300, § 1^{er};
- l'article 312 ;

Vu l'AR/CIR 92 ;

Considérant que le présent arrêté n'a en soi aucune nouvelle conséquence budgétaire ;

Vu l'avis xxxxx/x du Conseil d'État, donné le... (date), en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur proposition du Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN
WIJ:

Artikel 1. In artikel 95² van het KB/WIB 92, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 mei 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°, eerste streepje, worden de woorden “met uitsluiting van het vakantiegeld” vervangen door de woorden “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”;

b) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°/1, eerste streepje, worden de woorden “met uitsluiting van het vakantiegeld” vervangen door de woorden “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”;

c) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°/2, eerste streepje, worden de woorden “met uitsluiting van het vakantiegeld” vervangen door de woorden “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”;

d) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°/3, eerste streepje, worden de woorden “met uitsluiting van het vakantiegeld” vervangen door de woorden “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”;

e) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°/4, eerste streepje, worden de woorden “met uitsluiting van het vakantiegeld” vervangen door de woorden “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”.

Art 2. In hoofdstuk 2, afdeling 2*bis* van het KB/WIB 92, wordt een artikel 95^{4/2} ingevoegd luidende:

“Art. 95^{4/2}. De ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid, die uitzendkrachten ter beschikking stellen van de in artikel 275⁵, § 1, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde ondernemingen die deze uitzendkrachten tewerkstellen in een systeem van ploegenarbeid of volcontinu arbeidssysteem, van de in artikel 275⁵, § 2, van hetzelfde Wetboek, bedoelde ondernemingen die deze uitzendkrachten tewerkstellen in een systeem van nachtarbeid, van de in artikel 275⁵, § 4, van hetzelfde Wetboek, bedoelde ondernemingen die deze uitzendkrachten tewerkstellen onder het regime van systeemvaart, of van de in artikel 275⁵, § 5, van

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. A l'article 95² de l'AR/CIR 92, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal de 19 mai 2022, les modifications suivantes sont apportées :

a) au paragraphe 3, alinéa 1^{er}, c, 7°, premier tiret, dans le texte néerlandais, les mots “met uitsluiting van het vakantiegeld” sont remplacés par les mots “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”;

b) au paragraphe 3, alinéa 1^{er}, c, 7°/1, premier tiret, dans le texte néerlandais, les mots “met uitsluiting van het vakantiegeld” sont remplacés par les mots “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”;

c) au paragraphe 3, alinéa 1^{er}, c, 7°/2, premier tiret, dans le texte néerlandais, les mots “met uitsluiting van het vakantiegeld” sont remplacés par les mots “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”;

d) au paragraphe 3, alinéa 1^{er}, c, 7°/3, premier tiret, dans le texte néerlandais, les mots “met uitsluiting van het vakantiegeld” sont remplacés par les mots “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”;

e) au paragraphe 3, alinéa 1^{er}, c, 7°/4, premier tiret, dans le texte néerlandais, les mots “met uitsluiting van het vakantiegeld” sont remplacés par les mots “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”.

Art. 2. Au chapitre 2, section 2*bis*, de l'AR/CIR 92, un article 95^{4/2} est inséré, rédigé comme suit :

“Art. 95^{4/2}. Les entreprises agréées pour le travail intérimaire qui mettent des intérimaires à disposition d'entreprises visées à l'article 275⁵, § 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992, qui emploient ces intérimaires dans un système de travail en équipe ou de travail en continu, d'entreprises visées à l'article 275⁵, § 2, du même Code, qui emploient ces intérimaires dans un système de travail de nuit, d'entreprises visées à l'article 275⁵, § 4, du même Code, qui emploient ces intérimaires sous un régime de navigation en système, ou d'entreprises visées à l'article 275⁵, § 5, du même Code, qui emploient ces intérimaires qui exécutent des travaux immobiliers en équipe sur place, fournissent la

hetzelfde Wetboek, bedoelde ondernemingen die die deze uitzendkrachten in ploegverband werken in onroerende staat laten verrichten op locatie, leveren het bewijs dat zij het akkoord hebben verkregen van deze ondernemingen die de uitzendkrachten tewerkstellen wanneer het akkoord tussen deze ondernemingen om de vrijstelling toe te passen aan de volgende voorwaarden voldoet:

- het akkoord wordt schriftelijk gegeven;
- het akkoord bevat de identiteit van zowel de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid als de onderneming waarin de uitzendkracht wordt tewerkgesteld en wordt door gevolmachtigden van deze beide ondernemingen gedagtekend en ondertekend;
- het toepassingsgebied van het akkoord beperkt zich per formulier tot het toepassingsgebied van een arbeidsovereenkomst gesloten tussen de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid en de uitzendkracht en bevat de identiteit van de uitzendkracht evenals de in deze arbeidsovereenkomst vermelde duur van de tewerkstelling van deze uitzendkracht bij de onderneming waarin de uitzendkracht wordt tewerkgesteld;
- het akkoord verduidelijkt ook het oogmerk van het akkoord om de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid gelijk te stellen met ofwel:
 - a) een in 275⁵, § 1, van hetzelfde Wetboek, bedoelde onderneming die deze uitzendkracht tewerkstelt in een systeem van ploegenarbeid of volcontinu arbeidssysteem;
 - b) een in artikel 275⁵, § 2, van hetzelfde Wetboek, bedoelde onderneming die deze uitzendkracht tewerkstelt in een systeem van nachtarbeid;
 - c) een in artikel 275⁵, § 4, van hetzelfde Wetboek, bedoelde onderneming die deze uitzendkracht tewerkstelt onder het regime van systeemvaart;
 - d) een in artikel 275⁵, § 5, van hetzelfde Wetboek, bedoelde ondernemingen die deze uitzendkracht in ploegverband werken in onroerende staat laat verrichten op locatie."

Art. 3. Artikel 1 is van toepassing op de vanaf 1 april 2022 betaalde of toegekende bezoldigingen.

preuve qu'elles ont recueilli l'accord de ces entreprises qui emploient les intérimaires lorsque l'accord entre ces entreprises remplissent les conditions suivantes pour l'application de la dispense :

- l'accord est donné par écrit;
- l'accord contient l'identité tant de l'entreprise qui est agréée pour le travail intérimaire que de l'entreprise qui emploie l'intérimaire et est datée et signée par les mandataires de ces deux entreprises ;
- le champ d'application de l'accord se limite par formulaire, au champ d'application d'une convention de travail conclue entre l'entreprise agréée pour le travail intérimaire et l'intérimaire et contient l'identité de l'intérimaire de même que la durée, mentionnée dans cette convention de travail, de l'emploi de cet intérimaire auprès de l'entreprise dans laquelle l'intérimaire est mis à l'emploi ;
- l'accord précise également la finalité de l'accord pour assimiler l'entreprise agréée pour le travail intérimaire à, soit :
 - a) une entreprise visée à l'article 275⁵, § 1^{er}, du même Code, qui emploie cet intérimaire dans un système de travail en équipe ou de travail en continu ;
 - b) une entreprise visée à l'article 275⁵, § 2, du même Code, qui emploie cet intérimaire dans un système de travail de nuit ;
 - c) une entreprise visée à l'article 275⁵, § 4, du même Code, qui emploie cet intérimaire sous un régime de navigation en système ;
 - d) une entreprise visée à l'article 275⁵, § 5, du même Code, qui emploie cet intérimaire exécutant des travaux immobiliers en équipe sur place."

Art. 3. L'article 1^{er} est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} avril 2022.

Artikel 2 is van toepassing op de vanaf 1 oktober 2022 betaalde of toegekende bezoldigingen.

Art. 4. De minister die bevoegd is voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

L'article 2 est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} octobre 2022.

Art. 4. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Van Koningswege :

De minister van Financiën,

Par le Roi :

Le ministre des Finances,



Vincent VAN PETEGHEM

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

Ontwerp van koninklijk besluit tot vastlegging van de wijze waarop de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid het akkoord kunnen aantonen voor de toepassing van de in artikel 275⁵ van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing en tot correctie van het koninklijk besluit 19 mei 2022 tot wijziging van de bepalingen inzake de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het KB/WIB 92

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Artikel 10 van de wet van 28 maart 2022 houdende verlaging van lasten op arbeid, heeft onder meer voorzien in een aanpassing van de voorwaarden voor de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid om in toepassing van artikel 275⁵, § 1, achtste lid, WIB 92, artikel 275⁵, § 2, zevende lid, WIB 92, artikel 275⁵, § 4, zesde lid, WIB 92, of artikel 275⁵, § 5, zesde lid, WIB 92, te worden gelijk gesteld met de onderneming die haar uitzendkrachten tewerkstelt, teneinde op gelijkaardige wijze als die onderneming van de in artikel 275⁵ WIB 92 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing te kunnen genieten.

Om de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing toe te passen op de bezoldigingen die deze ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid aan haar uitzendkrachten vanaf 1 oktober 2022 betalen of toekennen, is voortaan vereist dat zij hiervoor het akkoord hebben gekregen van de onderneming waarin de uitzendkrachten zijn tewerkgesteld.

Uit het overleg tussen de sector van de uitzendarbeid en mijn administratie is gebleken dat het wenselijk is om op reglementaire wijze te

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

Projet d'arrêté royal fixant la manière dont les entreprises agréées pour le travail intérimaire peuvent établir l'accord pour l'application de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275⁵ du Code des impôts sur les revenus 1992 et corrigeant l'arrêté royal du 19 mai 2022 modifiant les dispositions en matière de la dispense de versement de précompte professionnel dans l'AR/CIR 92

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'article 10 de la loi du 28 mars 2022 portant réduction de charges sur le travail a prévu, entre autres, une adaptation des conditions pour que les entreprises agréées pour le travail intérimaire soient assimilées, pour l'application de l'article 275⁵, § 1^{er}, alinéa 8, CIR 92, l'article 275⁵, § 2, alinéa 7, CIR 92, l'article 275⁵, § 4, alinéa 6, CIR 92, ou de l'article 275⁵, § 5, alinéa 6, CIR 92, à l'entreprise qui emploie ses intérimaires, afin de pouvoir bénéficier de manière semblable à cette entreprise de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275⁵ CIR 92.

Pour appliquer la dispense de versement de précompte professionnel sur les rémunérations que ces entreprises agréées pour le travail intérimaire paient ou attribuent à leurs intérimaires à partir du 1^{er} octobre 2022, il est désormais exigé qu'elles recueillent à cet effet l'accord de l'entreprise dans laquelle les intérimaires sont employés.

A l'issue de la concertation entre le secteur du travail intérimaire et mon administration, il a paru souhaitable de préciser par voie réglementaire les conditions que cet accord doit remplir.

verduidelijken aan welke voorwaarden dit akkoord moet voldoen.

Om de rechtszekerheid te bevorderen wordt voorzien dat dit akkoord schriftelijk zal worden gegeven. Hoewel mijn administratie een model zal uitwerken, zal dit model niet verplichtend worden opgelegd. Een dergelijk model mag immers de digitalisering van de documentenstroom tussen de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid en haar klanten, niet in de weg staan. Daarnaast moet het ook mogelijk zijn om voor de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid en de onderneming die de uitzendkracht tewerk stelt, om dit akkoord naar eigen inzicht aan te vullen.

Zo moet het bijvoorbeeld tot de mogelijkheden kunnen behoren om in dit akkoord een clause op te nemen die voorziet in een bijstandsplicht van de onderneming waarin de uitzendkracht wordt tewerk gesteld om de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid bij te staan bij het leveren van het bewijs dat aan alle toepassingsvoorwaarden van één van de paragrafen van artikel 275⁵ WIB 92 is voldaan, in het geval van een fiscale controle op de toepassing van dat artikel. Daarnaast moet het eveneens ook tot de mogelijkheden behoren om dit akkoord aan te vullen met een schadevergoedingsbepaling die voorziet in een vergoeding, in het geval de toestemming werd gegeven door de onderneming waarin de uitzendkracht wordt tewerkgesteld om de vrijstelling voor ploegenarbeid toe te passen, maar bij een controle werd vastgesteld dat deze onderneming helemaal niet aan de toepassingsvoorwaarden voor ploegenarbeid voldoet, waardoor de vrijstelling zal worden teruggevorderd in hoofde van de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid, ook al heeft deze de vrijstelling te goeder trouw toegepast.

Het spreekt voor zich dat dit akkoord daarnaast ook de identiteit van de akkoord sluitende partijen moet bevatten en door beide partijen gedagtekend en ondertekend moet worden.

Er mag geen discussie bestaan over de reikwijdte van het akkoord dat gegeven wordt. Rekening houdende met het feit dat de akkoordverstrekking door de opdrachtgever in principe moeilijk te herroepen is, zou het onevenwichtig zijn om akkoordverstrekkingen die een onbepaalde reikwijdte hebben, toe te laten. Hierdoor is het

Afin de favoriser la sécurité juridique, il est prévu que cet accord sera donné par écrit. Bien que mon administration élaborera un modèle, ce modèle ne sera pas obligatoirement imposé. Après tout, un tel modèle ne peut faire obstacle à la digitalisation du flux documentaire entre les entreprises agréées pour le travail intérimaire et ses clients. En outre, il doit également être possible pour l'entreprise agréée pour le travail intérimaire et l'entreprise qui emploie l'intérimaire de compléter cet accord à sa propre discrétion.

Il serait ainsi possible, à titre d'exemple, qu'une clause soit reprise dans cet accord prévoyant un devoir d'assistance de l'entreprise dans laquelle l'intérimaire est employé pour que l'entreprise agréée pour le travail intérimaire assiste à fourniture de la preuve que toutes les conditions d'application d'un des paragraphes de l'article 275⁵ CIR 92 sont remplies, dans le cas d'un contrôle fiscal sur l'application de cet article. En outre, il devrait également être possible de compléter cet accord par une provision pour compensation obligatoire prévoyant une indemnité dans le cas où le consentement aurait été donné par l'entreprise dans laquelle l'intérimaire est employé pour appliquer la dispense pour le travail en équipe, mais qu'à l'occasion d'un contrôle il serait constaté que cette entreprise ne remplit pas du tout les conditions d'application pour le travail en équipe, en conséquence de quoi la dispense serait remboursée dans le chef de l'entreprise agréée pour le travail intérimaire, même si celle-ci avait appliqué la dispense de bonne foi.

Il va sans dire que cet accord doit en outre contenir également l'identité des parties contractant l'accord et doit être, par les deux parties, daté et signé.

Aucune discussion ne peut avoir lieu sur la portée de l'accord qui est donné. Tenant compte du fait que le consentement du client est en principe difficile à rétracter, il serait inéquitable de permettre des consentements qui ont des portées indéterminées. Il serait de fait plus équitable de ne permettre désormais que les accords avec une

evenwichtiger om voortaan enkel akkoorden met een duidelijk afgebakende reikwijdte toe te laten. Daarom wordt ervoor geopteerd om het akkoord hetzelfde toepassingsgebied te laten bestrijken als de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur die door de uitzendkracht en de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid wordt gesloten.

Om te vermijden dat er onduidelijkheid kan ontstaan voor welke gelijkschakeling het akkoord wordt gegeven moet het akkoord ook het type arbeid vermelden dat de uitzendkracht zal verrichten bij de klant-gebruiker (ploegenarbeid of nachtarbeid, volcontinu ploegenarbeid, tewerkstelling in systeemvaart of in ploegenarbeid werken in onroerende staat verrichten op locatie).

Vervolgens wordt in dit ontwerp een mismatch tussen de Nederlandstalige en de Franstalige versie van het koninklijk besluit van 19 mei 2022 tot wijziging van de bepalingen inzake de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het KB/WIB 92 gecorrigeerd en wordt verduidelijkt dat de woorden “met uitsluiting van het vakantiegeld” vervangen zijn door de woorden “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld”.

portée clairement délimitée. Dès lors, il a été choisi de laisser l'accord couvrir le même champ d'application que celui de la convention de travail à durée déterminée qui est conclue par l'intérimaire et l'entreprise agréée pour le travail intérimaire.

Afin d'éviter que puisse y apparaître de l'ambiguïté sur la nature de l'assimilation pour laquelle l'accord est donné, l'accord doit également mentionner le type de travail que l'intérimaire va exécuter auprès du client-utilisateur (travail en équipe ou travail de nuit, travail en équipe en continu, employé dans la navigation en système ou le travail en équipe exécutant des travaux immobiliers sur place).

Ensuite, une inadéquation entre la version néerlandaise et française de l'arrêté royal du 19 mai 2022 modifiant les dispositions en matière de la dispense de versement de précompte professionnel dans l'AR/CIR 92 est corrigée, et il est précisé que les mots “met uitsluiting van het vakantiegeld” (à l'exception du pécule de vacances) sont remplacés par les mots “met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld” (à l'exception du double pécule de vacances).

Voor de toepassing van de vrijstelling wordt met andere woorden immers geen rekening gehouden met uitbetalingen die zich slechts éénmaal per jaar voordoen, zoals vakantiegeld of eindejaarspremies, noch met achterstallige bezoldigingen. Op die uitbetalingen zijn immers andere regels inzake de berekening van de bedrijfsvoorheffing van toepassing.

Dit is, Sire, de draagwijdte van het besluit dat U wordt voorgelegd.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,

Van Uwe Majesteit,

de zeer eerbiedige

en zeer getrouwe dienaar,

De minister van Financiën,

En d'autres termes, pour l'application de la dispense, il n'est en effet tenu aucun compte des paiements qui n'ont lieu qu'une fois par an, tels que le pécule de vacances ou la prime de fin d'année, ni des arriérés de rémunérations. Sur ces paiements, ce sont en effet d'autres règles qui sont applicables en matière de calcul du précompte professionnel.

Telle est, Sire, la portée de l'arrêté qui Vous est soumis.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

de Votre Majesté,

le très respectueux

et très fidèle serviteur,

Le ministre des Finances,



Vincent VAN PETEGHEM