

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Arrêté royal portant modification de l'article 46 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, l'article 9, § 1^{er}, alinéa 2, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014 ;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés ;

Vu les avis du Conseil national du travail n° 2270, donné le 21 décembre 2021, et n° 2287, donné le 6 avril 2022 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 juillet 2022 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 1^{er} septembre 2022 ;

Vu l'avis n° ... du Conseil d'Etat, donné le ... 2022 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 46 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, artikel 9, § 1, tweede lid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 25 april 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

Gelet de adviezen van de Nationale Arbeidsraad nr. 2270, gegeven op 21 december 2021 en nr. 2287, gegeven op 6 april 2022;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 juli 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 1 september 2022;

Gelet op het advies nr. ... van de Raad van State, gegeven op ... 2022 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Article 1^{er}. Dans l'article 46 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 novembre 2013, il est inséré un paragraphe 1^{er}/1 rédigé comme suit :

« § 1^{er}/1 Pour les footballeurs rémunérés qui sont liés par un contrat de travail en vertu de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré le pécule simple de vacances de sortie et le pécule double de sortie sont calculés comme suit :

1° Le simple pécule de vacances de sortie est égal à la moitié du :

- Pour la partie fixe du salaire : par mois réellement presté ou assimilé au cours de l'année de vacances auprès de l'employeur actuel, un supplément égal à 1/12 de 100 p.c. du salaire brut fixe complet normalement gagné du mois de départ ;

- Pour la partie variable du salaire : par mois presté ou assimilé au cours de l'année de vacances auprès de l'employeur actuel, un supplément égal à 1/12 de la prime de bénéfice brute complète contractuelle ou convenue de la première équipe dans la compétition nationale belge d'application au premier match de la compétition de la nouvelle saison lors de l'exercice de vacances, indépendamment du fait de la participation effective du joueur à ce match. Au cas où le footballeur rémunéré n'était pas au service de l'employeur actuel à ce moment-là, le calcul doit se faire sur la première prime de bénéfice due.

Le simple pécule de vacances de sortie s'élève toutefois au minimum à 1/12 du salaire minimum pour les footballeurs rémunérés.

En cas de prestations incomplètes au cours d'un mois, le calcul se fait au prorata des jours réellement prestés ou assimilés au cours de mois en question.

Artikel 1. In artikel 46 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 2013, wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidende:

“§ 1/1 Voor de betaalde voetballers die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst volgens de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars wordt het enkel vertrekvakantiegeld en het dubbel vertrekvakantiegeld als volgt berekend:

1° Het enkel vertrekvakantiegeld is gelijk aan de helft van:

- Voor het vast gedeelte van de wedde: per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiejaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 100 pct. van de normaal verdiende vaste brutowedde van de maand van vertrek;

- Voor het veranderlijk gedeelte van de wedde: per gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens het vakantiejaar bij de huidige werkgever een toeslag van 1/12 van de volledige contractuele of overeengekomen bruto winstpremie van de eerste ploeg in de Belgische nationale competitiewedstrijd, van toepassing op de eerste competitiewedstrijd van het nieuwe seizoen in het vakantiedienstjaar, ongeacht het feit of de speler effectief aan deze wedstrijd heeft deelgenomen. In geval de betaalde voetballer op dat ogenblik niet in dienst was van de huidige werkgever dient de berekening te gebeuren op de eerste normale verschuldigde winstpremie.

Het enkel vertrekvakantiegeld bedraagt echter minimum 1/12 van het minimumloon voor betaalde voetballers.

In geval van onvolledige prestaties tijdens een maand gebeurt de berekening pro rata de werkelijke gepresteerde of gelijkgestelde dagen in de loop van die maand.

2° Le montant du double pécule de vacances de sortie est égal au montant du simple pécule de vacances de sortie. »

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2022 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Art. 3. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution de présent arrêté.

2° Het bedrag van het dubbel vertrekvakantiegeld is gelijk aan het bedrag van het enkel vertrekvakantiegeld.”

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en treedt buitenwerking op 1 januari 2023.

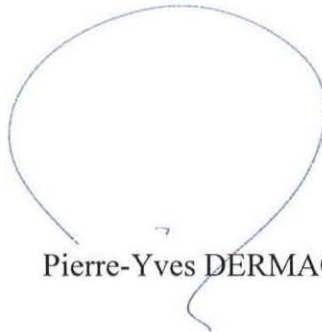
Art. 3. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à , le

Gegeven te

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

Van Koningswege:

De Minister van Werk,