

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG

SERVICE PUBLIC SÉCURITÉ SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE
ZEKERHEIDAVANT-PROJET DE LOI PORTANT DES
DISPOSITIONS DIVERSES RELATIVES AU
TRAVAILVOORONTWERP VAN WET HOUDENDE
DIVERSE ARBEIDSBEPALINGEN

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze
Groet.Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de
l'Emploi, donné le 3 février et le 10 mars 2022 ;Gelet op het advies van het Beheerscomité van
de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven
op 3 februari en 10 maart 2022;Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de
Sécurité Sociale, donné le 2 juin 2022 ;Gelet op het advies van het Beheerscomité van de
Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 2
juni 2022;Vu les avis des Inspecteurs des finances, donnés le
17 mars et le 24 mai 2022 ;Gelet op de adviezen van de Inspecteurs van
Financiën, gegeven op 17 maart 2022 en 24 mei
2022;Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné
les 25 avril et 7 juillet 2022 ;Gelet op de akkoordbevinding van de
Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 25
april en 7 juli 2022;Vu l'avis n° 2.306 du Conseil national du Travail,
donné le 1^{er} juillet 2022 ;Gelet op het advies nr. 2.306 van de Nationale
Arbeidsraad, gegeven op 1 juli 2022;Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée
conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15
décembre 2013 portant des dispositions diverses
concernant la simplification administrative ;Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd
overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van
15 december 2013 houdende diverse bepalingen
inzake administratieve vereenvoudiging ;Vu l'avis ... du Conseil d'État donné le ..., en
application de l'article 84, §1, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois
sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973
;Gelet op advies van de Raad van State, gegeven
op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid,
2^o, van de wetten op de Raad van State,
gecoördineerd op 12 januari 1973;Sur la proposition du Ministre du Travail et de l'avis
des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,Op de voordracht van de Minister van Werk en op
het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Le ministre du Travail est chargé de présenter, en
notre nom, à la Chambre des représentants le projet
de loi dont la teneur suit:De minister van Werk is ermee belast het ontwerp
van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze
naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in
te dienen:

Chapitre 1^{er} – Disposition introductive

Article 1er. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Hoofdstuk 1 - Inleidende bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Chapitre 2 – Modifications de l'article 18 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises

Hoofdstuk 2 – Wijzigingen van artikel 18 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

Art. 2. A l'article 18 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, les modifications suivantes sont apportées :

Art. 2. In artikel 18 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Au premier alinéa, les mots « a droit pendant la période allant du douzième mois qui précède » sont remplacés par les mots « a droit pendant la période allant du dix-huitième mois qui précède ».

1° In het eerste lid, worden de woorden "tijdens de periode gaande van de twaalfde maand" vervangen door de woorden "tijdens de periode gaande van de achttiende maand".

2° Le troisième alinéa est supprimé.

2° Het derde lid wordt geschrapt.

Art. 3. Le présent chapitre s'applique aux travailleurs des entreprises dont la date légale de fermeture se situe après le 30 juin 2022.

Art. 3. Dit hoofdstuk is van toepassing voor werknemers in ondernemingen waarvan de wettelijke sluitingsdatum na 30 juni 2022 valt.

Chapitre 3 - Modifications de l'article 38, § 3quindecies de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs

Hoofdstuk 3 - Wijzigingen van artikel 38, § 3quindecies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Art. 4. A l'article 38, § 3quindecies, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, inséré par la loi du 26 décembre 2013 et modifié par la loi du 20 juillet 2015, les modifications suivantes sont apportées :

Art. 4. In artikel 38, § 3quindecies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013 en gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 2, les mots « 44.509 euros et 54.508 euros » sont remplacés par les mots « 50.166 euros et 61.436 euros » ;

1° in het tweede lid worden de woorden "44.509 euro en 54.508 euro" vervangen door de woorden "50.166 euro en 61.436 euro";

2° dans l'alinéa 3, les mots « 54.509 euros et 64.508 euros » sont remplacés par les mots « 61.437 euros et 72.706 euros » ;

2° in het derde lid worden de woorden "54.509 euro en 64.508 euro" vervangen door de woorden "61.437 euro en 72.706 euro";

3° dans l'alinéa 4, les mots « 64.508 euros » sont remplacés par les mots « 72.706 euros » ;

3° in het vierde lid worden de woorden "64.508 euro" vervangen door de woorden "72.706 euro";

4° l'alinéa 7 est complété par les mots « ; Il peut adapter de la même façon les montants des salaires annuels prévus au présent article, après avis du Comité de gestion du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises (FFE) ».

4° het zevende lid wordt aangevuld met de woorden "; Hij kan op dezelfde manier de bedragen van de jaarlonen opgenomen in dit artikel aanpassen, na advies van het Beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers (FSO)".

Art. 5. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

..., le ...

Art. 5. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2023.

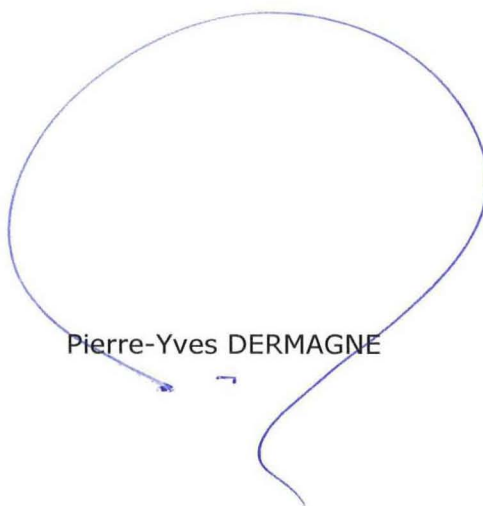
..., ...

Par le Roi:

Le Ministre du Travail

Van Koningswege:

De Minister van Werk



Pierre-Yves DERMAGNE

EXPOSE DES MOTIFS	MEMORIE VAN TOELICHTING
Avant-projet de loi portant des dispositions diverses travail	Voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen
Résumé	Samenvatting
<p>Cette proposition de loi a pour objectif de modifier l'article 18 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, afin d'harmoniser la période de référence pour les ouvriers et pour les employés à 18 mois entre la date de notification du préavis et la date de fermeture de l'entreprise, et l'article 38, §3, quindecies de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs, afin de mettre en œuvre l'accord global du Comité de Gestion du Fonds de Fermeture des entreprises dans le cadre des recommandations 15, 16, 17, 18 et 20 de la Cour des comptes concernant le Fonds de fermeture des entreprises.</p>	<p>Dit wetsontwerp heeft tot doel artikel 18 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen te wijzigen teneinde de referentieperiode voor arbeiders en bedienden te harmoniseren op 18 maanden tussen de datum van kennisgeving van de opzeggingstermijn en de datum van sluiting van de onderneming en artikel 38, § 3quindecies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers teneinde een uitvoering te geven aan het globaal akkoord van het Beheerscomité van het Fonds Sluiting voor Ondernemingen in het kader van aanbevelingen 15, 16, 17, 18 en 20 van het Rekenhof ten aanzien van het Fonds Sluiting voor Ondernemingen</p>
Développement	Toelichting
<p>En ce qui concerne l'article 18 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, pour l'octroi de l'indemnité de fermeture, une distinction est faite selon qu'il s'agit d'ouvriers ou d'employés. Pour cette dernière catégorie, la période de référence de 12 mois qui précède la date de fermeture légale est prolongée à 18 mois.</p>	<p>Met betrekking tot artikel 18 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen voor de toekenning van de sluitingsvergoeding wordt een onderscheid gemaakt naargelang het om arbeiders of om bedienden gaat. Voor deze laatste categorie wordt de referteperiode van 12 maanden voorafgaand aan de wettelijke sluitingsdatum verlengd naar 18 maanden.</p>
<p>Selon le législateur, la raison de cette prolongation réside dans le fait que pour les employés, le préavis devait être notifié plus tôt que pour les ouvriers. En effet, le délai de préavis pour les ouvriers était plus court. Par conséquent, la période située entre la notification du préavis et la date de fermeture de l'entreprise, du déplacement du siège d'exploitation ou de la fusion de l'entreprise devait être plus longue pour les employés (projet de loi relatif à la fermeture des entreprises (Doc. parl. Chambre, 2001-02, no 1687-001, 23).</p>	<p>De reden daarvan moet, volgens de wetgever, worden gezocht in het feit dat de opzegging vroeger moest worden betekend voor bedienden dan voor arbeiders. De opzeggingstermijn voor arbeiders was immers korter. Bijgevolg moest de periode die gelegen is tussen de betekening van hun opzegging en de datum van de sluiting van de onderneming of de datum van verplaatsing van de exploitatiezetel of van de fusie van de onderneming voor de bedienden langer zijn (Wetsontwerp betreffende de sluiting van ondernemingen, Parl. St.Kamer, 2001-02, nr. 1687-001, 23).</p>
<p>Dès lors, la différence de durée de la période de référence qui précède la fermeture, découle de la différence de durée du délai de préavis, fixé par la loi sur les contrats de travail.</p>	<p>Het verschil inzake de duur van de referteperiode voorafgaand aan de sluiting vloeide dus voort uit het verschil in duur van de opzeggingstermijn bepaald in de arbeidsovereenkomstwet.</p>

Depuis le 1er janvier 2014, le statut unique est en vigueur. Depuis cette date, les règles de calcul du délai de préavis sont les mêmes pour ouvriers et employés. Il n'existe par conséquent plus de raison de faire une distinction entre ouvriers et employés pour ce qui concerne la période de référence.	Vanaf 1 januari 2014 is het eenheidsstatuut van kracht. Sindsdien zijn de regels voor arbeiders en bedienden dezelfde voor de berekening van de opzeggingstermijn. Bijgevolg bestaat er geen reden meer om een onderscheid te maken inzake de referteperiode tussen arbeiders en bedienden.
En ce qui concerne l'article 38, §3, quindecies de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs, les tranches de salaire annuel sur la base desquelles est déterminé le pourcentage applicable de la cotisation spéciale de compensation pour le fond de fermeture, due sur l'indemnité de rupture du travailleur, ont été augmentées. En effet, celles-ci n'ont pas été ajustées depuis l'introduction de cette cotisation en 2013.	Met betrekking tot artikel 38, § 3quindecies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers werden de jaarloonschijven op basis waarvan het toepasselijk percentage van de bijzondere compenserende bijdrage voor het Sluitingsfonds wordt bepaald, die verschuldigd is op de verbrekingsvergoeding van de werknemer verhoogd. Deze werden immers niet meer aangepast sinds de invoering van deze bijdrage in 2013.
La cotisation spéciale de compensation est due par les employeurs pour les salariés dont l'indemnité de rupture atteint un certain seuil de salaire annuel. Le taux de cotisation diffère en fonction du salaire annuel de l'employé.	De bijzondere compenserende bijdrage is verschuldigd door de werkgevers voor werknemers van wie de verbrekingsvergoeding een bepaalde jaarloongrens bereikt. Het bijdragepercentage verschilt naargelang het jaarloon van de werknemer.

Commentaire des articles	Toelichting bij de artikelen
Article 1er	Artikel 1
Les dispositions légales à adopter relèvent exclusivement de l'article 74 de la Constitution.	De wettelijke bepalingen die moeten aangenomen worden vallen uitsluitend onder de bevoegdheid van artikel 74 van de Grondwet.
Article 2	Artikel 2
Cet article modifie l'article 18 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises afin d'harmoniser la période de référence pour les ouvriers et pour les employés à 18 mois entre la date de notification du préavis et la date de fermeture de l'entreprise. La distinction qui était faite, en termes de période de référence, entre les employés et les ouvriers n'a plus lieu d'être étant donné l'existence du statut unique.	Dit artikel wijzigt artikel 18 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen teneinde de referentieperiode voor arbeiders en bedienden te harmoniseren op 18 maanden tussen de datum van kennisgeving van de opzeggingstermijn en de datum van sluiting van de onderneming. Het onderscheid dat werd gemaakt tussen werknemers en arbeiders wat de referentieperiode betreft, is niet langer relevant gelet op het bestaan van het eenheidsstatuut.
Article 3	Artikel 3
Cet article prévoit que la période de référence de 18 mois ne s'applique qu'aux travailleurs des entreprises dont la date légale de fermeture se situe après le 30 juin 2022.	Dit artikel bepaalt dat de referentieperiode van 18 maanden alleen van toepassing is op werknemers in ondernemingen waarvan de wettelijke sluitingsdatum na 30 juni 2022 valt.
Article 4	Artikel 4
Cet article augmente les tranches de salaire annuel sur la base desquelles est déterminé le pourcentage applicable de la cotisation spéciale de compensation pour le fond de fermeture, due sur l'indemnité de rupture du travailleur. En effet, celles-ci n'ont pas été ajustées depuis l'introduction de cette cotisation en 2013.	Dit artikel verhoogt de jaarloonschijven op basis waarvan het toepasselijk percentage van de bijzondere compenserende bijdrage voor het Sluitingsfonds wordt bepaald, die verschuldigd is op de verbrekingsvergoeding van de werknemer. Deze werden immers niet meer aangepast sinds de invoering van deze bijdrage in 2013.
Article 5	Artikel 5
Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de ce chapitre au 1er janvier 2023. Cela signifie que l'adaptation des salaires annuels ne concerne que les indemnités versées dans le cadre d'une rupture irrégulière du contrat de travail à partir du 1er janvier 2023. Étant donné que les cotisations de sécurité sociale (ordinaires et spéciales) sont dues sur les salaires et indemnités auxquels le travailleur a droit pendant ce trimestre et que le droit du travailleur licencié à l'indemnité de rupture naît au moment où le licenciement irrégulier se réalise, les « anciennes » limites salariales s'appliquent à tous les licenciements irréguliers qui ont eu lieu avant le 1er janvier 2023.	Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk vast op 1 januari 2023. Dit betekent dat de aanpassing van de jaarlonen enkel betrekking heeft op vergoedingen betaald in het kader van een onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst vanaf 1 januari 2023. Aangezien socialezekerheidsbijdragen (gewone en bijzondere) verschuldigd zijn op de lonen en vergoedingen waarop de werknemer tijdens dat kwartaal recht heeft en het recht van de ontslagen werknemer op de verbrekingsvergoeding ontstaat op het ogenblik dat het onregelmatig ontslag wordt gegeven, gelden de 'oude' loongrenzen voor alle onregelmatige beëindigingen die vóór 1 januari 2023 plaatsvonden.