

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEIDSERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake responsabilisering van de werkgevers inzake invaliditeit en inzake alternatieve financiering van de sociale zekerheid

Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité et en matière de financement alternatif de la sécurité sociale

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

De Minister van Sociale Zaken is ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre des Affaires sociales est chargé de présenter, en Notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

Artikel 1.

Article 1^{er}.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

HOOFDSTUK 1. Responsabiliseringsbijdrage werkgevers inzake invaliditeit

CHAPITRE 1^{er}. Cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité

Art. 2.

Art. 2.

In artikel 140 van de programmawet van 27 december 2021, worden tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende:

Dans l'article 140 de la loi-programme du 27 décembre 2021, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3 :

“De responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd wanneer bij de werkgever in de refertekwartalen minstens drie werknemers in invaliditeit zijn getreden. De Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, kan het aantal tijdens de refertekwartalen in

« La cotisation de responsabilisation est due lorsque dans les trimestres de référence il y a au moins trois travailleurs qui sont entrés en invalidité chez l'employeur. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, augmenter ou diminuer le

invaliditeit getreden werknemers, verhogen of verlagen.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze bijdrage vrijgesteld de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.”

Art. 3.

Artikel 142 van dezelfde wet, wordt vervangen als volgt:

“§ 1. De verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector in kwartaal Q wordt bepaald aan de hand van de eerste vier cijfers van de NACE-classificatie van economische activiteit voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever, wanneer en voor zover er met ten minste tien werkgevers met dezelfde eerste vier cijfers van de NACE-classificatie kan worden vergeleken.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste vier cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt de in het eerste lid bedoelde verhouding bepaald ten opzichte van ten minste tien werkgevers aan de hand van de eerste drie cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste drie cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt de in het eerste lid bedoelde verhouding bepaald ten opzichte van ten minste tien werkgevers aan de hand van de eerste twee cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste twee cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt, in afwijking van artikel 140, tweede lid, voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit, geen rekening gehouden met de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector. In voorkomend geval, wordt de

nombre de travailleurs entrés en invalidité durant les trimestres de référence.

Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, sont exonérés de cette cotisation les employeurs des ateliers protégés et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ». »

Art. 3.

L’article 142 de la même loi est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. La proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d’activité au trimestre Q est déterminée sur la base des quatre premiers chiffres de la classification NACE de l’activité économique pour l’activité principale de l’employeur, lorsque et pour autant qu’il y ait au moins dix employeurs possédant les mêmes quatre premiers chiffres de la classification NACE permettant d’établir une comparaison.

Lorsque la détermination au départ des mêmes quatre premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, la proportion visée à l’alinéa premier est déterminée sur la base d’au moins dix employeurs au départ des trois premiers chiffres de la classification NACE pour l’activité principale de l’employeur.

Lorsque la détermination au départ des mêmes trois premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, la proportion visée à l’alinéa 1^{er} est déterminée sur la base d’au moins dix employeurs au départ des deux premiers chiffres de la classification NACE pour l’activité principale de l’employeur.

Lorsque la détermination au départ des mêmes deux premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, par dérogation à l’article 140, alinéa 2, il n’est pas tenu compte pour la détermination du flux excessif d’invalidité de la proportion de travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d’activité. Le cas échéant, le flux excessif

bovenmaatse instroom in invaliditeit enkel bepaald ten opzichte van de ondernemingen in de algemene private sector.

§ 2. Voor het bepalen van de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen in de algemene private sector in kwartaal Q, wordt rekening gehouden met alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 3. Voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit en van het aantal in invaliditeit getreden werknemers wordt geen rekening gehouden met werknemers die op de datum van aanvang van de invaliditeit beschikken over de toelating tot werkhervatting bedoeld in artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

§ 4. Voor het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever gedurende de met de refertekwartalen overeenstemmende kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar wordt rekening gehouden met het aantal voltijdse equivalente werknemers tewerkgesteld bij de werkgever gedurende deze kwartalen die op de laatste dag van kwartaal Q-4 ten minste drie achtereenvolgende jaren zonder onderbreking bij de betreffende werkgever tewerkgesteld zijn. Een voltijds equivalente werknemer komt overeen met de voltijdse tewerkstelling van één werknemer gedurende de betreffende kwartalen waarbij de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen normale werkelijke arbeid, de dagen wettelijke vakantie, de dagen bijkomende vakantie, de dagen vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de dagen tijdelijke werkloosheid in rekening worden gebracht.

§ 5. De Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, kan de criteria en de nadere regels voor de vaststelling van de bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit nader bepalen, met inbegrip van de factoren “X” en “Y” bedoeld in artikel 140, tweede lid.”

Art. 4.

d’invalidité est déterminé uniquement sur la base des entreprises du secteur privé général.

§ 2. Pour la détermination de la proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises du secteur privé en général au trimestre Q, il est tenu compte de tous les employeurs tombant sous le champ d’application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

§ 3. Pour la détermination du flux excessif d’invalidité et du nombre de travailleurs entrés en invalidité, il n’est pas tenu compte des travailleurs qui, à la date du début de l’invalidité, disposent de l’autorisation de reprise du travail visée à l’article 100, § 2, de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée au 14 juillet 1994.

§ 4. Pour déterminer l’emploi total chez l’employeur pendant les trimestres correspondant aux trimestres de référence de la précédente année calendrier, il est tenu compte du nombre de travailleurs équivalents temps plein occupés par l’employeur au cours de ces trimestres qui, au dernier jour du trimestre Q-4 ont été occupés par l’employeur concerné pendant au moins trois années consécutives sans interruption. Un travailleur équivalent temps plein correspond à l’emploi à temps plein d’un travailleur pendant les trimestres concernés, compte tenu des jours de travail effectif normal, des jours de vacances légales, des jours de vacances complémentaires, des jours de vacances en vertu d’une convention collective de travail rendue obligatoire et des jours de chômage temporaire déclarés à l’Office national de sécurité sociale.

§ 5. Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut préciser les critères et les modalités de détermination du flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, y compris les facteurs « X » et « Y » visés à l’article 140, alinéa 2. »

Art. 4.

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de periodes van invaliditeit die aanvangen vanaf 1 januari 2022.

HOOFDSTUK 2. Financiering van de sociale zekerheid – Alternatieve financiering

Art. 5

In artikel 118 van de programmawet van 27 december 2021, gewijzigd bij de wet van 28 maart 2022, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“In afwijking van artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, worden de bedragen van de alternatieve financiering voor het stelsel van de werknemers voor het jaar 2022 vastgesteld op 7.215.827,48 duizend euro, afgenomen van het nettobedrag van de geïnde btw en 3.395.089,52 duizend euro afgenomen op het nettobedrag van de geïnde roerende voorheffing.”.

Art. 6.

In artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, gewijzigd bij de wet van 28 maart 2022 wordt paragraaf 4 vervangen als volgt:

“§ 4. Vanaf 2023 worden de percentages in dit artikel dermate vastgesteld dat de bedragen van de alternatieve financieringen bedoeld in artikelen 2, § 1, en 3, § 1, een bijkomend bedrag van 193.200 duizend euro omvatten, zijnde het bedrag van de minderontvangsten door de wijzigingen aan de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.”.

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2022.

Le présent chapitre s'applique aux périodes d'invalidité qui commencent à partir du 1^{er} janvier 2022.

CHAPITRE 2. Financement de la sécurité sociale – Financement alternatif

Art. 5

Dans l'article 118 de la loi-programme du 27 décembre 2021, modifié par la loi du 28 mars 2022, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Par dérogation à l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, les montants du financement alternatif pour le régime des travailleurs salariés pour l'année 2022, sont fixés à 7.215.827,48 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé de la T.V.A. et 3.395.089,52 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé du précompte mobilier. ».

Art. 6.

Dans l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, modifié par la loi du 28 mars 2022, le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :

« § 4. A partir de 2023, les pourcentages du présent article sont fixés en sorte que les montants des financements alternatifs visés aux articles 2, § 1^{er}, et 3, § 1^{er}, comprennent un montant supplémentaire de 193.200 milliers d'euros, correspondant au montant de la diminution des recettes due aux modifications de la cotisation spéciale de sécurité sociale. ».

Art. 7

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 april 2022.

Brussel,

Art. 7

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} avril 2022.

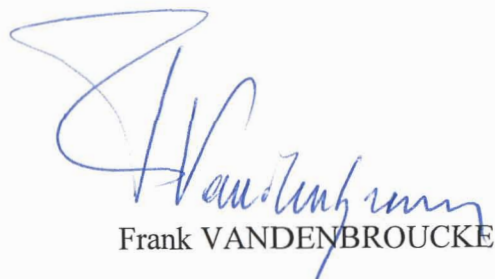
Bruxelles, le

Van Koningswege:

De Minister van Sociale Zaken,

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,



Frank VANDENBROUCKE

Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake responsabilisering van de werkgevers inzake invaliditeit en inzake alternatieve financiering van de sociale zekerheid

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het doel van deze wet is enerzijds bepaalde aanpassingen aan te brengen in de bepalingen van de programmawet van 27 december 2021 betreffende de responsabiliseringsbijdrage van de werkgevers inzake invaliditeit en anderzijds het forfaitaire bedrag van de alternatieve financiering van de regeling voor het stelsel van de werknemers aan te passen.

Hoofdstuk 1 behandelt de responsabiliseringsbijdrage van de werkgevers inzake invaliditeit.

Deze bijdrage, ingesteld bij de programmawet van 27 december 2021, is verschuldigd door de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités met een bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit.

Ingevolge de evaluatie van de “proefdraai” van de patronale responsabiliseringsbijdrage voor bovenmatige instroom in invaliditeit, worden een aantal noodzakelijke verfijningen voorzien.

Het doel van dit hoofdstuk 1 is de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven van deze responsabiliseringsbijdrage vrij te stellen, te preciseren welke dagen in rekening worden gebracht bij het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever en te garanderen dat, voor de “sectoriële vergelijking”, er altijd tenminste 10 ondernemingen in de vergelijkingsbasis zitten.

Hoofdstuk 2 behandelt de alternatieve financiering van de sociale zekerheid.

Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité et en matière de financement alternatif de la sécurité sociale

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'objectif de la présente loi est d'une part d'apporter certains ajustements aux dispositions de la loi-programme du 27 décembre 2021 relatives à la cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité et, d'autre part, d'adapter le montant forfaitaire du financement alternatif du régime des travailleurs salariés.

Le Chapitre 1^{er} a trait à la cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité.

Cette cotisation, instituée par la loi-programme du 27 décembre 2021, est due par les employeurs entrant dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, dont le nombre de travailleurs entrant en invalidité est substantiellement supérieur à la moyenne.

Suite à l'évaluation de « l'introduction » de la cotisation patronale de responsabilisation en cas d'entrées excessives en invalidité, certains ajustements se sont avérés nécessaires.

L'objectif de ce chapitre 1^{er} est d'exonérer de la cotisation de responsabilisation les employeurs des ateliers protégés et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven, de préciser quels jours sont pris en compte pour la détermination de l'emploi total chez l'employeur et de garantir que, pour la « comparaison sectorielle », il y aura toujours au moins 10 entreprises dans la base de comparaison.

Le Chapitre 2 a trait au financement alternatif de la sécurité sociale.

Het doel van dit hoofdstuk 2 is het forfaitaire bedrag van de alternatieve financiering van de regeling voor het stelsel van de werknemers aan te passen: een eerste aanpassing in het kader van de compensatie van de verlaging van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid en een tweede aanpassing als gevolg van verschillende structurele maatregelen.

Wat de compensatie voor de verlaging van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid betreft, wordt 5.100 duizend euro van het bedrag van 150.000 duizend euro dat in 2022 is uitgetrokken ter compensatie van het verlies van middelen van het RSZ-Globaal Beheer, overgedragen aan het stelsel voor de zelfstandigen, ter financiering van de maatregel "primostarter taxshift".

Het bedrag van de alternatieve financiering moet dus worden aangepast met een verlaging van de btw met 3.468 duizend euro en een verlaging van de roerende voorheffing met 1.632 duizend euro.

Er moet ook rekening gehouden worden met een structurele stijging van het bedrag van de alternatieve financiering met 172.211 duizend euro.

Dit is het resultaat van de volgende maatregelen die genomen zijn in het kader van de begrotingsopmaak 2022 en die intussen zijn uitgevoerd:

- Herclassificatie van de sociale werkplaatsen in categorie 3;
- Regeling voor buitenlandse kaderleden (expats);
- Versterking van de werkbonus (mini-taxshift);

Hervorming van de RSZ-bijdragen - betaalde sportbeoefenaars.

De nieuwe regeling voor de betaalde sportbeoefenaars vertrekt vanuit het principe van een volledige onderwerping aan de sociale zekerheidsbijdragen, waardoor de sociale bijdragen beter dan voorheen in verhouding staan tot de draagkracht (bij hogere brutolonen zijn meer sociale bijdragen verschuldigd). De extra bruto-ontvangt aan bijdragen door de onderwerping aan het algemeen regime van de sociale zekerheid van zo een 90

L'objectif de ce chapitre 2 est d'adapter le montant forfaitaire du financement alternatif du régime des travailleurs salariés : une première modification dans le cadre de la compensation de la diminution de la cotisation spéciale de sécurité sociale et une seconde modification résultant de différentes mesures structurelles.

En ce qui concerne la compensation de la diminution de la cotisation spéciale de sécurité sociale, 5.100 milliers d'euros du montant de 150.000 milliers d'euros prévu en 2022 pour compenser la perte de moyen de l'ONSS-Gestion globale seront transférés au régime des indépendants, afin de financer la mesure « primostarter taxshift ».

Le montant du financement alternatif doit donc être adapté par une diminution de 3.468 milliers d'euros en TVA et une diminution de 1.632 milliers d'euros en précompte mobilier.

Une augmentation structurelle du montant du financement alternatif de 172.211 milliers d'euros doit aussi être prise en compte.

Celle-ci résulte des mesures suivantes prises dans le cadre de la préparation du budget 2022 et qui ont été mises en œuvre entre-temps :

- Reclassement des ateliers sociaux en catégorie 3 ;
- Régime pour les cadres étrangers (expats) ;
- Renforcement du bonus à l'emploi (mini-taxshift) ;
- Réforme cotisations ONSS – sportifs rémunérés.

Le nouveau régime des sportifs rémunérés part du principe d'un assujettissement complet aux cotisations de sécurité sociale, ce qui signifie que les cotisations sociales seront plus proportionnelles à la capacité financière qu'auparavant (des salaires bruts plus élevés entraîneront des cotisations sociales plus élevées). Les recettes brutes supplémentaires des cotisations dues à l'assujettissement au régime général de la sécurité sociale, d'environ 90 millions

miljoen euro wordt deels gecompenseerd door verminderingen van de patronale en persoonlijke bijdragen ten belope van 60 miljoen euro.

Aangezien het hier een permanente verhoging van de bijdragenverminderingen ten laste van de federale overheid betreft, en het standpunt van de sociale partners is dat alle federale bijdragenverminderingen dienen gecompenseerd te worden via alternatieve financiering, wordt een bijkomende alternatieve financiering gevraagd ten belope van 60.000 duizend euro. Anderzijds daalt het bedrag van de evenwichtsdotatie met 90.000 duizend euro ten gevolge van de extra bruto-ontvangst aan bijdragen.

Het gaat daarnaast om een actualisatie van de alternatieve financiering voor de volgende twee maatregelen:

- Hervorming van de werkbonus (effect van het interprofessioneel akkoord (IPA));
- De zeerlagelonencomponent van de structurele vermindering (effect van het interprofessioneel akkoord (IPA)).

Het bedrag van de alternatieve financiering wordt verhoogd met 117.103,48 duizend euro aan btw en 55.107,52 duizend euro aan roerende voorheffing.

Vanaf 2023 wordt een bedrag van 193.200 duizend euro (jaarlijkse basis voor de compensatie van de verlaging van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid), waarvan 131.376 duizend euro btw en 61.824 duizend euro roerende voorheffing, opgenomen in de percentages van de btw en roerende voorheffing die worden gebruikt voor de berekening van de alternatieve financiering. Hiervoor zal dezelfde methode worden gebruikt als voor de integratie van de vorige taxshift.

COMMENTAAR BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

d'euros, sont partiellement compensées par des réductions de cotisations patronales et personnelles de 60 millions d'euros.

Étant donné qu'il s'agit d'une augmentation permanente des réductions de cotisations à charge du pouvoir fédéral, et que la position des partenaires sociaux est que toutes les réductions de cotisations fédérales doivent être compensées par un financement alternatif, un financement alternatif supplémentaire est demandé pour un montant de 60.000 milliers d'euros. D'autre part, le montant de la dotation d'équilibre diminue de 90.000 milliers d'euros en raison des recettes brutes supplémentaires de cotisations.

Il s'agit également d'une actualisation du financement alternatif des deux mesures suivantes :

- Réforme du bonus à l'emploi (impact de l'accord interprofessionnel (AIP)) ;
- Composante très bas salaire de la réduction structurelle (impact de l'accord interprofessionnel (AIP)).

Le montant du financement alternatif est augmenté de 117.103,48 milliers d'euros en TVA et de 55.107,52 milliers d'euros en précompte mobilier.

A partir de 2023, un montant de 193.200 milliers d'euros (base annuelle pour la compensation de la diminution de la cotisation spéciale de sécurité sociale), dont 131.376 milliers en TVA et 61.824 milliers en précompte mobilier, sera incorporé dans les pourcentages de la TVA et du précompte mobilier servant au calcul du financement alternatif. La méthodologie utilisée à cette fin sera la même que celle utilisée lors de l'intégration du taxshift précédent.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}.

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

HOOFDSTUK 1. Responsabiliseringsbijdrage werkgevers inzake invaliditeit

Art. 2.

De responsabiliseringsbijdrage zal maar verschuldigd zijn indien in de refertekwartalen (kwartaal Q en de drie kwartalen voorafgaand aan kwartaal Q) ten minste drie werknemers in invaliditeit zijn getreden. Voor het bepalen van het aantal in invaliditeit getreden werknemers, wordt geen rekening gehouden met de werknemers die op de datum van aanvang van de invaliditeit beschikken over de toelating tot werkhervatting. De Koning wordt gemachtigd om bij in Ministerraad overlegd besluit het aantal werknemers te verhogen of verlagen. De responsabiliseringsbijdrage is immers bedoeld voor werkgevers waarvan het aantal werknemers dat in invaliditeit treedt substantieel hoger is dan het gemiddelde. Om deze doelstelling te bereiken, is een minimum aantal intredes in invaliditeit vereist, teneinde geen statistische vertekening te hebben.

Voorts worden de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven vrijgesteld van de responsabiliseringsbijdrage. Zodoende worden deze werkgevers die net tot doel hebben om personen met een kwetsbaar gezondheidsprofiel kansen op werk te bieden, niet getroffen door de responsabiliseringsbijdrage indien een deel een deel van hun werknemers toch in invaliditeit zou belanden.

Art. 3.

Het principe van minstens 10 vergelijkingspunten op sectorniveau wordt ingevoerd om de bovenmaatse instroom in invaliditeit te bepalen. Deze vergelijkingspunten worden in cascade bepaald aan de hand van de eerste 4, 3 of 2 cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Wanneer er geen 10 vergelijkingspunten zijn aan de hand van dezelfde eerste 4 cijfers van de NACE-code, wordt gekeken naar het aantal vergelijkingspunten aan de hand van de eerste 3 cijfers. Wanneer er aan de hand van dezelfde eerste 3

CHAPITRE 1^{er}. Cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité

Art. 2.

La cotisation de responsabilisation ne sera due que lorsque dans les trimestres de référence (le trimestre Q et les trois trimestres précédant le trimestre Q) au moins trois travailleurs sont entrés en invalidité. Pour la détermination du nombre de travailleurs entrés en invalidité, il n'est pas tenu compte des travailleurs qui, à la date du début de l'invalidité, disposent de l'autorisation de reprise du travail. Le Roi est habilité, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à augmenter ou diminuer le nombre de travailleurs. La cotisation de responsabilisation est en effet destinée aux employeurs pour lesquels le nombre de travailleurs entrant en invalidité est sensiblement supérieur à la moyenne. Afin d'atteindre cet objectif, un nombre minimal d'entrées en invalidité est nécessaire pour éviter un biais statistique.

En outre, les employeurs des ateliers protégés et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven » sont exonérés de la cotisation de responsabilisation. Ainsi, ces employeurs, dont la mission est d'offrir des possibilités d'emploi à des personnes présentant un profil de santé vulnérable, ne seront pas impactés par la cotisation de responsabilisation si certains de leurs travailleurs devaient entrer en invalidité.

Art. 3.

Le principe de disposer d'au moins 10 points de comparaison au niveau sectoriel est introduit pour la détermination du flux excessif d'entrée en invalidité. Ces points de comparaison sont déterminés en cascade sur la base des 4, 3 ou 2 premiers chiffres de la classification NACE de l'activité principale de l'employeur.

Lorsqu'il n'y a pas 10 points de comparaison sur la base des mêmes 4 premiers chiffres du code NACE, la comparaison est effectuée au départ des points de comparaison des mêmes 3 premiers chiffres. Lorsqu'il n'y a pas 10 points de comparaison au

cijfers van de NACE-code evenmin 10 vergelijkingspunten zijn, wordt gekeken naar dezelfde eerste 2 cijfers van de NACE-code.

Wanneer er op basis van dezelfde eerste 2 cijfers van de NACE-code minder dan 10 vergelijkingspunten zijn, dan wordt de bovenmaatse instroom in invaliditeit enkel bepaald ten opzichte van de algemene private sector. In voorkomend geval zijn er immers onvoldoende vergelijkingspunten in de specifieke activiteitssector.

Tot slot wordt nader bepaald welke dagen in rekening worden gebracht bij het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever.

Art. 4.

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van het hoofdstuk 1. De inwerkingtreding en werking in de tijd is dezelfde als deze van de gewijzigde bepalingen van de programmawet van 27 december 2021. De terugwerkende kracht doet in dezen geen afbreuk aan aanspraken of rechtmatige verwachtingen van werkgevers, aangezien de situaties waarin responsabiliseringsbijdrage verschuldigd is, worden beperkt. De responsabiliseringsbijdrage zal voor het eerst berekend en geïnd worden in het tweede kwartaal 2023 op basis van de intredes in invaliditeit in 2022. De aanpassingen dragen bij tot de doelstelling van de wetgever om structurele afwijkingen inzake bovengemiddelde intredes in invaliditeit te heroriënteren. Zo is het geenszins de bedoeling om toevallige afwijkingen te treffen, die te wijten kunnen zijn aan een samenloop van omstandigheden.

HOOFDSTUK 2. Financiering van de sociale zekerheid – Alternatieve financiering

Art. 5.

Dit artikel beoogt de aanpassing van de bedragen vermeld in artikel 118, eerste lid, van de programmawet van 27 december 2021, gewijzigd bij de wet van 28 maart 2022 houdende verlaging van lasten op arbeid.

Art. 6.

départ des 3 premiers chiffres du code NACE, la comparaison est effectuée au départ des points de comparaison des mêmes 2 premiers chiffres.

Lorsque sur la base de ces mêmes 2 premiers chiffres du code NACE, il y a moins de 10 points de comparaison, le flux excessif d'invalidité n'est déterminé que par rapport au secteur privé général puisqu'il n'y a en effet pas suffisamment de points de comparaison dans le secteur d'activité.

Enfin, il est précisé quels jours sont pris en compte pour déterminer l'emploi total chez l'employeur.

Art. 4.

Cet article règle l'entrée en vigueur du chapitre 1er. L'entrée en vigueur et l'application dans le temps sont identiques à celles des dispositions modifiées de la loi-programme du 27 décembre 2021. En ce sens, la rétroactivité ne porte pas atteinte aux anticipations et attentes légitimes des employeurs dès lors que les situations où la cotisation de responsabilisation est due sont limitées. La cotisation de responsabilisation sera calculée et perçue pour la première fois au deuxième trimestre 2023, sur base des entrées en invalidité en 2022. Les modifications contribuent à l'objectif du législateur de réorienter les déviations structurelles en matière d'entrées en invalidité supérieures à la moyenne. Il ne s'agit nullement de pénaliser des écarts accidentels qui peuvent être dus à un concours de circonstances.

CHAPITRE 2. Financement de la sécurité sociale – Financement alternatif

Art. 5.

Cet article vise à adapter les montants mentionnés à l'article 118, alinéa 1^{er}, de la loi-programme du 27 décembre 2021, modifié par la loi du 28 mars 2022 portant réduction de charges sur le travail.

Art. 6.

Dit artikel strekt ertoe het nieuwe bedrag van de taxshift (compensatie voor de verlaging van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid), namelijk 193.200 duizend euro, te integreren in de percentages van de alternatieve financiering voor het stelsel van de werknemers vanaf 2023.

Art. 7.

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van hoofdstuk 2.

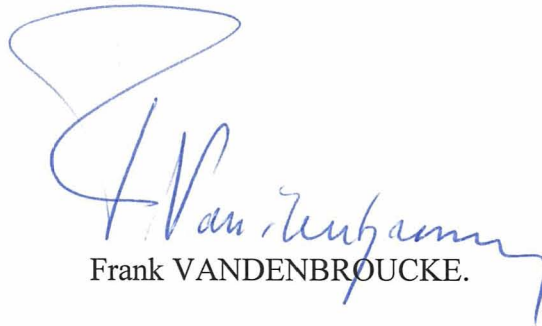
De Minister van Sociale Zaken,

Cet article vise à incorporer le nouveau montant du taxshift (compensation de la diminution de la cotisation spéciale de sécurité sociale), à savoir les 193.200 milliers d'euros dans les pourcentages du financement alternatif du régime des travailleurs salariés à partir de 2023.

Art. 7.

Cet article règle l'entrée en vigueur du chapitre 2.

Le Ministre des Affaires sociales,



Frank VANDENBROUCKE.