

Arrêté ministériel fixant le contenu, les modalités et la constitution d'une réserve à l'issue du concours de recrutement de capitaines, francophones et néerlandophones (M/F/X), pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

Le ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide médicale urgente,

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 18 juillet 2000 portant règlement de son fonctionnement et réglant la signature des actes du Gouvernement, l'article 5;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 6 juillet 2017 portant création de Bruxelles Fonction Publique ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles - Capitale du 20 juillet 2011 déterminant en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des membres du personnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles - Capitale qui constituent un même degré de hiérarchie ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 12 décembre 2019 fixant le cadre linguistique du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente, les articles 13 à 17 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 22 juillet 2019 fixant la répartition des compétences entre les ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 5, 8°;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 décembre 2021 fixant le plan de personnel pour l'année 2021 du Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente ;

Vu le protocole du Comité du secteur XV du XX ;

Vu l'avis n° XXXX du Conseil d'État, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1, 2° des lois coordonnées sur le Conseil d'État ;

Ministerieel besluit tot vaststelling van de inhoud, de modaliteiten en de samenstelling van een reserve na afloop van het vergelijkend wervingsexamen voor Franstalige en Nederlandstalige kapiteins (M/V/X), voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met brandbestrijding en dringende medische hulp,

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 18 juli 2000 tot regeling van haar werkwijze en tot regeling van de ondertekening van de akten van de Regering, artikel 5;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 6 juli 2017 houdende oprichting van Brussel Openbaar Ambt;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 juli 2011 houdende met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, vaststelling van de graden van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 december 2019 tot vaststelling van de taalkaders van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, de artikels 13 tot 17;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 juli 2019 tot vaststelling van de verdeling van de bevoegdheden tussen de ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, artikel 5, 8°;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 december 2021 houdende vaststelling van het personeelsplan van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp voor het jaar 2021;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XV van XX;

Gelet op het advies nr. XXX van de Raad van State, gegeven op XXX in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Vu le rapport au ministre du 5 mars 2020 concernant la motivation justifiant les différences des protocoles des épreuves physiques entre hommes et femmes ;

Vu le test égalité des chances du XXX ;

Considérant la concertation avec Bruxelles Fonction Publique ;

Après concertation avec le Secrétaire d'Etat chargé de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide médicale urgente,

Arrête :

Article 1^{er}. L'emploi des noms masculins dans le présent arrêté ministériel est épicène en vue d'assurer la lisibilité du texte.

Art. 2. Le concours de recrutement de capitaines, francophones et néerlandophones (M/F/X), pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (SIAMU) est organisé par Bruxelles Fonction Publique. Le SIAMU est uniquement chargé de la mise en œuvre pratique des épreuves physiques.

Art. 3. La description de fonction afférente à l'emploi de capitaine figure en annexe A du présent arrêté.

Art. 4. Les conditions médicales d'aptitude décrites à l'annexe B du présent arrêté seront vérifiées préalablement à l'admission au stage des lauréats du concours.

L'évaluation préalable de la santé prévue par l'article I.4-27 Code du bien-être du 28 avril 2017 doit en outre inclure les prestations mentionnées dans l'annexe B.

Art. 5. Le concours de recrutement de capitaine comprend quatre étapes distinctes, organisées dans l'ordre suivant :

- une épreuve écrite
- des épreuves physiques
- un questionnaire de personnalité et un test informatisé de jugement situationnel
- une épreuve orale

Art. 6. Epreuve écrite

Le concours de recrutement comprend une épreuve écrite, cotée sur 100 points, comportant :

- une sous-épreuve visant à évaluer les compétences techniques des candidats en mathématiques, physique et chimie. Cette partie du module est cotée sur 85 points ;

Gelet op het verslag aan de minister van 5 maart 2020 betreffende de motivatie die de verschillen in protocollen van de fysieke proeven tussen mannen en vrouwen rechtvaardigt;

Gelet op de gelijkheidskansentest van XXX;

Gelet op het overleg met Brussel Openbaar Ambt;

Na overleg met de staatssecretaris belast met Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp.

Besluit:

Artikel 1. Het gebruik van mannelijke woorden in dit ministerieel besluit is gemeenschachtig met het oog op het waarborgen van de leesbaarheid van de tekst.

Art. 2. Het vergelijkend wervingsexamen voor Franstalige en Nederlandstalige kapiteins (M/V/X) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH) wordt georganiseerd door Brussel Openbaar Ambt. De DBDMH is enkel verantwoordelijk voor de praktische uitvoering van de fysieke proeven.

Art. 3 De functiebeschrijving verbonden met de betrekking van kapitein is opgenomen in bijlage A bij dit besluit;

Art.4. De in bijlage B bij dit besluit beschreven medische geschiktheidsvoorwaarden worden gecontroleerd voordat de kandidaten die in het wervingsexamen slagen, worden toegelaten tot de stage.

De voorafgaande gezondheidsbeoordeling zoals bedoeld in artikel I.4-27 van de Codex over het welzijn van 28 april 2017 moet bovendien de in bijlage B vermelde prestaties omvatten.

Art. 5 Het vergelijkend wervingsexamen van kapitein bestaat uit 4 afzonderlijke fasen, die worden georganiseerd in onderstaande volgorde:

- een schriftelijke proef
- fysieke proeven
- een persoonlijkheidsvragenlijst en een situationele beoordelingsproef op pc
- een mondelinge proef

Art. 6. Schriftelijke proef

Het vergelijkend wervingsexamen omvat een schriftelijke proef, gequoteerd op 100 punten, bestaande uit:

- een subproef ter beoordeling van de technische vaardigheden van de kandidaten op het gebied van wiskunde, natuurkunde en scheikunde. Dit deel van de module wordt gequoteerd op 85 punten;

- une sous-épreuve consistant en un questionnaire à choix multiples, portant sur la connaissance des institutions régionales et fédérales (SIAMU inclus). Cette partie du module est cotée sur 15 points.

Sont considérés avoir réussi, les candidats qui ont obtenu au moins 50 % des points attribués à chacune des deux sous-épreuves de l'épreuve écrite. Les candidats en échec sont éliminés de la procédure de recrutement.

Art. 7. Epreuves physiques

Le concours de recrutement comprend des épreuves physiques.

Le protocole de ces épreuves ainsi que les conditions de réussite sont repris à l'annexe C du présent arrêté.

Pour être autorisés à participer aux épreuves physiques, les candidats doivent présenter un certificat médical, conforme au modèle (comme indiqué à l'annexe D), établi au plus tôt un mois avant le début des épreuves visées à l'article 5 du présent arrêté, attestant leur aptitude à exécuter les exercices demandés.

Sont considérés avoir satisfait aux épreuves physiques, les candidats qui ont obtenu au moins 50 % des points attribués à chaque épreuve et au moins 60 % des points attribués à l'ensemble des épreuves physiques, et qui ont réussi l'épreuve de résistance à la claustrophobie. Les candidats en échec sont éliminés de la procédure de recrutement.

Art. 8. Préparation à l'épreuve orale

Préalablement à l'épreuve orale, les candidats devront remplir :

- un questionnaire de personnalité destiné à évaluer la façon dont le candidat aborde une tâche.
- un test informatisé portant sur l'évaluation des compétences en termes d'orientation de sécurité, de responsabilité et de performance.

La présentation de ce questionnaire et test est obligatoire sous peine d'exclusion de la suite de la procédure.

Le résultat au questionnaire et au test n'est pas éliminatoire et permettra d'établir un profil de personnalité qui sera utilisé par le jury lors de l'épreuve orale visée à l'article 9 du présent arrêté.

Art. 9. Epreuve orale

L'épreuve orale est cotée sur 100 points au total et est constituée d'un entretien permettant d'évaluer si les compétences comportementales du candidat répondent aux exigences de la fonction. Le candidat est également questionné sur sa motivation, son intérêt et ses affinités avec le domaine (sécurité civile belge ; santé publique ; organisation juridique et politique de secours).

- Een subproef bestaande uit een vragenlijst met meerkeuzevragen over de kennis van de gewestelijke en federale instellingen (DBDMH inbegrepen). Dit deel van de module wordt gequoteerd op 15 punten.

Kandidaten die ten minste 50 % van de punten hebben behaald voor elk van de twee subproeven van de schriftelijk proef, worden beschouwd als geslaagd. De niet-geslaagde kandidaten worden uitgesloten van de wervingsprocedure.

Art. 7 Fysieke proeven

Het vergelijkend wervingsexamen omvat ook fysieke proeven.

Het protocol voor deze proeven en de slaagvoorwaarden zijn opgenomen in bijlage C bij dit besluit.

Om te mogen deelnemen aan de fysieke proeven, dienen de kandidaten een medisch attest voor te leggen overeenkomstig het model (zie bijlage D), dat niet vroeger dan een maand voor het begin van de in artikel 5 van dit besluit beoogde proeven is opgesteld en waaruit blijkt dat ze geschikt zijn om de vereiste oefeningen uit te voeren.

Kandidaten die voor elke proef ten minste 50 % van de punten hebben behaald en ten minste 60 % van de punten voor het geheel van fysieke proeven hebben behaald en die geslaagd zijn voor de specifieke proef inzake claustrofobie, worden beschouwd als geslaagd voor de fysieke proeven. De niet-geslaagde kandidaten worden uitgesloten van de wervingsprocedure.

Art. 8 Voorbereiding op de mondelinge proef

Voorafgaand aan de mondelinge proef, moeten de kandidaten:

- een persoonlijkheidsvragenlijst invullen bedoeld om de manier waarop de kandidaat een taak aanpakt te beoordelen.
- een computertest afleggen over de evaluatie van de vaardigheden op het gebied van veiligheidsoriëntatie, verantwoordelijkheid en prestaties.

Deelname aan deze vragenlijst en test zijn verplicht, op straffe van uitsluiting van de rest van de procedure.

Het resultaat van de vragenlijst en de test is niet eliminerend en maakt het mogelijk een persoonlijkheidsprofiel op te stellen dat door de jury zal worden gebruikt tijdens de in artikel 9 van dit besluit bedoelde mondelinge proef.

Art. 9. Mondelinge proef.

De mondelinge proef wordt gequoteerd op 100 punten in totaal en bestaat uit een gesprek om te beoordelen of de gedragsvaardigheden van de kandidaat voldoen aan de vereisten van de functie. De kandidaat wordt ook gevraagd naar zijn motivatie, belangstelling voor en affiniteit met het vakgebied (Belgische civiele veiligheid; volksgezondheid; gerechtelijke structuur en hulpverleningsbeleid).

Sont considérés avoir réussi, les candidats qui ont obtenu au moins 50 % des points au total pour l'ensemble de l'épreuve orale. Les candidats en échec sont éliminés de la procédure de recrutement.

L'épreuve orale se déroule devant un jury constitué d'un agent de Bruxelles Fonction publique - talent.brussels, qui en assure la présidence, de deux membres du cadre supérieur et d'un agent RH ou son délégué, du SIAMU.

Art. 10. A l'issue du concours de recrutement, le classement des lauréats est établi sur la base du total des résultats obtenus à l'épreuve orale et à l'épreuve écrite.

En cas d'égalité, celle-ci sera résolue dans l'ordre suivant :

1° A égalité de points, la priorité sera donnée au candidat qui appartient au sexe le moins représenté à ce rang de recrutement au SIAMU.

2° A égalité de points persistante, la priorité sera donnée au candidat ayant obtenu la meilleure note à l'épreuve orale.

Art. 11. Les lauréats du concours sont recrutés au grade de capitaine et appelés en service dans l'ordre du classement établi à l'issue du concours.

A l'issue du concours, une réserve de recrutement de 40 lauréats francophones et une réserve de recrutement de 20 lauréats néerlandophones seront constituées.

Les réserves du concours visées par le présent arrêté ministériel sont valables 2 ans à compter de la publication au Moniteur belge de la liste des lauréats.

A l'issue de leur période de validité, les réserves constituées peuvent être renouvelées une fois pour une nouvelle période de deux ans maximum.

Art. 12. L'arrêté ministériel du 29 juillet 2015 fixant la qualification requise des candidat(e)s et le programme de la sélection comparative de recrutement de sous-lieutenants professionnels, francophones et néerlandophones, masculins ou féminins, pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale est abrogé.

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Bruxelles, le

Le ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

De kandidaten die ten minste 50 % van het totale aantal punten hebben behaald voor het geheel van de mondelinge proef worden beschouwd als geslaagd. De niet-geslaagde kandidaten worden uitgesloten van de wervingsprocedure.

De mondelinge proef vindt plaats voor een jury samengesteld uit een medewerker van Brussel Openbaar Ambt-talent.brussels, die het voorzitterschap waarneemt, twee leden van het hoger kader en een HR-medewerker of zijn afgevaardigde, van de DBDMH.

Art. 10. Na afloop van het vergelijkend wervingsexamen wordt de rangschikking van de geslaagde kandidaten opgesteld op basis van het totaal aantal punten dat werd behaald voor de mondelinge proef en de schriftelijke proef.

Bij gelijke punten, wordt dit in onderstaande volgorde opgelost:

1° Bij gelijke punten wordt voorrang gegeven aan de kandidaat die behoort tot het geslacht dat in deze bevorderingsrang het minst vertegenwoordigd is bij de DBDMH.

2° Bij gelijke punten wordt voorrang gegeven aan de kandidaat met de hoogste score voor de mondelinge proef.

Art. 11. De geslaagde kandidaten worden aangeworven in de graad van kapitein en opgeroepen voor indiensttreding in de volgorde van de rangschikking opgemaakt na afloop van het examen.

Na afloop van het examen, zal een wervingsreserve van 40 geslaagde Franstalige kandidaten en een wervingsreserve van 20 geslaagde Nederlandstalige kandidaten samengesteld worden.

De reserves van het wervingsexamen die in dit ministerieel besluit worden bedoeld, zijn geldig gedurende 2 jaar vanaf de publicatie van de lijst van geslaagde kandidaten in het Belgisch Staatsblad.

Na afloop van de geldigheidsduur, kunnen deze reserves eenmaal worden verlengd voor een nieuwe periode van maximaal twee jaar.

Art. 12. Het ministerieel besluit van 29 juli 2015 tot vaststelling van de vereiste bekwaamheid van de kandidaten en van het programma van de vergelijkende selectie voor Franstalige en Nederlandstalige beroepsonderluitenanten, mannelijk of vrouwelijk, voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp wordt opgeheven.

Art. 13 Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Brussel, de

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

Sven GATZ