

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot instelling een steun voor individuele beroepsopleiding in de onderneming (FPIe)	Avant-projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale instaurant un soutien à la mise en formation professionnelle individuelle en entreprise
De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,	Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
Gelet op de ordonnantie van 10 maart 2016 betreffende de stages voor werkzoekenden, artikel 21;	Vu l'ordonnance du 10 mars 2016 relative aux stages pour demandeurs d'emploi, l'article 21;
Gelet op de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 32;	Vu l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, l'article 32 ;
Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;	Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage ;
Gelet op het besluit van de Regering van 16 december 2021 betreffende begrotingscontrole, de begrotingsopmaak, de begrotingswijzigingen en de monitoring van de gewestelijke entiteit;	Vu l'arrêté du Gouvernement du 16 décembre 2021 relatif au contrôle budgétaire, à l'établissement du budget, aux modifications du budget et au monitoring de l'exécution du budget de l'entité régionale ;
Gelet op de gendertest, uitgevoerd op 5 januari 2022;	Vu le test genre réalisé le 5 janvier 2022 ;
Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 7 februari 2022;	Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 7 février 2022;
Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, gegeven op 11 februari 2022;	Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 11 février 2022 ;
Gelet op het advies van het Beheerscomité van Actiris, gegeven op 2 maart 2022;	Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 2 mars 2022 ;
Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 9 maart 2022;	Vu l'avis du Conseil Economique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 9 mars 2022 ;
Gelet op advies nr. XX van de Raad van State, gegeven op XX, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;	Vu l'avis XXX du Conseil d'Etat, donné le XX en application de l'article 84, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;
Gelet op de dringendheid, gemotiveerd door de verplichte daadwerkelijke betaling van de opleidingstoelage door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op 1 januari 2022 als gevolg van een	Vu l'urgence motivée par l'impératif de reprise effective du paiement de l'allocation de formation par la région de Bruxelles-Capitale au 1 ^{er} janvier

beslissing door de RVA om de betaling stop te zetten;	2022 suite à une décision par l'ONEm de mettre fin au paiement ;
Dat, met betrekking tot de COVID-19-gezondheids crisis, de individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) een belangrijke springplank betekent voor de tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;	Qu'au regard de la crise sanitaire du COVID-19, la Formation Professionnelle Individuelle en Entreprise (FPIE) représente un tremplin important de mise à l'emploi au sein de la Région de Bruxelles-Capitale;
Dat werkzoekenden zonder inkomen geen middelen zouden hebben om werkgevers ervan te overtuigen hen in dienst te nemen in het kader van een individuele beroepsopleiding in de onderneming, omdat zij in hun ogen minder aantrekkelijk zouden zijn dan anderen;	Que les chercheurs d'emploi ne disposant pas de revenus se retrouveraient sans ressources pour convaincre les employeurs de les engager sous contrat de formation professionnelle individuelle en entreprise car ils seraient moins attractifs à leurs yeux que les autres ;
Dat veel werknemers geen werkzoekenden meer in dienst kunnen nemen zonder hun kosten te verlagen;	Que nombre d'employeurs n'ont plus l'opportunité d'engager des chercheurs d'emploi sans réduire leurs coûts ;
Dat de individuele beroepsopleidingsovereenkomst in de onderneming afhankelijk wordt gesteld van de aanwerving van een werkzoekende met een arbeidsovereenkomst voor minstens dezelfde duur als de beroepsopleidingsovereenkomst en dat die bijgevolg werkgelegenheid schept in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;	Que le contrat de formation professionnelle individuelle en entreprise est conditionné par l'engagement du chercheur d'emploi sous contrat de travail pour au moins la même durée que le contrat de formation professionnelle et que par conséquent il est générateur d'emploi en Région de Bruxelles-Capitale ;
Dat de administratieve vereenvoudiging die het scenario van het hervatten van premiebetaling met zich meebrengt ervoor zal zorgen dat werkzoekenden zonder inkomen sneller aan het werk zullen kunnen gaan;	Que la simplification administrative apportée par le scénario de reprise de paiement de la prime permettra de mettre à l'emploi des chercheurs d'emploi sans revenus plus rapidement ;
Dat de beroepsopleiding bijdraagt aan een sneller sociaaleconomisch herstel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;	Que la formation professionnelle contribue à accélérer la relance socio-économique de la Région de Bruxelles-Capitale;
Dat het fundamenteel is deze premie zo snel mogelijk toe te kennen, gegeven de beslissing van de RVA van 31 december 2021 om de betaling van deze premie stop te zetten, en dat de dringendheid dus gerechtvaardigd is.	Qu'il est fondamental de pouvoir octroyer cette prime le plus rapidement possible étant donné la décision de fin du paiement par l'ONEm au 31 décembre 2021 et que l'urgence est donc justifiée.

Op voordracht van de minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Werk;	Sur proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi ;
Na beraadslaging,	Après délibération,
Besluit:	Arrête :
Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:	Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :
1° de individuele beroepsopleiding in een onderneming of IBO: een overeenkomst gesloten tussen een niet-werkende werkzoekende, een werkgever en een bevoegde dienst voor beroepsopleiding, betreffende een individuele beroepsopleiding met het oog op het verwerven van de vereiste vaardigheden voor het uitoefenen van een beroepsactiviteit bij voornoemde werkgever, zoals bepaald in artikelen 33 tot 42 van het besluit 2016/1620 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 29 september 2016 tot uitvoering van het Decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende de oprichting van het 'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle' of in hoofdstuk III van titel III van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;	1° la formation professionnelle individuelle en entreprise ou FPIE : le contrat conclu entre un demandeur d'emploi inoccupé, un employeur et un service de formation professionnelle compétent, portant sur une formation professionnelle individuelle en vue d'acquérir les compétences nécessaires pour exercer une activité professionnelle chez l'employeur, telle que prévue aux articles 33 à 42 de l'arrêté 2016/1620 du Collège de la Commission communautaire française du 29 septembre 2016 portant exécution du Décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 portant création de l'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle ou dans le chapitre III du titre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle ;
2° de werkgever: elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die een niet-werkende werkzoekende aanwerft, met uitzondering van de aanwerving:	2° l'employeur : toute personne physique ou morale qui engage un demandeur d'emploi inoccupé à l'exception des engagements :
a) in het kader van een statutaire relatie;	a) dans une relation statutaire ;
b) als academisch en wetenschappelijk personeel door universitaire onderwijsinstellingen of als leden van het onderwijzend personeel in andere onderwijsinstellingen;	b) en tant que membres du personnel académique et scientifique par les institutions d'enseignement universitaire ou en tant que membres du personnel enseignant dans les autres institutions d'enseignement ;
c) door de volgende overheden:	c) par les pouvoirs publics suivants :

- de staat, met inbegrip van de rechterlijke macht, de Raad van State, het Belgische leger en de federale politie;	- l'Etat, y compris le pouvoir judiciaire, le Conseil d'Etat, l'armée et la police fédérale ;
- De Gemeenschappen en Gewesten, met uitzondering van de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet onder a) en b) vallen;	- les Communautés et les Régions à l'exception des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés sous a) et b);
- de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;	- la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune ;
d) de instellingen van openbaar nut en overheidsinstellingen die onder het gezag vallen van de onder a), b) en c) voornoemde instellingen, met uitzondering van: de openbare kredietinstellingen; de autonome overheidsbedrijven; de openbare maatschappijen voor personenvervoer; de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet hierboven worden beoogd alsook de instellingen van openbaar nut van categorie B, zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, die opdrachten van openbare culturele dienstverlening vervullen;	d) les organismes d'intérêt public et les institutions publiques qui tombent sous l'autorité des institutions précitées sous a), b) et c), à l'exception : des institutions publiques de crédit ; des entreprises publiques autonomes ; des sociétés publiques de transport de personnes ; des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés ci-dessus ainsi que les organismes d'intérêt public de catégorie B, tels que visés à l'article 1er de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, qui poursuivent des missions de service public à caractère culturel ;
3° de bevoegde dienst voor beroepsopleiding: Bruxelles Formation zoals bepaald in artikel 2 van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende de oprichting van het 'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle' of de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), zoals bepaald in artikel 3, § 1 van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding'.	3° le service de formation professionnelle compétent : Bruxelles Formation visé à l'article 2 du décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 portant création de l'Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle ou le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), visé à l'article 3, § 1er, du décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public " Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ".
4° niet-werkende werkzoekende : de persoon met woonplaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die als werkzoekende bij Actiris is ingeschreven en geen beroepsactiviteit of vergelijkbare activiteit uitoefent	4° le demandeur d'emploi inoccupé : la personne domiciliée en Région de Bruxelles-Capitale qui est inscrite en tant que demandeur d'emploi auprès d'Actiris et qui n'exerce aucune activité professionnelle ou équivalente

Art. 2. § 1. Er wordt een premie toegekend aan de werkgever die de niet-werkende werkzoekende, die bij voornoemde werkgever een IBO heeft afgerond, na afloop van de IBO aanwerft met een arbeidsovereenkomst.	Art. 2. § 1^{er}. Il est octroyé une prime aux employeurs qui engagent sous contrat de travail au terme de la FPIE, le demandeur d'emploi inoccupé ayant suivi une FPIE auprès de cet employeur.
§ 2. De premie wordt toegekend als er gelijktijdig aan de volgende voorwaarden werd voldaan:	§ 2. La prime est accordée s'il est simultanément satisfait aux conditions suivantes :
1° er werd een opleidingscontract gesloten tussen de werkzoekende, de werkgever en de bevoegde dienst voor beroepsopleiding;	1° avoir conclu un contrat de formation entre le demandeur d'emploi, l'employeur et le service de formation professionnelle compétent ;
2° de opleiding moet ten minste een maand en ten hoogste zes maanden duren;	2° la formation doit s'étaler sur une période comprise entre minimum un mois et six mois au plus ;
3° de werkzoekende is op de begindatum van de IBO niet in het bezit van een diploma of een getuigschrift hoger onderwijs, tenzij hij op dat moment 45 jaar of ouder is;	3° le demandeur d'emploi n'est pas, à la date à laquelle débute la FPIE détenteur d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur, à moins qu'il ne soit, à ce moment-là, âgé d'au moins 45 ans ;
4° de werkzoekende ontvangt op het moment van de ondertekening van de opleidingscontract geen inkomen toegekend krachtens het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap of de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.	4° le demandeur d'emploi ne bénéficie pas au moment de la signature du contrat de formation de revenus octroyés en vertu de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées, ou accordé conformément à la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale.
§ 3. De gegevens bedoeld paragraaf 2 zullen uitsluitend worden inzonderheid bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank Sociale Zekerheid.	§ 3. Les données visées au paragraphe 2 seront collectées notamment auprès du Service Public Fédéral Sécurité Sociale via la Banque carrefour de la sécurité sociale.
§ 4. De maximale bewaringstermijn voor persoonsgegevens die op grond van deze besluit worden verwerkt, bedraagt drie jaar.	§ 4. La durée maximale de conservation des données à caractère personnel qui font l'objet du traitement visé par le présent arrêté est de trois ans.
Art. 3. De premie bedoeld in artikel 2 wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden waarin de IBO werd gevolgd, met een maximum van zes	Art. 3. La prime visée à l'article 2 est multipliée par le nombre de mois, avec un maximum de six mois, durant lesquels a été suivie la FPIE et est adaptée

maanden, en wordt aangepast volgens de in de opleidingsovereenkomst vastgelegde uurregeling.	en fonction du régime horaire déterminé dans le contrat de formation.
De premie bedoeld in artikel 2 bedraagt 500 euro per maand voor een voltijdse opleidingsovereenkomst.	La prime visée à l'article 2 s'élève à un montant de 500 euros par mois pour un contrat de formation avec un régime horaire temps plein.
In afwijking van het eerste lid bedraagt de in artikel 2 bedoelde premie 500, 400, 300 of 250 euro, afhankelijk van het uurrooster van de opleidingsovereenkomst als de IBO gedurende een maand werd gevolgd.	Par dérogation à l'alinéa 1 ^{er} , la prime visée à l'article 2 s'élève à un montant de 500, 400, 300 ou 250 euros en fonction du régime horaire du contrat de formation dans le cas où la FPIE a été suivie durant une période de 1 mois.
Art. 4. De werkgever dient de aanvraag voor het verkrijgen van de premie in bij Actiris, door middel van het door Actiris opgestelde formulier, de gevraagde informatie bevat die aantoont dat aan de in artikel 2 opgesomde voorwaarden voldaan is.	Art. 4. L'employeur introduit la demande d'obtention de la prime auprès d'Actiris au moyen du formulaire établi par Actiris et qui contient les demandes d'informations permettant de démontrer que les conditions énoncées à l'article 2 sont remplies.
Op straffe van niet-ontvankelijkheid moet de aanvraag bij Actiris worden ingediend binnen twee maanden die volgen op het sluiten van de in artikel 2 bedoelde arbeidsovereenkomst.	La demande doit être introduite, sous peine d'irrecevabilité, auprès d'Actiris dans les deux mois qui suivent la conclusion du contrat de travail visé à l'article 2.
Uiterlijk twintig werkdagen na ontvangst van de volledige aanvraag brengt Actiris de werkgever schriftelijk op de hoogte van zijn beslissing. Bij een weigering zullen de redenen hiervoor meegedeeld worden. Het uitblijven van een antwoord binnen deze termijn staat gelijk met een instemming.	Au plus tard 20 jours ouvrables après la réception de la demande complète, Actiris informe par écrit l'employeur de sa décision. En cas de refus, les motifs de celui-ci lui sont précisés. A défaut de réponse dans ce délai, la décision est réputée favorable.
Het bedrag van de in artikel 2 bedoelde premie wordt uiterlijk binnen de twee maanden na de positieve beslissing van Actiris om de premie toe te kennen, betaald.	La prime visée à l'article 2 est payée, au plus tard, dans les deux mois qui suivent la décision positive d'octroi de la prime par Actiris.
Art. 5. De in artikel 2 bedoelde premie mag niet worden toegekend indien de niet-werkende werkzoekende een van de premies bedoeld in artikel 93 of 98/3 van het besluit van de Vlaamse Regering houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding heeft genoten.	Art. 5. La prime visée à l'article 2 ne peut être accordée dans le cas où le demandeur d'emploi inoccupé a bénéficié de l'une des primes prévues aux articles 93 ou 98/3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle.
Art. 6. De in toepassing van dit besluit toegekende premies kunnen door Actiris worden	Art. 6. Les primes octroyées en application du présent arrêté peuvent être récupérées par Actiris

teruggevorderd in overeenstemming met de bepalingen van de afdelingen 2 en 3 van hoofdstuk IV van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden.	conformément aux dispositions des sections 2 et 3 du Chapitre IV de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi.
Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2022.	Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1 ^{er} janvier 2022.:
Art. 8. Het artikel 19,1°, van de ordonnantie van 10 maart 2016 betreffende de stages voor werkzoekenden treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.	Art. 8. L'article 19,1°, de l'ordonnance du 10 mars 2016 relative aux stages pour demandeurs d'emploi entre en vigueur le jour de la publication au Moniteur Belge du présent arrêté.
Art. 9. De minister bevoegd voor Werk wordt belast met de uitvoering van dit besluit.	Art. 9. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Brussel,	Bruxelles, le
Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:	Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :
De minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Le Ministre-président de la Région de Bruxelles-Capitale
Rudi VERVOORT	
De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Werk	Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi
 Bernard CLERFAYT	

NOTE AUX MEMBRES DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Objet : Projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale instaurant un soutien à la mise en formation professionnelle individuelle en entreprise – 3^{ème} lecture

1. Rétroactes

Les membres du Gouvernement ont approuvé, le 31 mars dernier, en deuxième lecture l'avant-projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale instaurant un soutien à la mise en formation professionnelle individuelle en entreprise.

La « Formation Professionnelle Individuelle en entreprise (FPIE) » est un dispositif qui relève de la politique des groupes cibles. Elle a été transférée aux entités fédérées dans le cadre de la 6^{ème} réforme de l'Etat. Ce dispositif repose sur une période de formation de minimum quatre semaines et maximum 6 mois qui doit être immédiatement suivie d'un contrat de travail à minima de la même période que la durée de la formation.

La Région bruxelloise n'a pas, à ce jour, encore réformé le dispositif de la FPIE via une réglementation bruxelloise. À la suite d'une décision de l'Autorité fédérale, l'ONEm a acté au 31 décembre 2021 la fin des paiements de l'allocation de formation spécifique octroyée dans le cadre de la FPIE aux chômeurs non indemnisés et peu qualifiés. Après une concertation appuyée, l'ONEm a accepté d'assurer le paiement des dossiers en cours jusqu'au 31 mars 2022.

Actiris a repris la charge de paiement des dossiers antérieurs et encore en cours de paiement au 31 mars 2022. L'allocation de formation existante est payée par Actiris sur base des informations transmises par l'ONEm et depuis le 1^{er} avril 2022.

Actiris doit reprendre en charge le paiement de tous les nouveaux dossiers conclus dans le cadre de la nouvelle prime FPIE depuis le 1^{er} janvier 2022. Une information est déjà donnée systématiquement aux employeurs et aux chercheurs d'emploi sur les nouvelles modalités applicables.

Le présent projet d'arrêté vise à encadrer cette décision et à créer une prime aux employeurs, permettant aux demandeurs d'emploi anciennement bénéficiaires des allocations de formation de rester attractifs aux yeux des employeurs offrant une FPIE.

La prime sera versée aux employeurs dès la date de début du contrat de travail faisant suite à la période de formation. Elle sera d'un montant 500 euros par mois de FPIE à temps plein effectuée dans l'entreprise avant la date de prise d'effet du contrat de travail. Ce montant sera donc multiplié par le nombre de mois de formation, et adaptée en fonction du régime horaire déterminé dans le contrat de formation.

Cette prime sera accessible à tous les employeurs qui engagent un chercheur d'emploi bruxellois sous contrat FPIE dès le moment où ce dernier est Bruxellois, ne perçoit aucun revenu et, s'il a moins de 45 ans, ne possède pas de diplôme ou certificat de l'enseignement supérieur.

Dans un souci de simplification administrative, l'employeur introduira la demande dans les deux mois qui suivent la prise d'effet du contrat de travail faisant suite à la période de formation auprès d'Actiris au moyen du formulaire établi par Actiris. Dans un délai de 20 jours ouvrables après la réception de la demande, Actiris est tenu d'informer l'employeur par écrit de sa décision. A défaut de réponse dans ce délai, la décision est réputée favorable. Le paiement de la prime intervient au plus tard, dans les deux mois qui suivent la décision positive d'octroi de la prime.

2. Avis du Conseil d'Etat

Dans son avis 71.316/1 du 11 avril 2022, le Conseil d'Etat avait conclu à la nécessité de recueillir l'avis de l'Autorité de protection des données.

Conformément à la prescription de l'article 3, § 1er, alinéa 1er, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, l'accomplissement de cette formalité ayant donné lieu à des modifications au texte déjà soumis au Conseil d'Etat, les dispositions modifiées ou ajoutées doivent être soumises à la section de législation.

Pour les surplus, les remarques suivantes avaient été formulées par le Conseil d'Etat dans son avis 71.316/1 du 11 avril 2022:

- Il a été tenu compte de l'observation selon laquelle, l'intitulé du projet ne correspondrait pas suffisamment au contenu du projet, et qu'il conviendrait de prévoir un intitulé qui correspondrait mieux à ce contenu. Le projet a été renommé : « *Soutien à la mise en formation professionnelle individuelle en entreprise* ». **(voir le point 6).**
- La version néerlandaise de l'article 1^{er}, 1^o du projet a été adaptée afin d'éliminer toute discordance entre les versions néerlandaise et française concernant les notions « de individuelle beroepsopleiding » et « la formation professionnelle individuelle en entreprise » **(voir le point 8).**
- Il a été tenu compte de la remarque selon laquelle il convient de préciser à l'article 5 que la prime en projet ne peut être octroyée lorsque le demandeur d'emploi a reçu, en tant que participant à la formation, une prime au titre des articles 93 et 98/3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle **(voir le point 9).**
- L'ensemble des observations concernant les modalités d'entrée en vigueur de l'arrêté ont été intégrées au projet **(voir le point 11).**

3. Avis de l'Autorité de protection des données

En date du 10 juin 2022, le Centre de Connaissances de l'Autorité de protection des données (ci-après l'Autorité) a rendu son avis 118/2022 quant au présent projet.

L'Autorité a rappelé dans un premier temps que conformément à l'article 5.1.b) du RGPD, un traitement de données à caractère personnel ne peut être réalisé que pour des finalités déterminées, explicites et légitimes. Elle a souligné à cet égard qu'il ressort clairement de l'article 32 de l'ordonnance du 23 juin 2017 ainsi que des articles 2 et 6 de l'avant-projet que les traitements de données engendrés par l'avant-projet visent à octroyer une prime FPIE aux employeurs concernés, à vérifier le respect des

conditions d'octroi de celle-ci et à récupérer les primes indûment versées. Elle a estimé, en l'espèce, que ces finalités sont déterminées, explicites et légitimes **(voir les points 6 à 8)**.

En matière de proportionnalité et de minimisation des données, l'Autorité s'est interrogée sur le caractère nécessaire des troisième et quatrième conditions reprises à l'article 2, §2 relatives à l'absence de diplôme ou de certificat du demandeur d'emploi s'il n'a pas atteint l'âge de 45 ans et à l'absence de bénéfice d'une allocation de chômage, d'une allocation aux personnes handicapées ou d'un revenu d'intégration sociale. L'Autorité recommande de justifier clairement dans la note au Gouvernement la raison pour laquelle ces conditions sont nécessaires en vue de l'octroi de la prime FPIE et recommande d'adapter, l'avant-projet de telle sorte que les personnes concernées puissent avoir une vue claire et prévisible des traitements qui sont effectués de leurs données et comprendre aisément pour quelle raison il est nécessaire de traiter et collecter des données relatives à l'absence d'allocations aux personnes handicapées ou de revenus d'intégration sociale.

Contrairement à ce que soutient l'Autorité, il n'y a pas lieu de justifier davantage les raisons justifiant ce traitement de données dans le sens où l'absence de diplôme ou de certificat du demandeur d'emploi ainsi que l'absence de bénéfice d'une allocation de chômage, d'une allocation aux personnes handicapées ou d'un revenu d'intégration sociale consistent en des conditions d'octroi de la prime de formation professionnelle individuelle en entreprise dont la vérification est indispensable. En effet, la prime n'est octroyée qu'aux employeurs qui forment des demandeurs d'emploi qui ne touchent aucun revenu et qui sont peu qualifié **(voir le point 15)**.

L'Autorité recommande d'adapter l'article 2 de l'avant-projet en y insérant une référence à cette disposition et ce afin que les personnes concernées soient en mesure de comprendre la raison pour laquelle il est nécessaire de traiter des données relatives à la condition relative à l'absence de diplôme ou de certificat de l'enseignement supérieur. Dès lors que le présent projet entend procéder à l'abrogation de l'article 36ter de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, il ne saurait être question non plus d'adapter l'article 2 de l'avant-projet en y insérant une référence à cette disposition **(voir le point 12)**.

L'Autorité estime ensuite qu'afin d'assurer un degré correct de prévisibilité des collectes indirectes de données et de permettre ainsi aux personnes concernées d'avoir une vision claire et prévisible des traitements qui seront effectués de leurs données, il convient d'identifier dans l'avant-projet les autorités publiques/sources authentiques auprès desquelles ces données sont obtenues **(voir les points 19 à 21)**.

Conformément à l'observation de l'Autorité, les différentes autorités publiques/sources authentiques auprès desquelles des données sont obtenues, ont été identifiées dans l'arrêté en projet.

Afin de se conformer aux principes de minimisation des données et de prévisibilité, l'expression « au minimum » est supprimée de l'article 4 **(voir les points 22 et 23)**.

En ce qui concerne l'utilisation du Registre national, il y a lieu de rappeler que *l'arrêté royal du 14 octobre 1997 autorisant l'Office régional bruxellois de l'Emploi à accéder aux informations du Registre national des personnes physiques et à en utiliser le numéro d'identification* prévoit une telle autorisation d'utilisation en faveur d'Actiris **(voir le point 26)**.

Conformément à la remarque de l'Autorité, un délai de conservation des données à caractère personnel qui feront l'objet du traitement a été intégré à l'avant-projet **(voir les points 27 à 29)**.

4. Proposition de décision

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

- Approuve en troisième lecture l'avant-projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale instaurant un soutien à la mise en formation professionnelle individuelle en entreprise ;
- Charge le Ministre de l'Emploi de soumettre ce projet en urgence au Conseil d'Etat dans un délai de 5 jours, tel que prévu à l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 3°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;
- Charge le Ministre de l'Emploi de l'exécution de la décision.

La présente décision est de notification immédiate.

5. Synthèse – Communiqué de presse

Sur proposition du Ministre Bernard Clerfayt, le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale a approuvé en troisième lecture le projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale instaurant un soutien à la mise en formation professionnelle individuelle en entreprise.



Bernard CLERFAYT

Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique,
des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal

NOTA AAN DE LEDEN VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

Betreft: Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot instelling een steun voor individuele beroepsopleiding in de onderneming (FPIe) – derde lezing.

1. Voor geschiedenis

De leden van de regering hebben op 31 maart jongstleden in tweede lezing het voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot instelling van een premie voor individuele beroepsopleiding in de onderneming goedgekeurd.

De “Individuele beroepsopleiding in de onderneming (FPIe)” is een maatregel die onder het doelgroepenbeleid valt. Het werd overgedragen aan de deelstaten in het kader van de 6^{de} Staatshervorming. Deze maatregel gaat uit van een stageperiode van minimaal vier weken en maximaal 6 maanden die onmiddellijk gevolgd moet worden door een arbeidsovereenkomst voor minimaal dezelfde periode als de duur van de opleiding.

Het Brussels Gewest heeft tot op heden de FPIe-maatregel nog niet hervormd via een Brusselse regelgeving. Naar aanleiding van een beslissing van de Federale Overheid heeft de RVA op 31 december 2021 akte genomen van de stopzetting van de betalingen van de opleidingsuitkering die in het kader van de FPIe specifiek werd toegekend aan niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden zonder compensatie en laaggeschoold. Na intensief overleg stemde de RVA ermee in om de betaling van de lopende dossiers te verzekeren tot 31 maart 2022.

Actiris heeft de betaling overgenomen van de vorige dossiers en van de dossiers die op 31 maart 2022 nog worden betaald. De bestaande opleidingsvergoeding wordt door Actiris betaald op basis van de door de RVA verstrekte informatie en sinds 1 april 2022.

Actiris moet de betaling overnemen van alle nieuwe dossiers die sinds 1 januari 2022 onder de nieuwe FPIe-premie zijn afgesloten sinds 1 januari 2022. Werkgevers en werkzoekenden worden reeds systematisch op de hoogte gebracht van de nieuwe modaliteiten die van toepassing zijn.

Dit ontwerpbesluit beoogt een kader voor deze beslissing te bieden en een premie voor werkgevers in het leven te roepen, waardoor werkzoekenden die voorheen een opleidingsuitkering ontvingen, aantrekkelijk kunnen blijven voor werkgevers die een FPIe aanbieden.

De premie wordt uitgekeerd aan werkgevers vanaf de begindatum van de arbeidsovereenkomst volgend op de opleidingsperiode. De premie zal aan de werkgevers worden uitbetaald vanaf de datum van aanvang van de arbeidsovereenkomst na de opleidingsperiode. 500 per maand voltijds FPIe in de onderneming voltooid vóór de datum waarop de arbeidsovereenkomst ingaat. Dit bedrag wordt dus vermenigvuldigd met het aantal maanden opleiding, en aangepast volgens het in de opleidingsovereenkomst vastgestelde arbeidsduur.

Deze premie zal toegankelijk zijn voor alle werkgevers die een Brusselse werkzoekende in dienst nemen onder een FPIE-contract van zodra hij Brusselaar is, geen inkomen heeft en, indien jonger dan 45, geen diploma of getuigschrift van hoger onderwijs heeft.

Omwille van de administratieve vereenvoudiging zal de werkgever het verzoek indienen binnen de twee maanden na de begindatum van de arbeidsovereenkomst volgend op de opleidingsperiode bij Actiris door middel van het door Actiris opgestelde formulier. Uiterlijk twintig werkdagen na ontvangst van de aanvraag brengt Actiris de werkgever schriftelijk op de hoogte van zijn beslissing. Het uitblijven van een antwoord binnen deze termijn staat gelijk met een instemming. De betaling van de premie gebeurt uiterlijk binnen de twee maanden na de positieve beslissing van Actiris om de premie toe te kennen.

2. Advies van de Raad van State

In zijn advies 71.316/1 van 11 april 2022 besloot de Raad van State dat het advies van de gegevensbeschermingsautoriteit moest worden ingewonnen.

In overeenstemming met wat artikel 3, § 1, eerste lid van de gecoördineerde wetten op de Raad van State voorschrijft, en aangezien het vervullen van deze formaliteit geleid heeft tot wijzigingen aan de tekst die al aan de Raad van State werd voorgelegd, moeten de gewijzigde of toegevoegde bepalingen voorgelegd worden aan de afdeling wetgeving.

Daarenboven had de Raad van State de volgende opmerkingen geformuleerd in zijn advies 71.316/1 van 11 april 2022:

- Er werd rekening gehouden met de opmerking dat de titel van het ontwerp niet voldoende overeenstemt met de inhoud van het ontwerp, en dat er voor een titel moet worden gezorgd die beter overeenstemt met die inhoud. Het ontwerp heeft een nieuwe naam gekregen: "*Steun voor individuele beroepsopleiding in ondernemingen*". (zie punt 6).
- De Nederlandse versie van artikel 1, 1° van het ontwerp is aangepast om elke tegenstrijdigheid tussen de Nederlandse en de Franse versies weg te werken met betrekking tot de begrippen "de individuele beroepsopleiding" en "la formation professionnelle individuelle en entreprise" (zie punt 8).
- Er is rekening gehouden met de opmerking dat in artikel 5 verduidelijkt moet worden dat de geplande premie niet kan worden toegekend als de werkzoekende als deelnemer aan de opleiding een premie heeft ontvangen op basis van artikelen 93 en 98/3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding (zie punt 9).
- Alle opmerkingen over de aspecten inzake de inwerkingtreding van het besluit zijn opgenomen in het ontwerp (zie punt 11).

3. Advies van de gegevensbeschermingsautoriteit

Op 10 juni 2022 heeft het kenniscentrum van de gegevensbeschermingsautoriteit (hierna de autoriteit) zijn advies 118/2022 uitgebracht over dit ontwerp.

De autoriteit heeft er eerst aan herinnerd dat volgens artikel 5.1.b) van de AVG een verwerking van persoonsgegevens enkel mag worden verricht voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden. Ze benadrukt in dit opzicht dat uit artikel 32 van de ordonnantie van 23 juni 2017 alsook uit artikelen 2 en 6 van het voorontwerp duidelijk blijkt dat de gegevensverwerkingen die voortvloeien uit het voorontwerp als doel hebben een FPIe-premie toe te kennen aan de betrokken werkgevers, de naleving van de toekenningsvoorwaarden ervan te controleren en de onterecht betaalde premies terug te vorderen. Ze meent dat in dit geval deze doeleinden welbepaald, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigd zijn **(zie punten 6 tot 8)**.

Wat proportionaliteit en minimale gegevensverwerking betreft, heeft de autoriteit twijfels over de noodzaak van de derde en vierde voorwaarden in artikel 2, § 2 met betrekking tot het ontbreken van een diploma of van een attest van inschrijving als werkzoekende als hij de leeftijd van 45 jaar niet heeft bereikt en het ontbreken van een werkloosheidsuitkering, een uitkering voor personen met een handicap of een leefloon. De autoriteit beveelt aan om in de nota aan de regering duidelijk de redenen te verantwoorden waarom die voorwaarden noodzakelijk zijn met het oog op de toekenning van de FPIe-premie, en raadt aan het voorontwerp aan te passen zodat de betrokken personen vooraf een duidelijk beeld krijgen van de verwerkingen van hun gegevens en makkelijk begrijpen waarom het nodig is gegevens in te zamelen en te verwerken met betrekking tot het ontbreken van een uitkering voor personen met een handicap of een leefloon.

In tegenstelling tot wat de autoriteit beweert, moeten de redenen voor deze gegevensverwerking niet verder worden verantwoord, in die zin dat het ontbreken van een diploma of bewijs van inschrijving als werkzoekende alsook het ontbreken van een werkloosheidsuitkering, een uitkering voor personen met een handicap of een leefloon toekenningsvoorwaarden zijn voor de individuele beroepsopleidingspremie, waarvan de controle onontbeerlijk is. De premie wordt immers enkel toegekend aan werkgevers die werkzoekenden opleiden die geen enkel inkomen hebben en laaggeschoold zijn (zie punt 15).

De autoriteit beveelt aan om artikel 2 van het voorontwerp aan te passen door er een verwijzing naar deze bepaling in te voegen, en dit opdat de betrokken personen in staat zouden zijn te begrijpen waarom het noodzakelijk is gegevens te verwerken over de voorwaarde inzake het ontbreken van een diploma of een getuigschrift van hoger onderwijs. Aangezien dit ontwerp artikel 36ter van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wil opheffen, kan er ook geen sprake van zijn artikel 2 van het voorontwerp aan te passen door er een verwijzing naar die bepaling in te voegen **(zie punt 12)**.

Vervolgens meent de autoriteit dat om een juiste mate van voorspelbaarheid van de onrechtstreekse gegevensinzamelingen te verzekeren en om zo de betrokken personen een duidelijk en voorspelbaar beeld te geven van de toekomstige verwerkingen van hun gegevens, in het voorontwerp de overheidsinstellingen/authentieke bronnen moeten worden geïdentificeerd waar die gegevens zullen worden verkregen **(zie punten 19 tot 21)**.

In overeenstemming met de opmerking van de autoriteit zijn in het ontwerpbesluit de verschillende overheidsinstellingen/authentieke bronnen geïdentificeerd waar de gegevens worden verkregen.

Om zich te houden aan de principes van minimale gegevensverwerking en voorspelbaarheid wordt de uitdrukking "minimaal" geschrapt uit artikel 4 **(zie punten 22 en 23)**.

Wat het gebruik van het rijksregister betreft, moet eraan herinnerd worden dat het *koninklijk besluit van 14 oktober 1997 waarbij aan de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling machtiging wordt verleend toegang te hebben tot de informatiegegevens van het Rijksregister van de natuurlijke*

personen en het identificatienummer ervan te gebruiken in een dergelijke gebruiksmachtiging voorziet voor Actiris (zie punt 26).

In overeenstemming met de opmerking van de autoriteit is een bewaringstermijn van de persoonsgegevens die verwerkt zullen worden in het voorontwerp opgenomen (zie punten 27 tot 29).

4. Beslissingsvoorstel

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

- hecht in derde lezing haar goedkeuring aan het voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot instelling van een steun voor individuele beroepsopleiding in de onderneming;
- belast de minister van Werk ermee dit ontwerp dringend voor te leggen aan de Raad van State, binnen een termijn van vijf dagen zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 3° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;
- belast de minister van Werk met de uitvoering van de beslissing.

Deze beslissing wordt onmiddellijk ter kennis gegeven.

5. Samenvatting - Perscommuniqué

Op voorstel van minister Bernard Clerfayt hecht de Brusselse Hoofdstedelijke Regering in derde lezing haar goedkeuring aan het voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot instelling van een steun voor individuele beroepsopleiding in de onderneming.



Bernard CLERFAYT

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering,
Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn