

ROYAUME DE BELGIQUE**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

Arrêté royal modifiant les articles 24 et 50, 5°, de l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant exécution de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, les articles 37 et 69 ;

Vu l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant exécution de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 11 mai 2022 ;

Vu l'accord du Secrétaire au budget, donné le 8 juin 2022 ;

Vu l'avis du Conseil national du Travail, donné le 17 mai 2022 ;

Vu l'urgence motivée comme suit :

KONINKRIJK BELGIE**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG**

Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 24 en 50, 5°, van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, de artikelen 37 en 69 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen ;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 11 mei 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 8 juni 2022 ;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 17 mei 2022 ;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd als volgt :

Ce projet d'arrêté royal a, tout d'abord, pour objet, en ce qui concerne les interventions du Fonds de fermeture pour le paiement des indemnités contractuelles, d'adapter le montant global plafonné et de supprimer les sous-plafonds spécifiques. En ce qui concerne la période de référence pour le paiement des indemnités de fermeture, il vise à harmoniser à 18 mois la période de référence pour les indemnités de fermeture, tant pour les ouvriers que pour les employés. Ces modifications doivent entrer en vigueur pour les fermetures d'entreprises avec une date légale de fermeture à partir du 1er juillet 2022. Au niveau organisationnel, le Fonds de fermeture a déjà procédé aux adaptations nécessaires afin que ces mesures soient appliquées dès cette date. Dès lors, compte tenu de l'échéance imminente de ce délai, il est nécessaire que l'arrêté en projet soit adapté et publié le plus rapidement possible, afin de permettre que les dispositions qu'il prévoit, puissent entrer en vigueur effectivement à cette date ;

Vu l'avis n° XXX du Conseil d'État, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre du Travail et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1^{er}. Dans l'article 24 de l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant exécution de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, modifié par les arrêtés royaux des 8 mars 2007 et 6 juillet 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est abrogé ;

Dit ontwerp van koninklijk besluit heeft vooreerst als voorwerp, wat betreft de tussenkomsten van het Sluitingsfonds voor de betaling van de contractuele vergoedingen, het aanpassen van het geplafonneerd globaal bedrag en het opheffen van de specifieke submaxima. Wat betreft de referteperiode voor de betaling van de sluitingsvergoedingen, beoogt het ontwerp de referteperiode voor de sluitingsvergoedingen te harmoniseren op 18 maanden, zowel voor de werklieden als voor de bedienden. Deze wijzigingen moeten in werking treden voor de sluiting van ondernemingen met een wettelijke sluitingsdatum vanaf 1 juli 2022. Op organisatorisch vlak is het Sluitingsfonds reeds begonnen met de noodzakelijke aanpassingen opdat deze maatregelen toegepast worden vanaf deze datum. Derhalve, rekening houdend met het nakende verstrijken van deze termijn, is het noodzakelijk dat het ontwerp van koninklijk besluit wordt aangepast en zo snel mogelijk wordt bekendgemaakt om toe te laten dat de in het ontwerp opgenomen bepalingen effectief in werking kunnen treden op deze datum;

Gelet op het advies nr. XXX van de Raad van State, gegeven op XXX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. In artikel 24 van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 8 maart 2007 en 6 juli 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt opgeheven ;

2° dans l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 1er :

- les mots « 23.000 Euros » sont remplacés par les mots « 30.500 Euros » ;
- les mots « Ce montant maximum est porté à 24.000 euros à partir du 1^{er} janvier 2008 pour les fermetures d'entreprises dont la date de fermeture, déterminée conformément à ou en vertu de l'article 3 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises se situe à partir du 1^{er} janvier 2008. Ce montant est porté à 25.000 euros à partir du 1^{er} janvier 2009 » sont remplacés par les mots « Ce montant maximum vaut »
- les mots « se situe à partir du 1^{er} janvier 2009 » sont remplacés par les mots « se situe à partir du 1^{er} juillet 2022. »

3° l'article est complété par l'alinéa suivant : « Pour l'indemnité complémentaire de prépension, le montant maximum est le montant dû en vertu de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement. »

Art. 2. Dans l'article 50 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 3 février 2020 et 29 janvier 2022, le 5° est remplacé par ce qui suit :

2° in het tweede lid, dat het eerste lid wordt, worden :

- de woorden « 23.000 euro » vervangen door de woorden « 30.500 euro »;
- de woorden « Dit maximumbedrag wordt gebracht op 24.000 euro vanaf 1 januari 2008 voor de sluitingen van onderneming waarvan de datum van de sluiting, bepaald overeenkomstig of krachtens artikel 3 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, plaatsvindt vanaf 1 januari 2008. Dit bedrag wordt gebracht op 25.000 euro vanaf 1 januari 2009 » vervangen door de woorden « Dit maximumbedrag geldt »;
- de woorden « plaatsvindt vanaf 1 januari 2009 » vervangen door de woorden « plaatsvindt vanaf 1 juli 2022. »

3° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende : « Voor de aanvullende vergoeding bij brugpensioen is het maximumbedrag, het bedrag dat verschuldigd is krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen. » .

Art. 2. In artikel 50 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 februari 2020 en 29 januari 2022, worden de bepalingen onder 5° vervangen als volgt :

« 5° pour la détermination du droit et de l'octroi de l'indemnité de fermeture :

- la liste des travailleurs ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise qui étaient sous contrat de travail à durée indéterminée qui a été rompu, pour les ouvriers, dans les douze mois et, pour les employés, dans les dix-huit mois qui précèdent la date légale de fermeture, pour les fermetures d'entreprises dont la date de fermeture, déterminée conformément par ou en vertu de l'article 3 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, se situe avant le 1^{er} juillet 2022 ;
- la liste des travailleurs ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise qui étaient sous contrat de travail à durée indéterminée qui a été rompu dans les dix-huit mois qui précèdent la date légale de fermeture pour les fermetures d'entreprises dont la date de fermeture, déterminée conformément par ou en vertu de l'article 3 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, se situe à partir du 1^{er} juillet 2022. ».

Art.3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2022.

Les articles 1 et 2 s'appliquent aux fermetures d'entreprises dont la date de fermeture, déterminée conformément par ou en vertu de l'article 3 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, se situe à partir de la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

« 5° voor het bepalen van het recht op en de toekenning van de sluitingsvergoeding :

- de personeelslijst van de werknemers die ten minste één jaar anciënniteit in de onderneming tellen en die een arbeidsovereenkomst hadden van onbepaalde tijd, die beëindigd werd, voor de werklieden, binnen twaalf maanden en, voor de bedienden, binnen achttien maanden voorafgaand aan de wettelijke sluitingsdatum, voor de sluitingen van onderneming waarvan de sluitingsdatum, bepaald overeenkomstig of krachtens artikel 3 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, plaatsvindt vóór 1 juli 2022;
- de personeelslijst van de werknemers die ten minste één jaar anciënniteit in de onderneming tellen en die een arbeidsovereenkomst hadden van onbepaalde tijd, die beëindigd werd, binnen achttien maanden voorafgaand aan de wettelijke sluitingsdatum, voor de sluitingen van onderneming waarvan de sluitingsdatum, bepaald overeenkomstig of krachtens artikel 3 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, plaatsvindt vanaf 1 juli 2022. ».

Art.3. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2022.

De artikelen 1 en 2 zijn van toepassing op sluitingen van ondernemingen waarvan de datum van sluiting, bepaald overeenkomstig of krachtens artikel 3 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, plaatsvindt vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 4. Le Ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

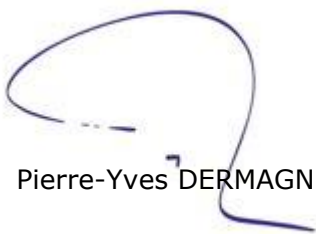
Art. 4. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à , le

Gegeven te ,

Par le Roi:
Le Ministre du Travail,

Van Koningswege:
De Minister van Werk,



Pierre-Yves DERMAGNE

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 26 juin 2002,
Moniteur belge du 9 août 2002.

Arrêté royal du 23 mars 2007,
Moniteur belge du 30 mars 2007.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 26 juni 2002,
Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2002.

Koninklijk besluit van 23 maart 2007,
Belgisch Staatsblad van 30 maart 2007.