XX– Koninklijk besluit tot vaststelling van de criteria voor de evaluatie van ambtsdragers van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen	**XX– Arrêté royal fixant les critères d'évaluation des titulaires de fonction au Conseil du Contentieux des Etrangers.**
Filip, Koning der Belgen, Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.	Philippe, Roi des Belges, A tous, présents et à venir, Salut.
Gelet op de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, artikel 39/29, tweede lid;	Vu la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, en son article 39/29, alinéa 2;
Gelet op het advies van de eerste voorzitter en van de voorzitter van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen, van 24 maart 2022 gegeven na de algemene vergadering te hebben gehoord op 15 maart 2022;	Vu l'avis du premier président et du président du Conseil du Contentieux des Etrangers, du 24 mars 2022, donné, après avoir entendu l'assemblée générale, le 15 mars 2022 ;
Gelet op het advies xx.xxx/x van de Raad van State, gegeven op xx xx met toepassing van artikel 84§1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;	Vu l'avis xx.xxx/x du Conseil d'Etat, donné le xx xx, en application de l'article 84, §1, alinéa 1, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;
Op voordracht van de Minister van Binnenlandse zaken en van de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers;	Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur, et du Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil ;
Hebben Wij besloten en besluiten Wij	Nous avons arrêté et arrêtons :
HOOFDSTUK I. - De evaluatiecriteria en de gedragsindicatoren	CHAPTIRE I. – Les critères d'évaluation et les indicateurs de comportement
Artikel 1.	Article 1.
§1. De evaluatiecriteria die moeten worden gehanteerd bij de beoordeling van de rechters, de kamervoorzitters, de hoofdgriffier en de griffiers bij de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen en de bijhorende gedragsindicatoren zijn opgenomen in de bijlagen bij dit besluit.	§1. Les critères d'évaluation qui doivent être utilisés lors de l'évaluation des juges, des présidents de chambre, du greffier en chef et des greffiers du Conseil du contentieux des étrangers, et les indicateurs de comportement qui y sont associés, figurent dans les annexes du présent arrêté.
De bij de evaluatiecriteria horende gedragsindicatoren worden in twee categorieën verdeeld : - de eerste categorie opgenomen onder a) omvat de algemene indicatoren; - de tweede categorie opgenomen onder b) omvat de indicatoren die specifiek zijn voor de uitoefening van een adjunct-mandaat.	Les indicateurs de comportement associés aux critères d'évaluation sont répartis en deux catégories: - la première catégorie, reprise sous le point a), regroupe les indicateurs généraux;

De titularis van een adjunct-mandaat wordt geëvalueerd op basis van deze twee categorieën van gedragsindicatoren.

- la deuxième catégorie, reprise sous le point b), regroupe les indicateurs spécifiques à l'exercice d'un mandat adjoint.

Le titulaire d'un mandat adjoint est évalué au regard de ces deux catégories d'indicateurs de comportement.

HOOFDSTUK II. Slotbepaling

CHAPITRE II. Disposition finale

Art. 2. De minister bevoegd voor de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 2. Le ministre compétent pour l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Gegeven te Brussel, op xxx.

Pris à Bruxelles, le XXX

FILIP

PHILIPPE

Van Koningswege :

Par le Roi:

De Minister van Binnenlandse Zaken,

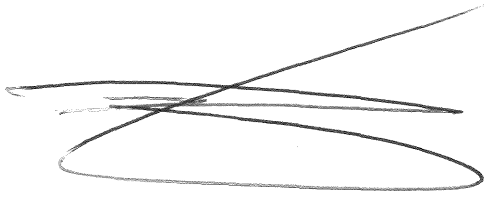
La Ministre de l'Intérieur

A. VERLINDEN

A. VERLINDEN

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,

Le Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,



S. MAHDI

S. MAHDI

Bijlage 1	Annexe 1
De evaluatiecriteria en gedragsindicatoren voor de rechters in vreemdelingenzaken	Les critères d'évaluation et indicateurs de comportement des juges aux contentieux des étrangers.
Het beschikken over de voor het ambt vereiste persoonlijkheidskenmerken	**Disposer des traits de personnalité requis pour la fonction**
a) algemene indicatoren : - besluitvaardig zijn; - de werkdruk aankunnen; - zich collegiaal gedragen; - zich respectvol gedragen tegenover de andere ambtsdragers, de leden van het administratief personeel en de derden; - zich kunnen aanpassen aan gewijzigde omstandigheden; - aandacht hebben voor overleg en verzoening; - in acht nemen van de algemeen aanvaarde deontologie; - in alle onafhankelijkheid en onpartijdigheid zijn bevoegdheden uitoefenen; - gereserveerdheid en discretie in acht nemen;	**a) Indicateurs généraux** - être apte à prendre des décisions; - supporter la charge de travail; - se comporter de manière collégiale; - se comporter de manière respectueuse envers les autres titulaires de fonction, les membres du personnel administratif et les tiers; - pouvoir s'adapter au changement de circonstances; - être attentif à la concertation et à la conciliation ; - se conformer à la déontologie généralement admise; - exercer les fonctions en toute indépendance et en toute impartialité; - faire preuve de réserve et de discrétion ;
b) indicatoren voor de kamervoorzitters: - Leiding kunnen geven; - Beschikbaar en toegankelijk zijn; - Bekwaam zijn om te begeleiden en zijn ervaring door te geven;	**b) Indicateurs pour les présidents de chambre** - être capable de diriger; - être disponible et accessible; - être apte à encadrer et à transmettre son expérience ;
Het beschikken over de vereiste organisatorische vaardigheden	**Disposer des aptitudes organisationnelles requises:**
a) algemene indicatoren : - een evenwicht kunnen behouden tussen de kwaliteit van het werk en de kwantiteit met aandacht voor de werkmethode en de opvolging van de dossiers; - blijk geven van rationeel oordeelsvermogen en bekwaam zijn om zijn werk op autonome wijze te organiseren; - zin hebben voor initiatief en blijk geven van reactiviteit; - in staat zijn een praktische oplossing te vinden voor de problemen die zich voordoen; - in staat zijn om klare en duidelijke richtlijnen op te stellen ten behoeve van de	**a) Indicateurs généraux:** - être en mesure de maintenir un équilibre entre la qualité du travail et la quantité, en tenant compte de la méthode de travail et du suivi des dossiers; - faire preuve de discernement et être apte à organiser son travail de manière autonome; - avoir le sens de l'initiative et faire preuve de réactivité; - être en mesure de trouver une solution pratique aux problèmes qui se présentent; - être capable de formuler des directives claires et précises à l'attention des greffiers et des membres du personnel administratif;

griffiers en van de leden van het administratief personeel;
- zicht hebben op de samenhang en de inhoud van de hem/haar toevertrouwde dossiers en in staat zijn aan actief dossierbeheer te doen;

b) indicatoren voor de kamervoorzitters
- in staat zijn de werkzaamheden van zijn kamer op adequate wijze te plannen, te coördineren en te organiseren, met oog voor de naleving van het beleidsplan van de korpschef;
- in staat zijn om klare en duidelijke richtlijnen op te stellen ten behoeve van de leden van zijn kamer;
- zijn kamerleden zorgvuldig en op een correcte manier evalueren;

<u>Geleverde prestaties die kwalitatief gezien beantwoorden aan wat mag worden verwacht van een lid van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen</u>

a) algemene indicatoren :
- de arresten zijn nauwkeurig, volledig en getuigen van een zeer grondige beheersing van de materie en van de procedure;
- de arresten worden opgesteld zonder nodeloos tijdverlies en met aandacht voor de redelijke termijn en de wettelijk opgelegde tijdslimieten;
- de arresten zijn logisch gestructureerd, duidelijk geargumenteerd en opgesteld in een begrijpelijke en correcte taal;

b) indicatoren voor de kamervoorzitters
- waken over de kwaliteit en de kwantiteit van de door de leden van zijn kamer gewezen arresten;
- aandacht hebben voor de naleving van de eenheid van de rechtspraak;

<u>Op peil houden van de kennis inzake de behandelde materies</u>

a) algemene indicatoren
- zijn competenties proberen te vervolmaken en te verbeteren en hiertoe initiatieven nemen, met het oog op de te leveren prestaties;

- être en mesure d'évaluer la connexité et le contenu des dossiers qui lui sont confiés et être capable de faire de la gestion active de dossiers;

b) Indicateurs pour les présidents de chambre
- être apte à planifier, coordonner et organiser les activités de sa chambre de manière adéquate et dans le souci du respect du plan de gestion du chef de corps;
- être capable de formuler des directives claires et précises à l'attention des membres de sa chambre;
- évaluer avec soin et de manière juste les membres de sa chambre ;

<u>Prestations fournies qui répondent, sur le plan qualitatif, à ce qui peut être attendu d'un membre du Conseil du contentieux des étrangers</u>

a) Indicateurs généraux:
- les arrêts sont précis, complets et témoignent d'une très bonne maîtrise de la matière et de la procédure;
- les arrêts sont rédigés sans perte de temps inutile et en tenant compte du délai raisonnable et des délais légaux imposés;
- les arrêts sont structurés de manière logique, argumentés avec clarté, et rédigés dans un langage compréhensible et correct;

b) Indicateurs pour les présidents de chambre
- veiller à la qualité et la quantité des arrêts rendus par les membres de sa chambre;
- être attentif au respect de l'unité de jurisprudence;

<u>Maintien à niveau des connaissances concernant les matières traitées</u>

a) Indicateurs généraux
- chercher à parfaire et à améliorer ses compétences et prendre des initiatives à cet effet, dans le respect des prestations à fournir;

- het delen van de belangwekkende informatiegegevens die betrekking hebben op de rechtspraak en de rechtsleer;

b) indicatoren voor de kamervoorzitters
- toezien op het delen van de belangwekkende informatiegegevens die betrekking hebben op de rechtspraak en de rechtsleer onder zijn kamerleden;

- partager les informations jurisprudentielles et doctrinales dignes d'intérêt;

b) Indicateurs pour les présidents de chambre
- veiller au partage des informations jurisprudentielles et doctrinales dignes d'intérêt parmi les membres de sa chambre;

Bijlage 2

De evaluatiecriteria en gedragsindicatoren voor de griffiers.

Het beschikken over de voor het ambt vereiste persoonlijkheidskenmerken

a) algemene indicatoren:
- de werkdruk aankunnen;
- luisterbereid zijn en zin hebben voor dialoog;
- zich collegiaal gedragen;
- zich respectvol gedragen tegenover de andere ambtsdragers, de leden van het administratief personeel en de derden;
- zich kunnen aanpassen aan gewijzigde omstandigheden;
- in acht nemen van de algemeen aanvaarde deontologie;
- bestand zijn tegen elke druk, provocatie of dwang;
- gereserveerdheid en discretie in acht nemen.

b) indicatoren voor de hoofdgriffier :
- leiding kunnen geven;
- beschikbaar en toegankelijk zijn;
- bekwaam zijn om te begeleiden en zijn ervaring door te geven;
- aandacht hebben voor overleg en verzoening.

Het beschikken over de vereiste organisatorische vaardigheden

a) algemene indicatoren :
- een evenwicht kunnen behouden tussen de kwaliteit van het werk en de kwantiteit met aandacht voor de werkmethode en de opvolging van de dossiers;
- blijk geven van rationeel oordeelsvermogen en bekwaam zijn om

Annexe 2

Les critères d'évaluation et les indicateurs de comportement des greffiers

Disposer des traits de personnalité requis pour la fonction

a) indicateurs généraux :
- supporter la charge de travail;
- avoir le sens de l'écoute et du dialogue;
- se comporter de manière collégiale;
- se comporter de manière respectueuse envers les autres titulaires de fonction, les membres du personnel administratif et les tiers;
- pouvoir s'adapter au changement de circonstances;
- se conformer à la déontologie généralement admise;
- être apte à résister à toute pression, provocation ou contrainte;
- faire preuve de réserve et de discrétion.

b) indicateurs pour le greffier en chef :
- être capable de diriger;
- être disponible et accessible;
- être apte à encadrer et à transmettre son expérience;
- être attentif à la concertation et à la conciliation.

Disposer des aptitudes organisationnelles requises

a) indicateurs généraux :
- être en mesure de maintenir un équilibre entre la qualité du travail et la quantité, en tenant compte de la méthode de travail et du suivi des dossiers;
- faire preuve de discernement et être apte à organiser son travail de manière autonome;

zijn werk op autonome wijze te organiseren;
- zin hebben voor initiatief en blijk geven van reactiviteit;
- in staat zijn een praktische oplossing te vinden voor de problemen die zich voordoen;
- in staat zijn om klare en duidelijke richtlijnen op te stellen ten behoeve van de leden van het administratief personeel;
- zicht hebben op de verbanden die bestaan tussen de hem/haar toevertrouwde dossiers en in staat zijn aan actief dossierbeheer te doen;

b) Indicatoren voor de hoofdgriffier :
- in staat zijn om de werkzaamheden van de griffie op adequate wijze te plannen, te coördineren en te organiseren met oog voor de naleving van het beleidsplan van de korpschef;
- in staat zijn om klare en duidelijke richtlijnen op te stellen ten behoeve van de griffiers en het administratief personeel van de griffie;
- de griffiers en het administratief personeel van de griffie zorgvuldig en op een correcte manier evalueren.

Geleverde prestaties die kwalitatief gezien beantwoorden aan wat mag worden verwacht van een griffier.

a) algemene indicatoren :
- de geleverde prestaties worden nauwkeurig en volledig uitgevoerd en getuigen van een zeer grondige kennis van de procedure;
- de prestaties worden uitgevoerd zonder nodeloos tijdverlies en met aandacht voor de redelijke termijn en de afgesproken of wettelijk opgelegde tijdslimieten;

b) Indicatoren voor de hoofdgriffier :
- waken over de kwaliteit en de kwantiteit van de door de griffiers en het administratief personeel van de griffie uitgevoerde prestaties;
- uitwerken van voorstellen met het oog op de verbetering van de procedure.
-

Op peil houden van de kennis inzake de behandelde materies

a) algemene indicatoren :
- zijn competenties proberen te vervolmaken en verbeteren en hiertoe

- avoir le sens de l'initiative et faire preuve de réactivité;
- être en mesure de trouver une solution pratique aux problèmes qui se présentent;
- être capable de formuler des directives claires et précises à l'attention des membres du personnel administratif;
- être en mesure d'établir les liens entre les dossiers qui lui sont confiés et être capable de faire de la gestion active de dossiers;

b) Indicateurs pour le greffier en chef :
- être apte à planifier, coordonner et organiser le greffe de manière adéquate et dans le souci du respect du plan de gestion du chef de corps;
- être capable de formuler des directives claires et précises à l'attention des greffiers et des membres du personnel administratif du greffe;
- évaluer avec soin et de manière juste les greffiers et les membres du personnel administratif du greffe.

Prestations fournies qui répondent, sur le plan qualitatif, à ce qui peut être attendu d'un greffier.

a) indicateurs généraux
- les prestations sont accomplies de manière précise et complète, et témoignent d'une connaissance approfondie de la procédure;
- les prestations sont accomplies sans perte de temps inutile et en tenant compte du délai raisonnable et des délais convenus ou légaux imposés;

b) Indicateurs pour le greffier en chef :
- veiller à la qualité et la quantité des prestations accomplies par les greffiers et le personnel administratif du greffe;
- élaborer des propositions en vue de l'amélioration de la procédure.

Maintien à niveau des connaissances concernant les matières traitées

a) indicateurs généraux :
- chercher à parfaire et à améliorer ses compétences et prendre des initiatives à

initiatieven nemen, met het oog op de te leveren prestaties;
- het delen van de belangwekkende informatiegegevens;

b) Indicatoren voor de hoofdgriffier :
- toezien op het delen van de belangwekkende informatiegegevens onder de griffiers en het administratief personeel van de griffie.

cet effet, dans le respect des prestations à fournir;
- partager les informations dignes d'intérêt;

b) Indicateurs pour le greffier en chef :
- veiller au partage des informations dignes d'intérêt parmi les greffiers et le personnel administratif du greffe.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van xx xxx 2022 tot vaststelling van de criteria voor de evaluatie van de ambtsdragers van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen.

Vu pour être joint à Notre Arrêté du xxxx xxx 2022 fixant les critères pour l'évaluation des titulaires de fonction au Conseil du Contentieux des Etrangers.

FILIP
Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,

PHILIPPE
Par le Roi

La Ministre de l'Intérieur

A. VERLINDEN

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,

A. VERLINDEN

Le Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,

S. MAHDI

S. MAHDI

Sire,

1. Algemene opmerkingen

Het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de criteria voor de evaluatie van de ambtsdragers van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen (hierna 'de Raad'), dat ik de eer heb ter ondertekening aan Zijne Majesteit voor te leggen, geeft uitvoering aan artikel 39/29, tweede lid, van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen (hierna 'wet van 15 december 1980'). Het betreft *in concreto* de evaluatie van de leden van de Raad (met uitzondering van het mandaat van korpschef of van voorzitter), van de hoofdgriffier en van de griffiers.

Artikel 39/29, tweede lid van de wet van 15 december 1980 voorziet dat "de Koning na advies van de eerste voorzitter en van de voorzitter, de algemene vergadering gehoord, de evaluatiecriteria, (bepaalt) waarbij rekening wordt gehouden met de specificiteit van de ambten en mandaten".

Het eerste lid van hetzelfde artikel bepaalt dat de evaluatie is gebaseerd op criteria met betrekking tot "de persoonlijkheid en de organisatorische en professionele vaardigheden van de ambtsdrager, met inbegrip van de kwaliteit van de geleverde diensten en het op peil houden van de kennis inzake de behandelde materies, zonder afbreuk te doen aan zijn onafhankelijkheid of onpartijdigheid".

De wet zelf bepaalt, op gedetailleerde wijze, de actoren, het verloop en de gevolgen van het evaluatieproces. Dit ontwerp legt in verschillende bijlagen, de nadere evaluatiecriteria vast, die telkens aan gedragsindicatoren worden gekoppeld. Zowel in de bijlage voor de leden van de Raad als in de bijlage voor de griffiers, wordt een onderscheid gemaakt tussen de algemene indicatoren en die welke specifiek zijn voor de uitvoering van het adjunct-mandaat verbonden aan deze functie. In dit verband moet worden geduid dat de periodieke beoordeling van een lid van de Raad dat vast is aangewezen als kamervoorzitter op twee vlakken gebeurt. Zowel het functioneren van dit lid als magistraat als het

Sire,

1. Observations générales

Le projet d'arrêté royal fixant les critères d'évaluation des titulaires de fonction au Conseil du Contentieux des Etrangers (ci-après 'le Conseil'), que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Sa Majesté, exécute l'article 39/29, alinéa 2 de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers (ci-après 'loi du 15 décembre 1980'). Il concerne *in concreto*, l'évaluation des membres du Conseil (à l'exception des titulaires du mandat de chef de corps ou de président), du greffier en chef et des greffiers.

L'article 39/29, alinéa 2, de la loi du 15 décembre 1980 prévoit que « Le Roi détermine, après avis du premier président et du président, l'assemblée générale entendue, les critères d'évaluation, compte tenu de la spécificité des fonctions et mandats».

Le premier alinéa du même article stipule que l'évaluation « se base sur des critères portant sur la personnalité et les capacités organisationnelles et professionnelles du titulaire de fonction, en ce compris la qualité des prestations fournies et le maintien à niveau des connaissances dans les matières traitées, et ce sans porter atteinte à son indépendance ni à son impartialité».

La loi même définit de manière détaillée les acteurs, le déroulement et les conséquences du processus d'évaluation. Le présent projet fixe, dans différentes annexes, les critères d'évaluation qui sont à chaque fois associés à des indicateurs de comportement. Tant dans l'annexe relative aux membres du Conseil que dans l'annexe relative aux greffiers, une distinction est opérée entre les indicateurs généraux et ceux qui sont spécifiques à l'exercice du mandat adjoint lié à cette fonction. A cet égard, il convient de noter que l'évaluation périodique d'un membre du Conseil, qui a été désigné président de chambre à titre définitif, s'opère à deux niveaux. Son fonctionnement en tant que membre du Conseil ainsi qu'en tant que

functioneren als kamervoorzitter wordt op hetzelfde tijdstip geëvalueerd. Indien de titularis van het adjunct-mandaat evenwel nog niet vast is aangewezen kan de evaluatie van de wijze waarop het adjunct-mandaat wordt uitgeoefend eventueel wel op een ander tijdstip plaatsvinden dan de evaluatie van de uitoefening van het ambt waarin hij werd benoemd. Een zelfde bemerking dient te worden gemaakt wat betreft de periodieke evaluatie van het functioneren van de hoofdgriffier.

président de chambre seront évalués au même moment. Lorsque le titulaire du mandat adjoint n'a pas encore été désigné à titre définitif, l'évaluation de l'exercice du mandat adjoint peut avoir lieu à un autre moment que l'évaluation de l'exercice de la fonction dans lequel il a été nommé. La même remarque doit être formulée en ce qui concerne l'évaluation périodique du fonctionnement du greffier en chef.

Ingevolge artikel 39/28, §1, eerste lid van de wet van 15 december 1980 moet de periodieke evaluatie om de drie jaar plaatsvinden. Er wordt, gelet op de verplichting om evaluaties door te voeren, een gedragsindicator voorzien voor de titularissen van een adjunct-mandaat, die zelf zullen worden beoordeeld op het naleven van de verplichting om periodiek te evalueren.

En vertu de l'article 39/28, §1, alinéa 1, de la loi du 15 décembre 1980, l'évaluation périodique doit avoir lieu tous les trois ans. Compte tenu de l'obligation d'effectuer des évaluations, un indicateur de comportement a été prévu à l'attention des titulaires d'un mandat adjoint, qui seront eux-mêmes évalués sur le respect de l'obligation d'évaluer périodiquement.

De wetgever voerde met de wet van 15 september 2006 tot hervorming van de Raad van State en tot oprichting van een Raad voor Vreemdelingenbetwistingen quasi identieke evaluatieprocedures en criteria in voor de ambtsdragers van de Raad voor Vreemdelingen-betwistingen als voor de ambtsdragers van de Raad van State. Voor beide rechtscolleges werd de evaluatieprocedure op gelijkaardige wijze hervormd en vereenvoudigd -respectievelijk bij wet van 20 januari 2014 en bij de wet van 23 december 2021-, zodat de grote lijnen van de procedure en de evaluatiecriteria vergelijkbaar zijn. Het voorliggend ontwerp is dan ook grotendeels geïnspireerd op het koninklijk besluit van 25 april 2014 tot vaststelling van de nadere regels en de criteria voor de evaluatie van de ambtsdragers van de Raad van State, en wijkt slechts in geringe mate af van voormeld koninklijk besluit. Bij het opstellen van dit besluit werd gestreefd naar een eenvoudig aan te wenden systeem. Er werd tevens veel belang gehecht aan het feit dat de onafhankelijkheid en de onpartijdigheid van de magistraten die moeten worden geëvalueerd gevrijwaard moeten blijven.

Dans la loi du 15 septembre 2006 réformant le Conseil d'Etat et créant le Conseil du Contentieux des Etrangers, le législateur a introduit des procédures et des critères d'évaluations quasi identiques pour les titulaires de fonction du Conseil du Contentieux des Etrangers et pour les titulaires de fonction du Conseil d'Etat. Pour les deux juridictions, la procédure d'évaluation a été modifiée et simplifiée de manière similaire – respectivement par la loi du 20 janvier 2014 et par la loi du 23 décembre 2021-, de sorte que, les grandes lignes de la procédure et des critères d'évaluation restent comparables. Le projet qui vous est soumis s'inspire en grande partie de l'arrêté royal du 25 avril 2014 fixant les modalités et les critères d'évaluation des titulaires de fonction du Conseil d'Etat et ne déroge que légèrement à l'arrêté royal précité. Lors de la rédaction du présent arrêté, l'ambition était de mettre en œuvre un système simple. De plus, une grande attention a été donnée au fait que l'indépendance et l'impartialité des magistrats qui doivent être évalués, doivent être préservées.

Overeenkomstig artikel 39/29, tweede lid van de wet van 15 december 1980 werd dit ontwerp van koninklijk besluit opgesteld na advies van de voorzitter en de eerste voorzitter die de algemene vergadering hebben gehoord op 15 maart 2022.

Conformément à l'article 39/29, alinéa 2, de la loi du 15 décembre 1980, le présent projet d'arrêté royal a été rédigé après avis du premier président et du président, l'assemblée générale entendue le 15 mars 2022.

2. Artikelgewijze bespreking

HOOFDSTUK 1. - De evaluatiecriteria en de gedragsindicatoren

Artikel 1. Dit artikel preciseert dat de evaluatiecriteria die zullen worden aangewend bij de beoordeling van de rechters, de kamervoorzitters - titularissen van een adjunct-mandaat, de hoofdgriffier en de griffiers van de Raad, in een bijlage worden bepaald.

Aan elk van de vastgestelde evaluatiecriteria worden gedragsindicatoren verbonden die gerangschikt worden in twee categorieën : de algemene indicatoren en die welke eigen zijn aan het adjunct-mandaat. De titularissen van een adjunct-mandaat dienen zowel de algemene indicatoren als die welke eigen zijn aan hun adjunct-mandaat, na te leven.

Dit is, Sire, de draagwijdte van het besluit dat U wordt voorgelegd.

Wij hebben de eer te zijn,
Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Binnenlandse Zaken,

A. VERLINDEN

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,

S. MAHDI

2. Discussion de l'article

CHAPITRE 1. Les critères d'évaluation et les indicateurs de comportement

Article 1. Cet article précise que les critères d'évaluation qui seront utilisés pour l'évaluation des juges, des présidents de chambre - titulaires d'un mandat adjoint, du greffier en chef et des greffiers du Conseil, seront définis dans une annexe.

A chacun des critères d'évaluation fixés, sont associés des indicateurs de comportement, qui sont classés en deux catégories: les indicateurs généraux et ceux qui sont propres au mandat adjoint. Les titulaires d'un mandat adjoint doivent respecter les indicateurs généraux et ceux qui sont propres à leur mandat adjoint.

Telle est, Sire, la portée de l'arrêté qui Vous est soumis.

J'ai l'honneur d'être,
Sire,
De Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,
La Ministre de l'Intérieur,

A. VERLINDEN

Le Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,

S. MAHDI