Vlaamse Regering

Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van XXX tot regeling van de toekenning van een jobbonus

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:
- het decreet van XXX tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op ... (datum).
- De SERV heeft advies gegeven op ... (datum).
- De Vlaamse toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens heeft advies nr. xxx gegeven op .. (datum).
- De Raad van State heeft advies xxx gegeven op ... (datum).

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:
- Dit besluit betreft de uitvoering van het decreet van XXX tot regeling van de toekenning van een jobbonus.
- Met de jobbonus wil de Vlaamse Regering een premie toekennen aan personen die aan het werk zijn met een laag inkomen. Op die manier streeft de regering een dubbele doelstelling na. Enerzijds wordt een antwoord geboden op de aanhoudende krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt: personen worden geactiveerd door het verschil tussen een werkloosheidsuitkering en inkomen uit werk te vergroten. Anderzijds motiveren we werknemers met lage inkomens om aan de slag te gaan en te blijven. Om die reden wordt er een premie toegekend op basis van het gemiddelde brutoloon op jaarbasis.

Initiatiefnemers

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw en de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° decreet van XXX: het decreet van XXX tot regeling van de toekenning van een jobbonus;

2° departement: het Departement Werk en Sociale Economie, vermeld in artikel 25, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie;

3° Vlaamse Belastingdienst: het agentschap dat is opgericht bij het besluit van de Vlaamse regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het agentschap Vlaamse Belastingdienst.

Hoofdstuk 2. Berekening van de premie

Art. 2. §1. In dit artikel wordt verstaan onder:

1° grensarbeider: de begunstigde, vermeld in artikel 3, 3°, van het decreet van XXX;

2° lidstaat van tewerkstelling: een lidstaat van de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte, met uitzondering van België, op het grondgebied waarvan de grensarbeider werkt.

Voor de toepassing van dit artikel worden de volgende dagen gelijkgesteld met arbeidsdagen:

1° de dagen van afwezigheid op het werk waarvoor aan de werknemer, in afwijking van artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en met toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 december 1981 betreffende het loon van de werklieden uit het bouwbedrijf voor de ingevolge slecht weder verloren arbeidsuren, de helft van het normale loon wordt betaald als hij het werk waarmee hij bezig was, niet kan voortzetten;

2° de dagen waarvoor de werkgever het loon betaalt en waarop de werknemer gebruikmaakt van de regeling van het betaald educatief verlof of het Vlaams opleidingsverlof conform artikel 111 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

§2. Om het bedrag van de premie, vermeld in artikel 5, §1, eerste lid, van het decreet van XXX, te berekenen, gelden de volgende factoren voor de gewerkte periode en de arbeidsregeling:

1° J = het aantal arbeidsdagen in een kwartaal van een tewerkstelling die uitsluitend met dagen als vermeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, is aangegeven, met uitzondering van:

a) de dagen en uren wettelijke vakantie voor handarbeiders;

b) de bijkomende vakantiedagen die zijn toegekend bij algemeen bindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, en die niet door de werkgever betaald zijn;

c) de prestaties die geleverd zijn in het kader van een flexi-job-arbeidsovereenkomst als vermeld in artikel 3, 4°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;

d) de overuren in de horecasector, vermeld in artikel 3, 5°, van de voormelde wet;

2° D = het aantal arbeidsdagen per week van de arbeidsregeling;

3° H = het aantal arbeidsuren in een kwartaal van een met dagen en uren aangegeven tewerkstelling conform de factor J, vermeld in punt 1°;

4° U = het gemiddelde aantal arbeidsuren per week van de voltijdse werknemer die hetzelfde werk in dezelfde onderneming of, bij gebrek daaraan, in dezelfde sector verricht;

5° voltijdse werknemer met volledige prestaties: de voltijds tewerkgestelde werknemer voor wie het aantal arbeidsdagen op weekbasis dat wordt bepaald conform de factor J, vermeld in punt 1°, gelijk is aan of groter is dan de factor D, vermeld in punt 2°;

6° voltijdse werknemer met onvolledige prestaties: de voltijds tewerkgestelde werknemer voor wie het aantal arbeidsdagen op weekbasis dat bepaald wordt conform de factor J, vermeld in punt 1°, kleiner is dan de factor D, vermeld in punt 2°;

7° deeltijdse werknemer: de werknemer van wie de wekelijkse arbeidsduur lager is dan bij een voltijdse werknemer die hetzelfde werk in dezelfde onderneming of, bij gebrek daaraan, in dezelfde sector verricht;

8° Y = de breuk van de prestaties die geleverd zijn door een deeltijdse werknemer of een voltijdse werknemer met onvolledige prestaties in het kader van één tewerkstelling in een kwartaal. Om de factor Y te berekenen, wordt voor een voltijdse tewerkstelling uitgegaan van dertien weken per kwartaal. De factor Y wordt tot op de achtste decimaal na de komma afgerond, waarbij 0,000000005 naar boven wordt afgerond. De factor Y wordt op volgende wijze berekend:

a) voor de tewerkstelling die uitsluitend aangegeven is in dagen: Y = J / (D x 13);

b) voor de tewerkstelling die aangegeven is in uren en dagen: Y = H / (U x 13);

9° PB = de som van alle Y's in één kwartaal.

Voor grensarbeiders geldt dat de factor J, vermeld in het eerste lid, 1°, gelijk is aan het aantal arbeidsdagen in een kwartaal van een tewerkstelling die uitsluitend met dagen is aangegeven, overeenkomstig het equivalent van de arbeids- en gelijkgestelde dagen, bepaald in het eerste lid, 1°, in de lidstaat van tewerkstelling.

Voor grensarbeiders geldt dat de factor H, vermeld in het eerste lid, 3°, gelijk is aan het aantal arbeidsuren in een kwartaal van een tewerkstelling die met dagen en uren is aangegeven, overeenkomstig het equivalent van de factor J, vermeld in het eerste lid, 1°, in de lidstaat van tewerkstelling.

Voor grensarbeiders geldt dat de factor Y, vermeld in het eerste lid, 8°, gelijk is aan de breuk van de prestaties die geleverd zijn in het kader van één tewerkstelling in een lidstaat van tewerkstelling in een kwartaal.

§3. Om het bedrag van de premie, vermeld in artikel 5, §1, eerste lid, van het decreet van XXX, te berekenen, gelden de volgende factoren voor het loon:

1° W = het maandelijkse loon, namelijk het brutoloon dat betrekking heeft op de kalendermaand die de begunstigde heeft ontvangen. Onder brutoloon wordt het loon, vermeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, verstaan, met uitzondering van:
   a) premies en voordelen waarop geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, met uitzondering van het gedeelte van het enkele vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen, dat vervroegd is uitbetaald door de vorige werkgever, en dat niet onderworpen is aan socialezekerheidsbijdragen die de nieuwe werkgever betaalt;
   b) premies en vergelijkbare voordelen die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen in het aangiftekwartaal;
   c) de vergoedingen wegens eenzijdige beëindiging van de dienstbetrekking die worden uitgedrukt in arbeidstijd;
   d) het enkele vertrekvakantiegeld, vermeld in artikel 23bis, §1, 3°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;
   e) het loon dat wordt betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd;

2° Wj = het brutoloon dat wordt ontvangen in het refertejaar door een grensarbeider conform het equivalent van de factor W, vermeld in punt 1°, in de lidstaat van tewerkstelling. Om, als dat nodig is, de gelijkwaardige behandeling van buitenlandse inkomsten te verzekeren, kan het departement correctiefactoren toepassen om het brutoloon van de grensarbeider te bepalen;

3° Wq = het brutoloon van de begunstigde in kwartaal q;

4° S = het refertemaandloon, namelijk het gemiddelde maandelijkse brutoloon dat in aanmerking wordt genomen om het basisbedrag van de premie te bepalen. S wordt tot op de tweede decimaal na de komma afgerond, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond. De factor S wordt berekend met de formule S = (Wq/PB) / 3.

§4. Voor de factor Wq, vermeld in paragraaf 3, 3°, geldt voor grensarbeiders dat:

1° g = de som van alle Y's in een lidstaat van tewerkstelling in het refertejaar;

2° Lq = de som van alle Y's in een lidstaat van tewerkstelling in kwartaal q.

Het brutoloon Wq van een grensarbeider in kwartaal q wordt berekend met de formule Wq = Wj x (Lq / g). Als een begunstigde in hetzelfde kwartaal q een tewerkstelling heeft uitgevoerd als grensarbeider en als begunstigde als

vermeld in artikel 3, 1° of 2°, van het decreet van XXX, geldt voor het betreffende kwartaal q dat Wq gelijk is aan de som van de volgende twee factoren:

1° het Wq, dat wordt bepaald op basis van het brutoloon dat de grensarbeider krijgt voor prestaties als grensarbeider;

2° het Wq dat wordt bepaald op basis van het brutoloon dat de grensarbeider krijgt voor prestaties als begunstigde als vermeld in artikel 3, 1° of 2°, van het decreet van xxx.

§5. Om het basisbedrag van de premie te berekenen, gelden de volgende factoren:

1° m = de bovengrens van het gemiddelde maandelijkse brutoloon bij voltijdse prestaties, vermeld in artikel 5, §1, eerste lid, 2°, van het decreet van XXX;

2° z = de ondergrens van het gemiddelde maandelijkse brutoloon bij voltijdse prestaties, vermeld in artikel 5, §1, eerste lid, 1°, van het voormelde decreet;

3° a = het maximumbedrag van de premie voor de voltijdse werknemer met volledige prestaties op jaarbasis, vermeld in artikel 5, §1, eerste lid, 1°, van het voormelde decreet;

4° B = het basisbedrag van de premie op maandbasis. De factor B wordt tot op de tweede decimaal na de komma afgerond, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond;

5° Bq = het basisbedrag van de premie op kwartaalbasis. Bq wordt berekend met de formule Bq = B x 3.

Met toepassing van artikel 5, §1, van het decreet van XXX geldt voor de factor B, vermeld in het eerste lid, 4°:

1° als S, berekend conform paragraaf 3, 4°, groter is dan m, dan is B gelijk aan 0 euro;

2° als S, berekend conform paragraaf 3, 4°, kleiner is dan of gelijk is aan z, dan is B gelijk aan $\frac{a}{12}$ voor de voltijdse werknemer met volledige prestaties;

3° als S, berekend conform paragraaf 3, 4°, groter is dan z en kleiner is dan of gelijk is aan m, wordt B uitgefaseerd overeenkomstig de volgende formule: $\mathrm{B} = \frac{a}{12} - \frac{(a-20)}{12(m-z)} * (S - z)$.

§6. Om het bedrag van de premie dat effectief aan de begunstigde wordt uitgekeerd, te bepalen, wordt het basisbedrag van de premie, dat berekend is conform paragraaf 5, gecorrigeerd op basis van de effectief geleverde prestaties van de begunstigde. Voor die correctie gelden de volgende factoren:

1° Pq = de premie op kwartaalbasis. Pq wordt berekend met de formule Pq = Bq x PB. Voor de begunstigde die in het kwartaal op basis waarvan Pq wordt berekend, de leeftijd, vermeld in artikel 4, 3°, van het decreet van XXX, bereikt, worden alle prestaties die in dat kwartaal verricht zijn, in aanmerking genomen om de premie te berekenen. Voor de begunstigde voor wie PB groter is dan 1, geldt voor de toepassing van deze paragraaf dat PB gelijk is aan 1;

2° P = de premie op jaarbasis. P wordt berekend met de formule P = de som van de vier premies Pq in het refertejaar.

Conform artikel 5, §4, van het decreet van XXX wordt de premie niet uitbetaald in de volgende gevallen:

1° P is kleiner dan 20 euro bij een voltijdse werknemer als vermeld in paragraaf 2, eerste lid, 5° en 6°;

2° P is kleiner is dan 10 euro bij een deeltijdse werknemer als vermeld in paragraaf 2, eerste lid, 7°.

Hoofdstuk 3. Voorwaarden voor de aanpassing van de premiebedragen en de loongrenzen

Art. 3. De premiebedragen en de loongrenzen, vermeld in artikel 5, §1, van het decreet van XXX, worden aangepast op basis van:

1° de evolutie van de spilindex, vermeld in artikel 2 van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld;

2° de evolutie van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid, van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen.

Hoofdstuk 4. Procedure voor de automatische toekenning van de premie

Art. 4. Het departement wordt aangewezen als de dienst, vermeld in artikel 8, eerste lid, van het decreet van XXX.

De Vlaamse Belastingdienst wordt aangewezen als de dienst, vermeld in artikel 8, tweede lid, van het decreet van XXX.

Art. 5. De begunstigden, vermeld in artikel 3, 1° en 2°, van het decreet van XXX, komen in aanmerking voor een automatische toekenning van de premie.

De begunstigden, vermeld in het eerste lid, registreren daarvoor één keer hun rekeningnummer via Mijn Burgerprofiel. Bij wijziging van het rekeningnummer wordt het nieuwe rekeningnummer ook geregistreerd via Mijn Burgerprofiel.

In het tweede lid wordt verstaan onder Mijn Burgerprofiel: de geconsolideerde en burgergerichte toegang, vermeld in artikel II.7, eerste lid, van het Bestuursdecreet van 7 december 2018.

Hoofdstuk 5. Aanvraagprocedure

Art. 6. §1. De begunstigde die niet in aanmerking komt voor een automatische toekenning, vraagt de premie aan bij het departement. Het departement stelt daarvoor een aanvraagformulier ter beschikking.

Het aanvraagformulier, vermeld in het eerste lid, bevat, naast de gegevens, vermeld in artikel 9, §2, tweede lid, van het decreet van XXX, al de volgende gegevens:

1° een verklaring op erewoord over de minimale wekelijkse verplaatsing, vermeld in artikel 3, 3°, van het voormelde decreet;
2° de gegevens over de arbeidsregeling in uren;
3° de gegevens over het aantal effectief gewerkte uren per kwartaal;
4° de gegevens over het brutoloon dat de begunstigde heeft ontvangen in het refertejaar.

De begunstigde kan de aanvraag, vermeld in het eerste lid, maximaal één keer per refertejaar indienen.

§2. De aanvrager wordt schriftelijk op de hoogte gebracht van de ontvangst van het dossier.

Het departement vraagt de ontbrekende informatie bij de aanvrager op. Als het departement binnen drie maanden vanaf de datum waarop het de ontbrekende informatie heeft opgevraagd, niet over de nodige informatie beschikt, wordt het volledige aanvraagdossier onontvankelijk verklaard. De aanvrager wordt daarvan schriftelijk op de hoogte gebracht.

Art. 7. §1. Het departement onderzoekt of de aanvraag voldoet aan alle voorwaarden, vermeld in het decreet van XXX en in dit besluit.

Het departement brengt de aanvrager schriftelijk op de hoogte van, in voorkomend geval:

1° de ontvankelijkheid van de aanvraag;
2° de onontvankelijkheid van de aanvraag.

In het geval, vermeld in het tweede lid, 2°, vermeldt de kennisgeving de mogelijkheid om bezwaar in te dienen.

§2. De Vlaamse Belastingdienst brengt de aanvrager op de hoogte van de beslissing om de premie toe te kennen. Die kennisgeving bevat al de volgende elementen:

1° het bedrag van de premie die wordt uitbetaald;
2° het tijdstip waarop de premie wordt uitbetaald;
3° de mogelijkheid en de procedure om bezwaar in te dienen bij de Vlaamse Belastingdienst.

Hoofdstuk 6. Uitbetaling van de premie

Art. 8. De Vlaamse Belastingdienst betaalt de premie jaarlijks uit.

De premie wordt uitbetaald op het rekeningnummer dat door de begunstigde is geregistreerd conform artikel 5, tweede lid.

Hoofdstuk 7. Bezwaar

Art. 9. Het bezwaar, vermeld in artikel 11 van het decreet van XXX, wordt schriftelijk ingediend bij de Vlaamse Belastingdienst.

Als er in het bezwaar informatie ontbreekt, vraagt de Vlaamse Belastingdienst de ontbrekende informatie bij de bezwaarindiener op. Het bezwaar wordt afgewezen als de Vlaamse Belastingdienst niet binnen drie maanden vanaf de datum waarop hij de ontbrekende informatie heeft opgevraagd, over die informatie beschikt. De bezwaarindiener wordt daarvan schriftelijk op de hoogte gebracht.

Art. 10. Zolang er geen beslissing is gevallen, mag de bezwaarindiener zijn oorspronkelijke bezwaarschrift aanvullen met nieuwe, schriftelijk geformuleerde bezwaren, zelfs als die buiten de termijn, vermeld in artikel 11, tweede lid, van het decreet van XXX, worden ingediend.

Als de bezwaarindiener dat vraagt, wordt hij gehoord voor de bezwaarbeslissing wordt genomen.

Art. 11. De bezwaarbeslissing is onherroepelijk als er niet tijdig een vordering in rechte is ingesteld.

Hoofdstuk 8. Terugvordering

Art. 12. De Vlaamse Belastingdienst vordert onrechtmatig verkregen premies terug.

Hoofdstuk 9. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het agentschap Vlaamse Belastingdienst

Art. 13. Aan artikel 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het agentschap Vlaamse Belastingdienst, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2006 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 en 22 januari 2021, wordt een punt 9° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"9° het uitoefenen van opdrachten en taken die aan het agentschap worden toegewezen in het kader van het decreet van (datum) tot regeling van de toekenning van een jobbonus.".

Hoofdstuk 10. Slotbepalingen

Art. 14. Het decreet van XXX treedt in werking op xxx.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op xxx.

Art. 16. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de fiscaliteit, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Jo BROUNS

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed,

Matthias DIEPENDAELE