

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

2 mai 2022

PROPOSITION DE LOI**relative à la prolongation du congé
de naissance pour les pères ou les coparents
en cas d'hospitalisation de l'enfant**

(déposée par Mme Nahima Lanjri et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 mei 2022

WETSVOORSTEL**betreffende de uitbreiding van
het geboorteverlof voor vaders of meelouders
in het geval van de hospitalisatie van het kind**

(ingediend door mevrouw Nahima Lanjri c.s.)

RÉSUMÉ

Actuellement, après quinze jours de congé de naissance (vingt jours à partir du 1^{er} janvier 2023), les pères et les coparents doivent reprendre le travail. En cas d'hospitalisation du nouveau-né, il manque de temps pour combiner le travail avec, d'une part, la vie de famille, et, d'autre part, les visites à l'hôpital. Par ailleurs, c'est la mère qui doit assumer les tâches de soins les plus lourdes en raison de la différence importante qui existe entre la durée du congé de naissance des pères ou coparents et la durée du congé de maternité.

Le fait que les pères et les coparents ne disposent que d'un congé de courte durée après la naissance est également néfaste pour l'enfant.

Cette proposition de loi vise dès lors à prolonger le congé de naissance pour les pères et coparents lorsque l'enfant est hospitalisé après la naissance.

Cette prolongation se fait par analogie avec celle du repos postnatal, qui existe déjà à l'heure actuelle pour les mères en cas d'hospitalisation prolongée du nouveau-né. Comme dans le cas du congé de maternité, la prolongation est limitée à vingt-quatre semaines.

SAMENVATTING

Vandaag moeten vaders/meelouders na vijftien dagen geboorteverlof (twintig dagen vanaf 1 januari 2023) het werk terug hervatten. In het geval van de hospitalisatie van het kind is er onvoldoende tijd om het werk te combineren met enerzijds het gezinsleven en anderzijds de bezoeken aan het ziekenhuis. Daarnaast komen de grootste zorgtaken terecht bij de moeder door het grote verschil in duur tussen het geboorteverlof voor vaders/meelouders en de moederschapsrust.

De beperkte tijd die vaders/meelouders krijgen na de geboorte speelt ook in het nadeel van het kind.

Dit wetsvoorstel breidt het geboorteverlof voor vaders/meelouders dan ook uit indien het kind na de geboorte gehospitaliseerd wordt.

Deze verlenging gebeurt naar analogie met de verlenging van de postnatale rust die vandaag reeds bestaat voor moeders na een langdurige hospitalisatie van hun pasgeborene. De verlenging is net zoals bij de moederschapsrust begrensd tot vierentwintig weken.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le congé de maternité est de quinze semaines ou de dix-neuf semaines en cas de naissance multiple. Cette période de repos comporte deux parties distinctes: la partie à prendre avant l'accouchement (également appelée repos prénatal) et la partie à prendre après l'accouchement (également appelée repos postnatal).

Le congé prénatal est de six semaines ou de huit semaines en cas de naissance multiple. La mère doit obligatoirement prendre une semaine de ce congé. Les semaines restantes sont facultatives.

Le congé postnatal est de neuf semaines, à prendre obligatoirement. Ensuite, il est possible de compléter le congé postnatal par les semaines facultatives de congé prénatal qui n'ont pas été prises.

L'actuelle législation belge du travail prévoit également une prolongation du congé de maternité en cas d'hospitalisation de l'enfant. La prolongation est accordée lorsque le nouveau-né doit rester à l'hôpital pendant plus de sept jours après la naissance. Cette prolongation du congé de maternité est égale au nombre de jours d'hospitalisation du nouveau-né après ces sept premiers jours. La durée de la prolongation est néanmoins limitée à un maximum de vingt-quatre semaines.

En plus du congé de maternité pour la mère, les pères et les coparents ont depuis quelques années droit à un congé de naissance après la naissance de leur enfant. Depuis 2021, la durée de ce congé de naissance est de quinze jours. À partir du 1^{er} janvier 2023, elle sera portée à vingt jours. Les jours de congé de naissance peuvent actuellement être pris dans un délai de quatre mois après la date de l'accouchement. Les pères et les coparents ne sont pas obligés de prendre leur congé de naissance.

Pour les jours de congé de naissance, le père ou le coparent relevant du statut de travailleur salarié reçoit sa rémunération normale pendant les trois premiers jours. Ces jours sont en effet payés par l'employeur. Pour les jours restants, le père ou le coparent peut prétendre à une indemnité de la mutualité. Cette indemnité s'élève à 82 % de la rémunération brute, certes limitée à un plafond salarial déterminé.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De moederschapsrust bestaat uit vijftien weken of negentien weken bij de geboorte van een meerling. Deze rustperiode valt uiteen in twee delen: het gedeelte dat voor de bevalling opgenomen moet worden (ook prenatale rust genoemd) en het gedeelte dat na de bevalling opgenomen moet worden (ook wel postnatale rust genoemd).

Het prenataal verlof bedraagt zes weken of acht weken in het geval van een meerling. Hiervan moet de moeder verplicht één week opnemen. De overige weken zijn facultatief.

Het postnataal verlof bestaat dan weer uit negen verplicht op te nemen weken. Hierna is er de mogelijkheid om het postnataal verlof aan te vullen met de niet opgenomen, facultatieve weken van het prenataal verlof.

De huidige Belgische arbeidswet voorziet daarnaast in een verlenging van de moederschapsrust in het geval van de hospitalisatie van het kind. De verlenging wordt verleend wanneer de pasgeborene langer dan zeven dagen na de geboorte in het ziekenhuis moet blijven. Deze verlenging van de moederschapsrust is gelijk aan het aantal dagen dat de pasgeborene na deze eerste zeven dagen gehospitaliseerd is. De periode van de verlenging is wel begrensd tot een maximumtermijn van vierentwintig weken.

Naast de moederschapsrust voor de moeder hebben vaders en meedouders sinds enkele jaren recht op geboorteverlof na de geboorte van hun kind. Dit geboorteverlof bedraagt sinds 2021 vijftien dagen. Vanaf 1 januari 2023 wordt dit uitgebreid naar twintig dagen. De dagen geboorteverlof mogen momenteel opgenomen worden binnen een periode van vier maanden na de bevallingsdatum. Het is voor vaders en meedouders niet verplicht om het geboorteverlof op te nemen.

Voor de dagen geboorteverlof ontvangt de vader of meedouder in het werknemersstatuut gedurende de eerste drie dagen zijn normaal loon. Deze dagen worden immers uitbetaald door de werkgever. Voor de overige dagen maakt de vader of h aanspraak op een uitkering van het ziekenfonds. De uitkering bedraagt 82 % van het bruto-loon, weliswaar begrensd tot een bepaalde loongrens.

Les pères indépendants peuvent prétendre à une indemnité pour les jours de congé de naissance qu'ils prennent par l'intermédiaire de leur caisse d'assurances sociales.

Contrairement à ce qui existe pour le congé de maternité, il n'y a pas de prolongation prévue du congé de naissance en cas d'hospitalisation du nouveau-né. Une telle prolongation serait pourtant souhaitable. C'est ce que montre un récent rapport du Centre fédéral d'expertise des soins de santé (ci-après: KCE). L'étude montre que l'attachement entre l'enfant et ses parents pendant les premières années de la vie est extrêmement important. Ce lien est décrit dans le rapport du KCE comme "un lien émotionnel profond et durable entre deux êtres humains, qui nous fait chercher et trouver un sentiment de confort et de sécurité".¹ Le rapport montre que chez les bébés prématurés, qui restent souvent hospitalisés pendant des mois, cette période d'attachement est interrompue. Cela peut avoir de graves conséquences à long terme sur le développement physique et mental de l'enfant.

Par ailleurs, l'étude du KCE constate qu'il y a environ 120 000 naissances par an en Belgique. Douze pour cent des nouveau-nés sont admis dans le service de néonatalogie (soins aux bébés malades ou prématurés). Un tiers de ces 12 % sont admis dans l'unité de néonatalogie intensive. Le risque est grand que ces nouveau-nés se retrouvant dans le service de néonatalogie doivent rester (longtemps) à l'hôpital. Cette probabilité augmente encore lorsqu'ils sont admis en néonatalogie intensive. Par ailleurs, le KCE indique dans son étude qu'en cas d'hospitalisation de longue durée du nouveau-né, il est très difficile pour les parents de trouver un bon équilibre entre la vie quotidienne et les visites ou les soins à apporter à leur enfant. Les parents doivent reprendre leur travail après la période maximale du congé de naissance, ce qui rompt souvent le processus d'attachement.²

Le congé de naissance actuel affecte non seulement l'attachement entre le bébé et les pères et coparents, mais aussi la santé physique et/ou mentale des parents. La principale raison en est la difficulté de combiner la vie professionnelle et la vie privée pendant les premières semaines suivant la naissance (qui est encore plus grande lorsqu'il y a aussi des frères et sœurs). En raison de l'hospitalisation du bébé, les parents ont en effet le

De zelfstandige vaders kunnen voor de dagen geboorteverlof die zij opnemen aanspraak maken op een uitkering via hun sociaalverzekeringsfonds.

In tegenstelling tot bij de moederschapsrust is er geen verlenging voorzien van het geboorteverlof bij de hospitalisatie van de pasgeborene. Nochtans zou een dergelijke verlenging wel wenselijk zijn. Dat blijkt uit een recent rapport van het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (hierna: "KCE"). De studie toont aan dat de hechting tussen het kind en zijn ouders tijdens de eerste levensjaren enorm belangrijk is. Deze hechting wordt in het rapport van het KCE omschreven als "een diepe en duurzame emotionele band tussen twee mensen, in een (succesvolle) zoektocht naar een gevoel van comfort en veiligheid".¹ Het rapport toont aan dat bij premature baby's, die vaak maanden gehospitaliseerd blijven, deze hechtingsperiode wordt onderbroken. Dit kan op lange termijn ernstige gevolgen hebben voor de fysieke en mentale ontwikkeling van het kind.

Verder constateert de studie van de KCE dat er in België ongeveer 120 000 geboorten per jaar zijn. Twaalf procent van de pasgeborenen wordt opgenomen op de dienst neonatologie (zorg voor zieke of vroeggeboren baby's). Van die 12 % wordt er 4 % opgenomen op de afdeling intensieve neonatologie. De pasgeborenen kinderen die op de dienst neonatologie belanden, hebben veel kans op een (langdurig) verblijf in het ziekenhuis. Bij een opname op intensieve neonatologie neemt deze kans nog toe. Verder stelt het KCE in haar studie dat een langdurige ziekenhuisopname van de pasgeborene het erg moeilijk maakt voor de ouders om een goed evenwicht te vinden tussen het dagelijkse leven en het bezoeken of verzorgen van hun kind. Ouders moeten hun werk hervatten na de maximumperiode van geboorteverlof waardoor de hechting vaak wordt verbroken.²

Het huidige geboorteverlof heeft niet enkel gevolgen op de hechting tussen de baby en de vaders en meeouders, maar heeft ook een impact op de fysieke en/of mentale gezondheid van de ouders. De oorzaak hiervan is voornamelijk de moeilijke combinatie van werk en privéleven tijdens de eerste weken na de geboorte (die nog zwaarder is wanneer er ook reeds broertjes of zusjes zijn). Door de hospitalisatie van de baby hebben ouders

¹ *Les soins de développement centrés sur l'enfant prématuré et sa famille en néonatalogie*, KCE Report 350 A, 22 mars 2022, p. 5.
https://kce.paddlecms.net/sites/default/files/2022-03/KCE_350A_Mother-child-care_Synthese.pdf.

² *Les soins de développement centrés sur l'enfant prématuré et sa famille en néonatalogie*, KCE Report 350 A, 22 mars 2022, p. 17.

¹ *Ontwikkelingsgerichte zorg voor prematuur geboren baby's en hun familie in neonatologie*, KCE Report 350 A, 22 maart 2022, p. 5.
https://kce.paddlecms.net/sites/default/files/2022-03/KCE_350_A_Mother-child-care_Synthese.pdf.

² *Ontwikkelingsgerichte zorg voor prematuur geboren baby's en hun familie in neonatologie*, KCE Report 350 A, 22 maart 2022, p. 17.

sentiment qu'ils ne peuvent pas contribuer pleinement aux soins dont leur enfant a besoin au quotidien.

Cette période est par ailleurs particulièrement difficile pour la mère, qui bénéficie d'un congé plus long que le père ou le coparent après la naissance. Ce congé permet aux mères de s'investir davantage dans les soins quotidiens, mais beaucoup d'entre elles ont le sentiment d'être seules pour assumer ces tâches.³

Le rapport du KCE formule en conclusion une recommandation à court terme visant à prolonger le congé de naissance pour le père ou le coparent dont l'enfant est hospitalisé.⁴

Si l'on examine le congé de naissance accordé aux pères et aux coparents à la lumière de ces éléments, on constate que la réglementation actuelle ne répond pas suffisamment aux charges supplémentaires qu'entraîne l'hospitalisation (de longue durée) d'un nouveau-né. Ainsi que nous l'avons déjà précisé ci-dessus, le congé de naissance du père ou du coparent n'est pas prolongé. Or, il est important que les deux parents puissent être présents pendant toute la période durant laquelle l'enfant est hospitalisé. Le congé de naissance peut être un outil efficace pour permettre au père ou au coparent de s'impliquer dans le processus de soins conjointement avec la mère. Les parents dont l'enfant doit être hospitalisé ont souvent surtout besoin de temps pour accepter cette situation. C'est certainement le cas lorsque la vie de l'enfant est en danger.

À l'heure actuelle, les pères et les coparents doivent reprendre le travail après quinze jours. Ils ont à peine le temps de se remettre et il est très difficile de combiner le travail avec la vie de famille et les visites à l'hôpital. Par ailleurs, c'est la mère qui doit assumer les tâches de soins les plus lourdes en raison de la différence importante qui existe entre la durée du congé de naissance des pères/coparents et la durée du congé de maternité.

Le fait que les pères et coparents ne disposent que d'un congé de courte durée après la naissance est également néfaste pour l'enfant.

immers het gevoel dat ze niet volledig kunnen bijdragen aan de verzorging die hun kind dagelijks nodig heeft.

Daarnaast is deze periode extra zwaar voor de moeders. Zij beschikken in verhouding met de vader of meeouder over een langere periode van rust na de bevalling. De moeder kan hierdoor meer voor de dagelijkse verzorging instaan. Dit creëert bij veel moeders evenwel het gevoel dat ze er alleen voor staan.³

Als conclusie maakt het rapport van het KCE een aanbeveling op korte termijn om het geboorteverlof voor vaders en meeouders te verlengen wanneer het kind gehospitaliseerd wordt.⁴

Als we met deze informatie in het achterhoofd kijken naar een geboorteverlof voor vaders en meeouders dan zien we dat de huidige regelgeving onvoldoende tegemoet komt aan de extra lasten die een (langdurige) ziekenhuisopname van een pasgeboren kind met zich meebrengt. Zoals eerder gesteld, krijgen vaders en meeouders namelijk geen verlenging van het geboorteverlof. Toch is het van belang dat beide ouders kunnen aanwezig zijn tijdens de volledige periode waarin hun kind opgenomen is in het ziekenhuis. Het geboorteverlof kan een goed instrument zijn om het voor vaders en meeouders mogelijk te maken om het zorgproces samen met de moeder op te nemen. Vele ouders waarvan hun kind in het ziekenhuis moet worden opgenomen, hebben in eerste instantie tijd nodig om dit te verwerken. Dit is zeker het geval indien het kind zich in een levensbedreigende situatie bevond.

Vandaag moeten vaders en meeouders na vijftien dagen het werk terug oppikken. Ze hebben amper tijd om alles te verwerken, laat staan dat er voldoende tijd is om het werk te combineren met enerzijds het gezinsleven en anderzijds de bezoeken aan het ziekenhuis. Daarnaast komen de grootste zorgtaken terecht bij de moeder door het grote verschil in duur tussen het geboorteverlof voor vaders/meeouders en de moederschapsrust.

De beperkte tijd die vaders en meeouders krijgen na de geboorte speelt ook in het nadeel van het kind.

³ *Les soins de développement centrés sur l'enfant prématuré et sa famille en néonatalogie*, KCE Report 350 B, 22 mars 2022, p. 17.

⁴ *Les soins de développement centrés sur l'enfant prématuré et sa famille en néonatalogie*, KCE Report 350 B, 22 mars 2022, p. 31: Recommandation à court terme aux ministres fédéraux du Travail, des Affaires sociales et de la Santé publique: 13. Prolonger le congé de naissance pour les pères / coparents dont l'enfant nouveau-né est hospitalisé à la naissance, dans le même esprit que l'extension du congé de maternité en cas d'hospitalisation prolongée du nouveau-né.

³ *Ontwikkelingsgerichte zorg voor prematuur geboren baby's en hun familie in neonatologie*, KCE Report 350 A, 22 maart 2022, p. 17.

⁴ *Ontwikkelingsgerichte zorg voor prematuur geboren baby's en hun familie in neonatologie*, KCE Report 350 A, 22 maart 2022, p. 31: Kortetermijnaanbeveling aan de federale ministers van Werk en van Sociale Zaken en Volksgezondheid: 13. Verleng het geboorteverlof voor vaders/meeouders van wie het pasgeboren kind bij de geboorte in een ziekenhuis wordt opgenomen, analoog aan de verlenging van het postnataal verlof voor moeders in geval van langdurige opname van de pasgeborene.

Pour atteindre cet objectif, la présente proposition de loi permettra aux salariés, aux travailleurs indépendants et aux fonctionnaires de prolonger le congé de naissance lorsqu'un nouveau-né reste hospitalisé au-delà d'une période de sept jours après sa naissance. Cette prolongation sera égale au nombre de jours que le nouveau-né passe à l'hôpital à l'issue de ces sept jours. Sa durée maximale est fixée à vingt-quatre semaines, à l'instar de ce qui est prévu pour la prolongation du congé de maternité en cas d'hospitalisation d'un enfant.

La proposition de loi prévoit par ailleurs une extension de la période durant laquelle le congé de naissance peut être pris en cas de prolongation de ce congé. À l'heure actuelle, le congé de naissance peut être pris dans un délai de quatre mois après la naissance. Étant donné que le nouveau plafond de vingt-quatre semaines excède ce délai de quatre mois, il convient de modifier cette période. Nous optons pour un délai de huit mois après la naissance, soit le double de ce qui est prévu pour le congé de naissance qui n'a pas été prolongé pour cause d'hospitalisation d'un enfant.

L'augmentation du délai dans lequel le congé pourra être pris s'appliquera uniquement si le congé de naissance peut être prolongé en raison de l'hospitalisation d'un enfant. Dans tous les autres cas, le délai actuel de quatre mois restera en vigueur.

La présente proposition de loi prévoit enfin que les jours de prolongation du congé de naissance pour cause d'hospitalisation seront pris en charge par la mutualité ou la caisse d'assurances sociales à laquelle le père ou le coparent est affilié.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article apporte plusieurs modifications à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.⁵

Il prévoit d'étendre le droit au congé de naissance des salariés lorsque l'enfant doit rester hospitalisé au-delà d'un délai de sept jours après l'accouchement. La prolongation du délai est limitée à vingt-quatre semaines.

⁵ Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, publiée au *Moniteur belge* du 22 août 1978.

Om hieraan tegemoet te komen voorzien we met dit wetsvoorstel de mogelijkheid voor zowel werknemers, zelfstandigen als ambtenaren om het geboorteverlof te verlengen wanneer een pasgeborene na de eerste zeven dagen na de geboorte nog steeds gehospitaliseerd is. Deze verlenging stemt overeen met het aantal dagen dat de pasgeborene na deze periode van zeven dagen in het ziekenhuis doorbrengt. De maximumtermijn van deze verlenging is net zoals bij de verlenging van de moederschapsrust voor de hospitalisatie van een kind begrensd op vierentwintig weken.

Verder voorziet ons wetsvoorstel in het geval van een verlenging van het geboorteverlof ook in een uitbreiding van de periode waarbinnen het kan opgenomen worden. Op dit moment kan het geboorteverlof namelijk opgenomen worden binnen een termijn van vier maanden na de geboorte. Aangezien de nieuwe maximumgrens van vierentwintig weken deze termijn van vier maanden overschrijdt, moet deze opnameperiode worden aangepast. We kiezen voor een termijn van acht maanden na de geboorte. Dit is een verdubbeling van de termijn van vier maanden die geldt bij het geboorteverlof dat niet werd verlengd wegens een hospitalisatie van het kind.

De verlenging van de opnametermijn geldt enkel wanneer het geboorteverlof verlengd mag worden omwille van de hospitalisatie van het kind. In alle andere gevallen blijft de huidige termijn van vier maanden van toepassing.

Dit wetsvoorstel regelt tot slot ook dat de dagen van de verlenging van het geboorteverlof in het geval van een hospitalisatie ten laste worden genomen door het ziekenfonds of sociaalverzekeringsfonds waarbij de vader of meemouder is aangesloten.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

In dit artikel worden een aantal wijzigingen aangebracht aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.⁵

Het artikel bepaalt dat het recht op geboorteverlof voor werknemers wordt uitgebreid wanneer het kind langer dan zeven dagen na de geboorte in het ziekenhuis moet verblijven. De verlenging van de termijn is begrensd tot vierentwintig weken.

⁵ Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* op 22 augustus 1978.

À l'heure actuelle, le congé de naissance doit être pris au plus tard dans les quatre mois qui suivent l'accouchement. Ce délai peut apparaître trop court lorsque le congé de naissance est prolongé pour cause d'hospitalisation d'un enfant. Cet article prévoit dès lors qu'en cas de prolongation du congé de naissance, le délai dans lequel ce congé devra être pris passera de quatre à huit mois.

Cet article prévoit enfin que le salarié aura droit à une allocation de sa mutualité pendant la période de prolongation.

Art. 3

Cet article apporte une série de modifications à l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.⁶

L'article étend le congé de naissance des travailleurs indépendants lorsque l'enfant doit rester à l'hôpital pendant plus de sept jours après sa naissance. Il prévoit les mêmes périodes de prolongation et d'hospitalisation que celles prévues à l'article 2 pour les travailleurs salariés.

Art. 4

Cet article apporte une modification à l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État.⁷

L'article prévoit une prolongation du congé de circonstance des agents statutaires lorsque l'enfant doit rester à l'hôpital pendant plus de sept jours après sa naissance. La prolongation est également limitée à vingt-quatre semaines maximum.

⁶ Arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, publié au *Moniteur belge* du 27 juillet 1967.

⁷ Arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, publié au *Moniteur belge* du 28 novembre 1998.

Momenteel moet het geboorteverlof uiterlijk vier maanden na de bevalling worden opgenomen. Wanneer het geboorteverlof verlengd wordt omwille van een hospitalisatie van een kind kan deze termijn te kort zijn. Om die reden bepaalt dit artikel dat in het geval van een verlenging van het geboorteverlof de termijn waarbinnen dat verlof moet worden opgenomen, wordt uitgebreid van vier naar acht maanden.

Tot slot regelt dit artikel dat de werknemer gedurende de periode van de verlenging recht heeft op een uitkering van het ziekenfonds.

Art. 3

In dit artikel worden een aantal wijzigingen aangebracht aan het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.⁶

Het artikel breidt het geboorteverlof voor zelfstandigen uit wanneer het kind meer dan zeven dagen na de geboorte in het ziekenhuis moet blijven. Hierbij worden dezelfde termijnen qua verlenging en opname voorzien zoals deze in artikel 2 zijn bepaald voor werknemers.

Art. 4

In dit artikel wordt een wijziging aangebracht aan het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.⁷

Het artikel voorziet in een verlenging van het omstandigheidsverlof voor statutaire ambtenaren wanneer het kind meer dan zeven dagen na de geboorte in het ziekenhuis moet blijven. De maximale termijn van de verlenging is eveneens begrensd tot vierentwintig weken.

Nahima LANJRI (CD&V)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Nawal FARIH (CD&V)
Els VAN HOOF (CD&V)
Servais VERHERSTRAETEN (CD&V)
Koen GEENS (CD&V)
Franky DEMON (CD&V)

⁶ Koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* op 27 juli 1967.

⁷ Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* op 28 november 1998.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 20 décembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "ou huit mois en cas de prolongation visée à l'alinéa 3" sont insérés entre le mot "mois" et le mot "à";

2° entre les alinéas 2 et 3, il est inséré un alinéa rédigé comme suit: "Si l'enfant visé à l'alinéa 1^{er} doit rester hospitalisé au-delà des sept premiers jours suivant sa naissance, le droit du travailleur de s'absenter de son travail est prolongé d'une durée égale à la période durant laquelle l'enfant reste hospitalisé au-delà de ces sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut pas excéder vingt-quatre semaines.";

3° dans le dernier alinéa, les mots "et à l'alinéa 3" sont insérés entre les mots "2°" et les mots ", le travailleur".

Art. 3

Dans l'article 18*bis*, § 5, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi du 27 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° entre les alinéas 3 et 4, il est inséré un alinéa rédigé comme suit: "Si l'enfant visé à l'alinéa 1^{er} doit rester hospitalisé au-delà des sept premiers jours suivant sa naissance, le droit à l'interruption est prolongé d'une durée égale à la période durant laquelle l'enfant reste hospitalisé au-delà de ces sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut pas excéder vingt-quatre semaines.";

2° dans l'alinéa 5, les mots "ou du huitième mois après le jour de la naissance en cas de prolongation

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 december 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "of acht maanden in het geval van een verlenging zoals bedoeld in het derde lid" ingevoegd tussen het woord "maanden" en het woord "te";

2° tussen het tweede en derde lid wordt een lid ingevoegd, luidende: "Wanneer het kind zoals bedoeld in het eerste lid na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in een verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, wordt het recht van de werknemer om van het werk afwezig te zijn, verlengd met een duur gelijk aan de periode dat het kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden.";

3° in het laatste lid worden de woorden "en in het derde lid" ingevoegd tussen het woord "2°" en het woord ", geniet".

Art. 3

In artikel 18*bis*, § 5, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het derde en vierde lid wordt een lid ingevoegd, luidende: "Wanneer het kind zoals bedoeld in het eerste lid na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in een verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, wordt het recht op onderbreking verlengd met een duur gelijk aan de periode dat het kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden.";

2° in het vijfde lid worden de woorden "of op de achtste maand volgend op de dag van de geboorte in het

visée à l'alinéa 4" sont insérés entre les mots "jour de la naissance" et le mot "pour".

Art. 4

L'article 15, alinéa 1^{er}, 2^o de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 17 décembre 2020, est complété par les phrases suivantes: "Si l'enfant doit rester hospitalisé au-delà des sept premiers jours suivant sa naissance, le congé de circonstance est prolongé d'une durée égale à la période durant laquelle l'enfant reste hospitalisé au-delà de ces sept premiers jours. La durée de cette prolongation ne peut pas excéder vingt-quatre semaines."

Art. 5

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 3 et 4.

18 avril 2022

geval van een verlenging zoals bedoeld in het vierde lid." tussen de woorden "dag van de geboorte" en het woord "voor".

Art. 4

Artikel 15, eerste lid, 2^o, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 december 2020, wordt aangevuld met de volgende zinnen: "Wanneer het kind na de eerste zeven dagen te rekenen vanaf zijn geboorte in een verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, wordt het omstandigheidsverlof verlengd met een duur gelijk aan de periode dat het kind na die eerste zeven dagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden."

Art. 5

De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij de artikelen 3 en 4 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

18 april 2022

Nahima LANJRI (CD&V)
Nathalie MUYLLE (CD&V)
Nawal FARIH (CD&V)
Els VAN HOOFF (CD&V)
Servais VERHERSTRAETEN (CD&V)
Koen GEENS (CD&V)
Franky DEMON (CD&V)