

Besluit van de Vlaamse Regering houdende uitvoering van het decreet van 25 maart 2022 tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;
- het decreet van 25 maart 2022 tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs, artikel 5, 8, 17 en 24.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financien heeft advies gegeven op 7 februari 2022.
- De Vlaamse toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens heeft advies nr. 2022/028 gegeven op 6 april 2022.
- De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen heeft advies gegeven op 11 april 2022.
- De Vlaamse Onderwijsraad heeft advies gegeven op 19 april 2022.
- Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren heeft advies gegeven op 20 april 2022.
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemers

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw en de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Definities

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° decreet van 25 maart 2022: het decreet van 25 maart 2022 tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs;
- 2° schriftelijk: per brief, per e-mail of, in voorkomend geval, met een webformulier;
- 3° werkdag: elke kalenderdag met uitzondering van zondagen en wettelijke feestdagen.

Hoofdstuk 2. Model van de overeenkomst van duale opleiding en van de overeenkomst van duale opleiding conform het socialezekerheidsstatuut van leerling in het kader van een alternerende opleiding

Art. 2. De Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, en de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, leggen samen het model van de overeenkomsten vast.

Hoofdstuk 3. Voorwaarden voor de onderneming

Art. 3. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren beoordeelt op basis van het uittreksel uit het Strafregister, vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering, of de mentor van onberispelijk gedrag is als vermeld in artikel 8, §1, eerste lid, 1°, a), van het decreet van 25 maart 2022. Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren stelt hiertoe richtlijnen vast en legt die ter goedkeuring voor aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, en aan de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming.

Het uittreksel uit het Strafregister, vermeld in het eerste lid, mag geen enkele relevante vermelding bevatten over feiten ten aanzien van minderjarigen. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt wat relevant is.

Art. 4. De onderneming laat de mentor een mentoropleiding volgen en laat de mentor ook de bijkomende initiatieven volgen die nodig zijn voor de professionalisering van de mentor en die het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren eventueel neemt.

Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt de termijn waarin de mentoropleiding en de eventuele bijkomende initiatieven, vermeld in het eerste lid, moeten worden gevolgd, en beslist over eventuele vrijstellingen. De termijn om de mentoropleiding te volgen, bedraagt niet meer dan een jaar vanaf de erkenning van de onderneming of in het geval van de aanwijzing van een nieuwe of bijkomende mentor vanaf de aanwijzing van deze mentor.

De mentoropleiding omvat minstens een opleiding in het coachen, motiveren, bijsturen en evalueren van cursisten. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, bepaalt welke opleidingen in aanmerking komen als mentoropleiding.

Art. 5. Per vestigingsplaats van de onderneming bedraagt het aantal cursisten in opleiding niet meer dan het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst.

Een onderneming die geen werknemers met een arbeidsovereenkomst in dienst heeft, kan maar één cursist tegelijk opleiden.

Met behoud van de toepassing van het eerste lid kan het sectorale partnerschap het maximumaantal cursisten bepalen dat per mentor gelijktijdig kan worden opgeleid in de sector in kwestie.

Met behoud van de toepassing van het eerste lid kan het Vlaams Partnerschap Duaal Leren het maximumaantal cursisten bepalen dat per mentor kan worden opgeleid in de sectoren waar geen maximumaantal cursisten per mentor is bepaald door een sectoraal partnerschap.

Art. 6. Bij de beoordeling van de financiële draagkracht, vermeld in artikel 8, §1, eerste lid, 3°, van het decreet van 25 maart 2022, wordt onder meer rekening gehouden met achterstallige belastingen en met achterstallige bijdragen die worden geïnd door een instelling die belast is met de inning van de socialezekerheidsbijdragen. Er wordt geen rekening gehouden met bedragen die het voorwerp uitmaken van een afbetalingsplan bij de instelling die belast is met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, dat wordt geeerbiedigd.

Art. 7. Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren oordeelt of de mentor een bewijs van vooropleiding heeft als vermeld in artikel 8, §1, tweede lid, 1° en 2°, van het decreet van 25 maart 2022.

- Als bewijs van vooropleiding komen de volgende bewijzen in aanmerking:
- 1° elk studiebewijs dat uitgereikt is door een reguliere onderwijsinstelling of een centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen en dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het opleidingsplan moet aanleren;
 - 2° elk bewijs van elders verworven competenties of kwalificaties dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het opleidingsplan moet aanleren.

Hoofdstuk 4. Beroepsmogelijkheden

Afdeling 1. Beroep tegen de niet-erkenning van een onderneming, opheffing van de erkenning van een onderneming of uitsluiting van een onderneming

Art. 8. Als een sectoraal partnerschap in het kader van een samenwerkingsakkoord met het Vlaams Partnerschap Duaal Leren of de dienst, vermeld in artikel 2, §3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 november 2020 houdende de uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, de onderneming niet erkent, de erkenning opheft of een onderneming uitsluit, kan de onderneming tegen die beslissing binnen tien dagen nadat ze de schriftelijke mededeling van de voormelde beslissing ontvangen heeft, schriftelijk een gemotiveerd verzoek tot herziening indienen bij de beroepscommissie, vermeld in artikel 11 van het voormelde besluit. De schriftelijke mededeling van de

beslissing tot de niet-erkenning, de opheffing van de erkenning of de uitsluiting van een onderneming wordt geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na de verzending ervan.

Na onderzoek en nadat ze de onderneming gehoord heeft, neemt de beroepscommissie een beslissing uiterlijk binnen zestig dagen na de dag waarop de beroepscommissie het verzoek heeft ontvangen. Bij overschrijding van die termijn is de omstreden beslissing van rechtswege nietig.

Als het Vlaams Partnerschap Duaal Leren de onderneming niet erkent, de erkenning opheft of een onderneming uitsluit, kan de onderneming binnen tien dagen nadat ze de schriftelijke mededeling van de voormelde beslissing ontvangen heeft, schriftelijk een gemotiveerd verzoek tot herziening indienen bij de Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties. De schriftelijke mededeling van de beslissing tot de niet-erkenning, de opheffing van de erkenning of de uitsluiting van een onderneming wordt geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na de verzending ervan.

Na onderzoek en nadat hij de onderneming heeft gehoord, beslist de Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, uiterlijk binnen zestig dagen na de dag waarop hij het verzoek heeft ontvangen. Bij overschrijding van die termijn is de omstreden beslissing van rechtswege nietig.

Zolang de beroepsprocedure tegen de niet-erkenning van de onderneming loopt, kan de onderneming geen overeenkomsten sluiten.

Zolang de beroepsprocedure tegen de opheffing van de erkenning van de onderneming of tegen de tijdelijke uitsluiting van de onderneming loopt, kan de onderneming geen nieuwe overeenkomsten sluiten. De lopende overeenkomsten worden nog altijd uitgevoerd.

Zolang de beroepsprocedure tegen de definitieve uitsluiting van de onderneming loopt, kan de onderneming geen nieuwe overeenkomsten sluiten. De lopende overeenkomsten worden beëindigd.

Afdeling 2. Beroep tegen de beëindiging van de overeenkomst van duale opleiding of van de overeenkomst van duale opleiding conform het sociaalezekerheidsstatuut van leerling in het kader van een alternerende opleiding

Art. 9. De cursist of de onderneming dient een gemotiveerd beroep als vermeld in artikel 24, §3, van het decreet van 25 maart 2022, schriftelijk in bij het Vlaams Partnerschap Duaal Leren binnen tien dagen na de dag waarop de cursist of de onderneming de schriftelijke mededeling van de beslissing tot beëindiging van de overeenkomst heeft ontvangen. De schriftelijke mededeling van de beslissing tot beëindiging van de overeenkomst wordt geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na de verzending ervan.

Het beroep is gericht aan de voorzitter van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren. Bij het beroep wordt als bijlage een afschrift van de schriftelijke mededeling van de beëindiging van de overeenkomst gevoegd.

Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren spreekt zich binnen zestig dagen na de verzending van het beroep, vermeld in het eerste lid, uit over de ontvankelijkheid en de gegrondheid van de reden tot beeindiging van de overeenkomst. Daarbij hoort het Vlaams Partnerschap Duaal Leren de partijen die bij de overeenkomst betrokken zijn. De partijen kunnen zich laten bijstaan.

De onderneming stelt de cursist in staat om aanwezig te zijn op de vergadering van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren waarop de partijen conform het derde lid gehoord worden.

Hoofdstuk 5. Vergoeding van de overeenkomsten

Art. 10. De leervergoeding, vermeld in artikel 17, §1, eerste lid, van het decreet van 25 maart 2022, bedraagt per uur minimaal 0,21% van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen.

Het bedrag van de leervergoeding per uur dat is vastgesteld conform het eerste lid, wordt afgerond tot de hogere cent.

Art. 11. De onderneming betaalt de leervergoeding aan de cursist, tenzij er verzet is door de wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige cursist.

Bij verzet van de wettelijke vertegenwoordiger betaalt de onderneming de leervergoeding aan de wettelijke vertegenwoordiger.

Art. 12. Met behoud van toepassing van de regelgeving inzake de sociale zekerheid kan de cursist van wie de inkomsten verminderd worden door de leervergoeding, volledig of gedeeltelijk afzien van de leervergoeding in de overeenkomst. De cursist levert hiervoor een verklaring aan die als bijlage bij de overeenkomst wordt gevoegd. De Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, en de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, leggen samen het model van de verklaring vast.

Hoofdstuk 6. Wijzigingsbepaling

Art. 13. Aan artikel 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 november 2020 houdende de uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen wordt een zesde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Als de beroepscommissie oordeelt over een gemotiveerd verzoek in het kader van artikel 8, §5 en §6, van het decreet van 25 maart 2022 tot regeling van bepaalde aspecten van duale opleidingen in het volwassenenonderwijs, wordt ze in afwijking van het eerste lid op de volgende wijze samengesteld:

- 1° de voorzitter van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren;
- 2° twee van de vier leden, vermeld in artikel 2bis, §2, eerste lid, 2°, van het decreet van 10 juni 2016;
- 3° twee van de vier leden, vermeld in artikel 2bis, §2, eerste lid, 3°, van het voormelde decreet;

4° vier van de leden, vermeld in artikel 2bis, §2, eerste lid, 12° en 13°, van het voormelde decreet.”.

Art. 14. In artikel 15, tweede lid, van het zelfde besluit wordt de zin “De leervergoeding bedraagt het volgende percentage van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst die gesloten is in de Nationale Arbeidsraad:” vervangen door de zin “De leervergoeding bedraagt het volgende percentage van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen:”.

Hoofdstuk 7. Slotbepalingen

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2022.

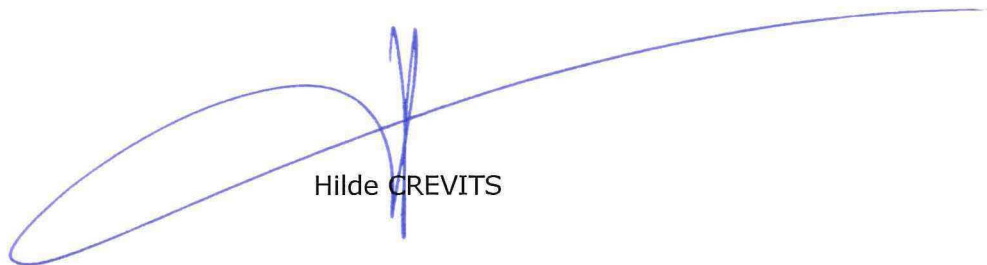
Art. 16. De Vlaamse minister, bevoegd voor de competenties, en de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en
Landbouw,



Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS