

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE

Koninklijk besluit tot opheffing van het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19 (1)

Arrêté royal abrogeant l'arrêté royal du 5 janvier 2021 concernant le rôle du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 (1)

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, §1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 december 2020;

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, §1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 décembre 2020 ;

Gelet op de wet van 11 maart 2022 tot opheffing van de instandhouding van de epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19-pandemie;

Vu la loi du 11 mars 2022 abrogeant le maintien de la situation d'urgence épidémique concernant la pandémie de coronavirus COVID-19 ;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, artikel I.2-27, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 februari 2022;

Vu le code du bien-être au travail, l'article I.2-27, inséré par l'arrêté royal du 21 février 2022 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19;

Vu l'arrêté royal du 5 janvier 2021 concernant le rôle du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 ;

Gelet op het advies nr. 246 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 1 april 2022;

Vu l'avis n° 246 du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, donné le 1^{er} avril 2022 ;

Gelet op het advies nr. xxxx van de Raad van State, gegeven op xxxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Vu l'avis n° xxxx du Conseil d'Etat, donné le xxx, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 3° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Gelet op het feit dat het verzoek om spoedbehandeling bij de Raad van State gemotiveerd is door het beëindigen van de epidemische noodsituatie op 11 maart 2022; dat artikel I.2-27 van de codex op het welzijn op het werk, zoals ingevoerd door het koninklijk besluit van 21 februari 2022, bepaalt dat de werkgever de bijzondere preventiemaatregelen die gelden tijdens de waakzaamheidsfase nog moet nemen gedurende een periode van 2 maanden die volgt op het einde van de epidemische noodsituatie; dat deze periode van 2 maanden

Vu que le caractère urgent de la demande au Conseil d'Etat est motivé par la fin de la situation d'urgence épidémique le 11 mars 2022 ; que l'article I.2-27 du code du bien-être au travail, tel qu'inséré par l'arrêté royal du 21 février 2022, prévoit que l'employeur doit continuer à prendre les mesures de prévention spécifiques applicables pendant la phase de vigilance durant une période de 2 mois après la fin de la situation d'urgence épidémique ; que cette période de 2 mois prend donc fin le 11 mai 2022, de sorte qu'il convient d'également abroger l'arrêté

derhalve eindigt op 11 mei 2022, zodat het aangewezen is om het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19 dat de bijkomende specifieke taken van de preventieadviseur-arbeidsarts vastlegt in het kader van de bestrijding van de coronapandemie in de ondernemingen, eveneens op te heffen met ingang van 11 mei 2022;

Overwegende dat het verslag aan de koning, gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19, het volgende bepaalt: "Dit besluit zal in elk geval uitwerking hebben zolang de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te voorkomen, van toepassing zijn en een impact hebben op de werkzaamheden van de arbeidsarts. Deze dringende maatregelen worden opgelegd door de minister van binnenlandse zaken in opeenvolgende ministeriële besluiten die uitvoering geven aan de beslissingen van het overlegcomité en de andere bevoegde overlegorganen. Het besluit zal worden opgeheven op het moment dat de pandemie afneemt en voldoende onder controle is.";

Overwegende dat door de wet van 11 maart 2022 tot opheffing van de instandhouding van de epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19-pandemie, het koninklijk besluit van 28 oktober 2021 houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen of te beperken, wordt opgeheven en hierdoor ook de epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie wordt beëindigd; dat hieruit dan ook kan worden afgeleid dat de pandemie afneemt;

Overwegende dat artikel I.2-27, zoals ingevoegd door het koninklijk besluit van 21 februari 2022 betreffende de bijzondere preventiemaatregelen op het werk in geval van een epidemie of pandemie, voorziet dat de werkgever minstens de bijzondere preventiemaatregelen die gelden tijdens de waakzaamheidsfase nog moet nemen gedurende een periode van 2 maanden die volgt op het einde van de epidemische noodsituatie; dat deze periode van 2 maanden eindigt op 11 mei 2022, als gevolg van de beëindiging van de epidemische noodsituatie op 11 maart 2022; dat deze nazorgfase bedoeld is om er zich van te verzekeren dat de pandemie voldoende onder controle is in de ondernemingen;

Overwegende dat het koninklijk besluit van 5 januari 2021 de bijzondere specifieke taken van de preventieadviseur-arbeidsarts vastlegt in het kader van de bestrijding van de coronapandemie in de ondernemingen, inzonderheid het opsporen van hoogrisicocontacten, het verstrekken van quarantaineattesten, het doorverwijzen voor het afnemen van covidtesten en het zelf afnemen van covidtesten, en de gevolgen van deze taken voor de organisatie van het gezondheidstoezicht in het kader van de codex over het welzijn op het werk; dat uit het voorgaande dan ook volgt dat het aangewezen is om het koninklijk besluit van 5 januari 2021 eveneens op te heffen op 11 mei 2022.

royal du 5 janvier 2021 concernant le rôle du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 qui fixe les tâches spécifiques supplémentaires du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre la pandémie du coronavirus dans les entreprises, à partir du 11 mai 2022 ;

Considérant que le rapport au Roi, annexé à l'arrêté royal du 5 janvier 2021 relatif au rôle du médecin du travail conseiller en prévention dans la lutte contre le coronavirus COVID-19, stipule : « Cet arrêté aura en tous cas des effets aussi longtemps que les mesures d'urgence visant à prévenir la propagation du coronavirus seront applicables et auront un impact sur le travail du médecin du travail. Ces mesures d'urgence sont imposées par la Ministre de l'Intérieur dans des décrets ministériels successifs mettant en œuvre les décisions du Comité de concertation et des autres organes de concertation compétents. Cet arrêté sera abrogé lorsque la pandémie aura diminué et sera suffisamment maîtrisée. » ;

Considérant que la loi du 11 mars 2022 abrogeant le maintien de la situation d'urgence épidémique concernant la pandémie de coronavirus COVID-19, abroge l'arrêté royal du 28 octobre 2021 portant les mesures de police administrative nécessaires en vue de prévenir ou de limiter les conséquences pour la santé publique de la situation d'urgence épidémique déclarée concernant la pandémie de coronavirus COVID-19, et met ainsi également fin à la situation d'urgence épidémique concernant la pandémie de coronavirus COVID-19 ; que l'on peut donc en déduire que la pandémie diminue ;

Considérant que l'article I.2-27, tel qu'inséré par l'arrêté royal du 21 février 2022 relatif aux mesures spéciales de prévention au travail en cas d'épidémie ou de pandémie, prévoit que l'employeur doit continuer à prendre au moins les mesures spéciales de prévention applicables pendant la phase de vigilance durant une période de 2 mois après la fin de l'urgence épidémique ; que cette période de 2 mois se termine le 11 mai 2022, à la suite de la fin de l'urgence épidémique le 11 mars 2022 ; que cette phase de suivi vise à s'assurer que la pandémie est suffisamment maîtrisée dans les entreprises ;

Considérant que l'arrêté royal du 5 janvier 2021 fixe les tâches spécifiques du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre la pandémie de coronavirus dans les entreprises, à savoir la recherche des contacts à haut risque, la délivrance de certificats de quarantaine, l'orientation des patients vers les tests covid et l'administration des tests covid, ainsi que les conséquences de ces tâches sur l'organisation de la surveillance de la santé dans le cadre du code du bien-être au travail ; qu'il résulte donc de ce qui précède qu'il convient d'également abroger l'arrêté royal du 5 janvier 2021 le 11 mai 2022.

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons :

Artikel 1.- Het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19 wordt opgeheven.

Art. 2.- Dit koninklijk besluit treedt in werking op 11 mei 2022.

Art. 3.- De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Article 1^{er}.- L'arrêté royal du 5 janvier 2021 concernant le rôle du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 est abrogé.

Art. 2.- Le présent arrêté royal entre en vigueur le 11 mai 2022.

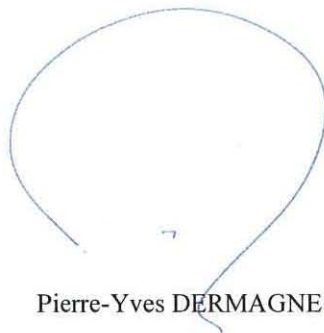
Art. 3.- Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Gegeven te

Donné à

Van Koningswege:
De Minister van Werk,

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 4 augustus 1996
Belgische Staatsblad van 18 september 1996;

Wet van 11 maart 2022
Belgische Staatsblad van 11 maart 2022;

Codex over het welzijn op het werk,
Belgisch Staatsblad van 2 juni 2017;

Koninklijk besluit van 5 januari 2021
Belgisch Staatsblad van 21 januari 2021.

Koninklijk besluit van 21 februari 2022,
Belgisch Staatsblad van 10 maart 2022.

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 4 août 1996,
Moniteur belge du 18 septembre 1996 ;

Loi du 11 mars 2022,
Moniteur belge du 11 mars 2022 ;

Code du bien-être au travail,
Moniteur belge du 2 juin 2017 ;

Arrêté royal du 5 janvier 2021,
Moniteur belge du 21 janvier 2021 ;

Arrêté royal du 21 février 2022,
Moniteur belge du 10 mars 2022.