

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE LA BELGIQUE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
INTERIEUR**

**Ontwerp van koninklijk besluit tot
wijziging van het koninklijk besluit van
19 april 2014 tot bepaling van
administratief statuut van het
operationeel personeel van de
hulpverleningszones en van het
koninklijk besluit van 19 april 2014
houdende bezoldigingsregeling van het
operationeel personeel van de
hulpverleningszones**

**Projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté
royal du 19 avril 2014 relatif au statut
administratif du personnel opérationnel
des zones de secours et l'arrêté royal du
19 avril 2014 portant statut pécuniaire du
personnel opérationnel des zones de
secours**

Filip, Koning der Belgen,

Philippe, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende
de civiele veiligheid, artikel 106;

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité
civile, l'article 106 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april
2014 tot bepaling van administratief statuut
van het operationeel personeel van de
hulpverleningszones;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au
statut administratif du personnel
opérationnel des zones de secours ;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april
2014 houdende bezoldigingsregeling van
het operationeel personeel van de
hulpverleningszones;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant
statut pécuniaire du personnel opérationnel
des zones de secours ;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Vu l'association des régions;

Gelet op het advies van de Inspecteur van
Financiën, gegeven op 5 januari 2022;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances,
donné le 5 janvier 2022;

Gelet op het akkoordbevinding van de
Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op
19 januari 2022;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au
Budget, donné le 19 janvier 2022;

Gelet op het protocol nr. .../... van ... van het
Comité voor de provinciale en plaatselijke
overheidsdiensten;

Vu le protocole n° .../... du ... du Comité des
services publics provinciaux et locaux;

Gelet op artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, moet geen impactanalyse van de regelgeving, worden uitgevoerd;

Gelet op advies .../... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, il n'est pas nécessaire de réaliser une analyse d'impact de la réglementation;

Vu l'avis .../... du Conseil d'Etat, donné le ..., en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Intérieur et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons:

HOOFDSTUK I. – Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

CHAPITRE I. – Modifications de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours

Artikel 1. Artikel 1, §1, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, gewijzigd door het koninklijk besluit van 26 januari 2018, wordt aangevuld als volgt:

“19° elke drager met bewijskracht en vaste datum: hetzij verzending langs elektronische weg waarbij de ontvangst ervan door het personeelslid wordt bevestigd; hetzij overhandiging aan het personeelslid in ruil voor een door hem ondertekend ontvangstbewijs dat de datum van ontvangst vermeldt.”.

Art. 2. In artikel 24 van hetzelfde besluit wordt het woord “meerdere” vervangen door de woorden “maximaal twee”.

Art. 3. Artikel 26, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt: “Onder beroepsactiviteit moet worden verstaan elke, op welke wijze ook bezoldigde, activiteit die niet inherent is aan de uitoefening van het ambt.”

Article 1^{er}. L'article 1^{er}, §1^{er}, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, est complété par le 19° rédigé comme suit :

« 19° toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine : soit l'envoi par voie électronique dont la réception est confirmée par le membre du personnel, soit la remise en main propre au membre du personnel en échange d'un récépissé portant sa signature et la date de réception. ».

Art. 2. Dans l'article 24 du même arrêté, le mot « plusieurs » est remplacé par les mots « maximum deux ».

Art. 3. Dans l'article 26, §1^{er}, du même arrêté, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“Par activité professionnelle, il faut entendre toute activité, rémunérée de quelque façon que ce soit, qui n'est pas inhérente à l'exercice de la fonction.”

Art. 4. In artikel 35 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 november 2015, 9 mei 2016, 26 januari 2018 en 13 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. paragraaf 1, tweede lid, wordt aangevuld met de volgende zin:

"De lichamelijke geschiktheidsproeven ter verlenging van het federaal geschiktheidsattest bedoeld in paragraaf 7 mogen worden afgelegd in een ander opleidingscentrum dan dat waar het oorspronkelijke federaal geschiktheidsattest werd behaald.";

2°. in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden "37, § 1, 1° tot 6°" vervangen door de woorden "37, § 1, 1°, 2°, 4°, 5° en 6°"; de woorden "37/1, § 1, 1° tot 6°" door "37/1, § 1, 1°, 3° tot 6°" en de woorden "38, § 1, 1° tot 6°" door de woorden "38, § 1, 1°, 3° tot 6°";

3°. paragraaf 6 wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De kandidaten ontvangen een bewijs van deelname met vermelding "geslaagd" of "niet geslaagd" na elke module, met daarop de vermelding van de datum van het afleggen van de test.";

4°. het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 9, luidende:

"§ 9. De federale geschiktheidsattesten voor het basis-, midden- en hoger kader bedoeld in dit artikel zijn gelijkgesteld met de respectievelijke federale geschiktheidsattesten voor het basis-, midden- en hoger kader bedoeld in artikel 20 van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de civiele bescherming."

Art. 5. In artikel 36, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 januari 2018, worden de woorden "artikel 37/1, § 3, vierde lid" ingevoegd tussen de woorden "vermeld in artikel 37, § 2, vierde lid," en de woorden "of artikel 38, § 2, vierde lid".

Art. 6. In artikel 38, §1/1, van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 9 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 4. Dans l'article 35 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 18 novembre 2015, 9 mai 2016, 26 janvier 2018 et 13 avril 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1°. le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, est complété par la phrase suivante :

"Les épreuves d'aptitude physique pour prolonger la validité du certificat d'aptitude fédéral, telles que visées au § 7 peuvent être effectuées dans un centre de formation autre que celui où a été obtenu le certificat d'aptitude fédéral initial."

2° dans le paragraphe 2, alinéa 3, les mots "37, § 1^{er}, 1° à 6°" sont remplacés par les mots "37, § 1^{er}, 1°, 2°, 4°, 5° et 6°"; les mots "37/1, § 1^{er}, 1° à 6°" sont remplacés par les mots "37/1, § 1^{er}, 3° à 6°" et les mots "38, § 1^{er}, 1° à 6°" sont remplacés par les mots "38, § 1^{er}, 1°, 3° à 6°";

3° le paragraphe 6 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Les candidats recevront un certificat de participation portant la mention "réussi" ou "échoué" après chaque module, indiquant la date de présentation du test."

4°. il est ajouté un paragraphe 9, rédigé comme suit :

"§ 9. Les certificats d'aptitude fédéraux pour le cadre de base, pour le cadre moyen et pour le cadre supérieur visés au présent article sont équivalents respectivement aux certificats d'aptitude fédéraux pour le cadre de base, pour le cadre moyen et pour le cadre supérieur visés à l'article 20 de l'arrêté royal du 29 juin 2018 déterminant le statut administratif du personnel opérationnel de la protection civile."

Art. 5. Dans l'article 36, alinéa 1^{er}, du même arrêté, tel que modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, les mots "l'article 37/1, § 3, alinéa 4" sont insérés entre les mots "visée à l'article 37, § 2, alinéa 4," et les mots "ou à l'article 38, § 2, alinéa 4".

Art. 6. Dans l'article 38, §1/1, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 9 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

- 1°. in het eerste lid wordt het woord "officier" telkens vervangen door de woorden "kapitein, majoor of kolonel";
- 2°. in het tweede lid wordt het woord "officier" vervangen door de woorden "kapitein, majoor of kolonel".

Art. 7. In artikel 39 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 mei 2016 en 26 januari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1°. in de Nederlandse tekst van het eerste lid worden de woorden "hebben ondergaan" ingevoegd tussen het woord "onderzoek" en het woord "zoals";
- 2°. in het eerste lid worden de woorden "en die een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking gebaseerd op een uittreksel uit het strafregister afgeleverd binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de datum van toelating tot de stage" ingevoegd tussen de woorden "op het werk" en het woord "worden";
- 3°. in het zesde lid worden de woorden "§ 2" vervangen door de woorden "§§ 2 en 3";
- 4°. in het zesde lid worden de woorden "kan de totale stageperiode niet langer zijn dan drie jaar voor de beroepsstagiair en" vervangen door de woorden: "eindigt de stage van de beroepsstagiair ten laatste drie jaar na de start van de opleiding tot het behalen van het brevet bedoeld in het derde lid en kan de totale stageperiode niet langer zijn dan".

Art. 8. Artikel 40 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 januari 2018, wordt aangevuld met een paragraaf drie, luidende:

"§ 3. Ingeval van ziekte van minimum twee weken van de stagiair vrijwilliger tijdens de aanwervingsstage, wordt de stage verlengd met de duur van de ziekte, die aangetoond wordt met een geneeskundig getuigschrift.

Ingeval van zwangerschap van de stagiair vrijwilliger tijdens de aanwervingsstage, wordt de stage verlengd met de duur van de zwangerschap en de moederschapsrust, die aangetoond worden met een geneeskundig getuigschrift."

- 1°. dans l'alinéa 1^{er}, les mots "L'officier" sont chaque fois remplacés par les mots "Le capitaine, major ou colonel" ;
- 2°. dans l'alinéa 2, le mot "officier" est remplacé par les mots "capitaine, major ou colonel".

Art. 7. Dans l'article 39 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 9 mai 2016 et du 26 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées :

- 1°. dans le texte en néerlandais de l'alinéa 1^{er}, les mots "hebben ondergaan" sont insérés entre le mot " onderzoek " et le mot " zoals " ;
- 2°. à l'alinéa 1^{er}, les mots " et qui ont une conduite conforme aux exigences de la fonction sur la base d'un extrait du casier judiciaire délivré dans un délai de trois mois précédant la date d'admission au stage " sont insérés entre les mots " au travail " et le mot " sont " ;

- 3°. dans l'alinéa 6, les mots « § 2 » sont remplacés par les mots « §§ 2 et 3 » ;

- 4°. dans l'alinéa 6, les mots « la période de stage complète ne peut excéder trois ans pour le stagiaire professionnel et » sont remplacés par les mots « le stage du stagiaire professionnel se termine au plus tard trois ans après le début de la formation nécessaire à l'obtention du brevet prévu à l'alinéa 3 et la période de stage complète ne peut excéder ».

Art. 8. L'article 40 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, est complété par un paragraphe 3 rédigé comme suit :

"§ 3. En cas d'absence pour maladie de minimum deux semaines pendant la période de stage de recrutement du pompier volontaire stagiaire, la durée du stage est prolongée pour la durée de la maladie. Celle-ci doit être justifiée à l'aide d'un certificat médical.

En cas de grossesse de la stagiaire volontaire pendant la période de stage de recrutement, la durée du stage est prolongée pour la durée de la grossesse et du congé de maternité. Ceux-ci doivent être justifiés à l'aide d'un certificat médical.

»

Art. 9. Artikel 51, vijfde lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Als de commandant voorstelt de benoeming niet te verlengen, wordt het voorstel, ten laatste drie maanden voor het verstrijken van de duur van zes jaar, tegelijk ter kennis gebracht aan de raad en aan de betrokkene. De betrokkene kan, per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen één maand na de kennisname van het voorstel, verzoeken verhoord te worden door de raad. De raad organiseert het verhoor en beslist voor het einde van de benoeming. Betrokkene kan zich tijdens het verhoor laten bijstaan door een persoon naar keuze."

Art. 10. In artikel 54 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 januari 2018, worden de woorden "die voldoen aan de bevorderingsvoorwaarde met betrekking tot de graad" ingevoegd tussen de woorden "van de personeelsleden" en de woorden "via de website van de zone".

Art. 11. In artikel 57, §1, vierde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 mei 2016, wordt de eerste zin die aanvangt met de woorden "De jury" en eindigt met de woorden "kandidaten behoren", vervangen als volgt:

"De jury is voor minstens de helft samengesteld uit onderofficieren of officieren die tot de zone of zones van de kandidaten behoren en bevat minstens één persoon die niet tot deze zone of zones behoort, wanneer het een bevordering tot korporaal betreft. In de andere gevallen is de jury voor minstens de helft samengesteld uit officieren, waarvan minstens één behoort tot de zone of zones van de kandidaten, en bevat de jury minstens één persoon die niet tot deze zone of zones van de kandidaten behoren."

Art. 12. Artikel 59 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 januari 2018, wordt aangevuld met een paragraaf drie, luidende:

"§ 3. Ingeval van ziekte van minimum twee weken van de stagiair vrijwilliger tijdens de bevorderingsstage, wordt de stage verlengd met de duur van de ziekte, die

Art. 9. Dans l'article 51 du même arrêté, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit :

"Si le commandant propose de ne pas renouveler la nomination, cette proposition est, au plus tard trois mois avant l'expiration de la durée de six ans, notifiée simultanément au conseil et à l'intéressé. L'intéressé peut, par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, dans un délai d'un mois après avoir été informé de la proposition, demander à être entendu par le conseil. Le conseil organise l'audition et prend une décision avant la fin de la nomination. L'intéressé peut se faire assister par la personne de son choix lors de l'audition."

Art. 10. Dans l'article 54 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, les mots " qui remplissent la condition de promotion concernant le grade " sont insérés entre les mots " des membres du personnel" et les mots " via le site internet de la zone ".

Art. 11. Dans l'article 57, §1er, alinéa 4, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 9 mai 2016, la première phrase commençant par les mots « Le jury » et finissant par les mots « des candidats » est remplacée comme suit :

" Dans le cas d'une promotion au grade de caporal, le jury est composé au moins pour moitié de sous-officiers ou d'officiers appartenant à la ou aux zones des candidats et au moins d'une personne qui n'appartient pas à la ou aux zones des candidats. Dans les autres cas, le jury est composé au moins pour moitié d'officiers, dont l'un au moins appartient à la ou aux zones des candidats et au moins d'une personne qui n'appartient pas à la ou aux zones des candidats."

Art. 12. L'article 59 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, est complété par un paragraphe 3 rédigé comme suit :

"§ 3. En cas d'absence pour maladie de minimum deux semaines pendant la période de stage de promotion du pompier volontaire stagiaire, la durée du stage est

aangetoond wordt met een geneeskundig getuigschrift.

Ingeval van zwangerschap van de stagiair vrijwilliger tijdens de bevorderingsstage, wordt de stage verlengd met de duur van de zwangerschap en de moederschapsrust, die aangetoond worden met een geneeskundig getuigschrift."

Art. 13. In Boek 5 van hetzelfde besluit wordt een titel 1/1 ingevoegd, die de artikelen 66/1 tot en met 66/2 bevat, luidende:

"Titel 1/1. - DE VRIJWILLIGE TERUGZETTING IN GRAAD

Art. 66/1. Op verzoek van het personeelslid kan de raad hem terugzetten in graad.

De vrijwillige terugzetting in graad houdt een nieuwe benoeming in van het personeelslid in een lagere graad.

Art. 66/2. § 1. Het verzoek tot terugzetting in graad wordt ingediend bij de raad door middel van een met redenen omkleed verzoek van het personeelslid.

Het verzoek wordt bij aangetekende brief verzonden of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum en preciseert de gevraagde graad.

§2. De raad neemt zijn besluit binnen drie maanden na de indiening van het verzoek. In het besluit wordt de prestatievergoedingsschaal of de weddeschaal voor de nieuwe graad vastgesteld.

Het besluit wordt ter kennis van de betrokkene gebracht bij aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum."

Art. 14. Artikel 83/4 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

"Ingeval van zwangerschap van de stagiair vrijwilliger tijdens de mobiliteitsstage, wordt de stage verlengd met de duur van de zwangerschap en de moederschapsrust, die aangetoond worden met een geneeskundig getuigschrift."

prolongée pour la durée de la maladie. Celle-ci doit être justifiée à l'aide d'un certificat médical.

En cas de grossesse de la stagiaire volontaire pendant la période de stage de promotion, la durée du stage est prolongée pour la durée de la grossesse et du congé de maternité. Ceux-ci doivent être justifiés à l'aide d'un certificat médical. »

Art. 13. Dans le livre 5 du même arrêté, il est inséré un titre 1/1 comportant les articles 66/1 à 66/2, rédigé comme suit :

"Titre 1/1. – DE LA RÉTROGRADATION VOLONTAIRE

Art. 66/1. Le conseil peut, à la demande du membre du personnel, procéder à sa rétrogradation.

La rétrogradation volontaire constitue une nouvelle nomination du membre du personnel à un grade inférieur.

Art. 66/2. §1^{er}. La demande de rétrogradation se fait par une requête motivée du membre du personnel auprès du conseil.

La requête est envoyée par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine et précise le grade demandé.

§2. Le conseil prend sa décision dans un délai de trois mois suite à l'envoi de la requête.

La décision détermine l'échelle d'indemnité de prestation ou l'échelle de traitement afférente au nouveau grade.

La décision est notifiée à l'intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. ».

Art. 14. L'article 83/4 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« En cas de grossesse de la stagiaire volontaire pendant la période de stage de mobilité, la durée du stage est prolongée pour la durée de la grossesse et du congé de maternité. Ceux-ci doivent être justifiés à l'aide d'un certificat médical. »

Art. 15. In artikel 83/5 van hetzelfde besluit worden de woorden "de artikelen 75 tot 82" vervangen door de woorden "de artikelen 75 tot en met 79 en de artikelen 81 tot en met 83".

Art. 16. In hetzelfde besluit wordt een artikel 83/6 ingevoegd, luidende:

"Art. 83/6. Indien er een akkoord is zoals bedoeld in artikel 24, houdt de benoeming van het vrijwillig personeelslid in de oorspronkelijke zone niet op door de mobiliteit naar de ontvangende zone."

Art. 17. Artikel 105 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Het personeelslid wiens benoeming niet bevestigd werd geniet een beëindigingsvergoeding gelijk aan één keer de gemiddelde maandelijkse bezoldiging van tijdens de stage. De diverse premies en toelagen worden niet in rekening gebracht voor berekening van de beëindigingsvergoeding."

Art. 18. In hetzelfde besluit wordt een artikel 109/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 109/1. Indien het vrijwillig personeelslid kan blijven voldoen aan de woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting van de oorspronkelijke zone, houdt zijn benoeming als vrijwilliger in de oorspronkelijke zone niet op door de professionalisering naar de andere zone, op voorwaarde dat betrokkene een cumulaanvraag overeenkomstig artikel 26, § 2, indient bij de andere zone en deze wordt ingewilligd."

Art. 19. Artikel 114 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de woorden " , uitgezonderd artikel 150."

Art. 20. In artikel 115, tweede lid en 120 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de Nederlandse tekst worden de woorden "op bevordering in de weddeschaal" vervangen door de woorden "op voortgang in de weddeschaal";

2° de woorden "artikel 52, tweede lid, 1°" worden vervangen door "artikel 52".

Art. 15. Dans l'article 83/5 du même arrêté, les mots "les articles 75 à 82" sont remplacés par les mots "les articles 75 à 79 et les articles 81 à 83".

Art. 16. Dans le même arrêté, il est inséré un article 83/6 rédigé comme suit :

"Art. 83/6. S'il existe un accord tel que visé à l'article 24, la nomination du membre du personnel volontaire dans la zone d'origine ne cesse pas du fait de la mobilité vers une autre zone. »

Art. 17. L'article 105 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Le membre du personnel dont la nomination n'est pas confirmée bénéficie d'une indemnité de départ égale à une fois le traitement mensuel moyen perçu pendant la durée du stage. Les primes et allocations diverses ne sont pas prises en compte dans le calcul de l'indemnité de départ "

Art. 18. Dans le même arrêté, il est inséré un article 109/1 rédigé comme suit :

"Art. 109/1. Si le membre du personnel volontaire respecte l'obligation de résidence ou de disponibilité de sa zone d'origine, sa nomination dans cette zone ne cesse pas en raison de sa professionnalisation dans une autre zone, sous réserve de l'obtention d'un accord de cumul de l'autre zone conformément à l'article 26, § 2."

Art. 19. L'article 114 du même arrêté est complété avec les mots « , à l'exception de l'article 150. »

Art. 20. Dans l'article 115, alinéa 2 et dans l'article 120 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le texte néerlandais, les mots " op bevordering in de weddeschaal " sont remplacés par les mots " op voortgang in de weddeschaal " ;

2° les mots "article 52, alinéa 2,1°" sont remplacés par les mots "article 52".

Art. 21. In Boek 5, Titel 4, Hoofdstuk 2 van hetzelfde besluit worden de artikelen 118/1 tot 118/3 ingevoegd, luidende:

"Art. 118/1. Indien de maatregelen of tewerkstellingsvoorwaarden bepaald door de arbeidsarts in toepassing van de Codex over het welzijn op het werk een verandering van werkregime voorstellen, is de wedertewerking conform artikel 117 mogelijk in een deeltijds werkregime onder de volgende voorwaarden:

1° de wedertewerking vindt plaats na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van ten minste dertig kalenderdagen of na het aflopen van een periode van verminderde prestaties wegens medische redenen zoals bedoeld in artikel 239/1;

2° de wedertewerking heeft een maximumperiode van twaalf maanden, conform de duur van de maatregelen of tewerkstellingsvoorwaarden bepaald door de arbeidsarts;

3° verlengingen van ten hoogste twaalf maanden zijn toegestaan, indien de arbeidsarts bij een nieuw onderzoek opnieuw een verandering van werkregime voorstelt;

4° het personeelslid wordt wedertewerking gesteld in een aangepaste functie voor ten minste 50% van zijn normale prestaties,

5° de deeltijdse prestaties worden uitgevoerd volgens een spreiding over de week rekening houdend met het advies van de arbeidsarts;

6° de aangepaste functie is een administratieve functie.

Art. 118/2. De periode die niet gepresteerd wordt omwille van de deeltijdse prestaties bedoeld in artikel 118/1 wordt beschouwd als afwezigheid wegens ziekte zoals bedoeld in artikel 223 en volgende, of als beschikbaarheid wegens ziekte overeenkomstig artikel 232 in functie van de situatie van het personeelslid.

Art 118/3. De deeltijdse prestaties worden opgeschort door:

1° loopbaanonderbreking;

2° langdurige afwezigheid wegens persoonlijke redenen.

De deeltijdse prestaties worden tijdelijk onderbroken tijdens een afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval, een

Art. 21. Dans le livre 5, titre 4, chapitre 2 du même arrêté, sont insérés les articles 118/1 à 118/3 rédigés comme suit :

"Art. 118/1. Si les mesures ou conditions de travail déterminées par le médecin du travail en application du Code du bien-être au travail suggèrent un changement de régime de travail, la réintégration du membre du personnel conformément à l'article 117 est admise dans un régime de travail à temps partiel aux conditions suivantes :

1° la réintégration a lieu après une absence ininterrompue pour cause de maladie d'au moins trente jours calendriers ou après la fin d'une période de prestations réduites pour raisons médicales visée à l'article 239/1;

2° la réintégration a une durée maximale de douze mois, en fonction de la durée des mesures ou des conditions de travail déterminées par le médecin du travail ;

3° des prolongations de douze mois au maximum sont autorisées si le médecin du travail propose à nouveau un changement de régime de travail à l'occasion d'un nouvel examen ;

4° le membre du personnel est réintégré dans une fonction adaptée pour au moins 50 % de son temps de travail normal ;

5° le travail à temps partiel est réparti sur la semaine, en tenant compte de l'avis du médecin du travail.

6° la fonction adaptée est une fonction administrative.

Art. 118/2. La période non prestée en raison du régime de travail à temps partiel visé à l'article 118/1 est considérée comme une absence pour maladie visée aux articles 223 et suivants ou comme une disponibilité pour maladie visée à l'article 232 en fonction de la situation du membre du personnel.

Art 118/3. Le régime de travail à temps partiel est suspendu en cas :

1° d'interruption de carrière ;

2° d'absence de longue durée pour raisons personnelles.

Le régime de travail à temps partiel est temporairement suspendu lorsque le membre du personnel est absent pour maladie, par suite d'un accident de travail,

ongeval op de weg van en naar het werk en een beroepsziekte."

Art. 22. In het tweede lid van artikel 145 van hetzelfde besluit worden de woorden "anciënniteit voor de bevordering" vervangen door de woorden "graadanciënniteit".

Art. 23. Artikel 150, § 1, vijfde lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt: "Het geven van voortgezette opleiding, in de eigen of een andere zone of in een opleidingscentrum, wordt beschouwd als arbeidstijd in de zin van artikel 3, 4°, van de Wet van 19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp voor de beroepspersoneelsleden, of diensttijd in de zin van artikel 174, 1°, van dit besluit voor de vrijwillige personeelsleden, onder de voorwaarde van het sluiten van een overeenkomst tussen de zone, het opleidingscentrum en de instructeur."

Art. 24. In artikel 153 van hetzelfde besluit worden de woorden "houder van het attest "Competentiemanagement en evaluatie"" ingevoegd tussen de woorden "functionele meerdere" en "die aangewezen wordt".

Art. 25. In artikel 182 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 januari 2018 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 4° worden de woorden ", voor mantelzorg" ingevoegd tussen de woorden "aan een ziek familielid" en de woorden "en voor ouderschapsverlof".

2° het artikel wordt aangevuld met een bepaling onder 6°, luidende:

"6° deeltijdse prestaties in het kader van een wedertewerkstelling om medische redenen."

Art. 26. In artikel 184 van hetzelfde besluit worden in de Nederlandse versie de woorden "en in weddeschaal" opgeheven.

d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle ."

Art. 22. Dans l'article 145, alinéa 2 du même arrêté, les mots " l'ancienneté valorisable pour la promotion" sont remplacés par les mots "l'ancienneté de grade".

Art. 23. L'article 150, §1^{er}, alinéa 5 du même arrêté, est complété par la phrase suivante :

"Dispenser une formation continue, dans sa zone ou dans une autre zone, ou dans un centre de formation, est considéré comme du temps de travail au sens de l'article 3, 4° de la loi du 19 avril 2014 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres professionnels opérationnels des zones de secours et du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région Bruxelles-Capitale pour les membres du personnel professionnels, ou comme du temps de service au sens de l'article 174, 1°, pour les membres du personnel volontaires, à la condition qu'une convention soit conclue entre la zone, le centre de formation et l'instructeur."

Art. 24. Dans l'article 153 du même arrêté, les mots "titulaire de l'attestation "Gestion et évaluation des compétences" sont insérés entre les mots "supérieur fonctionnel" et le mot "désigné".

Art. 25. Dans l'article 182 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le 4°, les mots « pour les aidants proches" sont insérés entre les mots " à un membre de la famille malade" et les mots " et pour le congé parental ".

2° l'article est complété par un 6° rédigé comme suit :

"6° régime de travail à temps partiel dans le cadre d'une reprise du travail pour raisons médicales".

Art. 26. Dans l' article 184 du même arrêté les mots « en in weddeschaal » sont abrogés dans la version en néerlandais.

Art. 27. Artikel 192 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 13 april 2019, wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

“Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk moeten “langdurige pleegzorg”, “kortdurende pleegzorg”, “pleegkind” en “pleegvader en -moeder” begrepen worden zoals bedoeld in artikel 2, § 1, 4° tot en met 7°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.”

Art. 28. In artikel 194, §1, 2° van hetzelfde besluit worden de woorden “, voor mantelzorg” ingevoegd tussen de woorden “aan een ziek familielid” en de woorden “en voor ouderschapsverlof”.

Art. 29. Artikel 198, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 mei 2016, wordt aangevuld met een bepaling onder 8°, luidende:

“8° deeltijdse prestaties in het kader van een wedetewerkstelling om medische redenen”.

Art. 30. Artikel 199 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een vierde lid, luidende:

“Bij het overlijden van het beroepspersoneelslid wordt de compensatietoelage voor niet opgenomen dagen jaarlijks vakantieverlof uitbetaald aan de rechthebbenden.”

Art. 31. In artikel 201 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijke besluit van 13 april 2019 en 14 augustus 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1.°in paragraaf 1 wordt de bepaling onder 5° vervangen als volgt:

“5° overlijden van de echtgeno(o)t(e) van het beroepspersoneelslid, overlijden van het natuurlijk kind, adoptiekind of pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden, van het beroepspersoneelslid, of van diens echtgeno(o)t(e): tien werkdagen, waarbij drie werkdagen door het beroepspersoneelslid te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het

Art. 27. L'article 192 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 13 avril 2019, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

“Pour l'application des dispositions du présent chapitre, on entend par “placement familial de longue durée”, “placement familial de courte durée”, “enfant placé” et “père et mère d'accueil”, les définitions visées à l'article 2, § 1er, 4° à 7°, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat.”

Art. 28. Dans l'article 194, §1^{er}, 2° du même arrêté, les mots « pour les aidants proches” sont insérés entre les mots “ à un membre de la famille malade” et les mots “ et pour le congé parental”.

Art. 29. L'article 198, paragraphe 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 9 mai 2016, est complété par un 8°, rédigé comme suit :

“8° le régime de travail à temps partiel dans le cadre d'une reprise du travail pour raisons médicales”.

Art. 30. L'article 199 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

“Au décès du membre du personnel professionnel, l'allocation compensatoire des jours de congé annuel non pris est versée aux ayants droit.”

Art. 31. Dans l'article 201 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, le 5° est remplacé par ce qui suit :

“ 5° le décès du conjoint du membre du personnel professionnel, le décès de l'enfant naturel, de l'enfant adoptif ou de l'enfant qui était, au moment du décès ou avant celui-ci, placé chez le membre du personnel professionnel ou chez son conjoint dans le cadre d'un placement familial de longue durée : 10 jours ouvrables, dont trois jours ouvrables à choisir par le membre du personnel

overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven werkdagen door het beroepspersoneelslid te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.

Er kan van de beide perioden waarin deze verlofdagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van het beroepspersoneelslid mits een akkoord van de commandant of zijn afgevaardigde; 5°/1 overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, schoondochter, schoonzoon van het beroepspersoneelslid of van zijn echtgeno(o)t(e): vier werkdagen waarbij drie werkdagen door het beroepspersoneelslid te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en één werkdag door het beroepspersoneelslid te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.

Er kan van de beide perioden waarin deze werkdagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van het beroepspersoneelslid mits een akkoord van de commandant of zijn afgevaardigde; 5°/2 overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van het beroepspersoneelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden: vier werkdagen waarbij drie werkdagen door het beroepspersoneelslid te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en één werkdag door het beroepspersoneelslid te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.

Er kan van de beide perioden waarin deze werkdagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van het beroepspersoneelslid mits een akkoord van de commandant of zijn afgevaardigde; 5°/3 overlijden van een pleegkind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden: een werkdag.”;

2°. in paragraaf 2 worden de woorden “5°/3” ingevoegd tussen de woorden “in paragraaf 1, 3°” en het woord “7°”.

professionnel pendant la période qui prend cours le jour du décès et s'achève le jour des funérailles et sept jours ouvrables à choisir par le membre du personnel professionnel dans l'année qui suit le jour du décès.

Il peut être dérogé, à la demande du membre du personnel professionnel et moyennant l'accord du commandant ou de son délégué, aux deux périodes au cours desquelles ces jours de congé doivent être pris; »;

5°/1. le décès du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, de la belle-fille, du beau-fils du membre du personnel professionnel ou de son conjoint: quatre jours ouvrables dont trois jours ouvrables à choisir par le membre du personnel professionnel pendant la période qui prend cours le jour du décès et s'achève le jour des funérailles et un jour ouvrable à choisir par le membre du personnel professionnel dans l'année qui suit le jour du décès.

Il peut être dérogé, à la demande du membre du personnel professionnel et moyennant l'accord du commandant ou de son délégué, aux deux périodes au cours desquelles ces jours ouvrables doivent être pris ;

5°/2. le décès du père d'accueil ou de la mère d'accueil auprès desquels le membre du personnel professionnel était placé dans le cadre d'un placement familial de longue durée au moment du décès: quatre jours ouvrables, dont trois jours ouvrables à choisir par le membre du personnel professionnel pendant la période qui prend cours le jour du décès et s'achève le jour des funérailles et un jour ouvrable à choisir par le membre du personnel professionnel dans l'année qui suit le jour du décès.

Il peut être dérogé, à la demande du membre du personnel professionnel et moyennant l'accord du commandant ou de son délégué, aux deux périodes au cours desquelles ces jours ouvrables doivent être pris ;

5°/3 le décès d'un enfant qui était placé auprès du membre du personnel professionnel ou de son conjoint dans le cadre d'un placement familial de courte durée au moment du décès : un jour ouvrable.”.

2° dans le paragraphe 2, les mots "5°/3" sont insérés entre les mots "au paragraphe 1^{er}, 3°, » et le mot « 7° ».

Art. 32. Artikel 204, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 januari 2018, wordt aangevuld met een bepaling onder 10°, luidende:

"10° het beroepslid heeft deeltijdse prestaties in het kader van een wedertewerkstelling om medische redenen gekregen."

Art. 33. In artikel 209, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden "in een betrekking bij een overheidsdienst" vervangen door de woorden: "in een andere betrekking in een openbare dienst of het gesubsidieerd onderwijs";

2° een derde zin wordt toegevoegd, luidende: "Indien het statuut van de overheidsdienst of van het gesubsidieerd onderwijs waar het personeelslid de stage of de proefperiode doet geen stage voorziet is de maximumduur van dit verlof beperkt tot 2 jaar."

Art. 34. In artikel 217 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 januari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt niet vergoed."

2° in paragraaf 2 worden de woorden ", voor mantelzorg" ingevoegd tussen de woorden "aan een ziek familielid" en de woorden "en voor ouderschapsverlof".

3° paragraaf 2 wordt aangevuld met een tweede lid luidend als volgt:

"De zoneraad kan bij een loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof in uitvoering van artikel 12/1 van het genoemde besluit van 7 mei 1999 de volgende aanvragen weigeren:

1°. de gehele of gedeeltelijke opsplitsing van de periode van vier maanden in periodes van een week of een veelvoud ervan, zoals bedoeld in artikel 12/1, §1,

Art. 32. L'article 204, alinéa 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, est complété par le 10°, rédigé comme suit :

« 10° le membre professionnel a bénéficié d'un régime de travail à temps partiel dans le cadre d'une reprise du travail pour raisons médicales. ».

Art. 33. Dans l'article 209, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la première phrase, les mots « dans une fonction au sein d'un service public » sont remplacés par les mots « dans une autre fonction au sein d'un service public ou dans l'enseignement subventionné »;

2° Il est ajouté une troisième phrase, rédigée comme suit : « Si le statut du service public ou de l'école subventionnée ne prévoit pas de stage ou de période d'essai, la durée maximale de ce congé est limitée à deux ans. ».

Art. 34. Dans l'article 217 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Le congé pour interruption de carrière n'est pas rémunéré".

2° au paragraphe 2, les mots ", pour les aidants proches" sont insérés entre les mots " d'un membre de la famille malade" et les mots "et pour le congé parental".

3° le paragraphe 2 est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit :

"En cas d'interruption de carrière pour congé parental en application de l'article 12/1 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 susvisé, le conseil peut refuser les demandes suivantes :

1°. la division complète ou partielle de la période de quatre mois en périodes d'une semaine ou en multiples de celles-ci, telle que visée à l'article 12/1, §1^{er}, alinéa 1^{er} de l'arrêté royal du 7 mai 1999 précité ;

eerste lid van het genoemde besluit van 7 mei 1999;

2° de gehele of gedeeltelijke opsplitsing van de periode van acht maanden in periodes van een maand of een veelvoud ervan, zoals bedoeld in artikel 12/1, §2, eerste lid van het genoemde besluit van 7 mei 1999;

3° de onderbreking van de loopbaan met één tiende, zoals bedoeld in artikel 12/1, §3, van het genoemde besluit van 7 mei 1999."

Art. 35. Artikel 219 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 219. § 1. Een adoptieverlof wordt toegestaan gedurende een periode van maximum zes weken aan het beroepspersoneelslid dat een minderjarig kind adopteert.

Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt als volgt opgetrokken voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:

1° met twee weken vanaf 1 januari 2021;

2° met drie weken vanaf 1 januari 2023;

3° met vier weken vanaf 1 januari 2025;

4° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld.

Het tweede lid is enkel van toepassing op aanvragen gebeurd overeenkomstig paragraaf 2 vanaf de inwerkingtreding van de betrokken optrekking en voor zover het adoptieverlof ten vroegste aanvangt vanaf diezelfde datum van inwerkingtreding.

Het verlof kan worden gesplitst in weken en dient te worden genomen uiterlijk binnen de zeven maanden na de opname van het kind in het gezin van het beroepspersoneelslid. In het kader van een interlandelijke adoptie kan het beroepspersoneelslid op zijn vraag ten hoogste vier weken van dit verlof opnemen vooraleer het kind effectief in het gezin wordt opgenomen om de daadwerkelijke opvang van het kind in zijn gezin voor te bereiden.

2° la division complète ou partielle de la période de huit mois en périodes d'un mois ou en multiples de celles-ci, telle que visée à l'article 12/1, § 2, alinéa 1^{er} de l'arrêté royal du 7 mai 1999 précité.

3° l'interruption de la carrière d'un dixième, visée à l'article 12/1, § 3 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 précité. »

Art. 35. L'article 219 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

" Art. 219, §1^{er} . Un congé d'adoption est accordé pendant une période de maximum six semaines au membre du personnel professionnel qui adopte un enfant mineur. Le congé d'adoption de six semaines par parent adoptif est allongé de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble :

1° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021;

2° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023;

3° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025;

4° de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027.

S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent entre eux les semaines supplémentaires.

L'alinéa 2 ne s'applique qu'aux demandes introduites conformément au paragraphe 2 à partir de l'entrée en vigueur de l'allongement concerné et pour autant que le congé d'adoption prenne cours au plus tôt à partir de la même date d'entrée en vigueur.

Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris au plus tard dans les sept mois qui suivent l'accueil de l'enfant dans la famille du membre du personnel professionnel. Dans le cadre d'une adoption internationale, le membre du personnel professionnel peut, à sa demande, prendre maximum quatre semaines de ce congé avant que l'enfant ne soit effectivement accueilli dans la famille afin de préparer l'accueil effectif de l'enfant dans sa famille.

§ 2. Het beroepspersoneelslid dat het verlof wenst te genieten bij toepassing van dit artikel deelt aan de commandant of zijn afgevaardigde de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. De mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de commandant of zijn afgevaardigde op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

Het beroepspersoneelslid dient de volgende documenten voor te leggen:

1° een attest, uitgereikt door de bevoegde centrale autoriteit van de gemeenschap, waarin de toewijzing van het kind aan het beroepspersoneelslid wordt bevestigd, om het verlof van ten hoogste vier weken te verkrijgen vooraleer het kind wordt opgenomen in het gezin;

2° een attest dat de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister bevestigt om het resterend verlof te kunnen opnemen;

3° een verklaring op eer die, al naargelang het geval, de verdeling van de bijkomende weken adoptieverlof tussen de twee adoptieouders of de toewijzing van deze weken aan de enige adoptieouder die van dit verlof gebruik maakt, vastlegt. Deze verklaring op eer is enkel nodig als het adoptiegezin bestaat uit twee adoptieouders.

§ 3. De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld, wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag of dat ten minste 9 punten worden toegekend in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met twee weken, wanneer de ambtenaar voor hetzelfde kind een omstandigheidsverlof in toepassing van artikel 201, § 1, 4° heeft genoten.

§ 2. Le membre du personnel professionnel qui souhaite bénéficier du congé par application du présent article communique au commandant ou à son délégué la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début du congé à moins que le commandant ou son délégué n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé.

Le membre du personnel professionnel doit présenter les documents suivants :

1° une attestation, délivrée par l'autorité centrale communautaire compétente, qui confirme l'attribution de l'enfant au membre du personnel professionnel pour obtenir le congé de quatre semaines au plus avant que l'enfant ne soit accueilli dans la famille;

2° une attestation qui confirme l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers pour pouvoir prendre le congé restant;

3° une déclaration sur l'honneur attestant, selon le cas, de la répartition des semaines supplémentaires de congé d'adoption entre les deux parents adoptifs ou de l'attribution de ces semaines au seul parent adoptif qui utilise ce congé.

Cette déclaration sur l'honneur n'est nécessaire que si la famille adoptive se compose de deux parents adoptifs.

§ 3. La durée maximale du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou d'au moins 9 points dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

La durée maximale du congé d'adoption est allongé de deux semaines par parent adoptif en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs.

La durée maximale du congé d'adoption est réduite de deux semaines, lorsque le membre du personnel professionnel a obtenu pour le même enfant un congé de

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met het aantal weken opvangverlof in toepassing van artikel 220 dat de ambtenaar reeds heeft genoten voor hetzelfde kind."

Art. 36. In artikel 220 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "of ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin" opgeheven;

2° een derde lid wordt toegevoegd, luidende:

" De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld, wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag of dat ten minste 9 punten worden toegekend in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag."

Art. 37. Artikel 221 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 221. § 1. Een pleegzorgverlof wordt toegestaan aan het beroepspersoneelslid dat is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een Gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van "l'Aide à la Jeunesse, door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de "Jugendhilfedienst voor de vervulling van de verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd.

De duur van het verlof mag zes werkdagen per jaar niet overschrijden.

§ 2. Onder pleegouder moet worden verstaan de persoon die is aangesteld en

circonstances en application de l'article 201, §1^{er}, 4°.

La durée maximale du congé d'adoption est réduite du nombre de semaines de congé d'accueil en application de l'article 220, que le membre du personnel professionnel a déjà obtenu pour le même enfant. ».

Art. 36. Dans l'article 220 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots " ou qui accueille un mineur dans sa famille suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil " sont supprimés ;

2° il est ajouté un alinéa 3 rédigé comme suit :

" La durée maximale du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou d'au moins 9 points dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales."

Art. 37. L'article 221 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 221. §1^{er}. Un congé pour soins d'accueil est accordé au membre du personnel professionnel qui a été désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une Communauté, par les services de l'Aide à la Jeunesse, par « het Comité Bijzondere Jeugdbijstand » ou par le « Jugendhilfedienst » pour remplir les obligations et les missions ou pour faire face à des situations qui découlent du placement dans sa famille d'une ou de plusieurs personnes qui lui ont été confiées dans le cadre de ce placement.

La durée du congé ne peut pas dépasser six jours ouvrables par an.

§ 2. Par parent d'accueil, il faut entendre la personne qui est désignée et nommée par

vernoemd in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de instellingen, opgesomd in § 1, eerste lid.

Onder pleeggezin moet worden verstaan, het gezin van de persoon of van de personen die als pleegouder werd(en) aangesteld in de zin van het eerste lid.

De plaatsing omvat alle vormen van plaatsing in het gezin waartoe kan worden besloten in het kader van een pleegzorgmaatregel, zowel de plaatsing van minderjarige personen, als de plaatsing van personen met een handicap.

§ 3. De soorten verplichtingen, opdrachten en situaties waarvoor het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen geldt, hebben betrekking op de volgende gebeurtenissen die specifiek verband houden met de pleegzorgsituatie en waarbij de tussenkomst van de ambtenaar vereist is, en dit voor zover dit niet kan plaatsvinden buiten de normale diensturen.

a) alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;

b) contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast;

c) contacten met de dienst voor pleegzorg. In andere dan de hiervoor vermelde situaties geldt het recht op verlof voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk verlof noodzakelijk is.

§ 4. Het beroepspersoneelslid dat gebruik maakt van het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen, is ertoe gehouden de commandant of zijn afgevaardigde hiervan ten minste twee weken op voorhand te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de commandant of zijn afgevaardigde zo spoedig mogelijk verwittigen.

Om het verlof te kunnen genieten, moet het beroepspersoneelslid het bewijs leveren dat hij pleegouder is aan de hand van de formele aanstellingsbeslissing uitgaande

une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1er, alinéa 1er.

Par famille d'accueil, il faut entendre la famille de la personne ou des personnes qui sont désignées comme parent(s) d'accueil au sens de l'alinéa 1^{er}.

Le placement comprend toutes les formes de placement dans la famille qui peuvent être décidées dans le cadre des mesures de placement, aussi bien le placement de mineurs d'âge, que le placement de personnes avec un handicap.

§ 3. Les types d'obligations, missions et situations pour lesquels le congé est prévu dans le but de dispenser des soins d'accueil, concernent les événements suivants qui sont en rapport avec la situation de placement et dans lesquels l'intervention du membre du personnel professionnel est requise, et ce pour autant que cela ne puisse se faire en dehors des heures normales de service.

a) tous types d'audience auprès des autorités judiciaires et administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil ;

b) les contacts du parent d'accueil ou de la famille d'accueil avec les parents ou des tiers qui sont importants pour l'enfant ou la personne placée ;

c) les contacts avec le service de placement.

Dans les situations autres que celles mentionnées ci-dessus, le droit au congé ne s'applique que pour autant que le service de placement compétent délivre une attestation qui précise pourquoi un tel congé est indispensable.

§ 4. Le membre du personnel professionnel qui fait usage du congé dans le but de dispenser des soins d'accueil est tenu d'en informer le commandant ou son délégué au moins 2 semaines à l'avance. Dans le cas où il n'en a pas la possibilité, il doit avertir le commandant ou son délégué le plus vite possible.

Pour pouvoir bénéficier du congé, le membre du personnel professionnel doit prouver qu'il est parent d'accueil, au moyen d'une décision officielle émanant d'un des organismes visés au §1er, alinéa 1er.

van één van de in § 1, eerste lid, bedoelde instellingen.

Op verzoek van de commandant of zijn afgevaardigde, levert het beroepspersoneelslid aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel, het bewijs van de gebeurtenissen die zijn afwezigheid op het werk rechtvaardigen."

Art. 38. Artikel 222 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 222. § 1. Onverminderd artikel 221, heeft het beroepspersoneelslid dat is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van "l'Aide à la Jeunesse", door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de "Jugendhilfedienst" en die naar aanleiding een plaatsing in het kader van een langdurige pleegzorg een minderjarig kind in zijn gezin onthaalt, met het oog op de zorg voor dit kind, eenmalig recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximum zes weken.

Indien het beroepspersoneelslid ervoor kiest om niet het toegestane maximum aantal weken pleegouderverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen.

Het pleegouderverlof van zes weken per ouder wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:

- 1° met twee weken vanaf 1 januari 2021;
- 2° met drie weken vanaf 1 januari 2023;
- 3° met vier weken vanaf 1 januari 2025;
- 4° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

Het derde lid is enkel van toepassing op aanvragen gebeurd overeenkomstig paragraaf 3 vanaf de inwerkingtreding van de betrokken optrekking en voor zover het pleegouderverlof ten vroegste aanvangt vanaf diezelfde datum van inwerkingtreding.

Indien het pleeggezin bestaat uit twee personen, die beiden zijn aangesteld als pleegouder van het kind, worden de bijkomende weken bedoeld in het derde lid onderling tussen hen verdeeld.

A la demande du commandant ou de son délégué, le membre du personnel professionnel apporte la preuve de l'évènement qui légitime son absence au travail à l'aide des documents appropriés ou à défaut par tout autre moyen de preuve. ».

Art. 38. L'article 222 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 222. § 1er. Sans préjudice de l'article 221, le membre du personnel professionnel qui est désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse, par le " Comité Bijzondere Jeugdbijstand " ou par le " Jugendhilfedienst " et qui dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant mineur dans sa famille, a droit une seule fois, pour prendre soin de cet enfant, à un congé parental d'accueil pendant une période ininterrompue de maximum six semaines. Dans le cas où le membre du personnel professionnel choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines prévues dans le cadre du congé parental d'accueil, le congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine. Le congé parental d'accueil de six semaines par parent est allongé de la manière suivante pour le parent d'accueil ou pour les deux parents d'accueil ensemble :

- 1° de deux semaines à partir du 1er janvier 2021;
- 2° de trois semaines à partir du 1er janvier 2023;
- 3° de quatre semaines à partir du 1er janvier 2025;
- 4° de cinq semaines à partir du 1er janvier 2027.

L'alinéa 3 ne s'applique qu'aux demandes introduites conformément au paragraphe 3 à partir de l'entrée en vigueur de l'allongement concerné et pour autant que le congé parental d'accueil prenne cours au plus tôt à partir de la même date d'entrée en vigueur.

Si la famille d'accueil comprend deux personnes, qui sont désignées ensemble

comme parent d'accueil de l'enfant, ceux-ci se répartissent entre eux les semaines supplémentaires visées à l'alinéa 3.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder langdurige pleegzorg verstaan: pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven.

§ 3. Om het recht op pleegouderverlof te kunnen uitoefenen, moet dit verlof een aanvang nemen binnen twaalf maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van het beroepspersoneelslid in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

Het beroepspersoneelslid dat het verlof wenst te genieten bij toepassing van dit artikel deelt aan de commandant of zijn afgevaardigde de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. De mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de commandant of zijn afgevaardigde op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

Het beroepspersoneelslid dient, ten laatste bij de aanvang van het pleegouderverlof, de volgende documenten voor te leggen:

- 1° de documenten ter staving van de gebeurtenis die het recht op pleegouderverlof doet ontstaan;
- 2° een verklaring op eer die, al naargelang het geval, de verdeling van de bijkomende weken pleegouderverlof tussen de twee pleegouders of de toewijzing van deze weken aan de enige pleegouder die van dit verlof gebruik maakt, vastlegt. Deze verklaring op eer is enkel nodig als het pleeggezin bestaat uit twee pleegouders.

§ 4. De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld, wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag of dat

§ 2. Pour l'application de cet article, on entend par placement familial de longue durée : le placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d'accueil auprès des mêmes parents d'accueil.

§ 3. Pour pouvoir exercer le droit au congé parental d'accueil, ce congé doit prendre cours dans les douze mois qui suivent l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du membre du personnel professionnel dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence.

Le membre du personnel professionnel qui souhaite bénéficier du congé par application du présent article communique au commandant ou à son délégué la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. La communication se fait par écrit au minimum un mois avant le début du congé, sauf si le commandant ou son délégué accepte un délai plus court à la demande de la personne intéressée.

Le membre du personnel professionnel doit, au plus tard au début du congé parental d'accueil, présenter les documents suivants :

- 1° les documents attestant l'évènement qui ouvre le droit au congé parental d'accueil;
- 2° une déclaration sur l'honneur attestant, selon le cas, de la répartition des semaines supplémentaires de congé parental d'accueil entre les deux parents d'accueil ou de l'attribution de ces semaines au seul parent d'accueil qui utilise ce congé. Cette déclaration sur l'honneur n'est nécessaire que si la famille d'accueil se compose de deux parents d'accueil.

§ 4. La durée maximale du congé parental d'accueil est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou d'au moins 9 points dans

ten minste 9 punten worden toegekend in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt met twee weken per pleegouder verlengd ingeval van gelijktijdig onthaal van meerdere minderjarige kinderen naar aanleiding van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verminderd met het aantal weken opvangverlof in toepassing van artikel 220 dat de ambtenaar reeds heeft genoten voor hetzelfde kind."

Art. 39. In Boek 9, Hoofdstuk 3, Afdeling 11 van hetzelfde besluit wordt een artikel 222/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 222/1. Het adoptieverlof, het opvangverlof, het pleegzorgverlof en het pleegouderverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Het opvangverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen pleegzorgverlof dat reeds opgenomen werd in hetzelfde jaar voor hetzelfde kind in toepassing van artikel 221.

Het pleegzorgverlof in toepassing van artikel 221 wordt verminderd met het aantal werkdagen opvangverlof dat reeds opgenomen werd in hetzelfde jaar."

Art. 40. In artikel 285, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "artikel 60, § 1, eerste lid, van de wet van 16 maart 1968" vervangen door de woorden "artikel 60, § 1, van de wet van 16 maart 1968".

Art. 41. In artikel 288, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "artikel 60, § 1, eerste lid, van de wet van 16 maart 1968" worden vervangen door de woorden "artikel 60, § 1, van de wet van 16 maart 1968";

2° de woorden "artikel 61bis, § 2, 2°, eerste lid" worden vervangen door de woorden "artikel 61 bis, § 2, tweede lid".

l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

La durée maximale du congé parental d'accueil est allongée de deux semaines par parent d'accueil en cas d'accueil simultané de plusieurs enfants mineurs dans le cadre d'un placement de longue durée.

La durée maximale du congé parental d'accueil est réduite du nombre de semaines de congé d'accueil en application de l'article 220, que le membre du personnel professionnel a déjà obtenu pour le même enfant. »

Art. 39. Dans le livre 9, chapitre 3, section 11 du même arrêté, il est inséré un article 222/1 rédigé comme suit :

"Art. 222/1. Le congé d'adoption, le congé d'accueil, le congé pour soins d'accueil et le congé parental d'accueil sont assimilés à une période d'activité de service.

Le congé d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé pour soins d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année pour le même enfant en application de l'article 221.

Le congé pour soins d'accueil en application de l'article 221 est réduit du nombre de jours ouvrables de congé d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année. »

Art. 40. Dans l'article 285, §1^{er}, alinéa 2, du même arrêté, les mots "l'article 60, §1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1968" sont remplacés par les mots "l'article 60, §1^{er}, de la loi du 16 mars 1968".

Art. 41. Dans l'article 288, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots "article 60, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1968" sont remplacés par les mots "article 60, § 1^{er}, de la loi du 16 mars 1968" ;

2° les mots "l'article 61bis, § 2, 2°, alinéa 2" sont remplacés par les mots « l'article 61bis, § 2, alinéa 2 ».

Art. 42. In artikel 289 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "artikel 60, § 1, eerste lid, van de wet van 16 maart 1968" worden vervangen door de woorden "artikel 60, § 1, van de wet van 16 maart 1968";
2° de woorden "artikel 61bis, § 2, 2°, eerste lid" worden vervangen door de woorden "artikel 61 bis, § 2, tweede lid".

Art. 43. Artikel 291 van hetzelfde lid wordt aangevuld met een vierde lid, luidende:
"Tijdens de schorsing in het belang van de dienst heeft het personeelslid geen recht op bevordering door verhoging in graad."

Art. 44. In artikel 292, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "op bevordering en" opgeheven.

Art. 45. In artikel 302, eerste lid, 1°, van hetzelfde besluit worden de woorden "een toelatingsvoorwaarde tot de stage als vermeld in artikel 39, eerste lid, onverminderd de artikelen 111, 1°; 112, tweede lid en 117, tweede lid, " ingevoegd tussen de woorden "de artikelen 37, 37/1 en 38" en de woorden "of een benoemingsvoorwaarde".

Art. 46. Artikel 303, § 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 26 januari 2018, wordt aangevuld met een vierde lid, luidende:
"Ingeval van zwangerschap van de stagiair vrijwilliger tijdens de stage, wordt de stage verlengd met de duur van de zwangerschap en de moederschapsrust, die aangetoond worden met een geneeskundig getuigschrift."

Art. 47. Artikel 305, 1°, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de woorden "in dezelfde of verschillende zones, desgevallend gedurende onderbroken periodes;"

HOOFDSTUK II. – Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

Art. 42. Dans l'article 289 du même arrêté les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots "article 60, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mars 1968" sont remplacés par les mots "article 60, § 1^{er}, de la loi du 16 mars 1968";
2° les mots " l'article 61bis, § 2, 2°, alinéa 2" sont remplacés par les mots « l'article 61bis, § 2, alinéa 2 ».

Art. 43. L'article 291 du même arrêté est complété par un alinéa 4 rédigé comme suit :
« Pendant la suspension dans l'intérêt du service, le membre n'a pas de droit a une promotion par avancement de grade. »

Art. 44. Dans l'article 292, alinéa 1^{er} du même arrêté, les mots "à la promotion hiérarchique et" sont abrogés.

Art. 45. Dans l'article 302, alinéa 1^{er}, 1°, du même arrêté, les mots ",une condition d'admission au stage visée à l'article 39, alinéa 1^{er}, sans préjudice des articles 111, 1° ; 112, alinéa 2 et 117, alinéa 2, " sont insérés entre les mots "articles 37, 37/1 et 38" et les mots "ou une condition de nomination".

Art. 46. L'article 303, § 5, du même arrêté ; inséré par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, est complété par un alinéa 4 rédigé comme suit :
« En cas de grossesse de la stagiaire volontaire pendant la période de stage, la durée du stage est prolongée pour la durée de la grossesse et du congé de maternité. Ceux-ci doivent être justifiés à l'aide d'un certificat médical. »

Art. 47. L'article 305, 1°, du même arrêté est complété par les mots "comptabilisés dans la même zone ou dans des zones différentes et si nécessaire en combinant plusieurs périodes non consécutives ;".

CHAPITRE II. – Modifications de l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours

Art. 48. Artikel 6 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt vervangen als volgt:

“Art. 6. Het beroepspersoneelslid geniet de volgende toelagen volgens dezelfde voorwaarden als het personeel van de federale overheidsdiensten :

- 1° een haard- en standplaatstoelage;
- 2° een eindejaarstoelage;
- 3° een vakantiegeld.”

Art. 49. In hetzelfde besluit wordt een artikel 6/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/1. §1. Tijdens de tijdelijke ongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval overkomen of een beroepsziekte vastgesteld na de datum van inwerkingtreding van dit artikel, behoudt het personeelslid zijn wedde, het vakantiegeld en de toelagen bedoeld in artikel 6, en, tot aan zijn vervanging, de mandaattoelage of de toelage voor het uitoefenen van een hogere functie.

§2. Het personeelslid heeft ook recht op de volgende toelagen en premies: de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties, de diplomatoelage en de specialisatietoelage. Om het bedrag per dag of per maand van deze premie of van de toelagen te bepalen, wordt het gemiddelde per dag of per maand berekend van de aan het personeelslid toegekende toelagen voor de dienstprestaties die hij effectief geleverd heeft in de twaalf maanden voorafgaand aan het ongeval.

Wanneer deze referentieperiode korter is dan twaalf maanden wordt het dag -of maandgemiddelde berekend op basis van het aantal maanden waarin het personeelslid effectief de functies uitgeoefend heeft die hem toegekend waren op het moment van het ongeval. “

Art. 50. In artikel 10 van hetzelfde besluit, worden de woorden “bedoeld in 3° en 4°” vervangen door de woorden “bedoeld in 3°”.

Art. 51. In de artikelen 12 tot 19 van hetzelfde besluit wordt de bepaling onder

Art. 48. L'article 6 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours est remplacé par ce qui suit :

“Art. 6. Le membre du personnel professionnel bénéficie aux mêmes conditions que le personnel des services publics fédéraux d' :

- 1° une allocation de foyer ou de résidence;
- 2° une allocation de fin d'année ;
- 3° un pécule de vacances.”

Art. 49. Un article 6/1 rédigé comme suit est inséré dans le même arrêté :

« Art. 6/1. § 1^{er}. Lorsqu'il est en incapacité temporaire de travail suite à un accident du travail survenu ou une maladie professionnelle constatée après la date d'entrée en vigueur du présent article, le membre du personnel continue à percevoir son traitement, le pécule et les allocations visées à l'article 6 et, jusqu'à son remplacement, l'allocation de mandat ou celle pour l'exercice d'une fonction supérieure.

§2. Le membre du personnel a également droit aux allocations et aux primes suivantes : la prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières, l'allocation pour diplôme et l'allocation pour spécialisation. Pour déterminer le montant journalier ou mensuel de cette prime et de ces allocations, il convient de calculer la moyenne journalière ou mensuelle des allocations octroyées au membre du personnel pour les prestations de service qu'il a effectivement fournies pendant les 12 mois précédant l'accident.

Lorsque cette période de référence est inférieure à douze mois, cette moyenne journalière ou mensuelle est calculée sur la base du nombre de mois pendant lesquels le membre du personnel a effectivement exercé les fonctions qui lui étaient attribuées au moment de l'accident. »

Art. 50. Dans l'article 10 du même arrêté, les mots “visées aux 3° et 4°” sont remplacés par les mots “visées au 3°”.

Art. 51. Dans les articles 12 à 19 du même arrêté, le 1° est complété comme suit :

1° aangevuld als volgt : "De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking in het algemeen stelsel worden niet in rekening gebracht. Worden eveneens uitgesloten, de perioden tijdens dewelke het personeelslid niet minstens de vermelding 'voldoende' heeft behaald."

Art. 52. In artikel 21, § 4, van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 9 mei 2016, worden de woorden "van de paragrafen 2 en 3" vervangen door de woorden "van paragraaf 3".

Art. 53. In artikel 24 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 26 januari 2018, wordt de eerste paragraaf vervangen als volgt: "§1. Het beroepspersoneelslid wordt beschouwd aanneembare diensten te verrichten voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wanneer hij in dienstactiviteit of in disponibiliteit is."

Art. 54. In artikel 33 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld als volgt: "Er wordt eveneens rekening gehouden met de diensten die voorheen werden uitgevoerd in dezelfde graad als beroepspersoneelslid van dezelfde hulpverleningszone. Bij een aanwerving of een mobiliteit binnen dezelfde graad of naar een lagere graad behoudt het vrijwillige personeelslid zijn geldelijke anciënniteit, voor zover het geen vrijwillig personeelslid blijft van de zone waarin hij deze geldelijke anciënniteit verworven heeft."

2° in het vierde lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 9 mei 2016 en gewijzigd door het koninklijk besluit van 26 januari 2018, worden in de eerste zin de woorden "bij aanwerving" ingevoegd tussen het woord "stagiair" en het woord "is".

Art. 55. Het derde lid van artikel 45 van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 9 mei 2016, wordt opgeheven.

Art. 56. Artikel 47, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit

« Les périodes d'interruption complète de carrière dans le régime général ne sont pas prises en compte. Sont également exclues les périodes pendant lesquelles le membre du personnel ne bénéficie pas au moins de la mention « satisfaisant ».

Art. 52. Dans l'article 21, § 4, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 9 mai 2016, les mots "des paragraphes 2 et 3" sont remplacés par les mots "du paragraphe 3".

Art. 53. Dans l'article 24 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, le paragraphe 1er est remplacé comme suit : « . § 1er. Le membre du personnel professionnel est considéré comme prestant des services valorisables pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire lorsqu'il est en activité de service ou en disponibilité. »

Art. 54. Dans l'article 33 du même arrêté les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1er est complété comme suit : « Il est également tenu compte des services antérieurs effectués dans le même grade en tant que membre du personnel professionnel de la même zone de secours. Lors d'un recrutement ou d'une mobilité dans le même grade ou dans un grade inférieur, le membre du personnel volontaire conserve son ancienneté pécuniaire, pour autant qu'il ne reste pas membre du personnel volontaire de la zone dans laquelle il a acquis cette ancienneté pécuniaire. »

2° dans l'alinéa 4, inséré par l'arrêté royal du 9 mai 2016 et modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, la première phrase est complétée par les mots : « par recrutement ».

Art. 55. L'article 45, alinéa 3 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 9 mai 2016, est abrogé.

Art. 56. L'article 47, § 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier

van 26 januari 2018, wordt aangevuld met een bepaling onder 11°, luidende:

"11° het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de geldelijke valorisatie van vroegere diensten die in de overheidssector door personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie werden verricht."

Art. 57. De bijlage 1 van hetzelfde besluit wordt vervangen door bijlage 1 van dit besluit.

HOOFDSTUK III. – Slotbepalingen

Art. 58. De personeelsleden die in meer dan twee zones vrijwillig personeelslid zijn op het moment van de inwerkingtreding van artikel 2, kunnen dat blijven gedurende maximaal twee jaar vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 59. Artikel 7, 4° is niet van toepassing op de stagiair beroepsofficier wiens stage van drie jaar al begonnen is op het moment van inwerkingtreding van de bepaling.

Art. 60. Artikel 13 is van toepassing op de nieuwe aanvragen die ingediend worden na de inwerkingtreding van deze bepaling.

Art. 61. De artikelen 7, 4°; 9; 11; 48 tot en met 57 en 59 treden in werking op de eerste dag van de derde maand die volgt op de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad.

De artikelen 25, 1°; 28; 34, 2° en 35 tot en met 39 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Artikel 30 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

Artikel 35 en 38 zijn enkel van toepassing op aanvragen die worden ingediend vanaf 1 januari 2021 en voor zover het verlof ten vroegste aanvangt vanaf 1 januari 2021.

Voor de aanvragen van het adoptieverlof na 1 januari 2021 begint de termijn van zeven maanden vermeld in artikel 35 pas te lopen op de dag van de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad.

2018, est complété par une disposition sous 11°, rédigée comme suit :

"11° l'arrêté royal du 20 juin 1994 fixant les dispositions générales relatives à la valorisation pécuniaire des services antérieurs accomplis dans le secteur public par des agents des services publics d'incendie et de la police communale. "

Art. 57. L'annexe 1 du même arrêté est remplacée par l'annexe 1 du présent arrêté.

CHAPITRE III. – Dispositions finales

Art. 58. Les membres du personnel qui sont membres du personnel volontaire dans plus de deux zones au moment de l'entrée en vigueur de l'article 2 peuvent le rester durant maximum deux années à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 59. L'article 7, 4° n'est pas applicable à l'officier professionnel stagiaire dont le stage de trois ans a déjà commencé au moment de l'entrée en vigueur de la disposition.

Art. 60. L'article 13 s'applique aux nouvelles demandes introduites après l'entrée en vigueur de cette disposition.

Art. 61. Les articles 7, 4°; 9; 11; 48 à 57 et 59 entrent en vigueur le premier jour du troisième mois qui suit la publication du présent arrêté au Moniteur belge.

Les articles 25, 1°; 28; 34, 2° et 35 à 39 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2021.

L'article 30 produit ses effets le 1^{er} janvier 2015.

Les articles 35 et 38 ne s'appliquent qu'aux demandes introduites à partir du 1^{er} janvier 2021 et à la condition que le congé commence au plus tôt le 1^{er} janvier 2021.

Pour les demandes de congé d'adoption postérieures au 1^{er} janvier 2021, le délai de sept mois visé à l'article 35 ne commence à courir que le jour de la publication du présent arrêté au Moniteur belge.

Art. 62. De minister bevoegd voor
Binnenlandse Zaken is belast met de
uitvoering van dit besluit.

Gegeven te ... , ...

Art. 62. Le ministre qui a l'Intérieur dans
ses attributions est chargé de l'exécution
du présent arrêté.

Donné à ... , le ...

Van Koningswege:
De Minister van Binnenlandse Zaken,

Par le Roi:
La ministre de l'Intérieur,



Annelies VERLINDEN

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution de l'article 106 de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile.

L'application de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et de l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours a montré la nécessité de faire évoluer les textes sur plusieurs points. Les modifications ci-dessous ont été apportées à la suite de discussions avec les différentes parties prenantes et après concertation avec les organisations syndicales.

Article 1^{er}

La modification concerne l'ajout d'une définition et n'appelle pas de commentaire.

Articles 2 et 58

Etant donné qu'un volontaire a une série d'obligations à remplir (formation continue et permanente, disponibilité minimale, ...), il

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN**

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan ik de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering van artikel 106 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele veiligheid.

De toepassing van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, heeft aangetoond dat het noodzakelijk is de teksten op een aantal punten aan te passen. Onderstaande wijzigingen kwamen tot stand na besprekingen met de verschillende stakeholders en na onderhandeling met de vakorganisaties.

Artikel 1

De wijziging betreft de toevoeging van een definitie en behoeft geen verdere uitleg.

Artikelen 2 en 58

Aangezien men als vrijwilliger een aantal verplichtingen (voortgezette en permanente opleiding, minimale beschikbaarheid, ...)

n'est pas possible dans la pratique d'être volontaire dans plus de 2 zones. C'est la raison pour laquelle cette limitation est imposée explicitement. Une zone peut en outre être plus stricte et exiger que ses volontaires ne soient pas volontaires dans une autre zone.

Selon les chiffres disponibles, il y a actuellement une dizaine de volontaires qui travaillent dans plus de deux zones. Il est prévu que les volontaires qui sont actuellement actifs dans plus de deux zones puissent encore cumuler toutes les fonctions bénéficient d'une période de deux ans afin de la zone qu'ils quitteront puisse s'adapter.

Article 3

Afin de clarifier la possibilité de cumul d'activités professionnelles, la description des activités professionnelles est adaptée et calquée sur celle du statut du personnel fédéral. On vise donc toute rémunération que procure une activité, et non uniquement la rémunération imposable.

L'adaptation de l'article 26 permet toujours à un membre du personnel de demander une autorisation de cumul avec la fonction de pompier volontaire dans une autre zone, avec la fonction d'instructeur dans un centre de formation pour la sécurité civile ou avec toute autre activité professionnelle.

Article 4 et article 7, 2°

Premièrement, il n'est pas nécessaire que la prolongation du certificat d'aptitude fédérale (CAF) se fasse dans le même centre de formation que celui où les épreuves initiales ont été passées. La modification est un assouplissement et offre davantage de possibilités de prolongation du CAF. Cependant, pour le CAF initial, les candidats doivent toujours passer les trois épreuves dans la même école.

Deuxièmement, d'une part, il a été constaté que les centres de formation se questionnent sur la façon dont ils doivent apprécier l'extrait du casier judiciaire, étant donné que chaque zone peut l'évaluer de manière autonome. D'autre part, il n'y a pas de contrôle sur ce point pour les personnes qui sont restées

heeft, is het praktisch niet haalbaar om in meer dan 2 zones vrijwilliger te zijn. Daarom wordt die beperking uitdrukkelijk opgelegd. Een zone kan strenger zijn en eisen dat haar vrijwilligers niet ook in een andere zone vrijwilliger zijn.

Volgens de beschikbare cijfers zijn er momenteel een tiental vrijwilligers die in meer dan 2 zones vrijwilliger zijn. Er wordt voorzien in een bepaling dat de vrijwilligers die nu in meer dan twee zones actief zijn, alle functies nog steeds kunnen combineren en een overgangsperiode van twee jaar krijgen om de zone die zij verlaten aan hun nieuwe situatie aan te passen.

Artikel 3

Om de cumulatie van beroepsactiviteiten te verduidelijken wordt de omschrijving van beroepsactiviteiten aangepast zoals deze bestaat in het statuut voor het federaal personeel. Het gaat dus over eender welke bezoldiging voor een bezigheid en niet enkel de belastbare.

De aanpassing van artikel 26 laat nog altijd toe aan een personeelslid om een cumul te vragen met de functie van vrijwillig brandweerman in een andere zone, met de functie van instructeur in een opleidingscentrum voor civiele veiligheid of met elke andere beroepsactiviteit.

Artikel 4 en artikel 7, 2°

Ten eerste is er geen noodzaak om de verlenging van het federale geschiktheidsattest (FGA) in hetzelfde opleidingscentrum als waar de oorspronkelijke proeven zijn afgelegd te laten doorgaan. De wijziging zorgt voor een versoepeling en meer mogelijkheden om het FGA te verlengen. Voor het oorspronkelijke FGA moeten de kandidaten wel nog altijd de drie proeven in dezelfde school doen.

Ten tweede werd enerzijds vastgesteld dat de opleidingscentra vragen hebben over hoe zij de beoordeling moeten maken van het uittreksel uit het strafregister, aangezien iedere zone daarover autonoom kan oordelen. Anderzijds wordt er geen nieuwe controle meer uitgevoerd bij personen die lang in een

longtemps dans une réserve avant d'être admises au stage. Par conséquent, la modification prévoit que le centre de formation ne doit plus réaliser de contrôle dans le cadre de la participation au CAF mais qu'en revanche, la zone effectue un contrôle à 2 reprises : lors des épreuves de recrutement et au moment de l'admission au stage. La zone doit émettre une évaluation positive de l'extrait pour que l'intéressé puisse être admis au stage. L'article 39 est adapté en ce sens.

Troisièmement, une partie de l'article concernant le CAF a été abrogée par erreur lors d'une précédente modification. Le texte est rectifié en ajoutant que les candidats reçoivent un certificat de participation portant la mention "réussi" ou "échoué" après chaque module, avec mention de la date de présentation du test.

Enfin, il est nécessaire de préciser qu'il existe une équivalence entre le CAF pour les pompiers et le CAF pour la protection civile. Sur le plan du contenu, ces épreuves sont en effet identiques.

Articles 5 ; 7, 1° et 3° ; 15 ; 20 ; 22 ; 25 ; 26 ; 27 ; 28 ; 29 ; 32 ; 34, 1° et 2° ; 50 et 52

Ces articles comportent des modifications techniques et n'appellent donc aucun commentaire.

Article 6

Il existe actuellement une inégalité entre les lieutenants et les membres du personnel revêtus d'un grade inférieur lors d'un recrutement. En effet, actuellement, lors d'un recrutement de capitaines, les lieutenants sont totalement exemptés du CAF, alors que cela ne devrait être le cas qu'à partir du grade de capitaine. Le texte est dès lors corrigé afin que les lieutenants qui participent à un recrutement de capitaines ne soient pas dispensés de la partie cognitive du CAF.

Articles 7, 4° et 59

La pratique a montré que la durée actuelle du stage peut ne pas être suffisante pour permettre aux officiers professionnels stagiaires de terminer leur formation s'ils doivent recommencer certains modules non

réserve hebben gezeten vooraleer zij worden toegelaten tot de stage. Door de wijziging wordt er geen controle meer uitgevoerd door het opleidingscentrum bij de deelname aan het FGA, maar wel 2 keer door de zone: voor de aanwervingsproeven en op het moment van toelating tot de stage. De zone moet een positieve beoordeling van het uittreksel maken opdat men zou kunnen worden toegelaten tot de stage. Artikel 39 wordt in die zin aangepast.

Ten derde werd bij een vorige wijziging verkeerdelijk een deel van het artikel over het FGA opgeheven. De tekst wordt hersteld door toe te voegen dat de kandidaten een bewijs van deelname ontvangen met vermelding "geslaagd" of "niet geslaagd" na elke module, met daarop de vermelding van de datum van het afleggen van de test.

Ten vierde is het nodig om te verduidelijken dat er een gelijkstelling is tussen het FGA van het brandweerpersoneel en het FGA van de civiele bescherming. Inhoudelijk zijn deze proeven immers identiek.

Artikelen 5; 7, 1° en 3°; 15; 20; 22; 25; 26; 27; 28; 29; 32; 34, 1° en 2°; 50 en 52

Deze artikelen bevatten technische wijzigingen en behoeven geen verdere uitleg.

Artikel 6

Er bestaat momenteel een ongelijkheid tussen luitenanten en personeelsleden met een lagere graad in geval van een aanwerving. Luitenanten worden momenteel volledig vrijgesteld van het FGA, terwijl dat enkel vanaf de graad van kapitein hoort te zijn. De tekst wordt daarom verbeterd zodat luitenanten die willen worden aangeworven als kapitein niet vrijgesteld zijn van het cognitief gedeelte van het FGA bij aanwerving.

Artikelen 7, 4° en 59

De praktijk heeft uitgewezen dat de huidige duur van de stage onvoldoende kan zijn om de stagedoende beroepsofficieren toe te laten hun opleiding te beëindigen als ze bepaalde niet-geslaagde modules opnieuw moeten

réussis. L'article 39 est dès lors modifié de sorte que leur stage débute le premier jour de leur formation. Pour les stagiaires volontaires et les stagiaires professionnels non officiers, la situation reste inchangée. La durée de leur stage commence le jour de leur entrée en service. Il y a lieu de préciser que le stage ne peut commencer qu'au moment où la formation débute et que ce n'est qu'à ce moment que le stagiaire peut être admis au stage. A défaut, un stage commencerait déjà sans que le stagiaire puisse être formé.

La modification ne s'applique pas à l'officier professionnel stagiaire dont le stage de trois ans a déjà débuté lors de l'entrée en vigueur de la disposition.

Articles 8, 12, 14 et 46

Pour le personnel professionnel, des dispositions sont prévues concernant les raisons qui peuvent conduire à une prolongation du stage. Pour le personnel volontaire, ces dispositions n'existent pas. La modification des articles 40 et 59 prévoient donc qu'une prolongation du stage de recrutement et de promotion des volontaires est également possible, par exemple en cas de maladie de longue durée ou de grossesse. Afin de maintenir l'analogie avec les articles 83/4 et 303, § 5, il est explicitement ajouté dans ces articles que la grossesse prolonge la durée du stage.

Cette disposition n'a pas d'effet rétroactif. Elle s'applique donc uniquement aux nouveaux stages qui débutent lors de son entrée en vigueur ainsi qu'aux stages en cours.

Article 9

La procédure et les délais en cas de non-renouvellement de la nomination de 6 ans d'un volontaire sont clarifiés par la modification de l'article 51. Le commandant de zone envoie sa proposition de non-renouvellement au plus tard 3 mois avant l'expiration de la nomination. Ensuite, le volontaire peut demander une audition dans le mois suivant la réception de la proposition. Cela laisse suffisamment de temps pour organiser l'audition et prendre une décision avant la fin du terme des six ans.

beginnen. Artikel 39 wordt daarom gewijzigd zodat hun stage ingaat op de eerste dag van hun opleiding. Voor de vrijwillige stagiairs en de niet-officiëren beroepsstagiairs blijft de situatie onveranderd. De duurtijd van hun stage begint op de dag van de indiensttreding. Er wordt verduidelijkt dat de stage pas kan beginnen op het moment dat de opleiding begint en dat de stagiair dan pas kan toegelaten worden tot de stage, zo niet zou een stage al beginnen zonder dat de stagiair kan opgeleid worden.

De wijziging is niet van toepassing op de stagiair beroepsofficier wiens stage van drie jaar al begonnen is op het moment van inwerkingtreding van de bepaling.

Artikelen 8, 12, 14 en 46

Voor het beroepspersoneel zijn er bepalingen opgenomen met betrekking tot de redenen die aanleiding kunnen geven tot verlenging van de stage. Voor het vrijwillig personeel ontbreken die. Door de wijziging van de artikelen 40 en 59 wordt duidelijk dat een verlenging van de stage bij aanwerving en bevordering van vrijwilligers ook mogelijk is b.v. bij langdurige ziekte of zwangerschap van de stagiair. Om de analogie met de artikelen 83/4 en 303, § 5 te bewaren wordt ook in die artikelen uitdrukkelijk toegevoegd dat zwangerschap de stage verlengt.

Het geldt enkel voor de nieuwe stages die starten vanaf de inwerkingtreding en ook voor de stages die op dat moment nog lopen, maar er is geen retroactieve werking van deze bepaling.

Artikel 9

De procedure en termijnen in geval van een niet-verlenging van de 6-jarige benoeming van een vrijwilliger worden verduidelijkt door de wijziging van artikel 51. De zonecommandant verstuurt zijn voorstel tot niet-verlenging ten laatste 3 maanden voor het verstrijken van de termijn, waarna de vrijwilliger 1 maand na ontvangst van het voorstel kan vragen om gehoord te worden. Dan blijft er nog voldoende tijd om de hoorzitting te organiseren en een beslissing te nemen voor het einde van de termijn van zes jaar.

Article 10

Les canaux d'information concernant l'organisation d'examens de promotion sont définis à l'article 54. Au lieu de devoir informer tous les membres du personnel, l'article 54 est modifié afin que l'appel ne soit adressé qu'aux membres du personnel qui remplissent les conditions de grade pour la promotion visée. Les autres membres du personnel continueront à être informés via le site Internet ou l'affichage dans le poste.

En cas de promotion au grade de sergent, la convocation ne sera envoyée qu'aux membres du personnel ayant le grade de sapeur-pompier et de caporal et non au personnel ayant un grade supérieur. La zone ne tiendra donc pas compte des autres conditions de promotion (par exemple, les conditions de brevet) pour déterminer à qui elle envoie l'appel.

Article 11

La modification de l'article 57 implique deux assouplissements dans la composition du jury:

- pour les promotions au grade de caporal, le jury doit se composer, au moins pour moitié, de sous-officiers ou d'officiers ;
- pour les promotions aux grades supérieurs, le jury doit se composer, au moins pour moitié, d'officiers dont au moins un appartient à la zone ou aux zones des candidats. Les autres officiers peuvent donc provenir d'autres zones.

Il est également ajouté qu'il y aura dans le jury à chaque fois au moins une personne extérieure aux zones de secours pour renforcer l'objectivité et l'impartialité.

Ces modifications s'appliqueront uniquement aux nouvelles procédures qui débiteront à compter du 1^{er} jour du 3^{ème} mois suivant la publication de l'arrêté. Les zones ont ainsi le temps d'adapter leurs règlements de sélection.

Articles 13 et 60

Un nouveau titre est inséré concernant la rétrogradation volontaire. Jusqu'à présent, la réglementation ne précisait rien à ce sujet. La

Artikel 10

De kanalen voor de bekendmaking van bevorderingen zijn opgenomen in artikel 54. In de plaats van de oproep aan alle personeelsleden te moeten richten wordt artikel 54 gewijzigd zodat de oproep enkel gericht moet worden aan de personeelsleden die voldoen aan de graadvoorwaarden voor de betrokken bevordering. Alle andere personeelsleden blijven nog altijd op de hoogte via de website of de aanplakking in de post.

In geval van een bevordering tot sergeant, zal de oproep enkel gericht worden aan de personeelsleden met de graad van brandweerman en korporaal en niet aan de personeelsleden met een hogere graad. De zone zal dus geen rekening houden met de andere bevorderingsvoorwaarden (o.a. brevetvoorwaarden) om te bepalen naar wie zij de oproep uitstuurt.

Artikel 11

De wijziging van artikel 57 houdt twee versoepelingen in in de samenstelling van de jury:

- voor bevorderingen tot korporaal moet de jury minstens voor de helft uit onderofficieren of officieren bestaan;
- voor bevorderingen tot de hogere graden moet de jury minstens voor de helft samengesteld zijn uit officieren, waarvan minstens 1 komt uit de zone of zones van de kandidaten. De overige officieren mogen dus uit andere zones komen.

Er wordt ook toegevoegd dat er telkens minstens één persoon extern aan de zone in de jury zal zetelen om de objectiviteit en onpartijdigheid te verhogen.

Deze wijzigingen zullen enkel gelden voor nieuw op te starten procedures die zullen beginnen vanaf de 1^{ste} dag van de 3^{de} maand volgend op de publicatie van het besluit. Dat biedt de zones de tijd om hun selectiereglementen aan te passen.

Artikelen 13 en 60

Er wordt een nieuwe titel ingevoegd met betrekking tot de vrijwillige verlaging van graad. Hierover was tot nu toe niets bepaald

rétrogradation volontaire était toutefois autorisée dans les faits, moyennant l'accord de l'ensemble des parties. La procédure proposée offre plus d'uniformité et de clarté.

La modification s'applique uniquement aux nouvelles demandes qui sont introduites après l'entrée en vigueur de cette disposition.

Conformément à l'article 207 de la loi du 15 mai 2007, le nouveau statut pécuniaire est applicable d'office après une rétrogradation volontaire.

Il appartient au conseil de zone de déterminer l'échelle de traitement applicable après cette rétrogradation. Dans le cas d'un membre du personnel professionnel déjà soumis au nouveau statut pécuniaire, il convient d'appliquer de manière inversée les règles contenues dans l'article 9. Par exemple, un capitaine O2-3 devient major O3-2 par promotion et un major O3-2 devient capitaine O2-3 par rétrogradation volontaire.

Articles 16 et 18

L'insertion de l'article 83/6 permet à un volontaire qui passe dans une autre zone par mobilité de ne pas cesser son activité de volontaire dans sa zone d'origine. Dans certains cas, les volontaires peuvent en effet continuer à remplir les obligations de disponibilité dans les deux zones.

La même modification est insérée par l'article 109/1 pour un volontaire qui est professionnalisé dans une autre zone.

Article 17

L'article 105 est modifié afin de prévoir qu'un stagiaire qui n'est pas nommé à l'issue de son stage de professionnalisation a droit à une indemnité de départ, à l'instar du stagiaire qui n'est pas nommé à la fin de son stage de recrutement. Concernant l'indemnité de départ, qui est égale à 3 mois de traitement dans le cas d'un stage de recrutement, elle est équivalente à 1 mois de traitement, le stage de professionnalisation étant nettement plus

in de reglementering. Het werd dit in de praktijk wel toegestaan mits het akkoord van alle partijen. De voorgestelde procedure zorgt voor meer uniformiteit en duidelijkheid.

De wijziging is enkel van toepassing op de nieuwe aanvragen die ingediend worden na de inwerkingtreding van deze bepaling.

Overeenkomstig artikel 207 van de wet van 15 mei 2007 is het nieuwe geldelijke statuut van rechtswege van toepassing na een vrijwillige terugzetting in graad.

Het is aan de zoneraad om de weddeschaal vast te stellen die na deze terugzetting in graad van toepassing is. In het geval van een beroepspersoneelslid op wie het nieuwe geldelijke statuut reeds van toepassing is, moeten de regels van artikel 9 in omgekeerde richting worden toegepast. Bijvoorbeeld, een kapitein O2-3 wordt majoor O3-2 door bevordering en een majoor O3-2 wordt kapitein O2-3 door vrijwillige terugzetting in graad.

Artikelen 16 en 18

Door de invoeging van artikel 83/6 wordt mogelijk gemaakt dat een vrijwilliger die via mobiliteit naar een andere zone overgaat niet moet stoppen als vrijwilliger in zijn oorspronkelijke zone. In bepaalde gevallen zijn er immers vrijwilligers die kunnen blijven voldoen aan de beschikbaarheidsverplichtingen in de twee zones.

Dezelfde wijziging wordt ingevoegd via artikel 109/1 voor een vrijwilliger die via professionalisering naar een andere zone gaat.

Artikel 17

Artikel 105 wordt gewijzigd zodat een stagiair die aan het einde van zijn professionaliseringsstage niet benoemd wordt, recht heeft op een beëindigingsvergoeding, net zoals een stagiair wiens aanwervingsstage niet bevestigd wordt. In vergelijking met de beëindigingsvergoeding van 3 maanden loon bij een aanwervingsstage gaat het hier over een vergoeding gelijk aan 1 maand loon

court. Les primes et allocations ne sont pas comprises.

Article 19

L'article 114 est adapté pour prévoir qu'une personne qui est réaffectée dans une fonction administrative ne doit pas suivre les formations continues et permanentes obligatoires. Dans le cas d'une réaffectation dans une fonction administrative, on peut effectuer des tâches administratives, techniques ou logistiques (mais pas de tâches opérationnelles plus légères).

Actuellement, ces formations doivent être suivies et adaptées à la nouvelle fonction. Le fait de ne pas suivre toute la formation continue est un motif de démission d'office. Dans la pratique, cette obligation est difficile à mettre en œuvre parce qu'il n'y aurait pas suffisamment de formations adaptées. En outre, l'obligation de formation n'est plus requise pour la promotion barémique étant donné qu'il y a lieu d'appliquer les règles du statut pécuniaire pour le personnel administratif pour la promotion barémique.

L'idée reste toutefois de faire en sorte qu'une personne qui a été réaffectée dans une fonction administrative puisse suivre la formation pour se former et se recycler au cours de sa carrière, mais sans obligation.

Article 21

Les nouveaux articles 118/1 à 118/3 sont insérés parce qu'il n'existait aucun système pour les personnes qui, pour des raisons médicales et sur la base de l'avis du médecin du travail, devaient travailler à temps partiel pendant plus de 6 mois. Il est dès lors prévu un régime de travail à temps partiel et de congé de maladie à temps partiel, dans le cadre de la réintégration pour raisons médicales, qui peut durer plus de six mois.

Il s'agit de prévoir les conséquences statutaires d'une réintégration médicale à temps partiel. Le nouveau système est une possibilité supplémentaire aux prestations réduites pour raisons médicales qui durent jusqu'à 6 mois.

omdat de professionaliseringstage aanzienlijk korter is. De premies en toelagen zijn niet inbegrepen.

Artikel 19

In artikel 114 wordt aangepast dat iemand die wedertewerkgesteld wordt in een administratieve functie geen verplichte voortgezette en permanente opleiding moet volgen. Bij een wedertewerkstelling in een administratieve functie kan men administratieve, technische of logistieke taken uitvoeren (maar geen lichtere operationele taken).

Tot nu moeten die opleidingen wel gevolgd worden en moet de opleiding aangepast zijn aan de nieuwe functie. Het niet-voldoen van de voortgezette opleiding is een grond voor ambtshalve ontslag. In de praktijk blijkt dat deze verplichting moeilijk uit te voeren is, omdat er niet genoeg aangepaste opleidingen zouden zijn. De opleidingsverplichting is ook niet meer vereist voor de bevordering in weddenschaal, aangezien men de regels van het geldelijk statuut voor het administratief personeel moet volgen voor de bevordering in weddenschaal.

Het blijft wel de bedoeling dat iemand die wedertewerkgesteld is in een administratieve functie opleiding kan volgen om zich om te scholen en om zich bij te scholen tijdens de loopbaan, maar zonder verplichting.

Artikel 21

De nieuwe artikelen 118/1 tot 118/3 worden ingevoegd omdat er geen stelsel voorzien was voor mensen die om medische redenen langer dan 6 maand deeltijds moeten werken op basis van het advies van de arbeidsarts. Er wordt daarom een stelsel van deeltijds werken en deeltijds ziekteverlof, in het kader van wedertewerkstelling wegens medische redenen ingevoerd, dat langer kan duren dan 6 maand.

Het betreft het uitwerken van de statutaire gevolgen van een deeltijdse medische wedertewerkstelling. Het nieuwe systeem is een aanvullende mogelijkheid, naast de verminderde prestaties wegens medische redenen die maximaal 6 maand duren.

La procédure se déroule par l'intermédiaire du médecin du travail et conformément aux dispositions du Code du bien-être au travail.

Les conditions d'une réintégration pour raisons médicales en régime à temps partiel sont fixées : la réintégration est uniquement possible dans une fonction administrative, pour une période de maximum 12 mois (renouvelable) et au moins à 50%.

Les heures non prestées du régime de travail sont considérées comme des congés de maladie et elles sont donc déduites du solde des congés de maladie. Cela signifie que si les jours de maladie sont épuisés, les heures non prestées du régime de travail seront considérées comme des jours de disponibilité pour maladie.

Article 23

Il est ajouté au sein de l'article 150 le fait que dispenser une formation continue, dans sa zone ou dans une autre zone, ou dans un centre de formation, est considéré comme du temps de travail ou du temps de service à condition qu'une convention soit conclue entre la zone, le centre de formation et l'instructeur.

Un modèle de convention est élaboré en collaboration avec les centres de formation et les zones.

Cette modification n'exclut pas que les possibilités existantes d'être instructeur dans un centre de formation (par le biais d'un contrat de travail ou comme indépendant) soient maintenues. La fonction d'instructeur est toujours compatible avec le fait d'être membre du personnel d'une zone.

Cette modification ne peut pas avoir d'impact négatif sur le plan du personnel. Du personnel supplémentaire doit être recruté en cas de détachement de membres du personnel en tant qu'instructeurs.

Article 24

Il est précisé à l'article 153 que le supérieur fonctionnel doit être détenteur de l'attestation "Gestion et évaluation des compétences".

De procedure verloopt via de arbeidsarts en conform de bepalingen van de Codex Welzijn op het Werk.

De voorwaarden voor een wedertewerkstelling wegens medische redenen in een deeltijds regime worden bepaald: het kan alleen in een administratieve functie, voor maximaal 12 maanden (verlengbaar) en voor minstens 50%.

De niet-gepresteerde uren van het werkregime worden beschouwd als ziekteverlof en worden dus afgetrokken van het ziektesaldo. Dat betekent dat indien de ziekte dagen opgebruikt zijn, de niet-gepresteerde uren van het werkregime beschikbaarheid wegens ziekte zullen zijn.

Artikel 23

Er wordt toegevoegd in artikel 150 dat het geven van een voortgezette opleiding, in de eigen zone of in een andere zone, of in een opleidingscentrum, wordt beschouwd als arbeidstijd of dienstdienst op voorwaarde dat er een overeenkomst wordt gesloten tussen de zone, het opleidingscentrum en de instructeur.

Er wordt een modelovereenkomst opgemaakt in samenwerking met de opleidingscentra en de zones.

Deze wijziging sluit niet uit dat de bestaande mogelijkheden om instructeur te zijn bij een opleidingscentrum (via een arbeidsovereenkomst of als zelfstandige) behouden worden. De verenigbaarheid van een functie als instructeur met personeelslid van een zone blijft behouden.

Deze wijziging mag geen negatieve impact hebben op het personeelsplan. Er moet extra personeel worden aangesteld als er personeelsleden worden gedetacheerd als instructeur.

Artikel 24

Er wordt verduidelijkt in artikel 153 dat de functionele meerdere houder moet zijn van het attest "Competentiemanagement en -

Cette règle constituait déjà une recommandation dans la circulaire du 8 octobre 2016, mais la présente modification la précise et la rend obligatoire.

Articles 30 et 61

L'article 199 est modifié afin de respecter l'arrêt de la Cour de Justice du 12 juin 2014 (affaire Bollacke). Il est ainsi prévu qu'en cas de décès d'un membre du personnel, une compensation financière est versée aux proches parents pour les jours de congé annuel non pris. Cette disposition produit ses effets à compter du 1^{er} janvier 2015, étant donné que l'arrêté royal du 19 avril 2014 n'est pas entré en vigueur plus tôt.

Article 31

L'article 201 est modifié afin d'être conforme à la loi du 27 juin 2021 allongeant le congé de deuil accordé lors du décès du partenaire ou d'un enfant et flexibilisant la prise du congé de deuil.

Cette loi prévoit :

- 10 jours de congé de deuil au lieu de 4 jours en cas de décès d'un partenaire ou d'un enfant (naturel, adoptif ou celui du conjoint).
- un congé de deuil pour les enfants placés (1 jour pour les placements de courte durée, 10 jours pour les placements de longue durée).
- un congé de deuil pour les parents d'accueil (4 jours).

Les membres du personnel qui n'effectuent pas suffisamment de shifts pour travailler trois jours ouvrables dans la période comprise entre le décès et les funérailles bénéficient de la dérogation leur permettant de reprendre ces jours plus tard. La seule chose qui doit être convenue avec le commandant de zone ou son délégué est le moment où le congé peut être pris. Le membre du personnel conserve ainsi son droit à la totalité de la durée du congé de deuil.

évaluation". Dit bestond reeds als aanbeveling in de omzendbrief van 8 oktober 2016, maar wordt via deze wijziging verduidelijkt en verplicht.

Artikelen 30 en 61

Artikel 199 wordt in overeenstemming gebracht met het arrest van het Hof van Justitie van 12 juni 2014 (zaak Bollacke). Er wordt bepaald dat bij het overlijden van een personeelslid een financiële compensatie wordt uitbetaald aan de naaste verwante voor het niet-opgenomen jaarlijks vakantieverlof. Er wordt uitwerking gegeven aan deze bepaling met ingang van 1 januari 2015, aangezien het koninklijk besluit van 19 april 2014 niet eerder in werking getreden is.

Artikel 31

Artikel 201 wordt gewijzigd om het in overeenstemming te brengen met de wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof.

Deze wet voorziet in:

- 10 dagen rouwverlof in plaats van 4 dagen in geval van overlijden van de partner of een kind (natuurlijk, geadopteerd of kind van de partner).
- een rouwverlof voor pleegkinderen (1 dag voor kortdurende pleegzorg, 10 dagen voor langdurende pleegzorg).
- een rouwverlof voor pleegouders (4 dagen).

Personeelsleden die niet voldoende shifts presteren om drie werkdagen te werken in de periode tussen het overlijden en de begrafenis bekomen door dit enkel feit de afwijking om die dagen later op te nemen. Er moet enkel met de zonecommandant of zijn afgevaardigde overeengekomen worden wanneer het verlof wel kan worden opgenomen. Het personeelslid behoudt dus zijn recht op de volledige duur van het rouwverlof.

Comme pour tout autre congé de circonstances d'un jour pour un décès, un congé est accordé pour un jour civil complet si ce congé est pris le jour que la circonstance justifie. Tant le jour du décès que le jour des funérailles peuvent justifier que le membre du personnel prenne ce congé.

Article 33

Les modifications apportées à l'article 209 visent à mettre le texte en conformité avec les dispositions du statut du personnel fédéral.

Article 34, 3°

L'article 217 précise l'application de différentes dispositions de l'arrêté royal du 7 mai 1999 :

- il s'agit d'un droit,
- le congé peut être partiel, mais 1/10 du temps peut être refusé,
- les zones ne peuvent pas imposer de limites pour la prise ou le report des jours,
- les zones peuvent fixer des modalités pour la demande de congé.

Ainsi, les zones n'ont pas de pouvoir discrétionnaire pour fixer des conditions ou limitations en plus de celles prévues dans l'arrêté royal du 7 mai 1999. La zone peut uniquement fixer les modalités pratiques pour l'introduction de la demande.

Une exception supplémentaire est que la zone peut décider de l'octroi ou du refus de l'interruption de carrière d'un dixième pour congé parental parce que cette forme de congé à temps partiel est plus difficile à intégrer dans un service opérationnel et ne constitue donc pas un droit pour le membre du personnel. La zone peut aussi décider de la répartition de ce congé en semaines ou en mois.

Articles 35 à 39 inclus et 61

Net zoals voor alle andere omstandigheidsverloven van één dag voor een overlijden wordt een verlof toegekend voor een volledige kalenderdag, wanneer dat verlof genomen wordt op de dag dat de omstandigheid het rechtvaardigt. Zowel de dag van het overlijden als de dag van de begrafenis kunnen de rechtvaardiging inhouden voor de opname van dit verlof door het personeelslid.

Artikel 33

De wijzigingen in artikel 209 hebben tot doel de tekst in overeenstemming te brengen met de bepalingen van het statuut van het federaal personeel.

Artikel 34, 3°

In artikel 217 wordt de toepassing van verschillende bepalingen uit het koninklijk besluit van 7 mei 1999 verduidelijkt:

- het betreft een recht,
- het verlof kan gedeeltelijk zijn, maar 1/10de tijd kan geweigerd worden,
- de zones mogen geen beperkingen opleggen voor het nemen of uitstellen van de dagen,
- de zones mogen nadere regels vastleggen voor de verlofaanvraag.

De zones hebben geen discretionaire bevoegdheid voor het bepalen van bijkomende voorwaarden of beperkingen dan hetgeen bepaald is in het koninklijk besluit van 7 mei 1999. De zone kan alleen de praktische modaliteiten voor het indienen van de aanvraag bepalen.

Een bijkomende uitzondering is dat de zone kan beslissen over de toekenning of weigering van de loopbaanonderbreking wegens ouderschapsverlof met één tiende, omdat deze vorm van deeltijds verlof moeilijker in te passen valt in een operationele dienst en dus geen recht is voor het personeelslid. De zone kan ook beslissen over de opsplitsing in weken of maanden van dit verlof.

Artikelen 35 tot en met 39 en 61

Aux articles 219 à 222/1 inclus, les modifications nécessaires sont apportées pour rendre le texte conforme à l'arrêté royal du 27 juin 2021 modifiant des dispositions diverses relatives aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État concernant la parenté sociale, qui prévoit e.a. ce qui suit :

- la limite d'âge de l'enfant adopté pour lequel un congé peut être obtenu, passe de 10 à 18 ans.

- une évolution afin d'augmenter progressivement le nombre de semaines de congé d'adoption (pour 2027, il y aura donc un congé d'adoption de 17 semaines, dont deux fois six semaines doivent être prises par les deux parents adoptifs séparément et les cinq autres semaines doivent être réparties entre les deux parents adoptifs).

L'arrêté royal du 27 juin 2021 visait à s'aligner sur la réglementation applicable aux secteurs privés dans la loi sur les contrats de travail.

Les congés sont un droit. La zone ne peut pas réduire la période maximale. Le membre du personnel a le choix de déterminer la durée du congé, bien entendu sans pouvoir dépasser le maximum.

Cela implique également l'ajout de modalités concernant le congé pour soin d'accueil.

Articles 40 à 42 inclus

Actuellement, la référence à l'article 60, §1^{er}, alinéa 1^{er}, porte sur une concentration d'alcool d'au moins 0,22 milligramme par litre d'air alvéolaire expiré. Toutefois, en vertu de la loi sur la police de la circulation routière, un chauffeur de camion ou un chauffeur professionnel (qui doit passer un examen médical, comme un ambulancier) ne peut plus rouler si le taux de concentration d'alcool par litre d'air alvéolaire expiré est d'au moins 0,09 milligramme. La référence est dès lors adaptée pour que le taux de 0,09 s'applique également aux membres du personnel pompier qui répondent à cette description.

In de artikelen 219 tot en met 222/1 worden de nodige wijzigingen aangebracht om de tekst in overeenstemming te brengen met het koninklijk besluit van 27 juni 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de verloven en afwezigheden toegestaan aan federale ambtenaren in het kader van het zorgouderschap, waarin o.a. in het volgende is voorzien:

- de leeftijdsgrens voor het adoptiekind voor wie verlof kan worden verkregen, wordt verhoogd van 10 naar 18 jaar.

- er wordt in een groeipad voorzien om het aantal weken adoptieverlof geleidelijk te laten toenemen (Tegen 2027 zal er dus een adoptieverlof van 17 weken zijn, waarvan twee keer zes weken door beide adoptieouders afzonderlijk moeten worden genomen en de vijf andere weken dienen te worden verdeeld tussen beide adoptieouders).

De bedoeling van het koninklijk besluit van 27 juni 2021 was om een gelijkschakeling te maken met de regeling voor de private sectoren in de arbeidsovereenkomstenwet.

De verloven zijn een recht. De zone kan de maximale periode niet verminderen. Het is de keuze van het personeelslid om de duur van het verlof te bepalen, uiteraard zonder het maximum te kunnen overschrijden.

Dat houdt tevens in dat er nadere regels over het pleegzorgverlof worden toegevoegd.

Artikelen 40 tot en met 42

Met de verwijzing naar artikel 60, §1, eerste lid wordt een alcoholconcentratie bedoeld van ten minste 0,22 milligram per liter uitgeademde alveolaire lucht. Op grond van de wegverkeerswet mag een vrachtwagenchauffeur of een professionele chauffeur (die een medische keuring nodig heeft, zoals b.v. een ambulancier) echter niet meer rijden indien het gehalte van alcoholconcentratie per liter uitgeademde alveolaire lucht minstens 0,09 milligram bedraagt. De verwijzing wordt daarom aangepast zodat het gehalte van 0,09 ook wordt toegepast op de personeelsleden van

de brandweer die onder die beschrijving vallen.

La limite de 0,22 milligramme par litre d'air alvéolaire expiré continue à s'appliquer aux membres du personnel qui ne sont pas des chauffeurs de camion ou des chauffeurs professionnels.

Op de personeelsleden die geen vrachtwagenchauffeur of professionele chauffeur zijn, blijft de grens van 0,22 milligram per liter uitgeademde alveolaire lucht van toepassing.

Par ailleurs, la référence à l'article 61 bis, § 2, 2°, de la loi du 16 mars 1968 est différente dans la version française et la version néerlandaise. Cette différence est corrigée par une référence correcte à l'art. 61 bis, § 2, deuxième alinéa.

Bovendien is de verwijzing naar artikel 61 bis, § 2, 2° wet van 16 maart 1968 verschillend in de Franse en de Nederlandse versie. Dat verschil wordt verbeterd door een juiste verwijzing naar art. 61 bis, § 2, tweede lid.

Il reste essentiel que la zone mène une politique préventive en matière d'alcool. La zone peut ainsi appliquer une tolérance zéro par le biais de sa politique préventive en matière d'alcool, en exécution du Code du bien-être au travail.

Het blijft van groot belang dat de zone een preventief alcoholbeleid voert. Zo kan de zone een nultolerantie voeren via haar preventief alcoholbeleid in uitvoering van de Codex Welzijn op het Werk.

Il est également possible pour la zone de réagir à une consommation d'alcool (même si elle ne dépasse pas la limite imposée par la loi sur la police de la circulation routière) dans le cadre de l'évaluation et d'un trajet préventif. La possibilité d'effectuer des tests et de prévoir, sur cette base, d'éventuelles sanctions disciplinaires n'est que le dernier élément de la politique en matière d'alcool.

Het is ook mogelijk voor de zone om te reageren op alcoholgebruik (ook als het de grens van de wegverkeerswet niet overschrijdt) in het kader van de evaluatie en in het kader van een preventief traject. De mogelijkheid tot testen en de erop gebaseerde mogelijkheid tot tuchtstraffen is enkel het sluitstuk van het alcoholbeleid.

Articles 43 et 44

Quand un membre du personnel est suspendu, d'office il ne peut pas faire valoir ses titres à la promotion hiérarchique. Le conseil ne peut donc plus avoir la possibilité d'en décider. C'est pourquoi les articles 292 et 293 précisent qu'une promotion n'est pas possible durant la suspension.

Artikelen 43 en 44

Wanneer een personeelslid geschorst is, kan hij niet van ambtswege zijn rechten op hiërarchische bevordering doen gelden. De raad mag dus niet meer de mogelijkheid hebben om daarover te beslissen. Daarom wordt in de artikelen 292 en 293 verduidelijkt dat tijdens de schorsing een bevordering niet mogelijk is.

Article 45

Dans la version initiale du statut administratif, l'examen médical était une condition de recrutement et il était dès lors possible de démettre de ses fonctions un membre du personnel qui ne répondait plus à cette condition. L'examen médical est entre-temps devenu une condition pour l'entrée en stage et plus pour le recrutement. Par conséquent, la possibilité de démission d'office d'un

Artikel 45

In de oorspronkelijke versie van het administratief statuut was het medisch onderzoek een aanwervingsvoorwaarde en was het derhalve mogelijk een personeelslid te ontslaan indien het niet meer aan die voorwaarde voldeed. Het medisch onderzoek is intussen een voorwaarde voor de indiensttreding als stagiair geworden en niet meer voor de aanwerving. De mogelijkheid om

membre du personnel quand il n'est plus apte médicalement, sous réserve de la réaffectation, est à nouveau ajoutée à l'article 302.

Pour le personnel professionnel, il est avant tout obligatoire, en cas d'inaptitude médicale, d'appliquer la procédure de réintégration du Code du bien-être au travail. Dans le cas d'une inaptitude médicale définitive, c'est la procédure de la Commission des Pensions de Medex qui s'applique.

Article 47

Il est précisé que les vingt années de service requises pour la démission honorable peuvent être obtenues dans différentes zones et, le cas échéant, en combinant plusieurs périodes, même si des interruptions ont eu lieu.

Cet ajout ne concerne que les conditions dans lesquelles une démission honorable peut être obtenue et n'affecte pas automatiquement les conditions d'une éventuelle allocation de reconnaissance. Cette dernière est déterminée dans les règlements zonaux ou communaux correspondants qui constituent la base du financement correspondant de cette allocation.

Article 48

Etant donné que les arrêtés royaux auxquels il est fait référence ont entre-temps été abrogés, il est opté pour une formulation générale qui renvoie à la réglementation pour le personnel de la fonction publique fédérale.

Articles 49 et 55

La possibilité laissée à la zone en vertu de l'article 45, alinéa 3, d'indemniser à plus de 90 %, devient une obligation afin d'uniformiser la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles. L'augmentation est portée à 100%.

La période de référence fixée au paragraphe 2 vise une période pendant laquelle le membre du personnel a effectivement exercé les fonctions qui lui étaient attribuées au moment de l'accident. N'entrent donc pas dans le calcul ni les périodes prestées dans

een personeelslid ambtshalve te ontslaan wanneer het niet langer medisch geschikt is, onder voorbehoud van wedertewerkstelling, wordt opnieuw toegevoegd in artikel 302.

Voor beroepspersoneel wordt bij medische ongeschiktheid verplicht eerst de reïntegratieprocedure van de Codex Welzijn op het Werk toegepast. Ingeval van definitieve medische ongeschiktheid geldt de procedure van de Pensioencommissie van Medex.

Artikel 47

Er wordt verduidelijkt dat de twintig jaar dienst die vereist worden voor het eervol ontslag kunnen worden bekomen in verschillende zones en, desgevallend, door meerdere periodes te combineren, zelfs als daartussen onderbrekingen zijn geweest.

Deze aanvulling heeft enkel betrekking op de voorwaarden waaronder men eervol ontslag kan krijgen en heeft geen automatische doorwerking op de voorwaarden voor een eventuele erkentelijkheidspremie. Deze laatste wordt immers bepaald in het zonaal of gemeentelijk reglement ter zake dat de basis vormt voor een overeenstemmende financiering van deze premie.

Artikel 48

Aangezien de koninklijke besluiten waarnaar verwezen wordt inmiddels werden opgeheven, wordt een algemene formulering opgenomen die verwijst naar de regeling voor het federaal overheidspersoneel.

Artikelen 49 en 55

De mogelijkheid die de zone, krachtens artikel 45, derde lid, heeft om aan meer dan 90% te vergoeden, wordt een verplichting teneinde de schadevergoedingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten éénvormig te maken. De verhoging wordt opgetrokken tot 100%.

De in paragraaf 2 vastgestelde referentieperiode heeft betrekking op een periode waarin het personeelslid de hem op het tijdstip van het ongeval toegewezen taken daadwerkelijk heeft verricht. Bijvoorbeeld

un autre grade ni les périodes d'absence de longue durée pour raisons personnelles, pour interruption de carrière ou pour maladie de longue durée, par exemple.

Articles 51 et 53

L'effet horizontal (passage à l'échelle d'un grade supérieur) de l'évaluation est maintenu. Les périodes d'interruption de carrière à temps plein ne sont plus comptabilisées.

L'effet vertical (passage à l'échelon supérieur au sein de l'échelle de traitement) de l'évaluation est supprimé. Les périodes de disponibilité sont désormais prises en considération pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire.

Article 54

Il est tenu compte de l'ancienneté acquise comme professionnel dans la même zone pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire du volontaire. L'article 33 stipule explicitement que, pour un pompier qui est volontaire dans deux zones ou plus, le calcul est effectué par zone. La modification permet de respecter la logique du système.

Un volontaire qui devient volontaire dans une autre zone de secours par recrutement ou par mobilité et qui ne reste pas dans sa zone d'origine, emporte son ancienneté pécuniaire avec lui. Un volontaire qui devient volontaire dans une autre zone de secours par recrutement ou par mobilité mais qui reste volontaire dans sa zone d'origine, n'emporte pas son ancienneté pécuniaire avec lui. L'objectif n'a jamais été d'appliquer l'échelon "stagiaire" à un membre du personnel qui effectue un stage dans le cadre d'une promotion ou d'une mobilité. Seuls les grades de recrutement ont un échelon "stagiaire". Des précisions sont apportées à ce sujet.

Article 56

La question de la valorisation pécuniaire des services accomplis dans le secteur public est réglée par l'article 21 du statut pécuniaire.

perioden waarin in een andere graad is gewerkt of perioden van langdurige afwezigheid voor persoonlijke redenen, voor loopbaanonderbreking of voor langdurige ziekte, worden dus niet meegeteld.

Artikelen 51 en 53

Het horizontale effect (overgang naar de schaal van een hogere rang) van de evaluatie blijft behouden. De perioden van voltijdse loopbaanonderbreking worden niet meer meegeteld.

Het verticale effect (overgang naar de hogere trap binnen de weddeschaal) van de evaluatie wordt opgeheven. Perioden van beschikbaarheid worden voortaan wel in rekening gebracht voor het berekenen van de geldelijke anciënniteit.

Artikel 54

Er wordt rekening gehouden met de anciënniteit die als beroepspersoneelslid in dezelfde zone verworven werd voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van de vrijwilliger. Artikel 33 bepaalt uitdrukkelijk dat voor een brandweerman die vrijwilliger is in twee of meer zones, de berekening per zone wordt gedaan. De wijziging maakt het mogelijk de logica van het systeem te respecteren.

Een vrijwilliger die door aanwerving of mobiliteit vrijwilliger wordt in een andere hulpverleningszone en die niet in zijn of haar zone van herkomst blijft, neemt zijn of haar geldelijke anciënniteit mee. Een vrijwilliger die door aanwerving of mobiliteit vrijwilliger wordt in een andere hulpverleningszone, maar vrijwilliger blijft in zijn of haar thuiszone, neemt zijn of haar geldelijke anciënniteit niet met zich mee. Het is nooit de bedoeling geweest om de trap "stagiair" toe te passen op een personeelslid dat een stage doet in het kader van een bevordering of mobiliteit. Enkel de graden van aanwerving hebben een trap "stagiair". Dit wordt verduidelijkt.

Artikel 56

De kwestie van de geldelijke valorisatie van de in de overheidssector gepresteerde diensten wordt geregeld door artikel 21 van het geldelijk

Toutefois, l'ancienne réglementation n'avait pas encore été abrogée. Il convient donc d'abroger, à l'égard du personnel opérationnel des zones de secours, l'arrêté royal du 20 juin 1994 fixant les dispositions générales relatives à la valorisation pécuniaire des services antérieurs accomplis dans le secteur public par des agents des services publics d'incendie et de la police communale.

Article 57

Etant donné que la version initiale du statut prévoyait des conditions d'ancienneté pour la promotion, certaines cases étaient vides dans les tableaux reprenant les montants des échelles de traitement. Dans la mesure où ces conditions d'ancienneté ont entre-temps été abrogées, toutes les cases sont désormais complétées dans les tableaux.

J'ai l'honneur d'être,

Sire, de Votre Majesté,

le très respectueux et fidèle serviteur.

La ministre de l'Intérieur,

statuut. De vroegere reglementering werd nog niet opgeheven. Voor het operationeel personeel van de hulpverleningszones moet het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de geldelijke valorisatie van vroegere diensten die in de overheidssector door personeelsleden van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie werden verricht, derhalve opgeheven worden.

Artikel 57

Doordat er in de oorspronkelijke versie van het statuut voorwaarden inzake anciënniteit stonden om te bevorderen, waren er een aantal lege vakjes in de tabellen met de bedragen van de weddeschalen. Aangezien deze anciënniteitsvoorwaarden opgeheven zijn inmiddels worden tabellen ingevoegd waarin alle vakjes zijn ingevuld.

Ik heb de eer te zijn,

Sire, van Uwe Majesteit

de zeer eerbiedige en getrouwe dienaar.

De minister van Binnenlandse Zaken,



Annelies VERLINDEN

ANNEXE 1

Echelles de traitement

Sapeur-pompier					
	B0-0 stagiaire	B0-1	B0-2	B0-3	B0-4
0	15173	15173	15173	15173	15173
1	15435	16135	16135	16135	16135
2	15698	16355	16355	16355	16355
3	15961	16575	16575	16575	16575
4	16387	17005	17005	17005	17005
5	16813	17435	17435	17435	17435
6	17238	17865	18115	18115	18115
7	17664	18295	18545	18545	18545
8	18089	18725	18975	18975	18975
9	18515	19155	19405	19405	19405
10	18991	19585	19835	19835	19835
11	19466	19945	20295	20445	20445
12	19942	20745	21095	21245	21245
13	20188	21245	21495	22245	22245
14	20433	21575	21825	22675	22675
15	20678	21795	22045	22895	22895
16	20924	22015	22265	23115	23265
17	21169	22235	22485	23335	23465
18	21414	22455	22705	23555	23665
19	21660	22675	22925	23775	23885
20	21905	22895	23145	23995	24105
21	22150	23115	23365	24215	24325
22	22396	23345	23595	24445	24555
23	22641	23565	23865	24665	24775
24	22887	23785	24085	24885	24995
25	23132	24011	24411	25111	25221

Caporal				
	B1-1	B1-2	B1-3	B1-4
0	17165	17165	17165	17165
1	17165	17165	17165	17165
2	17165	17165	17165	17165
3	17165	17165	17165	17165
4	17165	18194	18194	18194
5	17595	18194	18194	18194
6	18025	18275	18275	18275
7	18455	18705	18705	18705
8	18885	19135	20251	20251
9	19315	19565	20607	20607
10	19745	19995	20963	20963
11	20105	20455	20963	21301
12	20905	21255	21755	22131
13	21288	21655	22405	22405
14	21597	21985	22835	22835
15	21806	22205	23055	23055
16	22065	22425	23275	23425
17	22324	22645	23495	23625
18	22584	22865	23715	23825
19	22835	23085	23935	24045
20	23055	23305	24155	24265
21	23275	23525	24375	24485
22	23505	23755	24605	24715
23	23725	24025	24825	24935
24	23945	24245	25045	25155
25	24171	24800	25271	25381

(premier) Sergent (-major)					
	M0-0 Stagiaire	M0-1	M0-2	M0-3	M0-4
0	16135	17165	17165	17165	17165
1	16355	17165	17165	17165	17165
2	16575	17165	17165	17165	17165
3	17005	17165	17165	17165	17165
4	17165	17165	17165	17165	17165
5	18194	18194	18194	18194	18194
6	18275	18275	18275	18275	18275
7	18705	20750	20750	20750	20750
8	19135	21000	21000	21000	21000
9	19565	21350	21350	21350	21350
10	19995	21700	21700	21700	21700
11	20455	22050	22413	22413	22413
12	21255	22400	22775	22775	22775
13	21655	22650	23150	23150	23150
14	21985	22900	23400	23400	23400
15	22205	23150	23650	23988	23988
16	22425	23500	23900	24325	24325
17	22645	23750	24250	24750	24750
18	22865	24100	24600	25100	25100
19	23085	24450	24950	25450	25784
20	23305	24800	25300	25800	26118
21	23525	25035	25535	26035	26435
22	23755	25270	25770	26270	26670
23	24025	25505	26005	26505	26905
24	24245	25740	26240	26740	27140
25	24800	25975	26675	27275	27575

Adjudant (-chef)				
	M1-1	M1-2	M1-3	M1-4
0	22940	22940	22940	22940
1	22940	22940	22940	22940
2	22940	22940	22940	22940
3	22940	22940	22940	22940
4	22940	22940	22940	22940
5	22940	22940	22940	22940
6	22940	22940	22940	22940
7	22940	22940	22940	22940
8	22940	22940	22940	22940
9	22940	22940	22940	22940
10	22940	22940	22940	22940
11	23824	23824	23824	23824
12	25236	25236	25236	25236
13	25508	25508	25508	25508
14	25781	25986	25986	25986
15	26054	26191	26191	26191
16	26157	26327	26327	26327
17	26260	26600	26600	26600
18	26363	26873	27077	27077
19	26465	27145	27281	27281
20	26567	27297	27417	27417
21	26670	27450	27690	27690
22	26772	27602	27962	28167
23	26875	27755	28235	28372
24	27070	28000	28400	28508
25	27780	28900	29120	29600

Lieutenant (extinction)				
	O0-0	O0-1	O0-2	O0-3
0	22251	29747	29747	29747
1	22757	30243	30243	30243
2	23262	30739	30739	30739
3	24174	31235	31235	31235
4	24274	31730	31730	31730
5	25704	32226	32226	32226
6	25704	32722	32722	32722
7	27183	33218	33218	33218
8	27183	33714	33714	33714
9	28662	34209	34209	34209
10	28662	34705	34705	34705
11	30141	35201	35201	35201
12	30141	35697	35697	35697
13	31671	36192	36916	36916
14	31671	36688	37422	37422
15	33150	37184	37928	37928
16	33150	37680	38433	38433
17	34629	38176	38939	38939
18	34629	39043	39824	39824
19	36108	39911	40709	40709
20	36108	40159	40962	40962
21	37638	40407	41215	42023
22	37638	40531	41341	42152
23	39321	40655	41594	42410
24	39321	40778	41616	42432
25	39627	40902	41720	42539

Lieutenant			
	O1-1	O1-2	O1-3
0	30120	30120	30120
1	30120	30120	30120
2	30120	30120	30120
3	30120	30120	30120
4	30120	30120	30120
5	30120	30120	30120
6	30120	30120	30120
7	30120	30120	30120
8	30120	30120	30120
9	30120	30120	30120
10	30120	30120	30120
11	30120	30120	30120
12	30120	30120	30120
13	30680	30680	30680
14	31050	31050	31050
15	32500	32500	32500
16	32500	33000	33000
17	33950	33950	33950
18	33950	33950	33950
19	35050	35400	35400
20	35200	35400	36020
21	36700	36900	36900
22	36700	36900	36900
23	38200	38350	38550
24	38250	38350	38550
25	38350	38450	38550

Capitaine					
	O2-0 stagiaire	O2-1	O2-2	O2-3	O2-4
0	25800	25800	25800	25800	25800
1	26850	26850	26850	26850	26850
2	26850	30200	30200	30200	30200
3	27900	30900	30900	30900	30900
4	27900	31300	31300	31300	31300
5	29000	31900	31900	31900	31900
6	29000	32500	32500	32500	32500
7	30050	33100	33228	33228	33228
8	30050	33700	33932	33932	33932
9	31100	34300	34636	34636	34636
10	31100	34900	35340	35340	35340
11	32200	35500	36044	36044	36044
12	32200	36100	36648	37344	37344
13	33250	36700	37252	37956	37956
14	33250	37300	37856	38568	38568
15	34300	37900	38460	39180	39180
16	34300	38500	39064	39792	39792
17	35350	39100	39668	40404	43090
18	35350	39700	40272	41016	43680
19	36450	40300	40876	41628	44280
20	36450	40900	41480	42240	44400
21	37500	41500	42084	42852	44480
22	37500	42100	42688	43464	44575
23	38550	42700	43292	44076	44675
24	39050	43300	43896	44488	44785
25	39550	43900	44200	44700	44955

Major				
	O3-1	O3-2	O3-3	O3-4
0	36788	36788	36788	36788
1	36788	36788	36788	36788
2	36788	36788	36788	36788
3	36788	36788	36788	36788
4	36788	36788	36788	36788
5	36788	36788	36788	36788
6	36788	36788	36788	36788
7	36788	36788	36788	36788
8	37432	37432	37432	37432
9	38077	38077	38077	38077
10	38721	38721	38721	38721
11	39366	39366	39366	39366
12	40010	40610	40610	40610
13	40705	41305	41305	41305
14	41399	41999	41999	41999
15	42094	42694	42694	42694
16	42739	43339	43339	43339
17	44084	44684	45885	45885
18	44679	45279	46555	46555
19	44929	45529	47224	47224
20	45179	45779	47410	47410
21	45429	46029	47596	47596
22	45679	46279	47696	47782
23	45929	46529	47886	48350
24	46179	46779	48076	48600
25	46429	47029	48266	48750

Colonel				
	O4-1	O4-2	O4-3	O4-4
0	43542	43542	43542	43542
1	43542	43542	43542	43542
2	43542	43542	43542	43542
3	43542	43542	43542	43542
4	43542	43542	43542	43542
5	43542	43542	43542	43542
6	43542	43542	43542	43542
7	43542	43542	43542	43542
8	43542	43542	43542	43542
9	43542	43542	43542	43542
10	43542	43542	43542	43542
11	44742	44742	44742	44742
12	45942	45942	45942	45942
13	46665	46665	46665	46665
14	47387	47387	47387	47387
15	48111	48111	48111	48111
16	48833	50033	50033	50033
17	49556	50756	50756	50756
18	50279	51479	51479	51479
19	51002	52202	52202	52202
20	51203	52403	53903	53903
21	51404	52604	54104	54104
22	51605	52805	54305	54305
23	52218	53418	54918	54918
24	52542	53742	55242	57207
25	52758	53958	55458	59495

Vu pour être annexé à notre arrêté du ... modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours

Par le Roi:
La ministre de l'Intérieur,

Annelies VERLINDEN

BIJLAGE 1

Weddeschalen

Brandweerman					
	B0-0 stagiair	B0-1	B0-2	B0-3	B0-4
0	15173	15173	15173	15173	15173
1	15435	16135	16135	16135	16135
2	15698	16355	16355	16355	16355
3	15961	16575	16575	16575	16575
4	16387	17005	17005	17005	17005
5	16813	17435	17435	17435	17435
6	17238	17865	18115	18115	18115
7	17664	18295	18545	18545	18545
8	18089	18725	18975	18975	18975
9	18515	19155	19405	19405	19405
10	18991	19585	19835	19835	19835
11	19466	19945	20295	20445	20445
12	19942	20745	21095	21245	21245
13	20188	21245	21495	22245	22245
14	20433	21575	21825	22675	22675
15	20678	21795	22045	22895	22895
16	20924	22015	22265	23115	23265
17	21169	22235	22485	23335	23465
18	21414	22455	22705	23555	23665
19	21660	22675	22925	23775	23885
20	21905	22895	23145	23995	24105
21	22150	23115	23365	24215	24325
22	22396	23345	23595	24445	24555
23	22641	23565	23865	24665	24775
24	22887	23785	24085	24885	24995
25	23132	24011	24411	25111	25221

Korporaal				
	B1-1	B1-2	B1-3	B1-4
0	17165	17165	17165	17165
1	17165	17165	17165	17165
2	17165	17165	17165	17165
3	17165	17165	17165	17165
4	17165	18194	18194	18194
5	17595	18194	18194	18194
6	18025	18275	18275	18275
7	18455	18705	18705	18705
8	18885	19135	20251	20251
9	19315	19565	20607	20607
10	19745	19995	20963	20963
11	20105	20455	20963	21301
12	20905	21255	21755	22131
13	21288	21655	22405	22405
14	21597	21985	22835	22835
15	21806	22205	23055	23055
16	22065	22425	23275	23425
17	22324	22645	23495	23625
18	22584	22865	23715	23825
19	22835	23085	23935	24045
20	23055	23305	24155	24265
21	23275	23525	24375	24485
22	23505	23755	24605	24715
23	23725	24025	24825	24935
24	23945	24245	25045	25155
25	24171	24800	25271	25381

(eerste) Sergeant (-majoor)					
	M0-0 Stagiair	M0-1	M0-2	M0-3	M0-4
0	16135	17165	17165	17165	17165
1	16355	17165	17165	17165	17165
2	16575	17165	17165	17165	17165
3	17005	17165	17165	17165	17165
4	17165	17165	17165	17165	17165
5	18194	18194	18194	18194	18194
6	18275	18275	18275	18275	18275
7	18705	20750	20750	20750	20750
8	19135	21000	21000	21000	21000
9	19565	21350	21350	21350	21350
10	19995	21700	21700	21700	21700
11	20455	22050	22413	22413	22413
12	21255	22400	22775	22775	22775
13	21655	22650	23150	23150	23150
14	21985	22900	23400	23400	23400
15	22205	23150	23650	23988	23988
16	22425	23500	23900	24325	24325
17	22645	23750	24250	24750	24750
18	22865	24100	24600	25100	25100
19	23085	24450	24950	25450	25784
20	23305	24800	25300	25800	26118
21	23525	25035	25535	26035	26435
22	23755	25270	25770	26270	26670
23	24025	25505	26005	26505	26905
24	24245	25740	26240	26740	27140
25	24800	25975	26675	27275	27575

(opper-) Adjutant				
	M1-1	M1-2	M1-3	M1-4
0	22940	22940	22940	22940
1	22940	22940	22940	22940
2	22940	22940	22940	22940
3	22940	22940	22940	22940
4	22940	22940	22940	22940
5	22940	22940	22940	22940
6	22940	22940	22940	22940
7	22940	22940	22940	22940
8	22940	22940	22940	22940
9	22940	22940	22940	22940
10	22940	22940	22940	22940
11	23824	23824	23824	23824
12	25236	25236	25236	25236
13	25508	25508	25508	25508
14	25781	25986	25986	25986
15	26054	26191	26191	26191
16	26157	26327	26327	26327
17	26260	26600	26600	26600
18	26363	26873	27077	27077
19	26465	27145	27281	27281
20	26567	27297	27417	27417
21	26670	27450	27690	27690
22	26772	27602	27962	28167
23	26875	27755	28235	28372
24	27070	28000	28400	28508
25	27780	28900	29120	29600

Luitenant (uitdovend)				
	O0-0	O0-1	O0-2	O0-3
0	22251	29747	29747	29747
1	22757	30243	30243	30243
2	23262	30739	30739	30739
3	24174	31235	31235	31235
4	24274	31730	31730	31730
5	25704	32226	32226	32226
6	25704	32722	32722	32722
7	27183	33218	33218	33218
8	27183	33714	33714	33714
9	28662	34209	34209	34209
10	28662	34705	34705	34705
11	30141	35201	35201	35201
12	30141	35697	35697	35697
13	31671	36192	36916	36916
14	31671	36688	37422	37422
15	33150	37184	37928	37928
16	33150	37680	38433	38433
17	34629	38176	38939	38939
18	34629	39043	39824	39824
19	36108	39911	40709	40709
20	36108	40159	40962	40962
21	37638	40407	41215	42023
22	37638	40531	41341	42152
23	39321	40655	41594	42410
24	39321	40778	41616	42432
25	39627	40902	41720	42539

Luitenant			
	O1-1	O1-2	O1-3
0	30120	30120	30120
1	30120	30120	30120
2	30120	30120	30120
3	30120	30120	30120
4	30120	30120	30120
5	30120	30120	30120
6	30120	30120	30120
7	30120	30120	30120
8	30120	30120	30120
9	30120	30120	30120
10	30120	30120	30120
11	30120	30120	30120
12	30120	30120	30120
13	30680	30680	30680
14	31050	31050	31050
15	32500	32500	32500
16	32500	33000	33000
17	33950	33950	33950
18	33950	33950	33950
19	35050	35400	35400
20	35200	35400	36020
21	36700	36900	36900
22	36700	36900	36900
23	38200	38350	38550
24	38250	38350	38550
25	38350	38450	38550

Kapitein					
	O2-0 stagiair	O2-1	O2-2	O2-3	O2-4
0	25800	25800	25800	25800	25800
1	26850	26850	26850	26850	26850
2	26850	30200	30200	30200	30200
3	27900	30900	30900	30900	30900
4	27900	31300	31300	31300	31300
5	29000	31900	31900	31900	31900
6	29000	32500	32500	32500	32500
7	30050	33100	33228	33228	33228
8	30050	33700	33932	33932	33932
9	31100	34300	34636	34636	34636
10	31100	34900	35340	35340	35340
11	32200	35500	36044	36044	36044
12	32200	36100	36648	37344	37344
13	33250	36700	37252	37956	37956
14	33250	37300	37856	38568	38568
15	34300	37900	38460	39180	39180
16	34300	38500	39064	39792	39792
17	35350	39100	39668	40404	43090
18	35350	39700	40272	41016	43680
19	36450	40300	40876	41628	44280
20	36450	40900	41480	42240	44400
21	37500	41500	42084	42852	44480
22	37500	42100	42688	43464	44575
23	38550	42700	43292	44076	44675
24	39050	43300	43896	44488	44785
25	39550	43900	44200	44700	44955

Majoor				
	O3-1	O3-2	O3-3	O3-4
0	36788	36788	36788	36788
1	36788	36788	36788	36788
2	36788	36788	36788	36788
3	36788	36788	36788	36788
4	36788	36788	36788	36788
5	36788	36788	36788	36788
6	36788	36788	36788	36788
7	36788	36788	36788	36788
8	37432	37432	37432	37432
9	38077	38077	38077	38077
10	38721	38721	38721	38721
11	39366	39366	39366	39366
12	40010	40610	40610	40610
13	40705	41305	41305	41305
14	41399	41999	41999	41999
15	42094	42694	42694	42694
16	42739	43339	43339	43339
17	44084	44684	45885	45885
18	44679	45279	46555	46555
19	44929	45529	47224	47224
20	45179	45779	47410	47410
21	45429	46029	47596	47596
22	45679	46279	47696	47782
23	45929	46529	47886	48350
24	46179	46779	48076	48600
25	46429	47029	48266	48750

Kolonel				
	O4-1	O4-2	O4-3	O4-4
0	43542	43542	43542	43542
1	43542	43542	43542	43542
2	43542	43542	43542	43542
3	43542	43542	43542	43542
4	43542	43542	43542	43542
5	43542	43542	43542	43542
6	43542	43542	43542	43542
7	43542	43542	43542	43542
8	43542	43542	43542	43542
9	43542	43542	43542	43542
10	43542	43542	43542	43542
11	44742	44742	44742	44742
12	45942	45942	45942	45942
13	46665	46665	46665	46665
14	47387	47387	47387	47387
15	48111	48111	48111	48111
16	48833	50033	50033	50033
17	49556	50756	50756	50756
18	50279	51479	51479	51479
19	51002	52202	52202	52202
20	51203	52403	53903	53903
21	51404	52604	54104	54104
22	51605	52805	54305	54305
23	52218	53418	54918	54918
24	52542	53742	55242	57207
25	52758	53958	55458	59495

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van ... tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van

de hulpverleningszones en van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende
bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

Van Koningswege:

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Annelies VERLINDEN