KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BELEID EN ONDERSTEUNING

_____

Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake telewerk en satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt

_____

Filip, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de Europese raamovereenkomst over telewerk van 16 juli 2002;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 119.1, § 2, tweede lid, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2006;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, het artikel 4, § 2, 1°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
STRATÉGIE ET APPUI

_____

Arrêté royal modifiant diverses dispositions concernant le télétravail et travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative

_____

Philippe, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir,
Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution ;

Vu l'accord-cadre européen sur le télétravail du 16 juillet 2002 ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1er, alinéa 1er, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 119.1, § 2, alinéa 2, inséré par la loi du 20 juillet 2006 ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1°, tel que modifié par la loi du 20 mai 1997 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, inzonderheid artikel 21, § 1;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 21, § 1er ;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail et au travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative ;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Vu l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 november 2021;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 novembre 2021 ;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op @ 2022;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le @ 2022 ;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 30 november 2021;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat du Budget, donné le 30 novembre 2021 ;

Gelet op artikel 8, § 2, 2°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging valt dit besluit onder een uitzondering op de verplichting een regelgevingsimpactanalyse uit te voeren;

Vu l'article 8, § 2, 2°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative, le présent arrêté est excepté de l'analyse d'impact de la réglementation ;

Gelet op het protocol nr. @ van @ 2022 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Vu le protocole n° @ du @ 2022 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Gelet op het advies van de Raad van State, nr. @, gegeven op @ 2021 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, n° @, donné le @ 2021, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

Hoofdstuk I. Wijziging van het koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt.

Chapitre Ier. Modification de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail et au travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative.

Artikel 1.- In artikel 5 van het koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Article 1er.- A l'article 5 de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail et au travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative, les modifications suivantes sont apportées :

1° paragraaf 1, eerste lid, wordt vervangen als volgt:

"§ 1.- Het telewerk en het satellietwerk gebeuren op vrijwillige basis, zowel voor het betrokken personeelslid als voor de betrokken federale dienst.";

1° le paragraphe 1er, alinéa 1er, est remplacé par ce qui suit :

"§ 1.- Le télétravail et le travail en bureau satellite sont volontaires pour le membre du personnel et le service fédéral concernés.";

2° in het tweede lid van paragraaf 1 worden de woorden "en/of van het satellietwerk" ingevoegd tussen de woorden "van het organiseren van telewerk" en de woorden "in een dienst";

2° dans l'alinéa 2 du paragraphe 1er, les mots "et/ou le travail en bureau satellite" sont insérés entre les mots "d'organiser le télétravail" et les mots "dans un service";

3° in het derde lid van paragraaf 1 worden de woorden "en/of van het satellietwerk" ingevoegd tussen de woorden " dat het telewerk" en de woorden " zou veralgemeend worden";

3° dans l'alinéa 3 du paragraphe 1er, les mots "et/ou le travail en bureau satellite" sont insérés entre les mots "que le télétravail" et les mots "soit généralisé";

4° paragraaf 4 wordt aangevuld met een lid, luidende:

4° le paragraphe 4 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"De directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie kan een uitzondering op het

« Le directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation peut accorder

eerste en tweede lid toestaan op vraag van het personeelslid en na een gemotiveerd advies van de functionele chef van het personeelslid. In zijn aanvraag motiveert het personeelslid de redenen waarom hij wenst een uitzondering te bekomen. De toelating geldt voor maximum vierentwintig maanden maar is telkens hernieuwbaar na een nieuwe beslissing van directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie. ";

des exceptions aux alinéas 1er et 2 à la demande du membre du personnel et après un avis motivé du chef fonctionnel du membre du personnel. Dans sa demande, le membre du personnel indique les motifs pour lesquels il demande une exception. L'autorisation est valable pour une durée maximale de 24 mois, mais est renouvelable à chaque fois, suite à une nouvelle décision du directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation. » ;

5° paragraaf 5 wordt opgeheven.

5° le paragraphe 5 est abrogé.

Art. 2.- In artikel 6, § 3, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden de woorden "en van het voorstel bedoeld in artikel 9" opgeheven.

Art. 2.- Dans l'article 6, § 3, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, les mots « et de la proposition visée à l'article 9 » sont abrogés.

Art. 3.- Artikel 9 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2011, wordt vervangen als volgt:

Art. 3.- L'article 9 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 octobre 2011, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 9.- § 1.- De leidend ambtenaar bepaalt in toepassing van dit besluit:

"Art. 9.- § 1er.- Le fonctionnaire dirigeant détermine en application du présent arrêté :

1° de lijst van de functies die niet telewerkbaar zijn;

1° la liste des fonctions non télétravaillables ;

2° de modaliteiten volgens welke de toestemming voor het toegestane telewerk wordt gegeven;

2° les modalités relatives à l'autorisation de télétravail convenue ;

3° de modaliteiten betreffende de registratie van het telewerk;

3° les modalités relatives à l'enregistrement du télétravail;

4° de modaliteiten betreffende de technische ondersteuning en de momenten waarop deze bereikbaar is;

4° les modalités relatives au support technique et les moments auxquels il peut y être fait appel ;

5° de modaliteiten betreffende de uitbetaling van de vergoeding van de telewerkkosten.

5° les modalités relatives au paiement des frais de télétravail.

De telewerker en de functionele chef maken onderling afspraken over:

1° op welke dagen er telewerk verricht kan worden en op welke dagen de aanwezigheid op de werkvloer vereist is;

2° de ogenblikken waarop of de periodes tijdens dewelke de telewerker bereikbaar moet zijn en via welke middelen;

3° de manier waarop de werkgever aan de telewerker de te verwezenlijken taken onder vorm van telewerk opgeeft, alsook de methode waarmee het werk, geleverd door de telewerker, gemeten wordt.

De telewerker registreert elke telewerkdag.

Als de plaats van het telewerk afwijkt van de woonplaats van de telewerker, dan deelt hij dit mee aan zijn werkgever.

§ 2.- De toestemming tot telewerk blijft gelden tot de intrekking ervan door de werkgever of tot de beslissing van de telewerker dat hij niet meer wil telewerken.

§ 3.- De bepalingen bedoeld in paragrafen 1 en 2 zijn ook van toepassing op incidenteel telewerk.”.

Le télétravailleur et le chef fonctionnel s’accordent sur :

1° les jours lors desquels le télétravail peut être effectué et les jours lors desquels la présence sur le lieu de travail est requise ;

2° les moments ou les périodes pendant lesquels le télétravailleur doit être joignable et selon quels moyens ;

3° la manière selon laquelle l'employeur indique au télétravailleur les tâches à réaliser sous forme de télétravail ainsi que la méthode de mesure du travail fourni par le télétravailleur.

Le télétravailleur enregistre chaque jour de télétravail.

Si le lieu du télétravail diffère du domicile du télétravailleur, ce dernier en informe son employeur.

§ 2.- L'autorisation de télétravail vaut jusqu'à ce que l'employeur la retire ou que le télétravailleur ne souhaite plus télétravailler.

§ 3.- Les dispositions visées aux paragraphes 1 et 2 sont applicables au télétravail occasionnel. ».

Art. 4.- De zin van artikel 10 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende woorden:

“, alsook een tweede voeding en eventueel ergonomisch materiaal zoals een headset, een tweede beeldscherm en een bureaustoel, vanaf dat een telewerker gemiddeld twee dagen per week telewerk verricht.”.

Art. 4.- La phrase de l'article 10 du même arrêté est complétée par les mots suivants :

« , ainsi qu’une deuxième alimentation et l’éventuel matériel ergonomique tel un casque, , un deuxième écran et une chaise de bureau, à partir du moment où un télétravailleur effectue en moyenne deux jours par semaine du télétravail. ».

Art. 5.- In artikel 11 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de Franse tekst van het eerste lid, worden de woorden “et du matériel” ingevoegd tussen de woorden “équipement” en de woorden “qui leur sont confiés “;

2° het eerste lid wordt in de Nederlandse tekst aangevuld met de woorden “en materiaal”.

3° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“De telewerker en de satellietwerker gebruiken het ter beschikking gesteld materiaal niet voor private doelstellingen, tenzij er een specifieke regeling voorzien is voor hun organisatie en wanneer zij kenbaar hebben gemaakt dat zij dit materiaal willen gebruiken voor private doelstellingen.”.

Art. 5.- À l’article 11 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le texte français de l’alinéa 1er les mots « et du matériel » sont insérés entre les mots «équipement» et les mots «qui leur sont confiés » ;

2° l’alinéa 1er est complété dans le texte néerlandais par les mots suivants : « en materiaal ».

3° l’alinéa 2 est remplacé comme suit :

« Le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite ne utilisent pas le matériel mis à disposition des fins privées, sauf si un arrangement spécifique est prévu pour leur organisation et s'ils ont fait savoir qu'ils souhaitaient utiliser ce matériel à des fins privées.".

Art. 6.- In artikel 13, eerste lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord “, materiaal” wordt ingevoegd tussen de woorden “gebruikte apparatuur” en de woorden “en gegevens”;

2° in de Nederlandse tekst wordt het woord “schuld” vervangen door het woord “fout”.

Art. 6.- À l’article 13, alinéa 1er, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots «, du matériel » sont insérés entre les mots « l'endommagement des équipements » et les mots « et des données » ;

2° dans le texte néerlandais le mot « schuld » est remplacé par le mot « fout ».

Art. 7.- In artikel 14, eerste lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden de woorden “of materiaal” ingevoegd tussen de woorden “apparatuur” en “of van een geval van overmacht”.

Art. 7.- Dans l’article 14, alinéa 1er, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, les mots « ou de matériel » sont insérés entre les mots « d’un équipement » et les mots « utilisé par le télétravailleur ».

Art. 8.- In hetzelfde besluit wordt een artikel 15bis ingevoegd luidende:

"Art. 15bis.- § 1.- Het telewerk kan tijdelijk worden geschorst door de hiërarchische meerdere of de functionele chef van het personeelslid.

De schorsing van het telewerk op initiatief van de hiërarchische meerdere of de functionele chef kan worden gevraagd, na het personeelslid gehoord te hebben, indien de goede werking van de dienst dit vereist, wanneer een tuchtonderzoek werd opgestart of na een vermelding 'onvoldoende' in het kader van de evaluatieperiodes. De hiërarchische meerdere of functionele chef motiveert zijn beslissing en stelt het personeelslid in kennis van de tijdelijke schorsing. De schorsing start tien dagen na de voormelde beslissing of, in desbetreffend geval, na de bemiddeling zoals voorzien in §3.

§ 2.- Het personeelslid, zijn hiërarchische meerdere of zijn functionele chef kan het telewerk beëindigen.

De beëindiging van het telewerk op initiatief van de hiërarchische meerdere of de functionele chef kan geschieden als het personeelslid een fout begaat waarbij het vertrouwen in de telewerker verloren gaat, als de afspraken niet worden gerespecteerd of als de functie van het personeelslid zo geëvolueerd is dat telewerk niet meer mogelijk is. De hiërarchische meerdere of de functionele chef motiveert zijn beslissing en stelt het personeelslid in kennis van de beëindiging, na hem gehoord te hebben. De beëindiging van het telewerk gaat in tien dagen na de voormelde beslissing of, in desbetreffend geval, na de bemiddeling zoals voorzien in §3.

Art. 8.- Dans le même arrêté, il est inséré un article 15bis rédigé comme suit :

« Art.15bis.- § 1er.- Le télétravail peut être suspendu provisoirement par le supérieur hiérarchique du membre du personnel ou son chef fonctionnel.

La suspension du télétravail à l'initiative du supérieur hiérarchique ou du chef fonctionnel peut être demandée, après avoir entendu le membre du personnel, si le bon fonctionnement du service l'exige, si une enquête disciplinaire a été entamée ou à la suite d'une mention 'insuffisant' dans le cadre des périodes d'évaluation. Le supérieur hiérarchique motive sa décision et informe le membre du personnel de la suspension temporaire. La suspension prend cours dix jours après la décision précitée, ou, le cas échéant, après la médiation comme prévu au §3.

§ 2.- Le membre du personnel, le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel peut mettre fin au télétravail.

Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel peut mettre un terme au télétravail lorsque le membre du personnel commet une faute qui entraîne la perte de confiance dans le télétravailleur, lorsque les accords prévus ne sont pas respectés ou lorsque la fonction du membre du personnel a évolué si bien que le télétravail n'est plus possible. Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel motive sa décision et en informe le membre du personnel, après l'avoir entendu. La cessation du télétravail prend effet dix jours après la décision précitée, ou, le cas échéant, après la médiation comme prévu au §3.

De beëindiging van het telewerk op initiatief van het personeelslid wordt ten laatste veertien dagen op voorhand aangevraagd. De beëindiging gaat in de eerste dag van de volgende maand.

Er wordt geen einde gesteld aan het telewerk wanneer het personeelslid muteert, bevordert of benoemd wordt als stagiair, of als een tuchtsanctie wordt opgelegd aan de ambtenaar behalve als de werkgever dit uitdrukkelijk beslist.

La cessation du télétravail à l'initiative du membre du personnel doit être demandée au moins quatorze jours à l'avance. Le télétravail prend fin le premier jour du mois suivant.

Il n'est pas mis fin au télétravail lorsque le membre du personnel est muté, promu ou nommé stagiaire ou lorsqu'une peine disciplinaire est infligée à l'agent, sauf si l'employeur le décide explicitement.

§ 3.- Het personeelslid kan beroep doen op bemiddeling bij de directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie of zijn afgevaardigde wanneer:

1° de hiërarchische meerdere een negatieve beslissing heeft genomen bij de aanvraag tot telewerk;

2° hij niet akkoord gaat met de schorsing van het telewerk door de hiërarchische meerdere of de functionele chef;

3° hij niet akkoord gaat dat de hiërarchische meerdere of de functionele chef het telewerkregime beëindigt;

4° er andere problemen zijn betreffende het telewerk waarin het personeelslid deze bemiddeling noodzakelijk acht.

De directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie of zijn afgevaardigde maakt zijn advies kenbaar omtrent de toekenning, de schorsing of het einde van het telewerk binnen de eenentwintig dagen volgend op de datum waarop de vraag tot bemiddeling is ingediend.".

§ 3.- Le membre du personnel peut faire appel à une médiation auprès du directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation ou son délégué lorsque :

1° le supérieur hiérarchique a pris une décision négative concernant la demande de télétravail ;

2° il n'est pas d'accord avec la suspension du télétravail par le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel ;

3° il n'est pas d'accord que le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel mette fin au télétravail ;

4° il y a d'autres problèmes concernant le télétravail pour lesquels le membre du personnel estime que la médiation est nécessaire.

Le directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation ou son délégué rend son avis concernant l'octroi, la suspension ou la fin du télétravail dans les vingt et un jours suivant la date à laquelle la demande de médiation a été introduit. ».

Art. 9.- In artikel 16 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2011, worden volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 9.- A l'article 16 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 octobre 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° in het eerste lid, worden de woorden "en verschaft hem in januari van elk jaar een

1° dans l'alinéa 1er, les mots « et lui fournit en janvier de chaque année un rapport

volledig jaarlijks rapport over het aantal telewerkers, de duur van het telewerk en alle inlichtingen nuttig voor de globale evaluatie van telewerk" opgeheven;

2° het eerste lid wordt aangevuld met de volgende zin:

"De FOD Bosa stelt op basis van de haar verschafte informatie een jaarlijks rapport op met alle inlichtingen nuttig voor de globale evaluatie van telewerk en stelt dit voor aan de representatieve vakorganisaties.".

annuel complet sur le nombre de télétravailleurs, la durée du télétravail et tous renseignements utiles à l'évaluation globale du télétravail » sont abrogés ;

2° l'alinéa 1er est complété par la phrase suivante :

« Le SPF Bosa établit un rapport annuel sur la base des informations qui lui sont fournies, contenant tous les renseignements utiles pour l'évaluation globale du télétravail et le présente aux organisations syndicales représentatives. ».

Hoofdstuk II.- Wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Art. 10.- In artikel 96 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, worden volgende wijzigingen aangebracht:

Chapitre II.- Modification de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Art. 10.- A l'article 96 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, les modifications suivantes sont apportées :

1° het tweede lid wordt vervangen door de volgende zin:

"De vergoeding voor telewerkkosten dekt kosten van verbindingen, communicaties en een tussenkomst in de kantoorkosten.";

2° tussen het tweede en het derde lid, dat het vijfde lid wordt, worden twee leden ingevoegd, luidende:

"De vergoeding bestaat uit 2 delen:

- een forfaitair basisbedrag van 20 euro per maand als tussenkomst voor de kosten van verbindingen en communicaties;

- een forfaitair bedrag van 30 euro per maand als tussenkomst in de kantoorkosten.

1° l'alinéa 2 est remplacé par la phrase suivante :

« L'indemnité pour frais de télétravail couvre des coûts de connexions et communications et une intervention dans les frais de bureau. » ;

2° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3 ancien devenant l'alinéa 5:

« L'indemnité se compose de 2 parties:

- un montant de base forfaitaire de 20 euros par mois comme intervention dans des coûts de connexions et communications;

- un montant forfaitaire de 30 euros par mois comme intervention dans les frais de bureau.

Het forfaitair bedrag voor tussenkomst in de kantoorkosten wordt toegekend voor elke maand waarin er minstens vier dagen telewerk werd verricht.”.

Le montant forfaitaire comme intervention dans les frais de bureau est octroyé pour chaque mois au cours duquel au moins quatre jours de télétravail ont été effectués. ».

Hoofdstuk III.- Slotbepalingen.

Art. 11.- Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van artikel 10 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2022.

Art. 12.- Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Van Koningswege:

Gezien om voorgelegd te worden
aan de Raad van State,

De Minister van Ambtenarenzaken,

Chapitre III.- Dispositions finales.

Art. 11.- Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au Moniteur belge à l’exception de l’article 10 qui produit ses effets le 1er janvier 2022.

Art. 12.- Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Par le Roi:

Vu pour être soumis
à l’avis du Conseil d’Etat,

La Ministre de la Fonction publique,

Petra DE SUTTER