

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN
MAALTIJD-CHEQUES AAN BEPAALDE
MILITAIREN IN WERKELIJKE DIENST**

Versie van 4 februari 2022

Vorgelegd aan de Raad van State

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de wet van 20 mei 1994 betreffende de
geldelijke rechten van de militairen, artikel 11bis,
ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
N-427 van het Onderhandelingscomité van het
militair personeel, gesloten op 26 mei 2021;

Gelet op het advies van de Inspecteur van
Financiën, gegeven op 28 juni 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister
van Ambtenarenzaken, d.d. 28 oktober 2021;

Gelet op de voorwaardelijk akkoordbevinding
van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d.
2 februari 2022;

Gelet op het advies van de Raad van State
XX.XXX, gegeven op **XXxxxXXXX**, met
toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de
wetten op de Raad van State, gecoördineerd op
12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie,
en op het advies van de in Raad vergaderde
Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

**PROJET D'ARRETE ROYAL RELATIF A
L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS A
CERTAINS MILITAIRES EN SERVICE ACTIF**

Version du 4 février 2022

Soumise au Conseil d'Etat

PHILIPPE, Roi des Belges,

À tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 mai 1994 relative aux droits
pécuniaires des militaires, l'article 11bis, inséré par
la loi du 27 mars 2003;

Vu le protocole de négociation N-427 du Comité
de négociation du personnel militaire, conclu le
26 mai 2021;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le
28 juin 2021;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction
publique, donné le 28 octobre 2021;

Vu l'accord conditionnel de la Secrétaire d'Etat
au Budget du 2 février 2022;

Vu l'avis **XX.XXX** du Conseil d'Etat, donné le
XXxxxXXXX, en application de l'article 84, § 1er,
alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat,
coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Défense, et
de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en
Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit worden de begrippen van "gewone plaats van het werk" en "dienstreis" gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 1, 3° en 4°, van het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militair die in België verplicht wordt bepaalde werkelijke lasten te dragen.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de militair en de kandidaat-militair in werkelijke dienst wanneer die zich in de deelstand "in normale dienst" bevinden en van wie de gewone plaats van het werk zich in België bevindt, met uitzondering van het personeelslid dat:

- 1° in mobiliteit of gebezigd is;
- 2° ter beschikking gesteld is, hetzij bij de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, hetzij bij een openbare dienst.

Een kandidaat-militair in de deelstand "in vorming", gedurende een afwachtingsstage of een afwachtingsperiode, geniet evenwel van de bepalingen van dit besluit.

Art. 3. Het personeelslid bedoeld in artikel 2 geniet, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit, van elektronische maaltijdcheques.

Art. 4. De nominale waarde van een maaltijdcheque bedraagt 6 euro, waarvan het personeelslid 1,09 euro bijdraagt en Defensie als werkgever 4,91 euro bijdraagt. Dit bedrag wordt niet geïndexeerd.

Art. 5. De dagen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het aantal maaltijdcheques waarop het personeelslid recht heeft, zijn de kalenderdagen waarop hij dienstprestaties verricht, onafhankelijk van de duur van de prestaties, op voorwaarde dat hij niet geniet van de ten laste neming van de voedingskosten door de Staat in toepassing van het koninklijk besluit van 9 januari 2014 betreffende het recht op voeding ten laste van de Staat ten voordele van de militairen die zich in bepaalde bijzondere omstandigheden bevinden of van een andere tussenkomst die tot doel heeft de maaltijden te vergoeden.

De maaltijdcheque is eveneens verschuldigd voor de prestaties verricht in het weekend of op feestdagen, wanneer het personeelslid er het bevel voor heeft gekregen volgens de noden van de dienst.

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, les notions de "lieu habituel de travail" et de "déplacement de service" sont utilisées conformément aux définitions visées à l'article 1er, 3° et 4°, de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 fixant le régime d'indemnisation applicable au militaire qui, en Belgique, est astreint à supporter certaines charges réelles.

Art. 2. Le présent arrêté est applicable au militaire et au candidat militaire en service actif, lorsqu'ils se trouvent dans la sous-position "en service normal" et pour qui le lieu habituel de travail est situé en Belgique, à l'exception du membre du personnel qui:

- 1° est en mobilité ou utilisé;
- 2° est mis à la disposition, soit du service de police intégré, structuré à deux niveaux, soit d'un service public.

Toutefois, le candidat militaire dans la sous-position "en formation", pendant un stage d'attente ou une période d'attente, bénéficie des dispositions du présent arrêté.

Art. 3. Le membre du personnel visé à l'article 2 bénéficie, conformément aux dispositions du présent arrêté, de chèques-repas électroniques.

Art. 4. La valeur nominale d'un chèque-repas s'élève à 6 euros, dont 1,09 euros d'intervention du membre du personnel et 4,91 euros d'intervention de la Défense comme employeur. Ce montant n'est pas indexé.

Art. 5. Les jours à prendre en compte pour le calcul du nombre de chèques-repas auxquels le membre du personnel a droit, sont les jours calendriers durant lesquels il fournit des prestations de service, indépendamment de la durée des prestations, à condition qu'il ne bénéficie pas de la prise en charge par l'Etat des frais de nourriture, en application de l'arrêté royal du 9 janvier 2014 relatif au droit à la nourriture à charge de l'Etat au profit des militaires qui se trouvent dans certaines situations particulières, ou d'une autre intervention ayant pour but d'indemniser les repas.

Le chèque-repas est également dû pour les prestations effectuées le week-end et les jours fériés, lorsque le membre du personnel en a reçu l'ordre, pour les besoins du service.

De maaltijdcheque is niet verschuldigd wanneer het personeelslid gedurende desbetreffende kalenderdag geen prestaties verricht, onder andere wanneer hij:

- 1° met verlof is;
- 2° met afwezigheid om gezondheidsredenen is;
- 3° met dienstonthefing is;
- 4° met compensatie in tijd is.

Art. 6. § 1. Het personeelslid dat een dienstreis in België uitvoert, ontvangt een maaltijdcheque voor deze dag van de dienstprestatie en wordt, met uitzondering van de hoofdofficieren en opperofficieren, vergoed overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militair die in België verplicht wordt bepaalde werkelijke lasten te dragen.

Wanneer voor deze dag van de dienstprestatie, het totale bedrag van de toegekende maaltijdvergoedingen in toepassing van het voornoemd koninklijk besluit van 21 oktober 1975, hoger is dan het bedrag van de tussenkomst van de werkgever in de maaltijdcheque, dan wordt deze tussenkomst in mindering gebracht van de te ontvangen maaltijdvergoedingen.

Wanneer het personeelslid geen maaltijdvergoedingen ontvangt in toepassing van het voornoemd koninklijk besluit van 21 oktober 1975 of indien deze vergoeding voor die dag gelijk is aan of lager is dan het bedrag van de tussenkomst van de werkgever in de maaltijdcheque, is de vermindering bedoeld in het tweede lid niet van toepassing. Bijgevolg ontvangt het personeelslid enkel een maaltijdcheque.

§ 2. Het personeelslid dat een dienstreis uitvoert in het buitenland ontvangt een maaltijdcheque voor deze dagen van de dienstprestatie, en dit vanaf de eerste dag tot en met de laatste dag van deze dienstreis, en wordt vergoed overeenkomstig het koninklijk besluit van 15 januari 1962 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militairen die dienstreizen volbrengen in het buitenland.

Het bedrag van de tussenkomst van de werkgever in de maaltijdcheque wordt eveneens in mindering gebracht van de te ontvangen maaltijdvergoedingen overeenkomstig het voornoemd koninklijk besluit van 15 januari 1962.

Wanneer het personeelslid geen maaltijdvergoedingen ontvangt in toepassing van het voornoemd koninklijk besluit van 15 januari 1962, is de vermindering bedoeld in het tweede lid niet van toepassing.

Le chèque-repas n'est pas dû lorsque le membre du personnel ne fournit pas de prestations pendant le jour calendrier concerné, notamment lorsqu'il est:

- 1° en congé;
- 2° en absence pour motif de santé;
- 3° en dispense de service;
- 4° en compensation en temps.

Art. 6. § 1er. Le membre du personnel qui effectue un déplacement de service en Belgique reçoit un chèque-repas pour ce jour de prestation de service et, à l'exception des officiers supérieurs et officiers généraux, est indemnisé conformément à l'arrêté royal du 21 octobre 1975 fixant le régime d'indemnisation applicable au militaire qui, en Belgique, est astreint à supporter certaines charges réelles.

Toutefois, pour ce jour de prestation de service, si le montant total de l'indemnisation des frais de nourriture, perçu en application de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 précité, est supérieur au montant de l'intervention de l'employeur dans le chèque-repas, cette intervention vient en déduction des indemnités des frais de nourriture perçues.

Si aucune indemnité n'est perçue pour les repas en application de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 précité ou si cette indemnité pour ce jour est égale ou inférieure au montant de l'intervention de l'employeur dans le chèque-repas, la déduction visée à l'alinéa 2 ne s'applique pas. Par conséquent, le membre du personnel ne reçoit qu'un chèque-repas.

§ 2. Le membre du personnel qui effectue un déplacement de service à l'extérieur du Royaume reçoit un chèque-repas pour ces jours de prestation de service, et ceci du premier jour jusqu'à et y compris le dernier jour de ce déplacement de service, et est indemnisé conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 1962 fixant le régime d'indemnisation applicable aux militaires accomplissant des déplacements de service à l'extérieur du Royaume.

Toutefois, le montant de l'intervention de l'employeur dans le chèque-repas vient aussi en déduction des indemnités perçues pour les repas conformément à l'arrêté royal du 15 janvier 1962 précité.

Si aucune indemnité n'est perçue pour les repas en application de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 précité, la déduction visée à l'alinéa 2 n'est pas d'application.

Art. 7. De elektronische maaltijdcheques worden gecrediteerd op het einde van de maand volgend op de maand waarin de dienstprestaties worden geleverd op de maaltijdchequerekening van het personeelslid volgens het aantal dagen die werkelijk werden gepresteerd.

Indien blijkt dat er te veel of te weinig maaltijdcheques zijn uitgekeerd, dan worden die verrekend op de volgende maand.

Indien er te veel maaltijdcheques zijn uitgekeerd en de verrekening niet mogelijk is, worden deze bedragen teruggevorderd ten belope van de tussenkomst van Defensie.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 november 2022.

Art. 9. De Minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 7. Les chèques-repas électroniques sont crédités à la fin du mois suivant le mois durant lequel les prestations sont fournies sur le compte chèque-repas du membre du personnel selon le nombre de jours qui ont été réellement prestés.

S'il apparaît que trop ou trop peu de chèques-repas ont été crédités, ceux-ci sont compensés le mois suivant.

Lorsque trop de chèques-repas sont crédités et que la compensation n'est pas possible, ces montants sont récupérés à concurrence de l'intervention de la Défense.

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er novembre 2022.

Art. 9. Le Ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

,

, le

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi:
La Ministre de la Défense,



Ludivine DEDONDER

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHQUES AAN BEPAALDE MILITAIREN IN WERKELIJKE DIENST

Verslag aan de Koning

Versie van 4 februari 2022

Voorgelegd aan de Raad van State

Sire,

A. Doel van het besluit

Het ontwerp van besluit, dat ik de eer heb aan de goedkeuring aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft als onderwerp maaltijdcheques toe te kennen aan het militair personeel en dit, in dezelfde geest en met dezelfde doelstellingen als wat voor het politiepersoneel werd gerealiseerd door het koninklijk besluit van 20 juni 2019 *tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van het personeel van de politiediensten*.

In de beleidsverklaring Defensie van 4 november 2020 wordt het verbeteren van de attractiviteit van de loopbanen bij Defensie door middel van de aanpassing van de statuten om deze op de arbeidsmarkt concurrentieel te maken ten opzichte van de andere openbare werkgevers in de veiligheidssector hernomen als één van de doelstellingen. De toekenning van maaltijdcheques past volledig in het kader van deze doelstelling.

Het in plaats stellen van een systeem van maaltijdcheques zal toelaten om Defensie beter te positioneren op de arbeidsmarkt, zowel ten opzichte van de privésector als ten opzichte van de politie, de lokale en regionale overheden (in Vlaanderen wordt het systeem van de maaltijdcheques op grote schaal toegepast op lokaal en regionaal niveau; in Wallonië is het minder uitgebreid, maar aanwezig in enkele overheden).

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

PROJET D'ARRETE ROYAL RELATIF A L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS A CERTAINS MILITAIRES EN SERVICE ACTIF

Rapport au Roi

Version du 4 février 2022

Soumise au Conseil d'Etat

Sire,

A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour objet d'octroyer des chèques-repas au personnel militaire et ce, dans le même esprit et en poursuivant les mêmes buts que ce qui a été réalisé pour le personnel de la police par l'arrêté royal du 20 juin 2019 *modifiant la position juridique pécuniaire du personnel des services de police*.

Dans l'exposé d'orientation politique de la Défense du 4 novembre 2020, l'amélioration de l'attractivité des carrières à la Défense par le biais de l'adaptation des statuts pour les rendre concurrentiels sur le marché de l'emploi par rapport aux autres employeurs dans le secteur de la sécurité publique est repris comme un des objectifs. L'octroi de chèques-repas s'inscrit parfaitement dans le cadre de cet objectif.

La mise en place d'un système de chèques-repas permettra ainsi de mieux positionner la Défense au marché du travail, aussi bien vis-à-vis du secteur privé que de la police, des administrations locales et régionales (en Flandre, le système des chèques-repas est largement implanté au niveau local et régional; en Wallonie, il est moins généralisé mais présent dans certaines administrations).

B. Bespreking van het dispositief

Artikel 1

Dit artikel beoogt het definiëren van de gebruikte termen in dit besluit en vergt geen bijkomende commentaar.

Artikel 2

Dit artikel bakent het toepassingsveld van dit besluit af.

Het eerste lid bepaalt dat de maaltijdcheque wordt toegekend aan de kandidaat-militairen en militairen in werkelijke dienst die zich in de deelstand "in normale dienst" bevinden. Zowel het actief als het reservekader worden dus gevisieerd.

Op deze manier worden de militairen van het reservekader die onder andere vrijwillige encadreringsprestaties of wederoproeping verrichten, opgenomen in de doelgroep voor de dagen waarop zij dienstprestaties verrichten binnen Defensie.

Wordt uitgesloten uit het toepassingsveld van dit besluit, het militair personeel dat zich in de andere deelstanden bevindt ("in vorming", "in intensieve dienst", "in hulpverlening", "in operationele inzet" of "in militaire bijstand").

Bijgevolg heeft het personeelslid dat deelneemt aan een oefening of een operatie geen recht op de maaltijdcheques, daar hij zich in een andere deelstand dan de deelstand "in normale dienst" bevindt en van de ten laste neming van de voedingskosten door de Staat geniet.

Een uitzondering is evenwel voorzien voor de kandidaat-militair in de deelstand "in vorming" wanneer hij zich in afwachtingsstage of –periode bevindt. In dit geval heeft hij recht op de maaltijdcheques.

Het personeelslid dat in een internationaal of intergeallieerd organisme in het buitenland werkt, heeft geen recht op maaltijdcheques. Deze personen genieten van een specifiek vergoedingsstelsel. Bijgevolg ontvangt het personeel in vaste dienst in het buitenland geen maaltijdcheques, en wanneer hij een dienstreis in België verricht, wordt hij vergoed overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militair die in België verplicht wordt bepaalde werkelijke lasten te dragen.

B. Analyse du dispositif

Article 1er

Cet article vise à définir les termes utilisés dans le présent arrêté et ne nécessite pas de commentaire supplémentaire.

Article 2

Cet article délimite le champ d'application du présent arrêté.

L'alinéa premier dispose que le chèque-repas est octroyé aux candidats militaires et militaires en service actif se trouvant dans la sous-position "en service normal". Il vise donc tant le cadre actif que le cadre de réserve.

De la sorte, les militaires du cadre de réserve qui effectuent entre autres des prestations volontaires d'encadrement ou des rappels, sont repris dans le groupe cible pour les jours où ils effectuent des prestations de service au sein de la Défense.

Est exclu du champ d'application de cet arrêté, le personnel militaire se trouvant dans les autres sous-positions ("en formation", "en service intensif", "en assistance", "en engagement opérationnel" ou "en appui militaire").

De la sorte, le membre du personnel qui participe à un exercice ou une opération n'a pas droit aux chèques-repas car il se trouve dans une autre sous-position que la sous-position "en service normal" et bénéficie de la prise en charge par l'Etat des frais de nourriture.

Toutefois, une exception est prévue pour le candidat militaire dans la sous-position "en formation", lorsqu'il est en stage d'attente ou en période d'attente. Dans ce cas, il a droit aux chèques-repas.

Le membre du personnel travaillant dans un organisme international ou interallié à l'étranger n'a pas droit aux chèques-repas. Ces personnes bénéficient d'un système d'indemnité spécifique. De la sorte, le personnel en service permanent à l'étranger ne perçoit pas de chèques-repas, et quand il effectue un déplacement de service en Belgique, il est indemnisé conformément à l'arrêté royal du 21 octobre 1975 fixant le régime d'indemnisation applicable au militaire qui, en Belgique, est astreint à supporter certaines charges réelles.

Artikel 3

Dit artikel behoeft geen bijkomende commentaar.

Artikel 4

Dit artikel legt de nominale waarde van de maaltijdcheque vast op 6 euro. Het bedrag van de tussenkomst van het Ministerie van Landsverdediging als werkgever werd bepaald op 4,91 euro en de tussenkomst van de militair als werknemer op 1,09 euro.

Artikel 5

Dit artikel legt de dagen vast die in aanmerking worden genomen om het aantal maaltijdcheques te berekenen waarop het personeelslid recht heeft.

Het eerste en tweede lid bepalen dat de dagen die recht geven op een maaltijdcheque de dagen zijn waarop het personeelslid dienstprestaties levert vanaf de eerste minuut van de prestatie, onafhankelijk van de duur van deze prestaties.

Bijvoorbeeld, het personeelslid dat een halve dag verlof neemt (vakantieverlof, ouderschapsverlof, ...) of een compensatie in tijd van 3 uur en dienstprestaties verricht tijdens de andere halve dag, heeft recht op een maaltijdcheque.

Zo heeft het personeelslid dat dienstprestaties verricht van maandag 0800 uur tot en met dinsdag 0100 uur recht op twee maaltijdcheques, aangezien dit twee afzonderlijke dagen zijn (maandag en dinsdag) waarop prestaties worden verricht.

Nog altijd in dezelfde geest, heeft het personeelslid dat prestaties verricht in het kader van werken op afstand of telewerk recht op een maaltijdcheque.

Een militair kan geen twee vergoedingen, die tot doel hebben de maaltijden voor eenzelfde dag te vergoeden, ontvangen. Zo ontvangt het personeelslid, dat een maaltijd op kosten van de Staat krijgt (gratis voeding), voor die dag geen maaltijdcheque. Elk ander huidig en toekomstig maaltijdvergoedingssysteem wordt eveneens gevisieerd teneinde een dubbel voordeel te vermijden.

Article 3

Cet article ne nécessite pas de commentaire supplémentaire.

Article 4

Cet article fixe la valeur nominale du chèque-repas à 6 euros. Le montant de l'intervention du Ministère de la Défense comme employeur est fixé à 4,91 euros et l'intervention du militaire comme travailleur à 1,09 euros.

Article 5

Cet article détermine les jours pris en compte pour le calcul du nombre de chèques-repas auquel le membre du personnel a droit.

Les alinéas 1er et 2 disposent que les jours ouvrant le droit à un chèque-repas sont les jours durant lesquels le membre du personnel fournit des prestations de service dès la première minute de prestation indépendamment de la durée de ces prestations.

Par exemple, le membre du personnel qui prend une demi-journée de congé (de vacances, de congé parental, ...) ou une compensation en temps de 3 heures et effectue des prestations de service l'autre demi-journée a droit à un chèque-repas.

De même, le membre du personnel qui effectue des prestations de service de lundi 0800 heures à mardi 0100 heures a droit à deux chèques-repas étant donné qu'il s'agit de deux jours de prestation distincts (lundi et mardi).

Toujours dans le même esprit, le membre du personnel effectuant des prestations dans le cadre du travail à distance ou du télétravail a droit à un chèque-repas.

Un militaire ne peut pas percevoir deux indemnités ayant pour but d'indemniser les repas pour un même jour. De la sorte, le membre du personnel qui reçoit un repas à charge de l'Etat (nourriture gratuite) ne perçoit donc pas de chèque-repas ce jour-là. Est également visé tout autre système d'indemnisation des repas actuel et à venir afin d'éviter tout double avantage.

Het derde lid herneemt op een algemene manier de gevallen die geen recht openen op een maaltijdcheque. Dit zijn dagen waarop het personeelslid geen dienstprestaties levert. Dat wil zeggen, wanneer hij onder andere met verlof is, dienstonthefing of –vrijstelling heeft, met compensatie in tijd is, afwezig om gezondheidsredenen is of in ziekteverlof is. De definities waarnaar wordt verwezen zijn die welke zijn opgenomen in het reglement betreffende de arbeidstijd, verloven, dienstonthefingen en tijdelijke ambtsonthefingen op aanvraag van toepassing op de militairen.

Artikel 6

Dit artikel beoogt de modaliteiten vast te leggen die moeten worden toegepast voor de maaltijdvergoedingen tijdens een dienstreis uitgevoerd door het personeelslid, en dit, altijd met als doel een dubbele maaltijdvergoeding te vermijden. Daartoe moet een onderscheid worden gemaakt tussen de dienstreizen in België en dienstreizen in het buitenland daar de reglementaire basissen verschillend zijn.

Tijdens een dienstreis in België voert het personeelslid een dienstprestatie uit en ontvangt dus een maaltijdcheque. De militair en de kandidaat-militair worden bovendien ook vergoed voor zowel de maaltijdkosten als voor verplaatsings- en logementskosten overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militair die in België verplicht wordt bepaalde werkelijke lasten te dragen.

De artikelen 4, 6, 9 tot 12 en 22 van het voornoemd koninklijk besluit van 21 oktober 1975 zijn niet van toepassing op de hoofdofficieren en opperofficieren. Bijgevolg ontvangen ze voor die dag enkel een maaltijdcheque en geen bijkomende maaltijdvergoeding.

L'alinéa 3 reprend de manière générique les cas n'ouvrant pas le droit à un chèque-repas. Il s'agit des jours durant lesquels le membre du personnel n'effectue pas de prestation de service. C'est-à-dire lorsqu'il est entre autres en congé, dispense de service, en compensation en temps, en absence pour motif de santé ou en congé de maladie. Les définitions visées sont celles reprises dans la réglementation relative au temps de travail, congés, dispenses de service et retraits temporaires d'emploi à la demande applicable aux militaires.

Article 6

Cet article vise à fixer les modalités à appliquer pour l'indemnisation des frais de repas lors d'un déplacement de service effectué par le membre du personnel et ce, toujours en poursuivant le but d'éviter la double indemnisation pour les repas. A cet effet, il y a lieu de distinguer les déplacements de service en Belgique des déplacements de service à l'étranger car les bases réglementaires sont différentes.

Lors d'un déplacement de service en Belgique, le membre du personnel effectue une prestation de service et perçoit donc un chèque-repas. En outre, le militaire et le candidat militaire seront aussi indemnisés tant pour les frais de repas que de transport et de logement conformément à l'arrêté royal du 21 octobre 1975 *fixant le régime d'indemnisation applicable au militaire qui, en Belgique, est astreint à supporter certaines charges réelles.*

Les articles 4, 6, 9 à 12 et 22 de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 susmentionné ne sont pas applicables aux officiers supérieurs et officiers généraux. Par conséquent, ils ne reçoivent pour ce jour qu'un chèque-repas et pas d'indemnité de nourriture supplémentaire.

Voor een dienstreis in België wordt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever (4,91 euro) telkens vergeleken met het totale bedrag van de maaltijdvergoedingen in toepassing van het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 en dit voor elke dag van de dienstreis wanneer die meerdere dagen duurt. Wanneer het bedrag van deze vergoeding hoger is dan de tussenkomst van de werkgever, dan wordt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever (4,91 euro) in mindering gebracht van de te ontvangen vergoeding. Zo ontvangt het personeelslid naast de maaltijdcheque deze verminderde vergoeding. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer het personeelslid recht heeft op de forfaitaire vergoeding voor een middag- en een avondmaal die genuttigd zijn in militaire kring. Dit kan ook het geval zijn wanneer het personeelslid niet over de mogelijkheid beschikt om het middagmaal te nuttigen in militaire kring en de gemaakte kosten voor deze maaltijd in burgermidden kan aantonen aan de hand van een bewijsstuk. In beide gevallen ontvangt het personeelslid voor die dag(en) een maaltijdcheque en een vergoeding ten belope van het verschil tussen de vergoeding overeenkomstig het voornoemd koninklijk besluit en de tussenkomst van de werkgever. Wanneer het totale bedrag van de maaltijdvergoeding voor een bepaalde dag lager is dan de tussenkomst van de werkgever, ontvangt het personeelslid voor die dag enkel een maaltijdcheque. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer het personeelslid enkel recht heeft op de forfaitaire vergoeding voor het ontbijt voor een dienstreis die aanvangt om 0500 uur en eindigt om 1100 uur.

Pour un déplacement de service en Belgique, le montant de l'intervention de l'employeur (4,91 euros) est à chaque fois comparé avec le montant total de l'indemnisation des frais de nourriture en application de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 et ceci, pour chaque jour du déplacement de service lorsqu'il dure plusieurs jours. Quand le montant de cette indemnisation est supérieur à l'intervention de l'employeur, le montant de l'intervention de l'employeur (4,91 euros) vient en déduction de l'indemnisation à percevoir. De la sorte, le membre du personnel reçoit, en plus du chèque-repas, cette indemnisation réduite. Ceci est par exemple le cas si le membre du personnel a droit à une indemnité forfaitaire pour un dîner et un souper consommés en milieu militaire. Ceci peut être aussi le cas si le membre du personnel ne dispose pas de la possibilité de prendre le dîner en milieu militaire et qu'il peut démontrer les frais encourus pour ce repas en milieu civil par une pièce justificative. Dans les deux cas, le membre du personnel reçoit un chèque-repas pour ce(s) jour(s) et une indemnisation à concurrence de la différence entre l'indemnisation conformément à l'arrêté royal précité et l'intervention de l'employeur. Quand le montant total de l'indemnisation des frais de nourriture pour un jour déterminé est inférieur à l'intervention de l'employeur, le membre du personnel reçoit pour ce jour uniquement un chèque-repas. Ceci est par exemple le cas si le membre du personnel a uniquement droit à l'indemnité forfaitaire pour le petit-déjeuner pour un déplacement de service qui commence à 0500 heures et se termine à 1100 heures.

Voor dienstreizen in het buitenland (tijdelijke opdracht) zal het personeelslid een maaltijdcheque ontvangen (technisch noodzakelijk omwille van het geïnformatiseerd beheersysteem van het personeel in de applicatie HRM@Def), in het bezit zijn van een NAVO-marsbevel en zal hij (militair en kandidaat-militair) worden vergoed overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 15 januari 1962 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militairen die dienstreizen volbrengen in het buitenland. Evenwel, altijd in overeenstemming met het principe "niet twee keer vergoed worden", zal het bedrag van de tussenkomst van de werkgever voor de maaltijdcheque in mindering worden gebracht van de te ontvangen maaltijdvergoedingen voor diezelfde dienstprestatie. In deze situatie is het, naargelang het geval, juist dat het personeelslid wordt vergoed volgens de eventuele verschillen in levensduurte in het buitenland. Dit principe is van toepassing vanaf de eerste dag tot en met de laatste dag van de dienstreis. In het geval waar het NAVO-marsbevel geen rechten opent op de maaltijdvergoeding, behoudt het personeelslid het volledige bedrag van de maaltijdcheque. Bij wijze van voorbeeld, het betreft het geval van het personeelslid dat 's morgens om 0800 uur een dienstreis uitvoert vanuit de basis Kleine-Brogel, zich naar Nederland begeeft om wisselstukken van een F-16 te gaan halen en voor 1200 uur terug op de basis is.

Een maaltijdcheque heeft altijd voorrang op de vergoeding.

Pour les déplacements de service à l'extérieur du Royaume (mission temporaire), le membre du personnel percevra un chèque-repas (obligation technique à cause du système de gestion informatisé du personnel dans l'application HRM@Def), sera en possession d'un ordre de marche OTAN et il (militaire et candidat militaire) sera indemnisé conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 15 janvier 1962 fixant le régime d'indemnisation applicable aux militaires accomplissant des déplacements de service à l'extérieur du Royaume. Toutefois, toujours selon le principe "de ne pas être indemnisé deux fois", le montant de l'intervention de l'employeur pour le chèque-repas pour cette prestation de service viendra en déduction des indemnités perçues pour les repas pour cette même prestation. Dans cette situation, selon le cas, il est plus juste pour le membre du personnel d'être indemnisé à hauteur des éventuelles différences du coût de la vie en dehors du Royaume. Ce principe est d'application du premier jour du déplacement de service jusqu'à et y compris le dernier jour. Dans la situation où l'ordre de marche OTAN n'ouvre pas de droits à l'indemnisation des repas, le membre du personnel conserve le montant intégral du chèque-repas. A titre d'illustration, il s'agit du cas du membre du personnel qui effectue un déplacement de service de la base de Kleine-Brogel le matin à 0800 heures pour se rendre en Hollande pour aller chercher des pièces de rechange d'un F-16 et est de retour à la base avant 1200 heures.

Un chèque-repas a toujours priorité par rapport à l'indemnité.

Artikel 7

Het eerste en tweede lid behoeven geen bijkomende commentaar.

Het laatste lid bepaalt een alternatieve manier om bedragen terug te vorderen wanneer deze niet kunnen worden geregulariseerd in de volgende maanden (einde van de werkelijke dienst, mobiliteit, ...).

Artikelen 8 en 9

Deze artikelen behoeven geen bijzondere commentaar.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Met de meeste hoogachting,

De Minister van Defensie,

Article 7

Les alinéas 1er et 2 ne nécessitent pas de commentaire supplémentaire.

Le dernier alinéa vise un moyen alternatif de récupération des sommes si celles-ci ne peuvent pas être régularisées les mois suivants (fin du service actif, mobilité, ...).

Articles 8 et 9

Ces articles ne nécessitent pas de commentaires particuliers.

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté.

Je vous prie de croire, Sire, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs,

La Ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER